

Drage sodelavke in sodelavci!

Bliža se Novo leto in to je čas, ko je potrebno narediti inventuro za preteklih dvanajst mesecev. Ali smo izpolnili pričakovanja in ali smo bili uspešni? Ni mogoče odgovoriti s preprostim da ali ne. Mnenje lastnikov in njihovih predstavnikov v nadzornem svetu ter vodstva podjetja verjetno ne bodo popolnoma enaka. Vsi se bomo strinjali z ugotovitvijo, da je za nami težko leto z neugodnimi tržnimi razmerami, ki se kažejo v skokovitem zmanjšanju povpraševanja na našem najpomembnejšem tržišču v Nemčiji, kjer propadajo eminentna podjetja z dolgoletno tradicijo. Postavlja pa se vprašanje, ali smo dovolj izkoristili priložnosti na drugih tržiščih, kjer je bila konjunktura boljša. Tako kot zunanje razmere na uspešnost poslovanja vpliva tudi notranja učinkovitost poslovanja. Lahko se pohvalimo z realiziranimi pomembnimi spremembami, ki že dajejo prve rezultate, še bolj pa bodo pozitivno vplivale na naše poslovanje v prihodnje. Obenem pa



moramo priznati, da je stanje v LIP Bled-u še daleč stran od idealnega. Ob upoštevanju zgoraj navedenega poslovnih rezultatov, ki se bodo konec leta gibali okoli ničle, ob pomoči pozitivnih učinkov prodaje počitniškega doma na Seči, ne bomo mogli oceniti s kakšno posebej dobro oceno. Največji napredek vidim v tem, da smo v LIP Bled-u končno začeli uvajati spremembe, ki so nujne zaradi spremenjenega okolja, v katerem poslujemo.

V prihodnjem letu 2003 nas na trgu žal ne čaka nič dobrega. Gospodarske napovedi kažejo na nadaljnje zmanjševanje povpraševanja. Bolj kot zožene prodajne možnosti nas bodo prizadeli iz dneva v dan bolj ostri nabavni pogoji kupcev, ki se ne kažejo samo v nižji ceni, ampak v zahtevah po točnosti držanja in kratkih dobavnih rokih, kvaliteti poprodajnih storitev, hitremu uvajanju naših izdelkov, itd. Ravno na teh področjih pa smo najbolj šibki. Slabe tržne napovedi in lastne slabosti pa nam ne smejo vzeti poguma in vere v lastne sposobnosti in zmožnosti doseči bistveno boljše rezultate kot v preteklih letih. Res pa je, da bomo morali biti precej boljši kot povprečno slovensko podjetje v drugi branži, če bomo hoteli doseči dobre poslovne izide zaradi sedanjega »prekletstva« lesne panoge. Toda tako kot je že bilo, bo tudi prišel kmalu čas, ko bo naša dejavnost delovala v boljših razmerah kot danes. Zato nas ni treba biti strah. Kot sem že večkrat poudaril, LIP Bled je stabilno podjetje, ki veliko bolj redno poravnava svoje obveznosti kot povprečno slovensko podjetje, vendar s stanjem ne moremo in ne smemo biti zadovoljni. Hitreje moramo biti sposobni odreagirati na zahteve kupcev. Vsak zaposlen v podjetju mora na svojem področju prevzeti vajeti v roke, ko je to potrebno. Danes pa vse preveč čakamo in v primerih, ko nekaj ni narejeno, iščemo izgovor pri drugih. Sposobni smo in zato moramo bolje delati. Rezerv imamo še veliko.

Pripravili smo vizijo podjetja in 5 - letni strateški načrt, ki temelji na nenehnem prilagajanju zahtev kupcev in družbe kot celote. V tem obdobju nas čakajo tri glavne naloge za posodobitev podjetja :

- agresivno tržiti naše izdelke
- izboljšati učinkovitost in fleksibilnost proizvodnega procesa z uvedbo delovnih skupin in informacijske podpore v proizvodnjo
- usposabljanje zaposlene, še posebej mlade, za vedno bolj zahtevne naloge.

Konec leta bomo imeli kar precej prostih dni, ki jih izkoristimo za počitek in tudi zato, da pozabimo na vsakodnevne težave.

Želim vam srečne, zdrave in vesele božične in novoletne praznike v krogu domačih in prijateljev.

Dragi prijatelji!

Prišel je dan, ki sem ga zadnje čase že težko pričakoval, da se od vas drage sodelavke in sodelavci po 39 letnem delu v LIP-u Bled poslovim in pridružim 550 bivšim sodelavkam in sodelavcem. Naše druženje je bilo včasih bolj, včasih pa manj prijetno, vendar je že tako, da vsem ne more biti vedno lepo. Prepričan pa sem, da, če ne bi bili vsi skupaj tako složni oziroma enotni, včasih pa tudi trmasti, LIP ne bi užival takega ugleda kot ga je oziroma ga še.



Z zaključkom letošnjega leta bo delovno razmerje prenehalo tudi Jakobu Repetu, Antonu Šlibarju, Jožetu Maroltu in Jelki Kunej. Na novo pa se bodo v splošnem sektorju zaposlili: Andrej Naglič, univ. dipl. pravnik, Anton Koncilja, univ. dipl. politolog, ki prihaja iz Tovarne Bohinj in bo odgovoren za kadre in izobraževanje ter Lado Žemva, univ. dipl. inž. strojništva, ki prihaja iz Tovarne Rečica in bo odgovoren za varnost in zdravje pri delu ter požarno varnost na nivoju celotne družbe.

Ob koncu vam poleg iskrenih čestitk za božične in novoletne praznike v prihajajočem letu želim, da bi bil čas vaš zaveznik, saj je bogat le tisti, ki ima toliko časa, kolikor ga potrebuje. Tega pa bomo dobili, če si bomo znali nabrati:

- pomladno sveže energije,
- poletno iskrivih idej,
- jesensko bogate bere,
- zimsko belih sanj
- in vsak dan nekaj novega in lepega

in seveda, če se bomo zavedali, da je življenjska sreča sestavljena iz majhnih trenutkov, hitro pozabljenih dobrotljivosti kot so poljub ali nasmeh ter prijazen in iskren pogled.

Naj jutrišnji dan, vam in vašim najdražjim, zapolnijo topli trenutki, polni osebne sreče, trdnega zdravja in medsebojnega razumevanja.

Peter Debelak

POSLOVANJE V NOVEMBRU 2002

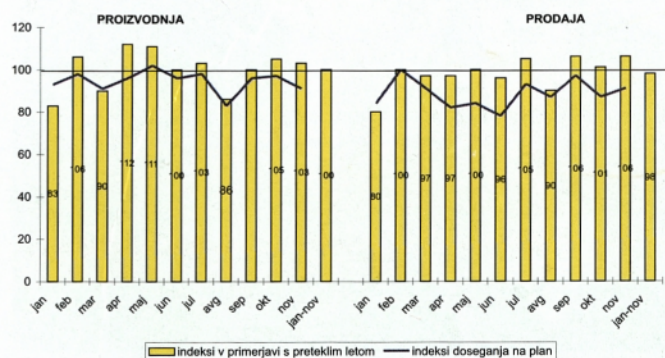
V LIP-u je novembrski fizični obseg proizvodnje presegel lanskoletno novembrsko proizvodnjo, zaostal pa je za načrtovano. Tudi vrednost prodaje je bila višja od lanskoletne, zaostaja pa za načrtovano. Na nedoseganje načrtovanih ciljev vpliva recesija povpraševanja, predvsem v gradbeništvu, in sicer v državah zahodne Evrope. Težave nemškega gospodarstva, kjer je naš delež prodaje največji, se odražajo v upadanju naročil kupcev LIP-ovih izdelkov.



V letošnjem novembru je proizvodnja **opažnih plošč** sicer zaostala za lanskoletno, preseгла pa je načrtovano. Presežena je tudi načrtovana prodajna vrednost, ker smo uspeli poleg prodaje na glavnem italijanskem trgu realizirati tudi naročila v Španiji in državah bivše Jugoslavije.

Proizvodnja **pohištva** je precej preseгла lanskoletno novembrsko proizvodnjo ter tudi načrtovano, prodajna vrednost pa je zaostala za načrtovano.

Tudi novembrska proizvodnja **notranjih vrat** je preseгла lanskoletno, žal pa je zaostala za načrtovano. Prodajna vrednost zaostaja za načrtovano zaradi recesije na nemškem trgu.



Proizvodnja in prodaja **vhodnih in garažnih vrat** je bistveno zaostala za načrtovano. Zaradi pomanjkanja naročil je bila proizvodnja ustavljena 22. novembra. Na zboru delavcev dne 7. novembra so bili delavcem predstavljeni vzroki in aktivnosti za oddajo dejavnosti tovarne Mojstrana, vključno z vsemi zaposlenimi, v najem firmi Doors d.o.o. Zaposleni bodo do konca leta izkoristili še svoj preostanek dopusta in ure oziroma bodo na čakanju. S 1.1.2003 pa bodo pričeli z delom pri firmi Doors d.o.o.

Irena Cepič

KAZALO:

POSLOVANJE V NOVEMBRU 2002	2
Lip Bled - dobitnik prve nagrade na	3
LJUBLJANSKI POHIŠTVENI SEJEM	4
Osebna izkaznica	4
STIMULACIJA ZA NEBOLOVANJE	5
Nova organizacija vzdrževanja v Tovarni plošč in pohištva Bohinj	5
LINIJA ZA IZDELAVO SUHOMONTAŽNIH PODBOJEV - I.S.E.	5
Izdelava STRATEŠKega poslovnega načrta družbe LIP Bled za obdobje od leta 2003 do leta 2007	6
TISKOVNA KONFERENCA OK MERKUR-LIP Bled	8
Študijsko potovanje FEMIB 2002 v Sloveniji	9
V RAZMISLEK	11
Blejski plesni studio	
NAGRADNA KRIŽANKA	12



LIP Bled - dobitnik prve nagrade na Ljubljanskem pohištvenem sejmu

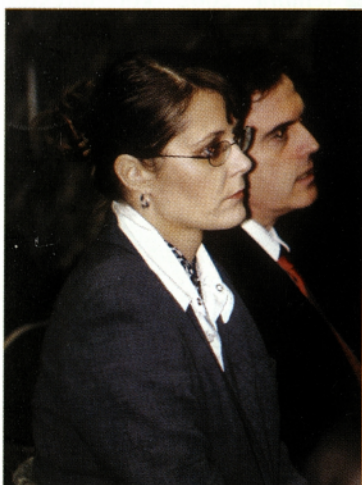
Delniška družba LIP Bled je na tradicionalnem pohištvenem sejmu, ki je potekal od 4. do 10. novembra 2002 na Gospodarskem razstavišču v Ljubljani, med 272 razstavljalci

prejela prvo nagrado ter priznanje ZLATA VEZ za program iz masivnega lesa TARA.

Nagrado ZLATA VEZ podeljujeta Gospodarska zbornica Slovenije – Združenje lesarstva in Ljubljanski sejem najboljšemu izdelku, razstavljenemu na ljubljanskem pohištvenem sejmu. Nagrado za najlepše oblikovano in funkcionalno pohištvo, ki ima tudi vse možnosti, da postane tržno uspešno, je letos prejelo podjetje LIP Bled za program TARA. Nagrada je veliko priznanje podjetju in oblikovalki programa, saj se sejma tradicionalno udeležujejo večja in manjša podjetja na področju lesne in pohištvene industrije v Sloveniji, ter spodbuda za nadaljnje delo in tržno uspešnost programa.



Nagrajeni program TARA je v celoti izdelan iz masivnega lesa bukve, sestavlja ga spalnica, dnevna soba, mladinska soba ter predsoba. Program odlikuje izjemna funkcionalnost posameznih elementov (npr. postelja, ki jo enostavno spremenimo v zofo, njen predal pa v dodatno ležišče...), ter modularnost, ki vodi v odlično kompatibilnost elementov med



Ob pričakovanju razglasitve...

seboj in prilagodljivost za več namenov – program je primeren za opremo celega stanovanja razen kuhinje in kopalnice. Verjamemo, da bo program TARA zadovoljil potrebe in želje slovenskega kupca, saj poleg uporabnosti navdušuje s čistimi estetskimi linijami in naravnim lesom, ki daje prostoru lepo-



Oblikovalka Hilda Bassanese in direktor Alojz Burja ob prevzemu laskave nagrade "ZLATA VEZ"



Mladinska soba "TARA".

to in zdravje. Zelo spodbudno je, da je TARA požela veliko zanimanje tudi pri tujih kupcih, ki so obiskali LIP-ov razstavi prostor v Ljubljani.

Program TARA je oblikovala LIP-ova dolgoletna sodelavka slovenska oblikovalka HILDA BASSANESE, ki je pred leti oblikovala prav tako nagrajeno pohištvo VIVA, ki se še danes zelo uspešno prodaja, posebno na slovenskem trgu.

Poleg programa TARA so bili na Ljubljanskem pohištvenem sejmu predstavljeni še trije novi modeli spalnic: ALLEGRO, MONTANA in ZETA ter štiri novi tipi notranjih vrat: trije s kombinacijami istega ali različnih furnirjev ter eden iz visoko kakovostne CPL folije.

Predstavitvi na sejmu smo letos namenili še posebno pozornost. Na sejmu je bila tudi prvič javno predstavljena nova celostna grafična podoba podjetja, ki je bila tako med poslovnimi partnerji kot med obiskovalci zelo dobro sprejeta.



Spalnica "TARA".

Poleg Ljubljanskega sejma je podjetje v jesenskem času 2002 sodelovalo še na naslednjih sejmih v tujini:

- MOW Nemčija
- AMBIENTA Zagreb
- TEHNOMA Skopje
- Pohištveni Beograd
- MEBEL Moskva

Maja Lakota

LJUBLJANSKI POHIŠTVENI SEJEM



Podjetje LIP Bled je letos razstavljalo izdelke na trinajstem ljubljanskem pohištvenem sejmu, v dnevih med 4. in 10. novembrom. Udeležilo se ga je 272 razstavljalcev iz 17 držav, ki so razstavljali na 9.100 m² površin, obiskalo pa ga je približno 45.000 obiskovalcev.

Sejem so spremljale številne spremljajoče dejavnosti, ki jih je organiziral Ljubljanski sejem v povezavi z Zvezo

lesarjev Slovenije. LIP Bled je razstavljal v hali A2 na 230 m², razstavnici prostor pa je od osmih programov vseboval kar sedem novih.

Na sejmu smo javnosti predstavili tudi novo celostno grafično podobo podjetja.



Spalnica "MONTANA".

Tako strokovna javnost kot obiskovalci so zelo pohvalili razstavnici prostor kot tudi predstavljene programe, predvsem Taro in Allergro, tako da je Lip Bled z novim konceptom naredil kvaliteten preskok v sejemski predstavitvi.

Bistvena sprememba je koncept ponudbe, ki presega dosedanje ozko usmerjenost na spalnice, saj zaradi tega lahko računamo na večjo prodajo na domačem trgu kot tudi na izvoznih trgih. Posebej pomembno je, da je bila Tara dobro sprejeta tudi pri naših tradicionalnih kupcih na nemškem trgu. Nemški nabavniki so imeli nekaj manjših pripomb, v glavnem pa so koncept pohvalili, tako da aktivnosti za prodajo na vseh nemško govorečih trgih tečejo dalje.



V celoti lahko našo udeležbo na ljubljanskem sejmu ocenimo kot zelo uspešno. Seveda bo potrebno še veliko storiti, tako na razvojnem, proizvodnem in prodajnem področju, da bi programi prodajno zaživele.

Josip Tartara

Srečno 2003

Osebna izkaznica

Ime in priime :

Josip TARTARA

Starost:

44 let

Stalno bivališče:

Loka pri Mengšu



Josip Tartara je univerzitetni diplomirani ekonomist, zaposlen v LIP Bled od septembra 2002 kot direktor Trgovine.

Diplomiral je leta 1981. Sedem let je bil zaposlen v bančnem sektorju, nato pa je delal v večjih sistemih, kot Slovenijales Ljubljana, Stol Kamnik, ter na projektih v Gorenje Interieri in IUV Vrhnika, približno pet let pa tudi kot agent nemške grupacije Huelsta za Slovenijo. Pretežno je deloval na področju trženja na trgih zahodne Evrope, nekaj izkušenj pa si je pridobil tudi na prekomorskih tržiščih (predvsem Azija in severna Amerika ter Kanada).

Ob delu na teh tržiščih se je jezikovno izobraževal, tako da zna komunicirati v angleškem, nemškem, francoskem in italijanskem jeziku, v zadnjem času pa je pričel z učenjem španskega jezika.

S svojim znanjem in delovno energijo želi sodelovati v uresničevanju vizije podjetja LIP Bled, po kateri bi LIP Bled postalo uspešno podjetje z vodilnim položajem v Sloveniji in jugovzhodni Evropi na programih notranjih vrat, opažnih plošč in masivnega pohištva, ter v preoblikovanju podjetja v mednarodno podjetje s hčerinskimi podjetji doma in v tujini. Ker ima največ izkušenj na področju pohištva, se bo na tem področju še dodatno angažiral. Svojo vlogo vidi tudi v vodenju teamskega dela v kolektivu Trgovine ter sodelovanju s proizvodnimi obrati.

Martina Šefman

STIMULACIJA ZA NEBOLOVANJE

Zaradi visokega porasta bolezenske odsotnosti v zadnjih mesecih, katere vzrok je tudi ukinitve odbitka za bolovanje, 1. novembra 2002 ponovno uvajamo **stimulacijo za nebolovanje**.

Stimulacijo za nebolovanje bo dobil delavec, ki v obdobju 3 mesecev ne bo imel bolovanja (razen nesreč pri delu) in neupravičenih izostankov. Delavci z individualnimi in managerskimi pogodbami te stimulacije ne dobijo.

Stimulacija za nebolovanje znaša 10 % od enomesečne osnovne plače. Obračunavala se bo vsake 3 mesece, prvič pa bo izplačana pri plači za mesec januar 2003, dobili pa jo bodo tisti delavci, ki v mesecih november in december 2002 ter januar 2003 ne bodo bolovali oziroma imeli neupravičenih izostankov.

Martina Šefman

NOVA ORGANIZACIJA VZDRŽEVANJA V TOVARNI PLOŠČ IN POHIŠTVA BOHINJ

1.10. 2002 je LIP Bled prenesel vsa dela in naloge vzdrževanja v Tovarni Bohinj v Filbo. Namen take odločitve predsednika uprave je, da se izboljša kvaliteta vzdrževanja, racionalizira poslovanje ter prihrani pri stroških. Filbo je po pogodbi prevzel vse delavce oddelka investicij in vzdrževanje, razen vodje investicij in vzdrževanja, vodje strojnega vzdrževanja in vodje elektro vzdrževanja ter gradbenega delavca. Tako je Filbo prevzel štirinajst delavcev, dva delavca sta bila prerazporejena v obrat pohištvo, enemu delavcu pa bo z novim letom prenehalo delovno razmerje. Prav tako je Filbo prevzel skladišče rezervnih delov.



Proizvodnja opažnih plošč.

Po pogodbi mora Filbo zagotoviti prisotnost devetih delavcev v dveh izmenah, ki izvajajo tekoče vzdrževanje v tovarni. V primeru večjih zastojev in okvar pa mora zagotoviti povečanje ekipe, tako da bo bodo zastoji čim krajši in vzdrževanje čim učinkovitejše. Naloga treh delavcev, ki so ostali zaposleni v Tovarni Bohinj, je nadzorovanje dela Filba, planiranje in organiziranje vzdrževanih del, sodelovanje pri nakupu nove opreme oziroma rezervnih delov, spremljanje pogostosti in

vzrokov zastojev, ne nazadnje pa tudi izobraževanje delavcev, ki opravljajo s stroji.

Vsaka sprememba lahko povzroči v začetku veliko problemov. Zaposleni, ki so bili prerazporejeni v Filbo, so bili zaskrbljeni za svojo socialno varnost, v proizvodnji so dvomili v učinkovitost vzdrževanja. Veliko pa jih je tudi podvomilo, da je taka oblika vzdrževanja cenejša.

Po dveh mesecih je težko dajati ocene o pozitivnih in negativnih učinkih reorganizacije vzdrževanja. Delavci, ki so bili razporejeni v Filbo, so bili z višino prve plače zadovoljni. Več pa je bilo problemov pri zastojih v proizvodnji, pa tudi koordinacija ni stekla tako, kot bi si želeli. Prepričani smo, da se bo stanje stalno izboljševalo. Probleme bomo morali reševati skupaj, tako da bo na koncu dosežen namen reorganizacije - učinkovitejše vzdrževanje in znižanje stroškov.

Tone Koncilja



LINIJA ZA IZDELAVO SUHOMONTAŽNIH PODBOJEV – I.S.E.

Tehnologija izdelave suhomontažnih podbojev po principu polne zajere na liniji I.S.E. ter namen rekonstrukcije je bil že obsežno predstavljen v

Informatorju št.: 43 v oktobru leta 2001, zato vam v nadaljevanju predstavljamo aktivnosti po tem obdobju in trenutno stanje na področju izdelave suhomontažnih podbojev.

Nova linija za izdelavo suhomontažnih podbojev I.S.E. je pričela s poizkusnim zagonom in izdelavo prvih kosov podbojev konec oktobra 2001. Do konca leta je bilo izdelanih 3535 podbojev.

Od samega začetka zagona linije do septembra letos sta bila ves čas prisotna dva monterja firme I.S.E., ki sta predvsem z sprotnimi dodelavami linije in posegi v avtomatizacijo delovanja (programiranje procesa) skrbela tako za povečevanje števila izdelanih podbojev, kakor za usposabljanje upravljalcev linije. V drugi polovici februarja je pričela linija obratovati na dve izmeni in dosegati povprečno okrog 280 izdelanih podbojev na izmeno. Zaradi zaostankov v proizvedenih dnevni količinah smo morali organizirati dodatno delo.

Del proizvodnje vrat na Rečici.



V mesecu juliju je proizvodnja narasla na povprečno 350 izdelanih podbojev na izmeno, v mesecu septembru pa na povprečno 400.

Pri doseganju kapacitet imajo poleg zanesljivosti delovanja linije velik vpliv tudi velikost delovnih nalogov ter ustreznost in pravočasna priprava materialov.

Kljub izboljševanju rezultatov nismo bili v celoti zadovoljni s stanjem in zanesljivostjo delovanja linije I.S.E.

Glede na vsebino pogodbe, ki predvideva iztek garancijske dobe po enem letu, smo od dobavitelja opreme zahtevali takojšnjo realizacijo vseh še nedokončanih aktivnosti.

S predstavniki firme I.S.E, ki je v poletnem času zamenjala glavnega direktorja, je bil 2. oktobra organiziran sestanek za pospešitev odprave nedokončanih aktivnosti (18 točk), ki naj bi še izboljšale delovanje in povečale kapaciteto linije.

V mesecu novembru je bilo na srečanju z predstavniki firme I.S.E ugotovljeno, da je potrebno realizirati še nekaj odprtih točk. Realizacija odprtih točk bo opravljena v dneh od 5. do 8. decembra. Preverjanje kapacitet linije je predvideno za mesec januar 2003.



Kljub temu, da je bilo v fazi priprave investicije predvideno postopno ukinjanje univerzalnih, tako imenovanih UNI podbojev, ki se v celoti ne morejo izdelovati na liniji polne zajere ISE, se je izkazalo, da temu ni tako.

Da bi dosegli skrajševanje dobavnih rokov in zapolnili še vedno nihajoče doseganje planiranih količin nove linije ter ugodili zahtevam trga po UNI podbojih, smo v septembru staro linijo DINGENOTTO prestavili in usposobili za delovanje na lokaciji opuščeni programov (dolžinsko spajanje lesa – oddlek masive).

Kljub vsem velikim težavam je ob realizaciji projekta posebej potrebno poudariti dosedanje dobro sodelovanje zaposlenih na liniji in v oddelku ter v podpornih službah, kar bo za doseganje še boljših rezultatov seveda potrebno tudi v bodoče.

Janko CERKOVNIK

IZDELAVA STRATEŠKEGA POSLOVNEGA NAČRTA DRUŽBE LIP BLEED ZA OBDOBJE OD LETA 2003 DO LETA 2007

Živimo in poslujemo v vse bolj kompleksnem okolju, za katerega so značilne hitre in nenehne spremembe, ki vplivajo na poslovanje organizacij. Vsako poslovanje torej predstavlja tveganje. Največji problem danes je zato predvideti oziroma načrtovati prihodnji razvoj podjetja. S pomočjo strateškega planiranja in managementa pa poskušamo predvideti trende in gibanja različnih dejavnikov ter se prilagajati okolju.

V podjetju smo seveda strateški poslovni načrt že imeli, čas pa je, da ga ponovno oblikujemo, z upoštevanjem nastalih in predvidenih sprememb v podjetju in njegovem okolju. Z aktivnostmi za izdelavo načrta smo začeli konec meseca maja in v začetku decembra je bil projekt zaključen. Pri oblikovanju je sodeloval strokovni zunanji sodelavec Miro Mlakar in ves management podjetja iz vseh sektorjev ter tovarn, kar je tudi ključni pogoj za uresničljiv in za vse sprejemljiv načrt.

Strateški načrt je pomemben zaradi njegovega prispevka k sistematičnosti delovanja. To velja tako za poslovanje organizacije kot za osebno življenje. Najprej ugotovimo, kje smo, nato se lahko odločamo, kam želimo priti, kje želimo biti čez nekaj let in kaj moramo za to storiti. Osnova vsega tega pa je postavitve temeljnih izhodišč, ki so postavljena za daljše časovno obdobje, več kot pet let.

Ta temeljna izhodišča so zajeta v novi viziji in poslanstvu organizacije.

Vizija

Lip Bled bo uspešno podjetje, ki bo imelo vodilni položaj v Sloveniji in jugovzhodni Evropi na programih notranjih vrat, opažnih plošč in masivnega pohištva. Organizirani bomo kot mednarodno podjetje s hčerinskimi podjetji doma in v tujini. Želimo imeti ključno vlogo pri povezovanju slovenske lesne industrije in njenem skupnem nastopu na mednarodnih trgih.





Poslanstvo

Poslanstvo družbe LIP Bled je dvigniti nivo kulture bivanja kupca. To bomo dosegali s proizvodnjo in celovitim servisiranjem kupca z našimi ekološko zdravimi izdelki. Naši izdelki, lepo oblikovana notranja vrata, pohištvo iz plemenitih naravnih materialov in za učinkovito delo v gradbeništvu najprimernejše opazne plošče, omogočajo največjo možno raven zadovoljstva uporabnika.

Značilnost naših izdelkov bo tudi v prihodnje najvišja možna raven kakovosti v najširšem smislu. Pri tem bomo upoštevali želje kupcev po kvaliteti izdelkov, dobavljenih ob pravem času in po ustrezni ceni.

Cilje podjetja bomo dosegali z nenehnim usposabljanjem vseh sodelavcev, z uporabo sodobnih tehnologij izdelave in nenehnim izboljševanjem organizacije dela. Poseben poudarek bo še naprej namenjen optimalnemu koriščenju vseh razpoložljivih notranjih in zunanjih virov podjetja, kar bo v veliko zadovoljstvo vseh zaposlenih in lastnikov podjetja omogočilo povečanje konkurenčnosti podjetja. Konkurenčnost podjetja se bo kazala v njegovi sposobnosti, da v pogojih dobre donosnosti za podjetje in ob hudi konkurenci na trgu ugotovi vsem zahtevam svojih kupcev.

Vsi zaposleni v delniški družbi LIP Bled bomo s poštenim

odnosom, iniciativnostjo, marljivostjo in vso odgovornostjo zagotavljali uresničitev slogana "Pesem gozda v vašem domu", tako v podjetju kot pri kupcih.

Zgornja izhodišča niso samo mrtve črke na papirju, ampak vsebujejo globoke dolgoročne in predvsem potrebne spremembe oziroma usmeritve podjetja. Te so nujne za preživetje podjetja. Iz vizije in poslanstva izhajajo vsebinski cilji na nivoju celotne družbe:

- Sprejeti in delovati v skladu z dejstvom, da so spremembe vir napredka. Gajiti in podpirati ideje in iniciative sodelavcev ter prevzemanje odgovornosti za svoje delo. Zagotavljati usposabljanje in nenehen razvoj zaposlenih.
- Vzpostaviti integralni informacijski sistem.
- Organizirati učinkovito notranjo in zunanjo logistiko.
- Izvajati projekt » Organiziranje podjetja na delovne skupine ».
- Ukvarjati se z dejavnostmi, za katere smo v Sloveniji najboljši (specializacija).
- Graditi prepoznavnost na visoki, stalni kvaliteti izdelkov in



Dnevna soba "VIVA".

storitev (servisa) ter fleksibilnosti.

- Postati nosilec trenda, po katerem se usmerja konkurenca na področju razvoja izdelkov in cenovne politike v Sloveniji in jugovzhodni Evropi.
- Graditi usposobljen prodajni team za strokovno in učinkovito prodajo izdelkov LIP Bled, in sorodnih izdelkov drugih proizvajalcev, ki sodijo k našemu programu za celovito oskrbo kupcev. S pomembnejšimi kupci in dobavitelji graditi dolgoročen partnerski odnos.
- Imeti ključno vlogo pri povezovanju slovenske lesne industrije.
- Graditi partnerske odnose s skupnostmi v katerih delujemo.
- Delovati v skladu s sistemi ISO, pridobili sisteme vodenja zdravja in varnosti OHSAS ter jih nadgraditi z EFQM modelom poslovne odličnosti.
- Biti ponosni, da smo zaposleni v podjetju LIP Bled.

Pogoj za doseganje zadanih nalog je resnična pripravljenost vseh zaposlenih, še posebej vodstva, ki je s svojim zgledom temeljni dejavnik izvajanja načrtovanega.



Notranja vrata predstavljena na sejmu POHIŠTVA v Ljubljani.

Matjaž Tomažević



ŠTUDIJSKO POTOVANJE FEMIB 2002 V SLOVENIJI

Pod originalnim naslovom » FEMIB Study tour Slovenia 2002 » smo tako slovenski proizvajalci stavbnega pohištva kot GZS – Združenje za lesarstvo od 10. do 15. septembra 2002 imeli čast in priložnost gostiti 15 predstavnikov iz 6 držav Evrope in sicer Finske, Norveške, Švedske, Nemčije, Nizozemske in Španije.

Organizacija FEMIB je bila kot federacija evropskih združenj proizvajalcev stavbnega pohištva ustanovljena leta 1958 s sedežem v Parizu. Po preselitvi generalnega sekretariata pred nekaj leti v Frankfurt sta izstopili dve pomembni susteranoviteljici, in sicer Anglija in Francija, tako da je danes v federaciji 11 združenj iz 10 držav. Trenutno je predsednik Jaime Ribas iz Španije, podpredsednik pa Miroslav Čas iz Slovenije.

Osnovna naloga organizacije FEMIB je formulirati in zastopati interese evropskih proizvajalcev stavbnega pohištva, to je promocija kompetentnih podjetij in izboljšanje splošnega gospodarskega okolja evropske industrije oken in vrat. Za razpoznavanje interesov je bil pred leti v okviru FEMIB ustanovljen tako imenovani EURO CLUB kot delovna platforma za direk-

tno kontaktiranje z in med včlanjenimi podjetji in njihovimi predstavniki, ki naj bi bili pri tem lastniki podjetij ali njihovi direktorji.

Vzporedna dejavnost FEMIB je tudi vsakoletno študijsko potovanje v eno ali več držav, pri čemer pa ne gre samo za medsebojno strokovno spoznavanje ampak tudi za cehovske kontakte in nenazadnje za kompletno predstavitev neke dežele in družbe.

Predstavniki podjetja LIP Bled smo se študijskih poti udeležili leta 1997 (Danska in Švedska), 1988 (Nizozemska in Belgija), 1999 (Španija) in 2000 (Nemčija). Leta 2001 (Norveška), ko je bila za leto 2002 izbrana Slovenija, žal nismo bili prisotni, vseeno pa smo se za to odločitev počutili vsaj odgovorne, če že ne tudi zaslužne.

Kakorkoli, letošnja študijska pot je zaradi krize v branži sicer skromnemu številu udeležencev predstavila 6 najpomembnejših slovenskih proizvajalcev oken oziroma vhodnih in notranjih vrat z vsemi svojimi dosežki in tudi problemi. Seveda ni šla mimo mnogih slovenskih naravnih, zgodovinskih in kulturnih znamenitosti, kamor navsezadnje lahko štejemo tudi našo kulinariko in enologijo. Tako smo promovirali našo proizvodnjo kot tudi našo mlado državo, po uradnem poročilu operativnega sekretarja FEMIB Eike Gherts nadpovprečno uspešno.

Letošnje študijsko potovanje je dobro organiziralo GZS – Združenje za lesarstvo iz Ljubljane in uspešno izvedla agencija ALBATROS z Bleda. Med 6 izbranimi podjetji je bilo tudi LIP Bled oziroma Tovarna vrat Rečica, ki se je predstavila 11. septembra 2002. Pri tem pa ni bila samo pasivna ampak tudi aktivna tako v fazi priprav (Alojz Burja, Maja Lakota in Stojan Ulčar) kot pri sami izvedbi (Alojz Burja, Janko Cerkovnik in Stojan Ulčar). Udeleženci so bili zadovoljni s predstavitvijo naše firme kot take in kar nekam presenečeni nad našo proizvodnjo.

Morda vse skupaj najbolje komentira precej dobronamerna izjava Lill - Britt Holmer, sodelavke in žene bivšega predsednika FEMIB iz Švedske, ki je ob odhodu z Bleda enostavno rekla, da smo s prejšnjih študijskih poti domov prenesli marsikaj koristnega. Navsezadnje je to kar dobro priznanje.

Stojan Ulčar

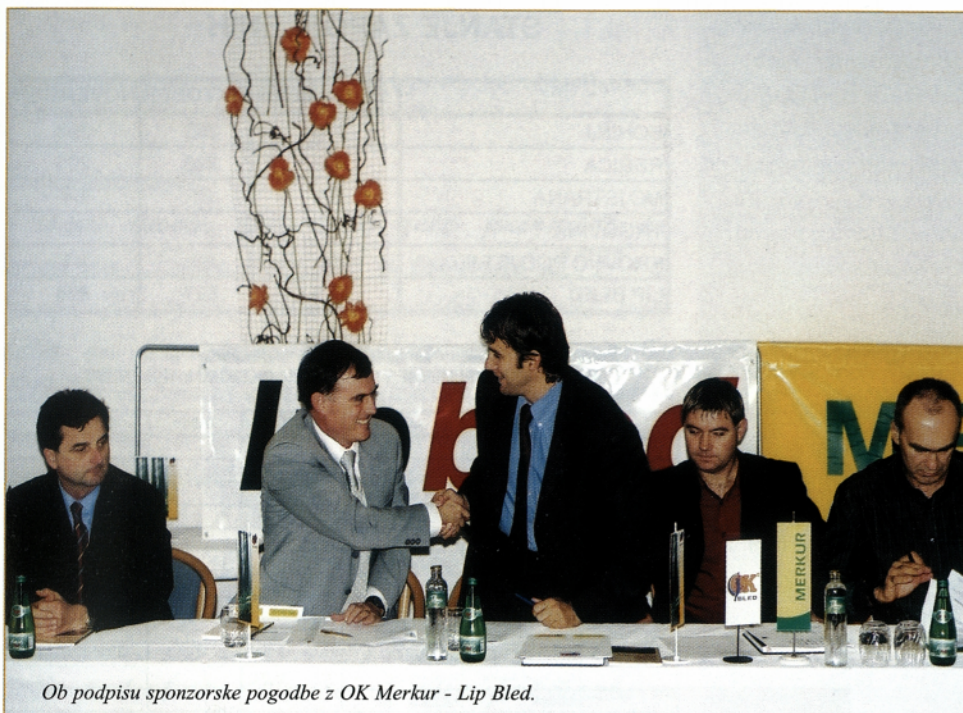
TISKOVNA KONFERENCA OK MERKUR - LIP BLED

Vodstvo Odbojcarskega kluba MERKUR LIP BLED je na tiskovni konferenci v hotelu Astoria na Bledu predstavilo letošnje moštvo ter podpisalo sponzorski pogodbi z podjetjema MERKUR in LIP BLED.

Blejci so po osvojitvi naslova državnega prvaka v sezoni 99/00 še dvakrat zapovrstjo nastopili v finalu. Letošnji načrti so vsekakor obdržati stik z najboljšimi, to pa pomeni uvrstitev



Srečno 2003



Ob podpisu sponzorske pogodbe z OK Merkur - Lip Bled.

med štiri najboljša moštva tako v Pokalu Slovenije kot državnem prvenstvu.

Posledica zmanjšane proračuna za letošnjo sezono je tudi sestava ekipe, ki je glede na lansko bistveno spremenjena. Tako so ekipo zapustili glavni trener Iztok Kšela, edini tujec Edin Bakovič, Matjaž Šiftar, ki je zaključil kariero ter podajalec Rok Satler, ki je prestopil k aktualnemu prvaku Calcitu iz Kamnika. Prav tako ni v moštvu dosedanjega pomočnika trenerja Matjaža Siliča, ki je prevzel vodenje druge ekipe ter ostalih mlajših selekcij. Igralskih okrepitev praktično ni, iz druge ekipe se je k prvi priključil le Primož Tomše. Vodenje prve ekipe je prevzel dosedanji trener druge ekipe Tilen Kozamernik, sicer tvorec uspeha mladinske ekipe, ki je v pretekli sezoni osvojila naslov državnega prvaka. Njegova pomočnika bosta Mitja Torkar, nekdanji odlični igralec Bleda, ki bo skrbel predvsem za statistiko oziroma analizo tekem, ter Tomaž Tolar, ki je do sedaj deloval predvsem z mladimi selekcijami.

»S potekom priprav sem zelo zadovoljen. Vsi, vključno z izkušenim Jeralo, so vadili zelo zavzeto in si upam trditi, da smo zelo dobro telesno pripravljene. Imeli smo veliko pripravljanih tekem, na katerih rezultat ni bil najpomembnejši, a dejstvo ostaja, da smo ob upokojitvi Matjaža Šiftarja veliko izgubili v igri v bloku, kar se pozna tudi v igri v obrambi. V napadalnih akcijah smo z Jeralo sicer ohranili visok ritem igre, težje pa se bo vrniti na raven lanske obrambe. Toda imamo mlad in obetaven kader, ki bo iz tekme v tekmo zagotovo igral bolje in bolj samozavestno, tako da lahko naše načrte ocenimo kot ambiciozne, a še vedno realne. Igrali bomo tudi bolj sproščeno, saj nas bodo nekateri zagotovo jemali bolj zlahka kot minulo sezono in prav tu lahko presenetimo,« je letošnje načrte predstavil Tilen Kozamernik.

Direktor OK Merkur LIP Bled Gregor Humerca pa nam je ob tej priložnosti povedal: »Zelo smo zadovoljni, da sta se tako ugledni podjetji, kot sta LIP Bled d.d. in Merkur d.d. letos odločili za podaljšanje generalne sponzorske pogodbe, saj nam dogovorjena sredstva zagotavljajo realno osnovo za izvedbo

zastavljenih programov moških ekip. Hkrati je to priznanje, da v klubu dobro delamo in obenem obveza, da bomo tudi v bodoče posvečali pozornost predvsem delu z mladimi. Cilj sodelovanja oz. povezovanja med regijskimi klubi je v prihodnosti sinergijsko sestavljena kvalitetna ekipa iz lastnega kadra, ki se bo lahko kontinuirano uvrščala v vrh slovenske lige ter bo, v kolikor nam bo uspelo zagotoviti dodatna finančna sredstva, nastopala tudi v Evropskih pokalih.«

Predsednik uprave LIP Bled Alojz Burja je dodal: »Tako kot v OK se tudi v LIP Bled-u intenzivno pripravljamo na naslednjo sezono. Cilje smo postavili visoko. Načrtujemo bistveno povečati obseg prodaje v Sloveniji. Želimo biti bolj opazni na domačem

trgu tudi s pomočjo športa. Naslednje leto bomo začeli uvajati nov logotip. Zato smo se z veseljem pridružili pri sponzoriranju domačega OK, ki je v zadnjih letih z odličnimi uvrstitvami dokazal visoko kvaliteto. Cenimo dobro delo z mladimi. Prepričan sem, da bosta z zavzetim delom tako naše podjetje kot OK uspešno izpolnila ambiciozno postavljene cilje.»

Ženska ekipa Bleda bo nastopala v 2DOL, moška druga ekipa, ki bo sestavljena iz igralcev Bleda in Žirovnice bo nastopala v 3DOL zahod, prav tako pa se bodo tekmovanj v državnem prvenstvu udeležile vse ostale selekcije. Sestavljena ekipa Bleda in Žirovnice, v kateri so v glavnem mladinci obeh moštev

Ekipa MERKUR LIP BLED v sezoni 02/03:

IME IN PRIIMEK	ROJ.	VIŠINA (cm)	IGRALNO MESTO
ROK DOLENC	23/06/82	201	BLOKER
SEBASTJAN MIKŠA	07/01/80	191	BLOKER
RASTO ODERLAP	31/03/74	192	KOREKTOR
JERNEJ POTOČNIK	26/10/81	192	KOREKTOR
BLAŽ MARKELJ	26/10/73	178	LIBERO
ALEŠ JERALA	03/01/64	186	PODAJALEC
PRIMOŽ TOMŠE	09/04/79	186	PODAJALEC
JURE LAKOTA	10/05/78	185	SPREJEMALEC
ANDREJ FLAJS	11/03/83	189	SPREJEMALEC
PRIMOŽ PRETNAR	20/06/81	191	SPREJEMALEC
TILEN KOZAMERNIK			GLAVNI TRENER
MITJA TORKAR			POMOČNIK TRENERJA
TOMAŽ TOLAR			POMOČNIK TRENERJA

Spored tekem v dvorani SGŠ Radovljica:

DVORANA SREDNJE GOSTINSKE ŠOLE RADOVLJICA

DAN	DATUM	KROG	MERKUR LIP BLED	URA
			ČLANI	
2 0 2			SREDNJA GOSTINSKA ŠOLA RADOVLJICA	
SOBOTA	5.okt.02	1	CALCIT KAMNIK	20.00
SOBOTA	12.okt.02	2	MARIBOR STAVBAR IGM	20.00
SOBOTA	26.okt.02	4	ŠOŠTANJ TOPOLŠICA	20.00
SOBOTA	9.nov.02	6	SALONIT ANHOVO	20.00
SOBOTA	23.nov.02	8	POMURJE GALEX-REGAL	20.00
2 0 3				
SOBOTA	18.jan.03	12	FUŽINAR METAL RAVNE	20.00
SOBOTA	1.feb.03	14	SIP ŠEMPETER	20.00
SOBOTA	8.feb.03	16	ASTEC TRIGLAV	20.00
SOBOTA	15.feb.03	18	SVIT	20.00

OGLED VSEH TEKEM REDNEGA DELA PRVENSTVA JE BREZPLAČEN !

je že plod sodelovanja oz. povezovanja klubov v regiji, katerega pobudnik je bil prav OK Bled. Predstavniki klubov Žirovnice, Jesenic, Kroke, Bohinja in Bleda so si za nadaljnje cilje zadali predvsem prosto izmenjavo igralnega kadra - nastopanje igralcev in igralk z dvojno licenco, skupno organizacijo odmevnih prireditev ter izdajo odbojarskega glasila. Uspešno pa so že izvedli letošnji tradicionalni, že sedmi po vrsti poletni odbojarski tabor v Pineti pri Novigradu, ki se ga je udeležilo preko 120 otrok iz celotne regije.

Na tiskovni konferenci je dolgoletni trener in starosta slovenske odbojke prof. Viktor Krevsel v podporo in čast bogati zgodovini blejske odbojke predstavil svoje najnovejše knjižno delo Vzgoja mladih odbojkarjev. Knjiga ni namenjena le odbojkarjem, temveč tudi ostalim mladim športnikom ter staršem. Avtor na slikovit način pojasnjuje različne pojme ne le v športu tudi v življenju ter kaj vse se mora naučiti mladostnik - odbojkar da postane "odbojarski lipicanec".

Gregor Humerca

Srečno 2003

BLEJSKI PLESNI STUDIO

Plesalke in plesalci BLEJSKEGA PLESNEGA STUDIA so si zaradi številnih dobrih uvrstitev, ki so jih dosegli na državnih prvenstvih v show plesih, pridobili pravico do nastopa na SVETOVNIH SHOW PRVENSTVIH v letu 2002. Prvi del SVETOVNEGA PRVENSTVA V SHOW PLESIH za leto 2002 se je odvijal v disciplinah HIP-HOP v Bremnu, v Nemčiji v času od 18. do 20. 10. 2002.

Svetovnega prvenstva v hip hopu se je udeležilo tudi 54 plesalk in plesalcev iz našega plesnega društva.

Z velikim veseljem in ponosom vas seznanjamo z rezultati, ki so jih dosegli naši mladi plesalci. Rezultati so nadvse navdušujoči in sicer.

- SVETOVNI PRVAKINJI V DISCIPLINI HIP-HOP PARI PIONIRKE STA POSTALI NUŠA AMBROŽIČ IN KATJA HEBERLE.
- Odlično 4. mesto na svetu so si priplesale članice Blejskega plesnega studia: Nina in Tina Šarčević, Teja Burja, Anja Radonjič, Tjaša Kobal in Miša Ferjan v disciplini HIP HOP ČLANICE.

- Nuša Ambrožič je v disciplini solo hip hop zasedla 5. mesto na svetu,
- Mladinska formacija Blejskega plesnega je med 25 državnimi zasedla odlično 7. mesto na svetu, pionirska formacija pa 9. mesto na svetu.
- na tekmovanju parov v disciplini hip hop pa sta Nina Šarčević in Anja Radonjevič zasedli 12. mesto na svetu.

Trener uspešnih hip hop skupin v našem plesnem društvu je Miha Krušič

STANJE ZAPOSLENIH

	SEPTEMBER	OKTOBER	NOVEMBER
BOHINJ	370	353	353
REČICA	292	298	295
MOJSTRANA	62	61	64
TRGOVINA	71	71	72
KROVNO PODJETJE	44	44	44
LIP BLEJ	839	827	828

KADROVSKE SPREMEMBE V SEPTEMBRU, OKTOBRU in NOVEMBRU

	PRIŠLI	ODŠLI	POROČILI	UMRLI	RODILI SO SE
BOHINJ	Dobravac Janko	Sodja Zdravko		Godec Tomaž	
	Medja sonja	Grmek Gregor			
	Škantar Zinka	Bolčina Primož			
	Cebov damjana	Jeklar Boža			
	Sodja Mitja	Kušer Štefan			
	Košir Slavko	Petkoš Tomaž			
	Olip Boris	Čajič Nina			
	Noč Domen	Tavželj Gabrijel			
	Mali Lili	Sodja Mitja			
	Karajkovič Alama	Godec Tomaž			
	Arh Jani	Beznik Srečko			
	Lelič Sadija	Bolčina Franci			
	Bolčina Domen	Fujs Štefan			
	Pogačnik Primož	Iskra Bojan			
	Kovačič Rok	Korošec Andrej			
		Mediževac Bogo			
		Mencinger Igor			
	Mlakar Matej				
	Ropret Franc				
	Rozman Niko	ODŠLI - nadalj.			
	Rozman Pavel	Noč Domen			
	Sodja Darko	Olip Boris			
	Sodja Roman	Košir Slavko			
	Žvab Janez	Gosar Marija			
REČICA	Maček Ervin	Zupan Niko	Maltarič Damir	Karničar Marija	Fon Robertu - sin
	Obed Franci	Petkoš Igor		Šturm Francka	Reš Mateji - sin
	Rijavec Gregor	Koren Franci		Tomič Anica	
	Bajec Bogo	Tomič Anica		Dijak Damjan	
	Por Špela	Smolej Boštjan			
	Torkar Boris	Janša Marko			
	Zupan Klemen	Žvan Franci			
	Ambrožič Miha	Dijak Damjan			
	Kušer Štefan				
	Černe Boštjan				
MOJSTRANA	Košir Slavko	Šranc Klemen		Mežik Jože	Branc Janji in Markelj
	Noč Domen	Košir Slavko			Danijelu - sin
		Olip Boris			
		Koselj Tomaž			
	Olip Boris	Noč Domen			
TRGOVINA	Preželj Marija	Vlahek Janja			
	Tartara Josip	Bajec Bogo			
	Kušar Natalija				
	Koselj Tomaž				
	Mulej Matej				
KR. PODJ.	Vlahek Janja	Preželj Marija			
	Mujanovič Ajdina	Korošec Isabela			
		Blažič Henrik			



lip bled d.d.

SI
CERTIFIKAT št. 130
ISO 9001



PRIJAVNICA ZA LETOVANJE V GARSONJERI V PODČETRJKU

Tovarna:.....	Del. mesto
Priimek in ime:	Roj. leto:
Naslov bivališča:	tel. doma:
Počitniški objekt želim koristiti od	do
	ali od
	do

DVA TERMINA STA POTREBNA ZARADI LAŽJE RAZPOREDITVE!
Prijavnico oddajte v tajništvo tovarne oz. direktije Podpis:

Prejeli smo pismo našega delavca, ki ga v celoti objavljamo, z željo, da ga preberete in o njem razmislite.

Spoštovani!

Pišem vam, ker sem zelo prizadet in užaljen. Sem delavec u tovarni LIP u Boh. Bistrici. Član sindikata sem usa leta od kar sem zaposlen, imam pa že 30 let delovne dobe. Nikdar, od kar sem zaposlen, ni zame nobeno delo predstavljalo problem. Vedno sem rad delal in use naredil, kar mi je bilo naloženo Bil sem viličarist, če je bilo to potrebno, vozil sem nakladač, seveda če je bilo potrebno, pa tudi sneg sem plužil, če je bilo potrebno. Nekoč so me poklicali u Šenčur, kjer sedaj živim, in sem šel. Plužil sem celo noč, potem sem pa naredil naprej še svoj »diht«. Pa nič zato. Rad sem delal, samo da sem bil zdrav. Toda kaj, bolezen ne zbira. Zbolel sem in kot tak, verjetno ne več zanimiv za firmo. Ostal sem na bolniški. Dohodek, ki že tako ni bil visok, se mi je občutno zmanjšal. Živeti pa je treba. Nihče od sindikata, pri katerem sem že toliko časa, me ni uprašal: kako? Tudi obiskal me ni nihče. Samo delovna kontrola, ki so jo poslali z LIP-a. Bil sem užaljen in počutil sem se ponižanega. Povejte mi prosim, ker resnično ne vem, kakšno vlogo ima pri nas sindikat? Članarino plačujem useskozi. Lepo bi bilo, če bi kdo prišel na obisk. Verjetno si to želi usak, ki zboli, še zlasti če gre za tako hudo bolezen kot je rak. Lepa beseda in moralna podpora verjetno marsikomu pomagata.

Meni se stanje izboljšuje. Verjetno se bom pozdravil in kmalu začel delati, česar se veselim. Pa vendar. Apeliram na sindikat: zavzemite se za delavce, ki so dalj časa na bolniškem staležu. Verjetno ne simulirajo.

Lep pozdrav

Šenčur, 26.11.2002

Albin MEDJA

BOŽIČNO-NOVOLETNE POČITNICE

Leto je naokoli. Z namenom, da pospravimo stare skrbi in naredimo prostor za nove ☺, smo za Vas pripravili 7-, 5- in 3- dnevne božične ter novoletne pakete. Če se boste odločili za katerega od njih, boste čar zime ter praznikov doživeli še nekoliko drugače.

PREŽIVITE LETOŠNJI BOŽIČ MALO DRUGAČE...

Ponudba velja od 21.12. do 28.12.2002

Paket	3 dni	5 dni	7 dni
Polpenzion	15.000,00 SIT	22.500,00 SIT	31.500,00 SIT

Božični paket vključuje:

- izbrano število nočitev s polpenzionom po osebi v dvoposteljni sobi
- obisk polnočne maše z baklami in malica ob povratku
- prihod Božička in božično darilo
- božična večerja
- izlet
- balinanje, izposoja koles
- palačinka party
- kopanje v bazenu hotela Barbara v Fiesl
- kuhanje žganja



... IN Z NAMI DOČAKAJTE NOVO LETO!!!

Ponudba velja od 28.12.2002 do 5.1.2003

Paket	3 dni	5 dni	7 dni
Polpenzion	30.000,00	38.000,00	44.000,00



Novoletni paket vključuje:

- izbrano število nočitev s polpenzionom po osebi v dvoposteljni sobi
- prihod Dedka Mraza in novoletno presenečenje
- silvestrska večerja ob glasbi v živo
- kopanje v bazenu hotela Barbara v Fiesl
- palačinka party
- kuhanje žganja
- izlet
- balinanje, izposoja koles

Ugodnosti in doplačila:

- otroci do 4. leta brezplačno
- otroci od 4. do 14. leta 40% popusta na dodatnem ležišču
- doplačilo za 1/1 sobo 2.000,00 SIT na dan
- za novoletne pakete je obvezno plačilo akontacije v višini 20.000,00 SIT na TRR 27000-0000257616 ali na naš naslov.

V upanju, da smo se z našimi ponudbami čimbolj približali Vašim željam, Vas vabimo, da nas obiščite. S seboj prinesite le dobro voljo.

Informacije in rezervacije:

Penzion Forma viva

Jercam d.o.o.

Seča 204, 6320 Portorož

Tel.: 05 67 70 789 oz. 041 623 604

e-mail: jercam@stol.net

PODČETRTEK - 2003

Razpisujemo proste počitniške kapacitete v garsonjeri v Podčetrtku za prvo polovico leta 2003

Razpisni rok si naslednji:

	sob.	sob.	sob.	sob.	sob.
januar	4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31				
februar	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28				
marec	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31				
april	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30				
maj	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31				
junij	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30				

PRIJAVE pošljite na naslov splošnega sektorja direktije LIP Bled. V primeru, da kapacitete ne bodo v celoti zasedene, bomo poskušali prijave strniti v celoto, preostale proste kapacitete pa ponuditi zdravilišču Atomske toplice za njihovo uporabo.

LIP Bled, d.d.
Odbor za družbeni standard

UREDNIŠKI ODBOR:

Glavni urednik: Debelak Peter,

ČLANI:

Koncilija Anton, Ulčar Stojan, Lakota Maja, Šefman Martina, Kraigher Ciril



AVTOR KRIŽANKE: ACI PETERNEL	STOTI DEL CELOTE	KULTURNA RASTLINA Z UŽITNIM OMESENELIM CVETOM	DELAVEC NA LADJI	STEKALIŠČE	TINE OREL	ČEŠKI FILMSKI REŽISER (OTAKAR)	VRTIČNAST TROPSKI VIHAR
STANJE SAMSKEGA ČLOVEKA							
PLOČNIK							
ZADNJE PREDIVO					VLADO KRESLIN		
PEVKA KOVAČ					VRSTA SADRE, MAVEC		
HUMORISTKA PUTRIH					LANENO PREDIVO MAMILO IZ LISTOV KOKO		
KUNI PODOBNA ZVER						GOSTOMER	24 UR
ŠKOTSKA GROFLJA							

lip bled	PREBI-VALEC VASI	ŽITNI IZDELEK	TONI TIŠLER	TRPEŽNA TKANINA ZA LOVSKE OBLEKE	AMERIŠKA PLOŠČINSKA MERA	OTOŽEN TONOVSKI NAČIN	JOK (REDKO) STAROGR. FILOZOFSKA ŠOLA		BRENCELJ				
MERA ZA RAZSUTA TRDNA TELES									GL. MESTO TURČIJE				
DOLGA VRSTA VOZELIH AVTO-MOBILOV									SVETLA ZVEZDA V ORLU				
ŠTEFAN SEME			ZASTOPNIK						NORVEŠKI SLOVNIČAR IN PESNIK (IVAR)				VETER V SREDO ZEMLJU (NAREČNO)
VEČJA LESENA POSODA Z DVEMA UŠESAMA			VOZNIK NEVESTINE BALE			LOMLJENJE			JOSIP BROZ				
GENERALNI SEKRE TAR OZI (KOFI)					HRVAŠKA LUKA	REKA V SIBIRIJI	JAPONSKI REŽISER		KAPITAN NAUTILUSA				
NAJDALJŠA REKA NA SVETU				GRIČ, HRIB (STAR.)	POSESTVO V LATINSKI AMERIKI		KUROSAWA		MESTO BLIUZE V RUSIJI		STVAR, REČ, PREDMET		VIJENA OSEBA
lip bled	JAPONSKA SMUČARKA (EMI)	GRŠKI BOG CASA		SLOVANSKA BOGINJA POMLADI			DROG V KOZOLCU						TONI TOMŠIČ
POSODA Z DOLGIM ROČAJEM ZA ZAJEMANJE TEKOČINE									TRGOVSKI POSREDNIK				BAJESLOVNI KRALJ BRITANIJE
RADO SIMONITI				IZDELO-VALEC SIT		ŽENSKA, KI JAMČI Z ŽIVLJENJEM SKUPEK CELIC			SL. PESNIK MODERNE (DRAGOTIN)		TOVARNA V CELJU		
OMEMBA (STAR.)				BOŠANSKI REŽISER KUSTORICA							PRVI PREVOD BIBLIJE		SILA, POTREBA
REVEŽ SIROMAK							KIP GOLEGA TELES						KONEC MOLITVE
ČOČKA, ATEK							OČARLJI-VOST, MIK						
MLEČNI IZDELEK				DOBA, KI TRAJA DVAJSET LET				POJEM DUŠE V BRAHMA-NIZMU					INTELEKT, RAZUM
				GLAVNA ARTERIJA				JANEZ TRDINA					TINA MAZE
				RAZA, ČRTA									
									TOMO MAHORIČ				
									SLOVENSKI ATLET, SPRINTER (URBAN)				

SLOVARČEK: VAVRA - češki režiser, LANARK - škotska groflja, ARRAS - glavno mesto Pas de Calaisa, SREMAC - srbski pisatelj, ECIIJA - mesto v Španiji

Gesla iz nagradne križanke pošljite na naslov : LIP Bled, Ljubljanska 32, Bled (za Novo Glasilo)

do petka, 17. januarja 2003 2002. Nagrade so :

1. vikend v apartmaju v Podčetrtku ,
2. majica,
3. dežnik

Pravilna rešitev gesel iz nagradne križanke iz 4. številke Novega Glasila :

MOJSTRANA, MASIVNI LES, NOTRANJA VRATA

Izžrebani so bili :

1. nagrada – ARH Uroš iz Boh. Bistrice (namesto vikenda v Vratih je vikend v Podčetrtku),
2. nagrada – ŽEMVA Anica z Bleda,
3. nagrada – KEJŽAR Milena iz Boh. Bistrice.

Čestitamo !

Srečno 2003