

# TOŠAMA

STEV. 12  
LETO VIII



december  
1972

GLASILO TOVARNE SANITETNEGA MATERIALA - DOMŽALE

## Srečno novo leto 1973





# Pogodba o dolgoročnem poslovnem in tehničnem sodelovanju med Tekstilno tovarno Senožeče in Tosamo

Večletno sodelovanje med Tekstilno tovarno Senožeče in Tosamo je narekovalo, da sodelovanje, ki se je kazalo z uslugo tkanja Tekstilne tovarne Senožeče, poglobi z namenom, da bi obe pogodbeni strani dosegli čimboljše rezultate pri svojem poslovanju ter na enakopravni osnovi razvijali družbeno ekonomske odnose.

Ø vsebini pogodbe, kakor tudi o sodelovanju obeh kolektivov sta razpravljala oba Delavska sveta ter soglasno potrdila visoko zavest in pripravljenost za široko zasnovano medsebojno sodelovanje. Izmenjana sta bila obiska Delavskih svetov obeh partnerjev z namenom, da se čimbolj seznanita s problemi poslovanja in kako se razvijajo odnosi, izražene pa so bile v medsebojnih razgovorih želje po še tesnejšem sodelovanju.

Pogodba ima sledečo vsebino:

## I.

Namen pogodbe je, utrditi medsebojno tehnično in poslovno sodelovanje med pogodbenima strankama. To sodelovanje obstoji v koordinaciji proizvodnih programov sopogodbenikov, vzajemni ekonomski in tehnični pomoči, v prizadevanju, da s skupnimi naporji in študijami sopogodbenika pripomoreta k izpolnitvi tehnološkega procesa proizvodnje in znižanje proizvodnih stroškov, da bi obe podjetji poslovali bolj rentabilno.

## II.

Sopogodbenika se sporazumeta, da bosta glede asortimana, količine in drugega, kar bo dobavljala stranka drugi, sklepala posebne letne pogodbe, v katerih bodo urejena tudi cena in način dobave ter dobavni rok in drugo, kar je v zvezi s pogodbami.

## III.

Zaradi zavarovanja produkcije, je TOSAMA dolžna preskrbeti TEKSTILNI za normalno produkcijo potrebne surovine v okviru letne pogodbe.

## IV.

Pogodbenika se sporazumeta, da bodo surovine odgovarjale JUS-u, polizdelki pa pogodbenim pogojem.

## V.

V primeru pretežnega dela izvoza polizdelkov TEKSTILNE, se partnerja lahko dogovorita, da

Tekstilna participira na retencijski kvoti ali drugih ugodnostih, ki jih uživajo izvozniki.

Tosami pa Tekstilna omogoči odkup ustvarjenih deviznih sredstev Tekstilne v smislu zakonitih predpisov, ki veljajo za kooperante.

## VI.

Cene storitev polizdelkov se določijo z letno pogodbo. V kolikor bi tekom poslovnega leta prišlo do spremembe pogojev gospodarjenja, se stranki dogovorita za načelno revizijo cen, določenih z letno pogodbo. Dogovorjene cene se sporazumno urejujejo. Spremenjene cene veljajo od dneva sporazuma, če stranke drugače ne določijo.

## VII.

Ekonomska in tehnična pomoč obstoji v naslednjem:

- nudenje finančne pomoči v obliki sofinanciranja ali kredita ali garancije za kredit (z obrestmi ali brezobrestno).
- nudenja pomoči za osvojitve proizvodnje in za tehnično izpolnitev in napredek v tehnologiji proizvodnje.
- nudenje pomoči za znižanje proizvodnih stroškov.
- medsebojna pomoč v tehnični opremi, strojih, orodju ali slično.

e) strokovna pomoč pri izpolnjevanju strokovnih in ostalih delavcev.

f) pomoč pri sestavljanju splošnih aktov

g) v drugih oblikah medsebojnega sodelovanja, ki se pojavijo v teku trajanja pogodbe.

## VIII.

Sopogodbenika se sporazumeta, da bo Tosama skušala zagotoviti Tekstilni delo brez prekinitve tudi v primeru, če Tosama ne bi več potrebovala polizdelkov v pogodbeni dobi, ki so v izdelavi v količini in asortimanu v času sklenitve te pogodbe. Oba pogodbenika partnerja si bosta skupaj prizadevala k preusmeritvi proizvodnje na druge polizdelke ali izdelke, v kolikor je iz objektivnih vzrokov ali višje sile prišlo do zmanjšanja prodaje in potrošnje na trgu.

V vsakem primeru pa je Tosama dolžna v pogodbeni dobi prevzeti 75% proizvodnih kapacitet računajoč v količini asortiman v mesecu podpisa pogodbe.

## IX.

Zaradi vsklajevanja potreb medsebojnega sodelovanja, pogodbenika ustanovita koordinacijski odbor, ki ga sestavljajo s strani Tosame vodja komercialnega sektor-



Zadnji pregled in podpis pogodbe



ja, vodja tehničnega sektorja in vodja analizo planskega sektorja, s strani Tekstilne pa direktor, šef proizvodnje in računovodja. Ta odbor se sestoji za posvet vsaj enkrat tromesečno, sklicuje pa ga predsednik odbora. Odbor izvoli na svoji prvi seji svojega predsednika, svoje sklepe in priporočila pa sprejema z 2/3 večino. Odbor razpravlja o tekočih zadevah, zlasti o cenah, kakovosti surovin izdelkov, o planu in njegovem osvajanju, o asortimanu, o razširjenem in sicer na lastno pobudo ali na predlog katerega od sopogodbenikov. Odbor daje svoje sklepe in predloge v potrditev obema samoupravnima pristojnima organoma in ti sklepi postanejo obvezni, ko jih ta organa sprejmeta. Odbor sme zaradi strokovnosti poklicati k sodelovanju posamezne delavce iz podjetij Tosame in Tekstilne. Člani odbora prejemajo za sodelovanje v odboru prejemke in potne stroške po določbah tozadevnih internih predpisih.

Tosama in Tekstilna se obvezujeta, da bosta sporazumno odločali o povečanju kapacitet tkalnic

širokih tkanin, ki jih imata na dan podpisa te pogodbe.

## X.

Pogodbenika si zagotovita, da ima vsak od njiju zaradi dviga zupanja in kontrole poslovanja pravice vpogleda v poslovanju sopogodbenika razen zadev, ki so določene v splošnem aktu kot uradna, poslovna ali vojaška tajnost.

## XI.

Za reševanje sporov iz te pogodbe, se dogovori pristojnost razsodišča pri rep. Gospodarski zbornici. Odločba tega razsodišča postane pravomočna in izvršljiva, v kolikor nobeden od spornih strank ne sproži v roku 30 dni po prejemu odločbe postopka pred stvarno in krajevno pristojnim gospodarskim sodiščem.

## XII.

Tekstilna je obvezna vse svoje proizvodne kapacitete dati na razpolago Tosami. Samo s pristankom odbora lahko Tekstilna dela tudi storitve za druge.

## XIII.

Ta pogodba je sklenjena za dobo 5 let in se podaljša za naslednjih 5 let, če je nobena pogodbenična stranka predhodno priporočeno ne odpove drugi stranki.

Dogovorita se na enoletni odpovedni rok.

Z dnem ko stopi v veljavo ta pogodba, preneha veljati pogodba o poslovnem in tehničnem sodelovanju z dne, 1. 4. 1969, ter izjava z dne, 20. 1. 1971.

## XIV.

Spremembe in dopolnitve te pogodbe lahko stranki izvedeta po postopku, ki je določen za sprejem te pogodbe, t. j. treba jih je dati v potrditev obema delavskema svetoma.

Pogodba izraža globoko željo, da oba kolektiva na enakopravni in samoupravni bazi gradita sebi in celotni družbi nove odnose, ter tako prispevata svoj delež k graditvi socializma.

## Organiziran nastop jugoslovanskih sindikatov

Sindikati delavcev industrije in rudarstva iz vse Jugoslavije so organizirali več posvetovanj. Najprej so se v republikah in avtonomnih pokrajinah sestali posebej njihovi odbori na plenarnih sejah, na katerih so obravnavali izvajanje politike družbeno ekonomskega razvoja v letu 1972 in možnostih razvoja v letu 1973.

Pri tem smo pregledali kakšne cilje in ukrepe smo za gospodarska gibanja v Jugoslaviji določili za leto 1972 in kako smo jih uresničevali. Preanalizirali smo kaj nam nudi načrt resolucije o osnovnih politike družbeno ekonomskega razvoja za leto 1973. Zvezni odrga rudarstva je sklical panožna (granska) posvetovanja za tekstilno in usnjarsko industrijo v Tetovu, za energetiko v Tuzli, za kovinsko in elektro industrijo v Nišu, za gozdarstvo in lesno industrijo v Kruševcu, za industrijo nafte in petrokemijo v Pančevu, za grafično ter papirno in založniško industrijo v Novem Sadu, za črno in barvno metalurgijo v Kosovski Mitrovici ter za gumarsko in kemično industrijo v Zagrebu. Na teh meetingih smo se zbrali, da bi pravočasno povedali kakšne naj bodo osnove za odvijanje družbeno ekonomske politike. Na enkrat nas je bilo na poti preko tisoč.

Posvetovanje tekstilne in usnjarske industrije je bilo v »Tekstu« v Tetovu, v dvorani, v kateri je bil pred kratkim tov. Tito.

Tema našega posvetovanja se je predvsem nanašala na naslednja vprašanja:

## — Liberalizacija cen

Zavzemali smo se za čim bolj prosto formiranje cen, tako, da bi trg določil katera delovna organizacija (vsaj pretežno) je dobra in katera ne. Do sedaj se je dogajalo, da je zaradi predpisov včeraj rentabilno podjetje postalo danes nerentabilno.

## — Ukinitve izvoznih premij za polizdelke

Zakaj bi stimulirali izvoz preje, kjer je sorazmerno malo vložnega živega dela. Za družbo kot celoto in za vsako podjetje je bolje, da izvažajo finalne izdelke, kjer je opredmetenega več živega dela.

## — Prepoved uvoza blaga, katerega doma dovolj proizvedemo.

Proizvajamo blago za dobro kvaliteto, vendar ravno takega tudi uvažamo. Z večjimi carinami bi zaščitili našo industrijo, našega delavca (mimogrede: v tekstilni industriji v Jugoslaviji je zaposlenih preko 200.000 delavcev).

## — Delovanje deviznega trga.

Zavzeli smo se, da bodo tista podjetja, ki devize ustvarjajo in jih ne rabijo, lahko prodajala devize tistemu, ki jih rabi.

## — Nov davčni sistem.

Ta naj bi upošteval, da tekstilna industrija nosi zelo veliko breme družbene reprodukcije, ker imamo preko 70% žena in s tem veliko porodniških dopustov, dopustov mater za nego otrok, dopustov žena za nego moža, če je ta bolan. To do sedaj bremeni nas, nič pa tistih, ki imajo pretežno moško delovno silo in tistih, ki so kapitalno intenzivni — imajo visoko mehhanizirano sodobno opremo in malo delavcev. Nov davčni sistem naj bi to breme bolj enakomerno porazdelil.

To vse in še nekatere podrobnosti so bili naši sklepi, katere bo Zvezni odbor sindikata predložil Zvezni skupščini in Zveznemu izvršnemu svetu in zahteval od njih, da jih spoštujejo in uveljavijo. Upam, da je to tudi v vašem interesu, ki ste nas predlagali in izvolili, da vas zastopamo.

**Tone Dolenc**

član rep. odbora sindikata delavcev industrije in rudarstva Slovenije



# Referendum o enotnem zdravstvenem zavarovanju

V ponedeljek, 20. 11. 1972 so se ob šestih zjutraj odprla glasovalna mesta za referendum za izenačenje pravic zdravstvenega zavarovanja delavcev in zdravstvenega zavarovanja kmetov.

V našem podjetju so bili za izvedbo referenduma zadolženi: predsednik komisije: Kamin Pavla, namestnik predsednika: Vehovec Andrej, član: Drčar Milan, namestnik: Dernulovec Urška, član: Kržičnik Maruša, namestnik: Mislej Tončka.

V svečano okrašenem prostoru, v katerem so bile volitve, so se vrstili delavci, ki so glasovali za enake pravice delavcev in kmetov. Ob sedmi uri in petnajst minut je glasovalo že 35 % vseh zaposlenih, ob štirinajstih in petnajst je glasovalo 75 %, ob zaključku pa je procent porasel na 86,6 % vseh zaposlenih delavcev.

Glasovali so tudi nekateri sodelavci, ki so bili na rednem letnem dopustu in celo nekateri, ki so v bolniškem staležu. Mislim, da je potrebno, da se takšna zavest pohvali.

Volilci smo zaprli ob osemnajstih in pet minut. Prešteli smo glasovalne lističe, jih sortirali: ZA, PROTI in neveljavne. Rezultati gla-



Večina naših volilcev se je odločila za enotno zdravstveno zavarovanje

sovanja so:

- ZA je glasovalo 88,4 % vseh glasovalcev
- PROTI je glasovalo 7,7 % vseh glasovalcev
- neveljavnih je bilo 3,9 % glasov.

Iz zgoraj navedenih podatkov je razvidno, da se je večina delavcev odločila za združitev zdravstvenega zavarovanja delavcev in kmetov t. j., za izenačenje pravic.

P. K.

## Poročilo komisije za tehnične izboljšave in izume

V času imenovanja druge komisije za tehnične izboljšave in izupodajam nekaj zapazanj, ki so se izoblikovala v triletnem obdobju dela prve komisije. Pred tremi leti sem delal tudi v komisiji za izdelavo pravilnika, ki obravnava tozadevno področje. Mislim, da je pravilnik še danes zelo dobro uporaben, seveda bi ga bilo nujno pregledati in vskladiti s sedanjimi samoupravnimi akti. Na to nujnost sem že nekajkrat opozoril odgovorno službo, zato upam, da se bo našel primeren čas, da se ta vskladitev in eventuelni manjši popravki čimprej izvršijo.

Nujno bi bilo vsklajeni pravilnik razmnožiti, ker je sedanjega že kar težko dobiti v kolektivu. Tako sem že sam prišel v zadrego, ker sem lahko postregel le z izvidom, ki se hrani v komisijem arhivu.

Tosama je v zadnjem času, v želji ostati na trgu opažen in nepogrešljiv, plačevala licence in razne tehnološke postopke. Po vsej verjetnosti bomo to obliko morali tudi v prihodnje zadržati. Vendar vsi opažamo, da prihajamo v ob-

dobje, ko bomo morali temeljiteje pregledati naše delo in poiskati vsa tista draga mesta, kjer trošimo preveč, oziroma po nepotrebnem. Mislim, da imamo pri naših sicer enostavnih in kratkih tehnoloških postopkih še veliko možnosti poiskati ustrežnejše in predvsem cenejše rešitve. Področje na katerem je komisija pričela pred tremi leti je sicer pionirsko delo, vendar sem prepričan, da bo to delo v prihodnje bolj zaživelo, seveda če mu bomo dali pravi poudarek. Večkrat sem imel priliko videti, da imajo delavci sami dostikrat zelo dobre ideje, ki se včasih osvoje kar slučajno, včasih pa grejo v pozabo. V kolikor bi take ideje našle v prihodnje pot do komisije, bo delo v komisiji postalo zanimivejše, področje obravnavanih prijav pa širše. V prihodnje lahko pričakujemo izboljšave z naslednjih področij

- a) obnovitev zastarelih tehnoloških postopkov
- b) osvojitve kupljenih licenc
- c) vpeljava novih artiklov
- d) predlogi s področja netehničnih izboljšav.

V glavnem so se dosedanje prijave nanašale na manjše tehnološke izboljšave, ki predstavljajo v skupni vsoti 300.000,00 din gospodarske koristi. Podatek je sicer skromen, a je pomembnejši kot pokazatelj neke dejavnosti, ki je pričela tudi v Tosami.

Ob tej priliki se zahvaljujem vsem članom, ki so sodelovali v komisiji, tako prijavitelcem izboljšav kot članom komisije za objektivnost pri razreševanju nalog.

Novi komisiji želim mnogo uspeha!

Predsednik komisije  
P. F.

### ZAHVALA

Ob nenadomestljivi izgubi naše drage mame Lucije Gaberšek, se iskreno zahvaljujemo vsem, ki ste nam izrazili sožalje, jo spemili na zadnji poti in ji poklonili mnogo cvetja in sveč. Posebno se zahvaljujemo tkalnici ovojev, belilnici, ekspeditu in pomožnim obratom. Lepa hvala tudi pevskemu zboru »TOSAMA« ter sindikalni podružnici za finančno pomoč.

Viktor, Ciril, Alojz, Rok Gaberšek  
in Ančka Svigelj



# Svečana seja DS

Že devetindvajset let naš mesec november spominja na zgodovinski dogodek, ko se je sredi vojne vihere v osrčju Bosne rodila nova Jugoslavija. Se dve leti sta morali miniti, da je ta mlada državica lahko zadihala svobodni zrak. A komaj je minila vojna vihra, že se je znašla v novih ne dosti manj težkih časih. Niti vzhodni, niti zahodni svet nista mogla ali nista hotela razumeti želje in upanja tistih nekaj milijonov ljudi, ki so hoteli biti svoje sreče kovač. Z veliko volje in tudi samoodrekanja pa se lahko danes socialistična Jugoslavija ponaša s tem, da si vsak pošten državljan lahko reže dober kos kruha. Na to smo lahko tudi ponosni in zato vsako leto ob spominu na rojstvo nove Jugoslavije naredimo bilanco koliko smo naredili na tem, da bi bilo življenje našega državljana še boljše.

Tudi naše podjetje vsako leto praznuje in se spominja dogodka pred devetindvajsetimi leti.

DS je imel 25. novembra dopolne slavnostno sejo, na katero so bili povabljeni vsi zastopniki samoupravnih organov in organizacij v podjetju, povabilu pa so se odzvali tudi predstavniki skupščine občine Domžale in Krajevne skupnosti Vir. Sejo je otvoril predsednik DS, tov. Kočar in izrekel zahvalo vsem, ki so se v tako velikem številu odzvali povabilu.

Predsednik predsedstev zborov tov. Borštnar je na široko opisal vso pot, ko se je majhna tovarnica, v kateri je stalo nekaj starih strojev, razvila v sodobno in modernizirano tovarno, ki danes daje kruh preko 700 delavcem. V tem obdobju smo morali vložiti veliko naporov, da se lahko danes ponašamo s tem kar imamo.

Po govoru tov. Borštnarja pa je oktet LOSAMA zapel tri pesmi, katere so sejo naredile še bolj praznično. Za tem je sledila podelitev nagrad vsem tistim delavcem, ki so že petnajst oziroma trideset let člani našega kolektiva. Letos je za petnajst let službovanja dobilo 15 naših sodelavcev tradicionalne ure, za tridesetletno službovanje pa sta prav tako dobila ure dva člana kolektiva.

Nato je tov. Dolenc Anton v imenu sindikata izročil nagrade oziroma diplome najboljšim športnikom in športnicam, ki so se med seboj pomerili za praznik republike v raznih športnih disciplinah. S tem je bil tudi dnevni red slavnostne seje zaključen, preostala pa je še skromna zakuska, na katero je vse prisotne povabil predsednik delavskega sveta.

Ta slavnostna seja je bila bolj skromna, če lahko tako rečemo, da je bila v senci tiste, ki bo drugo leto, ko bomo praznovali 50-letnico ustanovitve našega podjetja.

M. M.



Priznanje in čestitka za tridesetletno delo v podjetju



## Povzetek govora na slavnostni seji delavskega sveta

**Govor, ki ga je imel tov. Borštnar — predsednik predsedstev zborov delovnih ljudi na svečani seji DS ob 29. novembru, objavljamo v skrajšani obliki z mislimi, ki so predvsem pomembne za naše nadaljnje delo in poslovanje.**

Na današnji slavnostni seji bi izpadli preveč hvalisavi, če bi se predolgo zadrževali pri naših dosedanjih uspehih. Lovorike se kmalu zaprašijo, družba pa priznava le tiste, ki so nenehno dejavni.

Zato se na današnji seji raje za dalj časa ustavimo ob vsem, kar lahko ocenimo kot nerešeno, pa potrebno prvega ukrepanja.

Predvsem se v vseh svojih akcijah globoko zavedajmo, da smo sestavni del družbe, ki ji je napisano pismo izvršnega biroja in tov. Tita. To pismo ni napisano le komunistom, napisano je vsem. Ni

komet, ki hipoma zablesti in premine, njegova vrednost je trajna. Našo razmekhuženo in zvedenelo zbranstvo nad družbenim dogajanjem je pismo znova utrdilo, njegova vsebina nas je znova zrevolucionirala, da smo se spet zavedli sami sebe in smo se znova pripravljeno boriti za socialistične cilje, ki so se nam zaradi lagodnosti izmikali in uhajali.

To pismo nas zatorej v prvi vrsti obvezuje k borbi za zdrave socialistične odnose na vseh ravneh, po vseh funkcijah. Smo pravno registrirana organizacija združenega dela s samoupravnimi zahtevanimi pravicami po internih pravnih določilih za vsa področja našega delovanja. S pravilniki, poslovniki in statutom je zajamčeno enakopravno tretiranje vseh zaposlenih, prav tako pa je tudi izzvana možnost nezakonitosti v vseh primerih, ko se sklepa in ukrepa mimo naših

pravnih določil. To pa vodi k samovolji, liberalizmu, »osebnemu spoznavanju pravičnosti«, skratka: k nekemu brazpravju. Zato je prva neizogibna naloga, ki jo je treba brezhibno v celoti izpeljati in vpeljati ta, da se dosledno ravnamo po naših internih predpisih, da imamo nad tem ustrezno kontrolo — službo, stalnega, sposobnega interpretatorja in da pravočasno, predhodno poskrbimo po samoupravnih poti za vse potrebne pravne spremembe če se pojavijo momenti, ki take spremembe narekujejo. Tako se bomo izognili notranjim nerazpoloženjem, razprtijam in podtikanjem ter čuvali svoje sile za osnovni namen naše delovne skupnosti — za delo.

Letos smo formalno z našimi



statutarnimi spremembami razširili neposredni vpliv zaposlenih na odločanje s povečanjem pristojnosti zborov delovnih ljudi. Odločili smo se za nekaj zamotanejšo in daljšo pot do dokončne odločitve kot je bila v praksi doslej. Smer je vsekakor pozitivna, terja pa znatno boljše informiranje delovnih ljudi, njihovo boljše pripravljenost in zavzetost za udeležbo in sodelovanje. Vse to ne pride samo od sebe s samim dajanjem pristojnosti, v ljudi mora priti občutek večje soodgovornosti za odločitve, občutek ki bo zamenjal tisto staro trditev, da odločajo pač tisti v pisarnah, ostali pa se morajo le muditi, da izpolnijo normo. Šele ko bo zavest o soodločanju široko spoznana in ko bo sposobnost za tako soodločanje prav tako širša, bomo šele dejansko samoupravno organizirana organizacija združenega dela.

Modernejša sredstva obveščanja bodo k temu vsekakor pomagala. Pripravlja se ozvočenje, vpeljana so tudi dnevna obvestila. Eno kot drugo je potrebno v polni meri izkoristiti, toda obveščanje mora biti takšno, da pritegne, da vzbudi pozornost, da nudi novice, obvestilo na enostaven in hiter način. Tak pristop k obveščanju terja primerno znanje, pripomočke in sredstva, predvsem pa ustrezno spoznanje in pripravljenost zato odgovornih. Moderne metode obveščanja so nekaterim našim članom že znane, treba jim je le še dati možnosti, da se izpeljejo.

Primerov neupravičenega bogatenja pri nas nimamo, to lahko trdimo, imamo pa socialne primere, ki jih z ustreznimi skrbjo vseskozi razumevajoče rešujemo, kolikor dovoljujejo razpoložljiva sredstva. Zavedati pa se moramo te naše specifičnosti, da smo po povprečju zaposlenih zelo mlada tovarna kjer so v večini ženske, kar daje social-

nim primerom posebne dimenzije, ki jih tudi razpoložljiva sredstva ne bodo mogla prikriti. Prihajamo v čas, ko bo denarja manj na razpolago in naše večkratno razmišljanje o široki akciji za mladinsko varčevanje ima prav zdaj neposredne vzroke in pogoje, da se razvije. Gre za oblikovanje odgovornejših miselnosti mladih, za njihovo večjo pripravljenost za življenje, pa tudi omogočeno bo širše pokrivanje socialnih nepravil.

Zaustavimo se še malo pri našem poslovanju! Ugotovimo lahko, da je naš asortiman že v svoji osnovni razvejan, investicije pa so ga še dodatno razvejale ali mu povečale obseg. Prodajne točke naših izdelkov so številne, obnašanje kupcev je zelo različno, potrebujemo tudi mnogo raznovrstnih materialov, konkurenca je visoka.

Lahko bi našteval mnogo momentov, ki terjajo stalno budnost in hitro ukrepanje. Vsa naša tehnika spremljanja podatkov, ki so potrebni za sprotne poslovne odločitve, je zaostala. Moderno vodenje terja čim več ažurnih podatkov, ne pa, da je prepuščeno občutku, ali polinformiranosti. Za naše podatke pa lahko kar po vrsti rečemo, da imajo zgodovinsko obelžje, oblikujejo se prepozno, da bi imeli neposrednejšo vlogo pri odločanju. V bistvu je tako, da se vsi podatki — in obračuni, ki so vezani na rok, oblikujejo v nadurnem delu in če bi torej vstrajali na večjem obsegu pravočasnih podatkov, bi bilo nadur še več ali pa bi bilo potrebno dodatno zaposlovati.

Očitno je torej, da že dalj časa nismo več kos sproti slediti lastnemu proizvodnemu dogajanju in vseeno bi nam končno lahko bilo, če bi bili samosvoji monopolisti, ne more pa nam biti vseeno v položaju, v kakršnem smo in kakršen se nam obeta. Zato se vse bolj po-

stavlja v ospredje potreba po nakupu primernega računalnika, ki bi doseganje človeške zmogljivosti nadomestil, saj bi mu služile le za pripravo, izračunal pa bi vse, kar potrebujemo zdaj in kar bomo še dodatno potrebovali, veliko bolj ažurno. Tudi s tem se postavljajo vse drugačne možnosti za boljše samoupravljanje, pa tudi vodenje podjetja bo lahko veliko bolj odgovorno, podkrepljeno.

Ob spoznanju, da taka zahteva ni nikaka modna muha, temveč nuja, pa se postavlja še s tem neposredno povezano vprašanje: kam s tako napravo? Tudi če potrebujemo le 20 m<sup>2</sup> prostora, ga nimamo. In tako se še s to, dodatno potrebo, potencira nuja za gradnjo upravne stavbe. Naj izgleda ta potreba še tako času in družbenim smerem neprimerna, ne moremo mimo nje. Obenem se s to upravno stavbo povezuje tudi vprašanje ostalih vzporednih prostorov, pri čemer je mišljena v prvi vrsti moderna, številu zaposlenih primerna jedilnica z možnostmi oskrbe dnevnega obroka, kar bo posebno primerno za zaposlene žene. Treba je misliti na boljše sejne prostore, na garaže in še kaj. Ne bi si smeli in ne bi si mogli privoščiti razkošja, pripraviti in usposobiti pa se moramo za naš sedanji in za bodoči razvoj, če ne, nas bo že spoznano prehitavanje proizvodnje še bolj oviralo pri normalnem poslovanju. Morda bo potrebno razmišljati zaradi pomanjkanja sredstev o etapni gradnji, odlašati pa ne more več.

O tem pa, seveda, ne moremo zaustavljati naših načrtov po nadaljnjih proizvodnih investicijah, saj naše staro geslo, da nas bo reševalo le to, če bomo pri iskanju in odločanju prvi med konkurenti, dobiva vse večji pomen. Pri teh proizvodnih načrtovanjih se nam ponujajo nove možnosti tudi s praktično oživitvijo zakona o uvozu tujega kapitala, kar nam olajšuje zlasti finančno breme ob odločitvah za nove investicije, obenem pa neposrednje vključuje v moderno tehnologijo, nove pridobitve in organiziranost. Iskati in izkoriščati bo treba take rešitve in če so ponujene, ne oklevati. Najti je treba skupni jezik, zadržati je treba možnost, da priložnost ne izkoristi nekdo drug.

Predlogi novih predpisov za reševanje dolgotrajne nestabilnosti našega gospodarstva, ki bodo zaživel z novim letom kažejo, da bo bumerang slabega gospodarjenja na nas. Treba bo gospodariti previdno in pravilno. Ob preveliki ponudbi na domačem trgu, ob skorajšnji dodatni konkurenci nekaterih naših artiklov, ob nenehni možnosti, da se konkurenca še poveča,



...čim boljši notranji odnosi organiziranost in povezava opravil služb in sektorjev....



# Naš razgovor

Tudi ta mesec smo se ustavili v komerciali, vendar na drugem področju. Predstavljam vam nabavnega referenta tov. MARJANA HAFNERJA.



**Kako ste zadovoljni na vašem delovnem mestu?**

Delo nabavnega referenta mi ugaaja, ker je elastično in temperamentno.

**S kakšnimi problemi se največkrat srečujete kot nabavni referent?**

Na svojem delovnem mestu imam probleme in težave, ki so objektivnega značaja.

— Nesolidnost dobaviteljev glede izpolnjevanja rokov dobave.

— Slaba kvaliteta materiala, predvsem bombažnega. Vzrok je predvsem v tem, ker gre dobra kvaliteta v izvoz, slaba pa ostaja za domače tržišče.

— Nelikvidnost, ki je splošen gospodarski pojav v Jugoslaviji. Imamo dobavitelje (na primer Papirnica Reka), ki so monopolisti na svojem področju in jim moramo plačati v najkrajšem

roku, če hočemo dobiti od njih potrebni material.

Zdi se mi tudi zelo krivično, ker je delo nabave v našem podjetju zapostavljeno. Smatram, da je v takih tržnih razmerah delo v nabavi prav tako težko kot v prodaji ali celo težje.

**Kako gledate kot član ZK na Titovo pismo?**

Titovo pismo je vsekakor zelo pozitivno. V njem načenja vprašanja, ki so negativen pojav naše družbe že dalj časa in katera moramo odpraviti. Odločno se bom zavzemal za izvršitev Titovega pisma, kar je dolžnost vsakega komuniste.

**Kaj misliš o delu mladine in kaj bi bilo potrebno storiti za poživitev mladinskega aktiva?**

Moje mnenje je, da mladinski aktiv TOSAME slabo dela. Vzrokov za to je več:

— Dosedanje vodstvo ni bilo izbrano dovolj premišljeno in ni kos organizacijskim nalogam.

— Splošna nezainteresiranost mladine.

— Premajhna podpora družbeno političnih organizacij.

Za poživitev mladinskega aktiva bo potrebno posvetiti vso pozornost pri naslednjih volitvah kadrovskega zasedbi. O delu mladine smo govorili že na sestanku OOKZ TOSAME in določili mentorja, ki ima dolžnost, da skrbi za mladino in poživitev njihovega dela.

**Kaj je vaš konjiček v prostem času, izven podjetja?**

Najraje se ukvarjam s športom. Mislim, da je šport v našem podjetju premalo razvit in se nanj polaga premalo pozornosti, čeprav je vsem znano, da šport krepi zdrav duh in delovne sposobnosti.

**Kakšne želje imate za leto 1973?**

Želim, da bi v prihodnjem letu naše podjetje poslovalo še z večjim uspehom kot do sedaj in da bi se gospodarsko stanje v naši državi normaliziralo.

C. Z.

## ZAHVALA

Sindikalni podružnici se najlepše zahvaljujem za denarno pomoč ob času moje bolezni.

Grilj Tončka

## ZAHVALA

Sindikalni podružnici »TOSAMA« se najlepše zahvaljujem za denarno pomoč ob moji bolezni.

Žebovčeva

bo nujno še razširiti prodajne možnosti nazven, obenem pa skrbeti, da se ne zmanjša naš delež na notranjem trgu. Potrebni bodo torej dodatni napor, iskati bo treba stik s konkurenco, izoblikovati trdne medsebojne dogovore, biti gibčen in agilni. Od nekdanjih distributerjev blaga bomo za to postajali vse bolj študijozni prodajalci z razširjanjem koncepcije marketinga — torej kontrole prodaje in kupcev, preučevanja in izbire najboljših reklamno propagandnih sredstev ter razvoja proizvodov. Postati moramo finančno močna delovna organizacija, ki ne bo tavalala od fiampak bo imela svoj denar in svonančne težave do finančne težave, je zmožnosti. Selekcija kupcev bo potrebna, pa to ne zaradi evidenc, pač pa zaradi stalne gotovosti prodaje. Likvidnost bo osrednja tekoča briga, vendar ne, kot sem že rekel, za životarjenje, pač pa za življenje. V takih prilikah je še posebej važno, da so notranji odnosi čimboljši in da je organiziranost opravi posameznih služb in sektorjev v medsebojni povezavi urejena.

Temu ključnemu aktu dobre organizacije modernega podjetja se, k sreči, približujemo. Postavlja se koordinacija nalog, kar nam bo olajšalo pristop k poedinim zadolžitvam in odgovornostim.

Vsekakor bi bilo tudi na mestu, da si posamezni sektorji svoj program dela, da ga vodje odgovorno predlagajo in da samoupravni organi tudi nad njihovo izvedbo sistematično bedijo. Tako se bo samoupravni organi ne lovijo od primera do primera, ampak imajo svoje »kazalo«, ki ga odčitavajo. Nekaj takih poizkusov je že bilo, ni pa bilo sistematičnega spremljanja in zato ni bilo pričakovane učinka. Z uvedbo stimulativnega dela novospregretega sistema nagrajevanja bodo tudi ekonomski kriteriji v vse bolj efektivni obliki zaživel v našem delovnem vsakdanjiku. Lahko torej smatramo, da se bo razširila ekonomska miselnost, obenem pa tudi odgovornost vseh, ki vplivajo na višino postavljenih meril.

V letu, na katerega se zdaj pripravljamo, bomo praznovali 50-letnico tovarne. Obeta se nam torej razgiban zlat jubilej, pa čeprav tu niso nanizane vse naloge, ki nas čakajo. Bi pa ta jubilej slabo praznovali, če ne bi storili kar največ in kar najbolje vse tisto, kar smo kot naloge spoznali.

## ZAHVALA

Sindikalni podružnici »TOSAMA« se zahvaljujem za darilo in obisk na domu v času moje bolezni.

Glavan Nada



# Zaostritev finančnih predpisov po protilikvidnostni zakonodaji

## 1. Prepoved investiranja, če založbe niso pokrite s trajnimi obratnimi sredstvi

Delovne organizacije morajo imeti povprečno vrednost vseh zalog (surovin, repromateriala, nedokončane proizvodnje in gotovih izdelkov) pokrito s trajnimi obratnimi sredstvi. Velika večina delovnih organizacij te zakonske zahteve ne izpolnjuje. Dokler pa založbe niso pokrite s trajnimi obratnimi sredstvi, delovna organizacija ne sme vlagati svojih sredstev v investicijske naložbe v osnovna sredstva. Tudi poslovne banke takim organizacijam ne smejo odobravati investicijskih kreditov za osnovna sredstva. Programe investiranja za leto 1973 in naslednja leta bo treba podrobno pregledati, saj se lahko predvidena finančna konstrukcija bistveno menja.

## 2. Večja vlaganja v rezervne sklade

Delovne organizacije bodo morale v rezervne sklade vlagati znatno večja sredstva, kot so jih vlagale doslej. To pa posredno pomeni tudi manj sredstev za izločanje v poslovne sklade in s tem manj sredstev za investicije v osnovna sredstva ter manjša sredstva za sklade skupne porabe. Tudi zaradi tega določila bo prizadet marsikak predviden investicijski projekt.

## 3. Odpisovanje starih terjatev

Delovne organizacije bodo morale že ob sestavljanju zaključnih računov za poslovno leto 1972 knjigovodsko odpisati za 12,5 % vse tiste terjatve, ki so stare nad 90 dni. To pomeni, da bo od vsake fakture, ki je bila izdana pred 1. 10. 1972 in do konca leta ne bo poravnana, ena osmina odpisana na račun celotnega dohodka delovne organizacije. To pa bo povzročilo tudi znižanje dohodki in dobička delovne organizacije ter seveda tudi znatno skrčenje možnosti delitve, tako za sklade kot za osebne dohodke. Ta določba seveda lahko privede marsikatero organizacijo tudi v izgubo z vsemi negativnimi posledicami, ki iz tega izvirajo. Posledica nerednih in finančno nekonsolidarnih dolžnikov bo zato občutil celotni delovni kolektiv. Kvaliteti kupcev in njihovim finančnim možnostim bo treba posvečati vse večjo pozornost, sicer bo posledice nosila delovna organizacija sama.

## 4. Obveznosti upnikov pri sanaciji njihovih nerednih dolžnikov

Močno zaostrjeni so predpisi, ki določajo, kdaj se začne postopek sanacije delovne organizacije. Če ima delovna organizacija blokiran žiro račun nepretrgoma 90 dni (kar velja samo za leto 1973, kasneje se postopek sanacije prične že, če je žiro račun blokiran nepretrgoma 45 dni) ali če ima nepokrito izgubo po zaključnem računu, se začne postopek sanacije nad tako delovno organizacijo. Pri sanaciji take organizacije pa so udeleženi predvsem njeni poslovni partnerji. Organizacije, ki imajo dlje časa blokiran žiro račun, je kar precej. V Sloveniji je takih organizacij nad 60, v Jugoslaviji pa celo nad 2000. Tudi organizacij, ki imajo nepokrito izgubo, ni malo: v Sloveniji sicer takih organizacij ni veliko, po zaključnih računih za leto 1971 pa je imelo nepokrito izgubo v Jugoslaviji celo nad 1100 organizacij. Praktično vsaka delovna organizacija ima zato kakšnega dolžnika, ki ga bo treba sanirati.

Če se bodo upniki določili odločiti za sanacijo finančno nekonsolidarnega dolžnika, bodo to lahko storili le z angažiranjem svojih sredstev. Dolžniku bodo morali dati ali sanacijske kredite ali pretvoriti svoje zapadle terjatve v dolgoročne sanacijske kredite ali pa odpisati svoje terjatve do takega dolžnika. To pa bo imelo za posledico, da bo sanacija močno občutil na svoji koži tudi upnik; lahko se mu zmanjšajo razpoložljiva sredstva in tudi finančni rezultat. Sanacija dolžnika zato lahko privede v neugoden položaj tudi upnika (v izgubo ali nelikvidnost). Če pa nerednega dolžnika nihče ni pripravljen sanirati, pride tak dolžnik v postopek likvidacije oz. stečaj. V tem primeru bodo upniki prav tako zelo veliko izgubili, saj je malo verjetnosti, da bi dobili kolikor toliko poplačane svoje terjatve.

Zato je nujno resno analizirati solidnost vseh poslovnih partnerjev vsake organizacije, da bi lahko vsaj približno ocenili posledice izvajanja teh predpisov za delovno organizacijo, ki je upnik nerednih dolžnikov. To še posebej zato, ker bodo praktično vse delovne organizacije tako ali drugače udeležene pri sanacijskih postopkih.

## 5. Znižanje osebnih dohodkov, če je blokiran žiro račun

Delovna organizacija, ki ima na izplačilni dan blokiran žiro račun, bo lahko izplačevala samo znižane osebne dohodke, in sicer na ravni 90 %-nih povprečnih osebnih dohodkov iz preteklega leta. Enako

znižanje se nanaša tudi na štipendije, nagrade vajencem, terenske dodatke in podobno. V splošnem so namreč zadnje leto hitro rasli osebni dohodki in življenjski stroški. Tako znižani osebni dohodki bodo zato predstavljali v začetku leta manj kot 85 %, ob koncu leta pa celo manj kot 75 % realnih osebnih dohodkov iz preteklega leta. Ta sankcija bo seveda neposredno zadela v žep vsakega delavca v organizaciji, ki ima blokiran žiro račun. Tu je brez dvoma izredno na mestu razmišljanje, ali je bilo dovolj storjenega, da bi se delovna organizacija tej ostri sankciji lahko izognila.

Sankcija znižanih osebnih dohodkov pa je možna seveda tudi v tistih organizacijah, ki se nahajajo v sanacijskem postopku, če se tako odločijo prevzemniki sanacije.

## 6. Sanacija ali likvidacija v primeru nepokritih izgub ali daljših blokacij žiro računa

Kot smo že omenili, so se izredno močno zaostrili predpisi o sanaciji delovnih organizacij, ki imajo nad 90 oziroma 45 dni blokiran žiro račun, ali pa imajo nepokrito izgubo. V 4. točki tega gradiva smo opisali neugodne posledice, ki zadenejo upnike take organizacije. Ostre pa so sankcije tudi zoper organizacijo z nepokrito izgubo ali daljšo blokado. Upniki, ki prevzamejo sanacijo take delovne organizacije, si naložijo s tem precejšnje finančne obveze in morajo seveda zato dobiti tudi določene pravice, da lahko zagotove uspešno sanacijo. Upniki — prevzemniki sanacije lahko na podlagi pogodbe soodločajo o poslovnih politiki podjetja, o organizaciji dela, o financiranju investicij, lahko zahtevajo, da se uvede skupna uprava itd. Prevzemniki sanacije lahko zahtevajo tudi znižanje osebnih dohodkov v organizaciji, ki se sanira. V tem primeru se osebni dohodki lahko znižajo do meje, ki jo določa družbeni dogovor, kar zaenkrat praktično pomeni do višine kalkuliranih osebnih dohodkov iz družbenega dogovora.

## 7. Neizpolnjevanje meril samouravnih sporazumov kot posledica protilikvidnostnih ukrepov

Iz vsega navedenega je jasno razvidno, da bo izvajanje ukrepov za odpravo nelikvidnosti brez dvoja izredno močno vplivalo na finančni položaj vseh ali pretežne večine delovnih organizacij. Številni sporazumi o delitvi dohodka in osebnih dohodkov predvidevajo obvezno izločanje minimalne akumu-



# Ponovno pojasnilo

Ceprav je bilo že veliko povedane-  
nega in napisanega glede prihoda  
na delo in iz dela, koriščenja red-  
nih in izrednih plačanih dopustov  
ter o 8-urni dnevni zaposlitvi oz.  
delu, moramo v izogib nevšečnosti,  
ki bi lahko nastopile zaradi nepravil-  
nega ravnanja in uporabe toza-  
devnih predpisov, ponovno opozori-  
ti na naslednje:

V smislu ustreznih določil sta-  
tuta poznamo v podjetju samo de-  
lo in sicer od 6. — 14. ure, od 14.  
— 22. ure in od 22. — 6. ure. Vsak  
— drugačen začetek in konec dela (ra-  
zen porodnic in dela (razen porod-  
nic in delamanjzmožni invalidi, ki  
imajo IK odobren skrajšan delovni  
čas) ni v skladu z omenjenimi  
predpisi.

Delavec ima pravico, da izrabi  
svoj redni letni dopust v celoti en-

kratno, le z njegovim pristankom  
ga lahko izrabi v dveh, približno  
enakih delih. Treba se je izogibati  
večkratnim koriščenjem dopusta  
ali celo dajanja le-tega tudi po u-  
rah. Tudi v izreden plačan dopust  
se štejejo vsi koledarski dnevi ra-  
zen nedelje in prazniki. Torej pro-  
ste sobote se štejejo tudi v čas iz-  
rednega plačanega dopusta.

Nadalje opozarjamo odgovorne  
osebe, da omogočijo vsem sodelav-  
cem za katere vedo, da bodo v  
tekočem letu odšli v pokoj, izrabo  
celotnega rednega dopusta, zlasti  
to velja za tiste, ki bodo uveljavili  
in si pridobili pravico do starostne  
pokojnine. O vseh teh ima eviden-  
co Splošno kadrovski sektor. Če v  
bodoče kdo ne bo izrabil pred od-  
hodom v pokoj svojega letnega do-  
pusta, ne bo pod nobenim pogojem  
mogel uveljaviti nadomestila ali  
odškodnine za neizrabljeni dopust.

Delavci, ki delajo v podaljšanem  
delovnem času (nadure), ne smejo  
čas prebit na nadurnem delu iz-  
rabit tako, da ostanejo doma dan  
ali celo več dni, temveč morajo do-  
biti za to plačilo ali pa se jim naj  
omogoči delati tako, da delajo tak-  
rat, ko je nujno več kot 8 ur in  
takrat, ko to ni nujno, manj kot 8  
ur.

Podaljšani delovni čas (nadure),  
je možno določiti v teh primerih:  
— če zadane podjetje nesreča ali  
če se taka nesreča neposredno  
pričakuje;

— v primerih, ko je nujno, da se  
začeto delo nadaljuje, da bi se  
končal delovni proces, katerega  
ustavitev ali prekinitev bi pov-  
zročila precejšnjo materialno  
škodo ali pa da se z delom pre-  
preči kvarjenje blaga ali da se  
odvrne okvara na delovnih sred-  
stvih, zlasti zaradi:

— pravočasnega prevzema ali od-  
daje pošiljk blaga po železnici,  
v skladišču, na transportu;

— preprečitev kvarjenja ali propa-  
da hitro pokvarljivega blaga (za  
prehrano);

— pravočasne priprave zalog bla-  
ga;

— nadomeščanje obolelega in ne-  
nadno odsotnega delavca, ko ni  
mogoče sprejeti drugega delav-  
ca na delo za določen čas, delo  
pa zaradi izrednih okoliščin ali  
rokov terja polno zasedbo de-  
lovnih mest;

— pravočasne izdelave letnih in  
občasnih popisov blaga;

— elaboratov, ki jih mora podjet-  
je v roku sestaviti in oddati ter  
jih v rednem delovnem času ni  
mogoče opraviti;

— šoferji na efektivni vožnji;

— vratarji, gasilci in nočni čuvaji;

— spremljevalci šoferjev.

Še vedno ugotavljamo, da po-

samezni vodje oddelkov in sektor-  
jev odobravajo podaljšani delovni  
čas v nasprotju z določili naših  
pravilnikov in seveda tudi v na-  
sprotju z določili Temeljnega za-  
kona o delovnih razmerjih. Za  
vsako nadurno delo (podalj. del.  
čas) je potrebno dobiti od Poslov-  
nega odbora predhodno soglasje in  
sicer o tem, da je tako delo nujno  
potrebno, treba je namreč določiti  
kdo za tako delo odgovarja in vrši  
kontrolno, da je bilo delo dejansko  
opravljeno in v kolikem času, to  
je, potrebna je kontrola.

Obveščamo vse prizadete, da bo  
služba za Org. in nagrajevanje, ki  
spremlja delo v podaljšanem de-  
lovnem času v bodoče uporabljala  
edino le določila pravilnika o de-  
litvi osebnih dohodkov in pravil-  
nika o delovnih razmerjih.

Tiste odgovorne osebe, ki se pri  
svojem delu ne bodo ravnale po  
določilih omenjenih predpisov, tež-  
je kršijo delovno dolžnost in si s  
tem nalagajo odgovornost.

Za tolmačenje notranjih pred-  
pisov (splošnih aktov) je pristojna  
strokovna služba (splošni sektor),  
ki je teoretično seznanjena z ust-  
reznimi zakoni — predpisi in raz-  
polaga tudi s tozadevnimi izkuš-  
njami, pa tudi s stališči in mnenji  
o tem ali onem pravem problemu,  
od najvišjih tovrstnih institucij  
(kot na primer): Zvezni in Republi-  
ški sekretariat za delo, Institut za  
javno upravo in delovna razmerja  
pri Univerzi v Ljubljani itd.

P. M.

## ZAHVALA

Vsem sodelavkam in mojstrom  
iz konfekcije se prav lepo zahva-  
ljujem za denarno pomoč in izre-  
ke sožalja ob izgubi moje drage  
mame. Prav lepa hvala tudi pev-  
cem Tosame.

Marica Klakočar in  
Kreč Mihaela

## ZAHVALA

Sindikalni podružnici podjetja  
se iskreno zahvaljujem za obisk in  
darilo v času moje bolezni. Ob-  
nem se zahvaljujem tudi samou-  
pravnim organom za odobreno fi-  
nančno pomoč pri okrevanju v  
zdravilišču.

Hrovat Franc

## ZAHVALA

Prisrčno se zahvaljujem sindi-  
kalni podružnici TOSAME za izka-  
zano pozornost ob času moje bo-  
lezni.

Kovič Ivanka

## ZAOSTRITEV FINANČNIH PRED- PISOV PO PROTILIKVIDNOSTNI ZAKONODAJI

lacije v sklade, preden se delijo  
sredstva za stimulatívni del oseb-  
nih dohodkov. Stimulatívni del o-  
sebnih dohodkov pa je v vseh spo-  
razumih odvisen od višine finanč-  
nega rezultata. Poslabšanje finanč-  
nih rezultatov poslovanja pa seve-  
da zmanjšuje možnost delitve sti-  
kov po merilih samoupravnih spo-  
razumov. Ker bodo nekateri ukre-  
pi iz protilikvidnostne zakonodaje  
veljali že za letošnje zaključne ra-  
čune in bodo pri številnih organi-  
zacijah poslabšali njihov finančni  
rezultat iz leta 1972, se lahko zgo-  
di, da bodo dejansko izplačani o-  
sebni dohodki v letu 1972 višji, kot  
jih določajo samoupravni sporazu-  
mi. Takšno preseganje samouprav-  
nih sporazumov pa ima po določ-  
bah družbenega dogovora za posle-  
dico plačilo občutnega sanacijskega  
davka na take presežene osebne  
dohodke.

Mislimo, da je tudi zato izred-  
no pomembno, da se delovne orga-  
nizacije poslužijo vseh zakonitih  
možnosti za izterjavo svojih ter-  
jatev, še posebej tistih, ki so stare  
nad 90 dni. Če namreč teh terjatev  
do novega leta ne bodo vnov-  
čile, jih bodo morale knjigovodsko  
odpisati v breme svojega dohodka  
v višini 12,5%, o čemer je govor v  
3. točki tega gradiva. To pa bi ob-  
čutno vplivalo na znižanje finanč-  
nega rezultata po zaključnem ra-  
čunu in s tem seveda tudi na sti-  
mulatívni del osebnih dohodkov po  
samoupravnih sporazumih.

Vir: Povzetek predpisov je po-  
sredovala Gospodarska zbornica  
SRS.



# Poročilo samoupravnih organov

ODBOR ZA MEDSEBOJNA RAZMERA je v mesecu novembru imel 2. redni seji, na katerih je sprejemal naslednje sklepe:

## 10. novembra 1972

- Predlagal pomočnika vodje izmene v konfekciji
- predlagal ustanovitev pomočnika skladiščnika surovin
- v mikalnici ustanovili ter preimenovali delovno mesto »mlinar« v »Upravljalca stroja za predelavo celuloze
- predlagal za zasedbo delovnega mesta v mizarsko delavnico zaradi odsotnosti Cerar Albina
- DS so predlagali, da potrdijo, da se za stanovanjske potrebe naših delavcev v letu 1973 predvidijo oqziroma vežejo sredstva iz 4% stanovanjskega sklada v višini 400.000 ND s tem, da se že letos vplača pri ljubljanski banki 200.000 ND. Skupna sredstva za gradnjo naj bi bila določena vsaj v višini kot leta 1972.
- zadolžili sekretarja, da se pomeni z zdravnikom, ki bi prevzel kontrolo zdravil, direktor pa nato za stalno določil vodjo kontrolne službe.

## 20. novembra 1972

- sprejel sklep, da se v oddelek mikalnice zaposli 10 novih sodelavcev za nedoločen čas.
- sklenil, da se Klopčič Staneta iz ekspedita premesti v mizarsko delavnico takoj, ko bo kadrovska služba preverila, da Cerar Albin res ne bo mogel opravljati tega dela, v ekspedit se istočasno namesti nov sodelavec.
- za pomoč zidarju se čimprej določijo sodelavca.
- potrdil novo delovno mesto nabavljaja: predlagali so Kavka Antona.
- Potočniku Avgustu odobri povrnitev stroškov izrednega šolanja na Tekstilni šoli v Kranju.
- zavrnil vlogo tov. Magde Smole, da se ji zaradi večjega obsega dela poveča OD.
- tov. Florjanič Matevž je podal predlog vodje komerciale, da se zaposli trgovskega potnika za Makedonijo. OMR je predlagal, da se to pismeno predloži vodji za organizacijo in nagrajevanje ter se nato odloči še za enega potnika za Makedonijo.
- Hrovatu Francu ponovno odobri za 10-dnevno zdravljenje 650 N din.

DELAJSKI SVET je imel v mesecu novembru eno sejo in sklepal o naslednjem:

## 10. novembra 1972

- izvolil komisijo za razpis na delovno mesto direktorja: Grujič Peter, Merkužič Marjan, Kržičnik Maruša, Kos Ivan, Borštnar Dušan, Drčar Marta, Vrenjak Mimi.
- sprejel sklep o nabavi hale »Koridor«.
- sprejel informacijo o podražitvi nameravane razširitve oddelka filtrov.
- sprejel sklep, da se predloži garancija za plačilo kredita, ki ga je prejela TT Senožeče, v višini 300.000 ND z rokom odplačila 5 let in 3 mesece.
- sprejel sklep OMR, da se vežejo za stanovanjske potrebe naših delavcev v letu 1973 v višini 400.000 ND s tem, da se že letos vplača pri Ljubljanski banki 200.000 ND.
- sprejel predlog, da bo 29. novembra slavnostna seja DS s podelitvijo nagrad jubilarantom.

POSLOVNI ODBOR je imel v mesecu novembru 2 redni seji in sklepal o naslednjem:

## 2. novembra 1972

- sprejel plan za mesec oktober.
- potrdil komisije za letno inventuro.
- razrešil komisijo za izumitelje izboljšav, obenem pa predlagal, da se pri naslednji seji izvoli novega predsednika in tajnika.

## 15. novembra 1972

- sprejel poročilo o že izvršenem 5 dnevnom potovanju na Švedskem; poročal tov. Rozman Janez.
- sprejel poročilo o že izvršenem potovanju na Češkem od tov. Bajca.
- tov. Bajec poročal o potovanju v inozemstvo — Nemčijo, za sklepanje pogodb.

T. S.

# PROIZVODNJA

## V OKTOBRU 1972

| Oddelek                 | Enota mere | %         |
|-------------------------|------------|-----------|
| 1. Trakotkalnica        | 000 vot    | 101       |
| 2. Tkalnice šir. tkanin | 000 vot    | 95        |
| 3. Belilnica — vlaknine | kg         | 68        |
| 4. Mikalnica            | din        | 76        |
| Vložki                  | pkt        | 86        |
| 5. Konfekcija           | din        | 110       |
| 6. Cigaretne filtri     | 000 kom    | 112       |
| Cigaretne filtri        | din        | 109       |
| <b>Skupaj</b>           | <b>din</b> | <b>99</b> |

## V NOVEMBRU 1972

| Oddelek                 | Enota mere | %         |
|-------------------------|------------|-----------|
| 1. Trakotkalnica        | 000 vot    | 104       |
| 2. Tkalnice šir. tkanin | 000 vot    | 96        |
| 3. Belilnica — vlaknine | kg         | 99        |
| 4. Mikalnica            | din        | 82        |
| Vložki                  | pkt        | 66        |
| 5. Konfekcija           | din        | 99        |
| 6. Cigaretne filtri     | 00 kom     | 102       |
| Cigaretne filtri        | din        | 101       |
| <b>Skupaj</b>           | <b>din</b> | <b>95</b> |

## Športno tekmovanje ob Dnevu republike

Sportniki TOSAME se vedno pomerimo med seboj in preizkusimo svoje moči in sposobnosti ob prazniku Dnevu republike.

Tudi letos smo pripravili tekmovanja v nogometu, kegljanju in namiznem tenisu.

V nogometu sta se pomerili med seboj ekipi TOSAME »Suhi : Debeli« — Zmagali so debeli z rezultatom 5 : 2.

V drugi disciplini v kegljanju na 200 lučajev, pa se je vodila huda borba med posamezniki, ker so vsi tekmovalci dokaj izenačeni in je o zmagi odločala športna sreča. Po končanem tekmovanju je bil vrstni red sledeči: Zmagal je Hafner z 791 podrtimi keglji in enim

kegljom prednosti pred Capudrom, ki je zasedel II. mesto in šestimi keglji pred Krambergerjem, ki je bil III.

V kegljanju sta se pomerili tudi dve dekleti, ki sta s treningi že tako napredovali, da ne zaostajata dosti za moškimi. Zmagala je Pavla Frelj pred Marijo Zarnik.

Tudi v namiznem tenisu je bila huda borba. Zmagal je Štrukelj, pred Hafnerjem in Prenarjem.

Vsi tekmovalci, ki so v posameznih panogah zasedli prva tri mesta, so bili vabljeni na svečano sejo delavskega sveta ob Dnevu republike, kjer so prejeli pokale, plakete in bili pogoščeni.

M. H.

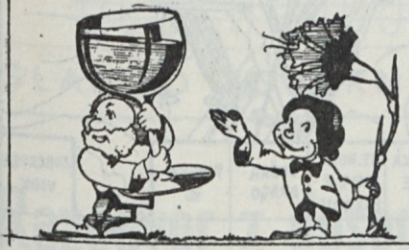


# Kadrovske vesti

**OD 12. 12. 1972 DO 11. 1. 1973 BODO PRAZNOVALI ROJSTNI DAN:**

**RACUNOVODSTVO:** 13. 12. Olga Florjančič.

**V MESECU NOVEMBRU SO SE POROČILI:**



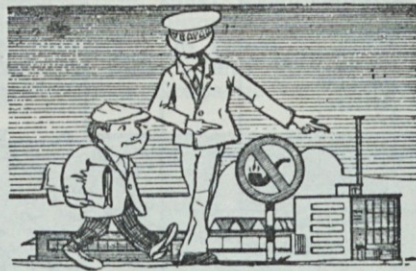
Danica Štrukelj — **STEMPELJ**;  
Francka Urankar — **MAV**  
Mihael Kerč in Štefanija Ulčakar.

**RODILI SO SE:**



Kremžar Mariji — hči, Cerar Francu — hči, Cerar Mariji — hči, Rems Ivanki — hči, Oražem Marjanu — sin, Kveder Poldki — hči.

**V PODJETJE JE VSTOPIL:**



Marek Benjamin kot snemalec blaga.

**V POKOJ STA ODŠLA:**



Kepec Pavel in Judež Francka.

**Vsem iskreno čestitamo!**



**NAGRADNA KRIZANKA ST. 11**

Tokrat se je v nabiralnik **TOSAMA** nabralo do roka oddaje 36 rešitev 11. nagradne križanke.

**Nagrade prejmejo:**

1. Prelovšek Mimi, tkalnica ovojev
2. Jazbec Olga, konfekcija
3. Planinc Pavla, čistilka

Nagrajenkam čestitamo, vsem reševalcem pa še v naprej želimo dosti uspeha in zadovoljstva pri reševanju naših križank.



**Zmagovalcu v namiznem tenisu pokal in čestitka.**

Izdaja **TOSAMA** Domžale

Urejuje uredniški odbor:

Rezka Demšar, Milan Drčar — tehnični urednik, Franc Kerč, Franc Kosirnik, Toni Laznik dipl. oec, Marjan Merkužič, Albina Miš — blagajnik, Miro Pavlič — fotoreporter, Jelka Premru, Ani Rožič, Ciril Zarnik in Feliks Vodlan — odgovorni urednik.

Tiska: Papirkonfekcija Krško, obrat Valvasorjeva tiskarna.

Naklada: 850 izvodov.

**KONFEKCIJA:** 16. 12. Majda Bolhar, 12. 12. Bernarda Cerar, 28. 12. Štefka Lenček (Op), 18. 12. Štefka Lenček, 21. 12. Štefka Mislej, 27. 12. Julka Prelesnik, 15. 12. Silva Štrukelj, 18. 12. Silva Debevc, 25. 12. Ivanka Capuder, 16. 12. Zofka Kaplja, 7. 1. Marija Habjan, 1. 1. Marija Pojbič, 10. 1. Vera Rokavec, 9. 1. Verica Urbanija.

**MIKALNICA:** 2. 1. Rudi Rovanišek, 25. 12. Stane Štrukelj, 3. 1. Mihaela Gaberšek, 2. 1. Francka Gaberšek, 2. 1. Tončka Gril, 8. 1. Pavla Jelenc, 31. 12. Ivanka Kovič, 21. 12. Ladislava Novak, 13. 12. Štefka Novak, 25. 12. Ivanka Urankar, 24. 12. Štefka Veit, 28. 12. Olga Zebovec, 5. 1. Dragica Klemenc.

**BELILNICA:** 2. 1. Janez Banko.

**FILTRI:** 29. 12. Ana Armeni, 20. 12. Ivanka Klopčič, 16. 12. Cveta Merkužič, 12. 12. Štefka Ulčakar, 21. 12. Marija Tratnik, 28. 12. Marija Sitar, 29. 12. Antonija Ocvirk.

**TKALNICA OVOJEV:** 26. 12. Ivan Cerar, 11. 1. Janez Kovič, 17. 12. Ivanka Ogorevc, 1. 1. Verona Govekar, 19. 12. Ivanka Pevc, 12. 17. Vika Horvat, 12. 26. Štefka Kaplja, 25. 12. Štefka Križman, 16. 12. Tilka Zužek.

**AVTOMATSKA:** 20. 12. Anton Teran, 23. 12. Antonija Tekavc, 17. 12. Francka Povirk, 1. 1. Antonija Kerč.

**PRIPRAVLJALNICA:** 18. 12. Nežka Brodar, 4. 1. Joži Trdin, 4. 1. Pavla Lenček.

**KOMERCIALNI SEKTOR:** 24. 12. Josip Buban, 30. 12. Janko Miš, 6. 1. Pavla Podmiljšak, 23. 12. Štefan Rozman.

**POMOŽNI OBRATI:** 24. 12. Olga Kerč, 2. 1. Janez Banko, 10. 1. Janez Hribar, 1. 1. Dušan Dolgan, 18. 12. Janez Svetlin.



