

Na podlagi 142. člena ustave Socialistične republike Slovenije in..... člena statuta občine.....
je skupščina krajevne skupnosti..... na seji dne..... sprejela

STATUT KRAJEVNE SKUPNOSTI.....

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

Krajevna skupnost... je temeljna samoupravna skupnost delovnih ljudi in občanov naselja..., ki so jo na podlagi... člena statuta občine... ustanovili delovni ljudje in občani na referendumu o preoblikovanju krajevne skupnosti... dne... (oziroma ustrezen akt o ustanovitvi).

2. člen

Krajevna skupnost obsega:

3. člen

Krajevna skupnost je pravna oseba.
Krajevna skupnost ima svojo štampiljko okrogle oblike, v krogu ima napis: Krajevna skupnost...
Sedež krajevne skupnosti je v (na)...
Krajevno skupnost predstavlja predsednik skupščine, zastopa pa jo predsednik sveta skupščine krajevne skupnosti.
Predsednik sveta skupščine opravlja kot zastopnik pravna dejanja ter zastopa krajevno skupnost pred organi družbenopolitične skupnosti v zvezi z odločitvami skupščine in sveta.

4. člen

Organi samoupravljanja v krajevni skupnosti in nosilci drugih družbenih funkcij so dolžni, da v okviru svojih pravic, obveznosti in odgovornosti zagotavljajo možnosti za uresničevanje interesov delovnih ljudi in občanov v krajevni skupnosti, predvsem za delovne delegatskega sistema. Svoje pravice in obveznosti morajo organi samoupravljanja in nosilci drugih družbenih funkcij izvrševati tako, da je mogoč organiziran nadzor delovnih ljudi in občanov nad njihovim delom.
Organi samoupravljanja v krajevni skupnosti se morajo organizirati in delovati tako, da so zagotovljeni kolektivno delo in odločanje, odgovornost in enakopravnost članov teh organov pri uresničevanju njihovih pravic, obveznosti in odgovornosti.
Vsak član kolektivnega organa je osebno odgovoren za svoje delo in v skladu s svojimi pravicami in obveznostmi za delo in odločanje tega organa.
Vsak član kolektivnega organa krajevne skupnosti, ki sodelujejo pri delu organov in teles drugih samoupravnih organov in skupnosti, je dolžan ravnati se po načelih delegatskega sistema v skladu s pooblastili, smernicami in stališči organa, katerega član je.

5. člen

Delovni ljudje in občani se v krajevni skupnosti svobodno združujejo v družbenopolitične in druge družbene organizacije in društva, da lahko neposredno in prek svojih delegatov izražajo politične pobude in predloge ter se dogovarjajo za enotna stališča ob reševanju skupnih zadev življenja in razvoja krajevne skupnosti, občine oziroma mesta in širše družbenopolitične skupnosti.
Družbenopolitične in družbene organizacije ter društva kot sestavni deli sistema socialističnega samoupravljanja uresničujejo z ustavo in njihovimi pravili opredeljene naloge pri razvoju samoupravnih in političnih odnosov v krajevni skupnosti.
Skupščina krajevne skupnosti in njen svet z delovnimi telesi in drugimi samoupravnimi organi krajevne skupnosti delajo tako, da omogočajo uresničevanje vloge družbenopolitičnih organizacij pri uveljavljanju delegatskih odnosov in pri delu samoupravnih organov.

6. člen

Delovni ljudje in občani v krajevni skupnosti imajo pravico biti redno, popolno, objektivno in pravočasno informirani. Za zadovoljevanje svojih informacijskih potreb sodeluje krajevna skupnost z drugimi krajevnimi skupnostmi, temeljnimi organizacijami združenega dela, samoupravnimi interesnimi skupnostmi, organi občine oziroma mesta pri graditvi enotnega sistema zbiranja, obdelave, izkazovanja in posredovanja podatkov in informacij.

7. člen

V krajevni skupnosti delovni ljudje in občani sami in v sodelovanju z delovnimi ljudmi in občani drugih krajevnih skupnosti, samoupravnimi interesnimi skupnostmi, temeljnimi organizacijami združenega dela in delovnimi skupnostmi zadovoljujejo svoje osebne in skupne potrebe, odločajo o uresničevanju svojih in skupnih interesov v krajevni skupnosti in po svojih delegatih v družbenopolitičnih skupnostih in samoupravnih interesnih skupnostih.

8. člen

Za uresničitve nalog iz prejšnjega člena sprejemajo delovni ljudje in občani v krajevni skupnosti na zboru delovnih ljudi in občanov samoupravne sporazume o temeljih plana krajevne skupnosti za srednjeročno obdobje, s katerimi poleg posameznih nalog določijo tudi potrebna sredstva za njihovo uresničevanje.

9. člen

Krajevna skupnost podeljuje zaslužnim delovnim ljudem in občanom, samoupravnim organizacijam in skupnostim, družbenopolitičnim organizacijam ter društvom priznanja krajevne skupnosti. Skupščina krajevne skupnosti sprejme pravila, ki podrobneje urejajo podeljevanje priznanj krajevne skupnosti.

10. člen

Praznik krajevne skupnosti je...

11. člen

Krajevna skupnost... vzpostavlja prijateljske stike z drugimi krajevnimi skupnostmi.

II. TEMELJNE PRAVICE IN OBVEZNOSTI DELOVNIH LJUDI IN OBČANOV KRAJEVNE SKUPNOSTI

12. člen

Delovni ljudje in občani v krajevni skupnosti uresničujejo svoje pravice in dolžnosti z:

- urejanjem medsebojnih odnosov v naselju;
- urbanističnim programiranjem in urejanjem naselij ter varstvom naravnega okolja;
- opredeljevanjem osebnih in skupnih družbenih potreb in interesov na področju vzgoje in izobraževanja, kulture, zdravstvenega in otroškega varstva, socialnega skrbstva in telesne kulture in z zadovoljevanjem teh potreb in interesov s svobodno menjavo dela v neposrednih odnosih in v samoupravnih interesnih skupnostih;
- spremljanjem stanovanjske gradnje in gospodarnim upravljanjem z družbenimi stanovanji;
- razvijanjem komunalnih in drugih dejavnosti za neposredno zadovoljevanje potreb občanov in njihovih gospodinjstev;

- varstvom koristi potrošnikov;
- obveščanjem o vseh pomembnih zadevah in odločitvah za krajevno skupnost;
- organiziranjem, pripravljanjem in usposabljanjem za ljudsko obrambo in družbeno samozasčito;
- izvrševanjem drugih nalog, ki so določene z ustavo, zakonom, s statutom občine in tem statutom.

13. člen

Delovni ljudje in občani krajevne skupnosti uresničujejo svoje pravice in dolžnosti v krajevni skupnosti v skupščinah družbenopolitičnih skupnostih in v skupščinah in drugih organih samoupravnih interesnih skupnosti ter v drugih samoupravnih organizacijah in skupnostih, družbenopolitičnih organizacijah in društvih, v skupnostih stanovalcev in drugih asociacijah ter tako povezujejo svoje interese z interesi drugih delovnih ljudi, samoupravnih organizacij in skupnosti.

14. člen

Delovni ljudje in občani v krajevni skupnosti skrbijo za dobre medsebojne odnose prek skupnosti stanovalcev in drugih oblik hišne samouprave ter prek družbenopolitičnih organizacij.

Za sporazumno reševanje sporov ima krajevna skupnost poravnalni svet.

15. člen

Na področju urbanističnega programiranja, stanovanjske gradnje in gospodarnega upravljanja z družbenimi stanovanji in komunalnimi objekti sodelujejo delovni ljudje in občani zlasti pri uresničevanju naslednjih nalog:

- skrbijo za racionalno izkoriščanje zazidalnih površin in sodelujejo pri urbanističnem programiranju;
- upravljajo s stavbnimi zemljišči, ki jim jih je občina izročila v upravljanje;
- sodelujejo pri pripravi urbanističnega plana ter urbanističnih in zazidalnih načrtov;
- skrbijo za varstvo naravnega okolja in se dogovarjajo o prednostnih nalogah;
- si prizadevajo za takšno gradnjo stanovanjskih naselij, ki bo hkrati v vselitvi zagotavljala dnevno varstvo otrok, osnovno šolo in preskrbo z osnovnimi živili;
- vzdržujejo objekte in naprave, ki so v upravljanju krajevne skupnosti, ter zelene površine in družbeni lastniki, ki niso v upravljanju organizacij združenega dela;
- krepijo vlogo hišne samouprave pri gospodarjenju s stanovanji in urejanju okolja stanovanjskih hiš;
- ugotavljajo in opozarjajo komunalne delovne organizacije na uporabnost komunalnih objektov in naprav (kanalizacija, javna razsvetljava, vzdrževanje cest).

16. člen

Na področju vzgoje in izobraževanja delovni ljudje in občani zlasti:

- obravnavajo problematiko vzgoje in izobraževanja ter s svojimi stališči seznanjajo delegate v organih izobraževalnih skupnosti in izobraževalnih organizacijah;
- zagotavljajo možnosti za izobraževanje občanov na področju samoupravljanja, družbenopolitičnega dela, ljudske obrambe in družbene samozasčite in na drugih področjih človekovega družbenega življenja in delovanja ter v ta namen sodelujejo zlasti z delavskimi univerzami;
- sodelujejo z osnovno šolo pri uresničevanju programa življenja in dela osnovne šole ter delegirajo delegate v svet šole;
- sodelujejo z drugimi izobraževalnimi organizacijami pri uresničevanju skupnih nalog;
- opredeljujejo potrebe in interese na področju vzgoje in izobraževanja ter opredeljujejo možnosti in načine uresničevanja teh potreb;
- se dogovarjajo z osnovno šolo in vzgojnovarstvenimi organizacijami o uporabi objektov in naprav, namenjenih vzgoji in razvedrilu otrok in mladine.

17. člen

Na področju kulture uresničujejo delovni ljudje in občani zlasti naslednje naloge:

- sodelujejo pri načrtovanju kulturnih objektov;
- se dogovarjajo o vzdrževanju kulturnih in zgodovinskih spomenikov in obeležij;
- ustanavljajo, oziroma dajejo pobude za ustanovitev kulturnih organizacij, klubov in društev ter skrbijo za njihovo dejavnost;
- spodbujajo razne oblike kulturnega življenja in delovanja.

18. člen

Na področju telesne kulture delovni ljudje in občani zlasti:

- dajejo pobude za gradnjo in vzdrževanje telesnokulturnih objektov in naprav;
- se dogovarjajo s telesnokulturnimi organizacijami o smotni izkoriščenosti telesnokulturnih objektov in naprav;
- spodbujajo organiziranje telesnokulturnih prireditev in množičnih akcij;
- spodbujajo množično vključevanje v šport in rekreacijo;
- dajejo pobude za ustanovitev telesnokulturnih organizacij in društev.

19. člen

Na področju otroškega varstva delovni ljudje in občani zlasti:

- sodelujejo z vzgojno-varstvenimi organizacijami pri uresničevanju družbenih smotrov in nalog vzgoje in varstva predšolskih otrok;
- načrtujejo razvoj vzgoje in varstva predšolskih otrok in neposredno sodelujejo pri raznih oblikah vzgojnega dela z otroki, ki niso vključeni v dnevno varstvo;
- organizirajo in izvajajo razne interesne dejavnosti za smotno izkoriščanje prostega časa otrok;
- dajejo predloge za letovanja zdravstveno in socialno ogroženih otrok;
- dajejo pobude za širitev mreže vzgojno-varstvenih oddelkov in drugih oblik družbene skrbi za otroke;
- se dogovarjajo z vzgojno-varstvenimi organizacijami o varstvu otrok v varstvenih družinah.

20. člen

Na področju zdravstvenega varstva in socialnega skrbstva uresničujejo delovni ljudje in občani zlasti naslednje naloge:

- dajejo pobude za širitev zdravstvenih zmogljivosti;
- spremljajo dogajanja in predlagajo ukrepe, ki so potrebni za socialno varnost delovnih ljudi in občanov, s posebnim poudarkom na otrokih, družinah in ostarelih ter invalidnih osebah;
- ugotavljajo socialne probleme in predlagajo pristojnim organom in organizacijam ukrepe, s katerimi naj bi izboljšali ali odpravili socialno neugoden položaj posameznikov, družin in skupin občanov;
- sodelujejo pri organizaciji sosedске pomoči za ostarele in zdravstveno prizadete občane;
- predlagajo domsko varstvo ali varstvo v tuji družini za socialno ogrožene odrasle občane.

21. člen

Poleg pravic in obveznosti iz 12. do 20. člena tega statuta delovni ljudje in občani še:

- oblikujejo svet potrošnikov za uspešno preskrbo, varstvo interesov potrošnikov in uporabnikov storitev;
- organizirajo in pospešujejo dejavnosti za pomoč v gospodinjstvu tako, da sodelujejo pri ustanavljanju ustreznih servisov;
- aktivno sodelujejo v družbenopolitičnih organizacijah v krajevni skupnosti in na širšem območju;
- opravljajo tudi druge naloge, za katere se dogovorijo, oziroma samoupravno sporazumejo s temeljnimi organizacijami združenega dela ter z drugimi organizacijami in skupnostmi.

22. člen

Temeljne pravice in obveznosti po tem statutu uresničujejo delovni ljudje in občani z osebnim izjavljanjem prek organov in delovnih teles krajevne skupnosti ter prek delegacij in delegatov v družbenopolitičnih skupnostih in samoupravnih interesnih skupnostih, prek drugih samoupravnih organizacij in skupnosti in v družbenopolitičnih organizacijah.

III. PLANIRANJE RAZVOJA IN MATERIALNA OSNOVA ZA URESNIČEVANJE SKUPNIH POTREB KRAJEVNE SKUPNOSTI

1. Planiranje razvoja krajevne skupnosti

23. člen

Zaradi zagotavljanja in razvijanja socialističnih samoupravnih družbenogospodarskih odnosov, usklajevanja in uresničevanja drugih skupnih interesov in potreb se delovni ljudje in občani povezujejo s temeljnimi in drugimi organizacijami združenega dela, kjer občani krajevne skupnosti ustvarjajo dohodek, s samoupravnimi interesnimi skupnostmi ter z drugimi samoupravnimi organizacijami in skupnostmi, ki ne glede na njihov sedež s svojo dejavnostjo in razvojem neposredno posegajo v delo in razvoj krajevne skupnosti ter na te osnovah oblikujejo, sprejemajo in uresničujejo planske akte krajevne skupnosti.

24. člen

Srednjeročni plan krajevne skupnosti je temeljni planski akt, ki se sprejema za obdobje petih let na podlagi samoupravnega sporazuma o temeljih plana krajevne skupnosti.

Krajevna skupnost ima lahko tudi dolgoročni plan, če to tako določi skupščina krajevne skupnosti ali skupščina občine.

Skupščina občine krajevne skupnosti sprejme vsako leto do konca tekočega leta letni plan za naslednje leto; z njim določi izvajanje srednjeročnega plana krajevne skupnosti v naslednjem letu.

25. člen

Smernice za plan krajevne skupnosti pripravi svet skupščine krajevne skupnosti (v nadaljnjem besedilu: svet) v sodelovanju z družbenopolitičnimi organizacijami in krajevni skupnosti, z organi občine ter s samoupravnimi organizacijami in skupnostmi, ki s svojo dejavnostjo in razvojnimi usmeritvami neposredno bistveno vplivajo na delo in razvoj krajevne skupnosti.

26. člen

Svet pripravi tudi elemente za samoupravne sporazume o temeljih planov samoupravnih interesnih skupnosti in za dogovor o temeljih plana občine ter jih uskladi z elementi temeljnih in drugih organizacij združenega dela, družbenih organizacij in društev, ki sklepajo samoupravni sporazum o temeljih plana krajevne skupnosti.

27. člen

Smernice za plan ter elemente za sklepanje samoupravnih sporazumov o temeljih plana krajevne skupnosti določi skupščina krajevne skupnosti.

28. člen

Predlog samoupravnega sporazuma o temeljih plana pripravi svet in ga predloži v prejšnjo obravnavo zborom delovnih ljudi in občanov v krajevni skupnosti, vsem samoupravnim organizacijam in skupnostim oziroma njihovim enotam v krajevni skupnosti, družbenopolitičnim in družbenim organizacijam ter društvom in delegatom za skupščino občine in skupščine samoupravnih interesnih skupnosti z območja krajevne skupnosti.

29. člen

Samoupravni sporazum o temeljih plana krajevne skupnosti določa medsebojne odnose udeležencev tega sporazuma, pravice in vzajemne obveznosti ter naloge in odgovornosti glede urejanja naselij in drugega prostora v krajevni skupnosti, gradnje in uporabe stanovanj, zaposlovanja, otroškega varstva, vzgoje in izobraževanja, kulture, javnega obveščanja, telesne kulture, komunalnih in drugih dejavnosti za neposredno zadovoljevanje potreb delovnih ljudi in občanov ter potreb družin in gospodinjstev, trgovine in drugih storitev, ljudske obrambe, varnosti in družbene samozasčite, varstva človekovega okolja, kulturnih in zgodovinskih spomenikov kakor tudi ukrepe in aktivnosti za uresničevanje v samoupravnem sporazumu določenih nalog in njihove nosilce.

Samoupravni sporazum o temeljih plana krajevne skupnosti določa tudi obseg in način zagotavljanja sredstev za izpolnjevanje v samoupravnem sporazumu določenih nalog.

30. člen

Samoupravni sporazum o temeljih plana krajevne skupnosti sklepajo delovni ljudje in občani ter delavci temeljnih organizacij združenega dela in delovnih skupnosti, ki ne glede na svoj sedež s svojo dejavnostjo neposredno in bistveno vplivajo na delo in razvoj krajevne skupnosti in samoupravnih interesnih skupnosti.

Če samoupravne organizacije oziroma skupnosti, ki z razvojnimi interesi in usmeritvami posegajo v razvoj krajevne skupnosti, ne začnejo postopka za sklenitev samoupravnega sporazuma o temeljih plana krajevne skupnosti, da skupščina krajevne skupnosti občinski skupščini pobudo, da takšni organizaciji oziroma skupnosti določi to obveznost.

31. člen

Če so delovni ljudje in občani krajevne skupnosti povezani v skupnost krajevni skupnosti ali če so z eno ali več krajevnimi skupnostmi prejel samoupravni sporazum o usklajevanju planov, upošteva pri pripravi samoupravnega sporazuma o temeljih plana krajevne skupnosti in plana krajevne skupnosti že prej prevzete obveznosti, naloge in odgovornosti.

32. člen

Plan krajevne skupnosti obsega naloge za uresničevanje potreb skupnih interesov solidarnostnega in vzajemnega zadovoljevanja skupnih potreb, opredeljenih s samoupravnim sporazumom o temeljih plana krajevne skupnosti.

Plan krajevne skupnosti vsebuje naloge, medsebojne obveznosti in obseg potrebnih sredstev za zadovoljevanje skupnih potreb, opredeljenih v samoupravnem sporazumu o temeljih plana krajevne skupnosti.

33. člen

Plan krajevne skupnosti pripravi svet na podlagi vsestranske razprave in stališč krajevne organizacije socialistične zveze delovnega ljudstva.

Plan krajevne skupnosti sprejme skupščina krajevne skupnosti potem, ko so o njem razpravljali zbori delovnih ljudi in občanov na način, ki ga določa ta statut.

34. člen

Svet je v mejah svojih pravic in dolžnosti odgovoren za uresničevanje plana krajevne skupnosti in za izpolnjevanje obveznosti, ki jih je krajevna skupnost prevzela s samoupravnimi sporazumi in dogovori o temeljih planov.

Svet mora redno spremljati, analizirati in ocenjevati uresničevanje plana krajevne skupnosti in izpolnjevanja obveznosti samoupravnega sporazuma o temeljih plana ter o tem vsaj enkrat letno poročati udeležencem samoupravnega sporazuma o temeljih plana na zboru delovnih ljudi in občanov.

35. člen

Skupščina krajevne skupnosti najmanj enkrat letno obravnava uresničevanje srednjeročnega in letnega plana krajevne skupnosti. Če se plan krajevne skupnosti ne uresničuje in če se obveznosti iz samoupravnega sporazuma o temeljih plana ne izpolnjujejo, je svet dolžan analizirati vzroke ter v mejah svojih pravic in dolžnosti, za katere je pooblaščen, ukrepati oziroma predlagati ukrepe, za katere je pooblaščen, ukrepati oziroma predlagati ukrepe, ki so potrebni za uresničitev plana krajevne skupnosti ter izpolnitve obveznosti iz samoupravnega sporazuma o temeljih plana.

Če se na podlagi analize ugotovi, da plana krajevne skupnosti ni mogoče uresničiti, predlaga svet skupščini, da sprejme spremembe in dopolnitve plana.

Plan krajevne skupnosti se spremeni in dopolni po postopku, ki velja za njegov sprejem.

36. člen

Ko je plan krajevne skupnosti sprejet, svet v najkrajšem možnem času in na primeren način z njim seznanja delovne ljudi in občane krajevne skupnosti, samoupravne organizacije in skupnosti, ki so udeleženci samoupravnega sporazuma o temeljih plana, občinske samoupravne interesne skupnosti in družbenopolitične skupnosti.

2. Sredstva krajevne skupnosti

37. člen

Premoženje krajevne skupnosti je družbena lastnina v upravljanju krajevne skupnosti. Premoženje krajevne skupnosti sestavljajo vse stvari in pravice, ki jih pridobi krajevna skupnost ob ustanovitvi oziroma kasneje z opravljanjem svoje dejavnosti.

38. člen

Krajevna skupnost pridobiva sredstva, potrebna za uspešno opravljanje svojih nalog, na podlagi srednjeročnega in letnega plana, družbenih dogovorov in samoupravnih sporazumov v svobodni menjava dela in na druge načine:

- iz dela čistega dohodka, ki ga namenijo delavci v temeljnih organizacijah združenega dela in delovnih skupnostih, prebivajočih na območju krajevne skupnosti na podlagi samoupravnega sporazuma o temeljih plana krajevne skupnosti;
- iz dela dohodka, ki ga delavci v temeljnih organizacijah združenega dela in delovnih skupnostih prek samoupravnih interesnih skupnosti neposredno združujejo s sredstvi krajevne skupnosti za uresničitev skupno sprejetih programov in nalog krajevne skupnosti;
- iz sredstev, ki jih občina odstopi iz dela taks, davkov in drugih davčin za uresničevanje nalog v skladu s plani krajevnih skupnosti in občine;
- iz sredstev, ki jih občinska skupščina nameni iz proračuna občine za delovanje samoupravnih organov in delegatskega sistema, za funkcionalne izdatke krajevne skupnosti in družbenopolitičnih organizacij in za uresničevanje nalog s področja splošne ljudske obrambe in družbene samozaščite;
- iz sredstev, ki jih skupščina samoupravnih interesnih skupnosti usmerijo za delovanje delegatskega sistema;
- iz sredstev, zbranih z darili, volili in drugih virov;
- iz sredstev posojil, ki jih krajevna skupnost najema pri poslovnih bankah;
- iz sredstev, ki jih delovni ljudje in občani zberejo s samopriskevkom, ustvarijo s svojim delom, delovnimi sredstvi in materialom, ki ga občani prispevajo za določen namen;
- iz sredstev, ki jih krajevna skupnost ustvari z organiziranjem svojih dejavnosti.

39. člen

Krajevna skupnost kot uporabnik družbenih sredstev s temi sredstvi samostojno razpolaga v skladu z namenom, za katerega so bila zbrana ali dodeljena in jih uporablja v skladu s planskimi nalogami.

Če se občinska skupščina in krajevna skupnost sporazumeta, da bo krajevna skupnost opravljala posamezne naloge, ki jih je doslej opravljal občinska skupščina ali njeni organi, se za opravljanje takih nalog med občinsko skupščino in krajevno skupnostjo sklene pogodba, s katero se določijo posamezne naloge in pooblastila ter krajevni skupnosti zagotovijo potrebna finančna sredstva za njihovo opravljanje.

Sredstva, zbrana s samopriskevkom, dinarska in v materialu, so strogo namenska in jih ni mogoče uporabiti v druge namene.

Vsi, ki so prispevali, oziroma namensko združili sredstva s krajevno skupnostjo, imajo pravico pogleda v porabo teh sredstev. Če ugotovijo, da so bila sredstva porabljena nepravilno oziroma v druge namene, kot so bila dana, lahko predlagajo skupščini krajevne skupnosti ustrezne ukrepe.

40. člen

Skupščina krajevne skupnosti mora najmanj enkrat letno obravnovati poročilo o zbranih in porabljenih sredstvih krajevne skupnosti.

41. člen

Posojila pri bankah najema krajevna skupnost na podlagi sklepa skupščine, ki ga predlaga svet.

Sklep o najetu posojila mora vsebovati načrt odplačila posojila in virov.

Posojilno pogodbo z banko podpiše predsednik sveta.

42. člen

Za uresničevanje srednjeročnega plana krajevne skupnosti predloži svet pred koncem leta skupščini krajevne skupnosti finančni načrt za naslednje leto kot spremljajoči dokument letnega plana.

Finančni načrt in zaključni račun krajevne skupnosti sprejme skupščina krajevne skupnosti na podlagi razprave in stališč, sprejetih na zborih delovnih ljudi in občanov.

43. člen

Krajevna skupnost vodi finančno knjigovodstvo skladno z zakonom in drugimi predpisi o finančno-materialnem poslovanju.

Krajevna skupnost lahko prenese vodenje finančnega knjigovodstva na skupno strokovno službo pri upravnem organu občinske skupščine ali v drugo ustrezno samoupravno organizacijo oziroma skupnost, s katero se tako sporazume.

IV. URESNIČEVANJE SAMOUPRAVLJANJA V KRAJEVNI SKUPNOSTI

44. člen

Delovni ljudje in občani uresničujejo svoje samoupravne pravice in obveznosti v krajevni skupnosti na zborih delovnih ljudi in občanov, z referendumom in drugimi oblikami osebne izjavljanja, na zborih potrošnikov in porabnikov storitev, v skupnostih stanovalcev, v skupščini krajevne skupnosti, v delegacijah in prek delegatov v skupščinah družbenopolitičnih skupnosti in samoupravnih interesnih skupnosti, v samoupravnih organizacijah in skupnostih ter družbenopolitičnih in družbenih organizacijah.

1. Zbori delovnih ljudi in občanov

45. člen

Delovni ljudje in občani, ki stalno prebivajo na območju krajevne skupnosti in so stari nad 15 let, na svojih zborih obravnavajo zanje pomembne zadeve, ki imajo splošen pomen za življenje in delo v krajevni skupnosti ali samoupravnih interesnih skupnostih, pa tudi za življenje in delo v občini in širši družbeni skupnosti.

46. člen

Delovni ljudje in občani uresničujejo svoje samoupravne pravice in dolžnosti na zborih s tem, da:

- obravnavajo statut krajevne skupnosti ter njegove spremembe ter dopolnitve;
 - volijo in razrešujejo delegate v organe krajevne skupnosti;
 - obravnavajo samoupravni sporazum o temeljih planov krajevne skupnosti;
 - obravnavajo srednjeročni in letne planske akte ter letne delovne programe krajevne skupnosti;
 - predlagajo spremembe na območju krajevne skupnosti;
 - obravnavajo finančni načrt in zaključni račun krajevne skupnosti;
 - predlagajo razpis referenduma;
 - obravnavajo letna in občasna poročila o delu samoupravnih interesnih skupnosti, družbenopolitičnih skupnosti in organizacij združenega dela, ki opravljajo dejavnosti posebnega družbenega pomena;
 - dajejo samoupravnim organom krajevne skupnosti pobude za ustanovitev posameznih servisov in drugih organizacij združenega dela, ki jih ustanavlja krajevna skupnost, ali sodelujejo pri njegovem ustanavljanju;
 - obravnavajo vse druge zadeve, za katere tako odloči zbor delovnih ljudi in občanov.
- Skupščina krajevne skupnosti, svet skupščine, delegacije in delegati morajo zboru oziroma zborom delovnih ljudi in občanov najmanj enkrat letno poročati o svojem delu ter o uresničevanju planov in programov krajevne skupnosti.
- Delovni ljudje in občani obravnavajo zadeve iz prvega odstavka tega člena ter o njih sprejemajo stališča, predloge in usmeritve.
- Samoupravni organi krajevne skupnosti morajo obravnavati stališča, predloge in usmeritve zborov delovnih ljudi in občanov ter se do njih opredeliti oziroma obrazložiti, zakaj jih niso sprejeli.

47. člen

Zbor delovnih ljudi in občanov se lahko skliče za celotno območje krajevne skupnosti ali za njegov del.

Za celotno območje krajevne skupnosti se praviloma sklicujejo zbori, na katerih delovni ljudje in občani obravnavajo posamezne zadeve iz 46. člena tega statuta in o njih zavzemajo stališča ter dajejo predloge, pobude in mnenja samoupravnim organom krajevne skupnosti ter delegatom v skupščinah družbenopolitičnih skupnosti in samoupravnih interesnih skupnosti ter delegatom v drugih samoupravnih organizacijah in skupnostih.

Da bi se zbora lahko udeležilo čimvečje število delovnih ljudi in občanov in da bi lahko pogljobno obravnavali še vse tiste zadeve, za katere imajo neposreden interes, se zbori delovnih ljudi in občanov sklicujejo praviloma za del območja krajevne skupnosti ali naselja, za posamezno ulico ali več sosednjih ulic, ki sestavljajo volilno enoto oziroma ulični odbor socialistične zveze.

48. člen

Skupščina in svet skupščine seznanjata delovne ljudi in občane o delu v krajevni skupnosti, o svojem delu ter drugih organov v krajevni skupnosti. Če delovni ljudje in občani tako zahtevajo, morajo posamezno zadevo pojasniti tudi člani delegacije krajevne skupnosti in občinski skupščini oziroma v skupščini samoupravne interesne skupnosti ali predstavnik družbene skupnosti v samoupravnih organih temeljnih organizacij združenega dela, ki opravljajo dejavnosti posebnega družbenega pomena.

49. člen

Sklep o sklicu zbora oziroma zborov delovnih ljudi in občanov sprejme skupščina krajevne skupnosti. Zbor oziroma zbor delovnih ljudi in občanov skliče predsednik skupščine, če to zahteva(jo):

- delegacije krajevne skupnosti za delegiranje delegatov v skupščine družbenopolitičnih skupnosti in skupščine samoupravnih interesnih skupnosti;
- predsedstvo krajevne konference socialistične zveze, občinska skupščina oziroma njen izvršni svet.

Kdor zahteva sklic zbora oziroma zborov, mora opredeliti predmet obravnavanja oziroma sklepanja in praviloma predložiti ustrezno gradivo.

Skupščina krajevne skupnosti oziroma predsednik skupščine sta dolžna sklicati zbor oziroma zbor delovnih ljudi in občanov v petnajstih dneh po prejemu zahteve.

Če skupščina krajevne skupnosti oziroma predsednik skupščine ne skliče zbora oziroma zborov delovnih ljudi in občanov v petnajstih dneh, ga lahko skliče tisti, ki je sklic zahteval.

50. člen

Sklicatelj zbora delovnih ljudi in občanov mora objaviti sklic zbora najmanj pet dni pred zborom na krajevno običajen način.

Sklic zbora se lahko objavi tudi prek sredstev javnega obveščanja.

Sklic zbora delovnih ljudi in občanov in vabilo mora vsebovati:

- predlog dnevnega reda;
- čas in kraj zbora;
- kdo oziroma na čigavo zahtevo se sklicuje zbor.

Čas in kraj zбора delovnih ljudi in občanov se določita tako, da se ga lahko udeležijo kar največ delovnih ljudi in občanov.

Kadar se na zboru delovnih ljudi in občanov obravnavajo zadeve takšnega pomena, za katere se delovni ljudje in občani ne morejo odločiti brez ustreznega gradiva, jim je potrebno hkrati za zbor dostaviti tudi ustrežno gradivo s pisno obrazložitvijo.

51. člen

Zbor delovnih ljudi in občanov je sklepčen, če je navzoča najmanj desetina delovnih ljudi in občanov z območja, za katerega je zbor sklican.

Predsednik skupščine krajevne skupnosti oziroma delegat skupščine ali drug sklicatelj zbora ugotovi sklepčnost in začne zbor.

52. člen

Zbor delovnih ljudi in občanov sklepa o zadevah iz svoje pristojnosti praviloma z javnim glasovanjem in z večino glasov navzočih delovnih ljudi in občanov.

Kadar so zbori delovnih ljudi in občanov sklicani za posamezne dele krajevne skupnosti v skladu s 47. členom tega statuta in se na njih odloča o tistih zadevah, ki se enotno urejajo v krajevni skupnosti, oziroma so pomembne za vso krajevno skupnost, veljajo odločitve, sprejete na zborih, ki predstavljajo večino vseh delovnih ljudi in občanov v krajevni skupnosti.

Kadar zbor delovnih ljudi in občanov obravnava družbene dogovore oziroma samoupravne sporazume z organizacijami združenega dela in delovnimi skupnostmi zunaj območja krajevne skupnosti, morajo biti na zbor povabljeni tudi predstavniki teh organizacij in skupnosti.

Skupščina krajevne skupnosti ugotovi na podlagi zapisnikov o opravljenih zborih delovnih ljudi in občanov, katere odločitve oziroma sklepi so bili sprejeti v krajevni skupnosti.

53. člen

Zbor delovnih ljudi in občanov vodi delovno predsedstvo, ki ga izvolijo delovni ljudje in občani pred začetkom zbora.

Zapisnik zbora delovnih ljudi in občanov vodi zapisnikar, overita pa ga dva overovitelja, ki ju izvoli zbor.

Do izvolitve delovnega predsedstva vodi zbor delovnih ljudi in občanov predsednik skupščine krajevne skupnosti ali po njegovem pooblastilu delegat skupščine oziroma drug sklicatelj zbora.

2. Referendum

54. člen

Z referendumom delovni ljudje in občani neposredno odločajo o posameznih zadevah, ki imajo skupen in splošen pomen za krajane.

Skladno s prejšnjim odstavkom se referendum razpiše za območje celotne krajevne skupnosti ali za njen del.

Referendum razpiše skupščina krajevne skupnosti po predhodni razpravi v krajevni organizaciji socialistične zveze.

Sklep o razpisu referenduma se objavi v Uradnem listu SRS.

55. člen

Zadeve, o katerih se delovni ljudje in občani odločajo na referendumu, so:

- zadeve, določene z zakonom;
- uvedba krajevnega samopriskpeva;
- sprememba območja krajevne skupnosti;
- vse druge za krajevno skupnost pomembne zadeve, za katere se tako odločijo delovni ljudje in občani krajevne skupnosti na svojih zborih ali krajevna konferenca socialistične zveze.

56. člen

Referendum se razpiše na podlagi predloga zbora delovnih ljudi in občanov, krajevne konference socialistične zveze ali ene petine delovnih ljudi in občanov z območja celotne krajevne skupnosti ali dela krajevne skupnosti, za katerega se predlaga razpis referenduma.

57. člen

Predlog sklepa o razpisu referenduma pripravi svet skupščine krajevne skupnosti in ga predloži skupščini krajevne skupnosti.

Glede drugih zadev v zvezi z referendumom se neposredno uporabljajo določbe zakona.

3. Javna razprava

58. člen

Delovni ljudje in občani vplivajo na urejanje skupnih zadev v krajevni skupnosti z organizirano javno razpravo. V njej izražajo svoja mnenja in dajejo predloge za urejanje določenih skupnih zadev.

Javno razpravo pripravi in vodi krajevna konferenca socialistične zveze.

59. člen

Javno razpravo je potrebno organizirati za obravnavo:

- osnutka statuta krajevne skupnosti, občine, mesta, samoupravne interesne skupnosti, katere soustanoviteljica je krajevna skupnost, in statotov organizacij združenega dela, ki opravljajo zadeve posebnega družbenega pomena;
- osnutka samoupravnega sporazuma o temeljnih plana;
- osnutka plana krajevne skupnosti, družbenega plana občine mesta in republike;
- urbanističnega programa in zazidalnega načrta, kadar zajema območje krajevne skupnosti;
- vseh drugih aktov, za katere tako določajo statut krajevne skupnosti, občine in mesta oziroma zakon in tako predlaga skupščina krajevne skupnosti, delegacije krajevne skupnosti ali družbenopolitične organizacije.

60. člen

Zadeve, ki so predmet javne razprave, se obravnavajo na zborih delovnih ljudi in občanov, v organih krajevne skupnosti, v delegacijah, v družbenopolitičnih organizacijah, družbenih organizacijah in društvi.

61. člen

Predlagatelj javne razprave je dolžan:

- zagotoviti, da so delovni ljudje in občani pravočasno in dovolj seznanjeni z vsebino gradiva za javno razpravo;
- navesti družbene, ekonomske in druge razloge za sprejem predloga;
- določiti rok javne razprave;
- zagotoviti potrebna finančna sredstva;
- zagotoviti zbiranje mnenj in predlogov iz javne razprave in njihovo strokovno obdelavo;

— ob sprejemanju odločitev obrazložiti vsa mnenja, stališča in predloge iz javne razprave;

— po javni razpravi obvestiti udeležence o stališčih, predlagatelja glede njihovih mnenj in predlogov.

4. Svet stanovalcev

62. člen

Svet stanovalcev je stalno delovno telo v krajevni skupnosti, ki izraža skupne interese vseh stanovalcev v krajevni skupnosti.

Temeljna naloga sveta stanovalcev je usklajevanje in reševanje vseh problemov bivanja v krajevni skupnosti.

63. člen

Svet stanovalcev:

— razpravlja o vseh zadevah, ki se tičejo gospodarjenja s stanovanjskimi hišami v družbeni lasti, obravnava srednjeročne in letne plane, finančni načrt, program investicijsko-vzdrževalnih del, zaključni račun in poročila o uresničevanju teh planov oziroma programov;

— oblikuje smernice in stališča za delegacijo krajevne skupnosti za zbor uporabnikov samoupravne stanovanjske skupnosti;

— obravnava in usklajuje delo organov hiše samouprave;

— opravlja druge zadeve v zvezi z gospodarjenjem s stanovanjskimi hišami, ki jih določajo zakon o stanovanjskem gospodarstvu, na njegovi osnovi izdani predpisi in samoupravni sporazum o ustanovitvi samoupravne stanovanjske skupnosti ter drugi akti te skupnosti.

64. člen

Svet stanovalcev sestavljajo delegati stanovalcev, ki so imetniki stanovanjske pravice, ter lastnikov stanovanj v stanovanjskih hišah v družbeni lastnini.

65. člen

Delegate za svet stanovalcev volijo stanovalci na zborih stanovalcev.

Svet stanovalcev sestavljajo po en delegat vsake skupnosti stanovalcev.

66. člen

Prvo sejo sveta stanovalcev skliče predsednik skupščine krajevne skupnosti, na kateri svet izvoli izmed svojih članov predsednika, njegovega namestnika in tajnika sveta.

67. člen

Mandat delegatov sveta stanovalcev traja štiri leta. Po poteku te dobe je delegat lahko ponovno izvoljen, vendar samo še za eno mandatno dobo.

Delegatu preneha mandat v svetu stanovalcev, če mu preneha status stanovalca stanovanjske hiše na območju krajevne skupnosti.

Zbor stanovalcev lahko odpokliče svojega delegata v svetu stanovalcev krajevne skupnosti, če le-ta ne opravlja ali malomarno opravlja svojo dolžnost.

5. Skupščina krajevne skupnosti

68. člen

Skupščina krajevne skupnosti (v nadaljevanju: skupščina) je organ upravljanja krajevne skupnosti.

Skupščina samostojno odloča o vseh zadevah, ki so ji poverjene s tem statutom in s posameznimi sklepi zbora delovnih ljudi in občanov.

69. člen

Skupščina opravlja naslednje naloge:

- sprejema statut, spremembe in dopolnitve statuta krajevne skupnosti;
- sprejema predlog samoupravnega sporazuma o temeljnih plana krajevne skupnosti;
- sprejema plan krajevne skupnosti;
- sprejema družbene dogovore in samoupravne sporazume;
- sprejema delovni program, finančni načrt in zaključni račun krajevne skupnosti;
- odloča o ustanovitvi oziroma soustanovitvi in ukinitvi servisov za gospodinjstvo;
- sklepa o najetju posojila za krajevno skupnost; izjemoma lahko za najetje posameznega posojila pooblasti svet;
- obravnava zadeve, ki jih predložijo delegacije krajevne skupnosti v občinski skupščini in skupščinah samoupravnih interesnih skupnosti, zavzema do posameznih zadev stališča ter daje predloge in pobude za njihovo reševanje;
- daje pobude za ustanovitev enot in temeljnih skupnosti samoupravnih interesnih skupnosti;
- obravnava delo organizacij združenega dela, ki opravlja dejavnosti posebnega družbenega pomena, in daje predloge in pobude;
- obravnava delovanje organov krajevne skupnosti in daje smernice za njihovo delo;
- razpisuje referendum;
- sprejema sklepe o uvedbi krajevnega samopriskpeva;
- sodeluje s skupščino občine in mesta pri zadevah, ki jih določata statuta občine in mesta;
- voli in odpokliče člane sveta in drugih organov ter svojih komisij;
- upravlja z družbeno lastnino v upravi krajevne skupnosti;
- sklepa o nabavi in prodaji osnovnih sredstev, katerih vrednost se opredeli s finančnim planom krajevne skupnosti;
- obravnava samoupravne sporazume in druge splošne akte, ki jih sprejemajo delavci v delovni skupnosti ter daje soglasje k statutu delovne skupnosti;
- opravlja druge zadeve, za katere je pristojna po tem statutu oziroma po sklepih zbora delovnih ljudi.

70. člen

Najmanj enkrat letno obravnava skupščina krajevne skupnosti poročilo o delu in o izvrševanju sprejetih planov in programov. Skupščina oceni ali je svet v celoti opravil svoje naloge.

Če svet ne posreduje skupščini poročila v obravnavo ali če skupščina oceni delo sveta za neuspešno, lahko skupščina začne postopek za njegov odpoklic.

Skupščina lahko zahteva od sveta poročila iz prvega odstavka tega člena tudi zunaj rokov.

71. člen

Delovni ljudje in občani volijo delegate za skupščino (varianta: delegacijo za delegiranje delegatov za skupščino) na zborih delovnih ljudi in občanov po popreju opravljenem kandidacijskem postopku v krajevni konferenci socialistične zveze. Način delegiranja delegatov v temeljnih organizacijah združenega dela in delovnih skupnosti ter delegatov družbenopolitičnih organizacij, družbenih organizacij in društev določajo njihovi samoupravni splošni akti.

72. člen

Sestava skupščine mora ustrezati sestavi krajevne skupnosti in mora zagotavljati sorazmerno zastopnost delavcev, drugih delovnih ljudi in občanov, ki prebivajo, oziroma delajo na območju krajevne skupnosti, kakor tudi vse oblike njihove interesne organiziranosti.

V skupščini mora biti zagotovljena ustrezna udeležba žena in mladine.

73. člen

Skupščina šteje delegatov, in sicer:
 — . . . delegatov delavcev temeljnih organizacij združenega dela in delovnih skupnosti na območju krajevne skupnosti;
 — . . . delegatov delovnih ljudi in občanov, ki prebivajo na območju krajevne skupnosti;
 — . . . delegatov družbenopolitičnih in družbenih organizacij ter društev v krajevni skupnosti.

74. člen

Število delegatov, ki jih posamezna temeljna organizacija združenega dela in delovna skupnost delegira v skupščino, se določi sorazmerno s številom delavcev v temeljni organizaciji združenega dela in delovni skupnosti, vendar tako, da je zagotovljena ustrezna zastopnost vseh področij združenega dela v krajevni skupnosti.

Število delegatov, ki jih v skupščino delegirajo delovni ljudje in občani, prebivajo pa le v krajevni skupnosti, se določi sorazmerno s številom delovnih ljudi in občanov na posameznem območju, za katerega je organiziran ulični odbor, oziroma v volilni enoti, določeni za volitve delegatov v občinsko skupščino, vendar tako, da vsako volilno enoto zastopajo najmanj . . . delegati.

Število delegatov, ki jih v skupščino delegirajo delovni ljudje in občani, organizirani v posameznih družbenopolitičnih in družbenih organizacijah ter društvih v krajevni skupnosti, se določi z dogovorom teh organizacij in društev v okviru krajevne konference SZDL.

S sklepom o razpisu volitev se podrobneje določita postopek in način volitev delegatov v skupščino krajevne skupnosti. Volitve morajo biti opravljene najkasneje dva meseca po razpisu oziroma najmanj petnajst dni pred potekom mandata.

75. člen

Vsi nosilci samoupravnih in drugih družbenih funkcij v skupščini krajevne skupnosti in drugih organih so osebno odgovorni za opravljanje svoje funkcije ter za delo in odločanje skupščine in drugih organov kot celote.

Skupščini krajevne skupnosti so kolektivno odgovorni svet in delovna telesa statuta ter drugi organi krajevne skupnosti, katerih člane le-ta imenuje.

76. člen

Delegacija obravnava na svoji seji zadeve, ki so na dnevnem redu seje skupščine, obravnava pa tudi druge zadeve, ki so pomembne za delovne ljudi in občane krajevne skupnosti oziroma delo krajevne skupnosti ter predlaga organom krajevne skupnosti, da o teh zadevah razpravljajo in odločajo.

Delegacija mora o vseh zadevah, ki so na dnevnem redu seje skupščine, zavzeti stališča, na podlagi katerih se delegati v skupščini opredeljujejo do posameznih zadev. Stališča morajo biti v skladu z interesi delovnih ljudi in občanov v krajevni skupnosti ter v skladu z interesi širše družbene skupnosti.

Delegati v skupščini se morajo dogovarjati in sporazumevati, samostojni pa so pri odločanju.

77. člen

Varianta: Delegat, ki je bil delegiran na sejo skupščine, mora na naslednji seji delegacije poročati o svojem delu v skupščini.

Enkrat letno poroča delegacija na zboru delovnih ljudi in občanov o svojem delu in o delu delegatov v skupščini.

78. člen

Mandat delegatov v skupščini traja štiri leta.
 Nihče ne more biti več kot dvakrat zaporedoma izvoljen za delegata.

79. člen

Delegatu v skupščini preneha mandat pred potekom dobe, za katero je bil izvoljen, s smrtjo, če se preseli ali preneha z delom v temeljni organizaciji združenega dela ali delovni skupnosti, ki ga je izvolila, z odpoklicem ali z odstopom.

Delegata se odpokliče:
 — če ne opravlja ali malomarno opravlja svoje dolžnosti;
 — če se več kot trikrat zaporedoma neopravičeno ne udeleži seje skupščine krajevne skupnosti;

— če izgubi zaupanje tistih, ki so ga izvolili.
 V primeru iz prejšnjega odstavka mora skupščina obvestiti temeljno organizacijo združenega dela ali delovno skupnost, da odpokliče svojega delegata.

Postopek za odpoklic posameznega delegata začne tisti, ki ga je izvolil.

80. člen

Skupščina dela na sejah, ki so javne.
 Skupščina je sklepčna, če je na seji navzoča več kot polovica delegatov.
 Skupščina sprejema sklepe z večino glasov navzočih delegatov. Statut, plan, finančni načrt, zaključni račun, sklepi o najetju posojila in sklepi o ustanovitvi servisov za gospodinjstvo so sprejeti, če je zanje glasovala več kot polovica vseh delegatov v skupščini.

6. Predsednik skupščine

81. člen

Skupščina ima predsednika in namestnika predsednika. Predsednika skupščine in njegovega namestnika izvoli skupščina na prvi seji po opravljenih volitvah.

Predsednik skupščine in njegov namestnik sta voljena za dve leti in sta po poteku mandata dobe lahko ponovno izvoljena, a največ še za eno mandatno dobo.

82. člen

Predsednik skupščine sklicuje in vodi seje skupščine.
 Predsednik skupščine predstavlja krajevno skupnost, podpisuje splošne akte, ki jih sprejema skupščina krajevne skupnosti, ter je neposredno odgovoren za izvrševanje sklepov zbora delovnih ljudi in občanov.

V odsotnosti predsednika skupščine ga z enakimi pooblastili nadomešča namestnik. Predsednik in njegov namestnik sta za svoje delo odgovorna zboru delovnih ljudi in občanov in skupščini.

7. Svet skupščine krajevne skupnosti

83. člen

Svet je izvršilni organ skupščine krajevne skupnosti. Samostojno odloča o zadevah, za katere je pristojen po tem statutu ali so mu naložene s sklepi skupščine.
 Svet je za svoje delo odgovoren skupščini krajevne skupnosti.

84. člen

Svet opravlja naslednje naloge:

- pripravlja spremembe in dopolnitve statuta krajevne skupnosti in drugih splošnih aktov ter jih predlaga skupščini v sprejem;
- pripravlja plan krajevne skupnosti in druge planske akte;
- skrbi za uresničevanje plana krajevne skupnosti ter spremlja uresničevanje in izpolnjevanje obveznosti, izhajajoče iz njega;
- pripravlja predloge finančnih načrtov in zaključnih računov;
- predlaga skupščini ustanovitev gospodinskih servisov;
- sklepa o najetju posojila, kadar ga za to pooblasti skupščina;
- obravnava letna poročila samoupravnih interesnih skupnosti, ki opravljajo dejavnosti posebnega družbenega pomena, ter jih s svojim mnenjem posreduje skupščini;
- poroča o svojem delu, o delu odborov in komisij skupščini ter zboru delovnih ljudi in občanov;
- sklepa o nabavi in prodaji osnovnih sredstev do zneska 30.000 din;
- organizira prostovoljno delo delovnih ljudi in občanov in zbira prostovoljne prispevke;
- posreduje skupščini občine in mesta predloge in mnenja, izražena na zboru delovnih ljudi in občanov v zvezi z delom družbenopolitičnih skupnosti;
- imenuje in razrešuje člane posameznih odborov ter stalnih in občasnih komisij;
- ustanavlja enote civilne zaščite ter imenuje štab za civilno zaščito;
- ustanovi enoto narodne zaščite ter imenuje načelnika enote;
- sklepa o delovnem razmerju tajnika krajevne skupnosti in drugih delavcev krajevne skupnosti;
- sklepa o poročilih svojih odborov in komisij ter daje obvezna napotila za njihovo uspešno delovanje;
- izvršuje finančni načrt;
- sklepa o uporabi finančnih sredstev, ki jih za svoje delovanje potrebuje odbor in komisije sveta krajevne skupnosti;
- opravlja tudi druge naloge, za katere je tako določeno s tem statutom ali ga zanje pooblasti skupščina.

85. člen

Svet ima predsednika in . . . članov.

Člane sveta voli skupščina na predlog krajevne konference socialistične zveze izmed delovnih ljudi in občanov, ki prebivajo v krajevni skupnosti, oziroma delajo v temeljnih organizacijah združenega dela in delovnih skupnostih na področju krajevne skupnosti.
 Število članov sveta s posameznih območij dela ter način in postopek za njihovo izvolitev določi skupščina s posebnim sklepom.

Mandatna doba predsednika in članov sveta traja dve leti in so po poteku te dobe lahko znova izvoljeni, a največ še za eno mandatno dobo.

86. člen

Svet dela na sejah, ki so javne.

Svet je sklepčen, če je na seji navzoča več kot polovica članov sveta, sklep pa je sprejet, če zanj glasuje večina vseh članov.

8. Predsednik sveta

87. člen

Predsednik sveta zastopa krajevno skupnost.
 Predsednik sveta ima namestnika, ki nadomešča predsednika v njegovi odsotnosti. Namestnika predsednika izvoli svet na prvi seji po izvolitvi.

88. člen

Predsednik sveta opravlja zlasti naslednje naloge:

- sklicuje in vodi seje sveta;
 - podpisuje vse finančno-materialne listine krajevne skupnosti in je odredbodajalec za izvršitev finančnega načrta krajevne skupnosti;
 - skrbi za izvrševanje sklepov organov krajevne skupnosti;
 - usklajuje delo odborov in komisij sveta in sodeluje v komiteju za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito;
 - opravlja tudi druge zadeve, za katere je pooblaščen s tem statutom ali s posameznimi sklepi sveta.
- Predsednik sveta in njegov namestnik sta za svoje delo odgovorna svetu in skupščini krajevne skupnosti.

9. Tajnik krajevne skupnosti

89. člen

Tajnik krajevne skupnosti opravlja naloge, ki so določene s tem statutom, in naloge, ki mu jih naložijo organi krajevne skupnosti.

Tajnik krajevne skupnosti opravlja strokovne, organizacijske in tehnične posle za krajevno skupnost, spremlja in povezuje delo odborov in komisij sveta ter delegacij krajevne skupnosti, pripravlja potrebno gradivo za seje organov in je pomožni odredbodajalec za izvrševanje finančnega načrta krajevne skupnosti. Pooblastila pomožnega odredbodajalca natančneje določi svet ob njegovem imenovanju.

Tajnik krajevne skupnosti je vodja delavcev, ki so zaposleni v delovni skupnosti krajevne skupnosti.

Tajnik krajevne skupnosti je imenovan na podlagi razpisa za štiri leta in je po preteku te dobe lahko ponovno imenovan.

Tajnika krajevne skupnosti imenuje svet.

Tajnik krajevne skupnosti je za svoje delo odgovoren predsedniku sveta in svetu.

Opomba: Krajevna skupnost lahko določi tudi drugačen status tajnika KS.

10. Poravnalni svet

90. člen

Poravnalni svet se ustanovi v krajevni skupnosti kot samoupravno sodišče, ki pomaga pri razvijanju dobrih odnosov med delovnimi ljudmi in občani ter samoupravnimi organizacijami in skupnostmi s tem, da posreduje pri sporazumnem reševanju sporov, do katerih prihaja v njihovih medsebojnih odnosih.

91. člen

Poravnalni svet sestavljajo predsednik in dva člana ter njihovi namestniki.

Pri posredovanju v sporih in odločanju o pravih delu poravnalni svet v senatu treh članov.

Predsednika in člane poravnalnega sveta ter njihove namestnike izvoli zbor delovnih ljudi in občanov. Imeti morajo potrebne izkušnje, biti moralnopolitično primerni za opravljanje te funkcije ter uživati splošno zaupanje.

Za volitve članov poravnalnega sveta se primerno uporabljajo določbe 74. člena tega statuta.

Mandat predsednika in članov poravnalnega sveta ter njihovih namestnikov traja štiri leta in so po preteku te dobe lahko ponovno izvoljeni, vendar največ še za eno mandatno obdobje.

Ob prekomernem številu spornih zadev se lahko ustanovijo še drugi senati s potrebnim številom članov in njihovih namestnikov.

92. člen

Zbor delovnih ljudi in občanov lahko razreši predsednika in člane poravnalnega sveta ter njihove namestnike še pred potekom dobe, za katero so izvoljeni, iz razlogov, ki so naštet v 79. členu tega statuta, in iz razlogov, ki jih določa zakon.

93. člen

Sredstva za delovanje poravnalnega sveta zagotavlja krajevna skupnost z letnim finančnim načrtom.

94. člen

Poravnanli svet mora najmanj enkrat letno poročati o svojem delu zboru delovnih ljudi in občanov ter občini.

95. člen

Glede drugih zadev v zvezi s poravnalnim svetom se neposredno uporabljajo določbe zakona o samoupravnih sodiščih. Za delo poravnalnega sveta pa se uporabljajo načela zakona o pravnem postopku.

11. Komisije skupščine

Kot delovna telesa lahko ustanovi skupščina krajevne skupnosti: (glej obrazložitev!)

- komisijo za kadrovske zadeve, priznanja in odlikovanja,
 - komisijo za statut in druge splošne akte in
 - volilno komisijo.
- Če to sprejememo, je potrebno v 69. členu dopolniti seznam komisij in opredeliti njihove pristojnosti npr.

... člen

- Komisija za kadrovske zadeve, priznanja in odlikovanja:
- predlaga skupščini krajevne skupnosti pravila in podeljevanje priznanj,
 - na predlog krajevne konference socialistične zveze predlaga skupščini kandidate za priznanja krajevne skupnosti,
 - predlaga skupščini kandidate za državna odlikovanja,
 - opravlja naloge v zvezi s sodelovanjem in vzpostavljanjem prijateljskih stikov z drugimi krajevnimi skupnostmi in predlaga sprejem posebne listine o pobratenuju,
 - skrbi za uresničevanje in izpolnjevanje delegatskega sistema v krajevni skupnosti ter organizira izvajanje programa družbenopolitičnega usposabljanja članov delegacij krajevne skupnosti,
 - opravlja naloge v zvezi z volitvami, imenovanjem, odpoklici in razrešitvami v skupščini in drugih organih ter delovnih telesih v krajevni skupnosti,
 - po sklepu skupščine opravlja tudi druge naloge.

12. Komisije sveta

96. člen

- Za neposredno uresničevanje nalog iz svoje pristojnosti ima svet stalne komisije. Stalne komisije sveta so lahko:
- komisija za komunalno gospodarstvo, urbanistično programiranje ter varstvo naravnega okolja;
 - komisija za kulturo, vzgojo in izobraževanje;
 - komisija za telesno kulturo in rekreacijo;
 - komisija za zdravstvo, socialno skrbstvene zadeve odraslih in varstva invalidov;
 - komisija za varstvo otrok in družine;
 - komisija za delo z mladino;
 - komisija za družbeno planiranje in razvoj;
 - komisija za statut in druge splošne akte;
 - komisija za kadrovske zadeve, priznanja in odlikovanja;
 - volilna komisija.
- Za uresničevanje nalog krajevne skupnosti lahko svet ustanovi še druge komisije.

97. člen

Stalno komisijo sveta sestavljajo predsednik komisije in pet do osem članov. Predsednika komisije imenuje svet izmed svojih članov, člane komisije pa tudi izmed drugih delovnih ljudi in občanov. Mandat predsednika traja dve leti, članov komisije pa štiri leta. Po preteku te dobe so lahko ponovno izvoljeni, vendar največ še za eno mandatno dobo.

13. Svet potrošnikov

98. člen

- Svet potrošnikov krajevne skupnosti zlasti:
- sprejema delovni program in skrbi za izvedbo tistega dela programa krajevne skupnosti, ki opredeljuje varstvo delovnih ljudi in občanov kot potrošnikov v vseh oblikah njihovih življenjskih potreb in interesov;
 - zbira pripombe, pritožbe in želje potrošnikov, pripravlja predloge in stališča in jih posreduje pristojnim organom in temeljnim organizacijam združenega dela;
 - sodeluje s temeljnimi organizacijami združenega dela pri določanju meril za usklajevanje skupnih interesov (delovni čas trgovin, možnosti za nove trgovine ipd.);
 - skrbi za vzgojo in izobraževanje potrošnikov in za ustrezno obveščanje potrošnikov. Glede tega sodeluje z inšpekcijskimi in drugimi pristojnimi institucijami;
 - spodbuja obojestranske kulturne odnose med delavci, zaposlenimi v proizvodnji in prodaji potrošniških dobrin ter storitev, in potrošniki;
 - sodeluje s temeljnimi organizacijami in skupnostmi glede kvalitete, izbora in cen blaga ter glede na izbor blaga;
 - daje pobude za sklepanje samoupravnih sporazumov s temeljnimi organizacijami družbenega dela, s katerimi se določajo medsebojna razmerja, pravice in obveznosti glede redne in kakovostne preskrbe z določenimi proizvodi, rednega opravljanja storitev, določanja cen proizvodov in storitev ob upoštevanju razvoja ter dejavnosti in potreb potrošnikov;

- spremlja uresničevanje družbenih dogovorov in samoupravnih sporazumov, ki se sklepajo za varstvo potrošnikov;
- sodeluje pri oblikovanju in izpopolnjevanju predpisov in drugih sistemskih rešitev, ki so življenjskega pomena za potrošnika in zagotavljajo skupni interes delavcev v združenem delu;
- spodbuja razvoj storitvenih dejavnosti.

99. člen

Svet potrošnikov se oblikuje iz delovnih ljudi in občanov krajevne skupnosti. Delegati temeljnih organizacij združenega dela, ki na območju krajevne skupnosti opravljajo trgovske, gostinske in obrtne storitve ter sodelujejo pri zadovoljevanju skupnih potreb delovnih ljudi in občanov v krajevni skupnosti, se vključujejo v delo sveta potrošnikov in sodelujejo z njim.

Svet potrošnikov ima predsednika in ... članov, ki jih vodijo in odpokličejo delovni ljudje in občani na svojem zboru.

100. člen

Svet potrošnikov krajevne skupnosti se prek svojih delegatov povezuje z drugimi sveti potrošnikov na podlagi samoupravnega sporazuma.

V. SAMOUPRAVNA DELAVSKA KONTROLA

101. člen

Delovni ljudje in občani uresničijo samoupravno delavsko kontrolo v krajevni skupnosti neposredno, prek svojih delegatov v skupščini in drugih organih v krajevni skupnosti ter prek zbora samoupravne delavske kontrole.

Da bi delovni ljudje in občani lahko uresničevali samoupravno delavsko kontrolo v krajevni skupnosti, kot je to določeno s tem statutom in z zakonom, so jih njihovi delegati dolžni seznanjati z delom skupščine in drugih organov v krajevni skupnosti.

Skupščina krajevne skupnosti nadzoruje delo sveta in drugih organov ter komisij. Pri nadzorovanju njihovega dela jim skupščina daje smernice in navodila, da bi odpravili ugotovljene nepravilnosti.

102. člen

Za uresničevanje in varstvo samoupravnih pravic ima krajevna skupnost odbor samoupravne delavske kontrole.

- Odbor samoupravne delavske kontrole:
- nadzira izvajanje uresničevanja interesov in potreb delovnih ljudi in občanov v krajevni skupnosti skladno s statutom in drugimi splošnimi akti, samoupravnimi sporazumi in družbenimi dogovori, ki jih je sprejela krajevna skupnost;
 - nadzira izvajanje sklepov zbora delovnih ljudi in občanov in organov krajevne skupnosti ter skladnost samoupravnih aktov in sklepov s samoupravnimi pravicami in dolžnostmi delovnih ljudi in občanov;
 - nadzira, ali se odgovorno ter družabno in ekonomsko smotrno uporabljajo družbena sredstva;
 - nadzira delo delavcev, ki opravljajo dela in naloge za krajevno skupnost;
 - nadzira uresničevanje drugih samoupravnih pravic, dolžnosti in interesov delovnih ljudi in občanov v skladu z zakonom.

103. člen

Odbor samoupravne delavske kontrole ima ... člane. Člane odbora samoupravne delavske kontrole volijo delovni ljudje in občani na zboru za dobo dveh let.

104. člen

Skupščina krajevne skupnosti in drugi organi v krajevni skupnosti so dolžni sproti obveščati odbor samoupravne delavske kontrole o vseh sprejetih odločitvah, ki so lahko pomembne za njegovo delo in mu dati zahtevana pojasnila v zvezi s temi odločitvami. Delavci, ki opravljajo dela in naloge za krajevno skupnost, so dolžni dati odboru samoupravne delavske kontrole zahtevane podatke v zvezi z opravljanjem del in nalog, za katere so pooblašteni.

VI. DELEGACIJE KRAJEVNE SKUPNOSTI

105. člen

Delovni ljudje in občani v krajevni skupnosti po svojih delegacijah organizirano sodelujejo pri upravljanju družbenih zadev in odločanju o zadevah skupnega pomena v skupščinah družbenopolitičnih skupnosti in skupščinah samoupravnih interesnih skupnosti.

1. Delegacija krajevne skupnosti v občinski skupščini

106. člen

Zaradi neposrednega uresničevanja svojih pravic in interesov ter zaradi organizirane udeležbe pri opravljanju funkcij v občinski skupščini Ljubljana Moste-Polje oblikujejo delovni ljudje in občani v krajevni skupnosti svojo delegacijo.

107. člen

Delegacija krajevne skupnosti šteje 21 članov in jo sestavljajo delovni ljudje in občani, ki prebivajo v krajevni skupnosti; njen sestav mora ustrezati strukturi prebivalstva in upoštevati vsa območja krajevne skupnosti.

108. člen

Način in postopek za izvolitev delegatov iz prejšnjega člena določa zakon. Mandat članov delegacije krajevne skupnosti traja štiri leta. Nihče ne more biti več kot dvakrat zaporedoma izvoljen v isto delegacijo. Za delegata ne more biti izvoljen tisti, ki ima lastnost delavca v delovni skupnosti krajevne skupnosti. Nihče ne more biti hkrati član delegacij v krajevni skupnosti.

109. člen

Število delegatov, ki jih krajevna skupnost delegira za občinsko skupščino, se določi z odlokom občinske skupščine Ljubljana Moste-Polje.

110. člen

Delegacija krajevne skupnosti izvoli izmed svojih članov vodjo delegacije in njihovega namestnika.

Vodja sklicuje in vodi zasedanje delegacije, podpisuje akte delegacije in skrbi za sodelovanje z organi krajevne skupnosti in drugimi delegacijami krajevne skupnosti. Delegacija sprejme poslovnik o svojem delu.

111. člen

Izhajajoč iz potreb in interesov, opredeljenih v samoupravnem sporazumu o temeljnih plana, v planu krajevne skupnosti, v samoupravnih splošnih aktih in na podlagi smernic deavnih ljudi in občanov ter dela krajevne skupnosti, upoštevajoč interese drugih krajevnih skupnosti kakor tudi splošne družbene interese, oblikuje delegacija krajevne skupnosti svoja temeljna stališča.

112. člen

Pri zavzemanju stališč in oblikovanju smernic o zadevah, o katerih se odloča v občinski skupščini, ravnajo delegati v skladu s smernicami organov krajevne skupnosti, temeljnimi stališči delegacije in v skladu s skupnimi in splošnimi družbenimi interesi ter so v tem okviru pri opredeljevanju in glasovanju samostojni.

113. člen

Če na zasedanju delegacije o konkretni zadevi ni doseženo enotno stališče, obravnava delegacija sporno zadevo skupaj s skupščino krajevne skupnosti oziroma z njenim svetom. Če tudi tako ni doseženo soglasje o sporni zadevi, delegacija glasuje in odloča z večino glasov vseh članov delegacije.

114. člen

Delegacija krajevne skupnosti je dolžna pred obravnavo in odločanjem na zasedanju občinske skupščine predložiti v obravnavo zboru delovnih ljudi in občanov, skupščini in drugim samoupravnim organom krajevne skupnosti vse zadeve, za katere so po tem statutu pristojni za razpravljanje oziroma odločanje.

Skupščina s svojim sklepom določi tudi zadeve, ki jih mora delegacija krajevne skupnosti predložiti predhodno v obravnavo skupščini ali njenemu svetu.

115. člen

Delegacija krajevne skupnosti daje prek svojih delegatov pobude za obravnavanje posameznih zadev in sprememb predpisov ter splošnih aktov.

116. člen

Za svoje delo je delegat odgovoren svoji delegaciji ter delovnim ljudem in občanom v krajevni skupnosti. Dolžan je o delu skupščin družbenopolitičnih skupnosti poročati delegaciji krajevne skupnosti, po naročilu oziroma sklepu delegacije pa tudi zboru delovnih ljudi in občanov ter organom krajevne skupnosti.

Delegacija je dolžna obveščati o svojem delu, pobudah in predlogih skupščino in svet na vseh njenih zasedanjih ter delovne ljudi in občane na njihovih zborih.

117. člen

Delegacija krajevne skupnosti in vsak njen član ima pravico do odstopa. Delovni ljudje in občani v krajevni skupnosti lahko odpokličejo delegacijo v celoti ali pa posameznega člana na način, ki je določen z zakonom.

2. Delegacije krajevne skupnosti za skupščine samoupravnih interesnih skupnosti

118. člen

Delovni ljudje in občani krajevne skupnosti uresničujejo svoje skupne potrebe in interese v skupščinah samoupravnih interesnih skupnosti prek posebnih delegacij.

119. člen

Zaradi posebnega interesa in zadovoljevanja skupnih potreb oblikujejo delovni ljudje in občani v krajevni skupnosti posebne delegacije za skupščine zdravstvene skupnosti, izobraževalne skupnosti, raziskovalne skupnosti, kulturne skupnosti, telesnokulturne skupnosti, skupnosti otroškega varstva, skupnosti socialnega skrbstva, skupnosti zaposlovanja in skupnosti pokojninsko-invalidskega zavarovanja.

Delovni ljudje in občani izvolijo tudi posebne delegacije za delegiranje delegatov v skupščine samoupravnih interesnih skupnosti materialne proizvodnje, in sicer v stanovanjsko in komunalno samoupravno interesno skupnost.

Delegat za skupščine drugih samoupravnih interesnih skupnosti materialne proizvodnje izvoli skupščina krajevne skupnosti.

Posebne delegacije krajevne skupnosti za samoupravne interesne skupnosti štejejo od 5 do ... delegatov.

120. člen

Posebne delegacije sestavljajo delegati delovnih ljudi in občanov, ki prebivajo na območju krajevne skupnosti.

121. člen

Pravice in dolžnosti ter način dela delegacije in delegatov se natančneje določajo s poslovnikom.

Določbe 108. in 117. člena tega statuta se primerno uporabljajo tudi za delegacije in delegate v skupščino samoupravne interesne skupnosti.

VI. SPLOŠNA LJUDSKA OBRAMBA IN DRUŽBENA SAMOZAŠČITA

122. člen

V krajevni skupnosti delovni ljudje in občani, organizirani v organizacijah, skupnostih in društvi, odlikujejo politiko ter uresničujejo naloge splošne ljudske obrambe in družbene samozaščite, se neposredno organizirajo, pripravljajo in usposablajo za aktivnost družbene samozaščite, za oborožen boj in druge oblike odpora, za samopomoč, zaščito in reševanje ogroženega prebivalstva in materialnih dobrin v vojnih akcijah ter ob naravnih in drugih hudih nesrečah, za preskrbo oboroženih sil in prebivalstva, za varstvo človekovega okolja ter za opravljanje drugih nalog, ki so določene z zakonom in drugimi predpisi, s statutom in samoupravnimi splošnimi akti ter z obrambnima in varnostnima načrtoma krajevne skupnosti in občine.

123. člen

Skupščina krajevne skupnosti usmerja obrambne priprave in samozaščitno delovanje delovnih ljudi in občanov na območju krajevne skupnosti ter zagotavlja uresničevanje nalog splošne ljudske obrambe in družbene samozaščite v razvojnih načrtih, skladno z nalogami, ki so opredeljene v varnostnem in obrambnem načrtu krajevne skupnosti.

124. člen

Skupščina krajevne skupnosti imenuje v soglasju z občinskim komitejem za splošno ljudsko obrambo in družbeno samozaščito predsednika in člane komiteja za splošno ljudsko obrambo in družbeno samozaščito v krajevni skupnosti.

Komite za splošno ljudsko obrambo in družbeno samozaščito poroča o svojem delu, o stanju obrambnih priprav in o aktivnosti družbene samozaščite skupščini krajevne skupnosti, za svoje delo pa je odgovoren skupščini krajevne skupnosti in občinskemu komiteju za splošno ljudsko obrambo in družbeno samozaščito.

Komite za splošno ljudsko obrambo in družbeno samozaščito določi način svojega dela s poslovnikom.

125. člen

Komite za splošno ljudsko obrambo in družbeno samozaščito krajevne skupnosti (v nadaljnjem besedilu: komite) spremlja in ocenjuje varnostne in obrambne razmere ter v skladu s politiko, ki jo določa skupščina, odloča o obrambnih pripravah in samozaščitnem delovanju v krajevni skupnosti ob naravnih ali drugih hudih nesrečah in izrednih razmerah v neposredni vojni nevarnosti in vojni.

Komite sprejema varnostni in obrambni načrt krajevne skupnosti. Komite odloča o ukrepih za preprečevanje izrednih razmer in drugih nevarnosti na območju krajevne skupnosti, če pa take razmere nastopijo, skrbi za izvajanje ukrepov in nalog in varnostnega načrta, da se odpravijo vzroki in posledice izrednih razmer.

Ob neposredni vojni nevarnosti skrbi komite za uresničevanje ukrepov pripravljenosti in za izvedbo mobilizacije, v vojni pa vodi na območju krajevne skupnosti splošni ljudski odpor.

V vojni komite odloča o vseh zadevah iz pristojnosti organov krajevne skupnosti, če se ti zaradi vojnih razmer ne morejo sestati. Če se tudi komite ne more sestati, odloča o nujnih ukrepih predsednik komiteja pa jih predloži v potrditev komiteju, ko se ta lahko sestane.

126. člen

Civilna zaščita je del splošne ljudske obrambe in družbene samozaščite v krajevni skupnosti.

Štab za civilno zaščito krajevne skupnosti skrbi za organizirano usmerjanje in pripravljanje delovnih ljudi in občanov za samopomoč, za usposabljanje enot civilne zaščite, za odredjanje, organiziranje in usmerjanje zaščitnih oziroma reševalnih akcij ob naravnih in drugih nesrečah, izrednih razmerah, ob neposredni vojni nevarnosti in v vojni.

Štab za civilno zaščito krajevne skupnosti imenuje in razrešuje svet krajevne skupnosti. Štab ima poveljnika štaba, načelnika štaba in člane, katerih število se določi ob imenovanju.

Štab za civilno zaščito krajevne skupnosti izdelava načrt civilne zaščite krajevne skupnosti.

127. člen

Delovni ljudje in občani organizirajo v krajevni skupnosti narodno zaščito za zavarovanje delovnih možnosti, družbene lastnine in objektov skupnega pomena, javnega reda in miru, za zagotavljanje mirnega in varnega življenja ter za najširše vključevanje delovnih ljudi in občanov v oborožen boj in druge oblike splošnega ljudskega odpora zoper napadalca.

V krajevni skupnosti organizira narodno zaščito svet krajevne skupnosti. Narodna zaščita deluje v skladu z načrtom delovanja narodne zaščite, ki je sestavni del varnostnega in obrambnega načrta krajevne skupnosti.

128. člen

Narodno zaščito v krajevni skupnosti vodi načelnik, ki ga imenuje svet krajevne skupnosti v soglasju občinskim komitejem za splošno ljudsko obrambo in družbeno samozaščito.

Načelnik narodne zaščite ima lahko pomočnike, ki jih imenuje svet krajevne skupnosti. Naloge narodne zaščite opravljajo delovni ljudje in občani v skladu s tem statutom in po določilih zakona.

VII. DRUŽBENOPOLITIČNE ORGANIZACIJE V KRAJEVNI SKUPNOSTI

129. člen

Krajevna organizacija socialistične zveze delovnega ljudstva (v nadaljnjem besedilu: SZDL) je temeljna oblika družbenopolitične organiziranosti SZDL v krajevni skupnosti.

Zaradi neposrednega vpliva in delovanja delovnih ljudi in občanov se v posameznih stanovanjskih hišah, blokih, ulicah oziroma volilnih enotah za volitve delegacij oblikujejo terenski hišni odbori, aktivni in druge oblike delovanja SZDL v kraju bivanja.

130. člen

Nosilec družbenopolitične aktivnosti in dejavnosti v krajevni skupnosti je krajevna konferenca SZDL, ki povezuje vse družbenopolitične in družbene organizacije, uresničuje njihove interese v samoupravnih organih krajevne skupnosti in je najvišji organ krajevne organizacije SZDL.

SZDL s svojim programom usmerja politične aktivnosti delovanja vseh družbenopolitičnih dejavnikov.

SZDL spremlja, obravnava in ocenjuje stanje v krajevni skupnosti in delo njenih organov ter na zborih delovnih ljudi in občanov seznanja le-te s političnim stanjem krajevne skupnosti.

Kot odprto tribuno interesov organizira SZDL razne sekcije. SZDL je pobudnica in organizatorica priprav za spremembe območja krajevne skupnosti, kadar se pokaže, da obstoječa teritorialna razdelitev ne ustreza več družbenim potrebam.

132. člen

SZDL določa kriterije in merila za evidentiranje in kandidiranje delegatov v organe krajevne skupnosti ter skupščine družbenopolitičnih skupnosti in samoupravnih interesnih skupnosti.

SZDL vodi kandidacijski postopek za izvolitev vseh delegatov z območja krajevne skupnosti.

133. člen

SZDL spremlja, obravnava in ocenjuje stanje na področju kadrovske politike v krajevni skupnosti ter predlaga posameznim organom ustrezne spremembe in dopolnitve v njihovi kadrovski sestavi.

SZDL vodi postopek v zvezi z izvolitvijo oziroma imenovanjem in odpoklicem posameznikov v organe krajevne skupnosti.

134. člen

Zveza komunistov krajevne skupnosti je s svojim usmerjevalnim, idejnim in političnim delom v pogojih socialistične demokracije glavna pobudnica in nosilka politične aktivnosti za varstvo in nadaljnji razvoj socialističnih samoupravnih odnosov, posebno pa za krepitev socialistične in demokratične zavesti. V delo krajevne samouprave in krajevne konference SZDL vključuje člane zveze komunistov iz osnovne organizacije in v naselju živeče komuniste.

135. člen

V krajevni skupnosti so tudi krajevne organizacije ZB NOV, ZSMS in ZRVS, ki uresničujejo cilje in smotre svojih organizacij na območju krajevne skupnosti in so skupaj s SZDL in ZK sooblikovalke politike in razvoja družbenih odnosov.

Krajevna skupnost zagotavlja vsem družbenopolitičnim organizacijam in društvom na svojem območju prostore in dodatna materialna sredstva za njihovo uspešno delo. Dodatna materialna sredstva se odločajo za vsakoletnimi finančnimi načrti.

VIII. SODELOVANJE KRAJEVNE SKUPNOSTI Z OBČINO, MESTOM, DELOVNIMI ORGANIZACIJAMI, DRUŽBENOPOLITIČNIMI IN DRUŽBENIMI ORGANIZACIJAMI TER DRUŠTVI — POVEZOVANJE Z DRUGIMI KRAJEVNIMI SKUPNOSTMI

136. člen

Krajevna skupnost sodeluje z občino, mestom, samoupravnimi interesnimi skupnostmi, temeljnimi organizacijami združenega dela in delovnimi skupnostmi ter družbenopolitičnimi in družbenimi organizacijami ter društvi pri vseh zadevah, ki so pomembne za delovne ljudi in občane v krajevni skupnosti.

Sodelovanje iz prejšnjega odstavka se uresničuje po delegatih in delegacijah temeljnih organizacij združenega dela ter delovnih ljudi in občanov, ki sodelujejo v organih krajevne skupnosti, ter z medsebojnim sporazumevanjem in dogovarjanjem o ciljih, namenih in virih sredstev za uresničevanje posameznih nalog.

137. člen

Pri delovanju in razvoju društev na svojem območju nudi krajevna skupnost vso pomoč.

138. člen

Pri uresničevanju svojih in skupnih nalog ima krajevna skupnost pravico zahtevati strokovno pomoč od občinskih upravnih organov in občinskega izvršnega sveta.

139. člen

Sodelovanje krajevne skupnosti s temeljnimi organizacijami združenega dela in delovnimi skupnostmi se odvija z razpravami in s sprejemanjem letnih in srednjeročnih planških aktov krajevne skupnosti, s sklepanjem družbenih dogovorov in samoupravnih sporazumov, s katerimi se opredeljujejo izvršitev pomembnih nalog in zagotavljanje sredstev, ter s sodelovanjem na zborih delovnih ljudi v temeljnih organizacijah združenega dela.

140. člen

Zaradi združevanja sredstev in skupnega opravljanja nalog, pomembnih za širše območje, lahko krajevna skupnost sodeluje z drugimi krajevnimi skupnostmi v občini ali na širšem območju.

Krajevna skupnost sodeluje z drugimi krajevnimi skupnostmi zlasti pri oblikovanju skupnih stališč in enotnega nastopanja pred družbenopolitičnimi skupnostmi.

Zaradi uresničevanja skupnih interesov se krajevna skupnost lahko združi v skupnost krajevnih skupnosti.

IX. DRUŽBENI CENTER

141. člen

Pri ustanovitvi družbenega centra krajevne skupnosti sodeluje svet krajevne skupnosti z družbenopolitičnimi organizacijami in društvi, organizacijami združenega dela — temeljnimi organizacijami združenega dela in samoupravnimi interesnimi skupnostmi.

Svet krajevne skupnosti s samoupravnim sporazumom določi naloge in financiranje družbenega centra ter organiziranje dejavnosti v njem ob sprejemu sklepa o ustanovitvi družbenega centra sporazumno s soustanovitelji.

X. JAVNOST DELA KRAJEVNE SKUPNOSTI

142. člen

Delo vseh organov krajevne skupnosti je javno.

Da se zagotovi javnost dela in da so delovni ljudje in občani v krajevni skupnosti seznanjeni s skupnimi in posamičnimi nalogami krajevne skupnosti, je le-ta dolžna zlasti: — obveščati delovne ljudi in občane o vseh problemih krajevne skupnosti in o stanju na posameznih delovnih področjih;

— seznanjati delovne ljudi in občane z vsemi pomembnejšimi sklepi organov krajevne skupnosti in z objavljanimi sklepi, po potrebi tudi v Uradnem listu SRS;

— občasno poročati delovnim ljudem in občanom o svojem delu;

— pravočasno in pred odločanjem o vseh pomembnejših predlogih sklepov obveščati delovne ljudi in občane s temi predlogi, da bi lahko dali nanje svoje predloge in pripombe. Krajevna skupnost zagotavlja javnost dela po prejšnjem odstavku tudi z objavljanjem na krajevno običajen način, v svojem glasilu in v občinskem glasilu SZDL...

XI. SPLOŠNI AKTI KRAJEVNE SKUPNOSTI

143. člen

Predlog za spremembo in dopolnitev statuta krajevne skupnosti lahko podajo delovni ljudi in občani na zborih delovnih ljudi in občanov, v temeljnih organizacijah združenega dela in delovnih skupnostih, skupščina krajevne skupnosti in vse družbenopolitične in družbene organizacije ter društva z območja krajevne skupnosti.

Statut krajevne skupnosti, njegove spremembe in dopolnitve se sprejema na način in po postopku, ki je določen s tem statutom.

144. člen

Delo zborov delovnih ljudi in občanov in vseh organov krajevne skupnosti določa poslovnik.

Osnutek poslovnika za delo organov krajevne skupnosti in komisij ter osnutek pravilnika o volitvah delegatov pripravi svet krajevne skupnosti.

Skupščina sprejme poslovnik in pravilnik potem, ko sta bila oba splošna akta 15 dni objavljena na krajevno običajen način.

XII. URESNIČEVANJE SAMOUPRAVNIH PRAVIC, OBVEZNOSTI IN ODGOVORNOSTI DELAVCEV V KRAJEVNI SKUPNOSTI

145. člen

Delavci zaposleni pri krajevni skupnosti, se morajo organizirati tako, da je v skladu z ustavo omogočeno uresničevanje njihovih samoupravnih pravic, obveznosti in odgovornosti.

Delavci, zaposleni v krajevni skupnosti, se v skladu z zakonom organizirajo v delovno skupnosti.

Delavci, zaposleni v krajevni skupnosti, ne morejo biti člani organov v krajevni skupnosti.

146. člen

Krajevna skupnost zagotavlja sredstva za osebne dohodke in skupno porabo delavcev na podlagi delovnega programa v skladu z določili samoupravnega sporazuma o razporejanju dohodka in delitvi sredstev za osebne dohodke, ki ga sklenejo delovne skupnosti krajevnih skupnosti v SR Sloveniji.

Medsebojne pravice, obveznosti in odgovornosti med krajevno skupnostjo in delovno skupnostjo se določijo s samoupravnim sporazumom, ki ga sklenejo skupščina krajevne skupnosti in delavci delovne skupnosti krajevne skupnosti.

Svet skupščine krajevne skupnosti daje soglasje k statutu delovne skupnosti in samoupravnemu splošnemu aktu, s katerim je določen razvid del in nalog.

147. člen

Delavci delovne skupnosti sklenejo delovno razmerje tako, da podpišejo izjavo o pristopu k samoupravnim sporazumom o združevanju dela delavcev v delovno skupnost in druge samoupravne splošne akte, ki urejajo pravice in obveznosti iz delovnih razmerij.

148. člen

Če delavci, zaposleni v krajevni skupnosti, nima možnost, da se v skladu z zakonom o združenem delu organizirajo v delovno skupnost, združijo v soglasju s krajevno skupnostjo svoje delo z delavci sosednjih oziroma drugih krajevnih skupnosti.

Soglasje k samoupravnim splošnim aktom delovne skupnosti iz prejšnjega odstavka daje svet skupščine.

XIII. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

149. člen

Splošne akte, ki niso usklajeni s tem statutom, oziroma jih skupščina mora sprejeti, je treba uskladiti oziroma sprejeti v enem letu od dneva, ko prične veljati ta statut.

Skupščina krajevne skupnosti, njeni organi in drugi organi krajevne skupnosti morajo svoje delovanje uskladiti s tem statutom v šestih mesecih od spejema statuta.

150. člen

Določbe o omejitvi ponovne izvolitve in o dolžini mandata se uporabljajo od sprejema tega statuta dalje.

Pri uporabi statutarnih določb o omejitvi ponovne izvolitve se šteje celoten čas opravljanja funkcij neposredno pred uveljavitvijo teh določb.

151. člen

Ko začne veljati ta statut, preneha veljati statut krajevne skupnosti ... z dne ... št. ... Pripomba: pri novoustanovljenih krajevnih skupnostih ta člen odpade.)

152. člen

Statut začne veljati osmi dan po objavi na krajevno običajen način.

Ljubljana, dne ...

Številka: ...

PRESEDNIK
SKUPŠČINE KRAJEVNE SKUPNOSTI