

KAMNIŠKI TEKSTILEC



KAMNIK
Št. 3-4
18. 6.



GLASILO DELOVNE ORGANIZACIJE SVILANIT KAMNIK — TOZD FROTIR IN TOZD SVILA

Izvajanje planske politike v duhu novih zakonskih ukrepov

Gotovo pomenita lansko, zlati pa letošnje leto nov pomemben mejnik na področju planiranja in sicer predvsem iz dveh razlogov. Gre za nastajanje samoupravnih planov, ki so pomemben pogoj za stvarno uveljavljanje ustavno začrtanega družbeno-ekonomskega odnosa, ki zahteva reformo planiranja, hkrati pa le-ta prihaja do kvalitativnega novega izraza kot pomembni pozitivni ekonomski faktor, katerega intenzivnost delovanja je seveda v odvisnosti od njegovega stvarnega uveljavljanja. Doslednejši kot bo uveljavljen princip dohodka, množičnejši bodo motivi za hitrejši in kvalitetni družbeni razvoj, kar je končno ena od bistvenih prvin plana.

Delovni ljudje v združenem delu v temeljnih organizacijah združenega dela so dolžni skrbeti in vplivati na izpolnjevanje svojih planov in programa razvoja. Sam plan kot dokument in odločitev delovnih ljudi v združenem delu mora nujno temeljiti na dogovoru določenega kroga nosilcev planiranja, ki se morajo usmeriti na dva osnovna aspekta. To sta analiza pogojev razvoja v preteklem obdobju in ugotavljanje pogojev razvoja v planskem obdobju, kjer je potrebno ugotoviti možnosti plasmana na notranjem in zunanjem trgu, vpliv domače in tuje konkurence, predvideno gibanje lastne prodajne cene, sigurnost preskrbe proizvodnih faktorjev in instrumente gospodarskega sistema kot so: devizni in zunanjetrgovinski sistem, režim cen, denarno-kreditni sistem, režim sredstev, prispevkov, obresti, davkov in drugih oblik delitve celotnega dohodka, kakor tudi tendence v smeri katerih se bomo ekonomski ukrepi in instrumenti sistema usmerjali v planskem obdobju.

Novost v tekočem planskem obdobju sta zakon o ugotavljanju in obračunavanju celotnega dohodka v TOZD (ki temelji na osnovni plačane realizacije in ne več na fakturirani realizaciji) ter zakon o zavarovanju plačil med uporabniki družbenih sredstev. Z uvajanjem novega obračunskega sistema omogoča postopno uveljavljanje medseboj-

ne finančne discipline, ki je dejansko prava pot za zmanjšanje nelikvidnosti, oziroma za stabilizacijo našega gospodarstva.

Gospodarski plan za leto 1976 smo sprejeli na zbornih delovnih ljudeh. V ta namen je bil plan proizvodnje, delovne sile, plan prodaje, plan stroškov in plan dohodka za TOZD frotir, TOZD svila in DS skupnih služb že objavljen v Informatorju, zato ga na tem mestu ne bi še enkrat prikazovali, pač pa bi raje pogledali, kako zagotoviti in usmeriti planska predvidevanja. Zato je naloga vsakega posameznika,

da si prizadeva in prispeva svoj delež z večjo storilnostjo in skrbjo, da je dosežen rezultat ustvarjen s čim nižjimi stroški. V ta namen bo programsko analitska služba mesečno in kvartalno analizirala planske elemente, predvsem natančno analizo realiziranih stroškov po stroškovnih mestih in ugotavljala odmik, opozarjala odgovorne delavce in samoupravne organe, da zagotove plansko disciplino in s tem realizacijo gospodarskega plana.

Z. F.

Proizvodni problemi

V mesecu aprilu je nastal velik zastoj v prodaji naših artiklov. Realizacija prodaje je bila dosežena v višini 11,345 milijonov t. j. 62% od planirane prodaje. Izpad prodaje je bila posledica uveljavitve novih zakonskih ukrepov, splošna stagnacija in pomanjkanje denarnih sredstev v trgovini.

V mesecu maju se je prodaja bistveno izboljšala in je dosegla višino 18,526 milijonov t. j. 94% od planirane prodaje. V TOZD svila pa s 105%. Plan prodaje bi bil tudi v TOZD frotir izpolnjen, če ne bi bilo zastoja v izvozu za firmo HERTIE, kar pa je posledica pomanjkanja barvil v prejšnjih mesecih. Pričakuje se, da bo prodaja v mesecu juniju na nivoju plana pod pogojem, da bo proizvodnja potekala brez zastojev, da ne bo zopet primankovalo barvil.

Ob ugotovitvah, da imamo v proizvodnji veliko zastojev zaradi pomanjkanja barvil, naj vam navedem nekaj vzrokov za to pomanjkanje.

Vsa barvila moramo uvoziti ker v Jugoslaviji ni proizvajalca za barvila, ki jih uporabljamo. Za uvoz pa je potrebno posebna odobrena kvota. Kvota, ki nam je bila dodeljena za letošnje leto, nam ne zadostuje za kritje vseh potreb po barvilih. Zato smo s tem problemom se-

cem. Te kredite plasiramo predvsem tam, kjer se srečujemo s konkurenco. Kredite dajemo do konca leta s tem, da zaračunamo normalne bančne obresti. Večina teh kreditov smo že podelili, kvota pa še ni v celoti izčrpana.

2. Posebna pozornost je posvečena izbiri asortimana naših artiklov tako, da se proizvajajo le tisto, kar se tudi najbolje prodaja.

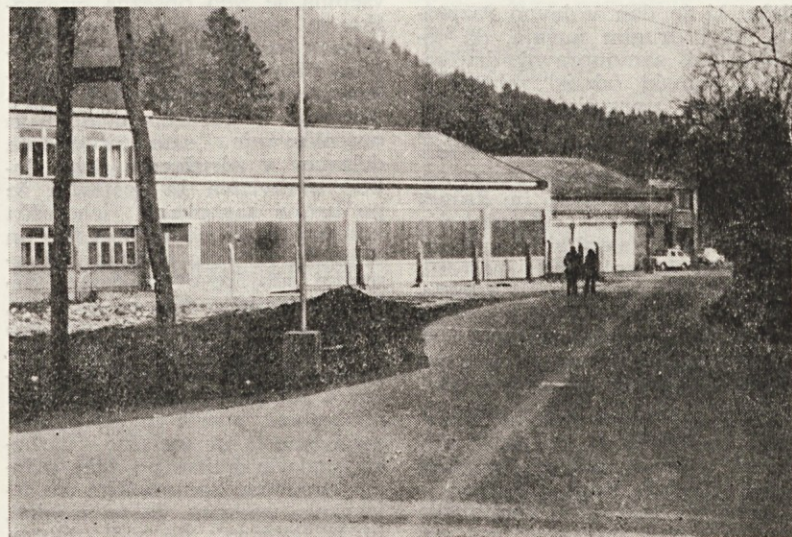
3. V vseh večjih potrošniških centrih širom Jugoslavije bomo v mesecu maju, juniju in juliju organizirali prodajne razstave, na katerih bomo kupcem ponudili ves asortiman proizvodov Svilanit. V tej priliki ima kupec možnost videti ves razstavljen asortiman in ga tudi kupiti. Vsako tako akcijo podpiramo s posebno reklamo. Nekaj teh razstav je bilo že organiziranih in rezultat je bil zelo dober.

4. Z nekaterimi večjimi kupci smo se dogovorili za konsignacijski način prodaje. Dosedanji rezultati kažejo na uspešnost te poteze.

5. S strani prodajne službe in ostalih vodilnih delavcev se je povečal obisk kupcev oziroma strank.

6. Da bi lahko hitreje dostavljali blago in s tem zadovoljevali naše kupce, smo se odločili za nabavo dostavne avtomobila, kar bo realizirano v mesecu juliju.

7. V centru Beograd gradi firma Srbijateks veliko blagovno hišo za prodajo tekstilnega blaga. Ta firma nam bo v pasaži te hiše odstopila dva lokala, v katerih se bodo prodajali izključno samo artikli Svilanit. Ta dva



lokala sicer ne bosta naša last, imeli pa bomo pravico prodaje samo naših artiklov. Ti dve prodajalni bosta grajeni v stilu B in bomo Beogradu s tem pokazali naše najboljše artikle.

Enako smo v dogovoru s firmo Centrotekstil, ki v centru Skopja gradi blagovno hišo. V njej nam bo ta firma omogočila enak način prodaje kot firma Srbijateks.

Glede finančne situacije pod-

jetja mi posebnih problemov, ker mora biti po zakonu o zagotavljanju plačil za vsako prodajo zagotovljeno plačilo, kar se tudi izvaja. Našim dobaviteljem plačujemo tekoče enako pa tudi našim kupci. Imamo le še nekaj spornih terjatev, ki pa izvirajo iz I. kvartala letošnjega leta. Da je likvidnost podjetja sorazmerno vredno je posledica tudi odločitev, da se vse nabave, ki niso nujno potrebne preložijo na kasnejši čas.

nančnih sredstev gradimo avtocesto na relaciji Maribor — Levec in Vrhnika — Razdrto.

Severo-zapadne države pritis-kajo na jug, bodisi kot izvozniki svojih proizvodov in seveda predvsem kot turisti. Nekatere države kot so Italija, deloma Španija želijo, da bi te ceste proti morju potekale skozi njihove dežele. Današnjega avtomobilskega prometa se zavedajo tudi Madžarska, Romunija, Bolgarija. Če bomo mi stali ob strani, nas bo čas prehitel in prepoznano bo takrat, ko bomo spoznali, kaj smo zamudili.

Zavedajoč se tega, SR Slovenija oz. skupščina skupnosti za ceste SRS razpisuje javno posojilo za vzdrževanje in gradnjo magistralnih in regionalnih cest cest v Sloveniji, za obdobje 1976-1980. Predlog razpisa (javnega posojila za ceste v Sloveniji) je v višini 900 milj. din, ali 90 milijard S din. Prva varianta srednjeročnega plana predvideva globalni vir sredstev v višini 10 milijard 847 milj. 300.000 din in ta sredstva bi se ustvarila v višini 6 milijard 619 milijonov 500.000 din od prispevkov posojil, pogonskih goriv, združenja sredstev TOZD in drugih virov. 2 milijardi 233 milijonov 800.000 din bi bilo zbranih od prerezporeditev p. d., 1 milijardo 94 milijonov od podražitve plinskega olja in kot že rečeno 900 milijono-

nov od javnega posojila. Od tega posojila so prdvidena tudi določena sredstva za modernizacijo in rekonstrukcijo nekaterih cest v občini Kamnik. Moderniziranih bi bilo 37,7 km cest in to Vodice — Moste, Stahovica — Črnivec, Sp. Brnik — Moste, Moste — Mengeš, Kamnik — Ločica, Domžale — Duplica in obvozna cesta v Kamnik. Za modernizacijo in obnovo naštetih cest bilo porabljenih 82.600.000.— din. Vrsta modernizacije naštetih cest ni natančno opisana.

Nekateri delavci se za način vpisa posojila zelo zanimajo, nekateri pa tudi odklanjajo posojilo. O načinu izplačila zneskov danega posojila je bilo pisano, ravno tako tudi o izdaji obveznic in o obrestih. Poudariti moramo, da bo posojilo vrnjeno v 5 letih, kar je sicer odvisno od prvega vplačila. Garant za vrnitev posojila pa je SR Slovenija.

Iz tega kratkega sestavka je razvidno, kaj hočemo in za kaj si prizadevamo. Zavedati se moramo, da je le v enotnosti moč, kar so naši delovni ljudje šestokrat dokazali. Zato se moramo vsi zavzeti, zlasti pa družbeno politične organizacije, da bo sleherni naš delavec vpisal posojilo v okviru svojih možnosti in s tem doprinesel k večji varnosti prometa in materialnemu blagostanju naše družbe.

A. K.

Pomen vpisa posojila za ceste

Menim, da ni potrebno opisovati stanja naših cest. Nemalokrat ugotavljamo in negodujemo zaradi slabih cest. Da so ceste ožilje dežele, tega se danes zaveda vsak občan. Če se morda ozremo okoli sebe, v svoje Krajevne skupnosti lahko ugotovimo, koliko raznih poti in ulic je bilo asfaltiranih ali obnovljenih, katere stroške so krili sami krajani. Želja nas vseh je, še

zlasti voznikom motornih vozil, da bi imeli kar najlepše in kar največ asfaltiranih cest. Zavedati se moramo, da so ceste velika in draga investicija, zato si republika in država ne moreta odtegniti tako velikih sredstev, da bi zadovoljevali potrebam današnjega prometa. Tudi druge države tega ne zmorejo brez mednarodnih posojil ali posojil med državami. S pomočjo tujih fi-

Združeno delo

Od sprejetja republiške in zvezne ustave oziroma že s prvimi sprejemi ustavnih amandmajev se srečujemo s pojmom združeno delo. Združeno delo pomeni, da delovni ljudje združujejo svoje delo in sredstva družbene reprodukcije z delavci organiziranih v temeljnih organizacijah tako, da se povezujejo z delovnim procesom, ekonomskimi in drugimi interesi. Delavec, ki združuje svoje delo z delavci organiziranih v TOZD, prevzema moralno in politično odgovornost, da bo s svojim delom doprinesel temeljni organizaciji in družbi kot celoti kar najboljše poslovne uspehe, sebi pa z lastnim delom ustvaril svoj samoupravni ekonomski položaj.

Osnutek zakona o združenem delu, ki je dan v javno razpravo, med drugim navaja, da socialistični samoupravni družbeno-ekonomski odnosi zahtevajo, da delavci upravljajo na podlagi pravice dela z družbenimi sredstvi ter enakih pravic, obveznosti in odgovornosti glede produkcijskih sredstev in drugih sredstev družbene reprodukcije v družbeni lastni in v svojem, skupnem in splošnem interesu. To pomeni, da zakon o združenem delu natančneje opredeljuje dohodkovne odnose, samoupravne odnose in odnose v združenem delu.

Zakaj je temu zakonu posvečena takšna skrb, da se v njegovo vsebino vključijo najširši krog delovnih ljudi. Odgovor je v tem, da zvezna in republiška ustava samo nakazuje naš sa-

moupravni tok, vendar je tu in tam premalo konkretiziran. Zakon o združenem delu pa pomeni stopnjo neposredne praktične uporabnosti ustavnih določil. Z dokončnim sprejemom tega zakona bo dosežena večja uporabnost, javnost in omogočena samostojnost v tolmačenju ustavnih določil. S sprejetjem tega zakona bomo našo težnjo za uresničitev ustave bolj jasno in konkretno začrtali. Z njim bomo nadaljevali pot v naslednjem obdobju, v katerem naj bi bila delavcem v celoti dana oblast, to družbo tudi upravljati.

Težko je v kratkem sestavku povzeti celotno vsebino zakona o združenem delu, saj ga imenujejo tudi mala ustava. Njegova vsebina je zelo obsežna, vsebinska in temeljita. Osnutek tega zakona ima 3 dele in sicer družbeno-ekonomske odnose v združenem delu, samoupravno organiziranje v združenem delu in uresničevanje samoupravljanja delavcev v združenem delu. Zakon obravnava in sestavlja že po ustavi zasnovana izhodišča kot so: družbenost sredstev in dohodka ter delo delavca kot temeljni subjekt v združenem delu, združevanje dela in sredstev, dohodkovne odnose in menjavo dela, samoupravno sporazumevanje, medsebojne odnose delavcev v združenem delu, vzajemna povezanost pravic in obveznosti soodvisnosti in socialne varnosti, nadalje delitve po delu, princip družbene samozaščite in delavskega nadzora. Iz te vsebine, ki je opisana, se vidi celotna

problematika, kaj hoče zakonodajalec doseči na tem področju in stem zadovoljiti hotenjem delovnih ljudi v našem samoupravnem sistemu. Zakon pomeni projekt izgradnje našega samoupravnega sistema, zato bo moral biti povdarek na javnih razpravah usmerjen predvsem v njegovi arhitektski dopolnitvi. V javni razpravi se ne bi smeli

usmerjati v to, kaj bi morda odpravili, kaj nam ne ustreza, ampak gre za to, da bodo stvari še bolj jasne in da bizanje pravilno in vsebinsko opredelili.

Javne razprave o navedenem zakonu so se že pričele. Potekale bodo vse do pozne jeseni. V času razprave, naj bi delovni ljudje k osnutku zakona o združenem delu prispevali in gradili predvsem na podlagi svojih preteklih in dosedanjih izkušenj, ki so jih dobili iz samoupravne prakse.

A. K.

Družbena samozaščita je naša varnost

Družbena samozaščita pomeni varstvo neodvisnosti in nedotakljivosti države ustavne ureditve, zagotavljanje osebne in premoženjske varnosti občanov in samoupravnih pravic delovnih ljudi v združenem delu. Področje družbene samozaščite pa ne posega samo v sovražnem delovanju proti naši družbeni ureditvi, temveč se razteza tudi na vse oblike boja proti kriminalu in drugim negativnim pojavom. Družbena samozaščita je tudi neposreden prispevek k razvoju samoupravljanja, saj povečuje odgovornost ljudi, da sami v vsakdanjem življenju branim svojo družbo in svoje vrednote. Boj proti sovražnemu delovanju tujih obveščevalnih služb in ekspremnim sovražnim skupi-

nam ni samo stvar državnih organov ampak nas vseh. Mi se moramo vsaj v osnovah seznaniti z oblikami in metodami sovražnega delovanja in v sebi razvijati varnostno kulturo. Da bi se sovražnemu delovanju, ki želi ovirati naš samoupravni socialistični razvoj, lahko postavili po robu, ga moramo poznati. Tudi v našem okolju, v katerem živimo in delamo, se srečujemo z različnimi negativnimi pojavi, ki slabijo našo ekonomsko moč, kot so: familjarnost, neodgovornost, malomarnost ipd. Ti pojavi ravno tako ogrožajo varnost našega sistema in materialni položaj delavca, če se preveč razširjajo. Pomanjkanje varnostne kulture, samoupravnega nadzora osebnega čuta odgovornosti,

razmetavanje družbenih dobrin in nedisciplin, vse to so vzroki, ki načenjajo osebno moralno in ogrožajo družbeno ureditev. Družbena samozaščita ne pomeni, da mora biti občan moralni varuh drugega, da ga mora opozorjati ali tožiti. Samozaščita pomeni zaupanje v človeka, da bo znal v okviru svojih samoupravnih, političnih in drugih institucij sam braniti sebe in svoje premoženje, da bo znal zavračati neresnične vesti, da bo preprečeval vse tisto, kar očitno pomeni tudi napad na gospodanjenje z družbeno lastnino. Da bi se uspešno postavljali po robu raznim negativnim pojavom, najsi so politične ali kriminalne narave, moramo delovati organizirano. Pogoje za takšno delovanje pa smo si ustvarili v naši delovni organizaciji s tem, da imamo delavsko kontrolo, odbor za splošni ljudski odpor in sprejet akt o družbeni samozaščiti. Morda smo med prvimi delovnimi organizacija-

mi ki imamo vprašanje družbene samozaščite dokaj dobro urejeno. Te naloge tudi v preteklosti nismo zanemarili, zavedajoč se, da nebudnost in neodgovoren odnos do zaavrovanja delovne organizacije ima lahko usodno posledico za ljudi in družbo. K celotnemu sistemu varnosti še posebej varnosti Svilanita v veliki meri doprinašajo delavci podjetja »Varnost«. Z usmerjanjem vratarjev preko strokovnih služb in osebne prizadevnosti posameznikov so bile preprečene že mnogo škode.

Tudi delavska kontrola je prebila led. Opozarjali so na marsikatero napako in s tem doprinesli svoj delež k odpravi slabosti.

S tem, ko smo sprejeli pravilnik o družbeni samozaščiti, še zdaleč nismo storili vsega. Ta akt nas usmerja, kako in na kakšen način se moramo vključiti v samozaščito ter varovati naše vrednote. Če se bomo v

kar največji meri vključiti v delo samoupravnih organov in jim pomagali s tem, da jih bomo opozarjali na lastne napake, nam

ne bo težko premagovati ovir, s katerimi se soočam v našem vsakdanjem življenju.

K. A.



Tudi strelstvo je oblika delovanja za obrambne priprave.

Izvolitev novih organov upravljanja

Za nami je odgovorna naloga, ko smo uspešno izpeljali volitve v organe upravljanja. Sam postopek in priprava ni bila nič kaj lahka, predvsem zaradi kompliciranosti izvolitve samoupravnih organov od svetov delovnih enot, do delegacij in komisij ter odborov. Ob sodelovanju družbeno-političnih organizacij in drugih smo po konstituiranju TOZD drugič volili samoupravne organe.

V pretekli mandatu dobi so se samoupravni organi in delegati srečevali z mnogimi gospodarskimi, finančnimi in socialnimi problemi. Nič kaj lažje naloge ne čakajo nove organe in vendar upamo, da bomo s polno voljo optimizna in energije premagovali tudi težave in probleme, ki so pred nami.

Te zadnje volitve so pokazale tudi dokaj visoko zavest in čut odgovornosti naših delavcev, saj je bil % volilne udeležbe zelo velik. O tem smo že poročali v Informatorju. V svete delovnih enot smo skupaj izvolili 50 članov, v delavske svete TOZD 44 članov, v delavski svet DO 34 delegatov, v odbore in komisije je bilo izvoljenih 32 članov, delavski svet DO pa je imenoval v odbore in komisije 53 članov. Organi upravljanja štejejo torej skupaj 213 članov. Ob tako visokem številu samoupravljalcev pa pri našem delu vedno rabi-mo podatke, zato jih bomo še enkrat objavili v našem glasilu. V tem času so se organi že tudi konstituirali in je sestav naslednji:

DELAVSKI SVET DELOVNE ORGANIZACIJE:

Delegacija TOZD FROTIR:

Wiegele Inka, predsednik in stalni član

Nograšek Ivan, namestnik
Koželj Fani,
Grden Francka,
Stankovič Mojca,
Drolc Anton,
Slapar Jože,
Peršič Tončka,
Flerin Mija,
Slevec Olga,
Drolc Marija,
Golob Anica,
Robida Karl,
Tušar Mile,
Zobavnik Stane, stalni član
Balantič Silvo,
Pirc ing. Irena.

Delegacija TOZD SVILE:

Luštrek Ivanka, predsednik in stalni član
Bricelj Zdenka, namestnik
Mlakar Marija, stalni član
Hančič Niko,
Kregar Vera,
Keš Marinka,
Dragoš Valerija,
Jogodić Rozka.

Delegacija SKUPNIH SLUŽB:

Ručigaj Pavla, predsednik in stalni član
Hribar Agica, namestnik
Kobetič Marija, stalni član
Martinc Francka,
Gams Silva,
Grabnar Vinko,
Drešar Marija,
Škerlep Marija,
Galjot Peter.

Za predsednika delavskega sveta delovne organizacije je bil imenovan ZOBAVNIK STANE, za njegovega namestnika pa BRICELJ ZDENKA.

DELAVSKI SVET TOZD FROTIR:

Korošec Franc, predsednik

Poljanšek Stane, namestnik
Dolenc Vera,
Zore Zinka,
Čevka Stanka,
Pikl Marija,
Zupanc Marija,
Zilbert Zinka,
Svigelj Marija,
Štiftar Andrej,
Eržen Nežka,
Klemen Marija,
Serša Ivan,
Kuhar Franc,
Lah Alojz,
Torkar ing. Florjan,
Novak Franc,
Pregl Leon,
Koncilija Brane,
Balantič Andrej,
Kožuk ing. Rozka,
Mušič Ivan,
Sustar Jožica,
Fabjan Rozka,
Skapin Marija.

DELAVSKI SVET TOZD SVILA:

Kimovec Janez, predsednik
Krapež Nataša, namestnik
Jagodić Ivan,
Mlakar Marija,
Luštrek Ivanka,
Jeglič Jožica,
Beč Jana,
Bricelj Zdenka,
Spačal Magda,
Spruk Jožica,
Zannik Manta.

DELAVSKI SVET SKUPNIH SLUŽB:

Zorman Francka, predsednik
Simičak Ciril, namestnik
Kališnik Darinka,
Malešič Jože,
Rifel Ivan,
Jenko Ivanka,
Fratar Boris,
Berle Pavli.

SVETI DELOVNIH ENOT:

DE Šivalnica:

Golob Tončka, predsednik
Končnik Helena, namestnik
Hribar Marija,
Kranjc Mihaela,
Pavlič Miška,
Resnik Marjana,
Rihtar Kati,
Kuhar Helena,
Čevka Zinka,
Bremšak Marija ml.,
Vrankar Rezka.

DE Konfekcija frotirja:

Bizjak Tončka, predsednik
Pavlič Tončka, namestnik
Jeras Francka,
Čevc Ivan,
Korošec Justina,
Kermat Marija,
Vinšek Tončka.

DE Tkalnica frotirja:

Poravne Jože, predsednik
Kuhar Mira, namestnik
Sveteč Jože,
Podbregar Cveto,
Zannik Marija,
Spruk Jože,
Virakar Marija,
Vntačnik Vilijem,
Pogačar Tončka,
Čevc Anica,
Sustar Tončka,
Štrlekar Marija,
Fišer Kati.

DE Barvarna:

Maček Jože, predsednik,
Humar Maks,
Rak Janez,
Golob Miha,
Križman Miro.



Zadnji seminar organov upravljanja pred dvema leti. Tudi novozvoljene člane bo treba seznaniti z njihovimi dolžnostmi.

DE Vzdrževanje in energetika:

Nograšek Jože, predsednik
Cedilnik Franc, namestnik
Mihonič Zdenko,
Golob Alojz,
Pirš Albin,
Galjot Ida,
Bergant Andrej.

DE Strokovne službe TOZD Frotir:

Pichler Milena, predsednik,
Jenko Emil,
Zika Helena,
Galjot Olga,
Drešar Ema,
Rozmanič Vida,
Berlec Nežka.

ODBORI IN KOMISIJE:

Odbor za izrekanje ukrepov zaradi kršitve delovnih dolžnosti:

Pirš Albin, predsednik
Fratar Boris, namestnik
Lipovšek Martina, član
Bernot Ana,
Gams Majda,
Poravne Jože,
namestniki članov:
Erzar Jure,
Lukan aFni,
Končnik Helena.

Delavska kontrola delovne organizacije:

Vrankar Janez, predsednik
Švigelj Marija,
Golob Jakob,
Bernot Ana,
Sušnik Jožica,
Klemen Matjaž,
namestniki članov:
Avbelj Francka,
Štefančič Rozka,
Milolaža Marija.

Delavska kontrola TOZD FROTIR:

Leskovec Janez, predsednik
Rijavec Zdenka,
Potočnik Maks,
Nograšek Martina,
Matičič Melita,
Tušar Mile, namestnik članov

Delavska kontrola TOZD SVILA:

Golob Jakob, predsednik

Bernot Ana, namestnik predsednika

Grad Marija,
Pavlin Marjana,
Mavrič Marija,
namestniki članov:
Balantič Ana,
Kuhar Milka,
Rozmanič Angela.

Komisija za nagrajevanje:

Lipovšek Peter, predsednik
Vrankar Janez, namestnik
Uhan Sonja,
Mlakar Marija,
Stankovič Brane,
Beč Jana,
Hribovšek Maninka,
Rifel Ivan,
Zarnik Marta,
Žagar Zvone — tajnik komisije
Krapež Boris — zastopnik sindikata.

Komisija za izvajalčevo učinkovitost:

Seljak Bogdan, predsednik
Tonkar ing. Flonijan,
Zorman Francka,
Novak Maks,
Luštrek Ivanka,
Rozmanič Vinko,
Žagar Zvone, tajnik komisije.

Odbor za splošni ljudski odpor:

Ribaš ing. Slavko, predsednik
Okorn Tomaž,
Kožuh ing. Rozka,
Leskovec Janez,
Baloh Francka,
Dragoš Valerija,
Končnik Ivo.

Uredniški odbor:

Balantič Silvo, predsednik
Hubad Anka,
Lipovšek Peter,
Mišič Damica,
Novak Marjan,
Konda Alojz — odgovorni urednik.

Odbor za informiranje:

Matelič ing. Anton, predsednik
Jerman Anton,
Žagar Zvone,
Mlakar Marija,
Uhan Sonja,
Simičak Ciril,
Beč Jana.

Komisija HTV:

Jenko Emil, predsednik
Zobavnik Stane,
Mušič Ivan,
Krapež Boris,
Golob Alojz,
Skrlep Marija,
Končnik Ivo.

Komisija za stanovanjska vprašanja:

Kožuh ing. Rozka, predsednik
Pirš Albin, namestnik

Rak Janez, preds. IO sindikata
TOZD FROTIR,
Kregar Vera,
Jagodic Ivan,
Mlakar Marija, preds. IO sindikata
TOZD SVILA,
Vehar Anica,
Erman Martina,
Hribovšek Marinka, preds. IO sindikata
skupnih služb.

Ob izvolitvi vsem članom samoupravnih organov in izvoljenim funkcionarjem iskreno čestitamo in želimo mnogo uspešnega dela pri njihovem nadaljnjem delu.

Strokovna ekskurzija IGD Svilanit

Dne 15. 5. 1976 je naše gasilsko društvo organiziralo za aktivne člane in članice strokovno ekskurzijo v steklarno v Rogoški Slatini. Ta steklarna se imenuje po znanem revolucionarju — domačinu Bonisu Kidriču.

V njegovi rojstni hiši, ki ni daleč od tovarne, je zelo lepo urejen muzej njihovega revolucionarnega dela, ki je povezano z NOB. Boris Kidrič je v steklarni Rogoški Slatini že leta 1934 organiziral prvo partijsko konferenco, na kateri so bili sprejeti prvi komunisti v KP Jugoslavije.

Podjetje je dobro organizirano, saj so njihovi izdelki znani skoraj po vsem svetu. Z prodajo nimajo problemov, saj večino proizvodnje izvažajo. Glavni njihovi proizvodi so kristalni izdelki od kristalnih kozarčkov do velikih kristalnih vaz.

Takoj po prihodu v tovarno nas je prijazno sprejel predstavnik podjetja — varnostni inženir, ki je tudi poveljnik gasilskega društva. Pokazali so nam skoraj vse obrate in celotni tehnološki postopek o izdelavi njihovih proizvodov. Kar se tiče samega dela, delovnih prostorov, pogojev dela itd., se ne more primerjati z našim podjetjem, saj je tudi proces samega dela popolnoma drugačen. Nekateri delavci delajo v vročini do 600°C. Osebnih dohodki pa so nekoliko višji od Svilanit-ovih.

Naj omenim, kako tamkajšnji samoupravni organi in vodilno osebje gleda na njihovo gasilsko

društvo, čeprav niso v primeru z našim podjetjem niti pol toliko v nevarnosti glede izbruha požara kot pri nas. Gasilsko društvo razpolaga z urejeno gasilsko opremo, avto kombijem, z večjim gasilskim avtom s cisterno in prikolico z peno in komplet opremo z oblekami za 3 desetine. Poleg tega imajo zelo lepo zidano gasilsko shrambo s 3 garažami, sejno sobo in urejene toaletne prostore s sanitarijami. Vprašali smo jih, kako so mogli doseči pri samoupravnih organih, da so lahko nabavili toliko pripomočkov. Odgovor je bil kratek in jase. Če se »gre-mo« gasilce, potrebujemo orodje, opremo, avtomobile, da lahko interveniramo in zadušimo pričetek požara. Da so dosegli vso to opremo so postavili vprašnje, ali se opremi gasilsko društvo, ali pa se plačuje po ključne industrijske gasilce, opremo pa je treba vseeno nabaviti. Tako so dobili vse potrebno in solidno opremili svoje gasilsko društvo. Vaje imajo 1 x tedensko skozi vse leto.

V pogovoru smo si izmenjali tudi izkušnje, ki bodo nam, kakor tudi njim zelo koristile. Ob odhodu so vsem našim članom in članicam podarili zelo lepe spominske kozarčke z napisom I. G. D. B. K. Rog. Slatina.

Po končanem razgovoru smo se zahvalili za prisrčen sprejem in novabili, da si ogledajo naše podjetje in delovanje našega IGD Svilanit.

G. F.

Vsem članom delovnega kolektiva Svilanit

Po 6 mesecih, ki sem jih preživel z Vami, zapuščam Svilanit Kamnik. Ob tej priložnosti bi se vam vsem želel zahvaliti za vaše prijetno sodelovanje, ki sem ga imel z Vami vsemi v času svojega bivanja tu. Na žalost se

nisem mogel od vseh Vas osebnostno posloviti.

Svilanitu, Vam in Vašim družinam želim vso srečo in mnogo uspehov v Vašem nadaljnjem delu.

Stig Penje l. r.

»Domovina, si še kakor zdravje?«

Pri Založbi Borec je pravkar izšla knjiga Petra Likarja, ki nosi prav tak naslov, kot je naslov tega sestavka. S tem delom dobivamo Slovenci novo razširjeno in poglobljeno informacijo o našem okolju. Avtor, znani TV komentator Peter Likar, je po vsej Sloveniji zbral stotine primerov onesnaženja okolja, ki ponekod prerasča že v pravo katastrofo. V osnovi se tje pretežno oslanjal na podatke naših in tujih raziskovalcev, ki se ukvarjajo s posameznimi področji, potem pa je okrog tega jedra nanižal žive primere, ki jih je ilustriral s pripovedovanjem prizadetih ljudi, družbenopolitičnih delavcev in z lastnimi opazovanji ter ugotovitvami. Naravnost leksikografsko poznavanje problema, poznavanje ozadij, želja po izboljšanju ogroženega okolja, navajanje primerov, ko je bilo okolje rešeno pred onesnaževanjem, hkrati pa brezkompromisnost do nekaterih knivcev dajejo delu še poseben pečat. Knjiga je napisana s spretno roko novinarja in bralca pritegne, da je ne odloži, dokler je ne prebere. Mnogi med tistimi, ki so knjigo že prebrali, so tjo poimenovali kar »kriminalka o našem okolju«.

V takem okolju sta avtor in fotografski mojster ing. Marjan Smerke posnela marsikatero fotografijo. Knjiga je opremljena s približno 120 barvnimi in črno-belimi fotografijami, ki sam tekst več kot zgovorno dopolnjujejo.

Avtor obravnava ogroženost zemlje, vode, krasa, gramoznic, živali, brane — vsega, kar nas obdaja in na kar ljudje dostikrat še pomislimo ne, da je v nevarnosti. Vsi obravnavani problemi zadevajo Slovenijo. Avtor le poredko sega v druge republike ali na širša območja.

Knjigo bi moral imeti vsak občan, ki mu ni vseeno, kaj je sojeno našemu okolju, predvsem pa bi jo morali imeti tisti, ki se že po naravi svojega dela ukvarjajo ali pa bi se morali ukvarjati z bojem proti onesnaževanju okolja: delavci v industriji, delegati, delavci v organizacijah javne uprave in šol. Bolj ko se dviga življenski nivo, bolj je ogroženo človekovo okolje, hkrati s tem pa raste tudi zavest občanov in skrb, da bi okolje vendarle zavarovali in ga ohranili.

Če ob vsem, kar nam to branje nudi, zanemarimo včerajšnji ali današnji dan, ta trenutek (čeprav tega enostavno ne moremo) in se ozremo malčec naprej in se spet zamislimo nad vprašanjem okolja, ki tje naš skupen problem, šele tedaj se prav zavemo, da nam v usodnih časih onesnaženo okolje ne bo zaveznik, temveč velik sovražnik. Prenekateri se še predobro spomni-

jo, da so se morali odpovedati požirku vode na dolgem pohodu, ker je bila voda okužena. Strupi in odplake nam še bolj zmanjšujejo vire. Med NOB je bila umazanija šteta med sovražnike, posebej še, ker ni bilo dovolj zdravil. In kako bo jutri? Potrebne so nam čiste podzemne jame, gore, gozdovi, naravna zavetišča in skladišča. Zaledje je naš prostor gibanja in življenski vir v času miru in v času vojne.

O vsem tem in še mnogočem govori ta knjiga. Knjiga, ki je naša vest. Knjiga, ki nas uči.

Knjiga, ki je vredna branja. Knjiga — za danes in za jutri. To je branje, ob katerem se šele prav zavemo, kako daleč smo že zabredli in kaj nas šele čaka, če si ne bomo vsi skupaj še bolj prizadevali, da pride do streznitve v našem mišljenju in v povsem praktičnem delovanju.

Seveda pa to ni nobeno črnogledno pisanje. Avtor s pozornostjo opiše vsak pozitiven premik, ki ga je bilo moč zaslediti zadnja leta.

Uvod h knjigi »Domovina, si še kakor zdravje?« je napisal predsednik komiteja za varstvo

okolja in podpredsednik izvršnega sveta SR Slovenije dr. Avguštin Lah.

Knjigo naročite tako, da izpolnite objavljeno naročilnico, tjo izrežete in nalepite na dopisnico, ki jo naslovite na naslov: ZALOŽBA BOREC, knjigotrški oddelek, 61000 Ljubljana, Miklošičeva 28/I.

Cena: 250 dinarjev. Naročnino lahko poravnate v treh, dveh ali enem obroku. V sami naročilnici ustrezno obkrožite.

(V glasilu predlagamo objaviti spodnjo naročilnico!)

<p>naslov: DOMOVINA, SI SE KAKOR ZDRAVJE?</p> <p>izvodov:</p> <p>krati:</p> <p>ulica:</p> <p>pošta:</p> <p>zaposlen (a):</p> <p>datum:</p> <p>podpis:</p>	<p style="text-align: center;">Nepreklicno naročam (o)</p> <p style="text-align: center;">ZALOŽBA BOREC</p> <p style="text-align: center;">knjigotrški oddelek</p> <p style="text-align: center;">61000 LJUBLJANA</p> <p style="text-align: center;">Miklošičeva 28/I</p>
---	--

Akcija za posojilo za ceste

Verjetno so delavci preko tiska in radija informirani, da je v SR Sloveniji sprožena akcija za izvedbo posojila za gradnjo in obnovo cest. Občinski štab za izvedbo posojila je obravnaval organizacijske in vsebinske razprave za vpis posojila za ceste v organizacijah združenega dela in Krajevnih skupnostih na območju občine Kamnik. V zvezi z izvedbo posojila za ceste so bila sprejeta naslednja stališča:

— v to izredno pomembno družbeno politično akcijo v Sloveniji se morajo vključiti vse

družbeno politične organizacije,

- v organizacijah združenega dela naj delavski svet takoj imenuje komisije za vpis posojila,
- vpisna mesta naj bodo na sedežih v organizacijah združenega dela in v Krajevnih skupnostih,
- v občini Kamnik naj bi delovni ljudje in občani vpisali 12,8 milijona din posojila tako, da bo vsak zaposlen vpisal najmanj polovico svojega

mesečnega osebnega dohodka.

Način vpisovanja in odplačevanja posojila:

1. Delovni ljudje, ki so v delovnem razmerju, vpisujejo posojilo v organizacijah združenega dela, v poslovnih bankah in drugih organizacijah, kjer so oblikovana vpisna mesta.
2. Občani, kot so kmetje, osebe, ki oravljajo svobodno poklic, vpisujejo posojilo v

Krajevnih skupnostih ter v poslovnih bankah, kjer so oblikovana vpisna mesta.

3. Pravne osebe, t. j. organizacije združenega dela, pri službi družbenega knjigovodstva in fizične osebe lahko vplačajo fiksni znesek enkrat ali največ v 24 obrokih.

Obveznice bodo izdane v aponejih t. j. vrednostnih papirjih po 100, 500, 1000 in 10.000 din.

Obveznice se obrestujejo po 10% obrestni meri. Obresti se

obračunajo in plačajo za nazaj obenem z glavnico. Posojilo bo odplačano v petih letih tako, da prva anuiteta dospe v plačilo 1. julija 1979, zadnja za 1. julija 1980.

Tem potom apeliramo na zavest delovnih ljudi, da se vsi vključimo v akcijo za posojila, kajti z danimi posojili bodo izboljšane ceste in zgrajene nove. Na ta način bomo doprinesli svoj delež, da bodo ceste zahtevale manj krvavega davka.

A. K.

Iznajdljivi možje utirajo napredku nova pota

Jerome Klein

neodvisen časnikar, New York

Bilo je mnogo mož z različnimi poklicji, rodili so se v raznih deželah in se pojavljali v raznih stoletjih. Njim dolgujemo naše znanje o resnično čudovitem organu — očesu. Naj se spomnimo samo nekaterih od njih:

Hunain ibn Is-haq (809-877)

arabski zdravnik iz Bagdada, je napisal »deset razprav ali obravnav o očesu«, v katerih so tudi poglavja: oko in njegova sestava, vzroki za okvare očesa, znanje o očesnih boleznih in pripravljanje zdravil za očesne bolezni.

Roger Bacon,

angleški filozof iz trinajstega stoletja, je med prvimi preučeval lastnosti ogledal in leč. Iz teh preučitev je nastal njegov zgodovinski pomembni predlog, da nekatere okvare vida lahko odstranimo z uporabo leč. To je bila podlaga, da so okoli leta 1300 začeli uporabljati očala.

Leonardo da Vinci,

italijanski umetnik iz renesančne dobe, je sicer v zmoti povezal oči z možgansko žlezo česaniko, vendar pomenijo njegove študije o anatomiji očesa pionirsko delo; zrisal je izredno natančne skice, ki pojasnjujejo mehanizem gledanja.

Antonij van Leenwenhok,

Nizozemec je zaslovel, ker je prvi uporabljal preprost mikroskop — okoli 1675 — in natančno opisal, kar je opazoval. Bil je trgovec s suknom in je s povečevalnimi stekli pregledoval napake v blagu; pri tem je dogledal, da je mogoče z uporabo leč razločevati stvari, ki so premajhne, da bi jih zaznali s prostim očesom.

Rene Descartes,

francoski filozof in matematik iz sedemnajstega stoletja, je pomembno prispeval k našim spoznavanjem o delovanju oči z odkritji odbiranja svetlobe in lomljenja žarkov. Angleški fizik **Sir Izak Newton** pa je odkril barvni spektrum svetlobe in različno občutljivost naših oči za razne barve.

Jacques Daviel

je bil v osemnajstem stoletju vodilni francoski znanstvenik za zdravljenje očesnih težav. Že davno pred nastankom sodobne kirurgije je na primer zelo uspešno opravljal operacije za odstranitev mrežnice.

Benjamin Franklin

je proti koncu osemnajstega stoletja — bil je ameriški diplomat, znanstvenik in politik — iznašel očala z dvojnimi gonišči. Takšna očala združujejo v enem okviru dvoje leč, ene so za gledanje na daljavo, druge za predmete v bližini.

Louis Braille

je izgubil vid še kot otrok pri neki nesreči; leta 1825, ko je bil star šele 16 let, je izumil sistem, ki omogoča slepim branje. Ta sistem se uporablja še dandanašnji in sestoji iz različno razvrščenih malih točk, iz katerih je izdelana abeceda; točke so izlučnjane v papir in jih slepi čitajo s tipanjem.

Frans Cornelius Donders,

nizozemski oftalmolog iz devetnajstega stoletja, je bil začetnik današnje osnovne metode za določanje in predpisovanje očal. Bolj poznan je njegov sodobnik iz Nemčije, **Hermann von Helmholtz**, ki je iznašel oftalmoskop (l. 1950), pripravo, s katero osvetljujemo in preiskujemo očesno ozadje. Helmholtz je bil tu-

di prvi, ki je začel meriti vizualne impulze v očesnem živcu, ki povezujejo oko z možgani.

Doktor Rodolfo Robles,

gvatemalski zdravnik, je prvi spoznal l. 1915 zajedavski izvor onhocerkiaze, rečne slepote. Njemu pripisujejo odkritje te bolezni, ki je na ameriškem kontinentu poznana pod Roblesova bolezen.

Allvar Gullstrand,

švedski zdravnik, je l. 1911 prejel Nobelovo nagrado za odkritje, kako se svetloba lomi v očesu in kako leče in notranja vlakna stalno prilagajajo svojo obliko glede na razdaljo od predmeta, ki ga gledamo. Zasluge ima tudi za izpopolnitev drugih naprav, izumil je špranjasto svetilko, izboljšal oftalmoskop in zamislil boljše načine za ugotavljanje okvar na očesnih mišicah in za merjenje ostrosti vida.

Ragnar A. Granit,

švedski znanstvenik in Amerikanez

George Wald in Haldan K. Hartline so skupaj prejeli l. 1967 Nobelovo nagrado za svoje odkritje o kemičnih in fizioloških procesih, ki nam omogočajo gledanje. Med drugim so ugotovili, da svetlobni žarki povzročajo kemične spremembe v pigmentu, to je v očesni mrežnici in te spremembe sprožajo živčne impulze, ki prenašajo naprej do možgan podobne, ki jih gledamo.

Informacija o glasbeni mladini

Glasbena mladina Slovenije, kolektivni član ZSMS v okviru SZDL, je član Muzičke omladine Jugoslavije in obenem član Mednarodne organizacije Glasbene mladine (FIJM). Glasbena mladina je družbeno in vzgojnoizobraževalna organizacija, ki s svojo dejavnostjo prispeva k skupnemu razvoju kulture in socialističnih odnosov ter vpliva na estetsko in kulturno vzgojo mladih samoupravljalcev. Naloge Glasbene mladine so razvijati kulturno in še posebno glasbeno življenje in ustvarjalnost mladih, ostriti moralno in umetniško presojo glasbenih in drugih del in se zavzemati za uresničevanje kulturnih želja in potreb svojih članov in okolja, v katerem živijo in delajo.

Glasbena mladina organizira kulturne in umetniške dejavnosti — animirane koncerte, srečanja, tekmovanja, festivale in ansamble. Poleg tega podpira izmenjavo izkušenj svojih članov v republiškem, medrepubliškem in mednarodnem okviru. V tem smislu organizira sodelovanje svojih članov v mednarodnem kampu v istrskem Grožnjanu in v inozemskih glasbenih kampih.

Glasbena mladina Slovenije ima lastno izdajateljsko dejavnost, v katere okviru sodi časopis GLASBENA MLADINA, ki izhaja že šesto leto in si je v tem

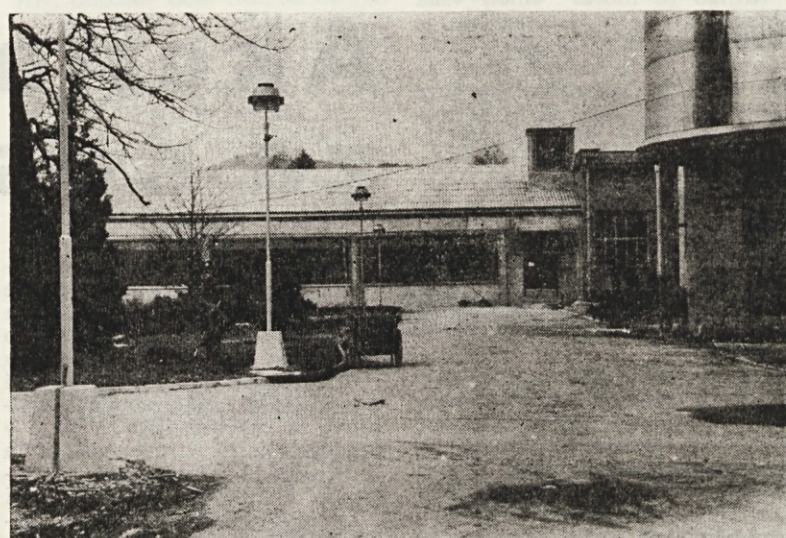
času pridobil krog bralcev, ki presega številko 14.000. To glasilo, ki izide šestkrat na leto, poroča o delu in uspehih organizacije Glasbene mladine, obvešča o dogodkih iz glasbenega življenja, zasleduje vidnejše zanimivosti glasbe pri nas in na tujem, prinaša podatke o glasbenih ustvarjalcih in poustvarjalcih, ocenjuje nove plošče in glasbene publikacije ter v obliki poročil,

kritik in razmišljanja skuša mladim bralcem pomagati k širši glasbeni razgledanosti in jih usmeriti h kritičnemu odnosu do glasbe.

ZA VAŠE GLASILO

VAŠ

PRISPEVEK!



Akcija za ureditev tovarniškega območja je uspeša. Mladinci so ostali pri obljubah. Vodstve-

ni delavci in člani ZK so obvezo izvršili.

Alkoholizem zlo današnjega človeka

Razviti svet ima dobrot na pretek, med tem ko dve tretjini človeštva živi v pomanjkanju, saj ga pesti lakota in bolezni. Končno pa tudi ljudje z visokim standardom niso brez problemov. Eni se utapljajo v alkoholu, drugi se zastupljajo z mamiili in tretje tarejo odvečni kilogrami ter razne bolezni, ki izvirajo iz preobčutja. S tem prispevkom bi se dotaknil alkoholizma, ki je zajel tako velik zamah, da tudi tuberkuloza ni bila pred vojno tako razširjena. Mi vsi in tudi tisti, ki so odgovorni za ljudsko zdravje, pred tem problemom preveč zapirajo oči in ga celo materialno podpiramo. Na tisoče in tisoče delavcev, upokoencev, socialnih podpirancev znosi svoje dohodke v gostilne in trgovine za nakup alkoholnih pijač. Če se spomnimo na čas pred vojno in nekaj let po njej, ko se je v trgovinah le redko kje prodajal alkohol. Danes

se alkohol prodaja skoraj povsod, le v trgovinah z železnino ga še ni. V trgovinah je alkohol znatno cenejši in vsakomur dostopen, tudi otrokom. V našem vsakdanjem življenju je vedno prisotna beseda »zdaj boš pa dal za 2 dcl.« Vsak še tako majhen dogodek se mora zaliti. Tak toleranten odnos do tega zla vodi ljudi in družbo do nerešljivih socialnih in materialnih problemov.

Eden najbolj nazornih načinov prepričevanja veličine alkoholizma nam povedo statistični podatki, gledani skozi prizmo dinarja. V »Jani« št. 16/76 so podatki, da imamo v Jugoslaviji 900.000 alkoholikov in da to število še naprej vstrajno raste. Slovenci jih imamo nekaj čez 80.000, mnogo jih je, ki še niso registrirani. Večinoma gre za ljudi v najbolj aktivni dobi svojega življenja, med 30. in 50. letom starosti. Če računamo, da

izgubi alkoholik v življenju povprečno deset delovnih let, pomeni, da le v Sloveniji izgubimo okoli 800.000 delovnih let. Če izgubi alkoholik med letom le dva meseca zaradi bolezni »plavih« in drugih izostankov z dela, zgubimo na ta način v Sloveniji 160.000 delovnih mesecev. Če računamo, da je povprečni osebni dohodek okoli 3000 din, je to 48.000.000 N din, kar pomeni toliko novih šol, vrtecev, stanovanj, zdravstvenih domov itd. Ni pa vsa izguba v tem, saj moramo k njej še prišteti nizko produktivnost, izplačilo boleznine, izplačilo osebnega dohodka, ki ni zaslužen ipd.

Menda niso redke delovne organizacije, ki imajo v svoji sredini že nad 20% alkoholikov. Tudi v naši delovni organizaciji število alkoholikov vstrajno narašča. Odnos do njih je skrajno liberalen in o temu problemu

organi upravljanja še sploh niso nikoli razpravljali. Obravnava se jih celo tajno, oni pa se vztrajno predlagajo alkoholizmu, izostanejo z dela, kar po telefonu javljajo, da jih ne bo na delo, vsak drugi mesec so v bolniškem staležu, posedajo po obratih ipd.

Znani so celo primeri, da je delavec prišel pijan na delo in ga je vodja dela zaščitil, pokril s curijami, da se je prespal in tako si je zaslužil »šiht«. Tudi delavci na takšne pojave ne reagirajo, če prav morajo delati za drugega, alkoholik pa izkorišča njihovo delo. Čas je, da bi o tem spregovorili tudi organi upravljanja in do vprašanja zavzeli primerne ukrepe, saj tudi ta problematika spada v stabilizacijski program.

— da

ZANIMALO VAS BO

Eksplodira prebivalstva.

Organizacije, ki se ukvarjajo s porastom prebivalstva poročajo, da bo okoli leta 2000 živelo na zemeljski obli ob enakem porastu kot sedaj kakšnih 8 milijard ljudi. Tako hiter porast ljudi zaskrbljuje državnike in gospodarstvenike. Zastavlja se vprašanje, kje dobiti za toliko ljudi hrane in drugih potrošnih dobrin. Nekatere države kot np. Indija, Kitajska in druge se zavedajo hitrega porasta prebivalcev, zato ustrezno ukrepajo z zakonskimi predpisi in vzgojo ljudi za planiranje družine.

Sedaj je na svetu okrog 4 milijarde ljudi. Prebivalstvo sveta je v enem letu, ki se je zaključilo sredi leta 1974 naraslo za 72 milijonov tako, da je tedaj živelo na svetu 3,9 milijarde ljudi. Ta podatek vsebuje demografski letopis, ki ga je izdala Organizacija združenih narodov. Polovica vsega prebivalstva živi v Aziji, najhitreje pa narašča število Afričanov. Na vsakih 10 ljudi jih živi 8 v peindvajsetih državah, ki imajo največ prebivalstva začenši s Kitajsko; sledijo Indija, Rusija in Amerika.

Huda lakota v zaostalih državah.

Ameriška agencija UPI poroča, da je raziskava mednarodnega inštituta za prehrano, ki jo vodi gospodarstvenik Dale E. Hathaway pokazala, da bo okoli leta 1985 nastalo strahovito pomanjkanje hrane v državah v razvoju. Primanjkanje bo okoli 100 milj. ton žita. V obdobju 1969 — 1971 je v razvitih državah primanjkovalo 28 milj. ton živil. To obdobje je bilo sorazmerno še ugodno, saj je v obdobju 1974 — 1975 primanjkovalo

lo kar 45 milj. ton živil. Leta 1985 bo v nerazvitih državah takšno pomanjkanje hrane, da bodo razvite države težko rešile prebivalstvo nerazvitih pred lakoto.

Izvedenci mednarodnega sveta za žito so izračunali, da bo že letos razmeroma malo žita v skladiščih velikih držav — proizvajalk t. j. v Argentini, Avstraliji, ZDA in 9 članicah Evropske gospodarske skupnosti. Skupno bodo te zaloge dosegle 25 do 30 milijonov ton. To je gotovo malo, če upoštevamo, da so zaloge

že pred petimi leti znašale 50 milijonov ton.

Debelost nevarna bolezen.

Več kakor četrtina prebivalstva v Evropi je preteža, se pravi, debelejša kakor zahteva zdravje človeka. Vsak četrti človek od teh milijonov, ki so debeli, umre za posledicami debelosti, kakor za boleznimi krvnega obtoka, srca ali za sladkorno boleznijo. Tako je postala debelost poleg raka in nevarnih okuženj zaskrbljujoč problem zdravstvenih organizacij.

Na to dejstvo je opozoril prof. Martin Reifferscheid na kongresu mednarodnega društva za kirurgijo prebavnih organov v Aachenu. Mnogo zborovalcev je bilo menja, da nenehno narašča število takšnih bolnikov, ki potrebujejo operacijo. Za takšno operacijo naj se zdravnik odloči šele potem, ko je bilo zaman zdravljenje po tradicionalnih metodah, z dieto ali psihosomatično terapijo.

Operacija obstoji v tem, da skrajšamo tanko črevo, ki je sicer dolgo 8 metrov na dolžino 20 cm. S tem se zmanjša površina, ki sprejema hrano in prišpeva k naraščanju debelosti.

Kadrovske vesti

Sprejeti na delo:

Repnik Roman v DE 13
Husić Franc v DE 13
Hočevnar Jože v DE 13
Troha Jože v DE 13
Blagja Terezija v DE 13
Brnot Dragica v DE 13
Voljkar Frančišek v DE 15
Kajbič Anica v DE 23
Poljanšek Anica v DE 30 — kadrovski oddelek
Doplihar Alenka v DE 30 — kadrovski oddelek
Burja Rajka v DE 30 — komercialni oddelek
Haler Mira v DE 41

Odhod delavcev iz delovne organizacije:

Valčić Čedomir iz DE 30 — komercialni oddelek (upokojitev)
Rak Franc iz DE 15 — (samovoljna zapustitev dela)

Borec Milena iz DE 13 — (sporazumna razrešitev)
Lesjak Stanislava iz DE 23 — (sporazumna razrešitev)
Vidmar Franc iz DE 10 — (starostna upokojitev)
Rems Jožica iz DE 30 — kadrovski oddelek (lastna odpoved)
Husić Franc iz DE 13 — (med poizkusno dobo)
Vidovič Janez iz DE 13 — (samovoljna zapustitev dela)
Rakoš Martina iz DE 23 — (lastna odpoved)
Ulčar Franc iz DE 15 — (samovoljna zapustitev dela)
Haler Mira iz DE 41 — (potek pogodbe — za določen čas)
Trebušak Justin iz DE 30 — (potek pogodbe — za določen čas)
Humar Irena iz DE 14 — (sporazumna razrešitev)

Aleksič Radmila iz DE 10 — (sporazumna razrešitev)

Ocepek Ivan iz DE 30 — nabavna služba (sporazumna razrešitev)


Pohvala

IO gasilskega društva Svilanit Kamnik izreka javno pohvalo in priznanje tov. Grabnar Darku in Šmidovnik Andreju za njuno požrtvovalno delo pri obnovi kombija. Društvu sta obljubila, da bosta opravila generalni remont na kombiju brezplačno in tega usposobila za vožnjo. To svojo obveznost sta izvršila in tako omogočila društvu in delovni organizaciji pridobitev vozila.

○○○○○○○○○○○○○○○○○○

N k a r g r a ž a n k a a

○○○○○○○○○○○○○○○○○○

KRAJ MED KALCAMI IN COLOM	REJA	PUNT, VSTAJA	PRIPAD. JUGOSL. NARODA	MOŠKI PEVSKI GLAS	PORTUG. OTOČJE VATLANT.	ŠKATLI-CA ZA TOALETO	ŠIVANJE S CIK-ČAK VBOD.	CHARLES TRENET	GOROVJE V JUŽNI AMERIKI	MILAN-SKA OPERA	DOLINA V JULIJCIH
PROŽNO TKIVO, KI POKRIVA SKLEPE									NEMŠKI FILOZ. (GEOR. GERMAN-SKI OREL)		
IZBRANI ŠPORTNIKI											
KOMFORT								BOHORČ			
ŠIRINA			PTICA UJEDA ITALIJAN. EKONOMIST					GOROVJE V BOLGAR. RIM. BOGI- NJA LOVA			
IYAN TAVČAR		GNOJNA OKUŽBA KUP PESKA							RIMSKA ŠTEVILKA STO	100 m ² TELESNA UTRIPAL.	
VREDNO-ST				SESTAVA V. V.	1						ZAČIMBA
OBER				POD-ZEMNA ŽIVAL	ŽELEZOV OKSID. TRAČNICA				MEDMET NEJEVOL- JE		+
		PENE- ČE VINO KEM. ELEM. Y				GLAVNI ŠTEVNIK JOCHUM EVGEN			ENAKA SOGLASNI- KILOGRAM		▼
							IGRALEC ŽVEPLO				
								BALKON PRI KMET. HIŠI			

Poroke:



Vrhovec Ljubica por. KAKER
Potočnik Jožica por. ŽAGAR
Koprivnikar Marjan
Žagar Danica por. JERIC
Ocepek Ivan
Duh Gizela por. ALAGIČ
Cukljati Ljudmila por. TRO-
BEVSEK
Rode Milena por. ALES
Smolnikar Zdravka por. SULIN
Radman Zlata por. ŽIBERT
Žebovec Branka por. ANDREUZ-
ZI
Čevka Dragi por. ZAJC
Zupin Manija por. COTMAN
Jenc Stane
Maleš Marinka por. ZAVRL
Balantič Milenka por. KERN

Na novi življenski poti želimo vsem novoporencem mnogo skupne sreče in zadovoljstva.

Rodili so se:

Trobovšek Anici — hči
Zupin Antoniji — sin
Zamljen Alojziji in Stanetu — hči

Štrifof Silvi — hči
Česen Faniki — hči
Misja Nadji — hči
Uršič Zvonki — sin
Dragaš Radojki — hči
Zavasnik Mariji — hči
Žibert Zlati — sin
Berlec Mileni — dvojčka
Drolc Antonu — sin
Torkar ing. Florijanu — sin

Mamicam in očkom čestitamo k srečnemu dogodku, otročičkom pa želimo zdravje in dobro počutje.

Nesreče:

Zajc Jakob iz DE 13 — na poti na delo
Novak Franc iz DE 13 — obratna nezgoda
Kadunc Janez iz DE 20 — obratna nezgoda
Slapnik Antonija iz DE 13 — na poti na delo
Posavec Jože iz DE 15 — na poti z dela
Poljanšek Stane iz DE 13 — obratna nezgoda
Ferjuc Tomaž iz DE 13 — obratna nezgoda
Cafuta Milena iz DE 13 — obratna nezgoda
Tajč Peter iz DE 20 — obratna nezgoda
Ocepek Ivan iz DE 30 — obratna nezgoda

Škrlep Marička iz DE 30 — na poti na delo

ZAHVALA

Ob smrti mojega očeta Antona Komotarja se zahvaljujem delavcem delovne enote konfekcije frotirja za izraženo sožalje, podarjeno cvetje in spremstvo na njegovi zadnji poti. Prav lepa hvala.

hčerka Kermet Marija

ZAHVALA

Prav lepo se zahvaljujem delavkam Konfekcije frotirja za darovani venec in izraženo sožalje ob smrti moje matere.

Zargič Pepca

ZAHVALA

Zahvaljujem se vsem, ki so spremili mojega očeta Mihaela iz Češnjic na njegovi zadnji poti. Iskreno se zahvaljujem tudi za darovani venec.

Hribar Marija

ZAHVALA

Ob izgubi mojega očeta se vsem sodelavcem iskreno zahvaljujem za darovano cvetje, izrečeno sožalje in spremstvo na njegovi zadnji poti.

Francka Zorman

ZAHVALA

Zahvaljujem se delavcem enote pomožnih obratov in energetike ter ostalim, ki so spremili na zadnji poti mojega očeta Maksa in za darovani venec — najlepša hvala.

Miha Pregl

ZAHVALA

Zahvaljujem se vam za čestitko in denar kot novoletno darilo, ki mi ga je poklonil sindikat podjetja Svilanit. Obenem pa želim mnogo uspeha v nadaljnjem poslovanju.

vojak Karlo

ZAHVALA

Zahvaljujem se sodelavcem konfekcije frotirja, ki so mi ob smrti mojega očeta izrekli sožalje, darovali cvetje in ga spremili na njegovi zadnji poti. Vsem prav lepa hvala.

hčerka Jeras Francka

»KAMNIŠKI TEKSTILEC«
GLASILO DELOVNE
SKUPNOSTI
TOVARNE »SVILANIT«
KAMNIK

UREJUJE UREDNIŠKI ODBOR
ODGOVORNI UREDNIK
KONDA ALOJZ
NAKLADA: 700 IZVODOV
TISK: PAPIRKONFEKCIJA