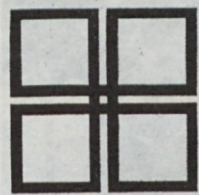


779244

hvt



1923  
1973  
induplati

# Konoplan

Leto XXII.

JANUAR 1973

Cena 0,20 din

## Vretena so se zavrtela

Brez vsakega hrupa, traku in donečih govorov je 28. decembra z manjšimi motnjami stekla proizvodnja v novi predilnici. Ko sem se s člani DS podal na ogled prvih obratov vreten, so mi sodelavci ob strojih povedali tole:

»Zelo sem zadovoljen z novim delovnim mestom, strojem in materialom. Kakšna razlika je ta v primerjavi s tkanjem konopljenih gasilskih cevi, kar sem počel prej. Delovno okolje tu je lepo, delo je zdravo. Le klima naprave še ne delajo v redu, zato mi mikalnik nagaja, kadar mikam drap material. Manjka pa mi seveda tudi praksa, ker sem ob stroju šele

tri tedne. Pa bo šlo! Voljo imam in vesel sem,« je dejal Andrej Koncilja.

Na raztezalkah je odpravljala napake mlada Francka Lavrič: »Sem zadovoljna. Stroj dela v redu, mi pa tu in tam tudi nagaja. Se še ne pozna. Skupaj sva komaj tri tedne. Zdi se mi, da bo posluževanje vseh štirih strojev zame velika obremenitev.«

Med stoterimi vreteni je Ivanka Grm vezala pretрге na predilnem stroju za nizke številke: »Stroj teče šele 2 dni in vendar teče zelo dobro. Težave imamo pri odvzemih, ker nimamo prakse. Za odvzem rabimo po četrtni uri, medtem ko je na starem to delo opravljeno v nekaj minutah. Je pa

novi stroj zelo v redu. Na njem predemo izredno velike navitke, na katerih je mnogo metrov niti. Pa še to: najbolj se veselim odprave nočnega in nedeljskega dela. To je bila zame taka muka, da sva z možem premišljevala o tem, da po tolikih letih v podjetju zapustim službo in si jo poiščem kje drugje.« Pogovoru se je priključila še Tončka Narat, ki je prav tako poudarila, kako je vesela, da odpravljamo tri in štiri izmensko delo. O stroju, ki ga tudi poslužuje, pa: »Kar tri in pol ure se navija en navitek. Že ti prvi dnevi kažejo, da gre

(Nadaljevanje na 2. strani)



Z novim letom stopi v veljavo Pravilnik o stimulaciji



PO 980/1978

MAJSTROV — KONPLAN

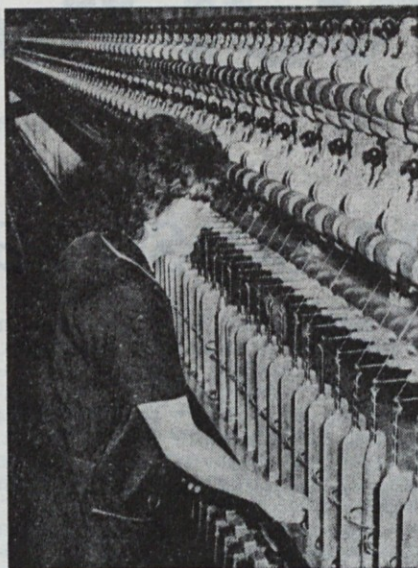


# Vretena so se zavrtela

proizvodnja zelo v redu. Upam, da bo denar, ki smo ga vložili, kmalu povrnjen. Želim, da s prijateljico Grmovo ostaneva skupaj tudi na teh strojih, saj delava skupaj že 15 let.«

Ivanka Urbanija je ena najstarejših predic s skoraj 25-letnim stažem. »Na tem stroju, to je pri predenju finih številčk, delam šele drugi dan. Počutim se tako, kot začetnica. Stroj ima še eno napako — pretrganih niti ne vse-sava. Druga napaka pa sem jaz, ker sem premalo hitra. Bila sem en teden na praksi v Zapužah in videla, da na takih strojih delajo sama mlada dekleta. Upam pa, da bom delo kmalu obvladala. Predilnico imamo sedaj lepo urejeno. Sploh ne morem misliti, da je bila tu nekdaj »mokra«. Želim si zdravja ter dovolj dela.«

Poldo Pavli, članico DS, sem dobil v sejni sobi po ogledu. »Zelo sem vesela, da je delo steklo. Nekaj časa je bilo v našem obratu prav hudo. Ni bilo proizvodnje, ni bilo dela. Ljudje so bili razmetani po celem podjetju. Montaža se je zavlekla, toda sedaj vem, da bo bolje. Razpoloženje je čisto drugo. Vsi sodelavci so sedaj razporejeni, veseli in polni optimizma. Pri razporejanju ljudi smo skrbeli za to, da je vsak prišel na tako mesto, ki mu najbolj ustreza. Zanimivo je, da so se sodelavke že med montažo sproti zanimale za potek dela. Investicija je vsekakor na mestu. Kljub višjim stroškom, kot smo jih predvidevali,



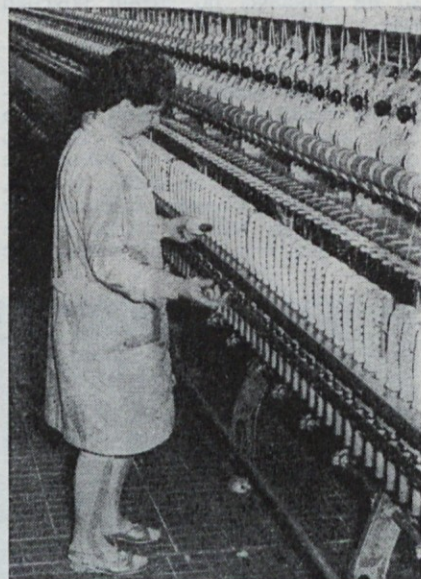
**Ivanka Grm: Stroj teče šele 2 dni in vendar teče zelo dobro.**

bo predilnica denar hitro vrnila. Poznam cene kupljenih prej in vem, koliko bo naša cenejša. Želim vsem sodelavcem in vodstvu obrata, da bi se naše želje čimprej uresničile.«

Janko



**Poldo Pavli: Razpoloženje je čisto drugo.**



**Ivanka Urbanija: Počutim se kot začetnica.**



**Andrej Koncilija: Voljo imam in vesel sem.**



**Francka Lavrič: Zdi se mi, da bo posluževanje štirih strojev velika obremenitev.**



# Zasedanje Delavskega sveta

DS je v preteklem mesecu zasedal kar dvakrat. Na prvem zasedanju, ki je bilo dne 12. 12. 1972, je obravnaval organizacijo samoupravne ureditve podjetja in sklepal o potrditvi samoupravnih sporazumov o povečanju stanovanjskega prispevka in o financiranju telesne kulture ter ustanovitvenih pogojev poslovnega združenja tekstilne industrije Unitek, Ljubljana in Poslovnega združenja Modna hiša, Ljubljana, posebej pa je še obravnaval program protilikvidnostnih ukrepov v zvezi s pismom Gospodarske zbornice SRS vsem delovnim organizacijam in skladno s tem pismom akcijski program finančne stabilizacije podjetja. Na drugem zasedanju, ki je bilo 28. 12. 1972, je obravnaval in sprejel predlog plana za leto 1973, splošni del pravilnika o delitvi OD obenem s pravilnikom o dodatnih merilih, po katerih se obračunava menjajoči del OD in oblikuje vrednost točke, ter otvoritev, ukinitvev in preimenovanje posameznih delovnih mest.

## Organizacija samoupravne ureditve podjetja

V času od 19. do 26. 10. 1972 so bili zbori delovnih ljudi v vseh naših OZD, ki so sprejeli sklepe o organiziranju organizacij združenega dela v podjetju. Skladno s temi sklepi se v našem podjetju ne bodo ustanovljale TOZD, pač pa se bodo v njem organizirali informativni centri. Informativni centri se bodo organizirali za manjše delovne skupine, ki predstavljajo delovno celoto med seboj neposredno povezanih delavcev (v proizvodnih obratih tako imenovane »mojstrske partije«, v upravi tako imenovani »sektorji«, ipd.). Ti centri bodo prevzeli funkcije zborov delovnih ljudi, prek njih pa naj bi se tudi zagotovila na eni strani kar najboljša obveščena delavcev, na drugi strani pa učinkovit sistem za dajanje njihovih iniciativ. Ta sistem so uveljavili tudi v nekaterih drugih podjetjih, v katerih se je pokazal kot učinkovit. Za uspešno delo teh centrov bi bili poleg mojstrov odgovorni tudi njihovi vodje, ki se bodo neposredno izvolili. Obenem so zbori predvideli tudi formiranje posebnih specializiranih organov v OZD, in sicer komisijo za delovna razmerja in komisijo za izrek ukrepov, ki se bosta prav tako neposredno izvolili. S tem se bodo sveti OZD razbremenili posameznih svojih funkcij, obenem pa se bo lahko zagotovila večja učinkovitost pri odločanju o teh vprašanih. DS je sklepe zborov delovnih ljudi sprejel na znanje brez vsakih ugovorov.

## Samoupravni sporazumi in ustanovitvene pogodbe PZ

Sob Domžale in Občinski sindikalni svet Domžale sta predlagala delovnim

organizacijam v občini, da sklenejo samoupravni sporazum o višini stanovanjskega prispevka, ki naj bi sedaj znašal najmanj 7 % od bruto OD. Od tega naj bi delovne organizacije izločale 30 % v solidarnostni sklad občine, iz katerega bi se financirala:

— gradnja najemnih stanovanj v družbeni lasti,

— delna nadomestitev stanarin določenim kategorijam nosilcev stanovanjske pravice,

— premiranje in kreditiranje namenskega varčevanja za individualno stanovanjsko gradnjo.

25 % od izločenih sredstev pa bi delovne organizacije združile za kreditiranje usmerjanja stanovanjske gradnje.

DS je potrdil navedeni sporazum, s tem da bo naše podjetje oblikovalo stanovanjski prispevek po 7 % stopnji. Obenem je predlagal določeno korekturo tega sporazuma v tem smislu, da bi podjetju ostalo od izločenih sredstev 50 % (po sporazumu mu ostane 45 %). Nadaljnja delitev odvedenih sredstev na občinski solidarnostni sklad in za kreditiranje usmerjanja stanovanjske izgradnje naj bi se izvršila v razmerju 25 % : 25 %.

Po besedah tov. direktorja bomo morali zaradi tega sporazuma spremeniti naš prvotni koncept o gradnji najemnih stanovanj. Obenem bomo morali paziti na to, da bomo pri novogradnjah zahtevali v občini ustrezni del sredstev iz stanovanjskega sklada.

Prav tako smo prejeli v potrditev samoupravni sporazum o združevanju sredstev za financiranje telesne kulture v občini. Ta sporazum naj bi veljal le za leto 1972. Financiranje temelji na ostanku dohodka in amortizaciji s koeficientom 0,195, kar predstavlja za naše podjetje znesek 26.040,00 din.

DS je glede na materialno težko

stanje vseh telesno vzgojnih organizacij potrdil tudi ta sporazum.

Poslovni združenji Modna hiša in Unitek, katerih član je naše podjetje, sta skladno z novim zakonom o poslovnem združevanju pripravili novi ustanovitveni pogodbi, poslovno združenje Modna hiša pa je obenem pripravilo še posebno pogodbo med delovno skupnostjo in organizacijo poslovnega združenja, ki jo morajo članice prav tako obravnavati in o njej sklepati. Skladno z novim zakonom so morala poslovna združenja že do konca leta 1972 registrirati pri pristojnem sodišču nove ustanovitvene pogodbe. Po obeh novih ustanovitvenih pogodbah je jamstvo članic za obveznosti poslovnega združenja omejeno na višino sredstev, ki so jih članice združile v poslovno združenje.

DS je potrdil navedene pogodbe in imenoval tov. direktorja kot pooblaščen osebo za podpis obeh ustanovitvenih pogodb.

DS je obenem imenoval za našega predstavnika v zboru Ljubljanske banke šefa računovodskega sektorja tov. Francko Marinšek.

## Program protilikvidnostnih ukrepov in akcijski program finančne stabilizacije podjetja

V prihodnjem letu se bodo izvajali naslednji ukrepi: Nobeno podjetje, ki ne bo imelo svojih zalog pokritih s trajnimi obratnimi sredstvi, ne bo moglo investirati. Predvidevajo se tudi večja vlaganja v rezervne sklade. Pod-

(Nadaljevanje na 4. strani)



Člani DS med razlago akcijskega programa



(Nadaljevanje s 3. strani)

jetja bodo morala že ob zaključnih računih za leto 1972 knjigovodsko odpisovati za 12,5 % vse terjatve, stare nad 90 dni. Zelo zaostreni so predpisi, ki določajo, kdaj se začne postopek sanacije podjetja. Pri sanaciji bodo morali sodelovati predvsem poslovni partnerji dolžnika, zaradi česar bodo sanacijo močno občutili tudi upniki. Dalje se predvideva, da bo moralo vsako podjetje, ki bo imelo na izplačilni dan blokiran žiro račun, izplačevati OD v višini 90 % povprečnih OD iz preteklega leta. Naposled je treba opozoriti še, da bodo vsi ti protilikvidnostni ukrepi lahko vplivali tudi na izvajanje samoupravnega sporazuma o delitvi dohodka in osebnih dohodkov. Ker je stimulativen del OD vezan na višino finančnega rezultata in ker bodo nekateri ukrepi veljali že za letošnje zaključne račune, se lahko zgodi, da bi bili dejansko izplačani OD v letu 1972 višji, kot bi smeli biti po samoupravnem sporazumu. Takšna kršitev samoupravnega sporazuma pa ima za posledico plačilo občutnega davka na presežene osebne dohodke. V našem podjetju smo že sprejeli akcijski program finančne stabilizacije. Tov. direktor je pri tem spomnil člane DS, da si je že v l. 1968, ko je prevzel podjetje, zastavil kot svojo prvo nalogo prav to stabilizacijo podjetja. V našem akcijskem programu predvidevamo:

- selekcijo kupcev,
- zniževanje terjatev, starih nad 90 dni,
- akcijo urgenc na SDK v zvezi z uresničitvijo izvršilnih dovolil,
- utrjevanje odnosov z likvidnimi in stabilnimi partnerji,
- pravočasno obveščanje kolektiva o finančnih težavah podjetja,
- popolno izkoriščanje naših proizvodnih kapacitet,
- zadostne rezerve ljudi v proizvodnih obratih,
- doseganje čim boljšega koeficienta obračanja obratnih sredstev,
- zniževanje fiksnih stroškov,
- zagotavljanje čim večje kvalitete izdelkov in racionalnega izkoriščanja surovin,
- utrjevanje delovne discipline,
- varčevanje pri materialu in dvig produktivnosti dela,
- ukrepi za čim boljšo realizacijo proizvodnega plana in plana prodaje.

Nekatere od navedenih točk programa smo že začeli uresničevati. Selekcija kupcev se že izvaja; zanjo pa so neposredno odgovorni direktor, šef računovodskega sektorja, šef komercialnega sektorja in vodja prodaje na domačem trgu. Po 9-mesečnem obračunu imamo terjatev, starih nad 90 dni, za okoli 700 milijonov S din. Ta problem skušamo reševati z vsemi sredstvi, najpoprej pa z neposrednimi razgovori s kupci. Od mnogih smo dobili zagotovilo, da nam bodo terjatve zanesljivo plačali. Pri nelikvidnih kupcih skušamo poravnati naše terjatve z možnostjo nabave njihovih izdelkov, to je s kompenzacijo. Akcijo urgenc na SDK smo izvedli in dobili odgovore, iz katerih je razvidno, da je stanje večinoma porazno. Tako bo ob koncu leta kritičnih še vedno za okoli 400 mi-

lijonov S din oziroma, če bodo naše izterjevalne akcije potekale uspešno, morebiti celo le za okoli 200 milijonov S din naših terjatev, starih nad 90 dni. Od tega pa bomo morali knjigovodsko odpisati 12,5 % ter za ta znesek zmanjšati dohodek in dobiček. Že lani smo začeli preverjati, kako stojijo naši poslovni partnerji. V našem poslovanju smo bili dovolj previdni, da nismo trgovali s takšnimi podjetji, kot so npr.: znane firme GG, ki so marsikateri delovni organizaciji povzročile veliko škodo. Tovariš direktor je poudaril, da bodo protilikvidnostni ukrepi vsekakor vplivali na naše poslovanje, da pa konkretno ne bodo prizadeli nobenega našega delavca. Največja nevarnost, ki nam v zvezi s temi ukrepi preti, je možna nelikvidnost s strani tretjih, to je ne naših direktnih partnerjev, marveč njihovih partnerjev, ki jih ne poznamo. Vendar pa imamo nekaj zanesljivih partnerjev, ki nam bodo stali ob strani v vsaki težavi in med katere lahko pristojeemo izvoz in našo trgovino. Če pa bi vendarle pretila nevarnost, da bi naše podjetje imelo na dan izplačila blokiran žiro račun, bomo o tem zanesljivo že najmanj teden dni prej obvestili celoten kolektiv, tako da ne bo prišlo do neprijetnih presenečenj.

## Plan za leto 1973

Plan je bil obravnavan na zborih delovnih ljudi vseh OZD, ki so bili sklicani v času od 25. 12. do 27. 12. 1972. Na zborih je zbranim delavcem obrazložil plan tov. direktor in jim odgovarjal na zastavljena vprašanja. Bistvenih pripomb ni bilo. Mnoge pobude, ki pa so jih ob tej priložnosti dali delavci, bodo pri izvajanju plana upoštevane, saj so bile pametne in koristne.

Na tem mestu plana seveda ni mogoče v celoti obravnavati, zaradi česar se bom ustavil le pri posameznih

njegovih elementih. V prihodnjem letu planiramo takšen proizvodni koledar, da bo vse leto — razen v februarju in septembru — enako število plačanih dni. Pri količinskem planu proizvodnje upoštevamo tri faktorje:

- nove kapacitete v predilnici,
- prehod na delo v dveh izmenah;
- ukinitvev proizvodnje gasilskih cevi.

V predilnici se bo proizvodnja predvidoma povečala za 160 %. V sukančarni bo proizvodnja zaradi ukinitve nočne izmene predvidoma manjša za 15 %, zaradi istega razloga pa bo manjša tudi proizvodnja tkanin, in sicer merjeno v m<sup>2</sup>, za 12 %, merjeno v 000 votkih, pa za 27 %. Tudi v konfekciji je plan po norma urah za 4 % nižji, ker smo v letu 1972 delali v podaljšanem delovnem času.

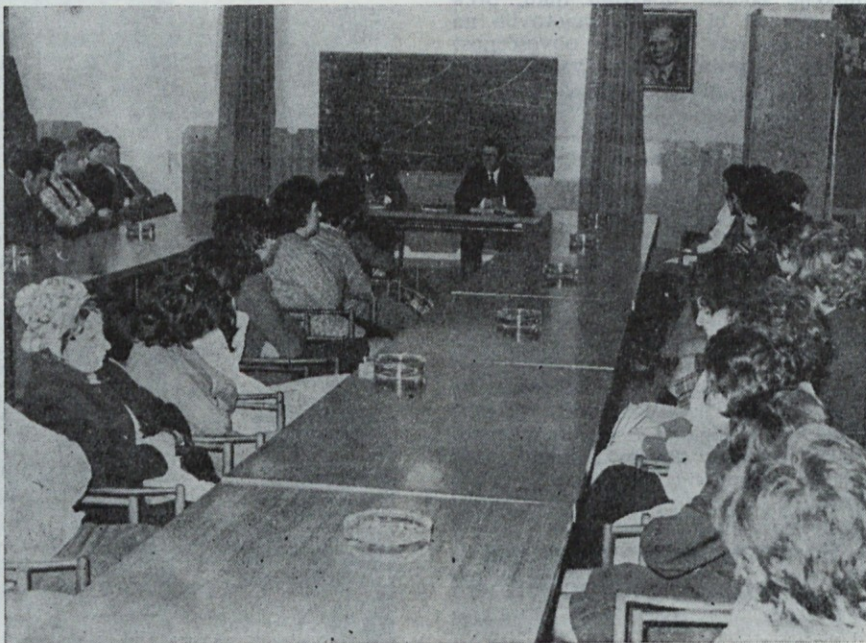
Količinsko manjša proizvodnja bo vrednostno kompenzirana z izdelki dražjih tkanin.

Celotne zaloge se bodo morale v podjetju v letu dni obrniti 13-krat, kar pomeni, da se bodo morale obračati hitreje kot na mesec dni. Pri tem se bo moral obračati material 8-krat, pomožni material 4,5-krat, nedovršena proizvodnja 18-krat in gotovi izdelki 14-krat v letu.

V prihodnjem letu predvidevamo koeficient obračanja obratnih sredstev v višini 3,30, kar je za naše podjetje, če ta koeficient primerjamo s povprečnim koeficientom v tekstilni industriji, zelo lep dosežek.

Med fiksnimi stroški predstavljajo najmočnejše postavke nabavljena električna energija, material za vzdrževanje in čiščenje, popravila, izvršena po drugih — investicijsko vzdrževanje, amortizacija, obresti od kreditov za obratna sredstva, povečani stanovanjski prispevek in seveda vkalkulirani posredni OD in vkalkulirana nadomestila.

(Nadaljevanje na 5. strani)



Direktor tolmači plan delavcem uprave ...



(Nadaljevanje s 4. strani)

V letu 1973 bo podjetje svojim kupcem predvidoma priznalo od bruto prodajne cene 4 % rabata, 1,3 % superrabata, 1,5 % skonta in 2,5 % popusta na kvaliteto oziroma skupno popustov v višini 9,3 %.

Pri dohodku predvidevamo tako imenovano »notranjo« delitev med bruto OD in dobičkom v razmerju 3,7 : 1.

Povprečni mesečni OD naj bi v letu 1973 znašali v našem podjetju 1.909,00 din.

S planom je določena tudi osnovna vrednost točke v višini 0,0160 din in maksimalna vrednost točke v višini 0,0170 din.

V planu investicij predstavlja najmočnejšo postavko oplemenitilnica, kateri sledijo tkalnica, sektor za vzdrževanje in kovinske konstrukcije ter predilnica. Predvidene investicije nameravamo v približni višini 1/3 njihove vrednosti pokriti iz lastnih sredstev (t. j. z amortizacijo, preostanek pa s krediti, seveda če nam jih bo uspelo v celotni višini dobiti). Zaradi tega je treba takoj pripomniti, da ni mogoče zanesljivo reči, ali bomo v celoti ta plan izvršili. Vsekakor ga bomo morali izvrševati le postopoma in pri tem dati prednost najnujnejšim delom oz. nabavam. Tako bomo morali za vsako ceno pričeti z gradnjo oplemenitilnice, zlasti s tistim njenim delom, kamor naj bi se preselila barvarna. Možnosti so, da bi nam pri uresničitvi tega projekta pomagalo gradbeno podjetje s premostitvenim kreditom. Od ostalih postavk pri planu investicij za oplemenitilnico naj posebej omenim še nabavo novega barvalnega aparata, ki bo barval velike količine, zaradi česar predvidevamo v prihodnosti tudi nabavo manjšega 100 kg aparata. Omenim naj še, da se obenem z gradnjo nove oplemenitilnice predvideva tudi gradnja novih čistilnih naprav za odpadno vodo. Te naprave potrebujemo kljub gradnji centralnega kolektorja, da bo

mo z njimi nevtralizirali vodo. Enako se predvideva tudi nabava novih mehalnih naprav. Pri investicijah za tkalnico se predvideva nabava 30 kosov Unifil aparatov in križno previjalnega stroja. Med drugimi postavkami naj posebej omenim še predvideno nabavo 10 kosov stojal za osnovne valje, za katere pa ni zanesljivo, da jih bomo dobili, ker jih njihov dosežani proizvajalec ne dela več. Pomembnejšo postavko predstavljajo še anuitete za Tekstilstroj Zagreb za že nabavljene statve in predvidena nabava 8 kosov vlažilcev zraka. Z nabavo vlažilcev zraka pa kaže še počakati, ker je prvič sploh vprašanje, če jih bomo lahko dobili iz uvoza glede na to, da jih proizvajajo tudi naša podjetja, drugič pa je še odprto vprašanje glede tega, da bi šli v gradnjo centralne klimatske naprave. Pri vzdrževanju se predvidevajo investicije v takšni višini predvsem zaradi nabave kotla. Vendar je tudi tu še vprašanje, kako bo s to nabavo glede na gradnjo centralne toplotarne na Količevem, ki jo bomo morali po vsej verjetnosti tudi mi upoštevati. Od ostalih postavk naj posebej omenim nabavo novega osebnega avtomobila Mercedes, enega rezkalnega stroja »Prvomajska«, rušenje stare kotlarne in gradnjo sanitarij in garderob. Pri tem naj omenim, da bomo morali zaradi sedanjih pogojev uvoza novi Mercedes po vsej verjetnosti kar 2-krat preplačati. Gradnja novih sanitarij je predvidena ob Mlinščici pri menzi, uporabljali pa naj bi jih delavci iz obrata za vzdrževanje in kovinskih konstrukcij in z dvoriščne partije. Kar zadeva postavke v planu investicij za predilnico, je treba povedati, da te predstavljajo v celoti odplačilo anuitet za novo nabavljene stroje. Od drugih predvidenih investicij naj posebej omenim le še nabavo enega fotokopirnega stroja in enega knjižnega stroja. Nabaviti nameravamo sicer dražji fotokopirni stroj, vendar se nam bo ta na-

bava splačala, ker bo na njem mogoče uporabljati navaden papir.

Nazadnje naj omenim, da predvidevamo po planu investicijskega vzdrževanja izvršitev del v vrednosti 1.600.760,00 din.

Obraunavan je bil tudi plan izven-industrijskih enot, pri čemer velja poudariti kot poseben uspeh naše industrijske prodajalne, da planira realizacijo po prodajni ceni v letu 1973 v vrednosti 5.000.000,00 din. Tudi plan restavracije in počitniških domov je zelo soliden, saj predvideva realizacijo v skupni višini 3.670.000,00 din.

V razpravi so bile obravnavane tudi pripombe glede delovnih oblek. Sklenjeno je bilo, da naj bi se te obleke dajale že izdelane, pri čemer naj bi glede njihove kvalitete dal ustrezne predloge tudi varnostni inženir. Vsak oddelek naj bi imel svojo barvo, nošnja delovnih oblek pa naj bi bila obvezna.

V svoji sklepni besedi je tov. direktor opozoril, da gremo z novim letom na nov sistem dela, pri katerem bodo morali stroji biti kar najbolje izkoriščeni in obratovati tudi v času odmora. Vsi bomo morali vložiti ogromno truda in odgovorno izpolnjevati svoje delovne naloge vsak na svojem delovnem mestu. Posebej se bo treba potruditi tudi za čim boljšo kvaliteto dela, saj bi tu z malo več pazljivosti lahko objektivno privarčevali najmanj za celo mesečno plačo celotnega kolektiva. Tisti, ki jim ni do dela, ne bodo mogli imeti prostora v naših vrstah. Kolektiv jih bo moral energično in brez sentimentalnosti izločiti. Po drugi strani pa si moramo prizadevati, da bomo pošteno delo tudi pošteno nagradili. Za zagotovitev delovne discipline bomo morali poseči tudi po ostrih ukrepih ter jih dosledno izvajati. Tov. direktor je še posebej spregovoril o odgovornosti naše vratarske službe ter o odnosu med mojstri in delavci. Pri tem je dejal, da bo sprejel vsakega delavca, ki bo prišel k njemu z določenim konkretnim predlogom za ureditev kateregakoli vprašanja s tega področja.

## Pravilnik o delitvi OD

Glede na to, da je bilo v prejšnji številki Konoplana o navedenem pravilniku že nadrobno pisano, naj na tem mestu navedem samo tiste spremembe in dopolnitve, ki jih je delavski svet dodatno sprejel k predlogu tega pravilnika. Predvsem je treba omeniti, da je delavski svet med posebne delovne pogoje prištel še delo na montaži izven podjetja, za katero bo pripadal delavcu osebni dohodek, povečan za 40 % vrednosti njegovega delovnega mesta. V pravilniku o dodatnih merilih, po katerih se obračunava menjajoči del OD, pa se spremenil dosežani vezava prodajnih referentov na fakturirano realizacijo na domačem trgu v vezavo na celotni dohodek in dohodek. Od drugih sprememb naj posebej omenim delno ublažitev predvidene norme za trgovske potnike, ki naj bi jim že pri doseženem prometu v vrednosti din 1.800.000,00 pripadla provizija v višini



Njegovim besedam so pozorno prisluhnili tudi delavci pripravljalnice in tkalnice (Nadaljevanje na 6. strani)





# Nova predilnica je izdelala prve kilograme preje

Montaža strojev v predilnici poteka že od septembra 1972. V tem času smo uspeli zmontirati in spraviti v pogon kompletno predilnico in predilne stroje za grobe številke preje ter en pre-

dilni stroj za višje številke preje in efektno sukalni stroj.

Poglejmo na kratko tehnološki postopek predenja za izdelavo polčesane preje, torej stroje, ki bodo obratovali



Člani DS med ogledom

(Nadaljevanje s 5. strani)

5.000,00 din. Ta sprememba je bila potrebna zlasti tudi iz razloga, ker so pri sedanji maksimalni višini dnevnih in kilometrin potniki dejansko prisiljeni kriti del svojih stroškov iz svoje provizije. Ker pri spremembah pravilnika o delitvi OD potniki niso bili upoštevani, se je tudi ocena njihovega delovnega mesta uskladila z oceno delovnega mesta referent prodaje na domačem trgu in tako ta stara napaka popravila.

Ob koncu zasedanja so člani DS odšli na ogled naše nove predilnice in na ta način odpri njeno obratovanje.

I. P.

Ob koncu zasedanja DS sta direktor in predsednik DS povabila navzoče na ogled predilnice



Kritična ocena prvih spredenih kilogramov

v predilnici. V svetu je precej tovarn za izdelavo strojev za omenjen postopek predenja, ki pride v poštev za predelovanje sintetičnih vlaken volnenga tipa in pa mešanice z volno kot tudi za čista volnena vlakna. Stroji, ki so potrebni za izdelavo polčesane preje, so naslednji: mikalnik, tri ali štiri pasáže raztezanja z intersectingi, nato pa direktno predenje s prstančnimi predilnimi stroji. Posamezni stroji se razlikujejo med seboj po stopnji avtomatiziranosti in so lahko prirejeni posebnim zahtevam naročnika.

Na mikalniku vlakna, ki jih dobimo stisnjena v bale iz tovarn za proizvodnjo sintetičnih vlaken, zrahljamo in vzoredimo oziroma mikamo.

Stroj ima avtomatski nakladalnik s precizno pnevmatsko tehniko, ki enakomerno odlaga material na dovajalni del stroja. Delno zrahljana vlakna se nato rahljajo in vzporejajo med vrsto

(Nadaljevanje na 7. strani)



(Nadaljevanje s 6. strani)

mikalnih bobnov z žagastimi oblogami. Tako zrahljana in vzporejena vlakna na koncu stroja snemamo s snemalnega bobna v obliki koprene, ki jo združimo v trak in nato odvajamo v dva lonca.

Naslednji stroj ima nalogo, da na mikalniku izdelan trak večkrat dvoji, ga raztegne in mu s tem poveča enakomernost. Prvi intersecting s pomočjo regulirne naprave popravlja morebitne neenakomernosti traku. Na tem stroju več trakov vzporejenih vlaken vodimo preko dvojnile mize in regulirne naprave v raztezalo z dvojnimi igličastim poljem in nato en trak odvajamo v lonec velikih dimenzij. Enak postopek ponovimo na drugem in tretjem intersectingu.

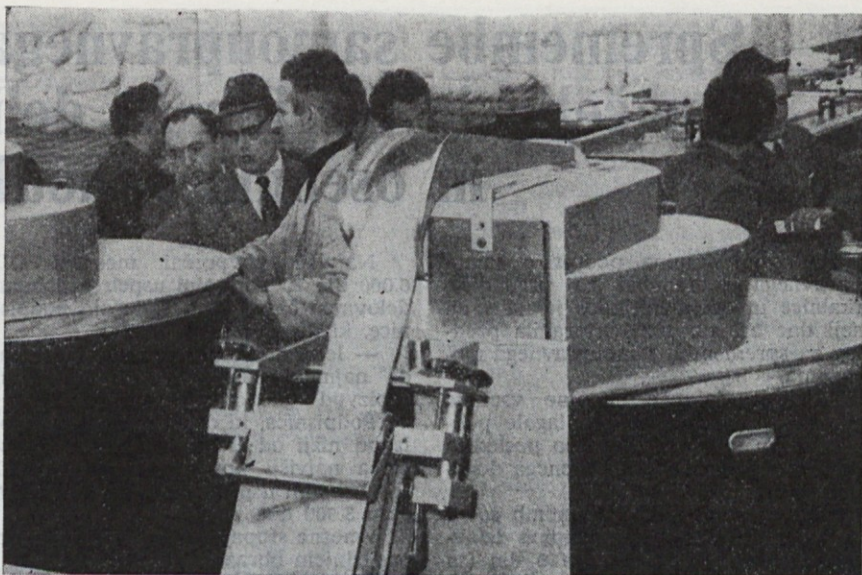
Za omenjene tri stroje lahko pripomnimo, da imajo 3—5-krat večjo odvajalno hitrost, kot jo imajo naše raztezalke za gill predilne stroje. Opremljene so z modernimi napravami za pravilno in nemoteno opravljanje svojih funkcij. Vsekakor pa bolj izpopolnjeni stroji zahtevajo bolj natančne in vestne delavce, upravljanje z njimi pa je bolj odgovorno.

Trak, izdelan na III. intersectingu, je že primeren za direktno predenje niti. Predilni stroji za te vrste prede so opremljeni z visokorazteznimi jermeničnimi raztezali. Posebnost teh strojev pa je predenje brez balona. To je poseben način predenja, pri katerem preja od vodilca niti do navijalnega mesta na cevki ne dela običajnega balona, ampak se ovita okrog vrha vretena in cevke odvaja na navijalno mesto na cevki. S tem dosežemo, da se napetost niti v območju, kjer dobiva zavoje, bistveno zniža, s čimer se zmanjša število pretrgov niti za 20 do 30 %.

V decembru smo že izdelali prve kilograme preje na novih strojih. Iz prvih rezultatov preiskav je razvidno, da so fizikalne lastnosti preje zadovoljive.

V naslednjih mesecih bo potrebno vložiti velike napore za izboljšanje kvalitete polproizvodov in preje na vseh fazah dela kot tudi v čim bolj optimalno izkoriščanje strojev, saj bomo le na ta način lahko izpolnili plan, ki smo si ga zadali.

J. P.



Mojster Bartol pojasnjuje potek dela



Postopek predenja odslej v celoti doma

## Osebni dohodki za mesec november

Sklep delavskega sveta podjetja o povišanju osebnih dohodkov je bil realiziran pri izplačilu za mesec november. Namen povišanja je bil, da se zvišajo osebni dohodki najnižjim postavkam in doseže višina najnižjega OD na din 1.200,00. Osebni dohodki so dosegli pričakovano višino.

Izjema je 10 zaposlenih, katerih osebni dohodek ni dosegel željene višine. Vzrok nižjemu izplačilu ni v nedoseganju normalnega učinka, temveč v nepolnih postopkih, seveda so to

novinci in zaposleni, ki so bili v novembru v staležu bolnih.

Povprečno izplačani osebni dohodek v podjetju znaša 1.756,00 din.

Prikaz osebnih dohodkov po oddelkih, najnižji — najvišji, je naslednji:

Osebni dohodek izpod 1.100,00 din

je bil izplačan v oddelku konfekcije.

Povprečni odstotek povečanja OD v novembru, za podjetje kot celoto, je znašal 9,4%, vendar ta odstotek ni realen, ker je bilo v novembru samo 20 delovnih dni.

Vera

	prediln.	tkalnica	oplemen.	konfek.	vzdržev.	uprava
najnižji	1.243,06	1.203,02	1.344,98	1.064,72	1.101,10	1.164,80
najvišji	4.038,58	3.445,26	3.883,88	3.900,26	4.544,54	6.164,34



# Spremembe samoupravnega sporazuma o načelih in merilih za delitev dohodka in osebnih dohodkov

Delovna skupina podpisnic samoupravnega sporazuma za predilnice, tkalnice in oplemenitilnice je na svoji seji dne 21. 12. 1972 pripravila predlog za spremembo samoupravnega sporazuma.

Predlog delovne skupine vsebuje spremembe, ki so jih predlagale podpisnice, in spremembe, ki so posledica sprememb splošnega družbenega dogovora.

Glavne značilnosti sprememb so:

— za prvo in drugo skupino delavcev se povečajo KOD za 100 din (za prvo skupino od 800 na 900 din in za drugo skupino od 900 na 1.000 din);

— ukinja se valorizacija KOD zaradi povišanja življenjskih stroškov. KOD in drugi dogovorjeni osebni prejemki se lahko valorizirajo samo po določenih splošnega družbenega dogovora;

— najnižji OD se povečajo od 900 din na 1.000 din;

— najvišji OD se omejuje za individualne izvršilne organe in vodilne delavce.

Najvišji povprečni mesečni OD 6.000 din za normalni uspeh v polnem delovnem času lahko izplačajo podpisnice, ki dosežejo:

— letni znesek družbenega proizvoda najmanj 60.000.000 din (družbeni proizvod = dohodek + amortizacija).

Podpisnica, ki doseže družbeni proizvod nižji od 6.000.000 din, lahko izplača najvišji povprečni mesečni OD za normalni uspeh v polnem delovnem času 3.500 din.

Vmesne stopnje pa se izračunajo po naslednjem obrazcu:

$$NOD = 4.000 + (2.000 \times$$

Podjetje lahko posameznim strokovnjakom izplača tudi višji OD, kot je najvišji OD po merilih, vendar v nobenem primeru ta ne sme presegati 7.500 din;

— poveča se znesek za regresiranje prehrane od 50 na 60 din neto na mesec. Ta znesek se ne sme izplačevati v gotovini posameznikom;

— faktor stimulacije je lahko največ 0,25; do sedaj višina ni bila omejena;

— določene so sankcije, ki jih izreka zbor podpisnic, in sicer:

— opomin,

— javni opomin, ki se objavi v tisku,

— izključitev iz samoupravnega sporazuma z neposredno uporabo II. dela splošnega družbenega dogovora za eno leto in objava sklepa v tisku;

— določena je minimalna stopnja 6% od bruto OD za stanovanjski pri-

doseženi DP — 6.000.000

54.000.000

spevek.

Osnutek sprememb je delovna skupina poslala v obravnavo: verifikacijski komisiji, pristojnemu sindikatu in podpisnicam. Podpisnice morajo o tem razpravljati in sklepati še v januarju mesecu.

J. K.

## Proizvodnja in kvaliteta v novembru 1972

Proizvodni obrati so delali v mesecu novembru v normalnih delovnih razmerah. Le obrat predilnice je delal ponovno v štiriizmenskem delu. Obrat konfekcije pa je delal tudi v prostih sobotah in to v dopoldanski izmeni. Obrat konfekcije je delal dopolnilno zaradi zaostajanja v izdobi naročenih izdelkov.

V mesecu novembru so bili proizvodni rezultati dobri v vseh obratih, razen sukančarne in tkalnice.

Vzrok slabše proizvodnje v tkalnici je v pomanjkanju predvsem tkalk. Tako je bilo 6,6% statvenih ur izpada v proizvodnji zaradi pomanjkanja tkalk. Zastojev zaradi pomanjkanja materiala je bilo manj, vendar pa je primanjkovalo Nm 10/1 malon šantung efekt, Nm 50/2 bombaž česan ter Nm 9/1 malon v določenih barvah.

Oplemenitilnica je plan za november izpolnila in sicer s tem, da se je zmanjšala nedovršena proizvodnja surovih tkanin doma in pa tkanin, ki se tiskajo v MTT.

Konfekcija je močno preseгла planirane naloge in to iz razlogov, ki sem jih že navedel.

Tudi obrat predilnice je plan presegel in s tem delno izboljšal svoje rezultate.

Kako so posamezni obrati izpolnili planirane naloge v novembru ter kumulativno za 11 mesecev, je razvidno

iz spodaj navedenih podatkov. Prikazana je tudi primerjava z letom 1971, in sicer za mesec november in primerjava za 11 mesecev.

menitilnice pa je na ravni proizvodnje surovih tkanin tkalnice, kar je tudi razumljivo. Vendar pa je proizvodnja na ravni proizvodnje v letu 1971 in to v

	nov. 72 %	indeks nov. 71 %	kumul. za 11 mes. 72 %	indeks kumul. 71 %
Predilnica	109,3	101,5	112,2	94,5
Sukančarna	80,3	84,8	83,5	79,6
Tkalnica — mtr	90,1	92,9	92,3	99,5
— m <sup>2</sup>	92,0	98,9	92,5	102,1
— 000 vot.	95,8	99,1	98,5	100,1
Oplemenitilnica — mtr	103,5	106,6	89,9	95,2
Konfekcija — Nh	152,8	137,2	130,2	107,0

Iz navedenih podatkov lahko zaključimo, da bosta edino predilnica in konfekcija uspešno izpolnili letne naloge. Tkalnica je po votkih blizu 100-odstotni izpolnitvi. Proizvodnja ople-

tkalnici ni večja kot v letu 1971, je pa večja v konfekciji.

Kvaliteta surovih in adjustiranih tkanin je bila v novembru naslednja: (Nadaljevanje na 9. strani)

	Surove tkanine	Adjustirane tkanine
I. kvaliteta	89,80 %	88,78 %
II. kvaliteta	4,97 %	5,56 %
III. kvaliteta	2,46 %	2,65 %
nereg. tkanine	2,77 %	3,01 %



(Nadaljevanje z 8. strani)

Kvaliteta tkanin po posameznih grupah tkanin pa je bila naslednja:

bombažnih in bombažno-lanenih tkanin lahko ocenimo za dobro. Medtem pa je kvaliteta v grupi sintetičnih tkanin

	I. kval. %	II. kval. %	III. kval. %	nereg. tk. %
Bombažne tkanine	95,68	2,64	1,18	0,50
Sintetične tkanine	80,07	9,72	4,61	5,60
Bombažno-lan. tkanine	92,32	3,50	2,81	1,37

Iz rezultatov lahko zaključimo, da je skupni rezultat kvalitete v novembru slab. Na sam rezultat je vplivala predvsem slaba kvaliteta v grupi sintetičnih tkanin. Kajti kvaliteta v grupi

ena najslabših v letošnjem letu. Zaskrbljujoče je to predvsem zaradi tega, ker je ta grupa tkanin v letu 1973 povečana na račun bombažnih in bombažno-lanenih tkanin. Iz tega lahko za-

ključimo, kje bo težišče dela v letu 1973, da bomo lahko obdržali oziroma v grupi sintetičnih tkanin bo nujno izboljšati kvaliteto izdelkov. Kajti s tako kvaliteto v letu 1973 bo lahko ogrožen naš finančni plan, oziroma dohodek podjetja. Vsi subjektivni faktorji, ki vplivajo na poslabšanje kvalitete, morajo biti v letu 1973 odstranjeni. V primeru, da se kvaliteta ne bo izboljšala, kajti sedanje gibanje kvalitete v sintetični grupi ima tendenco gibanja navzdol, bo nujno potrebno spremeniti sistem nagrajevanja za mojstrski in pomočniški kader v pripravljalnici in tkalnici.

Vodja MTPD:  
ing. Franc Jeraj

## Kaj je minulo delo?

Minulo delo je tisto bogastvo, kamor sodijo vse vrednote in dobrine, ustvarjene s človeškim delom; torej tudi to, kar so ustvarile generacije pred nami in ima še danes vrednost. V TOZD štejejo npr. za minulo delo vsa osnovna sredstva, celotna sredstva akumulacije, amortizacijo, predmete dela in sredstva skupne porabe. Del minulega dela je zbran tudi v različnih družbenih institucijah (šole, zdravstvo, športna igrišča), pa tudi v različnih finančnih oblikah (skladi, bančni kapital).

Na podlagi pravice do minulega dela ne pripada delavcem nikakršna lastniška pravica do družbenega premoženja. Z minulim delom tudi ni mogoče razumeti različnih dodatkov na delovno dobo in stalnost, kolikor pri tem ni uveljavljen neposreden ekonomski odnos v odvisnosti od resničnega delavčevega prispevka v določenem obdobju in uspeha TOZD v tem času.

Pravice iz minulega dela pa pomenijo za posameznega delavca naslednje:

— omogočajo večjo stabilnost delovnega razmerja in zaposlitve (prepoved prenehanja dela zaradi modernizacije);

— omogočajo (pa tudi zavezujejo) delavce, da se izobražujejo, tako da jim ne more prenehati delo zaradi hitrega družbenega in tehnološkega razvoja ter njihovega morebitnega zaostajanja v znanju;

— omogočajo učinkovitejše reševanje stanovanjskih problemov delavcev ob upoštevanju sredstev minulega dela;

— omogočajo uspešno reševanje problemov zdravstvenega zavarovanja in s tem povečanje človeških delovnih sposobnosti;

— omogočajo ustrezno valoriziranje vloge minulega dela pri določanju pokojnine;

— omogočajo razvoj skladov solidarnosti in vzajemnosti ter takih odnosov v njih, ki bodo upoštevali človekov prispevek k sredstvom minulega dela.

J. K.

## OBVESTILO

Ponovno obveščamo po sklepu OKV sodelavce, da podjetje ne jamči varnosti proti krajam, vlomom ali drugim posegom nad katerikoli prometnim sredstvom na tovarniških parkirnih prostorih. Vsak voznik vozila je dolžan svojo imovino učinkovito zavarovati sam.

Iz kadr.-org. sektorja

## ZAHVALA

Lepo se zahvaljujem predstavnikom sindikalne organizacije, ki so me ob Novem letu obiskali v bolnici in mi izročili darilo s šopkom.

Pozdravljam vse svoje sodelavce, zlasti iz prejemarne in vsem želim srečno Novo leto.

Franc Novak

## ZAHVALA

Ob smrti mojega dragega moža Vljema Nahtigala se za izraze sožalja vsem lepo zahvaljujem. Posebno se zahvaljujem tov. Deržiču za požrtvovalnost, tov. Testenu za govor, sindikatu in sodelavkam iz konfekcije za denarno pomoč ter sosedom in znancem za darovano cvetje. Iskrena hvala vsem, ki ste mojega moža spremljali na njegovi zadnji poti.

Žalujoča žena  
Angelca Nahtigal

## Iskrene čestitke ob jubileju

Dne 19. 12. 1972 smo imeli v našem podjetju majhno slovesnost. Kot vsako leto smo povabili vse tiste, ki so lani dopolnili 20 let dela v podjetju, da jim izrazimo našo skromno zahvalo za njihov dolgoleten trud in jim ob tem njihovem jubileju iskreno čestitamo. Tokrat so bili naši jubilarci: Kobilca Ivan, Poljanšek Jožefa, Ručman Ljudmila, Sasso Viktor, Vodlan Polonca, Cerar Franc, Gorjup Mira, Kočar Amalija, Prezelj Mara, Sankovič Ana, Hribovšek Jelka, Jenič Viktor, Križnar Ana, Lamberšek Dana, Pivk Ivan, Ropič Nežka, Hiršman Vida, Jen-

čič Štefka, Žargi Terezija, Jašvec Fanika, Ulčar Štefka, Bec Vika, Gabrič Marija, Kenda Albina, Korošec Slavka, Romšak Albina, Friškovec Jože, Križman Ferdinand, Orehek Jernej, Bernot Marinka, Friškovec Pepca, Gabrič Justin, Gorjanc Magda, Habjan Vera, Novak Marija in Slapar Justina.

Potem, ko je od prve zadržanosti v prijetnem kramljanju prišlo do pravega vzdušja, je zbranim spregovoril tov. direktor, ki je jubilarantom najprej v imenu kolektiva, uprave podjetja, in svojem imenu zaželel vse najboljše, zatem pa nadaljeval:

20-letno obdobje je dolgo obdobje, če se pa ozremo nazaj, je kot bi bil včerajšnji dan. V teh letih je vsak prestal mnogo veselih pa tudi žalostnih trenutkov. Ob današnjem prazniku se običajno raje spominjamo prijetnih in veselih dni. Za vaše 20-letno delo v podjetju se vam iskreno zahvaljujem in vam vsem želim, da bi v teh prihodnjih letih uživali še veliko dobrega in lepega vse do časa, ko vsak odide v svoj zasluženi pokoj.

Praden je jubilarantom skupaj s predsednikom delavskega sveta predal spo-

(Nadaljevanje na 10. strani)





Štefka Ulčar med vrstniki



Vera Habjan: Najhuje je bilo zame takrat, ko smo odpuščali delavce

(Nadaljevanje z 9. strani)

minska darila in diplome, je še opozoril na to, da bomo v prihodnje ob takšnih priložnostih nagradili jubilarne z darili trajnejše vrednosti — posebno zlato spominsko značko Industrije. Vendar pa pri tem ne bomo pozabili na nikogar, tudi ne na tiste naše sodelavce, ki so sedaj že v pokoju. Vsem tem, ki jim je podjetje v preteklih letih mnogokrat izročalo le skromna darila, bomo izročili te spominske značke v prihodnem letu ob priliki proslave 50-letnice podjetja.

Za tem sta tov. direktor in predsednik delavskega sveta osebno izročila vsem prisotnim jubilarantom spominsko darilo — garnituro podjetja in diplomu ter jim čestitala. Tudi sam sem izrazil ta trenutek, da v razgovoru zaprosim naše slavljenke, da mi povedo kaj o svojih vtisih, ki jih občutijo danes, ko se lahko ozrejo nazaj na 20 let svojega dela. Na moje vprašanje so se prijazno odzvali in mi odgovorili naslednje:

**Štefka Ulčar:**

Danes je prav »lušno«, če bi bilo vsak dan tako, bi kar rajši šle na »šiht«. Kakšni so moji vtisi po 20 letih? Malo je lepih, malo pa tudi slabih. Vse ne more biti vedno lepo, pravijo. Če bi naprej mislil, bi se ti zdelo da dolgo traja, preden mine 20 let, če pa nazaj pogledaš, v trenutku minejo. Upam, da bom kmalu doživela trenutek, ko barvarna ne bo več »podpunitana«! Tega si zelo želim.

**Habjan Vera:**

V podjetju je bilo vsega dovolj, marsikaj lepega pa tudi hudega. Najhuje zame je bilo takrat, ko smo odpuščali delavce. To je bilo okoli leta 1958. Takrat jih je šlo stran kar precej. Nikoli več si ne želim doživeti česa podobnega. Česa posebno zabavnega se ta hip ne spomnim, lahko pa rečem, da sem bila vselej zadovoljna, kadar sem videla, da so tudi drugi zadovoljni.

**Križnar Ana:**

V podjetje sem prišla 1952. leta. V začetku sem bila v prejemarni, nato pa v tkalnici. V tkalnici sem zdaj že nepretrgoma 13 let. Najraje bi še naprej delala tu, in sicer za strojem. Ropot me nič ne moti. Ko so prišli novi stroji, me je v začetku skrbelo, kako bo, zdaj pa bi me skrbelo, če bi morale iti nazaj na stare stroje.

## Obvestila iz kadrovske službe

**Vstopi:**

1. dipl. ing. Kodela-Stoviček Vida, vodja nabave, vstop 5. 12. 1972.

**Izstopi:**

1. Urbanija Stana, del. v sklad. got. izd., izstopila 5. 12. 1972.

2. Resnik Fanika, šivilja, izstopila 14. 12. 1972.

3. Mlakar Janez, prevzem surovih tkanin, izstopil 25. 12. 1972.

4. Korošec Marija, previjanje, izstopila 29. 12. 1972.

**POROČILA SE JE:**

1. Topolovec Vesna iz konfekcije

poročena JUHANT.

**ZAPISNIK**

o zrebanju nagradne križanke, ki je bila objavljena v 12. št. Konoplana.

Zrebanje je izvršila komisija v sestavi: Ivo Sešek, ing. Jože Klešnik, dipl. ing. Branko Novak, Ingo Paš in Mrdenovič Cilka, dne 22. 12. 1972 ob 10.30 v pisarni šefa kadrovskega sektorja.

Oddanih je bilo 46 rešitev. Komisija je kuverte z rešitvami oštevilčila. Številke je izvlekla Cilka Mrdenovič.

I. nagrado v znesku 150.00 din je dobila rešitev št. 12 in sicer FANIKA CEDILNIK.

II. nagrado v znesku 100.00 din je dobila rešitev št. 27 in sicer MINKA PERŠIN.

III. nagrado v znesku 50.00 din je dobila rešitev št. 29 in sicer MARINKA NOVOSSEL.

**Opomba:**

Za II. nagrado so bile izvlečene št. 24, 2, 5 in 27, prve tri so bile nepravilne.



### Gabrič Justin:

20 let je strašno hitro minilo. Da, seveda sem bil zadovoljen, kadar je bila prodaja uspešna. Vedno ni bilo tako. Spominjam se, da, ko sem prišel v podjetje je bilo veliko blaga, ki ni šlo nikamor. Takrat je bilo treba iti v obsežno akcijo in je bil zame velik uspeh, da sem uspel zmanjšati zalogo v skladišču. Seveda se prodaja pri nas glede kupcev spreminja. Prej smo prodajali precej tudi detajlistom, zdaj pa se obračamo predvsem na velike kupce. Sicer pa moraš imeti za kupca vselej pravi nastop in tudi dobiti ga moraš v pravem trenutku. No, sosedeje me že zbadajo, če ne bom tudi te garniture, ki sem jo danes dobil, prodal naprej. Pravi trgovec bi to storil. Vendar jaz tega ne bom, še podaril je ne bom nikomur. Ostala mi bo za spomin.

Danes, ko je precej pereč problem nelikvidnosti, se tudi moje naloge spreminjajo. Od kupcev skušam dobiti tudi plačilo. Tu pa mora biti postopek seveda povsem drugačen.

Naša služba za zdaj še ni zatajila. Če delaš s srcem (in pri tem ne smeš misliti na prosti čas), ti mora uspeti. Upam, da nam bo tudi v bodoče uspešno zadovoljivo opravljati naše naloge.

### Jencič Štefka:

Danes se imamo kar dobro, da bi se imele vsak dan tako bi bilo kar »preluštno«. Ves čas delam že v tkalnici. Nikoli si nisem mislila, da bom tu delala 20 let. Najtežje je z nočno izmeno. Pa tudi 12-strojni sistem je po mojem za ženske preveč. Ko si mlad, še zdržiš, potem pa ne moreš. Prehuda je, čeprav so avtomati. Jaz delam na 4-strojnem sistemu. Na 12-strojnega pa ne bi šla nikoli delat. Če je dober material, še nekako gre, če pa je slabši, potem pa ni govora. Zdaj, ko delam na 4-strojnem sistemu, sem zelo zadovoljna. Motijo me le vrata, zraven katerih delam, ker je prepah in mi to povzroča revmo.

Ko bi imela toliko denarja, kolikor sem vreč naredila!

Dragi jubilariti, v imenu Konoplana vam tudi sam iskreno čestitam za ta vaš delovni jubilej in vam želim, da bi doživeli mnogo prijetnih trenutkov sredi našega kolektiva.

I. P.



Justin Gabrič v komercialnem krogu



Podeljevanje skromnih nagrad. Jubilejno leto 1973 bo prelomnica

## Marketing in elektronska obdelava podatkov

Da bi lahko govorili o dobrem vodenju podjetja, je potrebno ugotoviti tiste faktorje, ki dajejo vodstvu enega podjetja prednost nasproti drugemu. Brez dvoma je to dobra tržiščna služba — marketing z dobrim financiranjem ter sestav vodilnega kadra v širšem in ožjem smislu. Poudariti moramo, da se vse večja veljava danes polaga na dobro službo za analizo trga v najširšem smislu — na MARKETING.

Dobro organiziran in voden marketing pa je vezan na elektronsko obdelavo podatkov. Čim hitrejša obdelava

podatkov lažje daje orientacijo vodstvu za optimalno ukrepanje.

Marketing je desna roka vodstva podjetja. Štabne službe dajejo potrebne informacije, obdelava podatkov na elektronskem računalniku pa daje vodstvu podjetja osnovo za ukrepe. To bi lahko ponazorili takole:

— zbiranje informacij in analiza informacij,

— elektronska obdelava,

— ukrepi vodstva.

Marketing je služba, ki skrbi za vse poslovne aktivnosti v zvezi z izdelki

in to od proizvodnje preko trgovine do potrošnika.

Obdelava podatkov na elektronskih računalnikih je bila do nedavnega domena velikih podjetij, danes pa se čuti potreba, da imajo vsa podjetja, tudi manjša, hitro obdelavo. Vsekakor so k temu veliko pripomogli manjši računalniki, ki so tudi ekonomsko utemeljeni.

V službi marketinga ima elektronski računalnik zelo važno vlogo. V

(Nadaljevanje na 12. strani)



