



V novo leto

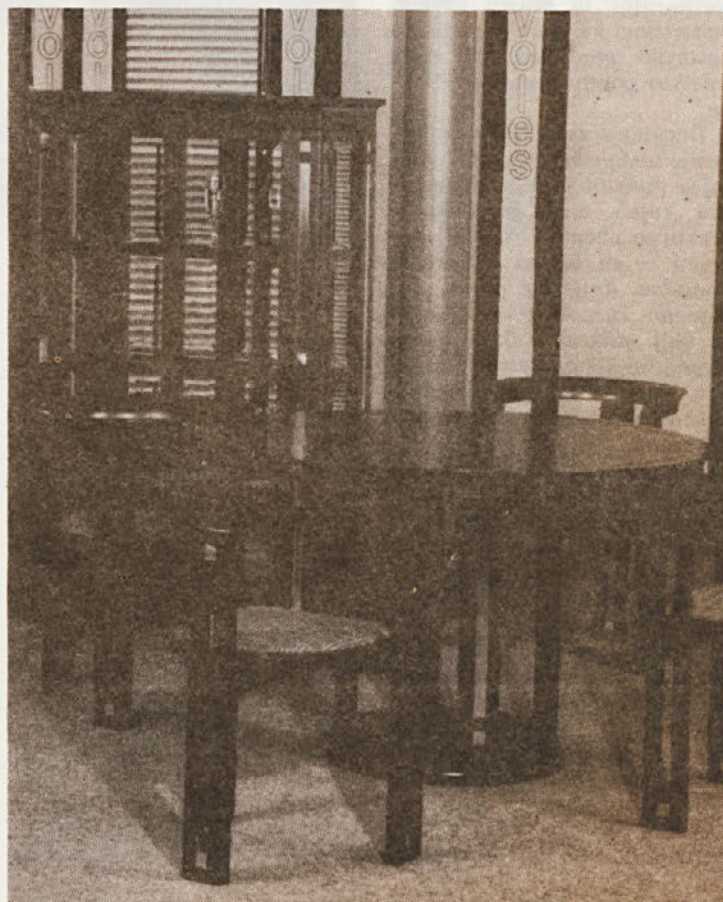
*Že jelke se krasijo,
lučke v noči zagorijo.
Staro leto se poslavlja,
novo pa nazdravlja.*

*Srečno, srečno!
To je klic zdaj vseh,
ki v upanju živimo,
da prišlo srečnejše leto bo.
Srečo delavcem zdaj zaželimo,
mamicam in očkom,
ki za nas skrbijo.*

*Že prihaja dedek Mraz,
o ta beli dedek Mraz.
Polni koš nam sreče nosi,
zdravja in veselja nam natrosi.*

*Še par minut nas loči
pa odbije ura polnoči;
skozi vrata k nam naj vstopi
srečno leto za vse ljudi!*

VANJA KAVŠČEK, 7.a



Pohištveni sejem Beograd 1989, zlati ključ

**Srečno, zadovoljno
in uspešno novo
leto 1990**

Kako se nam je godilo letos in kaj načrtujemo za prihodnje leto

Izteka se 1989. leto. Pričakali smo ga z vrsto dvomov, ki jih je na gospodarskem in političnem polju napovedal padec zveznega izvršnega sveta pod predsedovanjem Mikuliča. Mnogih dogajanj v družbi kot tudi v Novolesu niti približno nismo pričakovali oz. napovedovali.

Nastop nove zvezne vlade pod Markovičevo taktirko nam je vtil novih upanj z napovedano deregulacijo administrativnega urejanja gospodarstva in z napovedjo tržnega principa, ki naj bi veljal v jugoslovanski ekonomiji.

Pričakovanja se žal niso v celoti uresničila. Dobršen del pozitivnih potez, ki jih je nova vlada potegnila, je izničila uničujoča inflacija, ki je daleč preseгла napovedi in v celotnem gospodarstvu povzročila pogubne posledice.

Kupna moč na domačem trgu je še naprej v upadanju, kar čutimo predvsem pri plasmaju investicijske opreme, sanitarne tehnike in pohištva. Tečaj zahodnih valut pa v letnem povprečju krepko zaostaja za uradno ugotovljeno inflacijo in tako še dodatno siromaši izvozno dejavnost. Ob vsem tem smo v letu 1989 doživeli 30 odstotno realno rast gozdnih sortimentov in drugih vitalnih materialov, kar nam je ponovno postavilo precejšen del naših izdelkov ponovno v rdeče številke.

Dogajanja med Srbijo in Slovenijo ob koncu leta so naš položaj še dodatno otežila. Ekonomsko vojno med republikama praktično občutijo vsi naši programi — en del na nabavnem področju, drugi del pa na prodajnem. Ta nova situacija nam še bolj striktno nalaga intenzivno usmerjanje v izvoz z ambicijo, da se v teh prizadevanjih čimbolj dolgoročno integriramo v Evropo.

Poleg vsega naštetega smo priča pravi eksploziji sprememb v Vzhodni Evropi. Tu gredo vsi procesi v smeri demokratizacije in tržne ekonomije z naglico, ki je nihče ni upal niti približno napovedovati.

Ob tem je vse bolj očitno, da Jugoslavija z vsemi notranjimi spori drsi vse bolj na rep pozitivnih procesov v Vzhodni Evropi in da s take pozicije ni pričakovati v naši ekonomiji hitrejših obratov na bolje.

Nujno bi bilo tako v vsej državi kot tudi v Novolesu zagotovi

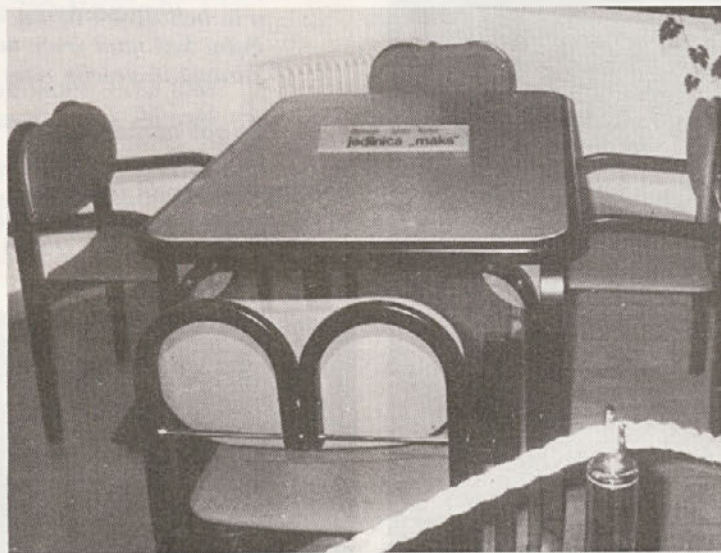
umiritev notranjih napetosti in v takem ozračju potem izpeljati vse tisto, kar nam lahko prinese bolj mirno in uspešnejšo prihodnost na ekonomskem kot tudi političnem področju.

Dogajanja v širši družbi so v mnogočem prisotna na podoben način tudi v Novolesu. Izgube na področju finale, ki so začele vrtoglavo naraščati predvsem v II. polletju, so povzročile napetosti in občutek ogroženosti pri drugih programih, ki poslujejo uspešno. Slabšanje osebnih dohodkov, kot posledica izgub, je povzročilo štrajk v obratih Stoli I in Stoli II. Izgube pa ne rezultirajo samo iz zunanjih vzrokov, kot so: tečaj, obresti, drage surovine, ampak tudi iz notranjih, kot so: nedoseganje optimalne storilnosti, prekoračevanje stroškov, neobvladovanje

negi napredovanja in pridobivanja novih znanj uspehov ne bo.

Pri vsem nastalem pa velja izpostaviti, da je Novoles v letu 1989 požel tudi vrsto uspehov na področju strokovno kreativnega dela. To nam potrjuje 1. nagrada Beograjskega sejma — zlati ključ za garnituro RAM-ZES, zlata medalja na razstavi patentov v Belgiji za izum novega zračnega motorja, ki ga je ustvaril ing. Kuhar iz tozda Sigmat. In še vrsta takih uspehov je bila prisotna — vsi skupaj pa predstavljamo tudi širši mozaik svetle plati Novolesa.

Reorganizacija v pet programsko tržnih celot predstavlja prehodno fazo oz. predpripravo na organiziranost po zakonu o podjetjih. Uspešnost izvedbe reorganizacije je bila po različnih programih različna — vendar



Nova jedilnica »Maks«

zalag, preslaba planska sinhronizacija procesov, nestabilnega programa, prenizke prodaje, neselektivne in tudi drage nabave ipd. Zaradi vsega tega je bil uveden ukrep družbenega varstva v finali s ciljem, da se v okviru programa zagotovi stabilizacija razmer in maksimalna možna socialna varnost delavcev. Za doseg tega cilja pa bodo potrebni še različni boleči ukrepi v sferi režije in proizvodnje in splošne organizacije poslovnih procesov na mnogo višji ravni kot je to bilo do sedaj. Izpeljava teh nalog pa bo odvisna predvsem od kadrov, ki jih bomo v prihodnje še krepili in predvsem zagotovili kontinuirano usposabljanje — brez stal-

bistveno je to; kjer so se med seboj ujeli ljudje, ki so nosilci posameznih delov poslovnih procesov na programih, tam so tudi uspehi evidentni (TKO, PPL).

In kako v letu 1990?

— nujno je usmeriti vso energijo v razreševanje ekonomije programov in s tem celega Novolesa. Ob tem čimmanj ukvarjanja s samim seboj;

— izpeljali bomo transformacijo Novolesa po zakonu o podjetjih, tako da bo na ravni Novolesa zagotovljena le koncentracija kapitala in kreiranje dolgoročne strategije poslovanja in kadrov. Bodoča podjetja (se-

daj programi) bodo poslovale samostojno z vsemi pravicami in odgovornostmi za izvajanje tekoče poslovne politike;

— v okviru tako zastavljene organizacije bomo pritegovali tuj kapital in na osnovi tega naprej ustanavljali mešana podjetja, ki bodo poslovala po mednarodnih standardih v vseh pogledih (produktivnost, kvaliteta, osebni dohodki,...);

— nadaljevali bomo s politiko kadrovske krepitve in s tem zagotovili višjo stopnjo organiziranosti, predvsem pa bolj učinkovito vodenje poslovnih procesov s posebnim poudarkom na samostojnem, agresivnem trženju;

— nujno bo ustvariti pogoje za bolj korenito rast osebnih dohodkov;

— prizadevanje za vrhunsko kvaliteto vseh naših proizvodov mora biti prisotno pri vseh zaposlenih — kvaliteta je predpogoj za obstoj in razvoj prisotnosti na zahtevnih izvoznih trgih;

— stroka mora v širšem pomenu dobiti v transformaciji Novolesa novo težo. DIT je pravo mesto za sprožanje ustvarjalnih dialogov v zvezi z najrazličnejšimi predlogi in rešitvami;

— racionalizacija vseh faz poslovanja bo neusmiljeno zahtevala redukcije vseh odvečnih opravil in delovnih mest;

— upoštevanje dolgoročno usihanje in vprašljivost domačega trga, se bomo intenzivno integrirali v poslovne sisteme Evrope in ZDA skozi vse možne višje oblike sodelovanja v zunanji trgovini (mešana podjetja v Novolesu, ustanovitev lastnih podjetij v tujini, kooperacije,...)

— stalno pridobivanje funkcionalnih znanj mora postati obveznost za vse vodstvene, vodilne in strokovne delavce in tudi predpogoj za napredovanje.

Ob tej priliki se zahvaljujem celotnemu kolektivu za sodelovanje v letu 1989. Kljub mnogim, tudi konfliktnim situacijam, smatram, da je v večjem delu Novolesa prevladoval zdrav razum in korekten odnos do poslovodstva in da je bila prisotna dokaj realna objektivna presoja, za kaj je poslovodstvo odgovorno in za kaj ne more biti.

V prihodnjem 1990. letu pa želim vsakemu posameznemu delavcu Novolesa zdravja in osebne sreče.

Generalni direktor:
Vili Pavlič, dipl. ing., l.r.

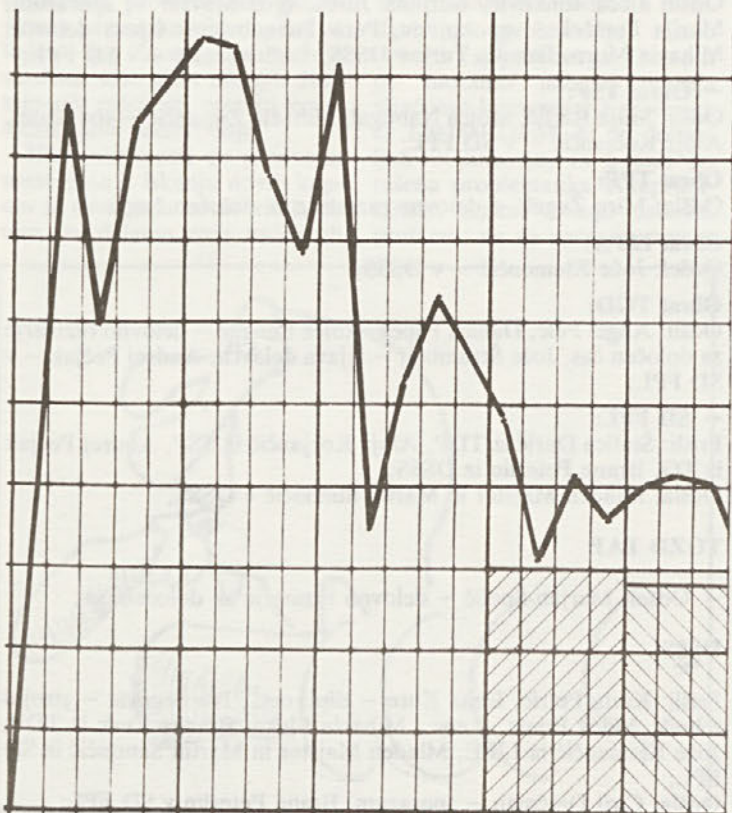
Na razpotjih preoblikovanja Novolesa

**VERJETI ALI DVOMITI = ZNATI ALI ČAKATI
= USPETI ALI PROPASTI = UPATI SI ALI BITI
VEČEN KONFORMIST = POSTATI PODJETNIK
ALI OSTATI DELAVEC V ZDRUŽENEM DELU**

Večina kolektiva se danes še ne zaveda, tudi zaradi težav pri poslovanju, da se podajamo v preoblikovanje Novolesa, ki je lahko za kolektiv usodno, smo pred preoblikovanjem v nov NOVOLES ali podjetja brez NOVOLESA. Ker popravnih izpitov tokrat ni, morajo biti naše odločitve pretehtane. Za pretehtano odločitev pa je potrebno veliko **vedeti in znati**. Vsi vsega ne bomo nikoli znali in nikoli vedeli, zato bomo morali **tudi verjeti**. Ne gre samo za notranje zaupanje v kolektiv, gre tudi za zaupanje, če ne v ljudi, vsaj v spoznanje, da je socializem **po meri ljudi danes najbližji** v Švedski in da smo mi zelo daleč. Gre torej tudi za **zaupanje v preobrazbo naše celotne družbe**, in bo potekala tokrat od kolektivov, njihovega znanja in zaupanja navzgor, politika, ki se enači pri nas z oblastjo, pa mora podjetništvo kot gibanje na poti v socializem po meri ljudi samo omogočiti. Čakati pomeni, da še vedno mislimo, da bo država vodila in usmerjala gospodarstvo. Vsaj slovenska država se je

temu odpovedala, ne le s svojim velikim prispevkom pri snovanju Zakona o podjetjih, temveč tudi pri aktivnostih za udejanjanje tega zakona. Z njeno odločnostjo, da gre v Evropo in odločnostjo, da zagotovi pogoje za ta korak, je moja vera vanjo še večja. Verjeti pa pomeni zaupati.

Znano je, da smo se tudi uredničenju Zakona o združenem delu lotili v Novolesu z izrednim zanosom in kovali model, iskali izvorne rešitve, postali po njih poznani in da smo bili takrat na Novolesu ponosni. Kako malo nepoznavanja in sprenevedanja je potrebno, da se danes iz tega norčujemo in ugotavljamo, oprostite moji sodbi, da je bilo popolnoma zgrešeno, da smo delali v slepi veri, da delamo koristno delo za Novoles. Spominim se, da je takrat tov. Knez govoril o priznanici, ker se pač takrat o dividendi ni smelo govoriti, o prispevku iz minulega dela, ki je dajal starejšim delavcem kolektiva več kot današnji odstotek na leta službe, o dohodkovnih povezavah in



skupnem riziku pri poslovanju itd. Brez kakršnegakoli občutka sramu in zapeljivosti lahko marsikatero rešitev, bilo bi zelo koristno, danes vzamemo v roko in jo ponovno uporabimo. Želel bi si, da bi bilo ob ponovni reorganizaciji, tokrat po Zakonu o podjetjih, prisotne v tem kolektivu vsaj kanček takratne vere in zaupanja. So pač drugi časi, malo je karizmatičnih osebnosti in samo v povsem drugačnem položaju. S tem se moramo sprijazniti. Tudi s tem, da nam marsikaj, kar smo hoteli, ni bilo dano realizirati, saj je tudi celotna naša družba kmalu potem zapadla v krizo, v kateri smo pač morali namesto sistemov uporabljati indeksiranje. Danes imamo na poti, na katero se podajamo, ravno toliko neznanj, kot jih je bilo v času uredničenja Zakona o združenem delu. V socializmu, ki naj bi bil boljši, naj bi si utrlji pot s podjetništvom. Imamo Zakon o podjetjih, ostalega še ne, da začnemo hoditi po tej poti. Nekateri nanjo tudi nočejo. Zakaj? Tudi zato, ker je bil predhodni zakon kar ugoden. Toda peša nam uspešnost in ker uspešnost navadno ne dovoljuje preveč ugodja, se je pač potrebno odločiti. Ali pešati in pristati v revščini ali kreniti in si upati. Izbire ravno ni.

Kako zgraditi podjetništvo v razmerah družbene lastnine? Ker nimamo odgovora, je najbolj počakati. To je alternativa, ki nima perspektive. Družbeno lastnino je potrebno narediti tržno sposobno. Samoupravljanje in družbeno lastnina je lahko samo eden od vidikov lastninskega pluralizma, ne more pa biti edini. Koncepta OZD in PODJETJA sta po vsebini nasprotujoča. Za OZD je značilno, da je nastal z združitvijo dela in družbenih sredstev in da je bil direktor odgovoren delavcem. Za podjetje se zahteva združitve kapitala, ki ima svojega lastnika in dela direktor podjetja v interesu kapitala oz. lastnika. V podjetju odgovarja direktor kapitalu. Ta preobrazba iz OZD v podjetje torej ni samo vprašanje lastnine temveč tudi sprememba notranjih odnosov v podjetju. Gre za to, da so bile do sedaj pravice iz dela vse in da tem pravicam jemlje obseg v podjetništvu pravica iz kapitala. Samoupravljanje ostane, vendar je ločeno od upravljanja. Nosilec podjetniškega interesa v podjetju je predvsem tisti, ki vanj vložil svoj kapital. Kolikokrat smo vzdihovali: »Če bi bilo to moje, bi se delalo drugače.« Seveda ostaja tudi interes delavcev. Med tema dvema interesoma mora priti do sožitja. Šele takrat lahko govorimo o zdravem in uspešnem podjetju.

Dejstvo je, da smo z Zakonom o podjetjih pri nas povzročili lastninsko krizo. Za lastnino

se vedno ve, čigava je (kdo je njen titular), kakšna je njena vrednost in komu se nakaže denar, če jo želiš kupiti. Družbena lastnina nima ničesar od tega. Je naša, ni od nikogar konkretno, ni državna, ker jo je dala država v upravljanje delavcem, sedaj naj bi bila menda od pokojninskega sklada. Lastnino se nikoli oz. zelo redko podari. Ker nič ne vemo o družbeni lastnini, tudi tuj kapital noče k nam. Ali se bo tuj partner pogovarjal poslej s pokojninskim skladom? Veliko bolj blizu se mi zdi mišljenje dr. Bohinca, ki predlaga, da se obstoječe premoženje razdeli na delnice in da imajo delavci in vsi, ki imajo denar, pravico te delnice kupiti in s tem postati lastniki – podjetniki. To pa tudi pomeni, da družbeno podjetje ni alternativa podjetništva. Mislim na novo podjetje, ki gospodari samo z družbenim kapitalom, ki je brez titularja, kjer je interes lastnine in delavca identičen, kjer delavci imenujejo in postavljajo direktorja, kjer velja pri upravljanju načelo en delavec = en glas. Kapital za odkup delnic pomeni aktivirati danes precej mrtvega kapitala za razvoj lastnega podjetja in novih podjetij. Prva oblika podjetništva so torej mešana in delniška podjetja. Razmišljanja in snovanja Novolesa v podjetniškem smislu niso trenutna prilagajanja, so vizija o novem Novolesu z več podjetji, ki so samostojna in ekonomsko neodvisna, ki opravljajo z vsemi poslovnimi funkcijami, ki vplivajo na ekonomske odločitve in nosijo torej tudi vse odgovornosti za svoje poslovanje. Lastnina lahko vedno zamenja svojega lastnika, delavci in podjetje pa ostaja in posluje, kot da se ni ničesar zgodilo. Preveč preprosto, da bi bilo res. Podjetniški sistem je precej bolj jasen in enostaven od sedanjega poslovanja, kapitalске povezave (integracije) v katerih je moč (denar je sveta vladar) pa zelo prepletene in zahtevne. Aplikacije takih razmer na Novoles bodo dale povsem drugačen Novoles. Ne gre za usklajitev starega z novim, temveč preoblikovanje obstoječega. Sistemi so dokaj jasni, niso še razdelani vsi pogoji, zato bo to preoblikovanje zahtevalo prehodno obdobje, ki ne bi smelo biti daljše od enega leta. Z ozirom na to, da še danes rečemo, da gremo na »kombinat«, da smo v službi v Novolesu, je to kratko obdobje. Več časa si ne bomo smeli vzeti, saj se ve, da kdor zadnji melje...

Povsem na koncu si priznamo, da je Novoles, ki je bil še sestavljen iz obratov in tudi ko so bili ustanovljeni tozdi, nastal premišljeno in postal ter ostal tisto, s čimer smo se identificirali in upam, da si to želimo tudi vnaprej.

Igor Vizjak

Reševanje presežka delavcev v TOZD FPL

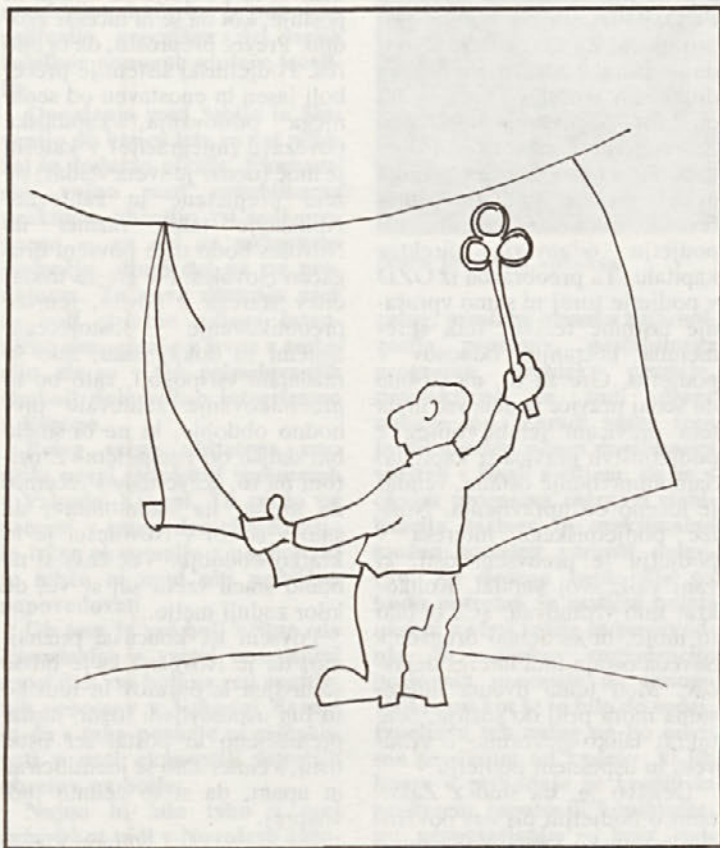
Začasni kolektivni organ TOZD Finalna predelava lesa je v skladu s sklepom občinske skupščine o začasnih ukrepih družbenega varstva odgovoren, da zagotovi tekoče pozitivno poslovanje tozda in ima zato med drugim tudi pooblastila, da določa poslovno politiko in ukrepe za njeno izvajanje ter da sprejema plan in ukrepa za njegovo izvajanje.

Ugotovitev, da je v obratu Stoli I največja izguba, ni nova. O tem so samoupravni organi že v preteklosti razpravljali in sprejemali sklepe za odpravo vzrokov izgube. Začasni kolektivni organ je ocenil, da dosedanja ukrepi niso dali pozitivnih rezultatov in da je potrebno narediti selekcijo programov in nedohodkovne programe črtati iz proizvodnje. V to nas navsezadnje sili tudi tržna orientacija in tržna logika. Zato je novembra določil skupaj z vodstvom obrata, da v tem obratu (ravno tako pa v obratu Stoli II in obratu miz Krško) ukine eno izmed in izvrši prerazporeditev delavcev, presežku delavcev pa poišče ustrezno delo v drugi delovni organizaciji, v skladu z Zakonom o delovnih razmerjih in našimi samoupravnimi akti. V obratu Stoli I je bilo 49 delavcem, v obratu Stoli II pa 7 delavcem (pet delavk smo zaradi daljše bolniške že takoj izločili iz seznama) ponujeno delo za nedoločen čas v delovni organi-

zaciji IMV tozd Revoz. Z vsemi smo najprej opravili razgovor v obratu. Sodelovali smo tudi pri skupnem razgovoru v IMV. Zaradi daljšega postopka sprejema (razgovor, zdravniški pregledi, izobraževanje) v IMV so bili delavci prvi teden na letnem dopustu, oz. toliko časa, kolikor so imeli dopusta, ostali čas do sprejema na delo pa z odločbo na čakanju na delo doma. Ker smo bili ves čas v stiku s kadrovske službo v IMV, smo sproti spremljali stanje. Tako smo vse, ki niso bili sprejeti na delo zaradi zdravstvenih razlogov (dve delavki), ali izločeni po opravljenem razgovoru zaradi različnih vzrokov (12 delavcev) takoj sprejeli nazaj na delo v obratu Stoli I. Trenutno je na zdravniških pregledih ali testih še 11 delavcev. 8. decembra 1989 je bilo sprejetih na delo v IMV 32 delavcev, od tega trije iz obrata Stoli II Dvor. Vsem, ki so prevzeli delo v IMV, se je vodstvo tozda in sindikat pisno zahvalil za dosedanje delo v Novolesu.

12. decembra 1989 je republiški inšpektor za delo opravil kontrolni pregled o obratu Stoli I in ugotovil, da v postopku reševanja presežkov delavcev ni bil kršen zakon in samoupravni akti ter da so izjave delavk iz lakirnice v časopisih o pogojih in načinu dela tendenciozne.

Član ZKO:
Bojan Bencik



| TOZD | M | Ž | SKUPAJ |
|---------------|-------------|-------------|-------------|
| TVP | 118 | 150 | 268 |
| Žaga | 251 | 90 | 341 |
| TPI | 60 | 22 | 82 |
| TES | 112 | 7 | 119 |
| SDPPL | 11 | 1 | 12 |
| SKUPAJ | 552 | 270 | 822 |
| BOR | 71 | 49 | 120 |
| TPE | 58 | 41 | 99 |
| TDP | 113 | 136 | 249 |
| TSP | 126 | 121 | 247 |
| TPP | 71 | 41 | 112 |
| LIPA | 95 | 32 | 127 |
| TGD | 58 | 54 | 112 |
| SALON | 12 | 4 | 16 |
| SDFPL | 16 | 3 | 19 |
| SKUPAJ | 620 | 481 | 1101 |
| SIGMAT | 110 | 38 | 148 |
| TAP | 80 | 58 | 138 |
| TKO | 156 | 65 | 221 |
| DSSS | 224 | 204 | 428 |
| SKUPAJ | 570 | 365 | 935 |
| SKUPAJ | 1742 | 1116 | 2858 |

Kadrovske vesti za mesec november 1989

TOZD PPL:

– Obrat Žaga:

Prišel: Jože Kraševac – iz obrata TDP;
Odšli: Franc Šuštar – upokojitev, Stjepan Kikić, Bojan Nagelj, Marjan Ovniček, Alojz Mavsar, Jože Mohar, Anda Vardić, Ana Pranjic – delovno razmerje za določen čas; Franc Koncilija, Andrej Turk – v JLA; Dejan Bevc, Jože Kastelic – izjava delavca; Alojz Muhič – sporazum;

TOZD FPL:

– Obrat TPE:

Odšla: Rajko Gliha – izjava delavca, Vida Dular – v obrat TDP;

– Obrat TDP:

Prišla: Vida Dular – iz TPE Trebnje;
Odšli: Luca Ilinković, Mirjana Jurca, Igor Mavsar – sporazum, Marija Foršček – upokojitev, Pero Tubanović – izjava delavca, Mihaela Murn, Branka Turk v DSSS, Štefica Đurić – v SD FPL;

– Obrat TSP:

Odšli: Milja Rajlić, Mojca Nahtigal, Mihaela Zupančič – sporazum, Alojz Kocjančič – v SD FPL;

Obrat TPP:

Odšla: Mira Žugelj – delovno razmerje za določen čas;

Obrat LIPA:

Odšel: Jože Klemenčič – v DSSS;

Obrat TGD:

Odšli: Angel Pelc, Danica Papež, Anica Longar – delovno razmerje za določen čas, Jože Štrumbelj – izjava delavca, Andrej Pečjak – v SD FPL;

– SD FPL:

Prišli: Štefica Đurić iz TDP, Alojz Kocjančič iz TSP, Andrej Pečjak iz TG, Brane Peterlin iz DSSS;
Odšla: Mladen Majster in Martin Simončič v DSSS;

TOZD TAP

– Odšel: Marjan Špelič – delovno razmerje za določen čas;

DSSS:

Prišli: Karla Petric, Irena Kure – dipl. oec., Ivo Šegovic – strojni tehnik, Miloš Primc – eoc., Mihaela Murn, Branka Turk iz TDP, Jože Klemenčič iz LIPE, Mladen Majster in Martin Simončič iz SD FPL;
Odšla: Ciril Dajčman – sporazum, Brane Peterlin v SD FPL;

Tozd PPL

Kratko poročilo o delovanju obrata priprave lesa v letu 1989

Februarja letos smo v Novolesu izvedli reorganizacijo, ki je za ta obrat pomenila med ostalim tudi bistveno vsebinsko spremembo. Obrat je nastal z združitvijo bivšega tozda Žaga in OPS iz TDP. Tako smo dobili največji obrat, kjer je povprečno zaposlenih okoli 350 delavcev. Tudi proizvodnja je bolj raznolika, saj se ukvarjamo z razrezom hlodovine, decimiranjem, sušenjem, manipulacijo, lepljenjem, grobo strojno obdelavo ter krivljenjem.

Skoraj 80 odstotkov proizvodnje je namenjeno drugim Novolesovim obratom, predvsem tozdu FPL, katerega pretežno zadovoljujemo s surovino in polproizvodi. Taka situacija v Novolesu kot tudi v širši družbi pa nas sili, da se usmerimo čim bolj navzven. FPL je delno zmanjšala porabo surovine, poleg tega pa se je usmerila tudi v iskanje kooperantov. Danes imamo nekaj prostih kapacitet, ki pa jih v relativno kratkem času ne moremo razprodati, in to predvsem iz dveh razlogov: Novoles je do letos prodajal relativno malo žaganega in decimiranega lesa kot tudi lepljenec in drugih polproizvodov na prosto tržišče in nas morebitni kupci ne poznajo. Še večji pa je surovinski problem, saj poslujemo s premajhnimi zalogami za ta letni čas. Zaradi pomanjkanja surovine smo bili v zadnjih dveh mesecih prisiljeni ustaviti posamezne dele proizvodnje.

Naše aktivnosti so predvsem usmerjene k iskanju novih kupcev in osvajanju novih tržišč, ob tem pa delamo tudi na novih

programih. Dosedanji rezultati so nam potrdili, da smo na pravi poti, po kateri mislimo še hitreje naprej.

Robert

Obrat TES v letu 1989

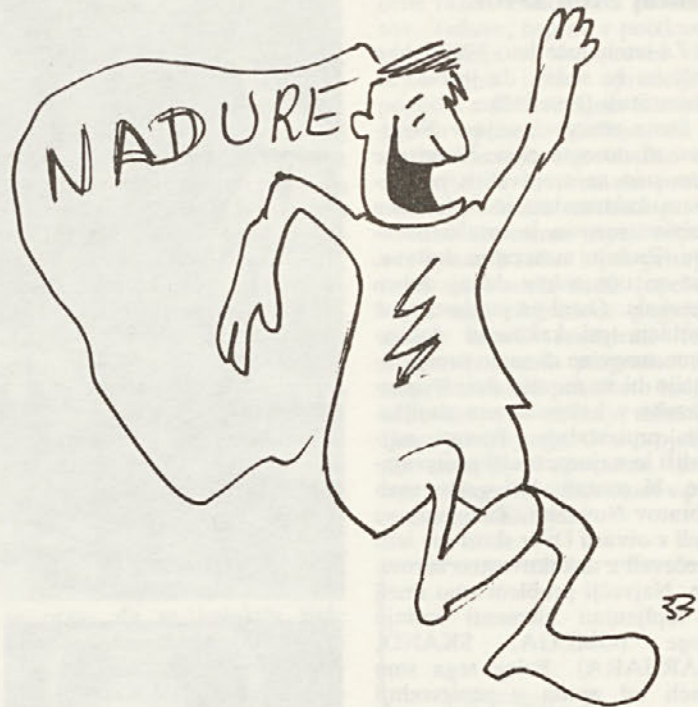
Če bi se dalo, bi bilo najlepše, da bi leto 1989 kar pozabili. Ker pa se moramo tudi iz hudega kaj naučiti, bo le najboljše, da potegnemo črto in začnemo delati obračun.

V obratu TES smo konec leta dočakali s sedmimi ljudmi manj kot na začetku leta, če oddelka družbene prehrane ne upoštevamo. Sedaj nas je 119, včasih nas je bilo pa že blizu 200. Lep napredek, ali ne?

Ob koncu poslovnega leta bi omenili le nekaj posebnih problemov, ki zadevajo vse v delovni organizaciji.

Vsi delavci, za katere se po zakonu zahteva preizkus znanja, so to zahtevo opravili, nekateri za pet let (energetika), drugi za manj časa, vrednotenje teh zahtev pa je še vedno »vroča tema«.

Manj kot včasih drži pravilo, da je treba potrebo po obratovanju na proste dni napovedati do četrtka. Potrebe so nam sporočene skoraj vedno zadnji čas. Da imamo pri organizaciji veliko težav, ni treba posebej poudarjati. Do konca oktobra so delavci opravili 9.131 nadur, kar pri tako zmanjšanem številu zaposlenih res ni malo. Do konca leta bo ta številka še narasla, saj so bili vmes še novembrski remont. Na področju posodabljanja proizvodnje nismo dosegli kaj posebnega. Omeniti pa moramo nabavo novega vijahnega kompresorja vrednega ca 120.000 DEM, ki bo dobavljen v januarju, in s tem bo rešena problematika komprimiranega zraka. Ostaja osnovni problem, da so naše naprave v



energetiki stare 20 let, kotel TPK pa je star celo 30 let in da take naprave zahtevajo veliko zavzetosti in prizadevanja pa tudi strokovnega znanja vseh delavcev pri obratovanju, posebno še pri odpravi okvar in v času remontov kakor tudi pri pripravah na vsa taka večja dela. Regulacijska oprema in merilni instrumenti pa so dotrajani, zato bo potrebno to opremo obnoviti. Da ne prihaja do zastojev, se imamo zahvaliti zelo usposobljeni skupini z veliko prakse in skrbnemu vzdrževanju, vendar v nedogled tako ne bo šlo.

Potekajo aktivnosti za ureditev ekološke problematike, predvsem ureditev emisije dimnih plinov iz parnih kotlov. Do leta 1993 bomo morali investirati velika finančna sredstva v filterske naprave (preko 700.000 DEM). Prav tako moramo zaradi ureditve ekološke problematike in zagotovitve kurjave zgraditi silos za prah.

Potekajo tudi aktivnosti na plinifikaciji, kjer je vključen tudi Novoles. Do leta 1992 bi naj imeli plinovod tudi do Novolesa. Uporabljali bi ga za rezervo namesto dosedanjega mazuta in pa kot nadomestni vir, ker bo lesnih ostankov za naše potrebe vse manj. Letos bomo porabili za kurjavo 47.000 m³ lesnih ostankov. Od novembra dalje skurimo skoraj vse sproti, tudi okroglice. Že nekaj let dajemo pobudo, da bi se uredila letna deponija lesnih ostankov za ca 5.000 prm. Čeprav smo sedaj organizacijsko v tozdu PPL, kjer lesni ostanki nastajajo, dogovor ni bilo mogoče doseči. Zaradi pritiskov, da morajo delavci dobiti drva, si zaloge nismo ustvarili in bomo že v

letošnjem letu morali kuriti mazut in kupiti drva na GG. Še vedno bo problem zagotoviti paro za proizvodnjo in lahko pride do težkih zastojev.

Kljub zmanjšani proizvodnji pa potrošnja energije (toplotne in električne ter komprimiranega zraka) ne pada sorazmerno s padcem proizvodnje, ampak na enoto proizvoda narašča. Razlog je slaba organizacija dela pri sušilnih kapacitetah in tudi v proizvodnji. Ogrevanje teče ne glede na to, ali se dela ali ne. Tudi, ko dela samo nekaj ljudi, obratujejo kompresorji, delajo ventilacijske naprave, razsvetljava, ogrevanje – števec pa se veselo vrtijo naprej.

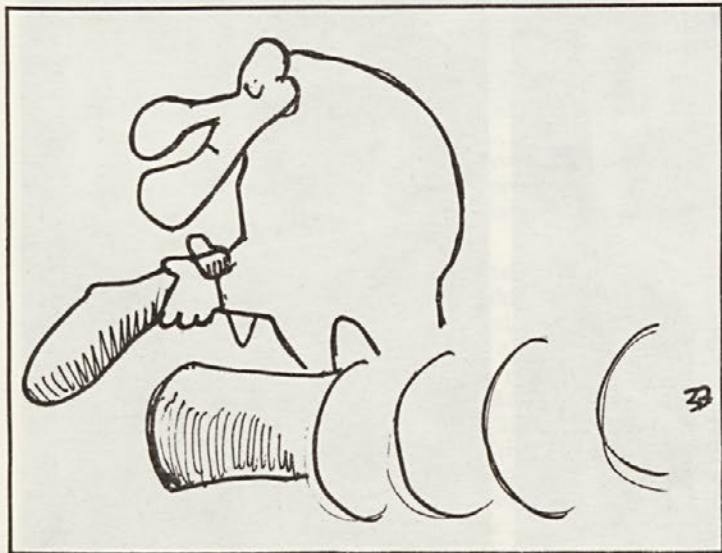
Poraba energije v Straži, vključno z novembrom glede na letni plan, je bila naslednja:

| | |
|-------------------------|---------|
| – para | 94,5 % |
| – lastna el. energ. | 112,2 % |
| – nabavljena el. energ. | 85,2 % |
| – porabljena el. energ. | 97,9 % |
| – komprimiran zrak | 109,6 % |
| – pitna voda | 41,3 % |

Pri porabi pitne vode se pozna sanacija omrežja in inovacija pri predelavi ventilov v sanitarijah.

Na koncu naj omenimo še, da se je v našem obratu upokojil že v začetku leta Franc Jerman, strojnik kotla, ki je dolga leta veljal za vzor vsem sodelavcem v energetskega oddelka. Bil je med najstarejšimi delavci, pa je moral najbolj delati, vedno je bil točen, pripravljen za delo, celo, če je imel letni dopust. Delal je tako, kot bomo morali delati vsi ostali po zahodnem sistemu. Ob tej priliki se mu zahvaljujemo za vzorno delo ter mu želimo vso srečo v novem letu.

Srečo in zdravje ter veliko poslovnih uspehov želimo tudi vsem delavcem Novolesa in našim partnerjem.



Obrat Stoli Dvor

Za iztekajoče leto 1989 lahko rečemo že sedaj, da je bilo za obrat Stoli Dvor težko.

Sama reorganizacija v Novolesu ni dosegla cilja. Skozi vse leto smo se srečevali s problemom kakovostne in količinske dobave surovin iz ostalih obratov. Zadnje mesece je dobava, kar se tiče rokov dokaj dobro potekala. Ostal pa je zlasti žgoč problem pri kakovosti dobavljene surovine. S samo reorganizacijo bi se morala doseči sprememba v kakovostnem izboljšanju proizvodnje. Postati najboljši in najuspešnejši proizvajalec, bi moralo biti geslo vseh obratov Novolesa. Tako smo se tudi v obratu Dvor skozi vse leto srečevali z nekakovostno surovino. Največji problem smo imeli z lepljenimi elementi zadnje noge (OMEGA, SKAND, BARBARA). Poleg tega smo imeli od aprila v proizvodnji same nove vrste stolov: sanja, omega, skand, canapar, sheldback, 2206, lisa, stacy...

Zaradi preobilice novih vrst stolov, le-ti niso bili nikoli 100-odstotno dobro pripravljeni in so se glede na velik obseg novih vrst stolov prenašali iz meseca v mesec. Posledica tega je bilo nedoseganje planov, povečanje zalog in občutno zmanjšanje osebnih dohodkov. Vsi ti problemi so se nakopičili in svet delegatov je dne 11. oktobra 1989 ustanovil stavkovni odbor. Ker na zboru delavcev 23. oktobra 1989 nismo dosegli soglasja glede zahteve po višjem osebnem dohodku, je zbor sklenil, da prekinemo delo. Sama stavka je trajala do naslednjega



dne, do 11.30. Vse zamujene ure so bile nadoknadene do konca meseca. Sama stavka je pokazala, da je v samem obratu in v Novolesu vrsto odprtih vprašanj, katere bo potrebno rešiti. Za samo delo in poslovanje je v. d. obrata Dvor Brane Jakše po sklepu družbenopolitičnih organizacij dobil nezaupnico. Vrsto nepravilnosti pri materialnem poslovanju in ostale prekoračitve pooblastil slednjega so dodobra razrahljale živce samoupravljalcev. »Tresla se je gora, rodila se je miš«, pravi pregovor in res je tako. In potem vse tiho je bilo. Kot strela z jasnega so na Dvor padle tudi reklamacije stolov. Odprte so reklamacije stolov sanja, vrste 3801, stola 32, stola 420. Upamo, da bo sistem samokontrole, ki je zelo uspešno prestal prvo oviro in je po podatkih nekje v vrhu lestvice v Novo-

lesu, prinesel nekaj boljšega in več upanja v nadaljnje delo.

Na področju zaposlovanja vidno pada število zaposlenih. Delo v grobi in lakirnici poteka samo v dopoldanski izmeni, januarja pa bo celotni obrat delal samo dopoldne.

Na področju zmanjševanja zalog nedokončane proizvodnje, zalog materialov in gotovih izdelkov smo zastavili dodatne ukrepe, ki že prinašajo rezultate.

Na koncu bi želel vsem delavcem Novolesa, da bi v letu 1990 imeli delo. Posebno bi to želel delavcem obrata Stoli Dvor, da se ne bi ponovila zgodovina železarnarje, nekdanje najuspešnejše tovarne na Slovenskem.

Slavko Mirtič



Obrat LIPA Kostanjevica

Ko smo ob koncu lanskega leta načrtovali prihodnost za letošnje leto, ki se počasi izteka, sleherni v Novolesu ni pričakoval, da se bodo nad nas zgrnili tako težki časi, kot jih danes doživljamo.

Ne vem, zakaj je to moralo priti. Kje smo naredili bistvene napake, ki se nam danes tako maščujejo? Vsi dosedanja poskusi v FPL ne dajo zadovoljivih rezultatov, da bi se stanje vsaj delno izboljšalo.

Tako tudi v obratu LIPA občutimo vse posledice, ki se odražajo v Novolesu. Vprašujemo se, zakaj v našem tozdu ne dosegamo mesečnih proizvodnih planov, plana izvoza, ki so vir obstoja. Tako pa že več mesecev niso realizirani izvojni plani, manjka deviz in tako se večajo mesečne izgube, ki se kažejo v tisočih starih milijard dinarjev. Vse to nas v LIPU močno skrbi, kajti vse te zadeve posledično vplivajo na naše delo.

Prepolovljena proizvodnja v TDP je zmanjšala količino potreb po struženih in delno kopiranih elementih. Tako imamo za mesec december zasedenost plana proizvodnje samo 55 odstotno. V obratu smo se med letom trudili, da bi v čim večji meri izpolnili naše obveze do finalnih obratov. Bile so določene zamude in težave, ven-

haja do večjih izgub, ko v bistvu nekatere stroje samo nastavljamo in prestavljamo.

Za leto 1989 smo v LIPU dejali, da bo leto kakovosti. Nekatere stvari s tega področja smo speljali na bolje, kar se odraža v doseženih rezultatih. »Barometer« dosežene kakovosti smo zasledovali tudi z doseženo kakovostjo na zunanji proizvodnji. Od zunanjih kupcev nismo prejeli v bistvu nobene večje reklamacije glede kakovosti.

Tudi fizični obseg proizvodnje se ni bistveno spremenil, tako da smo zmanjšanje domačih potreb nadomestili z zunanjimi naročili. Tako bo letna proizvodnja znašala ca 5.000.000 kosov struženih elementov in ca 300.000 kosov ostale proizvodnje. Posebno v drugi polovici leta se je izboljšala plačilna zmožnost dobave decimiranega lesa in ostalih elementov iz OPS. Za boljše doseganje proizvodnih rezultatov smo se čvrsto posluževali navodil strokovne službe o izkoriščanju DNEVNIH KAPACITET. Menim, da so se v tej smeri v LIPU zadeve dokaj dobro izvajale. Dosegli smo boljše smotre, cilji so postali jasnejši.

Važno je, da bomo sistem vzdrževali in ga dopolnjevali. Po razgovorih s posameznikom ali na sestankih so delavci zagotavljali svojo obveznost. Postavljajo pa zahtevo, da naj preskrbimo dovolj dela in potrebno surovino. Moram reči, da ni bilo težav, če je bilo potrebno »potegniti« kakšno naduro. Pozor-

nismo mogli izdelovati. Povečali smo parkirni prostor. Skratka, zopet se je premaknilo na boljše. Na boljše se bi moralo obrniti današnje in jutrišnje stanje v Novolesu. Bojimo se za obstoj, za osebne dohodke, ali jih bomo prejeli vsakega dvanajstega. Mislim, da s toliko negotovosti Novoles še ni stopal v leto, ki je pred nami. Končno pa nam ostane upanje, da se bo obrnilo na bolje, da bomo smelo zrlj v novo leto 1990, ki je pred vrati. Ne dopustimo sami sebi, da se bodo naši pogledi orosili s solzami, kajti solze so tihi jezik bolečine.

Obrat LIPA

Polimeri v letu 1989

Izteka se poslovno leto, zato je prav, da se kolektiv širše seznanj z dosežki, pa tudi s težavami posameznih delovnih sredin. Iz leta v leto pa manj poudarjamo doseženo ter vse bolj težave, s katerimi se srečujemo v tem iztekajočem se srednjeročnem obdobju.

138-članski kolektiv Polimerov, kot krajše imenujemo tozdr Proizvodnja in predelava polimerov Trebnje, je letošnje leto v obdobju do konca novembra dosegel proizvodnjo oziroma izdelal naslednje količine:

1.154 ton litih akrilnih plošč,
276 ton svetlobnikov (kupole – trakovi)

46 ton izdelkov drobne predelave in

19 ton poliamida – nojlona

Od omenjenih količin proizvodnih plošč smo prodali zunanjim kupcem 443 ton, predelali v lastnih kapacitetah 330 ton ter dostavili tozdru TKO Metlika 357 ton, ki se izkazuje kot interna realizacija. Budno spremljanje in planiranje proizvodnje, ki se je dopuščala le v tistih količinah, kot so bile naročene, je pogojevalo relativno veliko omejevanje proizvodnje in nezaželene dopuste, vendar so jih delavci, poznavajoč ceno denarja vezanega v zalogah, razumeli, čeprav je bilo dosti pripomb na delo sektorja za trženje, ki bi se moral hitreje prilagajati v organizacijskem, kadrovskem in poslovnem smislu glede na tržne pogoje. Delavci v proizvodnji ugotavljamo, da bi bila ekonomika programa bistveno boljše, če bi lahko popolno izkoristili kapacitete (okoli 1.500 ton plošč). Podobno sliko kaže tudi plasma izdelkov predelave in drobne galanterije, čeprav se slednji v začetku normalno srečuje s težavami.

Še večje težave imamo z neizkoriščanjem proizvodnih kapacitet poliamida, saj se po začetnih tehnoloških problemih, ki so več ali manj odpravljeni, srečujemo

s težavami plasmaja. Tudi pri poliamidu nismo dopuščali proizvajati količin, ki niso bile naročene razen tehnoloških preizkusov. Težave, čeprav v poizkusni proizvodnji, se vse preveč vlečejo kljub javno opredeljeni pogodbi z dobaviteljem tehnologije in opreme. Mislimo, da je služba razvoja kot nosilec od dobaviteljev in premalo prodirala na področju marketinga.

Tako kot nismo uspeli odpraviti opisanih težav kljub prirejenosti strokovnih služb (upoštevajoč tudi objektivne pogoje), nismo uspeli realizirati tudi nekaterih lastnih programov, v katerih so imeli prioriteto boljše kakovost in ne sanacijo tehnološkega postrojenja. Oba projekta sta neločljivo povezana, zato morata imeti prednost tudi v prihodnjem obdobju.

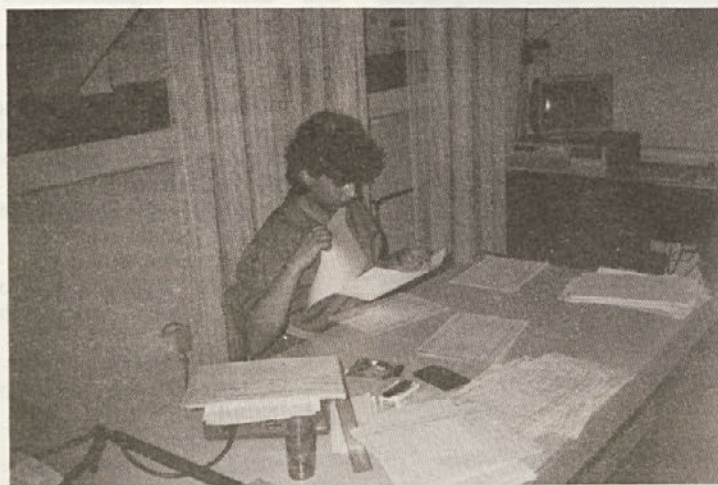


Letošnje in prihodnje leto pomeni za delavce Polimerov in za celoten Novoles veliko prelomnico v smislu transformiranja organiziranosti ne samo po določilih Zakona o podjetju temveč tudi v smislu takega organiziranja kompletnih poslovnih funkcij, ki bodo zagotavljale prilaganje hitro se spreminjajočim tržnim pogojem. Odgovornost je velika, zato mora biti tudi temeljito pretehtana strokovna odločitev. Delavci Polimerov smo se odločili, da je zares najprimernejša oblika družbeno podjetje, potek samega oblikovanja pa bomo prilagajali glede na postopek oz. aktivnosti Novolesa in v skladu z zakonskimi določili. Če ne bomo uspeli doseči družbenega podjetja v okviru Novolesa, se bomo skladno z določili Zakona o združenem delu referendumsko odločili o izstopu iz delovne organizacije, za kar je bila pobuda že podana na zborih delavcev.

Tako odločitev ne glejmo kot nekaj pregrešnega, temveč kot posledica pretehtanih analiz in odgovornosti za nadaljnji razvoj dejavnosti.

Ob koncu leta želimo vsem veliko poslovnih uspehov, delavcem pa tudi osebnega zadovoljstva pri delu in v krogu družine.

Delavci Polimerov



dar ne v tolikem obsegu, da bi nastopile takšne posledice, kot smo jim priča.

Še ni tako dolgo, ko sem se tudi sam rad pohvalil, da imamo v Novolesu tovarno za proizvodnjo stolov in gugalnikov, ki je ena med največjimi v svetu. Takšnim dejstvom so bili ustrezno postavljeni plani. Serije so bile primerno velike in so se izdelovale v petih do šestih tipih. Danes so te zadeve postavljene na glavo. Ne bom jih opisoval, ker so nam dobro poznane. Tako tudi v naši proizvodnji pri-

nost posvečamo urejanju proizvodnih prostorov, saj je lepše in lažje delati v urejenem in čistem okolju.

Skromne investicijske možnosti niso dovoljevale večjih posegov, vendar ne toliko, da se ne bi dalo nič narediti. Za boljše delovne pogoje smo namestili nova nihalna vrata, ki jih je dobavil Sigmat. Delavci so bili izpostavljeni stalnemu prepihu. V mesecu maju je bila nabavljena nova stružnica firme Locatelli. Na njej stružimo zahtevnejše elemente, ki jih poprej

Poročilo o delu kadrovske -splošnega sektorja v letu 1989

Delo v sektorju kadrovske, pravnih in splošnih zadev je potekalo v skladu s letnim programom dela, ki je bil sprejet na seji delavskega sveta delovne organizacije v februarju 1989. Poleg tega pa smo med letom v sektorju opravili vrsto opravil po zahtevi samoupravnih organov, vodstva delovne organizacije in organov (SIS, DPS itd.)

Sektor je bil formalno ustanovljen s 1. februarjem 1989, ko je bil sprejet nov samoupravni sporazum o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih med TOZD in DSSS.

Za v. d. direktorja sektorja je bil imenovan Marjan Grabnar.

Sektor sestavljajo štiri strokovne službe in sicer:

a) Kadrovske-socialna služba: vodja Vid Fajdiga.

V službi je zaposlenih 11 delavcev (všteti so tudi inštruktorji v učnih delavnicah)

b) Pravno-splošna služba: vodja Janja Vrečič (tov. Bojan Bencik je bil imenovan v začasni kolegijski organ v TOZD FPL)

Zaposlenih je 26 delavcev. V službo so bili vključeni tudi nekateri delavci iz bivšega tozda BLP (snažilke, telefonist itd.) in pa vratarji ter služba varstva pri delu (ob reorganizaciji).

c) Služba varstva pri delu: vodja Rudi Ivančič (od aprila 1989).

Zaposlenih je 16 delavcev, od tega en pripravnik.

d) Služba družbenega standarda: vodja Darja Horvat.

Zaposlenih je 27 delavcev in en pripravnik.

Pretežni del predstavlja obrat družbene prehrane, ki spada v službo od 1. februarja 1989.

Poleg tega je še direktor sektorja in tajnica.

Kadrovske-socialna služba

a) Na področju kadrovanja in zaposlovanja:

Uspešno smo izvajali sanacijski program, saj smo zmanjšali število delavcev od 2927 na 2858 (na dan 30. novembra 1989).

Odšli so: 6 delavcev z visoko izobrazbo, 13 delavcev z višjo izobrazbo, 27 delavcev s srednjo izobrazbo, 65 delavcev s poklicno izobrazbo, (IV. stopnja), 160 delavcev ozki profil (NK itd.).

Prišlo pa je:

12 delavcev z visoko izobrazbo, 11 delavcev z višjo izobrazbo, 20 delavcev s srednjo izobrazbo, 58 delavcev s poklicno izobrazbo (IV. stopnja).

Kvalifikacijska struktura se vsa leta nenehno izboljšuje.

Kadrovske smo se okrepili na področju dipl. oec in oec. strojni ing., oblikovalci, delno na področju lesarstva.

Glede na zaostrene gospodarske razmere in izgube smo morali prezaposeliti 29 delavcev iz tozda FPL v delovno organizacijo IMV. Delno pa ta postopek še vedno teče. V teh obratih je bilo glede tega precej kritičnih pripomb, vendar moramo vedeti, da je takšna rešitev, ko se pridobi delo v drugi delovni organizaciji mnogo boljše kot čakati v negotovosti na delo na domu ali pa na skupnosti za zaposlovanje, seveda pa je to za prizadetega posameznika vseeno boleče.

V začetku leta smo ob reorganizaciji izdali preko 400 sklepov o prerazporeditvi in prav toliko sklepov o sestavljenosti del in nalog.

Izvedli smo razpisne postopke za delavce s posebnimi pooblastili in odgovornostmi v tozdu PPL, sedaj pa tečejo aktivnosti – razpisni postopki za DSSS.

Izreden je bil prenos kadrovske evidence na nov računalnik in delo opravljamo na računalniku vax preko terminala. S tem je delo mnogo bolj ažurno.

V celoti smo vodili kadrovske postopke za tozde PPL in FPL, DSSS in v večini na tozde Sigmat, TKO in TAP.

Vodena je bila aktivnost za zmanjševanje režije v TOZD in DSSS. Ta aktivnost je še v teku.



Letos smo po reorganizaciji pridobili tudi kuhinjo

b) Področje izobraževanja:

Kompleksno poročilo bomo še pripravili, bistvene aktivnosti pa so bile:

– izdelan je bil program pre-kvalifikacije za celotno delovno organizacijo s poudarkom na lesne tozde.

V ta namen smo pridobili preko dve milijardi din nepovratnih sredstev. Začetek aktivnosti je predviden za zimsko obdobje 1989/90.

Enako je izdelan program za TOZD TKO za delavce, ki so prišli iz SCT. Tudi za ta program smo prejeli sredstva v višini 43 mio din.

Štipendije: za šolsko leto 1989/90 je bilo razpisanih 220 štipendij, realizirano pa 86.

Stanje vseh štipendistov:

| | |
|---------------|-----|
| II. stopnja: | 5, |
| IV. stopnja: | 62, |
| V. stopnja: | 74, |
| VI. stopnja: | 11, |
| VII. stopnja: | 60 |
| Skupaj: | 212 |

V šolskem letu 1989/90 smo začeli ponovno z rednim šolanjem lesarskih tehnikov v Novem mestu, sedaj pa poteka študij ob delu druge generacije lesarjev tehnikov.

V delovni organizaciji se po pogodbi izobražuje ob delu 112 delavcev:

| | |
|------------|-----|
| IV. st.: | 4, |
| V. st.: | 45, |
| VI. st.: | 45, |
| VII. st.: | 13, |
| magister.: | 5. |

Izvedeno je bilo izobraževanje za izmenovodje in vrsto funkcionalnih izobraževanj z več kot 200 udeležencev.

V decembru bomo začeli s funkcionalnim izobraževanjem na področju integralnega upravljanja kakovosti, ki bo zajelo vse strukture od vodilnih do neposredne proizvodnje.

c) Socialno področje:

– sproti ažuriramo oceno socialnega stanja delavcev,

a) Pravno področje:

Delovno organizacijo smo redno zastopali pred rednimi sodišči in sodišči združenega dela. Zelo se povečuje število zadev s finančnega področja (tožbe za plačilo obresti itd.).

Upada pa število primerov pred sodišči združenega dela.

Do 30. novembra je bilo vodenih 215 disciplinskih postopkov.

Redno smo sodelovali pri pripravi osnutkov pogodb (kupo-prodajnih, leasing, posredniških, licenčnih), razen na področju investicij in finančnih, ker »oni« znajo sami.

V začetku leta 1989 smo zaključili z reorganizacijo delovne organizacije in vpisali delovno organizacijo v sodni register. Sklep sodišča je bil izdan 12. aprila 1989.

V januarju 1989 so bile izvedene volitve v samoupravne organe DO, TOZD in DSSS.

Na področju samoupravnih splošnih aktov so bili izdelani:

- SaS o svobodni menjavi dela,
- Pravilnik o razvidu del in nalog,
- Pravilnik o delovnih razmerjih in spremembe in dopolnitve tega pravilnika (kriteriji),
- SaS o inovativni dejavnosti (sodelovali smo pri nastajanju),
- Pravilnik o projektnem načinu dela (sodelovali),
- Pravilnik o pisarniškem poslovanju,
- Pravilnik o notranji kontroli,
- SaS o reševanju stanovanjskih vprašanj delavcev,
- nov pravilnik o normah

Priprava gradiv za reorganizacijo delovne organizacije v podjetje (statut podjetja, SaS o organiziranju)

V avgustu 1989 je bil izveden referendum za spremembe in dopolnitve SaS o združitvi v delovno organizacijo – sprememba dejavnosti DO, ki je tudi vpisana v sodni register.

e) Samoupravne aktivnosti: – izvedene razprave o zaključnih računih in periodičnih obračunih,

- razprave o planih,
- o samoupravnih splošnih aktih,
- referendum,
- redne seje delavskih svetov DO, TOZD in DSSS in po potrebi izredne,
- seje drugih organov (delavska kontrola, notranja arbitraža, disciplinska komisija, KDR, itd.)

d) Področje obveščanja: – redno izhaja glasilo Novoles in Obvestila po potrebi. Redno pripravljamo vrsto gradiv za samoupravne organe in zbore delavcev.

e) Področje SLO: – izdana so navodila vratarjskim službam, ko so prešle pod pristojnost TOZD

Pravno-splošna služba

Služba je bila z letnim planom zadolžena za izpeljavo veliko zahtevnih nalog. Kadrovske je bila normalno popolnjena.

Seznam jubilarantov v tekočem letu

10-LETNIKI:

Slavko Blatnik,
Slavko Brudar,
Žarko Kovačević,
Jožefa Kregar,
Mileva Kužat,
Roman Primožič,
Sonja Staniša,
Miodrag Todorović,
Zdenko Vovko.

20-LETNIKI:

Dominik Avguštin,
Stanislava Bobnar,
Anto Davidovič,
Franc Erpič,
Joža Kobe,
Janko Kovačec,
Karol Medic,
Stanislava Mervar,
Silva Pureber,
Majda Rački,
Nikola Šajatovič,
Antonija Šimenc,
Stanka Šnidaršič,
Alfonz Šterbenc,
Marija Zajc.

30-LETNIKI:

Majda Furlan,
Jožica Kužnik,
Anton Legan,
Alojz Medle,
Marija Medle,
Slavko Vidmar,
Jože Zajec.

Tozd Tehnična priprava lesa

10-LETNIKI:

Veno Brčina,
Kazimir Brezar,
Trivka Čučič,
Gospa Dujaković,
Slavko Gorše,
Majda Kristan,
Dušanka Maksimović,
Zdravko Marinković,
Mirjana Radonič,
Nikolija Teinovič,
Darko Zupančič.

20-LETNIKI:

Alojz Avguštin,
Ivan Cvelbar,
Viktor Koncilja,
Marjan Kum,
Štefka Kutnar,
Marjan Pečaver,
Franc Pestotnik,
Ivan Rozman,
Ciril Štrumbelj,
Viktor Urbančič.

30-LETNIKI:

Leopold Anžlin,
Pavo Arabažič,
Tone Pejič,
Metod Tisovec,
Cvetka-Terezija Tolar.

Obrat Vezan les

10-LETNIKI:

Anton Derganc,
Tončka Derganc,
Jožica Končina,
Smilja Marinković.

20-LETNIKI:

Slavka Berkopec,
Ramiza Čavšević,
Marinka Erpe,
Anica Fink,
Danica Fink,
Slavko Gorše,
Helena Klobučar,
Slavko Klobučar,
Andrej Kobe,
Branislava Kulovec,
Terezija Mlinarič,
Franc Nose,
Majda Rajer,
Jože Repše,
Jože Rozman,
Malči Saje,
Silva Šenica,
Mara Vurusič.

30-LETNIKI:

Ana Bobnar,
Mateja Bobnar,
Pavla Hren,
Katerina Kramarčič,
Janez Kreda,
Jakob Krštinc,
Stane Kuhelj,
Martina Lavpič,
Štefka Mervar,
Drago Nose,
Jože Novak,
Franc Slapničar,
Martina Gričar,
Ana Šenica.

Obrat Žagan les in predali

20-LETNIKI:

Janez Kramaršič,
Milena Pucelj,
Janez Šporar,
Alojz Tisovec,
Marjeta Vidmar.

30-LETNIKI:

Jože Kastelic,
Edvard Grm,
Janez Vidmar,
Izidor Vovk.

Obrat Tehnično ener. storitve

10-LETNIKI:

Ladislav Bukovec,
Edi Drobnič,
Zvonko Mojstrovich,
Miro Rajlič,
Andrej Šenica,
Karol Turk.

20-LETNIKI:

Slavko Fink,
Alojz Knafelj,
Ivan Kulovec,
Stanko Bobnar.

PPL – Skupna dejavnost

20-LETNIKI:

Jože Avguštin,
Milka Jernejčič.

Tozd FPL Obrat Mize Krško

10-LETNIKI:

Marija Dornik,
Jože Poljšak.

20-LETNIKI:

Elizabeta Masnec.

30-LETNIKI:

Ivan Grabnar,
Stanislav Vrhovšek.

Obrat Ploskovni elementi

10-LETNIKI:

Milan Bohte,
Marjan Križman,
Franc Pekolj,
Milena Pekolj,
Jožica Povhe,
Jožica Starič.

30-LETNIKI:

Francišek Kavčič,
Jernej Novak.

Obrat Stoli I Straža

10-LETNIKI:

Ivka Aščič,
Jerica Avguštin,
Zvonko Bercko,
Dragica Bogič,
Katarina Bukovec,
Anica Dukanovič,
Kata Filipovič,
Slavko Jarc,
Andja Kikič,
Živka Kokalovič,
Manda Malič,
Milka Matič,
Smiljana Milanovič,
Zdenka Nahtigal,
Slavko Novinc,
Dragica Pašalič,
Nada Sarič,
Alenka Šenica,
Ljuban Vardič.

20-LETNIKI:

Jože Henigman,
Marija Kašček,
Franciška Krakar,
Božidar Lukan,
Jožefa Markovič,
Jože Rus,
Stanislav Saje,
Darinka Šafar,
Branka Turk.

30-LETNIKI:

Franc Lemovac,
Florjan Kastelic,
Jože Papež.



NA GRADNA NOVOLETNA KRIŽANKA

rešitve pošljite do 10. 1. 1990

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|-------------------------|--------------------------|-------------------------------|------------------------------|------------------------------------|--------------------|---------------------------------------|---|------------------|--------------------------------|------------------------|----------------------------|-------------------------------|--------------------------|--|---------------------------------------|--------------------------------|-----|------------------|
| VOŠČILO ZA JANUAR | TOVARNA V LJUBLJANI | SIJAN KONJAK | SENICA TONE | DEJAVNA V JUŽNI AMERIKI | EVROPEVA DENARNA ENOTA | LASTNO- ST AVTO- MOBILA | RIMSKE ŠTEVILKE | 4. RIM- SKI KRALJ | POSTA KOL. KOSTRIBER OB ČISTI | ŠIVALSKI VRT | NAJVEČI KOPENSKI SESALEC | LISTNA- TO DREVO | LEPOT- NA ZA- STLINA | LADJA KI PREVAŽA LETALA | OSVEŠIL- NA RIJAČA | LASTNOST STROGE- GA CLO- VEKA | HABRID- SKI NOG- OMETNI KLUB | ITALIJAN POLITIK FANFANI | SRD | |
| UREJEN KRAJ ZA UCANJE | | | | | IGRALNA KARTA | VESTA PRALNE- GA PRA- ŠKA | | | ENAKA SAMO- GLASNIKA | STOJALO NALIV | | | | | | GARJE | | | | |
| LJUB- EŽNI- STVO | | | | | | JADJAN- SKI OTOK ALČKA | | | TEHNOE- TER 2. KONTR- PRTI KAR- TANJU | | | | | | | ZGORNJI DEL GLAVE | | | | |
| HOŠTVO TEAM | | | | | | | | | | | | | | | | ČESKI W- NESEVNIK (KARL) 4. ČRKA | | | | |
| ČERNE RUDI | | VEDA O SROJIN- AH | LETNI GOZDNI POSEK | RAZLIČNI ČRKI | | | | SEVER POLSE DALERINA PAULOVA | | | | | | | | PROVILLO FRANCOŠ- KI SKLA- DATELJ | | | | OSEBNI ZAHTEV |
| KEMIC- NA PR- VINA (LA) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| KIB | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| PRINEC KRALJ DE BEŠ- KOP MENA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| OXY- GEN | ZACETEK ITALIJE RIMSKI BOG LKUB | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| VASA BREZ A | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DEL POHI- ŠTVA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| LOZ- NICA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DOBA VEK | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TONA | MURSKA SOBOTA ŠVEDSKA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| IZOLA- CIJA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | OBNOVA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9 | TOVAR- NA V KAMNIKU | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9 | ITALIJA NSKA VALUTA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | PRVI SAMO- GLASNIK | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| SOVJET- SKA ZVEZDA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

JANUAR

1 P **Novo leto**
 2 T **Bazilij, Gregor** ☺
 3 S Genovefa, Meliton
 4 Č Angela
 5 P Milena
 6 S Trije kralji (G.M.B.)
 7 N **Valentin, Zdravko**
 8 P Erhard, Severin
 9 T Julijan
 10 S Viljem, Gregor
 11 Č Pavlin ☺
 12 P Tatjana (Tanja)
 13 S Veronika, Hilarij
 14 N **Feliks (Srečko)**
 15 P Pavel
 16 T Marcel
 17 S Anton
 18 Č Marjeta, Suzana ☺
 19 P Arsen, Marij
 20 S Boštjan
 21 N **Neža**
 22 P Vincenc (Cene)
 23 T Ildefonž
 24 S Frančišek
 25 Č Darko
 26 P Tit, Timotej ☺
 27 S Angela, Teodorik
 28 N **Tomaž**
 29 P Sabina, Valerij
 30 T Martina, Jacinta
 31 S Janez

FEBRUAR

1 Č Brigita, Sevêr
 2 P Marija, Svečnica ☺
 3 S Blaž, Oskar
 4 N **Andrej**
 5 P Agata
 6 T Ljubo
 7 S Rihard (Riko)
 8 Č Hieronim
 9 P Apolonija (Polona) ☺
 10 S Vilko, Sholastika
 11 N **Marija**
 12 P Benedikt
 13 T Katarina
 14 S Valentin (Zdravko)
 15 Č Jovita, Klavdij
 16 P Julijana
 17 S Silvin ☺
 18 N **Simeon**
 19 P Konrad
 20 T Leon
 21 S Irena, Mira
 22 Č Peter
 23 P Polikarp, Romana
 24 S Matija, Sergij
 25 N **Valburga** ☺
 26 P Matilda, Branko
 27 T Pust, Gabriel
 28 S Pepelnica, Roman

MAREC

1 Č Albin, Antonina
 2 P Neža
 3 S Kunigunda, Marin
 4 N **Kazimir** ☺
 5 P Evzebij
 6 T Miroslav, Nika
 7 S Perpetua, Felicita
 8 Č Janez
 9 P Frančiška
 10 S 40 mučencev, Viktor
 11 N **Benedikt** ☺
 12 P Doroteja
 13 T Kristina, Rozina
 14 S Matilda, Pavlina
 15 Č Klemen
 16 P Tihomir, Hilarij
 17 S Jedrt (Jerica)
 18 N **Ciril**
 19 P Jožef ☺
 20 T Klavdija
 21 S Nikolaj, Justinijan
 22 Č Lea, Katarina
 23 P Viktorijan
 24 S Katarina
 25 N **Minka** ☺
 26 P Lara
 27 T Rupert
 28 S Bojan (Vojan)
 29 Č Bertold, Helmut
 30 P Bogomil, Amadej
 31 S Modest, Gvido



novoles 1990



APRIL

1 N **Hugo**
 2 P Frančišek ☺
 3 T Rihard, Sikst
 4 S Izidor
 5 Č Vincenc
 6 P Irenej, Celestin
 7 S Saturnin
 8 N **Cvetna, Albert**
 9 P Valtruda
 10 T Apolonij ☺
 11 S Stanislav
 12 Č Lazar, vel. čet.
 13 P Martina, vel. pet.
 14 S Lidvina, vel. sob.
 15 N **Vel. noč, Anastazija**
 16 P Bernarda, vel. pon.
 17 T Rudolf
 18 S Apolonij ☺
 19 Č Leon
 20 P Hilda, Teo
 21 S Anzelm
 22 N **Leonid, bela ned.**
 23 P Jurij
 24 T Fidel ☺
 25 S Marko ☺
 26 Č Pashazij
 27 P **Ustanovitev OF**
 28 S Peter, Vital
 29 N **Katarina**
 30 P Pij V

MAJ

1 T **Praznik dela, Jožef** ☺
 2 S **Atanazij, Boris**
 3 Č Filip in Jakob
 4 P Florijan
 5 S Gotard, Angel
 6 N **Dominik**
 7 P Gizela
 8 T Viktor (Zmago)
 9 S Pahomij, Dan zmage ☺
 10 Č Antonin, Gordijan
 11 P Žiga
 12 S Pankracij
 13 N **Servacij**
 14 P Bonifacij
 15 T Zofija, Izidor
 16 S Janez
 17 Č Jošt, Paskal ☺
 18 P Erik
 19 S Peter, Celestin
 20 N **Bernard**
 21 P Valens, Krispin
 22 T Renata, Rita
 23 S Željko
 24 Č Suzana, Vnebohod ☺
 25 P Gregor
 26 S Filip
 27 N **Avguštin**
 28 P German, Just
 29 T Maksim
 30 S Ferdinand
 31 Č Marija ☺

JUNIJ

1 P Justin
 2 S Erazem, Marcel
 3 N **Marija, Binkošti**
 4 P Franc
 5 T Svetopolk
 6 S Norbert
 7 Č Robert ☺
 8 P Medard ☺
 9 S Primož
 10 N **Bogumil**
 11 P Barnaba
 12 T Adela
 13 S Anton
 14 Č Elizej, Telovo
 15 P Vid (Vitomir)
 16 S Gvido, Beno ☺
 17 N **Adolf**
 18 P Ljubo, Marcel
 19 T Romuald, Gervazij
 20 S Silverij
 21 Č Alojzij (Vekoslav)
 22 P Ahacij, Zeno ☺
 23 S Agripina
 24 N **Janez**
 25 P Viljem
 26 T Vigilij (Stojan)
 27 S Ema
 28 Č Hotimir, Irenej
 29 P Peter in Pavel ☺
 30 S Oton, Emilijana

JULIJ

1 N **Estera**
 2 P Oton, Živko
 3 T Tomaž
 4 S **Dan borca**
 5 Č Ciril in Metod
 6 P Marija
 7 S Vilibald
 8 N **Prokopij** ☺
 9 P Veronika
 10 T Amalija (Ljuba)
 11 S Benedikt, Olga
 12 Č Mohor in Fortunat
 13 P Henrik
 14 S Kamil, Božidar
 15 N **Vlado** ☺
 16 P Marija
 17 T Aleš
 18 S Friderik (Miroslav)
 19 Č Arsen, Zlatka
 20 P Marjeta
 21 S Danijel (Danilo)
 22 N **Magdalena, D. vstaje** ☺
 23 P Brigita
 24 T Kristina, Boris
 25 S Jakob
 26 Č Ana, Joahim
 27 P Gorazd, Kliment
 28 S Viktor (Zmago)
 29 N **Marta** ☺
 30 P Peter
 31 T Ignacij

AVGUST

1 S Alfonz
 2 Č Porciunkula
 3 P Lidija, Nikodem
 4 S Janez
 5 N **M. Snežna** ☺
 6 P Ljubo
 7 T Kajetan, Sikst
 8 S Dominik (Nedeljko)
 9 Č Jaroslav (Jaroš)
 10 P Lovrenc
 11 S Klara (Jasna)
 12 N **Inocenc**
 13 P Hipolit, Rada ☺
 14 T Maksimilijan
 15 S Marija, Veliki šmaren
 16 Č Rok, Štefan
 17 P Hijacint
 18 S Helena (Alenka)
 19 N **Boleslav**
 20 P Bernard, Samo ☺
 21 T Pij
 22 S Marija
 23 Č Roza
 24 P Jernej
 25 S Ludvik, Elvira
 26 N **Rufin**
 27 P Monika
 28 T Avguštin ☺
 29 S Janez
 30 Č Feliks (Srečko)
 31 P Rajko, Pavlin

SEPTEMBER

1 S Tilen (Egidij)
 2 N **Maksima**
 3 P Gregor
 4 T Rozalija
 5 S Lovrenc, Rozvita ☺
 6 Č Petronij, Evelina
 7 P Regina, Marko
 8 S Mali šmaren
 9 N **Peter**
 10 P Otokar, Pulherija
 11 T Erna, Nada ☺
 12 S Gvido, Tihomil
 13 Č Janez
 14 P Rasto
 15 S Marija
 16 N **Ljudmila**
 17 P Lambert, Robert
 18 T Helena, Zofija ☺
 19 S Januarij, Emilija
 20 Č Svetlana, Evstahij
 21 P Matej, Debora
 22 S Mavricij
 23 N **Lin, Tekla**
 24 P Gerard, Gojmir
 25 T Avrelija (Zlatka)
 26 S Kozma in Damijan ☺
 27 Č Vincenc
 28 P Venčeslav (Vaclav)
 29 S Mihael, Rafael
 30 N **Hieronim**

OKTOBER

1 P Terezija
 2 T Angel
 3 S Žarko, Gerard ☺
 4 Č Frančišek
 5 P Marcel, Flora
 6 S Bruno, Renato
 7 N **Marija, Marko**
 8 P Pelagija, Mito
 9 T Janez
 10 S Danilo, Hugolin
 11 Č Emilijan ☺
 12 P Maksimilijan
 13 S Marija, Edo
 14 N **Kalist**
 15 P Terezija
 16 T Hedvika, Marjeta
 17 S Ignacij ☺
 18 Č Luka
 19 P Pavel
 20 S Irena, Vendelin
 21 N **Uršula**
 22 P Marija
 23 T Janez
 24 S Tadej (Dejan)
 25 Č Darinka (Darja) ☺
 26 P Lucijan, Rustik
 27 S Sabina, Vincenc
 28 N **Simon**
 29 P Narcis, Linda
 30 T Alfonz, Marcel
 31 S Volbenk

NOVEMBER

1 Č **Dan mrtvih**
 2 P Dušanka ☺
 3 S Viktorin
 4 N **Karel**
 5 P Elizabeta, Zaharija
 6 T Lenart
 7 S Engelbert, Ernest
 8 Č Bogomir, Bogdan
 9 P Teodor (Božidar) ☺
 10 S Leon
 11 N **Martin**
 12 P Jozofat, Milan
 13 T Stanislav
 14 S Sidonij, Nikolaj
 15 Č Leopold, Albert
 16 P Jedrt, Otmar ☺
 17 S Elizabeta
 18 N **Roman**
 19 P Narsej, Matilda
 20 T Edmund, Feliks
 21 S Marija
 22 Č Cecilija (Cilka)
 23 P Klemen
 24 S Cvetka, Krizogon
 25 N **Katarina** ☺
 26 P Leonard
 27 T Virgil
 28 S Berta, Sosten
 29 Č **Dan republike**
 30 P **Andrej**

DECEMBER

1 S Natalija (Božena)
 2 N **Živka** ☺
 3 P Frančišek
 4 T Barbara
 5 S Savo, Pina
 6 Č Miklavž (Nikolaj)
 7 P Ambrož
 8 S Marija
 9 N **Valerija** ☺
 10 P Marija
 11 T Damaz, Danijel
 12 S Ivana
 13 Č Lucija, Otilija
 14 P Janez
 15 S Kristina (Krista)
 16 N **Adela**
 17 P Lazar ☺
 18 T Teotim
 19 S Urban, Tea
 20 Č Evgen, Makarij
 21 P Peter
 22 S Demetrij
 23 N **Janez**
 24 P Eva, Adam
 25 T **Božič** ☺
 26 S Štefan
 27 Č Janez
 28 P Živko
 29 S David, Tomaž
 30 N **Sabin**
 31 P Silvester

Obrat Masivno pohištvo

10-LETNIKI:

Rajko Vidmar,
Viljem Zupančič.

20-LETNIKI:

Ljubomir Arsenovič,
Ana Avsenik,
Antonija Čafuta,
Dragica Miklavčič,
Silvo Pirh,
Jožica Turk,
Dragoslav Vasič.

30-LETNIKI:

Anton Fabjančič,
Anton Gorenčič,
Slavka Pezderšek,
Antonija Pirc,
Alojz Rozman,
Jože Jeriček,
Štefka Bučar.

Obrat Ploskovno pohištvo

10-LETNIKI:

Jože Golobič,
Jože Luzar,
Jože Šašek,
Anton Turk,
Momčilo Vukša.

20-LETNIKI:

Jože Bogovič,
Marija Juršič,
Pavla Vesel.

Obrat Struženi in kopirani elementi

10-LETNIKA:

Anica Marinkovič,
Janez Sintič.

20-LETNIKI:

Franc Kerin,
Marija Stanič,
Martin Tršinar.

30-LETNIKI:

Franc Premru,
Anton Žuljč,
Fani Gorjanc,
Vladimir Lenčič,
Franc Jeuškovec.

Obrat Stoli II Dvor

10-LETNIKI:

Jože Končina,
Zoran Leko,
Slavko Mirtič,
Emilija Štupar.

20-LETNIKA:

Olga Mikec,
Marica Pasar.

30-LETNIKA:

Pavla Nahtigal,
Janez Papež.

Salon pohištva

20-LETNIKA:

Anica Baša,
Terezija Šinkovec.

FPL Skupna dejavnost

30-LETNIK:

Andrej Bajt.

Tozd Kopalniška oprema

10-LETNIKI:

Željko Jakša,
Stanislav Krnc,
Stanko Nemanič,
Branko Petrušič,
Jelka Ramuta.

20-LETNIKI:

Darko Jakofčič,
Ivan Jambrošič,
Nikola Kos,
Angelca Matkovič,
Marija Plut,
Rudolf Radaković,
Jožef Simonič,
Ivanka Vrničar.

30-LETNIKA:

Olga Gršič,
Anton Trček.

TKO – Radatoviči

10-LETNIK:

Drago Badovinac.

20-LETNIKA:

Ilija Malič,
Anton Plut.

Tozd Polimeri

10-LETNIKI:

Branko Gracar,
Adolf Kolenc,
Bojan Logar,
Ludvik Matoh.

20-LETNIKI:

Cirila Bečaj,
Ivan Konestabo,
Dušan Veber,
Aleksandra Zajc,
Alojz Žitnik,
Božidara Gabrijel.

30-LETNIKA:

Janez Hočevar,
Avguštin Smolič.



Sigmat Strojna oprema

10-LETNIKI:

Jože Baškovič,
Milko Drame,
Albina Klešin,
Ivan Miler,
Marjan Pribožič,
Igor Tomič,
Želimir Topol,
Ludvik Župevc.

20-LETNIKA:

Miroslav Grmšek,
Peter Mikloš.

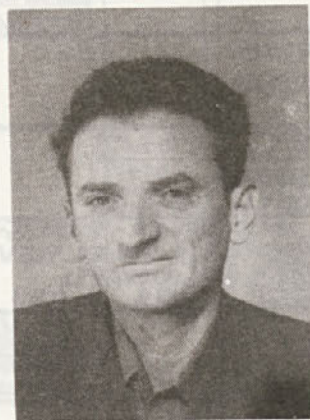
30-LETNIKA:

Magdalena Pongračič,
Jože Bobnič.

Slavku Rozmanu v spomin

18. septembra 1989 smo se na pokopališču v Leskovcu pri Krškem poslovili od upokojenca Slavka Rozmana.

Pokojni Slavko se je rodil 21. januarja 1929 v Ljubljani. Otroška leta je preživel pri sorodnikih v Tržišču na Dolenjskem. Življenjska pot ga je zanesla v Tovarno celuloze Krško, nato v SGP Pionir Krško. Leta 1970 se je zaposlil v Splošnem mizarstvu Krško. Delal je pri krožni žagi v takratni stari delavnici, v zelo slabih delovnih pogojih. Bil je dober delavec in tovariš, saj je marsikateremu sodelavcu v prostem času pomagal pri izgradnji hiše. Napredno misleči, med njimi tudi Slavko, so si želeli nove delovne prostore in sodoben obrat. Otvoritev novega obrata je z ostalimi sodelavci doživel leta 1976. V tem obratu je delal eno leto pri večlistni krožni žagi, nakar se je upokojil. Kot upokojenec je še naprej spremljal razvoj »Mizarstva,« ki se je pripojilo k



delovni organizaciji Novoles in se preimenovalo v TOZD BOR Krško.

Zaradi slabega zdravstvenega stanja se ni mogel udeleževati vsakoletnih srečanj upokojencev v Straži. Dogaňanja v Novolesu, zlasti v BORU, je spremljal preko glasila Novoles in zeta Milana, ki je tukaj zaposlen.

Pred dvema leti je Slavko umrl sin zaradi težke sladkorne bolezni. Vse to je prenašal s težko bolečino v srcu, dokler ni tudi sam podlegel.

Dragi Slavko, počivaj v miru v domači zemlji!

Ivan Grabnar



– ažurirani so obrambni in varnostni načrti, s tem, da še niso v celoti prilagojeni novi organiziranosti.

Služba varstva pri delu

V aprilu 1989 je začel z delom v naši delovni organizaciji tov. Rudi Ivančič, varn. ing., kot vodja službe. Tov. Anton Špelko pa je odšel junija letos v pokoj.

a) tehnično varstvo:

V letu 1989 je bil dan večji poudarek izvajanju tehničnih ukrepov za zagotavljanje varnejših in bolj zdravih pogojev dela, in sicer:

– redno se opravljajo kontrolni pregledi in preizkusi delovnih priprav in naprav,

– periodične preiskave kemičnih, fizikalnih in bioloških škodljivosti ter mikroklima v obratu v Velikem Podlogu, obratu struženih in kopiranih elementov v Kostanjevici, v oddelku poliestra v TKO in tozd Polimeri v Trebnjem,

– sodelujemo pri sanaciji hrupa v obratu v Kostanjevici in v OPS – linija lepljenja,

– redno poučevanje iz varstva pri delu. Letos je bila izdelana nova skripta iz varstva pri delu za delavce obrata ploskovnega pohištva v Gotni vasi. Izvedeno je tudi poučevanje za delavce, ki delajo z nevarnimi snovmi.

– Rekonstrukcije vseh poškodb pri delu,

– odprava nepravilnosti in poročanje po odločbah inšpekcijskih služb,

– prenos področja varstva pri delu na računalnik PC, ta naloga je aktualna še v letu 1990.

b) Požarno varstvo:

– izvedli smo redno poučevanje iz požarnega varstva za vse delavce Novolesa,

– izdelane so ocene požarno-varstvene ogroženosti v obratu v Mirni Peči in obratu TPE, v izdelavi pa sta oceni za obrate v Straži in obrat v Kostanjevici,

– izvajamo redne preventivne preglede vseh obratov in naprav, zato je bilo pregledano tudi 5000 ročnih gasilskih aparatov, na novo polnjenih in servisiranih pa 1000,

– izredne meritve pretoka in tlaka v hidrantnem omrežju za vse obrate,

– redna prisotnost pri vseh delih z odprtim ognjem,

– intervencija na petih srednje velikih požarih in devetih manjših začetnih požarih,

– uredili skupaj s TES dve zajetji za gasilsko vodo iz Krke,

– udeležili smo se tradicionalnega gasilskega tekmovanja med IGD večjih lesnih OZD v Kamniku, kjer je naša ženska desetina osvojila prvo mesto in ji ob tej priliki še enkrat izrekamo priznanje z upanjem, da bodo te delavke svoje znanje prenašale tudi na ostale sodelavke.

c) Zdravstveno varstvo:

Delo na področju zdravstvenega varstva poteka v skladu s programom dela, republiški predpisi in po dogovoru z Zdravstvenim domom Novo mesto.

– v letu 1989 sta bili izdelani dve ocenjevalni analizi delovnih mest, in sicer za tozd TAP (nalivna postaja v Polimerih in Novilon),

– v letu 1989 je bilo pregledano prek 600 delavcev Novolesa, od tega celoten tozd TAP in obrat TPE v Račjem selu,

– 40 delavcev je bilo poslano na kopalniško zdravljenje v breme delovne organizacije, preko občinskega sindikalnega sveta Novo mesto pa še 10 delavcev,

– v Boh. Bistrici je bilo na preventivni rekreaciji 74 delavcev,

– izvajali smo poučevanje iz zdravstvenega varstva,

– izvajali nadzor nad delavci, ki so izostali z dela zaradi bolezni in opravili razgovore z delavci, katerih pogostost izostankov z dela je večja,

– v letu 1989 nam žal še ni uspelo registrirati preventivno zdravstveno ambulanto.

Služba družbenega standarda

Služba je bila formirana ob reorganizaciji delovne organizacije, pokriva tri področja, in sicer:

a) družbeno prehrano,

b) stanovanjsko področje,

c) rekreacijo in šport.

a) Družbena prehrana:

Za obrate v Straži pripravljamo obroke obrat družbene prehrane. Dnevno pripravi 1100 do 1200 malic in približno 100 kosil. V sklopu tega obrata je še priprava malic za sektor trženja in zunanje trgovine v Novem mestu. Za ostale obrate družbene prehrane pa nudimo strokovno pomoč. Večkrat pripravimo hrano tudi za obrat TPI v Soteski in včasih za obrat Stoli II na Dvoru.

delovno organizacijo GG Novo mesto.

V poletni sezoni smo omogočili letovanje 278 družinam na morju in 60 v Bohinjski Bistrici.

Letos smo v Sukošanu pri Zadru pri družini Nadinič opremili še tri apartmaje in si tako zagotovili te apartmaje za tri sezone.

V jeseni smo vse počitniške priklovice prepeljali v stražo, kjer jih bomo servisirali, najbolj iztrošene pa prodali.



Letos smo odprli tudi lastno banko Slovenijales, ki posluje uspešno

V letu 1989 smo za pijačo uvedli vrednostne bone.

Med letom smo imeli v obratu družbene prehrane enkrat intervencijo Zavoda za socialno medicino in higieno Novo mesto, tako da enkrat ni bila izdana topla malica. Točne vzroke za to intervencijo še sedaj ne vemo.

b) Stanovanjsko področje:

Na tem področju v letu 1989 zaradi pomanjkanja sredstev nismo delali v skladu z željami in potrebami delavcev. Na razpolago smo imeli samo dve kadrovske stanovanjske družine, eno družino smo rešili težav v sodelovanju z Zavarovalnico Triglav, en delavec je odkupil naše stanovanje, ostala pa smo dodelili ob izpraznitvah. Žal je vse to mnogo premalo glede na potrebe.

– Individualnih stanovanjskih kreditov letos nismo podelili.

– Sodelovali smo pri oblikovanju novih samoupravnih splošnih aktov pri samoupravni stanovanjskih skupnosti.

– Sodelujemo pri oblikovanju solidarnostne lestvice v občini Novo mesto (približno 60 naših delavcev).

c) Oddih, rekreacija in šport:

V zimski sezoni 1988/89 je bilo zaradi mile zime interes za Bohinjsko Bistrico majhen. Smo pa realizirali zimski dopust za 57 naših delavcev oz. družinskih članov v ČSSR na osnovi sodelovanja s firmo Preglejka, katere delavci so nam vrnili obisk v juliju 1989, in sicer v Novigradu, kar smo omogočili skupaj z

V Poreču obnavljamo počitniški dom skupaj z Iskro Žužemberk, KS Žužemberk in še nekaterimi. Na ta način bomo pridobili pet novih apartmajev, ki jih bomo verjetno lahko koristili že v letu 1990. Ta dom pa bomo lahko uporabili tudi za rekreacijo naših delavcev v zimskih mesecih.

Skupaj s službo varstva smo organizirali preventivno rekreacijo v Bohinjski Bistrici za 74 delavcev.

Športna dejavnost je potekala v okviru športnega društva. Najaktivnejše so:

– šahovska sekcija (7 turnirjev),

– planinska sekcija (7 izletov in osrednji v Tatre, ČSSR)

– odbojgarska sekcija,

– kajak-kanu sekcija (6-krat spusti po Krki, sodelovanje na republiških regatah)

– sodelovanje na delavskih športnih igrah v Novem mestu in sozda Unileasa v Radečah.

To je kratko poročilo o delu sektorja v letu 1989. Zahvaljujem se za sodelovanje vsem sodelavcem v sektorju, sodelavcem v tozdih in vodstvu delovne organizacije. Pričakujem konstruktivne pripombe in kritike iz vseh tozdov in DSSS z željo, da bi v letu 1990 sodelovali še boljše in da bi bilo naše delo na višji kakovostni ravni, kajti le s takim delom lahko prispevamo k boljšim rezultatom v naši delovni organizaciji.

V. D. direktor sektorja:
Marjan Grabnar, l. r.



Iz tiskovne konference o novih programih

Sektor za organizacijo, informatiko in standardizacijo

V sektorju za informatiko, organizacijo in standardizacijo smo imeli pestro leto. Poleg reorganizacije, ki je sektor za informatiko razširila še s službo za organizacijo in standardizacijo, smo doživeli še del kadrovskega zamenjav. Tako so nas zapustili štirje delavci, dodatno je še eden odšel na druge naloge v TOZD FPL, prišla sta tudi dva nova člana kolektiva. Glede na majhno število zaposlenih v sektorju je to velika fluktuacija.

Pričeli smo delo na več projektih. Tako se pripravljajo aplikacije za obdelavo tehnoloških postopkov na računalniku wax, aplikacije za kadrovske evidenco, izpopolnjujejo pa se aplikacije za obdelavo komercialnih podatkov.

Žal smo ostali brez nosilca razvoja aplikacij za PC računalnike ravno v trenutku, ko se z novo nabavo le-teh odpirajo velike potrebe po izdelavi kompleksnih programskih paketov.

Na organizaciji smo pričeli z uvajanjem boljšega sistema materialnega poslovanja in spremljanja, predvsem v TOZD FPL, za kar so bila izdelana ustrezna organizacijska navodila in dokumentacija. Intenzivno tečejo aktivnosti na uvajanju spremljanja proizvodnje preko sistema kapacitetnih matrik.

Na standardizaciji je bil izdelan program oz. projekt višje standardizacije decimiranega lesa ter zastavljen sistem spremljanja in uvajanja standardov v lesarskem delu delovne organi-

Poleg teh »projektivnih« nalog je bila cela vrsta operativnih aktivnosti, ki so zahtevale predvsem veliko angažiranost vseh informatikov, da smo celoten informacijski sistem, ki vse bolj kaže znake staranja in premajhnih kapacitet, vzdrževali na zadovoljivi ravni uslug uporabnikom.

SOIS
Mikec Bojan

Delo našega DIT

V soboto, 9. decembra 1989, je imela lesarska sekcija DIT (društvo inženirjev in tehnikov) ekskurzijo v znano notranjsko podjetje Brest.

Po začetnem navdušenju, ko je bilo preko petdeset prijav, se je le-to nekoliko uneslo in tako nas je bilo v avtobusu le trideset, kar pa je najbrž optimalno število za take skupine.

Samo delo je potekalo natančno po vnaprej določenem vrstnem redu.

Najprej so nam Brestovi poslovodni delavci razložili, kako se prilagajajo novim razmeram, predvsem pa, kako so se izvlekli iz rdečih števil. Pri tem se je razvila zanimiva razprava, iz katere se je dalo potegniti sklepe, da bi marsikatero njihovo potezo veljalo posneti oz. uporabiti prilagojeno.

V nadaljevanju smo si ogledali dva njihova obrata. Zanimiv je bil tisti, ki so ga preuredili skupaj s švedsko firmo IKEA in kjer sedj z manj kot polovico delavcev (170 : 72) dosega trikrat večjo proizvodnjo (fizično). Obrat, sicer enostavne proizvodnje, vodi pet vodstvenih delavcev. Zgleden primer za n. pr. Lipo ali Račje selo!

Po strokovnem delu je bilo še dovolj časa za ogled slovenskega polharskega muzeja, ki je ob gradu Snežnik (ta je bil sicer zaprt), ter spominskih obeležij velikanov naše literature: Trubarja, Levstika in Stritarja.

Na koncu velja povedati tudi to, da so nam »Gorjanci« dodelili čist in dobro ogret avtobus s prijaznim in točnim voznikom, tako da je celotna ekskurzija potekala v splošno zadovoljstvo udeležencev. Posebno še, ko je nanoslo tako, da smo zapeli nekaj narodnih, eno partizansko (Slovenci kremeniti) in seveda Zdravljico skupaj z Jožetom Smoletom, ki se je v teh krajih pripravljaj na nadaljnje boje za emancipacijo našega naroda.

Izkoriščam priliko, da s tem prispevkom opozorim še o drugih aktivnostih, ki jih bo DIT organiziral v kratkem:

1. V sredo, 20. decembra, nam bo ing. Kočvar iz IMV predstavil njihov sistem stalnega izobraževanja vseh kadrov in delavcev pri njih.

2. V istem tednu bo najbrž posvet ali razgovor članov DIT z generalnim direktorjem na splošno temo: Novoles sedaj in v prihodnosti.

3. Kemijska sekcija bo imela ekskurzijo v Color Medvode, kamor so jih povabili naši dolgoletni dobavitelji lakov.

4. V januarju (okoli 10.) bosta ing. Novak in Todorovič

predstavila sodobno žagarstvo v Avstriji.

5. DIT bo sodeloval pa tudi dajal pobude za razne akcije izobraževanja, ki jih organizira KSS.

Obveščam še preostale inženirje in tehnike, da bomo vsem, ki se niso včlanili v društvo v začetku, še enkrat poslali prijavnice za vpis, saj bi bilo prav, da bi bilo društvo čim bolj številčno pa tudi čim bolj aktivno, tako da bi se le-ta poznala tudi pri gospodarjenju podjetja.

Slavko Medle

INOVATOR

Zlata medalja na svetovni razstavi inovacij Eureka

Na svetovni razstavi inovacij Eureka v Bruslju je bil v času od 2. do 10. decembra 1989 predstavljen samokrilni batni motor avtorja Franca Kuharja iz TOZD-a Sigmat.

Samokrilni batni motor je bil kot zaščiten patent na zveznem zavodu za patente prvič predstavljen v javnosti in že ob sami

predstavitvi je dobil zlato medaljo Eureka ter posebno nagrado belgijskega ministrstva za industrijo.

O izrednem uspehu tov. Franca Kuharja in novolesovega razvojno-raziskovalnega dela bomo obširneje pisali v naslednji številki novolesovega glasila.

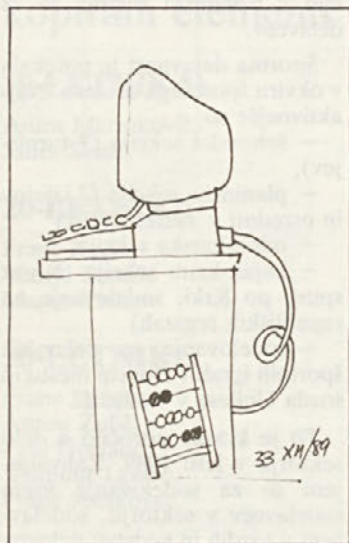
Podelitev nagrad in priznanj inovatorjem v občini Krško

Medobčinska gospodarska zbornica za Posavje in občinska raziskovalna skupnost Krško sta podelili priznanja inovatorjem za leto 1989 v torek, 12. decembra v prostorih Delavskega doma Edvard Kardelj.

Tretjo nagrado sta prejela Novolesova ustvarjalca: za ribi-

ški čoln Lipan sta si Vida Omerzel, dipl. ing. kem., in Tine Marin, dipl. ing., po mnenju komisije zaslužila navedeno nagrado.

Priznanje je Novolesu in avtorjema primerna spodbuda za nadaljnje delo na področju raziskovanja.



zacije. Sistem osebnih dohodkov predvsem njihove delitve, je bil z izdelavo vrste dodatnih variant nadalje razgrejevan tako, da zaradi pogosto prevelikega upoštevjanja specifičnosti posameznih organizacijskih enot počasi postaja vse manj obvladljiv, za kar strokovna služba že nekaj časa zama opozarja.



Kako v uspešno proizvodno podjetje

1. Osnove

V mednarodni menjavi – in posebej po skupnem trgu v Evropi po letu 1992 – moramo in bomo morali iskati svoj prostor le na način, ki je dorasel mednarodnim tržno-blagovnim merilom. Jasno je, da izvoznih dosežkov ne bomo mogli pokrivati z višjimi cenami na domačem trgu. Vsa dogajanja zadnjega časa, ki kažejo, da tržna ekonomija nezadržno prodira v naše vsakdanje delo, terjajo drugačno razmišljanje, drugačne akcije in končno drugačne delovne izide. Proizvajati z evropsko produktivnostjo in kvaliteto, s poslovno doslednostjo in z dohodkovnostjo, ki omogoča pozitivno poslovanje in kolikor-toliko soliden življenjski standard zaposlenih, je osebna izkaznica USPEŠNEGA PROIZVODNEGA PODJETJA.

Do takega tipa podjetja ni lahko priti niti pri nas niti v zahodnem razvitem svetu. Razlika je le v tem, da je zahodno podjetje nenehno pod pritiskom, ki vodi v uspešnost; nemalo naših podjetij pa ta pritisk spoznava šele v zadnjem času.

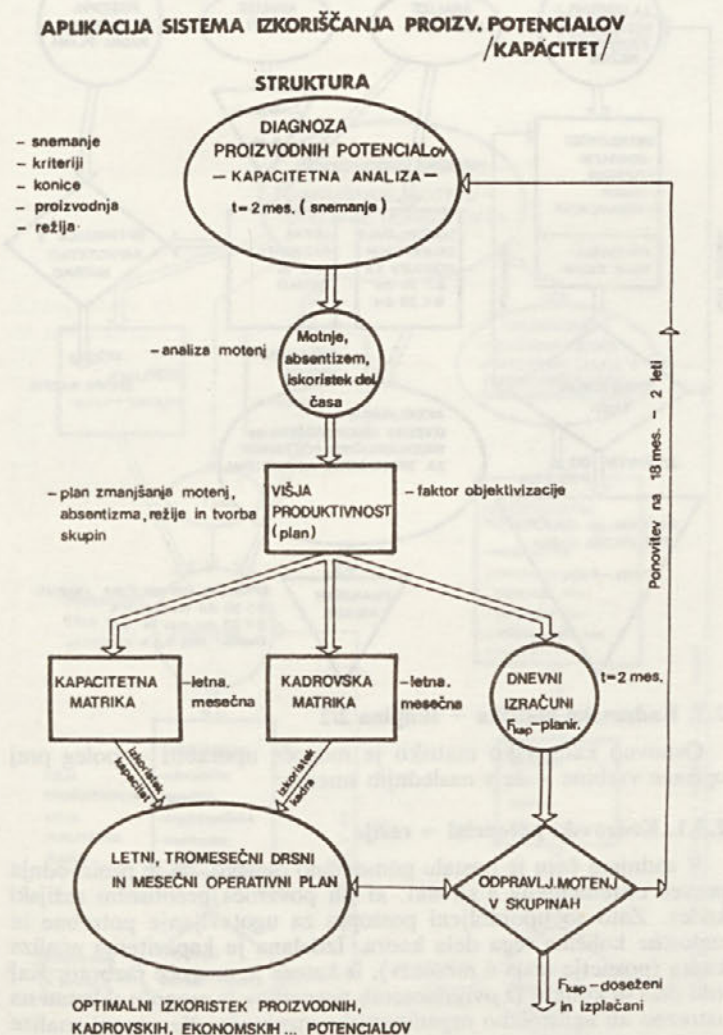
V svetu in pri nas je razvitih več sistemskih pristopov, ki naj bi vodili v uspešno podjetje. V nadaljevanju prikazujemo enega takih pristopov.

2. Aplikacija sistema izkoriščanja proizvodnih potencialov

Pod proizvodnimi potenciali razumemo: proizvodne in kadrovske potenciale in s tem povezano produktivnost živega dela in produktivnost opreme, dalje kvaliteto dela in izdelkov; prostorske in ekonomske potenciale ter druge.

Skušamo odgovoriti na vprašanje, kako iz vseh teh potencialov ustvariti poslovno-proizvodni sistem, ki bo deloval kot uspešno proizvodno podjetje. Razvili smo postopke in metode, ki to omogočajo. Z namenom, da bi postopke lažje dojeli, smo pripravili sheme s kratkimi opisi.

SKUPINA 1/0



2.1. Struktura sistema – skupina 1/0

V teh shemi je grobi prikaz naslednjih stopenj:

2.1.1. Diagnoza proizvodnih potencialov:

Ta analiza teče praktično v več smereh, in sicer:

- Diagnoza tehnoloških potencialov:
 - ugotavljanje stopnje izkoriščanja proizvodnih virov in proizvodnega kadra,
 - analiza produktivnosti dela,
 - analiza motenj v procesu proizvodnje,
 - analiza absentizma,
 - analiza proizvodne informatike.
- Diagnoza kadrovskih potencialov:
 - ugotavljanje izkoristka dela v »režiji«,
 - ugotavljanje ustreznosti strukture del znotraj posameznih opravil,
 - ugotavljanje količine opravljanja osnovnih del,
 - ugotavljanje deleža režijskih delavcev napram vsej kadrovski zasedbi.
- Diagnoza kvalitete dela in kvalitete izdelkov:
 - ocena stanja kvalitete po mednarodnih merilih,
 - ocena izdelkov po funkcionalni in izdelavni kvaliteti,
 - ocena ustreznosti načina zagotavljanja kvalitete.
- Diagnoza materialnih pretokov
- Diagnoza prostorskih omejitev
- Diagnoza ekonomskih potencialov

Glavnina analize je usmerjena v prve tri alineje. Podatki so dobjeni v glavnem s statističnim snemanjem po kriterijih, ki so skrbno izbrani. Ovrednotenje teče v več smereh, tako da je mogoče večplastno načrtovanje aktivnosti za izboljšanje stanja.

V večini primerov se izkaže, da je v prvi stopnji potrebno podrobneje analizirati motnje, ki vplivajo na produktivnost živega dela in na produktivnost opreme. To so običajno:

- motnje v produktivnosti dela,
- motnje v izkoriščanju delovnega časa,
- motnje zaradi delovnih sredstev,
- motnje zaradi absentizma.

Na osnovi teh motenj je pripravljen kvantificirani plan zmanjševanja motenj, ki se mora izkazati z višjo produktivnostjo. Istočasno je pripravljen koncept proizvodnih skupin ali proizvodnih jeder kot prvi zametek nadaljnjega razvoja proizvodnih oblik.

2.1.2. Kapacitetna matrika

Groba oblika kapacitetne matrike pomeni uvajanje najboljšega izkoristka tehnoloških virov in je vezana na sestavo proizvodnega plana za neko obdobje. Podrobnejša razgradnja take matrike je pokazana na shemi 2.1.

Plan zvišane produktivnosti je v matriko vgrajen s faktorjem objektivizacije.

2.1.3. Kadrovska matrika

Groba oblika kadrovske matrike pomeni načrtovanje in dejansko izrabo režijskega in proizvodnega kadra pri realizaciji proizvodnje. Z matriko je obravnavano kadrovske stanje, njegov načrtovani t. j. sprejemljivi absentizem (dopusti, bolniške odsotnosti do 30 in nad 30 dni) in sprejemljiva količina jalovega dela (režijske ure proizvodnih delavcev). Kadrovska matrika odgovarja na vprašanje: Kakšen obseg proizvodnje je mogoče ustvariti po konceptu razpoložljive količine proizvodnega kadra. Tudi kadrovska matrika je sestavljena v kontekstu proizvodnega plana za neko obdobje. Plan zvišanja produktivnosti je v kadrovske matriko vgrajen s faktorjem objektivizacije.

2.1.4. Dnevni izračuni

Za dnevno in kumulativno ugotavljanje učinkov, za dnevno krmljenje identificiranih motenj in za dnevni nadzor nad uspešnostjo kadra (vse v skladu s kapacitetno in kadrovske matriko), so izdelani postopki za dnevno razpisovanje, lansiranje in merjenje proizvodno-kadrovskih učinkov. Izračun temelji na razmerju: realiziran fizični obseg proizvodnje v objektiviziranih urah, napram vložnemu delu po kadrovski matriki. Rezultatu rečem faktor produktivnosti F_p ali faktor kapacitet F_{kap} . Ročno izračunavanje je nekoliko zamudno. Razvit pa je celovit način integrirane informatike tako, da je na enem zapisu, ki se oblikuje v proizvodnem oddelku, vsebovano prav vse, kar je potrebno za:

- izračun osebnih dohodkov preko efektivnih in normativnih ur (dnevno in kumulativno),
- evidence in izračuni prisotnosti (dnevno in kumulativno),

- izračun faktorja produktivnosti (dnevno in kumulativno),
- izračun vseh vrst absentizma (dnevno in kumulativno),
- izračun režijskih ur proizvodnih delavcev po strukturi,
- izkaz realiziranih operacij, polizdelkov in izdelkov (dnevno in kumulativno).

Izdelani so programi za vključitev v bazo podatkov, izdelana pa je tudi od baze neodvisna aplikacija za uporabo na PC-opremi.

2.1.5. Prodajno-proizvodni plani

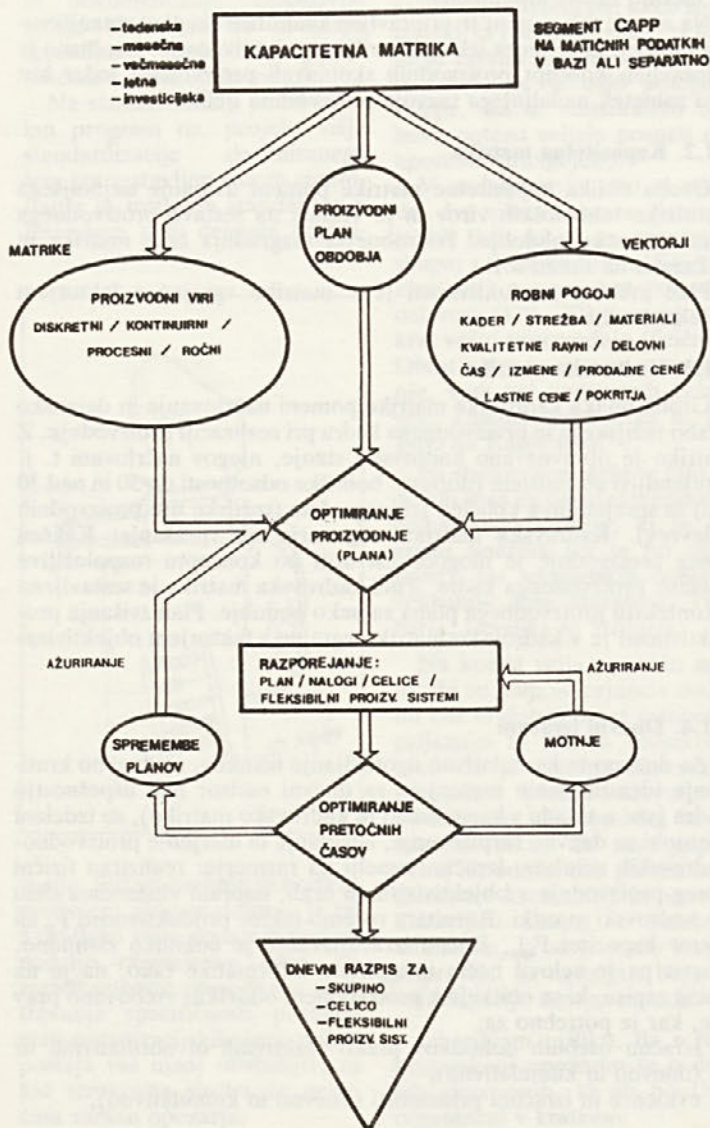
Dorečeni so načini planiranja, in sicer tako, da je upoštevana tehnična kategorija (kapacitetne in kadrovske matrike) ter ekonomska kategorija (prodajne cene, lastne cene, profit in profit na normativno uro; kar je prav tako sestavina kadrovske matrike. Na osnovi podatkov je vgrajena ali separatno organizirana optimizacija prodajno-proizvodnega plana z upoštevanjem vseh robnih pogojev in realnih možnosti. Optimizacije tečejo v naslednjih smereh:

- največji profit pri polni zasedbi kadra in pri kapacitetnih omejitvah,
- največji profit pri kapacitetnih omejitvah,
- največji profit ob delu v eni izmeni,
- največji izkoristek kapacitet,
- najmanjša poraba materialov (namesto kapacitetne matrike se uporabi materialna matrika),
- najmanjša poraba energije (energetska matrika),
- druge specifične možnosti in zahteve.

2.1.6. Odpravljanje motenj v skupinah

Glede na dnevne rezultate in glede na ugotovitve o motnjah, ki so se znotraj delovnega dne pojavljale, je pripravljen postopek za sistemsko identifikacijo in odpravljanje motenj. Uporabijo se tehnike krožkov (krožki kvalitete, krožki za izboljšanje proizvodnje ipd.) in druge tehnike dela z ljudmi. Clj in rezultat je iz dneva v dan višji faktor produktivnosti F_p (ali faktor kapacitet F_{kap}). Ko je ta del sistema uspešno uveden, predlagamo upoštevanje F_p v osebnem dohodku (skupinsko merilo za delavce, mojstre, vzdrževalce in druge, ki so v skupini pripomogli k rezultatu).

SKUPINA 2/1

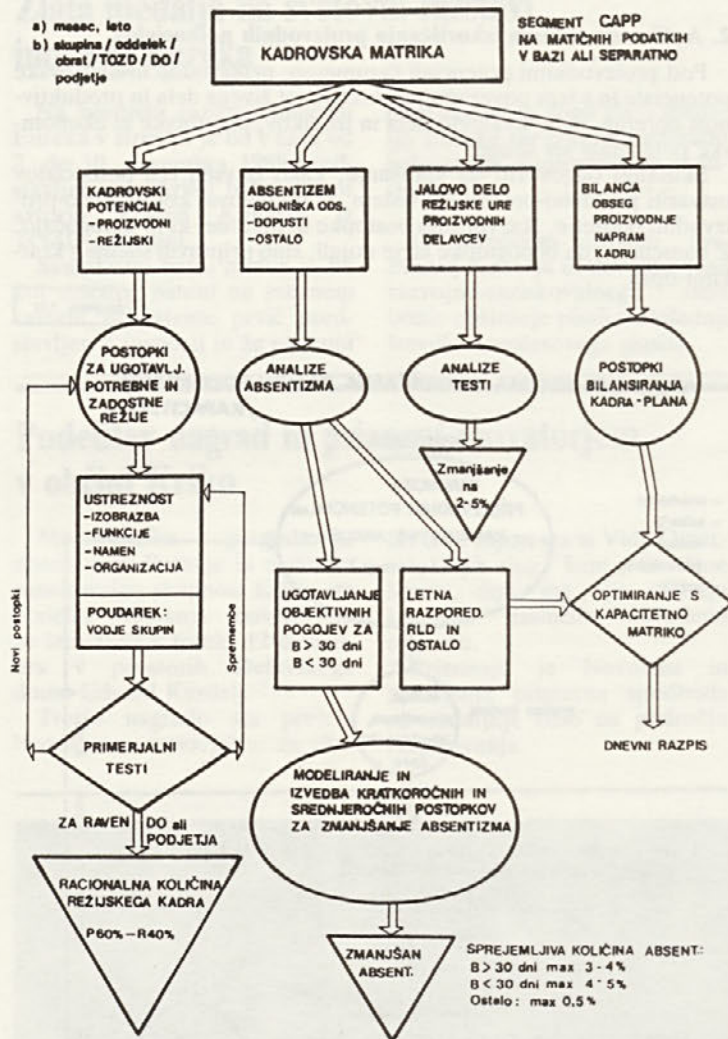


2.2. Kapacitetna matrika – skupina 2/1

Ta del je lahko sestavina sistema, mogoče je pa tudi separatno delo. Matrika je sestavljena v zvezi s planom prodaje in to mesečno in tromesečno dršno. Cilj je optimiranje prodaje na osnovi proizvodnih in kadrovskih omejitev. Pogosto je namesto osnovne kapacitetne matrike uporabljena materialna (minimalna materialna poraba) ali energetska (minimalna poraba energije) matrika.

V pravilno organiziranih poslovnih-proizvodnih sistemih je obdelava takih kapacitetnih matrik v prodajnih oddelkih. Tehnične parametre matrik in vektorjev oskrbi ustreznna proizvodna planska funkcija; naloga prodajne funkcije pa je, da matriko »polni« s toliko »dela«, da so dosežene najboljše razmere – običajno največje pokritje – profit. Najboljše stanje se zapiše kot proizvodni plan n. pr. meseca. Materialna oskrba za plan je ena izmed nalog, ki se razvija vzporedno z nastajanjem optimalnega plana. Sledi razporejanje plana po proizvodnih komponentah, pri čemer je trenutno najbolj aktualno optimiranje pretočnih časov. Ta del sistema ni razvit v celoti. Doseđani uspehi so bili doseženi z mrežami in grafi procesov in z uporabo teorema Nebeshime. Kakorkoli že, priboriti se je treba do jasne situacije za dnevno proizvodnjo, ki je krmiljena, spremljana in za katero je ob koncu delovnega dne izračunan učinek.

SKUPINA 2/2



2.3. Kadrovska matrika – skupina 2/2

Osnovno kadrovska matriko je mogoče uporabiti – poleg prej opisane vsebine – še v naslednjih smereh:

2.3.1. Kadrovski potencial – režija

V zadnjem času je postalo pomembno dejstvo, da je proizvodnja preveč obremenjena s stroški, ki jih povzročata preobsežni režijski kader. Zato so uporabljeni postopki za ugotavljanje potrebne in zadostne količine tega dela kadra. Izdelana je kapacitetna analiza kadra (posnetje traja 6 mesecev), iz katere je mogoče razbrati: Kaj kdo dela in koliko! Iz ovrednotenih posnetkov je mogoče sklepati na ustrezno ali neustrezno organizacijsko strukturo. Na osnovi analize in na osnovi drugih spoznanj je razvitih in uporabnih pet tez, ki omogočajo pristop k reševanju problema. Delovni naslovi teh tez so:

1. Izobrazbena teza – testi sposobnosti:

Teza govori o potrebni izobrazbi in znanjih, ki jih manjka in je

zato potrebno več delavcev. Sposobnost naj se ugotovi z ustreznimi testi. Ugotovitve pa naj sprožijo spremembe.

- Teza o namenu posameznih delokrogov in o polni zaposlenosti
Teza govori o dejstvu, da polno zaposlenost ni mogoče določiti in da je nujna preverba namena in vsebine vseh delokrogov. Defini-rani so postopki za identifikacijo presekov posameznih delokro-gov (podvajanje dela) in postopki za identifikacijo ustreznosti obstoja posameznih organizacijskih tvorb (kaj je za podjetje dra-žje doma, kakor če bi bili servisirani od zunaj itd.).
- Teza o delovni intenzivnosti
Teza govori o ugotovitvah, da je v režiji izkoristek osnovnega dela 30 do 40 odstotkov in nudi rešitve v zvezi s tem.
- Teza o motiviranosti I.
Teza govori o splošni nemotiviranosti kot lastnosti in jo veže na 50-odstotno učinkovitost ter nakazuje poti reševanja iz nemotivi-ranosti.
- Teza o motiviranosti II.
Teza je »zahodna« in govori o vzbujanju zavesti, da smo za »rev-ščino« krivi sami, ker v svoji sredini dovoljujemo nesposobnost in nedelo ter tako tudi ambiciozni in sposobni ostajajo »revni«.

K tezam so dodane še tri aktivnosti:

- primerjalni podatki o deležu režije posamezne funkcije, podfunk-cije ali elementov v poslovno-proizvodnem sistemu,
- rešitve v smislu klasične hierarhije,
- rešitve v zvezi z dokazovanjem uspešnosti posameznih organiza-cijskih tvorb.

Končni cilj aktivnosti tega bloka je: doseči vsaj razmerje: proiz-vodnja 60 odstotkov, režija 40 odstotkov.

2.3.2. Absentizem

Absentizem in posebej krajše bolniške odsotnosti so motnje, ki močno povečujejo stroške. Izdelani so postopki, s katerimi se razi-ščejo vzroki za vse vrste absentizma. Načrtane so aktivnosti za zmanjševanje absentizma. Posebno pozornost se posveti izkoriščanju statusa boleznine v druge namene. Aktivnosti so mučne in dolgotraj-ne, končni cilj pa je v zmanjšanju absentizma na sprejemljive količi-ne.

2.3.3. Jalovo delo (režijske ure proizvodnih delavcev)

Tudi ta del predstavlja motnjo, ki vpliva na zmanjšano učinkovi-tost dela. Analizirati je potrebno vrste jalovega dela ali zastojev in načrtati aktivnosti za zmanjšanje do sprejemljivih vrednosti, ki so:

- za dobro organizirano industrijsko proizvodnjo: do dva odstotka,
- za industrijsko proizvodnjo posamičnih tehnoloških virov: tri odstotke,
- za individualno proizvodnjo in procese individualnih tehnoloških virov: maks. pet odstotkov.

2.3.4. Bilansiranje proizvodnje nasproti kadru

Ta del kadrovske matrike je bil sistemsko opisan že prej. Včasih se pojavi potreba po razčiščevanju ožjih kadrovskih potencialov za raz-lične obsege proizvodnje, kar je mogoče doseči s postopki, ki štejejo v ta blok.

2.4. Proizvodne skupine – skupina 2/3

Ta del sistema je razvit v dveh smereh:

2.4.1. Delo z ljudmi

Področje zajema uvedbo poznanih postopkov, kot so krožki kva-litete, krožki za izboljšanje proizvodnje, skupinsko načrtovanje, obvladovanje in inoviranje proizvodnje. Sem šteje tudi animiranje množične inventivne dejavnosti (MID). Za vse opisane načine so že razviti postopki ali pa jih je potrebno razviti sproti. Bistveno je, da prihaja do progresije produktivnosti, kvalitete in ekonomike. Spre-membe so posledica vsakodnevnega dela s skupinami, tako da pri-haja do tehničnih, tehnoloških, organizacijskih, kadrovskih in socio-loških – pozitivnih sprememb.

V operativnem smislu so rešitve kvalificirane kot tehnične izbolj-šave in celo inovacije, za kar naj gre avtorjem ustrezna odškodnina!

2.4.2. Razvoj proizvodnih oblik

To področje zajema »nujni zgodovinski razvoj« proizvodnih oblik. Naša filozofija je, da v fleksibilne proizvodne sisteme (FMS) ne moremo skočiti preko noči, ampak da moramo preživeti določene razvojne stopnje. Te so po našem mnenju vsaj naslednje:

- proizvodna jedra: Delno zaključeni procesi z vsaj nekaj usklaje-nimi fazami in definiranim pretokom »kosov«,
- proizvodne celice: Zaključeni procesi več operacij ali celo več polizdelkov s fleksibilnimi orodji in pripomočki, ki omogočajo hiter prehod iz proizvodnje izdelka A v proizvodnjo izdelka B,
- avtomatizirane proizvodne celice: Zgornja oblika z uporabo drobne mehanske in elektronske avtomatizacije,
- proizvodni sistemi: Integracija celic,
- avtomatizirani proizvodni sistemi: Računalniško vodene posame-zne celice v sistemu,
- fleksibilni proizvodni sistemi: najvišja oblika digitalizacije avto-matiziranih proizvodnih sistemov (bodočnost).

Pri razvoju proizvodnih oblik se poslužujemo identifikacijskih postopkov za:

- obdelovance,
- proizvodne – tehnološke vire,
- kadrovske vire – specialisti,
- lokacijske vire,
- informacijske vire in
- normative dela.

Vzporedno uporabimo ali testiramo postopke logistike, ki pome-nijo poglobljanje planiranja z MRP I, MRP II ter JIT (just in time), v okviru realnih možnosti. Pri tem uporabljamo smernice, ki izhajajo iz novih proizvodnih filozofij vključno s KAN-BAN postopki, ki jih v praksi prevedemo v »tehnologijo tekočih embalažnih enot.«

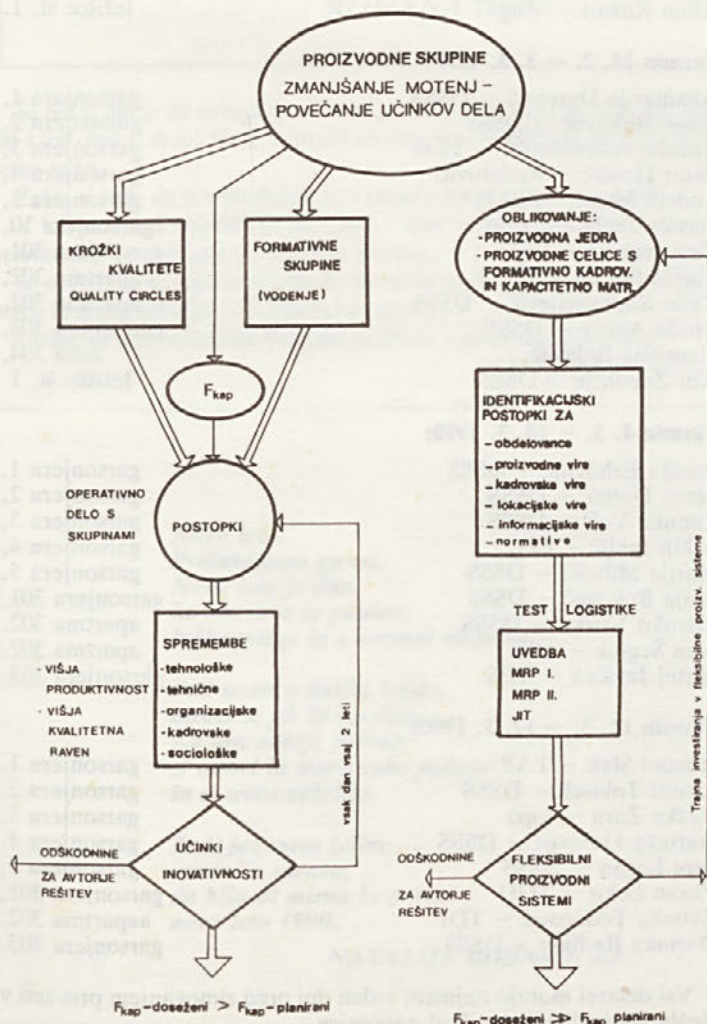
Vse rezultate vseh postopkov merimo s faktorjem produktivnosti F_p ali F_{kap} – pa četudi traja delo več let. S tem je dana možnost mer-jenja kontinuiranega napredka, kar daje moralo za naprej in pohvalo za nazaj!

3. Sklep

»KAKO V USPEŠNO PROIZVODNO PODJETJE« torej ni slo-gan – je obsežno delo, ki terja veliko univerzalne strokovnosti, trmastega vztrajanja, sprotnega usposabljanja in razvoja ter nena-zadnje razumno in odločno poslovodstvo, ki mora ob vseh ovirah najti najboljšo rešitev!

Mag. Tone Klasinc
s sodelavci

SKUPINA 2/3



Odbor za medsebojna razmerja je na seji 13. decembra 1989 odločil zimske kapacitete naslednjim prosilcem:

Termin: 30. 12. 1989 – 6. 1. 1990:

Janez Gajski – Sigmat
Mojca Saje – OMP
Toni Ravbar – TSP
Marica Peričak – TKO
Tatjana Bizjak-Rokov – TAP
Igor Šenica – DSSS
Suzana Naroglav – BOR
Ivan Rozman – Žaga
Anica Juran – TVP
Anica Jarc – DSSS
Samo Aš – DSSS
Matjaž Malenšek – DSSS
Franc Erpič – DSSS
Milan Rotar – DSSS

garsonjera 1,
garsonjera 2,
garsonjera 3,
garsonjera 4,
garsonjera 5,
garsonjera 10,
garsonjera 301,
apartma 302,
apartma 302,
garsonjera 303,
soba 304,
ležišča št. 1, 2, 3 in 4,
ležišča št. 5, 6, 7 in 8,
ležišča št. 9, 10 in 11.

Termin 7. 1. – 13. 1. 1990:

Igor Novak – DSSS
Ana Košmerl – TES
Stane Štavidohar – DSSS

garsonjera 5,
garsonjera 301,
garsonjera 303.

Termin 14. 1. – 20. 1. 1990:

Gregor Homan – Uniles
Miloš Varga – Uniles

garsonjera 303,
soba 304.

Termin 21. 1. – 27. 1. 1990:

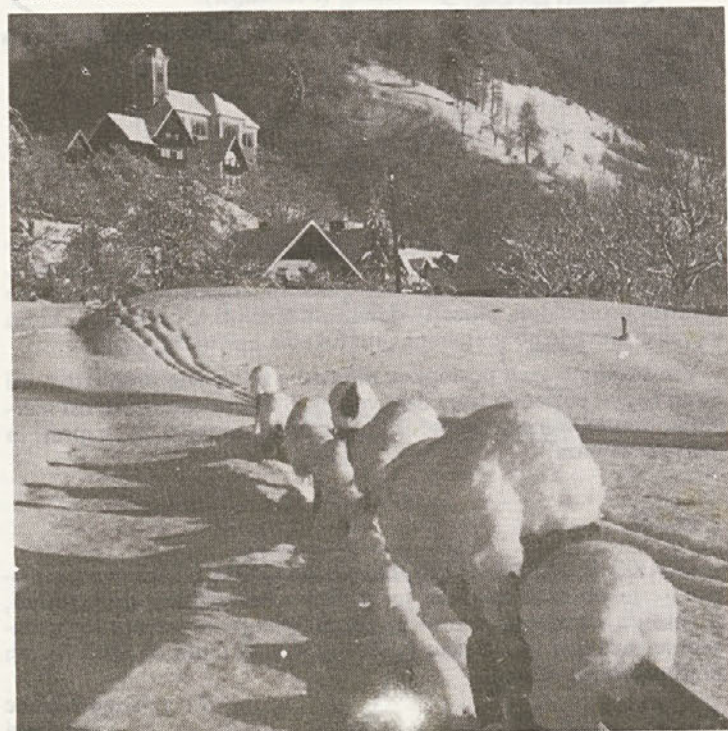
Vinko Žibert – Sigmat
Vlasta Strašek – OPP
Marija Lužar – Sigmat
Damjana Koncilja – DSSS
Roman Primožič – DSSS
Igor Udovč – TAP
Bogdan Kastelic – DSSS
Bojan Vernig – DSSS
Tine Martin – DSSS
Zlata Piletič – DSSS
Martin Simončič – DSSS
Martin Simončič – DSSS
Andrej Kosec – DSSS
Vojko Strmole – DSSS
Toni Šoba – Lipa
Igor Anžiček – Sigmat
Dušan Plut – DSSS

garsonjera 1,
garsonjera 2,
garsonjera 3,
garsonjera 4,
garsonjera 5,
garsonjera 10,
garsonjera 301,
apartma 302,
apartma 302,
garsonjera 303,
soba 304,
ležišča št. 1, 2,
ležišča št. 3, 4,
ležišča št. 5, 6, 7,
ležišča št. 8, 9, 10, 11,
ležišča št. 12, 13, 14,
ležišča št. 15, 16, 17, 18.

Termin 28. 1. – 3. 2. 1990:

Adolf Longar – OPE
Slavko Vidmar – DSSS

garsonjera 1,
garsonjera 2,



Ljubo Rajer – TGD
Franc Maraž – TAP
Marjan Adamič – BOR.
Ivan Ljubi – Sigmat
Andrej Besednjak
Andrej Pečjak – TGD
Slobodan Manojlovič – TGD
Irena Šterbenc – DSSS
Veno Bukovec – TES
Veno Bukovec – TES
Slavko Vidmar – DSSS
Ivan Ljubi – Sigmat
Dušan Veber – TAP
Zdenka Zupan – DSSS
Alojz Breznik – OPE

garsonjera 3,
garsonjera 4,
garsonjera 5,
garsonjera 10,
garsonjera 301,
apartma 302,
apartma 302,
garsonjera 303,
soba 304,
ležišči št. 1, 2,
ležišča št. 3, 4, 5,
ležišči št. 6, 7,
ležišča št. 8, 9, 10, 11,
ležišča št. 12, 13, 14,
ležišča št. 15, 16, 17, 18.

Termin 4. 2. – 10. 2. 1990:

Stane Turk – PPL
Marjan Junkar – DSSS–Sigmat
Martina Zagorec – RRC
Stane Turk – PPL
Andrej Bobič – TGD
Slavko Medved – CSM

garsonjera 3,
garsonjera 4,
garsonjera 5,
garsonjera 10,
garsonjera 301,
garsonjera 303.

Termin 11. 2. – 17. 2. 1990:

Ivan Miler – Sigmat
Silvo Šercelj – DSSS
Dušan Zorič – DSSS
Igor Kordelec – BOR – DSSS
Žare Kovačević – DSSS

garsonjera 2,
garsonjera 3,
garsonjera 4,
garsonjera 5,
garsonjera 303.

Termin 18. 2. – 24. 2. 1990:

Ana Košmerl – TES
Stanka Šnidarič – DSSS
Zvone Peterlin – DSSS
Miloš Pilič – DSSS
Milan Lemovec – DSSS
Majda Beg – TDP
Bojan Mikec – DSSS
Majda Šobar – DSSS
Samo Somrak – DSSS
Albin Kužnik – Žaga

garsonjera 1,
garsonjera 2,
garsonjera 3,
garsonjera 4,
garsonjera 5,
garsonjera 10,
garsonjera 301,
garsonjera 302,
garsonjera 303,
ležišče št. 1.

Termin 25. 2. – 3. 3. 1990:

Anamarija Daroved – DSSS
Stane Bukovec – DSSS
Branko Atanaskovič – TKO
Peter Henčič – Radatoviči
Ludvik Matoh – TAP
Slavica Jaklič – DSSS
Tina Ivančič – DSSS
Majda Furlan – DSSS
Rade Radosavljevič – DSSS
Breda Avbar – DSSS
Damjana Bohorič
Adi Zupančič – DSSS

garsonjera 1,
garsonjera 2,
garsonjera 3,
garsonjera 4,
garsonjera 5,
garsonjera 10,
garsonjera 301,
apartma 302,
apartma 302,
garsonjera 303,
soba 304,
ležišče št. 1.

Termin 4. 3. – 10. 3. 1990:

Ivanka Erhovnic – DSSS
Janez Doltar – DSSS
Zvonka Volf – DSSS
Albin Jaklič – PPL
Marija Mihelič – DSSS
Janja Bukovec – DSSS
Zdenko Vovko – DSSS
Ivan Šegina – TPE
Matej Jevšček – TES

garsonjera 1,
garsonjera 2,
garsonjera 3,
garsonjera 4,
garsonjera 5,
garsonjera 301,
apartma 302,
apartma 302,
garsonjera 303.

Termin 11. 3. – 17. 3. 1990:

Roman Slak – TAP
Ernest Tobisch – DSSS
Nežka Žarn – Lipa
Darinka Darovec – DSSS
Jure Legan – DSSS
Zoran Leko – TGD
Zvonka Todorovič – TDP
Darinka Redling – DSSS

garsonjera 1,
garsonjera 2,
garsonjera 3,
garsonjera 4,
garsonjera 5,
garsonjera 301,
apartma 302,
garsonjera 303.

Vsi delavci morajo najmanj teden dni pred zimovanjem prevzeti v službi za družbeni standard napotnice.

Imenovanje kandidatov v organe vodenja IGD

Za normalno in nemoteno delo IGD Novoles je dosednji upravni odbor naložil kandidacijski komisiji nalogo, da pripravi predlog novih članov za organe vodenja IGD. Komisija je pregledala dosedanje članstvo in delo samega društva ter analizirala potrebe društva. Na osnovi tega je pripravila predlog za novo vodstvo društva.

Uspešno delo društva ni odvisno samo od posameznih članov vodstva, pač pa predvsem od resnega odnosa in pristopa vseh tistih delavcev delovne organizacije, ki po svojem položaju in dolžnostih morajo skrbeti za uspeh delovne organizacije in varstva pred požari. Zaradi tega ob imepovanju novega vodstva in planiranih delih IGD pozivamo vse vodstvene in vodilne delavce naše delovne organizacije naj s svojim resnim pristopom pripomorejo k izboljšanju gasilstva in varstva pred požari, kot tudi tiste entuzijaste, ki svoje znanje in pripravljenost nesebično in humano izkazujejo gasilstvu in varstvu pred požarom. Ne bo odveč še poziv, da naj se vsi aktivno vključimo v delo društva, še posebej pa delavci na vodilnih in odgovornih mestih v Novolesu.

Člani društva pričakujemo od vodstvenih in vodilnih delavcev naše delovne organizacije ne samo moralno temveč tudi nujno materialno pomoč pri izobraževanju, vzgoji in tudi opremljenosti našega članstva.

Podpredsednik IGD:
Janko Kovačec

Bela zima

*V vas prišla je teta Zima,
bela je, oh ko bila bi
vse posula z belim snegom
naša bela tetica.*

*Otroci od sreče vsi veseli
na smučke, sanke so skočili,
so po strmem bregu se spustili,
kepali se,
se smejali,
v zimni res so uživali.*

ROMANA RAČKI, 6.a

Še nekaj dni je do novega leta. Jaz se ga zelo veselim, pa ne zato, ker nas bo v šoli obiskal dedek Mraz, temveč tudi zato, ker bomo doma okrasili novoletno jelko.

Želim si tudi, da bi v letošnjem letu zapadel sneg, saj ga lani ni bilo.

V šoli nam tudi obljublajo, da bomo v naslednjem letu telovadili v novi telovadnici. To si želimo vsi otroci še posebno, če bo sodobno opremljena.

Še najbolj pa se veselim prostih dni okoli novega leta. Takrat so doma tudi starši in imajo nekoliko več časa za nas otroke.

Upam, da bom novoletne praznike preživela lepo in skupaj s starši.

SABINA BARTOL, 4.b

*Novo leto.
Pričakujemo ga vsi.
Novo leto je dan,
ko smrekca se postavi,
lučke prižge in s kozarci nazdravi.*

*Pod smreko darila ležijo,
otroci se jih že veselijo.
Ko ura odbije polnoč,
si otroci in starši roke podajo
in si srečo zaželijo.*

*Tudi jaz vsem želim:
veselo in zdravo,
da bilo bi mirno in pravo
novo leto 1990.*

NATALIJA BOBNAR, 8.a

*Rdeči križ Slovenije
Občinska organizacija
Novo mesto*

podeljuje



Priznanje

„Novolesu“ GZS Stil. pohištva

za pazljivovalna dela v organizaciji
Rdečega križa



Podprednik
občinske organizacije R.K.S.

23. 11. 1989

Na skupščini Rdečega križa je bila 23. novembra 1989 podeljena diploma delovni organizaciji Novoles kot priznanje in zahvalo za sodelovanje v krvodajalstvu. Istočasno sta dobila priznanje zasluge za krvodajalstvo aktivista Franc Avbar in Valerija Dular.

Tvoja kri rešuje življenja

RDEČI KRIŽ SLOVENIJE

PODELJUJE

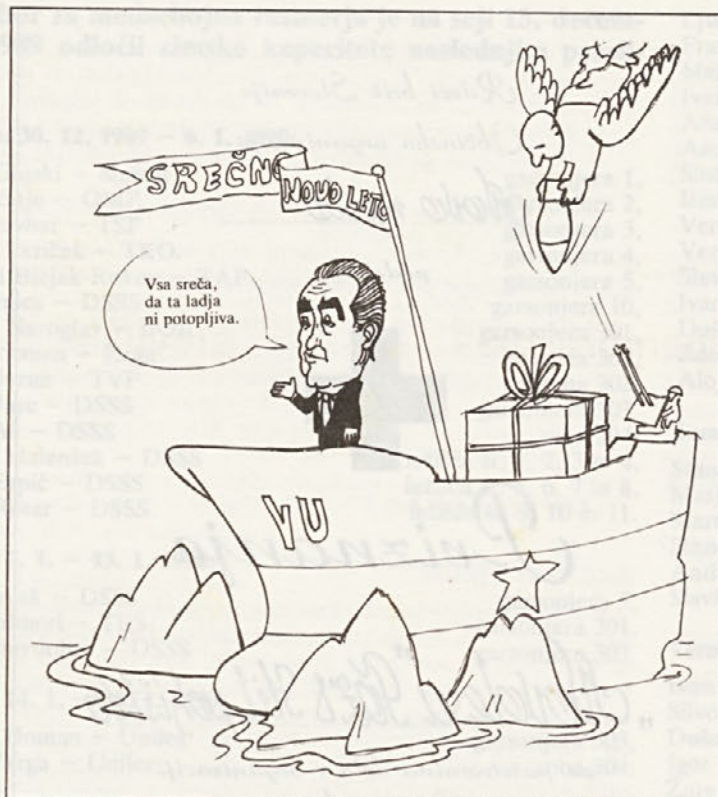
DIPLOMO

*„Novolesu“
Straža*

V ZNAK
PRIZNANJA IN ZAHVALE
ZA SODELOVANJE
V KRVODAJALSTVU

LJUBLJANA, 23. 11. 1989





Naglo se bliža čas novega leta. Stopili bomo v zadnje desetletje dvajsetega stoletja. Tega se vsi veselimo; vsak po svoje, seveda. Najmlajši zaradi daril, ki jih bo prinesel dedek Mraz. Tako kot vedno, bodo prejeli največ sladkarij, nekateri pa še smučarsko opremo. Veselih obrazov pa ne bo manjkalo ob pogledu na nove, bleščeče igrače.

Starejši otroci se novega leta veselimo predvsem zaradi prostih dnevor. Tako se bomo vsaj za kratek čas rešili šole, s tem pa seveda pisanja kontrolk in spraševanja. Tako bomo med prazniki sprostili naše misli.

Tudi starejši se vesele novega leta, saj bojo tudi oni prosti. Doma bodo postorili nekaj drobnih del. Skupaj z otroki bodo okrasili novoletno jelko s svetlečimi trakovi, bonboni in raznovrstnimi okraski. Spekli bodo potice ter druge slaščice, da se bodo ob čakanju novega leta še podprli. Tako se bomo imeli vsi lepo. Najlepše pa bi bilo, ko bi se prvega januarja zjutraj zbudili, zlezli iz toplih postelj, zunaj pa bi zagledali – sneg. Seveda se takih snežnih novoletnih praznikov vsi veselimo. Torej pričakujemo sneg, pa ne vsak zase, ampak vsi skupaj.

Ob koncu tega leta bi rada voščila vsem, ki bomo za leto dni »mlajši«, da bi v novem letu 1990 živeli zdravo in srečno.

Mateja Pirc, 8.a

Izid žrebanja nagradne križanke ob Dnevu republike:

1. Marjan Struna, tozdr PPL Žaga
2. Zdenka Korče, DSSS
3. Niko Somrak, upokojenec
4. Alenka Drenik, Novo mesto

Izžrebani reševalci naj prevzamejo nagrade čim prej pri uredniku v DSSS. Čestitamo!

Opomba: križanka je bila na nekaterih mestih »nerodna«, zato je povzročala reševalcem nemalo preglavic. Komisija je morala za izžrebane štiri kandidate izročiti kar osem reševalcev, ki so bili izžrebani, vendar so bile rešitve napačne. Škoda; med že izžrebanimi reševalci so bili tudi mladi, ki bi jih darilo prav gotovo razveselilo, žal so bile oči komisije budne in so odkrile napake pri reševanju. Več sreče vam želimo pri reševanju novoletne nagradne križanke.



December – grudni

Ako se grudna bliska in grmi, drugo leto vetrov dosti buči.

Ako je prvega dne (na Barbaro) v adventu mraz, trajal bo ves zimski čas.

Ako se vidi na Barbare dan na njivi strnišče, se bo videlo potem vsak mesec (ker bo malo snega).

Ako se zmrzlina grudna ne otaja, še prosinca hujši mraz nastaja.

Božični dež vzame rž.

Če na božič dežuje, prihodnje leto močjo oznanjuje.

Če vidiš rimsko cesto na sveto noč sijati, dobre letine se je nadejati.

Dež in veter pred božičem, koplje rad jamo mrličem.

Dež na Štefanje obeta le malo žita prihodnjega leta.

Dnevi od Lucije do božičnega dne (13. do 25.) vreme vseh mesecev oznanè.

Grom in blisk o zimskih kvatrih, huda zima bo pri vratih.

Grudna suh veter piska, poleti po suhi pomladi nato suša pritiška.

Grudna mraz in sneg, žita dosti (prinese) prek in prek.

Jasno in svetlo na sveti večer, dobre letine pogost je primer; če je pa oblačno in temno, žita bo prazno ob letu gumno.

Kadar v adventu jug hladi, drugo leto dosti sadja rodi.

Kakršen adventni most, tak bo post.

Kakršno je vreme na božični dan, tako bo še leto dan.

Kolikor bliže božič mlaja, toliko hujši mraz prihaja.

Kolikor ivja se o božiču na vejah blesti, toliko sadja prihodnje leto zori.

Lucija krajša dan – rek vsem ljudem je znan.

O Tomažu vetra suho petje – pomeni suho pomlad in poletje.

Po božiču gre dan gori, sneg doli.

Polna luna blizu božiča južno zimo nam priča.

Pred božičem moča toliko ne škoduje, kakor če po praznikih (svetkih) dalj dežuje.

Pred vlaškim božičem ni zime, pred vlaškim Petrovim ne vročine.

Prvi teden huda zima – osem tednov ne odkima.

Sapa, ki na sveti večer piha, vse prihodnje leto ne odpiha.

Slaba bo letina, revščine vir, če mokrota moti božični večer.

Svetal božič bo dal jeseni poln kozolec.

O božiču zeleno, o veliko noči sneženo.

O božiču se spodobi malo snega in malo boljšega (belega) kruha.

O božiču za steno (zunaj na soncu), o veliko noči za pečjo.

Sveti dan vetrovno, ob letu bo sadja polno.

Srečno v novo leto 1990