

# Ugodna ocena poslovanja v prvem polletju 1978

Ljubu Filipanu, v. d. generalnega direktorja, podaljšali mandat

LJUBLJANA, 19. septembra – Delavski svet SOZD Emona, ki jo je vodil njegov predsednik inž. Jože Pentek, je na sedmi seji, bila je v banketni dvorani hotela Union, ugodno, vendar tudi kritično ocenil obračun poslovanja za prvo polletje 78, obravnaval in sprejel predlog samoupravnega sporazuma o spremembah in dopolnitvah samoupravnega sporazuma o združevanju dela in sredstev v SOZD Emona, sprejel predlog statuta SOZD Emona ter razpisal referendum v temeljnih in delovnih organizacijah celotne SOZD za njegov sprejem, ki so bili od 5. do 15. oktobra. Rezultate objavljamo posebej.

Nadalje je delavski svet razpravljajal o dodeljevanju sredstev iz sklada za solidarnostno gradnjo stanovanj, imenoval nov uredniški odbor E-informatorja, ki ga objavljamo posebej na str. 2, podaljšal mandat v. d. generalnega direktorja Ljubu Filipanu do imenovanja predsednika poslovnega odbora SOZD, potrdil predloge za priznanja TOZD in DO ter posameznikom v Emoni, ki jih bo podelila Gospodarska zbornica ob 20-letnici modernizacije trgovine, potrdil smernice in izhodišča za reorganizacijo nekaterih DO s 1. 1. 1979. ter sprejel priporočilo, naj vse naše TOZD in DO sprejmejo samoupravni sporazum o temeljih plana razvoja letališke mreže v Sloveniji za obdobje 76/80.

Ivan Muhič je podal povzetek nekaterih pomembnejših elementov poslovanja SOZD EMONA za prvo polletje 1978:

V SOZD-u kot celoti smo v prvi polovici leta 1978 realizirali 5.576.646 tisoč din celotnega prihodka, kar predstavlja 45% letnega plana oziroma 10% več kot v enakem obdobju lani.

Glede na to, da je bil index porasta cen v prvem polletju 1978 v primerjavi z enakim obdobjem lani 113,

je fizični obseg prometa v SOZD Emona v prvem polletju padel v primerjavi z enakim obdobjem lani. Zlasti je ta izpad nastal pri zunanjetrgovinski uvozni dejavnosti.

Celotni prihodek v trgovinski dejavnosti, ki predstavlja 82% celotnega pri-

hodka SOZD-a je porasel le za 7%, medtem ko je rast pri ostalih dejavnostih, ki skupaj predstavljajo preostalih 18% celotnega prihodka SOZD-a od 20% (proizvodnja) do 48 (hotel-sko-turistična dejavnost).

V proizvodni dejavnosti je bil realiziran manjši ce-

lotni prihodek v letošnjem polletju kot v enakem obdobju leta 1977 le pri TOZD Poljedelstvo-govodoreja in sicer zaradi nižjih premij in manjšega števila prodanih pitancev.

V primerjavi s planom za leto 1978 je proizvodna de-

(Nadaljevanje na 2. str.)

## informatore

glasilo delavcev SOZD emona ljubljana

leto 9

oktober 1978

št. 86

### OBISK

## Tržaški zadružniki v Emoni



Ljubljana, 19. septembra – Tržaška delegacija Cooperative Operaie – delavske konzumne zadruge je obiskala Emono, da bi še bolj poglobili dosedanje stike z našo Zadružno zvezo.

Delavska zadruga iz Trsta je naslednica številnih zadrug, med njimi tudi slovenskih, ki so začele delovati že v začetku tega stoletja. Ima zelo razvejano mrežo poslovalnic za oskrbo svojih članov, predvsem z živili. Iz naše države dobiva večje količine mesa, želi pa razviti poslovno sodelovanje tudi na druga področja.

Gostje iz Italije so si ogledali film o Emoni, se z našimi predstavniki pogovarjali o naši organizaciji preskrbe prebivalstva, nato pa so si ogledali regalno skladišče na Šmartinski cesti.

E-Informator



Zmagovalci v krosu ekipno: 1. Centromerkur, 2. Ihan, 3. Maloprodaja

### ■ V. LETNE ŠPORTNE IGRE SOZD EMONA

## Nad 700 tekmovalcev

Najbolj množično tekmovanje, ki smo jih organizirali v okviru Emone-prava emonska olimpiada

LJUBLJANA, 24. septembra – Slovesne otvoritve V. letnih športnih iger SOZD Emona, ki so bile tokrat v športnem parku na Kodeljevem, se je udeležilo nad 700 tekmovalcev in tekmovalcev iz vseh naših tozd in DO, ki so se za tem pomerili med seboj kot

posamezniki in ekipno – za najboljšega (Popolne rezultate objavljamo posebej).

Ljubu Filipanu, v. d. generalnega direktorja SOZD Emona, je množico tekmovalcev in navijačev s transparenti in zastavami pozdravil v veliki dvorani na Kodeljevem ter posebej poudaril množično udeležbo, saj se je prvih Emoninih iger udeležilo le okoli 100 tekmovalcev. Plapolanje zastav, slavnostno vzdušje, himna – prava Emona olimpiada!

Po dveh dneh zagriženih bojov in merjenja sil v različnih športnih panogah je v nedeljo 24. septembra Ljubu Filipan

ob pomoči Mirana Blahe in Mire Težak podelil priznanja, medalje in pokale zmagovalcem, zmagovalnim ekipam in najboljšim – pred pivnico nasproti Trgovske hiše v Ljubljani. Veselje vseh tekmovalcev in zmagovalcev, ki so jih člani posameznih ekip dvigali na ramena, sta obogatila folklorna skupina »Emona« in tamburaši Emone s prijetnim nastopom. Za ples je poskrbel ansambel ŽAR, ki ga vodi Emonec Rado iz SM Ljubljana. Čestitamo vsem, zmagovalcem in pravih športnih borcem – in na svidenje prihodnje leto!

(Nadaljevanje na 7. strani)

### Preberi:

● Zmagovalci na mokriškem gradu, str. 4

● V. letne športne igre SOZD EMONA str. 5 do 10

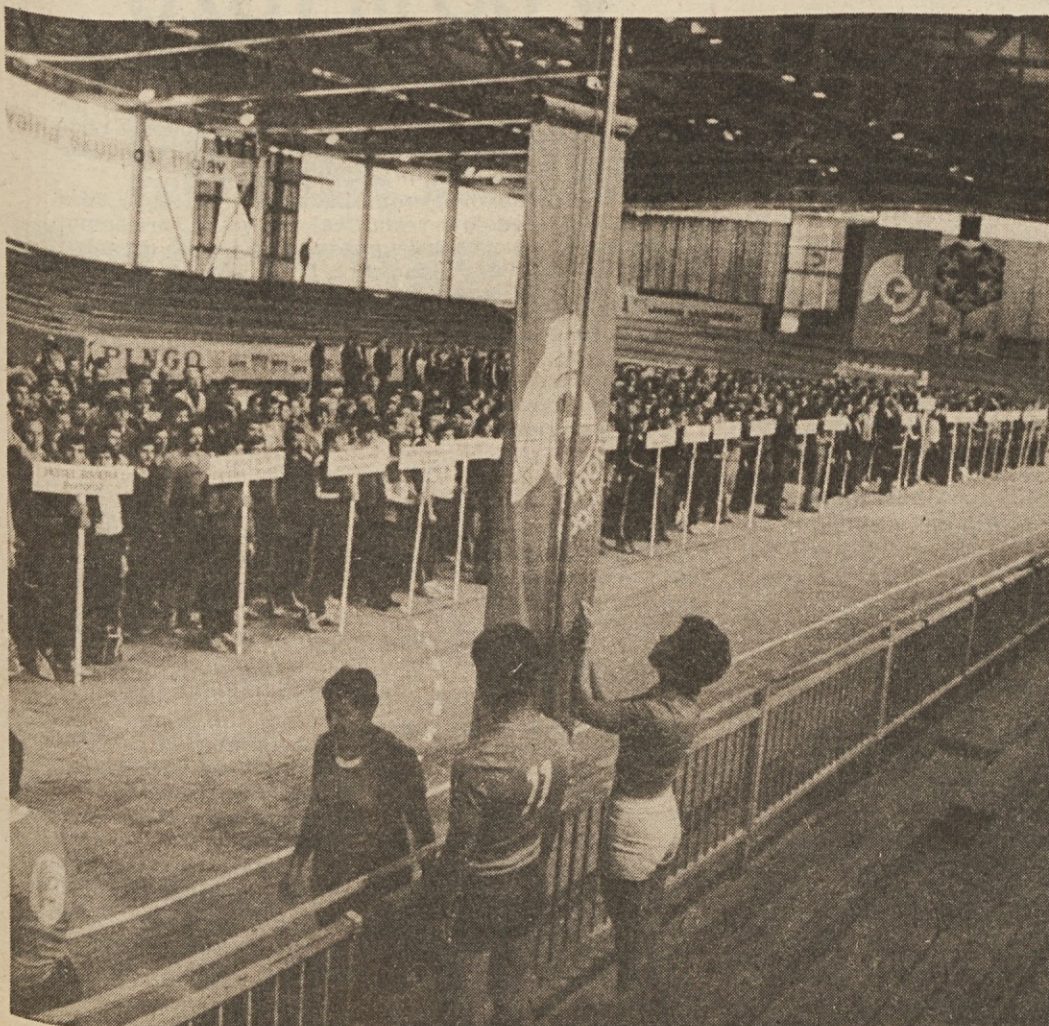
● Delavka v združenem delu str. 12

● Predvidene spremembe v SOZD Emona

● Rezultati referendumov v TOZD in DO

### Končni vrstni red ekip

	točke
1. DO Emona Blagovni center	151
2. DO Centromerkur	150
3. TOZD Zdravilišče Čateške Toplice	95,5
4. TOZD Maximarket	89
5. DO Mesna industrija Zalog	88
6. TOZD Hotel Riviera	87
7. DO Ilirija Ilirska Bistrica	83
8. TOZD Prašičereja Ihan	71
9. TOZD Hoteli Bernardin	69
10. DO Posavje Brežice	66
11. TOZD Maloprodaja	61
12. DO Emona Commerce	59
13. DO Jestvina Koper	53
14. DO Emona Merkur Ptuj	50
15. TOZD Hotel Union	49
16. DO Emona Elektronski računski center	41
17. TOZD Hotel Slon	38
18. TOZD Pekarna Center	29
19. TOZD Supermarket Osijek	27
20. TOZD Tovarna močnih krmil	15
21. DO Emona Merkur Ljubljana	13
22. TOZD Supermarket Ljubljana	12
23. TOZD Supermarket Maribor	7
24. DO Dolenjka Novo mesto	5,5
25. DO Kmetijska kooperacija	5
26. DO Emona Inženiring	4
27. DO Emona Globtour	2



Otvoritvena svečanost v športni dvorani Slovana



# Ugodna ocena poslovanja v prvem polletju 1978

(Nadaljevanje s 1. str.)

javnost v prvem polletju letošnjega leta realizirala že 49% celotnega prihodka.

● Pri trgovinski dejavnosti je DO Emona Commerce realizirala v obravnavanem obdobju le 38% plana celotnega prihodka, oziroma 16% manj kot v enakem obdobju lani. Razlog za tako nizek realiziran celotni prihodek je v izpadu uvoza kave in rezervnih delov, kakor tudi izvoza.

Ugodna turistična sezona se kaže tudi pri realizaciji DO Emona Globtour, saj je dosegla že 28% plana celotnega prihodka, kar je celo 72% več kot v enakem obdobju lani. Opozoriti moramo, da DO Emona hoteli v prvem polletju 1978 še niso obračunali premij od nočitev tujih gostov, ker še ni bila dogovorjena stopnja obračuna, kar bo pozitivno vplivalo na njihov celotni prihodek in finančni rezultat.

● SOZD Emona je v prvem polletju leta

vi le pri tistih TOZD, ki imajo relativno nizek nivo osebnih dohodkov, v tem primeru so to TOZD Trg. Obala Koper in TOZD Zdravilišče Čateške toplice.

Povprečni osebni dohodki v Emoni so v primerjavi s povprečjem SRS nižji za 3%, povprečna rast osebnih dohodkov v Emoni in SRS pa je bila enaka, to je 22%.

● Glede zalog je tov. Muhič povedal, da je SOZD Emona v polletju 1978 poslovala s povprečnimi zalogami v vrednosti 1.052.121 din, kar predstavlja 19% porast glede na enako obdobje lani in 8% več od planiranih. Upoštevajoč 10% rast celotnega prihodka ugotovljamo, da je takšno povečanje povprečnih zalog s stališča gospodarjenja s sredstvi negativno, saj se je tako količnik obračanja zalog, merjen s celotnim prihodkom, zmanjšal za 8%, s tem pa se je povečala vezava dni iz 31 na 34. To pa pri tako veliki vrednosti sredstev v zalogah predstavlja veliko obremenitev.

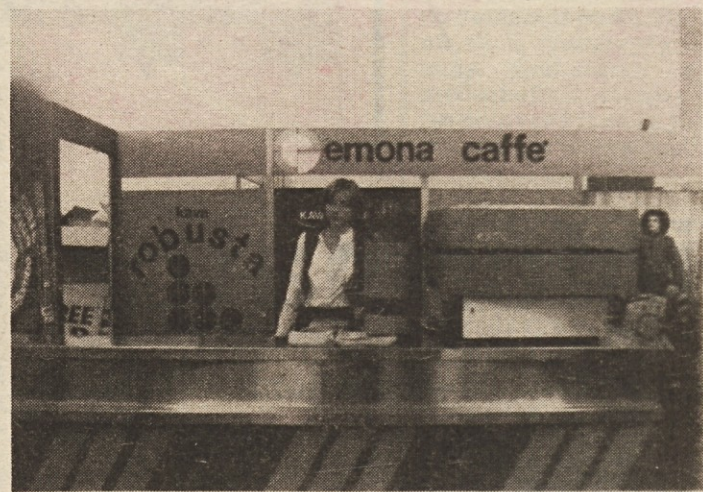
V DO Agroemona je bil največji porast zalog pri TOZD Tovarna močnih krmil, in sicer za 28%, DO

prevelika lagodnost, kar se pojavlja tudi v drugih temeljnih in delovnih organizacijah, ker se stvari urejajo prepočasi in se brez potrebe zakomplicirajo, predvsem pa se ta lagodnost izraža v izpolnjevanju investicijskega programa. Potrebna bi bila boljša disciplina pri delu in predvsem večja osebna angažiranost.

Želel bi, da bi bili tako energični pri izpolnjevanju svojih nalog in obveznosti, kakor so nekatere temeljne in delovne organizacije pri zviševanju osebnih dohodkov, ne upoštevajoč dejanski položaj in situacijo v delovni organizaciji.

Če pogledamo izvajanje investicijskih programov, lahko ugotovimo, da je slabo. Inženiring projekte izvede z nekaj mesečno zamudo. Investicija naj ne bo postranska dejavnost, temveč naj ima določeno težo, strokovno dejavnost, itd. Mislim, da so to globalne ocene, ki jih lahko dam na podlagi polletnega obračuna.

Najbolj me skrbi situacija v zunanji trgovini, ker vemo, da bodo še nadaljnje restrikcije in težave pri uvozu blaga ter tudi glede na to, da gre zunanja trgovina v določeno reorganizacijo, kar bo po vsej ver-



Na zagrebškem velesejmu

## Predlogi za podelitev priznanj

● Delovnim organizacijam:

Emona Jestvina Koper, Emona Dolenjka, Novo mesto, TOZD Supermarket, Ljubljana, TOZD Maloprodaja, Ljubljana TOZD Trg. hiša Maximarket.

● Delavcem:

Ljubo Filipan, Mirko Pregl, Lojze Urbanč, Janez Dovjak, Pavle Godec, Alojz Vašl, Milan Mravljec, Dragica Pilih, Alojz Ilnikar, Anton Gornik, Ivan Strbad, Anton Smoljan, Marija Kratochwil, Valerija Golobič, Rudolf Ludvik, Anton Vidrih, Marija Grčar, Miroslav Zalaznik, Franc Pozaršek.

DO Emona Merkur je v prvem polletju leta 1978 dosegla celotni prihodek v višini 1.130.464 tisoč din, kar predstavlja 46% plana, oziroma 21% več kot v enakem obdobju lani. Izjema je le TOZD Trgovina Obala Koper, ki je realizirala 13,37% plana celotnega prihodka, oziroma 7% manj kot lani zaradi izpada maloobmejnega prometa.

● Nadpovprečno rast celotnega prihodka v DO Emona Merkur beleži TOZD Maximarket, in sicer z indexom 132. Pri ostalih DO s področja trgovinske dejavnosti izstopa z visokim porastom celotnega prihodka v prvem polletju letošnjega leta z enakim obdobjem lani le DO Emona Ilirija z indexom 132, predvsem zaradi povečanja kapacitete.

Do Emona Hoteli so v prvem polletju letos dosegli precej visok celotni prihodek v primerjavi s planom, kar je glede na to, da je 70% nočitvenih kapacitet DO Emona hotelov sezonskega značaja, zadovoljivo. V primerjavi s prvim polletjem leta 1977 so DO Emona Hoteli dosegli 37% večji celotni prihodek, in sicer delno zaradi povečanja hotelskih kapacitet. Nižje od povprečnega porasta celotnega prihodka je realizirala le TOZD Hotel Evropa zaradi zmanjšanja nočitvenih kapacitet.

1978 v primerjavi z enakim obdobjem lani povečala dohodek za 20%, torej z višjim indeksom kot celotni prihodek. Hitrejša rast dohodka je posledica počasnejše rasti porabljenih sredstev, to je večja ekonomičnost poslovanja.

Doseženi dohodek je v primerjavi s preteklim letom torej relativno ugoden, to tudi v primeru, če se upošteva porast cen. Prav tako je doseganje dohodka ugodno tudi v odnosu na plan.

Ne glede na ugodne rezultate pri ustvarjanju dohodka pa moramo opozoriti, da nekatere TOZD pri razporejanju dohodka na del za osebne dohodke niso upoštevale splošnih načel resolucije o ekonomskem razvoju SRS in tudi ne osnov in meril, ki so si jih določile v skupnem sporazumu o osnovah in merilih za razporejanje dohodka in osebnih dohodkov v svojih samoupravnih aktih.

Medtem, ko je za SOZD kot celoto to razmerje še nekako opravičljivo, saj znaša index ustvarjenega dohodka v odnosu na preteklo leto 120, osebni dohodki pa 119, so odstopanja v nekaterih TOZD izredno velika (TMK, Emona Commerce, Obala Koper, Pekarna Center, Dolenjka Novo mesto, Jestvina, Centromerkur, Zdravilišče Čateške toplice, Union).

K temu je treba pripomniti še to, da so odkloni nekako interno opravičljivi.

■ DS SOZD EMONA JE IMENOVAL:

## Nov uredniški odbor E-informatorja

Glavni in odgovorni urednik: Miran Blaha, člani: Dušan Bračun, Ferdo Cigale, Franc Dolinar, Pavle Groznik, Jure Križnar, Ivanka Rižnar, Jože Snoj, Mira Težak.

Delovni organizaciji Agroemona in Emona Merkur Ljubljana predlagata svoje člane tega odbora naknadno, kar potrdi Izvršilni odbor DS. Po svoji funkciji v odboru sodelujeta Igor Dolanc in Zvone Grujin.

Članici uredniškega odbora E-informatorja bosta tudi IRENA ROME iz MIZ in TATJANA SLABANJA iz Maloprodaje.

## OBJAVA

Delovna skupnost SOZD Emona objavlja prosta dela

dveh strojepisk in snažilke za čiščenje poslovnih prostorov

Vloge pošiljate v roku 15 dni na naslov: Kadrovska služba Delovne skupnosti SOZD, Ljubljana, Kersnikova 2/II. Nastop dela čimprej.

Ribarstvo-export izkazuje povečano vrednost zalog delno zaradi večjega obsega proizvodnje, delno pa tudi zaradi samega proizvodnega ciklusa.

Najbolj zaskrbljujoč je porast zalog v DO Emona Commerce, saj so se zaloge v letošnjem I. polletju v primerjavi z enakim obdobjem lani skoraj podvojile, glede na plan so višje za 57%; vezava pa je dvakrat večja kot lani.

Porast zalog je tudi pri DO Emona Blagovni center, kjer so se povprečne zaloge v primerjavi s I. polletjem 1977 povečale za 33% in je padel koeficient obračanja predvsem zalog neprehrambenega blaga.

Ljubo FILIPAN, v. d. generalnega direktorja je poudaril:

● Postavlja se vprašanje, koliko so delovne in temeljne organizacije o problemih, ki so razvidni iz obračuna poslovanja za I. polletje, razpravljale, da bi se stanje popravilo. Najbolj zaskrbljujoči so podatki iz zunanje trgovine, kjer so zaloge narasle, narasel pa je tudi indeks zaposlenih. Mislim, da obstoja v tej delovni organizaciji

jetnosti še povečalo indeks zaposlenih.

● Pri tistih temeljnih organizacijah, ki poslujejo z izgubo - hoteli Bernardin, bi morala dati določeno pomoč za izboljšanje tega stanja tudi DO Emona hoteli. V hotelih Bernardin so problem predvsem kadri in zato bi bilo nujno potrebno nekatere službe v hotelu Riviera in hotelih Bernardin združiti in tako racionalizirati (nabava, prodaja, vzdrževalna služba).

Posebej moram poudariti službena potovanja v inozemstvo v nekaterih temeljnih in delovnih organizacijah. Leipzijski sejem je obiskalo kar 25 delavcev, čeprav je povsem jasno, da tak množičen obisk ni bil potreben, saj so od zunanje trgovine bili le štirje delavci. Tako ravnanje je nedopustno ter so samoupravni organi v temeljnih in delovnih organizacijah dolžni skrbeti za to, da bodo potovanja v inozemstvo bolj racionalna.

Zvone Veber, direktor DO Emona Commerce: Zunanja trgovina je od vseh delovnih organizacij

v najtežjem položaju, zaradi slabega stanja devizne bilance in zaradi zmanjšanja uvoza, zato mimo teh dejstev ne moremo. Izvažamo z določenim minimumom, medtem, ko je uvoz iz zapada blokiran. Zato je naša osnovna naloga, da s skupnimi silami ustvarimo večji izvoz. Bistvenega pomena je tudi letošnja slaba letina, zato iščemo rešitev v lastni proizvodnji, iz katere moramo kreirati izvoz. Problem kave v Afriki bi morala reševati SOZD kot celota, ne samo zunanja trgovina.

Indeks zaposlenih je res večji, kot je momentalno potrebno, vendar je pred nami reorganizacija in moramo s tem iz zunanje trgovine izločiti našo proizvodnjo.

Zaloge so nastale tam, kjer je blago pripravljeno za izvoz za sektor A, ter so že deloma v upadanju. Poleg tega pa ima zunanja trgovina na zalogi reprovamaterial, ki je potreben za naše temeljne in delovne organizacije.

nosti, je razvidno, da smo na indeksu 98. Povprečni OD v primerjavi z lanskim letom so porasli za 19%. Pri tem je potrebno upoštevati velik obseg bolniških dopustov, ki se pri nas pojavljajo, in morajo zato ostali delavci delo opraviti v podaljšanem času. Zato bodo naši samoupravni organi pričeli preverjati zdravniška spričevala.

Bruno Eller, direktor DO Emona Jestvina Koper:

Gre za izpad maloobmejnega prometa. Sprejeli smo konkretne ukrepe, ki so v teku. OD pa smo že zmanjšali za 7%.

Riko Rižnar, direktor TOZD GH Union:

Letošnji osebni dohodki so v skladu z gostinsko-turistično dejavnostjo v Sloveniji. V prejšnjem letu so bili osebni dohodki nižji zaradi stroškov investicije.

Pavle Godec, direktor TOZD Maloprodaja, Lj.:

● Glede na problem neracionalne porabe, ki se pojavlja, bi bilo potrebno ponovno go-

## Reorganizacije v DO in TOZD

O reorganizacijah v omenjenih delovnih organizacijah bodo razpravljali delavci po tozd in DO (matančneje podatke boste našli v prilogi E-informatorja), nakar se bodo delavci o predvidenih spremembah odločali na referendumih, ki bodo predvidoma decembra.

Na podlagi dogovorjenih izhodišč se predvideva, da se s 1. 1. 1979 izvedejo in registrirajo naslednje spremembe odnosno reorganizacije v nekaterih delovnih organizacijah znotraj SOZD Emona:

DO Emona Centromerkur, DO Emona Blagovni Center, DO Emona Commerce, TOZD Trgovina Obala Koper in DO Emona Jestvina Koper ter DO Emona Ribarstvo-export.

Da bi lahko vse to uresničili, bo potrebno izdelati ustrezne ekonomske utemeljitve, oziroma skupen in enoten ekonomski elaborat.

Osebni dohodki so pod republiškim povprečjem. Ob šestmesečni bilanci se nismo odločili za rebalans plana, o tem bomo govorili šele ob podatkih 9-mesečnega poslovanja.

Matija Počivavšek, direktor TOZD TMK:

Zaloge so dejansko narasle za 28%, za kar pa je vzrok problem koruze na tržišču. Emona Commerce za nas uvažajo komponente za proizvodnjo premikov, uvozne pravice pa moramo izkoristiti, če hočemo zadovoljiti naše odjemalce.

Če osebne dohodke primerjamo po panožni dejav-

voriti o varčevanju kot je potekala akcija »pri-varčujemo milijardo«. Zato predlaga DS SOZD, da da priporočilo o varčevanju vsem DS TOZD in DO.

Delavskim svetom delovnih in temeljnih organizacij v SOZD EMONA se daje priporočilo o varčevanju.

Plansko-analitska služba pripravi za devet mesečni obračun rezultate po panožnih dejavnostih, iz katerih bo razvidno, kako grejo trendi dohodka, prihodka, osebnih dohodkov, itd.



# Zmagovalci na Mokriškem gradu



Jožica Fridau

radgonskega marketa, pisano priznanje za uspeh v akciji. V očeh potrošnika so upoštevali vpljivost, ustrežljivost, založenost in urejenost dosegli od desetih možnih zvezdic dobrih devet in tako od vseh Emoninih marketov v tozd Maloprodaja osvojili prvo mesto.

Čestitkam našega urednika sta se pridružila **Pavle Godec** in **Branko Bauer** z željo, da bi tudi v bodoče oskrbovali naše občane njim v zadovoljstvo in Emoni v ponos. In kaj menijo Emonke in Emonci iz Radgone?

**Franček Mlinarič:** »Prav presenečeni smo bili, ko smo zvedeli, da nas nagradujete z izletom. Res smo zadovoljni, čeprav smo

buda za v bodoče. Lahko rečemo le – hvala.«

**Jožica Fridau**, blagajničarka in predsednica sindikata:

»Na prvo mesto res nismo računali in nas je presenetilo. Da smo prvi, mislim, da je veliko pripomožel naš poslovodja. V službi je strog, predvsem pa je pravi trgovec, ve kaj hoče, kaj mora biti in kdaj in na katerem mestu. In tako je prav. Mi pa se trudimo, moramo se, saj postaja market vedno bolj majhen. Star je že 10 let. Leta nazaj smo bili še boljša »štacuna« v Radgoni, sedaj pa Merktor že pričinja svoj pohod in se vedno bolj prilagaja.

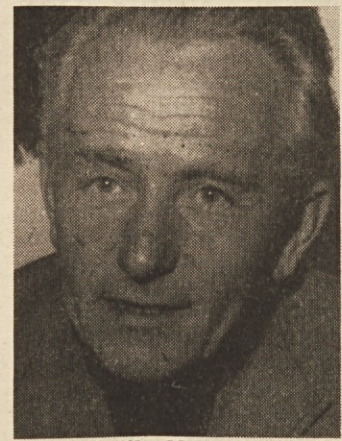
Računamo, da bomo prišli v ožji izbor za obnovo v letih 1981–82. Mislimo, da ne bodo pozabili na nas, ki daleč od Ljubljane s ponosom nosimo rdeči E. Prav zaradi oddaljenosti kar nismo mogli verjeti, da smo zmagali v akciji našega lista. Za nas je to več kot zmaga na nogometni tekmi. Na izlete pa tudi ne hodimo veliko. Pred tremi leti smo bili v Kopru, kjer smo si ogledali market na cesti JLA, videli smo ga in mu poskušali biti enaki. Sedaj smo ga premagali. Drugje imajo vsak teden čiščenje, mi čistimo vsak dan in še to – delamo vsi.«

**Frančiška Vrečar:** »Veseli me, da smo najboljši, hkrati pa mi je nekako hudo za tiste, ki se tudi trudijo, delajo, a uspeh iz določenih objektivnih razlogov



Marica Stajanko

morali zgodaj vstati. Ob šesti uri zjutraj smo se že odpeljali iz Radgone preko Maribora v Kumrovec, kjer smo si ogledali rojstno hišo maršala Tita in muzej NOB. Nekaj jih je med nami, ki so bili prvič. Ustavili smo se tudi v Stubiških toplicah zaradi ogleda spomenika posvečenega Matiji Gubcu. Čudovito delo akademskega kiparja Avguštinčiča. Res nimamo sreče z vremenom, a kaj ko pa dobra volja, ki nas spremlja od vsega začetka, odtehta teh nekaj kapelj dežja in sivino oblakov. Izlet je dobra nagrada in priznanje vsemu kolektivu in menim, da tudi vzpod-



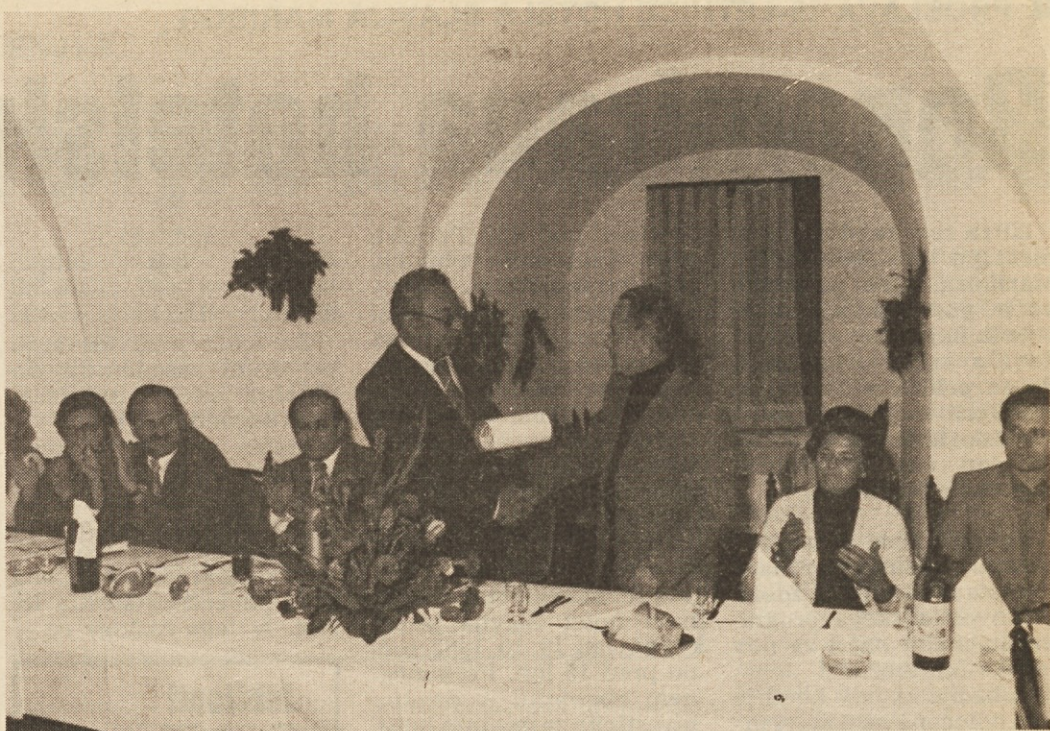
Feliks Neuvirt

V Mokriškem gradu so delovni kolektiv, udeležili so se vsi delavci, razen dveh mladoporočencev, ki sta preživljala medeni teden, pričakali **Miran Blaha**, glavni in odgovorni urednik E-Informatorja, **Pavle Godec**, direktor tozd Maloprodaja ter **Branko Bauer**, predsednik delavskega sveta tozd.

Na slovesnem kosilu je **Miran Blaha** izročil **Feliks**u **Neuvirtu**, poslovodji



Franciška Vrečar



Slovesnost na Mokricah: **Miran Blaha**, glavni in odgovorni urednik E-informatorja, čestita **Feliks**u **Neuvirtu**, poslovodji radgonskega marketa k prvemu mestu v akciji »Iščemo najboljši E-market«.

izostane. Ne morejo in ne morejo do uspeha. Težko je to. Sama sem iz Stavešinskega vrha doma. Z »bregač« kot jim pravimo tukaj. Večinoma so tam sa-



Vladimira Štelcl

mo gorice, kjer raste renski rizling, za domačo uporabo pa šmarnica. Izučila sem se v majhni trgovini v bregačah, sedaj ko imam že 30 let delovne dobe, pa sem vodja špecerijskega oddelka. Da človek uspe, mora imeti delo rad in ga tudi videti. Saj je današnja mladina pridna, a večkrat kar ne vidi sama, da je potrebno postoriti še to in ono, pomagati jim je treba, da gre.

Danes sem bila prvič v Kumrovcu in Čateških toplicah, prav tako tudi prvič v gradu na Mokricah. Vesela sem izleta in novih vtisov.«

**Marica Stajanko:** »Iz zdravstvenih razlogov sem se morala leta 1972 upokojiti, a kaj ko še vedno živim z našimi Emonkami in Emonci. V marketu sem delala kot vodja bifeja, s kuharico sva bili dve za vse. Danes jih dela v bifeju sedem in prav je tako. Goste je treba hitro in dobro postreči, da še pridejo. Kadar pridem, in to je večkrat na teden v market, sem vesela – mislim, to je moje podjetje, sem še vedno spadam. Na izlet so me povabili in vesela sem z njimi, da so prvi, tako v postrežbi kot v snagi. Stalno jih obiskujem in se z njimi pogovarjam o tem in onem. Če ne bi bilo tako, bi mi nekaj manjkalo.«

**Vladimira Štelcl:** »Ko so bili objavljeni rezultati, sem bila v bolniški. Presenečena sem bila, ko sem zvedela, da smo dobili največ zvezdic in da smo zmagali v akciji »Iščemo najboljši E-market«. V marketu delam že 10 let kot točajka v bifeju. Pri nas je tako, če zbolijo snajilka, pa primemo za metlo in krpo vsi – in nič ne sprašujemo.«

**Feliks Neuvirt:** »Na zadnje mesto res nismo računali, prvo pa nas je prese-netilo. Stanje, kot ste ga našli ob priliki vašega obiska, je naša vsakdanja

praksa in ni bilo zgolj slučajno, kot menite vi, da ste naleteli na »veliko« čiščenje. Ljudje so se navadili, da sproti pripravijo, kar je treba, pobrišejo, poravnajo in tako dalje. Tako so se navadili, zato bi se jim zdelo nenavadno, če bi bilo drugače.

Imamo pa tudi težave. Trgovski kader odhaja v administracijo in druge poklice – tudi pri nas. Vemo, da je pri vas v Ljubljani vprašanje za trgovski kader še bolj pereče. Veseli smo, da smo prvaki na provinci in ponosni smo na to.

Dokaz za to je tudi udeležba na tem izletu.«

Med pogovori je bilo tudi kosilo že pri kraju – in ker so Radgonci veseli ljudje s Slovenskih goric doma – je zadonela pesem. Morda je bil vzrok grad s svojimi arkadami, oboki in stolpci, ali Kumrovec ali spomenik Matiji Gubcu, ki so si ga ogledali, da so izbrali staro puntarsko pesem: »Le vkup, le vkup uboga gmajna...« Bili so veseli in veselje z njimi smo delili tudi mi.

E-INFORMATOR

## ■ NOVA INTEGRACIJA

# Predstavljamo delovno organizacijo Jugotehnika

LJUBLJANA, 11. oktobra – Izvršni odbor delavskega sveta SOZD Emona je na osmi seji obravnaval predlog delovne organizacije Jugotehnika o nameravanem pristopu v naš SOZD in sprejel sklep, naj se začne potreben postopek za ta korak, ki ga bo opravila komisija DS.

Delavski svet Jugotehnika je že 28. septembra sprejel sklep, da začne postopek za vstop v SOZD Emona in v ta namen tudi imenoval posebno komisijo.

Obe komisiji bosta skupaj pripravili elaborat o pristopu Jugotehnika v SOZD Emona, ki ga bodo zatem obravnavale vse TOZD in DO obeh organizacij združenega dela, nakar se bodo delavci decembra na referendumih odločali za ali proti. Podrobnejše podatke o Jugotehniku posredujemo v naslednjem odstavku:

Delovna organizacija Jugotehnika, ki ima sedež v Ljubljani Pod Trančo 2, ima v svojem sestavu štiri TOZD, in sicer Trgovina, Zunanja trgovina, Servis in Melodija Mengeš, skupaj pa zaposluje 782 delavcev, od tega TOZD Melodija Mengeš 330.

Delovna skupnost skupnih služb je razdeljena na Sektor splošnih služb in na Gospodarsko računski sektor, TOZD Trgovina je sestavljena iz sektorjev široke potrošnje, investicijske potrošnje, trgovine na drobno in sektorja funkcionalnih služb. Izven teh sektorjev delujejo delovna enota Niš in grosistični center v Mariboru.

Trgovina na drobno ima 28 prodajal, in sicer 8 v Ljubljani, dve v Zagrebu, eno na Reki, druge pa v Mariboru, Domžalah, Kranju, Bledu, Ajdovščini, Dobrovetem v Brdih, Kanalu ob Soči, Postojni, Sežani, Novi Gorici, Piranu, Zagorju, Trbovljah, Hrastniku, Trzinu, Metliki in v Črnomlju.

TOZD Trgovina razpolaga s skladišči v Ljubljani (centralno), v Novi Gorici, Trbovljah in v Nišu s skupno koristno površino (pod streho in na prostem) 33.834 kv. metrov.

Potniška predstavniška služba ima sedež v Ljubljani, svoje ekspoziture pa v Zagrebu, Beogradu, Nišu, Boru, Mariboru, Novi Gorici, Trbovljah in – v načrtu je otvoritev predstavništva v Sarajevu.

TOZD Zunanja trgovina ima sektorje uvoza, izvoza ter zastopstvo in konsignacije.

TOZD Servis je proizvodno uslužnostna organizacija, ki ima dve servisni delavnici: eno v Ljubljani, drugo v Novi Gorici. Bavita se s popraviljem elektro-gospodinjstkih in elektro-akustičnih aparatov.

## ■ NOVEMBRSKÉ KNJIGE

# Redna letna zbirka Prešernove družbe 1978

Člani-naročniki bodo letos prejeli naslednji knjižni dar:

**PREŠERNOV KOLEDAR 1979**, bo kot osrednja knjiga zbirke letos še posebno zanimiv. V njem bodo poleg proze in poezije sodobnih slovenskih avtorjev tudi razprave o dogajanjih po I. svetovni vojni, pa prispevek o novem mednarodnem ekonomskem sistemu, o pojavu evrokomunizma, zapis o starih slovenskih mestih, informativno bogati zapis pred olimpiado leta 1980 v Moskvi, pa še vrsta drobnih zanimivosti in informacij. Knjigo velikega formata, bodo krasile barvne reprodukcije slik znamenitega impresionista Matije Jame, obsegala pa bo okrog 200 strani.

**Boris Režek: CESTA NA MEJO**, roman – Sočno in živo napisana pripoved o koroških gruntarjih, njihovih hlapcih, deklah in dninarjih, ki oblikujejo in maličijo ljudi, tragična podoba razmer v predvojnem

času, v kateri pa ob koncu le zaslutimo obljubo človeško boljših dni.

**Miško Kranjec: ČARNI NASMEH**, dve povesti – Ob 70-letnici našega velikega pisatelja smo v zbirko uvrstili dvoje njegovih pripovednih biserov: »Čarni nasmeh« in »Pot med blažene«. Obe lirsko otožni povesti bosta nedvomno ganili srce vsakega od bralcev.

**Miran Ogrin: VZHODNI VETER**, potopis – Naš znani popotnik je podnaslovil svojo pripoved: od Urala do Kitajske in do arabskih pustinj, v njegovih zapisih pa zaživi pred nami tisti svet, ki je od nekdanj buril domišljijo Evropejcev in ki nas še danes privlači s svojo tako drugačno, bogato raznolikostjo, skrivnostmi, posebnostmi in lepotami.

**Draga Černelc**, s sodelavci: **ALERGIJA**, zdravstveni priročnik – O alergiji, njenih vzrokih, posledicah in še zlasti o načinih zdravljenja, vemo

ve pre malo, zato bo knjiga gotovo dobrodošla marsikomu in ne samo bolnikom.

Člani, ki so poravnali naročnino do 30. januarja letos, bodo prejeli še nagradno knjigo:

**Alan White: PODNEBJE UPORA**, roman – Delo obravnava značilen primer nastanka in delovanja velemestne gverile na vročih tleh Ria de Janeira. Prodorno in pisateljsko slikovito opisuje razmere v senci kapitalistične strahovlade, kakršna je značilna za mnoge dežele Južne Amerike, in vzroke, ki privedejo osrednje junake zgodbe do oboroženega upora z njegovimi tragičnimi posledicami.

Omenjeno knjigo lahko prejmejo tudi tisti naročniki, ki so se naročili na zbirko po 30. juniju, le da bodo morali ti doplačati zanjo 50 dinarjev (broširana) oziroma 65 dinarjev (vezana).

Vse knjige bodo člani-naročniki prejeli v drugi polovici novembra.



# Renomirana hotelska hiša

Hitra rast tujkega prometa po letu 1960 tudi v Mariboru, s tem pa vedno večje pomanjkanje nočitvenih kapacitet sta narekovala vsem pristojnim, da so pričeli aktivno razmišljati o gradnji nove hotelske hiše, kar naj bi za določen čas zadovoljilo potrebe v Mariboru.

Spričo takšne situacije je okrajni ljudski odbor Maribor leta 1959 naročil izdelavo investicijskega programa in idejni načrt za nov hotel v Mariboru.

Lokacija za nov hotel je bila določena na osnovi urbanističnega načrta na prostoru, kjer se bo razvilo novo mestno središče.

V letih 1960 in 1961 so bili izdelani glavni načrti. V tem času so se tudi sklepale pogodbe za investicijska sredstva, ki so znašala 360 milij. S din. Projekte je

izdelalo podjetje Projekt, glavni projektant je bil ing. arh. črnigoj Milan.

Za direktorja v izgradnji je bil imenovan tov. Ernest Zagrajšek. Gradnja hotela je pričela junija 1961. Gradnja je potekala v času restrikcij pri uvozu opreme, zato je hotel zgrajen v glavnem z domačo opremo. Pri gradnji je šlo za čimboljše standarde in kar najcenejšo gradnjo. Gradnja je trajala 29. mesecev tako, da je novi hotel Slavija pričel obratovati 19. 10. 1963, točno pred 15 leti. Po končanem obračunu je celotna investicija za gradnjo hotela znašala 820 milij. S din. Po takratnih merilih je hotel spadal v A-kategorijo. To pa je zahtevalo, da je bilo potrebno v naslednjih letih vlagati v obnovo in vzdrževanje osnovnih sredstev za tedaj razmeroma veliko denarja.

	(nočitve)		
domači	tujci	skupaj	
27.693	11.587	39.280	
30.801	17.133	47.934	

Za letos predvidevamo po oceni zasedenosti do oktobra da bo izkoriščenost kapacitet 70%.

Stalen porast tujkega prometa v Mariboru in vedno večje pomanjkanje nočitvenih kapacitet sta narekovala, da se predvidi v okviru srednjeročnega plana tudi povečanje števila ležišč. Iz tega razloga se je

## Jubilanti 15-letniki hotela Slavija Maribor

Čuček Gertruda  
Dajčman Zorka  
Feguš Marija  
Humski Nežka  
Jernejšek Alojz  
Kosi Ljudmila  
Likar Terezija  
Lipovnik Adolf  
Novak Cecilija  
Postotnik Marija  
Razdevšek Slavko  
Skerbinek Alojzija  
Skudnik Anica  
Turk Hedvika  
Turk Ivan  
Turk Marta  
Vajda Ludvik  
Vodenik Katarina  
Žula Slavko  
Zagrajšek Ernest

pričelo že leta 1970 pripravljati na razširitev. Naročene so bile razne študije v tej smeri. Iz raznih razlogov, predvsem pa zaradi finančnih težav, do realizacije takrat ni prišlo.

V času integracijskih procesov se je kolektiv Slavije na referendumu 29. 12. 1970 zavestno z veliko večino opredelil za integracijo z EMONO in se tako priključil v sedaj že renomirano verigo Emona hotelov.

Po integraciji smo ponovno temeljiteje pristopili k reševanju vprašanja novogradnje. Na osnovi sporazuma z vsemi mero-dajnimi činitelji je bila odobrena lokacija za dozdavno v kareju med Zadr. domom in Slavijo. Zaradi zahteve takratne urbanistične komisije, da se naj

raziše jugoslov. natečaj za celoten kompleks od Zadr. doma do Drave, se je celotna stvar takrat zataknila.

Po dolgotrajnem prepričevanju, je letos julija nova urbanistična komisija osvojila predlog, da se kare med Zadr. domom in Slavijo izvzame iz celotnega kompleksa in se smatra kot zaokrožena celota ter sprejela sklep, da se za idejno rešitev razpiše republ. natečaj za to lokacijo. S tem je bila dana zelena luč za našo gradnjo tako, da bo lahko že novembra objavljen razpis javnega natečaja za arhitektonsko-urbanistično rešitev tega kompleksa. Bodimo optimisti in upajmo, da bo v letu 1979 izdelana vsa teh. dokumentacija tako, da bi z gradnjo pričeli v začetku 1980. leta.

Predračunska vrednost celotne investicije znaša 104 milij. Din. Sredstva združujemo v Interni banki Emone, kjer imamo v programu po določeni dinamiki zajamčeno 24,8 milij. ostala sredstva pa bomo pokrili s krediti bank.

Istovrstno z novogradnjo je predvidena tudi rekonstrukcija starega dela t. j. obnova fasade, ureditev sanitarij v sobah, ki so brez njih, v stari recepciji se uredijo prostori za potovalno agencijo Globtour, poveča se kuhinja i.dr.

V novozgrajenem traktu se bo pridobilo 100 dvoposteljnih sob, 4 apartmaji, družabni prostori primerni za razne konference, nova recepcija, pisarniški prostori, nova dvigala, rekreativni kompleks, (manjši bazen, savna i.dr.), v kletnih etažah pa nova pralnica, garaža, prostor za osebje (garderobe, WC, jedilnica), zaklonišča in nov sodobno urejen nočni lokal s sporednimi prostori.

Z izgradnjo novega hotelskega trakta in rekonstrukcijo starega dela, bo ponovno ta hotel zadostil pogojem za A kate-g.

Predvidevamo, da bo gradnja koncem leta 1982. končana tako, da bo s tem ponovno za določen čas omiljeno pomanjkanje nočitvenih kapacitet. S tem bo omogočeno, da bodo v Mariboru lahko kakšne večje prireditve, kar je ob pomanjkanju hotelskih zmogljivosti otežkočeno ali sploh neizvedljivo.



## POLITIČNA OCENA DELA KOLEKTIVA SLAVIJA

»Tovarišice in tovariši,« je spregovoril Adolf Lipovnik, sekretar OO ZK Slavije, danes smo se zbrali, da proslavimo 15-letnico hotela Slavije in dosežene uspehe, zato je prav, da v nekaj besedah spregovorimo tudi o razvoju socialističnih samoupravnih in

loštevskih članov ZKJ, prizadevnosti članov osnovne organizacije sindikata, samoupravnih organov in polne moralno-politične in materialne podpore ter razumevanja tedanjih družbenopolitičnih organizacij in občine Maribor, smo premagali vse težave, zato smo jim danes dolžni vso zahvalo.

Z željo, da bi čimprej stopili v korak z drugimi razvitejšimi hotelskimi hišami v naši državi, smo se včlanili v hotelsko grupacijo Jugohoteli, kar nam je omogočilo dopolnilno strokovno izobraževanje delavcev preko sekcij v obliki krajsih seminarjev in s tem hitrejšo vključevanje v domače in inozemsko tržišče. Tako lahko z zadovoljstvom ugotavljamo, da nudimo danes našim gostom enako solidne storitve kot drugi hoteli pri nas in izven naših meja.

Že ob spremljanju ustavnih dopolnil smo delavci kolektiva hotela Slavije spoznali, da lahko dosežemo hitrejši družbenoekonomski razvoj s povezovanjem naših interesov z drugimi sorodnimi delovnimi organizacijami. Po razpravi na zborih delovnih ljudi, na samoupravnih organih in političnem aktivu smo pooblastili predstavnike in odgovorne delavce naše DO o integracijah oziroma o združevanju dela in sredstev ter interesov. Najplodnejši razgovori so stekli z delovno organizacijo Emona Ljubljana, katere smo danes ena izmed TOZD, in sicer DO Emona hoteli.

Glede na našo usmeritev in odločitev je bilo nekaj pripomb tako znotraj naše delovne organizacije kot izven. Menim, da danes, ko dobro poznamo zakon o združenem delu in smernice razvoja političnega sistema socialističnega samoupravljanja (mislim na pisanje Edvarda Kardelja), ni več dileme o naši pravilni usmeritvi, kar dokazujejo tudi ekonomski kazalci, ki jih danes dosega naša TOZD.

Ob koncu bi še v imenu političnega aktiva čestital vsem sodelavcem hotela Slavije k 15-letnici z željo, da bi v prihodnje s skupnimi močmi dosegali še večje uspehe in nadaljnji razvoj.



### 9. kongres ZSS

družbenoekonomskih odnosih v naši delovni organizaciji.

Na današnji dan (19. oktobra) pred petnajstimi leti smo delavci hotela Slavije opravili prvi strokovni izpit in s tem prevzeli nov objekt v svoje roke in upravljanje. Zavedali smo se načela, da delavci v združenem delu s tem ko uveljavljamo pravico do dela z družbenimi sredstvi, izpolnjujemo tudi svojo družbeno funkcijo v družbeni reprodukciji ter se tako zavedamo do dohodek DO dosežemo v odvisnosti od naših rezultatov in uspehov pri delu, doseženih z upravljanjem z družbenimi sredstvi.

S tem postane dohodek v pravem smislu družbeni in neposredni motiv dela ter gospodarjenja, hkrati pa tudi izraz pristnih samoupravnih družbenoekonomskih odnosov.

Uspešna otvoritev nam je razmeroma mlademu in neizkušnemu delovnemu kolektivu narekovala nove obveznosti, saj smo se vsi zavedali, da mora pravkar izbojevano delovno zmago ne samo obdržati, temveč tudi dograjejati. Številne težave, s katerimi smo se srečevali v začetnem obdobju, to so bile podaljšano delo, neurejen delovni čas, neizkušnost, slab promet, nizki osebni dohodki itd. vse to nas ni omajalo. Po zaslugi visoke politične zavesti tedaj ma-

nopolitičnem področju. Mislim, da bi se morali več angažirati na družbenoekonomskem področju. Na idejnopolitičnem področju smo nekaj naredili, vendar ga moramo še sistematično obdelovati.

Pravkar končani deseti kongres ZSMS v Novi Gorici nam daje jasne smernice in napotke za nadaljnje delo ter ga zato lahko imenujemo kongres akcije. Mladi naše delovne organizacije bomo preučili vse dokumente kongresa, ki nam bodo napotek za nadaljnje delo. Zavedamo se svojih pomanjkljivosti, zato jih skušamo odpraviti.

V teh nekaj besedah smo skušali dati čimbolj realno sliko dela naše osnovne organizacije. V imenu ZSMS hotela Slavije čestitam vsem delavcem ob 15-letnici hotela Slavije,« je na slovesnosti končala svoj pozdrav Milena Kokol, predsednica OO ZSMS Slavije.

## Ime Slavija je bilo izbrano po javnem razpisu kot najprimernejše

V času obratovanja je bila notranjost hotela in restavracijskega trakta v celoti obnovljena. Leta 1968 je bila rekonstruirana odprta terasa tako, da je bila urejena za obratovanje skozi vse leto. Tega leta je bila tudi na novo opremljena kotlarna z uvoženimi kotli in črpalkami. Potrebe so narekovala, da smo naslednje leto na pokritem parkirnem prostoru zgra-

Vrednost osnovnih sredstev po revalorizaciji 31. 12. 1975. je znašala 45.567.100 din.

Sedanja kapaciteta hotela s 134 sobami in 192 posteljami je v letošnjem letu bila večkrat premajhna.

Vseh sedežev je 670 od tega: 230 na pokriti terasi z zajtrkov; v restavraciji z dvema posebnima sobama je 200 sedežev, Toti bar ima 60, Butik 60, Klub 40 in 80 na odprti terasi pločniku. Prostor med cerkvijo, banko, Slavijo in SDK je bil v letih 1975/76 urejen tako, da je bilo poleg ureditve okolja hotela pridobljeno v neposredni bližini hotela tudi večje število parkirnih.

Dovolite, da vam ob tej priložnosti posredujem nekaj zelo zanimivih podatkov glede prometa in zasedenosti hotela od leta 1964 do 1977.

Celotni dohodek je porastel od 1964 z 1.898.000 Din na Din 26.341.000 v letu 1977 kar je za 13,8 krat več. Poslovni uspeh pa je porastel od 15.000 v letu 1964 na 1.343.000 v letu 1977, kar je za 89 krat več.

Število gostov pa se je gibalo tako:

	domači	tujci	skupaj
1964.	18.171	8.287	26.458
1977.	21.801	14.801	36.602

## SLAVNOSTNI GOVOR OB 15-LETNICI

dili dva nova lokala s kuhinjo t. j. Ribji butik in Toti bar. Povdariti moramo, da so gostje z veseljem sprejeli to dopolnitev tako, da sta si tudi ta dva lokala hitro pridobila svoj krog obiskovalcev, kateri se stalno širi.

Leta 1971. 1. sept. je bil z majhno dodatno investicijo urejen v prostorih Tote-ga bara nočni lokal z umetniškim programom, katerega je Maribor nujno potreboval.

Za celotno rekonstrukcijo in prezidave je bilo investiranih ca. 220 milijonov SDin.

# Priznanje Ernestu Zagrajšku

MARIBOR, 19. oktobra – Natanko tega dne pred 15 leti je bila slavnostna otvoritev novega mariborskega hotela Slavija, ki ga je skozi idejne in praktične načrte ter gradnjo pripeljal do strehe Ernest Zagrajšek (danes direktor Emona Hotelov), dolgoletni direktor te naše zmeraj pozitivne delovne organizacije, kakor sam posebej poudarja. V vseh teh letih je bil E. Zagrajšek, ki je pomagal izbirati lokacijo za današnji hotel na nekdanjem vrtu paradiznikov in solate, duša in gibalna sila enega slovenskih in jugoslovanskih hotelov, ki je vse-skozi na najboljšem glasu. Slavija letno gosti po 45 tisoč domačinov in tujcev, dnevno pa sprejme od 500 do 1500 gostov v vseh svojih reprezentativnih lokalih.

Na slavnosti v veliki Slavijini dvorani, ki je nastala kot prizidek iz terase in nad odprtimi garažami, je

kolektiv izrazil posebno priznanje svojemu prvemu delavcu Ernestu Zagrajšku ne samo z aplavzom in darilom (vsi petnajstletniki (20) so prejeli lepe kristalne vaze) s spominsko sliko mariborskega Lenta, najstarejšega mestnega prede-la ob Dravi.

Poleg zgodovinskega pregleda poslovanja in nastanka Slavije, ki ga je podal v. d. direktor Bruno Gerdovič, so spregovorili še Adolf Lipovnik, sekretar OO ZK, Milena Kokol, predsednica ZSMS v tem kolektivu in Ivan Muhič, pomočnik generalnega direktorja SOZD Emona, ki je poleg čestitk kolektivu zaželel še nadaljnjih uspehov pri delu in načrtovanem razvoju (Govore objavljamo posebej).

## MLADINSKI POZDRAV JUBILANTOM

»Danes, ko praznujemo 15-letnico naše delovne or-

ganizacije, ne moremo, da se ne bi ozrli nazaj. V teh petnajstih letih smo mnogo naredili tako za življenjske in delovne pogoje kot za boljši standard vseh zaposlenih.

Naši starejši delavci dobro vedo, kako trnova je bila pot, da smo dosegli vse to, kar danes imamo. V našem kolektivu imamo 40 odstotkov mladih ljudi, ki s svojim delom služijo za vzgled drugim sorodnim delovnim organizacijam. Glede na strukturo zaposlenih mladincev, med njimi je precej deklet, in na specifične pogoje dela, je mladinska organizacija na vsako svojo delovno akcijo zelo ponosna.

Mladi delavcev je precej vključenih v samoupravne organe, prav tako sodelujemo z ostalimi družbenopolitičnimi organizacijami. Med nami je tudi nekaj članov ZK. V glavnem delujemo na kulturnem, športnem in družbe-



# Štiriperesna deteljica marketov



mo, da ne bo prehude zamere. Akcije smo se lotili zato, da bi predvsem pokazali, kaj je dobrega, kaj bi lahko bilo še boljše, če in če in tako dalje. Toda začnimo lepo po vrsti:

## HVALA LEPA, KER NE KADITE!

Moderna novomeška samopostrežna trgovina v Ragoški ulici 8a, ki je bila odprta pred komaj slabimi tremi leti, kaže prve znake staranja. Smo v bifeju, med stalno družbo. So malenkosti, ki pa prišleka vendarle zbodejo v oči, posebno če »teče« prosta debata, ne da bi človeka kdo opazil. Gost se posebej dobro počuti, prvič, če je opazeno, ko pride, drugič, če je prazna miza pospravljena itd. Morda smo imeli slab dan in slabo uro, morda – živemu človeku se vse zgodi!

Pred samopostrežno trgovino bi ne bilo napak, ko bi kak napis opozarjal šolsko mladež, kam naj meče zavržen papir. Zakaj se prazna stojnica za sadje in

zelenjavo sonči pred trgovino, nismo uganili. Bržčas tistega dne ni bilo »zelenega« kontingenta, kot bi rekli strokovno... Stranišče ni na zavirljivi, pač pa na povprečni slovenski kulturni ravni, ki je, žal, precej skromna.

Samopostrežni del trgovine je navkljub opoldanski izmeni kazal bistveno boljše sliko kot gostinski, bolj razveseljivo. Izbira v njej je pestra in dovolj privlačna, tako da bližnjim kupcem ni treba hoditi globlje v mesto – vse dobe pred domačim pragom. Dobro, z mesom je tako kot domala povsod, je in ga ni, posebno tistega, ki ga sploh ni. Kaj hočemo!

Upravnica Zalka Bračička, ki je samopostrežno v Ragoški komaj dobro prevzela, je zadovoljna z dobaviteljem mesa iz MIZ (Mesna industrija Zalog), kar pomeni, da dobi vse, kar naroči. Potnik pride in pove, kaj ima in česa nima tudi za drugo blago. Kraški pršut je, ni pač več tisti in takšen, kakršen je bil... Kava je tudi, vendar ni –

vsaj emonska ne – kakršna bi lahko bila na prvi pogled – samo navzen. Ideja za boljše, privlačnejšo embalažo, ki bi zgovorneje pričala o kakovosti – med poznavalci in sladokusci je

tisočakov na mesec, čeprav dela tudi ob sobotah. Je hitra, prijazna, solidna – zmeraj ima polne roke dela, zato je lokal prijeten in čist. »Tisti« prostor, kamor gre (ali je hodil) tudi pre-

spodobi za prave trgovske delavke. To slednje še posebej velja za konfekcijski oddelek, v katerem so nas spričo solidne cene in odličnega materiala »premamile« odlične otroške hlače! Najlepša hvala – pa še kdaj drugič!

Ne boste verjeli, koliko človeka v enem samem dnevu stane takšen sprehod po merketih E-Dolenjke. Kje, kje bom jemal? smo se spreševali nazaj grede na »polovični« avtocesti, ko smo korakoma »hiteli« nazaj proti zamegljeni Ljubljani.

In prihodnjič? Kakšno od samopostrežnic, ki smo jih že obiskali in ocenili, bomo za poskušino ponovili – ponovno obiskali – sicer pa na svidenje v drugih! Kar pripravite se, ne bo vam žal, E-informator ima na zalogi dovolj zvezdic.

**EMONSKI DOLENJEC IN ZVEZDICE: PONUDBA, PRIJAZNOST, ČISTOČA ITD.**

**RAGOVSKA + 6 ★ ★ ★ ★ ★**  
**PRI MOSTU 6 ★ ★ ★ ★ ★**  
**KRISTANOVA - 7 ★ ★ ★ ★ ★**  
**ŠENTJERNEJ 8 ★ ★ ★ ★ ★**

**Na drugem in tretjem obisku smo nakupovali v samopostrežnicah v Rogovski, Kristanovi, pri Mostu čez Krko in v Šentjerneju-Prihodnjič?**

nesporna – bi bržčas koristno vplivala na večjo prodajo – in dokaj konkurenčno izbiro. Vredno premisleka in ukrepanja!

## DETELJICA V ILEGALI

Samopostrežna trgovina v Kristanovi ulici bi lahko bila tudi Mercatorjeva, če bi zelenje na primer spomladi povsem preradlo sicer velik napis Dolenjka... ki se skriva v drevju! Dobro, parkirišče je lepo, vendar avtomobili preveč silijo v izložbo, je napolnjena s pralnimi praški. Toda urejanje parkirišča in kamnitih cvetličnjakov in trave, ki raste iz »zemlje«, je bržčas že stvar koga tretjega, zato si rajje oglejmo notranjost marketa.

Posebna pozornost velja kruhu: več vrst ga je, in lepo je sprvspravljen v zamreženi omari. Redkost brez primere! Samopostrežna trgovina je nasploh lepo založena, čista, polna in prodajalke v njej vpludne in gostoljubne, čeprav je človek – kupec malce siten. Kupec ima namreč zmeraj prav, tudi tedaj, ko je očitno, da nima, ko išče dlako v svežem jajcu. Občani, ki kupujejo v Kristanovi, se z izbiro pohvalijo, kakor smo zvedeli mimogrede, zato skoraj nimajo potrebe, da bi po dnevne živilske predmete morali hoditi čez Krko – v mesto. No, kaj malega bi se še dalo izboljšati, toda saj sami (predobro veste) –

Market pri mostu – ves sveže prebeljen – takorekoč v srcu dolenske metropole – pravkar obnovljen, je močno obiskana samopostrežnica, vsaj v soboto, ko smo bili kot kupci v njem, ali njej, je bilo tako. Dobro, črke, napis na fasadi bi lahko tudi očistili, sicer jih bosta morala sonce, dež in čas. Prva zamera!

Široka izbira kruhov, peciva po spisku in nasploh predmetov prehrabene in najširše potrošnje nasploh. Naprodaj je samo oziroma II. kakovostnega razreda. Zakaj, nismo zvedeli. Čistoča je na mestu. Izložba še ni izkoriščena tako kot bi bila lahko, če bi se je lotila spretna aranžerska roka. Dobro, kolovrat, čeprav modro pobarvan (škoda); je privlačen, in belokranjska narodna noša (?) toda ni naprodaj! Dekoracija je pač dekoracija.

Novomeščani so zahtevni kupci, zato ni, da bi jih podcenjevali. Včasih se je ne samo za blagajno, temveč tudi ob prodajnih policah, pri delikatesnem oddelku ter pri mesu dobro hitreje obrniti, če hočemo, da so kupci zadovoljni in solidno postreženi, da kupijo tudi še kaj od tistega, po kar sicer niso prišli. To je pravi samopostrežni način prodaje.

## DOBER PETJAL'N

Šentjerneju in E-Dolenjka. To je prvi manjši nakupovalni center ali blagovnica. Točajka v bifeju zasluzi povprečno 378 starih

svetli cesar peš in bos, pa je kot povsod na Slovenskem, morda za spoznanje boljše.

Samopostrežnica v soboto. Polna je. Vrsta pred blagajno. Prodajalka na delikatesnem oddelku se smehlja: »Če imate samo grape fruit prašek (skromna vrečka za 3 din), pojdite za menoj na blagajno in boste takoj na vrsti. Pozornost! Hvala lepa! Še pridemo.

S kakšnih izdelkov, ki ne gredo preveč v promet – to se ve, kateri so – bi včasih kazalo obrisati prah. E-izdelkov je polno. Nasploh pa je samopostrežnica velika, dobro založena, prodajalke nad vse ustrezljive in potrpežljive s kupci, kot se

## SKUPNA STREHA SOZD EMONA

# GRADNJA POSLOVNE STAVBE

**LJUBLJANA, 22. oktobra** – Na zadnjem sestanku odbora za gradnjo poslovne stavbe SOZD Emona ob Šmartinski cesti (Javna skladišča), so bile na dnevnem redu točke, v katerih so člani obravnavali dokončne rešitve služb, servisnih prostorov, organizacije dela, predloge za nakup opreme in zunanji izgled stavbe ter druge podrobnosti.

Nekatere odločitve so bile potrebne zaradi odmika instalaterskih del, ki zahtevajo zelo natančne načrte in lokacije glede priključkov in opreme.

Odbor je sklenil, da je treba opraviti inventuro z namenom, da bi pred odločitvijo dokončnih naročil ugotovili, kaj od obstoječega lahko koristno porabimo tudi v novem centru.

Med zanimivimi predlogi je, naj bi samopostrežne avtomate za kavo, pijačo in hrano namestili v vsakem nadstropju nove poslovne stavbe SOZD Emona in ne tako kot imamo to službo organizirano zdaj. Gre tako za razbremenitev družbene prehrane kot nepotrebno tekanje po poslovnih stavbi.

Med tehnološkimi načrti, ki so bili ponovno potrjeni, so bili mikrofilmski center, razrez in odvoz odpadnega papirja, prostori vzdrževalnih služb itd. Zaradi potreb, ki zajemajo izobraževanje, informacije in seveda sestanke, je bil delno spremenjen načrt sejnih sob, tako da bo ob tehnični kabini (akustika, projektorji itd.) amfiteatrsko urejena dvorana z okoli 110 sedeži.

Po daljšem razgovoru, na katerem so projektanti razložili zamisel celotne barvne ureditve, je bil

sprejet predlog, naj bi se osnovni toni sten gibali med svetlozeleno in temnejšo zelenkasto-modro barvo.

Po podatkih nadzorne službe je zaostanek v terminskem planu le 12 dni, torej nekaj dni manj kot pred meseci.

Vsekakor zelo vzpodbudno, čeprav so najzahtevnejša dela šele na vrsti. Zaradi zahtev inštalaterjev, da moramo predvideti tudi svetlobne napise, se je odbor odločil za en sam napis, podobnega izgleda, kot ga imamo na športni dvorani v Tivoliju, torej samo EMONA.

Prerešeni so bili tudi predlogi o ustanovitvi delovne organizacije, ki naj bi upravljala poslovno stavbo in opravljala skupne naloge v PTT in drugih že omenjenih službah.

Posebej je bila sprejeta naloga, naj se prouči namembnost prostora v pritličju, ki ima delovni naslov »razstavni prostor«. Med idejami je verjetno dovolj praktična in uporabna tista, ki predvideva, da bi del te površine spremenili v tako imenovani maloprodajni prostor, kje bi lahko dobili najnujnejše potrebščine.

V naslednjih tednih bodo vse te zamisli ovrednotene, nakar bomo imeli pred seboj natančnejšo podobo o izbiri tega prostora.

To bi bile torej zadnje novice z enega naših gradbišč. Graditelji naše skupne poslovne stavbe ob Šmartinski cesti pravijo, da raste kar hitro in navkljub pričakovanim problemom dovolj uspešno.

**DIPL. INŽ. BORIS KRISTANČIČ**

## E-IZOBRAŽEVANJE

# Izučeni v DO Emona Merkur – prav dobri

V začetku oktobra so se v ljubljanskem »Maksimu« srečali učenci DO Emona Merkur, ki so se v letošnjem letu izučili za poklic, za katerega so se pred tremi leti odločili. Tako so končali poklicno šolanje in uk v svojih TOZD Maloprodaja, TH Maximarket, ljubljanskem in mariborskem Supermarketu.

Uspeh, ki so ga dosegli letošnji emonski »maturanti«, je nad povprečjem, saj je bila povprečna ocena zaključnih izpitov prav dobra. Za ta lep in nepričakovan uspeh izučeni učencev v gospodarstvu je zbranim na slovesnosti iskreno čestital Milan Sax, v. d. direktorja DO Emona Merkur in Pavel Groznik, vodja službe za kadrovsko in splošno dejavnost DO. Čestitkam se je pri-

družil tudi Miran Blaha, direktor za splošne in samoupravne zadeve SOZD Emona, ki je mladim v DO Emona Merkur spregovoril tudi v imenu generalnega direktorja Ljuba Filipana.

Na tej slovesni prireditvi, na kateri so odličnjaki prejeli zapestne ure, ostali pa knjižne nagrade, smo se spomnili tudi pomembnega srečanja mladim – 10. kongresa ZSMS. Edo Terčelj, predsednik mladine TOZD TH Maximarket pa je zbrane mladince in mladince pozval k delu in aktivnosti ter nakazal možnosti za udeleževanja in srečevanja v njihovih TOZD.

Z odličnim uspehom so šolanje in uk končali naslednji učenci:

Zunič Majda iz marketa Celovška 63

Trček Jožica iz marketa Ilirska

Kodeh Majda iz marketa Mengeš

Jeretina Marija iz marketa Nove Jarše

Cokič Marija iz poslovalnice Pržanj

Božič Justina iz poslovalnice Celovška 435

Vučko Lidija iz TH Maximarket, etaža A

Ogrinc Marta iz TH Maximarket, etaža B

Dolenc Marinka iz TH Maximarket, etaža C

Petrič Marta iz TH Maximarket, etaža C

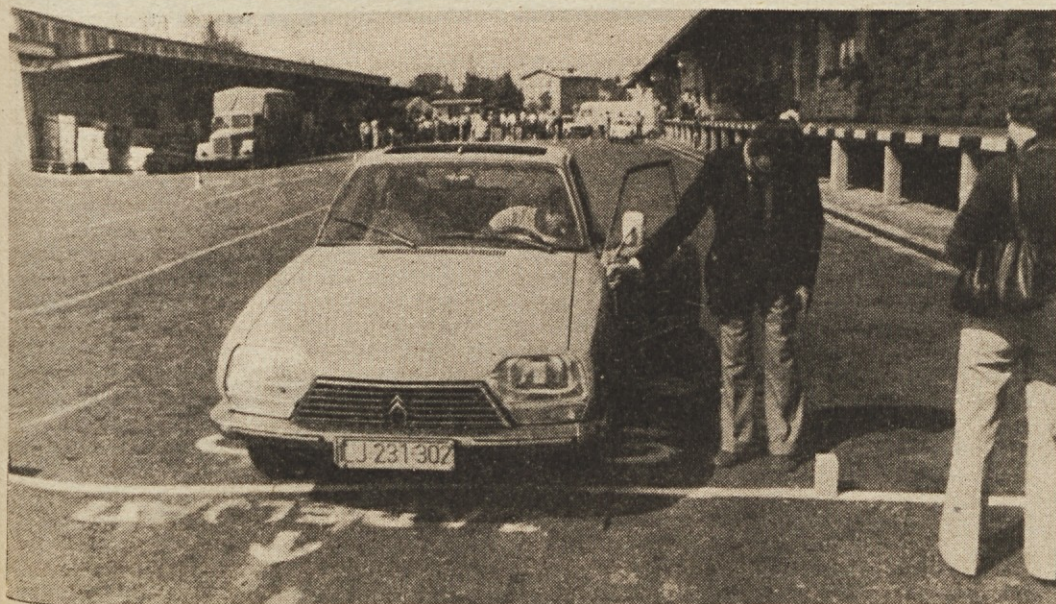
Miholjevič Ksenija, TH Maximarket, etaža C

Srbilin Jožica, iz Supermarket Maribor

VESNA RAZTRESEN

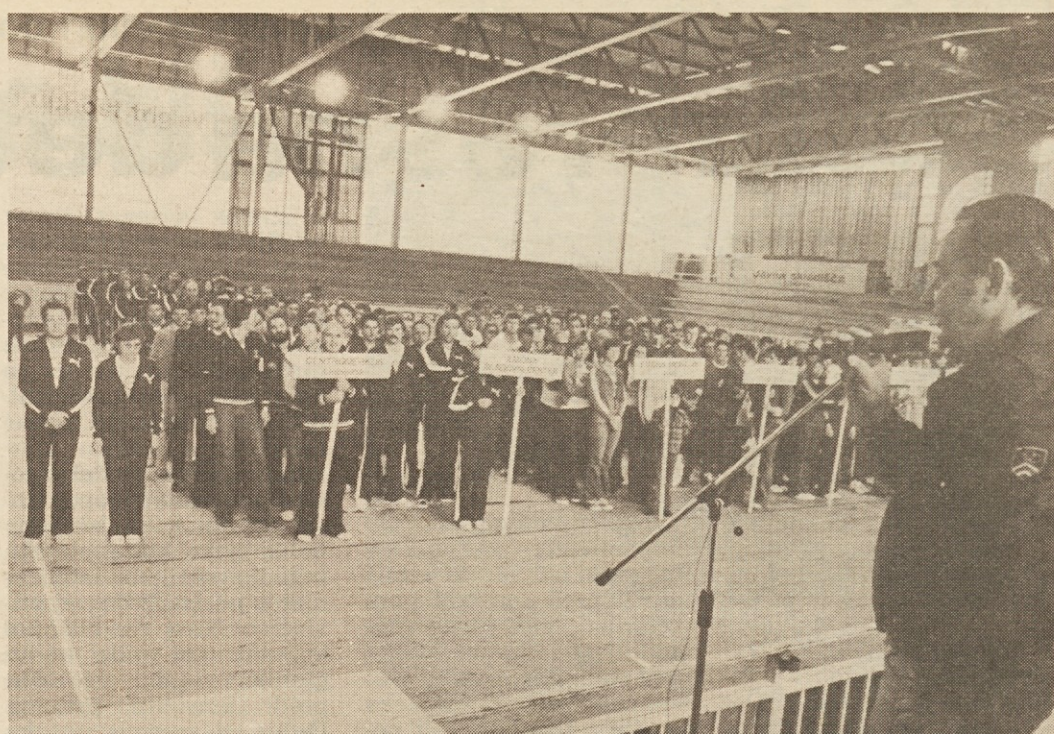


Med spretnostno vožnjo

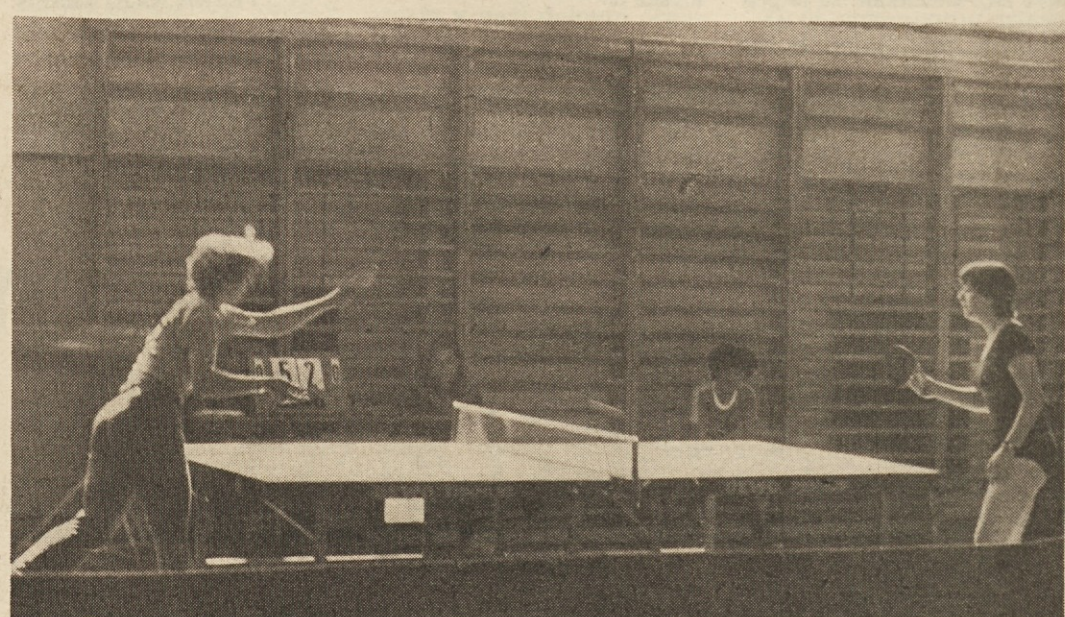
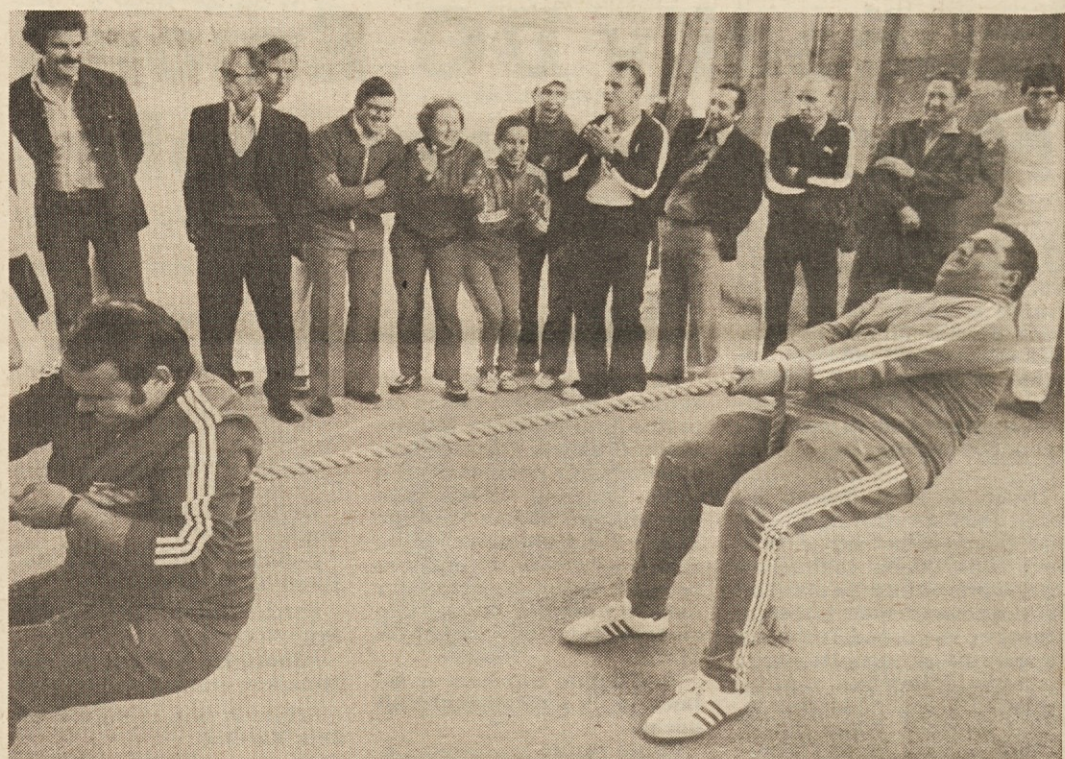


Tehnični pregled motornega vozila (avtomobila v danem primeru) pred nastopom





**V. LETNE  
ŠPORTNE  
IGRE  
SOZD EMONA**





# Nad 700 tekmovalcev

(Nadaljevanje s 1. strani)

## Končni vrstni red moških ekip

	točke
1. DO Centromerkur	121
2. DO Emona Blagovni center	117
3. TOZD Hotel Riviera	87
4. TOZD Zdravilišče Čateške toplice	74,5
5. DO Mesna industrija Zalog	74
6. DO Ilirija Ilirska Bistrica	68
7. TOZD Prašičereja Ihan	66
8. TOZD Maximarket	65
9. TOZD Hoteli Bernardin	64
10. TOZD Hotel Union	49
11. DO Emona Merkur Ptuj	48
12. DO Emona Commerce	46
13. DO Posavje Brežice	44
14. DO Jestvina Koper	42
15. DO Emona Elektronski računski center	38
16. TOZD Hotel Slon	38
17. TOZD Maloprodaja	35
18. TOZD Pekarna Center	29
19. TOZD Supermarket Osijek	27
20. TOZD Tovarna močnih krmil	15
21. TOZD Supermarket Ljubljana	12
22. DO Emona Merkur Ljubljana	7
23. DO Dolenjka Novo mesto	5,5
24. DO Kmetijska kooperacija	5
25. TOZD Supermarket Maribor	3
26. DO Emona Inženiring	3
27. DO Emona Globtour	2

## Pokal bo naš!

Zvone Veber E-Commerce:

Letos je iz naše DO res le 9 ali 10 tekmovalcev. Prihodnje leto bomo nastopili z ekipami v vseh panogah in bomo skušali osvojiti prehodni pokal. »Naš bo,« je pribil in peščica navijačev DO Emona Commerce, ki je stala okrog njega je pritrčila: »Čeber bo naš!«

## Končni vrstni red ženskih ekip

1. DO Emona Blagovni center	34
2. DO Centromerkur	29
3. TOZD Maloprodaja	26
4. TOZD Maximarket	24
5. DO Posavje Brežice	22
6. TOZD Zdravilišče Čateške toplice	21
7. DO Ilirija Ilirska Bistrica	15
8. DO Mesna industrija Zalog	14
9. DO Emona Commerce	13
10. DO Jestvina Koper	11
11. DO Emona Merkur Ljubljana	6
12. TOZD Prašičereja Ihan	5
13. TOZD Hoteli Bernardin	5
14. TOZD Supermarket Maribor	4
15. DO Emona Elektronski računski center	3
16. DO Emona Merkur Ptuj	2
17. DO Emona Inženiring	1

## ZMAGOVALCI POSAMEZNIH DISCIPLIN

### Kegljanje – moški ekipno

1. DO Centromerkur
2. TOZD Zdravilišče Čateške toplice
3. DO Emona blagovni center

### Kegljanje – moški posamezno

1. ŠKERJANEC Vinko – DO Centromerkur
2. KOVAC Janez – TOZD hotel Union
3. BOSINA Boris – TOZD zdravilišče Čateške toplice

### Namizni tenis – moški

1. TOZD Hotel Riviera
2. DO Centromerkur
3. TOZD Hotel Union

### Namizni tenis – moški posamezno

1. KOGOJ Bojan – DO Emona Blagovni center
2. MAKOVEC DARKO – DO Emona Blagovni center
3. ŠKERJANEC Janez – DO Emona Blagovni center

### Namizni tenis – ženske

1. TOZD Maximarket
2. DO Emona Blagovni center
3. DO Emona Commerce

### Namizni tenis – ženske posamezno

1. KASTELIC Zina – TOZD Maximarket
2. KAISESBERGER Marjana – DO Emona Blagovni center
3. GLUHAL Magda – DO Emona Commerce

### Plavanje – moški ekipno

1. DO Centromerkur
2. TOZD Hoteli Bernardin
- 3.-4. DO Emona Blagovni center
- 3.-4. TOZD zdravilišče Čateške toplice

### Plavanje – moški posamezno

- SKUPINA A
1. GORKIČ Igor – DO Emona Globtour
  2. BOŽIČ Bojan – TOZD Hoteli Bernardin
  3. STIPINJSEK Toni – TOZD zdravilišče Čateške toplice

### SKUPINA B

1. HUMAR Rajko – TOZD Hoteli Bernardin
2. SOJO Dušan – TOZD Hoteli Bernardin
3. BELC Ciril – DO Centromerkur

### SKUPINA C

1. GRICAR ALOJZ – DO Mesna industrija Zalog
2. SLANOVEC Andrej – TOZD Maloprodaja
3. GREGORIČ ADOLF – DO Centromerkur

### Plavanje – ženske ekipno

1. DO Emona Blagovni center
2. TOZD maloprodaja
3. DO Centromerkur

### Plavanje – ženske posamezno

- SKUPINA A
1. OŠAJ Nevenka – TOZD Hoteli Bernardin
  2. KLEŠNIK Irena – DO Emona Elektr. rač. center
  3. RUSANOV Jasna – DO Emona Blagovni center

### SKUPINA B

1. DROBNIČ Tatjana – DO Emona ERC
2. GUDUVIČ Tončka – DO Emona Merkur Ljubljana
3. ČERNE Marjana – DO Emona Blagovni center

### SKUPINA C

1. BENEDIČIČ Cilka – TOZD Maloprodaja
2. ROBINIK Mija – DO Emona Blagovni center
3. PETROVIČ Milica – DO Centromerkur

### MALI NOGOMET

1. TOZD Supermakret Osijek
2. TOZD Prašičereja Ihan
3. TOZD Hotel Union

### KOŠARKA

1. TOZD Hotel Riviera
2. DO EMONA Blagovni center
3. DO Ilirija Ilir. Bistrica

### STRELJANJE

1. DO mesna Ind. Zalog
2. DO Centromerkur
3. DO Emona Blagovni center

### STRELJANJE – moški posamezno

1. CERAR Vasja – DO mesna ind. Zalog
2. JOLIČ Davor – DO Ilirija Ilir. Bistrica
3. BRDAKIČ Vučina – TOZD Hotel Riviera

### KEGLJANJE – ženske

1. DO Posavje Brežice
2. TOZD zdravilišče Čateške toplice
3. DO Ilirija Ilir. Bistrica

### KEGLJANJE – ženske posamezno

1. STIPANIČ Marjana – TOZD zdravilišče Čateš. toplice
2. KAKEŽ Jožica – TOZD Ilirija Ilir. Bistrica
3. SEGULA Marjeta – DO Posavje Brežice

### BALINANJE

1. DO Emona Blagovni center
2. DO Ilirija Ilir. Bistrica
3. TOZD Maximarket

### ŠAH

1. DO Emona Merkur Ptuj
2. DO Centromerkur
3. TOZD zdravilišče Čateške toplice

### Kros – moški ekipno

1. DO Centromerkur
2. TOZD Prašičereja Ihan
3. TOZD Maloprodaja

### Kros – moški posamezno

- Skupina A
1. BIČANIČ Vlado – TOZD Supermarket Osijek
  2. PIRC Božo – DO Mesna ind. Zalog
  3. TRAVNIK Marjan – DO Centromerkur

### Skupina B

1. TOPLIŠEK Janez – DO Centromerkur
2. LASIČ Borut – DO Emona Blagovni Center
3. ERŽEN Dušan – DO Centromerkur

### Skupina C

1. GROZNIK Pavel – DO Emona Merkur Ljubljana
2. SMID Rudolf – TOZD Prašičereja Ihan
3. DAMČIČ Vidoslav – DO Emona Blagovni Center

### Kros – ženske ekipno

1. DO Centromerkur
2. TOZD Maloprodaja
3. TOZD Prašičereja Ihan

### Kros – ženske posamezno

- Skupina A
1. ŠAUPERL Nada – TOZD Supermarket Maribor
  2. POLAK Silva – DO Centromerkur
  3. KOLEŠA Sonja – TOZD Maloprodaja

### Skupina B

1. KOČAR Ivanka – DO Mesna ind. Zalog
2. LOGAR Breda – TOZD Prašičereja Ihan
3. ALJANČIČ Nada – DO Centromerkur

### Skupina C

1. ROTAR Ivana – TOZD Prašičereja Ihan
2. AHACIČ Nada – DO Emona Blagovni Center
3. BENEDIČIČ Cilka – TOZD Maloprodaja

### Vlečenje vrvi

1. DO Emona Blagovni Center
2. DO Mesna ind. Zalog
3. DO Jestvina Koper

### Tenis

1. KRISTANČIČ Boris
2. GERŽINA Sašo
3. KERSIČ Fred



## BALINANJE

Mesto	Ekipa	točke
1.	BLAGOVNI CENTER (Papež, Oblak, Vranjež, Kavčič, Uršič)	15
2.	ILIRIJA (Vičič, Kalčič, Kalčič B., Afrič, Vičič S.)	11
3.	MAXIMARKET (Govekar, Rudolf, Merlak, Brezovec, Toni)	8
4.	CENTROMERKUR (Pogačar, Kovač, Šuštar, Jarc, Kolar, Sušteršič)	6
5.	PEKARNA (Kobe, Pezdir, Marič, Bednički, Zatler)	5
6.	MALOPRODAJA (Djužič, Pošebal, Kralj, Mraljan, Rutar)	4
7.	MIZ (Volf, Rus, Čuk, Gruden, Janežič)	3
8.	ČATESKE TOPLICE (Požgaj, Urek, Kopinč, Iljaž, Škofljanec, Polovič, Bosina, Delja)	2
9.	ERC (Drobnič, Zorčič, Jerman, Menard)	1

## KEGLJANJE – moški – ekipno

Mesto	Ekipno	Keglji	točke
1.	CENTROMERKUR (Novak 393, Stiglič 393, Eržen 410, Pogačar 443, Suštar 394, Škerjanc 470)	2503	28
2.	ČATESKE TOPLICE (Bosina 456, Maršič 433, Škofljanec 396, Kopinč 384, Ulek 381, Požgaj 431)	2481	24
3.	BLAGOVNI CENTER (Malčko 435, Furlan 421, Košir 408, Ravtar 408, Gregorc 417, Vidovič 335)	2424	21
4.	MAXIMARKET (Tuš 395, Ritmanič 383, Rajčič 398, Kontrec 415, Žvab 377, Kovačević 391)	2359	19
5.	ILIRIJA (Vičič 384, Kalčič 392, Vičič S. 421, Iskra 393, Zidar 329, Bavec 406)	2325	18
6.	SLON (Metličan 404, Koleša 331, Lekan 369, Gerbec 376, Uncič 331, Vesel 415)	2226	17
7.	MERKUR PTUJ (Kokal 414, Podgoršek 351, Valenko 397, Mesarič 397, Kostomaj 358, Rojko 370)	2211	16
8.	COMMERCE (Erjavc 398, Stiglič 292, Ulčan 406, Novak 384, Jaklič 314, Dovjak 387)	2181	15
9.	UNION (Bedene 334, Kovač 460, Intihar 326, Hrovat 378, Marinič 328, Kastelic 334)	2160	14
10.	JESTVINA (Karpehneti 423, Kuret 344, Tulj 295, Mraz 334, Tripar 357, Cavrič 392)	2145	13
11.	RIVIERA (Terčan 356, Marušič 297, Djapa 334, Košir 366, Grželj 395, Rajnovič 359)	2107	12
12.	POSAVJE (Merlok 386, Vodopivec 275, Maškovič 386, Veble 299, Ogorevc 394, Mirkac 363)	2103	11
13.	MIZ (Zalokar 391, Širovnik 408, Kovačič 322, Novak 354, Jovič 361, Jolčič 232)	2068	10
14.	PRAŠIČEREJA IHAN (Lenič 360, Dragar 368, Primožič 268, Čandek 289, Dokl 398, Rajt 342)	2025	9
15.	PEKARNA (Pezdir 347, Podgoršek 315, Brkič 355, Kobe 353, Bednički 367, Mitrovič 273)	2010	8
16.	BERNARDIN (Pušpan 397, Božič 300, Maksimovič 325, Druškovič 349, Narančič 315, Legat 316)	2002	7
17.	ERC (Avbec 354, Valenci 328, Lorčič 333, Jerman 348, Jaklič 308, TIČar 299)	1970	6



Zmagovalci krosa do 30. leta pred podelitvijo kolajn: Vlado Bičanič SM Osijek, Božo Pirc MIZ, Marjan Travnič Centromerkur





Miran Blaha, Mira Težak in Ljubo Filipan med podeljevanjem medalj in pokalov pred Trgovsko hišo MM

18. KMETIJSKA KOOPERACIJA (Pogačnik 309, Hren 307, Čimžar 329, Čulk 338, Orehovec 304, Repanšek 339)	1926	5
19. DOLENJKA (Vlašič 343, Papež 346, Lamut 278, Jordan 311, Brodarič 335, Kumič 287)	1900	4
20. MALOPRODAJA (Ahčin 376, Djuzič 285, Pasič 314, Zerjal 369, Kralj 313, Ademovski 241)	1898	3
21. GLOBTOUR (Sršen 398, Stirn 316, Kramžar 265, Kastelic 285, Cerar 285, Nosan 253)	1802	2
22. INŽENIRING (Jurman 297, Thuma 352, Jaklič 136, Klemen 247, Nemeč 235)	1481	1

### Kegljanje – moški – posamezno

Mesto	Ekipa	Keglji
1.	ŠKERJANEC Vinko – Centromerkur	470
2.	KOVAČ Janez – Union	460
3.	BOSINA Boris – Čateške toplice	456
4.	POGAČAR Janez – Centromerkur	443
5.	MALKOČ Mirko – Blagovni center	435
6.	MARŠIK Maks – Čateške toplice	433
7.	POŽGAJ Dušan – Čateške toplice	431
8.	KORPENETIČ Branko – Jestvina	423
9.	VUČIČ Stojan – Ilirija	421 (124)
10.	FURLAN Jože – Blagovni center	421 (95)
11.	GREGORC Franc – Blagovni center	417
12.	KONTREC Drago – Maximarket	415 (128)
13.	VEBER Stane – Slon	415 (115)
14.	KOKALJ Adolf – Merkur Ptuj	414
15.	ERŽEN Dušan – Centromerkur	410
16.	KOŠIR Miha – Blagovni center	408 (123)
17.	SIROVNIK Jože – MIZ	408 (118)
18.	RAUTAR Emil – Blagovni center	408 (115)
19.	ULČAR Jože – Commerce	406 (106)
20.	BAVEC Rafael – Ilirija	406 (104)

### KEGLJANJE – ženske – ekipno

Mesto	Ekipa	Keglji	točke
1.	Posavje (Žibert 159, Šegula 188, Jurman 172)	519	22
2.	Čateške toplice (Škofljanec 132, Deržič-Turšič 177, Stipanič 194)	503 (150)	18
3.	Ilirija (Bavec 128, Kakež 194, Čotar 181)	503 (145)	15
4.	Miz (Malus 169, Radovanovič 165, Drnovšek 146)	480	13
5.	Blagovni center (Jean 148, Pevec 172, Omejec 153)	473	12
6.	Jestvina (Ojo 144, Volk 164, Mozetič 135)	443	11
7.	Centromerkur (Aljančič 153, Janc 122, Glufak 158)	433	10
8.	Maloprodaja (Adamovič 127, Košir 111, Raičič 165)	403	9
9.	Maximarket (Setnikar, Rumič, Potokar)	382	8
10.	Commerce (Matičič 128, Ambrož 127, Rotar 112)	367	7
11.	Merkur Ljubljana (Savič 134, Kovačič 79, Brežič 149)	362	6
12.	Bernardin (Modic 98, Volmajer 147, Vuk 114)	359	5
13.	SM Maribor (Županek 71, Kmetič 100, Srblin 148)	319	4
14.	ERC (Klešnik 113, Rogelj 98, Pavšič 94)	315	3
15.	Merkur Ptuj (Širec 84, Haladeja 125, Rozinger 96)	305	2
16.	Inženiring (Kokalj, Bažin, Rogelj)	199	1

### Kegljanje – ženske – posamezno

Mesto	Ekipa	Keglji
1.	STIPANČIČ Marjana – Čateške toplice	194 (61)
2.	KAKEŽ Jožica – Ilirija	194 (57)
3.	ČEGULA Marjeta – Posavje	188
4.	ČOTAR Silva – Ilirija	181
5.	DERŽIČ-TURŠIČ Marjana – Čateške toplice	177
6.	PEVEC Tina – Blagovni center	172 (51)
7.	JURMAN Anica – Posavje	172 (35)
8.	MALUS Silva – MIZ	169
9.	RAIČIČ Ljubica – Maloprodaja	165 (60)
10.	RADOVANOVIČ Joka – MIZ	165 (43)
11.	VOLK Milena – Jestvina	164
12.	ŽIBERT Milena – Posavje	159
13.	GLUHAK Stanka – Centromerkur	158
14.	OMEJEC Mojca – Blagovni center	153
15.	ALJANČIČ Nada – Centromerkur	153
16.	SETNIKAR Lojzka – Maximarket	151
17.	BREŽIČ Danica – Merkur	149
18.	JEAN Olga – Blagovni center	148 (44)
19.	SRBLIN Katica – SM Maribor	148 (35)
20.	VOLMAJER Jožefa – Bernardin	147

### KOŠARKA

Mesto	Ekipa	točke
1.	Riviera (Novak, Hudovernik, Ipavec, Bolanka, Kalkan, Novak, Pavliša, Fuks, Bucik, Bravčanov)	18
2.	Blagovni Center (Novak, Salmon, Šuc, Dominik, Cencelj, Boršnik, Henningman, Orešnik, Škrjanec)	14
3.	Ilirija (Skr, Mizgur, Bradelj, Mikuletič, Jenko, Lango)	11
4.	Maximarket (Terčelj, Lavrač, Babič, Godec, Matjašič, Kontrec, Jerman, Kociper)	9
5.	ERC (Kocjančič, Vremenc, Volaj, Tičar, Gajič, Žunič, Zgonc, Narut)	8
6.	Slon (Metličar, Koleša, Božnik, Petavs, Poredoš, Oceppek, Gruden, Golaž, Zver)	7
7.	Bernardin (Božič, Černjac, Djogo, Pišapan, Brne, Žiber, Hrnjič)	6
8.	MIZ (Pevec, Širc, Stare, Antič, Ročič, Miljevič, Mojskerc, Rostja)	5
9.	Centromerkur (Travnik, Erzen, Žitnik, Kavčič, Kehler, Klančar, Černak, Skvarča, Dimnik, Kovačič, Šipič, Toplišek)	4
10.	Maloprodaja (Javornik, Istenič, Lavtizar, Omahen, Miklavčič, Jevnikar, Benčič)	3
11.	Čateške toplice (Stopinšek, Nanšek, Jalovec, Bosina, Baškovič, Bosina S., Polovič, Ribič, Skofljanc, Maršik)	2
12.	SM Ljubljana (Matko, Lah, Kavčič, Kolenko, Brajkovič, Stupica, Zbasnik, Rižmoht, Krašek, Cimperman)	1

### KROS – moški – ekipno

Mesto	Ekipa	točke
1.	DO E Centromerkur	12
2.	Praščereja Ihan	8
3.	DO E Merkur TOZD Maloprodaja	5
4.	E Blagovni center	3
5.	ERC	2
6.	Maximarket	1

### KROS – ženske – ekipno

1.	DO E CENTROMERKUR	10
2.	DO E MERKUR TOZD MALOPRODAJA	6
3.	PRAŠČEREJA IHAN	3
4.	E BLAGOVNI CENTER	1

### KROS – moški – posamezno

Mesto	Ekipa	
1.	BIČANIČ Vlado	SM Osijek
2.	PIRC Božo	MIZ
3.	TRAVNIK Marjan	Centromerkur
4.	OREŠEK Nino	Praščereja Ihan
5.	HRVATIN Marko	Ilirija
6.	PETROVIČ Novica	Bernardin
7.	BALAČ Dujo	MIZ
8.	BOJIČ Milenko	Maloprodaja
9.	GOLOB Sergej	SM Maribor
10.	GAJIČ Dušan	ERC

Skupina B	Ekipa	
1.	TOPLIŠEK Janez	Centromerkur
2.	LASIČ Borut	Blagovni center
3.	ERŽEN Dušan	Centromerkur
4.	LOJO Dušan	Bernardin
5.	RUTAR Franc	Maloprodaja



Kegljanje je bilo napeto in razburljivo

6.	ERKER Jakob	Maloprodaja
7.	HOZJAN Avgust	Praščereja Ihan
8.	BOSINA Slavko	Čateške toplice
9.	JERMAN Vinko	ERC
10.	KONTREC Drago	Maximarket

### Skupina C

1.	GROZNIK Pavel	Merkur
2.	SMID Rudolf	Praščereja Ihan
3.	DONIČIČ Vidoslav	Blagovni center
4.	BRODARIČ Franc	Blagovni center
5.	GREGORINČIČ Adolf	Centromerkur
6.	LENARČIČ Alojz	MIZ
7.	ZIRENFELD Igor	Maximarket
8.	KAVČIČ Janko	Blagovni center
9.	KREVS Anton	Maloprodaja
10.	PERTOT Miloš	ERC

### KROS – ženske – posamezno

Mesto	Ekipa	
1.	ŠAUPERL Nada	SM Maribor
2.	POLAK Silva	Centromerkur
3.	KOLEŠA Sonja	Maloprodaja
4.	KLJUČANIN Seka	Maloprodaja
5.	PAPLER Majda	Maloprodaja
6.	KNEZ Marija	Maloprodaja
7.	LAVRIČ Danica	Maloprodaja
8.	ZRNEC Slavka	Praščereja Ihan
9.	BABIČ Ružica	MIZ
10.	JANEŽIČ Marija	Maloprodaja

### Skupina B

1.	KOČAR Ivanka	MIZ
2.	LOGAR Breda	Praščereja Ihan
3.	ALJANČIČ Nada	Centromerkur
4.	LUPŠE Angelca	Maloprodaja
5.	PREŽELJ Štefka	Maximarket
6.	JERMAN Barica	MIZ
7.	BREGAR Hilda	Centromerkur
8.	GREGORI Milena	Maloprodaja
9.	KMETIČ Irena	Maloprodaja
10.	KELNER Marija	Maloprodaja

### Skupina C

1.	ROTAR Iva	Praščereja Ihan
2.	AHAČIČ Nada	Blagovni center
3.	BENEDIČIČ Cilka	Maloprodaja
4.	KAVKA Bernarda	Merkur Ljubljana
5.	PETROVIČ Mimi	Centromerkur
6.	ŽITNIK Mojca	Blagovni center
7.	TOPLAK Dragica	Blagovni center

### MALI NOGOMET

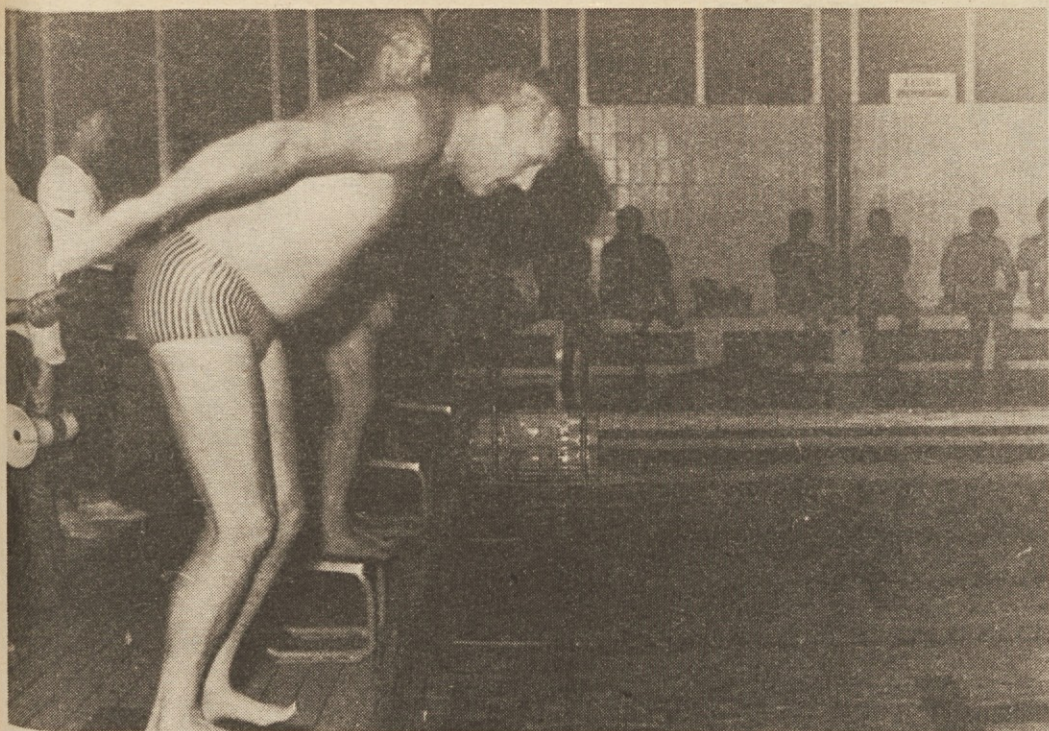
Mesto	Ekipa	točke
1.	TOZD Supermarket Osijek (Ačimovič, Pavič, Vokosavljevič, Sušak, Bibanič, Vinkešević, Francuz, Colakovič, Lipič)	27
2.	TOZD Praščereja Ihan (Starin, Dragar, Dokl, Dokl R., Šlogar, Ružič, Maučec)	23
3.	TOZD Hotel Union (Marinič, Perič, Gluhak, Groh, Rojc, Hauzler, Juričević, Lenarčič, Kastel)	20
4.	TOZD Zdravilišče Čateške toplice (Bosina, Lapuh, Polovič, Ribič, Lobšina, Jurman, Stopinšek, Bosina B., Jalovec)	18



Golman ihana – Nande Slavlin

5.	TOZD Hotel Riviera (Kalkan, Božovič, Petrovič, Bricelj, Novak, Fuks, Pavlija)	17
6.	TOZD Hoteli Bernardin (Pušpan, Dernjac, Henič, Prpič, Bošnjak, Božič, Djugo)	16
7.	TOZD Tovarna močnih krmil (Salira, Alešič, Gračnar, Sahitt, Mustovak, Žnidaršič, Andrijašič)	15
8.	DO Emona Commerce (Morato, Kariž, Peroša, Može, Stiglič, Jašarevič)	14
9.	DO Ilirija Ilirska Bistrica (Muzgur, Lango, Grič, Iskra, Tuta, Bradelj, Hrvatini)	13
10.	DO Emona Blagovni center (Žonta, Obranovač, Kosmatin, Dolinov, Hrstar, Kocjančič, Balazič, Kersnik, Mehmeti, Mehmeti H.)	12
11.	DO Posavje Brežice (Ogorevc, Mirkac, Marčun, Štangelj, Ogorelc, Živkovič, Pavlovič, Dolinšek, Ban)	11
12.	TOZD Maximarket (Gočev, Kotrec, Kužnik, Godec, Vidra, Kečan, Škulj, Lavrač, Nipič)	10
13.	DO Jestvina Koper (Kocjančič, Kocjančič B., Šturman, Rajac, Rojc, Čeboki, Peroša, Koren, Novak)	9
14.	TOZD Hotel Slon (Poredoš, Novak, Djogič, Lisjak, Čirovič, Lukšav)	8
15.	DO Mesna industrija Zalog (Žibert, Lazarevič, Antič, Ivkovič, Pavlič, Balac, Bičanin, Miljevič, Žganec)	7
16.	TOZD Supermarket Ljubljana (Kužnik, Mrak, Zbašnik, Krašek, Pizmont, Brajkovič, Kolenko, Lah, Stupica, Matko)	6
17.	TOZD Maloprodaja (Bojič, Ademovski, Razboršek, Turk, Javornik, Pašič, Lavtizar, Benčič, Milavec, Erker)	5
18.	TOZD Pekarna Center (Trboča, Brkič, Čuskič, Bednički, Mitrovič, Djakič, Kočnak, Kolarič, Sudek)	4
19.	DO Centromerkur (Novak, Toplišek, Hudnik, Grad, Židan, Črnak, Šipič, Gorišek, Palič)	3
20.	DO Emona Inženiring (Kavšc, Klemen, Križanic, Jaklič, Thuma, Platovšek, Turman)	2
21.	DO Emona Merkur Ptuj (Ulaga, Valenko, Zadnovec, Kokol, Cafuta, Damiš, Gašpari, Podgoršek)	1





Start: Emil Colja, Inženiring



Folklorna skupina Emona med nastopom

### NAMIZNI TENIS – moški

Mesto	Ekipa	točke
1.	Riviera (Peric, Zupanc)	16
2.	Centromerur (Židan, Hudnik, Vehovec)	12
3.	Union (Brnef, Mlakar, Hrovat)	9
4.	MIZ (Ros, Pirc)	7
5.	Maximarket (Terčelj, Babič, Kužnik)	6
6.	Blagovni center (Pičulin, Makovec)	5
7.	Commerce (Korišec, Kralj)	4
8.	Posavje (Škof, Plevnik)	3
9.	Čateške toplice (Lapuh, Stopinšek, Škofljanec, Maršik)	2
10.	Maloprodaja (Pošebal, Omahen, Berčič)	1

### NAMIZNI TENIS – ženske

Mesto	Ekipa	točke
1.	Maximarket (Kastelic, Tancar)	13
2.	Blagovni center (Kaisersberger, Simonič)	9
3.	Commerce (Poženel, Gluhak)	6
4.	Centromerur (Lukančič, Polak)	4
5.	Maloprodaja (Papler, Benedičič)	3
6.	Čateške toplice (Stipančič, Pinterič, Držič-T.)	2
7.	MIZ (Malus, Radovanovič)	1

19.	ŠKOF Jože	Posavje
20.	MATJASIČ Lucijan	Maximarket
21.	TERČEJ Edo	Maximarket
22.	LAVRAČ Franc	Maximarket
23.	MLAKAR Florjan	Union
24.	PLEVNIK Jože	Posavje
25.	PIČULIN Marjan	Blagovni center
26.	KRULC	Bernardin

### NAMIZNI TENIS – ženske – posamezno

1.	KASTELEC Zina	Maximarket
2.	KAIŠESBERGER Marjana	Blagovni center
3.	GLUHAK Magda	Commerce
4.	POŽENEL Cvetka	Commerce
5.	BRICELJ Majda	Commerce
6.	KAC Mara	Blagovni center

### PLAVANJE – moški – ekipno

Mesto	Ekipa	ŠIE	točke	točke
1.	CENTROMERKUR A – Kraševc Iko B – Belc Ciril C – Gregorinčič Adolf	46	14	
2.	BERNARDIN A – Božič Bojan B – Humar Rajko C – Druškovič Aldo	39	10	
3.-4.	BLAGOVNI CENTER A – Černe Dušan B – Jereb Anton C – Kavčič Janko	35	6	
3.-4.	ČATEŠKE TOPLICE A – Stopinšek Toni B – Bosina Slavko C – Delja Andrija	36	6	
5.	MALOPRODAJA A – Omahen Bojan B – Rutar Franc C – Slanovec Andrej	31	4	
6.	MAXIMARKET A – Matjašič Lucijan B – Gočev Dimitar C – Jarc Matevž	28	3	
7.	ERC A – Kocjančič Rudi B – Tičar Peter C – Pertovt Miloš	27	2	
8.	PRAŠIČEREJA IHAN A – Dokl Franc B – Bajt Gregor C – Šmid Rudolf	15	1	

### PLAVANJE – moški – posamezno

Mesto	Ekipa	Čas	
<b>Skupina A</b>			
1.	GORKIČ Igor	Globtour	29.3
2.	BOŽIČ Bojan	Bernardin	31.2
3.	STOPINJSEK Toni	Čateške toplice	32.5
4.	KALAN Milan	Riviera	32.7
5.	ČERNE Dušan	Blagovni center	33.2
6.	KRAŠEVEC Iko	Centromerur	34.0
7.	MATJASIČ Lucijan	Maximarket	34.3
8.	IVANJSEK Ljubo	Čateške Toplice	34.6
9.	KOCJANČIČ Rudi	ERC	34.8
10.	NOVAK Zvonko	Riviera	34.9
<b>Skupina B</b>			
1.	HUMAR Rajko	Bernardin	30.4
2.	SOJO Dušan	Bernardin	34.4
3.	BELC Ciril	Centromerur	35.0
4.	CERAR Vasja	MIZ	36.0
5.	ERŽEN Dušan	Centromerur	36.4
6.	BOSINA Slavko	Čateške toplice	37.6
7.	RUTAR Franc	Maloprodaja	38.5
8.	GOČEV Dimitar	Maximarket	40.1
9.	TIČAR Peter	ERC	44.0
10.	BAJT Gregor	Praščereja Ihan	44.9

<b>Skupina C</b>			
1.	GRIČAR Alojz	MIZ	36.6
2.	SLANOVEC Andrej	Maloprodaja	39.0
3.	GREGORINČIČ Adolf	Centromerur	39.5
4.	GROZNIK Pavel	Merkur Ljubljana	41.4
5.	KOS Janez	MIZ	43.3
6.	COLJA Emil	Inženiring	45.8
7.	KAVČIČ Janko	Blagovni center	46.1
8.	ŠKRJANC Janez	Blagovni center	49.2
9.	RUS Franc	MIZ	51.5
10.	ZUPANČIČ Boris	Blagovni center	52.3

### PLAVANJE – ženske – ekipno

Mesto	Ekipa	ŠIE	točke	točke
1.	BLAGOVNI CENTER A – RUSANOV Jasna B – ČERNE Marjana C – ROBINIK Mija	28	12	
2.	MALOPRODAJA A – KLJUČANIN Seka B – KMETIČ Irena C – BENEDIČIČ Cilka	22	8	
3.	CENTROMERKUR A – STARIČ Zvonka B – BUKOVAC Mirjana C – PETROVIČ Mimica	18	5	
4.	MAXIMARKET A – TANCAR Sonja B – POTOKAR Joža C – GRŽE Ivanka	16	3	
5.	PRAŠIČEREJA IHAN A – ZRNEC Slavka B – LOGAR Breda C – ROTAR Iva	15	2	
6.	ČATEŠKE TOPLICE A – STIPANIČ Marijana B – PINATARIČ Mira C – ŠKOFLJANEC Vera	12	1	

## Dajte nam puške!

Vasja Cerar, športni referent v MIZ:  
»Naša delovna organizacija je kar dobro zastopana. Mislim, da smo med najmočnejšimi saj tekmuje okrog 70 tekmovalcev. Tekmujemo v vseh panogah razen v tenisu. Predvidevam, da se bomo dobro odrezali v streljanju, ekipno in posamezno, pa tudi v krosu so naše tekmovalke kar dobre. Na splošno menim, da je organizacija športnih iger dobra in smo z njo zadovoljni, le dogovori oziroma propozicije za streljanje niso bile dovolj jasne in precizne, prišli smo brez pušk.«

## Trije krogi dovolj

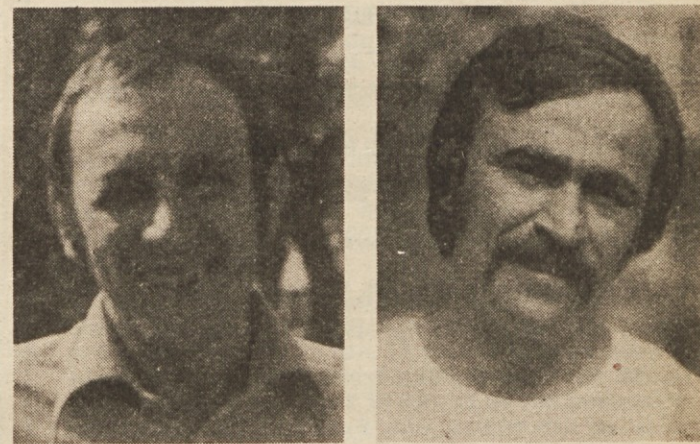
Franc Brodarič iz E-Blagovnega centra:  
»Štiri kroge! Kateri vrag si je to izmislil? Tako sem »zmatran«, da komaj stojim. V skupini C sem bil četrti. Menim, da bi bilo 1.200 m kar dovolj za nas starejše. Sedaj grem na čevapčice in pivo, da dobim nazaj tisto, kar sem na krosu izgubil.«

### NAMIZNI TENIS – moški – posamezno

Mesto	Ekipa	
1.	KOGOJ Bojan	Blagovni center
2.	MAKOVEC Darko	Blagovni center
3.	SKERJANC Janez	Blagovni center
4.	BABIČ Stane	Maximarket
5.	ZIDAN Dušan	Centromerur
6.	HUDNIK Boris	Centromerur
7.	NOVAKOVIČ Zoran	Bernardin
8.	VEHOVEC Tomaž	Centromerur
9.	KOROŠEC Zlatko	Commerce
10.	GOČEV Dimitrij	Maximarket
11.	RAJACIČ Tihomir	Maximarket
12.	ZUPANC Silvan	Riviera
13.	CENCELJ Miran	Blagovni center
14.	KOŠIR	Riviera
15.	BRICELJ Janez	Union
16.	PETERKA Igor	Maloprodaja
17.	PAVLIČ Igor	Riviera
18.	KRALJ Igor	Commerce



Ekipi MIZ in Centromerur



Franc Rutar, Maloprodaja

Jože Širovnik, MIZ

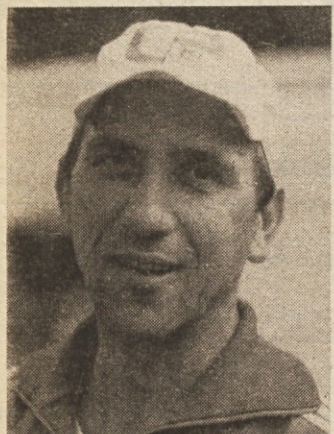
## Vse O. K.

Franc Rutar iz tozd Maloprodaja:  
»Lani smo imeli iz naše tozd samo dva tekmovalca, letos pa jih nastopa več kot 50. Tudi z uspehi smo zadovoljni, niso vrhunski, predvsem je važno sodelovati. Organizacija je v redu, vendar menim, da je to kar se predvideva, da bodo v bodoče izbirna tekmovalca v posameznih delovnih organizacijah, vsekakor omogočilo še bolj množično športno in seveda rekreativno sodelovanje naših delavcev. Finale, kjer se bodo pomerili najboljši pa naj bi bilo na nivoju SOZD Emona.«



# Peter Klepec iz Kopra

Egidij Šturman – Marino iz koprške Jestvine: »Vrv vlečem«, je na naše vprašanje v kateri panogi tekmuje odgovoril Marino. Vprašanje je bilo skoraj odveč saj bi morali sami takoj uganiti. Marino je silak, 39 let ima in 125 kg »potegne« na tehtnici. Videli smo ga tudi na TV, ko je na Jadranskih srečanjih vlekli vrv za ekipo iz Izole. V Jestvini dela kot mesar v skladišču, preje pa je delal 6 let kot manipulirant, lahko bi nastopil tudi v vlogi Petra Klepca. »Tekmujem samo v tej panogi, vrv pa vlečem že osem let. Računamo vsaj na tretje mesto. Jestvina je prišla kot »outsajder« v tej panogi pa bodo morali kar računati na nas«, se je nasmejal.



Vasja Cerar, MIZ



Egidij Šturman-Marino

## PLAVANJE – ženske – posamezno

Mesto	Ekipo	Čas
<b>Skupina A</b>		
1.	OŠAJ Nevenka	Bernardin 16.5
2.	KLEŠNIK Irena	ERC 16.8
3.	RUSANOV Jasna	Blagovni center 16.9
4.	KLJUČANIN Seka	Maloprodaja 17.9
5.	BOLJČINA Olga	Maloprodaja 19.0
6.	TANCAR Sonja	Maximarket 19.9
7.	SPASEVSKI Gordana	Bernardin 22.5
8.	KRANJEC Seherezada	Merkur Ljubljana 22.9
9.	PAPLER Majda	Maloprodaja 23.4
10.	STARIC Zvonka	Centromerkur 24.3
<b>Skupina B</b>		
1.	DROBNIČ Tatjana	ERC 18.4
2.	GUDURIČ Tončka	Merkur Ljubljana 19.8
3.	CERNE Marjana	Blagovni center 21.8
4.	ROGAR Breda	Praščereja Ihan 23.5
5.	BUKOVAC Mirjana	Centromerkur 25.4
6.	CERAR Tatjana	MIZ 25.5
7.	PINTERIĆ Mira	Čateške toplice 25.9
8.	POTOKAR Joža	Maximarket 26.0
9.	KURETIĆ Irena	Maloprodaja 27.4
10.	VERSTOVŠEK Breda	Blagovni center 29.7
11.	KODER MARGARETA	Maloprodaja 29.9
<b>Skupina C</b>		
1.	BENEDIČIĆ Cilka	Maloprodaja 25.7
2.	ROBINIK Mija	Blagovni center 27.2
3.	PETROVIĆ Mimica	Centromerkur 27.9
4.	ROTAR Iva	Praščereja Ihan 28.4
5.	ŠKOFLJANEC Vera	Čateške toplice 30.1
6.	GRŽE Ivanka	Maximarket 31.9
7.	OMAN Vida	Maloprodaja 34.0
8.	HAM Ivanka	Blagovni center 37.1
9.	MUDJIĆ Fatima	Blagovni center 39.7

## STRELJANJE

Mesto	Ekipo	Krogi	ŠIE točke
1.	MIZ (Janežič 146, Bobič 140, Novak 145, Cerar 153)	584	26
2.	Centromerkur (Miselj 148, Podgoršek 134, Jarc 141, Gole 124)	547	22
3.	Blagovni center (Potokar 132, Kokalj 146, Bernard 136, Kolenc 113)	527	19
4.	Bernardin (Kostič 142, Krulc 140, Petrovič 100, Ziber 127)	509	17
5.	Praščereja Ihan (Bajt 109, Gnidovec 132, Orešek 137, Krivec 115)	493	16
6.	Riviera (Košir 139, Grželj 111, Brdakič 150, Rajnovič 88)	488	15
7.	ERC (Zorčič 136, Menard 105, Jeršin 103, Jerman 133)	477	14



Ekipo DO Jestvine iz Kopra v akciji



Napor: »vlačilci« iz Centromerkurja

8.	Merkur Ptuj (Rozinger 133, Lesjak 134, Rojko 78, Mesarič 128)	473	13
9.	Ilirija (Zidar 139, Bavec 98, Jolič 151, Gržina 81)	469	12
10.	Pekarna (Kadič 129, Čančar 122, Čančar I. 105, Rabuza 111)	467	11
11.	Commerce (Jašarevič 87, Hvastja 115, Žizek 121, Pukšič 143)	466	10
12.	Jestvina (Trček 145, Kofol 95, Gorup 81, Kofol V. 143)	464	9
13.	Čateške toplice (Maršik 117, Ribič 115, Urek 112, Jurman 109)	453	8
14.	Merkur Ljubljana (Gudurič 104, Mutvar 86, Trobentar 139, Golob 94)	423	7
15.	Slon (Veseli 110, Špiclin 121, Brglez 124, Zver 59)	414	6
16.	SM Ljubljana (Stupica 69, Perko 111, Mrak 101, Dolinar 128)	409	5
17.	Posavje (Klemenčič 109, Orešar 66, Iljaž 107, Pšeničnik 116)	398	4
18.	SM Maribor (Kumer 136, Golob 120, Zemljič 80, Ivanovski 61)	397	3
19.	Maximarket (Pogladič 104, Hajrizi 97, Šebalj 34, Cankar 126)	361	2
20.	Maloprodaja (Bojič 69, Goršič 96, Holer 76, Drašler 83)	324	1

## STRELJANJE – moški – posamezno

Mesto	Ekipo	Krogi
1.	CERAR Vasja	MIZ 153
2.	JOLIČ Davor	Ilirija 151
3.	BRDAKIČ Vučina	Riviera 150
4.	MISELJ Željko	Centromerkur 148
5.	KOKALJ Ciril	Blagovni center 146
6.	JANEŽIČ Franc	MIZ 146
7.	TRČEK Gabrijel	Jestvina 145
8.	NOVAK Viktor	MIZ 145
9.	KOFOL Vljuden	Jestvina 143
10.	PUKŠIČ Pavel	Commerce 143

## SAH

Mesto	Ekipo	ŠIE točke
1.	Merkur Ptuj (Podkrajšek, Pernat, Pavlinič, Cafuta, Gaspari)	18
2.	Centromerkur (Lisac, Drogenik, Drobež, Minarič, Benčina)	14
3.	Čateške toplice (Urek, Lupšima, Delja, Slovenc, Filipčič)	11
4.	Riviera (Djapa, Vozel, Novosel, Trnovc)	9
5.	Bernardin (Osterman, Jeremič, Humar, Grebenc)	8
6.	Posavje (Valenčak, Rožič, Valenčak R., Žugič)	7
7.	Union (Hrovat, Kovač, Karner, Karner M., Srdarev, Srdarev I.)	6
8.	Maloprodaja (Erker, Zalaznik, Djulič, Ademovski, Tasič)	5
9.	Blagovni center (Cimprič, Lukman, Štambuk, Spasič, Ban)	4
10.	Commerce (Pukšič, Modlic, Bricelj, Žizek)	4
11.	MIZ (Takasijević, Kalič, Maksimović, Kolarič)	2
12.	Pekarna (Numanović, Kadič, Harboš, Čenčak)	1

## VLEČENJE VRVI

Mesto	Ekipo	ŠIE točke
1.	Blagovni center (Dragar, Kokalj, Remic, Štajnar, Bratanič, Lomovšek, Leskover, Vojinović, Regina, Maloč, Gregorc, Cimperman)	18
2.	MIZ (Kočar, Jeršin, Dolčič, Širovnik, Pralič, Anžur, Pevec, Djurica)	14
3.	Jestvina (Šturman, Carpenetti, Tripar, Marsič, Gregorič, Pogačar, Bordan, Markežič, Trček, Lovrečič)	11
4.	Praščereja Ihan (Testen, Merič, Bračko, Zaljec, Primožič, Milavec, Miklič, Kokot)	9

# Zmage brez treninga

Jože Širovnik, pomočnik mojstra v črevarni MIZ:

»Pri 34. letih sem pa me še vleče k športu. Bolj malo časa imam za razgovor, mudi se mi, finale v vlečenju vrvi imamo. Vlekli smo že z Ihanci, tekmovalci iz Čateža, Ilirije in s tekmovalci iz Maximarketa. Vse smo premagali. Bili bi še boljši če bi več trenirali, a kaj ko ni časa. Pa še to zapišite, da bi potrebovali boljšo opremo in trenirke s kakšnim našim znakom, tako za reklamo.«

# Kegljji padajo

Janez Šuštar, vodja notranje kontrole iz DO Emona Centromerkur:

»Čeprav sem že dopolnil 57 let, se še vedno rad ukvarjam s športom, tako za rekreacijo in še koristi mi. Bolje se počutim in lažje delam. Nastopil sem v kegljanju. Naša ekipa je zmagala, sam sem podrl 394 kegljev. Naš uspeh gre pripisati rednemu treningu. V balinanju je bila naša ekipa 4. Vlekli sem tudi vrv, a je bila zelo huda konkurenca, favoriti so iz Blagovnega centra, MIZ, Ihana in Jestvine iz Kopra, samo pogledajte jih, kakšni so!

Lani sem tudi tekel, letos pa so propozicije za moja leta prehude in leto dni sem starejši se je nasmehnil.

5.	Posavje (Lopatič, Tomše, Spiler, Kovačič, Pepelnik, Bernardič, Volovec, Podgoršek, Orešar)	8
6.	Maximarket (Rakuša, Brezovar, Cetkovič, Bešlič, Kreml, Baša, Kovačević, Srša, Jovanović)	7
7.	Centromerkur (Žitnik, Okoren, Siberer, Šuštar, Erzen, Drobež, Valentincič, Klarič, Pogačar, Toplišek)	6
8.	ERC (Tičar, Zorčič, Kocjančič, Pertovt, Vremec, Jeršin, Volaj)	5
9.	Maloprodaja (Djuzič, Pašič, Krevs, Bajič, Ernar, Rutar, Ahčin, Baver, Merdjen, Ademovski)	4
10.	Ilirija (Vičič, Grilj, Mikuletič, Jenko, Kalčič, Kalčič J., Zidar, Jolič)	3
11.	Dolenjka (Urbanč, Bučar, Žura, Plogar, Lamut, Umek, Novak, Srpčič, Ivančič, Novak, Bučar, Krnc)	1.5
12.	Čateške toplice (Bosina, Ribič, Polovič, Lapuh, Stopinšek, Jalovec, Ilijaš, Škofljanc, Baškovič, Delja)	1.5

## TENIS – moški – posamezno

1.	KRISTANČIČ Boris	11.	PETKOVSEK Peter
2.	GERŽINA Sašo	12.	DREFLAK Franc
3.	KERŠIČ Fred	13.	COLJA Emil
4.	NAHBERGER Janko	14.	FILIPAN Ljubo
5.	ZULE Peter	15.	BULATOVIČ Miodrag
6.	ULČAR Jože	16.	MIKUŽ Vlado
7.	KALKAN Milan	17.	TOPLIŠEK Janez
8.	PICULIN Marjan	18.	VREMEC Andrej
9.	GREGORINČIČ Adolf	19.	ARHAR Milan
10.	GAŠPERLIN Miran	20.	TROBENTAR Dominik



Navijači iz Ihana



Zmagovalna ekipa v vlečenju vrvi – Blagovni center



# NA ZAGREBŠKEM VELESEJMU

Zagreb, septembra – Na letošnjem Zagrebškem velesejmu, ki je bil 49. po vrsti, smo se ga udeležili v obsegu, morda dosedaj največjem, saj smo imeli svoje razstavne prostore kar v štirih paviljonih.

Velesejma se je letos udeležilo 5000 tujih razstavljalcev iz 59 držav, domačih pa je bilo 1531, ki so razstavljali okrog 300.000 raznih izdelkov.

Poudarek letošnjega sejma je bil predvsem na povezovanju jugoslovanskih delovnih organizacij s tujimi firmami in nastopanje našega gospodarstva v tujini.

V paviljonu 1 je bil na Emoninem razstavnem prostoru ves čas živahen poslovni vrvež, saj je ta razstavni prostor, ki je bil tudi največji, predstavljal nekakšen center Emone na velesejmu.

Delovna organizacija Emona Commerce, Emona Blagovni center in Emona Mesna industrija so razstavljale prehrabno blago lastne in domače proizvodnje ter iz uvoza, blago široke potrošnje – predmete za dom in gospodinjstvo, aparate za opremo gostinskih in trgovskih lokalov, mehanografske automate in stroje za obdelavo podatkov.

V paviljonu št. 5 je na galeriji razstavljala Do Emona Centromerkur iz Ljub-

ljane blago široke potrošnje – tekstil, galanterijo in gospodinjske pripomočke, ure, nakit in igrače.

Do Emona Centromerkur je razstavljala tudi v paviljonu št. 18 predvsem kozmetiko, ure in razno blago široke potrošnje.

V paviljonu 29, kjer so razstavljale predvsem dežele v razvoju, je DO Emona Commerce zelo slikovito prikazala svojo trgovinsko in investicijsko dejavnost v teh deželah.

## Poslovno zaokrožen nastop

ZAGREB, septembra – Nedvomno je v začetku jesenske sezone najvažnejši poslovni dogodek Zagrebški velesejem, ki ima zares jugoslovanski karakter. Emona je tu prvič nastopala z več notranje povezanosti in koordinacije, čeprav moramo reči, da bomo morali popraviti še mnogo neuskajenosti.

Predvsem lahko ugotovimo, da se je na vseh razstavnih prostorih poslovno delovalo, da je bilo povsod zelo živahno, tako da lahko rečemo, da so bile obstoječe kvadrature kar premajhne. Z načinom dela smo se poskušali še bolj približati dobaviteljem in kupcem. Ker je dejavnost zelo široka, je tudi delo precej različno. Če je bil nekje

poudarek pred-, vsem na poslovnih kontaktih (štand v hali 1 in 18), potem je vzorčna prodaja dominirala drugje (hala 5 in delno predstavništvo v Zagrebčanki).

Imeli smo primeren stik z javnostjo s konferenco za tisk in preko sejmskih prireditelj in s kupci v Čateških toplicah.

● No, pa še nekoliko kritičnih opažanj. Pripravljali smo se prepočasno in kasno na skupen nastop. V zadnjem hipu smo izdali skupen vodič, s katerim nismo prej obvestili naše poslovne prijatelje. Ne dovolj organizirano smo prihajali na sejem, saj bi lahko poželi še več koordiniranih nastopov.

## ■ RAČUNALNIK IMA BESEDO

# KAJ JE »EPOM«?

Maloprodajne cene Emone sprejemajo tudi druge trgovske organizacije

S tem prispevkom želimo opozoriti na velike prednosti organiziranega programa računalniških podatkov s področja blagovnega prometa. Znano je namreč, da je bil pred 10 leti vzpostavljen blagovni pretok na računalnik. Tako ima DO Blagovni center na računalniku vso nabavo, skladiščenje in prodajo blaga.

Blago je ovrednoteno po nabavni, veleprodajni kot maloprodajnih cenah, ki vključujejo tudi ustrezne prometne davke. To je veli-

ka prednost predvsem pri poslovanju na veliko, maloprodajna mreža pa prejme blago po maloprodajnih cenah, ki vključujejo maloprodajni rabat (sedaj udeležbo pri skupnem prihodku) ter pripadajoče prometne davke.

Spremljajoči dokument v obliki dobavnice služi v trgovskem obratu tudi kot dospetje. Ob koncu meseca prejme tak obrat kompleten zbir izdobjavljenega blaga po maloprodajnih cenah z razčlembami prometnega davka ter veleprodajnih cen.

Naj omenimo, da je to edinstven program v Jugoslaviji ali doslej najbolj izpopolnjen za razmere in čas, v katerem živimo. Tudi organizacija je tako vzpostavljena, da ena oseba napravi kalkulacijo za celotno mrežo in so cene enotne v vseh emonskih trgovinah.

Takega sistema nimajo druge trgovske organizacije, zato imajo sedaj velike probleme pri formiranju maloprodajnih cen deloma na osnovi absolutnih razlik iz leta 1971, ki so za posamezne trgovine različne in morajo za vsako nabavo iskati absolutne razlike, delati dospetja, vzpostavljati dolžniško-upniško razmerje ter vso spremljajočo dokumentacijo. Vse to poslovanje »na peš« je postalo silno drago. Nekaterim organizacijam, ki nastopajo v DO Blagovni center kot stalni kupci, smo ponudili naš sistem obdelave podatkov, ki ga zelo radi sprejemajo.

Tako je na primer Kmetijska zadruga Vrhnika že 10 let na takozvanem



Predsednik IS SR Hrvaške DR. IVAN MECANOVIĆ, ki se je rad odzval na tradicionalno poslovno srečanje v Čateških toplicah, je v razgovoru z direktorjem Čateških toplic VLADOM DERŽIČEM odkril tudi drugo plat njegove zainteresiranosti in spominov na Čatež; pred leti je bil namreč pacient, ki je v Čatežu ozdravel. Zato se še posebno veseli povečanja kapacitet in razširjene zdravstveno-turistične ponudbe novega Čateža. Obljubil je, da bo skupno z nami praznoval otvoritev.

Jože SNOJ

## ■ NAZIV ŠAMPIJON KVALITETE

# Brezkofeinska kava in francoska solata

Oba letošnja Zagrebška velesejma, tako spomladanski kot jesenki, sta bila za našo delovno organizacijo Emona Blagovni center zelo uspešna. Pri tem ne mislim na sklepanje pogodb, oziroma na podpisovanje samoupravnih sporazumov, temveč na medalje in priznanja, ki so jih prejeli izdelki naše lastne proizvodnje.

Na XV. in XVI. ocenjevanju kvalitete industrijsko-prehrambenih proizvodov je komisija za ocenjevanje na temelju splošnih pogojev kvalitete podelila;

- zlato medaljo, diplomu in naziv »Šampijon kvalitete 1978« na francosko solato;
- zlato medaljo za kranjsko kiso zelje z vinom v PVC vrečki;

- zlato medaljo za rusko solato;
  - srebrno medaljo za madžarsko solato,
  - srebrno medaljo za dišavni kokteil,
  - srebrno medaljo za E-special kavo v zrnju doze 450 g,
  - bronasto medaljo za E-special kavo 200 g v zrnju,
  - bronasto medaljo za gaggia ekspres kavo ter
  - zlato medaljo, diplomu in naziv Šampijon kvalitete za brezkofeinsko kavo 100 g.
- Visoka priznanja kvalitete naših proizvodov so dokaz večletnega dela in truda, da bi v čimvečji meri ugodili željam potrošnikov, istočasno pa upamo, da ne bomo zaspali na lovorikah ter se bomo iz dneva v dan trudili še za nove in boljše dosežke.

JURE KRIZNAR

## ■ DO EMONA MERKUR TOZD MALOPRODAJA

# Javni opomini

Odbor za varstvo delovnih obveznosti je po opravljeni javni obravnavi izrekel zaradi kršitev delovnih obveznosti samoupravnega sporazuma o medsebojnih razmerjih delavcev ukrep – javni opomin naslednjim delavkam:

Žagar Mariji, ki upravlja dela prodaje in zaračunavanja blaga na živilskem trgu v Ljubljani, ker je kriva težje kršitve delovnih obveznosti, s tem da je kot prodajalka blaga, sadja in zelenjave povzročila v marcu 1978 primanjkljaj v znesku 363,30 dinarjev.

Mariji Peklaj, prodajalki in blagajničarki v poslovni enoti v Ljubljani, Einspillerjevi ulici 14 ker je kot blagajničarka dne 12. junija 1978 ugotovila blagajniški višek v znesku 121,90 din katerega je prikazala le v znesku 0,30 din, 21,60 din prikazala kot inkaso za naslednji dan, 100,00 din pa si je prisvojila in jih odnesla domov. Poslovodja je 13. junija 1978 primanjkljaj v višini 100,00 din ugotovil, zato ga je Peklajeva vrnila. Vendar je s tem storila težjo kršitev delovnih obveznosti.

Veri Lampič, ki opravlja dela prodaje in zaračunavanje blaga na živilskem trgu v Ljubljani. Stori-la je težjo kršitev delovnih obveznosti ker je v mesecu marcu 78 povzročila primanjkljaj v znesku 237,25 dinarjev.

Mariji Korošec, zaradi težje kršitve delovne obveznosti ker je kot vodja poslovne enote v Ljubljani na Celovski cesti 63 dopustila, da je bilo v prodaji blago – zmrznjeno meso – z datumi iz katerih je bilo razvidno, da je rok trajanja mesu že potekel.

Lidiji Čagarović, namestniku vodje poslovne enote v Ljubljani na Celovski cesti št. 63 zadržala enake kršitve delovnih obveznosti kot delavki Mariji Korošec, navedeni v prejšnjem odstavku.

MARKO POTOKAR

## ■ PISMO:

### Hvala lepa ERC!

Dragi sodelavke, dragi sodelavci Elektronsko-računarskega centra!

Že kar na začetku me spremlja neka živčna napetost pa mi ne gre od rok to pisanje. Rada bi vam vsem skupaj povedala, kako vedno mislim na vas in kako bi se že zopet rada vrnila med vas.

Mnogo in veliko sem upala (tega ne smem nikoli izgubiti) na izboljšanje zdravja mojega sinčka. Stanje se je res precej popravilo. Da, resnično lahko s ponosom rečem, da ste tudi vi dragi sodelavci prispevali k temu in vedite, da sem vam neskončno hvaležna za vsa ta razumevanja, prizadevanja, sočustvovanja in drugo.

Težko bi vam v nekaj skromnih vrsticah opisala, v kako veliko pomoč mi je bil tudi 30-dnevni dopust, da ne govorim, kako sta me presenetila sodelavca z obiskom na domu in – za mene – z neverjetnim darilom.

Vsem, prav vsem, še enkrat – tisočkrat hvala!

VILMA STRNAD

## ■ MARKETA VIR IN MENGEŠ

# Zamenjava opreme

Že ko smo se pripravljali na adaptacijo marketa Cigaletova, je bilo dogovorjeno, da sredinsko opremo – prodajne police, ki bo odstranjena, vgradimo v tiste naše objekte, kjer je to najbolj potrebno.

Kljub temu, da smo si v srednjeročni program investicijskih vlaganj TOZD Maloprodaja začrtali tudi rekonstrukcijo marketov Vir in Mengeš, smo jih nedavno tega že deloma preuredili. Postopek okrog sprejemanja zazidalnega načrta in izdelave potrebne dokumentacije se bo namreč še zavlekel, zato je bilo nekaj potrebno storiti že poprej.

V soboto 16. septembra in nato še v nedeljo so tako

delavci naše servisne službe v marketu Vir odstranili vse dotrajane »gondole« in jih zamenjali s tistimi, ki smo jih odstranili v Cigaletovi. Razen tega, da so že na pogled prikupnejše, pa so zaradi svoje višine predvsem prostornejše, tako da je našim delavkam marketa Vir nanje uspelo razporediti precej več blaga, kot je bilo to mogoče prej. Ker so šibka točka naših marketov tudi izložbe, smo le-te opremili z novimi prodajnimi žičnimi elementi, ki so tudi funkcionalnejši.

V soboto 30. septembra in v nedeljo 1. oktobra je bilo isto postorjeno tudi v marketu Mengeš.

FRANC RUTAR



# Delavka v združenem delu

Tri in pol desetletja so za nami od tedaj, ko je bil v Dobrnič pri Novem mestu pri Kongresu protifašistične fronte slovenskih žensk.

Prvi kongres slovenskih žensk je pomenil takrat pomemben korak naprej k določenim začrtanim ciljem v boju za enakopravnost žensk.

Položaj, ki je bil tedaj izredno težaven ni v ničemer omajal vere žensk v uspešen konec, vere v zmago našega pravičnega boja. Od tedaj pa do danes je bilo v naši povojni graditvi, nam lastnega socialističnega sistema ogromno storjenega vse v cilju odpravljanja zaostalosti, odpravljanja nesprejemljivih nazorov v naši družbi, ter s tem uveljavljanja enakopravnega položaja vseh naprednih jugoslovanskih žensk.

Nova socialistična zakonodaja, nam zagotavlja pravno, družbeno in osebno enakopravnost ženske. Ne glede na proklamirano enakopravnost žensk pa zakonodaja ne ustvarja takšne enakopravnosti sama po sebi. Neštetokrat smo že poudarili vlogo žensk v naši revoluciji, ki je bila za vse ogromnega pomena.

Vlogo in doprinos žensk smo znali vedno in povsod z znanimi argumenti podkrepiti. Vsem prisotnim udeležencem naše problemske konference je prav gotovo dobro poznan delež žensk med NOB.

Znano je število padlih bork, dalje je mnogim poznano število herojev žensk in mnogih žrtev, ki so bile odpeljane v razna fašistična in nacistična taborišča v zasužnjeni Evropi. Mnogo podobnega, bi lahko še našli tako, da bodo tudi naši znanjci v pravičeno po-

nosni na herojsko vlogo žensk v najtežjih časih boja za obstoj slovenskega naroda.

Prepričan sem, da bomo vlogo žensk v prehojeni poti vedno pravilno cenili tudi v prihodnje. Da pa bomo določene slabosti, ki nas pri tem spremljajo lah-

vice stoje na poti mnoge ovire, ki jih morajo premagovati delovni ljudje.

V letu 1977 se je DO Emona reorganizirala v SOZD. V sklopu SOZD-a je trenutno 17 DO, od tega je 11 enovitih in 6 DO, ki imajo skupaj 26 TOZD. Skupno število zaposlenih

**To je referat, ki ga je imel 23. oktobra Dušan Kink, predsednik sindikata v SOZD Emona, in sicer na problemski konferenci SZDL na temo Ženska v združenem delu, njen položaj in vloga. Konference se je udeležilo okrog sto delavk in delavcev iz skoraj vseh TOZD in DO Emona in predstavniki družbenopolitičnih skupnosti, samoupravno interesnih skupnosti in drugih organizacij iz občine Ljubljana-Center. Konferenca sodi v okvir priprav na 8. kongres slovenskih sindikatov v Mariboru in republiške problemske konference »Ženska v združenem delu«, ki bo decembra.**

ko odpravili je nujna nenehna družbena aktivnost vseh delavcev v združenem delu.

Na današnji stopnji razvoja moramo nenehno in povsod iskati boljše možnosti družbenoekonomskega položaja delavcev. Znatno delež bi morala v smeri reševanja določenih problemov prispevati današnja problemska konferenca, še več pa bomo dosegli z nenehno združeno akcijo, tako, da bomo lahko ustvarjali delovne in življenjske pogoje, da ženske v združenem delu ne bodo nikjer in nikoli podrejene.

Vsako razlikovanje, ki ustvarja podrejeno vlogo ženske moramo odpraviti. V preteklosti se je pokazalo, da ima golo proklamiranje tudi na položaj ženske le omejen vpliv. Proklamiranim pravicam do dela, do izobrazbe, do sprememb v družinskih odnosih, do aktivne volilne pra-

je 9000, od navedenega števila zaposlenih je 63% žensk.

SOZD EMONA je z ozirom na razvejano dejavnost velikega pomena posebej za mesto Ljubljano pa tudi širše v slovenskem merilu. Na prste lahko preštejemo krajevne skupnosti, na področju katerih organizacije združenega dela Emona niso tako ali drugače prisotne. Prav v zadnjih letih so se DO in TOZD v mnogih primerih pričele čvrsteje povezovati s krajevnimi skupnostmi, tako bodo delavci celoviteje zadovoljevali svoje interese ter potrebe glede stanovanj, družbenega varstva otrok, socialnega varstva, izobraževanja, kulture in varstva potrošnikov.

Celovitejše pa bomo razvijali krajevno skupnost le tedaj, če bodo pri reševanju vprašanj sodelovale vse strukture delavcev (mladina, ženske), ko govo-

rmo o vsestranskem družbenolitičnem delovanju žensk, ki naj bi enakopravno sodelovale ter odločale v združenem delu kot v krajevni skupnosti, moramo hitreje uresničevati vprašanja družbenega standarda.

Zavedati se moramo, da je od pravočasnega in pravnega reševanja vprašanj družbenega standarda odvisen delež vsestranske aktivnosti posameznikov. Za demokratično družbo so seje in sestanki nepogrešljivi in prav zato nihče ne more sam odločati o skupnih problemih.

Z osveščanjem s spremeni miselnostjo je bila izvršena delitev dela tudi v naši družbi, zato smo prepričani, da so s tem dani tudi pogoji enakopravnega vključevanja v reševanju vprašanj, ki so v vsakodnevem življenju izredno pomembni za družbo in posameznika.

V organizaciji SOZD Emona smo še nedavno tega veliko časa porabili za reševanje problemov, ki so se pojavljali v zvezi z organiziranjem družbene prehrane. Iz leta v leto ugotavljamo, da je vse manj delavcev, ki organizirano jemajo topli obrok med delovnim časom. V prihodnje bomo vprašanju družbene prehrane posvetili še več pozornosti, ker moramo vprašanje topliga obroka rešiti za slehernega delavca, pri tem pa storiti korak naprej.

Pod pojmom družbena prehrana ne moremo istovetiti samo topli obrok, ker je tak le del rešitve problema. Družbena prehrana za delavce, ki zaradi objektivnih razlogov sami tega vprašanja ne morejo urediti. Iz leta v leto ima vse več družin bolj urejeno vprašanje varstva otrok, čeprav

smo bili delavci že ob prvem odločanju sredstev za urejanje otroškega varstva prepričani, da bo to vprašanje hitreje rešeno, prav neurejeno varstvo otrok v mnogočem vpliva na večjo obremenitev delavke v združenem delu. Pri določanju planov kratkoročnega in srednjeročnega pomena, smo tudi tem vprašanjem posvetili določen del, vendar bolj oprijemljivih rezultatov nismo dosegli. Tolažimo se lahko le s tem, da bomo prve rezultate imeli že v prihodnje leto (z dograditvijo poslovne stavbe na Šmartinski cesti).

Tudi na področju zdravstvenega varstva delavcev, kljub mnogim dobrim namenom, nismo dosegli vidnejših uspehov. Stare rešitve smo sicer vključevali v nove plane in programe, vendar nam je za dokončno realizacijo zastavljenih nalog pred ciljem zmanjkalo moči.

Ko govorimo o problemih zdravstvenega varstva, ne moremo mimo nekaterih problemov, ki so širšega družbenega pome-

niso udeležene tudi na delu OD, ki bi jih kot prizadevne delavke prejemale iz naslova večjega osebnega doprinosa.

## STATUSNO UVELJAVLJANJE ŽENSK V ZDRUŽENEM DELU

Delovni in socialni položaj ženske v združenem delu je pogojen tako od dejavnosti, v kateri ženske delajo in tudi od del. oz. nalog, ki jih pretežno opravljajo. Za osvetlitev ovir in problemov za njihovo popolno uveljavitev in enakopravnost je pomemben tako prvi kot drugi pokazatelj.

Glede na to, da so v SOZD EMONA združene: kmetijska, živilskopredelovalna, trgovska, hotelsko-gostinska in še nekatere druge manj pomembne dejavnosti, potem je razumljivo, da je v teh dejavnostih oziroma v posameznih organizacijah združenega dela dokaj različen tudi delež zaposlenih žensk. Največ žensk beležimo v maloprodajni dejavnosti, kjer je npr. v TOZD Maloprodaja Ljubljana 89% žensk. Podobna situacija je tudi v drugih organizacijah te dejavnosti na ljubljanskem področju.

V hotelsko-gostinski dejavnosti je delež žensk 69% in je napram trgovski maloprodaji za cca 20% manjši. Republiško povprečje žensk med vsemi zaposlenimi, tj. 43,6% ima oz. dosega v našem SOZD EMONA DO Mesna industrija Zalag. Najnižji procent žensk pa beležimo v TOZD Poljedelstvo-Govedoreja, ki zaposluje 27% in TNK, ki ima samo 8% žensk.

Teh nekaj izbranih podatkov in podatek za vse TOZD in DO na ljubljanskem območju, kjer imamo v skupnem povprečju 63% zaposlenih žensk, nam pove, da smo glede navedenega deleža za ad povprečjem. Zato smo tudi poklicani, da se o delov-



**9. kongres zveze sindikatov slovenije**

na. Pri tem bi posebej opozorili na problem varstva zaposlene žene tedaj, ko je zaradi poroda v bolniškem staležu.

Določen čas pred porodom ter mnogo dalj po porodu so ženske v neenakopravnem položaju z ostalimi delavci združenega dela. Vsem nam je dobro znano, da osebni dohodki iz leta v leto zaradi inflacije občutno naraščajo, še posebej pa so v podrejenem položaju, ker v času staleža

**LJUBLJANA, 17. julija** – V sklepu o poslovnih politiki SOZD EMONA, ki ga je sprejel delavski svet SOZD na osnovi Dogovora poslovnih organov o izhodiščih za poslovno politiko, poslovne usmeritve in razvoj SOZD v obdobju 1978–1982, je med drugim določeno, da bodo organizacije v okviru SOZD združevale in racionalizirale tiste poslovne funkcije, ki jih lahko učinkoviteje opravijo združeno kot posamično.

Temeljne zasnove, opredeljene v teh aktih in stališčih so, da se z novo organizirano:

- doseže enotnejši in učinkoviti nastop naših organizacij do poslovnih partnerjev,
- da se prepreči dvotirnost v poslovanju nekaterih dejavnosti tam, kjer je to mogoče,
- da se uspešneje in racionalneje vlaga sredstva v razširitev materialne osnove dela,
- da se bodo uspešneje in hitreje razvijali dohodkovni odnosi med proizvodnjo in trgovino,
- da bodo delavci bolj neposredno odločali o vseh zadevah gospodarjenja z družbenimi sredstvi in o medsebojnih odnosih,
- da bodo učinki gospodarjenja in doseganja dohodka na enoto živega in minulega dela večji v vsaki organizaciji posebej in tudi pri vseh skupaj,
- s tem se bo tudi hitreje povečeval osebni in splošni standard delavca in njihova socialna varnost.

O tej problematiki je razpravljala DS SOZD Emona

in sklenil, da posebna komisija pripravi elaborat, ki ga objavljamo v nadaljevanju. Konkretne elaborate reorganizacije bodo obravnavali posebej vse TOZD in DO, na zborih delavcev v drugi polovici novembra.

## DRUŽBENOEKONOMSKE UTEMELJITVE SPREMENB

**Komisija: Ivan MUHIČ – predsednik. Člani: Miran Blaha, Mitja Svetelj, Ivan Belinc, Marjola Borštnik, Adrijan Cepak, Ciril Drogenik, Stojan Gril, Pavle Groznik, Stojan Jakovljevič, Franc Logar, Božo Ostanek, Jelka Otujac, Gvidon Planinšek, Lasič Borut, Prostor Jože, Majda Popovič, Stanko Mihelčič.**

**LJUBLJANA, 16. oktobra** – Komisija je ugotovila, da so posamezne delovne organizacije dostavile elaborate o ekonomski utemeljitvi predvidenih reorganizacij pri njih, vendar so ti elaborati pomanjkljivi, da bi lahko na osnovi njih izdelala skupni elaborat. Zlasti so elaborati pomanjkljivi v tem, da ne vsebujejo podatkov o razporeditvi sredstev, pravic in obveznosti. Tudi za pravo tega sporazuma so torej potrebna izhodišča, ki naj bodo zajeta v elaboratu o družbenoekonomski utemeljitvi o reorganizaciji DO.

Predvideno je, da bodo delavci obravnavali navedeni elaborat in druge akte na zborih, ki bodo v času 20. do 28. 11., referendum pa v času od 5. do 15. 12. t. l. Predlogi za spremembo registracij pa morajo biti vloženi do 25. decembra ta-

ko, da bi bile te nove organizacije vpisane v register že po stanju 31. 12. t. l. Glede na navedeno obstoja seveda problem, kako po stanju 31. 12. razporediti sredstva, pravice in obveznosti, saj bodo bilance izdelane šele koncem februarja. V tej zvezi je dogovorjeno s predsednikom Gospodarskega sodišča tov. dr. Poličem, da lahko v sporazumih o razdelitvi sredstev, obveznosti in pravic prikažemo le aproksimativno stanje s tem, da bo v sporazumih točno opredeljeno, kako bodo razporejene razlike, ki bodo nastale do stvarne bilance po stanju 31. 12.

Z ozirom na to je komisija mnenja, da naj računovodske in druge strokovne službe v DO pripravijo

## REORGANIZACIJE V TOZD IN DO

aproksimativno delitev sredstev na podlagi bilančnih podatkov po stanju 30. 9. 1978. Za razlike, ki bodo nastale do 31. 12. pa bomo v sporazumih kot že rečeno določili točna pravila, kako se te razlike razporedijo na posamezne TOZD.

Na komisiji je bilo posebej opozorjeno, da je treba v sporazumih prikazati, oz. razporediti tudi obveznosti, ki nastajajo v zvezi z TOZD Hoteli Bernardin. Posebej je bilo tudi opozorjeno na to, da ureja TOZD razporediti tudi sredstva in vire stanovanj

ter dane in prejete kredite v ta namen. To velja tudi za sredstva oz. objekte za rekreacijo.

## Predvidene so naslednje organizacijske spremembe:

**1. Reorganizira oz. ukinje se sedanja DO Centromerkur, in sicer tako:**

- a) da se TOZD Trgovina na veliko pripoji k DO Emona Blagovni center, ki bo tudi reorganizirana (v 3 TOZD);
- b) da se TOZD Trgovina na malo združi kot TOZD v DO Emona Merkur;
- c) da se TOZD Zunanja trgovina pripoji oz. združi v DO Emona Commerce, ki bo prav tako reorganizirana v 3 TOZD;

d) delovna skupnost DO Centromerkur se razformira tako, da se delavci razporedijo na tiste TOZD oz. DO, kamor se priključujejo TOZD Centromerkurja, deloma pa tudi v delovno skupnost SOZD in ev. v druge TOZD v okviru SOZD;

**Opomba:**

Za to DO je treba še ugotoviti, da so TOZD sicer samoupravno ustanovljene in organizirane, niso pa še registrirane pri Gospodarskem sodišču (obstoja samo predzaznamba).

**2. Enovita DO Emona Blagovni center se reorganizira tako, da bo organizirana v tri TOZD in delovne skupnosti, in sicer:**

- a) TOZD Prehrana;
- b) TOZD Centromerkur – neprehrambeno blago (iz sedanjega neprehrambenega sektorja v DO Blagovni center in TOZD Trgovina na veliko iz DO Centromerkur);
- c) TOZD Transport, v katerega se vključi tudi transportni park, ki je bil sedaj v sestavi TOZD Trgovina na veliko Centromerkurja in
- d) delovno skupnost DO.

**3. Reorganizira se sedanja enovita DO Emona Commerce, in sicer v tri TOZD in delovno skupnost takole:**

- a) TOZD Izvoz-uvoz s sedežem v Ljubljani; Ta TOZD zajema celotni izvoz in uvoz in tisti del zastopstev, ki se ne nanaša na blago za oskrbo ladij in letal;
- b) TOZD Proizvodnja in kmetijska kooperacija s sedežem v Ljutomeru;
- c) TOZD Oskrba ladij in letal s sedežem v Kopru; Ta TOZD bo registrirana tudi za opravljanje malobojnega prometa z Italijo;
- d) Delovna skupnost.

**4. Združita se enovita DO Jestvina Koper in TOZD Trgovina Obala Koper v enovito DO Emona Jestvina Koper.** V to enovito DO se vključijo kot poslovne enote še:

● Market Koper, Cesta JLA 8, ki je sedaj v sestavi TOZD Maloprodaja (ca. 25 zaposlenih),

● Trgovina s fotomaterialom in kozmetiko v Bernardinu, ki je sedaj v sestavi TOZD Supermarket Ljubljana (2 zaposlena),

● Trgovina za šport in galanterijo v Bernardinu, ki je sedaj v sestavi TOZD Trgovska hiša Maximarket.

opomba: Obrati v Bernardinu se priključujejo tej DO le začasno t. j. za tako dolgo, dokler se v okviru TOZD Hoteli Bernardin ne bo organizirala širša trgovska dejavnost iz vseh obstoječih lokalov.

Glede na navedeno bodo v posameznih DO potrebne naslednje priprave:

## 1. V DO EMONA CENTROMERKUR

Pripraviti sporazum o reorganizaciji DO Centromerkur. S tem sporazumom bodo delavci v vseh 3 TOZD odločili:

1. da se sedaj organizirane TOZD izločijo iz DO Emona Centromerkur in se združijo:

● TOZD Trgovina na veliko v DO Emona Blagovni center, kjer bo organizirana TOZD Emona Centromerkur – Trgovina na veliko z neprehrambenim blagom;

● TOZD Maloprodaja kot posebna TOZD v sestavi DO Emona Merkur z imenom TOZD Centromerkur – Prodaja na drobno;



## Še ena E-blagovnica

V novem naselju Osijeka - »Jug II« bodo pričeli prihodnje leto graditi novo blagovnico. Investitor bo ljubljanska Emona - tozid Emona supermarket Osijek, ki ima že sodobno in dobro upeljano blagovnico v strogem centru Osijeka.

Območje, na katerem bodo zgradili novo emonino blagovnico, ima že danes približno 13.000 prebivalcev, predvidevajo pa da bodo tož kupovali tudi potrošniki iz okoliških naselij, kjer trgovin skorajda ni.

Nova blagovnica bo imela 3000 kv. metrov koristnih prodajnih površin, istočasno pa bodo zgradili parkirišče za približno 120 avtomobilov. Glede na dosedanj izkušnje razmišljajo v Emoni tudi o gradnji potrebnih skladišč.

Naložba bo po dosedanjih predračunih stala 60 milijonov dinarjev, v blagovnici pa bo zaposlenih 70 delavcev.

na vodstvenih delovnih mestih. Odgovor, ki so ga nam nakazali že prej nanižani pokazatelji je, da ima dejavnost, ki zaposluje več žensk, praviloma tudi večji delež žensk na vodstvenih delovnih mestih srednje in nižje kategorije. Toda to pravilo ima tudi izjeme in ne velja za vse TOZD in DO iste dejavnosti. Tak primer imamo v gostinski dejavnosti na ljubljanskem območju. Slednja večja ali manjša odstopanja so po našem mišljenju pogojena po objektivnih in verjetno tudi subjektivnih vzrokih in zadržkih.

Še težje pa je obrazložiti popolno odsotnost žensk na delovnih mestih individualno poslovnih organov naših TOZD in DO ljubljanskega območja. Lahko samo ugotovljamo, da je to eden od dokazov, da ssi ženske v združenem delu, kljub ustavnim določilom in nenehni ter intenzivni družbenopolitični akciji niso v celoti izborile enakopravnega položaja.

### SPECIFIČNI PROBLEMI DELOVNEGA ČASA

Kot smo že povedali, je največ žensk, tako po številu kakor tudi po deležu, zaposlenih v trgovskih in gostinsko-hotelskih temeljnih organizacijah. In prav trgovina in gostinstvo sta dejavnosti, ki imata vsled svojih posebnih uslužnostnih nalog zelo neugodno razporejene delovni čas. Prva značilnost teh dejavnosti glede urnika je, da imata dvoizmensko delo s posebno težo na drugi, popoldanski oz. večerni izmeni. Razumljivo je, da je v trgovinah mnogo več prometa v popoldanskem času. Če hočemo temu prilagoditi tudi personalno organizacijo in istočasno racionalno izkoristiti čas delavcev, bi morali delavci v trgovini delati dva tedna popoldan in en teden dopoldan. Tak delovni

(Nadaljevanje na 14. strani)

# Izobraževanje in usposabljanje zaposlenih žensk

Struktura 3500 zaposlenih žensk po strokovni usposobljenosti v obravnavanih OZD EMONE, ki zajemajo trgovino (maloprodajno in zunanjo), živilsko-predelovalno industrijo, gostinstvo in skupne službe, je glede na zahtevnost in strukturo del, ki v teh organizacijah prevladujejo, še nekoliko zadovoljiva in ustrezna.

Imamo 1,2% z visoko izobrazbo in 2,3% VK delavk, največji odstotek je 4,1 z višjo oz. 7,8% s srednjo in kar 47,3%

razvijamo v naših organizacijah že v začetku. Vsako leto se v ustreznih šolah in ob praktičnem delu izobražuje od 300 do 500 učencev v gospodarstvu. Med njimi prevladuje ženska mladina, mladi fantje so izjeme in praviloma le za poklice mesarjev in kuharjev. Ti kadri najdlje ostajajo v svojih organizacijah in ob dopolnilnem izobraževanju tudi napredujejo.

Če zasledujemo nadaljnje izobraževanje in usposabljanje

ne smeri oz. poklice, ki jih za razvoj TOZD in posamezna dela potrebujemo.

Pri osebnem odločanju delavk za izobraževanje je bilo čisto, razen interesa za pridobitev višje izobrazbe, prisotna tudi želja, da se iz neposredne operative »preseli« v administracijo ali celo izven naše delovne organizacije v dejavnosti, kjer so pogoji dela ugodnejši (nedeljen delovni čas, proste sobote, višji OD).

Cimprej bomo morali v vseh naših TOZD izdelati kadrovske in izobraževalne načrte (glede na sedanje in perspektivne potrebe) ter na osnovi teh zagotoviti načrtno usmerjanje, pogoje in organizacijo izobraževanja že zaposlenih delavk. Pri ugotavljanju pogojev izobraževanja pa bomo morali upoštevati ovire, ki zaposlenim delavkam-materam otežujejo enakopravno vključevanje v izobraževalne oblike (varstvo otrok, prilagoditev časa izobraževanja, posebne ugodnosti pri študijskem dopustu itd.)

Razen strokovnega izobraževanja in usposabljanja bomo morali razvijati tudi druge oblike vzgoje in izobraževanja vseh zaposlenih (družbenopolitično, kulturno, psihologijo kupca itd.) ter s tem zagotoviti višje kulturno delo, boljše odnose in večjo samopravno angažiranost vseh delavcev.

Nadaljnega razvoja trgovine, gostinstva in drugih dejavnosti v SOZD EMONA si brez zaposlovanja žensk ne moremo predstavljati. Kako bomo ekonomsko, samopravno na predvojni, kakšni bodo odnosi, ne le med delavci, temveč predvsem do občanov, katerim so naše dejavnosti namenjene - je odvisno tudi od tega, kako bodo naši delavci usposobljeni širše, družbeno in kulturno vzgojeni ter razgledani.

Mnogo bolj kot doslej se bomo morali angažirati tudi pri poklicnem usmerjanju mladih v poklice naših otrok, in to že v osnovni šoli - predvsem pa skupno s strokovnimi solami na vseh stopnjah usmerjenega izobraževanja.

### ■ DRUGI O NAS (DELO)

## MOČ SVETA POTROŠNIKOV

ČRNOMELJ - Kljub temu, da so delavci Emoninega marketa v Črnomlju sklenili, da ob sobotah popoldne ne bodo delali, bo edina črnomaljska trgovina, ki je bila doslej odprta tudi v soboto popoldne, še vnaprej poslovala kot doslej. Tako, je namreč sklenil svet potrošnikov pri črnomaljski krajevni skupnosti.

kvalificiranih delavk. Po drugi strani pa je še vedno 12,8% delavk z nižjo oz. osnovnošolsko izobrazbo in 18% nekvalificiranih ter 6,4% polkvalificiranih delavk.

S tem stanjem se seveda ne moremo popolnoma zadovoljiti, posebno če upoštevamo dejstvo, da so s tako izobrazbo, strokovno usposobljenostjo delavke že prišle v naše delovne organizacije in da profil poklicev večkrat ne ustreza strukturi del, ki jih opravljajo. Zato so bili primorani v mnogih organizacijah iti na prekvalifikacijo delavk, da so se tako naknadno usposobile za opravljanje del, na katera so bile razporejene. V trgovini se zaposlujejo delavke iz drugih sufcitarnih strok, kot npr. frizerke, in se za delo prodajalk priučijo na delu.

Najpogostejši in najboljši ter stalen vir pridobivanja in vzgoje kadrov za poklice, ki jih potrebuje predvsem trgovina in gostinstvo, so učenci v gospodarstvu. Ta vir gojimo in

nje žensk ob delu, opažamo, da večina po pridobitvi začetne šolske izobrazbe ali strokovne usposobljenosti ne kaže dodatnega interesa za dopolnilno izobraževanje, temveč je njihov glavni cilj redna zaposlitev in ustrezen osebni dohodek. Posebno pride to do izraza v času, ko si ženska ustvarja družino in zaradi obveznosti v družini in pri vzgoji otrok nima možnosti za izobraževanje.

Zato je toliko bolj pomembno, da dobe mlade delavke v pripravi na zaposlitev dovolj široko splošno, strokovno in družbeno izobrazbo, na kateri lahko kasneje ob delu stalno dopolnjujejo svoje znanje.

V TOZD EMONE smo doslej premalo storili za usmerjanje zaposlenih delavk v nadaljnje izobraževanje. V kolikor so se delavke sicer vključevale v razne oblike izobraževanja ob delu, so se odločale po lastnih željah in interesih - nismo pa storili dovolj, da bi sposobne in nadarjene delavke usmerili v tiste izobraževal-

nem in socialnem položaju ženske v združenem delu večkrat pogovorimo v samoupravnih organih in družbeno političnih organizacijah. Še več, potrebna je nenehna skrb in programirana akcija pri odстранjanju ovir, ki ženskam v združenem delu onemogočajo polno uveljavitev in enakopravnost.

Ena od trdovivih ovir za doseg enakopravnega položaja ženske v združenem delu je še vedno vprašanje zasedbe delovnih mest individualno poslovnih organov in vodstvenih del oz. nalog. Glede na relativno zelo velik delež žensk v posameznih TOZD in DO bi lahko pričakovali, da bo temu deležu sledila tudi ustrežna udeležba žensk na individualno poslovnih delovnih mestih in ostalih vodstvenih delih. Toda to logično in upravičeno pričakovanje se v praksi ne uresničuje, ali samo deloma realizira.

Na ljubljanskem področju ni niti ene TOZD in DO v sestavi SOZD EMONA, kjer bi ženska opravljala dela individualnega poslovnega organa. Gornjo strukturo organizacij združenega dela zasedajo samo moški. Tudi v vrstah po-

močnikov direktorjev TOZD in DO ni žensk.

Nekoliko drugačna in boljše je situacija na ostalih vodstvenih delovnih mestih. Pri tem mislimo na vodstvena delovna mesta druge, tretje in četrte kategorije. Npr. v TOZD Maloprodaja Ljubljana, kjer je skupno 127 vodstvenih delovnih mest (tj. od vodje splošnih zadev, poslovodij, oddelkovodij itd.), je na ta delovna mesta razporejenih 89 žensk ali 70%. V drugih TOZD maloprodajne dejavnosti ta procent nekoliko niha navzdol.

V hotelsko-gostinski dejavnosti beležimo tudi odstopanja po posameznih TOZD iste dejavnosti. Tako ima hotel Slon 47% žensk na vodstvenih delovnih mestih, Grand hotel Union pa ima samo 17%. Še nižjo udeležbo žensk na vodstvenih delovnih mestih ugotavljamo v živilsko-predelovalni industriji (npr. MIZ 13,5%) in kmetijski proizvodnji tj. v TOZD Poljedelstvo-govedoreja 7,4%.

Glede na navedeno se pred nas postavlja vprašanje: ali lahko sklepamo, da večjemu številu žensk v posamezni dejavnosti sledi tudi večja udeležba žensk

# organizacijah SOZD Emona

● TOZD Zunanja trgovina v DO Emona Commerce v ustrezne organizacijske enote.

2. DO Emona Centromerker preneha, s tem preneha tudi delovna skupnost, delavci pa bodo razporejeni v delovne organizacije oz. temeljne organizacije, kamor se združujejo TOZD, deloma pa tudi v delovno skupnost SOZD Emona in eventualno druge organizacije v sestavi Emone.

3. Sredstva in viri, s katerimi so upravljale TOZD, se prenesejo v nove organizacije tako, kot se vključujejo v TOZD s tem, da se predhodno na te TOZD razporedijo še sredstva, ki so bila sedaj združena na ravni DO.

Navedeni sporazum bodo TOZD do 15. 11. dostavile v vrednost delovnim organizacijam, v katere se združujejo, s predlogom, da ta sporazum kot predlog na zborih obravnavajo in na referendumu odločijo o vključitvi teh TOZD v sestavo nove DO.

Delavci posameznih temeljnih organizacij, ki so sedaj v sestavi DO Centromerker, bodo morali na referendumu sprejeti tudi sporazume o združitvi v nove DO. Ti referendumi bodo predvidoma v času od 4. do 15. decembra.

2. V DO EMONA BLAGOVNI CENTER

Ta DO bo morala pripraviti:

1. dopolnitev ekonomskega elaborata o reorgani-

zaciji, zlasti o razporeditvi sredstev, pravic in obveznosti. Na podlagi tega elaborata bo sestavljen skupni elaborat o reorganizaciji nekaterih DO v sestavi SOZD Emona;

2. predloge sklepov o organiziranju temeljnih organizacij (za vsako TOZD posebej). Ti predlogi so temeljni akti za ustanovitev TOZD. Sprejmejo jih delavci, ki bodo vključeni v bodoče TOZD;

3. predlog sporazuma o združitvi v DO; (Pripravi ga Pravna služba SOZD);

4. predlog sporazuma o razdelitvi sredstev; v tem sporazumu bo treba med drugim urediti tudi obveznost jamstva do TOZD Hoteli Bernardin t. j. razporeditev te obveznosti na TOZD in pri tem upoštevati, da se v to DO oz. v eno izmed TOZD združuje TOZD iz Centromerkerja, ki za te obveznosti doslej ni odgovarjala;

5. predlog kandidatnih list za:

- organe za delegate delovne organizacije (t. j. za delavski svet in samopravno delavsko kontrolo),
- delegate za organe posamezne TOZD (t. j. za delavski svet, samopravno delavsko kontrolo in disciplinsko komisijo),
- delegate za zbor interne banke,
- delegata za skupščino temeljne banke;

6. pripraviti potrdila pristojnih inšpekcij o pogojih za opravljanje dejavnosti za vsako posamezno TOZD.

Vsi navedeni akti in predlogi, razen dopolnitev elaborata o reorganizaciji ter inšpekcijskih potrdil, bodo morali biti pripravljene do zborov delavcev, ki bodo v času od 20. do 28. 11., medtem ko bo treba dopolnjen elaborat o ekonomski utemeljitvi reorganizacije (na podlagi katerega bo sestavljen skupni elaborat) pripraviti najkasneje do konca oktobra t. l., inšpekcijska potrdila pa bo treba pripraviti do 20. decembra.

Za pripravo sklepa o organiziranju TOZD ter za vsebino zapisnikov zborov delavcev ter materiale za izvedbo referendumov bo pripravila pravna služba SOZD ustrezne vzorce teh aktov.

### 33. V DO EMONA COMMERCE

Za reorganizacijo DO Emona Commerce velja vse isto, kar je povedano za DO Emona Blagovni center, z dodatkom, da bo morala ta DO pribaviti še ustrezna potrdila za opravljanje zunanje-trgovinske dejavnosti za posamezne TOZD.

### 3. V DO EMONA MERKUR

1. TOZD Trgovina Obala Koper bo morala na zboru obravnavati elaborat o izločitvi iz DO Emona Merker in vključitvi v DO Emona Jestvina Koper. Ta elaborat pripravi ta TOZD skupaj z DO Jestvina Koper. Svoj sklep, ki ga bo sprejela na referendumu, ki je predviden za 31. 10.,

mora sporočiti vsem TOZD v sestavi DO Emona Merker in delavskemu svetu DO Emona Merker. TOZD Emona Merkerja imajo v roku 30 dni pravico do ugovora. To pomeni, da bodo morali delavski sveti v TOZD in DO Emona Merker o morebitnem ugovoru zoper tako odločitev sklepati o tem meseca novembra.



9. kongres ZSS

2. Delavci TOZD Maloprodaja v poslovnih enoti Market v ulici JLA 8 v Kopru, bodo morali obravnavati elaborat o izločitvi iz te TOZD in o tem odločiti z referendumom. Ta svoj sklep bodo morali delavci dostaviti delavskemu svetu TOZD Maloprodaja, ki ima pravico v 30 dneh ugovarjati na ta sklep.

3. Delavci v vseh TOZD DO Emona Merker bodo morali na svojih zborih obravnavati sporazum o reorganizaciji DO Emona Centromerker in na referendumu sprejeti sklep, da

se v DO Emona Merker vključi kot nova TOZD Emona Centromerker Maloprodaja.

4. DO Emona Merker bo morala imenovati skupaj s predstavnikami sedanje TOZD Obala Koper in predstavnikami Poslovne enote Market v Kopru posebno komisijo, ki bo pripravila komisijski sporazum o ureditvi načina medsebojnih pravic in obveznosti v zvezi z izločitvijo teh enot. Tu bo treba urediti glede eventualno združenih sredstev TOZD Obala Koper ter prenosa sredstev, pravic in obveznosti za poslovno enoto Market Koper. Urediti bo treba tudi prevzem obveznosti do TOZD Hoteli Bernardin.

### 5. DO JESTVINA KOPER

1. Dopolni predlog elaborata o reorganizaciji z ustreznimi podatki;

2. delavci bodo na zborih obravnavali sklepe TOZD Obala Koper in delavcev Poslovne enote Market in z referendumom odločili, da se ti dve enoti združita v to DO, ki še nadalje ostane enovita DO;

3. pripraviti bo treba akte za spremembo vpisa poslovnih enot v sodni register in za to preskrbeti eventualna potrebna inšpekcijska potrdila;

4. zaradi vključitve novih enot in zaradi sprememb v samopravne organe bo potrebno spremeniti tudi statut te DO. Spremembe statuta bo treba obravnavati na zborih in o njih odločiti na referendumu;

5. za zbere bo treba pripraviti predlog delegatov za dopolnilne volitve v organe DO. Te volitve bi lahko izvedli istočasno z referendumom.

Ob koncu razprave je komisija sprejela še naslednje zaključke:

1. Kot že navedeno, bodo DO pripravile dopolnitev svojih elaboratov o reorganiziranju najkasneje do konca t. m. (vključno s predlogi o delitvi sredstev, pravic in obveznosti). Te dopolnitve naj DO dostavijo Službi za plan in analize v delovni skupnosti SOZD.

2. Na podlagi tako dopoljenih elaboratov bo posebna delovna grupa pripravila predlog skupnega ekonomskega elaborata in sicer do 10. 11. Takrat se bo ponovno sestala skupna komisija in dokončno oblikovala predlog skupnega elaborata tako, da bo ta v ustreznem številu dostavljen vsem TOZD najkasneje do 16. 11. 11.

3. V času od 16. do 22. 11. bodo delavski sveti ta elaborat obravnavali in razpisali referendum za čas med 5. in 15. decembrom, med tem časom pa sklicali tudi zbere delavcev.

4. V navedeni delovni skupini bodo sodelovali: Ivan Muhič - predsednik,

Borut Lasič - DO Blagovni center,

Stojan Grill \*8 DO Emona Commerce,

Pavel Groznik - DO Emona Merker,

Božo Ostanek - DO Jestvina Koper,

Gvidon Planinšek - Pravna služba SOZD Emona,

Majda Popovič - Služba za plan in analize,

Vlado Brišnik - Interna banka.

Predsednik strokovne komisije:

IVAN MUHIČ



# Delavka v združenem delu

(Nadaljevanje s 13. strani)

čas se postopoma že vpečuje. Podobne ugotovitve veljajo tudi za gostinstvo, le s to otežujočo razliko, da je druga izmena pomaknjena v pozne večerne ure. Druga značilnost teh dveh dejavnosti je delo v dnevih, ko je večina ljudi prostih. Vse trgovine so odprte v soboto dopoldan, kar je s strani potrošnika povsem normalno. V zadnjem času je čutili tudi pritiske, da bi uvedli tudi sobotno popoldansko delo in še več dežurstev tudi ob nedeljah. Še slabša je ta situacija v gostinskih organizacijah.

Tak razpored delovnega časa najbolj prizadene matere z otroci, med njimi pa še posebej tiste s predšolskimi. Pričakuje se, da bodo otroci v popoldanskem in večernem času v varstvu očetov. Toda zadeve niso tako preproste. Največkrat slišimo mnenja, da se očetje zaradi svoje tradicionalne mentalitete, ki sloni na strogi delitvi dela, tem nalogam umikajo. Take trditve pa danes v našem kulturno-socialnem krogu veljajo le v manjši meri. Problem je drugje in vse premalo o njem razpravljamo. To je dejanska dolžina dnevnega delovnega časa, ki spada v področje metaekonomije, kar pomeni, da tega pojava nobena ekonomska ali druga statistika ne registrira in ne upošteva.

Iz posameznih oz. delnih raziskav vemo, da večina aktivnega prebivalstva – kar velja predvsem za zaposlene – dela dnevno občutno več kot 7 ur. Delovni čas v skupnem dnevnem seštevku znaša povprečno od 10 do 12 ur neposredno pridobitnega dela. Med delavce, ki dnevno opravijo »šiht« in pol, ne sodijo le polproletarci. Veliko število je raznih delavcev, ki sami ali pri drugih opravljajo popoldansko obrt ali opravljajo druga manj kvalificirana dela. Nadalje je ogromno prostih ur porabljenih za individualno gradnjo, ki največkrat poteka po »zdržiškem« principu – to se pravi: sedaj bom pomagal jaz tebi, ti pa boš drugič meni. In ne nazadnje sodijo v to kategorijo popoldanskega dela tudi intelektualne zaposlitve. Verjetno ni nič manj načrtov, laboratorijev in pravilnikov narejenih honorarno kot v rednem delovnem času. Med taka intelektualna dela pa sodijo tudi najrazličnejše izobraževalne storitve (predavanja, instrukcije itd.).

Še daljši pa je delovni čas tistih, katerih delo ni neposredno (ali nikakor) vrednoteno. To je delovni čas zaposlenih žensk, ki jih po rednem delu v delovni organizaciji čakajo še vsa gospodinjska dela in delo pri vzgoji otrok. Ta dela pa v največ primerih, kot smo ugotovili, le težko delijo z možmi, ki hitijo za dodatnimi zasluzki. Zavedati se moramo, da je naš razmera visok slovenski standard v veliki meri produkt dvojne zaposlenosti in še posebej dvojne zaposlenosti žensk.

Sele ob takem realističnem gledanju na naše delovne razmere nam je bolj pred očmi položaj zaposlene matere, ki dela v pogojih dvoizmenskega dela in v prostih dnevih. Ta položaj je še bolj zaostren pri materah z mlajšimi otroci, saj si ravno mlade družine najbolj prizadevajo, da si zagotovijo osnovni standard ob razmeroma nizkih osebnih dohodkih iz redne zaposlitve. Kot osnovni standard mislimo stanovanje, stanovanjsko opremo in

konec koncev tudi avto. Največ dodatnih sil pa je prav gotovo žrtvovanih reševanju stanovanjskega problema. Upoštevaajo vse to je gotovo, da vprašan varstva in vzgoje otrok zaposlenih mater ne bomo rešili s stalnim ponavljanjem zahtev, da si morata mož in žena enako deliti naloge pri vzgoji otrok, varstvu in pri domačih delih. To bo mogoče šele takrat, ko bosta imela oba le 7 urni delavnik pri pridobitvenem delu.

Prav tako ni realno, da bi si prizadevali za odpravo popoldanskega in sobotnega dela v trgovini ter še nedeljskega dela v gostinstvu oz. hotelirstvu. Naša skupna prizadevanja bodo morala biti usmerjena drugam. Smatramo, da bomo vsa ta vprašanja zadovoljivo rešili tako:

● da bomo povsod dvignili produktivnost dela tako, da bomo ustvarili tak dohodek, ki bo zagotavljal tako visoke osebne dohodke, da bodo zadostovali za doseganje zadovoljivega življenjske-

ga standarda tudi brez dodatne zaposlitve. To pa ne velja le za gospodarske organizacije. Enako pomembno je, da bomo tudi družbeno infrastrukturo do največje mere racionalizirali, saj nam ta danes zaradi svoje neracionalnosti, ekstenzivnosti in dvojnosti pobere več kot polovico dohodka;

● da bomo vodili stanovanjsko politiko tako, da bodo za mlade družine dosegljiva stanovanja brez nenormalnih preobremenitev oziroma dvojnih zaposlitev;

● da bomo še intenzivneje razvijali otroško varstvo in, kjer je to mogoče, uvajali tudi varstvo otrok v drugi izmeni, kar pa naj bo le izhod za silo. Kajti celodnevno odvijanje otrok v izvedružinsko varstvo – tu mislimo na 14-16 urno odsotnost – je prav gotovo negativno. Prav tako ni primerna rešitev, da bi imeli posebne vrtnice, kamor bi pripeljale matere otroke, kadar delajo v drugi izmeni. To se pravi, da bi otrok obisko-

val dva različna vrtnice. Še za odraslega človeka je menjanje okolja pravi stres, lahko si predstavljamo, kako negativno bi to vplivalo šele na otroke;

● da bomo intenzivneje urejali celodnevni pouk v osnovnih šolah;

● da bomo postopoma podaljševali čas dopusta materam po porodu oziroma, da bomo uvedli poseben status materam do otrokove starosti 3 let. Znano je, da imajo zaposlene matere ravno v tem času največ problemov in da v tem času tudi največ izostajajo z dela zaradi najrazličnejših bolezni otroka. Te bolezni so v večina primerih psihosomatskega izvora, osnovni vzrok pa je ravno situacija v kateri se znajde v tem času otrok, ki si ga podajajo razne »varuške« in prav tako mati s svojimi psihofizičnimi in delovnimi stiskami;

● da bomo tudi z interno personalno organizacijo, kolikor je to sploh mogoče, olajšali življenje materam z otroci na ta način, da bi bile več zaposle-

■ DRUGI O NAS (VJESNIK)

## Veliki načrti Emone

Zagreb, oktobra – Sestavljena organizacija združenega dela Emone iz Ljubljane je na zagrebškem jesenskem velesjemu organizirala tiskovno konferenco, na kateri smo zvedeli, kako ta velika delovna organizacija posluje, načrtuje, investira in se organizacijsko utrjuje, kar zadeva pestro strukturo. Do 1982. leta bo ogromna sredstva vložila v proizvodnjo. V načrtu ima gradnjo (povečanje) svinjske farne, rekonstrukcijo mesne industrije, gradnjo silosov za koruzo ter hkrati v načrtu je gradnja (nove) tovarne močnih krmil.

Velika prizadevanja Emone so usmerjena v povezovalne proizvodnje s trgovino, izvoza in uvoza. Namen ima tudi razširiti plantažo kave v Afriki, tako da bi jo do 1980. leta razširila na 700 hektarjev, z nadaljnjim krčenjem pragozda v sodelovanju z drugimi potrošniki kave pa na tisoč do 1200 hektarov – do 1982. leta.

ne v prvi, dopoldanski izmeni in da bodo oproščene sobotnega dela.

STROKOVNO IN DRUŽBENOPOLITIČNO IZOBRAŽEVANJE

Naj zaključim z besedami: z množično udeležbo v naši revoluciji so si ženske

izbojevale pravico, da so tudi v povojni graditvi novega, boljšega družbenega reda odločujoč dejavnik.

Ženska je in bo aktivna soustvarjalka v novih družbenih razmerah, ki ji omogočajo popolno enakopravno sodelovanje in odločanje o svoji usodi.

## Rezultati referendumov v TOZD in DO

LJUBLJANA, 27. oktobra – Od 10.174 volilnih upravičencev je 662 kmetov-kooperantov, tako da je vseh zaposlenih (vključno z učenci v gospodarstvu) 9512. Od teh je glasovalo 8210 ali 86,3%.

Od vseh volilnih upravičencev ni glasovalo 1573 delavcev ali 15,5%. Od teh je bilo opravičeno odstonih (predvsem bolezni, dopusti itd.) 1180 ali 11,6%.

Za spremembe samoupravnega sporazuma o združitvi v SOZD je glasovalo

78,8% vseh volilnih upravičencev oz. 93,3% vseh, ki so glasovali.

Za statut SOZD je glasovalo 78,8% vseh volilnih upravičencev oz. 93,2% vseh, ki so glasovali.

Za spremembe sporazuma o združitvi v Interno banko Emone je glasovalo 78,9% vseh volilnih upravičencev oz. 93,3% vseh, ki so glasovali.

V enakih odstotkih so delavci glasovali še za sprejem nekaterih drugih splošnih aktov svojih TOZD ali DO v sestavu SOZD Emone.

Zap. št.	DO, TOZD	Štev. volil. upravičencev	Glasovalo	%	Glasovalo za						
					Spremembe samoup. sporaz.o združ.v SOZD		Statut SOZD		Spremembe sporazuma o združitvi v interno banko		
					število	%	število	%	število	%	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
1.	DO AGROEMONA										
	Del. skupnost	13	12	92,0	12	92,0	12	92,0	12	92,0	
	- TOZD Poljed.-gov.	235	221	94,0	213	90,7	215	91,5	214	91,1	
	- TOZD Prašičereja	104	99	95,2	94	90,3	93	89,4	92	88,4	
	- TOZD Tov.moč.krmil	96	86	89,6	72	75,0	70	72,9	72	75,0	
2.	DO KMET.KOOP.	32	30	93,7	30	93,7	30	93,7	30	93,7	
	- Kooperanti	662	391	59,1	358	54,1	365	55,1	368	55,6	
3.	DO MESNA IND.	57	484	83,9	461	79,9	451	78,2	460	79,7	
4.	DO RIBARSTVO-EXP.	30	30	100	30	100	30	100	30	100	
5.	DO E-COMMERCE	468	389	83,1	381	81,4	385	82,27	381	81,41	
6.	DO E-BLAGOV.C.	640	550	85,9	481	75,2	481	75,2	484	75,6	
7.	DO E-MERKUR										
	Del. skupnost	94	87	92,6	83	88,3	85	90,4	83	88,3	
	- TOZD Maloprod.Lj.	1165	1043	89,5	1014	87,0	1016	87,2	1006	86,3	
	- TOZD Maximarket	622	551	88,6	528	84,9	523	84,1	533	85,8	
	- TOZD SM Ljublj.	235	214	91	185	78,7	186	79,1	189	80,4	
	- TOZD Trg.obr.Koper	127	109	85,8	101	79,5	97	76,4	100	78,7	
	- TOZD SM Osijek	166	139	83,7	130	78,3	132	79,5	135	81,1	
	- TOZD SM Maribor	110	93	84,5	89	95,8	90	96,8	86	92,5	
	- TOZD Pekarna Center	178	139	78,1	124	69,7	125	70,2	122	68,5	
8.	DO E-ILIRIJA	345	280	81,6	273	79,6	272	79,3	273	79,6	
9.	DO E-POSAVJE										
	Delovna skupnost	72	69	95,8	65	90,3	66	91,7	67	93,1	
	- TOZD Trg.na vel.	44	42	95,5	31	70,5	31	70,5	35	79,5	
	- TOZD Trg.na malo	316	300	94,9	274	86,7	273	86,4	277	87,7	
	- TOZD Gostinstvo	82	73	89,0	69	84,1	68	82,9	67	81,7	
10.	DO E-DOLENJKA										
	Delovna skupnost	37	36	97,3	31	83,8	32	86,5	31	83,8	
	- TOZD Engro-detajl	389	344	88,5	296	76,0	294	75,5	296	76	
	- TOZD Detajl Čr.	107	99	92,5	86	80,4	90	84,1	89	83,2	
11.	DO CENTROMERKUR	727	659	90,6	500	68,8	503	69,2	508	69,9	
12.	DO E-JESTVINA	395	350	89,0	315	80,0	312	79,0	310	79,0	
13.	DO E-MERKUR PTUJ	162	145	89,5	144	88,9	145	89,5	144	88,9	
14.	DO E-hoteli Del. skup.	4	4	100	4	100	4	100	4	100	
	- TOZD Hotel Slon	215	165	76,7	157	73,0	159	74,0	157	73,0	
	- TOZD Hotel Slavija	142	122	85,9	107	75,3	104	73,2	94	66,2	
	- TOZD Hotel Evropa	59	53	89,8	52	98,1	52	98,1	51	96,2	
	- TOZD Hotel Riviera	259	215	83,0	200	77,2	195	75,3	195	75,3	
	- TOZD Hotel Bernard	379	296	78,1	278	73,3	279	73,6	278	73,3	
	- TOZD Zdr. Čat. top.	292	267	91,5	257	88,0	258	88,4	265	90,8	
	- TOZD Gr.h.Union	219	159	72,6	143	65,3	147	67,1	141	64,3	
	- TOZD Igral.Casino	12	12	100	12	100	12	100	12	100	
15.	DO E-GLOBTOUR	146	141	96,5	141	96,5	141	96,5	141	96,5	
16.	DO E-INŽENIRING	65	55	84,6	55	84,6	55	84,6	55	84,6	
17.	DO ERC	64	59	92,2	56	87,5	56	87,5	56	87,5	
18.	DELOVNA SKUP.SOZD	48	44	91,7	43	97,7	43	97,7	43	97,9	
19.	INTER.BANKA EMONA	39	39	100	39	100	39	100	39	100	
S K U P A J		10.174	8.601	84,5	8.014	78,8	8.016	78,8	8.025	78,9	



# Emonke in Emonci za volanom

Množična udeležba avtomobilistov iz Elektronsko-računskega centra – Naglica tudi škoduje – Tudi s starim avtomobilom se daleč pride – Konec dober, vse dobro

Ljubljana – Za tekmovalce na četrtem tradicionalnem Emoninem avtorallyju se je prijavilo 45 tekmovalcev, od katerih jih 10 ni prišlo na štart. Tekmovalna proga je letos potekala po prelepi Dolenjski od Ljubljane, preko Grosupljega, Krke, do Dvora pri Žužemberku, kjer je bila prva časovna kontrola in kjer so se sovozniki pomerili v streljanju z zračno puško. Vožnjo so nadaljevali do Novega mesta, kjer je bila prehodna kontrola, ki so jo organizirali športni delavci DO Emona Dolenjke, ki je bila pokrovitelj te zanimive prireditve. Tretja etapa vožnje je vodila po stari cesti mimo Otočca, Škocjana, Mokronoga, Mirne do Trebnjega, kjer je bila druga časovna kontrola – pred novim marketom Dolenjke in nato po glavni cesti Zagreb-Ljubljana do cilja na Smartinski cesti v Ljubljani.

Celotna proga je bila dolga 186,5 km, čas vožnje pa je znašal glede na določena povprečja kar 4 ure in 5 minut.

Nekaj nesporazuma, ki pa se je hitro rešil in ni s kazenskimi točkami škodoval nobenemu

tekmovalcu, je povzročilo določilo v pravilniku: Za streljanje (in ogled ribogojnice) je 20 minut »nevtaliziranega« časa. Nekateri tekmovalci so ga odštevali, nekateri pa prištevali k idealnemu času. Mea culpa – smo rekli organizatorji, prav tako pa naj rečejo tudi tisti, ki jim je bilo vse »jasno«. Škodovalo ni nikomur in tako je prav, za prihodnjico pa izkušnja več! Pa brez sportne zamere!

Med vožnjo so tekmovalci reševali teste iz NOB, o poznavanju Emone in iz cestno-prometnih predpisov.

Veliko preglavic so tekmovalcem delala vprašanja: »Dolenjska v borbi«. Nad vasjo Žalna so morali poiskati spomenik iz NOB in prepisati besedilo s spominske plošče.

Več razmišljanja so potrebovali za drugo vprašanje – Kdo je napisal simfonično delo »Ilova gora«? Na voljo so bili napisani štirje odgovori in sicer: Karel Pahor, Marjan Kozina, Rado Simoniti in Bojan Adamič. Veliko se jih je odločilo za Rada Simonitija, nekaj za Karla Pahorja in Bojana Adamiča, večina pa za **Marjana Kozino**, kar je tudi pravilno.

V zanko, ki smo jo nastavili v tretjem vprašanju: »Kakšno oznako je imela baza Glavnega štaba NOV in POS v Kočevskem Rogu«, se je ujelo več kot dvajset tekmovalcev. Navedli smo tri odgovore: »Baza 3« – »Baza 20« in »Baza 24«. Ker je baza 20 najbolj znana in se o njej tudi največ govori so se odločili zanjo in jo obkrožili. Pravilen je odgovor »Baza 24«. i (Vse podatke smo črpali iz knjige Ladislava Kiaute – »Na bojni črti osemnajste divizije«, (op. E-Informatorja).

Dokaj kazenskih točk so si nabrali tekmovalci v naslednjih dveh vprašanjih: – Kdaj je bila postojanka okupatorja v Žužemberku dokončno osvobodena in kateri dve slovenski brigadi sta napadali in osvobodili Žužemberk? Bili sta to Gubčeva in 10. ljubljanska brigada, boji pa so trajali od 1. do 4. maja 1944 leta do 4 ure zjutraj.

Manj oziroma skoraj nobene problema pa niso imeli tekmovalci z zadnjim vprašanjem: – Kje je bilo prvo zasedanje SNOS-a in kaj pomeni ta kratica? Le štirje so se odločili za Kočevje in dva od teh za Ajdovščino (prva slovenska vlada) vsi ostali pa pravilno za Črnomelj, dva sta zapisala da pomeni SNOS: Skupščina narodne osvoboditve in ne Slovenski narodno osvobodilni svet kot je pravilno.

Kazenske točke so »padale« dokaj pogosto tudi pri vprašanjih: »Poznaš DO Emona Dolenjko«? Očitno tekmovalci niso prebirali zadnjih števil »E-Informatorja« kjer smo obširno predstavili to delovno organizacijo, ko se je združila v SOZD Emona. Objavili smo, da ima DO Emona Dolenjka dve temeljni organizaciji združenega dela, da je lani praznovala 25-letnico svojega obstoja, (zakaj potem številni odgovori, da je bila ustanovljena leta 1977), da je letos junija odprla novo blagovnico v Trebnjem (Lepa Dolenjka v Trebnju, E-Informator števil. 83, julij 1978) itd.

Za odgovor na vprašanje, koliko prodajal ima Dolenjka v Mokronogu pa je bilo potrebno le prešteti 4 zelene deteljice, ki označujejo Dolenjskine prodajalne in so vse v glavni ulici Mokronoga skozi katerega je peljala tekmovalna proga.

Nekaterim šoferjem toplo priporočamo, da občasno vzamejo v roke knjižico o cestno-prometnih predpisih in obnove oziroma osveže svoje znanje, kako voziti, kaj je dovoljeno in kaj prepovedano. Vožnja bo tako veliko cenejša in predvsem varnejša!

Kar 150 kazenskih točk so si nabrali za tri nepravilne odgovore naslednji vozniki: **Tomislav Hvastja, Janez Miklič, Ljubo Baša, Vid Pavlakovič, Marko Potokar, Bojan Jevnikar, in Irena Hočevnar**, rekord s 300 kazenskimi točkami pa je odnesel **Jože Menart**, ki je nepravilno odgovoril na vseh šest vprašanj.

### Najboljši in nagrade:

Posamično je zmagal voznik **Aleš Semulič** s sovoznico **Natašo Smodič** iz Emona Merkurja, dobil je le 209 kazenskih točk. Prejel je pokal in nagrado v vrednosti 1.500 din, ki jo je prispeval pokrovitelj **DO Emona Dolenjka** in 1 kg kave, prispevek **DO Emona Commerce**.

Drugo mesto posamezno sta osvojila **Franc in Ivica Rutar** iz tozd Maloprodaja, prejela sta nagrado **DO Globtourja** – trodnevno potovanje po Jugoslaviji in 1 kg kave, darilo naše zunanje trgovine ter seveda pokal za drugo mesto.

Tretje mesto ter nagrade – pokal, vikend pension za dve osebi v hotelu Bernardin, darilo hotela Bernardin ter 1 kg

kave pa sta osvojila voznik in sovoznica **Peter in Nataša Tičar** iz ERC-ja.

Ekipno je zmagala ekipa Emona blagovni center z vozniki: **Potokar, Pajsar in Pintarič**, 1.238 KT, ki so osvojili prehodni pokal Emone, pokal za prvo mesto v trajno last in vsi trije prevleke za sedeže darila **DO Emona Dolenjka** in **DO Ilirija** iz Ilirske Bistrice.

Ekipno drugi so bili vozniki: **Jeršin Zunič** in **Briški** iz ERC-ja 1445 kazenskimi točkami in so prejeli pokal v trajno last ter vsak komplet varnostnih pasov darilo **Emona Blagovni center**.

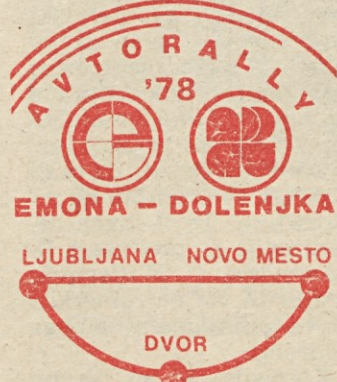
Tretje mesto ekipno pa so dosegli vozniki iz Blagovnega centra: **Pavlakovič, Jean in Ahačič**. Ekipa je prejela pokal in vsak po 1 kg kave, darilo **Emona Commerce**.

### Posebne nagrade prireditelja so prejeli:

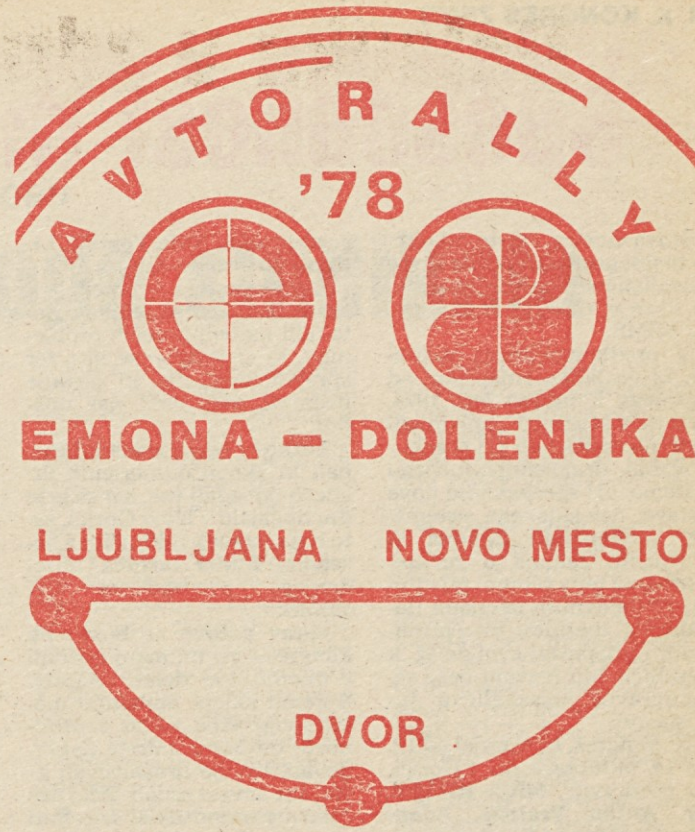
**Franc in Ivica Rutar** kot edina, ki sta brez napak rešila test: »Dolenjska v času NOB«. Prejela sta darilo hotela **Riviera, Portorož** – vikend pension za dve osebi v hotelu Riviera.

Za tri najboljše v reševanju testa: »Poznaš DO Emona Dolenjko« je moral odločiti zreb, saj jih je bilo kar trinajst. Darilo **Mesne industrije** iz Zaloga – Emona šunko – je prejel voznik **Dušan Jeršin**, ostali dve nagradi **Emona blagovni center** – komplet varnostnih pasov – pa sta prejela **Vid Pavlakovič** in **Radomir Novakovič**.

Zreb je odločal tudi za tri najboljše pri reševanju vprašanj iz cestno-prometnih predpisov. Nagrado **DO Posavje Brežice** – vrednostni bon za



1.000 din – je dobil tekmovalec iz ERC **Dušan Zunič**, nagradi dva kompleta varnostnih pasov, darilo **Emona blagovni center** pa sta prejela **Miloš Pertovt** in **Aleš Semulič**. Najboljši v spretnostni vož-



Ostra kontrola: Zvone Gjurin (pod belo kapico) v vlogi razsodnika

nji voznik **Janez Pajsar** je prejel darilo **DO Emona-Dolenjke** – megljenki za avto – in darilo **E-Commerce**, 1 kg kave. Voznik **Anton Cerar** iz tozd Prašičereja Ihan je bil najboljši v streljanju z zračno puško in je prejel nagrado **Supermarketa Ljubljana** – vrednostni bon za 500 dinarjev.

Tatjana Cerar iz MIZ-a je bila najboljše uvrščena ženska tekmovalka. Priborila si je nagrado tozd **Maloprodaja** – darilni karton v vrednosti 300 din in darilo **Emona Ribarstvo** – 2 kg postrvi.

**Franc Zupančič** iz E-Blagovnega centra je kot najstarejši tekmovalec prejel nagrado kompleta 6 steklenic pijače, darilo **hotela Union** in 1 kg kave naše zunanje trgovine ter tolažilno nagrado v spretnostni vožnji kjer je prevozil ciljno črto ne da bi se ustavil še 1 kg kave (**E-Commerce**).

Tolažilno nagrado kot zadnje uvrščeni – 50 kg pšenice, darilo **tozd Poljedelstvo – govedoreja Domžale** in komplet varnostnih pasov, darilo **E-Blagovnega centra** – je prejel **Janez Miklič** iz **DO Emona Blagovni center**.

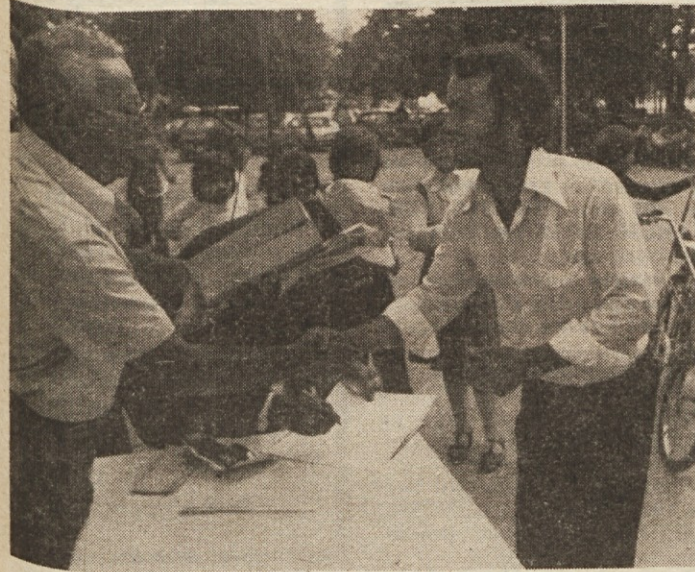
Za udeležbo z najstarejšim avtomobilom – 10 let stari fikom – pa je prejel nagrado **Maximarketa** – darilni paket in 1 kg kave – voznik **Anton Cerar** iz **DO Agroemona**, tozd Prašičereja.

Veliko število kazenskih točk so si nabrali tekmovalci zaradi prehitre vožnje. V vasi Krka je bila radarska kontrola **PPMM Ljubljana**, ki tokrat voznikov ni ustavljala temveč le beležila prekoračeno hitrost vožnje. Zaradi gradnje novega mostu čez reko Krko je bila hitrost omejena na 30 km na uro. Devetnajst tekmovalcev je dovoljeno hitrost prekoračilo. Za vsak km (nekateri so prekoračili tudi za 15 km) so prejeli po 10 kazenskih točk, glede na določilo v pravilniku, da se za vsak prometni prekršek, ki nima posledic za ostale udeležence v prometu, prejme 100 kazenskih točk, ki so jih tudi prejeli, saj smo v pravilniku lepo povedali: **Vozi se po cestno-prometnih predpisih!** Toliko v pomislek za danes, jutri in za prihodnje leto, ko se zopet srečamo.

E-INFORMATOR



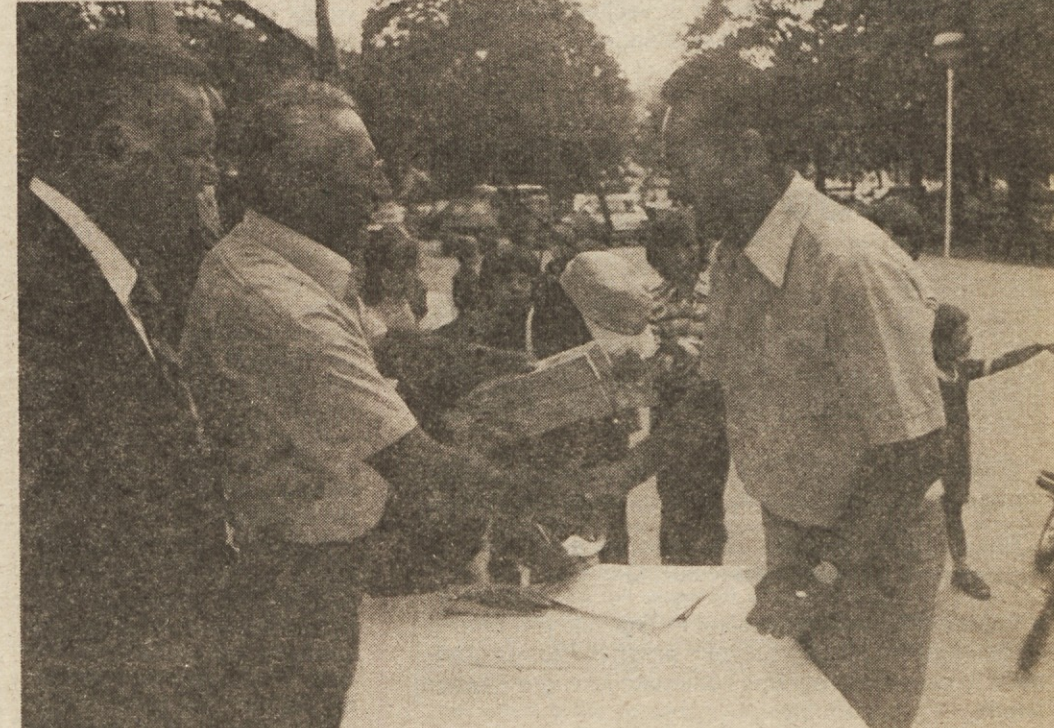
II. ekipa Blagovnega centra, ki je zasedla tretje mesto



Dober šofer: Vid Pavlakovič, Blagovni center



Peter Tičar, ERC, prejema priznanje in nagrado



Miloš Pertovt, direktor ERC, med najboljšimi v znanju cestno-prometnih predpisov (nagrada: komplet varnostnih pasov).



# Sposobnost mladine

Nova Gorica, mesto mladih, je te dni gostila delegate zveze socialistične mladine Slovenije, ki so se zbrali na X. kongresu ZSMS.

V predkongresnem obdobju, ki ga lahko smatramo od zadnjega kongresa leta 1974, ki je bil v Moravcih, smo mladi aktivno sodelovali pri preoblikovanju družbenopolitičnega sistema, pri sprejemanju nove ustave, delegatskega sistema, pri sprejemanju Zakona in oživiljanju zakona o združenem delu ter s svojimi mladinskimi delovnimi akcijami (lokalnimi, zveznimi in republiški) prispevali svoj delež, k nesebičnemu razvoju naše samoupravne socialistične Jugoslavije.

X. kongres, ki je trajal od 12. do 14. oktobra v Novi Gorici, so pozdravili; Mitja Ribičič, Dr. Anton Vrtaša, Adem Vlasi in Edvard Kardelj s svojim pismom. Poleg omenjenih so otvoritveni slovesnosti pri-

sostvovali še **Vida Tomšič, Lidija Šentjura** in drugi.

Delo kongresa je potekalo v komisijah, kjer so se mladi dotaknili najbolj perečih problemov, ki zadevajo vse nas, ter sprejeli resolucijo, ki vsebuje nadaljnje delo vseh nas mladih.

Teško bi bilo v kratkih besedah in skopo odmerjenih vrsticah povedati vse, kar se je te dni dogajalo v Novi Gorici, zato naj sestavek zaključim z besedami **Ljuba Jasniča**, dosedanjega predsednika RK ZSMS:

»Prav gotovo se bomo po kongresu vsi mi manj ubadali z dilemo, kaj delati vnaprej. Sprejeti sklepi pomenijo mobilizacijo vseh naših sposobnosti, da bomo hitreje napredovali, hitreje uresničevali tisto, kar smo si zadali. Zdaj nas čaka ogromno dela. Izpolniti moramo tisto, kar smo sklenili, kar smo na kongresu obljubili našemu članstvu, našemu

delavcu, dijaku, študentu, kmetu, kar smo obljubili našemu delavskemu razredu.»

Poleg rednega dela v komisijah, so delegati X. kongresa izvolili tudi novo vodstvo slovenske mladine. Enoglasno so izvolili za predsednika **Borisa Bavdka**, za podpredsednico **Vido Mikuš** in za sekretarko **Nevenko Grgič**.

JURE KRIŽNAR



Vesetje po zmagi pred MM: moštvo Blagovnega centra

## NA VINSKEM SEJMU

Na mednarodnem vinskem sejmu, ki je bil septembra na Gospodarskem razstavišču v Ljubljani, je v sklopu rastavnega prostora DO Emona Commerce razstavljala tudi naša DO in sicer gaggia kavo. Ena izmed specialitet našega rastavnega prostora je bila flambirana gaggia kava z ruskim konjakom, ki je imela izredno veliko pokaševalcev!

JURE KRIŽNAR

### ■ MESNA INDUSTRIJA ZALOG IN IZVOZ

# MESO, PRŠUT, KONZERVE

V naši Mesni industriji Zalog letno predelajo in razkosajo 6,4 milijona kg mesa v salame, konzerve, paštete, pršute, pancete, budžole itd.

LJUBLJANA, oktobra - Sveže meso izvažajo MIZ v Trst in v Italijo, in sicer po 30 ton mesečno, medtem ko ga na domači trg daje po 200 ton vsak mesec, največ junetine.

Prav zdaj se odpirajo možnosti za širši izvoz v Grčijo - junetina - vendar je po sredi vprašanje cene in tudi mesa. Kar zadeva mesne izdelke in izvoz, ima MIZ bogato tradicijo, ki pa ji spričo razmer na domačem trgu in v ključni industriji nasploh, pojema sapa.

MIZ letno v vasi Lokev (in ne Lokve!) na Krasu pri Sežani posuši okoli 200 ton ali 30 tisoč kosov pršutov ki jih - kakor kdaj - od ene tretjine do ene polovice - 10 do 15 tisoč kosov izvozi, največ v Italijo in ZR Nemčijo. Panceta letno pred-

stavlja 250 ton, v Italijo pa jo izvozijo do 50 ton ali kakih 20 odstotkov. Budžola: 5 ton na teden, 200 ton letno, so pa letno pripravili že tudi po 400 ton budžole, če smo natančni.

Trajne salame predstavljajo letno proizvodnjo okoli 300 ton: emonska salama, posebna, domača kranjska klobasa, salamini - prekajeni in v plemeniti plesni. Izvoz za 50 milijonov din.

Celotni letni promet MIZ se giblje okoli 600 milijonov din ali 60 starih milijard dinarjev.

Letni nakol: 80 tisoč puskov, 15 tisoč glav goved, 2000 talet ali skupno 6,4 milijona kilogramov mesa, ki ga v dobri meri prodajajo kot svežega, ostalega pa predelajo (z dokupljenim) v suho meso, klobasi-

čarske izdelke, pastete, konzerve itd.: suhega mesa 1500 ton, konzerv 1000 ton, klobas 3 tisoč ton.

Konzerve: MIZ je usposobljeno za izvoz konzerviranega golaža v ZR Nemčijo in Veliko Britanijo, ki se zanima predvsem za prešano šunko, ki so jo, predlanskim za primer izvozili na ta trg 600 ton.

Med pripravljenimi jedmi so najbolj popularne »6 dni - 6 jedi«, paket konzerv - segedinar, sarma, poljnena paprika, ravioli v omaki, goveji zrezek v omaki, kranjska v kislem zelju. MIZ je izvažala tudi polkonzervirano šunko, plečka v dozah, in sicer na Nižozemsko, Švedsko in v SZ in konzervirane hrenovke v ZR Nemčijo.

Danes se pojavljajo težave okrog uvoza pločevink,

sanitarnih zahtev, postopne modernizacije, da bi se dokončno lahko uveljavili na tržiščih ZDA in ZR Nemčije, ki sodita med zanimivejše odjemalce mesnih izdelkov. Tu je potem še nova tehnologija klanja, kovinska oprema - vse to do konca 79. leta - ko bo MIZ ponovno s polnim zagonom štartala v izvoz.

Ostali problemi okrog živine in cen so znani, zato jih tokrat ne bomo pogrevali. Vsa čast in priznanje pa velja nad vse požrtvovalnim delavcem MIZ, ki delajo v izredno težkih pogojih - za razmeroma preskromne zasluge. Toda tudi leti bodo še prišli na vrsto, samo da naša mesna industrija spet sede na svojo izvozno zeleno vejo.

J. EMONEC

### POTROŠNIŠKI INFORMATOR

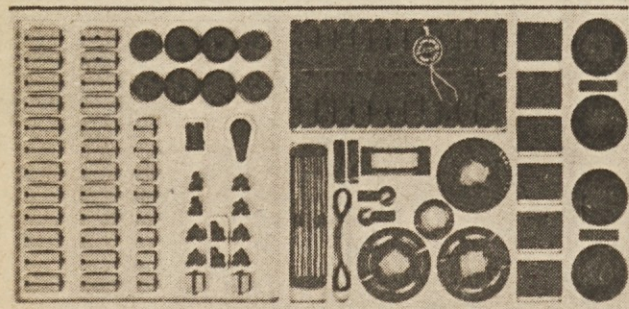
## ZA MALČKE, DEČKE IN FANTE

Fischer tehnik  
Za igro učenje in hobby

Konstrukcijska igra za otroke - mladino. Fischer tehnik je igrača, ki bo očarala otroke in odrasle. Ima sedem prednosti: Edinstven osnovni gradbeni material, visoko kvalitetni delovni materiali, konstrukcijsko funkcionalna usposobljenost modelov, programi, ki se dopolnjujejo in se med seboj ujemajo, neomejene možnosti konstruiranja, neomejeno eksperimentiranje do področja elektronike in sistem, katerega nikoli ne prerastete.



Set 200 - art. št. 302005 je srednje velik set z večjim številom gradbenih elementov in večjimi konstrukcijskimi možnostmi. Cena: 433,42 dinarjev



Elektromotor - mot 3 je elektromotorček 6 V z zobnikom Z 20 in Z 10 s sponkami in ustreznim kablom.

Cena: 279,64 dinarjev. Za transformator mot 4 z regulatorjem pa boste odšteli 507,42 din.

V Supermarketu na Ajdovščini in Trgovski hiši Emona - Maximarketu so vam na voljo prospekti za vse gradbene in dodatne programe konstrukcijske igre Fischer tehnik.

### ■ PRED REORGANIZACIJO TOZD IN DO

# Priprave za referendum

V delu trgovskih organizacij združenega dela, ki predvidevajo, da se ob novem letu reorganizirajo, trajajo intenzivne priprave za končno izdelavo elaborata, ki bo dan v javno razpravo v novembru, da bi šli v začetku decembra na referendum. Te delovne organizacije so predvsem E-Commerce, E-Blagovni center in E-Centromerkur ter organizacije obalnega področja.

Komisije, ki so jih po predpisnem postopku imenovali samoupravni organi v posameznih TOZD oz. DO, so imele več skupnih sestankov, na katerih so bili izdelani »delni« elaborati o ekonomski združitvi. Elaborati, o katerih so bili že seznanjene DPO in delavci ter delavski sveti v teh kolektivih, so bili osnova za skupni sestanek 17. oktobra pod vodstvom predsednika skupne komisije tov. Muhiča.

Dosedanje delo komisij je pokazalo, da v spremenjenih in še težjih pogojih gospodarjenja ni dilem, da se ta organizacija mora uresničiti. Problemi nastajajo predvsem v »izvedbenih« fazah, ki pa so za nas delavce še kako pomembne. Vedeti moramo, kako bomo te dobre cilje uresničevali.

Eden takih problemov so še postopki okoli registracije, drugi pa okoli delitvenih bilanc.

Seveda so največji predvsem tisti »naši človeški« subjektivni problemi, kje in kaj bomo jutri delali in kakšen bo osebni dohodek. V tem smo še v zamudi, zato je tudi puščen rok v novembru, oz. določen v začetku decembra. Ker je bilo to vprašanje morda v

E-Centromerkur najbolj aktualno, se je moralo nekatero »faze preskočiti«, ker so se porajale delovne naloge, ki so zahtevale takojšnje ukrepe. Zato so DSSS na svojem zboru dobili razpored bodočih delovnih nalog, ki jih pa deloma že sedaj opravljajo. Seveda je bilo in bo pri tem nemalo neroveze, ki pa ni vedno utemeljena. Toda prvi rezultati so že tu, posebno zato, ker že pripravljamo nove naloge za delo v prihodnjem letu.

Podobne težave, vendar na drug način, se pojavljajo pri enovitih delovnih organizacijah, ki si morajo istočasno še deliti premoženje in se deliti na TOZD.

Ob teh reorganizacijah posameznih DO in TOZD smo dobili tudi vso podporo DPO zunaj našega SOZD, saj gre naša odločitev v smeri, ki jo je začrtal XI. kongres ZKJ. Od reorganizacije OOKZ ter konkretni pomoči komitejev pričakujemo prve rezultate ravno ob teh naših odločitvah.

Takoj ko bodo izdelani elaborati, se bomo morali do podrobnosti pogovoriti z delavci. Ekonomska situacija namreč zahteva, da brezkompromisno iščemo notranje rezerve ob boljšem načinu dela.

JOŽE SNOJ

### NAGRADE

za E-križanko

- Izžrebani so bili in prejmejo:
1. nagrado - vrednostni bon za 300 din: TONČKA ŠTEFANČIČ, DO Ilirija 66250 Ilirska Bistrica;
  2. nagrado - vrednostni bon za 200 din: JANI FUGGER, E-market Savsko naselje, Ljubljana;
  3. nagrado - vrednostni bon za 150 din: HERMAN VRABEC, DO Emona Blagovni center, Ljubljana, Šmartinska c. 102;
  4. nagrado - vrednostni bon za 100 din: CILKA BENČEK, TOZD Maloprodaja, E-market Savsko naselje in
  5. nagrado - vrednostni bon za 50 din: FANICA TOMŠIČ, DO Ilirija Ilirska Bistrica.
- Cestitamo!

### ZAHVALA

Ob smrti najine draga mame se iskreno zahvaljujemo vsem najinim sodelavcem in sodelavkam Emona Interna banka posebno v plačilnem prometu ter Regalnemu skladišču za darovana venca in izrečnega sožalja ter spremstvo na njeni zadnji poti.

LAZNIK MINKA  
IN SILVA GORIŠEK

### ZAHVALA!

Ob boleči izgubi mojega dragega očeta se zahvaljujem vsem svojim sodelavcem, sindikalni organizaciji in članom OOKZ Mesne industrije Zalog za vence in izrečno sožalje ter spremstvo na njegovi zadnji poti.

POSAVEC IVAN

### Rešitev nagradne E-križanke

PEKARNACENTER	OSTRINATIARA
REAGSCOREL	REGATABABA
HAKIMHORGŠAN	LOARAONTARIO
ERSTEDINKUBATOR	TOMACEVO
BIISAIJAMRS	NIKALI
CSŠTRKALO	OTRAPAJ
ITORISOKOVI	ATEIKRE
OLIOAKNAIR	ŠEIK
OORTLADJA	ITN
NAURUIDIOTKA	AS
LJUBLJANA	ASIT



informator

glasilo delavcev SOZD emona ljubljana

Izhaja enkrat mesečno - Ureja uredniški odbor; glavni in odgovorni urednik Miran Blaha. Uredništvo: 61000 Ljubljana, Kersnikova 2, tel. 310-655, int. 225 ali 316-472 - Tisk: CGP »Delo«, Ljubljana - naklada: 10.000 izvodov - Oproščeno temeljnega davka od prometa proizvodov.