

Priznanje izvajalcem ob otvoritvi jeklovleka

Ob letošnjem prazniku občine Celje, 20. juliju, je bila v Železarni Štore otvoritev novega objekta, proizvodne hale Jeklovlek. Gradnja objekta je naša temeljna organizacija gradbena operativa Celje pričela spomladi 1981, prvi stroji v hali pa so šli v pogon 5. oktobra 1982. Vrednost opravljenih del je blizu 100 milijonov dinarjev.

Na svečanosti, ob otvoritvi tega pomembnega objekta za slovenske železarne, še posebej Železarno Štore, so podelili priznanja in plakete tistim organizacijam združenega dela in posameznikom, ki so svoja dela opravljali v skladu z obveznostmi in nekateri celo boljše, kot so smeli od njih pričakovati, so poudarili v govoru pred podelitvijo 16. priznanj in 12. plaket. Naši dobitniki: Železarna Štore, delavski svet TOZD Jeklovlek podeljuje priznanje Ingradu TOZD, Gradbena operativa Celje, plaketo dipl. ing. gradb. Janiju Arnušu in Viliju Petecinu (oba TOZD GO Celje) ter priznanje Ingradu, TOZD Gradbena operativa Šentjur, za uspešno delo in sodelovanje pri izgradnji in opremljanju nove proizvodne hale in prizidka TOZD Jeklovlek.

Vili Šuster

celje – celje – celje – celje – celje

KONEC PARLAMENTARNIH POČITNIC — Ne samo za šolarje, tudi za delegate zborov občinske skupščine je konec počitnic. Prve ločene seje zborov celjske občinske skupščine po počitnicah bodo v torek, 20. septembra. To pa tudi pomeni, da se bodo pred tem sestale delegacije in konference delegacij. Sicer pa bodo delegati med drugim ocenili izvajanje resolucije o politiki uresničevanja družbenega plana občine v prvem polletju letošnjega leta ter poročilo o izvajanju programa tretjega občinskega samopriskpevka. V predlogu dnevnega reda pa je še več predlogov in osnutkov občinskih odlokov, ne nazadnje nekatere kadrovske zadeve in podobno.

CELJSKI OBRтни SEJEM — Letos že šestnajstič po vrsti. Tudi tokrat na Golovcu, sicer pa od 16. do 25. septembra. Če sodimo po dosedanjih, zlasti lanskem, gre v celjskem primeru za prikaz celotnega slovenskega malega gospodarstva, za predstavitev zasebne in družbene obrti pa tudi za predstavitev ponudbe mnogih tujih izdelovalcev opreme in orodij za potrebe obrti.

SLOVENSKO LJUDSKO GLEDALIŠČE VABI V NOVO SEZONO — Ali z drugimi besedami — v teku je vpisovanje dosedanjih in novih abonentov, se pravi stalnih obiskovalcev gledaliških predstav v celjskem Talijinem hramu. V repertoarju za sezono 1983/84 je sedem del, s katerimi gledališki kolektiv nadaljuje tisto svojo programsko pot, na kateri ne sme manjkati slovenska noviteta, igra za otroke in mladino, delo iz svetovne klasike in dela sodobnikov. Kot slovenska noviteta bo letos delo Denisa Poniža: Škof Tomaž Hren. Gre torej za prikaz zgodovinske osebnosti iz časa protireformacije. — V tem, ko je čas za vpisovanje dosedanjih abonentov od 1. do 15. septembra, se bodo novi vpisovali od 16. do 24. septembra. Gledališka blagajna pa je odprta vsak dan, razen ob nedeljah, od 9. do 11. in od 17. do 19. ure (telefon 25-357).

Evidentiranje

V tem času poteka evidentiranje novih kandidatov za odgovorne funkcije v družbenopolitičnih organizacijah in samoupravnih organih DO in TOZD. Te naloge se moramo lotiti z vso odgovornostjo, da bomo izbrali za posamezne odgovorne funkcije najprimernejše in najsposobnejše delavce.

INFORMACIJA O POSLOVANJU V PRVEM POLLETJU 1983 NA RAVNI DO INGRAD CELJE

Kljub težavam brez izgub

Za področje gradbeništva v prvem polletju tega leta ni bilo pričakovati pomembnejših sprememb pri oživiljanju dejavnosti in odpravljanju problemov, ki so se pojavljali v celotni reprodukcijski verigi. V tem obdobju je na tržišču primanjkovalo nekaterih vrst gradbenih materialov, vendar je bila oskrba naših gradbišč kljub vsemu zadovoljiva.

Celotno poslovanje delovne organizacije v obravnavanem obdobju ni bilo ugodnejše od poslovanja v enakem obdobju lanskega leta. Dohodek na ravni Ingrada je povečan za 23% in ne dosega odstotka rasti inflacijske stopnje, kar pomeni, da je dosežen dohodek letos realno manjši od doseženega dohodka v prvi polovici lanskega leta. Vzrokov za tako stanje je več. Osnovnega pa je treba iskati v omejevanju naložb, kar pomeni za gradbinca manj dela. Tudi struktura pridobljenih del se je spremenila. Če že pridobimo nova dela, so to večinoma manjši objekti, adaptacije in dozidave, ki ne vplivajo na ekonomičnost gradbenih del, oziroma ne dajejo dobrih finančnih rezultatov. Seveda

pri takih objektih ne moremo primerno zaposliti gradbene opreme in strojev.

Veliko težav, zlasti v industriji gradbenega materiala, je povzročila politika cen, ki je dopuščala nesorazmerje med podražitvami surovin ter energije z zamrznjenimi cenami končnih izdelkov.

Letošnje leto se je bolj kot doslej med gradbenimi organizacijami združenega dela odvijala ostra konkurenca za pridobitev dela. Gradbene firme so druga drugi zbijale cene, celo pod mejo pokritja. Poleg problema konkurence je bila ves čas prisotna težnja investitorjev po kreditiranju s strani izvajalca gradbenih del. Ob tem se nam vsiljuje vprašanje: koliko časa bomo še gradbinci sposobni dajati kredite, ko vendar vemo, da nam akumulacija v temeljnih organizacijah pada in ko nam likvidnost že sedaj povzroča težave?

Kljub omenjenim težavam pa v nobeni temeljni organizaciji ne beležimo motenj v poslovanju, oziroma izgube. Po prvem trimesečju so bili izdelani programi za odpravo motenj v poslovanju v TOZD GO Laško, TOZD Me-

hanizacija in TOZD IGM Medlog.

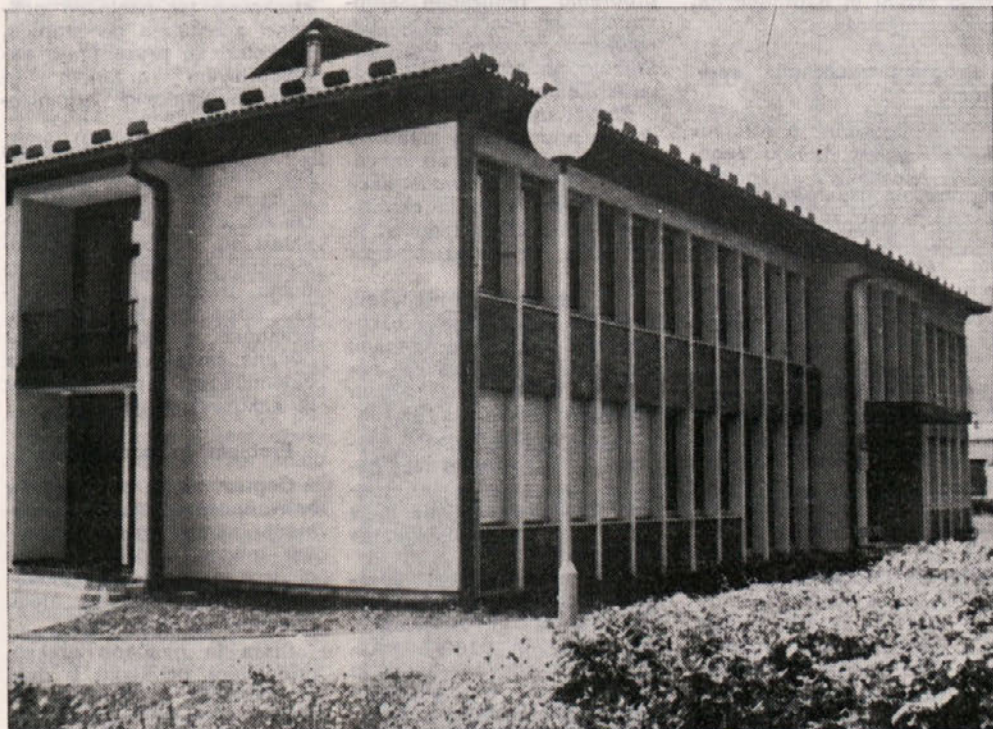
Glavni vzrok za motnje v poslovanju je bil v vseh temeljnih organizacijah nedoseganje proizvodnje, oziroma izpad proizvodnje v januarju in februarju zaradi slabih vremenskih razmer in s tem nepokrivanje visokih fiksnih stroškov amortizacije, zavarovanja ter registracije voznega parka.

Obseg proizvodnje se je v drugem trimesečju normaliziral in zato v prvem polletju tudi v teh TOZD ni motenj v poslovanju.

Bilanca razporejanja dohodka in čistega dohodka ter struktura delitve celotnega prihodka.

Kljub zaostrenim pogojem na tržišču beležimo v prvem polletju, v primerjavi z enakim obdobjem lani, nominalen porast dohodka za 23%, čistega dohodka za 15%, osebnih dohodkov za 11%, poslovnega sklada za 31% ter rezervnega sklada za 47% odstotkov. Planirani dohodek je dosežen s 54% odstotki, čisti dohodek z 52% odstotki, planirani osebni dohodki z 49% odstotki, poslovni sklad s 84% odstotki in rezervni sklad s 54% odstotki.

(Nadaljevanje na 2. strani)



Zdravstveni dom na Vranskem. Objekt je zgradila TOZD GO Zalec.

Organiziranost delovne organizacije

V tem mesecu so nas obiskali predstavniki vseh družbenopolitičnih organizacij in Skupščine občine Celje z namenom, da se seznanijo s stabilizacijskimi prizadevanji našega kolektiva.

V ta namen smo pripravili kratko informacijo o delu na stabilizacijskem programu naše delovne organizacije ki jo v skrajšani obliki posredujemo tudi vsem članom kolektiva.

Gospodarski položaj Jugoslavije je vplival tudi na razmere v DO Ingrad tako kot na celotno gradbeništvo in gradbeno industrijo, pri čemer je potrebno poudariti hiter prehod iz konjunkturo v recesijo in iz tega izhajajoča nasprotja in probleme. Vprašanje tržišča iz ponudbe in povpraševanja, produktivnosti delovnih sredstev, kapitala in ljudi, tehnično tehnološke naprednosti, organiziranosti, konkurenčnosti in mnoga druga so izstopila tako hitro in izrazito ter s takšno težo, da je bilo potrebno nemudoma pričeti z njihovim reševanjem. Pri tem je bilo seveda potrebno pogledati v oči dejstvom, posebej še tistim z negativnimi učinki in pripraviti načrte za uresničitev:

A) Programa za odstranitev in saniranje najbolj kritičnih točk v delu in poslovanju DO Ingrad.

B) Načrta usmeritve DO Ingrad na področju poslovne konsolidacije z uvajanjem sodobnih metod in tehnik dela — srednjeročno.

C) Program hitre in sporne realizacije aktivnosti iz A in B v delu in obnašanju.

Iz rezultatov dela na teh treh področjih pričakujemo nekaj pomembnih rezultatov kratko opredeljenih v večji proizvodnji, večji storilnosti, nižjih stroških in cenah, boljši kakovosti ter iz njih izhajajočih: socialni varnosti, zagotovitvi standarda delavcem, posodobitvi tehnologije in poslovanja, večji konkurenčnosti, kakor tudi hitrejši razvoj in napredek delovne organizacije.

Program realizacije sprememb

Pri oblikovanju programov in načrtov, ki morajo zagotoviti uresničitev v uvodu omenjenih ciljev, smo skrbno pretehtali in opredelili:

- aktivnosti, ki jih moramo realizirati takoj ter s tem odstraniti motnje in v daljšem razdobju nakopičene probleme;

- aktivnosti, ki so potrebne za načrtno modernizacijo dela in poslovanja v posameznih funkcijah in v celotnem poslovnem sistemu delovne organizacije Ingrad;

- aktivnosti, ki so potrebne za aplikacijo in delovanje načrtovanih sprememb in dopolnitev na področjih novo oblikovanih ciljev, delitve in združevanja dela, načina dela, vsebine dela ter metod in tehnik, ki povezujejo skupno delo.

Sam program pa obravnava sorazmerno zahtevno vsebino in zadovoljive, ki so

razpoložljive v prilogah 1 in 2 kot »Načrt aktivnosti«, ki zagotavljajo napredek DO Ingrad in »Zaključki in sklepi« problemske konference AK ZKS GIP Ingrad ter v »Informacijah« 1—7, ki predstavljajo povzetek delovnih materialov za realizacijo programov. (Gradivo smo delno objavili v našem glasilu že pred tem, v celoti pa so dobile gradivo vse TOZD in sektorji v DSSS.)

Sam program zajema in obravnava bistvene spremembe na področjih:

a) Delitve in združevanja dela na makro, mezo in mikro nivoju.

b) Kreativnosti in sistematike dela v funkciji Priprave proizvodnih procesov.

c) Sistema in tehnik dela na področju krmiljenja proizvodnih procesov v planu procesa.

d) Tržnega nastopa združenih potencialov prodaje, inženiringa in priprave.

e) Materialnega poslovanja in upravljanja sredstev, vloženi v reprodukcijski material.

f) Urejanja normativov kot snov za planiranje in motiviranje delovnih dosežkov.

g) Združevanja instaliranih kreativnih in izvedbenih potencialov na skupnih ciljnih — projektih.

h) Racionalizacija dela in poslovanja posebej v evidenčnih in administrativnih dejavnostih

in še niz drugih del, ki izhajajo iz kontekstov sprejetih ciljev in odločitev.

Ob tem velja posebej poudariti dejstvo, da program ni rezultat paničnih ukrepov, temveč načrtna konsolidacija delovanja in usmerjanja celotnega poslovnega sistema na nivo, ki zagotavlja čvrsta izhodišča kvalitetnemu razvoju.

Cilji sprememb

Čprav so cilji sprememb, ki jih želimo doseči z realizacijo predstavljenih programov dela zajeti že v uvodni obrazložitvi, deloma pa v programu realizacije sprememb iz točke 2, jih je smotno, posebej še kot srednje in dolgoročne, navesti. Želimo namreč:

Razviti in usmeriti proizvodne in pripravljale kreativne potenciale DO Ingrad iz velikoobratniških v industrijske oblike ter v delo in razmišljanje instalirati tehnike in metodiko, ki to tudi omogočajo.

S kreativnimi rešitvami, poslovno solidnostjo, kakovostnim delom in cenami omogočiti enakopravno nastopanje Ingrada na tujih in domačih tržiščih.

Mobilizirati združene potencialne DO Ingrad za nastope na tržiščih ter preusmeriti lokalno gledanje v delo na skupnih ciljnih in projektih.

Izoblikovati sistem koordiniranega dela na področjih tehnik in tehnologije, komercialne in trženja, socialne varnosti, razvijanja in raziskovanja ter ustvariti med organizacijskimi tvorbami in ljudmi mostove namesto prepado.

Omogočiti kadrom dostop do in uporabo znanj in spoznanj, ki bodo manjšala razlike med najbolj razvitimi in nami.

Zagotoviti simbiozo in iz nje izhajajoče sodelovanje med samoupravo, družbenopolitičnimi organizacijami in strokovnimi institucijami na osnovi skupno verificiranih ciljev in poti do njih.

To pomeni, da si želimo poleg čisto eksistenčnih in materialnih osnov ustvariti in zgraditi tudi baze za kvalitetni in hitrejši razvoj ljudi in okolja, v katerem bodo delali.

Način realizacije programa in sprememb

V duhu izpostavljenih ciljev je zgrajen tudi sistem realizacije sprememb, ki temelji zmeraj na: analizi stanja, oceni možnosti in potreb, definiranju ciljev, pripravi načrtov realizacije in realizaciji načrtov; pri čemer so v vseh fazah vključene: strokovna struktura in vodstva procesov, samoupravni organi in družbenopolitične organizacije, zastopani v posebnih in institucionalnih telesih. Poudarjeni so elementi sodobnega načina dela kot so:

- timsko delo z interdisciplinarno zasedbo timov,
- koordinirano delovanje, snovanje in odločanje na osnovi skrbno pripravljene gradiva;
- pozitivna naravnost na reševanje problemov in popolna odprtost dela, kar ilustrira:

- šest strokovnih timov delujočih na posameznih področjih programa,
- koordinacijski tim sestavljen iz predstavnikov navedenih šest timov,
- posebna delovna skupina imenovana od akcijske konference ZKS GIP Ingrad,
- koordinacija glavnega direktorja I,
- koordinacija glavnega direktorja II,

kjer se predlogi sprememb pripravljajo, utemeljujejo in strokovno ter poslovno politično ocenjujejo do stopnje, na kateri se prezentirajo samoupravnim organom in družbenopolitičnim organizacijam.

Posebej pa je potrebno poudariti tudi metodiko dela, ki je bila izpostavljena že na AK ZKS GIP Ingrad, po kateri so novitete in spremembe: predlagajo in načrtujejo, uvedejo in preizkusijo, dopolnijo in popravijo, uzakonijo, s čemer je omogočena seveda mnogo večja dinamičnost, pripravljenost in kakovost spremembe.

Problemi in perspektive

Čprav večjih problemov v snovanju, uvajanju in sprejemanju novitet še ni, je vendar mogoče pričakovati tudi izpade, kritike in zlonamerne interpretacije dela, odločitev pa tudi ljudi.

Stara in naučena praksa, pridobljeni privilegiji v delu in položajih, avtokracija, nenadomestljivost, odpor proti spremembam in poudarek osebnih pred skupnimi inte-

resi so lastnosti, ki jih je pri večini ljudi mogoče, pri nekaterih težko in pri manjšini nemogoče, eliminirati.

Od tod bodo, če bodo, izhajale tudi špekulacije z zakonom o ZD, zakonom o delovnih razmerjih, statutom, postopki, odnosi in podobnim, katere je mogoče pričakovati.

Menimo, da bomo v stanju z jasno besedo, z dejanji in z javno oceno razčistiti tudi takšne primere.

Proces, ki smo ga pričeli z organizacijsko in poslovno konsolidacijo pa seveda ni

časovno determiniran. Enako kot razvoj se bo moral zmeraj znova prilagajati času, potrebam in pogojem. Zaradi tega dajemo poudarek na hitrosti in kakovosti celotnega sistema pred trenutnimi efekti v posameznih funkcijah in skupnosti pred posameznikom. Vemo in trdimo smo prepričani, da mora delo, ki ga sedaj opravljamo, rezultirati v trdno in kakovostno perspektivo DO Ingrad.

Informacijo pripravili:
Janko Golob, Mirko Vlasak, Viktor Opaka

razmišljajmo — ukrepajmo

Ko človek odhaja v pokoj . . .

Odhod v pokoj pomeni za slehernega delovnega človeka pomemben dogodek v življenju. Ni naključje, če mnoge prazne v tem času stiska in če se jim pojavljajo vprašanja — kaj pa zdaj in kaj v prihodnje.

Na vsak način je odhod v pokoj tisti korak, na katerega bi moral biti sleherni delovni človek pripravljen. Tak korak tudi ne pomeni prekinitve vezi s kolektivom. Tu so korenine, ki jih ni mogoče prertrgati. Seveda pa pri tem velikem življenjskem koraku ne gre samo za občutek posameznika, marveč za mnoga dejstva, ki jih je dolžna opraviti sredina, v kateri je človek, ki se poslavlja od aktivnega dela, dolga leta delal, ustvarjal, gradil.

S tem kratkim razmišljanjem bi radi opozorili na naloge, ki zadeva v prvi vrsti temeljne organizacije, ki so najbolj povezane s človekom, delavcem. Ne gre samo za slovo, marveč za dosti več. Predvsem za spoznanje, ki se mora vtisniti v človeka, ki odhaja, da bo kolektiv tudi v prihodnje znal ceniti njegov delež pri izpolnjevanju vsakodnevnih nalog in obveznosti. Tudi ali zlasti v tem se naj kaže skrb za človeka, ki jo tako radi poudarjamo.

Nekaj misli, ne samo kot opozorilo, temveč prav tako ali celo bolj za razmišljanje. Misli, ki naj dobijo tudi svoj odmev!

-mj-

(Nadaljevanje s 1. strani)

ZBIRNA BILANCA RAZPOREJANJA DOHODKA IN ČISTEGA DOHODKA
I - VI - 1983

ELEMENTI	I - VI		v 000 din	
	1982	1983	83/82	Doseganje plana 83
CELOTNI PRIHODEK	2.276.095	2.727.218	120	48
PORABLJENA SREDSTVA	1.620.369	1.922.214	119	45
od tega:				
amortizac.po predp.stop.	65.359	88.720	136	52
DOHODEK	655.726	805.004	123	54
RAZPOREDITEV DOHODKA ZA:				
Skupno porabo	66.515	67.784	102	49
Splošno porabo	7.095	9.841	139	55
Delovna skupnost	71.629	82.742	116	56
Amortizac.nad predpis.stop.	1.586	-	-	-
Obresti	52.131	105.162	202	68
Druge obveznosti	39.854	59.901	150	59
Skupaj obveznosti iz dohodka	238.810	325.430	136	58
ČISTI DOHODEK	416.916	479.574	115	52
BITO OSEBNI DOHODKI	314.819	350.391	111	49
Sklad skupne porabe - stanov.del	17.642	21.829	124	47
Sklad skupne porabe - splošni del	14.738	13.851	94	41
Poslovni sklad	57.290	75.161	131	84
Rezervni sklad	12.427	18.342	147	54
DOSEGANJE REBALANSA PLANA				
Celotni prihodek				44
Dohodek				50

STRUKTURA CELOTNEGA PRIHODKA GIP INGRAD

	I—VI 1982	I—VI 1983	IND
Celotni prihodek	100	100	—
1. Porabljena sredstva	71,2	70,5	99
DOHODEK	28,8	29,5	102
od tega:			
2. Obveznosti iz dohodka	10,5	11,9	113
3. Osebnih dohodki	13,8	12,8	93
4. SSP — stanovanjski del	0,8	0,8	100
5. SSP — splošni del	0,6	0,5	83
6. Poslovni sklad	2,6	2,8	108
7. Rezervni sklad	0,5	0,7	140

Tako ugotavljamo, da smo izpolnili dogovorjeno zaostajanje rasti osebnih dohodkov za rastjo akumulacije.

To ugotovitev potrdi tudi izračun strukture celotnega prihodka.

Ivo Steble

Reševanje stanovanjske problematike še vedno v krizi

Časi, ko smo v Ingradu letno kupili 10 do 15 ali celo več stanovanj, so za nami. Nekaj let nazaj je bilo možno z novimi in zamenjavami manjših za večje stanovanje rešiti letno tudi do 30 stanovanjskih problemov. Ko sedaj z letnimi plani razporejamo sredstva za stanovanjsko gradnjo, se TOZD odločajo v glavnem za kreditiranje, skupaj pa letno v OZD namenimo sredstva le za 2 do 3 nova stanovanja. To je za 3000-članski kolektiv toliko kot nič, če upoštevamo strukturo zaposlenih in z njo v zvezi potrebe po stanovanjih. Takšna je kratka predstavitev trenutnega stanja in možnosti za reševanje stanovanjske problematike v Ingradu.

Obseg potreb po stanovanjih in kreditih

Trenutno je v evidenci preko 100 prošelj za stanovanja. Največ jih je iz celjskih TOZD. Med njimi prevladujejo delavci iz proizvodnje (GO Celje, IGM, Mehanizacija), pa tudi iz DSSS. Prioritetne liste v TOZD iz leta 1980 so v precejšnji meri že rešene z izpraznitvijo starih stanovanj, zamenjavami, skupaj z drugo OZD, s solidarnostnimi stanovanji, s preusmeritvami v nakup stanovanja ali gradnjo hiše. Tako je večina prošeljcev, ki so trenutno v evidenci, še zunaj prioriteten list. Nekatere TOZD zato že pristopajo k izdelavi nove liste.

Še vedno ostaja struktura potreb po TOZD podobna kot pred leti — v urbanih krajih večje potrebe po stanovanjih, zunaj teh pa po kreditih. To je tudi edini razlog, da zunanje TOZD uspešneje rešujejo stanovanjske probleme — s kreditiranjem (lažje je pridobiti gradbeno parcelo in veliko cenejša je kot v mestnih središčih, veliko delavcev pa jo pridobi od staršev). V zadnjih letih se je počasi začelo spreminjati tudi to razmerje. Precej delavcev se je po daljšem brezuspešnem cakanju na stanovanje odločilo za namensko varčevanje in nakup ali gradnjo. Iščejo tudi možnosti za adaptacije starih stanovanj. Takšne premike je spodbudilo tudi delo v Iraku. Zdaj letno zaprosi za kredit med 260 do 300 delavcev, torej precej več kot za stanovanja. V letošnjem letu je za kredite namenjeno 17.425.000 din, od tega 3.500.000 za kadrovske potrebe. Manjša sredstva po zaključnem računu za leto 1982 so vplivala, da je letos za kredite za tretjino manj sredstev kot lani.

Reševanje z OZD zakonca

Primerov skupnega reševanja z OZD, kjer je zaposlen zakonec našega delavca, je čedalje več. To spodbujajo zlasti finančne težave vseh tozd pri nakupu stanovanj. V glavnem se poslužujemo dveh oblik — vsaka OZD enako število primerov

v celoti brez kreditiranja, ali pa vsaka 50% vrednosti stanovanja tako, da je ena nosilka nakupa, druga pa kreditira nakup s 50% udeležbo. Čas, v katerem pride do rešitve, traja okrog 1 do 2 leti, odvisno od pogojev, ki jih zakonca izpolnjujeta za dodelitev stanovanja v svoji OZD.

Zamenjave stanovanj

V zadnjih dveh letih, odkar traja stanovanjska kriza in postopno zviševanje stanarine in ostalih stroškov za stanovanja, se je povečalo število interesentov za zamenjavo večjega stanovanja za manjše. To se zdi sicer zelo vabljivo, praktično pa ni možno v krajšem času na ta način rešiti nič problemov. Zakaj? Zamenjavo iščejo v glavnem starejši zakonci, ki so ostali sami v velikih stanovanjih. Želijo manjša, s centralno kurjavo, v nižji etaži in v naprej predvideni lokaciji. Enosobnih stanovanj praviloma ne sprejmejo z izgovorom, da so premajhna, pa tudi z lokacijo jim je težko ustreči (normativ za 2 osebi je enosobno stanovanje). Problem je potrebno osvetliti še z druge strani. Starejši vsekakor želijo zamenjavo, ker je veliko stanovanje danes že precej drago za vzdrževanje, imajo tudi težave s hojo po stopnicah, hkrati pa se bojijo novega okolja in ne nazadnje tudi ločitve od dela pohištva, ki ga ob utesnitvi morajo opustiti. Najraje zamenjajo stanovanje v istem okolju, to pa je velikokrat z naše strani nemogoče. Prav zato so bile doslej najbolj uspešne tiste zamenjave, ki so si jih našli delavci sami. Koordinacijska komisija je 19. 7. 1983 sklenila, da jih je potrebno spodbujati, hkrati pa paziti, da ne zmanjšujejo obstoječega stanovanjskega fonda, ampak z njimi rešimo čimveč stanovanjskih problemov.

Problematika sredstev in varčevanje

Po zaključnem računu za leto 1982 vse TOZD niso ustvarile stanovanjskih sredstev (IGM, Mehanizacija), TOZD Laško pa že nekaj let ne ustvari dovolj sredstev za lastne potrebe. Ta problem smo letos malenkostno ublažili s kadrovskega sredstva in delno s solidarnim sojanjem med TOZD. Problem je toliko večji, ker prav tiste TOZD, ki bi sicer morale ustvariti največ sredstev in imajo tudi največ potreb, niso ustvarile nič. Te TOZD imajo tudi velike obveznosti iz anuitet in letos je bilo potrebno najprej najti sredstva za pokritje teh, šele nato za najnujnejše potrebe delavcev. Ker tak način ni umesten in učinkovit za daljše obdobje, predvidevamo pa, da bo v prihodnje takšnih težav še več, je koordinacijska komisija za stanovanjske zadeve 19. 7. 1983 sklenila, da pristopimo k

spremembi samoupravnih aktov in k ponovnemu združevanju stanovanjskega sklada. Združena sredstva bi z letnimi plani in po kriterijih sporazuma vsako leto razdelili med TOZD po potrebah. S tem bi odpravili precej neenak položaj delavcev za reševanje stanovanjske problematike med TOZD v zadnjih štirih letih, ko je bila uspešnost rešitve stanovanjskega problema bolj odvisna od tega, v kateri TOZD je delavec zaposlen kot pa njegova dejanska potreba. Trenutno je stanje takšno, da v nekaterih TOZD lahko delavec dobi stanovanje v zelo kratkem času, oziroma kredit v višjem znesku, medtem ko v nekaterih TOZD traja čakalna doba tudi do 5 in več let, zneski kreditov pa so bistveno manjši. Takšno usmeritev je podprl tudi DS DO in priprava samoupravnih aktov je že v teku.

Pri predvidenih spremembah je nujno dodati še pojasnilo, da nikakor ne gre za odtujevanje pri odločanju o sredstvih in stanovanjskih problemih TOZD. Gre za vsebinski premik, ko TOZD, ki v določenem letu ne potrebuje v celoti svojih sredstev, le-ta solidarnostno združi za tiste TOZD, ki nimajo dovolj sredstev za svoje potrebe. Vsi delavci Ingrada, ne glede na to, v kateri TOZD delajo, bi s tem imeli enake možnosti za reševanje stanovanjskega problema. V tem je bistvo solidarnosti in končni namen sklada skupne porabe. Zato takšno združevanje dovoljuje tudi zakon. Pri kadrovskega sredstvih bi bilo potrebno v aktih bolj določno opredeliti način in obseg združevanja — morda le v primerih, ko gre za konkretni primer in le v višini, ki je potrebna, brez avtomatizma po odstotku iz pravilnika.

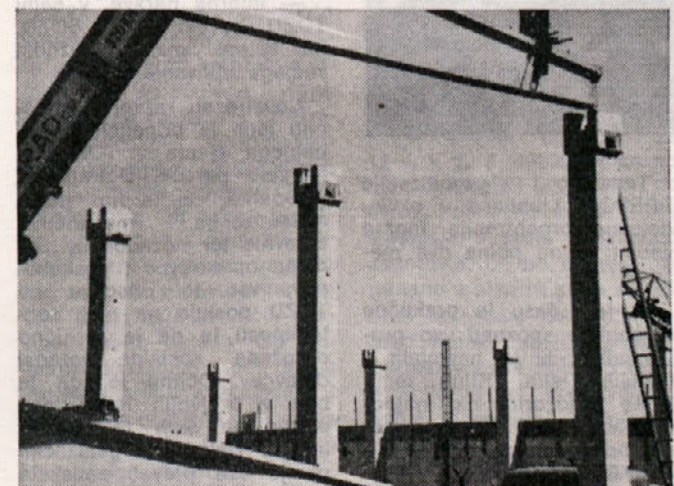
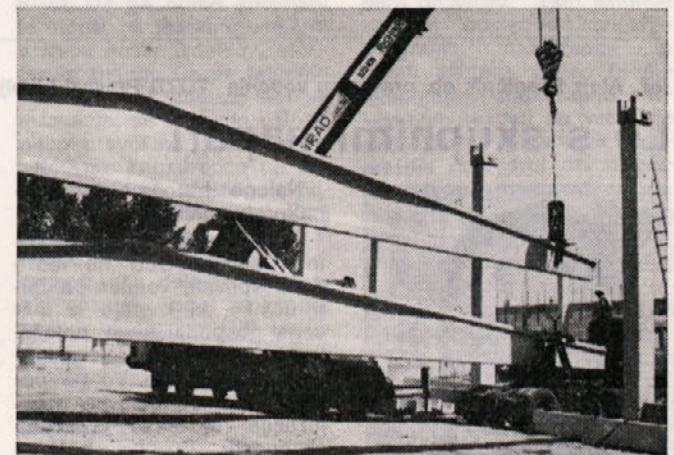
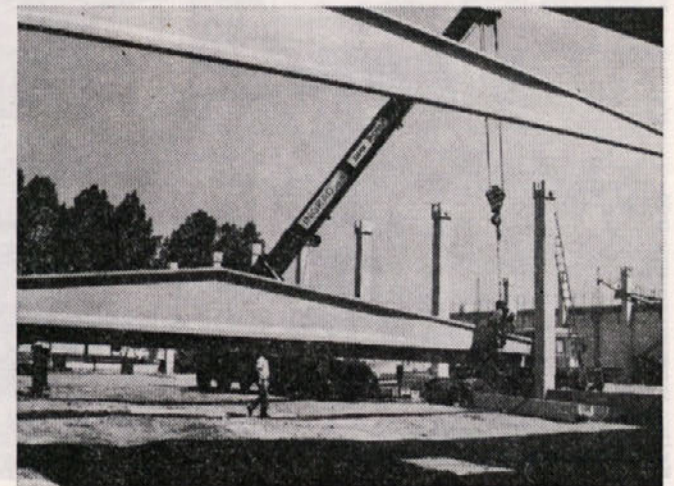
Varčevanje za stanovanje je danes nujno za vse zaradi lastne udeležbe in pogoja bank, ki v letu 1985 ne bodo dajale posojil, v kolikor posojiljemalec ne bo imel že zaključenega najmanj dveletnega varčevanja (z enkratnim pologom, ali rednimi mesečnimi pologi). To pomeni, da letos poteka zadnje leto za pričetek varčevanja. Razpisi posojil pri stanovanjskih skupnostih so že letos vsebovali pogoj, da lahko kandidira za posojilo tisti, ki najmanj eno leto namensko varčuje. Zato je koordinacijska komisija letos spomladi sklenila, da je potrebno delavce o tem obvestiti in vse, ki že imajo prošnje za stanovanje ali kredit, na to opozoriti. Vsak mora skupaj s prošnjo predložiti še varčevalno pogodbo. Možno je, da delavcem nakazuje mesečne obroke delovna organizacija ob izplačilu osebnih dohodkov. Za obvezno namensko varčevanje tistih, ki rešujejo stanovanjski problem se je odločno zavzela tudi mladinska organizacija, ki je v letu 1982 organizirala okroglo mizo o stanovanjski problematiki mladih v Ingradu. V novih samoupravnih aktih bi bilo potrebno točno opredeliti, katere kategorije delav-

cev so upravičene do namenskega stanovanja, kateri delavci pa morajo sami reševati stanovanjski problem, DO pa jim pri tem samo pomaga s kreditom.

Marija Gazvoda

FOTOREPORTAŽA

Montaža nosilca



iz naših TOZD iz naših TOZD iz naših TOZD iz naših TOZD iz naših TOZD

DRUGI O NAS:

Do sedaj so se izkazali

V časopisu »Glas«, ki ga izdaja SZDL Banja Luka, je bil 25. julija 1983 objavljen članek z naslovom »Graditelji pred rokom«, v katerem pišejo o našem gradbišču v Srbcu:

»Gradnja blagovne hiše v Srbcu teče neovirano in povsem verjetno je, da bo ta nujno potreben objekt gotov in predan v uporabo v maju prihodnjega leta, tako kot je planirano. Gradbinci Ingrada iz Celja, katerim je zaupana gradnja blagovne

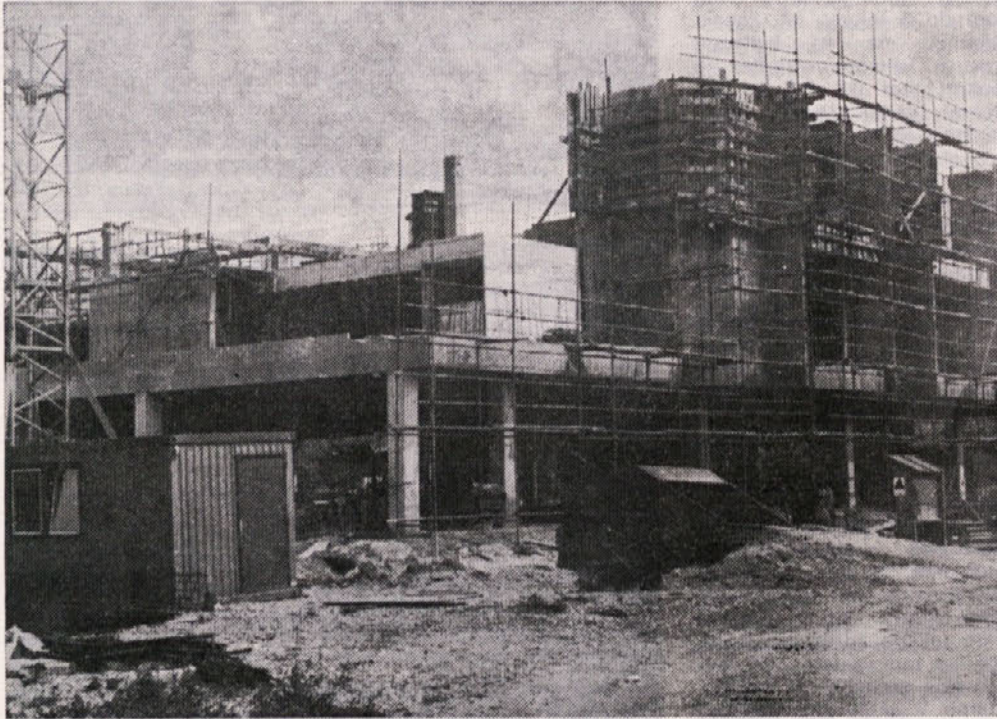
hiše, so se z dosedanjim delom uveljavili kot izredno dobri izvajalci, o čemer najbolj priča podatek, da so do sedaj predvidena dela končali 15 dni pred rokom in če ne bi bilo težav okoli preskrbe betonskega železa, bi bili delavci Ingrada cel mesec pred dogovorjenimi roki izgradnje.

Blagovna hiša v Srbcu s 3950 kvadratnimi metri koristne površine bo bistveno vplivala na boljšo oskrbo tamkajšnjih občanov. Inve-

stitor je delovna organizacija »Posavina«, ki je za izgradnjo namenila 135 milijonov dinarjev. Delo izvajajo delavci temeljne organizacije GO Celje, vodja gradbišča je dipl. inž. Jani Arnuš, delovodji pa Rafko Godec in Vinko Harinski.

Glede na sedanji potek del in kako se vključujejo ostali proizvajalci, bomo objekt pravočasno zgradili, nam je po telefonu povedal vodja gradbišča.

V. Šuster



Gradnja blagovne hiše v Srbcu. Izvajalec del TOZD GO Celje.

Inž. Alojz Pšeničnik ob prevzemu vodenja TOZD Prevozi Ljubljana

Le s skupnimi napori



Temeljno organizacijo PREVOZI Ljubljana v okviru delovne organizacije Ingrad vodim še ne polna dva meseca.

V tem času je praktično nemogoče spoznati vso problematiko, ki je nastajala v minulih letih. Kljub temu lahko opozorim na najpomembnejše naloge, na katere bomo morali v najkrajšem času odgovoriti.

Naloge izstopajo iz dvojne problematike, in so:

— eksterne narave, na katere sama TOZD ne more dosti vplivati, vendar pa čuti učinke, ki izvirajo iz težkega gospodarskega položaja in neusklajenega gospodarskega razvoja. Tu bo potrebna pomoč delovne organizacije in širše družbene skupnosti;

— interne narave, v sami TOZD Prevozi, DO in SOZD, na katere imamo možnost večjega vplivanja.

Neustrezen razvoj v prejšnjih letih je pripeljal do sedanjega stanja v TOZD, ki je zelo pereče. Dotrajanost avtoparka, težke in lahke mehanizacije, mehaničnih delavnic ter nezadostna tehnična opremljenost peskokopov, vse to prispeva, da TOZD posluje na meji rentabilnosti in da je resnično ogrožena socialna varnost delavcev. Očitno je, da je bila v prejšnjih letih dana premajhna skrb temu problemu. Delovna organizacija pa je vse preveč zatiskala

oči in odrivala probleme TOZD. Glede na takšno stanje je nujno potrebno celovito pristopiti k postopnemu reševanju teh problemov, pri tem pa je potrebno upoštevati možnosti potreb na tržišču.

Prepočasno pridobivanje zemljišča v Šiški, v industrijski coni, je tudi pripomoglo, da se posamezne naloge niso mogle sprosti reševati. Zato je nujno urediti lastništvo in vso potrebno dokumentacijo in si tako zagotoviti možnost dolgoročnega razvoja te dejavnosti.

Pri upoštevanju sedanjega gospodarskega položaja in panoge gradbeništva se moramo z odgovornimi dejavniki dogovoriti ali je kratkoročno bolj smotrno sanirati obstoječe objekte in začasno ostati na sedanji lokaciji.

Pomembno vprašanje, ki je še odprto, je organiziranje potrebne izpostave DSSS v Ljubljani, ki bi služila izključno potrebam ljubljanskih TOZD. Z organiziranjem te službe, predvidoma

v Šiški, in z ustrezno kadrovsko zasedbo in primerno računalniško opremo, bi bila naloga v celoti realizirana. Služba naj bi imela natančno opredeljene naloge in opravila s poudarkom na dobro vzpostavitev tokov med TOZD in DO, kar je osnova za racionalno poslovanje.

Opažam tudi neustrezne povezave v DO Ingrad, oziroma SOZD Giposs. Dogaja se, da zaradi neuskla-

nega nastopanja na tržišču (ponudba POC Semenarna) izgubljam pomembna dela, ki bi bila v tem trenutku še kako dobrodošla za ljubljanske TOZD.

V nekaj mislih sem analiziral sedanje stanje in morebitne vzroke, ki so pripomogli k slabemu stanju v TOZD. Nakazal sem tudi nekaj možnih rešitev, katere moramo reševati skupaj v okviru DO, oziroma SOZD.

TOZD GO LAŠKO

Obrat Demit fasade

Stabilizacijski ukrepi in energetska kriza so nas prisilili, da smo pričeli iskati nove načine izvajanja gradbenih del.

Težnja po večjem varčevanju z energijo zahteva uporabo čim boljših izolacijskih materialov. Raziskave so pokazale, da je stiropor zelo dober toplotni in zvočni izolator, zato smo se v naši TOZD odločili, da pričnemo z izvajanjem DEMIT fasad. To pa ni bil edini vzrok za to našo odločitev, temveč tudi dejstvo in potreba za zaposlitev naših delavcev, saj so ekonomske razmere take, da se vedno bolj zmanjšujejo investicijska gradbena dela. Mislimo, da smo svoj namen dosegli. Trenutno imamo strokovno usposobljenih 30 delavcev, ki so svojo strokovnost pridobili ob delu in strokovnem vodstvu Timovih inštruktorjev.

V začetku smo se srečevali z različnimi problemi, ki so predvsem izhajali iz nepoznavanja trga. Tako smo prvo leto lahko izdelali le 5000 m² fasad. Danes pa smo v celjski regiji že znani kvalitetni izvajalci.

Letošnje leto bomo, žal, lahko izvršili le samo 20.000 m² fasad, ker nam proizvajalec materialov ne bo mo-

gel dobaviti večjih količin, saj tudi njega pestijo stabilizacijski ukrepi, ki se nanašajo na uvoz potrebnih surovin.

Naj naštejemo nekaj že dokončanih Demit fasad: blok Srbac, stolpiči Radeče, Debro, stolpiči Šentjur, Petrol, Metka, blok Kozje itd. in preko 20 individualnih stanovanjskih hiš.

Za leto 1984 smo si zastavili plan 35.000 m² fasad. Naša želja je tudi, da prekoračimo regijske meje, za kar je dosti realnih možnosti. Seveda pa bomo, kakor do sedaj, odvisni od proizvajalca Demit sistema.



Jožica Ivezić, dipl. gradb. tehnik, vodja obrata Demit fasad

Investitorju smo predali prvi blok

Lani smo v Debru pri Laškem pričeli z izgradnjo drugega niza stanovanjskih objektov. Niz obsega pet blokov z 80 stanovanjskimi enotami.

Že pri pridobivanju tega dela smo se srečali s težavami, saj je konkurenca izločila vse tiste možne izvajalce, ki so pričakovali ugodne finančne rezultate. Zato smo se vsi delavci zavedali, da lahko pozitivno izvajamo dela le, če se maksimalno angažiramo. Predvsem si nismo smeli privoščiti nobenih kasnitev del, ker bi vsaka zamuda pomenila podražitev reprovromaterialov, seveda pa bi bil ob tem tudi naš dohodek manjši.

Danes ugotavljamo, da smo se dogovorjenega tudi držali in že predali prvi ob-

jekt investitorju, prav tako pa bomo sredi septembra tudi drugega.

V kolikor bomo s takim načinom dela nadaljevali, ni bojzani, da ne bi dobili v izvajanje tudi tretji niz objektov.

Maja Bratina

ZAHVALA

Sodelavcem v tehničnem sektorju, še posebej vodji samoupravne skupine, sindikalni organizaciji skupnih služb in vsem, ki ste mi izkazali pozornost in prijaznost ob moji bolezni, me obiskali v bolnišnici in na domu, se iskreno zahvaljujem. Izkazana pozornost mi je bila velika spodbuda k hitrejšemu okrevanju.

Erna Pelko



glas mladih

Mladi o sebi in svojem delu

Danes sem se odločil, da grem med fante v proizvodnjo in z njimi pokramljam o njihovem delu, življenju... Ker sem v prejšnji številki obljubil, da bom skušal najti tudi enega izmed naših udeležencev letošnjega Festivala dela, bom to obljubo danes tudi izpolnil. Tako bom predstavil Srečka Crnogaja iz TOZD Proizvodni obrati.

B: Srečko, kje in kdaj si rojen? **S:** Rojen sem 1966 v Zagrebu. **B:** Koliko otrok je bilo doma? **S:** Poleg mene se je rodil še brat, ki pa je mlajši. **B:** Kako to, da si prišel v Ingrad? **S:** Na osnovno šolo je prišel razpis o Ingradovih štipendijah in sem se prijavil za poklic soboslikarja. **B:** Pa ti je ta poklic tudi v resnici všeč in ga rad opravljaš? **S:** Stalno mi je bil

»maler« vseh in to delo tudi z veseljem delam. **B:** Ti si bil eden izmed naših predstavnikov na Festivalu dela v Bugojnem. Kakšni so tvoji vtisi s tega tekmovanja mladih proizvodnih delavcev. **S:** Vtisov je mnogo, bilo je lepo in naporno. Veliko sem videl, spoznal nove obraze in navezal prijateljstva. Skratka — težko pa vendar zelo lepo in nepozabno. **B:** Kaj boš po končanem šolanju — le še nekaj dni te loči do tega dneva — verjetno vojska, pa potem? **S:** Po šolanju bom verjetno šel najprej v JLA, potem pa še ne vem — ali nazaj k Ingradu ali pa domov. **B:** Srečko, hvala za tale pogovor in upam, da se kmalu spet vidiva!

Blaž Lilijs

Bil sem v Radovljici

Za uvod lahko povem, da sem bil presenečen, ko sem zvedel, da sem izbran za slušatelja enomesečne politične šole Zveze sindikatov v Radovljici.

Toda, kaj kmalu sem se moral odločiti in tako sem 21. marca krenil v Radovljico, kjer sem živel in nabiral znanje več kot mesec dni. Nastanili so nas v izobraževalnem centru republiške konference Zveze sindikatov. Tu je potekal tudi ves seminar. Na voljo so nam bili vsi učni pripomočki, literatura, sama predavanja pa so potekala v več predavalnicah, ki so sodobno opremljene in omogočajo, kar največji učinek dela. Predavanja so potekala v dopoldanskem in popoldanskem času, in sicer od 8. do 14. ure in od 16. do 19. ure, kar priča o zahtevnosti in težavnosti takšnega seminarja.

Toda, priznati moram, da so predavanja potekala v dobrem razpoloženju nas vseh. Po predavanjih pa smo delali v skupinah, kjer smo podano snov analizirali, zastavljali vprašanja, ki smo jih nato postavili predavatelju ali pa ostalim slušateljem. Tako smo resnično pri delu sodelovali vsi in ob izmenjavi mnenj in izkušnji pridobili kar največ.

Osnovne teme seminarja so bile: osnove marksizma, družbenoekonomski odnosi v naši družbi, politični sistem socialističnega samoupravljanja, vloga subjektivnega faktorja s poudarkom na vlo-

gi zveze sindikatov ter še druge.

Organizacija seminarja je bila odlična. Za predavanja smo imeli dobre predavatelje, ki so nosilci najbolj odgovornih funkcij v republikah, federaciji, univerzitetni profesori, vodstveni delavci, itd. Skratka, vsak izmed njih je dal največji prispevek k uspehu predavanj. Moram povedati, da še nisem slišal tako dobrih razprav, kot smo jih imeli v Radovljici. Predvsem so bile precej kritične, kar je v današnjem trenutku gospodarske krize in izvajanja politike gospodarske stabilizacije, še bolj pomembno. Zvedel sem marsikaj novega, dobil odgovore na mnoga vprašanja, nekatera po so žal ostala tudi odprta, kot se pač dogaja. Toliko o učnem delu seminarja.

Poskrbljeno je bilo tudi za družabnost, šport in rekreacijo.

Pet tednov je kar hitro minilo. Seminar se je končal 23. aprila, ko smo se dogovorili o izbiri seminarških nalog in s predavatelji, oziroma mentorji o temah nalog. Na voljo smo imeli mesec dni, na kar smo se 27. in 28. maja ponovno zbrali na zaključku seminarja, ko je bil zagovor seminarških nalog ter na koncu slavnostna podelitev diplom.

Tako nekako sem preživel mesec dni v Radovljici.

Pridobil sem precej znanja, obenem pa spoznal kup novih prijateljev.

Bogdan Filipčić

KAKO GLEDAJO MLADI NA PROBLEMATIKO TOZD MEHANIZACIJA

Ocenimo primer hitro in brez „rokavic“

Položaj, v katerem se je znašla TOZD Mehanizacija, je dejansko v nezavidljivem položaju. Tega se zavedamo tudi mladi, čeprav morda še vedno premalo.

S slabšanjem stanja rezultatov v TOZD smo se seznanili že pred letom dni, ko smo slišali za pobudo sindikata, da analizira stanje in poslovanje v TOZD. To je bilo opravljeno v roku treh tednov. V tistem času so bile napovedi TOZD še vedno optimistične, češ, da do izgube v TOZD ne bo prišlo. Toda tisti, ki so položaj poznali še z druge strani, v to niso verjeli in so opozarjali. V tričetrtletju prikazana izguba je potrdila trditve slednjih, ko je že bilo treba izdelati »uradni« sanacijski program.

Takrat smo se mladinci konkretnije seznanili z nastalim položajem v TOZD, ki ni kaj prida obetal v prihodnje.

Vedeli smo, da brez pomoči ostalih TOZD ne bo šlo. Računali smo, da bo v samoupravnih aktih napisana solidarnost pomagala TOZD prebroditi težave. To se je tudi zgodilo, saj potem leto nismo končali (po zaključnem računu) z izgubo.

Mnogo več pa smo mladi pričakovali od zapisanih aktivnosti, oziroma od ukrepov

iz sanacijskega programa, ki je zajel široko paleto nalog. Te so bile razmejene na kratkoročno in dolgoročno izvedbo. Vsekakor pa so bile, oziroma so še, to naloge, ki so rešljive v TOZD in druge bistvene, ki se morajo reševati na nivoju celotne delovne organizacije.

Da je bilo to res, smo se mladinci kaj kmalu prepričali in to kar dvakrat:

prvič na skupni obravnavi z osnovno organizacijo sindikata in samoupravnih organov TOZD, kjer smo celovito analizirali ukrepe sanacijskega programa, in drugič, ko smo na lastni koži občutili vrzel, lahko rečemo manjkajoči prisluhek do Mehanizacije od odgovornih v DO.

Kaj se je zgodilo?

Ko smo v sanacijski program zapisali, da je treba iskati dela tudi drugje, zunaj delovne organizacije, smo v TOZD takoj pristopili k tej nalogi. Uspelo nam je pridobiti pogodbeno dela za servisne obrate v večjem obsegu. To je bilo delavcem tudi obrazloženo (v večini so to mladinci mehaničnega in strojnega servisa) in da je treba za takšna dela več in mnogo bolje delati. Poleg tega so bila še vsa vzdrževalna dela avtostrojnega parka naše TOZD, ki smo

jih morali opraviti prav tako v roku.

Na razpolago pa je bilo manj vzdrževalcev kot sicer, ker so bili nekateri in so še v Iraku.

Torej je bilo treba rokave krepko zavhati. Prišel pa je dan obračuna, ki nas je krepko streljal. Namesto ustreznega, vsaj običajnega učinka, so nam prikazal minus (vsem servisnim obratom) in seveda tudi minus učinka, so nam prikazal minus (vsem servisnim obratom) in seveda tudi minus učinka. To je bila krepka klofuta za več dela, ki še sedaj boli. Po hudi jezi vseh nas, so delavci v servisih le nekako prišli do zaželenega učinka, ne pa tudi vsj, ki so morda k temu največ pripomogli (organizatorji).

Mladinci smo na svojem sestanku obravnavali te boleče posledice izgube v TOZD. Enotni smo si bili, da zaradi sedanjih objektivnih, iz preteklosti pa predvsem subjektivnih faktorjev, ne morejo in ne smejo biti oškodovani vsi, tudi tisti, ki so se zavestno trudili, da bi s svojim delom prispevali k boljšim rezultatom.

Želimo, da izgubi TOZD posvetimo več časa in da zadevo hitreje in konkretnije obravnavajo, brez »rokavic«, saj ni več časa pa tudi potrpljenja ni več zato.

Mladinci
TOZD Mehanizacije

IZVRŠNI ODBOR KONFERENCE OO SINDIKATA O GOSPODARSKEM PRIZADEVANJU

Stabilizacija, naloga nas vseh

Že v lanskem letu smo v Jugoslaviji občutili poglobljene ekonomske težave, ki so se v svoji končni obliki odrazile v poslabšanju materialnega in socialnega položaja delavcev in vseh delovnih ljudi. Istočasno se je, po oceni zveznega sveta ZSJ, povečala pripravljenost delavskega razreda, da se pričnejo izvajati ukrepi za gospodarsko stabilizacijo naše družbe. In prav na podlagi zahtev delavcev je bila ustanovljena komisija pri Predsedstvu SFRJ (t. im. Kraigherjeva komisija), ki je imela nalogo, da izdela dolgoročni program stabilizacije. Program je izdelan in je v fazi sprejemanja (sprejemajo ga skupščina SFRJ in nato skupščine republik in pokrajin). Vendar so bili že ob izdelavi objavljeni osnutki vseh delov in izhodišč v dnevnem časopisju (v vseh dnevnikih v Jugoslaviji).

Zato je moralna obveznost slehernega osveščenega delavca in delovnega človeka, torej tudi slehernega zaposlenega v GIP Ingradu, da ta gradiva prebere in se z njimi podrobno seznanj, ker le z znanjem oborožen delavec lahko dobro samoupravlja in lahko poleg svojih interesov in interesov TOZD in OZD upošteva širše družbene interese. Prav v sedanji, gospodarsko zelo težki situaciji, je izrednega pomena za Jugoslavijo in s tem tudi za vse

nas, ki smo se zavestno opredelili za svobodno, socialistično in samoupravno Jugoslavijo, da vrnemo vse dolgove tujini. Da pa bomo sposobni to storiti, se moramo usmeriti v izvoz naših izdelkov, storitev in znanja. Če pa hočemo izvažati svoje izdelke, storitve in znanje, se moramo ustrezno pripraviti na »spopad« svetovno konkurenco na zunanjih tržiščih, zlasti pa z njihovo ravnišo produktivnosti dela in njihovo organiziranostjo. In, ker je prav dobra organizacija dela in poslovna napa nasploh pogoj za prodor na tuji trg, smo v GIP Ingradu pristopili k delu na novi organiziranosti poslovanja z vso potrebno resnostjo in vnemo.

»In kje je tukaj vloga sindikata?« — se bo marsikdo vprašal. Glavna vloga sindikata je v nenehni krepitvi in utrjevanju odločujoče vloge delavskega razreda v družbeni reprodukciji in v nadaljnjem razvijanju socialističnih samoupravnih odnosov. Zato, izhajajoč iz teh nalog, je zlasti sindikat in z njim vsi delavci, člani sindikata, odgovoren zato, da z novo organizacijo poslovanja in večjo produktivnostjo dela v GIP Ingradu dosežemo tudi boljše rezultate dela in poslovanja. S tem bomo postavili osnove za razširjanje dejavnosti in za dvig osebnih dohodkov.

Letos so se ob prenehanju ukrepa »zamrznitve« cen, cene v Jugoslaviji zelo povečale in ogrožajo življenjski standard delavcev. Zato sindikat zahteva dosledno izvajanje programa stabilizacije in hkrati zahteva, da se breme ekonomske stabilizacije enakomerno razdeli na vse dele naše družbe in da vsak posameznik nosi svoj del obveznosti in odgovornosti.

V GIP Ingradu smo letos ob poletju ugotovili, da smo, kljub zmanjšanemu obsegu del v primerjavi z lanskim letom, dobro poslovali ter da imamo še notranje rezerve, katere moramo izkoristiti in doseči večjo produktivnost dela in ustvariti večji dohodek. Na podlagi večjega dohodka se bomo opredelili tudi za njegovo ustrezno delitev, ki nam bo zagotavljala nadaljnji napredek naše delovne organizacije. Na svoji zadnji seji je Izvršni odbor KOOS GIP Ingrad podprl predlog dviga osebnih dohodkov za 12% s 1. 8. 1983. Istočasno sta bili sprejeti še stališči, da morajo osnovne organizacije sindikata s svojo aktivnostjo zagotoviti, da bo čimveč del oddano v akordu in da se dobrim delavcem omogoči napredovanje, zlasti tistim, ki pridejo v našo delovno organizacijo in se uveljavijo ter tistim, ki so nosilci proizvodnega dela.

Goran Hočevar

§§ pravna posvetovalnica

PLAČILO LASTNE UDELEŽBE OB ZAMENJAVI STANOVANJA

V zvezi z možnostjo zamenjave stanovanja, kakor to urejajo določbe 23. in 25. člena zakona o stanovanjskih razmerjih, se pojavlja vrsta vprašanj: ali lahko stanodajalca zahtevata plačilo lastne udeležbe ob izdaji soglasja za zamenjavo ali se pri določitvi višine lastne udeležbe upošteva že prej plačana udeležba glede na velikost, oziroma vrednost zamenjanega stanovanja in druga podobna vprašanja.

Zakon o stanovanjskem gospodarstvu je predpisal, da je lastna udeležba zakonita obveznost in da mora lastna sredstva prispevati vsakdo, ki pridobi stanovanjsko pravico na stanovanju v družbeni lastnici.

Omenjeni zakon zavezuje k plačilu lastne udeležbe v naslednjih primerih:

1. v primeru, če se pridobi stanovanjska pravica na stanovanju v družbeni lastnici in

2. v primeru preselitve v večje ali večvredno stanovanje.

Tisti, ki se preseli v večje ali večvredno stanovanje plača lastno udeležbo le od razlike v revalorizirani vrednosti prejšnjega in novo pridob-

ljenega stanovanja, če je za prejšnje stanovanje že plačal lastno udeležbo. Iz navedene določbe zakona sledi, da mora plačati v primeru preselitve v večje ali večvredno stanovanje imetnik stanovanjske pravice celotno lastno soudeležbo, če za prejšnje ali manjvredno stanovanje lastne udeležbe ni plačal. Oproščeni plačila lastne udeležbe pa so vsi tisti delavci, ki se preselijo v manjše oziroma manjvredno stanovanje ter delavci, katerih skupni dohodek na družinskega člana ne presega 20 odstotkov povprečnega osebnega dohodka v SRS.

V zvezi z lastno udeležbo za pridobitev stanovanjske pravice kot t. im. uporabnik stanovanja (uporabnik stanovanja je oseba, ki je najmanj dve leti živela z imetnikom stanovanjske pravice, preden je nehal uporabljati stanovanje), lahko povem, da zakon ne pozna takšne oprostitve. Torej je lastno udeležbo potrebno plačati tudi v tem primeru. Zakon namreč določa, da lastne udeležbe ni potrebno plačati:

— zakoncu, ki pridobi stanovanjsko pravico zaradi smrti zakonca ali po razvezi zakonske zveze,

— občan, ki pridobi stanovanjsko pravico na službenem stanovanju,

— nosilcu družbene funkcije, ki pridobi stanovanjsko pravico na stanovanju v kraju zunaj svojega stalnega bivališča, za čas opravljanja funkcije v tem kraju.

Štefan Gruškovnjak

kršitve delovnih obveznosti

V avgustu je skupna disciplinska komisija obravnavala 22 kršitev delovne obveznosti, izdala 3 opomine, v dveh primerih zaradi lažje kršitve ni izrekla ukrepa, za ostale kršitve pa so bili izrečeni naslednji ukrepi:

Javni opomin

ČUČEK Stjepan — v času bolniškega staleža delal na gradbišču svoje hiše, TOZD Gradbeništvo Rogaška Slatina.

Prerazporeditev na druga ustrežna dela

KRANJEC Alojz — malomarno opravljanje čuvajskih del in nalog (spanje na delovnem mestu — večkrat), TOZD Gradbeništvo Rogaška Slatina.

Denarna kazen v višini 5 % OD

JURAK Anton — malomarno in nekvalitetno opravljanje del in nalog, TOZD Gradbeništvo Rogaška Slatina.

Prenehanje delovnega razmerja

— pogojno na dobo 6 mesecev

PREDIČ Novo — neopravičen izostanek z dela 3 delovne dni in 2-krat zamujanje na delo, TOZD IGM Medlog;

DŽINIČ Salih — neopravičen izostanek z dela 3 delovne dni in vinjenost na delu, TOZD GO Ljubljana.

— pogojno za dobo 1 leta

LOVRENČAK Ivan — neopravičen izostanek z dela 5 delovnih dni, TOZD Gradbeništvo Rogaška Slatina;

TEPEŽ Viktor — neopravičen izostanek z dela 5 delovnih dni, TOZD Gradbeništvo Rogaška Slatina;

JEVIC Nedeljko, neopravičen izostanek z dela 5 delovnih dni, TOZD IGM Medlog.

Prenehanje delovnega razmerja

ŠUMIGA Stjepan — neopravičen izostanek z dela 14 delovnih dni, TOZD IGM Medlog; ABDULAHI Ramdan — neopravičen izostanek z dela nad 20 delovnih dni, TOZD GO Celje; MURATOVIČ Mehmedalija — neopravičen izostanek z dela nad 30 delovnih dni, TOZD GO Celje; DOLIČ Osman — neopravičen izostanek z dela 9 delovnih dni, TOZD GO Celje; PJANIČ Munir — neopravičen izostanek z dela 13 delovnih dni, TOZD IGM Medlog; GNJATIČ Mile — neopravičen izostanek z dela 13 delovnih dni, TOZD IGM Medlog; MORINA Bali — neopravičen izostanek z dela 27 delovnih dni, TOZD GO Ljubljana; JANJUŠIČ Rajko — neopravičen izostanek z dela 7 delovnih dni, TOZD GO Ljubljana; OMERVIČ Šefik — neopravičen izostanek z dela nad 30 delovnih dni, TOZD GO Ljubljana.

Štefica Krušič

Nesreče pri delu v prvem polletju 1983 in primerjava z enakim obdobjem lani

T O Z D	Število nesreč		nesreče na poti		Število zaposlenih		%	
	1983	1982	1983	1982	1983	1982	1983	1982
IGM MEDLOG	17	5	4	1	407	364	4,7	1,2
GO CELJE + IRAK	10	18	1	-	380+209	588	1,7	3,1
GO ZALEC	1	3	-	-	132	162	0,8	1,9
GO LJUBLJANA	29	36	1	1	504	573	5,6	6,3
PROIZVODNI OBRATI	9	20	-	-	206	296	4,4	6,8
MEHANIZACIJA	9	5	1	2	296	378	3	1,3
GRADBENIŠTVO ROG. SLATINA	11	17	2	1	276	289	4	5,9
GO SENTJUR	-	2	1	-	124	131	-	1,5
GO LAŠKO	4	8	1	-	122	120	3,3	6,7
GO SLOVENSKE KONJICE	2	2	-	1	83	94	2,4	2,1
LESNI OBRATI GOMILSKO	4	4	-	-	75	84	5,3	4,8
PROJEKTIVNI BIRO	-	-	-	-	40	42	-	-
DSSS	3	2	1	-	379	362	0,8	0,5
PREVOZI	2	1	-	-	68	76	2,9	1,3
MOBILIA	5	4	1	-	84	93	6,0	4,3
SKUPAJ :	106	127	13	6	3521	3695	3,4	3,6

Izgubili 1325 delovnih dni zaradi nesreč

Poročilo o nesrečah pri delu v prvem polletju

Kot običajno, želimo vse zaposlene v delovni organizaciji seznaniti s stanjem nesreč pri delu v prvem polletju letos z željo, da vsi skupaj sprejememo to informacijo na znanje in sklenemo, da bomo še nadalje vztrajali na zmanjšanju nesreč pri delu in da bomo pri vsakem delu upoštevali varstvene predpise ter načela za varno delo.

Uresničevanje takšnega sklepa terjaja od nas veliko napora, saj je v praksi težko doseči idealne, stoodstotne varnostne razmere, vendar lahko z malo volje in zavesti ter samodisciplin sedanje stanje bistveno izboljšamo. To pa je tudi naša dolžnost in odgovornost, pri čemer imajo odločilni vpliv delovodski in vodstveni kadri.

V prvem polletju letos se je pripetilo 119 nesreč pri delu, od tega je bilo: 106 nesreč pri delu in 13 nesreč na poti na delo ali z dela. Od 106 nesreč pri delu je bilo 92 lažjega in 14 nesreč srednje težkega značaja. Od 13 nesreč na poti na ali z dela je bilo 12 nesreč lažjega in 1 nesreča srednje težkega značaja. Glede na 3521 povprečno zaposlenih v prvem polletju, predstavlja 119 nesreč pri delu 3,4 odstotka.

Pri primerjavi nesreč z enakim obdobjem lani (133 nesreč pri delu ali 3,6%) ugotavljamo zmanjševanje števila nesreč v letošnjem letu.

Če pa primerjamo nesreče na poti na ali z dela, ugotavljamo velik porast teh nesreč v letošnjem letu (13) od lani, ko jih je bilo 6. To naraščanje nesreč nas opozarja, da moramo biti v javnem prometu bolj pozorni in naj bi vsak udeleženec v javnem prometu prispeval svoj delež za boljšo varnost na cestah. Na naših cestah se skoraj dnevno odvijajo tragedije, ki hromijo srečo ljudi in blagostanje naše samoupravne družbe.

V letošnjem letu smo v Ingradu v preizkus znanja iz varstva pri delu, vključili tudi vzgojo prometne varnosti ter preizkus znanja iz prometne varnosti za tehnični kader TOZD PO in TOZD Mehanizacija za voznike motornih vozil.

Rezultati preizkusov so pokazali, da moramo nenehno dograjevati in utrjevati znanje iz prometne varnosti, pa tudi poskrbeti za množičnejšo vzgojo in dvig prometne kulture.

V prvem polletju 1983 smo zaradi nesreč pri delu izgubili 10.603 delovne ure ali 1325 delovnih dni. V lanskem letu pa smo kljub večjemu številu nesreč pri delu izgubili 10.147 ur ali 1268 delovnih dni. Primerjava kaže na (27%) porast nesreč srednje težkega značaja.

Število nesreč pri delu po

TOZD je prikazano s tabelo.

Podrobnejše analize o nesrečah pri delu v prvem polletju smo poslali v začetku meseca v vse temeljne organizacije v obravnavo samoupravnim organom s ciljem, da sprejmejo ustrezne sklepe za preprečitev in zmanjšanje nesreč pri delu. Upajmo, da bomo ob koncu leta ugotavljali ugodnejše stanje, boljše delovne razmere, boljšo humanizacijo dela ter s tem tudi uspešnejše delovne rezultate.

Služba varstva pri delu

kadrovske vesti

V juliju 1983 smo na novo kadrovali 39 delavcev. V istem razdobju je odšlo iz organizacije 48 delavcev, od tega v JLA 15.

Upokojeni so bili:

Starostno:

Bogomir ANDOLJŠEK, vodja obrata žaga na TOZD Lesni obrati Gomilsko, delo je združeval pri naši DO od 2. 8. 1953 do 21. 7. 1983.

Stalno bivališče ima Šmatelč 29a, Gomilsko.

Ljudmila BOŽIČNIK, PU betonarka v TOZD IGM Medlog, delo je združevala pri naši DO od 17. 2. 1970 do 27. 6. 1983.

Stalno bivališče ima Iršičeva 7, Celje.

Pavel GRABNER, PK zidar na TOZD GO Zalec, delo je združeval pri naši DO od 1. 1. 1954 do 2. 7. 1983. Stalno bivališče ima Dobrovlje 32, Bratislovče.

Rozina KEBLIČ, blagajnik DS Skupne službe, delo je združevala pri GIP Ingrad od 7. 12. 1946 do 30. 6. 1983.

Stalno bivališče ima Kettejeva 4, Celje.

Franc PAJK, KV vrtalec v TOZD IGM Medlog, delo je združeval pri GIP Ingrad od 7. 1. 1952 do 11. 7. 1983. Stalno bivališče ima Pongrac 162, Griže.

Jakob PODČEDENŠEK, VK zidar na TOZD GO Sentjur, delo je združeval pri naši DO od 21. 4. 1958 do 15. 7. 1983. Stalno bivališče ima Luterje 34, Ponikva.

Stane PIRNAT, VK inštalater na TOZD GO Ljubna, delo je združeval do 2. 7. 1983.

Na delu v Iraku je bilo julija 147 delavcev.

Jelka Slemenšek

ZAHVALA

Ob prerani izgubi dragega moža in očeta

EDIJA MODERCA

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem v Delovni skupnosti skupne službe in Osnovni organizaciji sindikata za darovano cvetje, spremitvo na njegovi zadnji poti in za besede sočutja.

Posebna hvala za izraze sožalja sodelavkam finančne službe v DSSS Ljubljana, tovarišici Štimnikar in njenim, upravi TOZD Slovenske Konjice, TOZD Proizvodni obrati, TOZD Mehanizacija in TOZD Lesni obrati.

Žalujoča žena Nežika in hči Aljana

ZAHVALA

Ob smrti najine drage mame MARIJE LANGERŠEK, se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem, ki so z nama sočustvovali, ji poklonili cvetje in jo spremlili na zadnji poti.

Ivan in Edi Langeršek

ZAHVALA

Ob izgubi dragega očeta FRANCA IVENČNIKA iskrena hvala vsem delavcem gradbene operativne Sentjur in TOZD Mehanizacija za darovano cvetje, izraze sožalja ter spremitvo na zadnji poti.

Žalujoča sinova Franc in Jure

delegati in delegacije

VODJE KONFERENC KRIČIČNO O SEDANJEM DELU

V poletnih mesecih vlada na področju delegatskega sistema zatišje, delegati uživajo zaslužen dopust, da bodo lahko v jesenskih mesecih polni moči zopet pripeljali za delo. Zato ni naključje, da smo pred počitnicami sklicali vse vodje konferenc in delegacij, da se pogovorimo o minulem in bodočem delu. Verjetno nismo izbrali najbolj primeren čas, kajti udeležba na razgovoru ni bila polnoštevilna. Kljub temu smo prišli do določenih zaključkov, ki bi naj bili vodilo za nadaljnje delo.

Vsi smo si bili edini, da z delom delegacij, oziroma delegatov v naši delovni organizaciji ne moremo biti zadovoljni, saj vemo, da obstaja vrsta problemov zaradi katerih delo delegacij ne poteka kot bi moralo. Vsekakor je nekaj objektivnih težav. Gradbeništvo je dejavnost, kjer je zaposlena skoraj polovica delavcev iz drugih republik. Takšna je tudi sestava delegacij. Vsi ti delavci odvajajo prispevke v občine stalnega bivališča, zato tudi nimajo interesa za delo v delegacijah. Drugi problem, ki ga občutimo prav v tem mandatnem obdobju, je v tem, da je veliko delavcev odšlo na delo v tujino in v druge republike, zato so delegacije številčno zelo okrnjene. Stalno prisotno je tudi terensko delo, ki ne dopušča delegatov, da bi odšli s terena samo zaradi sestanka delegacije.

Veliko pripomb je bilo tudi glede preobsežnega in prestrokovno napisanega gradiva. Da bi se stanje vsaj malo izboljšalo, smo med drugim sklenili, da v jesenskih mesecih skličemo v TOZD seje delegacij, na kateri bodo prisostvovali tudi člani vodstev in DPO TOZD. Dogovorili se bomo o ustreznih ukrepih za delegate, ki svoje obveznosti ne izpolnjujejo ter o možnosti stimulacije za najbolj aktivne delegate. Prav tako je treba opozoriti strokovne službe, da morajo v večji meri sodelo-

vati pri obravnavi gradiva za seje skupščine.

Kljub dopustom pa strokovne službe ne počivajo v pripravi gradiv za sprejem raznih sporazumov. Tako imamo trenutno v obravnavi za sprejem štiri samoupravne sporazume:

— SaS o ustanovitvi občinske skupnosti za zaposlovanje Celje, ki ga sprejemajo vsi TOZD na celjskem območju.

— SaS o ustanovitvi občinske skupnosti za zaposlovanje Celje.

— SaS o ustanovitvi energetske skupnosti za celjsko in koroško območje, Podravje in Pomurje.

— Spremembe in dopolnitve SaS o temeljnih plana SIS za železniški in luški promet za obdobje 1981—1985. Prispevna stopnja (1,8) naj bi z zakonom ostala v veljavi še do konca letošnjega leta, po letu 1983 pa se bodo obveznosti uraljevale s SaS. Sprejemajo vsi TOZD.

— SaS o ustanovitvi samoupravne interesne skupnosti za poslovanje in razvoj RTC Golte. V sporazumu je opisan program razvoja smučišča na Golteh, vendar iz obširnega programa, žal, ni razvidna finančna obveznost. Sprejemajo vsi TOZD celjskega območja, TOZD Zalec, TOZD Lesni obrati in TOZD Laško.

Vse sporazume bodo sprejemali na delavskih svetih TOZD. **Marta Ograjenšek**

vi kadrovske spremembe... in tudi to, da ugotovimo, v kolikšni meri smo v dani situaciji (dopusti) sposobni se zbrati in opravljati tisto, za kar se usposabljamo. Ugotovili smo, da je bila kljub dopustom prisotnost zelo dobra (neopravičeno izostali le 4 pripadniki) ter da je zavzemanje posameznikov in enote ter pokazano znanje zadovoljivo.

V prihodnjih dneh pa bodo na podobnih vajah pripadniki naših drugih enot.

Franč Ramšak

PO SLOVENSKI PLANINSKI TRANSVERZALI

Bilo je lepo, nepozabno...

Planinska sekcija ŠD Ingrad je v dneh 27. in 28. avgusta organizirala za planince in druge ljubitelje hribov dvodnevni izlet po roboh Bohinjskih gora in obronkih Baške grape.

Na pot, ki vodi skoraj veskozi po slovenski planinski transverzali, nas je krenilo 40. Najmlajši član odprave je imel 9 let, najstarejši pa se je že pred nekaj leti srečal z Abrahamom. Torej, dokaj pisana in prijetna družina.

Na dolgo pot je treba zgraditi, zato je avtobus zarezal v temo ob petih. Ob sedmih smo bili že priče dobrega ulova (krap dolžine ca. 70 cm), ki ga je spreten ribič potegnil iz Blejskega jezera. Še slabo urico vožnje in že smo bili ta dan prvi potniki nihalk, ki vozi na Vogel. Po kratkem postanku, razgledu in okrepčilu pri Brunarici, smo si privoščili še vožnjo na mokrih sedežih sedežnice Orlovo glave. Tu pa se je ob pol desetih začela »ta prava« pot. Večina nas je tod hodila prvič, zato je bilo še toliko bolj zanimivo. Sprva položno, nato pa se čedalje bolj strmo steza vije najprej po širnih smučiščih Vogla, se izgublja med borovci, nato preide v ruševje in proti vrhu Šije stopamo le še med travo in rožami. Tik pod vrhom Šije smo že na 1800 m višine in pridemo na transverzalne poti. Še spočite noge nas pridno nosijo po širokem travnatem hrbtu proti Rodici, ki je odtod seveda videti zadnji hrib v tej gorski verigi.

Vseskozi hodimo po bivši meji med staro Jugoslavijo in Italijo, o čemer pričajo mejni kamni in ostanki stražarnic. Očem je na voljo lep razgled, zdaj na bohinjsko, pa spet na baško stran; saj hodimo ves čas po grebenu gor in dol, vendar skoraj vso pot na višini med 1800 in 1900 m nadmorske višine.

Na vrhu Rodice (1962 m) smo že potrebni okrepčila in počitka. Dosegli smo najvišjo točko na naši poti. Čudovit razgled na vse strani je pričilo za vložen napor. Škoda, da očaka Triglava obdajajo oblaki. Je pa lepo pogledati tudi na jug, kjer so pod izredno strmimi pobočji raztresene samotne kmetije in mali vasi-cici Grant in Nemški Rut. Oddaljeni glas zvona iz doline je naznanil, da se je dan prevesil že v drugo polovico, mi pa nadaljujemo zastavljeno pot, ki zdaj preide iz južnih strmih pobočij na severno stran.

Daleč za nami lahko v dolini vidimo lesket gladine Bohinjskega jezera, pa tudi pogled na že prehojeno pot je lep. Z ozkih stez nad zelenimi strminami, se nam v daljavi ponuja obrisi koč na Črni prsti. Zmaj dol po grebenu, koča pa je še vedno daleč. Nazadnje se nam še skriva in potrebujemo skoraj pol ure strmega vzpona, da stojimo tik pred njo. Iz nekdanje italijanske karavle so leta 1955 uredili planinsko postojanko in jo polimeovali po zaslužnem primorskem planincu v Dom Zorka

Jelinčiča. Tu na višini 1844 m smo bili v tem že precej dotrajanem domu hitro in prijazno postreženi. Počitek in okrepčilo sta nam vtila novih moči za nadaljevanje naše poti, ki se odtod dalje za danes v glavnem spušča. Najprej po travnatem pobočju, nato pa v ključih po strmih melišču. Pod meliščem nam napis na skali pove, da je do Soriške planine še 3 ure in pol. Še pogled na karto in komentarji, da to že ni res. Zvečer se je izkazalo, da je to bridka resnica. Spustili smo se že toliko nižje, da nas pot vodi po gozdu. Drobne maline, tu in tam kakšna borovnica so dobrodošla osvežitve za že kar utrujen organizem. Ko pridemo na vrh Koble, se lahko že ogledujemo na jutrišnje turo. Porezen se nam kaže na jugu in vabi, dolg in mogočen z golim vrhom. Po vzponu, ki smo ga napravili na Koblo se spet spuščamo na preval Vrh Bače (1281 m), ki je star prehod iz Bohinja na primorsko stran.

Razpadajoči vojaški objekti nas opozarjajo, da smo še vedno na stari krivični meji. Kažipot nam nudi izbiro: daljšo in položnejšo pot ali pa krajšo in težjo. Po tolikih urah hoje se odločimo za drugo, ki nas v dobri uri pripelje na smučišča Soriške planine v gostoljubno Litostrojsko kočo (1307 m). Dobra večerja in pravo razkošje v hribih — prha s toplo vodo — je večino že pred deveto spravilo v horizontalo. Pa saj ni čudno, od Vogla do sem smo bili na poti 9 ur in pol.

Pozvonjanje kravjega zvonca je naznanilo novo, lepo jutro. Obetal se je jasn dan, ko smo ob pol osmih (za planince že malce pozna ura) krenili navkreber proti vrhu Lajnarja (1547 m). Po grebenu je polno italijanskih vojaških rovov in utrdb. Najbolj zanimiva je litoželezna »kapa« bunkerja prav na vrhu. Odtod se pot potem veskozi precej strmo spušča najprej po senožitih in nato skozi gozd do vasi Petrovo brdo (804 m). Dve uri in pol poti je za nami, ko se tu ustavimo pred edino, a žal zaprtu gostilno. Imamo pač smolo, da je zadnja nedelja v mesecu. Če že nismo prišli do zasluženega piva, pa je bil dostop do dobre hladne vode odprt. Odžejali smo se in si jo oskrbeli za nadaljnjo pot.

Iz vasi hodimo potem navkreber nekaj časa po utrjenem kolovozu, nato v zelo hitrem dviganju skozi gozd. V dveh urah se dvignemo za 750 m. Zadnji del poti nas vodi po goličavah, obraslih s slastnimi malinami, ki nas seveda zvabijo na malico. Malo pod vrhom Porezna stoji Koča na Poreznu (1602 m), tudi predelana iz stare italijanske vojašnice. Letos pa dodelujejo zgornji leseni del koč, kjer bodo prenočišča.

Na Poreznu so bili v marcu 1945 boji, v katerih so Nemci po izdaji obkolili partizane in le malo se jih je rešilo. V spomin padlim je na vrhu spomenik, delo Toneta Sveti (Nadaljevanje na 8. strani)

novice

DAN NEUVRŠČENOSTI

1. septembra je Dan neuvrščenosti kot spomin na začetek prve konference neuvrščenih držav leta 1961 v Beogradu.

V počastitev tega praznika so naši mladinci v Domu Dušana Finžgarja pripravili spominsko razstavo, ki si jo je z zanimanjem ogledalo precej obiskovalcev.

V. S.

RAZSTAVA V AVLI INGRADA

V teh dneh je v avli naše poslovne stavbe razstava članov celjskega Društva likovnih amaterjev pod naslovom Kulturna dediščina Celja. Med drugimi razstavljata svoja dela tudi Branko Hrovat (upokojenec) in Franc Klemen iz Ingrada.

V drugi polovici septembra pa pripravljata naš kulturni animator Marta Ograjenšek razstavo slikarja Zdeneka Krpana iz Ajdovščine, ki je nekaj slik že razstavil v sklopu V. kulturnega srečanja gradbenih delavcev Slovenije.

V. S.

ORGANIZIRANA UDELEŽBA

Sindikalna organizacija in planinska sekcija ŠD Ingrad organizirata udeležbo na 4. pohod planincev SOZD Glpops.

Odhod z avtobusom bo v soboto, 10. septembra 1983 ob 6. uri izpred Poslovnega centra Ingrad, prevoz do Doma na Osankarici, kjer bo ogled muzeja Pohorskega bataljona. Od tu peš hoja preko Šumika, Žigartovega vrha do Planinskega doma na Glažuti.

Povratek do Bolfenka, kjer bo čakal avtobus za prevoz do Celja.

Izlet je primeren za vse planince, tudi za začetnike, saj bo hoja potekala pretežno po ravnem. Pridite!

V. S.

DOKONČAJ OSNOVNO ŠOLO!

Delavska univerza sporoča, da vpisuje vse kandidate, ki žele dokončati osnovno šolo ob delu. Šolanje je brezplačno. Pohitte z vpisom. Za informacije kličite Ingrad, službo za izobraževanje, telefon 27-612, interno 202.

»Glasilo« Izdaja GIP »Ingrad« Celje v nakladi 3000 izvodov. Časnik urejuje uredniški odbor. Odgovorni urednik: Franc Berginc, urednik: Mojca Jargrič, tehnični urednik: Vili Suster.

Prispevke sprejema uredništvo časopisa. Rokopisov in slik ne vračamo.

Tisk in kličej: AERO Celje.

Po mnenju izvršnega sveta SRS, sekretariata, je časnik oproščen davka na promet proizvodov (St. 421-1/72, z dne 16. 7. 1974).



Bolje preprečiti kot zdraviti

Predsednik Zveze sindikatov Jugoslavije o rekreaciji

V razgovoru z novinarji je rekel, da postaja to področje vse pomembnejše v našem celovitem razvoju. »Naša mesta so vse bolj onesnažena, tempo življenja je čedalje hitrejši. Zaradi vsega tega postaja skrb za vprašanje rekreacije, razvedrila in zdravja skrajna potreba, rekel bi celo življenjska nuja. To ni samo zabava. S primernim razvedrilom skrbimo za zdravje, torej je rekreacija skrb za zdravje. Delovnemu človeku moramo omogočiti, da se bo lahko organizirano rekreiral, da bi tudi tako lahko povečal telesno in duševno spo-

sobnost, da bi lažje delal, da bi bolje delal in povečeval storilnost. S tem bo tudi manj oboleval, manjši bodo izdatki iz skladov zdravstvenega zavarovanja. Bolje je preprečiti, kot zdraviti.

Na področju rekreacije smo nedvomno dosegli lepe rezultate. Največ smo dosegli pri organizaciji letnega oddiha. Po naši statistiki odhaja organizirano na letni oddih 51% zaposlenih Jugoslovancev. Čeprav želimo, da bi bilo to število še večje, smo glede na druge dežele v precejšnji prednosti. Toda slabo skrbimo za tedenski oddih delavca, na primer ob sobotah in nedeljah. Še slabše je z izkoriščanjem dnevnega prostega časa, posebej še polurnega

odmora v delovnih organizacijah. Tu smo zelo slabo organizirani. Posamezne delovne organizacije so že po prvih poskusih ugotovile, da je zelo koristno organizirano izrabiti polurni odmor. Takoj se je poznalo v storilnosti, predvsem pa na zdravju delavcev.

Na teh področjih, kjer smo najslabše organizirani, bi morali zdaj napraviti največ. Vseh možnosti, ki jih imamo, sploh ne izkoristimo, na primer športne objekte, ki jih premalo izkoriščamo, ker nismo aktivni.

In tu naj bi sindikati spodbujali in razvijali akcije, vplivali na navade in jih počasi spreminjali. To je tisto temeljno, kar bi moral storiti sindikat na tem področju. Tam, kjer te naloge že opravljajo, dosegajo izredne rezultate.« **Povzetek VIII Š.**

(Nadaljevanje s 7. strani)

ne. Od spomenika nas pot vodi preko strmih travnih planjav v gozd, nato preko senožeti in spet v gozd. Vsekozi se spuščamo do vasi Poljane, kjer dosežemo nadmorsko višino ca. 400 m. Od tod nas kolovoz popelje po obronkih hriba Drnovega v pol ure do soteske Pasice, v kateri se nahaja partizanska bolnišnica »Franja«, postavljena pozimi 1943. leta. V tej nedostopni soteski so zgradili 12 barak, imela je lastno elektrarno, rentgen in številne bunkerje za obrambo. Hkrati je lahko zdravila 108 ranjencev. Bila je večkrat napade-

na, vendar je sovražnik ni mogel uničiti.

V dolini, ob ličnem gostinskem objektu, ki pa so nam ga že ob 17. uri pred nosom zaprli, nas je čakal avtobus in veselo smo naložili naše »težke« noge in vso ostalo prtljago.

Menim, da lahko ob zaključku pisanja izrazim mnenje, da je bil izlet nepozaben, da bo utrujenost hitro minila ter, da smo se zares nadihali čistega zraka, ki nam bo dal novih moči za delo.

Na svidenje še kje nad ti-soč metrov.

A. Krajnc

ZAČETNI TEČAJ KARATEJA

Športno društvo Ingrad, karate klub, organizira začetni tečaj za ljubitelje karateja.



Mile Blagojevič

Vanj se lahko vpišejo pionirji, mladinci in tudi starejši. Treningi za rekreacijsko skupino bodo po dogovoru, sicer pa so za redne člane trikrat tedensko, ob ponedeljkih, sredo in petkih. Treninge vodi Mile Blagojevič, ki je nedavno pridobil naslov mojstra karate športa.

Pozivamo vse tiste, ki se želijo naučiti karate veččin in tudi kaj več zvedeti o tej plemeniti vzhodnjaški borilni veččini, da postanejo člani kluba. Vpisi so možni pred ali po vsakem treningu.

V dneh od 23. do 25. septembra pa bo v Celju seminar za člane klubov iz Slovenije. Vodila ga bosta evropsko znana trenerja karateja dr. Ilija in Vladimir Jorga. Tedaj bodo treningi dopoldne in popoldne, predavanja iz teorije pa v PC Ingrada. Zadnji dan seminarja bo dr. Ilija Jorga nekaterim mojstrom izvedel še nekaj vrhunskih veččin.

Vabljeni!



V kampu Straško pri Novalji so za letni oddih ugodne možnosti, zato naši člani kolektiva s svojci radi letujejo tu. Plavanje in potapljanje so najbolj pogoste oblike rekreacije na morju, a tudi ribolov je priljubljen in kadar naši ribiči kaj ulovijo, to radi pokažejo (kot na posnetku).

VSAK PETEK

Športno društvo Ingrad je najelo telovadnico Tehniške šole Celje vsak petek od 18.15 do 20.15 za rekreacijo Ingradovih delavcev.

Pridite!



GLASILO INGRAD	PREBIVALEC TRATE	POPRAVILNO	NAPAD, NASKOK	STEZA	FILMSKA IGRALKA KOLESAR	PREUBAREN VOJSKOVODJA	TIPKALO	GLASILO INGRAD	NOVOST	ALOA	GRUDEN IGO	MENIČNO JAMSTVO	ČEŠKI PISATELJ (ALDIS)	BUSTER STAREJŠI FILMSKI KOMIK	OBOKAN HODNIK
VRSTA SIRA								USNEN BIČ							
CEV PREKAPNICA								ANGL. FILM KRALJICA LAURENCE TRNOVJE							
DEJAVNOST AMATERJEV											RIŽEVO ŽGANJE				
TULEC, STUJ				KEMIČNI ELEMENT (Na)							LETVICA				
BALETKA PAVLOVA				NAPAD NA POLITIČNO OSEBNOST								POSODA ZA TEKOČINE			
KONEC POLOTOKA			VRSTA ŽITA	JUŽNO AMERIŠKA ŽIVAL	JEZERO V S. AMERIKI					NAZIVI					
GLASILO INGRAD	GEOMETR. POJEM	RUSKO M. IME IGRALNE KARTÉ					ŠTIF	KONICA		ATLET KOPITAR				EVROPSKI VELETOK	ČEŠKO M. IME
KARTA PRI TAROKU						NAOČNIKI									
						OSKAR KOVAČIČ						KOS LABA	GRŠKA ERKA		
													RIJEKA		
ŠTEVILO					STRUPENE ŽUŽELKE										
REKA V VOJVODINI					KUTINA			ZA GLASILO INGRAD KRIŽAKO PRIPRAVIL VIII Š.	GOZDNI SADEŽ						

pa še to...



Čas letnih dopustov se izteka. Nekaterim je bilo sonca dovolj, enim celo preveč. Vsem pa je letovanje koristilo za nabiranje novih moči, čeprav so nekateri imeli takšne ali drugačne težave v naših domovih, hišicah ali prikolciah.

Pa bo prihodnje leto kaj drugače?