



TOSAMA

Štev. 4
LET OXI



Maj

1975

GLASILO TOVARNE SANITETNEGA MATERIALA - DOMŽALE

Letos praznujemo 30. obletnico zmage nad fašizmom

Letos, ko praznujemo 30. obletnico zmage nad fašizmom, bodo tudi prvomajski prazniki bolj slovesni — zanosnejši. Veličina obeh praznikov, ki je tako tesno povezana z našo polpreteklo zgodovino nam pomenita veliko. Oba sta povezana z narodno osvobodilno borbo in ljudsko revolucijo, za nove družbene odnose — za socializem.



Prvi maj — praznik vseh delavcev sveta — milijonskih množic, je bil pri nas izbojevan z orožjem med NOV. Priporil si ga je delavec. Upornost in volja prebičanih in v temnicah mučenih, ki so z orožjem v rokah zavrženo zrla smrti v oči. Njihov pogum in žrtve niso bile zaman. Trud je bil po štiri letih krvavih bitk in žrtvovanja poplačan z veliko besedo: SVOBODA. Z njo pa tudi pravico do praznovanja in uveljavljanja zastavljene poti delavskega razreda, ki jo je s polno odgovornostjo prevzel na svoja ramena.

Samoupravna socialistična družba kot živ organizem ima pred seboj še vedno veliko nalogo. Danes ko ocenjujemo prehojeno pot 30. let ni nobenega dvoma, da bomo tudi te uresničili, tako kot je bila uresničena najtežja etapa v življenju naših narodov, to je osvoboditev izpod nacističnega jarma in uveljavitev socialističnega samoupravnega razvoja naše domovine.

Aprila 1941, ko so zločinske horde modernega Džingiskana arijskega porekla, plemena, ki se je proglasilo za nadljudi z dotedaj neznanokrutnostjo pohodile meje naše domovine, ljudem, ki so živeli v njej pa prizadelo nepopisno gorje, je KPJ našla v sebi moč, da je s pozivom na odpor proti okupatorju in zrušitvi dotedanjega kapitalističnega sistema, razgibala ljudske množice po vsej Jugoslaviji. S požrtvovalnostjo njenih članov in za ceno nenadomestljivih žrtev, je popeljala narode in narodnosti Jugoslavije v zmagoviti boj in družbeno preobrazbo.

Narodi Jugoslavije so s ponosom pričakovali dan osvoboditve. To so si izbojevali sami, žrtve, ki jih je prispevala domovina pa dokazujejo, da nam naša svoboda ni bila podarjena. Niso nas osvobodili kot želijo to prikazati nekateri »zgodovinarji«. Padej je vsak deseti Jugoslovan. Svetovna zgodovina pozna samo nekaj primerov, ko je moral narod plačati takšno ceno za svojo svobodo.

To nas obvezuje, da bomo našo enotnost in enakopravnost vseh narodov in narodnosti Jugoslavije znali braniti v vsakem trenutku proti vsakemu novemu zavojevalcu. Z graditvijo in krepitvijo samoupravnega socialističnega ureditve.

Veselimo se obletnice zmage nad fašizmom, ponosni smo, da nam je leta uspela z lastno voljo in močjo. Žrtve, ki so padle pa nam bodo ostale v trajnem spominu. Zadolžili so nas, da razvijamo družbo tako kot so si jo zamislili vsi tisti, ki jim ni bilo žal dati življenja za to, kar danes imamo.

Poslovno poročilo za leto '74 III.

(Nadaljevanje in zaključek)

IV. SPLOŠNO KADROVSKI SEKTOR

V letu 1974 je bilo povprečno zaposlenih 783 delavcev, od tega 201 moški in 582 žensk.

V poročevalskem letu je vstopilo v delovno organizacijo 63 delavcev, 42 pa jih je izstopilo.

V skladu z 89. členom statuta je bilo izdelanih nekaj pomembnejših splošnih aktov, kot so: statut, sa-

moupravni sporazum o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu, akt o poslovni tajnosti in informiranju, poslovnik samoupravnih organov in akt o varstvu pri delu. Vsi omenjeni akti so bili v razpravi in potrjeni na zborih organizacijskih enot.

Ugotovili smo, da je v lanskem letu koristilo usluge naših počitniških domov toliko članov, kolikšne so naše kapacitete, na morju in v planinah.

Kapacitete smo povečali z nakupom weekend prikolice, ki je bila postavljena v Izoli.

V mejah možnosti smo organizirali prehrano v podjetju tako, da je vsem zaposlenim na dopoldanski izmeni omogočena topla malica.

Izobraževanje je v preteklem letu potekalo po načrtovanih ciljnih in programih. Interno kvalifikacijo konfektorija je pridobilo 42 delavcev. Začet je še eden tovrstni tečaj, ki se bo končal v letu 1975. V tem času je bilo tudi usposobljenih 9 delavcev za vodje izmen, za potrebe oddelka filtrov in belilnice.

Za novo sprejete delavce sistematično izvajamo uvajalne tečaje. Organiziranih je bilo tudi nekaj strokovnih predavaj in tečajev ter dopolnilni tečaj funkcionalnega in teoretičnega izpopolnjevanja.

V okviru izobraževanja odraslih je naša delovna organizacija v sodelovanju z visoko šolo za organizacijo dela iz Kranja, organizirala v letu 1974, 1. letnik te šole, v katero je vpisanih 5 izrednih študentov iz našega podjetja.

Nadalje se člani naše delovne organizacije izredno izobražujejo na tekstilni srednji šoli, ekonomski in nekaterih višjih in visokih šolah.

Poleg tega imamo tudi štipendiste na srednjih in visokih šolah.

Obveščanje smo nekoliko popestrili z uvedbo ozvočenja. Dnevna obvestila objavljamo v pisni obliki in preko ozvočenja.

Nesreče v letu 1974

Prijavljenih je bilo 30 nesreč pri delu, pri čemer je bilo prav toliko ljudi poškodovanih, izgubljenih pa je bilo zaradi tega 423 delovnih dni, kar pomeni v okviru vseh izostankov (boleznine) 2,7 %.

Primerjava stanja poškodb z letom 1973

leto	število nesreč	izgub. dnevi	povp. nesp. za delo	štev. pos. na 1000 zap.
1974	30	423	14,1	38
1973	39	481	12,3	51

Iz tabele je razvidno, da je bilo v letu 1974 v primerjavi z letom 1973, manj nesreč, prav tako izgubljenih dni. Pogostost poškodovanja pri delu se je zmanjšala napram letu 1973 za 25 %. Teža poškodb je bila v povprečju na slični ravni, kot leto poprej, razen ene poškodbe, ki je bila težja.

Nesreče so se pripetile:

— delo na strojih in napravah 12
— ostri predmeti 7

— padci 4
— padci predmetov 2
— ostalo 5

Največ nesreč se je pripetilo pri posluževanju na strojih in napravah

Nesreče po oddelkih:

1. Vzdrževanje 16
2. Pripravljalnica 14
3. Izdelava cigaretnih filtrov 6
4. Mikalnica 5
5. Belilnica 3
6. Tkalnica širokih tkanin 3
7. Tkalnica ovojev 2
8. Skupne službe 2
9. Komerčila 1
10. Konfekcija 0

V letu 1974 je zabeležiti največjo pogostost poškodovanja (na 1000 zaposlenih) v vzdrževalnih obratih — 16 nesreč. V konfekciji pa v obravnavanem obdobju ni bilo nobene poškodbe pri delu, ki bi zahtevala bolniški stalež.

Izgubljeni dnevi in % odsotnosti:

Bolniški dopust 71,1 %
Porodniški dopust 1,5 %
Porodniški dopust, 4 urni 1,4 %
Redni dopusti 7,4 %
Izredni dopusti 0,2 %

SKUPAJ ODSOTNOST 17,6 %

V. SLUŽBA ZA ORGANIZACIJO IN NAGRAJEVANJE

V preteklem letu smo imeli na področju organizacije dela in nagrajevanja zelo dinamično in obsežno delo z ozirom na potrebe nove organiziranosti v vseh sektorjih. Na novo smo ustanovili ali reorganizirali 31 delovnih mest. Povsod, kjer se je pojavila potreba po novem delovnem mestu smo preanalizirali delo na ta način, da smo najprej ugotovili problem in proučili nujnost ustanovitve novega delovnega mesta.

Ob vsaki organizacijski spremembi nam je bil cilj čim bolj racionalno delo, da bi bil delavec uspešen in zadovoljen.

Pri določanju nalog pa je bil naš cilj naloge določiti tako, da bo delo prispevalo k izpolnitvi skupnih uspehov.

V letu 1974 smo izdelali novo sistemizacijo delovnih mest, ki nam omogoča načrtno sprejemanje delavcev, dobro kadrovske politiko, izobraževanje in analitično oceno delovnih mest.

Na področju organizacije je potrebno pripraviti opise nalog delovnih mest s koordinacijo dela in izdelati shemo delovne organizacije, kajti dosedanja je že zelo pomanjkljiva, z ozirom na tako hitri raz-

Nesreče na poti

V letu 1974 se je pripetilo 14 nesreč na poti, od tega ena smrtna. Ob neupoštevanju te nesreče, so bile poškodbe v povprečju lažjega značaja kot leto poprej. Največ se je poškodovalo na poti pešcev (7). sledijo kolesarji (4) in mopedisti (3).

V obravnavanem obdobju je bilo zaradi bolezni izgubljenih 16.037 delovnih dni. Bolniški stalež se je napram letu 1973 povečal za cca 13 %. ob neupoštevanju povečanja števila zaposlenih, dejanski porast pa znaša 9,7 %.

Dnevna odsotnost je znašala v letu 1974 55 ljudi (7,1 %), (kar pomeni, da bi pri enotni osnovi 1000 ljudi bilo odsotnih dnevno po 71 ljudi).

Povprečno je bil vsak član Tosome zaradi bolezni odsoten 20,5 dni in je bil več kot dvakrat v bolniškem staležu.

ali 14.661,5 izgubljenih dni
ali 3.073 izgubljenih dni
ali 2.959 izgubljenih dni
ali 15.371,5 izgubljenih dni
ali 578 izgubljenih dni

ali 36.653 izgubljenih dni

voj naše delovne organizacije. V letu 1974 smo 4-krat povečali osebne dohodke; obračunske kategorije smo povečali: 22 aprila za 100,— din, 19. junija za 5 %, 20. septembra za 100,— din in 20. oktobra za 5 %.

Med letom smo tudi dvakrat izplačali razliko med akontacijo in doseženimi osebnimi dohodki v višini 156 % povprečnega mesečnega osebnega dohodka. Dvakrat smo izvedli osebno oceno učinkovitosti, v juniju in decembru. Razvili in uveljavili smo sistem stimulativena nagrajevanja, ki je močno vplival na povečano produktivnost, ekonomičnost in rentabilnost poslovanja.

Skozi vse leto spremljamo gibanje osebnih dohodkov, po višini prejemkov, kar nam služi za analizo in pravilno politiko delitve osebnih dohodkov.

Na področju nagrajevanja je potrebno spremeniti obstoječi pravilnik za delitev dohodka in osebnih dohodkov, odpraviti vse tiste člene, ki so se v teku dosedanjega izvajanja pokazala nestimulativna in zavirala naš nadaljnji razvoj pravičnega in stimulativena načina nagrajevanja.

Predvsem je potrebno izpopolniti sistem stimulativena nagrajevanja, konkretizirati izredno napredovanje, da ne bi prišlo do nesoglasij in nepravičnega razlaganja dvomljivih členov pravilnika.

Služba v svojem poročilu predlaga odpravo razponov v kategorijah in s tem tudi osebno oceno učinkovitosti. O vsem tem se bo razpravljalo v teku leta in se sprejelo tisto, kar je za delovno organizacijo kot celoto najugodnejše.

Zaključek:

Iz navedenega prikaza, predvsem pa finančnega poročila, je razvidno, da je naša delovna organizacija v preteklem obdobju zelo uspešno poslovala. Doseženi uspehi so rezultat prizadevanja vseh članov naše delovne organizacije. Dobro sodelovanje strokovnih služb in samoupravnih organov, je pripomoglo k še večji uspešnosti in kreiranju dobre poslovne politike. Sklepi samoupravnih organov, predvsem delavskega sveta, so bili strokovnim službam in organizatorjem procesov, v veliko pomoč v njihovem uspešnem delu in poslovanju.

V tekočem letu pa nas čakajo nove, še težje naloge, ki jih bomo lahko izvršili le, če bomo delali timsko in če bomo imeli velik čut oseb-

ne odgovornosti, sleherni na svojem delovnem mestu. Pri delu moramo biti čim bolj samostojni in ne tarnati, kako bi moralo biti, ker pri tem ne vidimo lastnih slabosti in pomanjkljivosti. Radi govorimo in kritiziramo delo drugih, hkrati pa zamolčimo lastne napake, neodgovornost in nesposobnost. Pogrevanje starih stvari in ponovno razpravljanje že sprejetih principov, predstavlja izgubljanje dragocenega časa.

Nenehno moramo skrbeti za dvig produktivnosti, ekonomičnosti in rentabilnosti poslovanja z uvajanjem novih izdelkov ter razširitev našega asortimana proizvodnje bomo obogatili samega sebe in našo samoupravno družbeno skupnost.

Na koncu se želim zahvaliti za dobro sodelovanje vsem samoupravnim organom, vsem članom naše delovne organizacije, vsem političnim organizacijam, predvsem pa vsem mojim najožjim sodelavcem, z željo, da bi enotno in uspešno sodelovali tudi v bodoče.

Direktor:

SLAVKO BAJEC, oec.

bodočnosti tega ne bo. Osebnih dohodki so izplačani 5% nad planom. Verjetno bo potrebno zaradi intenzivnega zaposlovanja in inflacije to postavko plana revalorizirati.

Primerjava rezultatov v letu 1975 z letom 1974.

Vsebina	Indeks
Celotni dohodek	183
Porabljena sredstva	175
Dohodek	1
Pogodbene obveznosti	111
Zakonske obveznosti	397
Za osebne dohodke	139
Za osebne prejemke	729
Ostane dohodka	191

Gospodarska gibanja v letu 1975 so v primerjavi s I. tromesečjem leta 1974 zelo burna.

V lanskem obdobju še nismo imeli višjih cen, tako da so zaradi tega rezultati nekoliko nižji, kajti večino cen smo zvišali v II. kvartalu. Ravno tako pa niso bili v celoti izplačani osebni dohodki in zakonske obveznosti, ker smo stimulacijo izplačali šele v aprilu in maju. Izjemno visoki indeksi porasta bodo ob polletju že znatno nižji.

Na podlagi navedenega moremo trditi, da smo uspešni, vendar ne tako izjemno, kot kažejo indeksi, ker je baza za primerjanje precej nerealna. To navedbo bo verjetno potrdil že polletni obračun. Izraba kapacitet je vedno boljša, saj smo z minimalnim povečanjem fonda osnovnih sredstev proizvedli za 14,6% več izdelkov.

Še vnaprej si moramo prizadevati za čim boljše izrabo kapacitet, kajti le tako bo mogoče ustvariti nova sredstva za modernizacijo. Gibanja v sferi obratnih sredstev so nezadovoljiva predvsem zaradi visoke inflacije in nelikvidnosti, ki je vse hujša.

Zaloge reprodukcijskega materiala so količinsko sicer približno iste vendar pa so se vrednostno povečale za povprečno 6 milijonov. Zato lahko trdimo, da je gospodarjenje z njimi dobro. Ravno tako lahko trdimo, da je tudi gibanje zalog gotovih izdelkov zelo ugodno saj so zaloge skoraj enake kot preteklo leto.

Neugodno pa je stanje s terjatvami, saj so se povprečno povečale za 25,3 milijona, tako da je povprečno stanje za prve tri mesece 68.825.021 din, kar je za 58% več kot preteklo leto. vezava je sicer ostala skoraj na isti ravni, vendar bi jo bilo potrebno skrajšati, ker bomo sicer morali vsa prosta sredstva nameniti za obratna sredstva.

Zaradi nelikvidnosti smo slabše plačevali našim dobaviteljem, tako da so se obveznosti povečale za 12,5 milijonov, pri tem pa moramo upoštevati tudi letošnje višje cene, kar pomeni, da nismo bistveno bolj zadolženi kot preteklo leto. Seveda pa

Finančno poslovanje I. tromesečju

Poslovanje v prvem tromesečju začnimo s pregledom uspešnosti finančnega poslovanja, katero lahko presodimo z dvema primerjavama. Prva primerjava je pregled doseganja postavljenih ciljev z namenom, da bomo zvedeli če uresničujemo planirane rezultate, kajti od tega je odvisna realizacija vseh drugih planov predvsem pa plan investicij, osebnih dohodkov itd.

Planirani in doseženi finančni rezultati.

Vsebina	Indeks
Celotni dohodek	103
Porabljena sredstva	105
Dohodek	99
Pogodbene obveznosti	83
Zakonske obveznosti	91
Za osebne dohodke	105
Za osebne prejemke	97
Ostane dohodka — dobiček	99

Iz tabele moremo razbrati, da smo z rezultati v okviru postavljenega plana.

Zaskbljujoče je dejstvo, da se porabljena sredstva hitreje povečujejo kot je planirano in celotni dohodek, kar pomeni, da se bo potrebno za doseg planu dohodka zelo potruditi v smislu varčevanja z re-

produkcijskim materialom, ker izglede za povišanje cen ni. Ker pogodbene in zakonske obveznosti niso še dokončne in se običajno proti koncu leta hitreje povečujejo, smo z ostankom dohodka še v okviru plana, bati pa se je treba, da v



Avtomobilske apoteke

smo solventni, saj so terjatve 2,7 krat višje od obveznosti.

Produktivnost se je zmanjšala za 10%, kar je dober rezultat in je treba stremeti za tem ciljem še naprej.

Ekonomičnost se je zmanjšala za 9%. Ta rezultat nas opozarja na previdnost, saj se lahko hitro znajdemo v položaju, ko bodo rezultati minimalni, ker nam ugodni izvoz filtrov prinese celo 65% vsega ostanka dohodka.

Rentabilnost se je povečala za 12,6% v primerjavi z istim obdobjem leta 1974, ko je bila sorazmerno ničla. Predvsem bo treba v zvezi s stopnjo rentabilnosti paziti na terjatve, ker trgovina nima dovolj obratnih sredstev.

Povprečni osebni dohodek je znašal v I. tromesečju leta 1974 2.149 v istem obdobju leta 1975 pa 2.854, kar je za 32,8% več. Porast je zelo visok, vendar v letu 1974 ni upoštevana stimulacija, ki smo jo naknadno izplačali. Indeks bi bil potem nekje na višini predvidenega porasta življenjskih stroškov, t.j. 25%.

Finančno poslovanje I. tromesečja izkazuje torej dobre rezultate in kaže na to, da uspešno gospodarimo. Naša uspešnost je v veliki meri odvisna od izvoza filtrov, kar pomeni, da ne smemo biti zadovoljni, pač pa se moramo zamisliti nad uspešnostjo vseh drugih artiklov in v tem smislu hitro ukrepati.

Vodja finančnega sektorja:
Janez Leskovec, oec.

Plan delovne sile za leto 1975

Skupno število planirane proizvodne in režijske delovne sile je 849 delavcev,

izdelavni delavci	561 ali 66 %
obratna režijska	88 ali 11 %
pomožni obrati	38 ali 4 %
uprava	84 ali 10 %
komerciala	78 ali 9 %

Planirani izostanki delovne sile

Skupno število ljudi odsotnih zaradi bolniškega, porodniškega in rednega dopusta je 104 — povprečno na delovni dan.

Največja odsotnost je pričakovana odsotnost zaradi rednega dopusta — 42 ljudi, na drugem mestu je bolniški stalež z 38, na zadnjem ali tretjem mestu je odsotnost zaradi porodniškega dopusta — 24.

Skupno povprečje na enega zaposlenega znaša neto **21,49 dni rednega dopusta** ali 8% od skupnega števila delovnih dni vseh delavcev ali **20 dni mirovanja celotnega podjetja**.

TONI LAZNIK, dipl. oec.

Sindikalne vesti

NALOGE SINDIKATA

Sindikati so se pričeli na novo organizirati že pred enim letom. Organiziranost je bila v skladu z novo ustavo in ustavnimi dopolnili. Ustava natančno opredeljuje naloge in vlogo sindikata ter sindikalnih organizacij pri razvoju samoupravnih socialističnih odnosov v naši družbi. Tako so z novo ustavo sindikati zaživel na novo.

Statutarni dogovor je zato tisti akt, ki na osnovi dogovora vseh OOS v Sloveniji uzakonja naloge, ki jih je sprejel 10. kongres Zveze komunistov Jugoslavije in 7. Kongres zveze sindikatov Slovenije. Statutarni dogovor ima predvsem naslednje nove kvalitete:

— je enoten in skupni dokument vseh članov sindikata in organizacij ter organov,

- delegatski sistem se uveljavlja povsod tam, kjer je sindikat prisoten (SZDL, družbeno-politični zbori skupščin...)
- odločilna vloga pri pripravi ter sklepanju samoupravnih sporazumov in družbenih dogovorov,
- povezovanje sindikata v Krajevni skupnosti in SZDL v Krajevni skupnosti,
- v okviru osnovnih organizacij sindikata se oblikuje aktiv mladih delavcev, do 27. leta starosti.

Sindikati pa imajo naslednje naloge, katere so zajete v **tretjem členu pravilnika o organiziranosti in delovanju osnovne organizacije sindikata:**

3. člen

Delavci so organizirani v osnovni organizaciji sindikata, da bi v njej zlasti:

1. neposredno izražali svoje posamične interese, jih med seboj usklajevali in na tej osnovi določali svoj skupni interes;
2. prizadevali za uresničevanje svojih, v osnovnih organizacijah sindikata dogovorjenih skupnih interesov po samoupravni poti;
3. težili, da bi svoje skupne interese opredelili v skladu z interesi delavskega razreda kot celote;
4. ustvarili možnosti za uspešno delovanje članov v samoupravnih organih, stalno spremljali in organizirano premagovali odpor proti razvijanju samoupravnih odnosov in humanim medsebojnim razmerjem;
5. zavzemali za povečanje produktivnosti dela, za samoupravno planiranje razvoja, za smotrno uporabo sredstev za proizvodnjo, za modernizacijo proizvodnega procesa ter na tej podlagi za povečanje dohodka in se borili proti prisvajanju dohodka, ki ni rezultat dela;
6. uresničevali načelo delitve po delu;
7. dajali pobude in predloge za sklepanje samoupravnih sporazumov in družbenih dogovorov;
8. ustvarjali politične pogoje za delo samoupravne delavske kontrole, sodelovali z organi delavske kontrole in jim pomagali pri njihovem delu;
9. organizirali politične akcije za uresničevanje sklepov samoupravnih organov, ki so v skladu z interesi delavskega razreda kot celote;
10. se borili za rast svojega življenjskega standarda na podlagi povečevanja produktivnosti dela in dohodka;
11. demokratično predlagali in določali kandidate: za člane organov samoupravljanja v TOZD oziroma OZD, za člane delegacij v skupščinah družbenopolitičnih in samoupravnih interesnih skupnosti in za druge delavske organe: vodili predkandidacijske in kandidacijske postopke;
12. zavzemali za reševanje specifičnih problemov zaposlenih žensk, zlasti pa mater, da bi se lahko aktivneje vključevale v samoupravljanje in družbenopolitično delo;
13. ustvarjali družbenopolitične pogoje za objektivno in načrtno obveščanje delavcev;
14. spremljali in obravnavali probleme, ki nastanejo v organizaciji združenega dela v zvezi s kršitvijo samoupravnih pravic delavcev in njihovih pravic, ugotavljali vzroke za takšne kršitve ter sklepali o organiziranih ukrepih za njihovo odpravljanje;
15. dajali konkretne pobude za usposabljanje članov in organiziranje najrazličnejših oblik splošnega in dopolnilnega družbenopolitičnega in družbenoekonomskega

- ga izobraževanja in tudi sami organizirali tako izobraževanje;
16. obravnavali, dajali predloge in zahtevali ukrepe s področja varnosti in higienske zaščite pri delu;
 17. ustvarjali razpoložanje za stalno usposabljanje vsega članstva, da bo leto čim bolj pripravljeno za vseljudski odpor in družbeno zaščito;
 18. obravnavali socialna vprašanja tovarišev in probleme osebnega in skupnega standarda, sprejemali stališča ter dajali predloge za oblikovanje in uresničevanje realne politike osebnega in skupnega standarda delavcev;
 19. vplivali na razvoj, pa tudi organizirali kulturno-prosvetno delo, družabno življenje, oddih, razvedrilo, športne in druge dejavnosti;
 20. zagotavljali varstvo samoupravnih pravic delavcev, dajali pobude organom samoupravljanja, delavski kontroli in samoupravnemu pravobranilcu za začetek postopka v primerih, ko so kršene samoupravne pravice delavcev;
 21. ustvarjali politično oporo za delovanje delegacij in delegatov;
 22. soustvarjali pogoje za nemoteno delo delegacij in delegatov (npr. sestajanje med delovnim časom, sodelovanje s samoupravnimi organi);
 23. sodelovali pri organiziranju delavcev za splošno ljudsko obrambo in prispevali k razvoju sistema družbene samozasčite;
 24. sodelovali v razpisnih komisijah, pri predlaganju individualnih in kolektivnih poslovnih organov v temeljni organizaciji združenega dela, delovni organizaciji in sestavljeni organizaciji združenega dela;
 25. začeli postopek za odpoklic individualnih in kolektivnih poslovnih organov v temeljnih organizacijah združenega dela, v delovni organizaciji in v sestavljeni organizaciji združenega dela, če niso zadovoljivo opravljali svoje funkcije;
 26. organiziralo pravno pomoč članom sindikata in skrbeli za njihovo zavarovanje pred samovoljnimi kršitvami samoupravnih pravic in pravic iz dela;
 27. omogočili socialno ogroženim članom potrebno materialno in moralno pomoč;
 28. si prizadevali včlaniti v sindikat še nevčlanjene delavce;
 29. gojili socialistično delavsko solidarnost;
 30. razvijali povezovanje in sodelovanje z upokojenimi člani in invalidi dela in skrbeli za njihov materialni in socialni položaj;

Predsednik IOOOS:
JANEZ DROLČ

Poročilo o delu zdravstvene skupnosti Tosama Domžale

Naša delegacija se je udeležila treh sej občinske zdravstvene skupnosti. Prvi seji sta potekali v vzdušju volitev predsednikov zbora izvajalcev in zbora porabnikov, članov izvršilnega odbora in članov samoupravne delavske kontrole ter potrditve samoupravnih sporazumov občinske, regionalne in republiške zdravstvene skupnosti.

Na zadnji seji sta se obravnavala in potrdila občinski in republiški družbeni dogovor o razporejanju dohodka in porabi sredstev v letu 1975. Potekala je tudi razprava in sklepanje o ovrednotenem programu zdravstvenega varstva za

ljubljsko regijo ter razprava o predlogih sklepov prispevnih stopenj za določene kategorije oseb in občanov glede na davčno osnovo za leto 1975.

Prispevna stopnja za zdravstveno zavarovanje in varstvo za delavce v združenem delu je 8,01% od bruto osebnega dohodka; prispevna stopnja za nesrečo pri delu in za poklicna obolenja je 1,47%; prispevna stopnja za naložbe v zdravstveno dejavnost za 1975. leto znaša 0,40%.

Izdatki zdravstvene skupnosti so vsklajeni z ocenjenimi dohodki za leto 1975. Predvideno je, da bodo sredstva za izvajanje zdravstvenega varstva za 34,1% večja kot v lanskem letu, primanjkljaj iz leta 1974 pa se bo kril iz rezervnega sklada.

Vodja delegacije zdrav. skupnosti:
ANTONIJA KRALJ

Poročilo SIS Tosame za vzgojo in izobraževanje

Na treh sejah, ki so bile do sedaj sklicane, smo pregledali finančno poslovanje, program dejavnosti na tem področju v letu 1974 in osnutek programa izobraževalne skupnosti za leto 1975.

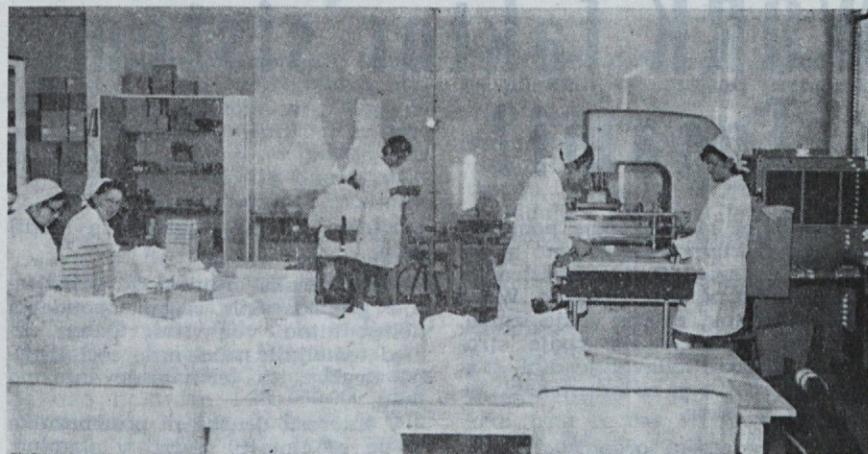
Potrdili smo Poslovnik o delu skupščine Občinske izobraževalne skupnosti Domžale ter samoupravni sporazum o ustanovitvi izobraževalne skupnosti v občini.

Obravnavali smo tudi osnutek predloga srednjeročnega načrta razvoja dejavnosti za obdobje 1975 — 1980. Ta osnutek obsega program formiranja komisij za koordinacijo dela s skupnostjo otroškega varstva, komisije za šolsko prehrano, finančne komisije, komisije za investicije v šolski prostor ter komisije za dvig kvalitete šolskega dela.

V naslednjem petletnem obdobju bo potrebno realizirati naslednje:

- napraviti program gradnje potrebnega novega šolskega prostora in določiti lokacije,
- na vseh popolnih osnovnih šolah sistemizirati ustrezna delovna mesta za šolske svetovalne službe (socialni delavec, pedagog, psiholog),
- odpraviti v občini kombinirani pouk in urediti prevoz na centralne šole,
- rešiti vprašanje posebne osnovne šole in novogradnje,
- organizirati oddelke podaljšane bivanja in postopno preiti na celodnevno šolo,
- kot stalno obliko dela vnesti vsakoletno testiranje, sistematske preglede ter zdravniške preglede,
- zagotoviti potrebna sredstva za postopen prehod na brezplačno zagotavljanje šolskih učnih knjig vsem učencem ter razvijati in krepiti samoupravni mehanizem na šolah ter zainteresirati čim širši krog občanov za problematiko vzgoje in izobraževanja.

VIDA VODLAN



Poročilo z osme seje

Dne 25. aprila 1975 je bila 8. redna seja RO Sindikata delavcev tekstilne in usnjarske industrije Slovenije.

Delegati smo poročali o pripravljanju srednjeročnih programov razvoja v naših podjetjih (TOZD in OZD). V sodelovanju z vodjo EP sektorja tov. Tonijem Laznikom, sem pripravila poročilo o srednjeročnem programu razvoja našega podjetja, ki sem ga na seji podala.

Obravnavali smo in tudi sprejeli predlog samoupravnega sporazuma o osnovah in merilih za razporejanje dohodka in delitve sredstev za osebne dohodke v tekstilni industriji, in sicer:

- skupine predilnic, tkalnic in opleminitilnic (sem spada tudi naše podjetje);
- skupine konfekcije oblačil. Pri obravnavanju sporazuma je komisija predlagala sledeče:

— predlog RO za izdelavo skupnega samoupravnega sporazuma za delitev dohodka in osebnega dohodka) celotna tekstilna grupa-

- cija bi imela en sporazum);
- preučiti je treba možnosti za enotni kvalifikacijski količnik;
 - udeležke se morajo načelno opredeliti glede minulega dela ipd.;
 - udeleženke morajo bolj natančno opredeliti poslovni uspeh (sredstva za reprodukcijo naraščajo hitreje kot sredstva za dohodek);
 - osnova za dohodek naj ne bo število zaposlenih;
 - udeležke naj se dogovorijo o vodenju statističnih podatkov po TOZD;
 - določiti je treba skupine tipičnih delovnih mest (značilno delovno mesto, ki je vzeto v osnovo 100 procentov — normalni poslovni uspeh po sporazumu).

Predloge komisije je RO sprejel razpravljal pa je še o poročilu IO o uresničevanju akcijskega načrta RO sindikata pri samoupravnem organiziranju delavcev v TOZD ter dogovoru s posveta predsednikov organizacij sindikata in samoupravnih organov v SOZD s področja industrije in rudarstva.

Pavla Kamin

Izobraževaje poverjenikov in članov IO sindikata

Dne 23. in 24. aprila 1975 so bila predavanja v popoldanskem času za poverjenike in člane izvršnega odbora sindikata. Predavanja je organiziral občinski sindikalni svet in DU, za izobraževanje članov. Prednavali so tov. Cerar Janez iz »Papiirnice« Količevo: Sindikati — organizacija delavskega razreda; — Cerar Janez: Nekatere oblike in

metode dela v OO sindikata;

- Zupanek Metka »Toko« Domžale: Organiziranost sindikatov, Poverjenik in član IO v osnovni organizaciji sindikata — naloge;
- Kušar Karel, direktor Delavske univerze v Domžalah: Ljudska obramba in družbena samozaščita.

Pavla Kamin

WORK faktor sistem v Tosami?

Zavedajoč se vse večje pomembnosti produktivnosti dela smo v naši delovni organizaciji organizirali v aprilu informativni tečaj o Work Faktor sistemu, za vse vodje izmen. oddelkov, sektorjev in vodje strokovnih služb. Predaval je dipl. ing. Gortnar iz Biroja za industrijski inženiring iz Iskre.

V naši delovni organizaciji upo-

rabljamo REFA metodo za študij dela.

Vsestranska nujnost za izboljšanje gospodarskih razmer poudarja neizpodbitno veljavnost enega izmed temeljnih načel naše socialistične družbe, to je nagrajevanje po delu.

V interesu družbe in posameznika je da se čimprej uvrsti v skupino,

katere delo je merljivo. Rezultati raziskav strokovnjakov kažejo, da nastajajo sicer deloma, prikrito, vendar huda socialna razlikovanja tudi zaradi pomanjkanja objektivnih meril za ugotavljanje produktivnosti posameznika in cele skupine združenega dela.

Ob izboljšanju organizacije dela medsebojnih odnosov delovne in tehnološke discipline je potrebno tudi materialna stimulacija za boljše, produktivnejše delo.

Za to pa je potrebno dvoje:

1. Izdelati toliko objektivno merilo za produktivnost dela da bodo uporabna za skupinsko in individualno stimulativno nagrajevanje. To je težka naloga, ni pa nedosegljiva.

2. V podjetje uvesti družbeno priznana merila za produktivnost dela tako da ne bo očitkov da so dobri rezultati posledica dobrih komercialnih učinkov.

Rezultati anket v slovenskih podjetjih, ki so uvedla WORK FAKTOR sistem sta nas pripeljali do razmišljanj o uvedbi tega sistema pri nas.

Predstavitve WORK FAKTOR sistema

WF sistem je sistem v naprej določenih elementarnih časov, izdelan in preizkušen na velikem številu primerov. Mišljenje, da je uporaben le v veliko serijski proizvodnji je napačno.

Metode tega sistema se danes uporabljajo tudi za merjenje miselnega dela. Po navedbah inženirja je točno dognano koliko časa je potrebno za odčitavanje nekega podatka, če je podatek napisan z različno barvo! Z WF sistem je izključena subjektivnost.

WF ne proučuje človeka, ampak delo!

WF odpravlja nenatančnost pri določanju časa in razlik pri presoji storilnosti itd.

Metoda je v večji meri znanstvena. Rezultat dela je zbirka standardnih časov, kar omogoča popolno objektivnost. Za razliko od stoparice, ki pokaže koliko časa potrebuje delavec da opravi neko delo nam WF pove kako dolgo naj traja naloga.

Sistem WF lahko prilagodimo vsaki proizvodnji in je izredno prežen.

Poznamo:

- Osnovni WF postopek
- Hitri WF postopek
- Kratki WF postopek.

Taki so bili osnovni podatki predavanja o WF sistemu. Tov. Gortnar je na postavljena vprašanja dal še dodatna pojasnila. Uvedba oz. čas priprave za uvedbo samega sistema je po njegovih besedah odvisno od hotenja organizacije in angažiranja kadrov za uveljavitev sistema.

FURLAN

Upoštevanje delovnega in poslovnega uspeha pri delitvi OD

Uvodna razmišljanja

Delovni in poslovni uspeh se v združenem delu kaže na zelo različne načine in tudi na različnih ravneh. Kazalci delovnega in poslovnega uspeha so podatki o količini, kakovosti in gospodarnosti delovnega procesa ali samo delo delovnega procesa (oddelka itd.)

Doseganje delovnega in poslovnega uspeha je v veliki meri (vendar ne v celoti) odvisno od stalne usposobljenosti in delovne zavzetosti delavcev, ki združujejo svoje delo v delovnem procesu. Nekateri izmed kazalcev (npr. doseganje poslovne akumulacije) kažejo učinkovitost dela vseh delavcev v delovnem procesu; drugi kazalci (npr.: poraba surovin za določen proizvod) pa kažejo učinkovitost dela tistih delavcev, ki vključujejo surovine v delovni proces. Zaradi širokih možnosti motiviranja — spodbude delavcev za doseganje boljših delovnih in poslovnih uspehov z materialno stimulacijo, se te možnosti v vse večji meri uporabljajo v praksi delitve osebnih dohodkov v združenem delu.

Če naj bo delavec spodbujen za doseganje delovnih poslovnih uspehov in če naj bo ta spodbuda učinkovita, morajo na višino osebnega dohodka posameznega delavca vplivati tisti kazalci, na katerih doseganje lahko vpliva s svojo aktivnostjo v delovnem procesu.

Osnove in merila za delitev osebnega dohodka delovnih in poslovnih uspehov obsegajo vse tiste elemente, ki omogočajo medsebojno odvisnost doseganja delovnih in poslovnih rezultatov z višino osebnega dohodka posameznega delavca v delovnem procesu.

Takih elementov je lahko več, naprimer:

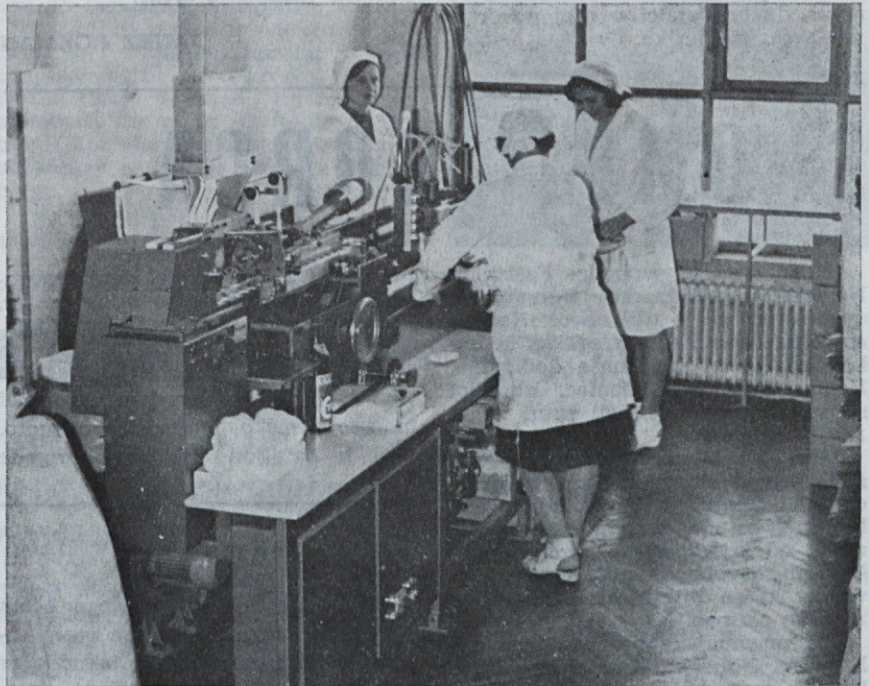
1. dosežena akumulacija podjetja,
2. doseženi povprečni osebni dohodki vseh zaposlenih v podjetju,
3. direktni stroški proizvodnje,
4. fizični obseg proizvodnje,
5. fizični obseg prodaje,
6. hitrost obračanja zalog surovin in gotovih izdelkov,
7. višina priznanih rabatov,
8. dosežena plačana realizacija,
9. doseženi izredni dohodki in izredni izdatki,
10. ažurnost računovodskega poslovanja,
11. dosežen neto produkt podjetja,
12. hitrost obračanja zalog gotovih izdelkov,

13. fizični obseg nabave,
14. hitrost obračanja zalog surovin,
15. zastoji v proizvodnji zaradi pomanjkanja surovin,
16. dosežene razlike med planskimi in nabavnimi cenami nabavljenih surovin,
17. dosežen odstotek izmeta v proizvodnji,
18. dosežena stopnja dela po učin-

- ku v proizvodnji,
19. doseganje delovnega učinka v proizvodnji in
20. obseg nedovršenih proizvodov v proizvodnem procesu.

Toliko zaenkrat tistim, ki opravičeno povdarjajo, da naš »stimulativni sistem« delitve OD ni več stimulativen.

ANTON DOLENC



Licitacija v Istanbulu

Turški državni monopol imenovan Tekel Genel je razpisal v svojih prostorih licitacijo za nakup celulozno acetatnih filtrov. Ker smo do sedaj že izvažali v Tručijo sem po sklepu PO podjetja odpotoval v Istanbul kot predstavnik podjetja.

Poleg nas in Fabrike duvana Sarajevo, ki ju zastopa kot izvoznik podjetje Union impex iz Sarajeva so na tej licitaciji sodelovali še ostali proizvajalci filtrov in to Baumgartner iz Švice in Filtrona iz Avstrije. V ponedeljek, dne 24. marca je bilo licitirano 1.200.000.000 kom. filtrov 90 x 7,95 v sredo pa je bila licitacija za 350.000.000 kom. filtrov

120 x 7,95. Tudi druge licitacije so se udeležili vsi prejšnji ponudniki.

V času bivanja smo skupaj z našim agentom obiskali tobačno tovarno, ki je last Monopola v Maltepeju, kraju na azijski strani, ki je oddaljen 20 km iz Istanbula. To je izredno velika tovarna, saj zaposluje 3.700 delavcev in je edina tobačna tovarna v Turčiji, ki izdeluje filter cigarete. Njena dnevna proizvodnja je 55.000.000 komadov filter cigaret. Povedali so nam, da gradijo še dve novi tovarni, eno v Adani, drugo v Malesi-ji. Na turškem trgu ta čas primanjkuje filter cigaret. Dogaja se celo, da pred tra-

fikami stojijo kadilci v vrstah, da dobijo domače filter cigarete. Dovolj pa je seveda uvoznih, predvsem ameriških, ki jih prodajajo »pod roko« prekupčevalci na ulicah. V tej tovarni je zaposlenih tudi precej jugoslovanov, z nekaterimi smo celo govorili. So predvsem ključavnničarji-vzdrževalci. Tudi v Istanbulu samem živi precej Jugoslovanov, saj imena trgovin in malih restavracij, kot na primer Vardar ali Gostivar pričajo o nacionalnem poreklu lastnika.

Nasploh se lahko ugotovi, da je Istanbul zanimivo mesto s številnimi kulturno-zgodovinskimi spomeniki kot so Topkapı — sultanov dvor, Modra džamija, Aja Sofija, pokrita tržnica imenovana Kapalı Çarşıja. Na vhodu v to tržnico je napis, da prodajalci v njej govorijo vse svetovne jezike.

Mesto ob Bosporju ima danes 3 milijone prebivalcev, ki pa še vedno skokovito narašča. Mestni promet pa je nekaj posebnega, saj se je dogajalo in to često, da je naš taksist ob policajju, ki je stal ob križišču zapeljal v rdeči semafor. Najcenješi prevozi so poleg mestnih avtobusov imenovani Dolmuş. Vozijo po ulicah v ogromnih cestnih križarkah, njih potniki pa vstopajo in izstopajo kot jim to narekujejo opravki. Seveda pa so ti taksisti tudi vedno do zadnjega sedeža zasedeni, to zlasti v centru mesta. Prečkanje cest, avenij kjerkoli je to potreba je povsem normalna stvar. Sporazumevanje z rokami in trobili je logično, kakor je seveda tudi logično, da so mala trčenja povsem vsakdanja stvar.

JANEZ ROZMAN

SPOMINI BORCA

Bližala se je svoboda. Fašistični Nemčiji so bili zadnji trenutki. Z vseh strani se je ožil obroč. Naše in sovjetske enote so imele še velike bitke ob severni meji naše domovine. Nemci in vsi naši domači izdajalci so se umikali in bežali proti Avstriji — Koroški.

Jaz sem bil v XIII. udarni brigadi Mirka Bračiča. Naša brigada, oziroma celotna XIV. divizija je dobila nalogo, da krenemo proti Koroški, od koder naj bi pregnali fašiste in osvobodili naše brate Slovence, ki so bili že dalj časa pod nemško okupacijo.

Za prvomajske praznike smo bili še na Pohorju. Kmalu nato smo krenili preko Slovenjgradca, Razborja, do Javorja pod Uršlo goro. Tam smo ostali dva dni. Dobili smo povelje, da napademo Črno na Koroškem in Žerjav. Moja brigada je napadla Žerjav. Tu je bila močna nemška postojanka. Borba je trajala celo noč. Zjutraj, ob svitu, smo uspeli zavzeti to pomembno postojanko.

Ujeli smo precej nemških vojakov, nekaj se jih je predalo, nekaj pa jih je pobegnilo v podzemeljski rudarski rov. Čez dan smo se zadržali v Žerjavu, zvečer smo nadaljevali pot na Črno, preko Koprivne, Zelezne Kaplje, kjer smo imeli še manjšo borbo z Nemci, a so se kmalu predali in pobegnili. Na poti proti Galiciji smo zvedeli veselo novice, da je Nemčija kapitulirala. Ne morem opisati tega dogodka, če ravno utrujeni, je med nami zavladalo neomejno veselje. Pred mestom smo se ustavili, se postrojili in prvi paradno prikorakali v Galicijo. Ljudje so nas občudovali, bili so prijaz-

ni, saj tu živijo skoraj sami Slovenci. Zadržali smo se le za nekaj ur. Pot smo nadaljevali proti Borovljam. V neki šoli smo se razporedili in se malo odpočili. Naslednjega dne smo s Koroškim odredom razorožili manjšo nemško, motorizirano enoto. Moj I. bataljon Bračičeve brigade

ZAHVALA

Ob smrti mojega dragega očeta ANDREJA BREZNIKA, se vsem sodelavkam in sodelavcem iz oddelka tkalnice ovojev najtopleje zahvaljujem za poklonjeno cvetje, številne izraze sožalja ter za spremstvo na njegovi poslednji poti.

Obenem se tudi iskreno zahvalim pevskeму oktetu »TOSAMA« za ganljive žalostinke.

Malka Bevc

je imel nalogo, da nadaljuje pot v Beljak, v določene kasarne. Vkrkali smo se v pravkar dobljene nemške kamione, seveda z našimi šoferji.

Na lepi, široki asfaltirani cesti, ki pelje iz Dunaja, smo se priključili angleški motorizirani vojski in skupaj nadaljevali pot.

V mestu, na enem od glavnih križišč, je bila angleška misija. Ustavili so nas in nas niso pustili naprej.

Z leve strani je začelo močno bučati, in nenadoma zagledamo angleški tank, ki so ga obrnili proti nam. Zaustavili so našo pot in obrniti smo jo morali nazaj v Borovlje.

Kakšno začudenje je nastalo med borci, ne morem povedati. Borili smo se proti istemu sovražniku, zdaj ko je svoboda, ti ta isti obrne hrbet in naperi orožje. Bolj kot smo se bližali Borovljem glasneje so odmevali strelji. Naši, ki so tam ostali, so imeli težke borbe z mnogo močnejšim sovražnikom. V tej ogromni množici si opazil otroke, žene, sovražnike, ki so bežali iz Jugoslavije, pred roko pravice.

V komandi smo prejeli ukaz, da priskočimo našim na pomoč. Približevali smo se borbenim položajem. Po vsej Jugoslaviji je bilo nepopisno veselje. Ljudje so že uživali tako težko pričakovano svobodo. Na Koroškem pa so bile še velike borbe. Padlo je še mnogo najboljših borcev, ki so se borili za pravice Koroških Slovencev za katere se še danes borijo, a jih še vedno nimajo!

Franc Štifter



Izdaja: Tovarna sanitetnega materiala Domžale.

Urejuje uredniški odbor:

Vladka Berlec, Dušan Borštnar—OOZK, Ivan Drolc ml.—IOOO sindikat, Marjan Hafner, Janja Vidregar, Francka Kerč — Blagajna, Karol Strehar, Stane Tomažič—MA Tosama, Marjan Štrukelj, Jurij Vulkan, Slavko Bajec, Tone Stare-fotograf, Pavel Furlan odgovorni urednik.

Naklada: 1000 izvodov

Tisk: »Papirkonfekcija« Krško

**Dopisujte
v naše
glasilo**

In memoriam



Josip Bubanj

Nenadoma nas je po hudi bolezni za vedno zapustil naš dolgoletni sodelavec in prijatelj

JOSIP BUBANJ

Umril je mnogo prezgodaj. Ni mu bilo dano, da bi užival zaslužene sadove svojega dela in tjesen svojega življenja, ki ga je tako ljubil.

Več kot dve desetletji je bil nemoren sodelavec Tosame.

K nam je prišel z velikimi delovnimi izkušnjami dobrega in požrtvovalnega sodelavca.

Pokojni Josip nam je bil v veliko pomoč, bil nam je svetovalec, ki je bil vedno pripravljen pomagati in svetovati, da smo se lahko odločali za najboljše poslovne odločitve.

Bil je med prvimi komercialnimi predstavniki v naši delovni organizaciji.

Na teritoriju Rijeke je oral ledino pri pridobivanju kupcev naših izdelkov.

Uspehi, ki jih je dosegel so bili vidni in trajni. S svojo umirjenostjo in preudarjenostjo si je znal pridobiti širok krog poslovnih prijateljev.

Josip, Tosama, tvoji sodelavci in prijatelji se Ti za Tvoje delo in prispevek za napredek naše delovne organizacije prav lepo zahvaljujejo.

Ostal nam boš dolgo in globoko v spominu.

KOLEKTIV TOSAME

Alojz Juteršek

Neizprosna smrt je iztrgala iz naše sredine našega nekdanjega člana in borca za severno mejo ter aktivista OF

tov. ALOJZA JUTERŠKA

Bil je skromen in tih človek. Takšen nas je tudi zapustil za vedno.

Tam, kjer se je rodila »Tosama«, tam je stopil na svoje delovno mesto kot pionir in se prebijal skozi viharna obdobja delavskih pravic vse do zaslužene upokojitve.

S svojim humanim delom je bil prisoten na vsakem koraku v podjetju. V borbi za delavske pravice je bil vedno v prvih vrstah. Svoje plemenito in polno življenje je izpolnil kot član današnje družbe neuklonljive volje do boljšega jutrišnjega dne.

Na zadnji poti se je od njega poslovilo veliko prijateljev in sodelav-

cev. Oktet »Tosama« se je poslovil s slovensko pesmijo. Njegov zadnji dom pa je prekrilo cvetje.

Ostal nam bo v trajnem spominu.

J. K.



KADROVSKE VESTI

Od 12. 5. do 11. 6. 1975.

ROJSTNI DAN PRAZNUJEJO:

Konfekcija:

28. 5. Andrejka Marinka, 24. 5. Gostič Majda, 19. 5. Kovač Marija, 11. 6. Kerč Marta, 10. 6. Kralj Lojzka, 26. 5. Lamut Pepca, 17. 5. Mislje Štefka, 21. 5. Novak Hermina, 20. 5. Pevc Draga, 22. 5. Starbek Branka, 3. 6. Rojč Lojzka, 17. 5. Mislje Tončka, 16. 5. Jemec Ivica, 17. 5. Polanc Zdenka, 16. 5. Razdevšek Ivanka.

Mikalnica:

19. 5. Prašnikar Anton, 27. 5. Grčar Iva, 5. 6. Cerar Iva, 4. 6. Čevka Cirila, 7. 6. Kerč Vida, 26. 5. Kerč Helena, 22. 5. Križman Vida, 27. 5. Kosirnik Ivanka, 27. 5. Pervinšek Marija, 29. 5. Prelovšek Ivanka, 11. 6. Šorn Jelka, 2. 6. Volčini Ivica, 17. 5. Slevc Mihaela.

Belilnica:

25. 5. Pervinšek Avgust, 13. 5. Gotar Sonja.

Filtri:

20. 5. Krulc Srečo, 23. 5. Vidmar Jože, 5. 6. Cerar Ivanka, 5. 6. Grošelj Mojca, 26. 5. Jarc Mojca, 8. 6. Kralj Ana, 11. 6. Rems Breda

Tkalnica ovojev:

22. 5. Bevc Malka, 30. 5. Lekan Milka, 24. 5. Pichler Majda, 13. 5. Jerak Ivanka, 7. 6. Smrekar Fani, 29. 5. Kokalj Tončka.

Avtomatska tkalnica:

24. 5. Suša Vida, 30. 5. Pevec Nila.

Pripravljalnica:

6. 6. Križman Lojzka, 17. 5. Borc Magda, 26. 5. Uštar Marija.

Komerciala:

25. 5. Urankar Srečo, 31. 5. Cvetkovski Boris, 6. 6. Rozman Janez, 25. 5. Štepihar Majda, 16. 5. Muhič Joži, 11. 6. Perko Marija, 23. 5. Kavka Anton, 7. 6. Juteršek Vida, 24. 5. Pavli Janez, 30. 5. Pevc Franc.

Splošno kadrovske sektor:

4. 6. Vodlan Srečo.

Tehnični sektor:

19. 5. Vodlan Vida.

Pomožni obrati:

7. 6. Belcijan Franc, 4. 6. Svetlin Marjan.

Vsem iskrene čestitke!

POROČILI SO SE:

Prašnikar Anton in Šuštar Ani, Berk Matilda poročena Močnik in Judež Pavla poročena Šuštar.

Mnogo razumevanja na skupni življenjski poti!

RODILI SO SE:

Pervinšek Mariji in Avgustu — hči, Hanzlowsky Tinetu — hči, Primožič Vlasti — hči, Ocvirk Valentini — hči, Prelovšek Mariji — hči,

Drobne Ljubi — sin
Tratnik Majdi — hči.
Furlan Pavlu — hči

Mnogo zdravja in uspešno rast malčkom!

OLGA KERČ

ZAHVALA

Ob mnogo prerani izgubi naše predrage mame se vsem sodelavkam in sodelavcem iskreno zahvaljujemo za podarjeno cvetje, denarno pomoč in izrečeno sožalje.

Prav tako iskrena hvala vsem delavcem »Tosame« v konfekciji, tkalnici gaze in transportu, vsem, ki ste jo spremili na zadnji poti še enkrat iskrena hvala.


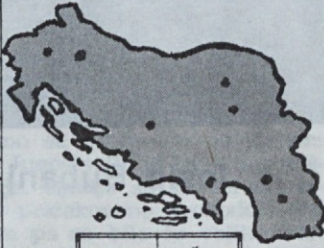
Prašnikar Mici, Pavla in Stane Senček.

ZAHVALA

Sindikalni podružnici »Tosama« se iskreno zahvaljujem za darilo in obisk na domu v času moje bolezn.

Ančka Rožič.

Nagradna križanka

	KEMIČNI SIMBOL ZA LANTAN	OTOK EKSPRIV VODIK. BOMBE	OTOČJE V TIHEM OCEANU VIETNAMU	POKRAJ. V TURNER	IGRALKA TURNER	SREDIŠČ VRTEHA	
	AVION						
	JUŽNI SADEŽ						
	KRAJ PRI DOMOLJUB RDEČL KRIŽ					PODZEMN ČLOVEK	
	NEUMNA	ZAVITEK SKANDINAV ZVEČ SOBANI			LUTEČIJ	VRSTA PŠEHICE	NEMŠKA MARKA DEŽEVNI LEJNI CAS
DEL STOPALA							OSVEŽILNA PIJAČA
AVT. OZ. SÉAV. BRID		TKANINA				OTROŠKA BOLEZEH DEL HARMONIK	
POJAV ZA POLETNO VREME				LETOVIŠKI KRAJ			BRŠKA ČRKA ELEGANT. VEČ OBLEK
VRSTA CIGARE				VITEŠ. IGRA V DALJACI	LJUBEZEN PESNIK IZVLEČEK IZ ČRESLOVIN		
REKA V ITALIJI		MEŠANJE DVEH RAZT. SKOZI OPNO	ŠK. LOŠKA TOVARNA HLADILNIK VIDA TOMŠIČ			ZAČIMBA SIMIČ VOJISLAV	SESTAVA V. V.
						STRAST OSEBNI ZAIMEK	VSTAVEK ZA POPRAK ZOB
		MLADIN. KNJIGA	UPORABA SKANDINAV VRSTA AVTOMOB.				ANTON RŠKERČ
	60 MINUT	PRAVI MOŠKI BREHR. OBRATNIK		REŠITVE ODDAJTE V TOSAMIN NABIRALN.	VEZNIK PRODNIK	ZAUPANJE POSODA ZA VINO	
NADA		TOVARNA POSODE 100m ²		GLAVNI ŠTEVNIK EDVARO GRIEG		REŠETO BARIJ	ŠAMPION
STVARNA SMER V UMETNOST.					ŽENSKO IME		
GLAVNO MESTO GANE			TURŠKI VELIKAS		ITALJ. PESNIC. NEGRI		IGRALNA KARTA