

PIONIR

glasilo kolektiva sgp pionir novo mesto

12. januar 1983

letu XVII. št. 1 (149)

Zaključili smo teško leto

Ko ob zaključku poslovanja v letu 1982 analiziramo rezultate in pogoje dela, v katerih smo poslovali, ugotavljamo, da je bilo preteklo leto izredno težko. Splošna gospodarska kriza v svetu, še posebej pa v naši državi je imela močan vpliv tudi na našo delovno organizacijo.

Zmanjšanje investicij, izredno močna konkurenca na tržišču, slaba likvidnost bank in gospodarstva, pomanjkanje nekaterih materialov in rezervnih delov za mehanizacijo je odločilno vplivalo na poslovanje naših tozdrov in njihove poslovne rezultate.

Vežanje dviga osebnih dohodkov na dvig dohodka je v gradbeništvu še bolj kot v ostalem gospodarstvu glede na ukrepe o omejevanju investicij ter pogoje gospodarjenja še v večji meri zmanjšalo standard delavcev. Vendar nas v teh pogojih ni prevzelo malodušje, ampak smo z odločno akcijo družbenopolitičnih organizacij, samoupravnih organov, poslovodnih kadrov in strokovnih služb izdelali akcijske programe, ki so že pokazali rezultate, ter nas usmerili, kako bomo delali in živeli jutri, da ne bo naše gospodarstvo spet prišlo v podobne težave.

Kljub vsem težavam sem prepričan, da smo tudi poslovno leto 1982 končali uspešno. Verjetno bomo preseгли planirane naloge in dosegli bruto realizacijo preko šest milijard novih dinarjev. To je za 4500 delavcev, kolikor jih je po prihodu Novomontaže pod Pionirjevo streho, vsekakor vzpodbudno.

Okrepili smo se tudi organizacijsko. Z združitvijo strojno



Na novomeškem Glavnem trgu je letos po dolgih letih Dedek Mraz s spremstvom in bogatim sporedom zopet pozdravil staro in mlado. Pred bogato okrašeno zimsko palačo se je ustavil kar tri večere zapored.

prometnega obrata, mehansko kovinskega obrata in delovne organizacije Novomontaža v nov tozdr Mehanizacija, kovinarstvo in instalacije (šteje preko 700 zaposlenih), smo dobili izredno močno organizacijsko tvorbo, ki bo skupaj z gradbeno operativno na dohodkovnih principih v rokih in kvalitetno gradila zaupane objekte tako doma kot v tujini.

Nikakor ne pričakujemo, da bo ta novi tozdr že v prvem letu obstoja dajal tiste učinke, ki jih od njega pričakujemo, vendar smo prepričani, da smo naredili veliko delo, ki bo bistveno vplivalo na hitrejšo vključitev naših strojnih, kovinarskih in instalaterskih kapacitet v mednarodno delitev dela, kar je naša trajna in edina perspektivna opredelitev, obenem pa možnost za doseganje večjih poslovnih rezultatov delovne organizacije.

Kljub restrikcijam vseh investicij so bili v letu 1982 naši tozdr polno zaposleni, kar je

plod naše dolgoročne opredelitve na široko tržišče Jugoslavije in inozemstva. Kot pomembna izvoznika sta se v tem letu izkazala Lesni obrat in Keramika.

V tem letu smo zgradili in predali investitorjem naslednje pomembnejše objekte:

- center usmerjenega izobraževanja v Šmihelu,
- hotel v Šmarjeških Toplicah,
- tovarno steklenih vlaken v Novem mestu,
- hotele Plave lagune v Počreču,
- toplarno v Ljubljani,
- čistilne naprave Đuro Salaj v Krškem,
- adaptacijo hotela Imperial na Rabu,
- stanovanja v Sarajevu,
- avtocamp na Cresu,
- pralnico za vojsko v Zagrebu.

Pri investicijskih naložbah smo dali prednost nabavi mehanizacije, preuredili in povečali

smo restavracijo v Novem mestu, pred dokončanjem pa smo z izgradnjo III. faze Togrela, kjer bi izvajali program kmetijskih farm ter prvič uvedli izdelavo nosilcev iz prednapetega betona.

Velik uspeh so dosegli naši strokovnjaki v razvoju. Razvili so in že zgradili ogledni tip farme Pionir, za katero je veliko zanimanje investitorjev za kmetijske objekte, ki imajo prioriteto pri investiranju objektov v Jugoslaviji v prihodnjem letu. Prve pogodbe smo že sklenili. Veliko smo dosegli tudi pri razvoju opaznih, hitromontažnih barak za gradbišča in finalizaciji stanovanj.

S programom prenove smo dologročno zastavili naše cilje, tako da bi sleherni naš delavec dal svoj prispevek k razvoju in boljšemu gospodarjenju v delovni organizaciji.

(Nadaljevanje na 2. str.)

V leto 1983 gremo z za-vestjo, da bo še težje, kot je bilo preteklo, vendar z odločno voljo, da bomo tudi te težave uspešno premagali. Planirano zmanjšanje investicij v prihodnjem letu za nadaljnjih 20% zahteva od nas, da tržišču posvetimo izredno pozornost.

Trdo se moramo boriti, da bomo zaposlili vse naše ljudi v verjetno najtežjem letu.

Letos se nam obetajo naslednje gradnje: turistično naselje Mareda v Poreču, hotelska gradnja za Plavo laguno v Poreču, stanovanjsko naselje Fužine v Ljubljani, stanovanjsko naselje Drska v Novem mestu, stanovanjsko naselje v Zagrebu in Veliki Gorici, kmetijski in stanovanjski objekti v Kriškem in Brezicah, pivovarna, kmetijske farne in zdravilišče v Bihaču, poleg olimpijskih objektov še stanovanja za Energoinvest v Sarajevu, stanovanjske objekte na Reki ter še nekatere druge objekte, o katerih imamo razgovore. Trenutno imamo za 20% več sklenjenih pogodb, kot ob istem času lani.

Razširili bomo tudi našo dejavnost na inozemskem tržišču. Trudimo se, da bi razširili obseg del v Sovjetski zvezi. Podpisali smo novo pogodbo za delo v Libiji, pričakujemo tudi, da bomo izvajalci še nekaterih programov v Libiji, ter da se bomo v drugi polovici leta 1983 vključili v stanovanjsko gradnjo v Alžiru. Zavedamo se, da so naše kapacitete v visokih gradnjah izredno velike. Naša realizacija v letu 1983 pa bi morala znašati že preko 7 milijard novih dinarjev, zato nas čaka izredno težka naloga.

Prepričan sem, da bomo s skupnimi napori kos tej nalogi. Reference in marmorne ploščice z napisom „Pionir“ ki so bile lani vgrajene v objekte širom Jugoslavije in v tujini, so velika zasluga vseh delavcev Pionirja. Naša delovna organizacija je povsod znana kot solidno gradbeno podjetje, ki si je z nekaterimi izredno uspešnimi gradnjami, zlasti pri gradnji hotelov na morju, pridobila ime. Z nami investitorji radi delajo in sklepajo pogodbe. Poslovna poštenost in spoštovanje pogodb sta dolgoročni naložbi, ki se nam ravno v teh časih obrestujeta.

SLAVKO GUŠTIN
v nagovoru
slavlencem in
upokojencem

Je samoupravljanje ogroženo?

Akcija sindikata o pozitivni deli samoupravne delavske kontrole v naši delovni organizaciji ni naletela na velik odmev. To lahko trdimo, če pregledamo odziv, ki ga je bil deležen dopis predsednikom SDK po tozdih. S svojimi odgovori so se odzvali le trije, in sicer iz MKO, Togrela in novomeškega gradbenega sektorja.

Iz njihovih odgovorov se da izluščiti, da ta organ še nikakor ne opravlja funkcije kontrole delavcev nad uresničevanjem



sprejetih dolžnosti in nalog. Ali to pomeni, da je tudi naše samoupravljanje ogroženo; saj brez učinkovitega delavskega nadzora ne more biti samoupravljanja?

Če ob tem povzamemo izkušnje, ki smo jih dobili od predsednikov SDK v teh treh tozdih, lahko trdimo, da organi SDK niso učinkoviti, ker so njihovi člani preobremenjeni z rednim delom ker ni podpore s strani samoupravnih organov in vodilnih delavcev, ki so pogosto tudi nezadovoljni z ugotovitvami članov SDK. Vsi se torej skrivamo za kolektivno odgovornost, lepo se dogovarjamo, potem delamo obratno, eno pišemo, drugače ravnamo. Vsi vemo, nihče ne ukrepa.

Zato tudi naše poslovanje ni takšno, kot bi moralo biti, da o razvitem samoupravljanju sploh ne govorimo. Ko že iščemo krivce za zgrešene investicije, malomarno ravnanje z družbeno lastnino, gospodarski kri-

minal, (ne)koristne malverzacije, neopravičeno pridobivanje dohodka itd. nikakor ne moremo mimo sindikata, ki je nosilec kandidacijskega postopka za člane SDK. Razen tega postopka pa sindikat ne stori ničesar več. Člani SDK so torej prepuščeni sami sebi, nihče jih ne vzpodbuja k delu, tudi njihovo nedelo ostane prikrito, ne kaznovano, nekritizirano. Sindikat ima pravico odpoklica organa SDK ali posameznega člana, vendar lahko trdimo, da tega še ni storila nobena osnovna organizacija. S tem tudi sindikat daje potuho vsem tem škodljivim pojavom v naši družbi.

Ko se oziram po občeh ugotovljenih krivcih, lahko na prvo mesto postavimo lažno solidarnost oziroma bojazen pred zamerom. Krivci so seveda tudi drugje. Velik del krivde prav gotovo nosi sindikat, čigar vodstva nemalokrat solidarizirajo z vodilnimi strukturami. Tudi delavski sveti niso nič manj krivi, saj sploh ne ali pa zelo redko pozivajo člane SDK, da poročajo o svojem delu, o svojih ugotovitvah.

Krivo za stanje v našem gospodarstvu, v naši delovni organizaciji torej nosimo vsi. Vsak na svojem delovnem mestu, vsak član samoupravnih organov in ne zgolj člani samoupravne delavske kontrole. Vsekakor pa vnaprej tako več ne bo šlo. Skrajni čas je, da prenehamo z zastarelo prakso in poiščemo krivce, odpravimo napake. Če je pisanje v glasilo o delovskem nadzoru vzpodbudilo vsaj eno akcijo v tej smeri, je prav gotovo doseglo svoj namen.

SDK ni le na papirju

20. decembra se je na svoji drugi redni seji sestala samoupravna delavska kontrola naše delovne organizacije. Sejo je vodil in tudi skrbno pripravil predsednik Janko Hrovat iz SPO. Seja je obsegala 11 točk in je trajala več ur, navzočih je bilo 9 delegatov.

Delegati so bili seznanjeni z zahtevo ljubljanskega gradbenega sektorja, da se uredijo poslovni odnosi z Interno banko, kjer naj bi bili vsi tozdi v

enakopravnem položaju. Gre torej za izvajanje določb sporazumov in pogodb, za katere je odgovorna Interna banka, vsaj kar se tiče finančnega izpolnjevanja. O nespoštovanju pravilnika o notranji kontroli je bilo govora v zvezi z odpravo napak na objektih ob Cesti herojev v Novem mestu. Čas bi bil, da s staro prakso prekinemo, zato so poudarili, da morajo vsi delavci skrbeti, da bo delo res kvalitetno opravljeno.

Člani so bili obveščeni tudi o najemanju privatnih kooperantov z mehanizacijo, za katero je odgovoren in edini pooblaščen le strojno prometni obrat. Žal tudi tu ni doslednosti. Prav tako so bili seznanjeni z zlorabo službenih vozil v privatne namene v tozdu Zagreb. Ker je iz zapisnika finančnega kontrolorja razvidno, da gre za disciplinski prekršek, je bil podan predlog, da samoupravna delavska kontrola tega tozda poda disciplinski komisiji predlog za uvedbo postopka. Delegatom je bila podana v vednost tudi ovadba zoper Stjepana Krsnika zaradi zlorabe službenega položaja in „zapeljavanja“ h kaznivemu dejanju Dragice Rakun. Vse to se je dogajalo na gradbišču v Petrovcu na moru in je povzročilo veliko škode, zato že teče disciplinski postopek.

Vlado Dobrota je navedel nekaj nepravilnosti glede uporabe imena delovne organizacije na dopisih, žigih in propagandnem materialu.

V prihodnje bo potrebno poostriiti kontrolo nad uporabo žigov z osebniimi zadolžitvami, da bi se tako izognili morebitnim malverzacijam. Opozoril je tudi na nepravilno uporabo tiskovin z imenom novega tozda MKI, ki še ni registriran, ter naziva „kolegijski poslovodni odbor“, ki je nepravilen.

To bi bile glavne teme, ki so jih obravnavali člani samoupravne delavske kontrole DO na drugi seji. Seveda se niso zadržali le pri tem v obrazložitvah je bilo navrženih še precej drugih nepravilnosti. Seveda se bodo tudi te enkrat znašle na dnevnem redu.

Ob koncu so si zaradi večje učinkovitosti razdelili področja. Tako bo Tatjana Prus spremljala sprejemanje in izvajanje sklepov delavskega sveta DO, Ranko Jankovič gospodarski odbor DO in Dušan Jukič odbor za kadrovske-socialne zadeve DO.

In kaj lahko rečemo ob tem o SDK. Pisec teh vrstic je prijetno presenečen nad njenim delom, še posebej nad delom ki ga je opravil predsednik Janko Hrovat, ki se je resnično temeljito pripravil, da seja ne bi zvonela.

Ob tem še dobronamerna pripomba. Škoda, da niso bili člani SDK DO s problematiko, ki so jo obravnavali na seji, seznanjeni že prej. Tako bi bilo delo lažje, seja pa bistveno kraj-

ša. To bi pripomoglo tudi h kvalitetnejšim sklepom. Vsekakor pa je na tem področju opaziti bistven premik — na bolje.

Spoštovani tovariši!

Leto 1982 je za nami. Naredili smo, kolikor smo, ekonomski pokazatelji še niso znani, prav gotovo pa ne bodo takšni, kot bi vsi želeli.

Ob tej priložnosti ne bi iskali krivice za takšno stanje. Prav gotovo jih je veliko in kaj različni so. Seveda pa smo krivi tudi prav vsi, vsak na svojem delovnem mestu.

Ob tem smo se hoteli le dotakniti odnosa, ki ga imajo nekateri delavci do obveščanja in verjetno tudi do dela. Nedolgo tega smo se namreč obrnili na tiste, ki so po svojih zadolžitvah, ki smo jih sprejeli z akcijskim programom za večjo učinkovitost poslovanja pri Pionirju, še posebej odgovorni za izpeljavo tega programa.

Od vseh, ki smo jih prosili za kakršnokoli, še tako skromno informacijo, so se odzvali le iz gradbenega sektorja Novo mesto, gradbene operative Metlika, strojno prometnega obrata in projektivnega biroja. Vsi drugi modro molčijo, kljub opozorilom članov uredniškega odbora po tozdih in prošnjam odgovorne urednice. Na žalost se dogajajo tudi prav neprijetne reči. Nekateri od poklicanih namreč zavračajo, da bi se sploh kaj pisalo o teh prizadevanjih. Mar to pomeni, da teh prizadevanj sploh ni? Upajmo, da ni tako.

Tokrat še enkrat pozivamo vse direktorje tozdov in direktorje služb v DSSS, da se odzovejo naši prošnji in nam odgovorijo. Če niso večji pisanja, lahko pokličejo na pomoč tudi člana uredniškega odbora ali referenta za samoupravno informiranje. Povejmo že enkrat vsem, kaj smo storili. Pokažimo prizadevanja, rezultate, kajti dela se nam res ni treba sramovati.

Začetek novega obdobja

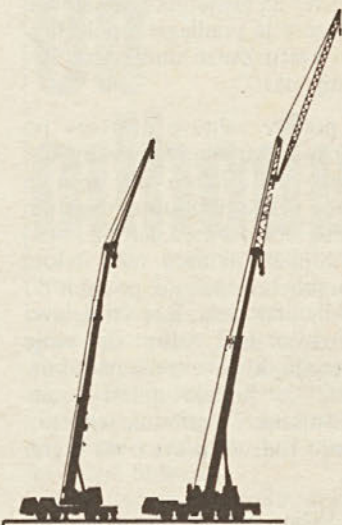
„S prvo sejo delavskega sveta tozda MKI je nastopila prelomnica, začelo se je novo obdobje“, je dejal v uvodni razpravi Milan Kapetan, predsednik izvršnega odbora sindikata novega tozda, ki je začel to ustanovno sejo 8. decembra v novem samskem domu.

Prve seje se je poleg delegatov udeležilo tudi več gostov iz DSSS, TKI in vodilnih delavcev iz Novomontaže, MKO in SPO. Delegati so za predsednika delavskega sveta izbrali Marjana Drenovca, prekaljenega aktivista, ki je to funkcijo že večkrat in uspešno opravljal. Njegov namestnik je postal Pavle Mavsar. Poleg tega so delegati novoizvoljenega delavskega sveta potrdili člane komisije za gospodarjenje, komisije za kadrovsko-socialne zadeve in komisije za varstvo pri delu ter delegate za gospodarski odbor DO (Anton Gazvoda, Vlado Leskovšek — namestnik) in odbor za kadrovsko-socialne zadeve DO (Rafko Krevs, Mirko Pirnar — namestnik). Za predsednika delegacij za delavski svet DC je bila izvoljena Marija Jurekič, za njene namestnika pa Janez Kastelec.

Poleg tega so sklenili, da se v sredstvih javnega obveščanja objavi razpis za prosta dela in naloge individualnega poslovd-

nega organa tozd MKI. Marjan Zupanc je bil imenovan za vršilca dolžnosti individualnega poslovdnega organa za 6 mesecev. Pooblaščen je tudi za podpisnika pri vpisu v sodni register.

Nov tozd, ki bo združeval 785 delavcev, je torej „rojen“, izpolnjeni so namreč že vsi pogoji za konstituiranje, razen registracije na sodišču. Konstituirane so že vse DPO, sprejetih je sedem najvažnejših samoupravnih splošnih aktov, ostali pa so v fazi sprejemanja. V prihodnje bo poleg aktivnostim okoli organizacije in konstituiranja potrebno posvetiti vso pozornost ciljem, ki so bili zadani z združitvijo, to je doseči in morada celo preseči planiran dohodek. To pa v današnjih časih prav gotovo ne bo lahko, vendar upajmo, da bomo združeni le zmogli.



PIONIR

Dopisujte v PIONIR — pričakujemo novice in prispevke tudi iz vaše temeljne organizacije!

Novoletni živžav

Varčevanje je resnično širok pojem. Marsikdo si pod tem predstavlja predvsem varčevanje z denarjem. Vendar je varčevanje mnogo širše. To nas današnji čas vsak dan posebej opozarja.

Tako je bilo tudi pred Novim letom v Pionirju vse živo. Rokovniki, koledarji, značke, čestitke, itd. Vsi so hoteli čim več teh artiklov, kljub temu, da je bil sklep kolegija, da novoletnih čestitk in obdaritev ni.

Seveda je treba tudi pri tem kaj prihraniti. Nihče ne podpira neodgovornega razmetavanja ob takem prazniku, vendar je marsikdo od delavcev, ki imajo opravka z zunanjimi sodelavci, bil v nerodnem položaju. Poslovni partnerji so pošiljali čestitke, prinašali koledarje, darila. . . Ti pa niso imeli v zameno

kaj ponuditi. Res neprijetna situacija.

Ob tem se nehote vprašamo, ali velja stabilizacija le za Pionir. Mar je v drugih delovnih organizacijah pa nočejo občutiti?

V prednovoletni mrzlici, ko je bilo na račun takšnega varčevanja izrečenih veliko grdih besed, ko so ga vsi po vrsti kritizirali, so se mnogi morali znajti, kot so vedeli in znali. Iskali so luknje v poslovanju, kljub temu kupovali darila, fakture pa knjižili kdo ve kam.

Nekateri so segli celo v svoj žep. Tako so delavci iz nabavnega oddelka TKI kupili več kot 120 čestitk ter jih na svoj račun odposlali poslovnim partnerjem. Res lepa gosta, ki pa ni ostala osamljena. Nekateri delavci so prišli v oddelek za propagando po nalepke PIONIR, da bodo darila, ki so jih kupili iz svojega žepa, opremili z imenom Pionir in jih podarili v imenu podjetja.

Vsaka stvar ima torej dve plati. Te geste nekaterih so vsekakor vredne javne pohvale, čeprav so taka dejanja, gledana v drugi luči, lahko tudi žalostna. Še posebej, če imamo v mislih, da je Pionir ena izmed treh največjih gradbenih organizacij v Sloveniji.

Varčevanje ali kaj drugega?

Varčevanje si nekateri predstavljajo tudi drugače. Verjetno je šlo v primeru, ki ga opisujemo, za varčevanje z besedami ali s papirjem. Le tako si namreč lahko razlagamo presenečenje, ki je čakalo delavce DSSS v času, ko so v starem samskem domu menjali kotle za centralno kurjavo. To je bilo, kot je pri Pionirju že običaj, sredi decembra. Ravno v tistih dneh, ko je mraz pokazal svoje zobe in prisilil teko-

čino v termometrih, da je zlezla pod ničlo.

Seveda ni bil na to nihče pripravljen. Še najbolje so mraz preživel delavci v tistih pisarnah, ki že imajo dodatno ogrevanje. Ostali pa so „delali“, bolje rečeno — zmrzovali ob pisalnih mizah kar v plaščih in bundah. Marsikdo se sprašuje, kdo je bil odgovoren za mraz. Ta zapis je nastal v opomin, da se kaj takega v prihodnje ne bi več zgodilo.

Za boljšo prehrano

Analiza stanja na področju prehrane med delom kaže zastoj v prizadevanjih sindikatov, da bi vsakemu delavcu zagotovili ustrezen družbeno organiziran obrok med delom. Medtem ko je imelo po statističnih podatkih leta 1976 zagotovljen obrok med delom 84% delavcev, je bil 15. maja 1982 ta delež 76,9%.

Svet za življenjske in delovne razmere je predlagal republiške mu svetu Zveze sindikatov Slovenije da:

podpre zahteve delavcev po enotnem viru za regresiranje obroka med delom. Pri tem je treba izhajati iz osnovnega namena obroka med delom, ki naj nadomesti delavcu med delom porabljen energijo po treh do štirih urah dela. Ker vsi delavci porabijo med delom del svoje energije, ki jo je treba nadoknaditi, če hočejo delati z nezmanjšano produktivnostjo, imajo tudi vsi pravico do regresa.

Višina regresa pa naj bo različna glede na težo dela, ki ga delavec opravlja, ker je tudi poraba energije različna.

RS ZSMS naj o tem sprejme stališče in predlaga ustrežnejšo rešitev prek odbora podpisnikov medrepubliškega družbenega dogovora.

Pospeši naj uveljavljanje strokovnih podlag, kar terja strokovno pripravo obrokov, dobro organizacijo prehrane in jasne kalkulacije. Zavzame naj se za prevzgojo prehrabnih navad na ekonomski podlagi, to je prek cene obroka.

Kljub možnosti za obilnejši zajtrk zahteva zdrava razporeditev prehrane nekoliko okrepljen obrok med delom po treh ali štirih urah dela.

Ta sprememba pomeni višji prispevek delavca k ceni obroka, saj se višina regresa iz družbenih sredstev zaradi nespremenjene porabe energije med delom ne spremeni.

Nov delovni čas – večja produktivnost?

Predlog družbenega dogovora o urejanju delovnega in obratovalnega časa naj bi bil podlaga za vse tovrstne spremembe, ki jih uvajamo in sprejemamo z zakasnitvijo. Sedaj, ko je del organizacij združenega dela že prišel na nov delovni čas, so se že pokazale slabe in dobre izkušnje tega predloga in spremembe, ki jih prinaša.

Nov delovni čas teži tudi za bolj racionalno izrabo električne energije, predvsem koriščenje dnevne svetlobe. Seveda so vsi ti „stranski učinki“ novega delovnega časa še neraziskani, njihova korist še ni dokazana itd. Vendar so prvi problemi z novim delovnim časom že za nami; nekaj stvari smo uredili, na druge smo se pač navadili. Posledice te spremembe pa bodo seveda tudi daljnosežnejše.

Ugibanja o tem prepustimo času. Seveda pa ob tem ne moremo mimo misli, ki jo je zapisal M. B. v Dolenjskem listu, zato jo citiramo:

„Če bomo delavci prišli na delo pozneje kot sedaj, bomo s tem morda res privarčevali nekaj električne energije, s tem pa še ni rečeno, da bomo dosegli tudi večjo produktivnost. Zaželeni učinke bomo dosegli le, ko bo motiv zaposlenih v delu, zato pa moramo vzporedno s temi spremembami dosledno uveljaviti delitev po delu“.



V času od 23. septembra do 23. decembra so bile sklenjene pogodbe za gradnjo sledečih večjih objektov:

- I. TOZD gradbeni sektor NOVO MESTO
 - zaklonišče „KOVINAR“
 - trgovina Gaberje
 - dozidava doma starejših občanov v Novem mestu
 - nadzidava stanovanjskih objektov na Zagrebški česti
 - adaptacija restavracije in kuhinje v Šmarjeških Točicah
 - obrat družbene prehrane „NOVOTEKS“ v Bršljinu
- II. TOZD gradbeni sektor KRŠKO
 - TOGREL – III faza in zaklonišče
 - akreditacija in športna dvorana Sarajevo
 - adaptacija hlevov v Žadovinku
 - stanovanjski objekti v Sarajevu „Nedjarići“
- III. TOZD gradbeni sektor LJUBLJANA
 - stanovanjski objekti v Sarajevu
 - ograja – Javna skladišča Ljubljana
 - adaptacija doma kulture v Novem mestu – II parcialna pogodba
- IV. TOZD gradbeni sektor ZAGREB
 - portirnica – ATM Zagreb
 - dodatna dela na objektu „RADE KONČAR“ Zagreb
- V. TOZD gradbena operativa METLIKA
 - skladišče blagovnih rezerv v Metliki
- VI. TOZD TOGREL
 - kotlovnica Čardak
 - mont. konstrukcija objekta: skladišče blagovnih rezerv Metlika

ANICA ORAŽEM

Zamudniki izključeni

V predlogu resolucije o politiki uresničevanja družbenega plana mesta Ljubljane za obdobje 1981–1985 je med drugim rečeno, da bodo samoupravne stanovanjske skupnosti iz nadaljnje graditve izključile izvajalce, ki zamujajo dogovorjene roke dograditve za več kot 10 odstotkov. To vsekakor napoveduje revolucionaren preobrat v naši gradbeni praksi. Vsekakor je to za naše gospodarstvo koristno, ob tem pa se moramo vprašati, kaj bo, če bomo ta predlog sprejeli in ga potem tudi izvajali. Mar to pomeni, da bodo morali iskati izvajalce za stanovanjsko gradnjo v Ljubljani pri gradbenih organizacijah iz drugih krajev, saj delovne organizacije, ki sedaj grade v Ljubljani praviloma krepko zamujajo z roki in to krepko čez 10 odstotkov? Podobno je tudi v drugih krajih in pri drugih gradbenih organizacijah.

In kako je pri Pionirju? Bomo tudi mi ostali brez dela?

Slovenski izgubarji

Devetmesečno poslovanje v 1982 je 277 slovenskih organizacij združenega dela s 56.859 zaposlenimi delavci zaključilo z izgubo. Znesek vseh teh izgub znaša 7.296.075.000 din in je od izgube v enakem lanskem obdobju leto poprej višji za 146,5%.

Vodilno mesto med izgubarji je imela še vedno Industrija motornih vozil Novo mesto, čeprav je znesek izgube ob devetih mesecih za 1261.000 din nižji, kot je bil ob polletju. Ugotovljenih je bilo 1.531.872.000 din izgube. Druga organizacija na seznamu je SOZD Gorenje s 684.262.000 din izgube. Na začetku seznama izgubarjev so razen organizacij, pri katerih se je izguba pojavila šele letos, še INA, Nafta Lendava z 293.921.000 din izgube, Petrol DO Zemeljski plin z 247.435.000 din izgube, Zasavski premogovniki, Trbovlje z 235.119.000 din izgube, Salo-nit Anhovo s 107.358.000 din izgube itd.

Ob prazniku občine Metlika

26. novembra praznuje občina Metlika občinski praznik, v spomin na partizanski napad in uničenje italijansko-belogardistične postojanke na Suhorju pred štiridesetimi leti.

Ob letošnjem prazniku je bila podpisana listina o pobratenju občin Ozalj in Metlika, kar je sad in potrditev dosedanjega vsestranskega prijateljskega sodelovanja med obema krajema.

Ob prazniku smo delavci Pionirjeve gradbene operative pričeli s pripravljalnimi deli na novem gradbišču skladišča za občinske blagovne rezerve v Metliki. Predračunska vrednost objekta znaša 21.924.000 dinarjev, enonadstropen objekt bo meril 37 x 18 m. Konstrukcija bo montažna, izvajali jo bodo delavci Togrela. Dela naj bi bila končana do 15. avgusta letos.

ANICA BEDNARŠEK
ANTON KOČEVAR

Živa, udarna, prepričljiva beseda

Nas najhujši sovražnik pa je molk, zamujanje z avtentično informacijo, še posebej ko gre za občutljive pojave in dogodke v družbi. Pri ljudeh preprosto ne moremo in ne smemo ustvarjati občutka, da stvari prepuščamo samodejnemu toku. Največje zagotovilo za ohranjanje in utrjevanje njihovega razmajanega zaupanja je seveda tvorno in hitro ukrepanje vseh neposredno odgovornih, po drugi strani pa tudi jasna kritična distanca naših propagandnih sredstev do vseh, ki ravnao malomarno, oportunistično in neodgovorno.

Zapletenost časa, v katerem živimo, zahteva in bo čedalje bolj zahtevala naše jasno stališče do vseh pomembnih družbenih vprašanj. Morali se bomo navaditi, da si bomo pri prepričevanju o svojih stališčih, o dogovorjeni družbeni politiki bolj pomagali z informativnimi sredstvi – spet ne zgolj enostransko, z dolgoveznimi komuničiji, s preveč posplošenimi in birokratsko pisanimi besedili, ampak z živo, udarno, prepričljivo besedo.

JAK KOPRIVC
(iz referata na seji komisije za agitacijo in propagando pri CK ZKS)

Delo dobro opravljeno

Delo komisije za kadrovske socialne zadeve tozda Gradbeni sektor Novo mesto je bilo v

preteklem letu zadovoljivo, saj smo se sestajali redno in polnoštevilno. Od marca do decembra smo imeli kar devet rednih sej.

Ko se sedaj oziram nazaj, se moramo najprej zadržati pri zaposlovanju v tem letu. Zaostreni pogoji gospodarjenja so se odrazili tudi v našem tozdu. Zaposlili nismo nikogar, ki ni bil planiran v programu izobraževanja. Tako smo zaposlili v preteklem letu 35 zidarjev, 20 tesarjev in 5 železokrivcev. Vsi so imeli sklenjene učne pogodbe. V delo tozda smo vključili tudi vse štipendiste, in sicer 8 gradbenih tehnikov, dva gradbena inženirja in socialno delavko. V tem času je iz tozda samovoljno odšlo približno 140 delavcev, 10 delavcev je prekinilo delovno razmerje sporazumno, 13 delavcev je bilo upokojenih, 40 delavcev pa je odšlo na odsluženje vojaškega roka.

Ti podatki kažejo, da se je število zaposlenih našega tozda skrčilo. Nekaj delavcev smo porazdelili na druga dela in naloge. Tu gre predvsem za kadre z Reke in tiste delavce, ki zaradi zdravstvenih razlogov ne morejo več opravljati svojih del.

Izdelali smo tudi prioriteto listo prosilcev za stanovanjska posojila in za dodelitev stanovanj. Prosilcem za kredite smo razdelili 300 milijonov dinarjev, pri stanovanjih pa je bilo malo težje, ker jih ni na voljo. Tako smo razdelili dve stanovanji prvima prosilcema na prioritetni listi. Rezervirani imamo dve stanovanji na Cesti herojev in dve v naselju Irča vas – Brod.

V oktobru je naša komisija ocenila tudi stanje novih hiš lastnikov, ki so imetniki stanovanjske pravice v družbenih stanovanjih, ki so last tozda. Namen tega ocenjevanja je bil, da

bi ugotovili, kolikšna je možnost pridobiti ta stanovanja za ljudi, ki so na prednostni listi, in s tem onemogočiti graditeljem hiš (ki so dobili stanovanjska posojila pri tozdu) zavlavljanje z gradnjo in preselitvijo.

Na zadnji seji smo obravnavali osnutek sprememb in dopolnitev pravilnika o delovnih razmerjih in pravilnika o disciplinski in materialni odgovornosti delavcev in dali svoje pripombe.

Glede na to, da živimo v času dokaj težkega gospodarskega položaja, je delo naše komisije še kako pomembno, vendar upamo, da bomo s skupnimi prizadevanji kos težavam, ki nas še čakajo v tem letu.

ŠTEFKA ŠEGA

Ob odhodu

V času, ko bodo te vrstice pred bralci glasila Pionir, bo njihov pisec že v JLA na odsluženju vojaškega roka in bo pero zamenjal s puško. Ko te vrstice nastajajo, „uživam“ še zadnje dneve med sodelavci v Pionirju ter delam obračun.

Eno leto je že minilo, odkar sem sklenil delovno razmerje. Moram priznati, kar hitro. Spoznal sem marsikaj prijetnega in neprijetnega. Skratka, spoznal sem prakso, saj sem prej vedel le za teorijo oziroma izkušnje drugih. Priznati moram, da nisem preveč razočaran, kajti pred nastopom dela sem se temeljito pripravil. Izplačalo se je. Pa kaj bi o tem razpravljal in razglabljal.

Ko pišem zadnje vrstice, se nehote oziram nazaj. Celo leto sem se trudil okoli obveščanja, pisal, pozival, hvalil in včasih celo koga pograjajal. Zavedam se, da vse, kar sem napravil, ni tisto, kar sem želel. Glasilo je še vedno suhoparno, ni celovita informacija o delu in življenju Pionirja. Pa tudi v poplavi vesti, ki sem jih oblikoval, je še vedno premalo čutiti delavca, tistega ki dela in ustvarja.

Vzrokov za to je verjetno več. Eden je prav gotovo tudi v meni. V tem času si namreč nisem znal poiskati poti do „baze“. V želji posredovati najpomembnejše informacije, sem se zatekal zgolj k vodilnemu

(Nadaljevanje na 8. str.)

Poročilo uredniškega odbora

V letu 1982 je izšlo 12 števil glasila na skupno 212 straneh. Posamezna številka je obsegala povprečno 17,5 strani (izhajale so na 16 – 24 straneh). Glasilo izhaja v formatu A-4. Obseg posamične številke je še večji zaradi dvojezičnega izhajanja. V 12 letošnjih številkah je bilo objavljenih 318 fotografij (povprečno 26 na številko) ter skupno 361 sestavkov in sporočil raznih vrst (povprečno po 30 na številko).

Po časnikarskih zvrsteh lahko razvrstimo objavljene sestavke v poročila z gradbišč in pomembnejših zadevah, komentarje, tabele in grafične prikaze, samostojne vesti, samoupravna poročila, poročila iz zasedanj samoupravnih organov, poročila o delovanju političnih organizacij, športne sestavke, sestavke o kulturnem delovanju, uredniška poročila, živo kroniko itd. Posebnih prilog v letošnjem letu ni bilo, objavljen pa je bil Pravilnik o nagrajevanju sodelavcev glasila „Pionir“.

V tem letu je izšlo tudi pet števil internega OBVEŠČEVALCA.

Denarni stroški v zvezi z izdajanjem glasila in OBVEŠČEVALCA za leto 1982 so bili naslednji:

1. stroški tiskarne in storitve Novinarskega servisa	871.873,50
2. avtorski honorarji za objavljeno gradivo	21.714,00
3. izdelava fotografij, fotomaterial	18.163,85
4. ostali stroški	142.748,65
Skupaj:	1 052.500,00

Ob nakladi 3500 izvodov na mesec je letos izšlo 42.000 izvodov glasila. Lastna cena enega izvoda je 25,00 din.

Delo na področju obveščanja sta opravljala dva delavca – odgovorni urednik in novinar, del nalog pa tudi prevajalka.

KATJUŠA BORSAN

Priznanje za dolgoletno delo



V soboto, 18. decembra, je bila v domu JLA v Novem mestu svečana prireditev ob podelitvi priznanj za vse, ki jim je v letu 1982 poteklo 10, 20, 25 in 30 let delovne dobe, in za člane kolektiva, ki so se upokojili.

Tudi na letošnjem slavlju, ki je združilo mnoge delavce in upokojece, sicer razstresene po gradbiščih širom Slovenije in Jugoslavije, je bilo mnogo prisrčnih srečanj in stiskov rok.

Na prireditvi so bile podeljene tudi tri bronaste plakete "PIONIR", ki so jih prejeli: inž. FELIKS STRMOLE, ANDREJ KURNIK in razvojni oddelek, tehnične službe DSSS

V kratkem programu so sodelovali učenci osnovne šole MILKA-ŠOBAR NATAŠA iz Šmihela, narodnozabavni ansambel Henček s pevci, skupina za sodobni ples plesnega kluba Novo mesto in mešani pevski zbor "PIONIR".

Zbrane je pozdravil predsednik konference OOS Jože Preskar, slavnostni nagovor je imel v. d. predsednika PO Slavko Guštin, diplome in nagrade pa je skupaj z njim podeljeval predsednik DS delovne organizacije Marjan Colnar.

30 let dela so praznovali:

- TOZD GRADBENI SEKTOR Novo mesto: Martina TAVČAR, Franc JUNTEZ, Milan KLOBČAR, Martin MATKO, Anton PAVLIN, Lado RAUH, Franc ŠLAJKOVEC
- TOZD GRADBENI SEKTOR LJUBLJANA: Drago KAČIN, Franc TURK
- TOZD GRADBENI SEKTOR KRŠKO: Jože BOŽIČ, Karel OČKERL, Zdravko TOMŠE, Viljem ZUBAK, Milan ŽOKALJ
- TOZD LESNI OBRAT: Anton NOSAN, Ivan ŠTEPEC
- TOZD TKI: Karel KOŠIR, Franc BARTOL
- DSSS: Marija ŠENICA, Anton MESOJEDEC
- TOZD GO METLIKA: Blaž IVANČIČ, Janez BIČEK

25 let dela so praznovali:

- TOZD GRADBENI SEKTOR NOVO MESTO: Ana SITAR, Alojz BAČAR, Janez BLATNIK, Jože BUČAR, Franc CIZELJ, Jože FEMEČ, Albin HROVAT, Slavko KOMES, Franc KUKMAN, Jože LINDIČ, Alojz PROGAR
- TOZD GRADBENI SEKTOR LJUBLJANA: Dušan BERKOPEČ, Bogomir JERMAN
- TOZD GRADBENI SEKTOR KRŠKO: Slavko JALŠEVEC, Jože LOPATIČ, Jože PIRC, Anton RIHTER, Anton VUČANJK, Jože VARLEC, Anton ŽARN
- TOZD GRADBENI SEKTOR ZAGREB: Ivan LOVRENČIČ
- TOZD TOGREL: Ivan OMREZO
- TOZD STROJNO PROMETNI OBRAT: Alojz VUKŠINIČ
- TOZD MEHANSKO KOVINSKI OBRAT: Ivan PETRINČIČ
- TOZD LESNI OBRAT: Drago KASTREVC, Alojz ŠTRAZBERGER, Jožef TOMC
- TOZD KERAMIKA IN ZAKLJUČNA DELA: Marija GRANDLIČ
- TOZD TEHNIČNA KOMERCIALA IN INŽENIRING: Milan MATJAŠIČ
- DSSS: Marija KOS, Marija KOŠIR, Marjeta VIRČ

20 let dela so praznovali:

- TOZD GRADBENI SEKTOR NOVO MESTO: Ana FABJAN, Frančiška KOPINA, Marjana PAVLIČ, Matija BAKAN, Marjan COLNAR, Janez GAŠPER, Drago IVANIŠ, Jože KODRIČ, Ivan LENART, Stane MAVSAR, Mihajlo NUNIC, Janez OPARA, Bajro PALIČ, Franc PAVLIN
- TOZD GRADBENI SEKTOR LJUBLJANA: Katarina PRVULOVIČ, Husein BALTIČ, Hasan ČAUŠEVIČ, Eniz DERGIČ, Fejzo DIZDAREVIČ, Ljubomir DJURIČ, Stjepan KRŽAM, Ivan MEŠTERIČ, Dušan TOMIČ, Deviš TRNJANIN
- TOZD GRADBENI SEKTOR KRŠKO: Sonja ANTIČ, Vinko ČEŠNOVAR, Anton ŠTRUCL, Jože ŽNIDERSIČ
- TOZD GRADBENI SEKTOR ZAGREB: Zvonko LJUBIČ, Ilija DOŠLIČ, Stjepan HERCEG
- TOZD STROJNO PROMETNI OBRAT: Ciril GRUDEN, Sulejman KAJTAZOVIČ
- TOZD MEHANSKO KOVINSKI OBRAT: Franc ŽIDANEK
- TOZD LESNI OBRAT: Franc BARTOLJ, Jože BEVC, Leopold FINK
- TOZD KERAMIKA IN ZAKLJUČNA DELA: Jože KAVŠEK, Anton KOŽAR
- TOZD PROJEKTIVNI BIRO: Sibila KNEZ
- TOZD TKI: Pavla TOJAGIČ, Terezija VIDRIH, Edvard VIVODA

- DSSS: Amalija PODRŽAJ
- DS IB: Anica SKUBIC
- TOZD GO METLIKA: Anica BEDNARŠEK, Drago BARKOVIČ, Janko KOŽAR, Anton KLOBUČAR

10 let dela so praznovali

- TOZD GRADBENI SEKTOR NOVO MESTO: Štefanija ŠEGA, Sidik ABDIČ, Miralem ALIHODŽIČ, Kostatin ANIČIČ, Nedeljko BANOVIČ, Alojz BLATNIK, Nedeljko DRAKULIČ, Jože GRIL, Smajo HALILOVIČ, Vinko HROVAT, Ibrahim JUSUFOVIČ, Husein KAPETANOVIČ, Vasilije LEJIC, Mevludin MEHIČ, Boško PEČANEC, Šefik SINANOVIČ, Asim SKULA, Mitar SURUDIČ, Dušan TEŠENDIČ, Uroš VUJASINOVIČ

- TOZD GRADBENI SEKTOR LJUBLJANA: Danijela JOZELJ, Angelina STEFANOVIČ, Mehmed ADILOVIČ, Anto BATKOVIČ, Sadik DELIČ, Hafir DELIJAJ, Ilija DURGUTOVIČ, Anto DŽUZEL, Huso FEJZIČ, Jefko GAJIC, Avdo GRABUS, Franc GRUM, Franjo HAJDINJAK, Anđelko ILIČ, Remzo MAHOVAC, Ibrahim MEHMEDOVIČ, Radosav MILJKOVIČ, Nezir MUSTIČ, Radenko NENIČ, Vojislav NOVIČ, Alija ODOBAŠIČ, Ljubomir PEJANOVIČ, Slavko PERPAR, Julije PILKO, Sadik POBRIČ, Slobodan PEJANOVIČ, Nedeljko RADULOVIČ, Radoš RISTIČ, Žarko RISTIČ, Arig SEMANIČ, Janko SIMIČ, Izet ŠEHIČ, Mustafa ŠEHIČ, Ilija TRIPUNOVIČ, Juso VILIČ, Slobodan VUKOVIČ, Cvjetin ŽIVANIČ

- TOZD GRADBENI SEKTOR KRŠKO: Neža BISTAN, Marija GO-RENC, Marija OMERZEL, Jožefa PLANINC, Anica VINTAR, Marija ŽNIDERSIČ, Ivan ARH, Rajko BAJIČ, Ramo BAJRIČ, Avdo BEČIROVIČ, Fah BEHAR, Stjepan BOŠNJAK, Enes BOTONJIL, Stojan BOŽIČ, Franc BUTKOVIČ, Niko COSIČ, Mehmed DELIČ, Muhrem DIZDAREVIČ, Mirko DROPULJA, Asim HADŽIČ, Ivan HADŽIKAN, Mustafa HAJDIČ, Ivan HERVOL, Adem HOTIČ, Adil HOTIČ, Haib HOTIČ, Najil HOTIČ, Tomislav ILIČ, Jozo JUKIČ, Adem JUSUFOVIČ, Martin KOSTELAC, Ivan KUJUNDŽIČ, Franjo LUKIČ, Danilo MATIČIČ, Dragutin MATIJAŠIČ, Mehmed MEHMEDOVIČ, Fadil MUJAKIČ, Salih MUŠIČ, Hamdo OMERASEVIČ, Vinko PIRC, Ivan PLANINC, Peter PRANJIC, Muharem RAMIČ, Milovan RISTIČIČ, Rešid SINANOVIČ, Remzo SINANOVIČ, Stojan SPASOJEVIČ, Ibrahim SUBAŠIČ, Rašid ŠIŠČ, Ismet TABAKOVIČ, Milivoj TRAJKOVIČ, Janko VILIČ, Spasoje VUČIČ, Jože ZEMLJAK

- TOZD GRADBENI SEKTOR ZAGREB: Olga FRANJEVIČ, Nevenka MATOŠEVIČ, Jelica RUŠIDI, Ramiz BAJRIČ, Peter BAN, Lazo ERCEG, Tomo ERDELJ, Muhrem HANDANAGIČ, Rašid HODŽIČ, Ševal IBRAKOVIČ, Nedeljko IGNJIČ, Fakiya KALABIČ, Josip LEMPANER, Ante MATOŠEVIČ, Mehmed MUSTAFIČ, Suljo VEHAB, Dragan VUKIČ, Nikola VUKLIŠEVIČ, Stjepan ŽUŽIČ

- TOZD TOGREL: Drago LEKŠE, Ivan LIPAR, Franc MLAKAR, Franc SKERBINEK, Ivan ŠTERK, Janez ŽABKAR
- TOZD STROJNO PROMETNI OBRAT: Stanislav HRIBŠEK, Ragib MEŠINOVIČ, Albin MIRTEK, Bahirja POLJAK, Jože ROZMAN, Omer SUBAŠIČ, Milan ŠNEBEGER, Franc TRLEP, Milan VENE
- TOZD MEHANSKO KOVINSKI OBRAT: Mihael DUH, Ljubomir KAŠČEK, Franc NOVINA, Janez TRATNIK
- TOZD LESNI OBRAT: Franc KAPŠ, Stjepan KATANOVIČ, Djuro MAZIBRADA, Jože RAJAR, Stjepan TRUMBETAŠ, Franc UDOVČ
- TOZD PROJEKTIVNI BIRO: Irena DIDEK PREGI, Lidija GRADEČKI, Marjeta MAJDIČ, Bistra REHAR, Roman ČIBEJ, Martin RACMAN
- TOZD TKI: Branka MARKELJ, Zdenka REČEK, Alojz BABNIK, Boris TRUSK, Franc ŽNIDERSIČ

- DSSS: Nada BARBIČ, Alenka BERGER, Mateja FABJAN, Tanja KAPLAN, Majda ŠIMUNOVIČ, Vlasta TOMAZIN, Franc KOVAČIČ, Feliks STRMOLE

- DS IB: Egidij SKUBE
- TOZD GO METLIKA: Mirko RAZUMIČ, Ivan BRKLJE, Juraj JURKAŠ, Anton JAKŠIČ, Luka TESIČ, Josip VOLOVŠČAK, Jovo MRVOŠ

V letu 1982 so se upokojili:

- TOZD GS NOVO MESTO: Dragica JENIČ, Ana SITAR, Branko BANOVIČ, Anton OSOLNIK, Salih KUSUR, Roman JEVŠEK, Ludvik KNAVS, Janez BLATNIK, Alojz CIMPRIC, Franc JEREB, Vid ZELJAK, Ibrahim ŠABIČ, Martin KOSEC
- TOZD GS LJUBLJANA: Mara MIKLIČ, Arif ZENKIČ, Jože MIKLIČ, Franjo MEDIMUREC, Marko STOJČEVIČ, Ibrahim ĐELALAGIČ
- TOZD GS KRŠKO: Salih BEŠIČ, Ivan AGREŽ, Vladimir ĐURIČ, Jože ZAJC, Anton DRŽIČ, Vinko ČEŠNOVAR, Stjepan BOŠNJAK, Drago HROVAT

- TOZD GS ZAGREB: Čedomir STOJANOVIČ
- TOZD GO METLIKA: Ivan VERGOT, Jože JANJAC, Leopold ŽIBERT, Vjekoslav MUŽAR, Stjepan COLARIČ
- TOZD TOGREL: Jože ŽABKAR
- TOZD MEHANSKO KOVINSKI OBRAT: Ivan DVORNIK, Herman POVŠE

- TOZD STROJNO PROMETNI OBRAT: Alojzija LEGIŠA
- TOZD LESNI OBRAT: Franc ŽAGAR
- TOZD TKI: Anton VOLK
- DSSS: Kristina JUVAN, Fausta JAMNIK, Tatjana GERŠIČ, Milka PUNGERČAR, Mara PANKER, Anica PLESKOVEC, Leopold PEČARIČ

KATJUŠA BORSAN



(Nadaljevanje s 5. str.)

kadru, premalo pa sem se oziral na mnenje ustvarjalcev dohodka.

Na tej enotletni poti me je spremljalo veliko neprijetnosti, mnogokrat pa sem bil tudi prijetno presenečen. Nikakor nisem zadovoljen z odnosom, ki ga imajo nekateri, predvsem vodilni in odgovorni delavci do obveščanja. Ta odnos je preveč ignorantski in niti najmanj ne sodi v čas zaostrenih pogojev gospodarjenja. Skratka, veliko je stvari, ki se še delajo po starem. Vsi se z besedami zavedamo težavnosti položaja, v dejanjih pa smo še daleč zadaj.

Tudi z delom uredniškega odbora ne smem biti zadovoljen. Člani so se neredno udeleževali sej, pa še takrat, ko so prišli, so bili nepripravljeni, brez prispevkov. Svoje obveznosti so prenašali na druge, zanašali so se drug na drugega. Nobene pobude, oziroma le redke so prišle iz njihovih vrst.

Ob tem se nehote sprašujem, ali je glasilo Pionir res glasilo nekaterih ljudi. Kajti vse prevečkrat se je dogajalo, da sem skoraj vse prispevke pripravil sam. Na žalost.

In čemu tak odnos? Odgovora ne vem. Morda je vzrok delno tudi v moji prisotnosti.

Tolažim se s tem in upam, da bo v letu moje odsotnosti drugače in da bo po moji vrnitvi delo bistveno lažje. Z mislijo in željo, da se bo to uresničilo, vse bralce glasila pozdravljam in se poslavljam. Čez leto pa spet na svidenje.

GORAN ROVAN

gati pa so na kongresu s tako obliko nemočni, saj velikokrat njihova pobuda, predlog ali apel niso predmet diskusije. Diskusije so večinoma že vnaprej pripravljene, velikokrat ponavljajo iste zadeve.

S tem kritičnim pogledom na način poteka kongresa pa ne mislim razvrednotiti tudi vsebine. Če bi bile priprave za kongres bolje izvedene in potek kongresa bolj demokratičen, sem prepričan, da bi bil akcijsko-politični program, ki ga je sprejel kongres, daleč bolj praktično politično uporaben za akcijo ZSM in dovolj revolucionaren, s tem pa tudi bolj mobilizacijski za mlado generacijo.

Delal sem v komisiji za organizacijski razvoj, idejno-politično graditev in uveljavljanje kadrovske komisije. Ta komisija je pomojem mnenju imela precej analitičen in razreden pristop. Postavilo se je vprašanje, kaj delati. Kako se v mladinski organizaciji organizirati in akcijsko postaviti, da bi le ta uveljavila svojo vlogo do mlade generacije in družbe.

Ocenjeno je, da je mladinska organizacija, taka, kot jo imamo, nesposobna, da odgovori in se uspešno vključi v razreševanje in spreminjanje ključnih mladinskih in družbenih vprašanj. Preveč je forumska in ločena od mladih.

Vodstvo mladinskih organizacij in forumi se ukvarjajo s seboj. Potrebno se bo obrniti k članstvu in njihovim osnovnim problemom: zaposlovanju, študentskemu standardu, stanovanjskim problemom itd. Poleg tega bo potrebno krepiti zasebno in kolektivno odgovornost — brez nje ni uresničevanja sklepov. Kdor ne uresničuje sprejetih sklepov, mora odgovarjati.

Na kongresu je bilo poudarjeno, da mladi nismo samo bodočnost te družbe, ampak še kako tudi sedanjost. Brezposelniki, ki stojijo pred SIS za zaposlovanje in jih je čedalje več. Mladi so tisti, ki prejemajo povprečne in podpoprečne osebne dohodke, mladi so tisti, ki ne vidijo tudi v daljši bodočnosti možnosti za razreševanje stanovanjskega vprašanja. Veliko jih živi v kletah in neprimernih podnajemniških stanovanjih z visoko najemnino. Po drugi strani pa je v družbi še preveč privilegijev vseh vrst. Na kongresu smo veliko spregovorili o socialni diferenciaciji.

Lepo je povedal eden od delegatov, „da se še gradijo vile na vse strani, da se še zmeraj potuje po vsem svetu, da nekateri v tej družbi živijo, kot da so že v komunizmu. Postajamo revna dežela bogatih ljudi. Mi ne moremo graditi socializma, če nekdo ima dve ali tri stano-

vanja, drug pa nobenega, ako imamo socialistične kapitaliste in socialistične proletare, če nekdo ima dve službi, drug pa nobene.“

Skratka, zelo veliko je bilo v dveh dneh načetega in pogumno ter kritično povedanega na mladinskem kongresu. V takem poročilu ni možno zajeti vsega, kar je bilo pomembno in zanimivo.

Sedeli smo do poznega večera in se (prevzeti od dela) odpovedali celo kosilu in večerji.

Koliko od sprejetih dokumentov bo uresničenega je odvisno tudi od nas samih.

IVAN ILIJANIČ

Bronaste plakete Pionirja

Komisija za odlikovanje je predlagala delavskemu svetu delovne organizacije, da podeli tri bronaste plakete Pionirja. Predlog so delegati delavskega sveta na svoji 5. seji, ki je bila sklicana po telefonu, sprejeli. Bronaste plakete so bile podeljene Feliksu Strmoletu, Andreju Kurniku in razvojnemu oddelku.

Obrazložitev:

Dipl. inž. gradbeništva Feliks Strmole je prišel k Pionirju leta 1971. Začel je v pripravi dela, nato je nekaj let delal v gradbeni operativi ter nadaljeval kot vodja razvojnega oddelka. Pod njegovim vodstvom je Pionir razvil nove sisteme montažne gradnje, to so dvokapnice in hale z ravno streho. Razvila se je tudi montažna gradnja pri stanovanjski izgradnji. Feliks Strmole se je potem odzval potrebam po strokovnjakih na tujih gradbiščih in je leto dni delal kot vodja posebne delovne enote v Libiji.

1981 se je vrnil v razvojni oddelk. V času, ko je kmetijstvu namenjena večja pozornost, si prizadeva, da bi gradbinci pocenili gradnjo farm. Projektiral je montažni armiranobetonski element za poceni in hitro montažo kmetijskih objektov, za kar je prejel letos občinsko nagrado za inovacijo. Njegov projekt farm je že zaščiteno kot patent, kar je velik uspeh za našo DO, saj je to prvi in edini patent v naši DO.

Andrej Kurnik je delal na objektih TKP Beričevo Ljubljana, na objektih v Červarju, hotelu Eva Rab in na objektih v Plavi laguni Poreč. Bil je predsednik sindikata, dvakrat predsednik DS TOZD, predsednik zbora delavcev in član CDS. Za podelitev plakete Pionirja je predlagan predvsem zaradi uspešnega vodenja gradbišč, še posebej gradbišča v Poreču, kjer je s svojim osebnim delom, organizacijsko sposobnostjo in s ekipo dosegel zavidljiv rezultat.

Tako rokovno kot tudi v kvaliteti in finančnem uspehu. Za to prizadevnost mu je investitor „Plava laguna“ izrekel veliko priznanj in mu v zahvalo dodelil tudi posebno nagrado.

Razvojni oddelk že vrsto let uspešno deluje na tehnološkem in inovatorskem področju. Iz skromnih začetkov se je do danes razvil v strokovno močan oddelk, ki iz dneva v dan bolj uspešno vodi tehnološko razvojno pot naše DO. Poseben uspeh so dosegli pri uvajanju in izdelavi tehnologij armiranobetonskih montažnih elementov, ki so v času tehnološke ekspanzije s svojo kvaliteto že močno navzoče tako v slovenskem kot tudi v jugoslovanskem gradbeništvu. Njihovemu delu gre zahvala, da je naša DO v tehnološkem soglasju s časom.

Tudi priznanja — kot so zlata in srebrna plaketa jugoslovanskega delavskega ustvarjanja in številna priznanja za inovacije — zahtevajo od nas, da se jim oddolžimo z bronasto plaketo SGP „Pionir“ Novo mesto.

Zveza komunistov — le priporočila

Osnovne organizacije Zveze komunistov so ustanovljene v vseh Pionirjevih tozidih in obeh delovnih skupnostih. Vsako osnovno organizacijo vodi po statutu sekretar ali sekretariat. Te osnovne organizacije so povezane na nivoju delovne organizacije in sicer prek skupnega koordinatorskega, ki s sekretarji iz tozodv usklajuje delo vseh osnovnih organizacij.

Člani zveze komunistov smo se v preteklem letu ukvarjali predvsem z naslednjimi vprašanji: stabilizacija in gospodarjenje, razvoj in investicije, periodični pa zaključni računi in

XI. kongres ZSMJ

Po mojem mnenju je potrebno res bolj resno zastaviti vprašanje, koliko je kongres, tak kot ga imamo, prava oblika za demokratično razpravo. Razprava je običajno omejena na to, da se preberejo poročila iz posameznih okolij, z drugimi besedami, vsaj melje svoje, polemike in diskusije pa ni.

Veliko pričakujemo od kongresov. Po kongresu pa smo nekako razočarani, pravimo, da to ni tisto, kar smo pričakovali. Obtožujemo delegate, da niso izkoristili vseh možnosti. Dele-

motnje v nekaterih tozdih zaradi prenizkih finančnih sredstev, problemi in ukrepi zaradi družbenega varstva v zvezi s preveč izplačanimi osebnimi dohodki, gospodarske zadeve v delovni organizaciji, splošno gospodarsko stanje v Jugoslaviji, varnostna situacija v domovini, delo mladinskih organizacij, splošni ljudski odpor in družbena samozaščita, organiziranost Pionirja, likvidnost, delo samoupravnih organov v delovni organizaciji itd.

Pripravili smo tudi problemško konferenco, ki naj bi razčistila predvsem vprašanja o dohodkovnih odnosih, komercialno in finančno funkcijo v delovni organizaciji ter sistem nagrajevanja na podlagi produktivnosti.

Zveza komunistov kljub svoji avantgardni vlogi v naši družbi nima izvršilne moči, njeni sklepi so le priporočila, ki pa bi jih morali njeni člani zagovarjati povsod, v vseh okoljih, pa naj bo to v samoupravnih organih, delovnem kolektivu ali v vsakdanjem življenju.

Teško pa je oceniti, koliko so člani ZK Pionirja pri tem uspešni oziroma aktivni. Vsekakor je treba pohvaliti osnovno organizacijo ZK v novomeškem gradbenem sektorju, ki je zelo aktivna, čeprav je tudi res, da je najštevilnejša.

Brez dvoma bo pred člani ZK tudi v bodoče še veliko zahtevnih nalog, ki jih terjata trenutna gospodarska in politična situacija. Komunisti bi tudi vnaprej morali biti tisti, ki se bodo borili za to, da bo SGP Pionir dosegel zadovoljive uspehe, še posebej v teh težkih časih gospodarske stabilizacije.

KAREL KOŠIR
koordinator ZK

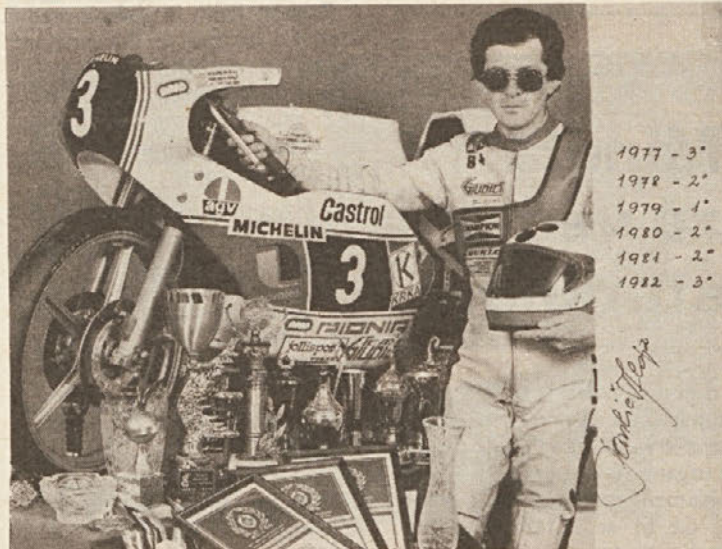
VIDOJE ŽARKOVIČ
(v Komunistu)

Zaostriti odgovornost

V številnih organizacijah ZK so se razširili pojavi, kot so malomeščanska lagodnost, oportunistem, karierizem, egoizem, pomanjkanje komunistične občutljivosti in odnosa do popačenj in prodorov buržoaznih navad in etike. Nekateri člani ZK so podlegli ozkim, parcialnim interesom, ko pa se to zgodi, tedaj po naravi stvari de facto nehajo biti komunisti in razblinjajo revolucionarno vlogo ZKJ. Vemo, kaj je Marx zapisal v „Komunističnem manifestu“: komunisti morajo zastopati zgodovinske interese delavskega razreda v celoti, v našem primeru pa interese jugoslovanskega delavskega razreda.

Zato moramo zaostriti osebno in kolektivno odgovornost članov ZKJ za izvajanje sklepov in politike ZKJ v njihovem okolju. To zahteva veliko pobude, poguma in drznosti, da se gre v akcijo. ZKJ ima zadosti takšnih sil in takšnih članov v svojih vrstah, le da so marsikod zavrti, omrtvičeni zaradi balasta, bremen drugih članov, ki so nedejavni in niso pripravljeni niti v akcijo.

Zdaj je priložnost, da sprožimo te sile in začnemo ofenzivo proti vsemu nesocialističnemu in vsemu, kar zavira naš napredek.



1977 - 3°
1978 - 2°
1979 - 1°
1980 - 2°
1981 - 2°
1982 - 3°

Ambasador Pionirja

Alojz Pavlič, sin našega najstarejšega šoferja v DSSS, je odličan dirkač v cestnohitrostnih dirkah, saj je že lep čas eden najboljših v Jugoslaviji. Ker naša delovna organizacija pomaga temu športniku tudi finančno, jo on za protiuslugo reklamira na svoji športni opremi.

V zadnjih šestih letih je Alojz Pavlič v svoji kategoriji zasedel le mesta v samem vrhu na državnih prvenstvih. Tako je bil leta 1977 tretji, 1978 drugi (vice prvak), 1979 prvi (državni prvak), 1980 in 1981 drugi (vice prvak) in v letu 1982 je kljub poškodbi, ki jo je pretrpel, zasedel odlično tretje mesto.

V tem letu je seveda tekmoval tudi v tujini in zasedel naslednje uvrstitve. Na dirkah v Avstriji je bil enkrat tretji ter dvanajsti in šestnajsti v ČSSR prvi, drugi in peti, v ZRN pa šesti. Res lep uspeh, katerega mu je delno, vsaj s finančne plati, pripomogla doseči tudi naša delovna organizacija.

Alojz Pavlič je nastopil na tekmovanjih, ki si jih je ogledalo veliko število gledalcev, nekatere je prenašala televizija in zaradi dobrih rezultatov oz. uvrstitev se je večkrat pojavil tudi na straneh časnikov. Vedno pa se je na njegovi opremi svetil tudi napis PIONIR. Zato se mu ob tem zahvalujemo in mu ob uspehih, ki jih je dosegel, iskreno čestitamo.

Številčno stanje članov ZK (30. 8. 82)

Gradbeni sektor Novo mesto	72
Gradbeni sektor Ljubljana	37
Gradbeni sektor Krško	36
Gradbeni sektor Zagreb	31
Gradbena operativa Metlika	24
Strojno-prometni obrat	35
Mehansko-kovinski obrat	19
Lesni obrat	5
Tovarna gradbenih elementov	11
Projektivni biro	9
Keramika in zaključna dela	5
Tehnična komerciala in inženiring	18
Interna banka	9
Skupne službe	33
Skupaj:	344

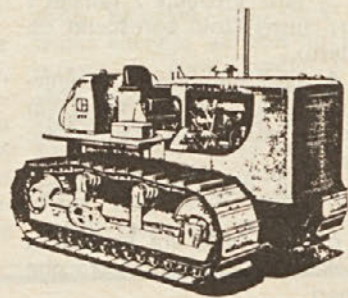
Smučarski tečaji

Sindikalno športno društvo naše delovne organizacije je tudi letos pripravilo pet začetnih in nadaljevalnih tečajev. Prvi tečaj bo od 15. do 21. januarja 1983 na Gorjancih in je namenjen predvsem začetnikom (cena od 2500 do 3000 dinarjev), ravno tako drugi, ki bo od 22. do 28. januarja. V primeru neugodnih snežnih razmer bo tečaj odpadel.

V Bohinju bodo letos trije tečaji, in sicer od 6. do 12., od

19. do 25. februarja ter od 6. do 12. marca. Cena tečaja za člane SŠD je 2410 din, za njihove otroke 2110 din, za zunanje člane 2730 in za otroke zunanjih članov 2430 dinarjev. V Bohinju bo organiziran začetni in nadaljevalni tečaj in sicer na smučiščih Vogla in Koble.

Vse informacije daje ter prijave sprejema Davor Rangus (na telefon 21-826, interna 226). Ob prijavi je potrebno plačati tisoč dinarjev akontacije, ki se ne vrača (razen v izjemnih primerih).



Minuta za večjo storilnost

Tak je naslov petnajstih gimnastičnih vaj, ki bodo odslej visele v vsaki pisarni naše delovne organizacije.

Namen te oblike rekreacije ni, da bi si s tem izboljšali kondicijo, temveč da bi lažje premagovali vsakdanje probleme, lažje pristopili k zahtevnim nalogam, ki nam jih narekuje naše delo.

Sedenje utruja prav tako kot fizično delo, zaradi telesne neaktivnosti začnejo boleti vse mišice telesa, obremenitev hrbtenice je velika, ker smo utrujeni in so mišice in možgani slabo prekravljeni, slabi koncentracija in delo na delovnem mestu postane naporno in včasih tudi nevarno. Zadostuje že nekaj izbranih gimnastičnih vaj za razgibanje, da prekomerna utrujenost preneha, da popusti napetost mišic, posebno vratnih, hrbtnih in tistih, ki skrbijo za pokončni položaj hrbtenice, to je za pravilno držo telesa.

Gimnastične vaje so izbrane tako, da si lahko vsak v zelo kratkem času razgiba celo telo. Pričnemo pri vratnih mišicah, mišicah glave, sledi ramenski obroč, nato hrbtenica, boki in noge. Zaradi pomanjkanja prostora smo izbrali take vaje, ki jih lahko izvajamo kar na svojem stolu. S tem tudi istočasno razbremenimo hrbtenico, s predkloni, zasuki in zakloni pa jo razgibamo. Vaje izvajamo 3-5 x in če le imamo to možnost, jih izvajamo pred odprtim oknom.

Predstavljamo vam gimnastične vaje, s katerimi boste pospešili krvni obtok in razbremenili mišice.

1. vaja: kroženje z glavo v obe smeri in potiskanje glave močno naprej – nazaj in vstran.
2. vaja: kroženje z zapestjem in iztegnjenimi rokami v obe smeri.
3. vaja: kroženje z rameni v obe smeri (roki sproščeno ob telesu).
4. vaja: zaročenje z iztegnjenimi rokami visoko nazaj (in globok vdih) nato predročenje (izdih).
5. vaja: izmenično potiskanje rok nazaj.
6. vaja: roki sta na tilniku prekržani. Sukanje telesa v obe smeri.

7. vaja: izdih in globok predklon (z rokami se dotaknemo prstov na stegnjenih nogah) nato vdih in zaklon.

8. vaja: z rokami se primemo za stopala in jih potiskamo nazaj, boke pa naprej.

9. vaja: dvigamo iztegnjeni nogi kolikor moremo visoko, telo nagnemo naprej.

10. vaja: podobna vaja, le da v vodoravnem položaju iztegujemo in krčimo nogi.

11. vaja: primemo se za rob svojega stola in se trikrat dvignemo.

12. vaja: vzravnano stojimo, se primemo z rokami za boke in krožimo z boki v obe smeri. Glava se ne sme premikati.

13. vaja: predklon – nogi iztegnjeni, z rokami pa se dotaknemo prstov na nogah.

14. vaja: počep – roki v

predročenje, da je hrbtenica vzravnanana.

15. vaja: sprostitve vseh mišičnih skupin (s tresenjem) in nadaljevanje z delom.

Začnimo še danes!

DAVOR RANGUS



Zimski športni dan

Sindikalno športno društvo in konferenca OO sindikata organizirata 8. zimski športni dan Pionirja, ki bo predvidoma 5. februarja na Gorjancih pod pokroviteljstvom tozdog TKI in Keramika. Naši beli športniki se bodo pomerili v veleslalomu in smučarskih tekih v treh starostnih kategorijah. V primeru neugodnih snežnih razmer bo datum in morda celo kraj tekmovanja v okviru zimskega športnega dne prestavljen. Organizatorji pričakujejo velik naval Pionirjevih smučarjev in seveda zagrizene boje na snežnih poljanah.



Memorial Ivana Kočevarja

Sindikalno športno društvo Pionir je pripravilo že četrti kegljski turnir v počastitev spomina na pokojnega Ivana Kočevarja, dolgoletnega glavnega direktorja SGP Pionir in aktivnega kegljača. Tradicionalni turnir se je odvijal 11. decembra na kegljišču Loka v Novem mestu in je privabil 12 ekip z Dolenjske in drugih gradbenih organizacij. Žal je bil letos zaradi stabilizacijskih ukrepov skrčen na en dan, okrnjeno pa je bilo tudi število nastopajočih ekip (z 28 na 12). Seveda pa kvaliteta zaradi tega ni trpela. Po srditih bojih, ki so privabili tudi številne gledalce, je slavila ekipa Gradisa iz Ljubljane (pred Partizanom in Brežic in Ingradom iz Celja).

Rezultati:

	podrtih kegljev
1. Gradisa Ljubljana	902
2. KK Partizan Brežice	892
3. Ingrad Celje	881
4. KK IMV Novo mesto	852
5. Pionir Novo mesto	840
6. KK Borac Novo mesto	831
7. KK Železničar Novo mesto	802
8. Obnova Celje	791
9. KK Novoteks Novo mesto	779
10. Beton Zasavje – Zagorje	709
11. Veterani Novo mesto	695
12. SGP Grosuplje – Grosuplje	617

Pionir drugi in tretji

V četrtek, 23. decembra, je bila zaključna prireditev delavskih športnih iger občine Novo mesto za leto 1982 v mali dvorani športne dvorane Marof. Podeljena so bila priznanja in pokali najboljšim ekipam ter priznanja za športne dosežke in delo v telesni kulturi, ki jih podeljuje TKS. Zaključek sta priredila telesnokulturna skupnost in občinski svet zveze sindikatov.

SKUPNI VRSTNI RED DŠI 1982

Ženske: 1. Krka (190), 2. Iskra (161), 3. PIONIR (151), 4. Novoteks (115), 5. IMV (107), 6. Novoles (82), 7. Osnovna šola Šentjernej, (54), 8. Služba družbenega knjigovodstva, 9.–10. Skupščina občine, Komunala (49 točk) itd.

Moški: 1. Krka (284), 2. PIONIR (277), 3. IMV (237), 4. Novoteks (229), 5. Iskra (228), 6. Novoles (196), 7. Cestno podjetje (158), 8. Uprava za notranje zadeve (137), 9. Društvo upokojencev (129), 10. Elektro (110 točk) itd.

Pionir se je letos uvrstil zelo solidno. Ženske so bile v skupni

uvrstitvi tretje v konkurenci dvajsetih ekip, moški pa med devetindvajsetimi ekipami drugi, kar je prav gotovo lep uspeh.

V posameznih panogah pa smo zasedli naslednje uvrstitve: streljanje (moški in ženske) – prvo mesto, šah – prvo mesto, kegljanje ženske – tretje, kegljanje moški – prvi, odbojka ženske – druge, odbojka moški – četrti, mnogoboj ženske – druge, mnogoboj moški – tretji, plavanje moški – četrti, vedra rekreacija – peto mesto, atletika moški – peti, balinanje – šesti.

Posamezniki so dosegli naslednje uvrstitve:

streljanje (moški): 1. Ribič 365, 3. Židanek 360, 7. Čelesnik 346, 8. Fink 345, 10. Poljak 334;

streljanje (ženske): 1. Bračko 343, 2. Bučar 341, 3. Šega 329;

(plavanje (ženske): 50 m prsto: 5. Hočevnar, 30 m prsto: 8. Pugelj, 9. Udovc;

plavanje (moški) B–50 m prsto: 2. Kavšek, 50 m prsto: 1. Lončar, 2. Jukič, plavanje moški A – 50 m prsto: 7. Kozolc, 10. Česnik, 50 m prsto: 1. Mlinar, 6. Markovič, 8. Suštaršič

Bilten pred desetimi leti

V prvi številki, ki je izšla 31. januarja 1973, je Bilten izšel na štirih straneh. V njej je veliko prostora namenjeno srednjeročnemu programu gradnje delavskih stanovanj, ki ga je pripravil Marko Svetina. Poleg tega je v njej še nekaj informacij o pripravah na SLO ter krajša vest o slovesnosti, posvečeni upokojencem. Seveda ni šlo brez Žive kronike ter sklepev pete redne seje delavskega sveta, ki jo je vodil Tone Bučar.

Kljub temu, da smo bili prej skeptični glede nove rubrike, je ta zopet zagledala luč dneva. „Mladi gradbenec“ prinaša prispevek Malči Podržaj o planinskem izletu ter razmišljanje o ZMS v podjetju po novem. Vse to ter pet fotografij je bilo v tej skromni številki izpred desetih let.

Dodatek za prisotnost

Analize pravilnikov o delitvi osebnih dohodkov kažejo, da so v nekaterih organizacijah združenega dela uvedli posebne dodatke za prisotnost, vestnost, za redno prihajanje na delo, za pravočasno opravljeno delo in podobno. Sistem takšnega nagrajevanja izhaja iz logike, da prejemajo ljudje osebni dohodek zato, ker so zaposleni, za delovno disciplino pri delu pa zaslužijo še posebno nagrado. Razmišljanja v tej smeri bodo privedla celo do tega, da bomo dobili nagrado tudi za lepo vedenje na delovnem mestu ipd.

Vse to pa resno ogroža vodilno načelo naše družbe – nagrajevanje po rezultatih dela.

Tudi v naši delovni organizaciji smo uvedli dodatek na efektivno opravljene ure, oziroma za reden prihod na delo, s ciljem, da si vsaj malo „popravimo“ osebne dohodke, v drugi vrsti pa zaradi tega, da izboljšamo produktivnost in delovno disciplino. Ravno zaradi peščice posameznikov, ki ne poznajo reda in discipline, ki ne poznajo svojih dolžnosti, smo bili „prisiljeni“ uvesti ta ukrep. S tem dodatkom smo res delno zaježili neopravičene izostanke z dela, z njim pa so mnogi delavci, ki so upravičeno odsotni z dela (bolezen, smrt ipd.) prikrajšani za teh 1.800 din (bruto). In čemu? Zaradi peščice tistih, ki so nedisciplinirani, razpuščeni in zaradi tega, ker ne znamo najti boljše metode, da bi naučili te ljudi, naj prihajajo pravočasno in redno na delo, so prikrajšani tudi pridni in vestni delavci.

Ob tem, ko je ustavno sodišče SFRJ ugotovilo, da so vsi ti dodatki, torej tudi naš dodatek za efektivno opravljene ure, nezakoniti in protiustavni, se sprašujem ali bomo toliko pošteni do sebe, do družbe, in se temu odpovedali. Sedaj namreč dobivamo plačilo za to, da pridemo na delo, in ne zato, da sploh kaj delamo. Mar je to res pravično? Vsekakor je treba naš sistem nagrajevanja urediti tako, da bo stimulativen, da bo spodbuden za naraščanje produktivnosti dela, ne pa da nagrajujemo vesten prihod na delo.



Živa, udarna, ubjedljiva riječ

Šutnja je naš najveći neprijatelj, zakašnjavanje s autentičnom informacijom, posebno kada se radi o osjetljivim pojavama i događajima u društvu. Kod ljudi naprosto ne možemo i ne smijemo probuditi osjećaj i učvršćenje njihovog poljuljanog povjerenja je djelotvorno i brzo poduzimanje mjera svih neposredno odgovornih, a na drugoj strani i jasna kritička distanca naših propagandnih sredstava prema svima koji nemarno, oportunistički i neodgovorno postupaju.

Složenost vremena u kojem živimo zahtijeva i sve više će zahtijevati naše jasno stajalište prema svim važnim društvenim pitanjima. Morat ćemo se naviči da čemo u ubjedivanju o svojim stajalištima, u dogovorenoj društvenoj politici više pomoći s informativnim sredstvima – opet ne samo jednostrano, s razvučenim komunikacijama, s previše upoćenim i birokratski pisanim tekstovima, već s živom, udarnom, ubjedljivom riječi.

JAK KOPRIVC

Iz referata na sjednici Komisije za agitaciju i propagandu u CK SKS

Novo radno vrijeme – veća produktivnost?

Prijedlog društvenog dogovora o uređivanju radnog i poslovnog vremena trebao bi biti podloga za sve izmjene te vrste koje uvodimo i usvajamo sa zakašnjenjem. Sada kada je dio organizacija udruženog rada već prešao na novo radno vrijeme, već su se pokazala dobra i slaba iskustva tog prijedloga i izmjene koje on donosi.

Novo radno vrijeme također ima za cilj racionalnije korištenje električne energije, prije svega korištenje dnevne svjetlosti. Naravno, svi ti „sporedni učinci“ novog radnog vremena još su neispitani, njihova korist još nije dokazana itd. Ipak prvi problemi novog radnog vremena već su iza nas; neke

smo stvari sredili, a na druge se navikli. Posljedice ove izmjene bit će, naravno, dalekosežnije.

Nagadanja o tome preputimo vremenu. Naravno, ovom prilikom ne možemo zaobići misao koju je M. B. zapisao u Dolenjskom listu i zato je citiramo:

„Ako mi radnici budemo kasnije dolazili na posao nego do sada, time ćemo zbilja uštedjeti malo električne energije, ali time nije rečeno da ćemo postići i veću produktivnost. Željene efekte postići ćemo samo kada u radu bude motiv zaposlenih, zato uporedo s ovim izmjenama moramo uvoditi raspodjelu po radu.“

Je li samoupravljanje ugroženo?

Akcija sindikata o oživljavanju rada samoupravne radničke kontrole nije naišla na veliki odziv u našoj radnoj organizaciji. To možemo tvrditi ako pogledamo kakav je odziv imao dopis predsjednika SDK po oourima, jer su svoje odgovore poslala samo trojica i to MKO, Togrel i novomeški Gradvinski sektor.

Iz njihovih se odgovora može vidjeti kako taj organ još uvijek ne obavlja funkciju kontrole radnika na ostvarivanju usvojenih dužnosti i zadataka. Znači li to kako je i naše samoupravljanje ugroženo; jer bez efikasnog radničkog nadzora ne može biti samoupravljanja.

Ako sazmemo iskustva koja smo dobili od predsjednika SDK iz ta tri ooura možemo tvrditi da organi SDK nisu efikasni jer su njihovi članovi opterećeni redovnim poslom, jer nemaju potporu samoupravnih organa i rukovodećih radnika koji su ponekad i sami nezadovoljni konstatacijama članova SDK. Dakle svi se skrivamo iza kolektivne odgovornosti, lijepo se dogovaramo, a zatim radimo drukčije, jedno pišemo, a drukčije postupamo, ukratko svi znamo, a nitko ne poduzima mjere.

Zbog toga ni naše poslovanje ne može biti onakvo kakvo bi trebalo biti, da o razvijenom samoupravljanju uopće i ne govorimo. Kad već tražimo krivce za pogrešne investicije, nemarno postupanje s društvenim vlasništvom, privredni kriminal, (ne)korisne malverzacije, neopravdano stjecanje dohotka itd. nikako ne možemo zaobići sindikat koji je nositelj kandidacionog postupka za članove SDK. Osim toga postupka on ne radi ništa drugo. Dakle, članovi SDK prepušteni su sami sebi, nitko ih ne podstiče na rad, njihov nerad također ostaje prikriven, nekažnjen, nekritiziran. Sindikat ima pravo opoziva organa SDK ili počinog člana, ali možemo tvrditi kako ni jedna osnovna organizacija to još nije napravila. Time i sindikat štiti sve te štetne pojave u našem društvu.

Kada pogledamo na opće utvrđene krivce na prvo mjesto možemo staviti lažnu solidarnost odnosno bojazan od zamjere. Naravno, krivci su i

drugdje. Sigurno je da dio krivice snosi sindikat čija rukovodstva često solidariziranju s rukovodećim strukturama, a ni radnički savjeti nisu ništa manje krivi jer jako rijetko ili uopće ne pozivaju članove SDK da daju izvještaje o svom radu, o svojim konstatacijama.

Dakle, krivicu za stanje u našoj privredi, u našoj radnoj organizaciji snosimo svi. Svatko na svom radnom mjestu, svaki član samoupravnih organa, a ne samo članovi samoupravne radničke kontrole. Tako dalje svakako neće biti. Već je krajnje vrijeme prekinuti sa zastarjelom praksom i potražiti krivce, otkloniti greške. Ako je pisanje u glasilo o radničkom nadzoru podstaklo bar jednu akciju u tom smjeru sigurno je postiglo svoju svrhu.

Dodatak na prisutnost

Analize pravilnika o raspodjeli osobnih dohodaka pokazuju da su u nekim organizacijama udruženog rada uveli posebne dodatke za prisutnost, savjesnost, za redovno dolaženje na rad, za pravovremeno obavljen posao i slično. Sistem takvog nagrađivanja proizlazi iz logike da ljudi dobijaju osobni dohodak zbog toga što su zaposleni, a za radnu disciplinu u radu još zarađuju posebnu nagradu. Razmišljanja u tom smjeru dovest će čak do toga da ćemo dobiti nagradu i za lijepo ponašanje na radnom mjestu i sl.

Sve to ozbiljno ugrožava osnovno načelo našeg društva – nagrađivanje po rezultatima rada.

I u našoj smo radnoj organizaciji uveli dodatak na efektivno obavljene sate, odnosno za redovan dolazak na rad, u cilju bar malog „popravka“ osobnih dohodaka, a u drugom redu zbog toga da poboljšamo produktivnost i radnu disciplinu. Upravo zbog šačice pojedinaca koji ne poznaju red i disciplinu, koji ne poznaju svoje dužnosti, bili smo „prisiljeni“ uvesti tu mjeru. Tim smo dodatkom zbilja djelimično zakočili neopravdane izostanke s posla, ali su njime mnogi radnici koji su opravdano odsutni s rada (bolest, smrt i sl.) prikraćeni za tih 1.800 din (bruto). A zašto? Zbog šačice onih koji su nedisciplinirani, raspušteni i zbog toga jer ne znamo naći bolje

metode kako bi te ljude naučili da pravovremeno i redovno dolaze na rad, prikraćeni su i vrijedni i savjesni radnici.

U povodu toga kada je ustavni sud SFRJ utvrdio kako su svi ti dodaci, dakle i naš dodatak za efektivno obavljene sate, nezakoniti in protiuustavni, pitam se hoćemo li prema sebi i društvu biti toliko poštteni i odreći

se toga. Naime, sada nam se plaća to što redovno dolazimo na posao, a ne zato da uopće nešto radimo. Zar je to zbilja pravedno? Svakako naš sistem nagrađivanja treba urediti tako da bude stimulativan, da bude podsticaj za povećanje i produktivnost rada, a ne da nagrađujemo savjesno dolaženje na posao.

Delegati odbora za razvoj društvenega varstva otrok in odbora za svobodno menjavo dela skupščine skupnosti otroškega varstva Slovenije so na skupni seji 10. novembra 1982 sprejeli sklep:

Skladno s 54. členom zakona o družbenem varstvu otrok ima pravico do pomoči za opremo novorojenca vsak otrok, katerega mati ima stalno prebivališče v SR Sloveniji, ali katerega roditelj ima na območju SR Slovenije lastnost delavca oziroma delovnega človeka. Če mati otroka prebiva v drugi republiki ali pokrajini, se zavitki pošiljajo na naslov zaposlitve ali prebivališča očeta v SR Sloveniji.

živa kronika



čika Ilija – gradbeni tehnik, Časni Božo – zidar, Hudoklin Roman – ekonomski tehnik, Progar Stanislav – gradbeni tehnik, Tolj Zvonko – zidar

Upokojili so se:

Tozd Gradbeni sektor Novo mesto: Cimprič Alojz – zidar, Kosec Martin – delavec, Šabič Ibrahim – zidar, Zeljak Vid – zidar

Novo sprejetim delavcem in delavcem, ki so se vrnili iz JLA, želimo dobro počutje v naši delovni organizaciji ter veliko delovnih uspehov.

PRIPRAVILE:
ŠTEFA ŠEGA
NADA BARBIČ
ANICA BEDNARŠEK

Delovno razmerje so sklenili:

Tozd gradbena operativa Metlika: Mihelič Nikola – elektroinstalater KV

Tozd MKO: Avguštinčič Mirko, avtoklepar

Tozd TKI: Bučar Suzana, administrator

Iz JLA so se vrnili:

Tozd Gradbeni sektor Novo mesto: Čeliž Zvonko – zidar, Čoralich Sakib – delavec, Diljevič Radenko – železokravec, Doberdrug Milan – gradbeni tehnik, Grivec Janez – zidar, Gradišar Vinko – gradbeni tehnik, Hašič Zuhdija – delavec, Kokalovič Ivan – tesar, Miskič Esad – delavec, Pavlovič Duško – železokravec, Stanič Niko – tesar, Zupančič Zlatko – gradbeni tehnik

Tozd Gradbena operativa Metlika: Car Damir – elektroinstalater, Mrežar Ivan – pleskar, Spahiš Josip – zidar, Grčić Damir – tesar, Brklje Slavo – elektroinstalater

Tozd Strojno-prometni obrat: Hosta Marjan – gradbeni tehnik, Ćgar Miroslav – strojni tehnik, Zalokar Tomaž – strojnik, Hren Stanislav – ključavničar

Tozd Lesni obrat: Novak Jože – mizar

DSSS: Knez Marjan – inž. varstva pri delu

V JLA so odšli:

Tozd Gradbeni sektor Novo mesto: Borse Ivan – zidar, Bra-

Pionir je glasilo kolektiva SGP Pionir Novo mesto. Izhaja enkrat na mesec v nakladi 3500 izvodov. Odgovorna urednica Katjuša BORSAN, namestnik Marija JUREKIČ, člani uredniškega odbora: Boris POŽEK (za TOZD Gradbeni sektor Ljubljana), Ida SLAPŠAK (za TOZD Gradbeni sektor Krško), Eva ŠUŠTERŠIČ (za TOZD Gradbeni sektor Novo mesto), Branimir GRAŠOVEC (za TOZD Gradbeni sektor Ljubljana), Niko ŽIGANTE (za TOZD TOGREL), Jože Kravs (za TOZD SPO), Alojz SLENARČIČ (za TOZD Lesni obrat), Polona PLAZNIK (za TOZD Projektivni biro), Zora KAZAKOVIČ (za TOZD Keramika), Anica BEDNARŠEK (za TOZD Gradbena operativa Metlika), Anton ŠAVRIČ (za Novomontažo), Jožica HAJNIČ (za DS Interna banka) in Darinka KREVS (za DSSS).

Naslov uredništva: PIONIR, glasilo kolektiva SGP Pionir, 68000 Novo mesto, Kettejev drevored 37.

Stavek, film in prelom: DITC Novo mesto, TOZD Grafika, tisk: DITC Novo mesto, TOZD Tiskarna.