

GLASILO



311311

GLASILO DELOVNE ORGANIZACIJE AVTOTEHNA, n. sol. o., LJUBLJANA

LETO VIII

Redna izdaja

Št. 2, februar 1982

AKTUALNA TEMA

Opora ne bo le zakon, ampak tudi zavest

stran 4



V OBJEKTIVU MESECA

Kup smeti

OD VODJE DO VODJE

stran 2



RAJE NE PREZRITE

Disciplina po starem in po novem

stran 5

Skupna komisija za reševanje stanovanjskih problemov delavcev AT in delavski svet DO AT

OBJAVJATA

PRIORITETNO LISTO ZA DODELJEVANJE DOLGOROČNIH STANOVANJSKIH POSOJIL

stran 6



Kup smeti res ni pomembna reč. Vsaj ne toliko, da bi ji bilo treba posvetiti kar objektiv meseca. Ampak pri nas, kot kaže, vlada narobe svet. Pomembne reči skušamo urediti kar za vogalom, kupa smeti pa se lotimo na povsem drugačin.

Oziroma se ga najprej sploh ne lotimo. Saj kupa pred obratom družbene prehrane na Celovški 228 sploh ne bi bilo, ko bi snažilke smeti redno odnašale in vsega tega cirkusa tudi ne, če bi ga bile vsaj na koncu voljne odnesti. Ampak kaj takega jim še na misel ni prišlo. Njihov neposredni predpostavljani bi se lahko mirno postavil na glavo, pa ne bi prav nič pomagalo.

Pa se seveda ni postavil na glavo. Ko je vodji Opel servisa končno prekipelo in je zagrozil s sanitarno inšpekcijo, je imel ravno inventuro in ne gre, da bi ob tako pomembnem delu človek izvajal akrobacije, oziroma se sploh pustil kakorkoli motiti.

Povsem brezuspešno bi bilo tudi, če bi se na glavo postavil njegov vodja in od te vodja v. d. vodja. Slednji je nekoč že sklical snažilke na resen pogovor, a uspeh je očitno izostal.

Preostalo je torej le še neposredni vodja v. d. vodje. A tu se hierarhija konča in če bi v obračunu s snažilkami pogorel še ta, bi izpuhtelo v dim poslednje upanje, da bodo smeti kdaj izginile iz hodnika Opel servisa.

Problem v vsakem pogledu smrdljivega kupa so na kraju rešile kar same servirke, ki so na intervencijo vodje družbenega standarda zalile kup s solzami in ga odnesle na smetišče. Kljub temu, da opis njihovih del in nalog tega opravila ne zajema. Še več, sanitarni predpisi ga izrecno prepovedujejo in samo upati je, da skozi tale objektiv ne bo pokukal kakšen nadležni sanitarni inšpektor.

Jurij Černič

V OBJEKTIVU MESECA

Kup smeti

OD VODJE DO VODJE



Navodila za prijavo nesreč pri delu

Za nesrečo pri delu se šteje vsaka poškodba zavarovanca, ki je posledica neposrednega in kratkotrajnega mehničnega, kemičnega, fizikalnega učinka, kot tudi poškodba, ki je posledica hitre spremembe položaja telesa, nenadne obremenitve telesa ali kakšne druge nenadne spremembe fiziološkega stanja organizma, če je takšna poškodba v vzročni zvezi z opravljanjem del na določenem delovnem mestu.

Za nesrečo pri delu se šteje tudi obolenje zavarovanca, ki je neposredna in izključna posledica kakšnega nesrečnega naključja ali višje sile med delom oziroma dejavnostjo, na podlagi katere ima oboleli lastnost zavarovanca. Za nesrečo pri delu se šteje tudi poškodba, ki jo utрпи zavarovanec na redni poti od stanovanja do delovnega kraja ali nazaj, na službenem potovanju ali delu na terenu.

Organizacija združenega dela mora takoj obvestiti inšpekcijo dela o vsaki smrtni nesreči, kolektivni nesreči, hujši nesreči pri delu in o vsakem pojavu, ki lahko spravi v nevarnost življenje delavcev pri delu.

Organizacija združenega dela mora hkrati obvestiti o vsaki smrtni in hujši nesreči pri delu tudi organe javne varnosti.

Za hujšo nesrečo pri delu gre, če se je delavec pri opravljanju svojega dela ali delovne naloge tako hudo poškodoval ali mu je nastala tako huda škoda na zdravju:

(Nadaljevanje na zadnji strani)

Kultura dela

Ponavljajo se koledarji, ponavljajo se dnevi, naslovi in tudi uvodniki. Naš februarski praznik ni samo trenutek ali priložnost za razmišljanje o lepih in kulturnih besedah, za njihovo bolj ali manj pocukrano izgovarjanje in napihovanje, temveč opomin, da vsaj ob takih dneh pomislimo na kulturo dela, na naše medsebojne človeške odnose.

To je tema, ki se ji previdno izogibamo, saj je mnogo lažje govoriti o Trubarju, Prešernu, Cankarju. Pri tem pozabljamo, da so ti velmožje dolg slovenskemu narodu že odslužili z delom, duhom in seveda pisano besedo. Kaj bi tisto! Glavno je, da jih lahko slavimo, bleščeče in zveneče, saj se v tem trušču najlepše izgublja naš vsakdan, naša kultura, vse lepe ali malo manj lepe umetnosti, pa tudi skrbi vseh vrst, majhne in velike radosti, trenutki življenja.

Morda se ne zavedamo velikih kulturnih dejanj, ki jih pomagamo soustvarjati. To ni samo gradnja Cankarjevega doma. Zmago naše kulturne zavesti v preteklem letu zagotovo najbolje predstavlja uspešno izvedeni referendum za samoprispevek III, ki bo zagotovil boljše pogoje za mnogo naših otrok v šolah, vzgojno varstvenih zavodih, na področju zdravstva in socialne varnosti.

Tako se nam mnogokrat zgodi, da ne razmišljamo preveč o teh stvareh in pomirimo svojo vest s svobodno menjavo dela ali bolj enostavno povedano, s prispevki iz osebnega dohodka. Ko bi še ne imeli skrbi z nahodom, smučarskimi rezervacijami in podobnimi tegobami sodobnega življenja, bi bilo vse prav kulturno.

Govoriti o tem, kakšni so odnosi med našimi temeljnimi organizacijami in kakšen bo naš jutri, pa tako ali tako ni kultura (ali kulturno, če že hočete).

Borut Janovsky

Majhna pozornost — dobra naložba

O uspešnem in perspektivnem sodelovanju med Avtotehninim tozdom Trgovina in Hidroterminim tozdom Brodometal iz Kardeljevega smo se enkrat že razpisali. Obseg skupnih poslov je bil v lanskem letu sicer majhen, komaj 350 starih milijonov, za letošnje leto pa predvidevajo kar za 4 stare milijarde prometa, katerega 9 odstotkov pa predstavlja dohodek Avtotehnine trgovine.

jev za izdelavo strojev za obiranje grozdja in zelenorez. Tedaj pa bo tudi prilika za tesnejšo povezavo obeh tozdov, katere temelj bo predvsem skupno vlaganje kapitala v posle, ki bodo prinašali obojestranske koristi.

Da gre pri tem sodelovanju zares za obojestranski interes, kaže tudi tale diploma, ki jo je tozdu Trgovina podelil Brodometalov delavski svet kot višjo



Posebej razveseljivo pa je to, da bo v skupno poslovanje posegel tudi naš izvozni oddelek, saj je nova Brodometalova kmetijska tehnologija privlačna tudi za bolj zahtevne odjemalce kmetijsko visoko razvitih držav. Še več. Prav verjetno je, da bo že v tem letu sklenjena kooperacijska pogodba s tujim proizvajalcem kmetijskih stro-

obliko priznanja za uspešno sodelovanje in razvoj socialističnih samoupravnih odnosov. Drobna pozornost sicer, ki nima praktične vrednosti, je pa prijetno presenetila ne le delavce Trgovine, ampak vse Avtotehne, saj kaže na dobre odnose med obema tozdoma in na skupno željo, da taki tudi ostanejo.

Jurij Černić



AKTUALNA TEMA

Opora ne bo le zakon, ampak tudi zavest

Novice o reorganizaciji in o predvidenih 11 odstotkih so povzročile med delavci Avtotehne zaskrbljenost in napeto ozračje, ki pa izhajata predvsem iz neinformiranosti. Posebno delavci skupnih služb smo odvisni le od govoric, kakšnih otipljivih podatkov pa nam ni mogel ali hotel posredovati niti sekretar OO zveze komunistov, čeprav smo pričakovali, da je kot vodja službe skupnih opravil prav gotovo eden od načrtovalcev nove organizacije. Nadalje je bil vzrok zaskrbljenosti tudi slabo poznavanje samoupravnih aktov in določil zakona o združenem delu in zakona o delovnih razmerjih ter dejstvo, da ti akti in določila doslej v Avtotehni niso bili vedno zavezujoči. In ker takele nejasnosti vse prej kot dvigujejo delovno moralo, smo za nekaj pojasnil poprosili kar najpristojnejšo osebo — generalnega direktorja.

Plani so v javni razpravi. Določena so že konkretna števila zaposlenih po tozdih. Tem številkam je prilagojena tudi masa planiranega denarja za OD. Iz katerega naslova bo prejemal dohodek višek delavcev do takrat, ko bo številčni plan izpolnjen?

Iz planirane mase za osebne dohodke.

Dobršen del viška delavcev predstavljajo v tozdu Zastopstva delavci predstavništva. Le tem je potrebno zagotoviti domačo delo ali pa zagotoviti socialno varnost. Na kak način, oziroma v čigavo breme?

Preden odgovorim na postavljena vprašanja, bi rad postavil vsakemu posameznemu delavcu v TOZD in DSSS v osebni premislek naslednje vprašanje:

Kakšen je moralni lik delavca, ki leto ali več hodi v službo, prejema plačo in nič ne dela? Prepričan sem, da je takih delavcev pri nas preveč. Kako lahko tak delavec pogleda drugim v oči, ne da bi sam s prstom mignil in si našel delo drugje. Posebno boleče je to pri mladih delavcih, ki sami pri sebi verjetno ne morejo najti izgovora, da je tako nedelo renta za minulo delo in Avtotehna je kolektiv mladih ljudi.

Prepričan sem, da je večina naših mladih delavcev toliko poštena do sebe, kolektiva in širše družbe, da razume položaj, v katerem se je znašla Avtotehna in da bodo tudi sami pomagali pri iskanju premestitev v okviru TOZD in DSSS in ustreznih delovnih mest izven DO Avtotehna.

S pomočjo skupnosti za zaposlovanje jim bomo skušali najti nadomestne zaposlitve. Do takrat bremenijo našo maso OD.

Kako se določi, katero delo ustreza določeni strokovni izobrazbi in z delom pridobljenim izkušnjam?

Enako kot danes, dela odbor za medsebojna razmerja tj. po SS o delitvi dohodka.

Kaj se zgodi v primeru, če delavec ustrezno delo zavrne?

Preneha mu delovno razmerje, če mu je pa novo ustrezno delo ponujeno skupaj s skupnostjo za zaposlovanje, izgubi dodatno še pri njih status nezaposlenega.

Zakaj širimo predstavništva in to na ekonomsko nerazvita področja, če že obstoječa nimajo dovolj dela in ga tudi zadovoljivo ne opravljajo?

Ker predstavniška mreža ne pokriva celotnega področja. Problem AT ni preveč predstavništva, temveč preveč zaposlenih v posameznih predstavništvih.

Zakaj ob planiranem zmanjšanju števila delovnih mest še kar naprej zaposluje nove, povsem nepotrebne kadre? (GRS)

V GRS lahko pričnemo zamenjavati zaposlene šele v letu 1983. Leta 1982 je leto prenosa na AOP in bo treba zaradi kontrole delati dvotirno. Novi kadri se bodo zaposlovali samo tam, kjer doma ne moremo najti ustreznih delavcev.

Kdo določa kadrovske politike v Avtotehni? Glede na to, da je ta politika očitno za-

nič in nekoordinirana in jo je treba zdaj reševati z drastičnimi ukrepi, kdo jo bo določal vnaprej?

Kadrovske politike lahko na predlog strokovnih služb določajo samo samoupravni organi v okviru širših družbenih dogovorov. Verjetno je tako bilo že dosedaj, v prihodnje pa bo zagotovo tako.

S kakšnimi merili bo določeno, kdo bo zasedel delovno mesto v primeru, ko bo za eno mesto več kandidatov?

Z enakimi kot odbor za medsebojna razmerja odloča o razpisih.

V Avtotehni so po hitrem postopku propadli vsi poizkusi nagrajevanja po delu, posebej za neproizvodne delavce. Ni meril in tudi ne odgovornosti. Kakšna bo nagrajevalna politika v Avtotehni v prihodnje?

Nagrajevalna politika je lahko samo nagrajevanje po delu. V TOZD smo za leto 1982 že pripravili spremembe, ki sicer še ne rešujejo vsakega posameznika, vendar vsaj upoštevajo uspeh ožje kot TOZD. V DSSS bo oreh trši, vendar se ga je treba v prihodnjem letu lotiti.

Na koncu bi želel povedati še to, da so odgovori na večino vprašanj taki, da bi jih večina morala vedeti, saj so to pravila, ki smo se jih dogovorili v celotni jugoslovanski družbi.

Jurij Černič

V lanskem letu je disciplinska komisija odločala o 36 primerih kršitev delovnih obveznosti. Najpogosteje je izrekla najblažji ukrep — opomin, precej je bilo javnih opominov, v sedmih primerih pa je bilo izrečeno prenehanje delovnega razmerja. Vendar je delovno razmerje samo v dveh primerih dokončno prenehalo, izvršitev preostalih ukrepov prenehanja pa je bila odložena pogojno za dobo enega leta.

Najpogostejši kršitvi delovnih obveznosti sta bili odhod z dela brez dovolilnice in zamujanje na delo. Takšne kršitve seveda niso nobena posebnost Avtotehne, pač pa imajo naši kršitelji vedno pripravljen zelo priročen izgovor: »ta višji nam zagotovijo dovolj dela, pa ne bo več zamujanja in neopravičenih izhodov«. Ta izgovor je na prvi pogled kar prepričljiv, žal pa se pogosto izkaže, da so prav tisti delavci, ki imajo največ povedati o tujih grehih v zvezi z izgubljenimi posli, najbolj prizadevni pri dopoldanskim sprehodih od delovnega mesta do bližnjih bifejev ali vsaj trgovin. Po nenavadnem naključju prav isti delavci ob vsaki delovni nalogi, ki jo dobio, najprej trikrat premislijo, ali je povsem v skladu z njihovim opisom del in nalog... Mimogrede še ideja, s katero si bom gotovo prislužil kak prizanesljiv nasmeh in trkanje po čelu: ali ne bi bilo mogoče takrat, ko je dela res premalo — ob skrajno slabi kvalifikacijski strukturi v naši delovni organizaciji — kakšno urico delovnega časa posvetiti dodatnemu izobraževanju ali pripravi na izpite na najrazličnejših šolah, na katere so naši delavci vpisani?

Poleg preveč demokratičnega pojmovanja delovnega časa imajo kršitelji delovnih obveznosti še druge razvade, ki prav po nepotrebnem povzročajo včasih precejšnje težave: o kakšnem krajšem dopustu se jim ne zdi vredno obvestiti nadrejenih, delovni proces bi najraje organiziral kar vsak zase, ne glede na navodila nadrejenih in podobno. Nekaj pa je bilo tudi kršitev, ki so žal prava kazniva dejanja: po kazenskem zakonu gre za kazniva dejanja nepravilne uporabe denarja ali stvar, ki so delavcu zaupane v zvezi z delom, ali pa za (manjše) tatvine.

Delo disciplinske komisije je bilo torej kar pestro, vendar moramo priznati, da je bilo tudi precej kritizirano. Vse kritike so si bile enotne v oceni, da komisija izreka preblage ukrepe. To mnenje je prevladovalo tudi na konferenci sindikata v mesecu oktobru in — ne nazadnje — se je z njim strinjala tudi sama disciplinska komisija.

RAJE NE PREZRITE

Disciplina po starem in po novem

Konec leta je tudi čas najrazličnejših inventur in pripravljajna načrtov, zato bo morda zanimivo povedati nekaj besed o delu disciplinske komisije v preteklem letu ter o novostih, s katerimi se bomo srečali v letu 1982.

Toda samoupravni sporazum o odgovornosti delavcev je ostrejšše kaznovanje onemogočal. Pred štirimi leti, ko je bil sprejet, so bile družbenoekonomske razmere precej drugačne kot danes. Sodišča združenega dela so neomajno varovala delavce, pa čeprav so bili to pogosto ravno najslabši delavci. Zadnji dve leti pa se tako splošne razmere kot tudi praksa sodišč združenega dela znatno spremenjajo, saj vse bolj prodira spoznanje, da je pogosto prej organizacija združenega dela tista, ki potrebuje varstvo pred slabimi delavci, kakor obratno.

Zato smo izdelali osnutek sprememb in dopolnitev našega nekoliko zastarelega sporazuma o odgovornosti delavcev in zbori delavcev so te spremembe sprejeli. Ponekod so o njih tudi kar živahno razpravljali, drugje pripomb ni bilo. Zdaj spremenjeni sporazum — po novem »pravilnik« — velja in ne bo odveč še enkrat opozori-

ti na nekatere značilnosti. Predvsem je seveda novi pravilnik — strožji.

Zmanjšal se je seznam lažjih kršitev delovnih obveznosti (med katerimi je bil prej npr. celo enodnevni neopravičeni izostanek z dela), ustrezno pa se je razširil seznam hujših kršitev delovnih obveznosti. Težava, s katero se je neprestano srečevala disciplinska komisija, je bila tudi v tem, da so se pred njo pojavljali isti delavci po večkrat zaradi povsem enakih kršitev, pa jim ni mogla izreči drugega ukrepa kot javni opomin. Po spremenjenem pravilniku pa bo imela možnost kaznovati npr. nepopravljive zamudnike precej bolj odločno. Vsekakor je treba omeniti še, da se je z novim pravilnikom povečal tudi »arzenal« ukrepov, ki jih bo komisija lahko uporabila. Doslej sta bila namreč disciplinska ukrepa denarne kazni in razporeditve na druga

dela in naloge za določen čas (ki ju sicer seveda predvideva tudi zakon o združenem delu), urejena v našem aktu pomanjkljivo in ju praktično ni bilo mogoče izrehati. Odslej bo lahko komisija popestrila svoj program z navedenima ukrepoma in pričakujemo lahko, da bo manjši znesek na plačilni kuverti marsikomu dal misliti, ali se izplača kršiti delovne obveznosti tudi po »podražtvi«.

Ob vseh teh novostih je razumljivo, da se pogosto pojavlja vprašanje, kakšno bo delovanje disciplinske komisije po novem v praksi in kdo lahko na njene odločitve vpliva. Takoj in brez omejitev je treba povedati, da je komisija samostojen organ, ki deluje v skladu z veljavnimi predpisi in samoupravnimi splošnimi akti in izreka ukrepe ob upoštevanju vseh olajševalnih in oteževalnih okoliščin. Edini subjekt, ki sme kakorkoli vplivati na »kaznovalno politiko«, je sindikat, a tudi njegova mnenja za komisijo niso obvezujoča. Nobene druge intervencije pa ne pridejo v poštev.

V prihodnje torej lahko pričakujemo strožje ukrepanje, ker je to po mnenju komisije na splošno potrebno, še vedno pa se bo dogajalo, da bo kakšen »očiten« kršitelj (očiten za predlagatelja postopka), oproščen. Disciplinska komisija deluje po enakih načelih kot sodišče in ukrepov na podlagi domnev ne izreka. Hkrati imajo tudi odločitve disciplinske komisije podobno usodo kot sodne odločbe: vedno se najdejo ljudje, ki so prepričani, da zadevo bolje boznajo kot komisija, ki jo je skrbno preučila, zaslišala pogosto številne priče itd. Potem na podlagi kratke vesti v dnevniku (v našem primeru pa »Glasilu«) »odločajo« o utemeljenosti ali neutemeljenosti odločbe. Toda vse kaže, da je to pač nujno zlo, s katerim se je treba sprijazniti.

Za konec pa še koristen nasvet delavcem, ki bodo v prihodnosti v disciplinskem postopku: nikar naj svoje obrambe ne gradijo na večnem »tudi drugi delajo tako.« Med okoliščinami, ki jih mora komisija upoštevati pri izrekanju disciplinskega ukrepa, je namreč tudi »vpliv na druge delavce« in zato okoliščina, da je določenih kršitev veliko, lahko vpliva na odločitev komisije samo tako, da je njen ukrep strožji.

V RAZMISLEK

Spodbudimo odhod viška delovne sile tudi z olajšavami in ne le s pritiski

V trenutku, ko se bije precej težka in živčna bitka za 11-odstotno zmanjšanje zaposlenosti, predstavljajo precejšnje cokol pri odhodu delavcev tudi stanovanjsko posojila, ki jih morajo delavci, ki zapuste delovno organizacijo, vrniti pod precej težjimi pogoji (rubež do 1/3 dohodka, če se stanovanjska komisija prizadeteja kako drugače ne usmili). Na prvi seji delavskega sveta v novem letu je bilo zato pričakovati, da bo poslovni svet generalnega direktorja pozdravil pobudo stanovanjske komisije, da se delavcem, ki bodo s svojim odhodom pravzaprav razbremenili pre zaposleno Avtotehno, olajša ta odhod tudi tako, da se jim brez razlike vsem odobri nespremenjeno odplačevanje posojil.

To pa se na žalost ni zgodi-

lo, zato bodo verjetno marsikoga prav neodplačana posojila zadržala v Avtotehni. Kljub žalostno nizkim osebnim dohodkom v Avtotehni je namreč vendarle precej težko najti delovno mesto v drugi delovni organizaciji, ki bi bilo tako dobro plačano, da bi se ga splačalo zasesti že zaradi dveh tretjin osebnega dohodka. Prav tako pa je težko najti delovno organizacijo, ki bi bila pripravljena sprejemati nove delavce z njihovimi dolgovi vred. V težavah namreč ni le Avtotehna, in v tem trenutku se bijejo borbe za delo, ki ga primanjkuje in ne za delavce, ki jih je vsak dan več odveč. Zato bi kazalo o pobudi stanovanjske komisije ponovno razmisliti.

Jurij Černič

Darko Jerše

Skupna komisija za reševanje
stanovanjskih problemov delavcev AT
in delavski svet DO AT

OBJAVLJATA

PRIORITETNO LISTO ZA DODELJEVANJE DOLGOROČNIH STANOVANJSKIH POSOJIL,

ki je bila sprejeta na 7. redni seji skupne komisije, dne 25. 12. 1981 in potrjena na 1. redni seji DS DO, dne 11. 1. 1982.

Zap. št.	Priimek in ime	Sploš. kval. stan.	Podstanovanci	Družina pri starih	Sostanovanci	Stan. povr. na člana gospodinj.	Dohodek na člana družine	Zdrav. stanje v družini	Delov. doba v AT	Skupaj	Predlog posojila		NAMEN
											Znesek	Rok vračanja	
1.	MIŠIČ PETAR	50	—	—	—	6	30	—	150	236	300.000	20 let	gradnja prizidka
2.	MAJHEN MARIJA	—	150	—	30	—	15	—	30	225	260.000	20 let	nakup stanovanja
3.	VREZOVNIK MARIJA	50	—	—	—	60	30	—	30	170	300.000	20 let	gradnja st. hiše
4.	PARUNOV Vesna, Jadran	—	—	40	—	—	20	—	100	160	300.000	?	posojilo za lastno udel.
5.	MLAKAR IZIDOR	100	—	25	—	—	20	—	10	155	350.000	20 let	gradnja prizidka
6.	BORŠIČ DUŠAN	30	—	40	—	—	20	—	40	130	350.000	20 let	gradnja st. hiše
6a.	VIDRIH Neda, Borut	—	—	—	—	30	20	—	80	130	200.000	20 let	nakup stanovanja
6b.	OMAHEN MILAN	—	—	—	—	40	20	—	70	130	250.000		nakup stanovanja
7.	ŽELEZNIK ERIKA	—	—	40	—	—	15	—	50	105	260.000	20 let	nakup stanovanja
7a.	HORVAT METOD	30	—	25	—	—	30	—	20	105	280.000	20 let	gradnja st. hiše
8.	TRBIČ MARIJA	30	—	25	—	—	20	20	20	95	250.000		adaptacija
8a.	BILBAN IRENA	—	—	15	—	—	20	—	60	95	300.000	20 let	gradnja st. hiše
9.	REINHARDT CHRISTJAN	—	—	—	—	18	15	20	40	93	260.000	20 let	nakup stanovanja
10.	BRANCELJ SONJA	—	—	25	—	—	20	—	30	75	140.000	10 let	posojilo DO zakonca
10a.	LANDERO tSane, Irena	—	—	15	—	—	30	—	30	75	200.000	20 let	nakup stanovanja
11.	KANALEC GORAN	—	—	15	—	—	20	—	30	65	350.000	20 let	adaptacija
11b.	STEPAN MILOŠ	—	—	25	—	—	20	—	20	65	300.000	20 let	gradnja prizidka
12.	MATIJEVIČ JINDRA	—	—	—	—	21	20	—	10	51	300.000	20 let	posojilo DO zakonca

Kratkoročna stanovanjska posojila

1.	BENŠEK MARIJA	80.000	4 leta	adaptacija st. hiše
2.	SICHERL MILICA	50.000	4 leta	nakup stanovanja
3.	GALIĆ DRAGUTIN	60.000	4 leta	adaptacija stanovanja
4.	VREČEK MARIJA	50.000	4 leta	adaptacija stanovanja
5.	CAPL KUMER DANICA	20.000	2 leti	adaptacija stanovanja

PRIKOLICE GREDO V VRSAR IN NA OTOK RAB — PRIKOLICE GREDO V VRSAR IN NA OTOK RA

Rezultati ankete

Na anketo o tem, kam želimo postaviti naše nove tri prikolicе, se je odzvalo kar 129 delavcev. Oglejmo si rezultate:

Od nudističnih kampov, kamor bo šla ena prikolica, je zmagal Vrsar s 25 glasovi. Sledi Ulika z 18 in Novalja na Pagu s 3 glasovi.

Dve prikolicі za »oblečene« bosta potovali na otok Rab, avtokampu pa se reče kar Rajska plaža. Za to različico je glasovalo 32 ljudi. Mareda ima 17 pristašev, po 11 Lošinj in Krk, 6 Kanegra, 4 Novalja na Pagu, po en glas sta dobila Lanterna in Stupice, za otok Cres pa se ni odločil nihče.

Preostane nam le še, da dočakamo dan prevzema prikolic (dobavni rok je precej dolg), jih opremimo ter uspemo vriniti v izbrana avtokampa.

Prijave za letovanje bomo letos začeli zbirati verjetno že marca, tako da boste lahko pravočasno planirali svoje letne dopuste. Več o tem v marčni številki Glasila.

Meta Batič

Uz mini anketu

Uz mini anketu U »Glasilu« broj 12/81. naš Društveni standard, je u namjeri da zadovolji želje korisnika kamp prikolica dao anketu, kako da se iste lociraju na najpogodnijem mjestu.

Akcija je u svakom slučaju vrijedna pažnje i zasluđuje pohvalu, i mislimo da je zgodna prilika da se razmotri i sljedeće: Smještaj prikolica na dosadašnjim i predložene lokacije, u sjevernom primorju, radi velike udaljenosti, ne odgovara radnicima zaposlenim u većini predstavništava.

Djelimično se može isključiti predstavništvo Beograd, či-

jim je radnicima stavljena na raspolaganje jedna prikolica na južnom primorju, ali ostaje otvoreno pitanje uživanja ove povlastice za radnike iz Sarajeva, Zagreba i eventualno Splita i Varaždina.

Namjera nam je da se u sklopu razmatranja korištenja od mora radnika »Avtotehne« vidi mogućnost lociranja jedne prikolicе na potezu Dubrovnik—Split, kako bi ovim atraktivnim i jeftinim ljetovanjem u kampu bio uključen veći broj članova naše radne organizacije.

Dragan Zekić
»Avtotehna« — Sarajevo

Dedek je razočaral

Takoj na začetku mojega poročila moram povedati, da letos dedek Mraz ni bil ravno radodaren. Že res, da je nekaj dinarjev odobril delavski svet, a to je bilo dovolj komaj za skromno predstavo. Naši sindikati so tako sejali in sejali in se nazadnje odločili za ponudbo Pionirskega doma, ki je bila ravno dovolj poceni za naš žep. Žal se je pri tej izbiri pokazala za resnično tista ljudska modrost, ki pravi, da je »za malo denarja malo muzike«. Prejšnja leta so se navadili na prisrčna srečanja z lutkami in dedkom kar v naši Avtotehni. Nikoli se ni zgodilo, da poklicni mojstri lutkarji ne bi začarali naših otrok, dedek je bil pika na i in nazadnje so se vsi zadovoljni razšli.

Tudi 20. decembra (leto 1981) je bilo vzdušje v prostorni, a precej prazni Festivalni dvorani pričakujoče, potem pa se je z vsako točko bolj in bolj ohlajalo. Začelo se je s prastarimi risankami, ki so jih vrteli na muzejsko stari aparaturi, vse skupaj je bilo temno in je škripalo in film se je dvakrat »utrgal«. Pri igrici o Janku in Metki, ki

so jo uprizorili šolarji kdovekaterih osnovnih šol, je bilo očitno, da je zanimiva samo za nastopajoče in za organizatorja, naši malčki pa so se pričeli divje vrteti na stoli. Ko se je prikazal še stoletni čarovnik (rokohitrec mu pač ne moremo reči), je v dvorani nastal hrup in premikanje sem in tja, tako da se je že imenovani organizator ujaljeno pritoževal nad vzgojenostjo naših mladičev.

Dedek Mraz je prišel čisto nazadnje, ko smo obupovali že starši in otroci. Bil je lep in prijazen, slikal se je z vsakim otrokom posebej in dal vsakemu veliko vrečo s skromno vsebino, potem smo pa lahko vsi skupaj odšli domov...

Kaj naj rečem na koncu? Mogoče je imel Pionirski dom z letošnjimi predstavami, ki so se vrstile 10 dni od 8. ure zjutraj do 10. ure zvečer, velik finančni efekt. Mi bomo letos (če ne bomo do decembra ugotovili, da dedka Mraza ne potrebujemo) vsekakor organizirali zadevo na staromodni način v lastni režiji in na »svojih tleh«.

Meta Batič

Letni obračun

KDO VSE PREJEMA GLASILO

Glasiilo je tiskano v mesečni nakladi 900 kosov, prejemajo pa ga naslednji:

delavci Avtotehne	668
upokojenci	65
študenti	63
LZTK Kikinda	50
obvezna oddaja	7
ostali + arhiv	10
skupaj	863
ostanek kosov	37

STROŠKI GLASILA V LANSKEM LETU

mesec	tiskarna	bruto honorarji	bruto OD	skupaj
januar	26.705	5216	15.453	47.374
februar	30.988	3057	14.661	48.706
marec	30.050	4880	15.819	50.749
april	29.397	4830	15.819	50.046
maj	30.089	5534	15.972	51.595
junij	29.730	3932	16.623	50.285
julij	31.574	5051	17.893	54.518
avgust	00.000	0000	16.363	16.363
september	33.805	5085	17.151	56.041
oktober	30.295	4434	17.102	51.829
november	28.309	5341	16.363	50.013
december	29.290	5057	17.893	52.240
skupaj	330.232	52.415	197.112	579.759

Sklepi disciplinske komisije

Disciplinska komisija Avtotehne v sestavi: Boris Kačar, tozd Trgovina (predsednik), Rajko Trunk, tozd Servisi, Jože Žunar, DSSS, Milica Sicherl, tozd Zastopstva in Franc Debevc (zunanji sodelavec), je ob pravni pomoči vodje pravne službe Darka Jeršeta na svojem zasedanju 26. 11. 1981 izrekla naslednje ukrepe:

Stanislavu Pečjaku (DSSS): prenehanje delovnega razmerja. Ukrep prenehanja delovnega razmerja je bil odgovornemu delavcu izrečen že 25. 6. 1981, vendar je bila takrat izvršitev ukrepa pogojno odložena za dobo enega leta. Zaradi novih kršitev delovnih obveznosti (odklanjanje posameznih delovnih nalog brez upravičenega razloga, primanjkljaj več kot 10 delovnih ur v enem mesecu, odhod z dela brez dovolilnice), pa je disciplinska komisija odločila, da se pogojno odloženi ukrep dokončno izvrši.

Milošu Jorgačevskemu (tozd Trgovina): prenehanje delovnega razmerja. Izvršitev ukrepa je pogojno preložena za dobo enega leta. Ukrep je bil izrečen, ker je delavec udaril 24. 6. 1981 Bogdana Primca, 3. 11. 1981 pa sodelavko Jožico Janežič.

Jožici Janežič (tozd Trgovina): Prenehanje delovnega razmerja. Izvršitev ukrepa je pogojno odložena za dobo enega leta. Ukrep je bil izrečen, ker je delavka neupravičeno uporabljala denar iz blagajne, ki ji je bila zaupana (v skupni vrednosti 3630,40 dinarjev) za svoje potrebe in ga vrnila v blagajno šele po preteku enega do štirih mesecev.

Darku Rutarju (tozd Trgovina): javni opomin. Kot vodja prodajnega mesta ni zagotovil takšnega blagajniškega poslovanja, da bi bile onemogočene zlorabe.

Dušanu Starcu (tozd Trgovina): javni opomin. Odgovorni delavec je dvakrat zapustil delovno mesto brez dovolilnice.

Stevanu Paniću in Dragoslavu Nedeljkoviću (tozd Zastopstva): javni opomin. Odgovorna delavca sta zamujala na delo.

Enemu delavcu je bil izrečen opomin, en delavec pa je bil oproščen odgovornosti za kršitve delovne obveznosti.

Komisija se je v enaki sestavi, le da je Milica Sicherl zamenjal Ivan Čalič, ponovno sestala 17. 12. 1981 in izrekla naslednji ukrep:

Stanetu Pančurju (tozd Servisi): javni opomin. Odgovorni delavec je brez dovoljenja zapustil delovno mesto in samovoljno s sodelavcem zamenjal delovne naloge.

Postopek proti enemu delavcu je bil ustavljen, ker mu je prenehalo delovno razmerje, ena obravnava pa je bila preložena.

Darko Jerše

**DSSS****Prišli:**

21. 12. 1981 FURLAN Anton
Odšli:
 16. 12. 1981 JANEŽIČ Vera —
 invalid. upokojitev
 20. 12. 1981 PEČJAK Stane —
 sporazumno
 31. 12. 1981 KREMSEK Marija
 — upokojitev

TOZD Trgovina**Odšli:**

31. 12. 1981 STARC Dušan —
 sporazumno

TOZD Servisi**Prišli:**

14. 12. 1981 KOVAČEVIČ
 Ranko
 17. 12. 1981 BARDORFER
 Samo

Odšli:

10. 12. 1981 BITENC Dušan
 — sporazumno
 13. 12. 1981 GAŠPIRC Stane
 — sporazumno
 31. 12. 1981 BITENC Janez
 — sporazumno
 31. 12. 1981 KASTRIN Emil
 — sporazumno
 31. 12. 1981 BEVC Darko
 — sporazumno

TOZD Zastopstva**Odšli:**

31. 12. 1981 ZAJC Vanda
 — sporazumno
 31. 12. 1981 BUKOVAC Egidij
 — upokojitev
 31. 12. 1981 FILIPLIČ Jože
 — upokojitev

Izdaja DO Avtotehna
 Ljubljana, n. sol. o.,
 Ljubljana, Titova ce-
 sta 36. Ureja ured-
 niški odbor: Meta
 Batič, Matija Cajhen,
 Jurič Černič (glavni
 in tehnični urednik),
 Borut Janovsky (od-
 govorni urednik), Kat-
 ja Krmelj, Brane
 Masten, Lidija Mes-
 nik, Zvone Ogrinc,
 Vojko Spačal. Naslov
 uredništva: Titova 36,
 telefon 317-044. Tisk:
 Tiskarna Ljubljana v
 nakladi 900 izvodov.
 — Časopis prejema-
 jo člani kolektiva, ští-
 pendisti in upokojenci
 brezplačno. Časopis
 izhaja enkrat meseč-
 no. — Oproščeno pro-
 metnega davka po
 sklepu 421-1/72.

(Nadaljevanje z 2. strani)

— da je v nevarnosti njego-
 vo življenje;

— da je uničen ali oslab-
 ljen kakšen organ ali del tele-
 sa ponesrečenega delavca;

— da obstaja nevarnost, da
 bo ponesrečenec nezmožen za
 svoje delo ali kakšno drugo de-
 lo ali zaradi poškodbe postal
 iznakažen.

Pri vsaki nesreči pri delu, ki
 zahteva zdravniško pomoč ali
 bolniški stalež, se zahteva po
 zakonu o varstvu pri delu, ka-
 zenskem zakonu in samoupravnih
 aktih DO AVTOTEHNA prijavo in
 raziskavo nesreče pri delu.

V primerih, ko delavec za-
 radi nesreč pri delu nastopi bol-
 niški stalež, se nesreča eviden-
 tira na internih prijavnica in
 obrazcu ER 8 v petih izvodih.

Interno prijavo nesreče pri
 delu izpolni neposredni vodja,
 istočasno podpiše in potrdi ob-
 razce ER 8.

Evidenco za objekta na Ce-
 lovški cesti ureja oddelek teh-
 ničnega vzdrževanja,

za objekt Titova cesta 25 in
 in 36 pa kadrovska služba Av-
 totehne, kjer so na voljo po-
 trebni obrazci.

Obrazce ER 8 (prijava nesre-
 če za Socialno zavarovanje) za-
 varovanec odnese k zdravniku,
 ki jih potrdi in napiše diagno-
 zo. Tri obrazce zavarovanec vr-
 ne v DO, od teh dobi:

- enega kadrovska služba,
- enega služba VPD,
- enega zavarovanje.

Čas za prijavo nesreče je 24
 ur od trenutka nesreče. V tem
 času se izpolni interna prijava
 nesreče in obvesti službo var-
 stva pri delu o nesreči.

Služba varstva pri delu je
 dolžna ugotoviti, ali je bil po-
 stopek nujen pomoči, zašči-
 te pred nadaljnjimi poškodbami
 in vodenju evidence v skla-
 du z zakonskimi predpisi.

Pri tem ugotavljanju napiše
 uradni zaznamek o preiskavi
 nesreče.

V primerih, ko gre za hujšo
 nesrečo pri delu, se sestavi ko-
 misija, v kateri sodelujejo:
 pravnik, socialni delavec, dela-
 vec varstva pri delu, ki razišče
 vzroke in posledice nesreče in
 na podlagi ugotovitev ukrepa v
 skladu z določili zakona in na-
 ših samoupravnih aktov.

Odgovorne osebe v DO AV-
 TOTEHNA opozarjamo, da mo-
 rajo dosledno izvajati določila
 zakona o varstvu pri delu in
 navodila službe za varstvo pri
 delu.

Marko Eržen

Petkovškovo nabrežje

PRIPOMBA K ORGANIZACIJI

Ob novi organizaciji skupnih služb bi bilo potrebno predvi-
 deti tudi referenta za pobiranje in jutranjo kontrolo kartic, tako
 da ne bi v. d. vodje DSSS in vodja službe skupnih opravil še
 s tem sicer pomembnim, a ne tako zahtevnim poslom, da bi mor-
 al človek za to biti dipl. ing., izgubljala svojega nedvomno nad-
 vse dragocenega časa.

NAJ NAM PREVEČ NE ZRASTE GREBEN IN NAJ NAS »FIRBEC PREVEČ NE MARTRA«

Komunisti smo avantgarda. To naj nam zadostuje.

XEROX DELA

Organizacija DSSS je zares nova za vse nas, ki še nismo štiri
 leta v Avtotehni.

STRUMNO

Red mora biti! Pa čeprav je slab.

NE BOMO SE UKLONILI

Deviznih poslov imamo res malo. Zato pa imamo toliko moč-
 nejšo devizno službo.

KDO BO TIPKAL

Strojepisnica v GRS po novi organizaciji razpolaga z vodjo
 in tremi referenti. Dobro bi jim bilo dodeliti še kakšno stroje-
 pisno.

SO PA OD SILE

Le kaj hudiča mislijo ljubljanski radijci, da še zdaj niso na-
 ravnali svojih kronometrov po naši uri za štempljanje?

NOVO IZ FILMSKEGA SVETA

Znani filmski režiser Sidney Pollack (»Konje streljajo mar
 ne«), se je po krajšem obisku v Avtotehni odločil posneti novo
 verzijo znane uspešnice z naslovom »Kozle streljajo, mar ne«.
 Glavni akterji naj še naprej ostanejo javna tajna.