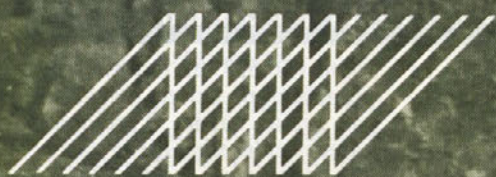


GLASILO TEKSTILNE TOVARNE NOVO MESTO



NOVOTEKS

Št. 2 leto XII — FEBRUAR 1984



**8. MAREC — MEDNARODNI
PRAZNIK ŽENA**

*Iskreno čestitamo vsem zaposlenim in
upokojenim delavkam Novoteksa!*

Enakopravnost žensk je merilo stopnje osvoboditve človeštva

Osmi marec, mednarodni dan žena, nas spominja na začetke boja za pravice žensk. Šopek rož, ki ga poklanjamo materi, ženi, sestri in hčerki, prijateljici ali sodelavki, je lepa pozornost, toda le cvetje vseeno ne more izraziti tistega, za kar se že stoletje in več bojuje delavski razred — za enakopravnost žensk. Z osmim marcem kot pomembnim obeležjem želimo posebej poudariti napreden pogled na vlogo človeka in s tem tudi ženske v družbenem razvoju.

Letos se spominjamo 41-letnice 1. kongresa slovenske protifašistične zveze žensk v Dobrničju. Ob tem pa tudi izrednega deleža žensk v NOB in revoluciji naših narodov in narodnosti. Ženska je predobro vedela, da gre pri tej veliki stvari tudi za novo ureditev družbe, s tem pa za tudi možnost, da odvrže spone podložnosti in sužnosti, ki so žensko vedno dvakrat huje prizadele kot moškega.

Čedalje trdnejše je spoznanje, da brez množične udeležbe žensk ni in ne more biti uspešne graditve socialističnega samoupravljanja. Pogumneje moramo premagovati staro zavest, ki prikazuje žensko, kot da so njeni samo kuhinja, postelja in otroci. Vedno znova se pojavljajo protislovja, ki klijajo iz sedanjih družbenih razmer. Zato moramo posebno sedaj, ko življenjski standard pada in se veliko breme prenaša na žensko, napraviti konkretne korake v spreminjanju družbenega položaja žensk, da bi dejanski položaj žensk vsaj približali tistemu, kar je deklarirano v ustavi. Če bi te korake merili le z osmimi marci, bi jih bilo premalo, da bi se zgodilo tisto kar se v družbi preobrazbi mora zgoditi. V sedanjih razmerah je edina in realna perspektiva, za družbeno uveljavljanje žensk ravno boj za gospodarsko stabilnost in utrjevanje socialističnega samoupravljanja. Ob tem, ko poudarjamo neposredne cilje z vse večjim in vse bolj kakovostnim in smiselnim izvozom, moramo dati pomembno mesto ravno izvozu, ki ga ustvarijo ženske, predvsem v tekstilni industriji.

Ob tem pomembnem mednarodnem prazniku žena čestitamo vsem delavkam in upokojenkam naše DO.

Uredništvo glasila

8. MAREC

1910 Na predlog Klare Zetkin so na drugi mednarodni konferenci ženskih socialistik v Kopenhavnu sprejeli sklep, da postane osmi marec — dan žensk — mednarodni delavski praznik. Te konference se je udeležil tudi Dimitrije Tucović, revolucionar, ki se je na začetku dvajsetega stoletja ukvarjal z internacionalizacijo ženskega vprašanja in mednarodnega povezovanja delavskega ženskega gibanja na naših tleh. Prvič, to je leta 1911, so mednarodni ženski dan praznovali v Nemčiji, Avstriji, Danski, Švici in ZDA. V Nemčiji in Avstriji so si izbrali za prvi socialistični ženski dan, kot so ga tedaj imenovali, 19. marec, dan po vsakoletnih velikih delavskih demonstracijah v spomin na padle v marčni revoluciji leta 1848. Še v letu kopenhavenske konference je v Beogradu začelo izhajati glasilo socialnih demokratk „Jednakost“, ki je v prvi številki nakazalo smer in cilje razrednega boja naprednih žensk.

V drugi polovici januarja in prvih dneh februarja so se sestali vsi delavski sveti temeljnih organizacij in delovne skupnosti skupnih služb.

Na dnevni redih vseh se so obravnavali poročila inventurnih komisij o popisu ob koncu leta ter sprejeli sklepe o pripisu inventurnih razlik na ustrezne konte.

Ker 11. marca poteče 2-letni mandat delegatom v samoupravnih organih (v delavskih svetih tozgov in DSSS ter delovne organizacije, v komisijah za samoupravno delavsko kontrolo tozgov, DSSS in DO, disciplinski komisiji, notranji arbitraži), so delavski sveti za 14. marec razpisali volitve. Istočasno z volitvami v samoupravne organe pa bodo v temeljni organizaciji Tkanina in delovni skupnosti skupnih služb izvedene nadomestne volitve delegatov v delegacije sisov (zaradi odhoda nekaterih delegatov iz delovne organizacije).

Po določilih samoupravnega sporazuma o osnovah in merilih za razporejanje sredstev skupne porabe za zadovoljevanje stanovanjskih potreb delavcev delavski sveti v mesecu februarju razpišejo stanovanjska posojila. Zato so delavski sveti pod pogoji, navedenimi v samoupravnem sporazumu, razpisali stanovanjska posojila za leto 1984. Sklep o razpisu je objavljen v Novicah, rok prijave pa je 30 dni od objave na oglasnih deskah. Na vseh delavskih svetih je bilo pojasnjeno, da bo predvidoma meseca aprila izveden referendum, na katerem bodo med drugim sprejemali tudi spremembe in dopolnitve stanovanjskega samoupravnega sporazuma. Delegati so bili opozorjeni, naj se aktivno vključijo v javno razpravo, k razpravi pa pritegnejo tudi čim več sodelavcev, ko jim bo posredovan predlog sprememb.

Na vseh delavskih svetih je bil obravnavan in sprejet tudi samoupravni sporazum o usklajevanju letnih načrtov zaposlovanja v občini Novo mesto za leto 1984, katerega sprejemamo vsako leto.

Delavski sveti temeljnih organizacij in delovne skupnosti skupnih služb pa so razpravljali še o nekaterih vprašanjih.

Tako je delavski svet temeljne organizacije Konfekcija I (to je bila 16. redna seja) sklepal o najemu posojila v

višini 136.533 din (sredstva so prenešana po sklepu delavskega sveta tozda Trgovina), katera bodo namenjena za nakup stanovanja v letu 1984.

Delavski svet je razpravljal o predlogu komisije za delovna razmerja temeljne organizacije, naj se vodjem montažnih linij osnova poviša za 10%, kadar delajo programe smučarskih hlač, zgornjih oblačil in kolekcijo. Delavski svet je sklepanje o navedenem predlogu preložil, ker so imeli delegati v razpravi pomisleke, ali niso zaradi zahtevnejših programov do povišanja upravičene tudi strojne šivilje.

Na delavskem svetu se je razvila živahna razprava v zvezi z nadurnim delom. V razpravi je bilo poudarjeno, da je v temeljni organizaciji slaba organizacija dela pa tudi disciplina je zelo popustila. Kadar bodo v temeljni organizaciji opravljali nadure, naj bi bilo prisotnih večje število delavcev, ker so v nasprotnem primeru ostali stroški večji od izdelanega v tistem času.

Delavski svet je sprejel sklep, da je potrebno v primeru prevelikega izpada delavcev v temeljni organizaciji delati tudi v podaljšanem, nadurnem času. Delavce se o nadurnem delu obvesti. V primeru, da delavka iz objektivnih razlogov ne bi mogla delati v podaljšanem času, se za njo najde ustrezno nadomestitev.

Dopolnil je tudi sklep 3. seje delavskega sveta s tem, da delavcem, ki opravljajo nadurno delo in so vezani na javna prevozna sredstva (vlak, avtobus, večja oddaljenost), pripada tudi topli obrok.

Pod zadnjo točko dnevnega reda je bil delavski svet opozorjen na nepravilno ravnanje z ostanki, ki nastajajo pri delovnih nalogih pri kooperantih in bi jih morali vračati v skladišče v Novo mesto.

Delavski svet temeljne organizacije Tkanina pa je sprejel poročilo sanacijskega odbora o sprejetih ukrepih in zadolžitvah za odpravo motenj v metražnem delu proizvodnje Novoteksa, sprejel plan delovnih dni in zaposlenih za letošnje leto ter proizvodne plane za januar in februar. Nadalje je delavski svet obravnaval več prošenj in pritožb, republiški komite za delo zaprosil za soglasje k nočnemu delu žena, razpravljal o dveh reklamaci-

jah firme William Gilbey New York, ter sklepal o nabavi več osnovnih sredstev za potrebe temeljne organizacije.

Na seji delavskega sveta delovne skupnosti skupnih služb (to je bila 16. redna seja) pa se je pri obravnavanju poročil inventurnih popisov razvila živahna razprava zaradi velikega manka pri popisu počit-

niških prikolic. Ta izhaja iz manjkajočih 4 matičnih ključev, 7 kosov volnenih odev, 4 vzglavnih blazin ter 8 jeklenk za butan plin (10 kg). Veliko pripomb je bilo izrečenih tudi na račun neprimerne shranjevanja inventarja (odeje, posode) v prikolicah. Člani delavskega sveta so bili tudi mnena, da tisti, ki ne pospravijo za seboj počitniške enote, ne bi

več smeli letovati.

Pri razpisu stanovanjskih posojil je delavski svet sprejel tudi sklep o dodelitvi kredita SGP Pionir Novo mesto za nakup 2-sobnega stanovanja v stanovanjski soseski Irča vas — Brod za rešitev stanovanjskega problema družine Žapčič.

Istočasno je delavski svet sprejel tudi sklep, naj se

ugotovi, kateri delavci, ki so odšli iz delovne organizacije, so dobili stanovanjsko posojilo ali stanovanje od Novoteksa, a ga še niso vrnil, ter naj se neporavnane obveznosti bivših delavcev Novoteksa izte- rja prek sodišča.

Delavski svet je sklepal še o nabavi in odpisu več osnovnih sredstev.

Letni občni zbor konference sindikata DO Novoteks

Po izvolitvi organov občnega zbora je Tomaž Možina podal poročilo o delovanju konference OO ZS DO Novoteks.

Dejal je, da je za nami dveletno mandatno obdobje, za katero je bilo in je značilno, da se je svetovna gospodarska kriza tako pri nas kot v svetu še zaostрила. Zaostreni pogoji za gospodarjenje so zahtevali in še zahtevajo dosledno uresničevanje ekonomske stabilizacije na dveh področjih — tako na družbenem kot gospodarskem. Pri svojih prizadevanjih za uresničitev stabilizacijskih ciljev smo vložili veliko truda, pri uresničevanju izvozne politike, zlasti na konvertibilno področje, ob minimalnem uvozu surovin in repromateriala, zmanjšanju vseh vrst materialnih stroškov, boljši produktivnosti dela, manjši odvisnosti od uvoženih materialov, boljši informativni dejavnosti itd.

Prvenstveni cilj sleherne OZD pa tudi DO Novoteks je bil in bo še naprej čim boljše vključevanje v mednarodno delitev dela in si na ta način ustvariti lastna devizna sredstva za prepotrebne surovine. Pri tem pa nismo pozabili na delavca, zlasti ne na njegovo socialno varnost, ki je v zaostrenih pogojih za gospodarjenje vse bolj v ospredju.

Na področju samoupravnega družbenega planiranja je bila osrednja pozornost usmerjena na uresničevanje tekočih letnih planov v sklopu srednjeročnega plana 1981—1985, saj je v tekstilni panogi še kako pomembno, da imamo izdelane dobre razvojne programe, na osnovi katerih bi z boljšo organiziranostjo, večjo produktivnostjo dela, hitrejšim razvojem novih izdelkov povečali akumulacijo ter se laže in bolje vključevali v mednarodne gospodarske tokove.

Na področju uresničevanja gospodarske stabilizacije oziroma gospodarjenja v zaostrenih razmerah svetovne recesije smo največjo pozornost posvetili realizaciji proizvodnih

V sredo, 25. januarja 1984, je bil letni občni zbor konference sindikata delovne organizacije Novoteks.

planskih nalog, devizni likvidnosti (izvozu), ob uvozu le najosnovnejših surovin in rezervnih delo za nemoteno reprodukcijo, boljši produktivnosti dela in smotnejšemu izkoriščanju delovnega časa ter ugotovili, da imamo prav tu še precej notranjih rezerv. Prav težave v nedoseganju proizvodnih planskih obveznosti so narekivale pospešeno aktivnost za odpravo motenj poslovanja v tozidih Tkanina in Predilnica Metlika, kar je imelo v končni fazi za posledico uvedbo oz. imenovanje predsanacijskega odbora.

Na inventivnem področju pa imamo še vedno premalo inovacij glede na zmožnost in število zaposlenih delavcev. To pa ne pomeni, da ne bi lahko imeli več inovacij ob prizadevanjem pristopu in nagrajevanju inovatorjev.

Obravnavali smo tudi periodične in zaključne račune ter ugotovili, da delavci — delegati premalo aktivno sodelujejo v razpravah o tako pomembnih zadevah. Čutiti je tudi njihovo nepovezanost z delegatsko bazo, tako da čestokrat izražajo samo svoje mnenje in ne mnenje svojega delegatskega okolja.

Z gospodarjenjem še nismo povsem zadovoljni, kajti kljub sprejemanju in izvajanju stabilizacijskih programov in ukrepov ostane delovni organizaciji premalo ostanka dohodka za posodobitev že precej iztrošene in tehnološko zastarele tehnologije, za hitrejšo reševanje stanovanjske problematike delavcev in ne nazadnje, za hitrejšo rast sredstev za OD, ki so v povprečju prav v tekstilni branži in še posebej pri nas precej pod republiškim in tudi občinskim povprečjem v gospodarstvu.

Na področju uveljavljanja sistema delitve po delu in nagrajevanja minulega dela ter samoupravnega sporazumeva-

nja še nismo dosegli načrtovanih rezultatov. Kljub narejeni analizi na tem področju in zastavljenim akcijskim programom ob pripravah na 10. kongres bo ZSS nismo v celoti uresničili in izdelali sistem nagrajevanja. V razpravi smo zapisali, da je pravilnik nujno potrebno dopolnjevati in poenotiti na nivoju DO ter vanj vključiti tudi način nagrajevanja minulega dela, kar pa do sedaj še nismo uspeli uresničiti.

Prav tako smo že na tematskih konferencah o nagrajevanju po delu in dohodkovni povezanosti med tozidi in DSSS ter med ostalimi DO v reproverigi in DO Novoteksu ugotovili, da še vedno niso celovito urejeni dohodkovni odnosi. To je še posebej opaziti pri dohodkovnem povezovanju znotraj in izven reproverige, kjer se še vedno — po okriljem samoupravnega dohodkovnega sporazumevanja, čestokrat skrivajo stari kupoprodajni odnosi ter devizne participacije za surovine domačega izvoza.

Na področju izboljšanja delovnih razmer delavcev smo v programu dela za preteklo obdobje zapisali, da bomo odpravili nočno delo žena do leta 1985, vendar sedaj z gotovostjo lahko trdimo, da nam to ne bo uspelo glede na našo proizvodno situacijo, ko bijemo bitko za doseganje proizvodnih planov.

Na področju informiranja smo naredili korak naprej. Z oceno infomiranja in sprejetim programom smo se organizirano lotili tega vprašanja. Izboljšala se je kvaliteta in kvantiteta tovarniškega glasila. Vse več delavcev sodeluje s svojimi prispevki v tovarniškem glasilu. Povečali smo informiranje delavcev o vseh bistvenih zadevah na področju gospodarjenja, delitve dohodka in sredstev za OD ter stanovanjske problematike. Zave-

damo se, da smo premalo informirali delavce o delovanju naših delegatov v sish in zboru združenega dela. Čeprav imamo rubriko „Delegati poročajo“, ostane ta čestokrat omejena na poročila o delu naših samoupravnih organov, medtem ko poročil delegacij skorajda ni.

Na področju delovanja samoupravne delavske kontrole moramo povedati, da kljub dobremu izboru članov ta ni bila posebno aktivna. Ob začetni zagnanosti je pozneje njeno delo zvedenelo in kljub poskusu sindikata, da bi zopet začela z delom, zaradi pasivnosti članov samoupravne delavske kontrole nam to ni uspelo. Očitno so izkušnje delavske kontrole iz prejšnjega mandata pa tudi njena nestrokovnost pri ukrepanju retroaktivno vplivale na njeno delovanje.

Tomaž Možina se je dotaknil tudi področja socialne varnosti delavcev in dejal, da je delo potekalo prek socialne komisije pa tudi socialnih komisij pri OO ZS tozdiv in DSSS. Te so redno spremljale izplačila najnižjih OD ter socialno ogroženim nudili enkratno socialno pomoč. Prav tako so OO ZS omogočile okrevanje in zdravljenje svojih delavcev v Dolenjskih in Šmarjeških Toplicah iz namenskih sredstev skupne porabe pa tudi iz sredstev svoje članarine. Za otroke naših delavcev smo organizirali letovanje (prek komisije za šport in rekreacijo) na morju ob minimalnih finančnih prispevkih staršev, saj je glavno finančno breme prevzela konferenca OO ZS. Organizirali smo tudi nabavo jabolk za delavce, ki so bili s to akcijo izredno zadovoljni.

Na področju izobraževanja smo sodelovali pri vključitvi učencev usmerjenega izobraževanja v obvezno proizvodno prakso prek dopolnjenih planskih aktov s tega področja. Prav tako smo dali pobudo za ustanovitev internega centra

(Nadaljevanje na 4. str.)

(Nadaljevanje s 3. str.)

za izobraževanje in izpopolnjevanje mladih in novih delavcev, zaradi njihovega hitrejšega vključevanja v proizvodni proces, s ciljem višje produktivnosti dela in boljše proizvodne organiziranosti. Ta pobuda še ni uresničena.

Z veliko angažiranostjo poslovodnih delavcev smo tudi na področju družbenega standarda delavcev naredili velik korak naprej. Uresničila se je dolgoletna želja delavcev po novem obratu družbene prehrane pa tudi novem otroškem vrtcu. Prav tako smo razširili počitniške kapacitete z nabavo novih prikolic, a vseeno ugotovljamo, ob vse večjem številu prijav za letovanje, da so te še vedno premajhne.

Sodeležovali smo tudi pri ustanovitvi aktiva delovnih invalidov v delovni organizaciji, s pomočjo katerega bomo lažje in učinkoviteje reševali problem zaposlovanja vedno večjega števila delovnih invalidov.

Navzoči so bili v nadaljevanju zbora seznanjeni s poročilom komisije za rekreacijo in šport, kulturne in socialne komisije, ki delujejo pri konferenci sindikata DO.

Kulturna komisija kot institucija ni izpolnila svojih nalog oz. namena. Verjetno o obliki organiziranosti nima pomena razpravljati, treba bi bilo pač več delati in imeti seveda tudi pogoje za delo. Kultura pa je k sreči pojavnost oblika človekovih duhovnih potreb, in te niso odvisne od neke, lahko rečeno administrativno postavljene komisije. Kulturno življenje se je zato odvijalo tudi v Novoteksu v obliki proslav, obiskov gledališč in drugih predstav, prireditvev razstav in praznovanj jubilejev.

Možnosti z navedenim še zdaleč niso izčrpane, mogoče so nam potrebni entuziasti, vendar nanje ne smemo računati, kultura bo dosegla namen šele, ko bo uporabljena od najširšega sloja vseh delavcev in občanov.

Zaradi vse večjih težav in stalnega padanja življenjskega standarda bo potrebno v letu 1984 posvetiti več pozornosti socialno ogroženim kategorijam naših delavcev.

Socialne komisije v tozdih in DSSS bodo morale v svojem delovnem okolju budneje spremljati socialno problematiko in temu primerno tudi sanirati probleme.

V nadaljevanju občnega zbora so bili navzoči seznanjeni s programom dela konference v

letih 1984 in 1985. Podal ga je Alojz Štrbenc. Dejal je, da bo aktivnost sindikata usmerjena predvsem v nadaljnje dograjevanje medsebojnih družbeno-ekonomskih odnosov in razvijanju družbenopolitičnih odnosov. Položaj delavca mora izhajati iz spoštovanja ustave in zakona o združenem delu. Ravno tako mora biti samoupravni položaj delavca odraz razvijanja in krepitev socialističnih samoupravnih odnosov znotraj naših tozdov kot osnovnih samoupravnih celic. Pogoj za uresničevanje teh ciljev pa so tudi dobro razviti delegatski odnosi, razvoju katerih bo sindikat namenjal velik del svoje aktivnosti in pozornosti.

Sedanji izredno težki pogoji za gospodarjenje nam narekujejo, da sistemu družbenega planiranja posvetimo kar največ pozornosti. Zavzemali se bomo za planiranje v realnih okvirih, ki bo oprto na izkušnje iz preteklih obdobj in bo na podlagi analize teh usmerjeno v nadaljnje zagotavljanje usklajenega in stabilnega razvoja naše DO. Prizadevali si bomo, da bodo delavci obvladali pogoje za pridobivanje in delitev dohodka. Spremljali bomo vse aktivnosti za uresničevanje kratkoročnih, srednjeročnih in dolgoročnih planov naše DO kot celice našega družbeno-ekonomskega sistema.

Tov. Štrbenc se je dotaknil tudi problematike osebnih dohodkov, stanovanjske, kadrovske problematike itd.

Ne nazadnje pa je dejal, da je pogoj za uresničitev tega programa poleg ostalih faktorjev tudi pravilno delo z ljudmi. V tem smislu si bomo prizadevali za še aktivnejše delovanje sindikalnih skupin, samoupravnih skupin in delegatov.

V razpravi je sodeloval tudi glavni direktor in dejal, da so navedene kritične pripombe in doseženi rezultati posledica široke dejavnosti vodstva sindikata — tako konference kot osnovnih organizacij tozdov in DSSS — z vodstvom delovne organizacije.

Iniciative za razne ukrepe so prihajale ravno od sindikata. Na področju osebnih dohodkov se je nekaj premaknilo — prvi predlogi bodo v februarju že v razpravi. Vemo, da je sedanji sistem OD oz. nagrajevanja nestimulativen, z vsemi novimi spremembami nismo stanja nič izboljšali, le še poslabšali. Sistem učinkovitosti smo v nekaj letih kar trikrat menja-

li, vsakokrat smo hoteli, da bi bil boljši, vidimo pa, da imamo zopet neka povprečja, vsi pa potem dobimo enako za različno prizadevnost.

Stanislav Pavlin, dipl. oec., se je dotaknil tudi lanskega poslovanja. Glede na gospodarske razmere smo v letu 1983 kar dobro poslovali. Postavljeni smo bili pred visoko inflacijo, pogoji za gospodarjenje so se vsakodnevno spreminjali. Zopet se pojavljajo novitete v zakonu o deviznem poslovanju. To pa za nas pomeni še težjo preskrbo s surovinami.

Nemogoča je tudi politika cen, kar se dogaja v gospodarstvu, je nedopustno. Rešitev, da zadržimo rast cen, je le v več dela in poštenem gospodarjenju.

Janko Goleš, predsednik občinskega sveta Zveze sindikatov, pa je dejal, da se bomo morali bolj kot kdajkoli doslej opreti na lastne sile in se aktivno vključiti v delo z ljudmi. Premalo je vsakodnevnega reševanja problemov, premalo posluha za iniciative. Če bomo to uresničili, se ni bati, da ne bi dosegli dobrih rezultatov.

Ker je dosedanjim članom predsedstva, članom konference ter članom komisij pri konferenci sindikata potekel mandat, so bili v predsedstvo konference imenovani:

Štrbenc Alojz, predsednik,
Možina Tomaž,
Spasovski Jelica,
Filip Tine,
Dular Vlado,
Brudar Viktor,
Kostrevec Lada,
predsednik OO ZS tozd Konfekcije III Vinica,
predsednik OO ZS tozda Predilnica Metlika.

Člani konference OO ZS DO so bili že izvoljeni na občinskih zborih osnovnih organizacij sindikata tozdov in DSSS, ti so:

— proizvodnja tkanin:
Dular Vlado,
Staniša Jože,
Stipič Gusta,

— proizvodnja preje:
Brudar Viktor,
Ferbežar Jože,
Glinšek Milan,

tozd Konfekcija:
Spasovski Jelica,
Dobrič Josip,

DSSS:
Filip Tine,
Tekstor Boža,
Možina Tomaž,

tozd Trgovina:
Kostrevec Lada,
Jeglič Ivanka.

Za blagajnika je bila imenovana Kastelic Vera.

V komisijo za rekreacijo in šport so bili imenovani:

Filip Tine,
Legan Miha,
Drenik Pavla,
Petrič Jovo,
Bec Brane.

V socialno komisijo so bili imenovani:

Grivec Ludvik,
Novak Drago,
Erpe Vanda,
Juršič Mojca.

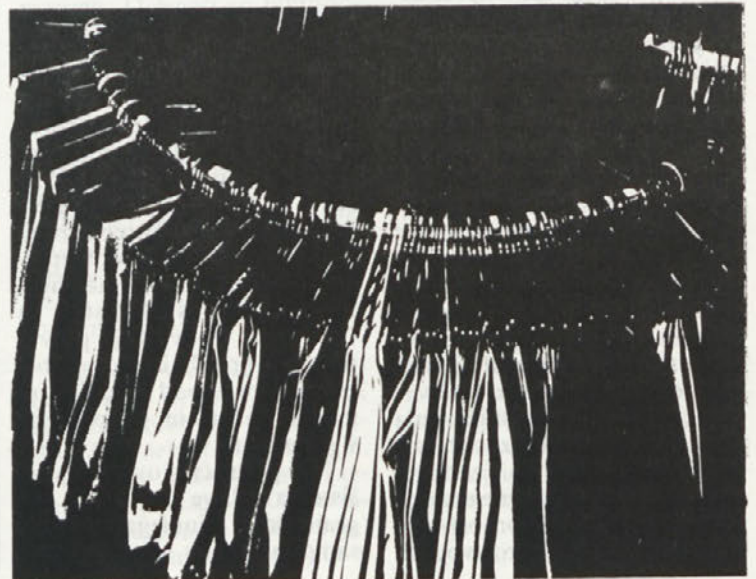
Kadrovska komisija sestavljajo:

Hodžič Marija,
Ferenčak Jožica,
Župevc Zvone,
Zupančič Vera.

V nadzornem odboru pa so:

Škrbec Fani,
Bele Štefka,
Hudoklin Stane,
Peroci Mojca.

DARJA CESAR



Predvidene aktivnosti na področju nagrajevanja

Zaradi stalnega padanja realnih OD glede na rast življenjskih stroškov je ena izmed pomembnih nalog naše družbe za leto 1984 zaustaviti nadaljnje padanje realnih osebnih dohodkov. Da so OD dejansko že na kritični meji (še posebno v nekaterih organizacijah), je dokazala tudi velikost akcije ob zamrznitvi cen proizvodov in uslug. V zadnjih treh letih so OD rasli počasneje kot življenjski stroški od 7% do 12 letno, kar pomeni, da so OD dejansko padli v zadnjih letih za tretjino, zato so sindikati po posameznih občinah in republikah zahtevali, da se v resolucijskih opredelitvah za leto 1984 ne zapiše več padanja realnih OD, kajti pri nizkih OD ni več motiviranosti za delo, za inovativno, kreativno delo, povečujejo se bolniške, nagrajevanje stremi k uravnilovki oz. socializaciji OD. Tako nagrajevanje pa ima za posledico padanje fizične proizvodnje in produktivnosti dela, padanje kakovosti proizvodov, slabšanje medsebojnih odnosov, veliko fluktuacija delovne sile itd.

Tudi v naši DO smo analizirali stanje na področju OD in ugotovili, da imajo nizki OD in pomanjkljiv sistem nagrajevanja vidne (zgoraj omenjene) posledice, zato smo si med pomembne naloge pri saniranju proizvodnje v metraži zadali tudi dopolnitev sistema nagrajevanja, tako da bo dobro opravljeno delo tudi bolje nagrajeno kot slabo opravljeno delo. Bolje moramo nagraditi proizvodno ter kreativno delo, ustvarjalno in inovacijsko delo, da bo proizvodnja kvalitetna in spreminjanje programa in uvajanje novih tehnologij hitreje, saj je to garancija za večji dohodek. Hkrati bomo dopolnili tudi naše samoupravne splošne akte zaradi sprememb v zakonskih predpisih, ki so bili sprejeti v skupščini Socialistične republike Slovenije v drugem polletju lanskega leta. Uskladiti je potrebno spremembe na naslednjih področjih:

- razširjena reprodukcija in minulo delo,
- pokojninsko in invalidsko zavarovanje,
- zdravstveno varstvo.

Glavne spremembe iz zakona o minule delu so: odločanje o sredstvih pri investicijah, opredelitev postopkov pri

sprejemanju investicij, pravice, obveznosti in odgovornosti pri gospodarjenju, dopolnitev sporazuma o združevanju dela delavcev v tozd in statut.

V sporazumu o skupnih osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka in delitev sredstev za OD so: opredeliti odvisnost OD iz naslova minulega dela glede na povečanje dohodka na podlagi vlaganj v investicije, merila za ugotavljanje mase sredstev za ta namen, ob upoštevanju načela solidarnosti in vzajemnosti.

Spremembe iz zakona o pokoninskem in invalidskem zavarovanju so v pravilniku o delovnih razmerjih in v sporazumu o delitvi čistega dohodka in OD pa razporejanje na druga dela, prekvalifikacije in premestitve v drug tozd ali DO ter izplačevanje teh nadomestil.

Zakon o zdravstvenem varstvu narekuje spremembe pravilnika o delitvi čistega dohodka in OD ter sporazum o združevanju v DO pa določa nadomestila in povračila potnih stroškov, pogrebno, posmrtnino, minimalni OD, odsotnost z dela zaradi bolezni in itd.

Poleg navedenih zakonskih sprememb moramo v skladu s politiko nagrajevanja vnesti v pravilnik vse dosežane spremembe in dopolnitve, začasno sprejete na samoupravnih organih, ki se nanašajo na nagrajevanje po rezultatih dela za posameznike ali skupine, te so:

— individualna učinkovitost za količino in gospodarnost dela, ki je bila že sprejeta na samoupravnih organih,

— dopolnitev uspešnosti za kvaliteto opravljenega dela,

— stimulacija za racionalno izrabo delovnega časa,

— enotni elementi za izračun korekcijskega faktorja vrednosti mesečne točke,

— vnos podatkov v novo ustanovljenih nalogah v pravilnik o razvidu del in nalog,

— uskladitev ocen za nekatera ključna proizvodna in kreativna dela v tozdih in DSSS,

— izdelava predloga nove sistematizacije.

Pri individualni uspešnosti za količino opravljenega dela ni sprememb. Obračunava se doseganje norme ali doseganje plana proizvodnje, ki vpliva

od -7% do +13% OD (za vsak +1% proizvodnje je +3% OD, ali za vsak -1% doseganja je -1% OD). Za gospodarno opravljeno delo se izkazuje prek dohodka tozda oziroma pokritja, ki je skupinsko merilo za vse zaposlene in vpliva na obračun OD od -3% do +7% OD, vendar v plus ob pogoju, da je posameznik dejansko doprinesel k dobremu dohodku z optimalno izrabo delovnega časa, s stalno prisotnostjo na delu, z vestnim ravnanjem s surovinami, z odpadki, z delovnimi sredstvi in z delom, ki ne povečuje posameznih stroškov.

Za kvaliteto opravljenega dela naj bi se individualna učinkovitost obračunavala tudi v plus in sicer od -5% do +5% OD po dosedanjih kriterijih, le da se dopolnijo še kriteriji za tri skupine:

— kvalitetno, dobro opravljeno delo z nadpovprečnim prizadevanjem glede na predpis in rok, urejeno delovno mesto in dokumentacija, korekten odnos do sodelavcev in strank, vestno opravljene kontrole in dežurstva,

— zelo dobro opravljeno delo za dodatna dela, nadomeščanje, dela, opravljena pred rokom, racionalizacija dela, inovativnost in kreativnost pri delu,

— vzorno opravljeno delo za posodabljanje tehnologije, uvajanje novih postopkov, optimalizacija, celotno nadomeščanje sodelavca pa ni drugače nagrajeno itd.

Pri poenotenju korekcijskega faktorja vrednosti mesečne ali kvartalne vrednosti točke pa so predlagane poenostavitve v obračunavanju, enotni elementi pri vplivu, enaki pogoji pri izpolnjevanju posameznih elementov — doseganja, zmanjšanje vpliva — razpona z dosedanjih +15% na +10%, ker smo povečali individualni vpliv na OD.

Zadnje čase se tudi vse bolj pogosto zahteva stimulacija za racionalno izrabo delovnega časa, kot je stalnost pri delu, zamude itd., ki je lahko določen +% samostojne postavke ali v sklopu gospodarnosti.

Najbolj odgovorna pa bo naloga bolje nagraditi proizvodna in kreativna dela, kajti zelo neodgovorno bi bilo, če bi spreminjali vsa delovna mesta ali težili k uravnilovki, to pa celo politično ni sprejemljivo,

saj smo z zadnjimi takimi posegi razvrednotili različna odgovorna in težavna dela v proizvodnji, sedaj nimamo praktično nobenih razlik med težjim in lažjim delom, kar dela organizatorjem dela v proizvodnji težave, ker vsi stremijo k lažjemu delu.

Naloga za stimulatивnejše nagrajevanje je še bolj odgovorna, saj je večina delavcev zaradi majhnih OD nezavoljna in zelo občutljiva na vse nepravilnosti, a po drugi strani brez boljše motivacije za delo ni možno priti do ciljev, ki so v stabilizacijskem programu delovne organizacije Novoteks, kot so:

— večji izvoz, boljša kakovost proizvodnje, inovativnost pri delu, posodabljanje tehnologije, uveljavljanje novih programov, zmanjšanje uvoza, večja produktivnost dela, boljša izraba delovnega časa, povečanje odgovornosti in discipline do dela itd.

JOŽE MIKLIČ

GLASLO TEKSTILNE TOVARNE NOVO MESTO

NOVOTEKS

Sodelujte v glasilu svoje delovne organizacije!

NOVOTEKS

Stanje in novosti v tehnologiji predenja mikane volnene preje

V tehnologiji proizvodnje tekstila je predenje mikane volnene preje — mikanke (streichgarn) specifičen postopek, to je nakrajši postopek predenja in še edini postopek, po katerem je možno prestiti najrazličnejše in najbolj heterogene mešanice vlaken. Po tem postopku predemo tudi vse vrste tekstilnih odpadkov (tkalske niti, konfekcijske odrezke, stare, že uporabljene tkanine ter staro trikotažo in nove trikotažne odrezke — vse to pa predhodno razvlaknimo) in mešanice med seboj najbolj različnih vlaken vseh vrst sintetskih, umetnih in prirodnih vlaken (bombaž, volna, kamelja dlaka in celo zajčja dlaka). Tako širokega asortimana uporabe osnovnih surovin za predenje preje nima noben drug predilni postopek. Prejo, sprejeto po tem postopku, uporabljamo za proizvodnjo:

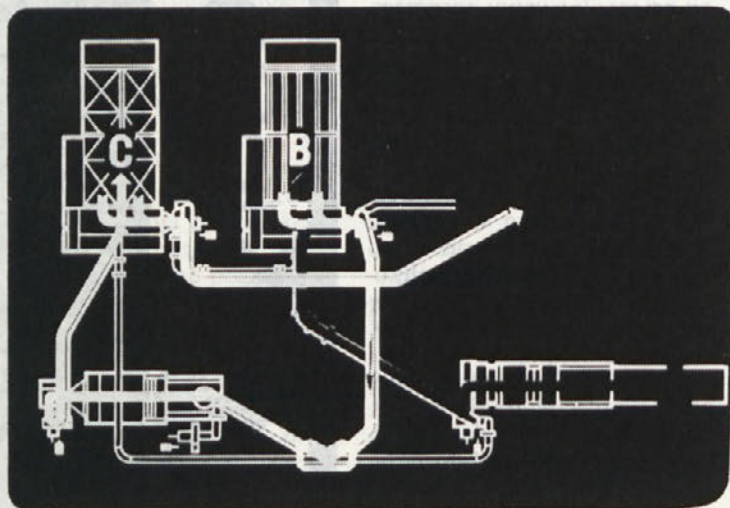
- tkanin za gornja oblačila,
- odej,
- dekorativnih tkanin,
- tepihov, preprog,
- za strojno in ročno pletenje.

Postopek mikanke delimo na tri faze:

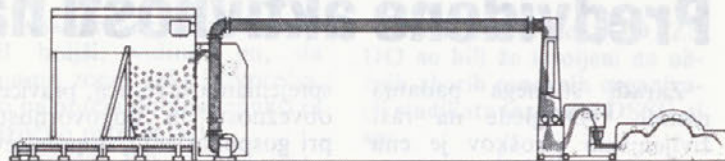
1. mešanje in maščjenje,
2. mikanje,
3. predenje.

1. Mešanje in maščjenje se opravlja v mešalnici. Mešalnice so v principu lahko urejene enostavno, kjer se posamezne komponente ročno zlagajo v plasteh ena prek druge in dobimo tako imenovano „posteljo“, na katero s škropljenjem nanesemo avirno in mastilno sredstvo v

obliki vodne emulzije. Nato iz „postelje“ jemljemo v navpičnih rezih (da so zastopane vse plasti — komponente) in nakladamo na mešalni volk, kjer se material dobro premeša in razrahlja. Postopek z mešalnim volkom ponovimo najmanj enkrat, po potrebi pa večkrat, s tem je mešanje zaključeno, material pa pripravljen za mikanje. Za takšen način dela v mešalnici sta potrebna mešalni volk in prostor. Delo v mešalnici pa je lahko do maksimuma avtomatizirano. V tem primeru je mešalnica opremljena z nakladalno mizo, priključeno mešalnemu volku, od katerega material s pomočjo zračnega vleka potuje po ceveh v celice — komore, kjer se odlaga s ciklonom. Celice so opremljene s plastilno-zgoščevalno napravo in mastilno napravo, poleg tega pa imamo v vsaki celici nakladalnik, avtomatski navpični odjemalnik, od katerega material ponovno potuje po ceveh s pomočjo zračnega toka na mešalni volk in naprej v naslednjo celico. Za normalno delovanje mešalnice morajo biti na razpolago najmanj tri celice, in to dve za mešanje, ena pa za gotovo mešanico, iz katere se opravlja avtomatsko polnjenje nakladalnikov na mikalnikih. Za maščjenje se danes uporabljajo predvsem sintetska olja, razna avivirna in antistatična sredstva. Z ozirom na vrsto materiala je izbor sredstev za maščjenje različen, prav tako pa varira lahko tudi količina uporabljenega sredstva, ki se v principu giblje od 2 do 6%.



Slika 1: Shema avtomatske mešalnice



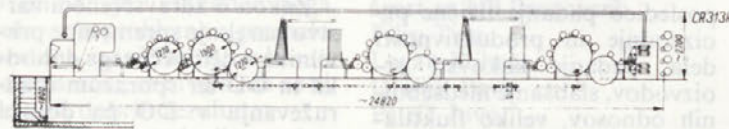
Slika 2: Avtomatsko polnjenje mikalnika

2. Mikanje je delovna faza, brez katere si praktično ne moremo zamisliti nobenega postopka predenja, prav tako pa je tudi osnova tehnologije proizvodnje netkanih materialov.

Mikalnik sestavljajo nakladalnik z dozirno vago ali drugo pripravo za zagotovitev enakomernega dovajanja materiala, dovajalne naprave z enim ali dvema paroma valjčkov in z enim ali dvema prevzemnima rahljalnima valjema, predmikalni bobni z delovnimi in snemalnimi valjčki, mikalni bobni z večjim številom delovnih in snemalnih valjčkov, snemalni valj s snemalno ssekirico, naprava za drobljenje rastlinskih pri-

mesi s stalnim magnetom za pobiranje metalnih delov in delilna jermenska naprava s svalkalom. Mikalniki za mikano volneno prejo so dvo-ali več slogovni, pri čemer se v naslednjih slogih ponovijo dovajalna naprava, mikalni bobni z vsemi delovnimi organi in snemalni valj. Povezavo med posameznimi slogi opravlja prenosni letvasti trak, ki služi za prenos mikalne koprene iz enega na drugi slog (mikalnik).

Vsi delovni organi na mikalniku so obloženi z mikalnimi — iglastimi oblogami, v nekaterih primerih pa so obloge lahko tudi žagaste (na začetku procesa mikanja in pri predelavi zelo grobih in dolgih vlaken).



Slika 3: Shematski prikaz trodelnega mikalnika

Delovna širina mikalnikov je danes od 2000 do 3000 mm, vendar najpogosteje srečamo delovne širine 2400 mm, delovne hitrosti mikalnikov pa so največ do 45 m/min.

3. Predenje mikanke opra-

vimo lahko na treh vrstah predilnih strojev:

- a) na selffaktorjih (se opušča),
- b) na prstančnem predilniku,
- c) na brezvretenskem predilniku (turbinskem).

POROČILO

V organizaciji DITT Dolenjske je bilo 7. januarja srečanje članov v Novem mestu s temo „Prikaz kolekcije tkanin za jesen-zimo 84/85“. Prikaz kolekcije je podal Franc Kovačič, o problematiki proizvodnje, povezani s to kolekcijo, pa sta govorila Zvone Bavčar in Marko Zupančič. Namen srečanja je bil, da se člani seznanijo s kolekcijo in z vso problematiko izdelave in prodaje še pred sejmom „Moda 84“ v Ljubljani in pred začetkom proizvodnje, kar je še posebnega pomena za vse, ki delajo v proizvodnji.

27. januarja pa je bilo v prostorih tozda Predilnica Metlika srečanje na temo „Novosti v tehnologiji predenja“.

Jože Miklič je podal prikaz možnosti razvoja predilne tehnologije pri nas in prikaz SIROSPUN postopka predenja.

Franc Pavlin nam je predstavil PARAFIL postopek predenja.

Postopek predenja voluminozne preje po SELFTWIST postopku in volzanje z splicerji (brez vozalov) je podal Stane Jelenčič.

Postopek predenja mikanke je podal Zvone Bavčar, brezvretensko predenje mikanke po DREF postopku pa nam je predstavil tov. Štefančič iz Tekstilne Kočevje.

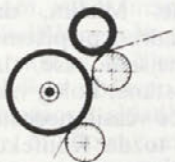
Na srečanju so poleg članov našega društva prisostvovali tudi gostje predilnic iz Krapine, Zaboka, Karlova in Kočevja, ki so sodelovali tudi v razpravi po zaključeni predstavitvi posameznih postopkov predenja.

MIRJANA BAVČAR

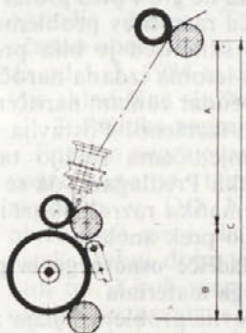
a) Predenje na selfaktorju poteka v več med seboj prekinjenih fazah:

- predvitje,
- razteg,
- vitje,
- navijanje.

Stroj je sestavljen iz premakljivega dela — voza in stabilnega dela. Poznamo selfaktorje, kjer je premakljiv del — voz z vreteni ali pa z nosilci predpreje (novejši). Selfaktorji se še uporabljajo, vendar v novih obratih jih razen v posebnih izjemah ne najdemo več. Uporabljamo jih lahko za vse vrste preje, od grobih do finih števil preje (1 — 20 Nm). Obdržali so se predvsem za predenje visokih števil in visoke kvalitete. Najpogosteje jih srečamo še v predilnicah, ki predejo visoko kvalitetne preje iz odpadnih tekstilnih materialov (npr. PRATO v Italiji). Raztegi, ki se tu normalno uporabljajo, so odvisni od dolžine vlaken in sestave mešanice, in so od 15 do 40%.



Slika 4: Raztezalo z enim poljem



Slika 5: Raztezalo z dvema poljema in lažnim vitjem

b) Predenje na prstančnem predilniku nam je bolj poznano. Vendar se prstančni predilnik za mikanko razlikuje od nam poznanih predvsem po ureditvi raztezala, ki je lahko z enim ali z dvema razteznima poljema. V raztezno polje se je v zadnjih letih vrnila naprava za dajanje lažnih zavojev, s čimer je omogočena boljše kontrola vlaken pri raztegu in možno je uporabiti višje raztege. Normalno uporabljamo raztege od 20 do 120%, kar pa je odvisno od materiala in raztezala. Vrhovi vreten so na novjših prstančnih strojih za mikanko opremljeni s krono, ki omogoča predenje brez balona, s čimer se zmanjšujeta zračni upor in napetost navijanja, kar omogoča večje hitros-

ti predenja. Prstančni predilniki so uporabni za predenje vseh števil preje, le pri najfinjših prejah se dosežejo boljši rezultati na selfaktorju.

c) V zadnjem desetletju se je tudi na področju predenja mikanke uveljavil brezvretenski predilnik (turbinski). Je pa uporaben samo za predenje grobih prej od 0,5 do 3 Nm, in to za proizvodnjo odev in preprog. Izvedba stroja je v več inačicah, vendar še zmeraj za ozek asortiman prej.

M 4. Novosti, ki so bile prikazane na zadnji ITMI v Milanu, ne predstavljajo nekih revolucionarnih sprememb. Izkazujejo se predvsem v množici drobnih izboljšav in postopni uvedbi avtomatizacije in izboljšanju kontrole delovnega procesa, izpopolnitvi prenosa pogona, tako da je ropot strojev precej manjši. Predvsem je vredno posebej omeniti uvedbo nove kontrolne naprave za enakomerno hranjenje mikalnika. Namesto dosedanje tehtalne naprave, ki je polnila mikalnik v enakomernih presledkih, je uvedena naprava, ki kontrolira in regulira hranjenje mikalnika z ultra zvokom prek tako imenovane naprave SERVOLAP DC (firma Houget D. Bosson) v kontinuiranem procesu, deluje pa podobno kot avtoregulator na raztezalkah v predpredilnici (z ozirom na večjo ali manjšo količino dovajanja materiala zmanjšuje oziroma povečuje dovajalno hitrost). Ta naprava vsebuje radioaktiven element Americij 241 in se mora po preteku določenega časa menjati in skrbno varovati. Podobno so uredile kontinuirano regulacijo dovajanja na mikalnik tudi druge firme (OCTIR, THIBEAU), vendar z nekoliko drugačnimi rešitvami.

Uvedba kontinuiranega sistema kontrole in regulacije dovajanja materiala mikalniku daje mnogo boljše rezultate glede enakomernosti mikalne koprene in s tem tudi predpreje, kar pa omogoča večje hitrosti mikanja — povečano proizvodnjo po stroju in enoti časa.

Prav tako je velikega pomena uvedba avtomatskih naprav za čiščenje mikalnikov s pomočjo zračnega vleka, s čimer so se časi, potrebni za čiščenje, zmanjšali za več kot 20-krat. S tem se je predvsem pri proizvodnji manjših partij izkoristek strojev bistveno povečal, samo čiščenje pa opravi posluževalec stroja med ostalim delom in brez vsakega napora. ZVONE BAVČAR

Parafil — nov sistem predenja

Zahodnonemška tovarna Sussen je na zadnji svečovni razstavi tekstilnih strojev razstavila nov predilni stroj, ki izdeluje tako imenovano parafil prejo.

V čem je razlika med to prejo in klasično prejo? Za klasično prejo vemo, da dobi trdnost s pomočjo zavojev, ki so za različne številke prej različni. Pri parafil preji odpadejo zavoji.

Novi predilnik ima lahko od 3 do 5 cilindrsko klasično raztezalo, ki omogoča razteg od 0 do 220 x. Raztezalo je postavljeno pravokotno na stroj. Po izhodu iz raztezala vlakna potujejo skozi votlo cevko. Pred vhomom v cevko se okrog teh vlaken ovija filamentna preja, ki daje preji potrebno trdnost. Po izhodu iz cevke se preja navija na križne navitke. Ti križni navitki se lahko takoj uporabijo za snovanje in votek, a samo za določene artikle. Za bolj zahtevne artikle je verjetno potrebno to prejo predhodno čistiti.

Visoko raztezno raztezalo omogoča predenje prej od Nm 2 do Nm 40. Stroj je primeren za predenje mešanic, dolžine štafla od 60 do 220 mm. Parafil postopek predenja omogoča izredno hitre odvajalne hitrosti, in sicer do 200 m/min, tako nadomesti ta stroj 5 klasičnih predilnih strojev.

Vsako raztezalo je opremljeno z avtomatsko zaustavko. To pomeni, da se v primeru

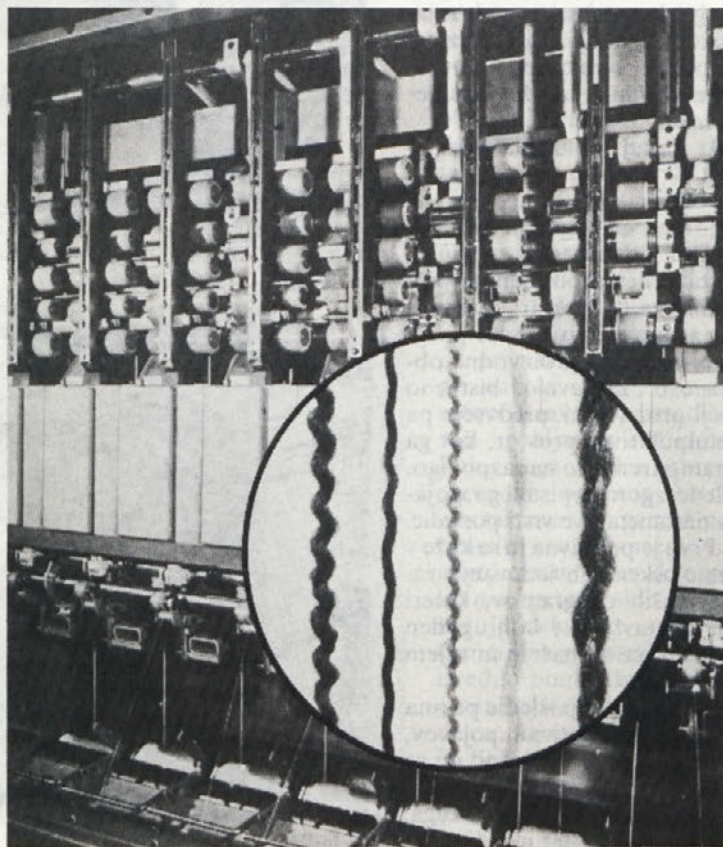
pretrga preje ali navitja vlaken na raztezne valjčke to raztezalo ustavi. Proizvajalec trdi, da je trdnost parafil preje enaka klasični, da pa ima določene prednosti, in sicer: je manj kosmata, to se pravi bolj gladka, ustvarja manj pilinga in je zelo enakomerna. Preja se lahko uporablja za pletenine, za tkanje vseh vrst artiklov, zapreproge in tapete.

Ne glede na to, da ta sistem predenja še ni razširjen v proizvodnji, ker je povsem nov, pa že sedaj lahko rečemo, da ima nekaj prednosti pred klasičnim predenjem:

1. velike kapacitete enega stroja — prihranek na električni energiji,
2. predenje različnih dolžin vlaken, od 60 do 220 mm,
3. predenje različnih števil prej, od Nm 2 do 40,
4. zaradi visokih raztegov — do 22 — x — odpade v predilnici najmanj ena faza, inn sicer finiše, ali pa lahko še kompletno predpredenje, seveda v odvisnosti finosti preje in zahtevnosti artikla.

V podjetju menimo, da gre za zanimiv postopek predenja za določene vrste prej, zato smo pripravili določeno količino materiala v dveh za nas zelo problematičnih barvah, katere bomo poslali tej tovarni na predenje, da se čimprej prepričamo v praktično uporabnost parafil preje.

FRANC PAVLIN



Kljub dobremu poslovnemu rezultatu – nezadovoljni

Naslov bi bil lahko tudi brez besede nezadovoljni, prav tako pa imam vse pogoje, da bi dodal še kakšno pikro na ta račun.

Namen tega članka je, da se delavci DO Novoteks seznanijo s problemi, s katerimi se v tozdu Konfekcija I srečujemo še vrsto let, sedanji problematiki pa nismo več kos. Za te probleme in težave vemo delavci v tozdu, ker jih občutimo, ostali delavci v DO pa za njih ne vedo. Na žalost nekateri delavci, ki so odgovorni za politiko razvoja DO, imajo premalo poslušnosti za naše težave. Naše tegobe izhajajo iz preobremenjenosti vseh zaposlenih v Konfekciji I, kljub dobri volji in prizadevnosti nismo več kos vsem obveznostim z ozirom na obseg poslovanja konfekcij, ki nas je že prerasel. Kljub opozorilom, da bo do teh težav prišlo, ni bilo zadosti poslušnosti za delno razrešitev teh problemov. Zaradi tega prihaja večkrat do nezadovoljstva v tozdu, in sicer iz naslednjih vzrokov:

1. totalna utesnjenost od prve do zadnje faze dela,
2. pomanjkanje skladiščne prostora,
3. politika nagrajevanja,
4. vzdrževanje strojne opreme glede na obseg poslovanja, ta obseg nas je že prerasel časovno, strokovno in po opremljenosti vzdrževalne dejavnosti.

1. Zakaj je nastala utesnjenost?

Nastala je zaradi poslovne odločitve na nivoju in v interesu DO Novoteks.

Razširitev proizvodnega programa za domači trg kot tudi za izvoz. Ti proizvodni programi kot tudi proizvodne obveznosti zahtevajo bistveno večji proizvodni, predvsem pa manipulativni prostor, kot ga imamo trenutno na razpolago. Glede zgoraj opisanega pojava nastaneta dve vrsti posledic.

Prva je pozitivna in se kaže v tehnološkem obvladovanju zahtevnejših programov, kateri nas postavljajo v bolj ugoden položaj na domačem in tujem trgu.

Druga vrsta posledic pa ima zelo veliko negativnih pojavov, ki so dnevno prisotni in se kažejo v naslednjih primerih:

- uvajanje dvoizmenskega, troizmenskega ter nedeljskega

dela, pa še nadurno delo, kar vse bistveno podraži proizvodnjo,

- slabša kvaliteta dodelave gotovih izdelkov,

- zamujanje rokov pri posameznih artiklih,

- nepreglednost nad proizvodnjo pri dodelavi iz kooperacije,

- ni nobene možnosti več, da bi dodatno montirali opremo za izdelavo zgornjih oblačil, ker enostavno ni več prostega nobenega kvadratnega metra površine,

- omejeni smo tehnološko in organizacijsko pri izdelavi kolekcij (domačih in tujih), omejitve se nadaljuje tudi pri proizvodnji zgornjih oblačil, kar je pozitivna poslovna odločitev, pri realizaciji tega programa pa se nam zatika in prihaja do nepredvidenih problemov zaradi zgoraj omenjenih težav,

- omejene skladiščne kapacitete gotovih izdelkov, kar dodatno poslabšuje prostorsko stisko v našem obratu pri 100% izvozu, nihče si ne more predstavljati, kakšne so te težave in kaj nam povzročajo, razen delavci v TO, ki to občutijo,

- ogromno je izgubljenega delovnega časa zaradi raznoraznega prekladanja,

- učencem v usmerjenem izobraževanju ne moremo nuditi potrebne strokovne prakse,

- za obstoječo pralnico bi potrebovali še enkrat več prostora, kot ga imamo sedaj, trenutna prostorska rešitev je v tozdu pravilno nakazana, na žalost se ne vključuje v skupne interese DO, ki so vredni pohvale, seveda če so realni, v nasprotnem primeru sem proti takim rešitvam, ki vsaj delno

ne razrešujejo obstoječe problematike v tozdu Konfekcija I.

2.a) Pomanjkanje skladiščne prostora.

Res je, da je ustaljeno staro pravilo, da dober gospodar nikoli ne vlaga kapitala v skladiščne prostore. To je resnica in pravilno, a če se pojavijo motnje v skladiščnem poslovanju, kot je primer pri konfekcijskih skladiščih, je potrebno intervenirati.

Naj naštejemo po vrsti skladiščno problematiko:

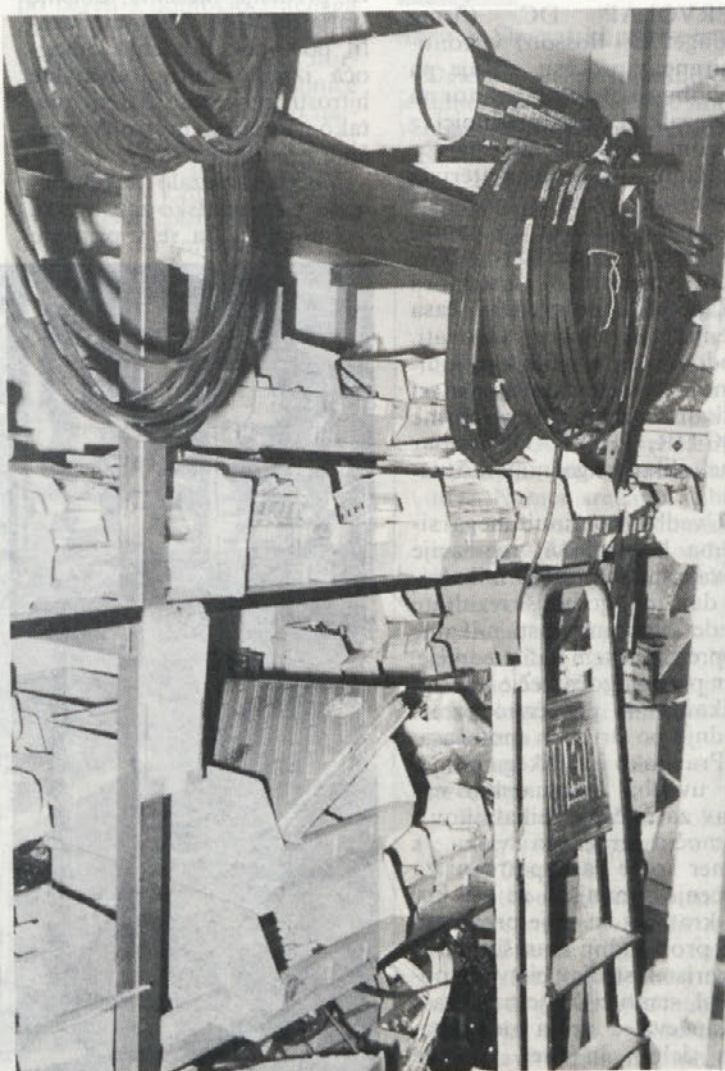
Skladišča rezervnih delov praktično nimamo, saj obstoječe ne moremo imenovati skladišče, temveč je to navadna luknja, kjer je prava umetnost imeti ustrezen pregled nad zalogami, ki so še kako pomembne. Mislim, da ta problem lahko pripišemo reku: Močnejšemu vse, slabšemu, kar ostane. Poleg vsega je to skladišče včasih nedostopno delavcem tozda Konfekcija I zaradi neustrezne organiziranosti, ki ne gre v prid proizvodnji. Za razrešitev problemov v tem skladišču je bila pred dvema letoma izdana naročilnica, vendar zaman; naročeno ni bilo izvršeno. Postavlja se vprašanje, čemu služijo taki postopki. Predlagam, da se ta problematika razreši skozi investicijo prek aneksa.

b) Skladišče osnovnega in pomožnega materiala

Osnovni problem izhaja že izpred nekaj let nazaj, ko je obstoječe skladišče služilo samo za tozdu Konfekcija II Vinica in tozdu Konfekcija I Novo mesto in je bila proizvodnja opredeljena 80-90% domači trg, 10 – 20% pa izvoz. Sedanja situacija pa je naslednja: Vinica 100% izvoz, Novo mesto 100% izvoz in delo v kooperaciji za domači trg. To delo je bilo opredeljeno skozi poslovno politiko DO Novoteks, kar je prav gotovo prav, vendar smo s tem samo povečevali delo, pogoje za delo pa smo bistveno poslabšali. Primer: tozdu Konfekcija I ima pri 100% izvozu za te izvozne izdelke pomožni material zložen na treh krajih. Postavlja se vprašanje:

- nadzorstva nad materialom, ki ni naš;

- nemogoče je napraviti 100% prevzem. Posledica tega pa je, da se nam proizvod-



Skladišče rezervnih delov.

ni proces ustavi zaradi napačno poslanega pomožnega materiala, to pa zato, ker smo onemogočeni, da sproti in pravočasno odpravljamo napake z našimi poslovnimi partnerji iz tujine. Posledice čutimo samo mi v proizvodnji. Tudi ta problem se da odpraviti, seveda z realnim razmišljanjem in dobro voljo ljudi, ki o tem odločajo.

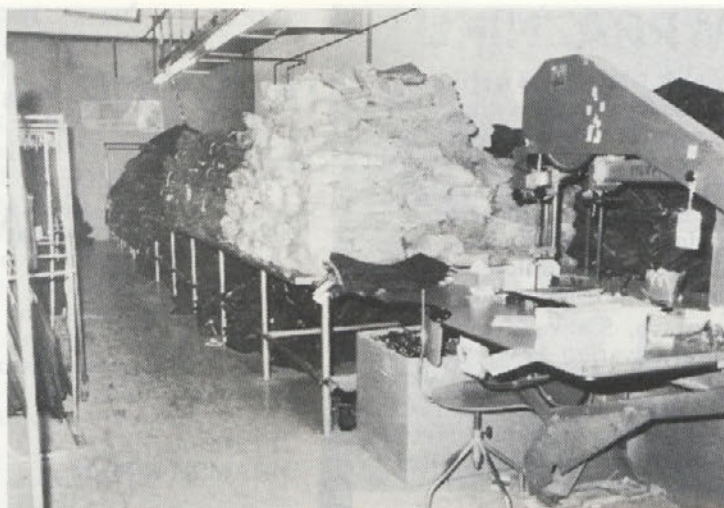
c) Skladišče gotovih izdelkov

To je do sedaj služilo samo za 100% prevzem dodelanih izdelkov iz kooperacije, samo občasno pa za izvozne posle, ker tudi njim primanjkuje prostora, zaradi tega moramo mi gotove izvozne izdelke skladiščiti v proizvodnih prostorih, kateri so že tako utesnjeni. Omenim naj še, da vse izvozne izdelke nakladajo na kamion naši delavci, ki v tem času zapustijo stroje, na ta način pride zopet do zastoja v proizvodnji. Postavlja se vprašanje DSSS, strokovnim službam, zakaj imamo centralno skladiščno službo. Če bi prišlo da takega načina nakladanja izdelkov občasno zaradi večje odsotnosti skladiščnih delavcev, bi bilo razumljivo, ker pa je to stalna praksa, pa prav gotovo nekdo svojega dela ne opravlja dobro. To je istočasno opozorilo in zahtevek, da od 1. 3. 1984 ta dela opravlja skladiščna služba.

3. Politika nagrajevanja.

Politika nagrajevanja je bila vedno sporna tema. Vsak zaposlen v DO Novoteksu objektivno meni, da ima prenizek osebni dohodek, kar je tudi res. Kljub vsemu si dovoljujem razpravljati o tem, ker menim, da bo potrebno v najkrajšem času osebne dohodke korigirati. To velja še posebno za poklice, ki so danes konjunktorni, jih je premalo. Predvsem so to tehnični kadri, kadri za vzdrževanje in vodje delovnih skupin. Aktualno je vprašanje kadra, ki dela na vzdrževanju. Mislim, da je v današnjem času vzdrževanje zelo pomembno predvsem iz dveh vzrokov: rezervni deli so zelo dragi in z dobrim vzdrževalnim kadrom se lahko veliko prihrani, in drugič, veliko je pomanjkanje kvalitetnega vzdrževalnega kadra.

Opozoriti je potrebno na nedisciplino pri nagrajevanju delavcev, ki delajo na vzdrževanju. Spreminjajo se opisi del in nalog, spreminjajo se pogoji za opravljanje teh del in nalog, brez medsebojnega dogovarjanja, samo, da se lahko povečajo osebni dohodki. Delo



To je pralnica, krojilnica in prostor za rezervne stroje.

pa ostane isto. Vse to pa negativno vpliva na ostale vzdrževalce, ki so steber proizvodnje, brez katerih tudi ne bi bilo dobrih osebnih dohodkov za ostale delavce v DO Novoteks. Dokaz, da so osebni dohodki operativnega kadra prenizki, je tudi to, da nekvalificirani—kvalificirani delavci niso zainteresirani za študij ob delu in raje opravljajo njim primerena dela in naloge, ker si z izobrazbo in bolj odgovornim delovnim mestom ne bi prideli bistveno večjega osebnega dohodka.

Ko govorim o osebnem dohodku mislim, da imam sedaj priložnost, in negiram vsa zakulisna in nestrokovna opravljanja o visokih dohodkih v tozdu Konfekcija I. Te govornice niso resnične. Vsak osebni dohodek v tozdu Konfekcija I je rezultat garanja v nemogočih razmerah, z velikim številom nadur. Nadurno delo moramo opravljati, da lovimo roke odpošiljanja na zahodni evropski trg. V štirih letih, kar delamo za to tržišče, še nismo kasnili z odpošiljanjem izdelkov. Kdor tega ne verjame, naj

se pride sam prepričati, kako se dela, ko delamo samo za izvoz. Delavec, ki dela v taki proizvodnji in pravočasno izvršuje svoje obveznosti, mora biti bolj nagrajen od tistih, ki svojih del in nalog ne opravljajo dobro in ne zadovoljujejo tržišča, od katerega se živi.

4. Problem vzdrževanja.

Na področju vzdrževanja smo z ozirom na večjo proizvodnjo začeli nazadovati, kar je zaskrbljujoče glede pomembnosti te dejavnosti.

Na tem področju smo začeli nazadovati iz naslednjih vzrokov:

- povečan obseg proizvodnje,
 - bistveno razširjen proizvodni program,
 - iztrošenost opreme,
 - slaba opremljenost s kvalitetnimi pripomočki v delavnici, premajhna delavnica,
 - problem, ker ni rezervnih delov za nekatere vrste strojev,
 - politika nagrajevanja.
- Povečan obseg proizvodnje: Pri povečanem obsegu proizvodnje v matični tovarni



To je glavna transportna pot h končni kontroli in centralnemu skladišču.

kot tudi v kooperaciji imamo enake obveznosti glede vzdrževanja lastne opreme. Velikokrat mora naš vzdrževalec na teren v tovarne, kjer delajo za nas, popravljati stroje, če hočemo, da nam proizvodnja pravočasno steče. Ker imamo malo vzdrževalcev, se nam dogodi, da ostane samo eden v proizvodnji, kar je veliko premalo glede na probleme, ki so prisotni.

Bistveno razširjen proizvodni program:

Leta 1978 smo imeli tri vzdrževalce in ožji proizvodni program, manjše število strojne opreme ter majhno iztrošenost strojne opreme. Danes imamo povečano opremo v likalnici, novo pralnico ter večje število šivalnih strojev in razširjen program proizvodnje, ki zahteva kvalitetnejše vzdrževanje glede vrste materiala, to je od 150 g tkanin do 650 g in več na tekoči meter. Vsaka ekstremna menjava osnovnega materiala zahteva povsem novo pripravo stroja, včasih tudi menjavo rezervnih delov; če to ni storjeno, je vprašljiva kvaliteta izdelka, poleg vsega pa še manjša učinkovitost delavca.

Iztrošenost opreme:

Iztrošenost strojne opreme je zaskrbljujoča prav tako kot v Tkanini. Naj omenim, da je za 90% vse strojne opreme amortizacijska vrednost že odpisana. Res lahko razmišljamo kako, kdaj in na kakšen način obnoviti opremo, da ne bomo prehitro drseli navzdol glede tehnološke opremljenosti. Če ne bomo zmogli v najkrajšem času vsaj najnujnejšo opremo obnoviti, ne bomo kos vsak dan bolj zahtevnemu trgu, s tem v zvezi pa bojo slabši tudi poslovni rezultati.

Slaba opremljenost delavnice (mehanične):

Za kvalitetno vzdrževanje mora biti mehanična delavnica ustrezno opremljena. Tako pa pri nas ni. Imamo motnje pri nabavi opreme za mehanično delavnico, zaradi česar več zgublamo kot dobimo. Poleg tega takšen obseg proizvodnje oziroma vzdrževanja zahteva tudi generalno popravilo stroja zaradi visoke iztrošenosti, za ta dela pa nimamo prostorskih pogojev, ker je delavnica premajhna. Generalna popravila so za nas izredno pomembna zaradi racionalnejše porabe rezervnih delov, ki so izredno dragi, pa še bolj bojo. V sedanjem trenutku iz naštetih vzrokov ne moremo v redu opravljati

(Nadaljevanje na 10. str.)

OB KULTURNEM PRAZNIKU

Dogajanje, kakršno teče vsako leto ob 8. februarju po vsej deželi, menda ne more žeti drugega kot odobravanje: vsaj letos je taka ali drugačna kulturna prireditev najbrž segla že v slednjo vas, poleg tega pa je tudi čedalje več izvajalcev, se pravi sodelujočih, pri najrazličnejših koncertih, recitalih, igrah ... Ta množičnost, v kateri je nedvomno mnogo pristne zavzetosti, ne more biti drugačna kot pozitivna: sprošča človekovo ustvarjalnost, obuja spomin na narodovo kulturno preteklost, marsikje daje priložnost za vrednotenje sočasne kulturne tvornosti na Slovenskem itd.

Proslavo smo imeli tudi v naši delovni organizaciji. Slovestnost je otvoril Danilo Kovačič in dejal, da je na ta dan pred 135 leti umrl komaj 49 let star največji poet našega naroda dr. France Prešeren. Njegovo življenje je bil en sam boj z družbenim in političnim suženjstvom ter kulturno zostalostjo, ki je oklepala naše ljudstvo. Svoboden duh in milina njegovih pesmi sta izraz našega narodnega jedra in sta navduševala od Prešernovih dni pa do danes vse tiste, ki so se po Prešernovem zgledu borili z duhom ali z orožjem.

Na proslavi je sodelovala tudi skupina Albatros iz Doma učencev Majde Šilc. Zapeli so nam šest pesmi, in sicer: Tika taka, Dravski most, Pojdi z menoj, In jokala bom, Slovo ter Sonce pomladi. Predsednica mladinske organizacije v TO Tkanina pa je recitala Prešernovo pesem „Zvezdogledom“.

K sodelovanju smo povabili tudi Tuga Lebiča, ki je prav za to slovesnost pripravil svojo že šesto samostojno slikarsko

razstavo. S slikarstvom se je začel ukvarjati že v mladosti, intenzivneje pa po letu 1970. Do danes je samostojno razstavljal na naslednjih razstavan: Narodno vseučilišče, Poreč, 1974,

Lamutov likovni salon, Kostanjevica, 1974,

Posavski muzej Brežice, 1982, Labod, TOZD DELTA, Ptuj, 1983,

Beti, Metlika, 1984.

Mladen Veža — profesor na likovni akademiji v Zagrebu in akademski slikar — je o delih tovariša Lebiča napisal:

„Spoštujem slikarstvo Tuga Lebiča. Ni prenačljeno. Ne posiljuje s subjektivno preiščelnimi potezami čopiča. Mislim, da si ustvarja in ne poizkuša spremenjati predstavitve vidne resnične predmetnosti narave v NOVO, NADNARAVNO.“

Njegov cilj in v tem tudi mojstrsko uspeva, da ustvari dobro sliko, ki je inspirirana in doživeta z občutljivostjo očesa, kateremu je osnovni temelj raziskovanja značaja in življenja predmetnosti. V njegovem



slikarstvu se pozna, da ustvarja z velikim notranjim mirom in z veliko ljubeznijo do slikarstva. Značilna vidna resnica mu je osnovno vodilo za bistveno notranjo vsebino življenja slike, ki izžareva močnejše od posameznih predmetnih podrobnosti, čeprav so maksimalno dovršene. Lebič ne poskuša z močjo svojega slikarstva ustvariti nove narave. On je v pozitivnem smislu ujetnik narave in naravnih lepot ter svojo izredno realizatorsko slikarsko sposobnost uporablja, da v sliki pokaže, kako začuden stoji pred tem velikim fenomenom narave. Iz vsake njegove slike izžareva njegova osnovna želja, da bi ustvaril dobro delo. To slikarstvo ni akademsko, pa tudi ne naivno. Mogoče je v prizvoku svoje duhovnosti v okviru sijajnih mojstrov evropskega severa, z iluminis-

tičnimi značilnostmi svetlobe in sence. Izredno je uglašena prefinjena in zadržana skala toplih temnorjavih tonovskih vrednosti. S svetlobo in senco ter veliko sposobnostjo formalne obdelave oziroma (načina slikanja) površine ustvarja oprijemljivost predmetov, ki so v medsebojnih odnosih stopljeni v čudovito celoto notranje uravnovešenosti slike.“

Našo proslavo smo z otvoritvijo slikarskih del zaključili.

Vsi pa moramo sprevideti, da kultura ni odvečno razkošje presitih, ampak potreba, s katero človek ohranja svojo človečnost, ki je podlaga dobre družbe, sedanje in prihodnje.

Če je res, da ima družba takšno kulturo, kakršno si zasluži, ne smemo dopustiti, da zagledamo v ogledalu svoj obraz popačen.

DARJA CESAR



Kulturni praznik tudi v vrtcu

8. februar, obletnico Prešernove smrti, smo si izbrali za kulturni praznik. Tudi naši cicibani so se spomnili tega dne. V vrtcu smo se pogovarjali o pesniku Francetu Prešernu, o njegovih delih ter o njegovem

življenju in delih drugih klasikov.

Posebno pa so se veselili proslave, ki je bila organizirana za vse predšolske otroke od 5. do 7. leta v domu JLA.

In kako je potekal program? Seveda, začeli smo z besedo kultura. Kaj je kultura? Lepa pesem, zgodbica, povest, lepe slike, ples in podobno, so se slišali odgovori iz dvorane. In zakaj vse to? Otroci: „Zato, ker praznujemo Prešernov dan.“

Res je, je povedala tovarišica, ki je vodila predstavo. Sledil je še razgovor o Prešernu, njegovem življenju in delu. Ob tem pa se spominjamo tudi drugih klasikov. Mesec februar je mesec kulturnih prireditvev. Tako smo začeli z nastopom otrok. To so bili otroci iz Ragovske z Župančičevo deklamacijo „Ciciban — cicifuj“. Po močnem aplavzu je bila napovedana točka za naše „čebeli ce“. Te so se predstavile s spletom rajalnih igrice, ki so jih z veseljem in vso živahnostjo odigrali.

Sledil je nastop dramske skupine iz vrtca z igro „Zakaj je sneg bel?“ Presenečenje pa je nastalo, ko je na oder stopila sama avtorica pravljice „Prodajamo za gumbe,“ to je Vida Brest, njeno pravo ime Majda Peterlin. Marsikdo med nami ne ve, da je Vida Dolenjka, doma iz Šentruperta. Že v svoji zgodnji mladosti je začela s pisanjem pesmi. S sedemnajstimi leti je odšla v partizane in postala partizanska učiteljica. Uveljavila se je kot pesnica in pisateljica. Njene zbirke so:

PESMI, MIMČEVE PESMI, PTICE IN GRM, OREHOVO LETO, PRODAJAMO ZA GUMBE, VELIKI ČAROVNIK UJTATA, PRAVLJICA O MALI MARJETKI, ZAJČKU, MEDVEDU IN ZLATI POMLADI.

Z odra se nam je predstavila s tremi deklamacijami in srečanje zaključila z obljubo, da bo še naprej ustvarjala za otroke. Po dvorani pa je zadonela pesem „Ko si srečen“. Po tem smo se zadovoljni razšli vsak v svoj vrtec.

SANDA MIKLIČ
MAJDA NEMANIČ



(Nadaljevanje z 9. str.)

vzdrževanja, je pa izredno pomembno, da se to čimprej uredi.

Nabava rezervnih delov:

Veliki problemi nastajajo pri nabavi rezervnih delov, še bolj zaskrbljujoče pa je, da so domači proizvajalci najslabši dobavitelji. Na področju nabave rezervnih delov bi se lahko veliko izboljšalo, če bi zaživela inventivna dejavnost in prek nje stimulatивно nagrajevanje za inovacije in izboljšave. Po drugi strani pa se bi marsikateri problem lahko rešil prek obrtnih združenj. Narediti je potrebno analizo, kaj nam oni lahko nudijo oziroma naredijo od tistega, kar uvažamo po visokih cenah. Prav gotovo je, da brez uvoza rezervnih delov ne moremo, lahko pa ga zmanjšamo in s tem veliko prihranimo. To lahko storimo samo z aktivnejšim pristopom ustreznih kadrov, ki so postali zelo pasivni in mislijo, da bo že nekako šlo, in temu primerni so tudi rezultati. Menim, da moramo postati bolj prožni in ni se nam bati, da bi se kdo od posameznikov obogatil, če bi DO prihranil nekaj denarja.

„MODA 84“ LJUBLJANA

Kot vsako leto je bil tudi tokrat v mesecu januarju odprt modni sejem na Gospodarskem razstavišču v Ljubljani, na katerem se je združila skoraj vsa jugoslovanska moda in prikazala bolj ali manj uspešne modne smernice za leto 1984.

Ta sejem je namenjen potrošnikom, jih seznanja z novimi modnimi stili, toda te „stile“ potrošnik kasneje zamenja išče po trgovinah. To se dogaja skoraj vsako leto, tovarne naredijo razstavne kolekcije samo za oči ali pa za strogo komisijo, ki išče najbolj modno „zadeto“ kolekcijo (metražno ali konfekcijsko) in ji dodeli priznanje. Torej bi temu sejmu lahko rekli „tekmovanje za priznanja“, ne pa priprava potrošnikov za modne nakupe po trgovinah. To tekmovanje med tovarnimi se odraža tudi v velikosti razstavnih prostorov in njihovi veličastni opre. Kot v modi se tudi na tem področju razhajamo z zahodnimi sejmi v Parizu, Rimu, Firencah in v Nemčiji, saj so tam skoraj vsi prostori enako veliki.

Tudi tokrat so na ljubljanskem sejmu dominirale slo-

Politika nagrajevanja:

Iz zgoraj opisanih primerov je razvidno, da so vzdrževalci dobivali iz leta v leto samo dodatne naloge, ne pa tudi tem primeren osebni dohodek. Pri tem je vseeno, če odgovorni delavci priznajo svojo napako ali ne, dobri vzdrževalci so preslabo plačani za svoje delo. Z ozirom na pomembnost tega poklica predlagam ustreznim organom, da se ta problem reši po najkrajšem postopku. Z ustreznimi informacijami pa je potrebno poskrbeti, da bo vsak delavec v DO vedel, za kaj gre. Poleg tega pa je potrebno pretehtati morebitne posledice, oziroma kaj vse to pomeni. Kadrovska politika glede zaposlovanja vzdrževalcev ni najboljša, rezultat tega je, da imamo vsak dan manj dobrih vzdrževalcev. Kader pa, ki bo prišel iz usmerjenega izobraževanja, bo potreboval od 2 do 3 leta prakse ob dobrem mentorstvu, da bo kos delu in nalogam vzdrževalca. Vedeti pa moramo, športno povedano, da tudi vzdrževalci ne sodijo vsi v prvo jakostno skupino.

Direktor tozda Konfekcija I
inž. MIJO KURPES

venske tovarne, saj so pobrale le-te tudi vsa priznanja, kar jih je mogoče dobiti.

Marsikatera kritika je primerjala modo na tem sejmu z modo iz „Pret-a-porter“ v Parizu. Nikakor se ne moremo primerjati z njimi, pa ne zato, ker ne bi bili sposobni kreirati take mode, temveč zato, ker je dovod informacij pri nas slabši, dobrih osnovnih materialov je malo, zato delamo po načelu „znajdi se“. Tkanina oziroma osnovni material je zelo pomemben s svojim surovinskim sestavom in barvo za nastanek modnega konfekcijskega izdelka; če tega ni, se najde rešitev z nadomestki, kar pri nas večina tovarni tudi dela, in kolekcije niso take, kot bi morale biti po novih modnih zahtevah Pariza, Rima, Tokia in New Yorka.

Kritike po časopisih so omenjale nove modne stile, kot sta arhitekt, s katerim se je odlikovala tovarna pletenin Almira, pa mornarski stil, ki ga je imela samo Jutranjka. Mornarski stil je prisoten skoraj v vsaki poletni kolekciji, vendar vedno v drugi obliki, tokrat v admiral stilu z belo barvo in črnimi dodatki ter srebrno — kovin-

skimi ketnami, oficirskimi kaptami, imenovan tudi „clean-chic“ kar pomeni čisto šik. Tega na sejmu ni bilo. Pohvaljena je bila Rašica, pa seveda Mura, ki je dobila dve priznanji za novo safari modo, popestreno z Sommerjevimi pasovi in dodatki (tudi dodatki naredijo modo in to je Mura tudi dokazala). Lep je bil tudi Labod s svojim modnim klasičnim stilom, eleganco, ki je v modi vedno prisotna, pa naj bo stroga ali s športnim navdihom. Navdušil je Ideal s svojimi kimono rokavi in kombinacijami temnih barv, Beti z modeli za mlade iz izvrstnega materiala lastne proizvodnje.

Vse kritike so pogrešale mornarje, safarije, nihče pa ni pogrešal in opazil letošnjega zelo modnega stila za mlade, imenovan „WORKWEAR“ (delovni) stil, kot so mehanik, aviatik v sivih in modnih

odtenkih platna iz 100 % bombaža, s številnimi hlačami, kombinezoni, jopiči, popestrenimi z zadrgami, žepi, drukarji.

Nihče ni pogrešal tkanin z originalnimi afriškimi vzorci ter modele iz le-teh Safarija je bilo zelo malo, pa še ta ni bil v glavnih modnih barvah, to so cimeta, oranžno-rumena, olivno zelena (svetlejša in temnejša) ter topla rjava. Ta novi safari stil se imenuje „TAM—TAM“.

Obsega krila, hlače, jopiče, kombinezone, brezrokavnike s številnimi žepi s poklopci in gubami, popestrenimi s kepertrakovi, mrežasto tkanino ali pletenino, z zadrgami in drukarji.

Naši razstavni modeli so bili narejeni v teh dveh stilih, vendar jih ni nihče zapazil, mogoče jih bodo zapazili potrošniki v trgovinah in se nad njimi navdušili.

JANA

Kakšna reklama?

Raziskovanja strokovnjakov za ekonomsko propagando zunaj naših meja povedo, da je propagandno sporočilo na televiziji desetkrat bolj sprejemljivo od radia, a od časopisne propagande še neprimerno več. Najnovejša raziskovanja o gledanju televizijskega programa pri nas tudi potrjujejo, da je televizija kot sistem informiranja močno prisoten pri formiranju splošnih mnenj. Ekonomsko-propagandna poročila so po številu gledalcev v samem vrhu liste gledanosti. Po pravici povedano, za to je „kriv“ tudi čas oddajanja, pred in po TV dnevniku in podobno. Prav zaradi tega, zaradi pomembnosti za proizvajalce in za potrošnike, se moramo vprašati, kaj je pravzaprav ekonomska propaganda? Kakšna je in kakšna naj bi bila? Je to dinamičen šport, ki razen ponujenega proizvoda sugerira tudi drugačen način življenja in hierarhijo vrednot, kulta mladosti, lepote, brezskrbnosti in bogastva, ki so ga tudi v tujini, roko na srce, deležni le maloštevilni?

Po neki definiciji je ekonomska propaganda: sredstvo in metoda vpliva na potrošnika, potem sredstev javnega obveščanja z namenom izzivanja želje posredovanja določenega proizvoda, a s pomočjo le resničnih argumentov. Hkrati se nakazuje tudi mesto in način zadovoljitve te želje.

Prvo mesto reklame bomo lahko začutili, če pogledamo razliko med klasičnim in marketinškim načinom prodaje. Klasična prodaja ponuja potrošnikom izdelek, ki se proizvaja. Ob obilici enakih izdelkov, ki se le malenkostno razlikujejo med sabo, je uspešnost prodaje dvomljiva, in kot pomoč prodaji se tu javlja prava zahodnjaška agresivna reklama tudi z vsemi spremljajočimi oblikami kapitalizma.

Bistvo marketinškega načina prodaje je v tem, da se tržišču ponudi proizvodne kapacitete. Torej, pred proizvodnjo je tukaj raziskava trga, ki ugotavlja potrebe, želje in okus potrošnikov. Na podlagi rezultatov te raziskave se gre v razvoj novega ali izboljšanje že obstoječega izdelka. Tudi naloga ekonomske propagande je tukaj povsem drugačna, in sicer: obvestiti potrošnika, da je izdelek, takšen, kot ga želi, že na razpolago v trgovinah ipd. Pomembnost in razsežnost kvalitetnega skoka med tema dvema načinoma prodaje in reklame lahko pokaže le čas.

IVO PANIJAN

Novosti v zakonu o pokojninskem in invalidskem zavarovanju

Zadnje čase smo zasledili veliko zanimanje javnosti za spremembe zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju — PIZ. V preteklem letu je bil sprejet zvezni zakon o PIZ in je pričel veljati 1. 6. 1983. S 1. 1. 1984 pa je stopil v veljavo republiški zakon o PIZ.

Sprememb je zelo veliko, vendar pa bomo navedli le najpomembnejše:

Spremembe v zveznem zakonu o PIZ:

— Za zavarovance, ki so uveljavili pravico do pokojnine po 1. 6. 1983, se bo pokojnina izplačevala za en mesec nazaj, medtem ko se zavarovancem, ki so uveljavili to pravico pred tem datumom, izplačuje pokojnina za vnaprej.

— Z novim zakonom je odpravljena gostota zavarovalne dobe pri ugotavljanju pravice do starostne, invalidske in družinske pokojnine. Do sedaj je bilo možno zavarovancu, ki je dosegel starost 65 oz. 60 let in 15 let zavarovalne dobe, priznati pravico le tako, da je bil v zadnjih 5 letih vsaj 40 mesecev oz. v zadnjih 10 letih vsaj 80 mesecev pokojninsko invalidsko zavarovan.

Ta pogoj sedaj odpade.

— Višina družinske pokojnine, ki jo uživajo trije ali več družinskih članov, ne sme znašati manj kot 40% pokoj-

ninske osnove umrlega.

— Dohodki za odmerjanje pokojninske osnove se po novem valorizirajo na zadnje leto dela. Ta odločba v tem srednjeročnem planu ni izvedljiva, zato zakon vsebuje prehodno odločbo, da bo uporaba tega člena določila skupščina SFRJ po sprejemu družbenega plana Jugoslavije za obdobje 1986 — 1990.

Novosti iz republiškega zakona o PIZ, ki je stopil v veljavo 1. 1. 1984

— Bistveno se je razširil krog zavarovancev. Obvezno se zavarujejo vsi delovni ljudje, ki opravljajo kakršnokoli samostojno dejavnost kot edini ali glavni poklic. Individualni kmetje so posebej vključeni v delavsko zavarovanje. Obvezno se zavarujejo vrhunski športniki, če niso zavarovani na kakšni drugi podlagi.

— Udeleženci mladinskih delovnih akcij v SR Sloveniji so zavarovani za invalidnost in telesno okvaro, nastalo pri opravljanju del in nalog na mladinski delovni akciji.

— Zavarovanec lahko predčasno uveljavi starostno pokojnino, ko dopolni najmanj 35 let pokojninske dobe in 55 let starosti (moški) oziroma 30 let pokojninske dobe in 50 let starosti (ženska). Takemu zavarovancu pa se odbije določen

odstotek za vsako leto, ki manjka do starosti 60 ali 55 let oziroma pokojninsko dobo 40 ali 35 let.

Te osebe ne bodo imele pravice do varstvenega dodatka, dokler bodo dobivale predčasno pokojnino.

— V pokojninsko dobo je možno šteti tudi čas pred 15. letom starosti, ki so ga zavarovanci do 31. 12. 1957 prebili v delovnem razmerju in bil v tem času invalidsko in pokojninsko zavarovani.

— Osebam, ki so bile v času od 15. 5. 1945 do 31. 12. 1959 člani kmečke delovne zadrage, se ta čas šteje v pokojninsko dobo kot zavarovalna doba in ne več kot posebna doba.

— Pravico do varstvenega dodatka imajo po novem zavarovanci, ki so opravljali samostojno dejavnost, če izpolnjujejo vse ostale pogoje.

— Vdova pridobi pravico do družinske pokojnine:

1. če je do smrti moža, po katerem ji gre pravica, dopolnila starost 50 let ali

2. če je bila do moževe smrti popolnoma nezmožna za delo ali je to postala v enem letu po moževi smrti ali

3. če ji je po moževi smrti ostal otrok ali več otrok, ki imajo pravico do družinske pokojnine po možu, vdova pa ima do njih dolžnost preživljanja.

Vdova, ki do moževe smrti ni dopolnila 50 let, dopolnila pa je 45 let, pridobi pravico do družinske pokojne, ko dopolni 50 let starosti.

Enako velja za vdovca, le da mora biti star 55 let.

— Strožji je pogoj za uveljavljanje družinske pokojnine za mater zavarovanca oz. zavarovanke, ki mora po novem dopolniti 50 let starosti, za očeta pa je starost pogoj 55 let.

— Otroku, ki je izgubil oba roditelja, pripada poleg družinske pokojnine po enem roditelju tudi del družinske pokojnine po drugem roditelju. Skupen znesek pa ne sme preseči zneska družinske pokojnine, odmerjene od zneska najvišje pokojnine za polno pokojninsko dobo.

— Otrok pridobi pravico do družinske pokojnine in jo lahko uživa do dopolnjenega 15. leta starosti oz. do konca rednega šolanja.

Usklajevanje pokojnin

Pokojnine se bodo usklajevale vsaj trikrat letno: na začetku leta, glede na dvig osebnih dohodkov vseh delavcev zaposlenih na območju republike.

E. V:

Nadaljevanje v prihodnji številki:

Novosti s področja invalidskega zavarovanja

Ustanovili smo aktiv delavcev — invalidov Novoteksa

Društvo invalidov deluje v Novem mestu približno leto in pol. Ima okoli 400 članov. Kljub kratkemu času delovanja je uspešno izvedlo že vrsto akcij, ki so potrdile, kako nujno potrebna je bila ustanovitev tega društva. Prav društvo invalidov je ob sodelovanju občinskega sindikalnega sveta bilo tisto, ki je tudi delovnim organizacijam pokazalo pot, po kateri bodo lažje reševale perečo problematiko v zvezi z delavci invalidi.

Ker imamo v Novoteksu zaposlenih preko 130 invalidov in ker novi zvezni zakon o pokojninsko invalidskem zavarovanju prenaša pretežni del pravic in obveznosti glede reševanja problematike invalidnosti delavcev v OZD, smo tudi mi pristopili k ustanovitvi aktiva delavcev invalidov.

S tem namenom smo v mesecu decembru sklicali skupen sestanek, na katerem smo

invalidne seznanili z osnovnim namenom ustanovitve tega aktiva. Dne 19. 1. 1984 smo aktiv invalidov Novoteksa tudi ustanovili. Takrat smo sprejeli pravilnik aktiva, program dela in izvolili IO aktiva. V izvršni odbor aktiva delavcev invalidov Novo mesto so bili imenovani: Tomašev Jelka, Beg Ana, Šepetavc Andrej, Hrastar Dana, Kuplenk Jelka, Ašič Frančiška in Vovko Ana.

Aktiv društva invalidov Novoteksa si bo v letu svoje ustanovitve prizadeval predvsem, da bo društvo aktivno zaživelo. V ta namen bo svojo aktivnost usmeril predvsem na področje socialne dejavnosti, delovnih razmerij, izobraževanja, športnorekreativne dejavnosti in preventivnega zdravstvenega varstva.

Aktiv si bo prizadeval, da bo sprotno informiral o problematiki invalidov v DO svoje člane in ostale sodelavce

ter na ta način pritegnil še vse ostale delovne invalide.

Aktivnost na področju socialne dejavnosti

Aktiv bo nudil pomoč in pri tem vključeval ustrezne strokovne službe pri:

— problematiki socialno ogroženih članov,

— pri reševanju družinskih razmer,

— stanovanjskih problemov,

— problemov prevoza na delo.

Področje delovnih razmerij delavcev — invalidov

— Aktiv bo sodeloval s strokovnimi službami pri vnašanju sprememb zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju v samoupravne akte delovne organizacije.

— Vključeval se bo pri predlogih za razporejanje de-

lavcev invalidov na ustrezna dela in naloge.

Področje izobraževanja

Aktiv se bo s svojimi predlogi vključeval pri primerih eventualnih prekvalifikacij ali dodatnem izobraževanju.

Področje preventivnega zdravstvenega varstva

— Aktiv se bo vključeval v inventivno dejavnost DO s posebnim poudarkom na reševanju invalidske problematike.

— Opozarjal bo na eventualne neprimerne delovne razmere, zaščito pri delu.

— Sodeloval bo s socialno in zdravstveno službo pri predlogih za korektivno gimnastiko in predlogih za zdraviliška zdravljenja.

— V okviru društva se bo organizirala ustrezna predavanja na področju preventivnega zdravstvenega varstva delavcev.

(Nadaljevanje na 16. str.)

**Športnorekreativna in
kulturalna dejavnost**

Z ozirom na interes članov bo aktiv organiziral:

— ustrezno množično rekreacijo in telesne aktivnosti,

— izlete,

— letni oddih,

— kulturne prireditve,

— spodbujalno kulturno in umetniško dejavnost samih članov,

— člani se bodo udeleževali organiziranih skupinskih akcij DI Novo mesto.

Prepričani smo, da bomo s takšno obliko dela lažje reševali probleme invalidov in dosegli še boljše rezultate dela na preventivnem zdravstvenem varstvu delavcev.

ANICA SMERDU

GLASLO TEKSTILNE TOVARNE NOVO MESTO
NOVOTEKS

Poškodbe v letu 1983

V letu 1983 je bilo službi varstva pri delu prijavljenih 89 poškodb, in sicer 79 pri delu, 10 pa na poti na delo in z dela.

V zadnjih nekaj letih ugotavljam, da se število poškodb giblje med 75 in 90, kar je v mejah poprečja za tekstilno industrijo Slovenije. Kljub temu, da smo imeli v letu 1982 3 poškodbe manj kot v letu 1983, je bilo v letu 1982 izgubljenih 1273 delovnih dni (10184 ur), v letu 1983 pa 1209 delovnih dni (9672 ur). Ta podatek nam pove, da se je resnost poškodb zmanjšala oziroma da je bilo za 1 poškodbo izgubljenih manj delovnih dni.

Ponovno, kot že večkrat prej, ugotavljam, da so v glavnem vse poškodbe lažjega značaja, razen ene, ki je zahtevala približno 4 mesece odsotnosti z dela (opeklina noge) in jo lahko uvrstimo med težje poškodbe. V 80 odstotkih poškodb gre za krivdo delavca, ki ne upošteva osnovnih pravil samega dela, čeprav jih dokaj dobro pozna.

PRIKAZ POŠKODB PO TO OZIROMA DE

TO oz. DE	Poškodbe pri delu	Poškodbe na poti	Št. izgubljenih dni zaradi poškodb pri delu	Št. izgubljenih dni zaradi poškodb na poti	Pesnost	Pogostost
Predilnica Metlika	16	2	106	30	13,05	5,50
Predilnica NM	12	-	228	-	19,00	6,77
Prinrava	3	1	22	57	19,75	2,35
Tkalnica	7	2	48	10	6,44	5,08
Arretura	17	3	206	51	12,85	7,57
IVS	8	-	114	-	14,25	10,95
Pletilnica	-	-	-	-	-	-
SS tkanina	1	-	15	-	15,00	5,00
DSSS	4	1	73	37	22,00	1,68
Konfekcija I	5	1	42	21	10,50	2,37
Konfekcija II	6	-	50	-	8,33	2,50
Trgovina	-	-	-	-	-	-
Skupaj	79	10	994	215	13,58	5,07

V prikazu ni unoštevana konfekcija III Trebinje, ker nimam na razpolago podatkov.

Razpis štipendij za šolsko leto 1984/85

Objavljamo razpis štipendij kot informacijo o kadrovskih potrebah. Opozarjamo pa, da bo skupni razpis štipendij za SR Slovenijo objavljen v časopisu „Delo“ konec februarja oz. v začetku marca.

DO „NOVOTEKS“ razpisuje naslednje štipendije:

TO, DSSS	Naziv oz. vrsta vzgojno izobraževalne organiz.	Stopnja zahtevnosti	Program oz. smer	Šol l. 84/85 št. razp. št. stip.	Kraj izvedbe
TO TKANINA	SŠTU	IV.	Oblikovalec kovin	10	Novo mesto
	SŠTU	IV.	Elektrikar—elektronik	3	Novo mesto
	VI. gimnazije	IV.	Elektrikar—energetik	1	Ljubljana
	STOŠ	V.	Tekstilno kem. tehnolog	3	Kranj
	STOŠ	V.	Tekstilno mehanska tehnolog. — predil. smer	3	Kranj
DSSS	STOŠ	V.	Tekstilno mehanska tehnolog. — tkalska smer	3	Kranj
	Elektro fakult.	VII/1	Elektronika	1	Ljubljana
	DESŠ	V.	Ekonomski tehnik	2	Novo mesto
	STOŠ	V.	Tekst. konfekcijska tehnolog.	2	Kranj
	VŠOD	VI/1	Računalništvo	1	Kranj
	VŠOD	VII/1	Računalništvo	1	Kranj
	F. za strojništvo	VI/1	Strojni ing.	1	Ljubljana
	F. za strojništvo	VII/1	Dipl. ing. strojništva	1	Ljubljana
	FNT	VI/1	Oblikovanje tekstilij	2	Kranj
	FNT	VII/1	Tekstilna tehnologija	2	Ljubljana
	Višja varnostna š.	VI/1	Varnostni ing.	1	Ljubljana
	VEKŠ	VI/1	Zunanja trgovina	1	Maribor
VKEŠ	VII/1	Notranja trgovina	1	Maribor	
KONFEKCIJA I	UPŠ „Beti“	IV.	Tekstilni konfekar II.	5	Metlika
NOVO MESTO	SCUI	V.	Elektro tehnik—elektronik	1	Krško
KONFEKCIJA II	UPŠ „Beti“	IV.	Tekstilni konfekar II.	8	Metlika
VINICA	STOŠ	V.	Tekstilno konfec. tehnolog.	1	Kranj
PREDILNICA	SŠDKU	IV.	Oblikovalec kovin	1	Črnomelj
METLIKA	STOŠ	V.	Tekstilno mehanska tehnolog. — predil. smer	1	Kranj
	FNT	VII/1	Tekstilna tehnologija	1	Ljubljana

**IZ
ZELENEGA
BILTENA:
Sindikata v
letošnjem
letu**

V letu, ko so razpoložljive materialne rezerve majhne in ko se pogoji gospodarjenja še zaostrejejo, dobiva aktivnost organiziranih subjektivnih sil še večji pomen kot sicer. Tako si letos ni mogoče zamisliti aktivnosti sindikalnih organizacij in organov brez vztrajnega razlaganja položaja in mobilizacije vseh delavcev za doseganje z resolucijo in plani zastavljenih ciljev.

Kaj potemtakem čaka letos sindikalne aktiviste? Najprej so tu vse aktivnosti za pridobivanje dohodka. Dohodek kot rezultat večje produktivnosti, zmanjševanja materialnih stroškov ter združevanja dela in sredstev mora postati temeljna usmeritev dela sindikalnih aktivistov. Hkrati pa se bo treba dobro pripraviti na odmrzitev cen. Že zdaj moramo

zagotoviti, da se cene ob odmrznitvi ne bodo povečevale v nedogled in da ozdi ne bodo poskušali vseh upravičenih in neupravičenih stroškov prevalliti na cene. Razprave o zaključnih računih so že prva taka priložnost, ko naj sindikalni organi ocenijo poslovna poročila tudi z omenjenega vidika in s tem nastopijo na zborih delavcev. Prav tako naj bi z zaključnimi računi začeli s hitrejšim odpravljanjem izgub — ne samo zaradi ekonomskih razlogov, ampak tudi zato, ker izgube objektivno spodbujajo etatizem in administriranje, samoupravljanje pa omejujejo na formalnost.

Drugo pomembno področje sindikalne dejavnosti je izpopolnjevanje sistema delitve, ki je prav gotovo tudi v funkciji prve naloge — doseganja dohodka.

Tretje obsežno področje, s katerim se bo sindikat srečeval letos, je dograjevanje samoupravne organiziranosti in zakonodaje. Ne srečujemo se samo z zastojem pri uveljavljanju socialističnih proizvodnih odnosov, ampak objektivno in subjektivno obstajajo težnje po spreminjanju in celo ukinitju teh odnosov. Tako je v zadnjem času zelo naraslo šte-

valo reorganizacij, tudi take so, ki ne upoštevajo ustavne vloge tozda. Sindikat pa je tudi zakonsko pristojen za dajanje mnenj. Pobude in predloge za reorganiziranje bomo zato v sindikatu ocenjevali predvsem po tem, koliko trdžna reorganizacija krepi družbenoekonomskimi položaj delavcev kot upravljalcev z družbenimi sredstvi reprodukcije. Na ravni republike pa bo treba pripraviti družbeni dogovor o podrobnejših merilih za oblikovanje tozdo.

Aktivnost zveze sindikatov v političnem oziroma delegatskem sistemu bo temeljila na spoznanju, da mora biti sindikat bolj prisoten povsod tam, kjer se zakoni in samoupravne odločitve pripravljajo, posebej tiste, ki vplivajo na materialni in socialni položaj delavcev.

V prvem trimesečju letos bomo v sindikatu od problematike, ki jo bo obravnaval zbor združenega dela republiške skupščine, največ pozornosti namenili preobrazbi odnosov v gospodarjenju z denarjem v bankah, analizi drobnega gospodarstva in zakonomskega področja urejanja prostora. Ne nazadnje pa se moramo za vse te naloge tudi usposobiti. Posebej

zato, ker so v vodstva sindikalnih organizacij prišli številni novi ljudje. Prav tako pa v sindikatu ne smemo pozabiti na usposabljanje delegatov in članov delavskih svetov. V klubih samoupravljalcev bi lahko predsedniki delavskih svetov izme-

njavali izkušnje o dopolnjevanju samoupravne zakonodaje v tozdih, o reorganizacijah, o razmerju med odločanjem z osebnim izjavljanjem in odločanjem prek delavskih svetov, o odgovornosti poslovnih organov in podobno.

Smučarski tečaj DO Novoteks



Pred tekmovanjem

Komisija za rekreacijo in šport je v času šolskih počitnic organizirala smučarski tečaj za delavce DO Novoteks. Tečaja se je udeležilo 34 tečajnikov. Prvi dan tečaja smo razdelili tečajnike v tri vrste, in sicer v dve vrsti odraslih in eno vrsto otrok. Tako smo pričeli z delom. Kljub slabemu vremenu je tečaj potekal v prijetnem vzdušju. Tečajniki so iz dneva v dan vidno napredovali in tako pridobili samozavest, kajti prvi dan je za začetnike najbolj naporen. Zadovoljni smo bili tudi mi, ki smo se trudili, da bi bilo smučanje za vsakega prijetna oblika rekreacije.

Zadnji dan tečaja smo organizirali tekmovanje med tečajniki. Pomerili so se v veleslalomu. Rezultati tekmovanja:

Prva vrsta, otroci:

1. mesto — Zupančič Marko s časom 14,6 sek.
2. mesto — Murgelj Matej s časom 14,8 sek.
3. mesto — Seliškar Gregor s časom 15,1 sek.
4. mesto — Andrijanič Andrej s časom 15,3 sek.
5. mesto — Mance Romana s časom 16,0 sek.
6. — 7. mesto — Florjančič Uroš s časom 16,2 sek.
- Šintler Uroš s časom 16,2 sek.
8. mesto — Mance Saška s časom 19,8 sek.

Druga vrsta tečajnikov je dosegla naslednje rezultate:

1. mesto — Pate Nataša s časom 14,0 sek.

(Nadaljevanje na 18. str.)



Zaključek tekmovanja

Preberite in se odločite!

V DO Novoteks deluje komisija za rekreacijo in šport, ki organizira različne rekreativne aktivnosti. Že več let je opaziti, da se teh aktivnosti udeležuje premalo članov DO. Namen teh akcij je predvsem pridobiti čim večje število ljudi, kajti rekreacija je tista svobodna in organizirana aktivnost, ki fizično, psihično in socialno bogati, sprošča in obnavlja človeka ter ga pomaga oblikovati v vsestransko razvito osebo.

Zakaj je tako slaba udeležba. Morda ste premalo obveščeni ali bi želeli katere druge oblike rekreacije ali vam primanjkuje časa, skratka, kaj je vzrok, da množičnost pada?

V občini Novo mesto vsako leto potekajo delavske športne igre, katerih se udeležujejo tudi člani naše delovne organizacije, vendar tekmujejo eni in isti v vseh disciplinah. Da bi povečali število tekmovalcev in tekmovalcev na DŠI občine

Novo mesto, se odločite in povejte, v kateri disciplini bi tekmovali. Tekmovanja potekajo skozi vse leto, discipline so sledeče: plavanje, smučanje, vedra rekreacija, atletika, mnogoboj, streljanje, šah. Za vse navedene discipline so razpisi pravčasno na oglasnih deskah DO, tako da ima vsak član možnost sodelovanja.

V delovni organizaciji organiziramo sledeče aktivnosti — tekmovanja med tozdi, športni dan Novoteksa, odbojka, kegljanje, namizni tenis itd. Tudi na teh tekmovanjih je premalo sodelujočih. Organiziramo pa tudi netekmovalne oblike rekreacije, kot so planinarjenje, smučarski tečaji, kopanje v bazenu Garni hotela na Otočcu, večerna rekreacija v telovadnici OŠ Bršljin.

Za vse navedene aktivnosti se lahko že predhodno prijavite Mihi Leganu v splošnem sektorju.

MIHA

(Nadaljevanje s 17. str.)

2. mesto — Florjančič Bojan s časom 14,9 sek.

3. mesto — Jerman Janez s časom 15,0 sek.

4. mesto — Mance Vlasta s časom 16,0 sek.

5. mesto — Tasič Marinka s časom 16,1 sek.

6. mesto — Kos Jana s časom 16,2 sek.

7. mesto — Tasič Robert s časom 18,1 sek.

Tretja vrsta tečajnikov je dosegla naslednje rezultate:

1. mesto — Gorše Marjana s časom 17,7 sek.

2. mesto — Murgelj Anica s časom 18,7 sek.

3. mesto — Gutman Ljuba s časom 18,8 sek.

Travižan Marija s časom 18,8 sek.

5. mesto — Hrastar Danica s časom 22,7 sek.

6. mesto — Mance Miloslav s časom 25,6 sek.

Otroci iz tretje vrste so dosegli naslednje rezultate:

1. mesto — Rifelj Tamara s časom 18,0 sek.

2. mesto — Gorše Igor s časom 21,8 sek.

3. mesto — Špoljar Aleš s časom 22,4 sek.

4. mesto — Murgelj Janja s časom 43,0 sek.

S tekmovanjem smo uspešno zaključili 4. smučarski tečaj DO Novoteks. Upamo, da se bo naslednjega tečaja udeležilo še več delavcev naše delovne organizacije.

MIHA LEGAN

KADROVSKE NOVICE

V času od 4. 1. 1984 do 7. 2. 1984 so se v naši delovni organizaciji zaposlili naslednji delavci:

TOZD TKANINA:

Delovna enota predilnica:

Hočevar Alojz, Golubič Irena, Mujadžić Kada, Robek Dragica, Strmec Helena, Verščaj Vili.

Delovna enota tkalnica:

Mlekuž Miran, Višček Stane, Poštic Ljiljana, Peterlin Gorica, Zulić Vahida, Murgelj Sonja, Brulc Polonca, Hren Bojana, Evdjenič Slavojka, Knežević Momir, Drobne Franc.

Delovna enota priprava:

Bartol Cvetka, Šinkovec Milena, Ferkolj Ana, Mihalič Nuška, iz JLA se je vrnila Leljak Justina.

Delovna enota oplemenitilnica:

Kolenc Marta.

TOZD KONFEKCIJA:

Tintor Nevenka, Ban Silva, Kostić Snežana, Duraković Sanija.

TOZD TRGOVINA:

Kocjančič Jožica, Petrič Marina.

DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB:

Retelj Marija, Petrič Irena (zaposleni v skladišču konfekcijskih izdelkov za določen čas).

V istem času so našo delovno organizacijo zapustili naslednji delavci:

TOZD TKANINA:

Delovna enota predilnica:

Les Silva, Dautović Fadil, Vukašinović Zora, Zulić Aiša, Murn Jože, Cvjetković Raviolka.

Delovna enota tkalnica:

Zoran Jadranka, Bartolj Franc.

Delovna enota priprava:

Saje Anica.

Delovna enota oplemenitilnica:

Lekeš Katica.

TOZD KONFEKCIJA:

Kuplenik Danica, Medle Mihaela.

V JLA SO ODŠLI:

Hočevar Franci (DE predilnica), Rozman Štefan (DE priprava), Hutevec Jože (DE oplemenitilnica), Radovan Janez (TOZD Trgovina), Ravbar Dušan (IVS), Slak Ivan (IVS).

V mesecu februarju se bodo upokojili naši sodelavci:

Lesjak Fani (DE tkalnica), Pavlič Ivanka (DE tkalnica), Kranjc Justina (DE tkalnica), Švener Marija (DE tkalnica), Žagar Marija (DE predilnica), Čanželj Helena (DE priprava), Zupančič Agripina (DE priprava), Retelj Marija (DE oplemenitilnica), Kužnik Mi-

ha (IVS), Klobučar Marija (DE predilnica).

PRERAZPOREJENI SO BILI:

Črnič Ivanka iz DE Priprava v razvoj izdelkov, Hafner Anica iz TOZD Konfekcija v finančno računovodski sektor, Fabjan Ana iz kadrovske splošnega sektorja v finančno računovodski sektor, Makše Štefka iz finančno računovodskega sektorja v plansko analitsko službo, Miljevič Jelena iz DE priprava v DE oplemenitilnica.

TOZD PREDILNICA METLIKA

V obdobju januar 1983 do januar 1984 so se v metliški Predilnici zaposlili sledeči delavci:

Bajuk Milena, Butala Janislav, Geršič Andreja, Hudorovac Jožica, Kočevar Nada, Krajačič Zorica, Majhan Mara, Malešič Anton, Markovič Bernarda, Matejak Dragica, Ramić Senada, Roce Višnja, Šimunovič Vesna, Milavec Jože II., Žugelj Janez, Panjan Anton, Kukman Ivi, Gregorac Jožica, Bartolac Slavo, Filak Franc, Pereško Slavo, Malešič Ivan, Cigič Biserka, Drinič Borka, Durmić Zahid, Geršič Jožica, Hlačar Rudolf, Mahmutović Esma, Plut Jože, Bohorič Željko, Likavec Sašo, Plesac Milan, Mihelčič Angelca.

V istem obdobju so TOZD Predilnica Metlika zapustili sledeči delavci:

Plevel Drago, Mladan Anka, Plut Terezija II., Peršin Anka, Barič Alojzija, Pezdirc Janez II., Plut Anica, Hudorovac Jožica, Štrusa Janko, Štubljar Irena, Butala Janislav, Augustinčič Franc, Hudorovac Nevenka, Lončarič Nikola, Črnič Zvonko, Stefanović Tasa, Peričak Marica, Koželj Marija, Radakovič Janko, Drinič Borka, Ambrožič Stanislav, Geršič Andreja, Novosel Štefka, Novosel Ivan II., Pašalič Dragica.

GLASLO TERSTRNE TONARNE NOVO MESTO

NOVOTEKS

Sodelujte v glasilu svoje delovne organizacije!

Naša Helenca je šla v pokoj

Vestna pri delu, vesele narave in srca. Takšno smo dolga leta poznali Heleno Čanželj.

Rojena je bila 4. maja 1933 v Bisi v Belgiji. Njena mama je bila Poljakinja, oče pa je bil slovenskega rodu. Vojni čas je družina preživela v Belgiji, po vojni, leta 1947, pa so se prese-



lili v Slovenijo. Teta jim je dala hišo, da bi v njej lahko stanovali. Še pred vselitvijo so jo morali popraviti, ker je bila v vojni poškodovana. Čeprav šele 14-letna je tudi Helena po svojih močeh pomagala, da je bilo delo prej opravljeno.

Oče je hodil v službo, mama pa je vzgajala otroke. Učila jih je delati, da bi si lahko sami z delom služili kruh. Kmalu se je tudi Helena zaposlila. Kot 18-letno dekle je leta 1951 začela delati v predilnici v Novoteksu. Delala je na vlaganju preje. Pri tem delu je ostala 12 let. Zaradi proizvodnih potreb je leta 1963 iz predilnice odšla v pripravo, kjer je delala do upokojitve. Zadnje delo, ki ga je opravljala, je bilo čiščenje preje na avtoconerju.

S sodelavcu se je dobro razumela, prav tako tudi s predpostavljenimi. „Prijetni spomini me vežejo na Novoteks, še posebej na pripravo. Vedno se bom vračala obiskat sodelavce, ki sem jih imela rada,“ nam je povedala ob slovesu.

Agripina Zupančič

Vedno je rada delala. Tudi več kot osem ur dnevno, kadar je bilo potrebno in dokler so ji moči to dopuščale.

Rodila se je 3. maja 1924 v Zagorju ob Savi. V rudarskem Zagorju je bilo malo možnosti za zaposlitev, zato je odšla v svet. Pot jo je zanesla v Kranj. To je mesto z bogato razvito tekstilno industrijo. Prva zaposlitev Agripine Zupančič je bila prav v tekstilni tovarni. V času, ko je delala v Kranju, se je poročila. Kmalu po poroki sta se z možem preselila na Dolenjsko. Tu sta se jima rodila dva sinova. Ko sta bila otroka manjša, je bila zaposlena le kratek čas, bolj pa se je posvečala vzgoji otrok. Ob tem je leta 1963 končala administrativno šolo za odrasle. Ko so se socialne razmere v družini začele slabšati, se je leta 1963 zaposlila v Novoteksu. S tem je glavno skrb za vzgojo otrok prevzela na sebe. Kljub težkemu socialnemu stanju sta oba sinova uspešno končala šolanje. To ji je bilo v veliko zadovoljstvo.

Pri zaposlitvi v Novoteksu so njeno diplomu nekako spregledali, tako da je bilo njeno delo na križno previjalnem stroju in avtoconerju. Delovni pogoji so bili precej težki, delo pa stoječe. Zaradi



tega je obolela na nogah. Iz zdravstvenih razlogov je bila premeščena na sortiranje in čiščenje cevok, kjer je delo pretežno sedeče. Po potrebi pa je še vedno priskočila na pomoč, kadar je bilo potrebno na avtoconerju ali na križno-previjalnem stroju. Tako je bilo vse do upokojitve.

Želimo ji, da bi jesen življenja preživela čim lepše in da bi ohranila na sodelavce lepe spomine.

Jožica Jalovec v seznamu upokojujencev

Po poklicu je ekonomski tehnik. Prva njena zaposlitev je bila na Občinskem ljudskem odboru na davčni upravi v Krškem. V Novoteksu se je zaposlila leta 1955. V komercialni je delala 12 let, nato je vodila knjigovodstvo osnovnih sredstev. Zadnje delovno mesto je bilo opravljanje finančno-plačilnih operacij in investicij. To težko in odgovorno delo je opravljala nadvse vzorno in natančno, čeprav ji težina dela ni bila pravično priznana.

Jožica izhaja iz kmečke družine iz vasice Trška gora pri Krškem. Dobro se spominja grozotnih dogodkov v letu 1940, ko je bila njihova družina prisilno izseljena v Nemčijo. Rojstna vasica je bila kot mnoge druge okoliške vasi pripravljena za naselitev Kočevarjev. Po vojni se je srečno vrnila s starši, brati in sestricami v popolnoma opustošen rojstni kraj. Čeprav je bila slabotna deklica, je morala poleg osnovnošolskih obveznosti fizično sodelovati pri obdelavi polja in obnovi doma. Srednjo ekonomsko šolo je opravila v Ljubljani. Kmalu po prihodu v Novo mesto si je ustvarila družino — dom. Je mati dveh otrok, ki sta po poklicu ohranila družinsko tradicijo. Hčerka je šla po materini poti v študij ekonomije, sin pa po očetovem zgledu v gradbeno stroko.

Jalovecova se ni odlikovala samo na delovnem področju, posebno priznanje smo ji dolžne sodelavke za lep tovariški odnos, za vsesplošno razumevanje in za vsjo prijetnost in odkritosrčnost.

Vse, ki smo bile mnogo let v tvoji bližini, ki vzklikamo: „Bodi zdrava in imej se dobro!“

Upokojile so se še:

Ob vstopu v novo leto, ko smo pripravljali in načrtovali, kako in koliko bomo delali v letu 1984, nas je presenetila vest, da nas zapuščajo štiri starejše delavke, ker odhajajo v pokoj. Res so bile že dalj časa

bolehne in so delale le v dnevnih izmenah, zato pa so delale povsod, kjer je bilo potrebno.

Katica Prusova je zaposlena v predilnici od 1. 10. 1958. Priučila se je predenja in dolga leta delala kot predica. Imela je številno družino, ki jo je poleg dela še posebej obremenjevala. Mož ji je umrl, ko so bili otroci še nepreskrbljeni. Vsa bremena je Katica nosila sama. Kako je bilo težko, vsa ta leta, ve le sama. Vzgojila je štiri otroke, jih šolala in kmalu bodo vsi zaposleni. Kljub vsem težavam in boleznim je vztrajala in delala do polne starostne dobe, sedaj pa se utrjena umika mlajšim.

Anica Možina se je zaposlila v predilnici 7. 11. 1958. Delala je najprej v predpredilnici, pozneje na snemanju in čiščenju. Zadnja leta je zelo težko delala na vseh teh delih zaradi bolezni. Ker ni bilo več



možnosti za primerno zaposlitev, ki bi ustrezala njenemu zdravstvenemu stanju, so jo upokojili. Tudi ona si je ustvarila dom in družino v Črnomlju. Vesela je, ker bo sedaj lahko doma, istočasno pa nam je povedala, da bo pogrešala predilnico, saj je rada delala. Pogrešala bo sodelavke, s katerimi je dolga leta delila vse slabo in dobro.

Marta Starčeva nas je zapustila že v lanskem poletju. Dopolnila je petinpetdeset let in se odločila za upokojitve. Tik pred to odločitvijo jo je prizadel infarkt. Bila je v bolnici in na zdravljenju do januarja tega leta, sedaj pa se je poslavljala od sodelavk. Tudi Marta je vzgojila tri otroke in ker je samohranilka, ji ni bilo lahko. Tudi ona je bila bolehnata, kljub vsemu pa je bila Marta vedno optimist.

Na koncu pa moram zapisati tudi to, da nas je zapustila tudi naša Meri. Kdo je ne pozna, Mari Plutove iz Drašič, ki se je 18. 3. 1959 zaposlila v naši



predilnici? V času zaposlitve je delala na dvojenju, sukanju, snemanju in čiščenju preje in povsod, kjer je bilo potrebno. Delala je vestno in z veseljem. Novoteks je bil njen drugi dom. Pravi domek pa ima v Metliki. S pokojno materjo sta si kupili lepo stanovanje. Meri je dolga leta skrbela za bolno mater in ob skrbi zanjo se ni niti zavedala, da je tudi sama bolna. Po materini smrti se Meri ni več vrnila na delo. Invalidsko so jo upokojili. To novico je Meri z jokom sporočila v predilnico.

Tudi nam vsem je težko, saj smo izgubili več zvestih sodelavk. Ob odhodu jim želimo več zdravja in veliko zadovoljstva v zasluženem pokoju.

Sodelavci



Zahvala

Vsem, ki ste ob smrti moje drage mame z nami sočustvovali, darovali cvetje, izrekli sožalje ter pokojnico spremili k zadnjemu počitku, iskrena hvala.

BETI RADEŽ

Zahvala

Ob izgubi mojega moža Vinke Štiha se iskreno zahvaljujem OO sindikat DO Novoteks, sindikata TO Tkanina, sodelavcem predilnice, društvu upokojujencev, prav posebno pa sodelavcem obrata družbene prehrane za izrečeno sožalje, spremstvo na njegovi zadnji poti in podarjeno cvetje.

žena ANA

NOVOLETNI KOLEDAR

Začudilo me je, ko so se ob izteku starega leta 1983 delili kot nekakšne vrste novoletna darila stenski koledarji. Najprej je v nos stopil tisti prodorni vonj, ki se ga je koledar našel ob samem tiskanju. Ko pa ga je delavec odvil in se zazrl vanj, pravzaprav ni imel kaj dosti videti. Letošnja oblikovna rešitev je blago rečeno zgrešena, da ne rečem osladna. Res škoda, Novoteks je tovarna, ki si nedvomno zasluži boljši stenski koledar, ki bo dostojneje prezentiral firmo na stenah naših domov, na zidovih naših poslovnih partnerjev. Spominim se koledarja dve leti nazaj, ki je bil oblikovan modrim nebom ter dvema obešalnikoma. Narejen in oblikovan je bil zelo kvalitetno ter se je gotovo lahko meril z najboljšimi koledarji, narejenimi v tistem letu v Jugoslaviji.

Če izhajamo s stališča, da je vsak koledar narejen pač izključno zaradi uporabe (informacija o dnevih ter okras na steni), letošnjega lahko uporabimo izključno za informacijo o dnevih, pa še to je treba premisliti, ker ti lahko dandanes že vsak obrtnik ponudi lepši in boljši koledar.

Na zadnjem sestanku DITT v Metliki so vsem gostom razdelili Novoteksove ovojne mape z značko ter stenski koledar. Čeprav neposredno nimam nobene povezave s tem, me je bilo kar malce sram, kaj smo jim dali za spomin. Res je težko najti doma steno, kamor bi ga lahko obesili in tako popestrili bivalni prostor. O kakšnem varčevanju ni mogoče govoriti, kajti tudi za majhen denar je mogoče narediti estetsko in zanimivo stvar.

Ne vem, kdo je bil letos oblikovalec Novoteksovega stenskega koledarja, vendar svetujem za prihodnje, da se tudi takšnim zadevam posveti več pozornosti.

Naj bo to prispevek k našemu kulturnemu prazniku, ki naj bi ga ne praznoval samo 8. februarja, ampak skozi celo leto.

RUDOLF VLAŠIĆ
PREDILNICA METLIKA

IZ OLIMPIADE '84



VESELI ZMAGOVALCI — Wenzel, Franko in Julen s kolajnami (prva zgoraj) na novinarski konferenci, eni najbolj množičnih doslej.

PROSIMO, OPROSTITE...

Pri pisanju koledarja delovnih dni za leto 1984 sta se nam v tabelo A vrinili dve napaki, ki ju danes popravljamo. Pravilna znaka morata biti na mestih, označenih s puščico. Popravite si koledar!

Uredništvo

(A) 1984

Udan	mesec	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
po												1	
to						2						2	
sr			1			3			1		3		
če			2	1		3			2		4		
pe			3	2		4	1		3		5	2	
so			4	3		5	2		4	1	6	3	1
ne	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
po		4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
to		5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
sr		6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
če		7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
pe		8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
so		9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
ne	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
po		11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
to		12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23
sr		13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
če		14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
pe		15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
so		16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27
ne	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29
po		18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29
to		19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
sr		20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
če		21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
pe		22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		
so		23	24	25	26	27	28	29	30	31			
ne	24	25	26	27	28	29	30	31					
po		25	26	27	28	29	30	31					
to		26	27	28	29	30	31						
sr		27	28	29	30	31							
če		28	29	30	31								
pe		29	30	31									
so		30	31										
ne	31												
po													
to													

TABELA (A)

KOLENDAR DELOVNIH DNI ZA LETO 1984

TO KONFEKCIJA I.
TO KONFEKCIJA II.
DSSS

po													
to													
sr													
če													
pe													
so													
ne													
po													
to													
sr													
če													
pe													
so													
ne													
po													
to													



LETNI DOPUST

RAZPIS ZA LETOVANJE V NAŠIH POČITNIŠKIH KAPACITETAH

Poleg stalnih počitniških kapacitet, to je počitniških hišic v Sabunikah pri Zadru, garsonjer v domu v Selcah in Piranu ter planinske kočice na Veliki Planini, bomo tudi letos postavili kolice na več koncev našega Jadrana. Tri prikolicice v avtokampu III Padova na otoku Rabu, dve prikolicice v avtokamp Njivice na otoku Krku, dve prikolicice v avtokamp Sirena v Novigradu, dve prikolicice v avtokamp Zelena Laguna v Poreču in eno prikolicico v avtokamp Čikat na otoku Lošinju.

1. SABUNIKE

V Sabunikah pri Zadru je na voljo 36 ležišč v štirih enotah po 5 ležišč in štirih enotah po 4 ležišča. Vsaka enota ima svojo kuhinjo in spalni prostor. V vsaki enoti so tudi sanitarije. S seboj moramo prinesiti posteljno perilo, kuhinjske krpe in čistila. Vsa potrebna živila lahko nakupimo v naselju ali pa v Ninu, ki je od Sabunik oddaljen 3 km.

2. SELCE

V domu, ki leži 200 m od morja s peščeno plažo, je na voljo 36 ležišč v sedmih posameznih enotah in dveh, ki se lahko po potrebi združita v eno. Vsaka enota ima dva prostora, in sicer kuhinjo in spalni prostor ter sanitarije. S seboj moramo prinesiti le posteljno perilo, kuhinjske krpe in čistila. Dom ima urejeno parkirišče in za stavbo nekaj prostora, kjer bomo lahko ob večerih posedeli. Tu se bodo lahko igrali tudi otroci.

3. PIRAN

Za letovanje v Piranu sta na voljo dve garsonjeri, oddaljeni od morja 100 m. V vsaki garsonjeri so štiri ležišča, kuhinja in sanitarije. S seboj moramo prinesiti le posteljno perilo, kuhinjske krpe in čistila.

4. PRIKOLICE

1. AVTOKAMP III PADOVA NA OTOKU RABU

Avtokamp III Padova je oddaljen od Raba samo 1 km. To je majhen kamp, v katerem je samopostrežna trgovina, tržnica, mesarija in restavracija. Plaža je peščena, v morju pa je mivka, zato je posebno primerna za majhne otroke.

2. AVTOKAMP NJIVICE NA OTOKU KRKU

Tako kot Selce, je tudi otok Krk zelo primeren za letovanje, ker je blizu in ni vezan na trajekt, zato po novem mostu pridemo v Njivice že po dobrih dveh urah in pol. V kampu je trgovina in restavracija.

3. AVTOKAMP SIRENA NOVIGRAD

Še iz prejšnjih časov je Novigrad zelo priljubljen kraj za letovanje, še posebno zato, ker smo dolga leta letovali v najetem počitniškem domu Zelenica. Zaradi tega in pa tudi zaradi zelo

dobrih prometnih zvez smo se že tretje leto odločili za postavitev naših prikolic v avtokampu Sirena. Ta kraj je še posebno primeren za tiste, ki nimajo osebnega avtomobila in so vezani na avtobus, še posebno ker vozijo avtobusi direktno iz Novega mesta.

4. Tudi avtokamp Zelena Laguna v Poreču je obiskan. V kampu je restavracija, samopostrežna trgovina in več kioskov. Posebno veliko je možnosti za rekreacijo in zabavo, ki jo pogrešajo predvsem mladi in mladina.

5. AVTOKAMP ČIKAT NA OTOKU LOŠINJU

Predvsem zaradi podnebja, zelo ugodnega za nekatere bolezni, smo se tudi letos odločili, da postavimo eno prikolicico na Loš Lošinju. Ta kamp je zelo velik, vendar dobro oskrbovan in čist. Tudi tukaj je trgovina in restavracija, kjer dobimo vse, kar potrebujemo.

5. VELIKA PLANINA

Vsi tisti, ki jim bolj prija višinski zrak, pa se lahko odločijo za kočico na Veliki Planini, ki je od gondolske postaje oddaljena nekaj minut. V treh sobah je na voljo deset ležišč. V kuhinji in sobah je na razpolago vsa potrebna oprema, tudi posteljno perilo. S seboj je potrebno prinesiti samo kuhinjske krpe in čistila.

TERMINI

Termine smo določili za devet nočnin, in sicer:

od 7. 6. do 16. 6.,
od 16. 6. do 25. 6.,
od 25. 6. do 4. 7.,
od 4. 7. do 13. 7.,
od 13. 7. do 22. 7.,
od 22. 7. do 31. 7.,
od 31. 7. do 9. 8.,
od 9. 8. do 18. 8.,
od 18. 8. do 27. 8.,
od 27. 8. do 5. 9. itd.

Če bo veliko prijav, bomo tako kot vsako leto v Selcah in Piranu skrajšali termine na 7 nočnin.

Menjava za Veliko Planino ostane tako kot med letom ob 12. uri, za vse ostale kapacitete pa ob 10. uri.

(Nadaljevanje na 24. str.)

PRIJAVA

za letovanje v Sabunikah, Selcah, Piranu, prikolicah v avtokampu Sirena v Novigradu, avtokampu III Padova na Rabu, avtokampu Njivice na Krku in avtokampu Čikat na Lošinju ter koči na Veliki planini.

Ime in priimek _____

Tozd—sektor—oddelek _____

Letni dopust želim izrabiti v času od doto je nočnin,

v.....

Poleg mene bodo letovali še naslednji družinski člani:

Ime in priimek leto rojstva sorodstvo zaposlen pri.....

Prosimo vas, da točno napišete leto zadnjega letovanja v naših počitniških kapacitetah in kolikokrat ste že letovali v glavni sezoni in izven nje.

Datum:

Podpis prijavitelja

Prijave oddajte najkasneje do 15. marca 1984 v obratni pisarni ali v kadrovskosplošnem sektorju pri referentu za družbeni standard.

Datum sprejema:

KADROVSKO-SPLOŠNI SEKTOR

NAVODILA ZA RAZPOREJANJE DELAVCEV ZA LETOVANJE V POČITNIŠKIH KAPACITETAH

1. V času kolektivnega dopusta TOZD KONFEKCIJA I Novo mesto in TOZD KONFEKCIJA II Vinica se polovico kapacitet odstopi tem temeljnim organizacijam.

2. V sezoni od 25. 6. do 27. 8. se dvakrat zaporedoma upošteva prijavo delavca, če sta v delovni organizaciji zaposlena oba zakonca, če pa je v delovni organizaciji zaposlen en zakonec, se jo upošteva vsako drugo leto. V sezoni imajo prednost prosilci s šoloobveznimi otroki. Prosilci morajo zagotoviti polno zasedenost kapacitet.

Če enoto uporablja manj oseb, kot je ležišč, se plača za vsako prosto ležišče še polovična cena, če pa enoto uporablja več oseb, kot je ležišč, se plača za odraslo osebo, za katero ni ležišča, polovična cena. Predšolski otroci v teh primerih letujejo brezplačno. Prosta ležišča se doplačujejo samo v sezoni (velja za Sabunike). V počitniškem domu v Selcah, Piranu in prikolicah se prostih ležišč ne doplačuje.

Novo cene za letovanje bomo objavili naknadno na oglasnih deskah.

Znesek za plačilo prijavljenih nočin bomo odtegovali v treh zaporednih mesečnih obrokih, in sicer od osebnega dohodka za mesec junij, julij in avgust.



Na koncu bi vas radi obvestili tudi o tem, da je vsako leto zelo veliko pripomb od sosedov v Selcah in Sabunikah, da naši delavci motijo in kalijo nočni mir. Zelo veliko pripomb je bilo tudi od naših delavcev, ki menijo, da se s takšnim načinom veseljačenja uničuje inventar, za katerega je bilo porabljeno mnogo sredstev, pridobljenih z delom vsakega posameznika.

Ne kvarimo ugleda delovne organizacije, ki nam je omogočila, da lahko svoj dopust preživljamo v tako prijetnih in lepih počitniških domovih!

Izpolnjene prijave sprejemajo obratne pisarne in kadrovske-spolni sektor (referent za družbeni standard) do 15. marca 1984. Kasnejših prijav ne bomo upoštevali.

DARJA NOVINEC

DOPIŠUJTE
V GLASILO
NOVOTEKS

DOPIŠUJTE
V
GLASILO
NOVOTEKS

ZBRANO PRI ČEBELICAH

— Igramo se igro, v kateri otroci ločijo in poimenujejo pojma PREJ — PTEM. Katarina: „Prej je pomlad, potem pa spomlad“.

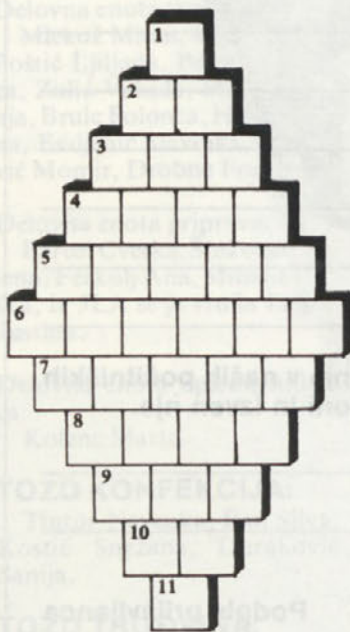
— Beno mi je iz omare prinesel sukanec k mizi in mi ga ponuja, reče pa nič. Zato ga opozorim, da se reče: „IZVOLI.“ Natalija pa se zraven oglasi: „Mamici se pa reče daj mi.“

— Gledamo značke, ki so bile izdane ob 35-letnici Novoteksa. Robi: „Tovarišica, jaz pa nimam take drugačne, ampak druge.“

— Ob kulturnem prazniku se pogovarjamo o vrsteh kulture, pesnikih, pisateljih in plesalcih.

Otroci odgovarjajo na vprašanja vzgojiteljice: „Kako imenujemo tiste, ki pišejo pesmi?“ „Pesniki.“ Še naprej o pisateljih, skladateljih in na vprašanje: „Kako imenujemo tiste, ki plešejo?“ Otroci odgovorijo: „Plesar.“

Vreteno



Foči (1942), tudi eno od tekmovalj na ZOI 1984,

6. predstojnik pravoslavne-ga samostana,

7. mlatišča,

8. znano letovišče — mesto in luka na zahodni obali istrske-ga polotoka,

9. duhovnik starih Perzov,

10. delniška družba (nem.),

11. kratica za utežno enoto (ena milijoninka tone).

Če ste v januarski številki našega glasila pravilno rešili vreteno ste dobili:

1. R, 2. RE, 3. ERA, 4. RAČE, 5. PEČAR, 6. PREČNA, 7. REPNA, 8. PENA, 9. PEN, 10. EP, 11. P.

Pri reševanju vretena vam želi uredniški odbor obilo prijetnega razvedrila.

DeKa

SODELUJTE!

V počastitev dneva žena bomo v Novoteksu tako kot prejšnja leta organizirali razstavo. Tokrat se ne bi omejili samo na ročna dela, zato vabimo k sodelovanju prav vse zaposlene, ki se ukvarjajo s kakršnikoli hobijem (poleg ročnih del tudi zbiralci znamk, značk, pokalov, raznih starih predmetov, kovancev oz. karkoli bi bilo primerno razstaviti).

Le z vašim sodelovanjem bomo lahko pripravili kvalitetno razstavo.

Vse prispevke prinesite Darji Cesar v kadrovske-spolni sektor do vključno 5. marca 1984.

Kulturna komisija

Slika na naslovni strani: Ivana Kobilca (1861 - 1926) POLETJE, 1889/1890, Narodna galerija v Ljubljani

1. samostojna vprašalnica,
2. znak za kem. prvino,
3. industrija nafte (hrvaški Petrol),

4. starogrški denar 1/60 talenta, tudi vrsta razstrelilnega orožja,

5. predgorje Bjelašnice, znan marš vrhovnega štaba med drugo sovražno ofenzivo proti

GLASILO TEKSTILNE TOVARNE NOVO MESTO
NOVOTEKS

NOVOTEKS je glasilo tekstilne tovarne Novo mesto. Izhaja vsako zadnjo sredo v mesecu v nakladi 2100 izvodov. Glasilo ureja izdajateljski svet: Hinko Šintler (predsednik), Brane Frankovič (glavni in odgovorni urednik), Jana Jović, Mojca Peroci, Katica Zuanović, Brane Drganc, Alojz Štrbenc, Bojan Luzar, Marjan Žalac in Rudi Vlašič. Uredništvo: NOVOTEKS, Novo mesto, Foersterjeva 10 — Časopisni stavek, filmi in prelom: DITC Novo mesto, TOZD GRAFIKA; tisk TOZD Tiskarna Novo mesto.