

Kroj



GLASILO DELAVCEV DELOVNE ORGANIZACIJE
"E L K R O J" MOZIRJE

Številka 2
Leto 1981

Glavni in odgovorni urednik: Vera Pečnik
Naklada: 650 izvodov
Tisk: Grafika Prevalje
S sklepom št. 421-1/72 z dne 13. 1. 1977
oproščeno plačila prometnega davka.

Ob dnevu žena v Elkroju

Celotna zgodovina človeštva do socializma je zgodovina izkoriščanja neposrednih proizvajalcev. Besedo proizvajalec pa bi morali pisati z veliko začetnico. To pa velja tembolj za žensko proizvajalko.

Zelo daleč smo še od osvoboditve dela, vendar bližje kot katerakoli družba na svetu. Naš družbeno politični sistem samoupravnega osocializma je sistem, ki pelje k cilju osvoboditve dela in osvoboditve delavca.

Na poti osvobajanja dela smo po socialistični revoluciji naredili veliko in več kot katerakoli družba na svetu. V tem revolucionarnem procesu osvobajanja dela se je bistveno spremenil položaj delavskega razreda v Jugoslaviji, ki je imela v celotnem razvojnem obdobju zelo hiter gospodarski razvoj. Gospodarski razvoj pa je poleg socialističnih samoupravnih odnosov eden izmed bistvenih pogojev za osvobajanje dela. V Jugoslaviji se je torej položaj delovnega človeka bistveno spremenil.

Ta ugotovitev pa velja tem bolj za družbenoekonomski položaj žensk, ki so bile do včeraj v zelo podrejenem položaju, danes pa imate vsaj pri delu in pravicah, ki izhajajo iz dela enakopraven položaj z moškimi.

Če veljajo te ugotovitve za Jugoslavijo potem veljajo tembolj za SR Slovenijo kjer je celotna ženska populacija zaposlena. Tudi na področju občine Mozirje smo dosegli pomembne uspehe saj imamo posebno zadnjih deset let zelo hiter gospodarski razvoj. K temu razvoju



pa je doprinesel tudi Elkroj in njegove delavke pomemben delež.

Začeli smo novo srednjeročno obdobje, ki bo težje kot so bila dosedanja. Bojujejo se za drugačno kvaliteto razvoja, ki bo še bolj utrdila položaj delovnega človeka in njegovo socialno varnost. K temu boju, ki ga bijemo v Jugoslaviji, pravimo stabilizacija, moramo v sleher-

ni celici naše družbe nekaj oziroma kar največ prispevati. Tega se moramo zavdati tudi delavci v Elkroju zato načrtujemo:

- za leto 1981. kar za 10 % večjo proizvodnjo kot leto poprej;
- celotno povečanje proizvodnje bomo izvozili in tako povečali izvoz za preko 100 %;

- modernizacijo El kroja kar bo bistveno prispevalo k produktivnosti dela;
- ustanovitev temeljnih organizacij in združitve s TOZD Konfekcija Šoštanj, kar bo nam omogočilo še boljše samoupravne odnose pa tudi večjo proizvodnjo in izvoz;
- in če bomo vse to dosegli, tudi večje osebne dohodke v skladu z rastjo dohodka.

Mogoče je malo neobičajno, da ob vašem prazniku govorimo samo o delu. Vendar druženi trenutek ni tak, da bi smeli biti preveliki optimisti. Tudi ob praznikih kot je 8. marec moramo biti čimbolj realni. Sicer pa kaj pa je na svetu bolj realnega kot je delo. Živeti je možno le od rezultatov dela, najlepše pa je živeti od rezultatov lastnega dela. V El kroju moramo delati, tako,

da bomo lahko vedno prepričani, da živimo od rezultatov lastnega dela.

Ob 8. marcu Dnevu žena prejmite delavke El kroja naše najiskrenejše čestitke v prepričanju, da boste z vašim delom v naslednjem obdobju spremenile podobo El kroja tako v tehničnem kot družbeno ekonomskem smislu.

Direktor
Ivan Kramer,
dipl. oec.

NA KRATKO - POSLOVNI CILJI ZA LETO 1981

Osnova letnega načrta za leto 1981. je srednjeročni plan 1981—1985, zvezni in republiški zakon o planiranju, zakon o združenem delu, resolucija za leto 1981 ter naši samoupravni splošni akti.

Po statusnih in organizacijskih spremembah načrtujemo rebalans plana, saj mora vsaka temeljna organizacija postati temeljna osnova planiranja. Vse proizvodne kapacitete bodo tudi letošnje leto usmerjene v proizvodnjo vseh vrst hlač. Osnovni proizvodni program se kljub združitvi s Šoštanjem ne bo menjal.

Načrtujemo izdelavo zahtevnejših artiklov in v fizičnem obsegu 100 % povečanje izvoza, zato bodo časi izdelave daljši in načrtujemo samo 13 % več izdelanih gotovih proizvodov kot leto poprej. Izvoz še vedno načrtujemo predvsem v obliki storitvene dejavnosti. Posebne aktivnosti načrtujemo na področju analize kupcev in posameznih prodajnih območij zaradi ka snejša uvedbe novih, proizvodno, izvozno in prodajno zanimivih in akumulativnih proizvodnih programov.

Nagrajevanje po delu mora dobiti v tem letu svojo veljavo, delitev osebnih dohodkov pa moramo približati stvarnosti, kar nam narekuje tudi sprejeti družbeni dogovor. Individualna učinkovitost, kvaliteta dela, gospodarnost, učinkovitost delovnih skupin itd. morajo postati osnovne kategorije nagrajevanja po delu. Vsi vodje sektorjev morajo pristopiti k izdelavi operativnih planov delovnih nalog v svojem sektorju, saj bomo le tako prišli do realnih osnov za izračun uspešnosti posameznih izvajalcev del in delovnih nalog in do izračuna posameznih kriterijev. Del proizvodnega programa nam bodo še v vedno izdelovali kooperanti. Iz strukture količinskega načrta sledi, da bomo



V DELU IN SLOGI JE MOČ

izdelali in prodali v letu 1981 naslednje:

- 45 % moških hlač ali 398.000 komad.
- 20 % fantovskih hlač ali 177.000 kom.
- 11 % ženskih hlač ali 97.000 komad.
- 9 % deklških hlač ali 80.000 komad.
- 15 % otroških hlač ali 133.000 komad.

Od tega bomo naredili v El kroju 590.000 komadov, v Šoštanju 200.000 komadov, ostalo pa nam bodo izdelali kooperanti, prodaja pa se bo vršila na istih prodajnih območjih kot doslej. In kako, ter koliko bomo v letu 1981.

dosegli celotnega prihodka, dohodka, čistega dohodka ter kakšna bo delitev?

Glavni vir pridobivanja celotnega prihodka je prodaja proizvodov na domačem trgu, ki se izračuna na osnovi planiranih neto prodajnih cen. Druga važnejša postavka so prihodki iz prodaje na tujem trgu, ki bo vrednostno večja za 150 % kot v letu 1981, del celotnega prihodka pa predstavljajo tudi prihodki iz udeležbe na skupnih sredstvih in delu, prihodki iz dotacij, obresti, kompenzacij itd.

Za leto 1981. načrtujemo 522.046.470 din celotnega prihodka; ko od njega odštejemo vsa porabljena sredstva, dobimo najvažnejšo kategorijo DOHODEK, ki ga načrtujemo v višini 196.842.750 din in je glavna kategorija vseh delitvenih razmerij. Od njega odštejemo vse prispevke in davke ter obveznosti po sporazumih in amortizacijo nad pripisano stopnjo ter pridemo do čistega dohodka v načrtovani višini 140.979.600 din. Tega pa razdelimo na:

1. bruto osebne dohodke v višini 74.121.617 din; masa sredstev za osebne dohodke je prilagojena zahtevam Dogovora o uresničevanju družbene usmeritve razporejanja dohodka v letu 1981. Ostala sredstva razdelimo na sredstva za stanovanjsko izgradnjo, sklad skupne porabe, rezervni ter poslovni sklad.

Iz izračunane mase osebnih dohodkov smo izračunali plansko ceno nejestavnostnega dela in se določi v vrednosti 33,50 din. Druga važnejša kategorija za izračun osebnega dohodka je izračun vrednosti elementa A za izračun sredstev iz minulega dela in za posameznika znaša 9,00 din.

Načrt izobraževanja daje prioriteto tistim delavcem ki opravljajo delovne naloge, ki so najvažnejšega pomena za razvoj in začrtano poslovno politiko delovne organizacije. Kadrovski načrt pa je le začasen, saj bo prišlo po reorganizaciji in statusnih spremembah do bistvenih sprememb.

Na kratko bi še omenila, da je poudarek v sprejetem planu dan informativni dejavnosti, družbenemu standardu ter ljudski obrambi ter družbeni samozastiti.

Stroški, na katere lahko posamezniki bistveno vplivajo so razdeljeni po stroškovnih nosilcih in po sektorjih, posebno mesto pa zavzemajo stroški, ki so z zakonom omejeni in sicer: reprezentanca, kilometrina, dnevnice, ekonomska propaganda, pogodbe o delu, avtorski honorarji.

O investicijah pa toliko:

a) načrtujemo jih v višini 71.500.000 din in sicer:

— toplovod, oziroma priključitev na tehnološko paro iz GLINA v vrednostno 3.000.000 din, viseči transport v proizvodni hali in v skladišču v vrednosti 24.000.000 din, strojni park 9.000.000 din, pralnica za jeans program v vrednosti 5.000.000 din, sovlaganja 30.000.000 din ter pod razno 500.000 din.

Naši cilji so visoki, toda ne tako zahtevni, da ne bi bili dosegljivi. Zato načrtujemo stabilizacijsko obnašanje na vseh

področjih, motiviranost za delo, da bo vsak po svojih močeh in znanju prispeval k realizaciji plana, da bo vsak zaposlen vedel, da ga potrebujemo, da je

njegovo delo cenjeno.

Toliko na kratko o tem, kaj načrtujemo. Na vseh zaposlenih pa je naloga, da to tudi dosežemo.

Vera Pečnik

ZAKLJUČILI SMO LETO 1980

Poslovno leto 1981 je značilno po stabilizacijskih prizadevanjih v celotni družbi. V naši DO se je to odrazilo predvsem v oteženi nabavi osnovnih surovin, repromateriala in uvozu opreme. Niso bili redki slučajji, da so proizvajalci osnovnih surovin in trgovske OZD zahtevale od nas slovlaganje investicijskih sredstev in združevanje deviznih pravic.

Zaradi težav pri uvozu opreme nismo uresničili vsega, kar smo planirali za leto 1980, kljub temu pa smo tudi na investicijskem področju dosegli določene uspehe, kamor lahko štejemo:

— dokončanje nove hale s klimatskimi napravami in notranjim transportom v vrednosti din 20.363.037,00 industrijsko prodajalno, knjižnico in učil-

nico 3.402.319,00 din in ureditev okolice.

Vse tisto, kar nismo uspeli uresničiti v letu 1980, ostaja kot prioriteta naloga za leto 1981 in sicer:

- nabava strojne opreme v vrednosti cca 12.000.000,00 din
- avtomatski transport v šivalnici, likalnici in skladišču gotovih izdelkov cca 12.000.000,00 din

K temu moramo dodati prioriteto nalogo v letu 1981 tudi energetska povezavo z GLIN—om Nazarje v znesku cca 3.000.000,00 din.

Kljub težavam na nabavnem trgu je bila Elkrojeva proizvodnja vseskozi neogrožena; zaradi tega in zaradi zadovoljive delovne discipline smo povečali fizični obseg proizvodnje za 5,2 % in sicer:

	31/12—1979	31/12—1980	indeks
domači trg	502.957	450.712	89,6
izvoz	73.669	97.598	132,5
kooperanti	331.356	407.012	122,8
Skupaj	907.982	955.322	105,2

V letu 1980 smo zaposlili v povprečju po vkalkuliranih urah za 11 % več delavcev kot leto poprej in sicer samo delavce v neposredni proizvodnji. Zaradi tega in zaradi neenakomernega izplačevanja osebnih dohodkov v letu 1979 smo bili med letom kršitelji Družbenega dogovora o razporejanju dohodka, čistega dohodka in sredstev za osebne dohodke, česar si v letu 1981 ne smemo dovoliti.

Celotni prihodek je v letu 1980 za 9 % višji od planiranega in kar za 46 % višji, kot v enakem razdobju 1979. Ker so bila porabljen sredstva 14 % višja od planiranih in kar za 57 % višja kot v letu 1979 je DOHODEK dosežen z 99 % v primerjavi s planom in za 29 % višji kot v letu 1979. Ker je masa osebnih

dohodkov dosežena z indeksom 99 v primerjavi s planom in pa 26 % večja kot leto poprej, nismo bili ob koncu leta kršitelj Družbenega dogovora, ker nam je IS SO Mozirje priznal povečanje mase BOD za 6 % zaradi povečane števila produktivnih delavcev in izpada dela dohodka zaradi priučevanja. V letu 1979 smo namenili 44,7 % od dohodka za osebne dohodke, v letu 1980 pa 43,9 %.

V sklade pa smo namenili 16 % več kot leto poprej.

Povečali so se tudi prispevki in davki iz dohodka in sicer kar za 58 %, kar je bistveno vplivalo na višino izločitev v sklade. Med pomembnejše uspehe v letu 1980 moramo šteti tudi priključitev TOZD Konfekcija Šoštanj k naši

delovni organizaciji. Ta združitev je prav gotovo v velikem ekonomskem interesu obeh kolektivov, saj se bo bistveno izboljšalo relativno razmerje med režijskimi in proizvodnimi delavci. TOZD Konfekcija Šoštanj bomo uspobili za kvalitetno proizvodnjo fantovskih in dekliških hlač jeans izdelave in celotne naše kolekcije otroškega programa. Čim bodo kapacitete v Šoštanju usposobljene, bomo 20 % le-teh prodali v izvoz.

Ker delavci Elkroja v Mozirju niso sprejeli predlaganih splošnih aktov, ki so po potrebni za registracijo, ostaja to naša skupna, zelo pomembna naloga v I. četrtletju leta 1981. Za to nalogo se morajo močno angažirati družbenopolitične organizacije, vodilni in drugi delavci Elkroja.

Uspehi leta 1980 so sicer še ugodni, vendar nas porast porabljenih sredstev opozarja, da moramo delati in trošiti v letu 1981 še bolj disciplinirano kot smo to delali doslej. To pomeni, da moramo striktno spoštovati napisana pravila in plane delovne organizacije.



Naše delo in delo družbenopolitičnih organizacij naj bo v bodoče usmerjeno v prvi vrsti v naše notranje probleme (in intenzivnost dela, produktivnost dela, delovna disciplina, kvaliteta).

Vsi skupaj moramo razvijati zavest pripadnosti Elkroju in delati tako, da bomo lahko na svoje delo ponosni.

Ivan Kramer,
dipl. oec.

Obračun osebnega dohodka

Kako si obračunamo osebni dohodek? Da bi si lahko vsak izmed vas obračunal svoj mesečni osebni dohodek na osnovi vložnega tekočega dela in na osnovi minulega dela vam bomo v kratkih navodilih pojasnili obračun:

Osebni dohodek se vsakemu posameznemu izvajalcu delovnih nalog obračuna kot akontacija vsakega 15. v mesecu na osnovi:

- opravljenega delovnega časa
- vrednosti najenostavnejšega dela, ki je za leto 1981 – 33,50 din
- Multiplikatorja, to je faktorja, ki nam pove za kolikokrat je posamezno delo oz. delovna naloga kvalitetnejša od enostavnega dela. Sestavljen je iz dveh delov:

A) Prvi del je faktor sestavljenosti to je delavčeva usposobljenost (umska in telesna sposobnost, znanja in spretnosti), ki je potrebna za opravljanje določenih del in nalog.

B) Drugi del predstavlja analitična ocena, ki je sestavljena iz sledečih kriterijev:

- izobrazba
- delovne izkušnje

- samostojnost in iznajdljivost
 - telesna okretnost
 - ekonomska odgovornost
 - odgovornost za delo drugih
 - odgovornost za varnost drugih
 - živčni napor
 - umski napor
 - telesni napor
 - vpliv okolice
 - sodelovanje
 - usmerjanje
- D) Stimulativnega dela: S_s – to je stimulacija, ki izhaja iz uspeha, učinkovitosti delovnih skupin – dosežen procent norme
S – to je stimulativni del, ki izhaja iz

uspeha delovne organizacije – dohodka, ki se ugotavlja tromesečno S_b – to je dodatek, ki znaša 5 % na katerega je upravičen, vsak posameznik, ki v mesečnem obdobju ni bil odsoten z dela zaradi bolniških izostankov, nege družinskih članov ali neopravičenih izostankov
E) Minulega dela, ki si ga izračunate tako, da 9.-din pomnožite s točkami iz tabele 1,33 členu pravilnika o delitvi OD, OP in sredstev sklada skupne porabe. Število točk je odvisno od delovne dobe in od težavnosti pretežne delovne naloge, ki jo opravljate.

FORMULA ZA IZRAČUN BRUTO MASE OSEBNEGA DOHODKA:

$$BOD = 182 \times N \times M \times (S_s + s + S_b) + MD$$

182 ur 33,50 npr. 1,606 108% + 105% + 9.-din x 24 točk

IZRAČUN:

$$BOD = 182 \times N \times M \times (S_s + s + S_b) + MD$$

182 ur = število opravljenih ur

N = cena najenostavnejšega dela = 33,50 din

M = multiplikator = npr. 1,606

Ss = dosežena mesečna učinkovitost skupin, je npr.: 8 %

Sb = dodatek = 5 %

MD = 9.din x št. točk, glede na delovno dobo in pretežno del. nalogo, ki jo opravljate-tabela 1, 33. člen pravilnika o delitvi OD, OP in sredstev sklada skupne porabe

BOD = $182 \times 33,50 \times 1,606 = 9.791,78$
 $\times 113 \% (8 \% + 5 \% = 13 \%) =$
11.064,71

BOD = 11.064,71 + min. delo (9.-x
npr. 24 = 216.-)

BOD = 11.064,71 + 216,00 = 11.280,71

Od bruto osebnega dohodka moramo

poravnati prispevke, ki se obračunava-
jo iz osebnega dohodka in znašajo
27,05 % (100,00 % - 27,05 % = 72,95 %)

NETO OSEBNI DOHODEK:

$\frac{11.280,71 \times 72,95}{100} = 8.229,27$ din

Darinka Kolenc

Razmišljanje ob 8. marcu - dnevu žena

Živimo v socialistični Jugoslaviji, kjer imamo vso enakopravnost lepo zapisano. Da, res smo enakopravne v primerjavi z ženami v državah, kjer se borijo za osnovne pravice, saj niso za enako delo z možmi enako plačane, nimajo volilne pravice, niti ne morejo sodelovati v predstavniških in političnih telesih. Toda, ali smo enakopravne tudi v življenju, v vsakdanjiku življenja in dela? Ali ni enakopravnost prinesla dodatne obremenitve ženi, ki se zaveda, da poleg dela doma in rojevanja otrok ostaja še en del življenja, ki je mnogokrat "rezervirano" le za moške?

Mogoče se marsikatera med nami 8. marca sprašuje, le zakaj se vsi tako trudijo ta dan, saj ima vendar leto 365 dni. In kaj je ostalih 364 dni? Res se marsikatera žena zadovolji s tem, da le ta dan delajo možje, da nam kosilo pripravi nekdo drug, da varstvo otroka zvečer prevzame mož in, ko je konec dneva in se rodi 9. marec se zbudimo v novem, žalostnem vsakdanjiku, mogoče s kljuvajočo bolečino v glavi zaradi zaužite pijače in preobloženega želodca in z mislimi na delo, ki ga moramo postoriti danes, ker smo ga včeraj zanemarjale.

In zakaj potrebujemo ta dan? Mislim, da ne zaradi jedi in pijače, nikakor ne zaradi daril, temveč zato, da napravimo obračun same s seboj, če smo naredile, ustvarile in dale od sebe tisto, kar smo želele, pričakovale.

Ali smo enakopravne ali je to žal le pa beseda za katero se skriva toliko nesreče in bolečine, ko se pričnemo meriti z nasprotnim spolom? Če še toliko delamo in se trudimo, pa se vendar ponovno pojavi ta vražji "zakaj"?

Zato drage žene, matere, dekleta — ne prodajmo se. Zavedajmo se, da mi rojevamo otroke, na naših ramenih je vzgoja otrok, zato jih vzgajajmo tako, da bo



TO JE DOVOLJ!

punčka enaka fantku in kasneje žena enaka možu. Zavedajmo se, da je delitev dela enaka za oba spola, da je vsako delo enako vredno in da ni moških in ženskih del — obstoja le delo. Mogoče bo našim otrokom bolje — mogoče bodo naše hčere dosegle to, kar nam ni dano.

Tudi mi bi bile rade družbenopolitično aktivne, uspešne in spoštovane doma in v službi; prosta v popoldanskih in večernih urah. Toda, kako? Popoldan se moramo posvetiti otroku, ki dela nalogo, otroku, ki mu moramo po mnenju psihologov posvetiti veliko časa.

Nato je pranje, likanje, skrbeti moramo za finančni in materialni položaj celotnega gospodinjstva. Kaj pa vrt? Tudi

tega ne smemo zanemariti, nato zbolil otrok, ki ponoči ne spi, čaka nas šivanje raztrganih oblek naših nadobudnežev, čiščenje obleke možu, ki jo je popackal na poslovnem kosilu, zdravljenje vseh ran, ki so nastale "v boju" na dvorišču med kavboji in indijanci in še in še. In kje je še naš prosti čas in aktivno udejstvovanje in izobraževanje?

Tu, na tem področju si moramo izbrati delitev dela, da bomo tudi me imele čas za sejo, da bomo tudi me prišle v topel, pospravljen dom, da bo otrok imel napisano in prekontrolirano nalogo, če se bo naše delo zavleklo v pozne popoldanske ali večerne ure.

Kaj pa v službi? Ali je naše delo res priznано, ali imamo možnosti, da posegamo za enakimi delovnimi nalogami kot naši kolegi?

Razmislimo o tem do prihodnjega 8. marca, da bomo ponovno delale obračun in ugotovile, da smo le nekaj dosegle, da je naš trud bil poplačan.

OB DNEVU ŽENA PA VSEM ISKRENE ČESTITKE IN VELIKO DELOVNIH USPEHOV.

Urednica in uredniški odbor

VSAKO LETO SMO VEČJI

Delovna organizacija ELKROJ Mozirje je bila ustanovljena 12. maja 1947 leta z odočbo št. 1214-47 tokratnega ljudskega odbora kot obrtno-storitvena delavnica pod nazivom Krojaštvo in šiviljstvo Mozirje; pod tem imenom je poslovala do leta 1959. Do takrat je bilo zaposlenih pet delavcev. Izdelovali so predvsem obleke po meri.

1959 leta se je Krojaštvo in šiviljstvo preimenovalo v Elkroj, proizvodnjo modne konfekcije Mozirje. To spremembo so zaznamovali v registru gospodarskih organizacij pri Okrožnem sodišču v Celju pod številko Fi 425/59 dne 30. julija 1959. Registrirani so bili za izdelavo in popravilo moških in ženskih oblek. Zaposlenih je bilo sedem delavcev.

Po letu 1959 se je začela uveljavljati serijska proizvodnja. Število zaposlenih je naraščalo, kosovna proizvodnja je bila dokončno ukinjena v letu 1967.

Razvijajoča se proizvodna dejavnost je zahtevala pričetek gradnje novih proizvodnih in poslovnih prostorov, saj so bili stari prostori v Mozirju pretesni. Kolektiv se je odločil za novogradnjo, kar so realizirali v letih 1969 in 1970.

V novih proizvodnih prostorih so začeli delavci delati 6. julija 1970. Delovni pogoji so se bistveno izboljšali, izpopolnila se je organizacija dela, naraščala je produktivnost in večalo se je število zaposlenih. Ponovno so nastopile potrebe po novih proizvodnih prostorih, kar se je realiziralo v letih 1972 in 1974.

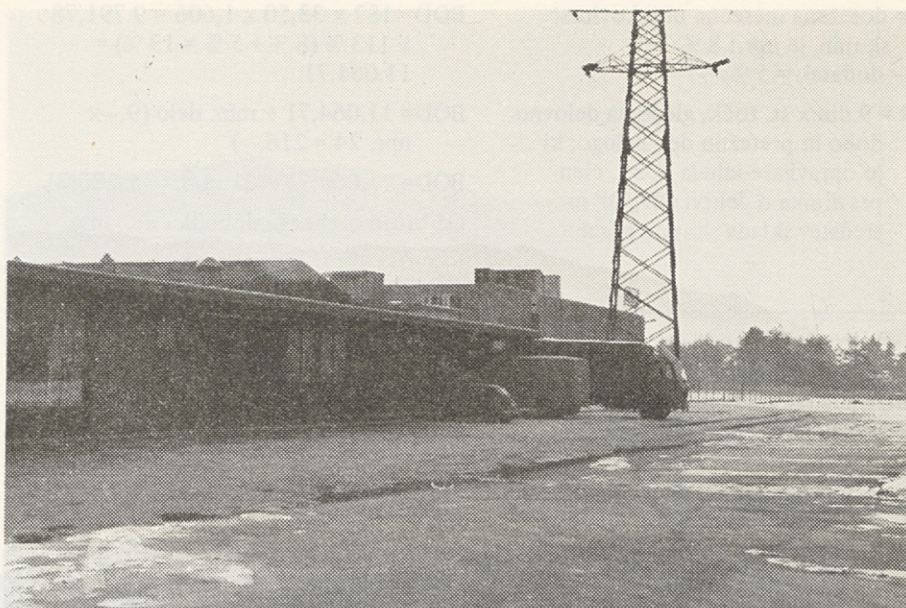
Morali so poskrbeti tudi za osebni standard delavcev, zato so v Elkroju v letih 1976 in 1977 ponovno gradili in sicer zgrajen je bil obrat družbene prehrane.

Koncem leta 1973 se je Elkroj konstituiral pri Okrožnem gospodarskem sodišču v Celju kot samostojna delovna organizacija, kar je razvidno iz elaborata o družbeno-ekonomski opravičenosti ustanovitve delovne organizacije.

V delovni organizaciji Elkroj je prva skrb človek in njegov delovni pogoji, saj se le tako lahko veča produktivnost dela in dosegajo optimalni uspehi. Slabi pogoji dela, predvsem velika vročina v poletnih mesecih so bili vzrok, da so se delavci odločili za gradnjo nove proizvodne hale. S pripravami so začeli v letu 1978, dela so bila končana v drugi polovici leta 1980. Otvoritev nove proizvodne hale z vgrajenimi klimatskimi napravami je bila konec leta 1980; nova industrijska prodajalna, učilnica in knjižnica pa sta bili odprti ob občinskem prazniku, septembra 1980.

GIBANJE DELOVNE SILE

Konec leta 1980 je bilo v delovni organizaciji Elkroj zaposlenih 449 delavcev. Prevladovala je predvsem ženska delovna sila, saj je zaposlenih 86,9 % žena in 13,1 % moških. Fluktuacija kaže naslednje:



a)	moški	ženske	skupaj
stanje 1/1-1980	55	361	416
prišli v letu 1980	6	55	61
odšli v letu 1980	2	26	28

stanje 31. 12. 1980	moški	ženske	skupaj
	59	390	449

Delovno organizacijo je v letu 1980 zapustilo 28 delavcev., in zaradi naslednjih glavnih vzrokov:

- nezadovoljstvo z delom zaradi visoke in neuskajane norme – 6 delavk
- nekaj jih je ostalo doma – delo na kmetiji
- ustrežnejše delo pri drugih delovnih organizacijah
- upokojitev

b) Starostna struktura zaposlenih v delovni organizaciji je bila 31. decembra 1980 naslednja:

stanje 31. 12. 80	moški	ženske	skupaj
do 18 let	1	25	26
od 18 do 30 let	21	169	190
31 do 50 let	31	180	211

nad 50 let	6	16	22
Skupaj:	59	390	449

Kot je iz razpredelnice razvidno, prevladujejo v delovni organizaciji delavci z največjimi delovnimi sposobnostmi, saj v razredu od 18 do 30 let kar 38 % vseh zaposlenih, v razredu od 31 do 50 let pa 47 % vseh zaposlenih.

c) Kvalifikacijska struktura per 31. 12. 1980

	moški	Ženske	skupaj
ozek profil	27	243	270
širok profil	21	115	136
sred. str. izob.	6	28	34
višja str. izob.	4	3	7
visoka str. izob.	1	1	2
	59	390	449

Kvalifikacijska struktura je delno zadovoljiva, izobražujejo pa se kadri, za katera se za opravljanje del in delovnih nalog zahteva višja strokovna izobrazba kot pa jo imajo; vsakoletno se izdeluje plan izobraževanja in plan kadrov, da se potreba po delavcih vskladajo z razvojem same delovne organizacije.

CELOTNI PRIHODEK, DOSEŽENI DOHODEK IN NJEGOVA DELITEV

Formiranje in delitev celotnega prihodka, dohodka in čistega dohodka je razvidno iz sledeče tabele:

	din brez par				
	31/12 1979	31/12-1980	PLAN1980	I N D E K S	
	1	2	3	2 : 3	2 : 1
1. CELOTNI PRIHODEK	267.337.428	390.578.361	359.328.930	109	146

	1	2	3	2 : 3	2 : 1
2. PORABLJENA SREDSTVA	162.404.547	255.601.911	223.460.994	114	157
3. DOSEŽEN DOHODEK	104.932.881	134.976.449	135.867.936	99	129
4. Razdelitev dohodka za prispevke in davke	20.011.944	31.601.206	24.837.218	127	158
5. ČISTI DOHODEK	84.920.937	103.375.243	111.030.718	93	122
6. RAZDELITEV ČISTEGA DOHODKA					
– za osebne dohodke	46.867.314	59.240.423	59.615.222	99	126
– za stanovanjsko izgradnjo	2.681.953	5.197.255	3.374.446	154	194
– za sredstva rezerv	2.623.322	3.374.411	3.396.698	99	129
– za sklad skupne porabe	5.500.000	3.000.000	5.500.000	55	55
– za poslovni sklad	26.339.782	31.563.154	41.518.797	76	120
– za druge namene od tega:	908.567	1.000.000	1.000.000	100	91
– za novoletno jelko	33.440,00	54.000	54.000	100	162
– za klub samoupravljalcev	50.047,30	63.740	63.000	101	162
– za krajevno skupnost	279.300,00	225.000	230.000	98	81
– za pihalno godbo	–	27.000	27.000	100	–
– za nogometni klub Elkroj	230.000,00	500.000	500.000	100	217
– razno	500.000,00	130.260	126.000	103	260

Porast celotnega prihodka za 46 % je posledica porasta fizičnega obsega proizvodnje in porasta cen gotovih proizvodov. Kapacitete delovne organizacije so premajhne za izdelavo vseh gotovih proizvodov, ki jih uspe prodati naš komercialni sektor, zato je delovna organizacija še v letu 1977 začela razširjati kooperacijske odnose; s tem je intenzivno nadaljevala v letih 1978, 1979, v letu 1980 pa so kooperanti izdelali cca 40 % celotne proizvodnje.

Med elementi celotnega prihodka prevladujejo prihodki, doseženi s prodajo na domačem trgu; povečala se je udeležba prodaje na tujem trgu in narasla realizacija gotovih proizvodov in blaga v industrijski prodajalni.

Porabljena sredstva so naraščala hitreje kot celotni prihodek kar se je negativno odrazilo na ekonomičnosti poslovanja, saj je index porasta celotnega prihodka v primerjavi s planom 109, index porabljenih sredstev pa 114. Če pa primerjamo leto 1979 in leto 1980 pa vidimo, da je index v primerjavi z letom 1979 146, index porabljenih sredstev pa 157, zato si morajo vsi zaposleni prizadevati za realizacijo planiranih ciljev za leto 1981, ker se bo le s striktnim izvajanjem stabilizacijskih ukrepov pojavila padajoča ekonomičnost poslovanja.

Med porabljenimi sredstvi predstavljajo najmočnejšo postavko porabljene surovine in material in sicer 70 %, proizvodne storitve predstavljajo 17 %; načrtovano višino pa so presegli tudi fiksni stroški in sicer za 2 indeksni točki. Razkorak med porabljenimi sredstvi in celotnim prihodkom nam jasno kaže, da Elkroj ni skrbno gospodaril z vsemi materialnimi stroški, kar nam očitno pokažejo analitične primerjave med

letom 1979 in 1980. Med posameznimi elementi porabljenih sredstev predstavljajo izredno visok porast neproizvodnje storitve drugih in sicer je index kar 237, proizvodne storitve, kjer je index 160, porabljene surovine, material in električna energija dosegajo index 139, drugi materialni stroški 247 in dnevnice, terenski dodatki in druga povračila stroškov index 133.

Povečala se je tudi amortizacija nad predpisano stopnjo in sicer izkazuje indeks 137. Povečanje je nastalo zaradi predvsem aktiviranja nove investicije.

Kot rezultat gibanj celotnega prihodka in porabljenih sredstev je DOHODEK, ki je za 29 indeksnih točk večji kot preteklo leto. Doseganje načrovanega dohodka nam je omogočilo gibanje osebnih dohodkov v načrvanih mejah in v skladu z Dogovorom o družbeni usmeritvi razporejanja dohodka.

Za prispevke in davke iz dohodka in za obveznosti po sporazumih pa je delovna organizacija Elkroj namenila kar 58 % več kot preteklo leto. Najmočnejši

elementi v prispevkih in davkih iz dohodka je republiška izobraževalna skupnost v vrednosti 3.390.527 din za zdravstvo 1.135.211 din, republiški davek iz dohodka 2.708.317 din – indeks je 123 v primerjavi z letom 1979, izredno pa so porasle obresti za kredite, kjer je indeks v primerjavi z letom 1979 kar 859, vrednostno pa so se povečale za 6.537.981 din. Omembe vredna je postavka za pokrivanje izgub ŽTP, ki je letos 2.957.223 din ali za 17 % večja kot leto poprej.

Čisti dohodek je večji za 22 % kot v letu 1979 in sicer je 103.375.243 din. Od tega smo 59.240.423 din ali 57 % namenili za osebne dohodke.

Ostale pomembne postavke so še:

- za stanovanjsko izgradnjo – indeks 194
- za sklad skupne porabe – indeks 55
- za poslovni sklad – indeks 120
- za rezervni sklad – 129 indeks in za druge namene indeks 110 v primerjavi z letom 1979

Fluktuacija v naši delovni organizaciji

V letu – 1980 se je število delavcev, ki so sklenili delovno razmerje pri naši delovni organizaciji zelo povečalo, saj je našlo delo pri nas kar 61 delavcev, od tega 52 delavcev v neposredni proizvodnji in devet delavk za opravljanje neproduktivnih del in nalog. Zapustilo pa je delovno organizacijo 28 delavcev, od tega 23 delavk iz proizvodnega sektorja in 5 iz ostalih sektorjev.

Kot vzrok odhoda je šest delavk navedlo nezadovoljstvo z delom previsoke in neusklažene norme, ostali pa so ostali doma (delo na kmetiji).

PRISLI:

NK delavke—ci:
Škrubej Marija
Antinac Ljubica
Mlinarič Zdenka

Planovšek Andreja
Metulj Marjana
Kladnik Vera
Robnik Pavla
Krivec Jožica
Strnišnik Milena
Zamernik Irena
Zamernik Slavka
Duranič Milena
Funtek Marija
Rajter Jožica
Bastl Dušan
Sem Marta
Robnik Vesna
Zahojnik Marija
Pokleka Marjana
Kaker Jožica
Vela Kornelija
Kladnik Kristina
Zavratnik Ela
Jerše Janja
Zajc Branka
Podbregar Ana
Jelaš Janja
Jelaš Anda
Sedovšek Vida
Šumečnik Angela
Bezjak Anica
Zamernik Zofka
Miklavc Darja
Troger Marjana
Arnič Jožica
Škrubej Marija
Pavlič Irma

Zavratnik Milan
Kladnik Anton

KV delavci—ke:

Robnik Ivanka — prodajalka
Miklavžina Kristina — krojačica
Svetina Marija — pletilja
Kosmač Jože — šofer
Podbrežnik Danica — šivilja
Fras Anica — šivilja
Hribar Slavica — natakaraica
Ulcej Ivanka — natakaraica
Srebotnjak Danica — krojačica
Hriberšek Alojzija — konfekcionar
Žunter Marjana — konfekcionar
Ugovšek Vida — konfekcionar
Žunter Ivan — finomehanik
Boršnar Franc — finomehanik
Hlačun Marija — šivilja
Davčevska Marika — konfekcionar
Mladenova Ubavka — konfekcionar
Dobnik Irena — krojačica
Kladnik Marija — konfekcionar

Srednja strokovna izobrazba:

Bezovnik Marija — modni modelar
Kranjc Vili — komercialni tehnik

Višja strokovna izobrazba:

Satler Ana — ekonomist

ODŠLI:

NK delavci:

Duranič Milena

Lesjak Fanika
Čopar Rozalija
Cajner Vera
Kašuba Marjana
Bastl Minka
Trbovšek Ela
Matjaž Milka
Kranjc Silva
Arnič Jožica
Krumpačnik Nada
Podlesnik Ivan
Grudnik Antonija
Kaker Marija
Plesnik Ana
Zamernik Irena
Savič Zora

KV delavci—ke:

Kokovnik Ida — krojačica
Ramšak Jožica — prodajalka
Strnad Marija — pletilja
Tostovršnik Martina — šivilja
Puklavec Ljudmila — pletilja
Gostenčnik Fanika — administrator
Miklavžina Kristina — šivilja
Fras Anica — krojačica
Novak Mira — krojačica
Davčevska Marija — konfekcionar
Mladenova Ubavka — konfekcionar

Srednja strokovna izobrazba:

Junuzovič Muhiba — gimnazijski
maturant

Mesec	Št. sprejetih v del. razm. do 31. 12. 80		Št. del., ki so zapustili DO		Št. bol. izostan.	% bol. izost. skupaj	% bol. izost. do 30 dni
	proiz.	ostali	proiz.	ostali			
Januar	1	—	1	—	548	5,6	4,3
Februar	9	—	2	—	489	5,0	4,0
Marec	7	3	1	—	459	4,6	3,4
April	—	—	2	—	452	4,5	3,6
Maj	3	—	1	1	519	5,2	4,3
Junij	7	—	2	2	441	4,5	2,7
Julij	—	2	3	1	278	2,7	1,8
Avgust	16	1	3	1	473	4,6	4,1
September	7	—	4	—	541	5,2	4,8
Oktober	2	2	1	—	537	5,1	4,6
November	—	—	2	—	463	4,4	4,0
December	—	1	—	—	464	4,5	3,5
SKUPAJ:	52	9	23	5	5664		

Iz zgornje tabele je razvidno tudi število bolniških izostankov po posameznih mesecih. Vidimo torej, da je odstotek bolniških izostankov po posameznih mesecih bolj ali manj enak. Nadpovprečno nizek je odstotek v mesecu juliju, ko so bile delavke na kolektivnem

dopustu in je, kakor podatki kažejo, bil tudi bolniški stalež "na dopustu".

Napram letu 1979 se je odstotek bolniških izostankov povečal za približno 0,6 %. Zato moramo težiti za tem, da bo v prihodnje odstotek nižji.

Največ je še vedno odsotnosti zaradi infekcijskih bolezni (gripa, angina), vedno bolj pa narašča tudi odsotnost zaradi nege družinskih članov.

Zora Štrucl, dipl. soc.

III. kongres samoupravljanja Jugoslavije

Najpomembnejše družbenopolitično zborovanje bo III. kongres samoupravljalcev, ki bo od 16. do 18. junija v Beogradu. V želji, da bodo predkongresne razprave segle v vsa naša delovna in življenska okolja, imajo pri tem posebno vlogo tudi sredstva javnega obveščanja, torej tudi obveščanje v združenem delu.

Prvi kongres samoupravljalcev je bil leta 1957 v Beogradu, drugi 1971 v Sarajevu, tretji bo torej spet letos v Beogradu. Priprave na ta dogodek so stekle še na pobudo tovariša Tita, kot jih je leta nakazal v svoji novoletni poslanici v lanskem letu.

Povzemamo nekaj misli iz pogovora novinarja Jožeta Jagodnika s predsednikom republiškega sveta zveze sindikatov Slovenije in predsednikom koordinacijskega odbora SRS za pripravo III. kongresa Vinkom Hafnerjem:

“Ni sporno, da smo v obdobju teh 30 let, odkar je bil sprejet zakon o delav-

skih svetih, dosegli resnično velik napredek v razvoju samoupravljanja. Pomemben dosežek v tem času je tudi uveljavljanje delegatskega sistema, ki je postal odločilen vzvod za uveljavljanje delavčevega vpliva na celotno družbo in razpolaganje s celotnim ustvarjenim dohodkom.

Ob tem kaže upoštevati, da obstajajo določeni odpori v konkretni družbeni sestavi: kdor se je navadil upravljati v imenu delavcev, se kaj težko navadi na upravljanje delavcev samih.

Naloge sindikatov, ki so organizirani v vseh organizacijah združenega dela, je ustvarjati pozitiven odnos in pozitivno vzdušje med delavci za uspešne priprave na kongres. Sindikati pa so samo eden od nosilcev priprav na kongres. Tu sta še zlasti pomembni Socialistična zveza delovnega ljudstva in seveda Zveza komunistov, kot avantgarda delav-

skega razreda in najbolj vplivna družbeno sila.

Bistvo kongresa je, spodbujanje delavcev in celotne družbe, da priprave na kongres izrabijo za lastno kritično preverjanje stvarne razvitosti samoupravnih odnosov v vsakem konkretnem delovnem in družbenem okolju. Važno je, da priprave na kongres povežemo z reševanjem vseh praktičnih, ekonomskih in družbenih vprašanj v našem združenem delu in da hkrati izkoristimo vse oblike sestajanja delavcev za informiranje delavcev o vsebini in pripravah na kongres ter o zahtevi, da sami ocenijo svoj lastni družbenoekonomski položaj.

Želim povedati, da je zelo pomembno povezati obravnavo kongresne tematike z uresničevanjem gospodarske stabilizacije.

Kongres in priprave nanj naj bi utemeljile aktualno družbeno dejstvo, da ni dobrega samoupravljanja brez dobrega gospodarjenja in obratno.”

Spet so bili med nami



BILO JE SPROŠČENO, VESELO

Ob zaključku lanskega leta so nas obiskali na povabilu sindikalne organizacije naši upokojenci. Vabilu so se odzvali skorajda vsi, česar smo bili zelo veseli, saj smo imeli občutek, da se radi vračajo v svojo nekdanjo sredino. Sprejeli in pozdravili so jih nekateri vodilni

delavci in predstavnica sindikalne organizacije. Po krajšem pozdravu smo našim upokojemcem pokazali, kaj smo v zadnjem letu na novo pridobili. Z največjim zanimanjem so si seveda ogledali novo proizvodno halo, v katero smo že prestavili kompletno šivalnico in

krojilnico. Nova hala in sploh delovno okolje v le-tej je bilo upokojemcem zelo všeč, saj se je prenekateri spomnil težkih delovnih pogojev v mozirski Grabnerjevi hiši, pa kasneje precejšnje tesnobe v stari proizvodni hali. Izrazili so tudi upanje, da mlajši člani delovnega kolektiva cenijo tako urejeno delovno okolje, h kateremu so končno tudi oni preko minulega dela prispevali svoj delež. Vsem je bila všeč tudi lepo urejena okolica okoli delovnih prostorov, pa tudi športno igrišče. Po končanem ogledu tovarne smo naše upokojemce povabili v jedilnico, kjer smo ob skromnem kosilu oživljali spomine na nekdanji ELKROJ, pogladali pa smo tudi v prihodnost. Direktor tov. Kramer je našim upokojemcem razložil načrte za prihodnost. V imenu upokojemcev se je za sprejem zahvalil tov. Acman in zaželel celotnemu kolektivu kar največ delovnih uspehov in izrazil prepričanje, da bodo smeli delovni načrti v prihodnosti tudi realizirani. Dosti vzpodbudnih besed je izrekel tudi nekdanji direktor Elkroja tov. Matko. Vsi skupaj pa so nam povedali, da so ponosni na to, da ELKROJ napreduje in da se z veseljem



ZA ZAKLJUČEK ŠE SPOMINSKI POSNETEK

vračajo v svojo nekdanjo delovno sredi-
no. Prijetno srečanje je zaključila har-
monika in pesem ter iskreno, obojstra-

nsko, izrečena želja po srečnem in
zdravem novem letu 1981 ter želja po
ponovnem snidenju.

SLOVENSKI KULTURNI PRAZNIK



... IZ OTROŠKEGA VRTCA NAZARJE

Za nami je zopet slovenski kulturni
praznik, to je dan, ko še bolj razmiš-
ljamo o našem narodu, ko spremljamo
njegovo rast od Karantanije do samoupr-
ravne stvarnosti — boj za to, da se ob-
držiš in da žive rodovi za svojo prihod-

nost. Novi družbeni odnosi so izobliko-
vali novo vrednost kulture. Danes vklju-
čuje kultura boj kot kdajkoli zavest za
stisko drugih.

V naši občini smo od 7. — 15. februar-
ja praznovali že VI. kulturni teden. Po

vseh dolini so bile v teh dneh številne
prireditve. Toda to so bile le proslave.
Tudi tu pri nas v Elkroju. Vprašajmo
pa se, kako sicer takole ob delavnikih,
na svojih delovnih mestih, v samouprav-
nih organih in drugje sodelujemo s svo-
jo zavestjo ?

Koliko nam je mar kakšen bo kulturni
program ? Kako bo s knjigo, gledališ-
čem, filmom, koncertom, kakšen tele-
vizijski program gledamo kako razume-
mo stvari okoli sebe, kakšni smo v vsak-
danjih odnosih do sodelavcev, do soses-
dov, do tujcev ?

Praznik je bil torej priložnost za izpra-
ševanje vesti, kajti nobeni dokumenti,
nobene razvojne resolucije in akcijski
načrti nam ne bodo pomagali, če se ne
bomo zavedali, da je kultura vrednota
ki se je ne da kupiti za noben denar.
To je vrednota, za katero je treba na-
prej vedeti, jo vzeti za svojo in jo tudi
živeti. Kajti če je ne živimo gre mimo
nas in pesnika ali pisatelja ne slišimo in
ne razumemo.

Kultura je zrcalo človeka in človek zr-
calo kulture !

Kultura je tisto, po čemer človek pos-
taja bolj človek !

In kako smo slovenski kulturni praznik
praznovali v naši občini ?

Lahko rečem, da zelo lepo. Prireditve,
ki so se zvrstile v tem času skoraj po v
vseh krajih naših dveh dolin so bile ze-
lo lepe in zanimive. Od enajstih prosvet-
nih društev, kolikor jih ima naša obči-
na, jih je sodelovalo kar sedem.

Otvoritev VI. kulturnega tedna je bila v
novem Delavskem domu v Nazarjih.
Tamkajšnji mladinci Prosvetnega druš-
tva "Jelka" so pripravili zelo posrečen
"Prešernov večer".

V Potoku, kjer stoji prikupna hiša, se
je zbrala množica ljudi, ki so želeli po-
častiti trenutek odkritja spominske
plošče velikemu slovenskemu slikarju
Franu Tratniku. Kulturni program so
pripravili pevci iz Bočne, tako ženski
kot moški pevski zbor.

Člani Prosvetnega društva Gornji grad
so naštudirali komedijo "Zdravnik po
sili", s katero so gostovali tudi na Ljub-
nem, Rečici ob Sav. in v Lučah.

V Lučah in Solčavi so krajanji lahko
prisluhnili "Večeru pesmi in glasbe",
ki so ga pripravili člani PD Luče.

Pevci Prosvetnega društva Mozirje in
Ljubno so na Ljubnem pripravili kon-
cert narodnih pesmi.

Dramska skupina "rečiške cime" iz Re-
čice ob Sav. je prav gotovo presenetila
svoje gledalce z lepo odigrano igro Iva-
na Cankarja "Martin Kačur".



PIKAPOLONICE



NAŠE MLADINKE



ZVENELA JE DOMAČA SLOVENSKA PESEM

V Elkroju smo pripravili "Besedo Frana Levstika ob 150-letnici rojstva". Prav gotovo so nas najbolj razveselili najmlajši, ki so sodelovali v kulturnem tednu. To so pevski zbor "Pikapolonice" iz otroškega vrta Nazarje.

Kako veseli in sproščeni so nam zapeli svoje pesmice! Ob poslušanju naših najmlajših postane človek resnično vesel, kajti če bomo pri otroku ohranili lepo slovensko pesem in besedo, se nam ni treba bati, da bi le-ta kdaj zamrla.

Tudi Prosветno društvo Mozirje je pripravilo čudovito razstavo "Mozirje skozi čas" in "Prešernov večer". Žal pa zaradi adaptacije Kulturnega doma v Mozirju, dramska sekcija ni mogla pravočasno pripraviti komedijo "Hotel za norce". Le-to bodo igralci odigrali v mesecu marcu.

Vsekakor pa ne smemo pozabiti naših šolsko kulturno-umetniških društev, ki so prav tako pripravili lepe in zanimive proslave.

Zaključek kulturnega tedna je bil v Mozirju z nastopom Akademске folklorne skupine France Marolt iz Ljubljane. Zveza kulturnih organizacij in Kulturna skupnost občine Mozirje sta podelili desetim najzaslužnejšim kulturnim delavcem v občini Mozirje zlato plaketo s priznanjem.

Hkrati pa so izročili državna odlikovanja dvema posebno prizadevnima kulturnima delavcema. Tako je RED DELA S SREBRNIM VENCEM prejel tov. Kuhar Rudi in tov. Širko Peter.

PETER, ISKRENE ČESTITKE!

Žagar Alenka

KAKO SMO BILI AKTIVNI?

SKLEPI S 13. SEJE KOMISIJE ZA DELOVNA RAZMERJA

1. Sprejme se poročilo o sprejetih sklepih in realizaciji le-teh kot je bilo podano na seji komisije.
2. Tov. Nada Krumpačnik, ki opravlja dela in naloge konfekcionarja se s 12/9-1980 razreši delovnih dolžnosti pri Elkroju.
3. Tov. Ivan Podlesnik, ki opravlja dela in naloge likalca se s 30/9-1980 razreši delovne dolžnosti pri Elkroju.
4. Za opravljanje del in nalog konfekcionar se sprejmejo:

1. Marija Hlačun, s 5/9-1980
2. Marika Davčevska, s 15/9-80
3. Ubavka Mladenova, s 15/9-80
4. Irena Dobnik, s 6/10-1980
5. Tov. Milan Zavratnik se s 26/9-1980 sprejme v delovno razmerje za opravljanje del in nalog likalec, s posebnim pogojem poskusnega dela za dobo enega meseca.
6. Tov. Jože Rajter, ki opravlja dela in naloge skladiščnega delavca se s 1/10-1980 razporedi za opravljanje del in nalog nočnega čuvarja za nedoločen čas.
7. Za opravljanje del in nalog skladiščnega delavca se s 1/10-1980 sprejme tov. Anton Kladnik za nedoločen čas.
8. Za opravljanje del in nalog vratarja se začasno razporedi tov. Marija Jeraj — za nadomestovanje delavke na porodniškem dopustu.
9. Za opravljanje del in nalog označevalec se s 1/10-1980 razporedi tov. Anica Robida za nedoločen čas.
10. Za opravljanje del in nalog tehnologa izmene B se razporedi tov. Zvonka Mandelc s 26/9-1980, za določen čas — nadomestovanje delavke med porodniškim dopustom.
11. Za opravljanje del in nalog analitika dela izmene B se razporedi tov. Francka Zamernik, s 6/10-1980, za določen čas.
12. Na oglasni deski delovne organizacije se objavi potreba po razporeditvi ene delavke za opravljanje del in nalog rezervnega konfektionarja v krojilnici.
13. Pri skupnosti za zaposlovanje Mozirje se objavi potreba po razporeditvi enega delavca za opravljanje del in nalog vodja industrijske prodajalne.

SKLEPI S 14. SEJE KOMISIJE ZA DELOVNA RAZMERJA

1. Sprejme se poročilo o sprejetih sklepih in realizaciji le-teh kot je bilo podano na seji komisije.
2. Tov. Marici Atelšek, ki opravlja dela in naloge konfektionarja, se odobri 6 dni izrednega neplačanega dopusta, od 13. do 18. 10. 1980, za varstvo otrok.
3. Za opravljanje del in nalog konfektionar se s 6/10-1980 sprejme tov. Marija Kladnik, KV Konfektionar za nedoločen čas, s posebnim pogojem poskusnega dela za dobo enega meseca.
4. Za opravljanje del in nalog poslovodja industrijske prodajalne se s 1/10-1980 sprejme tov. Vili Kranjc, komercialni tehnik, s posebnim pogo-

jem poskusnega dela za dobo 1,5 meseca.

Komisija je imenovala tudi komisijo, ki bo spremljala delo delavca in ob koncu poskusnega dela podala oceno.

5. V komisijo za oceno poskusnega dela tov. Vilija Kranjca, ki bo opravljal dela in naloge vodja industrijske prodajalne se imenujejo:
 - tov. Marija Žunter — predsednik komisije
 - tov. Janez Pavlin — član
 - tov. Stane Debevc — član
6. Za opravljanje del in nalog rezervni konfektionar v krojilnici se s 1/10-1980 razporedi tov. Marija Lever, za nedoločen čas.
7. Za opravljanje del in nalog inštruktorja dela se s 1/10-1980 razporedi tov. Zvonka Zvir, za nedoločen čas.

SKLEPI S 15. SEJE KOMISIJE ZA DELOVNA RAZMERJA

1. Sprejme se poročilo o sprejetih sklepih in realizaciji le-teh kot je bilo podano na seji komisije.
2. Tov. Idi Kramer in Jožici Kaker se odobri po 3 dni izrednega neplačanega dopusta, za opravljanje mature na poklicni administrativni šoli v Mozirju od 12. do 14. 11. 1980.
3. Za opravljanje del in nalog rezervni konfektionar v krojilnici A se s 3. 11. 1980 imenuje tov. Marjana Weiss, KV krojačica, za nedoločen čas.
4. Za opravljanje del in nalog rezervni konf. v skupini A se razporedita tov. Francka Ogradi in Marija Gaber, obe KV krojačici, s 3. 11. 1980, za nedoločen čas.
5. Tov. Miri Novak, KV krojačici preneha del. razmerje pri Elkroju 18. 10. 1980.
6. Tov. Ireni Zamennik, NK del. preneha del. razmerje pri Elkroju z 31. 10. 1980.
7. Tov. Ani Plešnik, NK del. preneha del. razmerje pri Elkroju 20. 10. 1980.
8. Za opravljanje del in nalog mehanik I se imenujejo tov. Anton Zagožen, Janez Tavčar in Štefan Zagradišnik s 1. 10. 1980.
9. Za opravljanje del in nalog mehanik II se imenujejo tov. Peter Marovt, Anton Napotnik in Franc Hren, s 1. 10. 1980.
10. Za opravljanje del in nalog mehanik III pa se imenujeta tov. Franc Boršnak in Ivan Žunter, s 1. 10. 1980.

SKLEPI S 16. SEJE KOMISIJE ZA DELOVNA RAZMERJA

1. Sprejme se poročilo o sprejetih sklepih in realizaciji le-teh kot je bilo podano na seji komisije.
 2. Za opravljanje del in nalog likalec se s 17/11-1980 sprejmeta tov. Milena Kezmič, za izmeno A in Zofka Zamernik za izmeno B, s posebnim pogojem poskusnega dela za dobo enega meseca.
 3. V komisijo za oceno poskusnega dela za likalce se imenujejo:
 - Majda Železnik, likalec — predsed.
 - Gizela Pintarič, vodja lik. in kontrolor B.
 - Marija Vajd, vodja lik. in kontr. A
 4. Za opravljanje del in nalog konfektionar se s 5/1-1981 sprejmejo:
 - Marija Brezovnik, NK delavka
 - Bezovšek Marija, " "
 - Marija Rihter, " "
 - Jožica Strmčnik, KV kuharica
 - Vratnik Dragica, NK delavka in
 - Šon Hermina, NK delavka
- Vse delavke se sprejmejo v delovno razmerje za nedoločen čas, s posebnim pogojem poskusnega dela za dobo enega meseca.
5. Tov. Mladenovi Ubavki in Davčevski Mariki, ki opravljata dela in naloge konfektionar, preneha delovno razmerje pri Elkroju z 18/11-1980.

SKLEPI S 17. SEJE KOMISIJE ZA DELOVNA RAZMERJA

1. Sprejme se poročilo o sprejetih sklepih in realizaciji le-teh, kot je bilo podano na seji komisije.
2. Za opravljanje pripravniške dobe pri naši DO se sprejme tov. Ana Satler, ki končuje 1. stopnjo VEKŠ-a, s 15/12-1980, za določen čas. Za montorja tov. Satlerjevi pa je določen tov. Peter Širko, vodja FRŠ.
3. Za opravljanje del in nalog šofer se s 7. 1. 1981 sprejme tov. Miran Kopašar, stanujoč Ljubno ob Savinji 201.

SKLEPI Z 18. SEJE KOMISIJE ZA DELOVNA RAZMERJA

1. Sprejme se poročilo o sprejetih sklepih in realizaciji le-teh kot je bilo podano na seji komisije.
2. Tov. Dušan Bastl, ki opravlja dela in naloge šofer se z 7/1-1981 razreši delovnih dolžnosti pri Elkroju.
3. Za opravljanje del in nalog šofer se s 7/1-1981 sprejme tov. Miran Kopašar, stanujoč Ljubno ob Savinji 201.

SKLEPI Z 19. SEJE KOMISIJE ZA DELOVNA RAZMERJA

1. Sprejme se poročilo o sprejetih sklepih in realizaciji le-teh, kot je bilo podano na seji komisije.

2. Za opravljanje del in nalog snažilka se s 1. 3. 1981 sprejme tov. Ivanka Štorgelj, NK delavka, s posebnim pogojem poskusnega dela za dobo enega meseca.
1. V komisijo za oceno poskusnega dela tov. Marije Štorgelj se imenujejo:
 – Majda Usar, snažilka – predsednik
 – Marija Ročnik, snažilka – član
 – Marija Miklavc, vodja splošnega sektorja – član
2. Tov. Slavki Zamernik, ki opravlja dela in naloge konfeksionarja, preneha delovno razmerje pri Elkroju s 5. 1. 1981.
3. Tov. Francu Boršniku, ki opravlja dela in naloge mehanik III za določen čas preneha delovno razmerje pri Elkroju z 8. 1. 1981.

4. Tov. Ireni Dobnik, ki opravlja dela in naloge konfeksionar preneha delovno razmerje pri Elkroju s 23. 1. 1981.
5. Sprejme se splošni del programa usposabljanja pripravnice Ane Satler, kot je bil predlagan.
6. Tov. Marija Rihter, Hermina Šon, Dragica Vratnik, Marija Bezovšek in Marija Brezovnik se sprejmejo v delovno razmerje za opravljanje del in nalog konfeksionar za nedoločen čas.
7. Tov. Jožica Strmčnik pa se ne sprejme v delovno razmerje za opravljanje del in nalog konfeksionar in ji z 21. 2. 1981 preneha delovno razmerje pri Elkroju.

SKLEPI 12. SEJE DELAVSKEGA SVETA

1. Sprejme se začasni sklep o razvrstitvi mehanikov v tri skupine in o določitvi njihovega osebnega dohodka (glej prilogo!). Konkretno razporeditev pa naj opravi komisija za delovna razmerja.
2. Delavci, ki delajo kot likalci 1, so upravičeni do brezalkoholnih pijač, do 1 litra dnevno na enega. To pijačo prejmejo brezplačno zaradi posebnih pogojev dela.
3. Sprejme se poročilo o sprejetih sklepih in izvršitvi le-teh z zadnje seje DS.
4. Določijo se PO per 30/9-1980, ter se da v potrditev zborom delavcev, kot sledi:

Zap. št.	Elementi	Plan 1980	Realizacija		Indeks	
			30/9-79	30/9-80	3 : 1	3 : 2
1.	CELOTNI PRIHODEK	359.328.930,00	190.488.212,15	264.666.538,87	74	140
2.	PORAB. SREDSTVA	223.460.993,85	114.766.507,92	166.299.784,98	74	145
3.	DOSEŽENI DOHODEK	135.867.936,15	75.721.704,23	98.366.753,89	72	130
4.	PRISPEVKI IN DAVKI IZ DOH. PORABLJEN.	24.837.218,00	13.746.430,60	20.121.388,40	81	146
5.	ČISTI DOHODEK	111.030.718,15	61.975.273,63	78.245.365,49	70	126
	š' Razpored ČD					
	– za OD	56.240.776,00	32.033.207,95	43.275.406,50	77	135
	– za stan. izgradnjo	3.374.446,55	1.863.734,90	2.603.991,45	77	140
	– za SSP	5.500.000,00	4.000.000,00	4.125.000,00	75	103
	– poslovni sklad	41.518.797,20	22.185.288,18	25.031.798,69	60	113
	– rezervni sklad	3.396.698,40	1.893.042,60	2.459.168,85	72	130
	– za druge namene	1.000.000,00		750.000,00	75	
	Neplačana realizacija		10.762.227,20	11.578.832,80		108
	Zaloge materiala		23.135.612,44	56.723.572,30		245
	Zaloge nedokončane proiz.		21.527.299,05	37.009.220,00		172
	Zaloge gotovih proizvodov		12.401.409,00	14.613.724,00		118

5. Sprejme se predlog urnika dela za leto 1981 z omenjenimi spremembami, kot je podan v prilogi.
6. DO Elkroj Mozirje p. o. združuje s spodaj navedenimi delovnimi organizacijami (kupci) sredstva, kot sledi:
- a) **Kupec – Dravinjski dom Slovenske konjice**
 Višina sredstev – združenih 300.000,00 din
 Rok vračila 5 let
 Obrestna mera 10 %
- b) **Kupec – Modna hiša Ljubljana**
 Višina združ. sredstev 1.500.000,00 din
 Dinamika: leta 1980 600.000,00 din
 leta 1981 450.000,00 din
 leta 1982 450.000,00 din
 Rok vračila 6 let
 Obrestna mera 10 %

c) **Kupec – Globus Kranj**
 Višina združenih sredstev 1.000.000,00 din

Rok vračila 6 let
 Obrestna mera 10 %

d) **Kupec – PRK Titograd**
 Višina združenih sredstev 1.000.000,00 din
 Rok vračila 5 let
 Obrestna mera 8 %

Ti sklepi veljajo takoj, razen pod tč. 2 o katerem se morajo še izreči delavci na zbore delovnih ljudi.

7. Elkroj Mozirje p. o. nabavi avtomatski knjižni stroj DARO 1720 v vrednosti 416.456,00 din in ga odda v brezplačen najem kmetijski zadrugi Mozirje. Kmetijska zadruga Mozirje mora nakazati celotno kupnino v višini 416.456,00 din na račun Elkroja kot brezobrestno kratkoročno posojilo.

Ta sklep velja takoj.

8. Na iniciativo IS SO Mozirje Elkroj

podpira prizadevanja za dokončanje nekaterih objektov v občini, ki so širšega družbenega pomena in v ta namen ponudi v odkup LB – TB Velenje obveznice sklada federacije za hitrejši razvoj menj razvitih republik in avtonomnih pokrajin, v skupni nominalni vrednosti okoli 1.000.000,00 din in jih dodeli naslednjim koristnikom:

- a) ZKZ Mozirje v višini cca 400.000,00 din za dokončanje večnamenskega objekta v Solčavi
- b) Komunalno podjetje – Samoupravni komunalni interesni skupnosti Mozirje v višini cca 200.000,00 din za dokončanje modernizacije ceste Šmihel
- c) Kulturni skupnosti Mozirje v višini din cca 400.000,00 za dokončanje kulturnega doma v Mozirju.

9. Za pokrivanje obveznosti pri končnih delih na objektu Delavski dom Nazarje se Elkroj zavezuje, da bo v letih 1981, 1982, 1983 rezerviral po din 200.000,00 letno v skladu za posebne namene iz čistega dohodka.
10. Elkroj Mozirje najame kratkoročni kredit pri LB – TB Velenje v znesku 10.000.000,00 din za dobo 6 mesecev, 5.000.000,00 din na 3 mesece z možnostjo podaljšanja in z 10 % obrestno mero.
11. Od 3/11-1980 dalje znaša cena malice 35,00 din, cena kosil pa 50,00 din.
12. Od 3/11-1980 dalje znaša mesečni prispevek delavcev za malice 50,00 din. Ta znesek se obračuna in odtegne delavcem pri mesečnem izplačilu OD, in sicer v primeru, če je bil delavec več kot 10 dni na delu. Če pa je bil delavec na delu manj kot 10 dni, tega prispevka ne plača.
13. S kruhom je treba štediti v tem smislu, da ga ne bi po nepotrebnem metali v pomije ali pa nosili domov. Na to je treba opozoriti delavce preko oglasne deske in biltena KROJ.
14. V komisijo za izpeljavo nagrajevanja po delu in rezultatih dela se imenujejo:
- Rojten Jelka, FRS
 - Marovt Ela, KS
 - Kolenc Francka, A1
 - Pintarič Gizela, lik in kontr. B
 - Mandelc Zvonka, SPDR
- Komisija si izmed članov komisije izvoli predsednika.
- Strokovni tajnik te komisije je Darinka Kolenc.
15. Zahtevi za varstvo pravic tov. Janeza Rajterja zoper sklep DS o imenovanju pooblaščenih oseb za varstvo pri delu, se ne ugodijo.
- Plan kadrov se spremeni tako, da se pri ref. za NZ, CZ in vojaške zadeve in varstvo pri delu črta delovna naloga varstvo pri delu in le-ta prenese k vodji vzdrževanja. Vodja vzdrževanja naj bi opravljal 50 % delovnega časa nalogo: vodenje, organiziranje in nadziranje dela v skupini vzdrževalcev in 50 % delovnega časa zadeve v zvezi z varstvom pri delu. Za prvo delovno nalogo znaša multiplikator M = 3,102, za drugo delovno nalogo pa znaša M = 3,139.
16. Razpiše se referendum za sprejem SPORAZUMA o združitvi TOPER TOZD Konfekcija Šoštanj o. sol. o in Elkroj – proizvodnje modne konfekcije Mozirje p. o.
- Na referendumu se bo glasovalo o vprašanju, ki se glasi:
- “Ali ste za sprejem sporazuma o združitvi Toper TOZD Konfekcija Šoštanj o. sol. o. in Elkroj – proiz-

vodnja modne konfekcije Mozirje p. o.”

Na vprašanje se odgovori z “ZA” ali “PROTI”.)

17. Razpiše se referendum za sprejem sklepa o organiziranju temeljne organizacije združenega dela v DO Elkroj – proizvodnji modne konfekcije, ki ga je določil DS na seji dne 27/6-1980.

Na referendumu se bo glasovalo o vprašanju, ki se glasi:

“Ali ste za sprejem sklepa o ustanovitvi temeljne organizacije združenega dela v Elkroj – proizvodnji modne konfekcije (Na vprašanje se odgovori z “ZA” ali “PROTI”).

Na tem referendumu glasujejo le delavci, ki naj bi sestavljali novo temeljno organizacijo združenega dela.

Referenduma bosta 14/11-1980 od 12. do 15. ure v jedilnici DO.

18. V delovni organizaciji se organizira poprejšnja razprava na zborih delovnih ljudi o obeh vprašanih dne 27/10-1980.
- Poprejšnja obravnava bo v jedilnici DO.
19. Za izvedbo obeh referendumov se imenuje komisija v sestavi:
- Žagar Alenka – predsednik
 - Štrucl Zora – namestnik
 - Kolenc Darinka – tajnik
 - Rojten Jelka – namestnik
 - Pečnik Danica – član
 - Franko Marija – namestnik.
20. Za sestavo volilnih imenikov za vsak referendum posebej se imenuje komisija v sestavi:
- Stermšnik Martina – predsednik
 - Žunter Marija – član
 - Toplak Darinka – član

Ta sklep velja takoj in se objavi na oglasni deski DO.

21. Sprejme se predlog sporazuma o združitvi Toper TOZD Konfekcija Šoštanj o. sol. o. in Elkroj – proizvodnja modne konfekcije, kot je podan v prilogi.
22. Delovno mesto skladiščni knjigovodja v skladišču gotovih izdelkov se ukine, tov. Jožica Remic, ki je do nastopa porodniškega dopusta opravljal ta dela in naloge, pa bo s 1/1-1980 začela začasno opravljati dela in naloge administratorja v skladišču gotovih izdelkov, ker bo odšla Marta Glojek na porodniški dopust do takrat, pa bo opravljala dela in naloge v splošnem sektorju, ki ustreza jo njeni izobrazbi.
23. Tov. Jožici Remic pripada v času od 20/10-1980 do 30/11-1980 OD skladiščnega knjigovodja, od 1/12-1980 dalje pa administratorja v s

skladišču gotovih izdelkov.

24. Preden bo Marta Glojek prišla nazaj na delo s porodniškega dopusta, je treba zagotoviti Jožici Remic delo, ki bo primerno njeni izobrazbi.
25. Imenuje se komisija za pregled vlog za stanovanjske kredite in pripravo ponovne razdelitve le-teh v sestavi:
- Zora Štrucl
 - Darinka Kolenc
 - Ciril Zavolovšek
26. Zahtevi za varstvo pravic Slave Zager se ugodijo in se začasno razporedi na dela in naloge inštruktorja dela v Toper – TOZD Konfekcija Šoštanj s 3/11-1980.
- OD ji pripada po pravilniku o delitvi OD, OP in sredstev sklada skupne porabe.
27. Otrokoma pokojne Marije Trbovšek, Meliti in Domeniku Trbovšek se dodelijo vsakemu po dvojne otroške hlače iz proizvodnega programa Elkroja.
28. Prosvetnemu društvu Franc Žmauc Gornji grad se odobri finančna pomoč ob priliki praznovanja 100-letnice obstoja v višini 2.000,00 din.
29. KKSZDL Gornji grad se odobri ob priliki pogostitve starejših občanov znesek 1.000,00 din.

SKLEPI 13. SEJE DELAVSKEGA SVETA

1. Sprejme se poročilo o sprejetih sklepih in o izvršitvi le-teh z zadnje seje ds.
2. Zahtevam za varstvo pravic tov. Vela Marte, Hrastnik Martine, Nadlučnik Vere se ugodijo in se sklep poslovnega sveta o razdelitvi stanovanjskih posojil spremeni v naslednjem:
- a) Razpisna stanovanjska posojila v znesku 3.000.000,00 din se razdelijo kot sledi:
- | | |
|------------------|---------------------|
| – za novogradnje | 1.782.000,00
din |
| – za dograditev | 585.000,00
din |
| – za adaptacije | 550.000,00
din |
| Skupaj | 2.917.000,00
din |

Posamezni prosilci prejmejo stanovanjska posojila kot sledi:

NOVOGRADNJE:	Znesek kredita	Št. točk
1. Atelšek Jožica	100.000	71,5
2. Benedik Slavka	82.000	82
3. Britovšek Lojzka	35.000	71,5
4. Dešman Jana	37.000	27
5. Fedran Tonica	88.000	64
6. Filipič Marija	110.000	76,5
7. Gornik Jožica	50.000	76
8. Hrastnik Martina	92.000	66,5
9. Komar Marija	83.000	60
10. Mavrič Mija	85.000	62
11. Potočnik Ana	90.000	71
12. Potočnik Ana — 53	72.000	52
13. Praznik Marjana	115.000	83
14. Remic Marjana	97.000	70
15. Rosc Milka	105.000	75,5
16. Toplak Darinka	82.000	76
17. Velam Marta	95.000	69
18. Vrtačnik Silva	91.000	90
19. Zagožen Anton	105.000	76
20. Zavolovšek Ciril	83.000	60
21. Železnik Majda	85.000	62
Skupaj	1.782.000	

DOGRADITVE:

1. Bitenc Alojzija	19.000	60
2. Blekač Olga	18.000	29,5
3. Brezovnik Marija	16.000	26
4. Dimec Marija	33.000	53,5
5. Dobrovč Olga	14.000	22
6. Dolinar Štefka	23.000	38
7. Govek Ela	16.000	26

8. Kos Vera	21.000	34
9. Kolar Berta	25.000	40,5
10. Kramar Marija	19.000	31
11. Lomšek Jože	23.000	37
12. Marovt Ilona	17.000	28
13. Mrazovič Marija	15.000	37,5
14. Napotnik Danica	12.000	18,5
15. Novak Ivanka	26.000	42,5
16. Oblak Milka	25.000	29,5
17. Rajter Marija	22.000	36
18. Štiglic Jožefa	23.000	38
19. Štrukelj Ludvik	39.000	63,5
20. Ugovšek Zofka	30.000	43
21. Zagradišnik Ivanka	26.000	42,5
22. Semprimožnik Angela	27.000	44
23. Skok Magda	25.000	41
24. Sovinšek Breda	10.000	11
25. Žvipelj Pepca	17.000	28
26. Remic Joža	47.000	76
Skupaj	588.000	

ADAPTACIJE:

1. Čas Marjana	66.000	78
2. Glojek Marta	25.000	30
3. Kolar Ana	52.000	62
4. Mlinar Marija	46.000	55
5. Ogradi Francka	30.000	66,5
6. Prek — Veršnik Ivanka	33.000	40
7. Reberčnik Jelka	86.000	97
8. Robida Anica	58.000	67,5
9. Slapnik Viktor	50.000	59
10. Slapnik Marija	52.000	62
11. Žehelj Pavla	52.000	61,5
Skupaj	55.000	

Trem materam samohranilkam se dodeli stanovanjsko posojilo po 20.000,00 din in sicer: Benda Hildi, Brezovnik Tončki in Nadlučnik Veri.

Vsem navedenim se dodeli stanovanjski

kredit pri LB — temeljni banki Velenje za dobo 19 let po 4 % obrestni meri.

3. Zahtevi za varstvo pravic Janeza Štiglica se ne ugotovi.

4. Kadrovska stanovanjska posojila se

odobrijo spodaj navedenim delavcem s tem, da se napravi rebalans plana v smislu 120. člena spremembe in dopolnitve pravilnika o delitvi OD, OP in sredstev sklada skupne porabe, in sicer:

	Znesek	Rok odplačila	Obrestna mera
1. Pavlin Janezu, vodji prodaje	200.000,00	18 let	4 %
2. Podsedenshek Mihi, vodji nabav	50.000,00	6 let	4 %
3. Curman Josipu, trg. zast.	150.000,00	14 let	4 %

5. Delavski svet DO Elkroj je na svoji seji obravnaval osnutek samoupravnega sporazuma o ustanovitvi samoupravne interesne skupnosti za pospeševanje proizvodnje hrane in preskrbo prebivalstva občin celjskega območja in zavzel naslednji stališči:

- preskrba se naj rešuje na nivoju republike, če to ni mogoče urediti na nivoju federacije
- načelno nismo proti pospeševanju proizvodnje hrane, toda nad tem naj bedi republika in usklajuje regijske interese; mnenja pa smo, da bi se morala preskrba prebivalstva brezpogojno reševati v republiških oziroma zveznih mejah.

SKLEPI S 14. SEJE DELAVSKEGA SVETA

Na gradivo so bile podane naslednje pripombe:

1. Zaposlovanje delavcev v negospodarstvu se ne bi smelo povečevati, glede na to, da je bila v preteklem planškem obdobju stopnja zaposlenosti večja v negospodarstvu kot v gospodarstvu.
2. 7. člen dogovora se verjetno nanaša na gozdarstvo.
3. Na strani 11 dogovora se naj v prvi vrsti napiše namesto besede "izboljšali" beseda "razširili".

4. V tabeli Osnovni kazalci razvoja gospodarstva v obdobju 1981 — 1985 za občino Mozirje je določena stopnja rasti za skupno porabo 6,2 v pregledu združevanja sredstev za obdobje 1981 — 1985 za občino Mozirje pa sta navedeni stopnji 4,6 in 5,2 %.
5. V obeh odstavkih 16. člena manjka %.
6. 30 člen določa, katere ceste bi modernizirali v občini v prihodnjem srednjeročnem obdobju. Modernizacija ceste Črnivec — Gornji grad

v dolžini 3 km je premalo. Čas je tudi že, da bi asfaltirali cesto na relaciji Radmirje – Gornji grad.

7. Delegacija smatra, da ni prav, da ni bila izvršena investicija v zdravstveni dom Nazarje. Meni, da bi se namenska sredstva za investicije ne smela uporabiti za redno dejavnost
8. Družbena stanovanjska gradnja ni potekala po planu. V gradivu je navedeno, da je temu vzrok neizdelana urbanistična dokumentacija. V tem skladu se zbirajo velika finančna sredstva, in ni prav, da se stanovanja ne gradijo, ko vemo, kakšne so potrebe, na drugi strani pa se vrednost teh sredstev zmanjšuje zaradi inflacije. Prispevek za stanovanjsko gradnjo naj bi DO nakazovale takrat, ko nastane obveznost za SIS, ne pa da ta sredstva ležijo pri stanovanjski skupnosti in jih le-ta obrača.
9. Smatramo, da je za združevanje sredstev za razvoj turizma dovolj 1 % od dohodka. Ta sredstva naj bi OZD vplačevale takrat, ko bi obveznost nastala in to na podlagi programa.

ZAPISNIK S 15 SEJE DELAVSKEGA SVETA

1. Sprejme se poročilo o sprejetih sklepih z zadnjih dveh sej delavskega sveta in izvršitvi le-teh.
2. Plan sredstev za nakup opreme za kolektivno zaščito in opreme za civilno zaščito znaša za leto 1980 din 95.000,00 din.
3. Razpiše se referendum za sprejem naslednjih predlogov:
 - samoupravnega sporazuma o združitvi TOZD v delovno organizacijo
 - samoupravnega sporazuma o združevanju dela delavcev v TOZD
 - spremembe statuta TOZD.
4. Poprejšnja obravnava o teh aktih bo 6/11-1980 v jedilnici DO.
5. Referendum bo dne 23/12-1980.
6. Na referendumu glasujejo le delavci, ki bodo sestavljali novo TOZD.
7. Za izvedbo referenduma se imenuje komisija v sestavi:
 - Žagar Alenka – predsednik
 - Štrucl Zora – namestnik
 - Kolenc Darinka – tajnik
 - Rojten Jelka – namestnik
 - Pečnik Danica – član
 - Franko Marija – namestnik
8. Za sestavo volilnega imenika se imenuje komisija v sestavi:
 - Stermšnik Martina – predsed.
 - Žunter Marija – član
 - Toplak Darinka – član
9. Zahtevi za varstvo pravic tov.

Silve Vrtačnik iz Sp. Kraš 44 zoper sklep št. 2-932/77 z dne 16/10-1980 se ugodi.

10. Tov. Marjani Čas iz Sp. Kraš 15, Šmartno ob Dreti, se dodatno odobri stanovanjski kredit v višini 20.000 din pri LB –TB Velenje za dobo 19 let po 4 % obrestni meri.
11. Tov. Eli Govek iz Radmirja, Ljubno ob Savinji se dodatno odobri stanovanjsko posojilo iz sredstev sklada skupne porabe v znesku 20.000 din za dobo 6 let po 4 % obrestni meri.
12. Trgovski delovni organizaciji PARTIZAN Čačak se odobri posojilo v znesku 300.000 din za izgradnjo nove blagovnice s tem, da ta znesek vrne v roku 5 let po 10 % obrestni meri.
13. Otrokoma pokojne Marije Trbovšek Dominiku in Meliti Trbovšek bo nudila delovna organizacija ELKROJ Mozirje:
 1. vsako sezono (2 x na leto) po dvojne hlače za vsakega posebej, dokler se bosta šolala,
 2. Meliti Trbovšek bo plačevala kosilo, v kolikor bo kosila v osnovni šoli,
 3. Meliti Trbovšek bo odobrila štipendijo, v kolikor se bo odločila, da bo nadaljevala šolanje.(Za Dominika Trbovšek bo po dogovoru stroške po 2. in 3. točki plačala DO GLIN Nazarje)
14. V inventurne komisije se imenujejo spodaj navedeni delavci in morajo opraviti svoje delo v času, ki je naveden pod imenom komisije, in sicer:
 1. Komisija za popis osnovnih sredstev in sredstev skupne porabe 25/12 do 31/12-1980
 - Pečnik Danica – predsednik
 - Žagar Majda – član
 - Rajter Janez – član
 - Komar Mara – član
 - Marovt Francka – član
 2. Komisija za popis drobnega inventarja 20/12 do 31/12-1980
 - Marovt Ela – predsednik
 - Praznik Olga – član
 - Dobrovč Cveta – član
 3. Komisija za popis reprodukcijskega materiala 27/12- do 29/12-1980
 - Dobrovč Olga – predsednik
 - Levar Franc – član
 - Marovt Fanika – član
 4. Komisija za popis gotovih izdelkov, blaga v konsignaciji in

nedovršene proizvodnje 27/12 do 29/12-1980

- Žunter Marija – predsednik
 - Stermin
 - Stermšnik Martina – član
 - Šemenc Branko – član
5. Komisija za popis trgovskega blaga v Mozirju 29/12-1980
 - Potočnik Ančka – predsednik
 - Puncer Draga – član
 - Kos Vera – član
 6. Komisija za popis trgovskega blaga v Nazarjah 29/12-1980
 - Žagar Alenka – predsednik
 - Mavrič Marija – član
 - Žnidarko Anica – član
 7. Komisija za popis zalog v kuhinji in rezervnih delov 26/12-1980 do 31/12-1980
 - Dešman Jana – predsednik
 - Zagožen Anton – član
 - Hriberšek Anka – član
 8. Komisija za popis gotovine, porto blagajne, blagajne transporta in terjatev in obveznosti 4/1-25/1-1981
 - Štrucl Zora – predsednik
 - Podsedenshek Miha – član
 - Planovšek Slavka – član
 15. Glavni organizator inventur je vodja FRS tov. Peter Širko, oec., ki bo dal inventurnim komisijam ustrezna navodila za delo.
 16. Člani popisnih komisij odgovarjajo za točnost in pravilnost popisa sredstev in virov, za pravočasno izvedbo popisa, pravilno sestavo popisnih listov in uskladitev s knjižnim stanjem.
 17. Popisne komisije morajo predložiti do 25/1-1981 inventurne elaborate in poročila delavskemu svetu DO, vodji knjigovodstva in komisiji za samoupravno delavsko kontrolo.
 18. Ugotovljeni višek v višini 7.511,00 din, ugotovljen pri popisu blaga dne 16/10-1980 v industrijski prodajalni (popis je bil opravljen zaradi zamenjave poslovodje industrijske prodajalne), se knjiži v dobro izrednih dohodkov.
 19. Rajter Janez, vodja vzdrževanja, mora do 31/3-1981 opravljati dela in naloge s področja varstva pri delu kot pooblaščen oseba za varstvo pri delu.
 20. Plan kadrov delovne organizacije se spremeni tako, da se ponovno ustanovi delovno mesto referent za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito in varstvo pri delu in se objavi.

21. DO ELKROJ Mozirje p. o. pristopa k samoupravnemu sporazumu o združevanju dela in sredstev z DO STEKLO iz Slovenske Bistrice.
22. Tov. Dragoslav Šaponjiču, vodji sektorja za kooperacijo, se dodeli nagrada v višini 9.141,35 din za izjemne uspehe pri delu.
23. VEKŠ-u Maribor se odobri premoštitveni kredit za nakup stanovanja v znesku din 600.000,00 iz prostih sredstev sklada skupne porabe po 2 % obrestni meri z rokom vračila 28. 2. 1981.
24. ELKROJ Mozirje posodi Gozdnemu gospodarstvu Nazarje za okoli 300.000,00 eskontne vrednosti obveznic s pogojem, da Gozdno gospodarstvo vrne enako vrednost takoj po prejemu le-teh iz zveznega zavoda za finance.
4. Cena enostavnega dela N se poveča za 6,7 % in znaša od 1/1-1981 dalje 33,00 din.
5. V konferenco delegatov Zavarovalne skupnosti TRIGLAV na območju občine Mozirje se izvolita Peter Širko in Marija Miklavc.
6. Rajter Janeza, ki je pooblaščen, da opravlja dela in naloge s področja varstva pri delu do 31/3-1981 je treba pismeno opozoriti, da mora opravljati to delo do 31/3, sicer bo zoper njega uveden disciplinski postopek.
7. Dela in naloge za varstvo pri delu in za LO, DS in CZ je treba takoj objaviti.

SKLEPI Z 19. SEJE DELAVSKEGA SVETA

1. Sprejme se poročilo o sprejetih sklepih in poročilo o izvršitvi sklepov s 17. seje DS s tem, da se sklep o povečanju FS za nekatere delavce spremeni tako, da se glasi:
Zaradi povečanja življenjskih stroškov se vsem delavcem, ki imajo nižje OD in spadajo v razred od 1—5 po 20. členu pravilnika o delitvi OD, OP in sredstev sklada skupne porabe, poveča FS za 0,05 točke.

2. 1. OSNOVNA SREDSTVA

- a) Iz uporabe se izločijo naslednja osnovna sredstva:
 - urejeno tovar. dvorišče 79.105,00 din
 - oprema: stoli, mize — po predlogu za odpis 74.514,00 din
 - stroji za krojenje 20.470,00 din

S k u p a j : 174.099,00 din
=====

Ta osnovna sredstva so že v celoti odpisana, zato se nabavna vrednost zgoraj navedenih osnovnih sredstev knjži v dobro osnovnih sredstev, popravki vrednosti pa odpišejo v breme popravkov vrednosti.

b) Vodja vzdrževanja se zadalži, da v prihodnje poskrbi, da se vsa na novo nabavljena osnovna sredstva proti oštevilčijo. Osnovna sredstva so bila že dvakrat preštevilčena, zato se morajo stare, nepravne številke odstraniti tako, da bo imelo vsako osnovno sredstvo samo eno pravilno inventarno številko.

2. DROBNI INVENTAR

- a) Višek drobnega inventarja — mi-za za lepljenje v vrednosti 600 din se doknjiži v evidenco drob-

nega inventarja istočasno s 100 % popravkom vrednosti.

- b) Iz knjigovodske evidence se izloči neuporabljeni drobni inventar v vrednosti 93.885,84 din.

3. REPRODUKCIJSKI MATERIAL

- a) Višek reprodukcijskega materiala v znesku din 125.101,90 se knjži v breme zalog in v dobro izrednih dohodkov.
- b) Manjko reprodukcijskega materiala v znesku din 166.713,10 se knjži v dobro zalog.
- c) Neuporaben reprodukcijski material v znesku din 31.305,80 din se odpiše v breme izrednih izdatkov in v dobro zalog.

Do teh razlik je po menenju komisije prišlo zaradi zamenjav pri povratkih in reklamacijah.

4. NEDOKONČANA PROIZVODNJA

- a) Potrdi se ugotovljeno stanje nedokončane proizvodnje, ki znaša v skupnem znesku din 20.627.462,30 din.

5. GOTОВI IZDELKI

- a) Višek gotovih izdelkov v znesku din 494.441,00 se knjži v breme zalog in v dobro izrednih dohodkov.
- b) Manjko gotovih izdelkov v znesku din 648.413,00 din se knjži v dobro zalog in v breme izrednih izdatkov.

6. INDUSTRIJSKI PRODAJALNI

- a) Višek zalog blaga v industrijski prodajalni v Nazarjah v znesku 2.943,70 din se knjži v breme zalog in v dobro izrednih dohodkov.
- b) Višek zalog blaga v industrijski prodajalni v Mozirju v znesku 27.739,65 din se knjži v breme zalog in v dobro izrednih dohodkov.

7. REZERVNI DELI

- a) Zaloga rezervnih delov znaša po inventurnem popisu 279.569,77 din in se ujema s knjižnim stanjem. Razlik ni bilo ugotovljenih.

8. DRUŽBENA PREHRANA

- a) Zaloga živil za obrat družbene prehrane znaša po popisu din 157.599,90 in bi bilo ugotovljenih nobenih razlik.
- b) Zaloge pijač in kave v znesku din 30.764,00 se knjžijo v breme zalog in v dobro izrednih dohodkov. Razlik ni bilo ugotovljenih.

SKLEPI S 16. SEJE DELAVSKEGA SVETA

1. Določi se predlog samoupravnega sporazuma o združitvi TOZD v DO Elkroj Mozirje v besedilu, kot je priložen zapisniku.
2. Določi se predlog samoupravnega sporazuma o združevanju dela delavcev v TOZD.
3. Določi se predlog spremembe statuta TOZD.
4. Nabavi se ura za novo proizvodno halo ter ključi za sanitarije.

SKLEPI S 17. SEJE DELAVSKEGA SVETA

1. Sprejme se poročilo o sprejetih sklepih in izvršitvi le-teh z zadnjih 2 sej delavskega sveta.
2. Osvoji se predlog za povečanje FS za 0,05 delavcem, ki delajo na normo in spadajo po svoji sestavljenosti v skupino od 1 — 5 ter režijskim delavcem, ki opravljajo delovno nalogo sortiranje in zlaganje materiala, s tem, da se za ta in vse ostalečasne sklepe DS o spremembi pravilnika o delitvi OD, OP in sredstev sklada skupne porabe izvede referendum. Obračun OD po tem sklepu se opravi s 1/1-1981.
3. Zborom delavcev se predlaga, da DO Elkroj Mozirje pristopi k SS o temeljnih plana materialne proizvodnje, ki so občinskega značaja, k rep. SS pa ne, ker še niso znane prispevne stopnje. Zaenkrat tudi ne bi pristopili k SS o pospeševanju hrane na celjskem območju.
DO pa naj bi pristopila k SS o temeljnih plana posebne izobraževalne skupnosti za tekstilno stroko.

c) Zaloga napitkov za avtomat znaša din 11.463,60 in ni bilo ugotovljenih nobenih razlik.

9. PORTO BLAGAJNA — ZALOGA ZNAMK

- a) Zaloga znamk v porto blagajni znaša din 655,00 in ni razlik.
b) Zaloga bencinskih bonov znaša 73.000,00 in je bil ugotovljen višek v vrednosti 1.000 din in se knjiži v breme zalog bencinskih bonov in v dobro izrednih dohodkov.
c) Zaloga znamk za frankirni stroj znaša 6.233,65 din in ni bilo ugotovljenih razlik.
d) Zaloga menic znaša 2.932.226,60 din in se ujema s knjižnim stanjem.

10. TERJATVE

a) Iz evidence spornih in dvomljivih terjatev se izloči:

1. NOVITET NOVI SAD 9.130,00
din

b) Odpišejo se naslednje terjatve:

1. ATEKS BEOGRAD 2.948,15
din

2. BORAC TRAVNIK 21.042,65
din

3. HALA GOLOVEC 2.728,00
din

4. OMERZA MILENA 1.346,50
din

5. TAMJEVIČ BOGDAN,
SARAJEVO 80,00
din

6. VOVK JANEZ,
LJUBLJANA 399,60
din

Skupaj: 26.544,00
din

1. ALHOS KISELJAK 36.110,00
din

2. HOTEL SLON —
PRESKAR JOŽE 945,20

3. KOLEKTIV NOVA RK
ARANDŽELOVAC 321,90
din

4. BERLOT ANDREJ 396,30
din

5. SMUČARSKI KLUB
ŽELEZNIČAR SARA-
JEVO 19.094,00
din

Skupaj: 56.867,40
din

Skupni opisi terjatev 85.412,30 din se odpišejo v dobro terjatev in v breme izrednih izdatkov s tem, da se del terjatev v znesku 56.867,40 din evidentira za sporne in dvomljive

ve terjatve s 100 % popravkom vrednosti.

Odpis plačila IZBOR ODŽAK 23.189,75 din se knjiži v breme terjatev in v dobro izrednih dohodkov.

Odpis sredstev za združevanje sredstev za izgradnjo železnic v znesku din 1.261.668,25
din

ter združevanje sred.
za izgradnjo luk 179.135,45
din

Skup. 1.458.803,65
din

se odpiše v breme poslovnega sklada.

3. Inventurnim komisijam je treba pomagati ob popisu, da lahko svoje delo čimprej in kvalitetno opravijo.
4. PAIS naj izdela ob ZR za leto 1980 analizo o opravljenem nadurnem delu.

5. Splošnemu združenju tekstilne industrije Ljubljana je treba poslati pripombe na aneks konfekcionarjev tekstil. industrije k smernicam srednjeročnega plana razvoja v obdobju 1981 — 1985, in sicer:

K 4. tč. tega anexa dajemo pripombo v tem smislu, da se naj izgradnja novih tovarn dopušča v srednjeročnem obdobju 1981 — 85 na nerazvitih in manjrazvitih območjih, kjer so še na razpolago nezaposleni delavci.

K 7. tč. pripominjamo, da bo možno pospeševati klasični

6. Direktor in vodje sektorjev se zadržijo, da spremljajo sredstva, katerih poraba je omejena po zakonu o začasnih prepovedi razpolaganja z delom družbenih sredstev v I. tromesečju 1981 in ukrepajo v tem smislu, da se bo poraba gibala v okviru zakona.
7. Od 1/1-1981 znaša kilometrina 6,10 din.
8. DS bo na eni prihodnji seji obravnaval problematiko kooperatov pod posebno točko dnevnega reda.
9. Igorju Fluderniku iz Ljubnega ob Sav., se povrnejo potni stroški, ki jih je imel dne 20. 1. 1981, ko je šola organizirala nagradni dan za najboljše učence, na relaciji Ljubno — Ljubljana — Ljubno ob Sav. v znesku 68,00 din.
10. Pri LB TB Velenje se najame kredit za nakup dveh stanovanj v Nazarjah v vrednosti 778.805,00 din.

Za podpis dokumentov v zvezi s tem posojilom se pooblašča Peter Širko, oec., vodja FRS in Ivan Kramer, dipl. oec., direktor delovne organizacije.

11. Elkroj Mozirje opravlja za TOPER TOZD KONFEKCIJA ŠOŠTANJ od 1/1-1981 dalje finančno-računovodska dela, plansko-analitska dela, splošno-kadrovska dela razen kadrovske evidence ter tehnološka dela. Čimprej je treba skleniti pogodbo o opravljanju teh del in o financiranju oz. plačilu tega dela.

12. Sektor priprave dela — analitiki časov — se zadržijo, da preučijo multiplikatorje v proizvodnji skupaj s komisijo za VZD in izdelajo ustrezen predlog. Rok 15/3-1981
13. Direktor DO se zadržijo, da prouči, kje naj bi delavci shranjevali kolesa.
14. Služba za vzdrževanje se zadržijo, da prouči ozvočenje in proizvodni halli in ukrepa v tej smeri, da bo jakost ozvočenja pravilna.

SKLEPI Z 20. SEJE DELAVSKEGA SVETA

1. Direktor DO naj skupaj s sodelavci prouči, kakšne ukrepe bi podvzeli, da ne bi kršili zakona o začasnih prepovedi razpolaganja z delom družbenih sredstev v prvem tromesečju 1981 zaradi kilometrine in ostalih izdatkov, ki so omejeni.
2. Sprejme se poročilo o sprejetih sklepih in o izvršitvi sklepov DS z zadnje seje DS.
3. Določi se predlog sprememb in dopolnitev samoupravnega sporazuma o združitvi TOZD v delovno organizacijo, SS o združevanju dela delavcev v TOZD in statuta TOZD in se daje v javno razpravo.
4. Tov. Milan Gaberc, Šaponjič Dragošlav in Kolenc Darinka se zadržijo, da proučijo glede skakalk, ali jih je toliko potrebno ali ne in glede njihovega nagrajevanja.
5. Direktor DO, tov. Debec in tov. Šaponjič se zadržijo, da izdelajo predlog, kateri režijski delavci naj bi delali od 7. do 15. ure.
6. Določi se ZR za leto 1980, ki izkazuje:

(glej na strani 19)

Zap. št.	Elementi	Plan 1980	Realizacija		Indeks	
			31/12-1979	31/12-1980	3:1	3:2
1.	Celotni prihodek	359.328.930,00	267.337.428,20	390.578.360,65	109	146
2.	Porabljena sredstva	223.460.993,85	162.404.547,18	255.601.911,17	114	157
3.	Doseženi dohodek	135.867.936,15	104.932.881,02	134.976.449,48	99	129
4.	Porabljeno za prisp. in davke	24.837.218,00	20.011.943,60	31.601.206,25	127	158
5.	Čisti dohodek	111.030.718,15	84.920.937,42	103.375.243,23	93	122
	— za osebne dohodke	56.240.776,00	46.867.313,50	59.240.423,05	105	126
	— za stan. izgradnjo	3.374.446,55	2.861.952,75	5.197.254,85	154	194
	— za sklad skupne por.	5.500.000,00	5.500.000,00	3.000.000,00	55	55
	— poslovni sklad	41.518.797,20	26.339.782,17	31.563.154,08	76	120
	— za rezervni sklad	3.396.698,40	2.623.322,00	3.374.411,25	99	129
	— za druge namene	1.000.000,00	908.567,00	1.000.000,00	100	110
	Neplačana realizacija		7.948.291,70	6.457.487,45		82
	Zaloga materiala		25.390.503,76	86.340.191,50		340
	Zaloga nedokončane		17.404.653,75	20.627.462,30		118
	Zaloge gotovih proizvodov		16.597.541,00	22.672.826,00		137
7.	Po ZR za leto 1980 se izloči za stanovanjsko izgradnjo	1.700.000 din.				

Mednarodno leto invalidov

Leto 1981 so Združeni narodi proglasili za mednarodno leto invalidov. V Beogradu je bil ustanovljen jugoslovanski odbor za mednarodno leto invalidov. Za predsednika odbora je bil imenovan Risto Džunov, član predsedstva zvezne konference SZDL. V svojem govoru je poudaril: "Mednarodno leto invalidov bo priložnost in spodbuda za vsestransko obravnavo družbene skrbi za invalide. Družba naj bi v tem letu namenila vso pozornost potrebam teh ljudi, ki jih je v naši državi okoli dva milijona. Hkrati z uresničevanjem dogovorjene politike v letošnjem letu je treba uvesti nove ukrepe in akcije za preprečevanje invalidnosti in za nadaljnje izboljšanje položaja invalidov v naši državi".

Poglaviti cilj vseh dejavnosti v letu invalidov bo hitreje razviti vse oblike preprečevanja invalidnosti (obramba pred boleznimi, zdravstveno varstvo, varstvo pri delu) in stalnega usposabljanja invalidov za življenje in delo v skladu z družbenimi opredelitvami.

V naši delovni organizaciji smo zaenkrat lahko še kar zadovoljni, saj problematika okrog invalidnih oseb ni najbolj pereča.

Trenutno imamo zaposenih osem delovnih invalidov, od tega 5 invalidov III. kategorije invalidnosti, 2 delavki invalida II. kategorije, 1 delavec VVI. Vsi delavci so razporejeni na njim ustrezna dela in naloge, to je dela, ki jim omogočajo ustvarjalno delo v skladu

z njihovimi preostalimi delovnimi zmoglostmi.

S pravilnikom o ugotavljanju in sistemizaciji del in delovnih nalog v delovni organizaciji smo predpisali dela, ki so prvenstveno predvidena za invalide. V kolikor bi se za opravljanje teh del in nalog prijavilo več delavcev, bomo pri izbiri dali prednost invalidnim osebam, če ustrezajo njihove strokovne in druge sposobnosti zahtevam tega dela.

V postopku za priznanje pravic iz invalidskega zavarovanja sta dve delavki in v kolikor si bosta pridobili pravice iz invalidskega zavarovanja, jima bomo skušali nuditi delo — ustrezno njuni preostali delovni zmoglosti.

Zora Štruel

Modni kotiček

Zimska sezona je takorekoč mimo in na vrata nam trka pomlad. In spet se bo naš ženski svet spraševal: "Kaj bomo pa nosile na pomlad in poletje?"

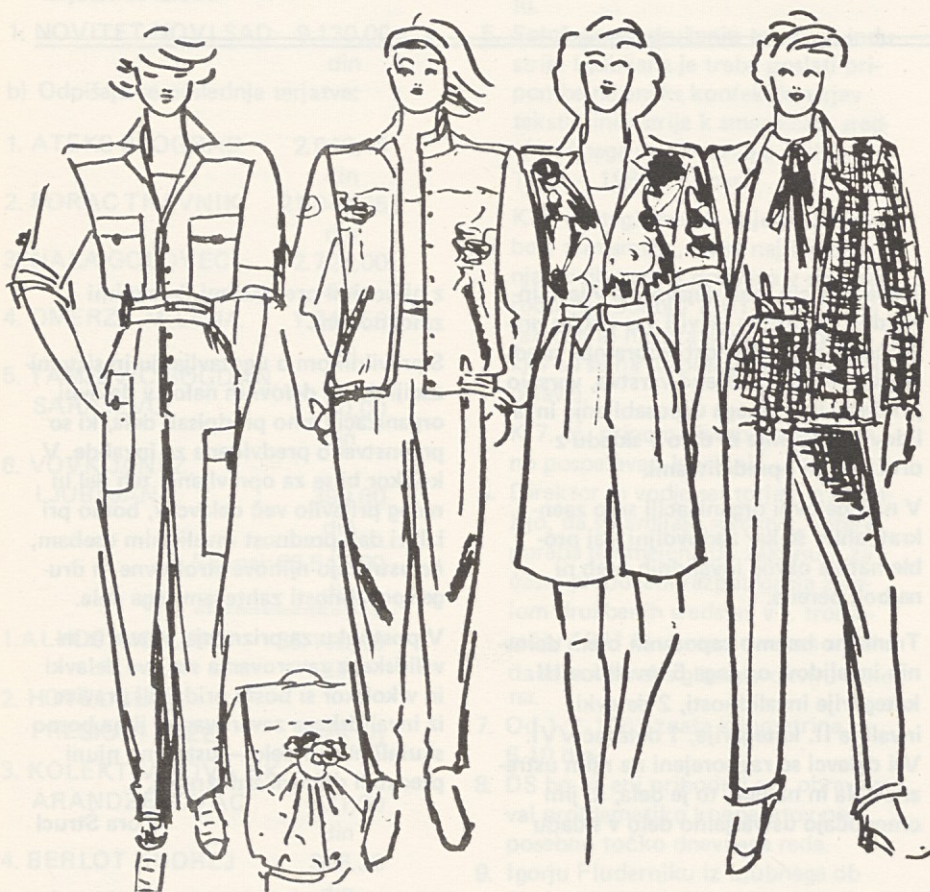
Vodilne modne hiše so prikazale za pomlad in poletje 81 dokaj preproste,

toda za oko zelo privlačne in uporabne modele. V glavnem je takšna vsa letošnja spomladanska moda.

Če začnemo pri hlačah: nenavadno veliko različnih tipov hlač. Kratke hlače standardnih dolžin, bermuda, ki segajo do sredine kolena ali pa tudi žez, še

vedno so aktualne karotte hlače spodaj široke 18–20 cm. Izredno veliko je bilo prikazanih modelov z elastiko v pasu in na dolžini v safari in military stilu.

Obleke: za spomladansko sezono se

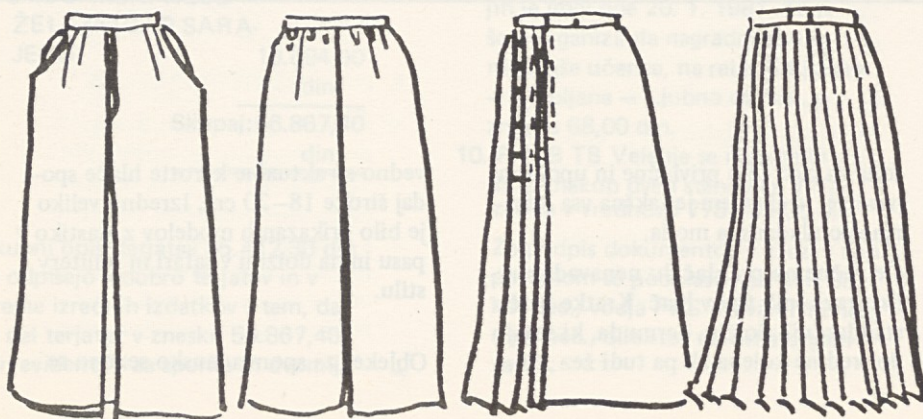


predvideva zelo malo kostimov in plaščev so pa zato toliko pomembnejše obleke, ki imajo lahko malo športnega navdiha in ohlapen videz, zelo nizko krojen život, ali pa so skrojene v safari stilu.

Kratki rokavi segajo letos skoraj do komolca, veliko modelov pa je tudi brez rokavov. Poletne obleke imajo velike vratne izreze, so brez pasu, ravno krojene, ali pa rahlo ob životu drseče do bokov, nato pa preidejo v zvon ali nabrane gube. Dolžina oblek in kril se vrti okoli kolen, čeprav se včasih pojavi tudi kakšna nad kolena.

BARVE: Prevladujejo pastelni odtenki, veliko je tudi bele barve, ki se pogosto pojavlja tudi v kombinaciji. Lepi so tudi peščeni odtenki tja do kaki zelene, svetlo siva in mornarsko modra.

TKANINE: Za hlače so najbolj primerne lahke bombažne tkanine: popelin, bombaž z lanom, bombažni tweed, madras. Za obleke pa bombažni bouclle, jadvovina, pike, fina lahka volnena flanela, za večer pa se priporoča čista svila.



S. V.

Mama, zdaj pismo končujem...

Nedelja, 31. avgusta, zadnji dan počitnic. Zadnje počitnice pred odhodom v srednjo šolo so se končale. Končalo se je moje osnovno-šolsko življenje in treba se je bilo odločiti za poklic. Odločila sem se.

Tako sem se v hladnem, deževnem ne-dejskem jutru še zadnjič pogledala v ogledalo, zaprla za sabo vrata svoje sobe in zdrvela po stopnicah. Pred hišo je že čakal naš jekleni konjiček, da me odpelje v Ljubljano, kjer bom štiri leta hodila v srednjo šolo. Oči in mama sta mi govorila: "Odhajš v svet, ki ni vedno lep. Ljudje so različni. Tudi hudobni so med njimi. Najlepša otroška leta so za teboj". A jaz le nisem tako črno gledala na svojo bodočnost, Polna pričakovanja želja, da bi čimprej spoznala svoje bodoče sošolce, internat, kjer bom živela, vse to me je strašno zanimalo, tako da sem komaj čakala, kdaj bom zagledala tablo z napisom našega glavnega mesta.

Padal je dež, ko smo prispeli na dvorišče internata. Takoj mi je pogled obvisel na starem poslopju. "Je to internat? sem se spraševala. Predstavljala sem si veliko, novo zgradbo, z majhnimi sobicami, kjer bom imela svojo posteljo, omaro, mizico in še kaj. Že, ko sem prestopila prag internata, sem vedela, da sem sanjala, saj je bila resnica čisto drugačna. Sobe so bile velike, temačne, v njih pa po deset železnih postelj in stare omare. Goli, stari zidovi niso izžarevali nikakršne domačnosti, le pusto, sivo temačnost. Najraje bi se obrnila in zbežala. Spomnila sem se maminih besed: "Življenje ni z rožicami postlano." To je že res, a vendar me je že sedaj minilo veselje do šole, življenja v teh starih, temačnih sobah, ki niso bile niti malo podobne moji majhni, svetli sobici, s preplepljenimi stenami s slikami popularnih rock zvezd in še s čim. Popoldan sem se poslovila od mame, očeta in brata ter z upanjem mislila na naslednji dan, ko bom prvič prestopila prag šole.

Upala sem, da ne bom spet razočarana. Nisem upala zaman. Že na prvi pogled mi je bila šola vseč, prav tako učilnice, hodniki. Spoznala sem sošolce, s katerimi bom sedaj štiri leta delila dobro in slabo. To je malo potolažilo moj obup, ki sem ga doživela v internatu. V šoli sem bila vesela, kakor hitro pa sem se vrnila iz šole med tiste štiri zidove sem postala tiha in žalostna. Že drugi dan

sem pisala domov pismo, ki sem ga zaključila z zadnjo kitico Necine pesmi: ... "Mama, sedaj pismo končujem, počasi odpravljam se spat, že zdavnaj zaspal je, s slikami doma v solzah naš internat. . . "

Ko pa sem se prvi petek vrnila domov, me je mama razveselila z novico, da bom šla stanovat k nekim znancem. Bila sem zelo vesela in sem komaj čakala, kdaj bom odšla iz internata.

Sedaj stanujeva skupaj s prijateljico in se razumeva. Tudi v šoli mi je še kar vseč in vsak dan se mi zdi lep, saj znam vedno več o delu, ki ga bom nekoč opravljala. Spoznala sem že večji del Ljubljane, njene lepote, pa tudi slabe strani. Včasih se spomnim na domači kraj, na gozdove, po katerih smo se potepali, vendar hitro odženem misli ter mislim na sedanost, ki je lepa in na prihodnost, da bi bila še lepša.

SAŠA

SAŠA JAVI SE !

PETDESET LETNIKI

V prvem polletju letošnjega leta bodo dopolnile 50 let naslednje delavke:

- BELE VIDA — konfekar
- HREN MARIJA — ročna del.
- TOMINŠEK MARIJA — konf.

Naše iskrene čestitke in še na mnoga leta !

ZAHVALA

ISKRENO SE ZAHVALJUJEMO CELOTNEMU KOLEKTIVU ZA VSO POMOČ, KI STE NAM JO NUDILI V TEŽKIH TRENUTKIH OB NENADOMESTLJIVI IZGUBI NAŠE HČERKE.

DRUŽINA SLEMENŠEK

IZŽREBANI IN NAGRAJENI:

1. nagrada — Livk Marija
2. nagrada — Kolenc Majda
3. nagrada — Stane Levar
— Žmavc Ivana
— Hren Franc
— Urbanc Marija
— Rojten Jelka

Iskreno čestitamo !

GREMO V KINO

SPORED FILMOV: KINO "DOM" MOZIRJE za marec in april 1981

Dvorana Prosvetnega društva Mozirje je bila zaradi obnove zaprta vse od novembra 1980. Predvidevamo, da bomo pričeli s predvajanjem kinopredstav ponovno 14. in 15. marca, zato vljudno vabimo delavce Elcroja, da bodo ponovno obiskovali naš kino.

MAREC

26. NACIONALNA KLASA
jugoslovanski film, komedija
Igrajo: Dragan Nikolič,
Olivera Markovič
28. in 29. ŠPIJON, KI SEM GA LJUBILA
angleški akcijski film
Igrajo: Roger Moore,
Kurt Jurgens

APRIL

2. BUMERANG
francoski film, kriminalna drama
Igrajo: Alain Delon,
Carla Gravina
4. in 5. ROCKY,
ameriški film, drama
Igrajo: Sylvester Stallone
Talia Shire
9. STANOVALEC
francoski film, psihološka drama
Igrajo: Roman Polanski,
Shelley Winters
11. in 12. GUSAR IZ JAMAJKE
ameriški pustolovski film
Igrajo: Robert Shaw,
Genevieve Bujold
16. NEZNANEC NAS SLEDI
francoski kriminalni film
Igrajo: Jean Louis Trintignant,
Mireille Darc
18. in 19. DVOBOJ NA MISURIJU
ameriški western film
Igrajo: Marlon Brando,
Jack Nicholson
23. GINEKOLOG SOCIALNEGA
ZAVAROVANJA
italijanski film, seks satira,
Igrajo: Renzo Montagnani,
Paola Senatore
25. in 26. PARIŠKI NORI KONJ
francoski dokumentarni film
30. 4. in 1. 5. STOPI ALI UMRI
angleški pustolovski film
Igrajo: Gene Hackman, Terence Hill,
Max von Sydow.

