



ŠT. 5

M A J 1983

LETO VII.

Štafeta mladosti v Ptuj



V Ptuj je zvezno štafeto palico prinesel Branko Beranič iz Sesterž

Štafeta mladosti, simbol bratstva in enotnosti jugoslovanskih narodov in narodnosti je prispela 14. maja v Ptuj.

Ze 38 let obiskujejo vse naše kraje štafete palice kot dokaz naše mladine, da bo vedno sledila Titovim idejam in njegovi poti miru ter sožitja z vsemi narodi sveta.

Na svoji poti je Titova štafeta, danes Štafeta mladosti, obiskala najmanjše vasi, velika mesta, skratka vse koticke naše domovine, nosile so jo roke milijonov Jugoslovancev, pionirjev, mladine, kmetov pripadnikov JLA ter delavcev.

Od 1981. leta dalje je bila štafeta BREZ TITA MED NAMI, A S TITOM V NAS, ko so mladi manifestirali svojo odločnost dosledno izpolnjevati svoje zaobljube, da bodo upravičili Titovo zaupanje in zvesto nadaljevati pot naše revolucije.

Kot vsa leta doslej, je tudi v letošnji štafeti vtkana zaobljuba mladim, da bodo nadaljevali bitko za zmago idealov, za katere se je desetletja boril tovariš TITO, na čelu z zvezno komunistov.

Anita Peklar iz Vidma je ponesla štafeto palico proti Gorišnici



Predvsem osvajamo orodja za izvozne izdelke

V sedanjem času gospodarskih restrikcij so v prednosti izdelave tista orodja in priprave, s katerimi se proizvajajo izvozne izdelke. V TOZD Orodjarni si prizadevamo ta orodja in priprave izdelati v čim krajšem času, torej imajo ta orodja pri izdelavi prednost pred ostalimi.

V letošnjem letu smo uspešno izdelali že gumarska orodja za preproge BMW, sedaj so v zaključni fazi izdelave orodja za membranske valje GRAU, precej pa je narejenega na orodjih za zaklepa BMW.

Orodja in priprave za membranske valje GRAU TIP 24, 20, 16 trenutno preizkušamo ter računamo, da bodo v mesecu maju usposobljena za P in O serijo.

Set orodij za izdelavo membranskih valjev je dokaj obsežen, saj bo izdelanih 24 štančnih orodij in polovico toliko različnih priprav. Skupna vrednost projekta orodij in priprav znaša več kot 4 milijone din.

Začetki dela na projektu izdelave orodij in priprav datira v oktober in november 1982, ko je TOZD TAP lansiral prve naročilnice za izdelavo orodij in priprav.

Po prvem konceptu, ki ga je pripravila tehnološka priprava dela v TOZD TAP, je bilo predvideno večje število orodij za izdelavo membranskih valjev, kar pa je bilo pozneje v sodelovanju s PTD TOZD Orodjarna zreducirano na sedanje število. Prešli smo na kombinacije več tipov v enem ohišju (orodju), kar je celoten projekt pocenilo in skrajšalo rok realizacije celotnega projekta.

Res je, da smo nekoliko podaljšali rok izdelave za TIP 24, smo pa občutno zmanjšali rok izdelave celotnega projekta vseh tipov.

Velike težave pri finalizaciji orodij in priprav nam povzročajo neustrezna pločevina in čakanje na proste kapacitete štanc v proizvodnji TOZD TAP. Ker so izdelki zahtevni po obliki in geometrijski točnosti je potreben večkratni preizkus, to pa seveda obremenjuje redno produkcijo oddelka štanc, zato izvajajo preizkuse v nočnih izmenah ali pa ob prostih dnevih.

Med izdelavo orodij in priprav, posebej pa ob finalizaciji orodij, so prisotni določeni problemi, katerih posledica je, da zamudimo rok izdelave. Problemi so osebne, ali pa tudi objektivne narave, ko na njih ne moremo vplivati, vendar, ob vseh teh problemih je potrebno vedeti, da je izdelana ogromna količina najrazličnejših orodij in priprav, ki omogoča nemoteno produkcijo v proizvodnih TOZD in za kar je potrebno dati večini v TOZD Orodjarna ustrezno priznanje. Žal se vedno govori le o zamujenem roku, manj pa se govori o uspehih. Vsi vemo, da osebni dohodki niso v večini primerov ekvivalent prizadevanju, ki ga večina vlaga s svojim delom in da je javno priznanje tudi mnogokrat dovolj velika nagrada za vložen trud in delo.

Franc KRABONJA, ing.

PO POTEH REVOLUCIJE MOSTJE 1983

Skladno s programom dela civilne zaščite DO AGIS za leto 1983 se je pohoda »po poteh revolucije« v Mostju udeležilo 37 pripadnikov civilne zaščite DO AGIS.

Ze po tradiciji smo se priključili Sagadinovemu odredu, ki je imel zborna mesta v Komunalnem podjetju TOZD AVTOPARK Budina.

Pot Sagadinovega odreda je vodila skozi Spuhljo, kjer so nas pri spomeniku padlih borcev pričakali šolski mladinci, ter nadaljevali pot proti Dornavi. V Dornavi je odred imel odmor, ter se tudi okrepčal, nato pa nadaljeval pot preko Pacinj na prireditveni prostor. Sagadinov odred je pretežno sestavljala šolska mladina zato je bilo vzdušje med pohodniki še posebej prijetno in veselo.

Pri predaji raporta je komandant odreda tov. Jože Rakovec v pozdravu vseh prisotnih na prireditvenem prostoru prenesel preko pripadnikov civilne zaščite tudi pozdrave vseh delovnih ljudi DO AGIS PTUJ.

Franc Kolarič

Analiza nesreč pri delu v letu 1982

Varnost pri delu je eden izmed nepogrešljivih pogojev za napredek delovne organizacije, za osebno srečo delavca in njegove družine.

V vsaki družbeni ureditvi ima težnja zaščititi zdravje in življenje ljudi na delu izredno velik pomen — predvsem zaradi ekonomskih in socialnih posledic, ki jih povzročajo nesreče pri delu. Zaradi njih prihaja namreč do ogromne gospodarske škode in težkih socialnih problemov; vse to pa se odraža pri posamezniku, njegovi družini, gospodarski organizaciji in celotni družbi.

Vsaka nesreča moti normalen potek dela, saj poškodovani delavec preneha z delom, ker mu je potrebno nuditi prvo pomoč, zdravniško oskrbo in večkrat tudi dolgotrajno domačo nego. Normalen potek dela je moten tako dolgo, dokler se ta delavec ne vrne popolnoma zdrav, oz. tako dolgo, dokler poškodovanega ne nadomesti drugi delavec. Nastane pa tudi motnja v proizvodnem procesu zaradi vpliva nesreče na sodelavce ponesrečenca, torej na tiste, ki v času nesreče opravljajo svoje redno delo v delovni organizaciji in nesrečo vidijo, o njej slišijo ali o njej sami več dni vznemirjeno pripovedujejo drugim. V takih primerih pride do velikega padca storilnosti. Izgubljeno je veliko proizvodnega časa, izgubljeni čas pa pomeni izgubljeni denar.



Neurejenost zunanjih nakladalnih in transportnih površin ne samo da dajejo obiskovalcu prvi videz urejenosti delovne organizacije, temveč so mnogokrat neposreden vir poškodb pri delu

Nesreče pri delu v DO »AGIS« Ptuj

Iz priloženih tabel je razvidno, da je bilo službi varstva pri delu prijavljenih 138 nesreč pri delu za katere smo izgubili 10.853 delovnih ur, kar je glede na leto 1981 manj za približno 2 odstotka, sama pogostost nesreč pri delu pa je znižana na dobrih 7,5 odstotka.

Prav gotovo so še velike možnosti sanacije nesreč pri delu glede na izgubljene delovne dneve saj vidimo, da v minulem letu (1981) nismo imeli nobene težje nesreče, smo pa izgubili mnogo delovnih ur za lažje nesreče (vbodi, vrezi, zvini, padci).

Število nesreč pri delu v letu 1982 — 138 primerov
na poti — 16 primerov
težjih — 0 primerov

Pregled gibanja:

TOZD	št. nesreč	izg. ure	efekt. u.	in. t.	in. pog.
DSSS	6	1.276	474.147	269,11	12,65
TAP	43	3.865	1.089.424	354,22	39,47
Servisi	3	52	179.797	28,92	16,68
Gumarna	22	1.291	577.672	223,48	38,08
Kovinska obd.	17	822	238.365	344,84	71,31
Precizna meh.	9	574	174.479	328,97	51,58
Velika oprema	11	535	195.564	273,56	56,24
Orodjarna	6	280	230.331	121,56	26,04
Komerciala	3	732	177.000	413,55	16,94
Vzdrževanje	7	504	250.827	200,93	27,90
Vzmetarna	11	892	115.668	771,17	95,09
DO AGIS	138	10.853	31.703.273	293,06	37,26

Indeks teže v DO: 293,06 izgubljenih ur na 100.000 opravljenih ur
Indeks pogostosti v DO: 37,26 primerov na 1.000.000 opravljenih ur.
Izgubljene delovne ure do 30 dni: 8.434 (stroški DO).
Izgubljene delovne ure nad 30 dni: 2.421 (stroški RZS).

Viri in vzroki:
ostalih 50 %

- človeški faktor:
- neuporaba zaščitnih sredstev
- nepridržavanje predpisov VPD

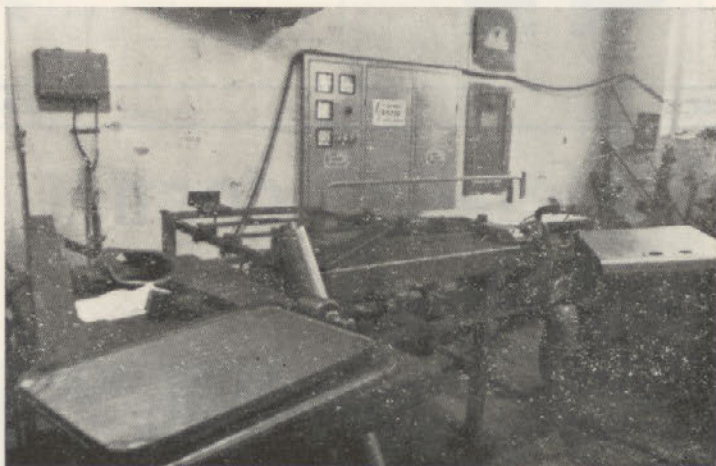
v 50 % vseh nesreč

- nezanesljiv na in dela
- neizpravna ročna orodja in obdelovalni ali pogonski stroji
- neprimerna zaščita ipd.

najčešče poškodbe:

- prsti rok (vreznine, stisnine, vbodi)
- roka do zapestja (vreznine, stisnine, vbodi)
- oči (ostružki in drugi tujki)
- noge (neravna tla, založeni prehodi ipd.)

J. L.



Proizvodni prostori nemalokrat dajejo videz slabo urejenih obrtniških delavnic v začetku tridesetih let. Nepoškodovani delavec v takem prostoru je prava redkost

Družbena samozaščita

Služba družbene samozaščite v delovni organizaciji AGIS ima težave s pripadniki oboroženih sil, narodne zaščite pri civilni zaščiti, s tem ker se nepravočasno ali pa sploh ne odzovejo vpoklicu in ne opravičujejo svojega izostanka. Zato mora štab civilne zaščite podvzeti ukrepe, ki so navedeni v zakonu o splošni ljudski obrambi in družbeni samozaščiti in sicer:

Kazenske določbe iz 296. člena 4. točka v kateri navaja, da se kaznuje od 2.000 do 20.000 din ali z zaporom do 60 dni posameznika, če se na poklic pristojnega organa ne zgleda v kraju in ob času, ki sta navedena v posamičnem ali splošnem pozivu.

Zato naj ne bo odveč opozorilo; Zadeve, ki so v zvezi z narodno obrambo in civilno zaščito ali narodno zaščito jih rešujte nemudoma pri pristojnih organih v službi družbene samozaščite (nad servisi).

Franc Kolarič



Gasilska desetina CZ AGIS na eni izmed vaj . . .

ZAHVALA

Ob boleči in nenadomestljivi izgubi mojega dragega očeta Jožeta Muhiča, se iskreno zahvaljujem sodelavcem nabave TOZD komerciala za darovano cvetje, izrečeno sožalje ter spremstvo na njegovi zadnji poti.

Žalujoči sin Robert Muhič

Dopisuj

V

glasilo!

Težave naše obratne ambulante

Obratna ambulanta je bila ustanovljena leta 1961. Prvotno je bila usposobljena samo splošna ambulanta s sedežem v Rajšpovi ulici. Zdravstveni dom Ptuj oz. zobna ambulanta pa je nudila s posebno pogodbo o prioritati zobozdravstveno pomoč. Potrebe po vse večji zobozdravstveni oskrbi delavcev pa je narekoval takratnemu delavskemu svetu TAP-a, da k že obstoječi splošni ambulanti adaptira tudi prostore za zobno ambulanto. Nabavila se je aparatúra za popolno zobno ordinacijo, nekoliko kasneje pa tudi za zobno tehniko. Tako je leta 1964 bila registrirana Obratna ambulanta s statusom pravne osebe.

Delo v obratni ambulanti je potekalo ob samem začetku zelo uspešno. Kaj tudi ne bi! skrbeti je bilo treba le za zdravstveno nego 350 zaposlenih (v takratnem TAP). Za materiale, katerih je bilo na izbiro je skrbela tovarna. Nekaj denarja se je stekalo iz naslova komunalnega socialnega zavarovanja. Zaradi tako malega števila zavarovancev — pacientov smo delo organizirali tako, da je vsak delavec moral biti letno dva krat pregledan. Tak način se nam je obrestoval saj smo z enkratnim posegom rešili katastrofalne posledice in anomalije z druge strani pa prihranili na materialnih stroških.

Z združitvijo Tovarne Avtoopreme in Sigme v DO AGIS pa se je stanje bistveno spremenilo. Naraslo je število delavcev na 2500, kar že odgovarja republiškem povprečju na en team. Mislim, da je bilo že mnogo napisanega v javnih občilih glede težav, ki tarejo celoten slovenski prostor vse preko republiških meja. Zobozdravstvo je problem. Lotevajo se ga republiške institucije, kakor tudi občinske zdravstvene skupnosti v upanju, da privedemo to dejavnost do cilja, ki smo ga zadali.



Kaj, vse nove zobe želite? Ja, saj Agis plača?

Financiranje se sestoji iz pogodbenih zneskov med Zdravstveno skupnostjo in našo Obratno ambulanto. Če hočem biti preciznejši moram omeniti, da je vsak zobozdravstveni team dolžan preko celega leta narediti 135.000 faktorjev. Te faktorje pa potem ovrednoti zdravstvena skupnost (višina faktorja), kar pa je odvisno od priliva sredstev iz združenega dela in participacije katero pri nas plačuje DO kar je edinstven primer v SRS. Tako se tudi iz leta v leto ta znesek spreminja. Materialni stroški se astronomsko dvigajo, saj smo izključno vezani na uvoz zdravil in drugega reprodukcijskega materiala in kar je še najbolj zaskrbljujoče dejstvo, da zadnje leto prihaja do kriz, in do pomanjkanja najosnovnejših zdravil kot n. p. r. injekcijskih ampul.

Tudi s kovinami kot zlato in avropal ki so potrebni za fiksno protetične nadomestke (kroge, mostički) so problemi. Trenutno jih ni. Imamo pa upanje, da se bodo tudi te stvari v doglednem času uredile.

Omenil bi prostorske prilike v katerih delajo zdravstveni delavci. Mi vsi vemo, da je bila ta ambulanta narejena kot nekakšen provizorij, če lahko tako imenujem. Pred dvajsetimi leti in pri 350 bolnikih je to še nekakor odgovarjalo. Danes pa moram reči, da so skrajno neprimerni in premajhni. V eni čakalnici se preriva 20 ali pa celo več pacientov. Svetlobe, ki bi bila vsaj minimalna ni (dnevne mislim). Hrušč in ropot ki nas obdaja iz vseh strani zmanjšuje delovno strornost in koncentracijo, katera je nujno potrebna za opravljanje zdravniškega poklica. Našteval bi lahko še in še. Vendar živimo v upanju, da se bodo tudi te stvari v doglednem času uredile, saj so pobude iz vseh strani.

Na tem mestu bi apeliral na paciente, da se redno prijavljajo na zobotehniške preglede vsaj enkrat letno t. j. **takrat ko zob še ne boli**. Ko pa zob boli je to znak, da je bolelost zobnega žvca in obzobnega tkiva, tako napredovala, da je zob v večini primerih izgubljen.

Ob koncu bi se rad zahvalil generalnemu direktorju tov. Učakar Martinu za naklonjenost ki nam je v najtežjih stiskah pomagal, da je ambulanta sploh lahko delovala. V. B.

Informacija v zvezi z delovnim koledarjem

V zvezi z delovno soboto 7. maja 1983 je bilo zastavljenih več vprašanj z različnimi izhodišči češ, da delo na to soboto ni bilo upravičeno. Zato dajemo naslednji odgovor:

Po sklepu delavskega sveta delovne organizacije, ki je na svoji 20. redni seji dne 27. 12. 1982 sprejel delovni koledar in s tem delovni čas naše delovne organizacije je sklenjeno, da je za delavce enozimenskega dela, ki delajo ob ponedeljkih 10 ur, dne 7. maja redna delovna sobota. Ob sprejemu delovnega koledarja je bilo namreč potrebno vneski eno delovno soboto ker bi drugače manjkale ure, ki jih moramo opraviti v letu 1983.

Ta manjko ur je nastal predvsem zaradi določitve, da je prosti dan v ponedeljek 31. oktobra in 28. novembra in, da sta delovni soboti 5. novembra in 3. decembra. V navedenih ponedeljkih je delovna obveznost 10 ur, delavski svet delovne organizacije pa je odločil, da delamo 5. novembra in 3. decembra po 8 ur.

Ze zaradi tega je nastala negativna razlika 4 ur. Nadaljna razlika nastane iz izračuna obveznih ur. To leto ima 365 dni, ima 52 nedelj torej je naša obveznost 313 dni pa 7 ur to znese 2191 ur oz. ker imamo pri nas 8-urni delovnik navedene ure delimo z 8 in tako dobimo našo delovno obveznost 274 delovnih dni. V tem letu je 10 praznikov zato je 264 delovnih dni po 8 ur. K temu pa prištejemo še en solidarnostni dan. Po delovnem koledarju delamo 206 dni po 8 ur kar znese 1648 ur in 47 ponedeljkov po 10 ur kar znese 470 ur, imamo pa tudi plačanih 78 ur praznika torej bomo opravili skupaj 2196 ur.

Iz navedenega izhaja, da je naša delovna obveznost za to leto 2191 ur plus en republiški solidarnostni dan, ki smo ga opravili 19. marca, torej skupno 2199 ur. Če računamo, da v enozimenskem delu enega praznika nimamo plačanega oziroma imamo plačano 3 praznične ponedeljke po 10 ur (3. januar, 2. maj in 4. julij) imamo tako plačanih 78 ur in ne 80 kot imajo plačano v dvo in večzimenskem delu. Ob upoštevanju teh dveh ur v skupni delovni obveznosti v enozimenskem delu ni opravljenih več ur kot je delovna obveznost temveč v tem primeru manjka ena oziroma tri ure (delovna obveznost je 2199 ur ali 2197 ur, če odštejemo 2 uri praznika, ki ju ne dobimo plačana, opravljenih pa bo 2196 ur).

Menimo, da smo odgovorili na vprašanja, ki se nanašajo na delovno soboto 7. maja. Torej ni nobenega viška opravljenih ur za delavce enozimenskega dela. Predlog samostojne kadrovske službe za poslovni odbor delovne organizacije, ko še ni bilo prenosa ponedeljkov na proste sobote je res predvideval, da bi bilo nekaj viška ur a se je s to prerazporeditvijo spremenilo v navedeni obliki manjko ur.

Alojz Šalamun

Tudi v Agisu smo se vključili v prizadevanja za pridelovanje hrane

Najbrž ni treba posebej omenjati kako pomembna je hrana in, da je vsak ar zemlje, ki leži neobdelan in nezasejan, neodgovornost do družbe.

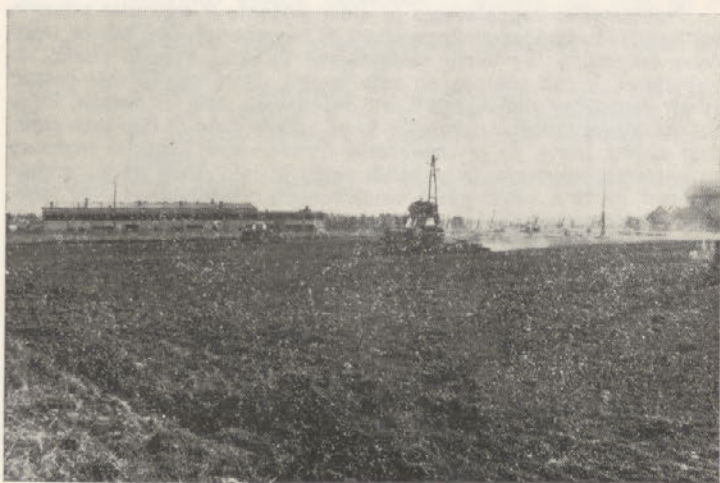
Kakor je znano je DO AGIS lastnik zemljišča, ki meri približno 1,5 ha, ki je bilo sicer namenjeno za širitev DO. To pa vsaj za sedaj in najbrž še lep čas ne bo možno preprosto rečeno zato, ker ni denarja.

Misel, kako zemljo izkoristiti, da bo korist od nje tudi sedaj je pripeljala do tega, da smo jo preorali in zasejasi s koruzo. Zakaj pa ne s povrtnino za naš obrat družbene prehrane? Zato ker povrtnina zahteva veliko ročnega dela za kar pa ni ljudi ali pa za nekatere vrtnine ni ustreznih skladišč (zelje, paradižnik, solata itd.).

Najbrž bo ugotovitev, da je za začetek najsmotrnejše posejati koruzo pravilna kar se bo seveda pokazalo v jeseni ko bomo »želi«. Sicer pa star pregovor pravi, »kakor seješ tako žanješ«.

Za koruzo je na trgu veliko povpraševanje, tako, da pridelka najbrž ne bo težko prodati. Menoni

Tudi na našem polju so rokneli stroji



S sestanka DPO DO AGIS

V prvi polovici maja, ali točneje 12. 5. 1983, se je sestal DPO DO AGIS na sestanku, katerega namen je bil seznaniti se z dejansko gospodarsko situacijo DO.

Plan smo sicer presegli, realizacija pa je kljub temu nizka. Celo tako nizka, da bo poleg OD, regresa za letni dopust ogrožena nabava materiala, kar pa ima za posledico izgubo. Skratka stanje je vse prej kot rožnato.

Najbrž bo treba napeti vse sile za doseg planov od prvega v mesecu naprej in ne šele po petnajstem v mesecu. Opaziti je namreč, da postanemo aktivni šele zadnje dni v mesecu. Žal nam največkrat realizacija uspeva šele do nekaj dni v naslednjem mesecu. Problemi pomanjkanja materiala je resnično prisotno, res pa je, da bi se dalo še marsikaj drugače rešiti. Toda to zahteva maksimalno angažiranost vsakega posameznika in vseh skupaj. Tu bodo morale več narediti DPO in TOZD. Vsekakor pa sedanja situacija zahteva boljšo povezanost in sodelovanje DPO in vodstva TOZD. Več ažurnosti v tem sodelovanju je treba vnesti tudi v sporazumevanja. Najprej se dogaja, da kljub obširni administraciji v TOZD tajnice niso pripravljene pisati zapisnikov. So res vse tako zasedene?

Kje iskati rešitve iz kroga težav, v katerih smo se znašli?

Kje iskati pot, ki pelje k napredku DO?

So rešitve druge? Najbrž v razvojno programskih usmeritvah:

Do konca letošnjega leta moramo v skladu z določili Zakona o družbenem planiranju pripraviti dolgoročni program razvoja do leta 1990. Obenem smo ugotovili, da sedanja programska usmeritev ne zagotavlja optimalne ekonomičnosti in rentabilnosti poslovanja.

Zato je delavski svet DO sprejel sklep o izdelavi nove razvojno programske usmeritve, ki bo istočasno program dolgoročnega razvoja in sanacijski program DO AGIS. Imenovan je bil projektni svet, v katerem so poleg predstavnikov DO AGIS še predstavniki občinske raziskovalne skupnosti (ki sofinancira projekt z 1.200.000 dinarji od skupno 2.500.000 potrebnih sredstev), Medobčinske gospodarske zbornice, DO TAM in VTS Maribor.

Osnovne cilje naloge bi lahko strnili v naslednje:

1. Določiti nosilne proizvode programa, ki jih bomo strokovno obvladovali oziroma sami zagotavljali njihov razvoj in ki bodo omogočili rentabilno proizvodnjo in akumulativnost. Obenem pa morajo zagotoviti ustrežnejšo socialno varnost in boljši osebni standard zaposlenim.

2. Proučiti je potrebno, kaj vse rabimo za nemoteno proizvodnjo in razvoj teh programov (osnovna in obratna sredstva, kadri, organizacija, itd.). S tem v zvezi je potrebno proučiti tudi sedanjo notranjo organiziranost delovne organizacije in predložiti tako organizacijo, ki bo kar najbolj učinkovita. Pri tem naj ne bi ostal nedotakljiv sedanji status delovne organizacije. V kolikor bi ugotovili, da bi bilo za nadaljnji razvoj te dejavnosti smotno, bi se lahko delovna organizacija razformirala, temeljne organizacije pa bi se vključile v drugo delovno organizacijo (n.pr. DO TAM).

3. Predložiti je potrebno vse ukrepe za izvajanje določene razvojno programske usmeritve. Pri tem mislimo predvsem na potrebne investicije, pridobivanje ustreznih kadrov, štipendiranje, zagotavljanje ustreznih organiziranosti, formiranje ustreznega informacijskega sistema, itd.

Doslej smo na projektnem svetu predvsem definirali metodološki pristop in poskušali angažirati ustrezne izvajalce. Na kraju smo se dogovorili, da bodo strokovne usmerjanje in nadzor izdelave razvojno programske usmeritve prevzeli sodelavci in službe DO TAM. Upamo tudi, da bo predlog usmeritve pripravljen pravočasno in da bomo o njem lahko odločali do konca letošnjega leta.

Aktivnost zveze sindikatov na področju zaposlovanja

Problematika zaposlovanja je sicer pogosto v ospredju pozornosti nekaterih sindikalnih organizacij. V posameznih občinah že nekaj časa opozarjajo, da imajo nezaposlene delavce, katerih poklici so suficitarni. V teh občinah so zato menili, da bi morali taki delavci iskati zaposlitev tudi v regiji, ali pa sprejeti dela in naloge, ki so na razpolago. Splošno opozorilo, ki ga zadnje čase ni bilo tako malokrat slišati, pravi, da je zmanjšanje naložb resno ogrozilo možnosti za večje zaposlovanje. Iz različnih analiz in informacij pa je mogoče razbrati, da bi z odločnejšim omejevanjem pogodbenega dela lahko zaposlili precej novih delavcev. Prav tako bo treba resneje razčleniti možnosti za uvajanje večizemskega dela, seveda tam, kjer so tudi objektivne možnosti za to, čeprav podatki kažejo, da se v zadnjem času v Sloveniji krepi težnja po enoizemskem delu.

Ena od izhodiščnih misli v tezah predsedstva RS ZSS o zaposlovanju je, da je pravica in dolžnost ustvarjanja pogojev za nova zaposlovanja stvar delavcev v tozidih.

Bolj intenzivno zaposlovanje je možno predvsem na delih in nalogah v neposredni proizvodnji in na tistih delih, ki so neposredno povezana z rastjo proizvodnje. Na novo je mogoče zaposlovati v panogah, kjer primanjkuje delavcev: rudarstvo, promet, tekstilna industrija. Intenzivno zaposlovanje pa je možno tudi v proizvodnji, ki je tudi dohodkovno izvozno spodbujena.

Treba je izpeljati tudi notranje prestrukturiranje v ozdih in večjih ozdih preveriti možnosti za oblikovanje analitično-razvojnih skupin strokovnjakov za analizo tržišča in razvoj tehnologije ter v njih zaposliti mlade strokovnjake.

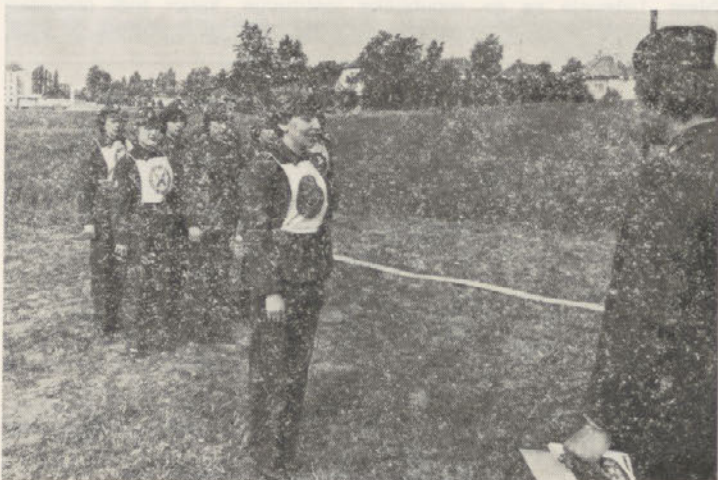
V občinah, kjer so naravni pogoji za hitrejši razvoj kmetijstva in spremljajočih dejavnosti, je treba tudi odpravljati prevladujočo miselnost, da je trdna zaposlitev možna le v industriji in družbenih dejavnostih, in s tem spodbujati zaposlovanje v tej dejavnosti.

Izredno veliko je mogoče napraviti z razvojem drobnega gospodarstva, tako družbenega kot zasebnega. Seveda bi morale občinske skupščine spodbuditi to dejavnost s primernejšo davčno politiko in ugodnejšimi pogoji za odpiranje obratovalnic. Drobnogospodarstvo lahko prispeva k nadomeščanju uvoza in povečanju izvoza.

Proučiti bi veljalo tudi možnosti za skrajševanje delovnega in obratovalnega časa ob istočasnem podaljšanju obratovalnega časa strojev, zlasti tam, kjer so težji delovni pogoji.

Zaposlovanje pa gotovo ni mogoče prepuščati samoupravnim interesnim skupnostim za zaposlovanje. Dokler zaposlovanje ne bo postalo sestavina planov vseh organizacij in skupnosti, tudi z drugimi ukrepi ne bomo dosegli željenega učinka. Seveda pa naloga strokovnih služb za zaposlovanje niso le evidence in analize, pač pa konkretna pomoč delavcem in ozdom. Politika zaposlovanja pa naj postane tudi sestavni del programa dela zborov združenega dela občinskih skupščin.

ŽENSKA DESETINA IGD AGIS ZOPET NAJBOLJŠA Občinsko centrsko tekmovanje gasilskih društev Ptuj



»Tovariš predsednik tekmovalne komisije, ženska desetina IGD AGIS je pripravljena za tekmovanje...«

Dne 7. 5. 1983 je bilo veliko centrsko tekmovanje občine Ptuj. Tekmovanje se je odvijalo pri gasilskem domu Ptuj.

Desetine IGD AGIS so se pomerile z ostalimi gasilskimi društvi v trodelnem napadu, ter pokazale svoje sposobnosti in večšine, ki jih mora obvladati vsak gasilec.

Vrstni red, ki so ga dosegli IGD AGIS je naslednji:

Ženska desetina članice 1. mesto s časom 1 minuta 20 sekund.

Moška desetina civilne zaščite 3. mesto.

Moška desetina člani 5. mesto s časom 75 sekund.

Vsi nastopajoči so se uvrstili v nadaljnjo tekmovanje, ki bo predvidoma koncem maja, takrat se bo ugotavljalo kdo bo imel možnost za nastop na kongresnem tekmovanju v Mariboru ob 100-letnici gasilstva.

F. K.

Moška desetina IGD AGIS med tekmovanjem



Kultura, kje si...

Delati več in bolje, vsak po svoje si moramo prizadevati, da bo pot do stabilizacije gospodarstva čim krajša. Ni dvoma, da bomo ta cilj tudi dosegli. Toda, ali bomo ob tem uspeli ostati ljudje? Bomo znali ohraniti zdrave medčloveške odnose, ki so gotovo eden od pogojev za doseg vseh ciljev. Prav zato bi morali kulturi v delovni organizaciji posvetiti še posebno skrb. Ljudje in volja za to so. Ni pa denarja in začne se vse znova. Res je, da smo si v Agisu prizadevali ustanoviti pevski zbor, recitatorsko skupino. Uspehi so izostali. Zakaj? Zakaj nismo več pripravljene za ljubiteljsko delovanje? Ledino kulturnega delovanja orjejo tamburaši. Veliko za začetek. Upam pa, da bo njihov uspeh navdušil tudi tiste, ki imajo veselje do tovrstnega udejstvovanja.

Najprej pa nekaj misli o kulturni dejavnosti v naši DO, za katero smo povprašali:

Kako ste zadovoljni s kulturno dejavnostjo v naši DO? Največkrat je izgovor denar, ste pripravljene na primer za kakšno predstavo kaj prispevati?

Forstnarič Justina — TAP

Ko so se še organizirale predstave za nas, sem vedno poskušala iti, če sem seveda uspela dobiti vstopnico. Ne vem kakšno bi bilo lahko drugačno kulturno življenje kot organiziran obisk gledaliških predstav. To gotovo veliko stane in sem zato mnenja, da bi bilo prav, da vsak, ki si vzame vstopnico, tudi nekaj prispeva. S tem bi se tudi izognili temu, da ljudje vstopnice vzamejo, gledališče pa je na pol prazno.

Svenšek Erika — TAP

Vem, da ni lahko, toda nekaj je treba storiti. V DO delujejo zelo aktivno razna športna društva. Ne vem pa, da bi delovalo kakšno kulturno društvo. Prav zato se mi zdijo obiski gledaliških predstav posrečena rešitev. Ne trdim pa, da edina. Če je problem denar, kot to vedno tako radi govorimo, sem mnenja, da smo delavci pripravljene kaj prispevati.

Valenko Stanko, voznik vlečne službe TOZD Servisi

Rad sem obiskoval razne predstave, ki so jih organizirali v naši DO. Ne vem zakaj je sedaj vse to zamrlo. Glede na to, da veliko govorimo o prizadevanjih za stabilizacijo, ob tem pa pozabljamo na človeka. Premalo mu posvečamo pozornosti ob tem, kar zahtevamo od njega. Nekaj je treba storiti, čeprav bi morali k temu kaj prispevati.

Oto Mesarič, vodja kalilnice TOZD Orodjarna, sicer igralec v ptujskem gledališču

V ptujskem gledališču pogrešamo Agisovo publiko. Naši delavci so odlična publika, znajo sodelovati z igralci. Dobro smo sodelovali. Mislim, da denar ne sme biti ovira za to, da ne bi več sodelovali. Mislim, da so cene gledaliških predstav za kolektive takšne, da so sprejemljive. Pa tudi repertoar menim, da je sprejemljiv. Mislim in prepričan sem, da v OZD premalo naredimo za dvig kulturne ravni zaposlenih. Nekaj bo treba storiti.

Milan, kako bi lahko sedaj, ko si se vrnil s seminarja, ki ti je gotovo dal veliko napotkov za delo, komentiral mnenja naših delavcev o kulturnem življenju v naši DO.



Milan HORVAT podpredsednik komisije za kulturno dejavnost DO

Res je, da sem se pred nedavnim vrnil z republiškega seminarja za kulturne animatorje v OZD. Seminar nam je dal dokaj široko teoretično znanje, vendar pa je v praksi največkrat drugače. Tipičen primer je naša DO. Komisija za kulturno dejavnost je v letu 1983 planirala štiri gledališke predstave, priložnostne proslave, razstave likovnih del. Praksa pa je pokazala, da ni denarja in so bila odobrena sredstva le za organizacijo proslave.

Torej denarja za kulturno dejavnost je malo — mnogo premalo. Kako naprej?

Mislil, da bi se dalo tudi z dokaj skromnimi sredstvi popestriti kulturno dejavnost v naši DO, vendar bi moral pri tem sodelovati velik del članov našega kolektiva. Kultura je širok pojem. Veliko širši kot si misli večina nas. Tu gre za medčloveške odnose, za kulturo na delovnih mestih, skratka, za kulturo v vseh porah našega življenja in dela. Če se ozremo nekaj let nazaj, je bilo kulturno življenje pestrejše. Ne vem kje so vzroki, da je danes drugače. Tudi pri nas je »nekdaj« deloval pevski zbor, delovala foto kino sekcija, itd. Najbrž pa danes ni nikogar, ki mu ne bi bila znana prizadevanja, da bi ustanovili pevski zbor in recitatorsko skupino. Iz tega lahko zaključimo, da je zelo težko obdržati že obstoječo kakšno kulturno dejavnost, še težje pa je ustanoviti novo. Kljub vsem težavam pa je z velikimi napori uspelo ustanoviti tamburaški ansambel, ki je že doživel krstno izvedbo svojega programa, in sicer na letnem sestanku DLT AGIS. Širšemu krogu pa se bo predstavil na svečanosti, posvečeni 35. obletnici DO AGIS.

V našem ODP imamo skoraj vsak teden kulturni dogodek, ki ga večina sploh ne opazi. Tu mislim na prodajalca knjig, ki nam ponuja literarna dela kot eno

največjih vrednot kulturnega življenja. V knjigah, ki nam jih ponuja, bi gotovo našli tudi kaj zase. Nam v Agisu so najbolj znane razstave likovnih del. Pri tem pa se zavedamo, da lahko razstavljamo vsa dela, ki jih ustvarjamo kot ljubiteljsko dejavnost v prostem času (vozlanje, tapiserije, gobelini, likovna dela, nenazadnje pa tudi kulinarčne specialitete). Iz tega bi lahko zaključili, da bi se z malimi sredstvi, vendar z veliko požrtvovalnostjo dalo zelo popestriti kulturno življenje v DO.

Torej oblike so nam poznane, zakaj pa jih ne organizirate?

Izhajajoč iz dejstva, da je komisija za kulturno dejavnost zgolj ljubiteljska to pa pomeni, da vsa angažiranja v smeri kulture potekajo poleg vsega dela, ki izhajajo iz delovnih obveznosti. Priprava kulturnega dogodka v DO pa vzame veliko več časa kot je to videti na prvi pogled, saj je treba upoštevati dejstvo, da smo vezani na izvajalce kulturnega programa izven naše DO. Pri dokaj skromni ponudbi pa moramo upoštevati še kvaliteto, repertoar in kar je zopet najbistvenejše, ceno. Ob tem pa moraš seveda še upoštevati potrebe in želje kolektiva.

Letos praznujemo 35. obletnico DO Agis. Kako komisija razmišlja o obeležju tega jubileja?

Več ali manj so vse proslave pripravljene po stalnih konceptih (recitacije — pesmi — govori). Proslava takšnih jubilejev bi nas mogoče popeljati čez most iz preteklosti v prihodnost. Preteklost nam je znana, v sedanosti pa smo. Vsi pa si želimo odgovor na to, kako bo? Scenarij in režija takšne proslave zahteva celega človeka, ki bi se lahko posvetil v celoti temu delu tako, da bi lahko organiziral kvalitetni kulturni dogodek, ki bi zadovoljil

večino okusov v DO. Vendar se ob tem zopet srečamo s finančnim vprašanjem, tako da se krog sklene. Toda zagotovo lahko, da bomo poskušali narediti, seveda kar bo možno.

Kaj meniš, bi profesionalca za organizacijo kulturnega življenja storil lahko veliko več kot storiš lahko sicer sedaj ti?

Delavec, ki bi se profesionalno ukvarjal s tem delom, bi imel veliko več možnosti za vzpodbujanje kulturnih dejavnosti med delavci, večkrat bi lahko prisluhnil željam delavcev in jih seveda tudi poskušal sproti zadovoljevati. Pravočasno bi bile posredovane informacije o kulturni ponudbi v širšem Slovenskem prostoru. Tako bi bili vedno na razpolago podatki o delu gledališča — kina, razstav ter ostalega kulturnega življenja. S tem bi gotovo približali kulturno dejavnost na delovna mesta, kar bi imelo za posledico, da bi začeli bolj intenzivno razmišljati o obiskih na kulturnih prireditvah. V naši DO imamo možnost posredovanja informacij po internem ozvočenju, ki pa ga ne koristimo. Z manjšimi posegi bi bilo ozvočenje usposobljeno, tako da bi lahko služilo svojemu namenu. To pa je približanje informacij delavcem, kot so: važnejši sklepi samoupravnih organov, z dogajanjem v našem okolju ter kulturno ponudbo. Torej teoretične možnosti so, ni pa praktičnih rezultatov.

Ne seminarju v Radovljici so bili posredovani podatki, da večje OZD (nad 1000 zaposlenih) že zaposlujejo delavce, ki se poklicno ukvarjajo s kulturno dejavnostjo. Drugod so že dojeli, da se vsak dinar, vložen v kulturo, bogato obrestuje.

Zadovoljstvo pred, med in po delu so verjetno dejavniki, brez katerih ni boljših rezultatov. Brez boljših rezultatov pa ni napredka. M. M.

MESTNI KINO PTUJ p. o.
Telefon: 771-306

Spored filmov zamesec JUNIJ 1983

2. in 3. »ZLATI SALAMANDER« — ameriš. bar. akcijski film, ob 18. in 20. uri
 4. in 5. »SEKS Z ZVEZDAMI« — angle. bar. komedija, ob 18. in 20. uri, v nedeljo ob 10. in 16. uri bo na sporedu ameriš. bar. komedija »JERRY IŠČE DELO«
 7. in 8. »USODNA SVINGA« — ameriš. bar. pustolovka, ob 18. in 20. uri
 9. in 10. »SOMRAK« — domači barvni film, ob 18. in 20. uri
 11. in 12. »LJUBICA POD POSTELJO« — italijanska bar. komedija, ob 18. in 20. uri, v nedeljo ob 10. in 16. uri bo na sporedu francoska barvna komedija »ŽANDARM PROTI MARSOVCEM«
 14. in 15. »IMPERIJ VRAČA UDARAC« — ameriš. bar. film, ob 18. in 20. uri
 16. in 17. »PRIDI K MENI, STANUJEM PRI DEKLETU« — franc. bar. komedija, ob 18. in 20. uri
 18. in 19. »PLANET PREKLETIH« — ameriš. barvni film, ob 18. in 20. uri, v nedeljo ob 16., 18., in 20. uri, v nedeljo ob 10. uri bo matineja ameriš. bar. risanege filma »KJE STA TOM IN JERRY«
 21. in 22. »ČAS SE JE USTAVIL« — jugoslovanski barvni film ob 18. in 20. uri
 23. in 24. »HOROSKOP« — francoska barvna komedija, ob 18. in 20. uri
 25. in 26. »NOSTRADAMOS — ČLOVEK, KI JE VIDEL BODOČNOST« — francoski barvni film, ob 18. in 20. uri, v nedeljo ob 16., 18. in 20. uri, v nedeljo ob 10. uri bo matineja slovenskega barvnega filma — »SREČNO KEKEC«
 28. in 29. »BRONCO BILLY« — ameriška barvna komedija, ob 18. in 20. uri
 30. VI. in 1. VII. »NISMO ANGELI, ONE PA TUDI NE« — francoska barvna komedija, ob 18. in 20. uri
- Vstopnice lahko rezervirate po telefonu: 771-306, ob delavnikih med 9. in 12. uro.

Novoizvoljeni člani samoupravnih

Dne 20. 4. 1983 so se vršile volitve v samoupravne organe delovne organizacije. Delavci so volili delegate v naslednje organe:

1. Delavski svet TOZD
2. Delavski svet DO
3. Samoupravno delavsko kontrolo DO
4. Samoupravno delavsko kontrolo TOZD
5. Skupno disciplinsko komisijo

1. TOZD Avtooprema

V delavski svet TOZD Avtooprema so bili izvoljeni naslednji delegati:

- | | |
|---------------------|---------------------|
| 1. Kostevšek Branko | 10. Kovačec Marjan |
| 2. Polanec Slavko | 11. Pernek Stanko |
| 3. Repinc Albin | 12. Breg Franc |
| 4. Golob Martin | 13. Zorec Franc |
| 5. Veber Darinka | 14. Zajdela Boris |
| 6. Šekuljca Dušan | 15. Ferčič Franc |
| 7. Praportnik Emil | 16. Bezjak Albin |
| 8. Lacko Franc | 17. Matjašič Stefka |
| 9. Veber Janez | |

V delavski svet delovne organizacije je bilo na kandidatni listi predlaganih 15, izvoljenih pa 5 delegatov, in sicer:

- | | |
|-------------------|------------------|
| 1. Habjanič Ignac | 4. Mohorko Jože |
| 2. Jagarinec Jože | 5. Petrovič Jože |
| 3. Maroh Marjan | |

V samoupravno delavsko kontrolo TOZD je bilo predlaganih 14 kandidatov, izvoljenih pa 5 delegatov in sicer:

- | | |
|------------------|--------------------|
| 1. Beranič Franc | 4. Zagoršek Ivan |
| 2. Petek Jelka | 5. Zadravec Stefan |
| 3. Silak Milan | |

V samoupravno delavsko kontrolo DO sta bila predlagana 2 kandidata, izvoljen pa je bil 1 delegat

1. Roškar Alojz

V skupno disciplinsko komisijo je bilo predlaganih 11 kandidatov, izvoljenih je bilo 7 delegatov, razen predsednika in namestnika predsednika skupne disciplinske komisije, za katera je potrebno razpisati ponovne volitve.

- | | |
|--------------------|-------------------|
| 1. Koderman Ivan | 5. Pintarič Marta |
| 2. Mlinarič Branko | 6. Burjan Franc |
| 3. Banko Anton | 7. Šeruga Jože |
| 4. Ogrinc Ivan | |

2. TOZD Orodjarna

V delavski svet TOZD so bili izvoljeni naslednji delegati:

- | | |
|-------------------|---------------------|
| 1. Benko Marija | 7. Lozinšek Peter |
| 2. Černežel Franc | 8. Štrucl Zdravko |
| 3. Koren Stanko | 9. Vidovič Marjan |
| 4. Korpar Franc | 10. Zelenko Marjan |
| 5. Letič Štefan | 11. Živkovič Dragan |
| 6. Letonja Alojz | |

V delavski svet delovne organizacije so bili izvoljeni naslednji delegati:

- | | |
|-------------------|------------------|
| 1. Emeršič Ivan | 3. Trafela Vlado |
| 2. Milošič Zvonko | |

V samoupravno delavsko kontrolo TOZD so bili izvoljeni:

- | | |
|-----------------|------------------|
| 1. Čeh Slavko | 4. Vertič Stanko |
| 2. Gramc Zlatko | 5. Vidovič Franc |
| 3. Piljak Anica | |

V samoupravno delavsko kontrolo DO je bil izvoljen 1 delegat

1. Planinšek Alojz

V skupno disciplinsko komisijo je bilo izvoljenih 7 delegatov in predsednik ter namestnik predsednika

Za predsednika je izvoljen KOLARIČ ANTON in za namestnika predsednika GABROVEC MAJDA.

- | | |
|-------------------|-------------------|
| 1. Ivančič Stanko | 5. Ogrinc Ivan |
| 2. Štrucl Anton | 6. Pintarič Marta |
| 3. Banko Anton | 7. Šeruga Jože |
| 4. Burjan Franc | |

3. TOZD Kovinska obdelava

Delavski svet TOZD 11 delegatov

- | | |
|--------------------|-----------------------|
| 1. Galun Jože | 7. Berghaus Jože |
| 2. Golob Mirko | 8. Gregorec Marija |
| 3. Arnuš Mirko | 9. Murko Bojan |
| 4. Rojko Janez | 10. Marin Srečko |
| 5. Ciglar Anton | 11. Primožič Valentin |
| 6. Drevenšek Janko | |

V delavski svet delovne organizacije so bili izvoljeni naslednji delegati:

- | | |
|-------------------|--------------|
| 1. Babič Marija | 3. Vnuk Rudi |
| 2. Petrovič Franc | |

V samoupravno delavsko kontrolo TOZD je bilo predlaganih 10 kandidatov, izvoljenih pa 5 in sicer:

- | | |
|--------------------|------------------|
| 1. Bombek Mirko | 4. Primožič Karl |
| 2. Gosak Danilo | 5. Vtič Vlado |
| 3. Matijaško Drago | |

V samoupravno delavsko kontrolo so bili predlagani 4 kandidati, izvoljen pa je bil

1. Preložnik Jože

Skupna disciplinska komisija

- | | |
|--------------------|-------------------|
| 1. Kmetec Milan | 5. Burjan Franc |
| 2. Tretnjak Stefan | 6. Pintarič Marta |
| 3. Banko Anton | 7. Šeruga Jože |
| 4. Ogrinc Ivan | |

Za predsednika je bil izvoljen KOLARIČ ANTON in namestnik predsednika GABROVEC MAJDA.

4. TOZD Velika oprema

V delavski svet TOZD je bil predlaganih 14 kandidatov, izvoljenih pa 11 in sicer

- | | |
|-------------------|--------------------|
| 1. Cestnik Franc | 7. Terbuc Franc |
| 2. Brodnjak Franc | 8. Petek Janez |
| 3. Hren Vinko | 9. Ropič Ivan |
| 4. Gomilšek Erika | 10. Pogladič Vlado |
| 5. Cvetko Franc | 11. Holcer Franc |
| 6. Debeljak Franc | |

V delavski svet delovne organizacije so bili predlagani 4 kandidati izvoljeni pa so bili 3 in sicer:

- | | |
|------------------|----------------|
| 1. Arnuš Milan | 3. Lazar Franc |
| 2. Krajnčič Jože | |

V samoupravno delavsko kontrolo TOZD je bilo predlaganih 7 kandidatov, izvoljenih pa je bilo 5 in sicer:

- | | |
|-------------------|------------------|
| 1. Bedrač Janko | 4. Korošec Bojan |
| 2. Brodnjak Albin | 5. Kosec Slavko |
| 3. Golob Vinko | |

V samoupravno delavsko kontrolo DO sta bila predlagana 2 kandidata, izvoljen pa je bil

1. Kolar Ivan

Skupna disciplinska komisija

- | | |
|-----------------|-------------------|
| 1. Kuhar Mirko | 5. Pintarič Marta |
| 2. Kocmut Janko | 6. Banko Anton |
| 3. Burjan Franc | 7. Šeruga Jože |
| 4. Ogrinc Ivan | |

Za predsednika skupne disciplinske komisije je bil izvoljen KOLARIČ ANTON, za namestnika predsednika pa MAJDA GABROVEC.

5. TOZD Vzdrževanje

V delavski svet TOZD je bilo predlaganih 19 kandidatov, izvoljenih pa je bilo 11 delegatov in sicer:

- | | |
|----------------------|-----------------|
| 1. Kramberger Zdenko | 7. Mikša Franc |
| 2. Tušek Alojz | 8. Kekec Angela |
| 3. Furek Emil | 9. Vertič Janez |
| 4. Peteršič Anton | 10. Bračko Mijo |
| 5. Čeh Anton | 11. Duh Sonja |
| 6. Kozel Drago | |

V delavski svet DO so bili predlagani 4 kandidati, izvoljeni pa 3 in sicer:

- | | |
|----------------------|-----------------|
| 1. Kramberger Zdenko | 3. Veršič Janez |
| 2. Peteršič Anton | |

organov DO, TOZD in DSSS

V samoupravno delavsko kontrolo TOZD je bilo predlaganih 7 kandidatov, izvoljenih pa je bilo 5 in sicer:

1. Burina Marjan
2. Gašparič Darko
3. Kmetec Dušica
4. Topolovec Silvo
5. Vodušek Milan

V samoupravno delavsko kontrolo DO sta bila predlagana 2 kandidata, izvoljen pa je bil 1 in sicer:

1. Zagoršek Ivan

V skupno disciplinsko komisijo je bilo predlaganih 9 kandidatov, izvoljenih pa je bilo 7 in sicer:

1. Podpečan Edi
2. Zagoranski Anton
3. Banko Anton
4. Burjan Franc
5. Ogrinc Ivan
6. Pintarič Marta
7. Šeruga Jože

Za predsednika je bil izvoljen KOLARIČ ANTON, za namestnika predsednika pa GABROVEC MAJDA.

6. TOZD Servis motornih vozil

V delavski svet TOZD je bilo predlaganih 13 kandidatov in tudi izvoljenih je bilo 13 delegatov in sicer:

1. Auer Ignac
2. Bombek Konrad
3. Benko Alojz
4. Bračič Stanko
5. Furjan Mirko
6. Kocbek Marjana
7. Knezoci Zeljko
8. Milenc Ivan
9. Mohorko Veronika
10. Prosenjak Branko
11. Ranfl Marjan
12. Svenšek Viktor
13. Šmigoc Silva

V delavski svet delovne organizacije so bili izvoljeni 3 delegati in sicer:

1. Mohorič Slavko
2. Rižnar Janez
3. Štrucl Janko

V samoupravno delavsko kontrolo je bilo izvoljenih 5 delegatov in sicer:

1. Kostevc Miran
2. Kralj Zinka
3. Novak Darko
4. Sušanj Zdravko
5. Toplak Janez

V samoupravno delavsko kontrolo DO je bil izvoljen

1. Novak Darko

V skupno disciplinsko komisijo so bili izvoljeni naslednji:

1. Ciglar Branko
2. Šmigoc Janez
3. Banko Anton
4. Burjan Franc
5. Ogrinc Ivan
6. Pintarič Marta
7. Šeruga Jože

Za predsednika je bil izvoljen KOLARIČ ANTON, za namestnika pa GABROVEC MAJDA.

7. TOZD Vzmetarna

V delavski svet TOZD je bilo predlaganih 15 kandidatov, izvoljenih pa je bilo 11 in sicer:

1. Arnuš Janko
2. Bezjak Alojz
3. Bezjak Stanko
4. Kolarič Stanko
5. Kovačec Franc
6. Munda Milan
7. Paj Albert
8. Pukšič Janez
9. Roškar Mirko
10. Rojs Albin
11. Tekmec Ignac

V delavski svet DO so bili predlagani 3 kandidata, izvoljena pa sta bila 2 in sicer:

Samoupravna delavska kontrola TOZD

1. Horvat Marjeta
2. Kokot Ivan
3. Leben Viktor
4. Mlinarič Janez
5. Šterbal Anton

Samoupravna delavska kontrola DO

1. Kelenc Ivan

Skupna disciplinska komisija:

1. Oroz Đuro
2. Šulek Dragica
3. Banko Anton
5. Ogrinc Ivan
6. Pintarič Marta
7. Šeruga Jože

Za predsednika je bil imenovan KOLARIČ ANTON, za namestnika predsednika pa GABROVEC MAJDA

8. TOZD Precizna mehanika

V delavski svet TOZD je bilo predlaganih 18 kandidatov, izvoljenih pa je bilo 11 in sicer:

1. Arnuš Milka
2. Burjan Danica
3. Kozel Lizika
4. Klinger Viktor
5. Majcen Silva
6. Fridl Vlado
7. Rašl Branko
8. Mazera Katica
9. Friščič Ana
10. Trančar Jože
11. Žajdela Viktor

V delavski svet delovne organizacije so bili predlagani 3 delegati, izvoljena pa sta bila 2 in sicer:

V samoupravno delavsko kontrolo TOZD je bilo predlaganih 7 kandidatov, izvoljenih pa je bilo 5 in sicer:

1. Reihss Marjana
2. Horvat Janko
3. Vnuk Milica
4. Murko Zinka
5. Hovnik Roman

V samoupravno delavsko kontrolo DO sta bila predlagana 2 kandidata, izvoljena pa je bila

1. Simonič Marjana

V skupno disciplinsko komisijo so bili izvoljeni naslednji:

1. Matjašič Vlado
2. Trop Fanrc
3. Banko Anton
4. Burjan Franc
5. Ogrinc Ivan
6. Pintarič Marta
7. Šeruga Jože

Za predsednika skupne disciplinske komisije je bil izvoljen KOLARIČ ANTON, za namestnika predsednika pa MAJDA GABROVEC

9. TOZD Komerciala

V delavski svet TOZD je bilo izvoljenih 11 delegatov in sicer:

1. Falež Marija
2. Habjanič Ervin
3. Kovač Zlata
4. Kozjak Vera
5. Leber Slava
6. Petrovič Stanko
7. Rozman Franc
8. Skrt Darinka
9. Vršič Sonja
10. Zebec Stanko
11. Zupanič Franc

V delavski svet DO so bili izvoljeni 3 delegati in sicer:

1. Rus Bojan
2. Štiberc Marta
3. Tomše Martin

V samoupravno delavsko kontrolo TOZD so bili izvoljeni:

1. Javorovič Branko
2. Kocmut Ivica
3. Kovačec Erika
4. Majcen Katica
5. Medved Anica

V samoupravno delavsko kontrolo DO je bil izvoljen

1. Muhič Robert

V skupno disciplinsko komisijo so bili izvoljeni:

1. Dajčman Miro
2. Markež Anton
3. Banko Anton
4. Burjan Franc
5. Ogrinc Ivan
6. Pintarič Marta
7. Šeruga Jože

Za predsednika skupne disciplinske komisije je bil izvoljen KOLARIČ ANTON, za namestnika predsednika pa GABROVEC MAJDA.

10. DSSS

V delavski svet DSSS je bilo predlaganih 18 kandidatov, izvoljenih pa je bilo 13 in sicer:

1. Kurež Jožica
2. Voda Marjana
3. Brunčič Jožica
4. Hostnik Danica
5. Korenjak Mira
6. Gaspari Danilo
7. Gašparič Jože
8. Vaupotič Franc
9. Kolarič Franc
10. ShomickiJaroslav
11. Berlič Nada
12. Božič Vasiljka
13. Kelenc Vera

V delavski svet delovne organizacije so bili izvoljeni:

1. Danilovič Zoran
2. Špes Marjeta
3. Terbuc Darinka
4. Vlah Franjo

(Nadaljevanje na 8. strani)

(Nadaljevanje s 7. strani)

V samoupravno delavsko kontrolo DSSS so bili izvoljeni:

- | | |
|---------------------|-------------------|
| 1. Kolarič Darinka | 4. Polanec Danilo |
| 2. Miočinovič Boris | 5. Toplak Jasna |
| 3. Pacher Leopold | |

V samoupravno delavsko kontrolo DO je bil izvoljen:

1. Savič Momčilo

V skupno disciplinsko komisijo so bili izvoljeni:

1. Irgl Majda
2. Žiger Bojan

Za predsednika skupne disciplinske komisije je bil izvoljen KOLARIČ ANTON, za namestnika predsednika pa GABROVEC MAJDA.

Delavski svet delovne organizacije AGIS šteje skupaj 31 članov in sicer:

- | | |
|-----------------------|----------------------------|
| 1. Habjanič Ignac | TOZD TAP |
| 2. Jagarinec Jože | TOZD TAP |
| 3. Maroh Marjan | TOZD TAP |
| 4. Mohorko Jože | TOZD TAP |
| 5. Petrovič Jože | TOZD TAP |
| 6. Emeršič Ivan | TOZD Orodjarna |
| 7. Milošič Zvonko | TOZD Orodjarna |
| 8. Trafela Vlado | TOZD Orodjarna |
| 9. Babič Marija | TOZD Kovinska obdelava |
| 10. Petrovič Franc | TOZD Kovinska obdelava |
| 11. Vnuk Rudi | TOZD Kovinska obdelava |
| 12. Arnuš Milan | TOZD Velika oprema |
| 13. Krajnič Jože | TOZD Velika oprema |
| 14. Lazar Franc | TOZD Velika oprema |
| 15. Kramberger Zdenko | TOZD Vzdrževanje |
| 16. Peteršič Anton | TOZD Vzdrževanje |
| 17. Veršič Janez | TOZD Vzdrževanje |
| 18. Mohorič Slavko | TOZD Servis motornih vozil |
| 19. Rižnar Janez | TOZD Servis motornih vozil |
| 20. Štrucl Janko | TOZD Servis motornih vozil |
| 21. Babosek Branko | TOZD Vzmetarna |
| 22. Bračič Stanko | TOZD Vzmetarna |
| 23. Bratušek Peter | TOZD Precizna mehanika |
| 24. Horvat Anton | TOZD Precizna mehanika |
| 25. Rus Bojan | TOZD Komerciala |
| 26. Štiberc Marta | TOZD Komerciala |
| 27. Tomše Martin | TOZD Komerciala |
| 28. Danilovič Zoran | DSSS |
| 29. Špes Marjeta | DSSS |
| 30. Terbuč Darinka | DSSS |
| 31. Vlah Franjo | DSSS |

Samoupravna delavska kontrola delovne organizacije AGIS

- | | |
|--------------------|----------------------------|
| 1. Roškar Alojz | TOZD Avtooprema |
| 2. Planinšek Alojz | TOZD Orodjarna |
| 3. Preložnik Jože | TOZD Kovinska obdelava |
| 4. Kolar Ivan | TOZD Velika oprema |
| 5. Zagoršek Ivan | TOZD Vzdrževanje |
| 6. Novak Drago | TOZD Servis motornih vozil |
| 7. Kelenc Ivan | TOZD Vzmetarna |
| 8. Simonič Marjana | TOZD Precizna mehanika |
| 9. Muhič Robert | TOZD Komerciala |
| 10. Savič Momčilo | DSSS |

Skupna disciplinska komisija

- | | |
|-------------------|-------------|
| 1. Banko Anton | zunanj član |
| 2. Burjan Franc | zunanj član |
| 3. Ogrinc Ivan | zunanj član |
| 4. Pintarič Marta | zunanj član |
| 5. Šeruga Jože | zunanj član |

Za predsednika skupne disciplinske komisije je bil izvoljen KOLARIČ ANTON, za namestnika predsednika pa GABROVEC MAJDA.

V skupno disciplinsko komisijo sta bila iz vsake temeljne organizacije in delovne skupnosti izvoljena po 2 delegata.

V TOZD AVTOOPREMA je bilo ugotovljeno, da nista bila izvoljena predsednik in namestnik predsednika skupne disciplinske komisije, zato je potrebno izvesti ponovne volitve za predsednika in namestnika predsednika skupne disciplinske komisije. V. F.

SAMOGOVAR VESELJAKA

»Pravijo, da živim neredno, pa sem vendar vsak dan redno pijan.«

P. S.

**Dopisuj v
glasilo!**

Združevanju dela in sredstev več pozornosti tudi v sindikatu

Gospodarsko, poslovno oziroma proizvodno-tehnološko povezovanje ni nekaj, kar bi bila značilna novost naše družbe. Prej obratno: ena temeljnih značilnosti sodobnega svetovnega gospodarstva in ekonomskih odnosov je združevanje — koncentracija akumulacije in znanja (informacij). Edino s takim povezovanjem je danes mogoče bno. Pri nas pa ugotavljamo, da tozdivska zaprtost, razni lokalizmi in izpeljati sodobno tehnologijo, zniževati proizvodne stroške in podobno večkrat predstavljajo težko premostljivo oviro pri raznih oblikah povezovanja in združevanja, ki so objektivna nuja. Lahko bi na dolgo in široko razglabljali, kaj so poglavitni vzroki za nezadovoljstvo, stanje v združevanju dela in sredstev. Na kratko pa lahko rečemo, da so na eni strani procesi združevanja odvisni od tega, koliko ekonomski sistem, zakoni, ekonomska politika to spodbujajo in objektivno silijo k temu. Na drugi strani pa so — kot večkrat ugotavljajo sindikalni aktivisti — v preteklosti pomembne odločitve o združevanju akumulacije sprejemali zunaj združenega dela, najbrž tudi zato, ker so delavci pri dotedanjem združevanju (šlo je v bistvu zaza izsiljevanje) dobili v glavnem slabe izkušnje, pa tudi njihov družbenoekonomski položaj se ni okrepil.

Ko v sindikatu razpravljamo o združevanju dela in sredstev, nas zanimata predvsem dohodkovna povezanost in soodvisnost — torej družbenoekonomski odnosi v tem združevanju. V zadnjem času beležimo ugodnejše dosežke pri združevanju. Seveda pa zaostrene gospodarske razmere še bolj narekujejo ne le združevanje v občini ali v sozdu, ampak tudi v celotni Jugoslaviji. Nekateri tozdivi s samoupravnimi sporazumi že združujejo del amortizacije in akumulacije in prek internih bank usmerjajo sredstva v skupne naložbe. Gotovo je, da moramo akumulacijo usmeriti tja, kjer bo imela največje družbenoekonomske učinke. Ta področja pa so z razvojnega vidika predvsem: izvozna proizvodnja, osnovni prehrambeni proizvodi, energitika, turizem, posodobitev prometa in infrastrukture, kar naj hkrati z večjim pretokom blaga prispeva tudi k zmanjševanju visokih stroškov prevoza.

Pri opredeljevanju razvojnih možnosti v ozdih je treba dati prednost tistim planom, ki vsebujejo in natančno določajo združevanje dela in sredstev. Toda za to je tudi sindikalnim aktivistom potrebna več znanja o tej problematiki. Kako sicer ugotoviti, če se pod zvanečim naslovom samoupravni sporazum o združevanju... ne skriva navaden kupoprodajni odnos? V samoupravnem sporazumu pa morata biti dogovorjena udeležba v skupno ustvarjenem dohodku in skupen rizik. Za odnose med tozdivi v delovni organizaciji oziroma sozdu to pomeni, da samoupravni sporazum o združevanju zavezuje vse, da morajo biti vsi drugi odnosi podrejeni skupnim ciljem oziroma da morajo biti obveznosti posameznih tozdivov določene v njihovih planih. Sindikat kot politična organizacija od poslovnega organa lahko zahteva, naj predloži analizo planskih povezav nekega ozda, lahko da pobudo za sklepanje samoupravnih sporazumov in sproži postopek za ugotavljanje odgovornosti, če določila samoupravnih sporazumov niso bila upoštevana.

Res je, da dosedanje slabe izkušnje tudi sindikalnih aktivistov niso spodbujale k intenzivnejši politični akciji za dobre in trdne razenimi družbenimi sredstvi in zniževanje proizvodnih stroškov. Gotovne programe, ki naj zagotovijo smotrnejše gospodarjenje z zdruvo pa je tudi, da zdaj ni čas, da bi v ozdih čakali na nekakšne recepte od zunaj, ampak je ob dogovarjanju delitve po delu in rezultatih dela združevanje dela in sredstev prednostna naloga tudi v sindikatu. Osnovne organizacije oziroma njihovi izvršni odbori, konference in koordinacijski odbori naj zato od poslovnih organov in strokovnih služb zahtevajo izdelavo ocene povezanosti z drugimi ozdi (s katerimi je ta ozd trajneje povezan in odvisen pri oskrbi s surovinami, reprodukcijskim materialom ali pri prodaji proizvodov). Pri tem je zelo pomembno, kolikšen del reprodukcijskega materiala je iz uvoza in koliko bi ga bilo mogoče nadomestiti brez devizne participacije. Struktura stroškov za izdelke posameznih ozdov pa naj pokaže, kaj je največji strošek in kako ga je tudi z združevanjem mogoče zmanjšati. Ob presoji odnosov z največjimi dobavitelji in kupci je treba ugotoviti, ali so ti odnosi pretežno kupoprodajni ali gre za samoupravno združevanje dela in sredstev na podlagi udeležbe v skupno ustvarjenem dohodku in skupnem riziku ter kaj nameravajo poslovniki organi in strokovne službe glede tega storiti v prihodnosti. V razpravah ali pri sprejemanju tovrstnih samoupravnih sporazumov pa naj sindikalne organizacije upoštevajo predvsem načelo večjega izvoza in manjše odvisnosti od uvoza (če je to objektivno mogoče) odpravo negotovosti pri dobavi surovin in reprodukcijskih materialov ter zmanjševanje tveganja pri prodaji proizvodov. M. K.

Kako izračunamo izplačilni faktor

Pojasnilo obračunske in izplačilne vrednosti faktorja v DO AGIS

Zaradi lažjega razumevanja podajam sedaj veljavne kriterije za določanje vrednosti izplačilnega in obračunskega faktorja.

Vsak delavec v DO AGIS po analitični oceni za opravljanje dela in nalog je ovrednoten z razredom, vsak razred ima svoj faktor, kateri je razviden v koloni faktor izpiska obračuna osebnega dohodka. S seštevkom faktorjev vseh delavcev v TOZD, oz. DSSS dobimo število faktorjev TOZD in DSSS, kateri nam služijo za izračun sredstev za osebne dohodke. S sklepom DS DO imamo omejitve izplačilne vrednosti faktorja in sicer je najnižja možna izplačilna vrednost faktorja 8.900 din bruto brez minulega dela, uporabljamo ga pri izplačilu osebnih dohodkov vseh TOZD, katere v kumulativni od 1. I. — konec zadnjega obračunskega meseca presegajo delež mase osebnih dohodkov v strukturi fakturirane realizacije za to obdobje.

Najvišji možni izplačilni faktor je 9.900 din bruto brez minulega dela, in ga uporabljamo pri izplačilu OD v vseh TOZD, kateri v kumulativni od 1. I. — konec zadnjega obračunskega meseca imajo vsklajeno udeležbo osebnih dohodkov v strukturi fakturirane realizacije za to obdobje. Omenjeni kriteriji so vsklajeni s 45. členom Samoupravnega sporazuma o pogojih za pridobivanje dohodka in o skupnih osnovah in merilih po katerih se razporeja čisti dohodek in delijo sredstva za osebne dohodke TOZD in DSSS, a udeležba osebnih dohodkov v celotnem prihodku izhaja iz letnih planov poslovanja TOZD.

Izplačilna vrednost faktorja ni razvidna v izpisku obračuna osebnega dohodka, katerega delavec dobi, ampak je v rubriki vrednosti faktorja razvidna obračunska vrednost faktorja.

Obračunsko vrednost faktorja uporabljamo za izračun bruto mase osebnih dohodkov, katera nam zadostuje za ugotovljeno možno izplačilno maso osebnih dohodkov TOZD in DSSS, zaradi tega se obračunska vrednost faktorja vedno spreminja. V praksi je naslednji postopek ugotavljanja obračunske vrednosti faktorja, katerega podajam na primeru TOZD Avtooprrepa — TAP za mesec april.

Struktura osebnega dohodka TOZD (redno delo po normi, po času, redno režijsko, učinek po normi, nočno delo, izmensko delo, prazniki, redni dopust, izredni dopust, študijski dopust, poročni OD, sejnine, stimulacija, minulo delo, nadurno delo, boleznine do 30 dni) je ovrednoteno s plansko obračunsko vrednostjo 8.000 din, in smo dobili bruto izplačilno maso TOZD 10.499.725 din. Zdaj ugotavljamo možnost izplačila dobljene mase po obračunski vrednosti 8.000 din, upoštevajoč predhodne kriterije in sicer:

Fakturirana realizacija od 1. I. — 30. IV. 1983 znaša 252.377.971 din, planski procent udeležbe OD v fakturirani realizaciji TOZD TAP je 15,65 %, kar pomeni, da iz fakturirane realizacije lahko izplača za OD 39.497.152 din od 1. I. — 30. IV. 1983. Izplačana masa z upoštevanjem dobljene mase za mesec april po obračunski vrednosti 8.000 din pa bi bila 38.889.211 din, kar pomeni, da je OD vsklajen s fakturirano realizacijo za obdobje 1. I. — 30. IV. 1983 in lahko za april izplača dobljeno maso po obračunski vrednosti 8.000 din, obenem ta masa zadostuje, da zadovoljivo kriterijem sklepa DS DO.

Služba računovodskega načrtovanja in analiz:
Rade Vučkovič



— VIDIŠ, PRI OSEBNIM DOHODKIH NAS PA TANOVO NATEGUJEJO!

Kako izračunamo OD

Razred	Faktor	Vred. fakt.	Os. ocena	Min. delo	Stimulacija
8	1.5076	8000	1.30	13 %	5. %

Vrsta plačila	Ure	Bruto znesek
a) redno po normi	137	9.077,60
b) redno po času	31	2.054,05
c) učinek po normi	41	2.716,65
č) izmensko delo	64	424,05
d) praznik	8	530,10
e) stimulacija		583,10
f) minulo delo		1.516,00
Bruto OD	176	16.901,55
Neto		12.204,60

I z r a č u n :

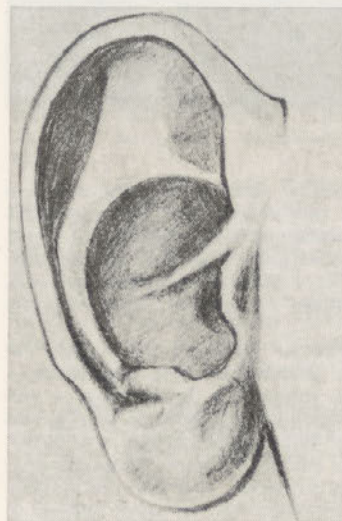
1. odčitamo faktor za 8. razred 1.5076
2. faktor pomnožimo z vred. fakt. $1.5076 \times 8.000,00 = 12.060,80$
3. doblj. vred. delimo s 182 urami $12.060,80 : 182 = 66,26$
4. bruto urno postavko, ki jo pri tem dobimo, množimo z urami

a) $66,26 \times 137 = 9.077,60$
b) $66,26 \times 31 = 2.054,05$
c) $66,26 \times 41 = 2.716,65$
č) $66,26 \times 64 \times 10\% = 424,05$
d) $66,26 \times 8 = 530,10$
5. zneske, ki tvorijo osnovo OD, seštejemo ter množimo s % stimulacije in % za minulo delo

9.077,60 (a)	
+ 2.054,05 (b)	
+ 530,10 (d)	
e) $11.661,75 \times 5\% = 583,10$	
f) $11.661,75 \times 13\% = 1.516,00$	
16.901,55	$\times 27,79 =$
	4.696,95
6. dobimo bruto OD
7. množimo s % prispevkov 27,79, ki sedaj veljajo
8. prispevke odštejemo in dobimo neto OD **12.204,60**

Prikazan primer predstavlja izračun osebnega dohodka za 8 razredov v TOZD TAP za mesec april. P. L.

SLIŠALI SMO ...



... da so nas priprave na novi delovni čas tako zdelale, da smo sedaj popolnoma zanič...

... da se nekdo ločuje od svoje žene?

— ker pije ...
— ona sicer trdi, da pije tudi on.

— Res je, toda za dva pa je Agisova plača le premalo...

... da Agisovi ponedeljki le niso tako »dolgi« kot pravimo, ker skoraj vsi gremo domov prej, kot bi smeli...

... da so za AGIS tudi svinjski sejmi draga zadeva, saj veliko naših ljudi redno in skrbno »zasleduje« cene »svinjariji« na sejm. Če kaj kupijo nam seveda ni znano...

... da lahko nekdo »not spravi« polurno zamudo tudi s tem, da dela 15 dni po 2 minuti dalje...
... da pa je resnica povsem drugačna saj imamo skoraj vsi vsak dan nekaj minut v dobrem. Če bi seveda sodili po tem kdaj zapuščamo delovno organizacijo.

Minuta do minute — ura; ura do ure — dan... rezultati so znani...

... da je škoda, da vodilni ne koristijo istega stranišča kot delavci?

???
Ker bi zvedeli veliko resnic o sebi!

... da si bomo za regres, ki smo ga dobili letos lahko kupili le nekaj konzerv morske vode. Tako, da bomo kljub temu imeli nekaj od morja...

... da se je nek tovariš do večeraj učil, izpopolnjeval, bil štipendist, si pridobival najvišje strokovne kvalifikacije. To je delal do večeraj, ko je odšel v pokoj. Če ste opazili: samo delati mu ni uspelo.

... da imamo v AGISU toliko sej, da bi ob dobri letini imeli vsi kombajni, ki jih premore Ptuj kaj žeti. Žal pa je še za eno samo žanjico premalo...

... da so ptujske toplice imele kljub rekordni kopalni sezoni tudi rekordno izgubo...

... da smo v soboto 7. 5. 1983 delali po nepotrebnem. Ali res? Če pa bi izračunali koliko razprav je ta misel vzbudila bi najbrž ugotovili, da bi nekateri lahko delali vsako soboto v mesecu. Čudna ugotovitev: Preveč smo delali (trdijo eni). Po rezultatih sodeč ne! (trdijo drugi)

... da bomo tudi v AGISU skoraj spoznali, da smo letne plane sprejemali zato, da bi jih uresničevali...

Trdnejša socialna varnost le na podlagi boljšega dela

Že ob obravnavi zaključnih računov za leto 1982, potem pa tudi na 4. seji republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije se je jasno pokazalo, da za večino delavcev ni nobenega dvoma o tem, da sta od boljšega dela in smotrnejšega gospodarjenja z družbenimi sredstvi odvisna tudi njihovo vosebni standard in socialna varnost. Prav zaradi tega so se tako ob obravnavi zaključnih računov in na seji republiškega sveta ZSS, ki je obravnavala družbenoekonomski položaj delavcev in zagotavljanje njihove socialne varnosti, zelo določno izkristalizirale vse tiste slabosti, nedoslednosti in napake, ki boljšega dela in gospodarjenja ne spodbujajo. Naštetimo samo glavne: administrativni posegi, ki vplivajo na pogoje gospodarjenja, njihovo stalno spreminjanje — vse to ne samo da ne zagotavlja dolgoročnejših ekonomskih spodbud, ampak tudi objektivno potiska samoupravno odločanje delavcev v ozadje oziroma omejuje njihove pristojnosti. Skokovito naraščanje cen in inflacija pa odločujoče vplivata na zmanjševanje realnih osebnih dohodkov, prav tako pa ne spodbujata dobrega gospodarjenja in poslovnosti in sta večkrat tudi objektivni razlog za izgube.

Razprave o osebnih dohodkih, ki so v sindikatu v zadnjem času večkrat v ospredju, so pokazale, podobno pa tudi večina protestnih prekinitev dela, da so osebni dohodki tista kategorija, kjer se najbolj neposredno in v končni posledici kažejo vse slabosti in nepravilnosti. Ob opozorilu o večjem padcu realnih osebnih dohodkov od resolucijsko načrtovanega pa so vse bolj glasne zahteve, da je treba čim hitreje in dosledno dodeliti in izpeljati nagrajevanje po delu in rezultatih dela.



Čiščenje odlitkov v TOZD Avtooprema

V sindikatu ne moremo biti gluhi za kritike, češ da veljavna družbena merila (letne usmeritve) za rast sredstev za OD niso spodbujevalna, saj linearne rešitve prizadenejo predvsem delavce tistih ozdov, ki so v preteklosti ravnali gospodarno. Prav tako ni sprejemljivo, da delavci v nekaterih ozdih, ki v okviru normalnih delovnih obveznosti svoje delo uspešno opravljajo, dobijo za to delo nižji OD od zajamčenega.

Na 4. seji republiškega sveta ZSS so opozorili na slabosti in tžave ter sprejeli usmeritve ZSS za gospodarjenje in zagotavljanje socialne varnosti delavcev. Stališča, priporočila in predlogi v teh usmeritvah so deloma namenjeni pristojnim republiškim in zveznim organom, ki predlagajo in sprejemajo ekonomske ukrepe, s katerimi moramo zagotoviti bolj usklajene in trdnejše pogoje gospodarjenja ter boljši družbenoekonomski položaj delavcev. Gre tako za spoštovanje in urniščevanje resolucije za letošnje leto na vseh ravneh in področjih in za program stabilizacije cen v letošnjem letu, ki je pogoj, da bo republiški svet ZSS dal soglasje k posameznim upravičenim predlogom za podražitev. Zmanjševanje porabe, tako v občini, republikah in zvezi, je nujno. Zato tudi davčna politika ne more biti zgolj v funkciji zbiranja sredstev za financiranje proračunov družbenopolitičnih skupnosti. Republiški svet ZSS je odboru udeležencev dogovora o družbeni usmeritvi razporejanja dohodka v letu 1983 predlagal, naj na podlagi podatkov za prvo trimesečje prouči določila dogovora ter predlaga spremembe in dopolnitve, ki bodo spodbujale večjo proizvodnjo, produktivnost in izvoz.

Republiški svet je ugotovil, da sedanji način ugotavljanja višine z zakonom zajamčenega osebnega dohodka ne ustreza gibanjem življenjskih stroškov med letom, zato je predlagal spremembo zakona o zajamčenem osebnem dohodku.

Večji del stališč, opozoril, priporočil pa bo mogoče uveljaviti, če jih bodo zavestno zagovarjali na samoupravnih organih in se zanje borili vsaj sindikalni aktivisti. Še vedno so aktualna stališča iz lanskega pisma republiškega sveta ZSS osnovnim organizacijam ZS. Kar zadeva zvišanje cen proizvodov in storitev, naj v sindikalnih organizacijah stalno spremljajo pobude za podražitve v svojih ozdih. Vsako povišanje — naj vztrajajo sindikalne organizacije — morajo obravnavati samoupravni organi na podlagi razčlemba produktivnosti

in stroškov ter predloga za zmanjševanje stroškov. Osnovne organizacije naj podprejo le take podražitve, ki bodo dejansko prispevale k odpravi cenovnih nesorazmerij.

V organizacijah združenega dela, kjer veliko delavcev prejema nizke ali celo zajamčene OD, naj osnovne organizacije sindikata skupaj s samoupravnimi organi ocenijo pogoje za pridobivanje dohodka v celotnem ozdu. Prav tako velja, naj ocenijo razmere v tistih ozdih, s katerimi združujejo delo in sredstva. V ozdu, ki dosega normalne delovne rezultate, ne bi smel nihče prejemati nižjega OD od zajamčenega, zato morajo osnovne organizacije sproti spremljati uresničevanje določil zakona o svojih ozdih.

Kar pa zadeva naložbe, morajo osnovne organizacije od poslovnih organov zahtevati, da predložijo analize o upravičenosti in smotrnosti naložb, tako preteklih kot sedanjih, in na tej podlagi oceniti odgovornost predlagateljev. Naložbe so seveda samo del rezultatov gospodarjenja. Sprotno spremljanje vseh rezultatov po trimesečjih, posebej pa po devetih mesecih — saj so ti podlaga za pripravo plana za prihodnje leto, je nadaljnja naloga osnovnih organizacij ZS in njihovih konferenc ter koordinacijskih odborov.

Zaradi naraščajočih izgub je pomembno, da bodo sindikalne organizacije in organi delavce spodbujali k pravočasnemu ugotavljanju in odpravljanju motenj v gospodarjenju ter k dohodkovnemu povezanju proizvodno in tehnološko odvisnih ozdov. Če pa do izgube pride, pa bodo sindikati ob obravnavi sanacijskih programov zlasti pozorni na celovitost in kakovost programov ter ali zagotavljajo materialno in socialno varnost delavcev. Sindikalne organizacije naj se v ozdih, ki so poslovali z izgubo, zavzemajo, da bodo proučili dohodkovne odnose, odnose vzajemnosti in solidarnosti ter odnose skupnega rizika v poslovanju in pokrivanju izgub. Za to pa naj zahtevajo ustrezne spremembe in dopolnitve samoupravnih splošnih aktov. Osebni dohodki z izgubo pa naj bodo kolikor mogoče odvisni od uspešnosti uresničevanja sanacijskega programa.

Hkrati s spodbujanjem za boljše delo pa čaka pri zagotavljanju socialne varnosti delavcev sindikat še nekaj nalog. Ustrezna organizacija in usposobljenost kadrovsko-socialnih služb v ozdih je nujen pogoj, da bi lahko redno spremljali socialno in materialno stanje delavcev in njihovih družin. Tudi sklad skupne porabe bo treba (čeprav ga ponekod niti oblikovati ne morejo) deliti kar najbolj diferencirano. Občasne oblike solidarnostne pomoči iz tega sklada pa naj bodo bolj izjema kot pravilo. V interesnih skupnostih pa bi veljalo preveriti merila in cenzuse — zaradi poenotenja vseh vrst družbenih pomoči. Poenotenja meril je namreč pogoj za uveljavitev skupne enotne evidence prejemnikov socialno-varstvenih pomoči. M. K.

Iz prakse sodišč združenega dela

Danes objavljamo sklep oziroma odločbo sodišča združenega dela SR Slovenije, objavljamo v zbirki odločb sodišč združenega dela III.

Ker smo v naši delovni organizaciji v fazi reorganizacije delovne skupnosti skupnih služb, in se v zvezi s tem pojavljajo problemi s prerazporeditvijo delavcev, menimo, da bo članek, ki ga objavljamo, zanimiv in koristen.

Temeljna organizacija združenega dela ni dolžna objaviti prostih del in nalog, če opravljanje del in nalog lahko zagotovi z razporeditvijo delavcev, ne da bi se pri tem število delavcev povečalo.

(Sklep Sodišča združenega dela SR Slovenije, 1434/80 z dne 5. decembra 1980).

Sodišče prve stopnje je ugodilo zahtevku predlagatelja in razveljavilo postopek o razporeditvi na dela in naloge vodje skupine za opravljanje najbolj zahtevnih ključavničarskih del, ker udeležena delovna organizacija prostih del in nalog ni objavila.

Ob reševanju pritožbe delovne organizacije je pritožbeno sodišče zavzelo naslednje stališče:

Sodišče prve stopnje je zavzelo stališče, da bi morala udeležena delovna organizacija v skladu s svojim pravilnikom o delovnih razmerjih objaviti prosta dela in naloge, saj se prosta dela in naloge ne smejo nadomestiti s prerazporeditvijo delavcev. Stališče, ki ga zavzema sodišče prve stopnje, ni sprejemljivo, saj delovna organizacija lahko s prerazporeditvijo delavcev zagotovi

opravljanje prostih del in nalog. Organizacija združenega dela je dolžna objaviti prosta dela in naloge le v primeru, če se na podlagi plana in samoupravnih splošnih aktov ugotovi, da je treba v delovnem procesu oziroma v proizvodnji povečati število delavcev za opravljanje določenih del oziroma nalog (1. in 2. odstavek 170. člena zakona o združenem delu). Zakon ne omejuje možnosti delovne organizacije, da na način, ki ga določa samoupravni splošni akt, ugotovi, ali želi kateri izmed delavcev opravljati prosta dela in naloge, kar pomeni, da se delavec po lastnem pristanku razporedi na taka dela in naloge. S tem se zagotovi opravljanje del in nalog, ne da bi se število delavcev povečalo. P. S.



DELAVCI, KI SO SKLENILI DELOVNO RAZMERJE V MESECU APRILU 1983

DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB
— SAMOLJENKO DAVORIN, ekonomist, pripravnik — za določen čas

TOZD KOVINSKA OBDELAVA
— KEKEC MIROSLAV, strojni tehnik, izdelava zahtevne tehnološke dokumentacije — mirovanje pravic

TOZD ORODJARNA
— HREPEVNIK ALBIN, pr. viličarist, opravljanje transporta v oddelku proizvodnje orodij in priprav za viličarjem ali elektro vozilom — za nedoločen čas
— PERNEK LEOPOLD, orodjar, izvajanje specialnih del na vzdrževanju orodij in priprav za TOZD TAP — mirovanje pravic
— STANET BRANKO, ključavničar, rezrez in priprava orodnega materiala — za nedoločen čas

TOZD VELIKA OPREMA
— TOPLAK JANEZ, avtomobilski klepar, posluževanje pri varjenju — za določen čas
— KORPIČ JANKO, avtomehaničar, posluževanje pri varjenju — za določen čas

TOZD PRECIZNA MEHANIKA
— KOKOT ZVONKO, delavec, čiščenje odtikov — vrnitev iz JLA

DELAVCI, KI SO PREKINILI DELOVNO RAZMERJE V MESECU APRILU 1983

DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB
— SEVSEK MELITA, administrator, tajniška dela računovodskega sektorja — sporazumno

— ŠPOLJAR ZLATKO, dipl. oec., vodenje računovodskega sektorja — sporazumno

TOZD AVTOOPREMA
— BRATUŠA MIRAN, strugar, struženje na BRT-36, BRT-50 — odslužitev vojaškega roka
— TAŠNER JANEZ, rezkalec, rezkanje polizdelkov — odslužitev vojaškega roka
— JURGEC LUDVIK, strugar, struženje na BRT-36, BRT-50 — odslužitev vojaškega roka
— FRIDAUER IVAN, delavec, galvaniziranje izdelkov — sporazumno
— KMETEC FRANCO, strojni ključavničar, statistično tekoče kontroliranje zahtevnejših polizdelkov — redni odpovedni rok
— MIHAJLOVIČ ANA, strugar, struženje na BRT-36, BRT-50 — redni odpovedni rok

TOZD KOVINSKA OBDELAVA
— CERCEK JASNA, prodajalka, lansiranje dokumentacije in postavljanje terminov — sporazumno
— KRAJNC MARJAN, strugar, struženje srednje zahtevnih odtikov — odslužitev vojaškega roka
— FRIGL DRAGO, orodjar, struženje zelo zahtevnih odtikov — odslužitev vojaškega roka

TOZD ORODJARNA
— VERSIČ MARJAN, strojni delovodja, opravljanje najzahtevnejših brusilskih del — redni odpovedni rok
— ZAGORSEK BRANKO, brusilec, opravljanje brusilskih del — odslužitev vojaškega roka
— GOJKOVIČ LUDVIK, strojni tehnik, vodenje in organiziranje dela v oddelku TPD — upokojitev
— MULEJ ROMAN, orodjar, izdelovanje manj zahtevnih stančnih orodij in priprav — odslužitev vojaškega roka

TOZD VELIKA OPREMA
— VRHOVŠEK DOMINIK, delavec, montiranje sedežev — izključitev
— EMERIČ ROMAN, avtomehaničar, posluževanje pri varjenju — delo za določen čas
— LJUBEC DRAGO, prodajalec, posluževanje pri varjenju — delo za določen čas
— LJUBEC PETER, strojni tehnik, pripravnik — delo za določen čas
— IVANČIČ FELIKS, delavec, vrtanje vrtanje podsklopov — upokojitev

Izrečeni disciplinski ukrepi

6. ZELENIK Ernest: zaposlen na delih in nalogah brušenje in poliranje izdelkov, je odgovoren, ker je dne 13. 11. 1982 samovoljno zapustil svoje delo in se nahajal v umivalnici, kjer ga je ob 18.25 uri našla komisija kot gledalca pri igranju kart.

S tem je storil hujšo kršitev delovne obveznosti, navedeno v 46. točki 157. člena pravilnika o delovnih razmerjih, za kar mu je disciplinska komisija ob upoštevanju vseh okoliščin izrekla disciplinski ukrep — javni opomin.

8. ČEH ANTON: zaposlen na delih in nalogah struženje na RTES 40 HW je odgovoren, ker je:

— dne 22. 11. 1982 ob 21. uri samovoljno zapustil delo in delovno organizacijo ter se ni več vrnil

— dne 13. 9. 1982 se je neprijetno obnašal do vodje skladišča standardnega orodja, ko ga je le-ta opozoril, da mora zaradi iztrošenosti nož zamenjati.

S tem je storil več hujših kršitev delovnih obveznosti, navedenih v 7. in 46. točki 157. člena pravilnika o delovnih razmerjih, za kar mu je skupna disciplinska komisija na javni obravnavi izrekla disciplinski ukrep JAVNI OPOMIN.

9. MURKO JANEZ: zaposlen na delih in nalogah brušenje in poliranje izdelkov je odgovoren ker je:

— dne 19., 20. in 21. 7. 1982 neopravičeno izostal z dela in s storjenim dejanjem temeljni organizaciji povzročil materialno škodo.

S tem je storil hujšo kršitev delovne obveznosti, navedeno v 4. in 21. točki 157. člena pravilnika o delovnih razmerjih, za kar mu je skupna disciplinska komisija na javni obravnavi izrekla disciplinski ukrep JAVNI OPOMIN in vrnitev materialne škode v pavšalnem znesku 1500 din.

10. BRUS MIRAN: zaposlen na delih in nalogah transportiranje z viličarjem je odgovoren, ker je: — dne 10. 9. 1982 bil na delu v vinjenem stanju in zaradi tega z viličarjem poškodoval kamion last TOZD Komerciala registra št. MB 185-083.

S tem je storil več hujših kršitev delovnih obveznosti, navedenih v 21. in 30. točki 157. člena pravilnika o delovnih razmerjih, za kar mu je skupna disciplinska komisija izrekla disciplinski ukrep PRENEHANJE DELOVNEGA RAZMERJA.

Istočasno je komisija tudi izrekla, da ukrepa ne bo izvršila, če delavec v šestih mesecih od dneva pravnomočnosti odločbe, ne bo hujše kršil delovne obveznosti.

— KOZEL MARJAN, izdelovalec spod. dela obutve, posluževanje pri varjenju — sporazumno

TOZD VZDRŽEVANJE
— MILOŽIČ MILAN, monter ogrevalnih naprav, najzahtevnejša instalaterska dela centralnih instalacij — odslužitev vojaškega roka

TOZD VZMETARNA
— LIPAVŠEK DANIJEL, strojni tehnik, pripravnik — delo za določen čas

TOZD PRECIZNA MEHANIKA

1. HORVAT JANEZ: zaposlen na delih in nalogah izdelovanje zahtevnih prototipov je odgovoren, ker

— dne 6. 10. 1982 ni uporabljal predpisanih zaščitnih sredstev, katero je v skladu z določili pravilnika o varstvu pri delu dolžan uporabljati in je vsled tega prišlo do poškodb.

S tem je storil hujšo kršitev delovne obveznosti, navedeno v 24. točki 157. člena pravilnika o delovnih razmerjih, za kar mu je skupna disciplinska komisija izrekla disciplinski ukrep JAVNI OPOMIN.

TOZD VZMETARNA

1. MUNDA MILAN: zaposlen na delih in nalogah vodenje izmene je odgovoren, ker:

— ni prijavil nesreče pri delu v predpisanem roku 48 ur, ampak je to storil šele 11 dni po nastanku nesreče pri delu.

S tem je storil hujšo kršitev delovne obveznosti, navedeno v 24. točki 157. člena pravilnika o delovnih razmerjih, za kar mu je skupna disciplinska komisija izrekla disciplinski ukrep DENARNA KAZEN 8 % OD ZNESKA ENOMESEČNEGA OSEBNEGA DOHODKA ZA MESEC FEBRUAR.

TOZD GUMARNA

1. KRAJNC ALOJZ: zaposlen na delih in nalogah vulkanizer gumi tehničnih izdelkov je odgovoren, ker je:

— dne 7., 12. in 17. 1. 1983 neopravičeno izostal z dela in s storjenimi dejanji temeljni organizaciji povzročil materialno škodo.

S tem je storil hujšo kršitev delovne obveznosti, navedeno v 4. in 21. točki 157. člena pravilnika o delovnih razmerjih, za kar mu je skupna disciplinska komisija na javni obravnavi izrekla disciplinski ukrep JAVNI OPOMIN in vrnitev materialne škode v pavšalnem znesku 1500 din.

2. KOLETIČ MIRKO: zaposlen na delih in nalogah vulkaniziranje gumi tehničnih izdelkov je odgovoren, ker je:

— dne 7. 1. 1983 bil na delu v vinjenem stanju.

S tem je storil hujšo kršitev delovne obveznosti, navedeno v 30. točki 157. člena pravilnika o delovnih razmerjih, za kar mu je skupna disciplinska komisija izrekla disciplinski ukrep JAVNI OPOMIN.

3. ZEMLJARIČ IVAN: zaposlen na delih in nalogah vulkanizer gumi tehničnih izdelkov je odgovoren, ker je:

— od 12. 1. 1983 dalje neopravičeno izostal z dela.

S tem je storil hujšo kršitev delovne obveznosti, navedeno v 4. točki 157. člena pravilnika o delovnih razmerjih, za kar mu je skupna disciplinska komisija na javni obravnavi izrekla disciplinski ukrep PRENEHANJE DELOVNEGA RAZMERJA.

4. ZAJC IVAN: zaposlen na delih in nalogah vodenje skladišča polizdelkov je odgovoren ker je:

— nepravilno posloval z delovno dokumentacijo in sicer tako, da je popravljaj predajnice materiala, tako, da se je stanje na materialnih karticah ujemalo z dejanskim stanjem.

S tem je storil hujšo kršitev delovne obveznosti, navedeno v 16. točki 157. člena pravilnika o delovnih razmerjih, za kar mu je skupna disciplinska komisija na javni obravnavi izrekla disciplinski ukrep JAVNI OPOMIN.

DAN MLADOSTI

Zapojmo si veselo, obesimo zastave na vrh hiš, naj veselo zaplopolajo

Že veselo plapolajo, zastave na vrh hiš, danes se praznuje 25. maj, dan mladosti

To praznik je vesel dan mladosti — 25. maj vsi pojemo in se veselimo praznika, majskega.

Klavdija MEŠKO
3. razred OŠ

POMLADNA

Kako si lepa pomlad vsa zelena vsa razcvetena. Tam na drevesu se čuje kukavičji glas, samo za kratek čas.

Kako si lepa pomlad tudi živali te čutijo, ko se vsako jutro prebujajo. Spet se sliši ptičji spev, ko s spanja se prebujajo.
Marjan KOKOL

RIBIŠKO TEKMOVANJE ZA PREHODNI POKAL AGIS-a

Dne 27. 4. 1983 smo se Agisovi ribiči zbrali na 7. tekmovanju za prehodni pokal AGIS-a v bazenu Orešje. Sodelovalo je 10 tričlanskih ekip ter dva posameznika.

Ekipna uvrstitev je bila sledeča:

1. Velika oprema in Orodjarna I. ekipa 2825 točk
3. DSSS 2775 točk
4. TAP I. ekipa 2650 točk
5. Orodjarna III. ekipa 2400 točk
6. Orodjarna II. ekipa 2050 točk
7. Vzmetarna 1875 točk
8. Vzdrževanje 1775 točk
9. TAP II. ekipa 1575 točk
10. TAP III. ekipa 1525 točk

Razvrstitev posameznikov je bila sledeča:

1. Vidovič Maks 1475 točk
2. Mesarič Oto 1150 točk
3. Šilak Mirko 1100 točk
4. Trbuc Franc 1075 točk
5. Bela Mirko 1025 točk

Na koncu naj pripomnim, da je ekipa Orodjarne petkrat v presledkih osvojila prehodni pokal ter ga dobi v trajno last.
Franc Trbuc

STRAN ZA RAZVEDRILLO - STRAN ZA RAZVEDRILLO

AGIS						MESTO V SE	POVRŠINA	PRILETEN MOŠKI	DOPISU V GLASILO	MARAT PLAVALKI V BULADZI	TRTA	STAR SLOVAN		
KONJSD TEK									OČE					
ARTHUR									RASTIN BOJICA					
REALISTIČNI PIŠEC									BLAGO					
CORLAND OLGA IVANOVIČ											POSLANEC	ANTON LOVRE		
SESTAVIL EDI KLASINC	KOFEN	PAS PRI KIMONU	NAMIZNO POGRI NJALO	TEBAN-SKI KRALJ	ČEZI PREKO TORINO		CELTE KURIR			EMIL SMASEK ANTON POLENEC				
MESTO V ZRN						NOVI SAD		GOL PIVO			STRITARJEVA POVEST	VZHOD LOVEC NA SRAKE	KOKOŠ & PIŠCARI	DOPISU V
SOVJET-SMUC-SKAK.						ZNIŠANA KOTA PRIPAD-ELEE			HERA ZA ODDALJ. ZVEZD SI PIŠEC					NAŠE GLASILO
LIV					REALNA GIMNAZ IJA					OKRUTEN KIP NASA REKA				ŽELE-NICA V PISCANI
ALU-MINIJI							ČRNA ŽIVAL	REKA V ROMUNZI TOVARNA V POLJANAH			SLOV. REŽISER (MAKO)			
MAKED PROSVETITELJ											BIVALI IZ KNDIGEO DEJINGU PRVIČEK			
MESTO V ITALDI								POLOŽAJ PEI JOGI					JOŽE ŽIJDAR	
								LOVEC NA ZABE					ANTON AŠKERC	



-VIDIŠ, TI SI NEKOČ DELAL V TAPU, JAZ PA NA SIAMI, ZPAJ SVA PA ŽE HEKAJ LET, SLOŽNO SKUPAJ - V DOMU UPORABJENCEV

Tov. direktor, ta mesec pa Franček ni nič zamuja, niti v Bife ni hodil med službo tudi pijan ni bil v službi.
Ja, kako mu je to lahko uspelo?
Na dopustu je bil!



Ker sta pijana bi moral »oba« nagnati domov.