

TEDESKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ISKRA  
— INDUSTRIJE ZA ELEKTROMEHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO. KRANJ

## Iz pravilnika o delitvi osebnih dohodkov podjetja

Od doslednega in dobro izdelanega sistema notranje delitve v gospodarskih organizacijah, je odvisen razvoj medsebojnih odnosov zaposlenih in tudi razvoj gospodarske organizacije.

Ena od osnovnih družbenih karakteristik je tudi ta, da podjetja samostojno v okviru splošnih družbenih načel in meril ugotavljajo in določajo način in instrumente notranje delitve dohodka. Prek samoupravnih organov sprejemajo svoje pravilnike o notranji delitvi in na ta način uresničujejo in razvijajo socialistične proizvodne odnose, ki so velika gibalna sila za naš nadaljnji razvoj.

Pri tem pa je nujno upajati takšne oblike delitve, da pospešujemo obseg proizvodnje, ekonomičnost in rentabilnost, vzporedno s tem pa zadovoljujemo ekonomski interes vsakega posameznika, ki se odraža v višjih osebnih dohodkih in drugih oblikah zadovoljevanja potreb, z eno besedo, v višjem standardu.

Statut našega podjetja določa, da morajo biti osebni dohodki delavcev odvisni od količine in kvalitete dela, od zahtevnosti dela in doseženih rezultatov delovne enote, tovarne in končno od uspeha podjetja.

Na osnovi teh določil je bil pripravljen osnutek pravilnika o delitvi sredstev za OD za celo podjetje. O pravilniku je UO podjetja razpravljalo na seji 4.9.1964 in sprejel sklep, da se z nekaterimi korekturami pošlje v javno razpravo, ki naj bi se pričela 15.9. in trajala do 1.10.1964, nakar bo UO posredoval pravilnik s pripombami DS podjetja v potrditev.

Zaradi širše razprave in pripomb navajamo nekatere

bistvene značilnosti iz osnutka pravilnika:

Pravilnik določa osnove in merila, po katerih sestavne enote podjetja formirajo sredstva za OD. Za posamezne enote so te osnove različne in so odvisne od osnovne dejavnosti, ki jo enota upravlja.

### 1. Osnove za tovarne

Sredstva za osebne dohodke so odvisna od:

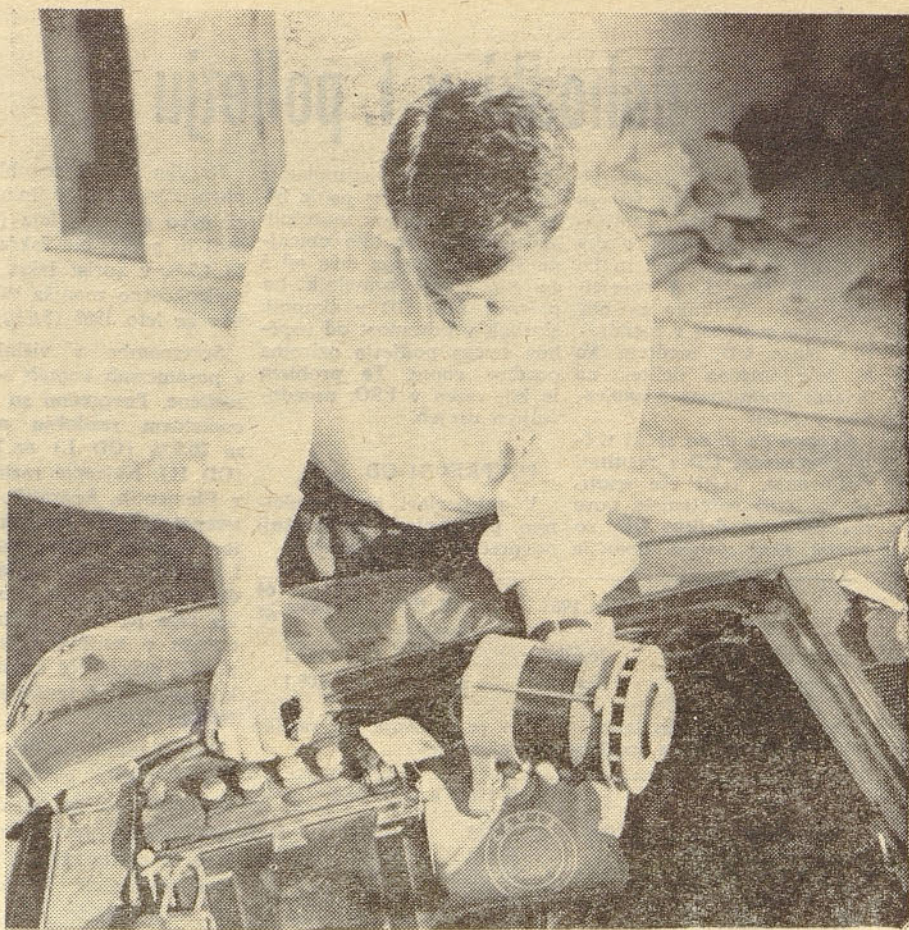
— dosežene eksterne proizvodnje

— višine poslovnih stroškov in od

— dosežene produktivnosti.

V eksterni proizvodnji se upošteva vse izdelane izdelke, ki so dobavljeni na skladišče gotovih izdelkov in

(Nadaljevanje na 6. strani)



Alternator — 3-fazni električni generator s silicijevimi diodami — nova konstrukcija ZZA — oddelka za avtoelektriko

## Pogovor o tovarni telefonije

O novi tovarni telefonskih naprav smo le redko poročali. Bila je v gradnji in dokler mrtvi zidovi ne začutijo delovnega utripa tistih, ki proizvajajo — vsebina ne pritegne. Ker bo že v letošnjem letu del zgradbe zaživel — tja se bodo namreč priselili iz montaž telefonskih central — je prav, da o tej tovarni kaj več spregovorimo. Na zadevna vprašanja odgovarja dipl. ing. JOZE TERAN

### KDAJ SE JE ZACELA IZGRADNJA VASE TOVARNE IN KDAJ BO TOVARNA ZACELA Z REDNO PROIZVODNJO?

Zamisel o gradnji novega obrata za telefonijo sega v obdobje združevanja ISKRE

in specializiranja proizvodnje v posameznih proizvodnih obratih.

Z gradbenimi deli je Splošno gradbeno podjetje PROJEKT začelo v novembru 1962, vendar bi podrobnejše podatke o teh delih lahko dal takratni gradbeni odbor s predsednikom ing. Fonoma na čelu, kajti naša skupina se je začela ukvarjati s problemi novega obrata šele v drugi polovici leta 1963.

Začetek redne proizvodnje je predviden za maj 1966. leta, vendar je zaradi zastojev pri izgradnji pričakovati zakasnitev.

Posamezne oddelke bomo začeli seliti v novo poslopje z novembrom 1964. Delitev bo potekala v odvisnosti od gradbenega stanja objekta (ogrevanje, sanitarije, garderobe itd.) in od stopnje nujnosti potrebe po starih prostorih s strani novih uporabnikov. Prvi se bo selil oddelak žičnih oblik, ki je lociran v prostorih izven tovarne in v prostorih upravnega posloja. Datumi selitve ostalih oddelkov bodo odvisni tudi od izdelave opreme in prihajanja novih strojev.

### KAKSEN JE PREDVIDENI PROIZVODNI PROGRAM TOVARNE IN NJEN BRUTOPRODUKT V PRVEM LETU REDNEGA OBRATOVANJA?

Proizvodni program novega obrata obsega področja telefonije in sicer telefonske centrale za javni promet in stranske telefonske centrale, direktorske naprave, različne elemente s področja telefonije, zlasti ploščate releje in telefonske aparate.

Proizvodnja novega obrata bo zaključena, saj bo izdelovala vse od sestavnih delov do končnih izdelkov.

Skupni dohodek (bruto-produkt) po končanem investiranju bo 10,980 milijard dinarjev.

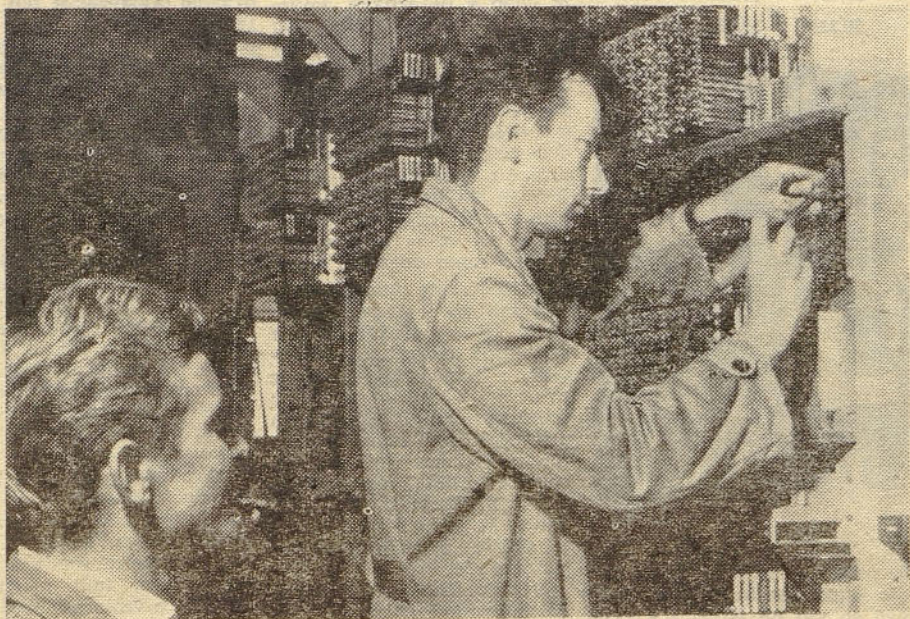
### KOLIKO Priblizno BO STALA IZGRADNJA TOVARNE IN KAKSI SO VRACILNI POGOJI ZA PREJETJE INVESTICIJE?

Za izgradnjo in opremo tovarne imamo na razpolago 3,887 milijard dinarjev, od tega 2,437 milijard za osnovna sredstva in 1,450 milijard za obratovalna sredstva.

Sama tovarna bo pa stala več, oz. če ne bo dodatnih sredstev, ne bo do kraja opremljena takoj, ampak šele, ko bomo imeli sredstva na razpolago.

Anuitete posojila bo potrebno začeti odplačevati v drugi polovici leta 1966 z rokom vračila 5 let in s 7% obrestno mero.

(Nadaljevanje na 4. strani)



Kontrola telefonske centrale »Iskra« 58/C v »Elektromehaniki«



# Osební dohodki v I. polletju

Prva polovica letošnjega leta glede urejenosti OD ni prinesla bistvenega izboljšanja. Enoten pravilnik o delitvi OD je v razpravi in bo v jeseni sprejet. S sprejetjem tega pravilnika bi bila dosežena enotnost v formiranju mase OD, medtem ko bi bila interna delitev na delavce prepričana posameznim enotam.

Opazna pa je do sedaj večja povezanost OD z rezultati poslovanja, kajti vse enote, ki so letos sprejemale nove pravilnike o delitvi OD, so vnesle med ostala določila

tudi vprašanje stimulacije delavcev. Praktično pa je bilo to razvidno pri mesečnih izplačilih, ko je bilo običajno stimulacijskega dela od 5 do 6%. Novi pravilnik bo postavil tudi OD v skupnih službah v odvisnost od uspehov celega podjetja oziroma poedine enote. Ta problem je bil, razen v PSO, nezadovoljivo urejen.

## POVPREČNI OD

V primerjavi z lanskoletnim povprečjem so letošnji povprečni OD naslednji:

	leto 1963	I. poll. 1964	indeks $\frac{64}{63}$
povprečni OD I	36.630	42.990	117,1
povprečni OD II	32.090	35.020	109,1

Ce pa primerjamo lanskoletne podatke istega razdobja in pa letošnje, so razlike precej večje:

	I. poll. 1963	I. poll. 1964	± %
skupaj izplačilo OD v 000	2.123.965	3.322.518	+ 56,5
povprečni OD I.	33.868	42.990	+ 26,9
povprečni OD II.	30.223	35.020	+ 15,9
OD izplačilo za nadure v 000	118.649	143.003	+ 20,8
število nadur	510.925	494.499	- 3,2
število zaposlenih	10.416	12.899	% 23,8

## PRIMERJAVA POVPREČNIH OD V I. POLLETJU 1963 IN 1964

Enota	Skupni OD		Indeks 64/63	OD za redni del. čas		Indeks 64/63
	I. poll. 63	I. poll. 64		I. poll. 63	I. poll. 64	
Elektromehanika	31.783	40.570	127,9	29.713	33.580	112,9
Avtomatika	31.209	36.930	118,2	26.743	28.960	108,2
Elementi	28.186	41.090	146,0	25.696	37.130	144,3
Avtoelektrika	27.420	33.390	121,7	25.816	27.580	106,7
Aparati	31.571	44.990	142,8	28.008	32.970	117,8
Elektromotorji	26.169	35.620	136,3	24.285	29.310	120,8
Naprave	38.825	45.550	117,2	31.344	35.210	112,6
Kondenzatorji	28.459	36.000	126,5	25.081	26.770	106,6
Elektronika	32.868	42.990	130,8	28.954	33.200	114,8
Instrumenti	30.121	37.760	125,2	28.518	29.610	104,0
Usmerniki	—	41.180	—	—	35.400	—
Polprevodniki	—	43.260	—	—	38.040	—
Tovarne	30.970	39.770	128,3	28.080	32.390	115,2
Z Z A	47.168	53.990	114,2	40.648	44.280	108,9
PSO	43.515	55.080	126,6	34.881	44.450	127,3
Uprava	62.066	69.990	112,7	54.239	57.110	105,3
Solski center	—	65.320	—	—	52.100	—
Z T O	55.695	61.280	110,0	50.210	49.710	99,0
Skupne službe	46.910	56.740	121,1	39.750	46.090	115,9
Podjetje	33.868	42.990	126,9	30.223	35.020	115,9



Kolektiv knjigovodstva v tovarni avtomatike v Pržanu se je pretekli dne poslovil od svojega dolgoletnega sodelavca Leopolda Komana, ki je s svojo vestnostjo in prizadevnostjo vsa leta izpolnjeval naloge, ki so mu bile zaupane. Sodelavci so mu ob odhodu v zaslužni pokoj zaželeli zdravja in zadovoljstva. Cvetje in darila raj bi mu znova dokazali, da je bil pri vseh priljubljen in, da ga pri svojem nadaljnjem delu ne bodo pozabili.

## Razpis

Delovna enota

SKUPNE SLUŽBE »ELEKTROMECHANIKA« KRNJ

razpisuje prosti delovni mesti:

1. INDUSTRIJSKI ORGANIZATOR II.
2. VODJA ODSEKA ZA KADROVSKO EVIDENCO IN ADMINISTRACIJO

Pogoji: višja šola, odnosno srednja šola z večletno prakso v tovarni.

Z dosedanjimi ukrepi na področju OD se je struktura delavcev po razponih OD popolnoma spremenila. Če vzamemo za osnovo lansko I. polletje so spremembe naj-  
večje v razponih do din 50 tisoč. Število delavcev z OD do din 25.000 se je sicer v procentih občutno znižalo, medtem ko gledano absolutno (Dalje na 7. strani)

## Vloga posameznika in skupine pri kolektivnem vodenju

V predzadnji in zadnji številki našega tedenskega glasila je bil objavljen članek v zvezi s kolektivnim vodenjem. V članku so nanizane zelo tehtne besede glede vodenja podjetja. Pisec članka pa poziva tudi razne druge člane kolektiva za prispevke s tega področja. Ozrl bi se le na tisti del vsebine članka, ki je bil objavljen v zadnji številki, kateri obravnava reševanje posameznih vprašanj v okviru delovne skupine. Pisec članka pravi, da bo delovna skupina dosegla rezultate večje od sedanjih, če bo vsakomur jasna njegova vloga in če bi to nalogo pri delu spoštovali. To, da se spoštujejo pravila igre, ni samo naloga vodij, temveč vseh delavcev skupine, zato o posameznih stvareh lahko odločajo vedno le tisti, v čigar pristojnost spada obravnava zadeva. Kolektivno vodenje je osnovano na odbovskem in ne na komisijem načinu dela. To pomeni da v vsakem vprašanju, ki je dano v obravnavo, izvedejo vsi svoja stališča, tisti pa, ki je pristojen za odločilno stališče, pa odloči o tem vprašanju samostojno takrat, ko je bil poprej seznanjen s stališči ostalih svojih sodelavcev. Ker je predmet obdelave z vseh vidikov, je verjetnost, da bo sprejeta najprimernejša odločitev precej večja kot če bi o tem razmišljal samo eden.

Ce to stališče pisca konkretiziramo na razmere v podjetju, lahko zaključimo, da dokončno odločitev za primer s finančnega področja prinese finančni direktor odnosno vodja finančnega sektorja, iz komercialnega sektorja komercialni direktor oz. vodja komercialnega sektorja. Postavlja se vprašanje, če je to stališče točno v skladu z našo pozitivno zakonodajo. V določilih člena 83 Republiške ustave, kjer so definirane pristojnosti direktorja delovne organizacije, je med drugim rečeno, da direktor delovne organizacije vodi njeno poslovanje, da je direktor pri svojem delu samostojen in osebno odgovoren delovni skupnosti in organom delovne organizacije; za zakonitost delovne organizacije in za izpolnjevanje z zakonom določenih obveznosti pa je odgovoren družbeni skupnosti. Torej vidimo, da je naša zakonodaja, ki je iz ustave prenešana tudi v predosnutek načrta osnovnega zakona v podjetjih, postavlja na stališče, da je direktor nosilec funkcije vodenja, torej so njegove odločitve v okviru vodenja meritorne ter jih le organi upravljanja lahko spreminjajo oz. odpravljajo. Z ozirom na to je smatrati, da niso dane pristojnosti meritornega odločanja v okviru vodenja posameznih vodjem sektorjev, ampak naša obstoječa zakonodaja daje to pristojnost direktorjem delovne organizacije. S tem sicer ni rečeno, da direktor delovne organizacije teh svojih pristojnosti ne more prenesti na direktorje sektorjev, kot konkretno n. pr. predvideva naš statut podjetja. Ni za prezreti tudi določila obstoječe zakonodaje, kakor je že omenjeno, da je direktor prvenstveno glede vodenja odgovoren za svoje delo DS in UO, delovni skupnosti in pa tudi družbi. Direktor je tista oseba, ki lahko odločitev vodje sektorja spreminja ali zadrži, torej je on tisti, ki, ponovno poudarjam, v okviru vodenja odloča. Jasno pa je, da se bo pri tem oprl ki mu pomagajo pri vodenju, zlasti pa na stališča tistega člana, v katero delovno področje spada reševanje tega konkretnega problema. Torej je odprto vprašanje, v kolikor je v skladu z zakonodajo stališča pisca, da tisti, v čigar pristojnost spada določena zadeva, tudi meritorno odloči, če vzamemo torej pozitivne predpise, ki postavljajo (Dalje na 6. strani)



# Proizvodnja kranjske tovarne v avgustu

V aprilu je naša tovarna dosegla najvišjo proizvodnjo, in sicer 1226 milij. dinarjev. Najnižjo proizvodnjo smo izkazali v mesecu januarju, in sicer 932 milij. din. Da bi dosegli letni plan, bi morala vrednost proizvodnje znašati povprečno mesečno 1111 milijonov din. V avgustu je bila dosežena proizvodnja v vrednosti 998 milij. din, to se pravi, da je bil to drugi najslabši mesec v letošnjem letu in da nismo dosegli niti zahtevane povprečne vrednosti proizvodnje.

**SPLOSNA MONTAŽA** je dosegla predvideno proizvodnjo števec. Izpad je nastal pri proizvodnji telefonov, kjer je bilo treba poostriži kontrolo. Dnevna količina se je dvignila, ker je številčnik zopet na potrebni stopnji kvalitete. Poleg tega nam je ostalo nekompletnih 500 telefonov, ker smo prejeli zelo slabo aluminijasto pločevino za pokrivno ploščo.



Razmaščevanje aluminijastih pokrovov za števec v galvaniki »Elektromehanike«

## PROIZVODNJA V AVGUSTU

(družbeni plan)	Proizv. %
EE	
Mont. rot. strojev	60,4
Kontakt. — releji	100,9
Splošna montaža	95,0
Kinoakustika	88,3
Tel. centrale	91,9
Lipnica	68,4
Deli avtomatike	133,8
Deli za N. G.	506,5
Deli za Otoče	514,4
Deli za N. m.	78,9
Deli za Trbovlje	202,5
Usluge	768,8
Skupaj	98,0

**MONTAŽA ROTACIJSKIH STROJEV** je montirala samo 600 EVS 10, ker je prepozno prejela kroglične ležaje. Tudi Uz motorjev smo montirali premalo, ker so filtri prispeli prepozno. Poleg tega smo imeli predvideno tudi proizvodnjo vrtilnih strojev EVS-06.

**EE KONTAKTOR** je imela težave zaradi pomanjkanja materialov, vendar jih je uspela pravočasno premestiti. Ploščatih relejev za prodajo je bilo v preteklem

**KINOAKUSTIKA** ni mogla oddati na skladišče izdelanih projektorjev KO-06, ker ni prejela torbic za transformatorje. Poleg tega je ostalo v montaži 55 različnih ojačevalnih naprav, ker nam propaganda ni izdelala tehničnih opisov. V montaži so ostale tudi večje količine ojačevalnih naprav, ker niso prispeli mikrofoni iz uvoza.

**MONTAŽA TELEFONSKIH CENTRAL** tudi v avgustu kljub vsem naporom ni dvignila proizvodnje. V montaži je ostalo 16 central 4/30, ker nismo prejeli dovolj PSS strojkov in varovalk 1.2A. Zaradi pomanjkanja selenskih stavkov kontrola ni mogla redno kontrolirati centrale 20/200. Glavni izpad je povzročilo pomanjkanje multipel kabela, dvizno vrtilnih izbiralnikov in 5-žilne vrvice. Pomanjkanje transformatorjev je povzročilo, da ni bilo mogoče oddati na skladišče niti ene centrale Iskra 58 C, čeprav je bila gotova večja količina stojal.

**LIPNICA** za montažo stikalnih ur še vedno ni prejela mehanizmov iz uvoza. Izdelana je bila večja količina mikrofonskih vložkov in tokovnih varovalk. Čeprav smo imeli še večje količine motorčkov za časovni števec, jih nismo mogli uporabiti, ker smo prepozno prejeli medenino ZK 7. V avgustu je stekla montaža 5-mestnega števca pogovorov, zaradi temeljitejših preizkusov, ki so bili potrebni v začetku proizvodnje, pa izdelana količina še ni bila oddana na skladišče.

**MONTAŽA ELEMENTOV AVTOMATIKE** svojo obvezo izpolnjuje, čimprej bo pa treba poiskati za ta oddelek nov program, ker bo sicer ostal brez dela.

Dobave ostalih tovarnam Iskre predstavljajo znaten

(Dalje na 6. strani)

## PSO organizira trgovino za prodajo manjvrednega materiala

V Ljubljani odvarja PSO na Masarykovi cesti (kjer je bazensko skladišče PSO) prodajalno manjvrednega blaga. Prodajalna bo odprtega tipa, torej bo v njej lahko kupoval vsakdo, Ljudska tehnika ter šole, seveda proti takojšnjemu plačilu. Prodajalji bodo izmet, vendar pa še vedno uporabni material, izdelke z napakami, izrabljeno orodje i. pd. Tako bo vsakdo po potrebi kupil razne konce žic, kablov, radijske in televizijske dele, pa tudi kompletne aparature — z napakami, seveda. Pri tem pa bo moral podpisati izjavo, da ve, da kupuje izmetno oz.

blago ni jamstva, da tega blaga ne bo preprodal, temveč ga bo rabil za lastno potrebo. V to trgovino bodo dobavljali blago servisni sektor PSO, pa tudi vse naše tovarne bodo lahko dostavljale v prodajo svoje polizdelke in izdelke z napako, kakor tudi drugi material, po katerem je povpraševanje na tržišču. Seveda bo morala biti cena precej nižja od blaga prve kvalitete!

Tovarne, skupne službe in PSO so že prejeli predpis za organizacijo poslovanja take prodajalne za prodajo manjvrednega blaga, ki verjetno te dni že pričakuje svoje prve kupce.

I. S.

# Delo in problemi PSO

V 34. in 35. številki smo objavili poročilo direktorja prodajno servisne organizacije, tov. **Metoda Rotarja** — o rezultatih prodaje, o kritiki visokih zalog gotovih izdelkov in slabe izterjave dolžnikov, o pomenu in potrebnosti filijal, zaključili pa bomo z mnenjem o sodelovanju PSO in tovarn.

**Kakšno je sodelovanje PSO in tovarn in kaj bi bilo potrebno napraviti, da bi bilo to sodelovanje še boljše?**

Sodelovanje med PSO in tovarnami, smatram, da je dobro. Odnosi, da tako rečem, so se povsem normalizirali in če primerjamo težave, ki smo jih imeli v začetku formiranja PSO, lahko rečem, da smo tudi na področju medsebojnih odnosov napravili kljub vsem težavam in številnim kritikam lep napredek. Vodstvo PSO si prizadeva, da bi posamezni odgovorni uslužbenci prodaje in servisa bili v čim tesnejših osebnih stikih z

odgovornimi tovariši v tovarnah. Določene pripombe, ki so glede tega obstajale na prejšnjo prakso, so bile po mojem mnenju upravičene.

Določitev prodajnih pogojev sporazumno s tovarnami, posebno zadnji posveti okrog problematike cen in priprave za plan 1965, kažejo, da so ti odnosi dobri. Posebej se mi zdi umestno pripomniti, da je pri tem najvažnejše, da obstaja skupen občutek, da rešujemo skupne probleme in da smo vsi člani enega in istega kolektiva ter da smo mi v PSO tudi zaradi proizvodnje in ne narobe, zato se mi zdi, da

je na direktnih relacijah, tudi če kdaj pride do različnih mnenj, vedno lahko najti sporazum. Izkušnje kažejo, da o »odnosih« in o težavah lahko največkrat govorimo takrat, kadar nekdo tretji posreduje v teh odnosih. Zato se mi zdi, da se bo treba prej ko slej v celoti vrniti na prvotno zamišljeni način sodelovanja med tovarnami in PSO.

Za boljše sodelovanje je sedaj predvideno, da bodo naši tovariši o problematiki prodaje, servisiranja in montaže poročali tudi na strokovnih kolegijih tovarn in na samoupravnih organih. Smatram, da bi to morala biti redna praksa in čeprav za nas predstavlja dodatno obveznost bi se osebno predvsem zavzel za to, da bi jo v celoti in redno izpolnjevali. To še posebej iz raz-

loga, ker se včasih le zgodi, da kakšno težavo najraje pripišemo tistemu, ki je izven tovarne, in mislim, da so skupne službe, med njimi pa še posebej PSO, včasih krive tudi za tuje grehe.

**Kateri so problemi, ki PSO najbolj tarejo?**

Problemov nam v PSO ni nikdar manjkalo in nam jih tudi sedaj ne. Naj naštejemo samo nekatere:

— stalno predvidene reorganizacije znotraj podjetja, odkar je bila PSO ustanovljena;

— pomanjkanje ustreznih poslovnih prostorov, predvsem na področju Beograda in Ljubljane, kar povzroča dodatne stroške in podaljšuje ter otežkoča hitro poslovanje;

— nerazčiščeni ekonomski odnosi na področju servisa in montaže na relaciji s proizvodnimi tovarnami; predvsem mislim tu na uveljavitev trajnejših instru-

mentov, ki bi bili dovolj stimulativni za obe strani;

— še vedno prepočasno reagiranje na tržna dogajanja;

— pomanjkanje ali boljše rečeno odsotnost mehanografskih sredstev za zajemanje in obdelavo podatkov, ki so pri takih količinah neobhodno potrebna.

**Kje so po Vašem mnenju vzroki, da podjetje kot celota ne dosega še večjih poslovnih uspehov in kaj bi bilo treba napraviti v tej smeri?**

Če sem prav razumel vprašanje, potem je postavljeno tako kot da ne dosegamo večjih poslovnih uspehov. Mislim, da taka trditve ne drži. Če pa je vprašanje mišljeno, dialektično, torej zakaj nam ne gre še bolje, potem se mi zdi, da je upravičeno in rad odgovorim nanj.

Predvsem sem prepričan, da je ISKRA v poslednjih



# Pogovor o tovarni telefonije

(Nadaljevanje s 1. strani)

## KAKO RESUJETE KADROVSKO PROBLEMATIKO?

Po tehnološkem elaboratu je za novo tovarno telefonije predvideno skupno število zaposlenih 1580. Zaradi nekaterih sprememb v načinu poslovanja te tovarne v okviru kranjske ISKRE in glede na rezultate detajlnej-

## FRANCI GLOBOČNIK

Sredi plodnega dela in snovanja nas je 5. septembra v 29. letu starosti nenadoma in za vedno zapustil naš dober sodelavec,



svoji družini dober in nenadomestljivi mož in oče, vsem pa, ki so ga poznali iskreni tovariš FRANCI GLOBOČNIK.

Tragična vest, da dragega sodelavca Francija ne bo več med nami, nas je globoko potrla. Pogrešali bomo tovariša, sodelavca in prijatelja, ki je bil zaradi izredne predanosti delu, z veseljem značajem in vedno iskrenim tovarištvom vzgleden član naše-ga kolektiva.

Priljubljenega sodelavca bomo ohranili v najlepšem spominu.

Sodelavci

šega obravnavanja tehnoloških procesov predvidevamo, da bo število zaposlenih večje (cca 1880). Povečanje števila zaposlenih glede na stanje v letu 1963 bo okrog 1000.

Zaposlovanje nove delovne sile poteka tekoče po potrebi razvijajočega se obrata. Računamo na mlajše ljudi, ki prihajajo prvič v tovarno in na tiste, ki jih bo sprostita bolj avtomatizirana tekstilna industrija v Kranju.

Problematično pa je zaposlovanje strokovnih kadrov. Splošno pomanjkanje teh kadrov v republiškem merilu seveda tudi nam ni prizaneslo, po drugi strani pa sorazmerno nižji osebni dohodki glede na ZZA in druge tovarne (n. pr. Sava) ne pomenijo posebne privlačnosti. Splošno pomanjkanje orodjarjev, strugarjev, rezkalcev in drugih kvalificiranih delavcev ter tehnologov in konstruktorjev v kranjski Iskri, se seveda odraža tudi pri nas. To pomanjkanje bo postalo še bolj pereče v prihodnjih mesecih, ko bodo začeli prihajati novi stroji.

Zaenkrat se kadrovska vprašanja rešuje še v okviru matične tovarne, ker je jasno, da bo dosti strokovnih oz. vodilnih delavcev v novem obratu moralo priti iz vrst izkušenih delavcev v sedanjih tovarni. Zdi se mi pa, da je ravno v tej smeri premalo zanimanja v tovarni, kajti zelo hitro se bliža čas, ko bo postavljena nova oprema in ko bodo tu naši novi stroji.

Najtežje pa je dobiti sodelavce izven ISKRE. Tu nam dostikrat nagaja pomanjkanje starševanja in že omenjen problem osebnih dohodkov. Največ novih sodelavcev skušamo pridobiti preko osebnih poznanstev, kajti na oglase v časopisu praktično ni odziva.

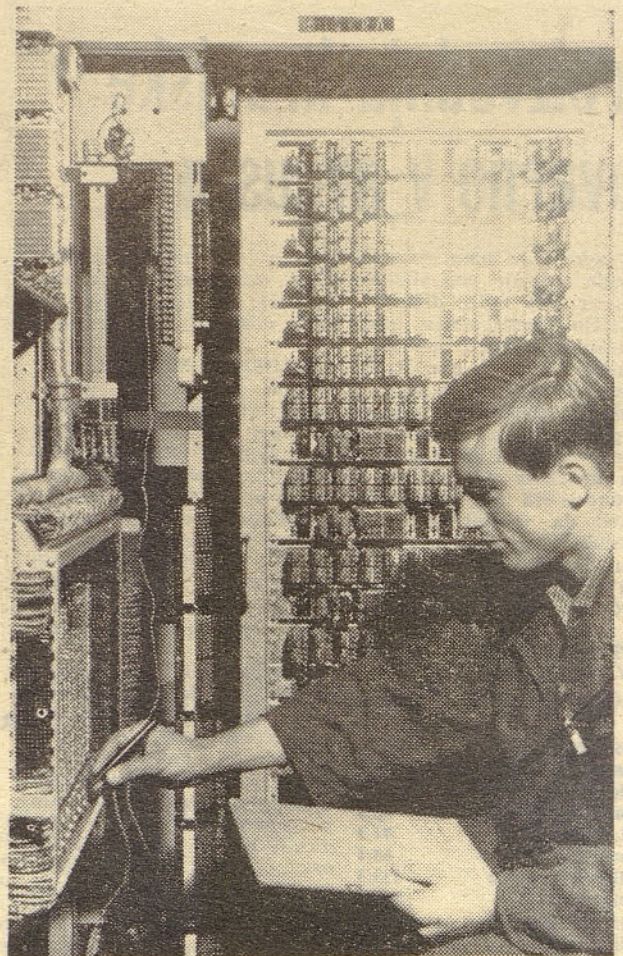
## ALI MENITE, DA NAŠ ČASOPIS LAHKO ODIGRA POZITIVNO VLOGO PRI OBVEŠČANJU ČLANOV KOLEKTIVA O VAŽNEJSEM DOGAJANJU V TOVARNI IN PODJETJU IN KAKO NAJ TO DOSEŽEMO?

Na vsak način je naš časopis tisti, ki je najbolj poklican in ima tudi največje možnosti, ker ga večinoma vsi prebirajo, da o vseh dogajanjih in problemih obvešča člane kolektiva. Lahko bi pa naš časopis odigral še drugo vlogo.

Med člani kolektiva je dosti razpravljanja o problemih, ki tarejo naše podjetje in vzrokih za to. Zaključki, ki sledijo so lahko pravilni ali pa nepravilni. Zato bi bilo dobro, če bi časopis sprožil javno realno obravnavo perečih problemov. Če dosežemo s pravilnim obravnavanjem problemov, da bo posamezni člani kolektiva razumeli njih bistvo, bo reševanje dosti olajšano.

## ZELITE SE KAJ Povedati kolektivu podjetja o kolektivu vaše tovarne?

Nova tovarna telefonije bo specializiran obrat in bo združeval proizvodnjo in montažo. Primerna novi obliki bo morala biti organizacija proizvodnje, ki mora zagotoviti večjo proizvodnost, prav tako pa boljšo kvaliteto. Zavedati se moramo, da so osnovni pogoji za to vestno in pravilno opravljanje dela, začeti od razvoja, prek tehnične in materialne priprave dela, do proizvodnje, montaže in končne kontrole. Pomanjkljivosti, za katere posamezniki smatrajo, da jih ni vredno upoštevati, povzročajo v verzi nem procesu proizvodnje lahko velike stroške in izpade ali pa slabo kvaliteto.



Pred prodajo je treba izdelke kontrolirati. Tovariš Miro Vidic pri električni preizkušnji tel. centrale SATC 10/100

Zato bo potrebno zaostri službe povečamo. Kakšen vprašanje odgovornosti pred rezultat pričakujemo:

ureditev in izboljšanje tehnoloških postopkov, določitev tehniških (realnih) norm in s tem v zvezi ureditev vprašanja zaslužkov (grupe), ureditev planiranja in zasledovanja strojnih in montažnih kapacitet, zmanjšanje nedovršene proizvodnje z ustreznim lansiranjem serij, oziroma povečanje faktorja obratovanja obratovalnih sredstev.

letih po izvršeni fuziji dosegla zelo velike poslovne uspehe. V tem obdobju je podvojila svojo proizvodnjo in dosega tudi uspešen plama tako povečane blagovne proizvodnje. Uveljavili smo se na povsem novih področjih, kot je to področje železniške signalizacije, čemur pripisujem poseben pomen; dokončno smo se uvrstili v dobavitelje javnih telefonskih central, kjer smo bili dolga leta »legalci«. Pri vrsti izdelkov smo se s količinami in v glavnem tudi kvaliteto približali evropskim kriterijem proizvajalcev naše branže. Če gledam ISKRO skozi vsa leta svoje zaposlitve, moram reči, da se nam tam okrog leta 1947, 1948 še ob najbolj optimističnih vizijah ni kazala ISKRA tako kekršna je že danes. Ne bi hotel pretirati in vem, da je usmerjenost na kritični pogled nazaj vedno boljša od hvale, vendar se mi zdi, da tudi rezultatov ne kaže zanikati.

O tem, zakaj nam ne gre še bolje, je veliko mnenj. Kar zadeva mene, se mi zdi, da je osnovno, da rešimo problem obratnih sredstev, in to v celoti, ker ga do sedaj v glavnem rešujemo le na tistih relacijah, ki so izven proizvodnih enot. Drugi osnovni problem vidim v prepočasnem razvoju nove tehnike, in predvsem pogrešam časovno hitre rešitve, s številnimi aplikacijami, ki so vsekakor možne. Vzemimo samo primer RA proizvodnje.

Kar zadeva notranje odnose, se mi zdi, da bi bilo koristno omogočiti večkratne konkretne razprave o kritičnih problemih, nato pa več osebne prizadevnosti, predvsem najodgovornejših v vseh enotah. V tem primeru menim, da bi rabili dosti manj sklepov; točneje bi vedeli kdo za kaj odgovarja in končno bi se lahko objektivno ocenjevalo, kdo si res prizadeva za razvoj podjetja

in kdo zaostaja. Končno se mi zdi, da bi bilo zelo koristno, da na določenih področjih, kjer začnemo reševati določen problem, napravimo čim manj delnih rešitev, temveč se moramo neke zadeve lotiti temeljiteje s trajnejšo orientacijo. Vsaka taka odločitev ima namreč za posledico vrsto organizacijsko-tehničnih posledic in prav bi bilo, da že končno spoznamo, da je povsem nekaj drugega podjetje z 10 milijardami bruto proizvodnje kot podjetje s 60 milijardami, kolikor nam obeta plan prihodnjega leta. Tu niso možne vsak čas spremembe, ker moramo vedno ocenjevati, kdaj je posamezen ukrep dejansko sprejemljiv in razumljiv tudi za tiste, ki so poklicani za njegovo izvajanje, ker sicer idealne rešitve na vrhu postanejo neizvedljive prav tam, kjer jih je potrebno konkretno izvajati.

## Ali smatrate, da o PSO v našem časopisu dovolj pišemo?

V našem časopisu po mojem mnenju o PSO ne pišete dovolj. Razumem, da so potrebna kritična mnenja, toda ne morem se znebiti vtisa, da bi vam bilo včasih kar nerodno, če bi bilo potrebno kaj pohvalnega napisati. Področja dejavnosti, ki jih mi vršimo za podjetje, so za sedanj in bodoči razvoj podjetja izredno pomembna, zato bi bilo prav, da se več piše tako o negativnih kot pozitivnih rezultatih našega dela. Tudi v našem kolektivu, ki ga sedaj lahko smatramo že za povsem organsko celoto, za razliko od prvih časov po fuziji, imamo vrsto zelo po-zrtvovalnih sodelavcev, ki na vseh področjih dosegajo tudi pomembne uspehe; tu naj posebej omenim delavce iz montaže, pa tudi iz servisa, ki so najbolj izpostavljeni kritiki in ki so mnogokrat deležni tudi pohval, ki so

vsekakor objektivne, saj pridejo od potrošnikov. Skratka, mnenja sem, da bi lahko preko našega tedenskega glasila bolje informirali kolektiv našega podjetja tudi o delu PSO, ker marsikdaj pride do različnih informacij, ki se kasneje sicer v ožjem krogu pojasnijo, v kolektivu pa še vedno ostane vtis, da stvari niso urejene, ker jih pač nihče ni verodostojno pojasnil.

S tem v zvezi se mi vsiljuje ideja, da bi kazalo vašo rubriko »Vprašanja in odgovori« bolj popularizirati in ji dati večjo veljavo v okviru prostora. Osebnostem prepričan, da bi tako marsikdo prišel do popolne informacije, na vprašanja pa bi morali odgovarjati predvsem odgovorni ljudje. Kar se mene tiče bi imel to veliko rajši, četudi bi bil redno na vrsti kot pa da ostanejo stvari nepojasnjene. Za primer bi navedel samo letošnje diskusije okrog rabatov.



# Sprehod po zagrebškem jesenskem velesejmu

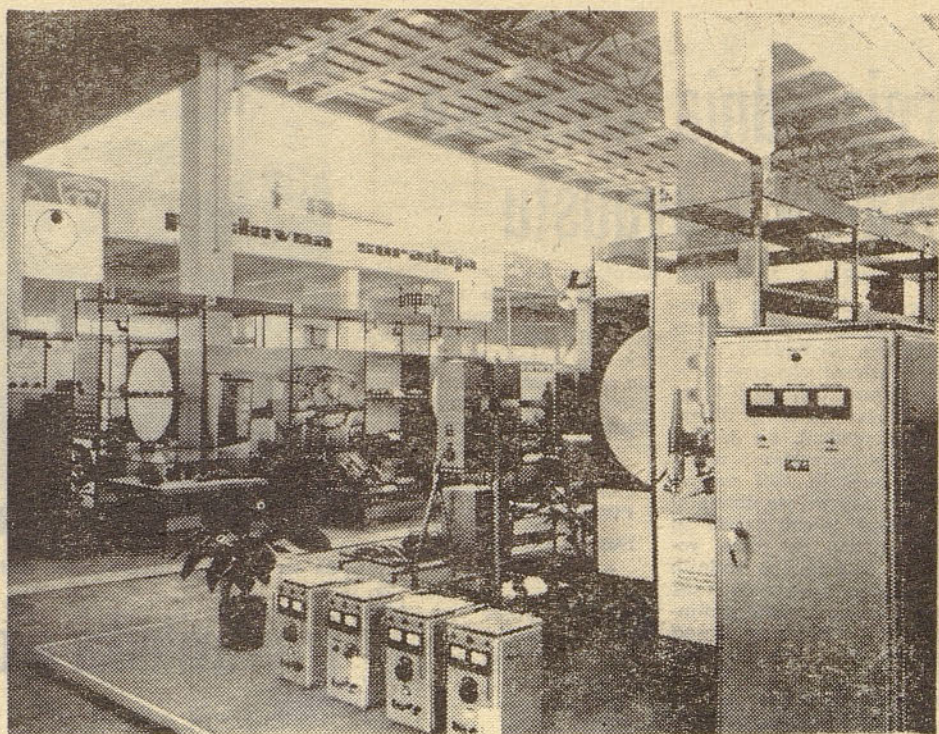
V Zagrebu je bil 5. t.m. slavnostno odprt že '67. jesenski velesejem, po obsegu in številu domačih in tujih razstavljalcev vsekakor največja tovrstna prireditev v državi. Pet dni po začetku velesejma sem ga obiskal z nalogo, da o njem seznanim bralce s kratkim zapisom.

Za uvod le nekaj števil. Na letošnjem jesenskem velesejmu sodeluje prek 5000 tujih in okrog 1.200 domačih razstavljalcev, skupno iz 53 držav Evrope, Azije, Afrike in Amerike. Kljub temu, da je bil za ta sejem razstavni prostor povečan na skupno 161 tisoč kvadratnih metrov, je ves prostor dokaj na gosto posejan z najraznovrstnimi in sodobnimi izdelki, tako v obsežnih paviljonih, kakor tudi na odprtem prostoru. Skratka — dovolj paše za oči tako za strokovnjake, kakor za vsakega izmed obiskovalcev, katerih pa na dan mojega obiska vendarle ni bilo kaj prida veliko.

Skopo odmerjene vrstice sem pač primoran posvetiti razstavnemu prostoru, na katerem je družno s podjetjem »Rudi Čajavec« iz Banja Luke in Radioindustrija Zagreb (RIZ) razstavila obsežen del svojega proizvodnega asortimenta tudi Iskra.

Naj mi bo odpuščno, če bom zašel malce v kritiko! Mislim, da nisem edini, ki trdim, da je v paviljonu 6, kjer razstavljajo povečini izdelke elektro industrije in je mimogrede povedano eden izmed najbolj obiskanih — prostor odmerjen za razstavo izdelkov poslovnega sodelovanja Iskra-RIZ-Rudi Čajavec povsem poneserčen. Ob prizadevanjih aranžerjev iz naše propagandne službe in ostalih dveh podjetij je kljub temu razstava dokaj učinkovito in solidno urejena, čeravno bi morda imel nekaj drobnih pripomb. Na primer: imam vtis, da je bila razdelitev izdelkov po proizvodnih panogah umestna, vendar pa široke hojnice med posameznimi oddelki ne ustvarjajo videza, da je na vsem tem prostoru razstavljenih toliko in toliko izdelkov navedenih podjetij, pač pa obiskovalec meni, da je vsak, s hojnico tako ločeni del, morda razstavni prostor drugega razstavljalca. Podobno majhnih oddelkov je namreč v celotnem paviljonu več.

Tudi novejši izdelki bi bili v družbi le-tistih, ki jih že dlje proizvajamo in jih prikazujemo na vseh sejmih, lahko prikazani bolj očitno, vsekakor pa se mi zdi, da je



Pogled na del razstavnega prostora pod naslovom »Poslovno sodelovanje ISKRA—RUDI ČAJAVEC—RADIOINDUSTRIJA ZAGREB«, na katerem so imenovana podjetja razstavila zlasti svoje najznačilnejše izdelke, s katerimi zalagata domači in inozemski trg

dovolj takih izdelkov, ki bi s svojim delovanjem na sejmju vzbujali še večje zanimanje in dajali s tem razstavnemu prostoru večjo dinamičnost. Morda nimam prav, a zdi se mi, da bi bilo bolje razstaviti le najpomembnejše artikule, le-te pa tako, da bi »vlekli« posebno širši krog obiskovalcev sejma, ne predvsem samo strokovnjakov in trgovcev, ki te reči gledajo z drugačnimi očmi in jim razen samih artiklov aranžman razstavnega prostora ni toliko važen. No, kot vem, je celoten koncept sejemskega nastopa predlagala posebna komisija za jesenski zagrebški velesejem in propagandna služba ISKRE se je pri izvajanju naloge ravnala po zadevnih predpisih.

Po nekaj urah »opreznjanja« sem prišel do spoznanja, da bi naši izdelki in izdelki podjetja »Rudi Čajavec« ter RIZ prav gotovo zaslužili večjo pozornost obiskovalcev, kar bi nedvomno lahko doseglo tudi osebe na samem razstavnem prostoru, za katerega lahko trdim, da je bilo prav ponesrečeno izbrano. Skopi podatki, ki so jih po zvočnikih sem in tja objavljali »službujoči«, menda v glavnem študentje raznih strok, ki jih je oskrbelo podjetje RIZ, so le premalo, sicer pa tudi lenobno pretegovanje, prava milost pri odgovarjanju na vprašanja obiskovalcev in podobno s strani teh študentov tudi ni delalo najboljšega vtisa. Mislim da je za take namene treba izbrati elastične, živahne in tudi strokovno malo bolj podkovane ljudi, ki bodo znali vsakomur z drobnim pojasnilom in prijazno besedo potešiti radovednost, do katere je kot obiskovalec sejma prav gotovo upravičen.

V sosednjem paviljonu, izolirana od ostalih proizvajalcev elektro industrije, je razstavljala Elektronska industrija iz Niša. Ze bežen pogled je potrdil, da je raz

stavni prostor aranžiran po vzorcu našega na beogradskem sejmju tehnike, le neprijetno manj skrbno in solidno. Čeprav je razstavila nekaj zanimivih izdelkov, zlasti medicinskih naprav in aparatov, pa je bilo v celoti zgrešeno to, da pri nobenem eksponatu ni bilo niti najmanjšega obvestila oz. pojasnila, čemu ta naprava služi. Od obiska takšnega paviljona človek res kaj prida

ne pridobi.

In po kritiki še nekaj — pravi je, da so v času sejma samo razstavo tudi s strani poslovnega sodelovanja Iskra-Rudi Čajavec-RIZ spremljale razne demonstracije, predavanja in posvetovanja, kakor tudi drobne reklamne akcije, kar vse bo prav gotovo dalo tudi zaželen komercialni uspeh razstave in vsaj delno opravičilo tudi vložena sredstva. —J. C.—

## Naš razgovor

Na naša vprašanja odgovarja **MARJAN POLJSAK**, član DS tovarne »Iskra« v Novi Gorici.

V tovarni sem zaposlen že od 1959 leta kot VK strojni ključavničar v oddelku vzdrževanja strojev in naprav, vendar do sedaj še nisem bil član organov samoupravljanja. Čeprav sem imel možnosti za napredovanje, se do sedaj še nisem odločil za premostitev, saj me raznolikost in pestrost dela, stalni problemi pri popravilih močno vežejo na sedanje delovno mesto.

nih kos. Pričakujem, da bo sodelovanje med sindikatom in samoupravnimi organi še tesnejše.

Glede prehoda na 42-urni tednik sem mnenja, da je prehod nujen in potreben ter v naši tovarni tudi možen. K čim hitrejšemu gospodarskemu napredovanju pa je nujno potrebno tesnejše sodelovanje med delavci in nadrejenimi, rabili bi tudi več strokovnega kadra, orodja in materiala. Preprčan sem, da bo pod takimi pogoji elan dela mnogo večji, s tem pa tudi uspeh pri izpolnjevanju zadanih nalog.

Dolžnosti in pravice samoupravnih organov so velike. Ravno zato ob tej priliki vabim vse člane samoupravnih organov in delovne ljudi v naši tovarni k čim tesnejšemu sodelovanju.



Dosedanje izkušnje v izvršnem odboru sindikata, mi dajejo upanje, da bom svoji nalogi v samoupravnih orga-

NASLOV UREDNISTVA: KRANJ, TAVČARJEVA 43

Dopisujte v »Iskro«

Tragična vest, da smo v prometni nesreči izgubili naša sodelavca Marjana Umnika in Antona Betona — nas je globoko prizadela.

Marjana Umnika, zaposlenega kot orodjarja v

mladeniča, nam in domačim pa zapustila globoko vrzel.

Anton Beton, 24-letni rezkalec, ki mu je usoda namenila skupen zaključek življenske poti s prijateljem Umnikom, je bil



MARJAN UMIK

justirnici smo cenili kot vestnega sodelavca. Ze v letošnjem letu bi končal kot izreden slušatelj srednje tehniško šolo v Škofji Loki, prav tako pa je bil v domači vasi znan kot ativen delavec v Svobodi in športnem društvu, posebno pa v strelski organizaciji. Tragična smrt pa je prekinila plodno delo komaj 26-letnega



ANTON BETON

prav tako dober in vesten sodelavec. Vedno je bil poln vedrega razpoloženja, v svoji vasi pa se je aktivno udeleževal v gasilski organizaciji.

Draga sodelavca in prijatelja bomo ohranili v najlepšem spominu.

Sodelavci v orodjarini »Elektromehanike«



# Proizvodnja kranjske tovarne v avgustu

(Nadaljevanje s 3. strani)

del proizvodnje naše tovarne in zelo presegajo v letnem planu predvideno vrednost. Vrednost eksterne proizvodnje naše tovarne v 8 mesecih znaša 8695 milij. dinarjev, kar pomeni, da je povprečna proizvodnja v letošnjih 8 mesecih 1087 milijonov din. Čeprav po dinamiki družbenega plana uspeh ni bil negativen, je treba vedeti, da moramo v zadnjih 4 mesecih proizvesti vsak mesec vrednost 1160 milijonov din, če hočemo doseči družbeni plan. Doseženi povprečni uspeh v dosedanjih 8 mesecih nam pove, da to ne bo lahka naloga, posebno če upoštevamo iz meseca v mesec težjo nabavo materiala.

## PROIZVODNJA EE V OSMIH MESECIH

(družbeni plan) EE	Proizv. %
Mont. rot. strojev	96,9
Kontakt. — releji	100,5
Splošna montaža	109,9
Kinoakustika	88,3
Tel. centrale	79,8
Lipnica	50,0
Deli avtomatike	123,0
Deli za N. G.	520,7
Deli za Otoče	410,7
Deli za N. m.	56,2
Deli za Trbovlje	128,9
Usluge	593,1
Skupaj	100,9

Posebno kritično je stanje pri proizvodnji telefonskih central, kjer izkazujemo dokajšen zaostanek. Tudi proizvodnja kinoakustičnih naprav izkazuje zaostanek. Zaostanek v montaži rotacijskih strojev je nastal v preteklem mesecu in upamo, da ga bomo v prihodnjih mesecih nadoknadili. Zaostanek v Lipnici predstavlja številčnik za izvoz, ker nismo dobili naročila. Če bi prejeli

Vsem prijateljem in znanecem, ki so izrazili sožalje, darovali cvetje in vence, ter spremili mojega očeta na njegovi zadnji poti — iskrena hvala

Lado Petrovič,  
Elektromehanika  
— Kranj

**ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko telekomunikacije elektronike in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Tisk in klisjeji: »CP Gorenjski tisk« Kranj**

dovoljne količine mehanizmov za stikalne ure, bi to stanje lahko popravili, vendar tudi tukaj znaša zaostanek 2000 kosov. Dobave ostalim tovarnam Iskre izkazujejo koncem avgusta presežek napram planu za 560 milijonov dinarjev.

## PRIMERJAVA EKSTERNE PROIZVODNJE (od 1. do 8.

1963 in 1. do 8. 1964)

EE	Proizv. %
Mont. rot. strojev	143,2
Kont. — releji	163,4
Splošna montaža	105,1
Kinoakustika	95,6
Tel. centrale	137,5
Lipnica	104,9
Deli avtomatike	160,7
Deli za N. G.	108,5
Deli za Otoče	122,6
Usluge	121,7
Skupaj	119,2

Se vedno izkazujemo največje povečanje proizvodnje v delovni enoti kontaktorjev, kar pomeni, da je formiranje specializirane proizvodnje ob zasnovani organizaciji delovne enote pokazalo uspeh. To naj nam bo vodilo pri formiranju tudi ostalih specializiranih obratov. Lepo povečanje izkazujemo tudi v montaži elementov avtomatike in v montaži rotacijskih strojev. Proizvodnja telefonskih central izkazuje sicer nasproti lanskemu letu znatno povečanje, vendar nas to ne sme uspraviti, saj so potrebe tržišča znatno večje in moramo težiti k temu, da bo letošnji proizvodni program v čim večji meri realiziran.

Brez dvoma je tovarna zaradi težav pri nabavi materiala v zelo težkem stanju. Vsi pa vemo, da so takemu stanju krive tudi domače napake. Zato je treba zaostri resnost in disciplino pri delu in najti način, da bo vsak posameznik res opravil svojo dolžnost. V kolikor pa temu ne bo kos zaradi nezmožnosti ali malomarnosti, bo moral pač svoje delovno mesto prepustiti drugemu.

ing. Alojz Grčar

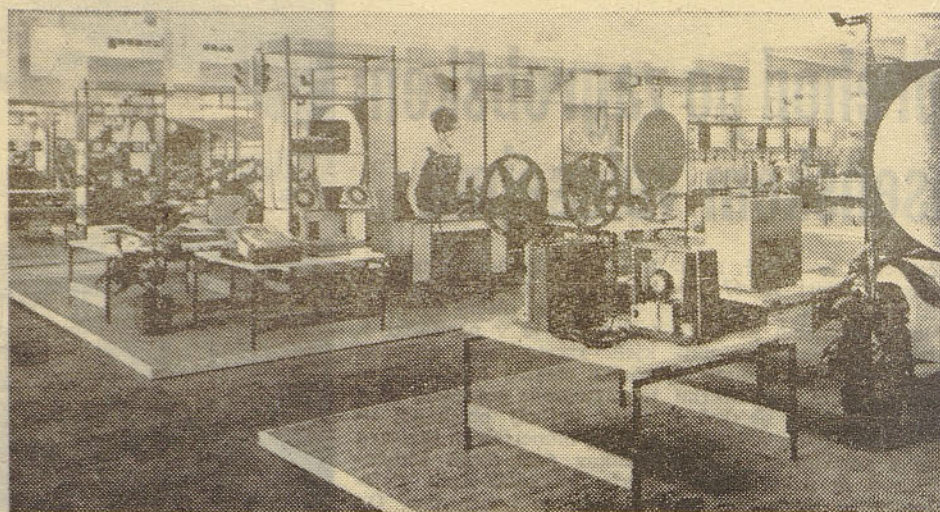
## Vloga posameznika in skupine pri kolektivnem vodenju

(Nadaljevanje z 2. strani)

Iljajo direktorja za osebo, ki vodi poslovanje podjetja.

Ta članek naj bo le prispavek k polemiki vprašanja vloge posameznika in skupine pri kolektivnem vodenju. Morda to stališče, ki sem ga na kratko navedel, niti ni točno in zahteva razne dopolnitve, ki naj prispjevajo k razčiščenju tega zelo važnega problema, ki ga moramo tudi v našem podjetju na vseh nivojih z vso skrbnostjo reševati.

G. P.



Se en detalj s prostora, na katerem so razstavljali ISKRA — RUDI ČAJAVEC in RIZ

## Iz pravilnika o delitvi osebnih dohodkov

(Nadaljevanje s 1. strani) pa tiste izdelke, ki so bili poslani drugim tovarnam v podjetju ali kooperantom.

S tem kriterijem naj se vzpodbuja čim večja pa tudi kvalitetna proizvodnja izdelkov, ki so sposobni za tržišče.

Z vezavo sredstev za OD na višine poslovnih stroškov in na doseženo produktivnost naj bi se dosegla čim ekonomičnejša in rentabilnejša proizvodnja izdelkov, obenem relativno manjšim zaposlovanjem, ker naj bi se produktivnost merila na enega zaposlenega v primerjavi s prejšnjim obdobjem.

### 2. Osnove za PSO

Naloga PSO je, da proda proizvedene izdelke čim hitreje in s čim manjšimi stroški ter zagotovi hitro plačilo prodanega blaga. Zato so OD zaposlenih v PSO odvisni od:

- obsega fakturirane realizacije,
- plačane realizacije,
- odstopljenih rabatov in od
- višine funkcionalnih stroškov.

Odstopljeni rabati predstavljajo v okviru podjetja za leto 1964 okrog 6 milijard, za leto 1965 pa bodo še višji, zaradi tega predstavlja vsak odstotek prihranka desetine milijonov. To pa pomeni spet toliko več čistega dohodka za podjetje. Funkcionalni stroški so vsi stroški, potrebni za normalno poslovanje po odbitku OD. Varčevanje pri teh stroških moramo vzpodbujati na različne načine, eden med njimi naj bi bila tudi odvisnost OD od teh.

### 3. Osnove za izvozno in uvozno dejavnost

Po osnutku pravilnika so OD zaposlenih vezani na doseženo vrednost izvoza in doseganja uvoza, na drugi strani pri izvozni dejavnosti še na doseganje cene izdelkom pri prodaji na zunanjih tržiščih ter na doseženo nižjo ceno reprodukcijskega materiala pri uvozu.

Seveda pa so zajeti tudi prihranki ali pa prekoračitve pri funkcionalnih stroških.

### 4. Ostale skupne službe

Za druge skupne službe predvideva osnutek odvisnost OD od gospodarskega rezultata vseh drugih enot, ta pa se odraža v višini doseženih OD v določenem obdobju. To pomeni, da bodo OD zaposlenih v skupnih službah (uprava) sorazmerni izplačaniami OD v tovarnah, PSO in ZTO. Tako izračunana višina pa se bo korigirala še z delom prihranka ali prekoračitve pri funkcionalnih stroških.

Pravilnik bo tudi urejal višino in načine ostalih izplačil kot npr.:

- dodatke za delovne pogoje
- dodatke za starost
- dnevnice
- kilometrine

### — prevoze

— regrese za dopust itd. Seveda pa bodo pravilniki o delitvi OD še vedno urejali nadaljnjo delitev osebnih dohodkov v posameznih enotah po delovnih mestih, določali višino osnovnih obračunskih postavk ipd. Vsaka določitev v tej smeri bi zavirala iniciativo in tudi omejevala pravice samoupravljanja v sestavnih enotah našega podjetja.

Razprava v kolektivih bo pokazala v koliko je predložen osnutek pravilnika o delitvi osebnih dohodkov podjetja usklajen s težnjami vsakega posameznega člana kolektiva in s tem tudi s perspektivno politiko nagrajevanja v našem podjetju.

Janko Vodnik

## Spremembe na bankovcih in kovancih

Da bi bili člani kolektiva »Iskra« točno informirani o spremembah na bankovcih in kovancih, je uredništvo sklenilo, da se priobči v našem glasilu vest, kot jo je 2. septembra posredovala agencija Tanjug dnevnemu časopisju, in ki jo povzemamo po časopisu »Delo«.

BEOGRAD, 2. sept. (Tanjug) — Narodna banka Jugoslavije bo s 15. septembrom po potrebi postopno dajala v promet bankovce po 5000, 1000, 500 in 100 dinarjev, izdelane z nekaterimi spremembami. Na prednji strani teh bankovcev je namesto grba Federativne ljudske republike Jugoslavije grb Socialistične federativne republike Jugoslavije. Namesto naziva Narodna banka FLR Jugoslavije bo napis Narodna banka Jugoslavije, na mestu, kjer je bil datum 1. maj 1955, datum 1. maj 1963. Namesto podpisane guverner V. Guzina in predsednik upravnega odbora D. Radosavljevič sta na novih bankovcih podpisana guverner N. Miljanić in viceguverner I. Sijon.

Tudi na hrbtni strani bankovcev so ustrezne spremembe. Razen tega je pri naštevanju nazivov posameznih republik njihov vrstni red napisan po cirilski abe-

cedi, na bankovcih po 5000 in 500 din, z latinico pa na bankovcih po 1000 in 100 din.

Narodna banka Jugoslavije bo po potrebi od 15. septembra dala v promet tudi kovani denar v kosih po 10, 5, 2 in 1 dinar, izdelan s podobnimi spremembami, kakor so nastale na bankovcih.

V pogledu vrste papirja, kovine, nadalje v pogledu dimenzij, teže, risb, okrasov, barv in drugega teksta in vrste tiska oziroma kovanja, so bankovci in kovani denar ohranili iste lastnosti in podobo.

Tečajni bankovci po 1000 din z datumom: »1. maj 1946« in po 5000, 1000, 500 in 100 dinarjev z datumom »1. maj 1955«, kakor tudi kovani denar po 50, 20 in 10 din z označbo leta 1955 ter kovani denar po 5, 2, in 1 in pol dinarja z označbo leta 1953 ostanejo še nadalje v obtoku kot zakonito plačilno sredstvo.



# Osební dohodki v I. polletju

(Nadaljevanje z 2. strani) ko število delavcev. Močno pa sta se okrepila razpona od 20.000 do 40.000 din ter 40.000 do 50.000 din OD tako absolutno kot relativno.

be povečale za 23,7% (relativno največ Uprava, kljub precejšnjemu povečanju de-

lovne sile). Tako imamo službe) ter 10% porasta OD. končni rezultat za 3,3% Največja znižanja so do- manjše število nadur ter za segle Elektromehani- 20,7% večja izplačila zanje. ka, Avtoelektrika, Elektro- To povečanje povprečne vred- motorji. nosti ene nadure gre na račun dela zaposlenih z višji- mi kvalifikacijami (skupne

Vsi podatki so izračunani po metodologiji RAD-1 obr.

## OD IZPLAČANI ZA NADURE IN ŠTEVILO NADUR V I. POLLETJU 1963 IN 1964

Razpon OD	I. polletje 1963		I. polletje 1964		
	Št. del.	%	Št. del.	%	
do 15.000	48	0,55	—	—	
15.001 — 20.000	707	8,2	72	0,7	
20.001 — 25.000	1427	16,5	25,25	668	6,4
25.001 — 30.000	1610	18,6	1610	15,4	7,1
30.001 — 40.000	2190	25,3	3595	34,2	
40.001 — 50.000	1204	13,9	57,8	2118	20,2
50.001 — 60.000	675	7,8	1074	10,2	69,8
60.001 — 80.000	556	6,4	924	8,8	
80.001 — 100.000	175	2,03	299	2,8	
100.001 — in več	62	0,72	16,95	134	1,3
	8654	100	10494	100	

Procent delavcev z najnižjimi OD se je torej precej znižal. Da pa ta proces še teče, pa nam kažejo letošnji mesečni podatki:

Mesec	Število zaposlenih	Število delavcev z OD pod 25.000	%
januar	12.421	896	7,2
februar	12.577	1.219	9,7
marec	12.893	706	5,5
april	13.028	607	4,7
maj	13.169	518	3,9
junij	13.323	493	3,7

Z draginjskim dodatkom v prihodnjih mesecih bo večina teh delavcev sicer prešla v zgornje razrede, v tem bo pa treba tudi spodnjo mejo din 25.000 prestaviti višje.

Med poglavitne vzroke, da je vprašanje najnižjih OD še vedno v toliki meri aktualno, lahko prištevamo:

1. V nekaterih enotah so pozno realizirali 10% zvišanje OD
2. večina delovnih mest s

	I. polletje 63	I. polletje 64
povprečno najvišji OD	121.521	146.832
povprečno najnižji OD	12.804	19.621
razmerje	1:9,5	1:7,5

### NADURNO DELO

V celem podjetju kaže nadurno delo pozitivno tendenco padanja, kar je skoraj presenetljivo, posebno še, če vzamemo v obzir veliko povečanje proizvodnega plana. Razčlenitev gibanja nadur na

takimi OD je nizko vrednotena. 3. delavci ne izpolnjujejo norme oziroma ne dosegajo povprečnega učinka. 4. delavci ne delajo polni delovni čas. Povprečni odnosi med najvišjimi in najnižjimi OD so se v tem polletju gibali od 1:6,1 (Elementi) do 1:3,7 (Polprevodniki), razlike med lanskim in letošnjim I. polletjem pa so naslednje:



Trenutek z odbojbarskega tekmovanja mladine na Jesenicah, o čemer smo poročali v prejšnji številki

	OD izplačilo-za nadure v 000			Število nadur		
	I. poll. 63	I. poll. 64	Indeks 64/63	I. poll. 63	I. poll. 64	Indeks 64/63
Elektromehanika	27.805	20.531	73,8	137.508	83.473	60,6
Avtomatika	27.091	15.413	56,9	117.186	58.268	49,7
Elementi	6.264	11.324	180,8	30.054	43.397	144,8
Avtoelektrika	2.683	3.266	121,8	17.030	15.261	89,5
Aparati	5.423	9.411	173,9	20.372	35.431	174,1
Elektromotorji	1.898	1.780	93,9	10.648	7.177	67,4
Naprave	3.228	6.142	190,0	12.907	19.229	148,1
Kondenzatorji	1.543	3.025	196,1	6.518	11.533	177,0
Elektronika	1.844	4.263	231,6	7.984	16.270	203,9
Instrumenti	794	2.837	357,2	3.723	13.279	355,9
Usmerniki	—	667	—	—	3.245	—
Polprevodniki	—	1.361	—	—	6.351	—
Tovarne	78.573	80.020	101,9	363.930	312.914	86,1
ZZA	14.630	25.765	176,0	52.838	71.144	134,9
PSO	21.475	26.226	122,1	82.657	82.328	99,5
Uprava	2.015	5.773	286,5	5.857	16.007	273,6
Šolski center	—	3.290	—	—	6.735	—
ZTO	1.956	1.929	98,5	5.643	5.371	95,3
Skupne službe	40.076	62.983	157,6	146.995	181.585	123,7
Podjetje	118.649	143.003	120,7	510.925	494.499	96,7

## Izvečki iz sklepov samoupravnih organov

### Sklepi 11. seje UO podjetja (11. 9. 1964)

● Upravni odbor sprejema na znanje poročilo šolskega centra o dopolnilnem izobraževanju do konca letošnjega leta in se strinja z izobraževanjem specialnih kadrov, v kolikor dane možnosti to dopuščajo.

● Upravni odbor sprejema na znanje pojasnilo organizacijsko-kadrovskega sektorja o rešitvi problema internatskega bivanja dijakov poklicne šole in v skladu s predlogom upravnega odbora zadolžuje organizacijsko-kadrovski sektor, da skupno s šolskim centrom do konca letošnjega leta reši problem nastanitve naših učencev na področju Ljubljane za bodoče.

● Na področju kadrovanja zlasti strokovnih in vodstvenih kadrov, je treba smatrati ISKRO in ZZA kot celoto ter izvajati enotno kadrovsko politiko. Za to izvajanje je treba postaviti določene principe, po katerih bi potekalo kadrovanje, napredovanje, izobraževanje in dopolnilno izobraževanje ter izmenjava teh kadrov na vseh nivojih med vsemi enotami podjetja ISKRE.

UO zadolžuje organizacijsko kadrovski sektor, da do konca tega meseca poda upravnemu odboru predlog, v kakršnem času bi lahko te principe kadrovske politike pripravili.

● Upravni odbor sprejema predlog gospodarske komisije in zadolžuje programski sektor, da do 2. oktobra poleg ostalih podatkov pripravi tudi podatke, v kakšni

fazi so razvojne naloge, ki so bile s strani Zavoda oddane tovarnam v lanskem in letošnjem letu.

● Upravni odbor zadolžuje programski sektor, da skrbi za uresničitev tistega dela metodologije planiranja, ki govori o osvajanju novih izdelkov, ker UO razpolaga z informacijami, da se ta predpis v praksi ne izvaja dosledno.

● V zvezi s prošnjo podjetja za PTT promet Murska Sobota in Občinske skupščine Lendava za izdelavo 12-kanalskega sistema, katera je naslovljena na delavski svet podjetja, UO zadolžuje komercialnega direktorja, da do zasedanja DS pripravi predlog odgovora, katerega naj DS pošlje temu podjetju na njegovo vlogo.

● Upravni odbor zadolžuje finančni sektor podjetja, da do 1. 10. 1964 pripravi osnovne poročice stroškov in osebnih dohodkov skupnih služb (tudi ZZA in šolskega centra), da bi tako tovarne lahko takoj pristopile k sestavi svojih gospodarskih planov.

● Upravni odbor se strinja s predlogom propagandne službe in bo predlagal delavskemu svetu, da v komisijo za oblikovanje dodatno imenuje še tov. ing. Aleksandra Škerlavaja, vodjo biroja za oblikovanje v propagandni službi ISKRE.

● UO se strinja s predlogom sekretariata za sprejembo sklepa DS v uvedbi

statusa poskusne proizvodnje v Tovarni avtoelektričnih izdelkov v Novi Gorici v tem smislu, da tovarna v Novi Gorici preide v status poskusne proizvodnje s 1. 10. 1964 in ne s 1. 7. 1964, in bo ta sklep posredoval delavskemu svetu v potrditev.

### Sklepi 4. seje DS tovarne elektr. mer. instrumentov Otoče (26. 8. 1964)

● Delavski svet je na predlog upravnega odbora sprejel sklep, da se zaradi podražitve nekaterih prehrabnih artiklov dodeli članom kolektiva dodatek 3.000 din.

● Na osnovi novega pravilnika o delitvi OD, delavski svet na predlog upravnega odbora potrjuje število točk za naslednja delovna mesta:

direktor	480
šef organiz. sektorja	340
šef splošnega sektorja	365
šef gosp. teh. sektorja	385
šef proizvod. sektorja	385
šef računovod. sektorja	360

● Delavski svet odobrava predlog direktorja in sprejema sklep, da za pomoč pri delu samoupravnih organov vpeljemo odbore za pripravo in izvedbo zborov delavcev.

V ta namen delavski svet zadolžuje sekretarja OOKZ tov. Ranta in člana DS tov. Zdravka Štularja, da čimprej pripravita predlog za sestav teh odborov.

● Na predlog komisije z naslednjo tabelo o spremembi OD, delavski svet odobrava:

Kvalifikacija	do 1. leta	od 1-3 let	od 3-6 let	nad 6 let
PD	1 grupa	2 grupa	3 grupa	4 grupa
KV	5 grupa	6 grupa	7 grupa	8 grupa
VK	9 grupa	10 grupa	11 grupa	12 grupa



# Razpis štipendij

## ŠTUDENTJE IN DIJAKI

TUDI VI SE LAHKO VKLJUČITE PO KONČANEM STUDIJU V NAS KOLEKTIV, KI STEJE DANES BLIZU 13.000 ČLANOV, ZAPOSLENIH V 14 TOVARNAH PO NASI DOMOVINI. UVRSTITE SE MED NASE STROKOVNJAKE, PRISPEVAJTE Z VASIM DELOM NA PODROČJU ELEKTROMECHANIKE, TELEKOMUNIKACIJ, ELEKTRONIKE IN AVTOMATIKE.

V šolskem letu 1964/65 razpisujemo 109 štipendij in sicer 62 na visokih šolah:

- 25 — na fakulteti za strojništvo
- 24 — na fakulteti za elektrotehniko
- 7 — na fakulteti za naravoslovje in tehnologijo
- 1 — na pravni fakulteti
- 2 — na ekonomski fakulteti
- 2 — na višji ekonomsko-komercialni šoli
- 1 — na višji šoli za socialne delavce

in 47 štipendij za tehniške in ustrezne strokovne šole:

- 17 — na tehniški šoli elektro stroke
- 17 — na tehniški šoli za strojništvo
- 2 — na tehniški šoli za kemijo
- 1 — na tehniški šoli za metalurgijo
- 7 — na ekonomski srednji šoli
- 3 — na administrativni šoli

## UPRAVA PODJETJA:

- fakulteta za naravoslovje in tehnologijo
- 1 štipendijo — oddelek za kemijsko tehnologijo

## ZAVOD ZA AVTOMATIZACIJO — LJUBLJANA:

- fakulteta za elektrotehniko — šibki tok
- 1 štipendijo — smer telefonija — telegrafija
- fakulteta za elektrotehniko — jaki tok
- 2 štipendiji — smer elektrifikacija
- 4 štipendije — smer industrijska elektrotehnika
- fakulteta za strojništvo
- 2 štipendiji — smer energetska
- 4 štipendije — smer tehnološka
- tehniška šola za strojno stroko
- 1 štipendijo

## ZUNANJETRGOVINSKA ORGANIZACIJA — LJUBLJANA:

- fakulteta za elektrotehniko — šibki tok
- 3 štipendije — smer telefonija — telegrafija
- fakulteta za elektrotehniko — jaki tok
- 1 štipendija — smer elektrifikacija

## PRODAJNO-SERVISNA ORGANIZACIJA — LJUBLJANA:

- fakulteta za elektrotehniko — šibki tok
- 2 štipendiji — smer telefonija — telegrafija
- ekonomska fakulteta
- 1 štipendija

## TOVARNA ELEKTROMECHANIKA — KRANJ:

- fakulteta za elektrotehniko — šibki tok
- 1 štipendijo — smer telefonija — telegrafija
- fakulteta za strojništvo
- 2 štipendiji — smer tehnološka
- ekonomska fakulteta
- 1 štipendijo
- pravna fakulteta
- 1 štipendijo
- tehniška šola za strojno stroko
- 1 štipendijo

## TOVARNA ELEMENTOV — LJUBLJANA:

- OBRAT KERAMIČNIH KONDENZATORJEV — ZUZEMBERK:
- fakulteta za naravoslovje in tehnologijo
- 2 štipendiji — odsek kemijska tehnologija
- tehniška šola elektro stroke
- 2 štipendiji — šibki tok

- tehniška šola za strojništvo
- 2 štipendiji
- ekonomska šola
- 1 štipendijo
- administrativna šola
- 1 štipendijo
- OBRAT UPOROV — ŠENTJERNEJ:
- fakulteta za strojništvo
- 2 štipendiji — smer tehnološka
- fakulteta za naravoslovje in tehnologijo
- 1 štipendijo — odsek kemijska tehnologija
- tehniška šola za kemijo
- 1 štipendijo

## TOVARNA AVTOMATIKA LJUBLJANA — PRŽAN:

- OBRAT PRŽAN:
- fakulteta za elektrotehniko — šibki tok
- 1 štipendijo — smer avtomatska in industrijska elektronika
- fakulteta za strojništvo
- 7 štipendij — smer tehnološka
- tehniška šola za strojništvo
- 1 štipendijo

## OBRAT RADIJSKIH SPREJEMNIKOV — SEŽANA:

- fakulteta za elektrotehniko — šibki tok
- 3 štipendije — smer avtomatska in industrijska elektronika
- fakulteta za strojništvo
- 2 štipendiji — smer tehnološka
- višja ekonomsko-komercialna šola
- 1 štipendijo — oddelek blagovni promet
- višja šola za socialne delavce
- 1 štipendijo
- tehniška šola elektro stroke
- 1 štipendijo — šibki tok
- tehniška šola za strojništvo
- 1 štipendijo

## OBRAT ELEKTROLITSKIH KONDENZATORJEV — MOKRONOG:

- fakulteta za naravoslovje in tehnologijo
- 1 štipendijo — odsek kemijska tehnologija
- ekonomska šola
- 1 štipendijo

## OBRAT VF ELEMENTOV — VISNJA GORA:

- tehniška šola elektro stroke
- 1 štipendijo — šibki tok

## TOVARNA ELEKTRIČNIH APARATOV — LJUBLJANA:

- fakulteta za elektrotehniko — jaki tok
- 1 štipendijo — smer industrijska elektrotehnika
- fakulteta za strojništvo
- 1 štipendija — smer tehnološka

## TOVARNA SIGNALNO-VARNOSTNIH NAPRAV — LJUBLJANA:

- fakulteta za elektrotehniko — jaki tok
- 1 štipendijo — smer industrijska elektrotehnika
- fakulteta za strojništvo
- 1 štipendijo — smer tehnološka
- tehniška šola za strojništvo
- 1 štipendijo

## TOVARNA AVTOELEKTRIČNIH IZDELKOV — NOVA GORICA

- fakulteta za naravoslovje in tehnologijo
- 1 štipendijo — odsek za metalurgijo
- 1 štipendijo — odsek za kemijsko tehnologijo
- tehniška šola elektro stroke
- 4 štipendije — jaki tok
- tehniška šola za strojništvo
- 5 štipendij
- tehniška šola za metalurgijo
- 1 štipendijo

## TOVARNA ELEKTROMOTORJEV — ŽELEZNIKI:

- tehniška šola za strojništvo
- 1 štipendija

## TOVARNA ELEKTRONSKIH NAPRAV — LJUBLJANA:

- fakulteta za elektrotehniko — šibki tok
- 2 štipendiji — smer telefonija — telegrafija
- fakulteta za strojništvo
- 2 štipendiji — smer tehnološka

## TOVARNA ELEKTRONSKIH MERILNIH INSTRUMENTOV — HORJUL:

- tehniška šola za strojništvo
- 2 štipendiji

## TOVARNA KONDENZATORJEV — SEMIČ:

- fakulteta za elektrotehniko — šibki tok
- 1 štipendijo — smer splošna elektronika in mikrovalovi
- tehniška šola elektro stroke
- 5 štipendij — šibki tok
- 2 štipendiji — jaki tok
- tehniška šola za strojništvo
- 1 štipendijo
- ekonomska šola
- 5 štipendij
- administrativna šola
- 2 štipendiji

## TOVARNA ELEKTRIČNIH MERILNIH INSTRUMENTOV — OTOČE:

- fakulteta za strojništvo
- 1 štipendijo — smer tehnološka
- tehniška šola elektro stroke
- 1 štipendijo — jaki tok

## TOVARNA USMERNIKOV — NOVO MESTO:

- fakulteta za elektrotehniko — jaki tok
- 2 štipendiji — smer energetska
- fakulteta za strojništvo
- 1 štipendijo — smer tehnološka
- višja ekonomsko-komercialna šola
- 1 štipendijo — oddelek računovodstvo in finance
- tehniška šola elektro stroke
- 1 štipendijo — jaki tok
- tehniška šola za strojništvo
- 1 štipendijo

## TOVARNA POLPREVODNIKOV — TRBOVLJE:

- fakulteta za naravoslovje in tehnologijo
- 1 štipendijo — oddelek za tehn. fiziko
- tehniška šola za kemijo
- 1 štipendijo

Kandidati naj pošljejo svoje vloge na naslov: ZAVOD ZA AVTOMATIZACIJO, referat za štipendije, Ljubljana, Miklošičeva cesta šte. 2b, telefon 33-144, kjer lahko dobijo tudi vse morebitne informacije.

K vlogi naj kandidati priložijo letno spravevalo oziroma potrdilo o vseh doslej opravljenih izpitih z ocenami, potrdilo o premoženjskem stanju in višini osebnih dohodkov staršev.

Višina štipendije in ostali pogoji so določeni v pravilniku o štipendijah podjetja Iskra.

Razpis velja do 1. oktobra 1964, kandidati pa bodo obveščeni o sklepu komisije za štipendije najkasneje do 15. oktobra 1964.

KOMISIJA ZA ŠTIPENDIJE  
PODJETJA »ISKRA«