

# Kdo bo prvi pretolkel led?

Smernice, ki smo jih sprejeli za prihodnje srednjeročno plansko obdobje, terjajo, da dvignemo kvaliteto svojega dela. Nobena dvoma ni, da je ta cilj dosegljiv le prek vključitve novega znanja v naše delo. Samo z novim znanjem bomo lahko delali bolje, to je kvalitetneje, ceneje in — uspešneje.

Gospodarnost poslovanja dovoljuje le večjim delovnim organizacijam, da med svoje sodelavce vključijo znanstvenike in tako z lastno raziskovalno razvojno službo rešujejo vsa znanstvena vprašanja, ki se pojavljajo v razvojnih prizadevanjih delovne organizacije. S tem ni rečeno, da gospodarsko šibkejšje delovne organizacije lahko žive brez inoviranja svojega dela. *Sodobni gospodarski tokovi* ne dovoljujejo izjem. Kdor prezira novo znanje in svoje tehnologije sproti ne prilagaja sodobnim razvojnim smerem, tega konkurenca — domača ali tuja — odpiše.

Da to ne bi doletelo delovnih organizacij brez lastnih znanstvenih delavcev, je v naši stvarnosti tudi njim odprta široka pot do novega znanja: sodelovanje z znanstvenimi ustanovami izven njihovih delovnih organizacij.

Za proizvodne delovne organizacije v naši občini so značilne mnogoštevilne povezave z znanstvenimi ustanovami. Žal bi večino teh povezav lahko označili kot kratkotrajne stike, ki rešujejo drobna strokovna vprašanja. Poslovna partnerja se poslovita, kakor hitro sta zadostila pogodbeni obveznosti. Izvajalec pozabi na težave uporabnika, uporabnik meni, da mu znanstveni sodelavec ne more več koristiti.

Tudi v tistih primerih, ko so odnosi med uporabnikom in izvajalcem dolgotrajnejši, le-ti slone na kupoprodajni pogodbi. Potrebno kvaliteto znanstvenoraziskovalnega dela

pa je pogodbeno težko ali celo nemogoče opredeliti, ker je to delo povezano s prevelikim tveganjem, ali bo privedlo v pogodbenem roku do zadovoljivega rezultata ali ne. Zato kupoprodajna pogodba znanstvenih izvajalcev v ničemer ne veže, da bi v delo vložili svoje najboljše sile, niti jih k temu ne stimulira. Zmaga navadno praktičen vidik, ki sicer pripelje do nekega rezultata, kateremu po pogodbenih določilih ni mogoče oporekati in ga je torej treba plačati, čeprav še daleč ne pomeni najboljše možne rešitve. Tu imajo svoje korenine pogosti očitki uporabnikov, češ da znanstvenikov ne zanimajo njihove težave in interesi in da stvar rešujejo le na pol ...

Ti pogodbeni odnosi med uporabniki in izvajalci, občasni ali trajni, so sicer boljše kot nič, vendar v naših prizadevanjih po namernem prodiranju iz kvantitete v kvaliteto ne pomenijo mnogo. Kupoprodajni pogodbeni odnosi ne morejo privedi združenega dela do zaželenega cilja, to je polne vključitve sodobnih znanstvenih dosežkov v delo.

Znanstvene izvajalce je treba učinkoviteje pritegniti v reševanje razvojnih vprašanj naših delovnih organizacij. Treba jih je nagraditi za uspele rešitve, »penalizirati« za nezadovoljive rezultate. Svobodna menjava dela z znanstvenimi ustanovami mora zato temeljiti na trajnih dohodkovnih odnosih med uporabnikom znanosti in izvajalcem. Znanstvenik mora zaživeti z združenim delom, privaditi se mora na industrijski zrak in postati trajen sodelavec pri planiranju in ureničevanju razvoja združenega dela. Drobni in občasni, niti pogodbeni trajni odnosi, več ne zadovoljujejo.

Debel in trd led zastarelih družbenoekonomskih odnosov v raziskovalni dejavnosti ovira pot do samoupravnega sporazumevanja o dohodkovnih povezavah z znanstvenimi ustanovami. Kdo ga bo prvi pretolkel?

L. Šolc

## 40-letnica IGD Dekorativna

### Namišljeni požar

Sirena je točno ob 9. uri naznanila pričetek namišljenega požara v skladišču blaga v starem delu delovne organizacije. Smer vetra je sever, severozahod. Ogroženo je skladišče pogonskega materiala, upravna zgradba in mehanična delavnica. Požar se močno širi.

Kaj kmalu sta bili na kraju požara domači ekipi — ženska in moška. Ženska desetina je vodo napeljala iz hidranta in je že po štirih minutah ščitila upravno zgradbo. Z druge strani se je prek strehe elektrodelavnice povzpela domača moška desetina in zaščitila nadaljnje širjenje požara ter ščitila mehanično delavnico ter del kurilnice. Se vedno pa je bil v nevarnosti del kurilnice in skladišče pogonskega materiala. Ta bojazen je minila s prihodom desetine GD Zg. Šiška in Sentvida. Z južne strani pa je svojo akcijo pričelo GD Dravlje. S prihodom poklicnih gasilcev iz Litostroja in gasilcev iz Avtomontaže in IMP je bil namišljeni požar pogašen.

Kako hitro se je pravzaprav vse to odvijalo, zgovorno govori že podatek, da je bila voda v vseh ceveh 15 minut po znaku za alarm. Vedeti pa moramo, da so vsi gasilci pričeli svojo akcijo iz svojih gasilskih domov. Na mestu akcije so se vedli zelo disciplinirano in so upoštevali navodila poveljnika domače ekipe ter priporočila članov domačega gasilskega društva.

Po končani vaji je bila skromna proslava, ki so se je poleg domačih in tujih gasilcev udeležili tudi vsi vodilni in vodstveni delavci DO in družbenopolitičnih organizacij Dekorativne.

Generalni direktor Janez Nebec je v znak priznanja našim vrlim gasilcem podelil plaketo DO ob 40. obletnici PIGD Dekorativna.

Po proslavi so si gasilci lahko ogledali naše proizvodne hale, predvsem zato, da bodo seznanjeni s požarno varnostjo v naši delovni organizaciji.

Stane Istenič



## NEVSAKDANJI ULOV



Koseški bajer poznajo krajani predvsem pozimi, ko se po ledu drsa staro in mlado. Toda bajer poznajo tudi ribiči, ki namakajo trnke v njem. Skoraj neverjeten ulov pa je imel Miksan Vujanović, ki je s pomočjo dveh prijateljev izvlekel iz vode kar 17 kg težkega soma, dolgega 120 centimetrov. (Foto: Trifko Babič)