

GLASILO

GLASILO DELOVNE ORGANIZACIJE AVTOTEHNA, n. sol. o., LJUBLJANA

Leto VI

Redna izdaja

Št. 1 — Januar 1980

Izdaja DO Avtotehna n. sol. o. Ljubljana, Titova 36. Ureja uredniški odbor, odgovorni urednik Živan Mirčič in glavni urednik Savo Žigon. Naslov uredništva Titova 36, telefon 317-044, int. 68. Tisk Tiskarna Ljubljana, v nakladi 900 izvodov. Časopis prejema člani kolektiva, študentski in upokojeanci brezplačno. Časopis izhaja enkrat mesečno. — Oproščeno prometnega davka po sklepu 421-1/72.

avtotehna

Novi list na koledarju

Čez kakšen dan bomo obrnili še en list na koledarju. Prištetli bomo še eno leto svobode, ki na tem prostoru nikoli ni imela tako veliko in toliko srečnih vrstnikov. Toda to svobodo, to najdražjo sopotnico vsake družbe smo si izbojevali sami, razvijali in potrjevali s svojimi rokami, znanjem in srcem, ko smo gradili novo družbo, vsako leto za pedenji višjo, pravičnejšo, humanejšo.

Leto, ki se izteka, je samo ena, toda opazna stopnica v tem vzponu. Zapušča nam veliko tega. Dogodke za zgodovino, pa tudi veliko neposrednih izkušenj nam v pouk. To je bilo leto velike, vse-ljudske politične zavzetosti, ob kateri se je porodilo vprašanje — saj smo dosegli, kako naprej? Zastavljali smo si ga na konferencah zveze komunistov, sindikatov, SZDL, v delovnih organizacijah in delegatskih skupščinah, kjer je delovni človek izrekal svoje sodbe o najrazličnejših vprašanih našega vsakdanjega življenja.

V primerjavi s stalnim materialnim razvojem družbe smo napravili velik korak v reorganizaciji družbenega odločanja. Z novo ustavo in zakonom o združenem delu je bil končno zaokrožen projekt političnega sistema socialističnega samoupravljanja od temeljne organizacije združenega dela in krajevne skupnosti do delegatskih skupščin. S tem so nastale vse najpomembnejše postavke za popoln, vsebinski razvoj samoupravljanja, za dejansko oblast delavskega razreda in delovnih ljudi nad sadovi svojega dela, za odpravo posredništva v odločanju, ki nikoli ne more izraziti tistih pravih, izvornih interesov našega delovnega človeka. Kako smo odgovorili na ta izziv, s čim smo izpolnili te nove prostore človekove svobode in ustvarjalnosti?

Sistem samoupravnega sporazumevanja in dogovarjanja ni več neznanca, ki smo se je v začetku bali. Nov način ravnanja, odločanje na podlagi usklajenih interesov v družbi je pognal korenine in marsikje izkazal svoje prednosti. V delegatskih skupščinah, družbenopolitičnih in interesnih skupnostih so letos spopili na prizorišče novi delegati, ki imajo zdaj že izkušnje svojih predhodnikov

in dobro podlago za še boljše delo.

Uspehov je veliko pa tudi precej utemeljenega nezadovoljstva. To je najbolje izrazil tovariš Tito na kongresu sindikatov: »Lahko smo zadovoljni s celotnim razvojem, če ga primerjamo z drugimi državami ali s katerikoli prejšnjim obdobjem v naši izgradnji. **Ne moremo pa biti zadovoljni, če mislimo na človeške in materialne potencialne, s katerimi razpolagamo in možnosti, ki nam jih nudi naš sistem. Naše uspehe zmanjšujejo problemi in težave, ki niso samo objektivne narave. V sedanjih gospodarskih tokovih se soočamo z nekaterimi težnjami in pojavi, ki zato, ker jih pravočasno ne zatremo, prehajajo v kronične probleme, ki spodkopujejo tisto, kar smo že dosegli.**«

Prav leto, ki mineva, je pokazalo pravi obraz številnih slabosti, o katerih je govoril Tito. Produktivnost dela še marsikje zavirata neustrezna delitev in uravnilovka. Gospodarska struktura se počasi spreminja, ponekod investiramo preveč, ker ni dobrega načrtovanja ali pa se ne ravnamo po sprejetih smereh razvoja. Velika rast porabe je pripeljala do tega, da je gospodarstvo preveč obremenjeno in zadolženo, kar v marsičem slabi materialno podlago samoupravljanja.

Najbolj strnjena politična ocena vseh teh gibanj bi se lahko glasila — naš družbenoekonomski razvoj še ni ustvaril dovolj možnosti za to, da bi delovni ljudje, med seboj odvisni in povezani v združenem delu, prevzeli odgovornost za družbeno repro-

dukcijo v skladu z začrtanimi idejnopolitičnimi opredelitvami. V številne pomembne družbene zadeve in oblike odločanja so še vedno vpleteni prsti starega obnašanja, etastičnih in birokratskih razvad, zapiranja trga, in še in še. Ne gre torej za slabosti sistema, marveč za delovanje mimo njega, za to, da se ne držimo dogovorjenih stališč, za neodgovornost na različnih ravneh. Imamo široko samoupravno bazo, vendar se številne odločitve v bistvu sprejemajo zunaj njih, le formalno pa jih pokrijemo »s samoupravnim soglasjem«.

Gre zato, da moramo odpraviti to nesprejemljivo simbiozo med formalnim in dejanskim, med samoupravno organizacijo družbe in široko sprejeto idejo samoupravljanja na eni strani ter starim obnašanjem na drugi strani. To mejo, do katere smo že prišli, moramo prebiti, če želimo nov in širši razmah samoupravljanja v naši družbi, njen zanesljiv materialni položaj.

Leto, od katerega se poslavljamo, ni bilo lahko, še manj pa bo to prihodnje leto. V njem nas čaka kot prvenstvena naloga boj za ekonomsko stabilizacijo, pa čeprav za ceno nekoliko počasnejše gospodarske rasti. Toda takoj naj razblinimo utvaro, da je mogoče te cilje doseči s parcialnimi ukrepi, dogovori in sporazumi brez pripravljenosti, da bi jih dosledno izpolnjevali, z opredelitvami brez praktičnih dejanj.

Moramo obrniti list ne le na koledarju, marveč tudi v našem obnašanju. ik

Terminski koledar je zopet pred nami

Kot že nekaj let nazaj tudi letošnji zadnji številki Glasnika prilagamo »Terminski koledar 1980« za osebno rabo vsakega poedinega samoupravljalca Avtotehne. Verjetno je odveč ponovno razlagati, čemu služi tak koledar, kaj iz njega lahko razberemo takoj, ko ga dobimo v roke. Kljub temu pa povejmo še enkrat, zakaj tiskamo in razdeljujemo tak koledar z barvnimi pokazatelji in s številom dni, odnosno ur, ki jih moramo opraviti v času določenega meseca. Predvsem zato, da tudi na tak način informiramo delavce v delovni organizaciji, kakšna je naša obveza do razporeditve delovnega časa, da lahko zagotovimo izpolnjevanje nalog in potreb, ki jih narekuje smotrna organizacija dela in racionalno izkoriščanje delovnih sredstev. Drugače povedano, s tako izdelanim koledarjem lahko takoj ugotovimo, koliko delovnih dni, odnosno ur moramo v posameznem mesecu opraviti, birokratsko povedano, da zadostimo predpisom, v resnici pa, da lahko svoje delo porazdelimo tako, da nam ne bo potrebno brez potrebe opravljati nadur ali pa zaradi »krivde« koledarja zamujati rokov ipd.

Za izdelavo takega koledarja pa je še nekaj vzrokov, in sicer:

Prvič: V izogib izdajanju raznih okrožnic in obvestil vsem naenkrat navajamo za vsak mesec posebej število delovnih dni in ur (v koledarju zadnji dve postavki).

Drugič: Vsi delavci naše

delovne organizacije, bodisi v Ljubljani ali v drugih krajih izven Slovenije, vsak trenutek lahko ugotovijo, da npr. 7. julija 1980 (ponedeljek) ne planirajo telefonskih pogovorov, sestankov itd., ker je to dela prost dan. Enako velja to v nasprotnem smislu za 22. julij 1980 (torek), ki je v Sloveniji dela prost dan.

Tretjič: Praktičnost tega koledarja je očitna in zato ne bi bilo odveč, če ga odgovorni namestijo ob vsako kontrolno uro v delovni organizaciji.

Četrtič: Ob vsaki kontrolni uri naj bi poleg koledarja bili priobčeni še sklepi delavskih svetov TOZD in DSSS, ki se nanašajo na eventualne zamenjave delovnih s prostimi dnevi, npr.: 21. julij 1980 (ponedeljek), ki pade med nedeljo in torek praznik SRS je dela prost dan. Nadomestimo ga z delom v soboto, 26. julija.

To je seveda samo primer, ker na »žalost« v našem koledarju ni tako označeno (21. VII. z zeleno barvo, 26. VII. pa z belo barvo, temveč narobe). Zakaj?

Zato, ker v uredništvo nismo dobili odgovora na predlog, ki smo ga poslali predsednikom delavskih svetov in izvršnim odborom sindikata DO, TOZD in DSSS.

Za lažje in pravilno razumevanje vam omenjeni predlog v skrajšani obliki predstavljamo.

V prilogi vam dostavljamo vzorec **TERMINSKEGA KOLEDARJA** za leto 1980. Kot do sedaj želimo tak koledar tiskati tudi letos, ker je zelo pripraven, pregleden in ker z njim lahko zelo določimo vse delovne, odnosno proste dneve v naši DO. Predno preidemo na razlago, kaj želimo, moramo citirati 64. člen Zakona o delovnih razmerjih:

»Delavci določajo delovni čas in njegovo razporeditev s samoupravnim splošnim aktom v skladu s tem zakonom.

Delavci podrobneje razčlenijo delovni čas v planu izrabe letnega delovnega časa (tedenskega, mesečnega, letnega). Pri tej razporeditvi delovnega časa zagotavljajo delavci izpolnjevanje nalog in potreb, ki jih narekuje smotrna organizacija dela in čim popolnejša ter racionalnejša izkoriščenost delovnih sredstev in delovnega časa.

Z razporeditvijo delovnega časa delavci zagotavljajo usklajenost dela organizacije združenega dela in skupnega dela z delavci v drugih DO, s katerimi so povezani zaradi uresničevanja skupnih in družbenih interesov, kakor tudi zadovoljevanje potreb delovnih ljudi, ki uporabljajo njihove storitve.

(Nadaljevanje na 4. strani)

VSEM BRALCEM
SODELAVCEM
IN DELOVNIM LJUDEM

SVIM ČITAOČIMA,
SARADNICIMA
I RADNIM LJUDIMA

Srečno
novo leto

ŽELIMO
1980

Sretnu
novu godinu

PO 234/84

Sindikati so soodgovorni za kakovost in stvarnost načrtovanja

Med drugim je v svojem govoru obširno spregovoril o težavah, s katerimi se je vsa naša družba srečevala pri uresničevanju nalog načrta za tekoče srednjeročno obdobje, ki se s prihodnjim letom izteka. Naglo rast družbenega proizvoda ter rast osebnega in družbenega standarda dosežemo v dobršem delu na rovaš inflacije in prekomernega zadolževanja v tujini in torej ne temelji v celoti na realnih materialnih možnostih združenega dela. Celo lahko trdimo, da smo porabili več, kot smo ustvarili.

Rast industrijske proizvodnje in družbenega proizvoda je spodbujala predvsem prekomerna rast vseh oblik porabe — tako investicijske, skupne in splošne pa tudi osebne. **Mimo predvidevanj se je povečalo število zaposlenih, v največji meri delavcev ozkih profilov in za najenostavnejša dela.** Z usmerjanjem naložb nismo uspeli v zadovoljivi meri odpraviti bistvenih strukturnih neskladij. Nismo zmanjšali tudi naše odvisnosti od uvoza reprodukcijskega materiala in tehnologije. Pogosto smo se srečevali s premajhno založenostjo s surovinami in z reprodukcijskim materialom, pa tudi z mnogimi izdelki blaga široke porabe. Zlasti v zadnjih mesecih je ta problem izredno pereč. To povzroča nezadovoljstvo delavcev, pa tudi nepotreben odliv dinarskih in deviznih sredstev občanov preko meje.

Preskromen napredek smo dosegli pri uveljavljanju samoupravnih družbenoekonomskih odnosov ter pri utrjevanju vloge in odgovornosti delavcev v združenem delu. Na nekaterih najpomembnejših področjih pridobivanja in razporejanja dohodka se je celo zmanjšal vpliv delavcev. To velja zlasti za ekonomske odnose s tujino, cene ter za razširjeno reprodukcijo. **Preveč skromen je bil tudi napredek pri uveljavljanju družbenoekonomskih odnosov iz skupnega prihodka in združevanja dohodka, pri uveljavljanju svobodne menjave dela ter pri uresničevanju načela delitve po delu in rezultatih dela.**

Mnoge uspehe smo dosegli na nekvalitetnih osnovah ter v razmerah nestabilnosti in inflacije. To poudarjamo, ker moramo v naslednjem srednjeročnem obdobju zagotoviti novo kvaliteto razvoja proizvodnih sil in družbenoekonomskih odnosov ter tudi večjo kvaliteto dela, upravljanja in gospodarjenja z družbenimi sredstvi in z ustvarjenim dohodkom. **To poudarjamo tudi zato, ker se zavedamo, da se bodo v naslednjih letih še zaostriili pogoji gospodarjenja tako doma kot v svetu.**

Spremeniti bo zato treba miselnost in vedenje mnogih posameznikov ter samoupravnih organizacij, namreč da lahko še naprej uspešno gospodarimo in živimo v razmerah visoke inflacije, da

Na prvi konferenci zveze slovenskih sindikatov dne 23. nov. 1979 je o vlogi in nalogah sindikatov pri uveljavljanju družbenega načrtovanja in pri pripravi, sprejemanju in uresničevanju srednjeročnih planov za obdobje 1981—1985 govoril podpredsednik republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije, Miran Potrč.

lahko povečujemo proizvodnjo zgolj z uvozom surovin in reprodukcijskega materiala, da lahko pričakujemo povečanje proizvodnje zgolj z avtoizvedbo povečanega povpraševanja doma, ne pa z dolgoročno usmeritvijo v izvoz, da lahko računamo s povečanjem dohodka predvsem na račun zviševanja cen, ne pa boljše organizacije dela, višje produktivnosti in večje učinkovitosti naložb.

V naslednjem srednjeročnem obdobju moramo zagotoviti doslednejše uveljavljanje samoupravnih družbenoekonomskih odnosov in na tej podlagi tudi pospešen razvoj proizvodnih sil ter družbenega in osebnega standarda delavcev. Bistveno moramo izboljšati kvaliteto in obseg vključevanja v mednarodno menjavo blaga in storitev ter predvsem s povečanjem proizvodnje za izvoz zagotoviti večji obseg zadovoljevanja potreb po uvozu in tudi hitrejšo rast proizvodnje. Z nadaljnjim povečanjem vseh virov energije in surovin ter z njihovim smotnim izkoriščanjem moramo povečevati predvsem proizvodnjo, ki temelji na večjem znanju, sodobni tehniki in tehnologiji in ki bo na delavca in vložena sredstva zagotavljala tudi višji dohodek.

V zvezi sindikatov Slovenije opiramo cilje, ki jih je v smernicah za družbeni plan SRS 1981—1985 sprejela Skupščina SR Slovenije. Da bi lahko dosegli te cilje, morajo delavci pri pripravljanih planov posvetiti posebno pozornost nekaterim vprašanjem:

— Realno morajo planirati dohodek. Pogoji njegovega pridobivanja ustvarjanja in razporejanja za vse namene porabe mora postati bistvena vsebina planov vseh TOZD ter njihovih samoupravnih organizacij.

— Delavci v TOZD morajo v večjem obsegu zagotavljati temeljne pogoje za proizvodnjo in razvoj. To je, potrebno energijo, surovine, reprodukcijski material in prodajo svojih proizvodov na podlagi samoupravnih sporazumov o temeljnih planov s TOZD s katerimi so povezani in so odvisni pri proizvodnji in prodaji blaga ali storitev.

— Delavci v TOZD morajo planirati svojo proizvodnjo in razvoj, uvajanje nove ali razširitev proizvodnje, medsebojno delitev dela in specializacijo skupno z vsemi TOZD, s katerimi sodelujejo pri pro-

izvodnji, zlasti pa v delovnih in sestavljenih organizacijah združenega dela ter v plansko-poslovnih skupnostih. Sredstva za skupne naložbe v usklajeni razvoj morajo zagotavljati predvsem na podlagi združevanja dohodka, ob uveljavljanju pravice do povračila in nadomestila za združeni dohodek ter ob uveljavljanju skupne odgovornosti za uspešnost upravljanja in gospodarjenja z združenimi sredstvi.

— Delavci v TOZD morajo odločilno vplivati tudi na obseg in kvaliteto programov ter na obseg združevanja sredstev v odnosih svobodne menjave dela. Uveljaviti morajo sistem, po katerem bodo uporabniki združevali dohodek le do višine dogovorjenega obsega in za dogovorjeno kvaliteto storitev izvajalcev, ter po dinamiki, ki zagotavlja nemoteno opravljanje storitev, ne povzroča pa nepotrebne predčasne odtujevanja sredstev delavcev v TOZD.

Delavci v TOZD morajo planirati tudi razporejanje predvidenega dohodka in čistega dohodka ter v svojih srednjeročnih planih predvideti takšno razporejanje čistega dohodka, da bodo hitreje kot sredstva za osebne dohodke in skupno porabo naraščala sredstva za razširitev materialne podlage dela. Da pa bo obseg sredstev za osebne dohodke in skupno porabo odvisen od tega koliko so delavci s svojim delom in upravljanjem s sredstvi prispevali k ustvarjanju dohodka.

Sleherini delavec mora vedeti, koliko obseg, kvaliteta in gospodarnost njegovega dela prispeva k doseganju planiranih nalog in ciljev delavcev v TOZD. Na podlagi združevanja dohodka za nove naložbe pa morajo delavci v TOZD tudi predvideti količino del povečanega dohodka bodo prešli kot osebni dohodek na podlagi minulega dela.

Politika zaposlovanja delavcev mora zagotavljati racionalno izrabo delovnega časa v delovnem dnevu slehernega delavca. Odpravljati moramo nesmotnost pri dosedanji organizaciji dela, izkoriščanju delovnega časa, neustreznem razporejanju delavcev na delo. Slehernemu na novo zaposlenemu delavcu moramo zagotoviti najmanj minimalne standarde življenjskih in delovnih razmer. **Vsak zaposleni delavec mora**

ustvariti toliko dohodka, da bo lahko ob osebnem dohodku, ki ustreza osebnemu dohodku delavcev na enakih ali sorodnih delih, združeval dohodek tudi za skupne in splošne družbene potrebe ter zagotavljal razširitev materialne podlage svojega dela in rezerve. Znatno hitreje moramo povečati število proizvodnih delavcev, omejiti pa moramo naraščanje delavcev v administraciji in v DSSS.

Če slabosti ne bomo odpravili zdaj, se bodo vlekle naprej. Ob taki ugotovitvi velja opozoriti tudi na nekatere težave, ki nas utegnejo spremljati pri nadaljnjem pripravljanih in sprejemanju planov, **kot na primer; nevarnost nesočasnega in nerealnega planiranja, nevarnost premalo usklajenih planov in nevarnost premajhnega sodelovanja delavcev pri pripravi planov.** Zaradi tega bi se utegnili pomembno zmanjšati tudi zavzetost in odgovornost delavcev pri usklajevanju planov.

Ne bomo mogli biti zadovoljni, če plani ne bodo usklajeni z materialnimi in dohodkovnimi možnostmi združenega dela, če v njih ne bodo jasno opredeljene prednostne naloge, če ne bo uresničevanje plana sleherne samoupravne organizacije pomenilo njenega konkretnega prispevka k uresničevanju skupno dogovorjenih ciljev za skladnejši in stabilnejši razvoj, za odpravljanje strukturnih neskladij, za zmanjšanje odvisnosti od uvoza in za uspešnejše vključevanje v mednarodno delitev dela, za večjo kvaliteto dela in usmerjanje dela z večjo uporabo znanja, tehnologije in tehnike ter za ustvarjanje večje družbene produktivnosti dela ter večjega dohodka na delavca ter na vložena in uporabljena sredstva.

Sindikalne organizacije lahko veliko pomagajo pri načrtovanju. V dosedanji aktivnosti smo v zvezi sindikatov ugotavljali, da člani izvršnih odborov v osnovnih organizacijah, člani sindikalnih konferenc in koordinacijskih odborov v delovnih organizacijah združenega dela, niso dovolj usposobljeni za uspešno uresničevanje vloge in odgovornosti sindikatov pri pripravljanih, sprejemanju in izvajanju planov. To ugotavljamo kljub temu, da smo tudi v zvezi sindikatov v zadnjih mesecih organizirali veliko predavanj, posvetov in seminarjev o uveljavljanju samoupravnega družbenega planiranja. Zato naj tudi ta konferenca na polagi zahtev iz javne razprave sprejme sklep, da moramo o stališčih in usmeritvah te konference ter o vlogi in odgovornosti pri pripravi, sprejemanju in izvajanju planov, **organizirati usposabljanje čim širšega kroga sindikalnih aktivistov in delavcev.**

Zavedati pa se moramo, da zgolj tako usposabljanje ne bo zagotovilo večje učin-

kovitosti. **Večja učinkovitost organizacij in organov sindikatov pri pripravi, sprejemanju in uresničevanju planov je namreč odvisna predvsem od uveljavljenosti sindikalne organizacije v njenem delovnem okolju.** Odvisna je od tega, koliko je osnovna organizacija sindikata in člani njenega izvršnega odbora povezana s stvarnimi problemi delavcev in TOZD, pa tudi od tega, koliko so se res pripravljeno zavzeto boriti za uresničevanje samoupravnih pravic in odgovornosti delavcev, na sploh in še posebno za oblikovanje konkretnih in realnih planov.

V podkrepitve te ugotovitve je tovariš Potrč navedel nekaj primerov, ki jasno govorijo o možnostih za učinkovitejšo angažiranje organizacij in organov sindikatov v pripravah in sprejemanju planov:

— OO sindikatov v TOZD lahko preverjajo, kako v združenem delu uresničujejo sprejeti program za pripravo planov. Spodbujajo delavski svet, da sproti ocenjuje izpolnjevanje programa ter terja doslednejše uveljavljanje odgovornosti vseh tistih, ki so krivi, da programa ne uresničujejo dosledno.

— OO sindikatov lahko preverja, ali so bili pri pripravi planov upoštevani vsi interesi delavcev.

— OO sindikatov lahko prispeva k večji realnosti planov. Lahko terja, da delavci dobijo konkretne analize o tem, kako si bo TOZD za predvideni razvoj zagotavljal reprodukcijski material, delo v osnovni svoji dejavnosti, energijo, devizna sredstva, denar za nove naložbe ali za povečani obseg proizvodnje, kako si bo zagotovila usposabljanje delavcev in podobno.

— OO sindikatov lahko prispeva k temu, da plani pomagajo reševati bistvena vprašanja in probleme gospodarjenja v organizaciji združenega dela. Ob sprotnem ugotavljanju uspehov in problemov pri izpolnjevanju planov in pri gospodarjenju, pa mora OO sindikatov poznati te probleme.

— OO sindikatov mora poznati vse bistvene probleme s katerimi se srečujejo njeni delavci. Vedeti mora kako delavci rešujejo stanovanjska vprašanja, kakšno je njihovo zdravstveno stanje, kako je z varstvom in šolanjem njihovih otrok, kakšna je prehrana med delom, rekreacija in oddih. Še bi lahko našteval primere, prepričan pa sem, da ti navedeni jasno kažejo, kako na konkreten način morajo OO sindikatov ocenjevati tekoča vprašanja, dosedanje delo in naloge za v bodoče tudi na občinskih zborih. OO sindikatov, sklepi sprejeti na tej konferenci zavzujejo, da v svojem okolju ocenijo dosedanje aktivnost, sprejmejo konkretne dogovore in naloge.

OO sindikatov naj to opravijo na svojih občinskih zborih v mesecu januarju 1980. leta.

PREDSTAVLJAMO VAM NAŠA PREDSTAVNIŠTVA:

Zagreb

Za predstavništvo Zagreb moramo žal ugotoviti širjenje brez načrta, brez cilja. Zato tudi imamo toliko lokacij, ki vse ne premorejo enega zadovoljivega razstavnega mesta za ponudbo deviznega in dinarskega blaga, ki ga zastopamo ali nudimo potrošniku.

Predstavništvo ima prostore na treh lokacijah:

— Jurišičeva 2, komercial-

ne službe TOZD Zastopstva;

— Petrinjska 51, prodaja konsignacijskega blaga široke potrošnje;

— Ilica 13, prodaja konsignacijskega blaga široke potrošnje;

— Lenjingradska 109, detajl trgovina z Opel rezervnimi deli.

Predstavljamo vam zaposlene v predstavništvu:

Vodstvo predstavništva:

1. Direktor predstavništva:
2. Pomočnik direktorja:
3. Tajnica:
4. Kurir-snažilka:

Wenzler Zvonko

Slamar Ingeborg
Benšek Marija

A. TOZD Zastopstvo:

5. Servisni kontrolor:

Transportno-investicijska oprema

6. Samostojni komercialist:
7. Samostojni komercialist:
8. Samostojni komercialist:
9. Komercialni referent:

Tomljanović Avgust
Galić Dragutin
Rosić Zdenko
Taloš Stjepan
Pekoć Nada

Široka potrošnja:

10. Samostojni komercialist:
11. Komercialni referent:
12. Komercialni referent:
13. Komercialni referent:
14. Komercialist:
15. Poslovodja:
16. Prodajalec I:
17. Prodajalec II:
18. Prodajalec II:
19. Pripravnik:
20. Vodja kons. skladišča:
21. Samostojni car. referent:

Konjevod Gordana
Kraič Jasenka
Jeklenac Biserka
Babeli Srečko
Kokolič Marija
Pratengrazer Zlatko
Milošević Melita
Bogović Dragutin
Fureš Marija
Gabriša Nikola
Mamić Mate
Kulenović Nada

B. Trgovina:

22. Poslovodja:
23. Prodajalec I:
24. Administrator:

Veselko Vlado
Pavleковиć Željko
Mohenski Ljubica

Opozoriti moramo, da s 1. 1. 1980 nastopi nov direktor predstavništva tov. Galogaža. S tem nastopom so kadrovske zaposlene na vodilna delovna mesta v predstavništvih z ljudmi, ki izpolnjujejo vse formalne in tudi strokovne pogoje za uspešno delo in razvoj tega dela Avto-tehne.

Zaradi širine, obsega in vsebine dela predstavništva se že čuti potreba po novi obliki organiziranja predstavništva v samostojno organi-

zacijsko enoto izven TOZD Zastopanja.

Vse to je možno, saj tudi Zakon o združenem delu nakazuje možne organizacijske oblike, ki bodo omogočile skladnejši razvoj brez subjektivnih vplivov ali interesov posamezne TOZD v okviru DO. Žal tudi pri tem razmišljanju ni ustrezne srednjeročne usmeritve na nivoju DO, kar onemogoča operativne izpeljave za doseg cilja in ciljev.

Sarajevo

Poslovni prostori predstavništva Sarajevo so v vogalni stavbi v ulici Džure Džakovića 6. Prostori so prtilični, tako da se uporabljajo vzporedno kot razstavnica za konsignacijsko blago, za konsignacijska skladišča in za

komercialne prostore. Prostorji so majhni ter ne odgovarjajo vsem namenom in našim željam za komercialno obdelavo celotnega teritorija Bosne in Hercegovine. Da vam predstavimo zaposlene:

A. Vodstvo predstavništva:

1. Direktor predstavništva:
2. Svetovalec:
3. Tajnica:
4. Kurir-snažilka:

Osmanović Kemal
Čerimagić Edhem
Janjić Jasmina
Mušović Zubejda

B. Transportno-motorna grupacija:

5. Samostojni komercialist:
6. Samostojni komercialist:
7. Samostojni komercialist:
8. Komercialni referent:

Šurbek Ivan
Krivošija Hasan
Zekić Dragan
Krecu Duško

C. Široka potrošnja:

9. Komercialist:
10. Komercialist:

Stanek Tomislav
Čatović Antonija

Da bi izpolnili začetne cilje ter se usposobili za čim kompletnejšo ponudbo, so v teku razpisi, ki bodo zapolnili kadrovske vrzeli. Omeniti moramo, da servisno dejavnost izvršujejo pogodbeni privatni serviserji ter tudi tov. Krecu Duško za potrebe grupacije elektronike. Dinarska detajlna dejavnost ni zastop-

pana, kar je vsekakor za tako ogromno področje naša pomanjkljivost. Mislim, da od tu dalje že lahko začnemo razmišljati o nadaljnjem razvoju TOZD Trgovina, ki mora biti vkomponiran v razvoj celotne DO Avto-tehna. Teh projekcij pa žal ni.

ANTON PLEVČAK,
dipl. oec.

ZAHVALA

Ob boleči izgubi moje ljubljenega mame, od katere smo se poslovili 5. decembra, se zahvaljujem vsem sodelavcem in kolektivu Avto-tehne, ki so jo spremili na zadnji poti, poklonili cvetje in izrekli sožalje.

RUŽA ZAGORC

Analiza akcije NNNP 79

V novembru mesecu smo preizkusili našo zaščitno, varnostno in obrambno pripravljeno našo DO. Za ta preizkus smo se pripravljali že od marca meseca letos.

Za razliko od akcij na področju LO in DSZ v prejšnjih letih, ko je glavni akter za pripravo in izvajanje aktivnosti LO in DSZ bila le strokovna služba, je tokrat nosilec akcije NNNP že od marca meseca dalje bilo vodstvo sindikata ob polni angažiranosti OO ZK.

Ko analiziramo uspeh, ki smo ga dosegli na tej naši akciji, lahko rečemo, da smo dosegli veliko, da smo storili več v teh sedmih mesecih kot nekaj let nazaj. Za največji uspeh si lahko štejemo to, da smo v priprave in izvajanje vaje vključili vsa vodstva sindikata, vse OO ZK in skorajda vso poslovodno strukturo, da ne omenjamo veliko število delavcev, ki so bili neposredni izvajalci akcije. Pomeni torej, da smo na področju podružbljanja zadev LO, varnosti in DZS dosegli v programu zastavljene cilje.

Tudi nosilci operativnih nalog (odbori in komiteji za LO in DSZ in še posebno štab CZ) so ob tej prvi tako kompletni preizkušnji pokazali, da so sposobni voditi zaščitno reševalno akcijo ter da bi tudi delovanje DO v razmerah vojne znali voditi, oziroma izvajati naloge, načrtovane v obrambnih načrtih.

Aktivnosti NNNP 79 so bile načrtovane v dveh akcijskih programih, in sicer za delovne enote na Celovski in Titovi cesti. Te aktivnosti so vsebovale vsa področja delovanja LO in DSZ. Največja ali osrednja aktivnost je bila na zaščitno reševalnih pripravah, tj. v delovanju štaba in enot CZ na Celovski 175 in 228.

Na vaji smo ugotovili, da je štab CZ kos svoji dokaj zahtevni nalogi, in sicer vodenju specializiranih enot CZ na Celovski 228 in splošne enote na Celovski 175. Med temi enotami se je posebno izkazala enota PMP, ki je v zelo kratkem času oskrbela pet požarkodovancev in jim nudila prvo pomoč. Tudi gasilci so dobro in hitro reagirali ob nenadnem izbruhu požara na Celovski 228. Potrebno je poudariti, da so gasili le z gasilskimi aparati, ker na Celovski 228 še vedno nimamo urejeno vodovodno omrežje z dovoljnim pritiskom vode.

Na Titovi 36 je vajo enot CZ vodil štab poslovne zgradbe. Tudi v tem štabu



in njegovih enotah so odgovorno sodelovali obvezniki CZ iz Avto-tehne.

Kot vsaka vaja do sedaj je tudi ta pokazala nekaj pomanjkljivosti, o katerih je štab CZ na svoji seji že razpravjal ter bo storil vse, da se le te ob naslednji vaji odpravijo. Ena izmed mnogih pripomb udeležencev in opazovalcev je bila, da naj bi takšna ali podobna vaja bila vsako leto. Upam torej, da bo štab to upošteval in temu primerno izdelal načrt za bodoče.

Tudi zavarovanje objektov v času vaje je bilo zagotovljeno, saj je NZ odgovorno in pravočasno opravila svojo nalogo.

Izvajalci obrambnega načrta so se ločeno po obrambnih načrtih v treh skupinah seznanili z njihovo vsebino in svojimi nalogami. Naj bo zaključku te grobe analize o akciji NNNP 79 v DO Avto-tehna, omenim nekaj tehtnejših ugotovitev:

1. Akcija NNNP 79 je popolnoma uspešna, saj je neposredno sodelovalo v njej preko 100 delavcev.

2. V priprave in izvajanje so se tokrat prvič intenzivno vključila vodstva sindikatov in OO ZK.

3. Vsi udeleženci akcije so v pripravah, zlasti pa na vaji resno in odgovorno izvajali svoje naloge, kar pomeni, da smo dosegli dokaj visoko stopnjo obrambno-zaščitne osveščenosti naših delavcev.

4. Ob preizkusu naše obrambno-zaščitne pripravljenosti pa so se pojavile nekatere pomanjkljivosti, ki nam narokujejo potrebo po vsakoletni taki vaji.

5. Vsi delavci, zlasti pa odgovorni za obrambno zaščitne zadeve v DO (IO sindikatov, OO ZK, operativna telesa, odbori in komiteji za LO in DSZ) so odgovorni, da se v čim krajšem času realizirajo do sedaj neizpeljane zadeve, in sicer:

a) Sanirati zaklonišče v objektu na Celovski cesti 228. Pripraviti ustrezno rešitev za zaklanjanje delavcev na Ce-

lovški cesti 175 (adaptacija ali izgradnja zaklonišča).

Sanirati zaklonišče oz. kletne prostore v poslovni zgradbi na Titovi cesti 36.

Na ustrezen način, preko hišnega sveta stanovanjsko-poslovne zgradbe Titova 25, zagotoviti zaklanjanje naših delavcev.

b) Sanirati vodovod. omrežje za pridobitev ustreznega pritiska vode za gašenje na Celovski cesti 228.

c) Zagotoviti ustrezno uskladičenje opreme CZ na Celovski 175.

d) Organizirati in izvesti mobilizacijsko vajo izvajalcev obrambnih priprav in ob tem preveriti mobilizacijsko pripravljeno istih in pozivno-kurirske mreže.

7. Čeprav so vsi udeleženci odgovorno in prizadevno izvajali svoje naloge, je prav, da omenimo nekaj delavcev, odnosno enot, ki so se še posebno izkazali:

— vodstvo vaje na Celovski cesti 228 in 175 (odbori in komiteji LO in DSZ ter štab CZ);

— ekipo prve medicinske pomoči v celoti;

— splošno enoto CZ na Celovski cesti 175 v celoti;

— vodjo obrambnih priprav tov. F. Blatnika, poveljnika CZ tov. J. Pristova, vodjo CZ na Celovski cesti 175, tov. I. Pečnika in načelnika NZ tov. D. Balažiča;

— člane štaba CZ na Titovi cesti 36, tov. A. Gimpelj in tov. M. Kranjac;

— vodje ekip CZ tov. I. Ogorevc, S. Lavrenčec in M. Okoren;

— načelnika NZ tov. J. Cimpermana.

Zaključek akcije ob krožniku vojaškega pasulja s klobaso je bil pester in posrečen, pa tudi koristen zaključek vaje. Tudi ob tej priložnosti se je namreč vodila polemika o pravkar končani vaji. Tudi za to idejo gre zahvala iniciatorjem tov. F. Blatniku in S. Kramžerju, odnosno celotnemu odboru za LO in DSZ delovne organizacije.

F. KUŠAR

Velemojster Bruno Parma odigral simultanko s šahisti Avtotehne

Vukman: Parma - remi

Drugi ponedeljek v novembru bo vsem šahistom AVTOTEHNE kljub temu, da so morali razen enega, ki je iztržil remi, priznati premoč nasprotniku, ostal v nadvse prijetnem spominu. Nasprotnik, ki se mu je v prostorih hotela Ilirija postavilo po robu štirinajst šahistov Avtotehne, štirje povabljeni igralci in devet šahistov hotela Ilirija, je bil namreč sam velemojster Bruno Parma, mladinski svetovni prvak in s tretjim najvišjim ratingom v Jugoslaviji, stalni član državne reprezentance. Skratka mož, s katerim ni sramota izgubiti, je pa prav gotovo velika čast igrati.

Pobuda za srečanje je prišla povsem spontano. Ko je velemojster kupoval Opla, je namreč naletel na našega predsednika športne komisije Jožeta Končana, navdušenega športnika in zagrizenega šahista. Pa je beseda dala besedo in ker beseda ni konj in ker se še tako dober in

zanesljiv avto lahko pokvari in je zato pametno poznati dobrega mehanika, kot pravi Parma sam, je bil dogovor hitro sklenjen.

Tehnično izvedbo je prevzel novi vodja šahovske sekcije, diplomirani ekonomist iz TOZD Trgovina Ante Vukman, na delovnem mestu sicer še pripravnik, za šahovsko desko pa že star maček in nevaren nasprotnik. Ker AVTOTEHNA za tako prireditev nima primerne prostora, tudi dovolj igralcev ne, se je povezal z upravo hotela Ilirija, ki je v zameno za deset prostih desk odstopila del restavracije.

12. 11. 1979 ob 16. uri se je bitka začela.

Bruno Parmu, ki se je prvih nekaj potez kar sprehodil od igralca do igralca, je začel korak pri posameznih deskah polagoma zastajati. V velikem slogu so se borili: edina ženska predstavnicca na simultanki Marija Koderman — Parmo je rešilo le

dejstvo, da je spregledala kraljico, nekdanji član AVTOTEHNE Podržaj Ivan, bivši vodja šahovske sekcije Milar Bogosavljevič, ki je izgubil zato, ker ni hotel poslušati Marijinih nasvetov in se veda naš novi Ante Vukman ki mu je bil velemojster pri siljen ponuditi remi.

Po končani bitki se je velemojster, ki smo mu v zahvalo poklonili prav čedno Zaletelovo grafiko (njegovo delo smo imeli priliko oceniti, ko je razstavljal v AVTOTEHNI) zapletel s svojimi malimi (po šahovskem znanju) a pogumnimi nasprotniki v daljši klepet. In tu se je pokazal kot prav prijeten družabnik in sogovornik. Nikakršnega zvezdnitva ali znanstvenosti ali poudarjenega svetovljanstva ni bilo v njem. Nasprotno: prav rad je analiziral nekatere partije, odigrane v simultanki, vmes pa nam brez pretiranih poudarkov pa tudi brez lažne skromnosti pripovedoval o svojih bogatih šahovskih izkušnjah. In ker smo se tako lepo razumeli, je jasna stvar, da smo se domesnili, da ob letu zopet sedemo za šahovsko desko.



hovskih izkušnjah. In ker smo se tako lepo razumeli, je jasna stvar, da smo se domesnili, da ob letu zopet sedemo za šahovsko desko.

IZJAVE:

Ante VUKMAN — trgovina (0,5:0,5)

Ponujeni remi sem seveda v trenutku sprejel. Zame je bil to velik uspeh, kakor bi bil to uspeh za prav vsakega šahista. Na remi sem tudi igral. Na zmago pa nisem hotel iti, ker nas je bilo premalo močnih posameznikov. Za prihodnjo simultanko bi želel, da se prijavi več ljudi,

Milan Bogosavljevič DSSS — (0:1)

Analize s Parmo in potem doma so pokazale, da sem imel dobljeno partijo. Malo so me dokonzentrirali »kibici«, ki so mi stali za hrbtom in mi kar s prsti kazali poteze, zato sem v zadnjih potezah narobe igral.

Bruno PARMA jugoslovanska šahovska reprezentanca (26,5:0,5), pred bojem:

Prepričan sem, da je v AVTOTEHNI veliko dobrih šahistov in da se nam obeta lepa šahovska prireditev.

JURIJ ČERNIČ

Poročilo komisije za šport in rekreacijo Uspešno smo delovali

Približuje se konec leta in s tem čas obračunov in pregledov dosedanjega dela. Poglejmo torej, kaj smo letos storili in dosegli na področju športa in rekreacije.

Sezono smo kot vsa leta doslej začeli s smučanjem in to s sindikalnim prvenstvom v veleslalomu v Gozdu Martuljku.

Z letošnjim letom je DO AVTOTEHNA postala članica SPAISA — to je zimskih iger avtomobilske in motorne industrije SLOVENIJE, katere članice so že podjetja AVTOMONTAŽA, SLOVENIJA AVTO, ROG, SATURNUS, VOLAN, AGIS, CIMOS, TOMOS, IMV, ISKRA, DONIT, SAVA, TAM itd. Letošnjih, že VIII. iger so se udeležili tudi naši tekmovalci in pri tem dosegli odlične rezultate, na katere vas moramo ob tej priliki spet spomniti: ženska ekipa, ki so jo sestavljale tekmovalke BERGANT Vlasta, DOLINAR Vesna in JERAJ Marija, so bile ekipno druge; moška skupina F, ki so jo sestavljali ZUPAN Tone, GAŠPIRC Stane in POGAČAR Janez pa četrta. V generalni uvrstitvi je AVTOTEHNA zasedla sedmo mesto.

Udeležili smo se tudi vseh TRIM tekmovalj v veleslalomu za prvenstvo občine Center, občine Šiška in mesta Ljubljane. Pri tem ne smemo pozabiti rezultatov kot so: 1. mesto D — GAŠPIRC Staneta, 3. mesto C — KRESE Zvoneta, 4. mesto C — ZUPAN Toneta in seveda ekipnega drugega mesta.

Za vse člane DO pa smo priredili smučarski izlet v DOBRAČ v AVSTRILJO, tako, da so tudi priložnostni smu-

čarji lahko prišli na svoj račun.

Sezona smučanja se še ni dobro zaključila, ko smo se že udeleževali TRIM tekmovalj v malem nogometu, namiznem tenisu, kegljanju in košarki. Pri tem ne smemo pozabiti na prijateljska srečanja posameznih sekcij z ekipami drugih podjetij oziroma športnih društev.

Pohoda ob žici okupirane Ljubljane smo se tudi letos udeležili in pri tem spoznali, da se vsako leto srečujemo skoraj sami isti obrazi.

Zanimanje za šport in rekreacijo je najbolj naraslo proti koncu aprila, ko se je vse bolj bližal odhod na Ohrid, kjer so bile prirejene športne igre motorne industrije Jugoslavije ŠIMIJ 79. Ženska ekipa se je letos bolje odrezala kot lani, saj je ekipno zasedla prvo mesto. V posameznih panogah pa so bile moške ekipe najbolj uspešne v namiznem tenisu (četrto mesto), v košarki (šesto mesto), v malem nogometu in kegljanju (14. mesto). V šahu si AVTOTEHNA deli deveto do deseto mesto z ekipo TOMOSA iz Kopra. Daleč najslabši pa so bili naši strelci, medtem ko je ženska strelska vrsta osvojila tretje mesto, prav tako kot ženska ekipa v kegljanju. Najboljše so bile tudi letos tekmovalke namiznega tenisa, ki so osvojile drugo mesto.

Po času letnih dopustov se naši najeti športni objekti spet počasi polnijo in pri tem moramo reči, da se na žalost le tu in tam pojavi kakšen nov član rekreator.

V jesenskem času so spet zaživele TRIM tekmovalja in

posamezna prijateljska športna srečanja.

Prijetno osvežitev na skraj mrtvem področju delovanja šahovske sekcije pa predstavlja simultanka naših šahistov z velemojstrom BRUNOM Parmo.

Če na koncu povzamemo delovanje sekcij in dosežene rezultate, lahko rečemo, da smo letošnje leto dokaj uspešno delovali. Za drugo leto si želimo doseči večje število rekreatorjev, s tem pa tudi večjo možnost dosežati vsaj enake, če že ne boljše rezultate, kajti za obdobje imamo dobre možnosti.

pridružite! KZŠR — CICA

Terminski koledar je zopet med nami

(Nadaljevanje s 1. strani)

Plan izrabe sklada letnega delovnega časa pošljejo delavci TOZD pristojnemu organu skupščine občine. Če ta ugotovi, da plan izrabe ni v skladu z določbami drugega in tretjega odstavka tega člena in določbami 66. in 69. člena tega zakona, pozove TOZD, da jih uskladijo.

Sindikat lahko da pobudo za spremembo plana izrabe sklada letnega časa, če med letom pride do takih izjemnih razmer iz objektivnih razlogov, ki terjajo spremembe tega plana.

Naslednje, na kar vas želimo spomniti, je pregled praznikov v Jugoslaviji ali v posameznih republikah, ki so obvezno prosti:

1. in 2. januar prosta v vsej Jugoslaviji,

27. april prost v Sloveniji (1980. pade na nedeljo — ni nadomestljiv),

1. in 2. maj prosta v vsej Jugoslaviji,

4. julij prost v vsej Jugoslaviji,

7. julij prost v Srbiji,

22. julij prost v Sloveniji,

27. julij prost v Hrvatski in BiH (1980. pade na nedeljo — ni nadomestljiv),

2. avgust prost v Makedoniji (1980. pade na soboto — ni nadomestljiv),

11. oktober prost v Make-

doniji (velja isto kot za 2. avgust),

1. november prost v Sloveniji (velja isto kot za gornji dve obrazložitvi),

29. in 30. november prosta v vsej Jugoslaviji (30. 11. pade na nedeljo, zato je nadomestljiv v ponedeljek 1. 12.).

PREDLAGAMO:

1. Ponedeljek, 21. julija v koledarju označimo z zeleno barvo kot dela prost dan in zato soboto, 26. julija pustimo v beli barvi kot delaven dan. Zato se morate vsi zediniti in na ravni DO sprejeti ustrezen sklep.

2. Sprejeti obvezo, da pri vsaki kontrolni uri visi Terminski koledar in vsi sprejeti sklepi, ki se nanašajo na spremembe prostih dni z delovnimi dnevi.

3. V objavi vaših sklepov bi bilo vmesno vse koristnike opozoriti na proste dneve v drugih republikah, da ne pride do nepotrebnih stroškov ipd.

4. Vaše odločitve mora uredništvo Glasila prejeti do 28. septembra, če želite, da

koledar izdelamo po predlogu in pravočasno.

Minil je 28. september, torej tri mesece od datuma predložitve (27. 6. 1979), pa se ni nič zgodilo. Značilno za nas, bi lahko rekli. Kakorkoli že, oktober je bil zadnji mesec, v katerem smo morali v tiskarno predložiti naročilo s skico koledarja, če namreč hočemo imeti koledar pravočasno na razpolago. Dne 16. 10. 1979 je poslovni svet generalnega direktorja odobril tiskanje koledarja. Kot vidite sami, smo ga pravočasno dobili in sedaj je pred vami. Pa SREČNO!

S. Ž.

ZAHVALA

Ob nenadomestljivi izgubi mojega očeta se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem v delovni organizaciji za izraženo sožalje, podarjeno cvetje in spremstvo na njegovi zadnji poti.

BOŽENA PETRIN

VABILO

na veselo novoletno prireditev
NA CELOVŠKI CESTI 228

NASTOJAJO:

1. Uvodna beseda tovariša G. Aparatoviča — Energetska kriza in poraba bencina
2. Mešani pevski zbor KGM — s pesmijo »Ldi mi, dodži mi!«
3. Amaterska gledališka skupina Vatrosprem — z igrico »Nič Nas Ne Sme Presenetiti«
4. ATRAKCIJA PRIREDITVE, NASTOP Zdravka Čolića — »Gori Vatra«
5. Recital skupine »Ob tabornem ognju«
Za ples skrbi — rock ansambel »Žerjavica«

Varnostni prijem: vsaka podobnost z resničnimi dogodki in osebami je zgolj slučajna.

Vabi odbor za varstvo
družbene imovine