



TEDESKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ISKRA
- INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO. KRANJ

Gospodarski položaj »Elektromehanike« je izredno resen

Predsedstvo sindikata kranjske tovarne je na svojem sestanku dne 19. 5. 1965 obravnavalo gospodarski položaj »Elektromehanike«. Kakor nam je vsem znano, je treba s hitrimi koraki uveljavljati nove ukrepe na področju našega gospodarskega poslovanja, kot so zlasti samofinanciranje uvoza, lastno ustvarjanje obratovalnih sredstev itd. Vsi ti navedeni ukrepi imajo nedvomno velik ekonomski pomen. Razumljivo je, da se bodo časno pri uvajanju in nadaljnjem izvajanju teh ukrepov znašle gospodarske organizacije v težavni situaciji. To občuti tudi naše podjetje kot celota, saj so problemi, ki jih je obravnaval kolektiv Elektromehanike problemi, ki se nanašajo ne samo na to tovarno, ampak na celotno podjetje. Podobne ukrepe kot so predvideni v Elektromehaniki, bodo morali uveljaviti tudi v ostalih naših enotah. Nekatere enote kot je n. pr. Tovarna elementov za elektroniko, Ljubljana, Tovarna za elektroniko in avtomatiko Ljubljana-Pržan, Zavod za avtomatizacijo in Tovarna elektronskih merilnih instrumentov Horjul, so že začele pristopati k podobnim ukrepom. Za ostale enote pa naj to velja kot nalog, da tudi one pristopijo na podoben način k reševanju notranjih gospodarskih problemov. Treba je poudariti, da se bo pri reševanju gospodarskega položaja enot in podjetja treba prvenstveno nasloniti na lastne sile in urejevati vse te probleme, kar bo tudi sestavni del stabilizacije našega gospodarskega sistema. To je dolgotrajnejši proces, pri čemer bo treba napeti vse sile za reševanje problemov.

Vse člane kolektiva podjetja ISKRA pa seznanjamo z informacijo, ki jo je predsedstvo sindikata »Elektromehanike« naslovilo na svoje člane kolektiva.

Čeprav smo predvidevali, da se bo tovarna pri izpolnjevanju letošnjega proizvodnega plana srečavala z velikimi težavami, so le-te v zadnjih mesecih presegle tudi najbolj pesimistične napovedi.

Ne samo naša tovarna, pač pa tudi večina ostalih tovarn v okviru ISKRE se v zadnjem času srečuje s problemi, ki ogrožajo reden potek proizvodnje in ki so v glavnem naslednji:

- pomanjkanje obratovalnih sredstev;
- pomanjkanje domačega reprodukcijskega materiala;
- pomanjkanje deviznih sredstev za uvoz reprodukcijskega materiala.

Do pomanjkanja obratovalnih sredstev (t. j. tistih denarnih sredstev, ki so vezana v zalogah reprodukcijskega materiala, v orodjih in drobnem inventarju, v nedovršeni proizvodnji, v zalogah gotovih izdelkov in v tistih izdelkih, ki smo jih prodali, pa jih kupci še niso izplačali), je prišlo predvsem zaradi velikega povečanja obsega proizvodnje v zadnjih letih. Povečana proizvodnja terja namreč tudi povečana obratovalna sredstva, podjetje pa v tem času obratovalnih sredstev ni uspelo povečati, niti z vlaganjem iz ostanka čiste-

ga dohodka, niti ni dobilo večjih trajnih kreditov v ta namen.

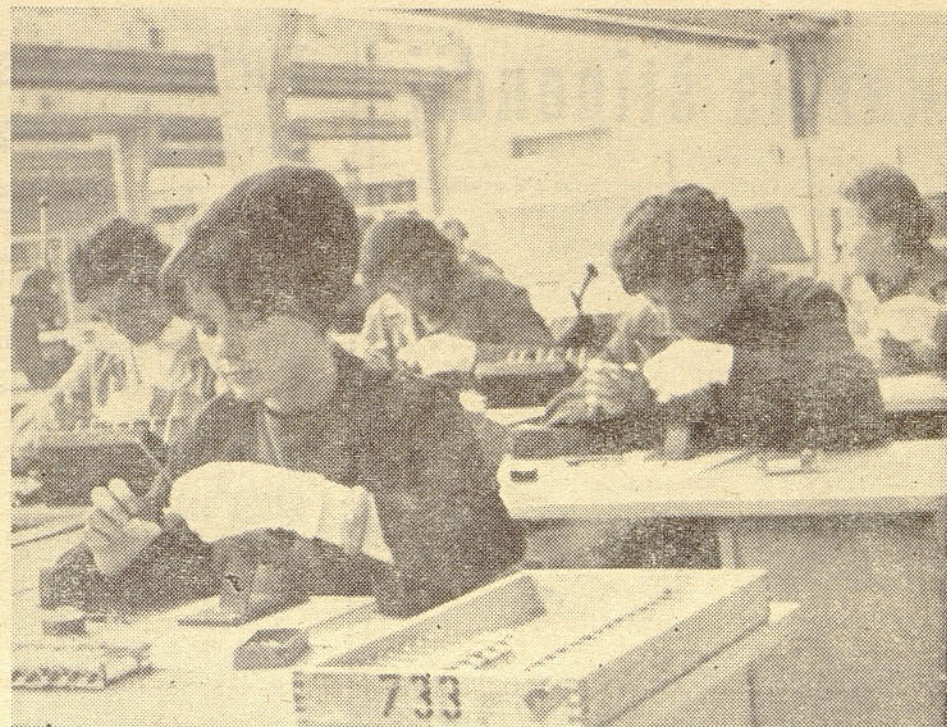
Položaj se je še poslabšal, ker je v okviru ukrepov za stabilizacijo gospodarstva Narodna banka v zadnjem času odvzela poslovnim bankam in gospodarskim organizacijam mnogo obratovalnih sredstev, ki so jih le-te imele v obliki kratkoročnih kreditov.

Zaradi pomanjkanja obratovalnih sredstev je imelo (Dalje na 6. strani)

Ukrepi UO ZZA za izboljšanje gospodarskega stanja zavoda

Na 36. seji UO ZZA (12. 5. 1965) so med drugim razpravljali tudi o gospodarski situaciji ZZA. Iz razprave smo povzeli nekaj misli, ki jih v kratki vsebini posredujemo našim bralcem.

Organizacijski oddelek je skupno z vodstvi tehničnih pisarn in nekaterih skupnih služb pregledal celotno administrativno poslovanje Zavoda in svoj predlog podal na razširjenem kolegiju. Vodenje sektorjev so bili mnenja, da je to prevelika poenostavitve. Razširjeni kolegij je sprejel sklep, da bo organizacijski oddelek pripravil natančnejši predlog za posamezna področja administrativno-tehničnih del in kakšna poenostavitve je predvidena. Predlog bo nato dostavil v razpravo vodjem sektorjev na razširjenem kolegiju.



Tudi »trak releja« se je 11. maja preselil iz onstran Save (Spik) v Kranju v nove prostore ATN (avtomatskih telefonskih naprav) ob kranjski tovarni

Le 25,6 odstotkov letnega plana

V letošnjih štirih mesecih je prodaja izpolnila 97,3 % svojih obveznosti, predvidenih za to obdobje. Ta realizacija pomeni nasproti letošnjemu letnemu planu 25,6 %. Če pa primerjamo prodajne rezultate v letošnjih prvih štirih mesecih z rezultati v istem obdobju lani, tedaj vidimo, da je PSO letos realizirala za 8,6 % več svojih obveznosti.

Da prodajni rezultati v obravnavanem obdobju niso bili boljši, so zlasti krive težave v proizvodnji, saj posamezne tovarne niso izpolnile svojih nalog do prodaje. Panoga »Zveze« je kumulativni plan prodaje v mesecih januar-april izpolnila glede na korekturo dinamike v tovarni elektronskih naprav, pa čeprav aprilske obveznosti ni izpolnila v celoti, kaže pa, da tudi v naslednjih mesecih ta panoga ne bo izpolnila svojih nalog iz objektivnih razlogov.

V panogi »Naprave« so izpadli v teh štirih mesecih še

občutnejši, saj je izpolnila do konca aprila komaj 20,1 % svojega letnega plana. Najtežje je z usmerniškimi napravami, katerih skoraj nismo dobavljali in je pri njih problematična uveljavitev novih cen. Zaradi preklcev naročil, ki so izvirali iz tega, so se zaloge precej dvignile, na drugi strani pa iz proizvodnje prihaja premalo drugih naprav te branže.

Če bi proizvodnja izdelala tudi predvidene količine dvotarifnih števec, bi bil prodajni uspeh panoge »Merilna tehnika« v teh mesecih lahko še občutno boljši, kot je sicer bil. Plan je dosegla po mesecih in kumulativno, vendar je celotni izpad dvotarifnih števec krila z večjo prodajo enotarifnih števec.

»Stikalna tehnika« svojih obveznosti ni uspela realizirati zlasti zaradi izpadov v proizvodnji kontaktorjev. Nekatere vrste kontaktorjev je proizvodnja izdelala že za vse prvo polletje, pri drugih vrstah pa ni pokrila niti ob-

veznosti iz I. trimesečja. Podobno je tudi z bimetalnimi releji, ki jih proizvodnja pošilja zelo neredno, medtem ko se kopičijo zaloge paketnih stikal.

Čeprav je svoj plan »Avtoelektrika« izpolnila, s tem ne moremo biti zadovoljni, saj smo le za silo krili potrebe kooperantov, medtem ko je trgovska mreža dobila le neznatne količine avtoelektričnih izdelkov. Težave nastopajo tudi pri dobavi elektromotorjev, kjer potrebne količine za kooperante prihajajo iz proizvodnje zelo neredno.

Izvozne obveznosti so bile predvsem kriv da panoga »Elementi« v prvih štirih mesecih ni izpolnila svojih obveznosti do domačega trga, delno pa je prišlo tudi do izpadov v proizvodnji zaradi pomanjkanja potrebnih materialov.

»Široka potrošnja« je svoje naloge sicer izpolnila in s tem v prvih štirih mesecih izpolnila 24,9 % svojega plana, težave pa so z gramofoni, katerih zaloge rastejo. Tudi prodaja radioaparatur postaja problematična, posebej še, ker je proizvodnja obdržala le še 5 različnih tipov sprejemnikov, medtem ko je ostale zaradi nerentabilnosti prenehala izdelovati.

Obvestilo

Naslednji delovni sestanek vseh članov sekcije ekonomistov bo v četrtek, 3. junija 1965 ob 16. uri v prostorih uvoznega oddelka (sejna soba) Ljubljana, Titova 24. Na dnevnem redu bo razprava o novem internem deviznem sistemu. Razprave se bo udeležil sekretar za gospodarstvo izvršnega sveta SRS tov. Sveto Kobaljš.

Zaradi aktualnosti in zanimivosti razprave pričakujemo polnoštevilno udeležbo vseh članov.

Odbor sekcije

(Dalje na 4. strani)

Razpis štipendij

V šolskem letu 1965/66 razpisujemo 150 novih štipendij in sicer: 75 na visokih šolah

- 24 na fakulteti za elektrotehniko
- 25 na fakulteti za strojništvo
- 9 na fakulteti za naravoslovje in tehnologijo
- na ekonomski fakulteti
- 2 na pravni fakulteti
- 1 na višji ekonomsko-komercialni šoli in 75 na srednjih in njim ustreznih šolah
- 29 na tehniški šoli elektro stroke
- 36 na tehniški šoli za strojništvo
- 4 na tehniški šoli za kemijo
- 5 na ekonomski šoli
- 1 na šoli za varilno tehniko

UPRAVA PODJETJA:

- ekonomska fakulteta
- 1 štipendija

ZAVOD ZA AVTOMATIZACIJO:

- tehniška šola elektro stroke
- 3 štipendije — jaki tok
- tehniška šola strojne stroke
- 5 štipendij

PRODAJNO SERVISNA ORGANIZACIJA LJUBLJANA

- fakulteta za elektrotehniko — šibki tok
- 1 štipendija — smer telefonija-telegrafija
- ekonomska fakulteta
- 1 štipendija
- tehniška šola elektro stroke
- 1 štipendija — jaki tok

TOVARNA ELEKTROMECHANIKA KRANJ

- fakulteta za elektrotehniko — šibki tok
- 3 štipendije — smer telefonija-telegrafija
- fakulteta za elektrotehniko — jaki tok
- 2 štipendiji — smer industrijska elektrotehnika
- 2 štipendiji — spl. elektr. meril. tehnika
- fakulteta za strojništvo
- 6 štipendij — tehnološka smer
- fakulteta za naravoslovje in tehnologijo
- 2 štipendiji — kem. tehnologija
- ekonomska fakulteta
- 2 štipendiji
- pravna fakulteta
- 1 štipendija
- tehniška šola elektro stroke
- 3 štipendije — šibki tok
- 2 štipendiji — jaki tok
- tehniška šola strojne stroke
- 6 štipendij
- tehniška šola za kemijo
- 1 štipendija

TOVARNA ELEMENTOV LJUBLJANA

- fakulteta za elektrotehniko — šibki tok
- 1 štipendija — avtom. in ind. elektr.
- fakulteta za strojništvo
- 2 štipendiji — tehnološka smer
- tehniška šola strojne stroke
- 2 štipendiji

Obrat keramičnih kondenzatorjev — Žužemberk

- fakulteta za elektrotehniko — šibki tok
- 1 štipendija — avtom. in ind. elektr.
- fakulteta za strojništvo
- 1 štipendija — tehnološka smer
- fakulteta za naravoslovje in tehnologijo
- 1 štipendija — kem. tehnologija
- tehniška šola elektro stroke
- 1 štipendija — šibki tok
- tehniška šola strojne stroke
- 2 štipendiji

Obrat uporov — Sentjernej:

- tehniška šola elektro stroke
- 1 štipendija — šibki tok
- tehniška šola za kemijo
- 1 štipendija

TOVARNA AVTOMATIKA LJUBLJANA-PRZAN

Obrat Pržan:

- fakulteta za strojništvo
- 3 štipendije — tehnološka smer
- ekonomska fakulteta
- 1 štipendija
- tehniška šola strojne stroke
- 2 štipendiji

Pičle dobave rezervnih delov ovirajo servisno dejavnost

K uspešnemu poslovanju nedvomno sodi tudi dobra servisna dejavnost, kakor tudi dobra založenost servisnih delavnic in trgovin z nadomestnimi deli. Čeprav je naša servisna služba pri PSO v preteklosti storila veliko, da bi tudi glede servisiranja kupcem naših izdelkov ustvarila kar najbolj ugodne pogoje, je v zadnjem času opaziti veliko pomanjkanje rezervnih delov, kar vsekakor servisno dejavnost močno zavira in pri kupcih ustvarja negotovost, če ne celo nezaupanje do podjetja.

Pri vodstvu servisne službe PSO smo izvedeli, da pravzaprav vse naše tovarne ne izpolnjujejo plana dobav rezervnih delov. To povzroča zastoje v domačih servisih in tudi v pogodbenih servisnih delavnicah, kjer morajo kupci zaradi pomanjkanja ustreznih rezervnih delov predoigo čakati na popravila svojih okvarjenih izdelkov.

Že bežen pogled v številke dovolj zgovorno pove, da bi morale naše tovarne vprašanje zalaganja servisne službe z nadomestnimi deli posvetiti veliko več pozornosti, kot je posvečajo zlasti v zadnjem času. Pri tem ne bo škodilo, če to trditve podkrepimo z nekaterimi konkretnimi podatki, s katerimi razpolaga servisna služba PSO. Navedli bomo nekaj števil, oz. odstotke, po katerih posamezna naša tovarna dobavlja rezervne dele, vendar ti odstotki veljajo le za izpolnjevanje plana dobav po vrednosti, žal pa ne po sortimanu, kar poslovanje servisne službe še tembolj zavira.

Na primer — tovarna radijskih sprejemnikov v Sežani je v letošnjem prvem trimesečju dobavila le okrog 45% rezervnih delov in to predvsem takšnih, ki imajo večjo vrednost, medtem ko je glede na sortiment odstotek še nižji, komaj 20%.

Servisna služba je iz Pržana prejela le nekako 35% na-

domestnih delov, pri čemer je čutili največje pomanjkanje ročic 0,11, glav za gramofone, frikcijskih koles, tiskanega vezja, šasij, igel, stikal in drugega.

V dobavah elementov je položaj nekoliko ugodnejši, saj servisna služba prejema okrog 80% uporov, kritično pa je vprašanje potenciometrov, kakor tudi dobave kondenzatorjev.

Tovarna elektronskih naprav je na primer pod konec marca dobavila prve količine nadomestnih delov po lanskoletnih naročilih, medtem ko o letošnjih še ni ne duha ne sluha.

Tovarna elektronskih merilnih instrumentov v Horjulu je nekoliko boljša, saj servisno službo zalaga z nekako 60%, medtem ko je tovarna avtoelektričnih izdelkov v Novi Gorici še marljivojša. Po vrednosti dobavlja okoli 80%, po sortimentu pa 50 odstotkov nadomestnih delov, kot jih je dolžna dobavljati servisni službi PSO. Ta tovarna pa je dosegla večjo vrednost na račun nekaterih rezervnih delov, katerih je poslala servisni službi več, kot jih je le-ta naročila. Tovarna električnih aparatov je vrednostno plan dobave rezervnih delov skoraj v celoti že dosegla, vendar pa je po sortimentu svojo obveznost izpolnila komaj z 12%, medtem ko je izredno kritično stanje

nadomestnih delov — kontaktov in tuljav za oljno stikalo DSO-15 in kontaktov za DSZ-35.

Prav tako kritično je stanje z nadomestnimi deli iz kranjske tovarne, ki servisni službi PSO dobavlja le pičle količine planiranih rezervnih delov, na drugi strani pa jih spet sama prodaja nekaterim kupcem. Samo zaradi »Elektromehanike«, oz. izpadov v dobavah iz te tovarne, servisna služba svojega plana ni izpolnila za okrog 170 milijonov, če pa k temu prištejemo še izpade v drugih tovarnah, nam je lahko jasno, da tako izpolnjevanje planiranih obveznosti ne vodi k uspešnejšemu poslovanju celotnega podjetja.

Upoštevati sicer moramo določene objektivne težave, vsekakor pa menda ne pretiravamo, če trdimo, da bi se pa kljub vsem težavam, lahko povsod malce več posvetili tudi vprašanju nadomestnih delov, kajti dobra servisna služba, ki je nedvomno pogojena tudi z rednimi dobavami rezervnih delov, lahko pripomore do ugleda podjetja.

J. C.

ZANIMANJE ZA NAŠE AVTOELEKTRIČNE IZDELKE

V naših skupnih naporih za povečanje izvoza in s tem z zagotovilom potrebnih deviznih sredstev za nakup uvoznega reprodukcijskega materiala, se začena vse bolj uveljavljati tudi naša tovarna avtoelektričnih izdelkov v Novi Gorici.

V zadnjem času se resno zanimajo za naše zaganjalnike 4 KM v Romuniji in na Madžarskem in so s tem v zvezi že naročili blizu 9.000 zaganjalnikov ter 15.000 kompletov pastork s sklopkami.

Zlasti v Romuniji se zanimajo še tudi za druge izdelke te naše tovarne, razen tega pa so resni kupci tudi za večje količine elektromotorjev za avtomobilске grelce.

Tovarna v Novi Gorici bo ob vsem tem morala vložiti vse svoje napore v to, da bo zadovoljila domače kooperante v avtomobilski in motorni industriji in tudi obveznosti do trgovine, vsekakor pa tudi vedno večje obveznosti do inozemskih kupcev, kar spričo objektivnih težav z materialom in drugim vsekakor ne bo lahka naloga. -ko-

Izvoz v aprilu

Izvozna realizacija v aprilu v celoti ni bila izpolnjena, vendar kaže, da bo glede na boljše uspehe v prvih treh mesecih polletni izvozni plan le mogoče izpolniti tako, kot ga je naše podjetje dolžno izpolniti po pogodbi z Jugobanko, oz. ga celo preseči. Kot običajno so tudi v aprilu največja postavka v izvozu bili elektromotorji, nadalje pa silicijeve diode, gramofoni, upori, telefoni in ATC ter del opreme za BHATT, medtem ko drugi izdelki pomenijo le neznaten delež k mesečni izvozni realizaciji.

Na prvem mestu med državami, kamor smo v aprilu izvozili naše izdelke so spet ZDA, sledijo pa Madžarska, Bolgarija, Indija, Turčija, Zahodna Nemčija in druge.

V aprilu smo na konvertibilna valutna področja izvozili 55% za vzhodno valuto pa preostalih 44%.

Največji delež k izvozu je spet prispevala tovarna elektromotorjev v Železnikih, sle-

dijo pa polprevodniki — Trbovlje, Avtomatika, Elektromehanika, Elementi, Kondenzatorji, i. t. d.

Izvoz elektromotorjev je v aprilu dosegel rekordno vrednost — skoraj 50% celotnega mesečnega izvoza, medtem ko pa je v seznamu izvoženih izdelkov pogrešati večje količine števcov, kinoprojektorjev, telefonije, radijskih sprejemnikov in drugih, ki bi bilo prav, da bi jih izvozili kaj več na zunanja tržišča.

OBVESTILO

Zaradi neplačanih računov nam je časopisno podjetje Gorenjski tisk ustavilo tiskanje časopisa.

V kolikor glasilo »Iskra« nekaj časa ne bi izhajalo, je iskati vzroke v pomanjkanju finančnih sredstev.

Uredništvo

K volitvam v naše organe upravljanja

Odgovor Koordinacijskega komiteja ZMS »Iskra« na članek tov. Franca Huttra, predsednika volilne komisije podjetja »Iskra«.

Tov. Hutter je v 18. številki časopisa »Iskra« podal oceno volitev v samoupravne organe podjetja. Iz članka je bralec dobil vtis, da mladinci po tovarnah niso bili zainteresirani za volitve. Ker želimo da bi bili člani delovnega kolektiva pravilno informirani, dajemo naslednje pojasnilo:

Koordinacijski komitej ZMS podjetja je imel mesec dni pred volitvami posebno sejo, na kateri je obravnaval priprave na volitve v samoupravne organe podjetja. Na plenumu je bil med drugim sprejet tudi sklep, da morajo vodstva mladinskih organizacij pri izbiri kandidatov za DS tovarn in podjetja tesno

sodelovati s sindikatom in ZK. V večini primerov so politične organizacije po tovarnah skupno pristopile k izbiri kandidatov. Rezultat takega sodelovanja je bil v tem, da so bili kandidati res demokratično predlagani in tudi volitve so potekale v najlepšem redu.

Zgoraj navedene ugotovitve pa ne veljajo za tovarno električnih aparatov, v kateri je tudi prišlo do neljubega dogodka, ker 5 mladincev ni hotelo voliti, med njimi tudi predsednica mladinske organizacije. Ko smo analizirali vzroke, ki so dovedli mladince k tej odločitvi, smo ugotovili naslednje:

1. Ko je sindikalna organizacija tovarne razpravljala o kandidatih za DS tovarne, na sejo ni bil povabljen nihče od mladinske organizacije,

2. Kandidiranje za DS tovarne je bilo izvedeno na isti način kot lani, vendar pa ta način ni v skladu z zakonom o volitvah v samoupravne organe. Zaradi nepravilnega tolmačenja zakona, na kandidatno listo ni prišel noben kandidat, ki ni bil potrjen na vseh zborih volivcev. Zaradi omenjene napake ni prišlo na kandidatno listo 10 pravilno predlaganih mladincev, ki so dobili na vsaj enem zboru volivcev večino glasov.

3. DS tovarne je sprejel sklep, da bo za tovarno samo en zbor in ena kandidatna lista. V resnici pa je bilo 5 zborov. Nekateri predsedniki zborov delavcem niso podrobno obrazložili način in potek kandidiranja, zato delavci o tem niso bili dovolj seznanjeni.

Mladinska organizacija tovarne je na svoji seji o teh nepravilnostih razpravljala in sprejela sklep, da volilna komisija podjetja odgovori na vprašanja, ki mladincem niso jasna. Volilna komisija je na svoji seji o tem dopisu razpravljala in ugotovila, da kandidiranje na zborih volivcev res ni bilo izvedeno po zakonu o volitvah v samoupravne organe gospodarskih organizacij, ampak po zakonu, ki govori o volitvah v organe oblasti. Ta člen pa predpisuje, da morajo biti kandidati izvoljeni na vseh zborih volivcev, ne pa samo na enem, kot je to postopek pri volitvah v samoupravne organe.

Ker se predsednica mladinske organizacije ni strinjala s potekom in načinom kandidiranja, iz protesta ni hotela voliti. Iz več ali manj istih vzrokov niso volili tudi ostali štiri mladinci. Koordinacijski komitej obsoja tako obliko protestiranja, ker menimo, da je osnovna dolžnost vsakega državljana, da se volitev udeleži, pa čeprav se ne strinja z načinom kandidiranja. Upamo, da so mladinci, ki niso hoteli voliti, spoznali, da niso naredili prav.

V zvezi z volitvami je nastal majhen spor tudi v tovarni elektronskih instrumentov Horjul. Nekaj mladincev je menilo, da v njihovi tovarni kandidati za DS niso bili demokratično izbrani, zato niso hoteli voliti. Po besedah predsednika volilne komisije tovarne so se mladinci tudi

ZAKAJ TAKO?

Nekam s precejšnjo zamudno je uredništvo glasila dobilo in obravnavalo prejeta dva zelo problemska prispevka. K situaciji okoli OD v podjetju, vendar oba nepodpisana oz. podpisana samo za »Delavci tovarne« in »Bralci«. Oba prispevka sta pisana zelo zavzeto, prizadeto in več ali manj nekonstruktivno, posebno pod »Bralci«. Če hočemo rezimirati vsebino obeh prispevkov, je v temle:

1. Zakaj so ljudje predčasno zapuščali zbor volivcev?

Odgovor: zaradi tega, ker so naveličani lepih besedi, ki so drugačne od dejanskega stanja!

2. Dohodki uprave niso v sorazmerju z uspehi podjetja

3. Zdravniki v obratni ambulanti se ne držijo delovnega časa, prihajajo kasneje in predčasno odhajajo.

Ceprav je bila splošno vsebina obeh člankov naslovljena na mene, da naj k vsemu temu »nekaj« povem, sem tega mišljenja: Zakaj so ljudje predčasno zapuščali zbor volivcev in kasneje razne proslave, pa čeprav so bile organizirane med delovnim časom? — nad tem naj se zamislimo prav vsi: tisti, ki so jih organizirali, družbeno politične organizacije in vsak posameznik, kajti osnovni razlog za to je prav gotovo v — premajhni zavesti in morda tudi nepriljubljenih proslavah, ki so iz leta v leto precej enake in to že vrsto let;

— zbori volivcev so bili v pretežni večini samo formalni zbori;

— v glavnem in v prvi vrsti pa zaradi pomanjkanja socialistične zavesti in delovne morale pri »ubežnikih«.

— nezadovoljstvo zaradi razkoraka med življenjskimi stroški in OD.

Vse to je treba spremeniti in nekaj ukrepov v tej zvezi je bilo že izdanih!

Dohodki v upravi so bili že predmet obravnav na DS podjetja, v časopisu, organi-

zacijah in tovarnah ter za vogali. Prav ti, zadnji, so stalno na dnevnem redu, posebno tistih, ki o njih najmanj vedo in številke napihnejo do skrajnih možnih meja. Sploh pa, dohodki uprave so odvisni od uspeha tovarn; neizpolnjevanje plan-skih obveznosti tovarn in zmanjšanje dohodkov povzroči zmanjšanje kvote za OD uprave in znižanje OD. Temu primerni bodo OD tudi sedaj (90%, 80%, ...)

Zdravniki pa naj sami povedo kako je z njihovim delovnim časom, zato pričakujemo kmalu njihov prispevek.

Zavedam se, da nisem v celoti odgovoril na zastavljena vprašanja, vendar sem mnenja, da je še marsikdo pred menoj veliko bolj poklican, da nanja odgovori, zato pričakujem nadaljne prispevke.

Enkrat za vselej pa želim povedati, in to v imenu uredniškega odbora, da to pot zadnjič javno obravnavamo prispevke, ki niso podpisani, ker bodo romali v koš. Če nekdo iskreno želi s svojim prispevkom konstruktivno sodelovati pri obravnavi določenih problemov, težav in napak, ki se pojavljajo v našem kolektivu, naj se predstavi in podpiše in naj se ne skriva za različni psevdonimi kot nergavi strahopetec.

Igor Slavec

(Dalje na 5. strani)

PRODAJA V APRILU

Panoga	Plan v 000	Izvrš. v 000	%
ZVEZE			91,8
NAPRAVE			79,7
MERILNA TEHNIKA			117,2
STIKALNA TEHNIKA			85,5
AVTOELEKTRIKA			102,3
ELEMENTI			80,4
SIROKA POTROSNJA			126,0
skupaj	3.500.000	3.480.874	99,5
rezervni deli	155.000	133.378	86,0
SKUPAJ	3.655.000	3.614.252	98,8

Obračun elektrolitskih kondenzatorjev — Mokronog

— fakulteta za naravoslovje in tehnologijo
1 štipendija — kem. tehnologija

TOVARNA ELEKTRIČNIH APARATOV LJUBLJANA

— fakulteta za elektrotehniko — jaki tok
1 štipendija — industr. elektr.
1 štipendija — spl. elektr. meril. tehnika
— fakulteta za strojništvo
2 štipendiji — tehnološka smer
— ekonomska fakulteta
1 štipendija
— tehniška šola elektro stroke
1 štipendija — šibki tok
1 štipendija — jaki tok
— tehniška šola strojne stroke
2 štipendiji

TOVARNA ELEKTRONSKIH NAPRAV LJUBLJANA

— fakulteta za elektrotehniko — šibki tok
1 štipendija — smer telefonija-telegrafija
1 štipendija — avtom. in ind. elektr.
— ekonomska fakulteta
1 štipendija
— tehniška šola elektro stroke
1 štipendija — šibki tok
— tehniška šola strojne stroke
1 štipendija

TOVARNA AVTOELEKTRIČNIH IZDELKOV NOVA GORICA

— fakulteta za elektrotehniko — jaki tok
1 štipendija industr. elektr.
— fakulteta za strojništvo
1 štipendija — tehnološka smer
— ekonomska fakulteta
1 štipendija
— tehniška šola elektro stroke
3 štipendije — jaki tok
— tehniška šola strojne stroke
4 štipendije

TOVARNA ELEKTROMOTORJEV ŽELEZNIKI

— fakulteta za elektrotehniko — jaki tok
1 štipendija — elektr. meril. tehnika
— ekonomska fakulteta
1 štipendija
— fakulteta za strojništvo
2 štipendiji — tehnološka smer
— tehniška šola strojne stroke
2 štipendiji
— ekonomska šola
1 štipendija

TOVARNA ELEKTRONSKIH MERILNIH INSTRUMENTOV HORJUL

— fakulteta za elektrotehniko — šibki tok
2 štipendiji spl. elektr. in mikrovalovi
1 štipendija — avtom. in ind. elektr.
— fakulteta za strojništvo
1 štipendija — tehnološka smer
— fakulteta za naravoslovje in tehnologijo
1 štipendija — kem. tehnologija
— ekonomska fakulteta
1 štipendija
— tehniška šola elektro stroke
1 štipendija — šibki tok
— tehniška šola strojne stroke
2 štipendiji
— ekonomska šola
1 štipendija

TOVARNA KONDENZATORJEV SEMIČ

— fakulteta za elektrotehniko — šibki tok
2 štipendiji — spl. elektr. in mikrovalovi
— fakulteta za strojništvo
1 štipendija — tehnološka smer
— ekonomska fakulteta
1 štipendija
— višja komercialna šola
1 štipendija
— tehniška šola elektro stroke
3 štipendije — šibki tok
1 štipendija — jaki tok
— ekonomska šola
1 štipendija
— tehniška šola strojne stroke
1 štipendija

TOVARNA ELEKTRIČNIH MERILNIH INSTRUMENTOV OTOČE

— fakulteta za strojništvo
1 štipendija — tehnološka smer

- ekonomska fakulteta
1 štipendija
- tehniška šola elektro stroke
1 štipendija — šibki tok
- tehniška šola strojne stroke
1 štipendija
- ekonomska šola
1 štipendija

TOVARNA USMERNIKOV NOVO MESTO

- fakulteta za elektrotehniko — šibki tok
- fakulteta za elektrotehniko — jaki tok
1 štipendija — industr. elektr.
- fakulteta za strojništvo
1 štipendija — tehnološka smer
- tehniška šola elektro stroke
2 štipendiji — jaki tok
- tehniška šola strojne stroke
2 štipendiji
- šola za varilno tehniko
1 štipendija

TOVARNA POLPREVODNIKOV TRBOVLJE

- fakulteta za elektrotehniko — šibki tok
1 štipendija — spl. elektr. in mikrovalovi
- fakulteta za strojništvo
1 štipendija — energetska smer
1 štipendija — tehnološka smer
- fakulteta za naravoslovje in tehnologijo
2 štipendiji — tehn. fizika
2 štipendiji — kem. tehnologija
- ekonomska fakulteta
1 štipendija
- tehniška šola elektro stroke
1 štipendija — šibki tok
1 štipendija — jaki tok
- tehniška šola strojne stroke
1 štipendija
- tehniška šola za kemijo
2 štipendiji

TOVARNA RADIO APARATOV SEŽANA

- fakulteta za elektrotehniko — šibki tok
1 štipendija — avtom. in ind. elektr.
- fakulteta za strojništvo
2 štipendiji — tehnološka smer
- ekonomska fakulteta
1 štipendija
- pravna fakulteta
1 štipendija
- tehniška šola elektro stroke
2 štipendiji — šibki tok
- tehniška šola srednje stroke
3 štipendije
- ekonomska šola
1 štipendija

Kandidati za štipendije naj pošljejo svoje vloge na naslov: Iskra — Uprava podjetja — Referat za štipendije, Ljubljana, Titova 33, telefon 317585, kjer dobijo tudi vse informacije.

K vlogi naj priložijo polletno spričevalo oziroma potrdilo o vseh doslej opravljenih izpitih z ocenami, potrdilo o premoženjskem stanju in o višini osebnih dohodkov staršev.

Višina štipendije in ostali pogoji so določeni v pravilniku o štipendijah podjetja Iskra.

Upoštevali bomo samo tiste vloge, ki jim bodo priloženi vsi potrebni dokumenti.

Razpis velja do 5. junija 1965, kandidati pa bodo obveščeni o sklepu komisije do 10. julija 1965.

(Nadaljevanje s 1. strani)

naslednji sklep: prvo fazo predlogov organizacijskega oddelka je treba čimprej realizirati in izvajati istočasno z akcijo za omejitev števil zaposlenih v Zavodu. Organizacijski oddelk je zadolžen, da na prihodnji seji poroča o poteku odpravljanja odvečnih del, navedenih v prvi fazi njegovega predloga, ki ga UO sprejema v celoti.

Programski sektor je po zadolžitvi raziskal vzroke, zakaj se na določenih nalogah v letošnjem letu sploh ne dela. Za vseh 105 takšnih nalog so bile podane obrazložitve, zato se bodo sektorji v roku enega tedna pogovo-

Ukrepi UO ZZA . . .

čili OD le začasne in da je pred tem problemom celotna Iskra.

Nabavna služba je bila zadolžena, da izvede določene ukrepe za zmanjšanje zalog materiala. Odvečni material, ki je na zalogi, bo najprej na razpolago oddelkom, nato Iskri in nazadnje tudi zunanjim kupcem.

Tov. sekretar je poročal o delu komisije DS za sestavo enotnega sestava. Komisija je na osnovi predlogov obravnavala možnost redukcije z ozirom na selekcijo, ne da bi se spuščala na omejitve dela, ker mora vsak oddelk izpolniti program dela kljub

Razgovor z mladimi upravljalci v Iskrinem obratu v Šentjerneju

Med vsemi kandidati, ki so bili izvoljeni v delavske svete delovnih enot, tovarni in skupnih služb, je bilo tudi precej mladih delavcev. Ker smo se želeli pogovoriti vsaj z nekaterimi od njih, smo obiskali med drugimi tudi obrat »Iskre« v Šentjerneju.

V obratu »Elementa« v Šentjerneju je bila v delavski svet tovarne izvoljena tov. Jožica Brišar, sekretarka mladinske organizacije tovarne. V želji, da bi nam povedala, kako živijo in delajo »Iskraši« v Šentjerneju, smo ji zastavili nekaj vprašanj:

Kakšne so proizvodni rezultati vašega obrata v lanskem letu in s katerimi težavami se se v preteklem obdobju najbolj borili?

Naš obrat je v lanskem letu presegel plan za 2,5%. Precej uporov smo izdelali tudi za izvoz. Delavci se zelo tru-

dijo, da so izdelki res kvalitetni, ker se zavedajo, da se bo izvoz lahko povečal samo pod pogojem, da bo kvaliteta na višini. V našem obratu še vedno zelo občutimo pomanjkanje modernejših strojev. Če bomo hoteli v naslednjih letih našo proizvodnjo še povečati, bomo morali dobiti modernejšo opremo. Zelo občutimo tudi pomanjkanje strokovnih kadrov. Predvsem bi rabili tehnologe. Če bomo uspeli proizvodnjo vsestransko modernizirati, bomo dosegli še boljše rezultate, kot smo jih do sedaj.

Kakšne so možnosti za dopolnilno izobraževanje delavcev pri nas in kakšno je zanimanje med mladinci za dopolnilno izobraževanje?

Trenutno študira na srednjih in visokih šolah 15 naših mladincev. V Novem mestu obiskuje 8 naših mladinc-

cev srednjo tehniško šolo elektro in kemične stroke. Mladinci dobijo poravnane vse stroške šolanja. Mladi delavci, ki še nimajo dokončane osnovne šole, bi zato želeli, da bi se v Šentjerneju omogočilo dopolnilno izobraževanje. Mladinska organizacija bo naredila seznam vseh mladincev, ki bi radi končali osemletko ter z vodstvom obrata skušala najti ustrezno rešitev.

Kakšen je materialni položaj mladih delavcev pri nas?

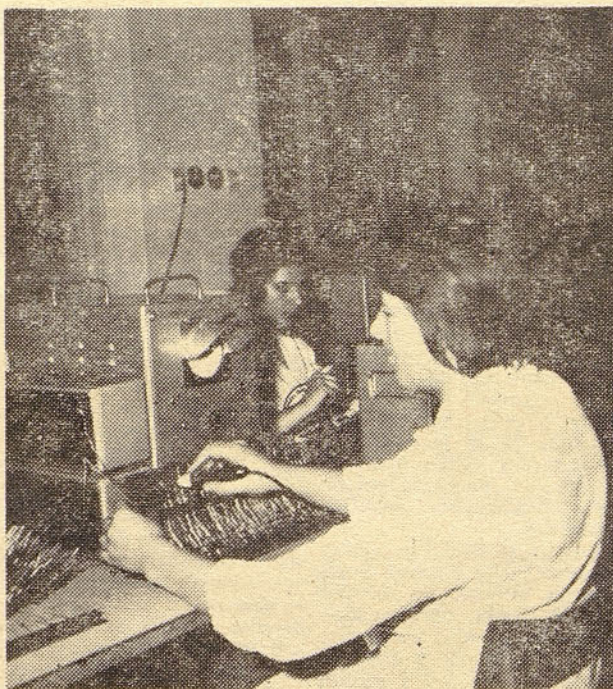
Materialni položaj mladih delavcev je na splošno kar zadovoljiv. Povprečni osebni dohodki mladincev so 43.000 dinarjev. Ker večina mladih delavcev živi pri starših, ne porabijo toliko denarja za hrano in stanovanje kot je to primer v mestu. Delavca, ki se vozijo v službo iz oddaljenejših vasi, dobijo povrnjeno vožnjo za avtobus. Trenutno predstavlja za obrat največji problem topli obrok. Ker nimamo restavracije, za delavce ni možno kuhati topli obrok, ki bi bil nujno potreben. Mi vsi želimo, da bi problem restavracije rešili v najkrajšem času.

Kako mladinska organizacija lahko vpliva na izpolnjevanje plana in dvig produktivnosti?

Pri nas mladinci zelo vestno in disciplinirano opravljajo svoje delo. Skoraj vsa dela so normirana, zato so delavci zainteresirani, da čimveč naredijo, ker se jim to pozna pri osebnih dohodkih. Ker morajo delavci v svojem prostem času delati na polju, naslednji dan niso dovolj spočiti za delo. Opaža se, da so delavci pri nas preutrujeni. Mladinska organizacija bo morala vplivati na mladince, da se bodo bolezenski izostanki zmanjšali, ker je zaradi tega pri nas precej izgubljenih ur. Tudi nočno delo in delo, ki je zdravju škodljivo, precej izčrpa delavce. Nedvomno pa so pri nas še rezerve, ki bi se dale izkoristiti. Mladinci bodo morali dajati čimveč predlogov za tehnične izboljšave in racionalizacije, ker smo na tem področju še vedno premalo storili.

Kakšno naj bi bilo sodelovanje med mladinsko organizacijo in mladinci, ki so člani samoupravnih organov?

V našem mladinskem komiteju so štirje mladinci, ki so tudi člani delavskega sveta obrata. Na ta način smo stalno seznanjeni s problematiko, ki se obravnava na našem delavskem svetu. Mislim pa, da bi morala tudi mladinska organizacija obravnavati gradivo, preden ga obravnava delavski svet, mladinci, ki so člani delavskega sveta, pa bi morali na seji zagovarjati stališča, ki jih je do določenih vprašanj zavzela mladinska organizacija.



Iz proizvodnje uporov v našem obratu v Šentjerneju: delavke pri merjenju uporov, preden jih dobavijo naročnikom

zmanjšanemu obsegu. Komisija še nima podrobnih podatkov, zajetih pa je 140 do 145 zaposlenih. Po presoji komisije so bili vodje oddelkov pripravljene, da pomagajo komisiji, ki je v grobem zajela prvo fazo selekcije. Na osnovi spisov je treba nujno povezavo z Iskro, ki je pripravljena sprejeti nekaj sodelavcev v svoje tovarne. S 1. junijem bi odpovedali le tistim, ki jih ne bo mogoče preumestiti. Spiske bi morali dati nato v razpravo Svetom DE, ki naj bi podali svoje mnenje, kasneje pa naj bi to pereče vprašanje obravnaval UO in DS. Osnovna razprava za posamezno delovno mesto pa bi morala biti na Svetu DE.

ABC

F. D.

Obisk v tovarni »Mikron« Prilep

V časopisu »Iskra« se na zelo redke čase zasledi kakšna vest o tovarni »Mikron« Prilep. Obiskali smo to tovarno, ki je tudi v sklopu podjetja »Iskra« in se z delavci pogovorili o življenju in problemih tega delovnega kolektiva, ki zaposluje 127 delavcev. Omeniti velja še to, da je povprečna starost zaposlenih 25 let, zato lahko trdimo, da je ta kolektiv v povprečju med najmlajšimi v podjetju.

Tovarna »Mikron« izdeluje predvsem ventilatorje, loščilce, mikserje, resno pa se pripravljajo, da bodo osvojili tudi proizvodnjo motorjev za hladilnike. Tovarna je sicer nova in zelo moderno ter dobro opremljena, vendar pa imajo v proizvodnji precej težav, ker jim primanjkuje reprodukcijskega materiala. Zaradi pomanjkanja materiala so morali ustaviti proizvodnjo mikserjev, ki je bila že zelo lepo utečena. Kljub zelo ugodni kadrovski strukturi delavcev pa proizvodnja še ni tako organizirana, da

K volitvam v organe upravljanja

(Nadaljevanje s 3. strani)
pritoževali, da člani DS na sejah prehitro glasujejo, kadar gre za važnejše točke dnevnega reda.

Prav tako, kot tov. Hutter, tudi mi obsojamo mladince, ki iz tega ali onega razloga niso volili (čeprav ti primeri ne veljajo samo za mladince). Kljub temu, da je prišlo do teh nesoglasij samo v dveh tovarnah, ne moremo mimo tega, da se bi ne vprašali, kje so vzroki? Na vseh forumih razpravljamo o krepitvi samoupravljanja v naši socialistični demokraciji, toda v praksi se še vedno dogaja, da se ne upošteva dovolj delavca, neposrednega proizvajalca! Pustimo delavcem, da sami iz svojih vrst izberejo tiste kandidate, ki so sposobni in ki bodo zagovarjali interese delovnega človeka. Če je na kandidatski listi nekaj več kandidatov, bo vsaj izbira bolj demokratična.

Koordinacijski komite si prizadeva, da bi mladinske organizacije po tovarnah v še večji meri sodelovale pri izbiri kandidatov za samoupravne organe, če pa se zgodijo kakšni spodrsiljaj, kot je bil to primer v Aparatih in Elektroniki, naj politične organizacije takim mladincem raztolmačijo kaj je prav in kaj ni, ne pa da se takoj in javno kritizira mladince celotnega podjetja, ki to prav gotovo niso zaslužili. Trdno smo prepričani, da je v podjetju še veliko težjih problemov, ki pa namerno ali pa nenamerno ne zaidejo v naš časopis.

Koordinacijski komite
ZMS »ISKRA«

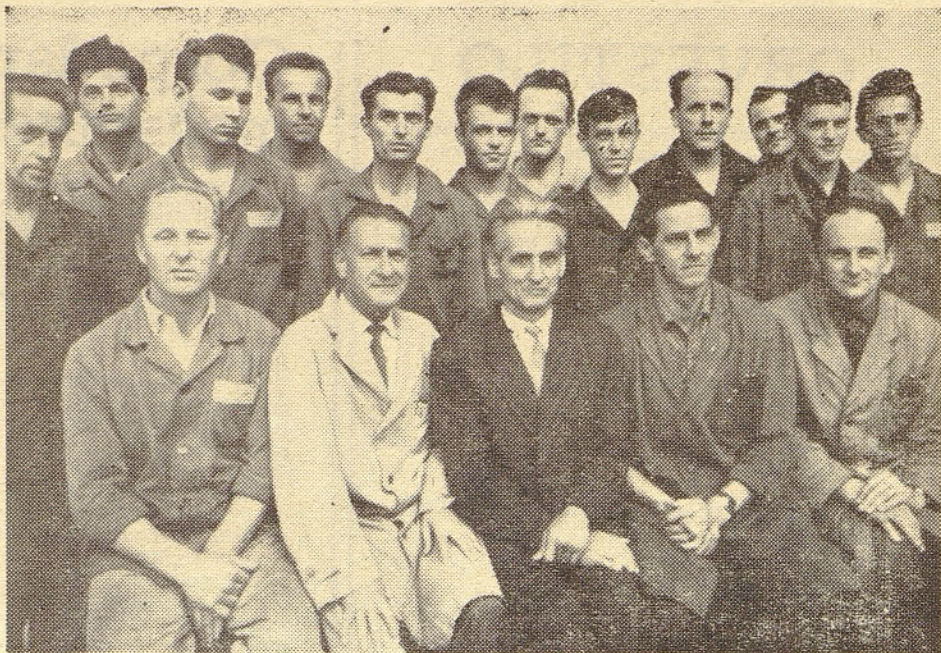
bi že lahko govorili o modernizaciji organizirani tovarni. Ker je tovarna še v poizkusni proizvodnji, delavci še nimajo tistih proizvodnih izkušenj kot druge tovarne v sklopu podjetja. Tega se vodstvo tovarne dobro zaveda, zato zelo željno pričakuje strokovnjaka iz Iskre, ki jim je že obljubljen, vendar pa v Prilep še ni prispel. Delavci »Mikrona« so pripravljeni narediti vse, kar se od njih zahteva, samo da bo tovarna v čimkrajšem času normalno pričela s proizvodnjo.

Iz razgovora z mladinci tovarne smo zvedeli, da pri njih vladajo zelo dobri medsebojni odnosi in da si drug drugemu pomagajo povsod, kjer je potrebno. Mladinska organizacija je že večkrat organizirala v popoldanskem času brezplačno nadurno delo, kadar je bilo treba hitro dokončati neko delo. Take akcije se vedno udeležijo vsi mladinci. Mladinci so zelo pohvalili tudi vodstvo tovarne, posebno direktorja, ki se vedno odzove vabilu na sestanek mladinskega aktiva in tudi drugače pomaga posameznim delavcem, ki so potrebni pomoči. Po besedah predstavnikov mladinske organizacije se strokovni kolegij, ki vodi tovarno, ker še ni samoupravnih organov, vedno posvetuje s političnimi organizacijami v tovarni, preden sprejme kak važnejši sklep.

Mladinska organizacija ima zelo razgibano kulturno in športno življenje, saj pogosto organizirajo kulturne in športne prireditve. Mladince tudi zelo zanima delo in problematika podjetja »Iskra«, zato večkrat naprosijo tiste delavce, ki so bili na praksi v tovarni elektromotorjev in »Elektromehaniki«, da jim prevedejo posamezne članke iz našega časopisa, ki ga vsak teden nestrno pričakujejo.

Ko smo se z delavci pogovarjali o življenju v Prilepu, smo izvedeli, da ima njihova občina v povprečju najvišje osebne dohodke v Makedoniji. Skoraj vsaka družina v prostem času goji tobak, ki je v Prilepu najbolj kakovosten. S prodajo tobaka si delavci pridobijo dodatni zaslužek, tako da si lahko uredijo soliden standard. Tudi mesto samo je v zadnjih letih popolnoma spremenilo svojo podobo. Moderni stanovanjski bloki in javne stavbe so popolnoma izmenjale center mesta. Domačini so na te uspehe upravičeno ponosni, saj so jih dosegli s svojim delom. Občina in vsi prebivalci Prilepa veliko pričakujejo od tovarne »Mikron«, ker ima vse pogoje, da se razvije v prvo moderno tovarno elektroindustrije v Makedoniji, pri tem pa želijo pomoč od Iskre, ki je na tem področju dosegla res lepe uspehe.

F. D.



»Iskreno se zahvaljujem za pozornost, hkrati pa vam želim še mnogo delovnih uspehove — je dejal ob odhodu v pokoj tov. Rudi Bevk iz DE »Produkcija« kranjske tovarne. Kot dolgoletnemu članu Iskrinega kolektiva, ki je 20 let vestno opravljal svoje delo, so mu sodelavci kot tudi vodstvo DE izročili lepo darilo in mu zaželeli čimveč zdravih in zadovoljnih let

Vtisi z mednarodne razstave elementov za elektroniko v Parizu

V Parizu je bila v dneh od 8. do 13. aprila letos že osmič velika mednarodna razstava elementov za elektroniko in hkrati s njo tudi prva mednarodna razstava elektroakustike. Naprosili smo tovariša ing. MATIJO SELIGERJA in JURETA ERŽENA iz Zavoda za avtomatizacijo, ki sta si razstavi ogledala, da nam na kratko posredujeta svoje vtise s te pomembne mednarodne prireditve, na kateri je sodelovalo tudi naše podjetje, kot edini zastopnik Jugoslavije. Prošnji sta se odzvala in nam poslala naslednji sestavek.

Za začetek ne bo škodilo nekaj osnovnih podatkov in ugotovitev. Na letošnji razstavi je sodelovalo nad 700 razstavljalcev z vsega sveta in med njimi tudi tri socialistične dežele: Jugoslavija (ISKRA), Poljska in Madžarska. Osnovni vtis, ki si ga dobil ob temeljitem pregledu razstave je ta, da gre perspektiva proizvodnje elementov za elektroniko pravzaprav v naslednji dve smeri: v dosledno miniaturizacijo vseh sestavnih delov in v mikroelektroniko, kar so dokazali nekateri proizvajalci že z razstavljenimi izdelki iz svoje redne proizvodnje. Določen poudarek je razstava dala tudi profesionalnim izdelkom, ki jih odklikujeta kvaliteta in zanesljivost elektronskih sestavnih delov.

Naslednja zanimivost pa je vsekakor to da ob obilici najnovejših dosežkov s področja proizvodnje elementov za elektroniko, razstavljalci niso zanemarili tudi klasičnih sestavnih delov, saj si na razstavi mimo drugega celo lahko videl še papirnate kondenzatorje v steklenih cevka in vrsto drugih klasičnih elementov.

Ker je imela razstava komercialno naravo, se je primerilo, da pri številnih razstavljalcih za novejša izdelke

izvodnji, če bomo hoteli kaj več doseči tudi na zunanjih tržiščih, kajti ne moremo in ne smemo se zadovoljiti s tem kar imamo in izdelujemo, pa čeprav velja, da so cene naših elementov na zunanjih tržiščih tudi do 30% nižje od cen večjih proizvajalcev sestavnih delov za elektroniko.

Nekaj več naj poveva o nastopu Iskre na tej razstavi. Razstavni prostor Iskre je bil izredno dobro lociran in tudi dobro opremljen. Pripravil in uredil ga je pod okriljem firme Vissimex, dr. ing. Pretnar, jugoslovanski državljan in uslužbenec imenovane firme. Medtem ko so na razstavnem prostoru dajali opudarek kopica fotografij naših obratov in tovarn ter naš zaščitni znak, je firma Vissimex prikazovala skoraj nezatna napisna tabla. V vitrinah je bil razstavljen v glavnem ves asortiman naših malih kondenzatorjev, uporov in potenciometrov ter zvočnikov in nekaj TV stabilizatorjev.

Ta razstava je bila za naše podjetje, zlasti zdaj, ko moramo vse naše sile usmeriti v izvoz, zelo lepa priložnost, da se med tolikimi tujimi, velikimi in priznanimi proizvajalci elementov za elektroniko dobro afirmiramo, vendar ugotavljava, da vseh teh možnosti iz nerazumljivega vzroka nismo izrabili. Tako na primer na razstavnem prostoru razen dveh generalnega kataloga Iskrinih izdelkov ni bilo drugega prospektnega materiala, čeprav je bilo zanj zanimanje zelo veliko! Resni obiskovalci našega razstavnega prostora so imeli le to možnost, da so si po ogledu vitrin in generalnega kataloga na prijavne karte firme Vissimex izpisali svoje želje. Zapravljena, ven-

(Dalje na 8. strani)

OBVESTILO

SOLE SOLSKEGA CENTRA PODJETJA ISKRA KRANJ bodo redno vpisovale učence za šolsko leto 1965/66 in sicer:

- 25 kandidatov v strojni oddelek tehniške šole
- 25 kandidatov v elektro oddelek tehniške šole
- in 300 kandidatov v poklicne šole za posamezne tovarne in to:

TOVARNA ELEKTROMECHANIKA KRANJ

- 10 orodjarjev
- 10 finomehanikov
- 7 strojnih ključavničarjev
- 12 rezkalcev
- 18 strugarjev
- 11 tel. mehanikov
- 8 elektromechanikov

ZAVOD ZA AVTOMATIZACIJO LJUBLJANA

- 2 orodjarja
- 4 finomehanike
- 3 strojne ključavničarje
- 2 rezkalca
- 3 strugarje
- 5 tel. mehanikov

PRODAJNO SERVISNA ORGANIZACIJA

- 20 tel. mehanikov
- 3 elektromechanike
- 8 RTV mehanikov

TOVARNA ELEMENTOV LJUBLJANA

- 3 orodjarje
- 1 finomechanika
- 6 str. ključavničarjev
- 1 rezkalca
- 4 strugarje

Obrat keramičnih kondenzatorjev Žužemberk

- 1 orodjarja
- 1 finomechanika

Obrat uporov Sentjerne

- 2 strojna ključavničarja

TOVARNA AVTOMATIKA LJUBLJANA-PRŽAN

- 5 orodjarjev
- 5 strojnih ključavničarjev
- 1 rezkalca
- 4 strugarje
- 2 elektromechanika
- 4 RTV mehanike

TOVARNA ELEKTRIČNIH APARATOV LJUBLJANA

- 3 orodjarje
- 10 finomechanikov
- 8 strojnih ključavničarjev
- 2 strugarja
- 9 elektromechanikov

TOVARNA ELEKTRONSKIH NAPRAV LJUBLJANA

- 3 orodjarje
- 4 finomechanike
- 2 str. ključavničarja
- 1 rezkalca
- 3 strugarje
- 1 tel. mehanika

TOVARNA AVTOELEKTRIČNIH IZDELKOV NOVA GORICA

- 2 orodjarja
- 2 strojna ključavničarja
- 2 rezkalca
- 4 strugarje
- 2 elektromechanika

TOVARNA ELEKTROMOTORJEV ŽELEZNIKI

- 2 str. ključavničarja
- 2 rezkalca
- 2 strugarja
- 2 elektromechanika

TOVARNA ELEKTRONSKIH MERILNIH INSTRUMENTOV HORJUL

- 4 orodjarje
- 3 finomechanike
- 1 str. ključavničarja
- 2 strugarja
- 1 tel. mehanika
- 2 elektromechanika
- 5 RTV mehanikov

Gospodarski položaj »Elektromehanike« je izredno resen

(Nadaljevanje s 1. strani)
podjetje ISKRA že v lanskem letu skoraj skozi vse leto blokirano ziro račun, kar je imelo za posledico, da ni mogla tekoče poravnati račune svojim dobaviteljem. V zadnjem času pa se je stanje še poslabšalo!

Ker računov ne plačujemo, posamezni dobavitelji ustavljajo dobave reprodukcijskega materiala, kar seveda povzroča zastoje v proizvodnji.

Vodstvo podjetja se trudi, da bi nam merodajni organi odobrili dodatna trajna obratovalna sredstva za povečan obseg proizvodnje, vendar z ozirom na splošno gospodarsko situacijo v Jugoslaviji ne moremo pričakovati, da bi dobili celotno potrebno vsoto.

Težavam zaradi pomanjkanja obratovalnih sredstev se pridružuje splošno pomanjkanje nekaterih vrst domačega reprodukcijskega materiala. Do tega pomanjkanja je prišlo zato, ker je predelovalna industrija v Jugoslaviji v znatno večji meri povečala obseg proizvodnje kot pa industrija bazičnega materiala.

Manjkajoči reprodukcijski material bi morala industrija uvoziti, za uvoz pa nam primanjkuje deviznih sredstev, ker je naša zunanjetrgovinska bilanca pasivna, kar pomeni, da Jugoslavija več uvaža kot izvaža. Zaradi takšnega položaja ni Jugobanka dala ISKRI na razpolago niti tistih deviznih sredstev, ki bi jih morala zagotoviti v skladu s sklenjeno pogodbo. ISKRA je v štirih mesecih dobila le približno 50% od predvidenih deviz. Naša tovarna je v prvih štirih mesecih letošnjega leta izpolnila le približno 80% proizvodnega plana!

V primerjavi z istim obdobjem lani je tovarna, računano po stalnih cenah, povečala proizvodnjo le za 2,8%. Ker vsi znaki kažejo, da se situacija v preostalih mesecih ne bo izboljšala, lahko računamo le na malenkostno povečanje v primerjavi z lanskim letom. Iz navedenega sledi, da v letošnjem letu ne bomo dosegli predvidenega porasta povprečnega osebnega dohodka.

Povprečni osebni dohodek v prvih štirih mesecih letošnjega leta je znašal 45.445 din in se je v primerjavi z istim obdobjem lanskega leta, ko je znašal din 38.247 povečal za 18,8%. Število zaposlenih se je v istem obdobju povečalo za 1% ali 40 ljudi.

Navedeni podatki kažejo, da so osebni dohodki naraščali mnogo hitreje od proizvodnje in proizvodnosti in da bi nas vztrajanje na dosedanjih izplačilih pripeljalo v veliko izgub. Približni izračuni kažejo, da je tovarna v prvih štirih mesecih letošnjega leta izplačala več osebnih dohodkov kot jih je dejansko ustvarila. Ker ni izgledov, da bi nadoknadili dosedanj za-

ostanek v proizvodnji in ker ni upanja, da bo v bodočih mesecih tovarna izpolnjevala prvotni plan, je nujno treba znižati skupno vsoto mesečnih sredstev, za osebne dohodke.

Ker glede gornjih ugotovitev ni nobenih dvomov, ostane odprto vprašanje, na kakšen način naj se to izvede. Sta dve skrajni varianti:

— obdržati sedanje število zaposlenih in znižati povprečne osebne dohodke v enakem sorazmerju kot se znižuje proizvodnja;

— obdržati povprečni osebni dohodek na sedanjem nivoju in znižati število zaposlenih v enakem sorazmerju kot se znižuje proizvodnja.

Med obema navedenima variantama se seveda nahaja veliko možnih rešitev, izmed katerih ima vsaka določeno število dobrih in slabih strani.

Jasno je torej naslednje:

1. Izvršitev proizvodnega plana v planirani višini je z ozirom na prikazano situacijo glede obratovalnih sredstev in glede preskrbljenosti z materialom skoraj nemogoča.

2. Zaradi neizpolnjevanja proizvodnega plana je nujno treba znižati skupno vsoto osebnih dohodkov.

3. Treba se je odločiti, na kakšen način se bo izvedlo to znižanje, pri čemer je treba upoštevati vse faktorje.

4. Skupno vsoto osebnih dohodkov je treba znižati že pri izplačilih za mesec maj, kar pomeni nižje povprečne osebne dohodke, v vsakem primeru, ker števila zaposlenih za nazaj pač ni mogoče spremeniti.

5. Pri eventualni odločitvi o odpustitvi določenega števila ljudi je treba upoštevati zakoniti odpovedni rok, ki znaša od 1 do 4 mesece.

1. januarja 1965 je bilo v tovarni 4.079 zaposlenih. 30. aprila 1965 pa 4.063 zaposlenih, kar pomeni, da se je v tem obdobju število zaposlenih znižalo za 16 oseb.

Z bolj doslednim sprovajanjem sklepov delavskega sveta in z večjim razumevanjem članov delovnega kolektiva bi bilo možno z naravno fluktuacijo še znižati število zaposlenih. V mesecu aprilu je bilo namreč treba zaposliti 25 nekvalificiranih delavk za delo na stiskalnicah, ker ni bilo mogoče začasno prenesti zadostno število žensk, ki v montažah niso bile polno zaposlene.

Ne glede na trenutno situacijo, ki nas sili k hitrim odločitvam, pa se v tovarni sprovajajo dolgoročni ukrepi, ki naj pripomorejo k bolj urejenemu poslovanju. Po udarek je na ureditvi planiranja proizvodnje in planiranja ter nabavljanja reprodukcijskega materiala, s čimer bomo dosegli manjšo vezavo obratovalnih sredstev.

Gospodarsko planske službe v tovarni bodo do konca tega tedna izdelale analizo, ki naj pokaže, kakšne so realne

možnosti za proizvodnjo posameznih izdelkov do konca leta. Sele na podlagi teh analiz bo možno točneje določiti potrebno število produktivne in na to vezane režijske delovne sile in sprejeti ukrepe, ki jih bo treba izvajati na področju zaposlovanja. Do takrat pa je treba do skrajnosti omejiti zaposlovanje novih delavcev.

Gospodarsko planski sektor izvaja akcijo za odprodajo nekurantnega in odvečnega reprodukcijskega materiala in nedovršene proizvodnje, ki ni več uporabna zaradi izvedenih sprememb ali zaradi opustitve proizvodnje določenih izdelkov. S tem bodo znižali vezavo obratovalnih sredstev in nekoliko olajšali položaj.

Predsedstvo sindikata je dne 19. 5. 1965 razpravljalo na svoji seji o nastalem stanju in prišlo do naslednjih zaključkov:

1. V nastali situaciji je jasno, da zaposlovanje novih delavcev ne pride v poštev, razen tistih, do katerih imamo pogodbene obveznosti.

2. Če moramo zmanjšati število zaposlenih, potem naj tovarno zapustijo najprej nedisciplinirani in tisti, ki imajo zagotovljeno preživljanje iz drugih virov (kmetijstvo, obrt itd.).

3. Zavedamo se, da odpustitev delovne sile ne more trenutno rešiti finančne situacije, zaradi odpovednega roka in procesa odpuščenja. Zato obveščamo kolektiv, da bo prišlo do nižjih osebnih dohodkov že v naslednjem mesecu, ne glede na to, kakšne bodo končne odločitve.

4. V smislu boljšega gospodarjenja bomo morali v tovarni svoje vrste preurejati v skladu z zahtevami proizvodnje.

5. Kolektiv opozarjamo, da ti ukrepi veljajo za režijsko in produktivno delovno silo.

6. Zahtevali bomo, da se zadeve v okviru podjetja rešujejo na isti način.

7. Spričo kritične situacije je nujno, da kolektiv točno in pravočasno informiramo o nadaljnjih predvidenih ukrepih.

Opozarjamo, da so to stalšča predsedstva sindikata, da pa bodo o tem odločali samoupravni organi tovarne.

Dopisujte v »Iskro«

NASLOV UREDNISTVA:
KRANJ, TAVČARJEVA 43

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromechaniko telekomunikacije elektronik in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhajaja tedensko — Tisk in klistiranje: CP Gorenjski tisk • Kranj

Izvečki iz sklepov samoupravnih organov

Sklepi seje UO podjetja (21. maja 1965)

● Pri obravnavanju predloga rokov za obravnavanje neizvršenih sklepov upravne odbora podjetja iz mandatne dobe 1964/65 je UO sprejel naslednje sklepe:

a) Na podlagi dopisa programskega sektorja z dne 21. maja 1965 UO priporoča upravnim odborom tovarn, ki svojih obveznosti v zvezi s pripravo proizvodnega programa podjetja niso izpolnile, da to zadevo obravnavajo s stališča odgovornosti ljudi, ki so morali pripraviti pripombe na proizvodni program samih tovarn, na podlagi katerih programski sektor že lahko izdelava predlog proizvodnega programa podjetja.

UO se strinja s predlogom programskega sektorja, da bo končni predlog proizvodnega programa podjetja predložen 5. 6. 1965.

b) Predlog programskega sektorja za ponovno prestopitev roka za dostavo predloga za sanacijo tovarn: Avtomatika, Naprave, Mikron, Usmerniki in RA sprejemniki, se zavrne. UO odločno vztraja na prvotnem roku, ker smatra, da ni nobenih razlogov, ki bi opravičevali to prestopitev.

c) UO zadošuje PSO, da do prihodnje seje, to je do 28. 5. 1965, pripravi program in način obravnavanja problematike s časovnimi termini pri postopni izdelavi dolgoročne izvozne orientacije podjetja tako, da bo na podlagi pripravljenega predloga upravni odbor postopoma obravnaval to problematiko in zavzemal svoja stališča.

č) UO se strinja z ostalimi predlogi časovnih rokov za obravnavanje neizvršenih sklepov upravnega odbora iz mandatne dobe 1964/65.

● UO sprejema predlog org. kadr. sektorja, da se v upravi podjetja s 1. 5. 1965 ukine izplačevanje 4% akontacije na stimulacijo ter da se ponovno uvede takrat, ko bo z obračunom ugotovljeno, kakšen poslovni rezultat je doseglo podjetje in v kakšni višini so izplačevale stimulacijo druge enote podjetja.

Sklepi 9. zasedanja DS tovarne avtoelektričnih izdelkov (21. aprila 1965)

● Delavski svet je v zvezi z zaključnim računom za leto 1964 sprejel oziroma zavzel naslednja stališča, ki jih bo predložil v obravnavo delavskemu svetu podjetja:

a) Iz dohodka tovarne se pokriva izguba drugih enot.

Pri tem sami tovarni nastane primanjkljaj sredstev za kritje obveznosti v letu 1965. Delavski svet je stališča, da naj dohodek tovarne prvotno pokriva vse tovarniške obveznosti iz tekočega leta in iz prejšnjih let, le iz ostanka naj pokriva izgube drugih enot.

b) Delavski svet tovarne ugotavlja, da posamezne enote s kršenjem določil Statuta in gospodarskega plana, presegajo izplačila na račun osebnih dohodkov, prikazujejo manjši ostanek čistega dohodka in prenašajo breme kritja izgub in ostalih obveznosti podjetja na tovarne, ki spoštujejo finančno disciplino. Pri tem nastane prelivanje sredstev, ki ni rezultat vloženega dela.

c) Delavski svet tovarne nadalje ugotavlja, da poslujejo nekatere poslovne enote z izgubo, pri tem pa imajo neokrnjene osebne dohodke, poleg tega so te tovarne tudi prešle na 42-urni delovni teden. Breme skrajšanega delovnega časa in neprimerno visokih osebnih dohodkov, v tem primeru nosijo tudi tovarne, ki poslujejo pozitivno.

d) Zelo problematičen je poslovni rezultat v pogledu plačane realizacije. Delavski svet zavzema stališče, da bi se morala plačana realizacija ugotavljati po poslovnih enotah, tako da bi vsaka poslovna enota imela dejanski prikaz uspešnosti in rentabilnosti lastne proizvodnje.

e) Delavski svet tovarne se zaveda velike pomoči, ki jo je tovarna bila deležna in jo je še deležna od ostalih enot, vendar delavski svet odklanja očitek, da tovarna v Novi Gorici, sedaj, ko je drugim treba pomagati, pozablja na pomoč, ki jo je od drugih dobila.

Delavski svet želi vedeti, koliko in od koga je bila tovarna te pomoči deležna, ker želi prejeta sredstva tudi vrniti.

f) Delavski svet nadalje zahteva, da so obveznosti, ki bremenijo tovarno, specifične po posameznih kreditih in ne samo po pozicijah, da lahko analitično spremlja obveznosti, ki jih tovarna ima in ki za tovarno nastajajo.

Sklepi 2. seje UO »Elektromehanike« (21. maja 1965)

● Upravni odbor je razpravljal o izredno težki situaciji v tovarni. S tem v zvezi zadošuje upravni odbor direktorja, da generalnemu direktorju posreduje naša stališča o izplačilu osebnih dohodkov v ostalih tovarnah našega podjetja, ki se nahajajo v podobni situaciji kot naša tovarna.

Predstavniki sindikalne podružnice naj tolmačijo delavcem po tovarni obvestilo, ki ga je dalo vodstvo tovarne vsem članom kolektiva.

Upravni odbor zadošuje upravo tovarne, da o situaciji tekoče obvešča delovni kolektiv.

● Upravni odbor predlaga DS, da potrdi predlog za spremembo pravilnika o delitvi osebnih dohodkov v tovarni, in sicer tako, da bi se čl. 1. dodala še točka 3., ki bi določala:

3. za vršilce dolžnosti:

a) Delavec, ki je po sklepu upravnega odbora imenovan za vršilca dolžnosti na neko delovno mesto in kadar je to njegova edina možnost, ima pravico do osebnega dohodka, ki pripada temu delovnemu mestu, in sicer za ves čas opravljanja te dolžnosti, ne glede na trajanje;

b) delavec, ki po sklepu upravnega odbora opravlja poleg svojega rednega dela še posle vršilca dolžnosti za neko drugo delovno mesto, ima poleg osebnega dohodka, ki mu gre za redno delovno mesto, še pravico do mesečne nagrade, katere višino določa za vsak primer posebej upravni odbor tovarne na utemeljen predlog delavčevega neposredno nadrejenega. Mesečna nagrada po gornjem odstavku pripada delavcu le v primeru, če gre za nadomestovanje, ki traja več kot 30 zaporednih kalendarjskih dni, in sicer za vse dneve nadomestovanja.

Vršilca dolžnosti v smislu te točke postavlja upravni odbor tovarne na obrazložen predlog šefa sektorja, šefa obrata oziroma direktorja tovarne.

● Upravni odbor je obravnaval predloge komisije za racionalizacije in tehnične izboljšave in pri tem sprejel naslednje sklepe:

(Dalje na 8. strani)

TOVARNA KONDENZATORJEV SEMIČ

- 3 orodjarje
- 3 finomehanike
- 2 str. ključavničarja
- 1 rezkalca
- 1 strugarja
- 2 elektromehanika
- 2 RTV mehanika

TOVARNA ELEKTRIČNIH MERILNIH INSTRUMENTOV OTOČE

- 1 orodjarja
- 1 finomehanika
- 1 str. ključavničarja
- 2 rezkalca
- 3 strugarje
- 2 elektromehanika

TOVARNA USMERNISKIH NAPRAV NOVO MESTO

- 2 orodjarja
- 5 str. ključavničarjev
- 5 elektromehanikov

TOVARNA POLPREVODNIKOV TRBOVLJE

- 1 orodjarja
- 2 elektromehanika
- 2 RTV mehanika

TOVARNA RADIO APARATOV SEŽANA

- 2 orodjarja
- 1 str. ključavničarja
- 1 rezkalca
- 1 strugarja
- 4 RTV mehanike

Izbiro kandidatov bo opravila posebna komisija za sprejem na podlagi doseženih uspehov pri izpitu, ki obsega za tehniško šolo:

1. pismeni in ustni izpit iz slovenskega jezika
2. pismeni in ustni izpit iz matematike
3. psihotehnični pregled za poklicne šole:

 1. pismeni izpit iz slovenskega jezika
 2. pismeni izpit iz matematike
 3. preizkus praktičnega dela
 4. psihotehnični test

Kandidati morajo do 26. junija 1965 predložiti naslednje listine:

— prošnjo za sprejem, kolkovano z državnim kolekom za 50 din ter z navedbo poklica in tovarne, v kateri bi radi po končanem šolanju delali

- rojstni list ali izpisek iz matične knjige
- spričevalo o dokončani osemletki
- lastnoročno napisan življenjepis
- zdravniško spričevalo.

Kandidati ne smejo biti starejši od 17. let. Prednost vpisa imajo kandidati, ki stalno prebivajo v bližini tovarn oz. obratov podjetja Iskra.

Poklicna šola v Ljubljani bo šolala učence za ljubljanski in dolenjski bazen, dočim bo Poklicna šola v Kranju šolala učence gorenjskega bazena. Lastnega internata Šolski center nima.

Vloge z vsemi prilogami sprejema Šolski center podjetja Iskra Kranj, Savska Loka 2, telefon 25-67, kjer dobite tudi vse informacije.

LEPO PRIZNANJE

Revija »DESIGN« je vodilna svetovna revija, ki obravnava področje industrijskega oblikovanja. Izhaja v Londonu in prinaša vsako leto v januarju pregled najboljših dosežkov industrijskega oblikovanja z vsega sveta. V letošnji številki je poleg najbolj dognanih oblik industrijskih izdelkov iz Zahodne Nemčije, Švice, Vzhodne Nemčije, Avstrije, ZDA, Švedske, Poljske, Holandije, Belgije, Italije, Danske in Kanade objavila na 41. strani, po njihovem mnenju, najbolj uspešno oblikovno rešitev jugoslovanske industrije.

Pod napisom »Yugoslavia« je priobčena fotografija Iskrinega 8 mm kinoprojektorja (sedaj je še v fazi pro-

totipa v razvojnem oddelku ZZA — op. uredništva). Ob fotografiji je zabeležen naslednji tekst: Mnogo od dobrega jugoslovanskega oblikovanja je zasnovano po svojem čistem pravokotnem konceptu, uporabljajoč dve barvi za dekoracijo, medtem ko simbole in ostale okraske obdrži na minimum. Ta prijem je tipično uporabljen pri tem 8 mm projektorju, pri katerem je ohišje zasnovano na skoraj kubistični čistoti, dve barvi pa sta briljantno uporabljeni na komandnih gumbih. Prejel je častno priznanje na ljubljanskem bienalu.

Vodja oddelka za oblikovanje, tov. Davorin Savnik je

na vprašanje, kako je bil dosežen tako lep rezultat, takole odgovoril: »Oblika tega kinoprojektorja je bila zasnovana skupno z razvijalci, konstruktorji in oblikovalci ZZA; le na ta način je bil lahko dosežen tako ugoden rezultat. Vse komande na projektorju so postavljene najbolj funkcionalno, praktično in enostavno. Ima nekaj prednosti, ki jih drugi projektorji do sedaj nimajo. Oblikovno je kinoprojektor kreiran po zahtevi mode na svetovnem tržišču in je zaradi tega vzbudil pozornost strokovnih krogov. Doseženi uspeh je rezultat teamskega dela v oddelku za industrijsko oblikovanje ZZA.«

Ado



Po prvi seji novega upravnega odbora, je v »Elektromehaniki« navada, da člani starega in novega odbora odigrajo nogometno tekmo. Tudi letos se tej tradiciji niso izognili. Na nogometnem igrišču v Preddvoru so v zagriženi borbi zmagali »stari« oz. člani starega odbora s 5:0. Mladi so sicer pripisali zmago »grobi« igri — strokovni izvedenci pa trdijo, da so zmagale »izkušnje«. — Kdo ima prav?

Osemnajst let brezhibnega delovanja

Z veseljem in ponosom lahko zapišemo, da v ljubljanskem kinematografskem podjetju »Triglav« že od leta 1948 z uspehom in povsem brezhibno delujeta dva naša kinoprojektorja, ki nosita številki 001 in 002. V podjetju so bili vsa leta do danes z njima nadvse zadovoljni, saj operaterjem nista povzročila nikakršnih večjih preglavic.

Ceprav sta omenjena prva naša kinoprojektorja iz redne proizvodnje pred tolikimi leti, še vedno uporabna in zanesljivo delujeta, se je kinematografsko podjetje »Triglav« odločilo svoj projektorjski park pomladiti in modernizirati. V svojem zadovoljstvu je pri ISKRI pred nedavnim naročilo dva nova kinoprojektorja najnovejše izvedbe KN-3 v upanju, da bosta tudi ta dva dolgo vrsto let »poslušno« služila svojemu namenu.

Prav tako so pred dnevi tudi pri kinematografskem podjetju Bled zamenjali z dvema novima KN-3 projek-

torjema dosedanja dva NP-1, ki sta od leta 1950 v zadovoljstvo operaterjev in obiskovalcev kinematografa brezhibno delovala vse doslej in izvirata iz prve redne serije, saj nosita številki 127 in 128.

Vtisi z mednarodne razstave ...

(Dalje na 8. strani)

dar idealna priložnost! Za 19. april je bila nadalje predvidena tiskovna konferenca, na kateri bi morali tujim novinarjem poročati o Iskri in njeni dejavnosti ter odgovorjati na njihova vprašanja. Žal pa je morala tiskovna konferenca odpasti, kajti uradni zastopnik našega podjetja baje ni dobil pravočasno francoske vstopne vize, čeprav meniva, da bi jo vendarle bilo mogoče dobiti pravočasno! Tako smo izpustili še eno lepo priložnost za afirmacijo Iskre v svetu.

Pri vsem tem se vprašujemo, če je sploh bilo smiselno sodelovati na tako pomembni, svetovni razstavi, kjer bi z malo bolj resnimi pogledi nanjo, prav gotovo lahko dosegli poleg afirmacije tudi določeni komercialni uspeh, ne pa, da smo s tako malomarnim odnosom do zanimanja, ki je tu vladalo za Iskro in njeno proizvodnjo, dosegli le čuden, če ne celo slab vtis. Vse kaže, da gre pri nastopu Iskre na letošnji razstavi elementov za elektroiniko v Parizu zgolj za uspešna prizadevanja dr. ing. Pretnarja, prav

ustvarjalcem naših kinoprojektorjev NP-1 zgodnjih števil gre prav gotovo vse priznanje, pa tudi vsem operaterjem, ki so jih lepo vzdrževali, da so brezhibno delovali osemnajst let.

-r-

nič, ali pa presneto malo pa za interes ustrezne službe, čeprav takih priložnosti nikakor ne bi smeli izpuščati iz rok.

Izvillečki iz sklepov

(Nadaljevanje s 7. strani)

— Tov. Vidic Angelu iz splošne montaže se odobri enkratna nagrada din 5.000 za koristen predlog za spremembo na polzastem kolesu in na pomolcu kode 57.420.007.

— Tov. Piber Antonu in Polajner Jaku iz orodjarne se izplača enkratna nagrada vsakemu po 50.000 din za prizadevnost pri izboljšavi na orodju P 22 532 za vlečenje pokrovov števca E 3, kode 28.280.0004.

— Tov. Aljančič Marjanu se izplača enkratna nagrada 40.000 din za umesten predlog za izboljšavo tehnološkega postopka, ki se nanaša na nov način spajkanja stoji s koordinatnimi stikalniki.

— Tov. Semulič Maksu se odobri enkratna nagrada v višini 10.000 din za dva koristna predloga in sicer za izdelavo priprave za spajkanje žičnih uporov na priključno ploščo, kode 58.754.090

Pisma bralcev

NE ZDI SE MI PRAV

Zaradi neplačanih računov za tiskanje našega glasila v tiskarni Gorenjskega tiska verjetno naš časopis nekaj časa ne bo mogel izhajati. Vse naše intervencije v finančnem sektorju podjetja niso zalegle in tako bo naš kolektiv, prav zdaj, v tem težkem gospodarskem položaju, brez svojega glasila?

Upamo, da bodo odgovorni ljudje spoznali potrebo ter izdali nalog za poravnavo dolgov v tiskarni.

Igor Slavec

»ČLANI KOLEKTIVA ZZA«

Uredništvo sporoča, da je prejelo daljši dopis s podpisom »Člani kolektiva ZZA«. Ker uredništvo ne objavlja

nepodpisanih člankov, smo pismo poslali zadevnim službam, ki so nam sporočile, da bomo prejeli odgovor še ta teden, ki ga bomo takoj nato objavili v časopisu. Če pa pisatelj želi, da se odprto pismo objavi istočasno, je potrebno, da uredništvo prejme podpis enega ali več avtorjev, ki jih pa v časopisu ne bo objavilo.

DOPISNIKOM PISMA IZ FINANČNEGA SEKTORJA

Vaše pismo smo takoj po prejemu poslali zadevnim službam v rešitev — žal, do danes še nismo prejeli odgovora. Takoj ko ga bomo prejeli, bomo pismo in odgovor tudi objavili.

Uredništvo

Zakaj zastoji?

Uredništvo je prejelo nekaj vprašanj, zakaj nastajajo večkratni zastoji v montaži števecv kranjske tovarne. Tudi v maju je nastal 3-dnevni zastoj na traku števca. Delavkam je sicer povedano, da manjka reprodukcijskega materiala, vendar pisma kažejo, da hočejo biti podrobnejše informirane.

Uredništvo se je zadevno obrnilo na šefa proizvodnje ing. Alojza Grčarja, ki je dal naslednji odgovor:

Znano je, da je stanje zaradi pomanjkanja materiala nam je zunanje trgovinska zelo kritično. V proizvodnji organizacija sporočila, da bo se vrstijo zastoji, od katerih so nekateri bolj kritični, druge se pa skuša rešiti, kolikor je to mogoče.

Težave pa so pri izdelkih, ki tečejo na traku. Tako nam je pri trifaznem števcu ob koncu aprila zmanjkalo magnetov, vendar smo montirali števece še naprej in nekompletne zlagali na kupe, tako da se je do danes nabralo že 3000 števecv brez magnetov. 12. maja nam je zmanjkalo za števec T I tudi pokrovov, ker nismo prejeli za to potrebne aluminijaste pločevine. Aluminij je bil sicer na skladišču v Metalki, vendar ga nismo mogli dvigniti, ker nam je Metalka ustavila vse dobave zaradi neplačanih računov. Ker ni bilo nobenega izgleda, da bi aluminij v nekaj dneh prejeli, smo se morali odločiti za ustaveitev proizvodnje in poslali 55 delavcev domov. Za ta čas bodo delavci prejeli 80% plače. Števca brez pokrovov namerč ni mogoče zlagati na kupe, ker bi se pokvaril in zaprašil.

Potrebni material je nabava končno le uspela nabaviti in je v soboto, 16. 5. popoldne, prispel v tovarno. Tako je v ponedeljek, dne 17. maja trak trofaznega števca zopet stekel, vendar še vedno nismo preskrbljeni z magneti. Magneete za trifazne števece bi morali v prvem polletju še

in predlog za izdelavo priprave za privijanje vtične spojnice, kode 58.037.511.

— Tov. Marc Ivanu, asistentu šefa proizvodnje se izplača nagrada v višini 45.000 dinarjev za vztrajno prizadevanje pri nabavi materiala za statore in rotorske liste v kolobarjih.

BILI SMO PRIJETNO PRESENEČENI

Upokojenci iz obrata v Sentjerneju se iskreno zahvalujemo sindikalni podružnici tovarne elementov za elektroiniko — za odlično organizirano srečanje upokojencev. Še posebej se moramo zahvaliti predsednici sindikata Anici Marinčič za prisrčen sprejem, ki ga je pripravila v obratu za proizvodnjo keramičnih kondenzatorjev v Zuzemberku. Iskrena hvala predsedniku sindikalne podružnice tovarne elementov, tov. Ladihi — za njegove besede in darila. Hkrati se zahvaljujemo tudi kuharicam iz obrata dobro kosilo in kolektivu obrata »Upori« v Sentjerneju za udoben prevoz.

Upokojenci smo bili natvpo pozornostjo prijetno presenečeni in nam bo to srečanje ostalo v najlepšem spominu.

V imenu upokojencev:
Ignac Prah

ZAHVALA

Ob bridki in prerani izgubi moje dobre mame

MARIJE ČESAREK
roj. Silc

se zahvaljujem vsem, ki so v dneh žalosti sočustvovali z menoj. Posebno se zahvaljujem kolektivu Tovarne elektronskih naprav in sindikalni podružnici TEN za poslano venca, za izražena sožalja, ter spremstvo k zadnjemu počitku moje mame.

Janez Češarek