



PRED VOLITVAMI

Pričetek vsakega leta v življenju in poslovanju organizacije združenega dela pomeni posebno pomembno razdobje ne le zato, ker tedaj ugotavljamo rezultate poslovanja v preteklem letu, ampak še bolj kot izhodišče tekočim nalogam, planom in ciljem. Bistveno nepopolne bi ostale analize, v katerih ne bi organi upravljanja, družbenopolitične organizacije, zlasti pa vsi delavci v organizaciji združenega dela poleg rezultatov poslovanja ugotavljali, kako je potekalo uveljavljanje samoupravljanja v njihovi sredini, kakšni so samoupravni odnosi, zlasti pa, kaj je potrebno izboljšati, odpraviti, preprečiti itd. v tekočem letu. Omenjene družbenopolitične in samoupravne analize so tokrat v vsaki organizaciji združenega dela še mnogo pomembnejše, saj je preteklo leto potekalo v znamenju uresničevanja zakona o združenem delu, letošnje pa bo s tega stališča vsaj toliko zahtevno in dinamično. Delavci v IMP imamo za taka razmišljanja še razlog več, saj smo se tik pred iztekom prejšnjega leta z referendummi, ki so izredno dobro uspeli, odločili, da dotedanjo delovno organizacijo reorganiziramo v sestavljeno organizacijo združenega dela.

Namen tega sestavka ni ugotoviti rezultata uresničevanja zakona o združenem delu v vseh temeljnih organizacijah in delovni skupnosti IMP, temveč opozoriti na najpomembnejše akcije, ki nas — seveda ob nadaljnjem zastavljenem poslovanju, gospodarjenju in zasledovanju planskih nalog — čakajo v letošnjem prvem četrtletju.

Brez dvoma je naša prva daleč najpomembnejša naloga izvedba volitev v organe upravljanja temeljnih, delovnih in sestavljenih organizacij

združenega dela IMP. Volitve v naši organizaciji združenega dela so toliko pomembnejše, ker sovpadajo s splošnimi volitvami v organe družbenopolitičnih skupnosti od občine, republike do zveze ter v organe samoupravnih interesnih skupnosti.

Predvsem se moramo zavedati, da volitve v organe upravljanja IMP (od TOZD, delovnih organizacij do SOZD) še zdaleč niso samo element, ki ga potrebujemo za vpis nove SOZD IMP v sodni register in s tem za njeno pravno veljavno konstituiranje tudi navzven, ampak rezultat odločanja prav vseh delavcev, povezanih s skupnimi interesi v IMP, da si z volitvami v organe upravljanja zagotovimo vse predpogoje za uspešno delovanje vseh samoupravnih razmerij v naših delovnih sredinah. Z drugimi besedami, volitve, ki so pred nami, niso formalnost, ki jo v postopku realizacije programa prehoda iz delovne v sestavljeno organizacijo združenega dela pač potrebujemo, temveč so skupnost odločitve, na podlagi katerih bomo bolj ali manj uspešno uveljavljali samoupravna razmerja v naslednjem mandatnem obdobju.

Dejstvo je, da volitve, ki jih želimo, zahtevajo temeljite priprave. V to je lahko prepričan vsak, ki je sodeloval pri pripravah za zadnje volitve, bližnje pa bodo še zahtevnejše, saj v novi samoupravni organiziranosti obstajajo trije nivoji (TOZD, delovna organizacija, SOZD), pri čemer imamo opravka z več kot dvajsetimi temeljnimi organizacijami in skoraj desetimi delovnimi skupnostmi!

Menim, da so se v sedanjem mandatnem obdobju delovanja organov upravljanja v dosedanji delovni organizaciji pojavljale tri bistvene skupine

problemov, na katere moramo računati tudi pred temi volitvami in v prestajajočem mandatnem obdobju in ki jih bo treba odločno reševati:

1. Vse preveč je bilo delavcev, ki so a priori odklanjali sodelovanje v kateremkoli organu upravljanja, a tudi takih, ki bi to želeli in bi bili sposobni vestno in solidno opravljati svojo delegatsko funkcijo, pa so jih kandidacijske konference prezrle in pustile ob strani;

2. Med tistimi delavci, ki so bili izvoljeni v organe upravljanja je bilo mnogo preveč takih, ki svoje zadolžitve niso vzeli resno in so bili več ali manj pasivni od stopnje nezainteresiranosti in nesodelovanja pa celo do stopnje neudeleževanja sej organov upravljanja;

3. Posledica prejšnje točke v nekaterih organih upravljanja v nekaterih delovnih sre-

dinah je bila več kot plodna zasnova posameznikom ali neformalnim skupinam, da so skozi tako pasivne in nezainteresirane »papirnate« organe upravljanja s pridom in uspehom uveljavljali odločitve, ki še zdaleč niso bile v korist vsem, ki so delegirali delegate v take organe, pa celo odločitve, ki so imele svojo kal v čisto osebnih interesih.

Res je, da se v letu 1977 lahko pohvalimo z izredno lepo številko vseh delavcev v IMP, ki so kakorkoli tvorno sodelovali pri realizaciji programov uresničevanja zakona o združenem delu in s tem pri samoupravni reorganizaciji iz delovne v sestavljeno organizacijo združenega dela. Toda s tem se ne smemo slepiti, saj bodo vsi organi upravljanja tako v TOZD, delovnih skupnostih, delovnih organizacijah in na ravni sestavljene organizacije združenega dela,

kakor tudi delegiranje v organe družbenopolitičnih in samoupravnih interesnih skupnosti zahtevali izredno veliko število delavcev — delegatov. Ne smemo pa kot izhod v sili, kar se je do sedaj nemalokrat dogajalo, rešiti tako, da aktivnim delavcem naprtno cel kup funkcij in zadolžitev. Take rešitve, ki sploh niso rešitve, preobremenjujejo posameznika in — zaradi prenasičenosti — bistveno zmanjšujejo kakovost opravljanja delegatovih nalog.

Kandidacijske konference, katerih uspešnost je predvsem odvisna od pravilnosti in kakovosti dela družbenopolitičnih organizacij, med katerimi ima že po zakonu o združenem delu sindikat primarno in odgovorno vlogo, bi morale izmed prav vseh delavcev določene sredine izpostaviti

Nadaljevanje na 2.strani



V četrtek, 26. januarja 1978, so predstavniki naših TOZD podpisali samoupravni sporazum o združitvi v SOZD IMP in samoupravni sporazum o združitvi v interno banko.



PRED VOLITVAMI

Nadaljevanje s 1. strani

prav vse delavce, ki jim drugi zaupajo opravljati funkcijo delegata.

Aktivno delo družbenopolitičnih organizacij in pa vsebinsko dobro pripravljene kandidacijske konference bi morale postreči z dovolj dolgim spiskom delegatov za vrsto omenjenih funkcij, kar bi bil prvi predpogoj, da se je v naših delovnih sredinah mnogo aktivnih, zrelih, zglede, osveščenih, skratka zaupanja vrednih delavcev, bi morali dobiti dovolj kvaliteten spisek delegatov. Seveda

se ob tem postavlja tudi vprašanje pametne in kar najugodnejše razporeditve delegatov na posamezne funkcije. Tristopenjski nivo TOZD — delovna organizacija — SOZD nedvomno zahteva tako načrtovano razporejanje »moči«.

Mnogi naši delavci so si nabrali že bogate izkušnje delovanja v organih upravljanja in sploh o »zakonih« samoupravljanja. Vemo, da bodo ti, ki so bili vedno pripravljene aktivno sodelovati, tudi v bodoče radi nosili breme odlo-

čanja, ki bo v novi organizaciji SOZD IMP še zahtevnejše. Prepričan pa sem, da bodo dobro pripravljene in jedrnat sestanki organov upravljanja, zlasti in predvsem pa spoznanje, da delavec skupno in sporazumno z drugimi delavci odloča o sebi in o svojem delu, pritegnili k aktivnemu sodelovanju marsikoga, ki danes meni, da je odločanje v organih upravljanja formalnost in tako ali drugače neutemeljeno opravičuje svojo pasivnost in nezainteresiranost.

ALEŠ ČERIN, dipl. iur.

SPREJEM OSTALIH AKTOV V PRVEM TROMESEČJU

Uresničevanje zakona o združenem delu se je prevesilo v drugi del. Skupna komisija je pripravila podroben program, ki ga je obravnaval na zadnji seji tudi delavski svet delovne organizacije.

V prvih treh letošnjih mesecih nas čakajo naslednje glavne naloge:

— izvoliti moramo nove organe upravljanja v TOZD, DO in SOZD

— TOZD, DO, SOZD in delovne skupnosti morajo sprejeti statute, delavci v TOZD pa še pravilnik o delovnih razmerjih in pa prečiščeno besedilo pravilnika o skupnih osnovah in merilih za ugotavljanje in razporejanje dohodka, čistega dohodka, delitev sredstev za osebne dohodke, skupno porabo in nadomestil delavcem na račun materialnih stroškov.

— za delovne organizacije bo treba sprejeti prečiščeno besedilo samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih za ugotavljanje in

razporejanje dohodka, čistega dohodka in delitev sredstev za osebne dohodke in samoupravni sporazum o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih med TOZD in DSSS

— za SOZD pa še samoupravni sporazum o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih med DS SOZD in TOZD

— pripraviti in sprejeti bo potrebno samoupravne sporazume o združevanju dela delavcev v delovnih skupnostih delovnih organizacij in SOZD, določiti subjekte sprejemanja teh aktov.

Nosilci nalog so: skupna komisija za uresničevanje zakona o združenem delu, ki mora pripraviti statut SOZD, vzorec statuta za DO, vzorec samoupravnega sporazuma o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih;

Skupna komisija za pripravo samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih pripravi prečiščeno

besedilo samoupravnega sporazuma in pravilnika ter nadaljuje delo pri izdelavi kazalcev za merjenje individualne uspešnosti za posamezna področja.

Ustanovili bomo še delovno komisijo za pripravo vzorca statuta TOZD in vzorca pravilnika o delovnih razmerjih TOZD in DS.

Vsi akti naj bi bili sprejeti najkasneje do 31. 3. 1978.

IZIDI REFERENDUMOV V TOZD

IZIDI REFERENDUMOV V TOZD (v odstotkih)

TOZD	1	2	3	4	5	6	7	8
OV	73	64	76	74	68	67	74	73
PM	75	75	75	74	73	73	74	74
MM	91	90	90	90	91	92	90	90
IB	96	92	96	90	98	92	96	92
BLISK	95	94	98	97	95	95	96	95
EKO	96	96	96	96	96	96	96	96
EM	71	69	73	70	71	71	73	73
DVIGALO	93	91	92	92	91	92	93	91
TEN	79	78	77	75	78	76	80	80
ISO	85	85	83	85	85	87	83	84
KM	83	82	79	83	83	84	79	80
KP	75	72	73	65	72	68	74	76
TIO	96	96	97	95	97	97	97	97
PANONIJA	89	87	98	88	93	90	97	91
TRAA	77	74	78	77	77	73	78	73
SKIP	94	81	93	88	96	92	95	95
LSL	92	93	93	93	93	93	92	92
VA	88	88	88	90	88	90	88	90
LBK	76	76	78	61	76	61	76	76
INŽENIRING	81	77	81	77	81	78	81	78
PB	80	76	79	80	76	78	84	83
ZAST.	90	90	90	90	90	82	90	90
IC	100	100	100	100	100	100	100	100
DS	90		77		90	90	90	90
DSSS	79		77		77	75	83	

Legenda sklepov

1. Sklep, da se DO IMP organizira v SOZD
2. Sklep o združitvi TOZD v DO
3. Sklep o sprejetju samoupravnega sporazuma o združevanju dela delavcev v temeljno organizacijo
4. Sklep o sprejetju pravilnika o osnovah in merilih za ugotavljanje in razporejanje dohodka, čistega dohodka, delitev sredstev za osebne dohodke, skupno porabo in nadomestil delavcev na račun materialnih stroškov
5. Sklep o sprejetju samoupravnega sporazuma o združitvi v delovno organizacijo
6. Sklep o sprejetju samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih za ugotavljanje in razporejanje dohodka, čistega dohodka, delitev sredstev za osebne dohodke, skupno porabo in nadomestil delavcem na račun materialnih stroškov delovne organizacije
7. Sklep o sprejetju samoupravnega sporazuma o združitvi v sestavljeno organizacijo združenega dela IMP
8. Sklep o sprejetju samoupravnega sporazuma o združitvi v interno banko IMP



TEČAJ IZ VARSTVA PRI DELU

Služba za varstvo pri delu v tej TOZD je organizirala tečaj iz varstva pri delu, ki se ga je udeležilo preko 400 njihovih delavcev, ki morajo opraviti preizkus znanja s tega področja. Za strokovno izvedbo tečaja je poskrbel Inštitut za varstvo pri delu iz Maribora.

Na fotografiji: Delavci TOZD Panonija med tečajem.

IMP GLASNIK izdaja delovna skupnost IMP — Industrijskega montažnega podjetja v Ljubljani. Izhaja mesečno v 6.660 izvodih. Uredništvo in uprava v Ljubljani, Titova 37. Ureja uredniški odbor: Rudi Bukovec, Anton Križan (glavni urednik), Anton Štrus (odgovorni urednik), ing. Vinko Kuder, ing. Janez Trost, ing. Vane Učakar, Jože Weis. Tiska: Tiskarna Ljudska pravica v Ljubljani. Po mnenju sekretariata za informacije IS SRS, št. 421-1/72 z dne 26. septembra 1974 je IMP Glasnik oproščen plačila temeljnega davka od prometa proizvodov.

PLANSKE NALOGE 1978

1. UVOD

Vstopamo v zadnjo fazo procesa samoupravnega planiranja, ko so že ali bodo v najbližji prihodnosti delavski sveti TOZD sprejemali odločitve o planskih nalogah in ukrepih za njihovo izvršitev v letu 1978. S tem se zaključuje obsežno delo, ki smo ga začeli v bistvu že meseca julija za javno razpravo o delovnem koledarju in nato nadaljevali z izdelavo in sprejemom smernic za plan 1978 v mesecu septembru. Letošnje leto je tudi osrednje leto srednjeročnega obdobja 1976-80. In to pomeni, da bomo morali začeti priprave za izdelavo planov za naslednje srednjeročno obdobje 1981-85. Toliko s časovnega vidika. Seveda pa je odločilnega pomena v kakšnih pogojih in s kakšnimi dosežki vstopamo v tretje plansko leto. Že v analizi prvega leta smo ugotovili, da uspešno izvršujemo predvsem zastavljene naloge in da še vnaprej ostajamo ena najhitreje se razvijajočih organizacij združenega dela. Prav tako smo se lansko leto ob enaki priliki zavedali, da je leto 1977, ključno leto predvsem kar zadeva obsežno investicijsko aktivnost v razširitve proizvodnih zmogljivosti.

2. NAJPOMEMBNEJŠI DOSEŽKI 1977

Med najpomembnejše dogodke 1977 leta lahko štejemo:

— nadaljnji poglobljeni razvoj samoupravnih odnosov vseh organizacijskih enotah združenih v

IMP Ljubljana, kot odraz visoke samoupravne zavesti delavcev, ki je bila in je zapisana v programih uredničevanja Zakona o združenem delu,

— z organiziranjem novih TOZD in delovnih skupnosti smo ustvarili še boljše pogoje za uredničevanje principa neposrednega samoupravljanja, kar se je v polni meri potrdilo z visoko stopnjo uspešnosti izvedenih referendumov koncem decembra,

— tudi v letu 1977 smo se delavci IMP Ljubljana vključevali v širše družbene napore za bolj enakomerno razvitost vseh slovenskih območij, ko smo z visoko stopnjo pozitivnih glasov sprejeli v svoje poslovne okvire delavce današnje TOZD Panonija iz Murske Sobote, ki je pomenila sedemnajsto TOZD, ki je bila združena v delovno organizacijo IMP Ljubljana,

— doživeli smo pomembno priznanje mednarodnih razsežnosti, ko nam je bilo poverjeno delo v smislu izvajalskega inženiringa na objektih, ki pomenijo doslej največjo predračunsko investicijsko vrednost, ki jo je izvajala kakšna slovenska organizacija združenega dela,

— fizični obseg montažne dejavnosti smo povečali za 16 %, kar pomeni, da je celokupen fizični obseg proizvodnje v letu 1977 za cca 17-18 % višji kot leto poprej,

— poprečno je bilo zaposlenih 5750 delavcev in 800 učencev v gospodarstvu, kar predstavlja skoraj 2 % slovenskega delavstva,

— ob 8 % stopnji povečanja zaposlenih nam je produktivnost porastla za približno prav toliko, — poprečni OD bo znašal okrog 5800 din na zaposlenega neto mesečno,

— vrednostni obseg poslovanja (fakturirano realizacijo) smo glede na plansko nalogo presegle za 16 %, oziroma od 2100 mio din v letu 1976 je porastel na 2700 mio din v 1977. letu,

— začeli smo z izgradnjo pomembnih proizvodnih objektov za TOZD OV, TIO, EKO, pri čemer TOZD OV in EKO zaradi neurejenih zemljiških problemov, na katere nimamo vpliva, nista uspela v celoti izvršiti planirane izgradnje,

— v lastnih počitniških domovih je letovalo

ogromno število naših delavcev, predvsem onih z nižjimi OD,

— topli obrok hrane je bil priskrbljen za vse delavce, ki imajo stalno delovno mesto (v ta namen imamo štiri lastne objekte družbene prehrane).

3. ODLOČITVE ZA LETO 1978

Z vsebinskega stališča pomeni 1978. leto za delavce IMP prvo leto sprejemanja odločitev in delovanja na višji obliki samoupravne organiziranosti. Od tod tudi sledi, da bo letošnje leto v marsičem imelo neke vrste prehodni značaj. Bodisi, kot izvrševanje nalog, ki so zapisane v Zakonu o združenem delu in jih moramo v skrajnem terminu končati do prvih dni decembra, bodisi in to je pretežni argument za »prehodnost«: navaditi se bo treba drugačnih poti odločanja, v procese odločanja bodo vključeni novi sodelavci in morali se bomo navaditi drug na drugega. Ne glede na težave in probleme, ki so pred nami, se vendarle moramo zavedati, da nam je smoter v uspešnejšem izvrševanju nalog, ki smo jih zapisali v svoje planske dokumente in smo se za reorganizacijo zavestno odločili zato, da bi še bolj uspešno delali in si tako hitreje povečevali svoj osebni in družbeni standard.

Seveda je prav, če si osvežimo spomin s statusnimi spremembami, ki so bile sprejete z referendumi konec decembra prejšnjega leta:

— kot temeljni nosilci planiranja nastopajo delavci v 23 TOZD: dosedanja TOZD Klima je reorganizirana v dve TOZD, ki se ločeno ukvarjata z montažo in industrijsko proizvodnjo; delovna enota v Sloven. Konjicah se je izločila iz TOZD Elektromontaže in je organizirana v novo TOZD ISO; TOZD LSL Ivančna gorica je reorganizirana v dve TOZD, ena za čisto livarsko dejavnost, druga za ind. proizvodnjo hladnovodnih armatur in delovno enoto za vzdrževalna dela in strojno obdelavo; v IMP se je priključila nova TOZD za barvne kovine, ki je nastala iz poprejšnjih dveh majhnih livarn; v IMP je združenih tudi

(Nadaljevanje na 4. strani)

KRATICE NAŠIH TEMELJNIH IN DELOVNIH ORGANIZACIJ

OV	ogrevanje-vodovod Ljubljana	Ljubljana
PM	projekt-montaža Koper	Delovna organizacija PROMONT
MM	Montaža Maribor	
IB	Inženirski biroji Maribor	
BLISK	Murska Sobota	
EKO	Elektrokovinar Ptuj	
	Delovna organizacija PMI	
EM	Elektromontaža Ljubljana	
DVIGALO	Ljubljana	
TEN	Tovarna elektronaprav Ljubljana	
ISO	Industrija stikalne opreme, Slovenske Konjice	
	Delovna organizacija ELMONT	
KM	Klima-montaža Ljubljana	
KP	Klima-proizvodnja Ljubljana	
TIO	Tovarna instalacijske opreme, Idrija	
PANONIJA	Murska Sobota	
	Delovna organizacija IKOS	
TRAA	Tovarna regulacijskih armatur in aparatov Ljubljana	
SKIP	Strojno-kovinska industrijska proizvodnja, Ljubljana	
	Delovna organizacija IKO	
LSL	Livarna sive litine	
VA	Vodne armature	
LBK	Livarna barvnih kovin	
	Delovna organizacija LIVAR	
INŽENIRING		
PB	Projektivni biro	
ZASTOPSTVO		
IC	Izobraževalni center	
	Delovna organizacija IZIP	

Nekateri planirani rezultati 1978 v 10³ din

TOZD	Kategorija	Poprečno zaposleni	Celotni prihodek	Skupni dohodek	Dobiček I.	Akontacija skupaj	Izvoz	Varnostna stopnja
		1	2	3	4	5	6	7
1. OV		584	767.900	130.894	28.120	7.000	128.000	22,87
2. PM		400	215.000	79.625	15.797	3.040	10.000	19,34
	x SD	6	1.260	679		264		
Skupaj DO		990	584.160	211.198	43.517	10.309	138.000	21,48
3. MM		475	334.700	106.239	29.776	5.800	120.000	27,16
4. IB		60	15.300	10.379	1.986	463		21,51
5. BLISK		306	107.000	48.806	7.871	3.200		18,54
6. EKO		232	92.000	39.224	7.000	791		19,69
Skupaj DO		1073	549.000	204.648	46.633	10.254	120.000	23,68
7. EM		580	391.000	135.412	31.280	3.702	96.000	22,79
8. DVG		223	104.470	49.266	7.141	2.341		14,31
9. TEN		456	225.000	93.812	22.500	4.589	7.600	20,58
10. ISO		120	61.600	22.295	4.076	2.323		18,40
	x CK	17	11.230	2.130		177		
Skupaj DO		1378	782.300	302.915	64.997	13.132	103.600	20,51
11. KM		187	124.000	45.166	9.903	2.648	96.000	22,33
12. KP		253	155.000	81.634	33.219	4.833		39,41
13. TIO		300	123.000	58.658	12.691	5.337	1.000	20,39
14. PAN		575	231.400	89.220	17.120	6.000		17,76
Skupaj DO		1315	633.400	274.678	72.933	18.818	97.000	25,39
15. TRAA		425	300.000	98.411	30.000	7.400	19.270	26,92
16. SKIP		195	142.000	45.879	11.824	3.239	1.000	25,03
Skupaj DO		620	442.000	144.290	41.824	10.639	20.270	26,33
17. LSN		337	168.000	67.501	12.011	6.808	35.000	14,99
18. VA		59	60.000	14.682	4.800	1.192		31,29
19. LBK		90	25.000	14.267	1.830	700		14,33
Skupaj DO		486	253.000	96.450	18.641	8.700	35.000	17,22
20. INŽ		107	26.961	23.181		1.093		
21. PB		112	38.400	32.817	9.574	1.093	3.000	35,13
22. ZST		54	60.000	19.071	5.606	655	10.000	35,50
23. IC		25	6.728	4.164		380		
Skupaj DO		298	132.089	79.133	15.180	3.221	13.000	19,21
Skupaj IMP		6.400		1.350.622	300.000	79.058	526.870	22,57

PLANSKE NALOGE 1978

(Nadaljevanje s 3. strani)

nekaj TOZD skupnega pomena, katerih organiziranje so predlagali delavci TOZD Inženiring, TOZD Izobraževalni center in TOZD Inženirski biroji, njihove predloge pa so v celoti podprli delavci v »proizvodnih« TOZD, za katere bodo delovale;

— za izvrševanje administrativno-strokovnih opravil bo oblikovanih 9 delovnih skupnosti »skupnega« pomena: ena za SOZD, sedem za PO in Interno banko, poleg tega pa še tri delovne skupnosti »posebnega« pomena iz poprejšnjih enot TOZD DS, ki po ZZZ ne izpolnjujejo pogojev, da se samostojno organizirajo v TOZD;

— to pomeni, da proces planiranja poteka na treh ravneh: najprej za vsako TOZD in delovno skupnost, nato za vsako delovno organizacijo in nato za SOZD IMP; skupno torej 23 TOZD, 9 delovnih skupnosti, 3 posebne delovne skupnosti, 7 delovnih organizacij in nato še SOZD;

— glede na referendum konec decembra in na zakonsko zahtevo šestmesečnega roka, da je treba organiziranost poslovanja prilagoditi samoupravni organiziranosti, se moramo že danes zavedati, da bomo približno ob koncu prvega kvartala

moral pristopiti k spremembam in dopolnitvam obstoječih planov zaradi dokončnega organiziranja nivoja izvrševanja posameznih administrativno-strokovnih opravil.

4. NALOGE V LETU 1978

— slej ko prej ostaja primarna naloga delavcev združenih v IMP na različnih nivojih samoupravne organiziranosti, da ohranjamo tudi vnaprej dinamično in stabilno stopnjo gospodarskega razvoja in tako potrjujemo opravičeno dodeljeno vlogo nosilca gospodarskega razvoja,

— kot že rečeno, je leto 1978, tudi s formalnega stališča skrajni termin za dokončno prilagoditev samoupravne organiziranosti, statusnih sprememb in normativne dejavnosti, določbam Zakona o združenem delu in drugim sistemskim zakonom;

— osrednje mesto bo pripadalo razvijanju dohodkovnih odnosov, tako na področju pridobivanja dohodka, kot na področju njegovega razporejanja, ko bo treba nadoknaditi zamujeno iz prejšnjega leta;

— zaradi nekaterih tendencioznih izkrivljanj moramo v letu 1978 izenačiti družbeno-ekonom-

ski položaj delavcev, ki opravljajo administrativno strokovna opravila na vseh treh nivojih samoupravne organiziranosti (v TOZD, DO in SOZD), tako da bomo oblikovali v TOZD posebne delovne enote ter uveljavili principe svobodne menjave dela;

— produktivnost dela bo naraščala skladno s planskimi nalogami v višini najmanj 5%; to bomo dosegli z boljšim strokovnim delom, boljšo organizacijo, boljšim izkoriščanjem razpoložljivega fonda delovnega časa in še posebej z intenzivnejšo inventivno dejavnostjo;

— pravočasno je treba realizirati že začete investicije TOZD, OV, DVG, EKO, BLISK, SKIP, TRAA in PAN in čimprej v polni meri izkoriščati nove zmogljivosti v TOZD PM in TOZD TIO; še v letošnjem letu bomo začeli z izgradnjo proizvodne hale v TOZD TEN, ki je pogoj za njen pospešen razvoj in za pridobitev nujno potrebne možnosti za novogradnjo TOZD Klima proizvodnja; za potrebe družbenega standarda bomo investirali skladno z že sprejetimi sporazumi in plani;

— številčno opredeljene nekatere planske postavke so prikazane v tabeli št. 1, kot globalni rezultati, in v tabeli št. 2 v smislu ZZZ, ki v 140. členu zahteva tovrstno spremljanje; posamezne TOZD so grupirane v zaporedju DO po samoupravnem sporazumu o združitvi v SOZD IMP.

Direktor plansko analitske službe
JURIJ ZAVEC, dipl. oec.

Izračun kazalcev- planiranih kategorij za leto 1978, po členu 140 iz ZZZ

Kat.	Doh./zap.	Doh./popr. upor. sred. (neto)	ČD/zap.	Ak./Doh.	Ak./ČD	Ak./popr. upor. sred.	(OD+sred. sk. por.)/zap.	Čisti OD/zap.	Čisti OD/mesečni
TOZD	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. OV	233.459	1,38	167.709	9,02	12,55	12,44	146.658	89.173	7.431
2. PM	207.358	1,15	156.550	8,97	11,89	10,36	137.940	83.303	6.942
- SD	113.167	0,09	101.167	-	-	-	101.167	62.560	5.213
skupaj DO	222.184	1,24	162.797	9,00	12,25	11,08	142.860	86.640	7.220
3. MM	225.857	Σ 1,00	170.533	16,37	21,68	Σ 14,88	133.555	81.390	6.783
4. IB	238.556		167.244	-	-		167.911	89.444	7.454
5. BLISK	166.176	2,89	128.853	5,35	6,90	15,45	118.363	69.925	5.827
6. EKO	176.155	1,68	139.845	5,19	6,54	8,72	130.703	76.315	6.360
skupaj DO	198.623	1,30	151.873	10,77	14,09	14,03	130.476	78.111	6.509
7. EM	243.086	1,46	167.897	8,43	12,21	12,30	147.395	87.490	7.291
8. DVG	230.175	1,63	161.274	5,95	8,49	9,70	147.578	87.717	7.310
9. TEN	212.145	1,32	155.965	10,20	13,87	13,47	134.331	80.759	6.730
10. ISO	191.625	0,62	149.150	9,60	12,34	5,97	130.750	76.083	6.340
- CK	125.294	0,40	114.882	-	-	-	114.882	70.353	5.863
skupaj DO	226.881	1,28	161.445	8,64	12,06	11,01	141.969	84.508	7.042
11. KM	251.679		173.273	9,31	13,52		149.845	88.508	7.376
12. KP	332.534	1,65	246.652	30,29	40,83	37,47	145.937	87.055	7.255
13. TIO	201.590	0,91	136.450	10,00	14,77	9,09	116.300	70.367	5.864
14. PAN	159.934	0,73	119.967	8,49	11,32	6,23	106.390	62.259	5.188
skupaj DO	215.691	1,04	155.681	15,41	21,35	16,10	122.439	72.612	6.051
15. TRAA	238.718	0,90	172.176	15,35	21,28	13,85	135.534	82.052	6.838
16. SKIP	242.626	0,78	170.713	15,43	21,93	12,08	133.272	79.805	6.650
skupaj DO	239.947	0,86	171.716	15,38	21,49	13,24	134.823	81.345	6.779
17. LSN	206.445		144.202	10,29	14,74		122.950	75.341	6.278
18. VA	253.763	Σ 0,83	193.288	26,90	35,31	Σ 9,89	125.034	73.407	6.117
19. LBK	162.367		125.233	3,91	5,07		118.878	73.478	6.123
skupaj DO	204.027	0,83	146.648	11,86	16,50	9,89	122.449	74.761	6.230
20. INŽ	216.645	10,32	197.776	-	-	-	197.776	125.290	10.441
21. PB	304.920	2,89	223.402	15,38	20,99	44,38	176.509	110.679	9.223
22. ZAST	411.815	1,60	317.852	25,37	32,87	40,47	213.389	132.481	11.040
23. IC	166.560	0,31	155.880	-	-	-	155.880	97.480	8.123
skupaj DO	280.987	2,32	255.651	13,01	16,20	26,32	189.097	118.768	9.897
24. PD	250.750	0,08	223.000	-	-	-	223.000	143.250	11.938
25. DSSS	178.061	2,27	155.959	-	-	-	155.955	97.106	8.092
Skupaj IMP	219.629	1,15	161.596	11,36	15,44	13,03	136.638	82.285	6.857

OBČINSKO TEKMOVANJE V ODBOJKI IN STRELJANJU

Končalo se je tekmovalje občine Bežigrad v odbojki, na katerem je nastopalo 5 ženskih in 10 moških ekip. Naše predstavnice so po zmagah nad TVD Partizanom Ježica, Staninvestom, ČGP Delom, ter porazu z GP

Obnovo zasedle drugo mesto. Z malo več sreče in mogoče kakšnim treningom pred tekmovaljem bi bile lahko tudi prve, saj so v odločilni tekmi z GP Obnovo povedle z 1:0 nato pa izgubile z 1:2.

Večja udeležba je bila v moški konkurenci, kjer so bila moštva razdeljena v dve skupini. Ekipa IMP, ki je bila sestavljena v glavnem iz igralcev TOZD TEN je v predtekmovalju gladko premagala z 2:0 ekipe Ljubnato pa v borbi za prvo in drugo mesto še prvaka druge nato pa v borbi za prvo in drugo mesto še prvaka druge skupine GP Obnovo s 3:0. Ta tekma je bila od vseh tudi

najzanimivejša in najtežja in nam je bila pomoč rutinaranega igralca iz Skupnih služb še kako dobrodošla.

Odlično so se odrezali tudi strelci TOZD TEN, saj so med 14 ekipami zasedli 1. mesto z 665 krogi, drugo je bilo Cestno podjetje Ljubljana z 658 krogi, tretji pa strelci Slovenija cest z 652 krogi. Najbolje od naših je meril Vidigaj Rajko, saj si z 173 krogi deli prvo mesto, Bolta Franc je zasedel 5. mesto z 171 krogi, ostala dva tekmovalca pa sta zasedla 17. in 20. mesto.

Vsem tekmovalkam in tekmovalcem za osvojeni prvi mesti v občini iskreno čestitamo. OVEN ANTON

OTVORITEV PROIZVODNIH PROSTOROV TOZD TIO V GODOVIČU

Zunanost nove hale (desno)

Delavci TOZD TIO in gostje na otvoritvi v Godoviču, ki so jo povezali s proslavo 30 let IMP TOZD TIO Idrija (desno spodaj)

Trak v novi hali je prerezal Franc Hladnik, delavec z najdaljšo delovno dobo v TOZD TIO



POMETAMO PRED SVOJIM PRAGOM

VERJELI ALI NE — RES JE

Reorganizacije pri IMP so že tako pogoste, da se konferenca osnovnih organizacij sindikata od organiziranja (l. 1975) pa do danes še ni utegnila sestati. V tem Glasniku lahko preberete najnovejšo napoved o njenem sklicu.

V osnutku našega samoupravnega sporazuma o združevanju dela delavcev v TOZD je v 99. členu takole zapisano: »Ob zaključku večjih investicij je treba podati poročilo o realizaciji investicijskega programa.« Dodajamo: po toči zvoniti je prepozno.

In še 104. člen istega osnutka:

»Za zbiranje, urejanje in posredovanje gradiva je v temeljni organizaciji odgovoren direktor TOZD oziroma vodja kadrovske splošne funkcije.

Zgoraj navedenima delavcema so dolžni predsedniki organov, poslovodni organ in delavci s posebnimi pooblastili dajati potrebno gradivo, skladno z določbami tega sporazuma. Predsedniki organov, poslovodni organ in delavci s posebnimi pooblastili so za izvajanje določb o obveščanju osebno odgovorni.« Postavljamo nekaj vprašanj:

— ali bodo direktorji TOZD odslej opravljali tudi delo, ki ga drugje referenti za obveščanje ali pa je to samo skrb za posredovanje samo »pravnih« informacij?

— ali mora direktor TOZD (ali individualni poslovodni organ) res dajati informacije samemu sebi in je za to osebno odgovoren?

— ali v nekaterih TOZD že izvajajo ta določila, ker lahko samo še direktorji dajejo izjave za IMP Glasnik?

— zakaj v 10 členih omenjenega osnutka samoupravnega sporazuma, ki govori o obveščanju, ni niti z eno besedico omenjen delavski svet? Zakon o združenem delu mu nalaga določene pristojnosti tudi na tem področju.

Do konca januarja morajo biti dokončno razporejeni vsi delavci dosedanje delovne skupnosti skupnih strokovnih služb. Upajmo, da bo šlo brez večjih pretresov in brez »pošiljanja kar po pošti« delovnim organizacijam.

Število zaposlenih v bodoči delovni skupnosti sestavljene organizacije se neprestano spreminja. Začeli smo pri dvajset, končali pa bomo (po zadnjih vesteh) nekje pri 80.

Dokončno so se odločili tudi delavci TOZD Družbeni standard — da ne bodo več TOZD. Ker bo odslej režija mnogo manjša, upravičeno pričakujemo na tem področju nekatere pocenitve.

Nekateri trdijo, da se nam režija ob reorganizaciji ne bo povečala. Iz tega lahko sklepamo, da bomo še tudi naprej brez nekaterih služb, ki bi jih krvavo potrebovali in da bodo tudi nekatere obstoječe še naprej živetarile.

Od srede januarja je v naši pravni službi ostala samo strojepiska.

Nekateri monterji že kar glasno sprašujejo, zakaj jih pošiljamo na delo po vsej domovini, pred nosom pa nam dela prevzema konkurenca. Da je to res, čivkajo že vrabci, ne vedo pa odgovora, mi pa tudi ne, a ga tudi ne pričakujemo.

Veliko govorimo, da organizacijsko šepamo, a malo storimo, da bi se stvari premaknile. Nekateri očitno radi ribarijo v kalnem.

Vprašanje udeležbe na ŠIG (športnih igrah gradbincev) je naenkrat dobilo tolikšno težo, da je o njem razpravljali politični aktiv delovne organizacije. Čudno, da je včasih to lahko opravil kar sam sindikat.

Čudno, da smo ob sprejemanju nekaterih samoupravnih sporazumov točno vedeli, kaj ni dobro, a zaradi časovne stiske nismo mogli nič popraviti. Bojda so ob nastajanju osnutkov veljali isti predpisi kot ob sprejemanju! Upamo, da se nam ob ponovnem sprejemanju ne bo dogajalo isto.

T.Š.

(Industrija) K(limatske) O(preme) in S(trojjev)

Izhajajoč iz ustavnih načel o samoupravni organiziranosti združenega dela ter iz določil zakona o združenem delu so bili dani vsi zadostni in potrebni pogoji za ustanovitev nove TOZF iz obstoječe TOZD Klima proizvodnja — montaža. Delavci dotedanje OE Klima proizvodnja so se na predlog družbenopolitičnih organizacij in delavskega sveta s sklepom na referendumu 11. 10. 1977 izločili iz sestave TOZD Klima proizvodnja — montaža in sprožili postopek za ustanovitev TOZD Klima proizvodnja.

Obenem z ustanovitvijo nove TOZD se je po načelih samoupravne organiziranosti ta temeljna organizacija povezala z delavci v temeljnih organizacijah:

- klima montaža
- Tovarna instalcijske opreme Idrija
- Panonija — kovkkska in elektro industrija Murska Sobota
- v delovno organizacijo Industrija klimatske opreme in strojev v okviru sestavljene organizacije združenega dela IMP Ljubljana.

Postopek samoupravnega dogovarjanja in ugotavljanje skupnih interesov in ciljev za delovno organizacijo je potekal v komisijah, potrjenih od delavskih svetov temeljnih organizacij.

Samoupravno organiziranje združenega dela v celotnem gospodarstvu je prineslo korenito spremembo ne toliko v načinu organiziranja, temveč v sami osnovi razmišljanja in funkcionalnejšega povezovanja vsega dela v združeno delo. Zato je to gospodarstvo moralo vložiti nemajhne napore, da se načini povezovanja dela iz obstoječega stanja spremenijo in vpeljejo novi odnosi in racionalnejše oblike.

Z istimi težavami smo se spoprijeli tudi v IMP kot celoti. Menim, da je hitra rast in izredna ekspanzija razvoja montažne dejavnosti in z njo ostalih spremljajočih dejavnosti in zahteve trga ter konkurenčnosti po kvalitativnih in kompleksnih obdelavah in izvedbah projektov, malce prehitela uvajanje in izvedbo organiziranega združenega dela. To je pomenilo iskanje najoptimalnejše rešitve organiziranja v pogojih, ki niso vsklajeni ali drugače rečeno marsikatero obstoječo obliko je bilo treba spremeniti in kvalitetno dopolniti, da smo lahko reorganizacijo sploh izvedli.

Specifičen pristop k reševanju in iskanju takih rešitev je bilo potrebno uporabiti ravno v delovni organizaciji, o kateri bomo spregovorili teh nekaj besed. Te specifičnosti se odražajo v naslednjih postavkah:

- tri od štirih temeljnih organizacij so v različnih občinah,
- teritorialna povezanost temeljnih organizacij na družbeno zaledje,
- funkcionalna povezanost kadra teh temeljnih organizacij do družbenega življenja in dela v vsaki od družbenih sredin,
- medsebojna razdalja,
- različne stopnje organiziranosti,
- različna stopnja usmerjenosti proizvodnih programov,
- velik in raznolik obseg proizvodnih programov.

Ob upoštevanju vseh navedenih pogojev smo izoblikovali skupno dogovorjene cilje združevanja, ki jih bomo na podlagi usklajenih planov, programov in načrtov nadaljnega razvoja skupno reševali. Ti cilji so naslednji:

- usmerjanje dogovorjene in poenotene kadrovske politike, politike nagrajevanja in izobraževanja ter skupno planiranje oziroma zaposlovanje za potrebe delovne organizacije,
- sodelovanje pri reševanju problematike družbenega standarda delavcev,
- usmerjanje uresničevanja nalog iz področja ljudske obrambe in samozaščite,
- uresničevanje načela obveščanja in informiranja delavcev temeljnih organizacij in delovne organizacije kot celote,
- iz področja računovodstva učinkovito uredile sistem vođenja glavnih knjig in enotne obdelave podatkov,
- skupna skrb za opravljanje poslov, zagotavljanje obratnih sredstev in najemanje kreditov,
- izdelovanje planov temeljnih organizacij in delovne organizacije kot celote,
- analiziranje in programiranje razvoja proizvodnih storitev in pa razširitev materialne podlage temeljnih organizacij in usmerjanje nalog srednjeročne usmeritve,

- usmerjanje nabavno prodajne politike in skrb za pravočasno sklepanje pogodb in sporazumov,
- izdelava propagandnega materiala in sprektoev ter opravljanje nalog iz organizacije sejmov na domačem in zunanjem trgu,

- raziskava trga in razvojnih možnosti po osvojitvi novih izdelkov in izpopolnitev obstoječih,
- koordiniranje in izvajanje skupne komercialne politike v skladu s komercialno politiko SOZD,
- združevanje investicijskih sredstev za prioritete namene v delovni organizaciji in SOZD v skladu s plani investicij.

Skupne zadeve in interese ter njihovo koordinacijo bodo opravljale skupne službe delovne organizacije, organizirane kot delovna skupnost za opravljanje zadev skupnega pomena za temeljno organizacijo klima proizvodnja in klima montaža ter skupnega pomena za vse temeljne organizacije.

Delovna skupnost za temeljni organizaciji klima montaža in klima proizvodnja bo opravljala naloge po naslednjih funkcijah:

- splošno-kadrovski
- finančno-računovodski,
- komercialni.

Delovna skupnost skupnega pomena za vse temeljne organizacije združenega dela v sestavu delovne organizacije pa bo opravljala naloge skupnega pomena po naslednjih funkcijah:

1. Plansko-analitska funkcija:

- sodelovanje pri izdelavi planov temeljnih organizacij in nudenje pomoči,
- izdelava enotne metodologije planiranja,
- vsklajevanje planov (realizacije, stroškov, kadrov, investicij, in investicijskega vzdrževanja) temeljne organizacije, izdelava plana delovne organizacije, spremljanje izvajanja plana in izdelava analiz za DO,
- nudenje pomoči pri izdelavi investicijskih elaboratov v DO,
- pripravljane smernic kratkoročnega in dolgoročnega razvoja vključno s poslovno-tehničnim sodelovanjem in integracijskimi možnostmi.

2. Programsko razvojne funkcije klimatizacije, ki vsebuje:

- študij in meritve lamelnih toplotnih izmenjevalcev,
- študij in meritve ventilatorske tehnike (radialni ventilatorji),
- študij tipizacije in meritve klimatskih naprav in terminalnih enot,
- študij filtrske tehnike v klimatizaciji,
- študij hladilnih naprav (hladilni stolpi in agregati),
- študij distribucije in porazdelitve zraka z meritvami,
- študij tehnike dušenja zvoka in nihanj,

- študij in meritve protipožarne in protidimne tehnike v klima napravah,
- študij in tipizacija elementov stanovanjske ventilacije,
- nakupi in prodaja know-how licence,
- prijava patentov in zaščita industrijske lastnine.

3. Koordinacija skupnih del in nalog, ki prizadevajo vse temeljne organizacije.

Samoupravni sporazum o združitvi v delovno organizacijo Industrija klimatske opreme in strojev Ljubljana natančneje določa posamezne pravice in dolžnosti vsake od podpisnic sporazuma in navaja točno organizacijsko obliko delavcev v posameznih delih delovne organizacije.

Samoupravno združeno delo si vsekakor ne moremo zamišljati brez organov upravljanja. V delovni organizaciji je organ upravljanja skupnih zadev delavski svet delovne organizacije, ki šteje 21 članov. Člane delavskega sveta delovne organizacije predstavljajo delegati delavcev združenih temeljnih organizacij in delavci delovne skupnosti strokovnih služb, ki opravljajo naloge skupnega pomena za vse temeljne organizacije in naloge skupnega pomena samo za temeljno organizacijo klima — proizvodnja in temeljno organizacijo klima — montaža!

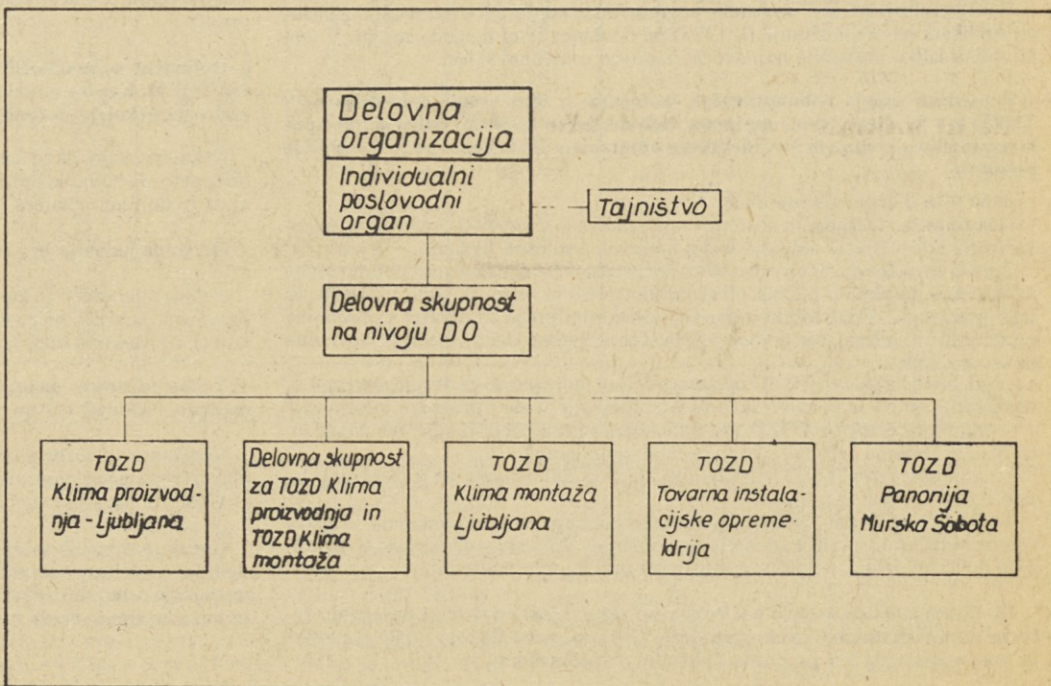
Izvršilni organ delavskega sveta je izvršilni odbor, ki šteje 5 članov.

Vse temeljne organizacije združenega dela v sestavu delovne organizacije so samostojne in samoupravne organizacije združenega dela in so se dogovorile za omejeno subsidiarno odgovornost. Temeljne organizacije so odgovorne za lastno prevzete obveznosti z vsemi sredstvi, s katerimi razpolagajo, delovna organizacija pa je odgovorna za obveznosti, ki jih je prevzela, do višine sredstev, s katerimi razpolaga. Rizik za prevzete skupne posle nosijo temeljne organizacije v sorazmerju z njihovo udeležbo v celotnem poslu.

Temeljne organizacije združujejo za uresničevanje skupnih poslov in ciljev del svojih sredstev na nivoju delovne organizacije in sicer iz sredstev rezerv v sklad skupnih rezerv delovne organizacije. Ob tem pa združujemo svoja sredstva še v skupni solidarnostni sklad, ki se uporabi v primeru, ko sredstva skupnih rezerv ne zadovoljujejo potrebe, za kar so namenjena.

Nikakor se ne moremo in ne smemo zadovoljiti z navedenimi usmeritvami temveč moramo skrbeti, da se le ta uresničijo v najkrajšem času in da samoupravno organiziranje dela nenehno bogatimo in dopolnjujemo s tekočimi izsledki in izkušnjami iz prakse. Kajti ekonomski in družbeni proces sta dinamična in koliko sta to bolj, toliko bolj je uspešno delo, združeno delo in toliko večji je naš prispevek k izgradnji in izpopolnitvi družbenoekonomske in socialne stabilnosti.

ING. VLASTIMIR BOH



SLOVESNOST V DOMU DRUŽBENIH ORGANIZACIJ V MARIBORU

V letu 1977 je delovna organizacija IMP Ljubljana, vključno s TOZD-PMI Maribor proslavila 30-letnico svojega obstoja.

V okviru tega jubileja je bilo podeljenih 14 delavcem TOZD-PMI tudi več priznanj, med njimi tudi odlikovanje predsednika republike, ki pa so nekoliko zakasnila in jih nismo mogli podeliti na svečani proslavi ob 30-letnici TOZD-PMI.

Zato je ta odlikovanja podelil 13. januarja letos VINKO BOREC, predsednik izvršnega sveta SO Maribor, v domu družbenih organizacij, kjer je bila ob tej priložnosti tudi manjša svečanost, ki so se je udeležili še generalni direktor STANKO KRUMPAK, predsednik centralnega DS STANE VRHOVEC in sekretar sveta ZK ALEŠ ČERIN.

Odlikovanja so dobili naslednji naši sodelavci:

Red dela s srebrnim vencem so dobili:

BARVIR MARJAN
GRUDEN ANTON
JERIČ MARTIN
LEŠNIK FRANČ

Medalje dela so dobili:

ASL LADISLAV
ČELAN LUDVIK
ČERNČIČ KONRAD
FORSTNER ERVIN, dipl.

ing.

KOVAČ MARTIN
KUČEJ ROMAN, ing.
MURŠIČ FRANČ
NOVAK VLADO, dipl.

ing.

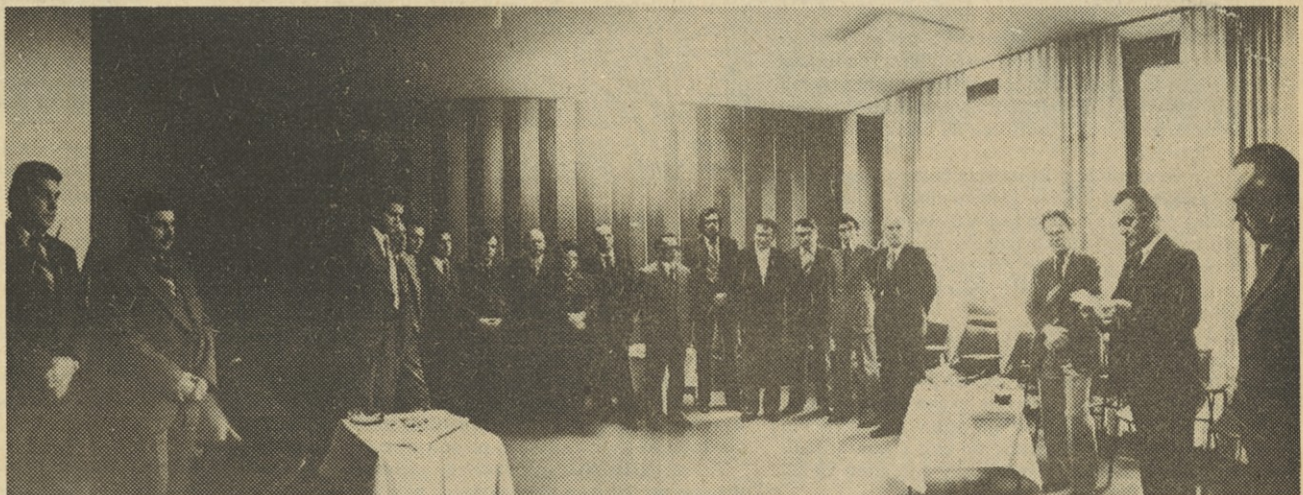
ŠTUMBERGER FRANČ
VAKE STANISLAVA

Vsem odlikovancem čestitamo in želimo, da bi si še nadalje prizadevali za rast in razvoj IMP.

I. H.



Vinko Borec, dipl. inž., predsednik izvršnega sveta skupščine občine Maribor izroča Martinu Jeriču, vodilnemu monterju, medaljo red dela s srebrnim vencem



Slovesnost v domu družbenih organizacij v Mariboru. Direktor TOZD PMI Vlado Ulčar čestita odlikovancem

NOVI PROSTORI V TOZD TEN

Novo leto smo delavci TOZD TEN proslavili še z eno pomembno delovno zmago. Zadnjega dne starega leta smo namreč odprli novo halo, ki ima 914 kv. m delovne površine. Obenem s tem pa je bilo prekrito tudi 510 kv. m stare laskirnice. S tem je bil poleg enotne notranje ureditve prostorov urejen oziroma poenoten tudi zunanji izgled celotne gradnje. Konstrukcija je grajena po sistemu VELO GIP Gradis, tlak pa je iz zelo odpornega araldita, kar vse bo zagotavljalo ustrezne delovne pogoje.

T. Š.

Nove prostore TOZD TEN je svečano odprl dolgoletni član kolektiva TOZD TEN tov. Karel PALME.



TOZD TOVARNA ELEKTRO NAPRAV

MESTO TOZD TEN V IMP

DELITEV DELA

V začetnem obdobju po ustanovitvi je proizvodni del takratnega Elektrosignala (današnji TEN) proizvajal osnovne elemente električnih naprav, ki jih je potrebovala in vgrajevala takratna montaža (današnja EM). V začetku so bili to razmeroma enostavni elementi, ki pa so dobivali glede na potrebe tržišča vedno kvalitetnejšo vsebino in obliko. Z združitvijo v letu 1963 so se potrebe po elementih in napravah v okviru IMP povečale in v tej dobi že zasledimo prve oblike zaokroženih proizvodnih programov, ki so še danes osnova nadaljnega razvoja TOZD TEN.

Izkoriščanje proizvodnih kapacitet v okviru IMP je bilo le prelahko za potrebno rast TENA. Posledica premajhnega plasmana je nujno vodila v širitev dejavnosti tudi izven okvirov IMP; sprva le na področju ožje domovine, danes pa je že prisoten na celotnem tržišču SFRJ.

Torej, če zaokrožimo prisotnost in pomembnost proizvodnih programov TENA, potem lahko trdimo, da bomo poleg poslovanja na jugoslovanskem tržišču, tudi v bodoče v IMP pokrivali vse potrebe po električnih napravah in elementih ter smo pripravljeni osvajati tudi nove programe za potrebe IMP, posebno še, če so le-ti zanimivi za širše tržišče.

Težnja po dvigu kvalitete in razširitve tržnega prostora nas je usmerila tudi na tuja tržišča. Z vključitvijo v mednarodno delitev dela smo tako na področju šibkega in jakega toka, dosegli razširitev proizvodnih programov, ki predstavljajo v današnjem času vrh tehničnih in tehnoloških dosežkov. Obenem pa smo s tem dosegli tudi pomembne uspehe v izvozu, saj smo eden večjih izvoznikov v IMP.

Dobro izbrani proizvodni programi, visoka kvaliteta

proizvodov ter ugodni izvozni rezultati so tudi osnova, ki doprinašajo k razmeroma ugodnim finančnim rezultatom, ki so v zadnjih letih v stalnem porastu. Tako, na primer, se je dvignila realizacija v letih 1972—1977 od 55 milijonov na 183 milijonov, kar pomeni porast v petih letih za več kot 230 %.

VEČJI PROBLEMI, S KATERIMI SE SREČUJE TOZD

V prvi vrsti bijemo v TENU bitko za kvaliteto proizvodnje. To zahteva od nas tržišče in sama struktura proizvodnje, ki je profesionalna. Kvalitetna proizvodnja pa zahteva tudi kvaliteto okolje, v katerem se le-ta lahko normalno odvija. Problem kvalitete delimo v dva dela:

— kvaliteta mehanske obdelave in površinske zaščite,

— nabava kvalitetnih elementov, ki jih vgrajujemo v finalne izdelke.

Probleme obdelave in površinske zaščite smo reševali z investicijami v tehnologijo. V ta namen smo v zadnjih treh letih vložili približno 30 milijonov dinarjev ter zgradili novo lakirnico, rekonstruirali galvanico, zgradili nove montažne prostore ter nabavili nekaj obdelovalnih strojev. Večje preglavice nam dela nabava kvalitetnih elementov za vgradnjo v finalne izdelke. Četudi smo že velik del elementov, ki smo jih uvažali, zamenjali za domače, še vedno ne pokriva mo voza z lastnim izvozom. Domači dobavitelji so, na žalost, tudi nezanesljivi glede rokov, tako da je kasnitev dobav elementov v večini primerov glavni vzrok naše kasnitve finalnih izdelkov, ki neprijetno prizadene tudi TOZD v IMP. Zato se vsem prizadetim ob tej priložnosti opravičujemo za prizadeto škodo, vendar poudarjamo, da ni izključno naša krivda.

NADALJNI RAZVOJ TOZD TEN

Ko govorimo o nadaljnjih načrtih razvoja TOZD TEN, je potrebno poudariti, da bomo vztrajali na dosedanjih poti, ki se je pokazala kot uspešna. Povsem jasno je, da bomo morali današnje dejavnosti širiti, če bomo hoteli slediti načrtani rasti, predvideni v srednjeročnem planu. Obseg dejavnosti bomo širili s poglobitvijo obstoječih programov ter uvajanjem novih. Nekatere od teh že pripravljamo. Razumljivo je, da bomo vzporedno z uvajanjem novih programov, morali graditi nove proizvodne prostore, za katere pa so načrti že v delu.

Ko razmišljamo o naši nadaljnji perspektivi, že upoštevamo predvideno novo delovno okolje, to je vključitev v DO ELPRON. V tej delovni organizaciji, ki bo

združevala štiri TOZD, vidimo nadaljnjo možnost za uresničitev naših načrtov. Zavedamo se tudi, da bo problematika pestrejša kot do sedaj, vendar smo prepričani, da jo bomo lažje reševali združeno kot pa vsak zase.

NIMAMO NEKONJUNKTURNIH PROIZVODOV

Kako prodajate svoje izdelke?

Izbior proizvodnih programov je posrečeno izveden. Četudi sestavljajo proizvodne programe številni proizvodi, kar sicer predstavlja težavo v proizvodnji, nimamo nekonjunkturnih proizvodov. Vsak proizvodni program predstavlja zaokroženo celoto, kar predstavlja realnost pri akviziciji.

Struktura proizvodov je takšna, da se prodaja neposredno investitorjem ali pa prek montažnih podjetij, serijska proizvodnja pa se prodaja prek grosistov.

Strokovni sejni nam služijo predvsem za predstavitev novih proizvodov. Interes in podatki, ki jih na tak način dobimo na sejmih, nam služijo pri nadaljnjih odločitvah.

V splošnem poznamo gibanja tržišča o naših prodajnih možnostih. Vendar od časa do časa opravljamo raziskave, posebej, če gre za nov proizvod, podobni proizvodi pa so že na tržišču. V takem primeru raziskujemo naše možnosti in do sedaj smo bili še vselej uspešni.

Kako se načrtuje komercialna služba v DO?

Glede na ugotovljeno dejstvo, da imajo TOZD, ki se združujejo, mnogo skupnega, je predlog, da se formira enotna prodajna služba, povsem umesten. Prednost prodaje, formirane na nivoju DO, je razširjena in enotna ponudba, skupna akvizicija in skupna propaganda.

Rado Šegula, dipl. ing., direktor TOZD TEN

Poglavje zase pa so dobave domačih reprodromatov in iz uvoza. Medtem ko domači material z dodatnim trudom uspešno z večjimi ali manjšimi zamudami le pridobimo, pa pri uvoženem, kljub prizadevanjem nikakor ne uspešno slediti spremembam uvoznega režima tako za reprodukcijski material kot tudi za investicijsko opremo.

Emil Verbič, dipl. ing., direktor tehničnega sektorja TOZD TEN

SINDIKAT PRIDOBIVA NA VELJAVI

Kako se sindikat vključuje v življenje in delo TOZD?

Lahko bi rekel, da se sindikat še nikoli ni toliko udeleževal v življenju in delu v TOZD kot sedaj, saj ni nobene važnejše akcije brez sindikata.

S formiranjem sindikalnih skupin se je sindikat še bolj približal in življal v delo, saj na ta način najboljše informira naše delavce in posreduje njihove želje in odločitve pri sprejemanju raznih samoupravnih aktov. V preteklem letu je bilo opravljeno veliko nalog s področja samoupravne organiziranosti, ki so bile v sodelovanju z DPO v TOZD uspešno izvršene.

Kljub veliki angažiranosti v političnem delu pa nismo pozabili na probleme, ki tarejo naše delavce, upam, da nam jih je vsaj nekaj uspelo rešiti.

Je sindikat res tisto, kar mora biti?

Vloge sindikata se je skozi časovno obdobja stalno spreminjala. Lahko se spomnimo kritik nekaj let nazaj.

IZOBRAŽEVANJE V TOZD TEN

JANEZ KRZMANC
TOMAŽ ŠTRAKL

Temeljna organizacija združenega dela Tovarna elektronaprav je zaradi svojega razvoja in uveljavljanja novih tehnoloških postopkov bila prisiljena istočasno tudi povečati skrb razvoja, predvsem svojega strokovnega kadra. Nismo pa zanemarili tudi izobraževanja neposrednih proizvajalcev oz. delavcev celotne temeljne organizacije.

V preteklem obdobju smo iz sredstev TOZD financirali naslednje oblike izobraževanja. Nudili smo štipendije določenemu številu študentov in to na fakultetah, višjih šolah in srednjih šolah, predvsem tistim profilom, ki smo jih nujno potrebovali pri izvajanju našega razvojnega programa.

Nudili smo finančno pomoč večini delavcem TOZD, ki so se izobraževali ob delu in to na vseh nivojih izobražbene strukture, razumljivo, za poklice in profile, ki so bili načrtovani z našim razvojem in proizvodnim programom.

Prav tako smo nudili možnost večjemu številu delavcev, da so pridobili ustrezno znanje na raznih seminarjih, ki so bili strokovne in politične narave.

Vsako leto že leta nazaj je pridobilo poklic v TOZD TEN približno 20 učencev v gospodarstvu, od katerih je večina dobila zaposlitev v TOZD. Organizirali smo tečaj za pridobitev interne kvalifikacije za priučene elektroinstalaterje, ki so ga opravili uspešno vsi delavci in delavke, ki so se v tečaj prijavi. Trenutno pa načrtujemo izobraževanje ob delu za pridobitev poklica ozkega profila za elektromehanika telekomunikacijskih naprav in tečaj za pridobitev interne kvalifikacije PU ključavničar. Ob delu se na srednjih, višjih in visokih šolah izobražuje 16 delavcev.

V naslednjem letu planiramo štipendije 10 študentom na fakultetah, na srednjih šolah pa 3 štipendistom. Ob delu naj bi se v interesu TOZD izobraževali:

- na fakultetah 7 delavcev
- na višjih šolah 8 delavcev
- na srednjih šolah 12 delavcev
- na poklicnih šolah 14 delavcev

Lahko trdimo, da dobi skoraj vsak delavec, ki želi ali se mora izobraževati in je njegovo izobraževanje v interesu TOZD, finančno pomoč, kakor tudi drugačno pomoč, ki jo nudi TOZD svojim delavcem. Zavedamo se, da je denar, naložen v razvoj kadrov, prav gotovo tista investicija, ki se lahko bogato obrestuje, če ne v TOZD pa v širši družbeni skupnosti.

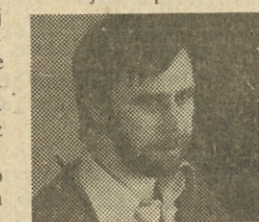
Število zaposlenih v TOZD TEN: 442 delavcev in 48 učencev.

Temeljno organizacijo Tovarna elektro naprav predstavljamo v nekoliko drugačni obliki, kot smo to delali doslej. Na zastavljena vprašanja smo dobili pisne odgovore, ki jih v celoti objavljamo. Urednik Glasnika se je pogovarjal edino z obema vodjema skupine.

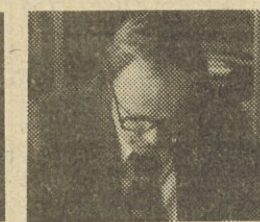
ko je bilo govora, da sindikat skrbi samo za ozimnico in sindikalne zabave. Sedaj je sindikat zopet pridobil na veljavi, saj je prisoten tako na družbenopolitičnem polju kot pri gospodarskih problemih in socialnem vprašanju delavcev?

Ali se delavci pri uveljavljanju svojih pravic obračajo tudi na sindikat?

Mislím, da se zadnje čase delavci pri uveljavljanju svojih pravic vse bolj zatekajo na sindikat in to na višje organe. Veliko problemov pa bi se lahko rešilo znotraj delovne organizacije, vendar na OOS v TOZD ne pride veliko prošelj za zaščito delavčevih pravic, ker delavci dvomijo v uspešno rešitev!



Marjan Žagar, predsednik IO OO sindikata



Tomaž Štrakl, vodja kadrovskega splošnega sektorja

Kadrovska struktura se iz leta v leto izboljšuje, vendar pa tudi danes z njo še nismo zadovoljni. Razlogi za to so različni, predvsem pa gre tu za zahtevano izobrazbo za zasedbo delovnih mest, ki je večkrat previsoka, točke pa so glede na zahtevano izobrazbo razmeroma nizke. Zato na objave prostih delovnih mest ni odziva. Na prosta delovna mesta razporejamo delavce, ki sicer nimajo ustrezne izobrazbe, so pa kos delovnim nalogam delovnega mesta.

Reševanje stanovanjskih vprašanj je dokaj uspešno. V zadnjih letih smo dodelili po 2 ali 3 najemniška stanovanja letno, letos pa smo petim članom kolektiva rešili stanovanjsko vprašanje z najemniškim stanovanjem.

Da pa lahko iz sredstev za stanovanjsko izgradnjo kupimo čimveč stanovanj, jih kupujemo na območju občin Domžale in Kamnik, kjer glede na lokacijo stanovanja niso predraga, delavci pa imajo prometne zveze dobro urejene, tako ni odvir za prihajanje na delo.

Ker povečujemo vsoto sredstev za stanovanjsko izgradnjo, vsako leto nekaj sredstev vezemo v banki, tako da v naslednjem letu poleg sredstev sklada skupne porabe prejemo delavci tudi posojila iz sredstev, ki jih da kot posojilo banka. Največ teh sredstev pa gre za nakup novih stanovanj.

V zadnjih letih smo približno polovico sredstev namenili za nakup najemniških stanovanj, druga polovica pa je bila porabljena za individualno gradnjo, nakup lastniških stanovanj, nekaj malega pa za adaptacije.

DELO OO ZK TOZD TEN

OOZK v TOZD TEN trenutno šteje 37 članov. V bodoče bo sprejem novih usmerjen predvsem na mlajše delavce TOZD iz neposredne proizvodnje. To usmeritev smo tudi potrdili na enem zadnjih sestankov, ko smo analizirali sedanjo strukturo. Vzporedno s sprejemom načrtujemo tudi izobraževanje, za kar imamo sedaj dokaj možnosti, prek kluba samoupravljavcev in nabavljene literature. Ob tem bi pripomnil, da je glede na naloge vedno težje biti komunist, zato mora tudi vsak čutili potrebo, da se sam izobražuje.

Skušamo biti prisotni pri vseh dogajanjih v TOZD, pri pojavu nepravilnosti pa sodelujemo skupno z drugimi samoupravnimi organi.

Naše delo bo še bolj koristno, v kolikor bomo tudi svoje sklepe postavljali na trdnije temelje; obenem pa

KAJ PRAVIJO DELAVCI

Vlasta Repar, skupinovodja: »V IMP sem se zaposlila leta 1962. Naše delo se je od takrat precej spremenilo. Pogoji dela so v redu, bistvenih izboljšav pri delu pa doslej ni bilo. Pri delu smo ženske izenačene z moškimi. Rečem lahko, da smo celo bolj pridne, kar se tiče izpolnjevanja norm. V glavnem so vsa dela normirana. Pri normah se kvaliteta še ne upošteva, vendar pa ne moreš doseči norme, če moraš svoj izdelek popravljati. Po novem naj bi pri normi upoštevali tudi kvaliteto.

Enakopravnost si tudi na drugih področjih priborimo. Včasih nas je bilo manj in smo bile kot ena družina. Res je, da sedaj nismo tako enotne, a še vedno držimo skupaj.«

Je zaenkrat edini skupinovodja — žena v TOZD. »Delam kot ostale, poleg tega pa še skrbim za material, vpisujem ure, itd. O dogajanju v TOZD smo dobro obveščeni, seveda kdor se zanima. Na oglasnih deskah so objavljeni vsi zapisniki. Če se dotaknem še osebnih dohodkov — pričakujemo »rezultate« no: tega pravilnika. Sicer pa želimo, da v bodoče ne bi bilo razlik med šibkimi in jakim tokom in da bi končno le prišli do ustreznih prostorov.«



Vlasta Repar



Franc Prijatelj

FRANČ PRIJATELJ, skupinovodja: Učiti se je začel pri podjetju leta 1962. »Nekaj časa smo bili še v Kotnikovi, potem smo se preselili. Razlika med takratnimi vajenci in današnjimi učenci je velika. Pogoji dela so danes drugačni, nagrajevanje tudi. Strahovlade, ki smo se ji morali takrat podrežati, danes ni več. Mislím, da bi se učenci več naučili, če bi delali v posebnem oddelku in po posebnem programu, kot je bilo zamišljeno. Vemo pa tudi, da se učenje začneja s samostojnim delom po izučitvi.

Prostorska stiska nam onemogoča normalno delo že od vsega začetka. Tehnologija ni napredovala v zadostni meri. Da kasnimo z dobavami, velikokrat nismo krivi sami, ker smo odvisni tudi od uvoženih materialov.

Ob reorganizaciji pričakujemo več dela. Če bi imeli ustreznejše prostore, bi z isto delovno silo lahko več naredili. Stiska večkrat vpliva tudi na neizpolnjevanje norm. Prav tako ne moremo kupiti novih strojev in orodij, ker jih nimamo kam dati. Pri organizaciji v sami delavnici pa moramo oblikovati čimbolj enakovredne skupine.«

smatram, da naše delo ne more priti dovolj do izraza, v kolikor ne bodo tudi ostali samoupravni organi delovali dobro. Po drugi strani pa je za njihovo uspešno delo potrebno sodelovanje vseh, saj samoupravljanje ni stvar samo tistih, ki so vključeni v samoupravne organe, temveč stvar slehernega.

Pri svojem delu odlično sodelujemo s sindikalno organizacijo, pogrešamo pa močnejšo aktivnost mladinske organizacije.

SKERTAR OOKZ TOZD TEN: MARJAN ČOP



Marjan Čop, sekretar osnovne organizacije ZK

ORGANIZACIJA PROIZVODNJE

Proizvodnjo sestavljajo oddelki oziroma proizvodne enote pri katerih nastopajo številne delovne naloge, ki v končnem cilju služijo izdelkom telekomunikacijskih naprav, oziroma v drugem obdobju izdelkom energetskih naprav. Proizvodnja je do končne montaže organizirana enotno ne glede na zvrst končnega izdelka in to zaradi čimbolj funkcionalne koordinacije del na posameznih stopnjah izdelave in zaradi možnosti usklajevanja zasedenosti kapacitet.

Kako naj bi se v organizacijskem in tehničnem pogledu razvijala vaša proizvodnja?

FAKTURIRANA REALIZACIJA ZA 12 MESECEV

TOZD	Plan v lo ³ din		Izvršitev			Indeks		
	1977	december	12 mes.1977	december	12 mes.1976	let.plan /3:1/	pl.dec. /4:2/	1977/76 /3:5/
	1	2	3	4	5	6	7	8
1. OV	300.000	38.400	303.993.585	33.140.089	260.385.153	101	86	117
- ogrevanje	236.000	30.200	247.649.196	32.692.120	190.332.753	105	108	130
+ vodovod	64.000	8.200	56.344.389	447.969	70.052.400	88	55	30
2. KL	202.000	21.600	234.101.458	24.563.266	197.799.229	116	114	118
- montaža	94.000	10.000	100.279.480	8.750.285	90.402.280	107	88	111
- proizv.	108.000	11.600	133.821.978	15.812.981	107.396.949	124	136	125
3. PMI	257.000	33.250	289.512.094	22.755.831	246.174.109	113	68	118
- ogrev.	78.600	8.450	163.073.858	8.024.776	111.718.165	207	95	146
- vodovod	55.000	5.912	48.095.513	854.561	44.981.632	87	14	107
- klima	50.000	5.439	49.689.278	4.252.256	38.892.236	98	78	128
- projekt	12.800	1.449	13.375.861	1.394.146	9.735.280	105	96	137
- DDR	60.000	12.000	15.277.584	8.230.092	40.846.796	25	69	37
4. PM	169.000	18.300	161.757.859	29.674.769	146.505.978	96	162	110
- ogrevanje	93.200	10.600	99.235.561	18.466.001	90.935.793	101	174	109
- vodovod	49.000	5.300	37.066.783	4.856.666	36.388.881	76	92	102
- klima	15.600	1.800	16.272.822	2.529.182	14.880.124	104	141	109
- projekt	6.200	600	9.182.693	3.822.920	4.301.180	148	637	214
5. EM	388.600	41.700	388.014.505	46.962.095	363.982.493	100	113	107
- mont+proj.	343.600	37.000	350.808.744	41.887.663	332.140.649	102	113	106
- Slov.K.	45.000	4.700	37.205.761	5.074.432	31.841.844	83	108	117
6. BLISK	68.300	7.800	81.857.225	13.995.009	57.498.968	120	179	142
7. EKO	76.000	8.200	75.672.158	5.200.000	62.371.091	100	63	121
8. DVIG	74.000	8.000	75.570.049	9.402.124	53.469.162	102	118	141
9. TEN	183.000	19.600	185.047.138	22.366.939	156.353.203	101	114	113
- jaki tok	107.000	11.400	105.057.356	13.045.205	88.352.183	98	114	119
- šibki "	76.000	8.200	79.989.782	9.321.734	68.001.020	105	114	110
10. TRAA	220.000	18.650	252.210.756	26.620.769	189.552.038	115	143	133
11. LSL	148.000	15.000	159.070.152	16.848.721	112.636.557	107	112	141
12. TIO	86.000	10.509	94.446.474	10.626.368	70.217.459	110	101	135
13. SKIP	90.000	3.900	110.089.464	8.573.173	69.861.742	122	220	158
14. PAN	188.968	15.221	142.983.557	14.336.969	99.318.000	76	94	144
15. PB	33.000	3.600	33.302.149	3.634.655	28.322.827	101	101	118
16. ZAST	42.000	4.600	55.804.238	4.788.378	36.213.823	133	104	154
17. DS	22.380	2.800	20.226.081	1.702.601	17.426.596	90	61	116
18. INOZ-Z	12.060	1.300	19.205.650	8.905.720	5.618.757	159	685	342
IMP SFRJ	2.476.188	270.610	2.654.927.539	286.600.585	2.117.287.741	116	106	125
IMP skup.	2.548.248	257.310	2.682.864.592	304.097.478	2.173.707.185	119	118	123

● DRUGI O NAS

ČE IZVAJALCI ZASPIJO...

LJUBLJANA, 7. — S sprejetjem srednjeročnega plana razvoja Ljubljane smo določili tudi nosilce tega razvoja, ki naj bi z novimi investicijami odprli hitrejši razvoj celotnega mesta. Nosilci (posamezne delovne organizacije) so se te naloge resno oprijeli, šepati pa je začelo na področju urbanizema. Generalni urbanistični plan mesta izpred 12 let je namreč tako zastarel, da vseh predvidenih investicij prostorsko ni kam stlačiti!

Res je sicer, da ima vsaka ljubljanska občina, če ne samo eno, pa vsaj dve industrijski coni, ki pa praktično niso nič drugega kot zapuščeni travniki, okoli katerih niti delovne organizacije, ki mislijo na tem zemljišču postaviti svoje nove objekte, ne združijo svojih interesov. Mislimo na predhodno ureditev vseh mogočih komunalnih vodov! Če k temu dodamo še počasnost dela podjetij za urejanje stavbnih zemljišč,

je kasnitev investicij kot na dlani.

V bežigraski industrijski coni BP-8 naj bi svoje nove proizvodne hale postavili Dinos, Inko, IMP TOZD Ogrevanje — Vodovod in IMP TOZD Dvigalo. IMP TOZD OV je z gradnjo najbolj pohitela: skupaj s TOZD Klimi so združili sredstva in odkupili 9.482 kvadratnih metrov zemlje, kjer so že postavili novo proizvodno halo. 150 zaposlenih v TOZD OV bi se že moralo preseliti v to novo halo, seveda z vsemi stroji vred, svoje stare prostore pa bi odstopili TOZD Klimi. IMP TOZD Klima je namreč zaradi prostorske stiske glede na vse večja naročila proizvodno preveč omejena.

Ta 120-milijonska investicija pa stoji. Zidovi proizvodne hale stojijo samo zaradi tega, ker Soseska kljub pogodbi, ki je bila sklenjena 1976. leta, še do danes ni zgradila komunalnih naprav. Delavci Soseske so v teh letih

odrnili zemljo tam, kjer bi morali potekati komunalni vodi, to pa je tudi vse, kar so v teh letih naredili...

Podjetja za urejanje stavbnih zemljišč so v Ljubljani bolj ali manj porazdeljena po občinah in jim to zagotavlja nekakšen monopolni položaj. Tako recimo v pogodbi o ureditvi zemljišča pri gradnji nove proizvodne hale razen cene (za zemljišče in komunalne priključke so odšteli okoli 13 milijonov din!) in zagotovila, da bo Soseska do 31. decembra 1977 leta priključila objekt na komunalne naprave, niso niti s črko omenjeni »penali za

neopravljeno delo«, ker Soseska na penale enostavno ni pristala! Vsi ostali izvajalci del pa imajo v svojih pogodbah normalno tudi predvidene penale...

Vsi vemo, da je pridobivanje soglasij za gradnjo težaško in golgotrajno delo. Toda: če so v IMP zmogli dobiti vsa potrebna soglasja za gradnjo zidov nove hale, kaj istočasno Soseska ni mogla dobiti soglasij za komunalne vode?! Pri vsem tem pa je treba imeti pred očmi dejstvo, da bo komunala v vsej soseski BP-8 pobrala kar 60 milijonov dinarjev. To pa že pomeni tak »kupček« denarja, da bi se verjetno

tudi Soseski izplačalo, zadolžiti enega svojih delavcev samo za to sosesko...

Nova IMP proizvodna hala tako vsaj do aprila ne bo uporabna za proizvodnjo. Ne bomo govorili o tem, da lahko nekoliko večje deževje zaradi neurejenih odvodnih kanalov povzroči škodo na objektu, ampak bi raje opozorili na dejstvo, da zavlačevanje te gradnje pomeni veliko manj denarja v proizvodnji IMP TOZD OV in TOZD Klima. In to samo zaradi tega, ker podjetje za komunalno urejanje stavbnih zemljišč svojih del v dveh letih ni uspelo narediti... S. MATELIČ

DNEVNIK

SLOVENSKEMU KULTURNEMU PRAZNIKU OB ROB

8. februarja se vsako leto spominjamo smrti dr. Franceta Prešerna.

Drobna knjižica je njegova zapuščina, a drobna samo po obsegu. Neizmerno pa je bogastvo njenih pesmi. Več kot stoletje je že preteklo od njenega nastanka. Ko jih znova in znova beremo, so sveže, kot bi nastale včeraj in so napisane za jutri. Iz te knjižice je narod zajemal v najtežjih trenutkih. Postala je svetinja in simbol slovenstva.

Letos je poteklo sto let od rojstva Otona Župančiča, čigar beseda je tudi zelo močna, saj mu strokovnjaki pripisujejo mesto ob Prešernu. Pa poglejmo, kaj je o Prešernu ob 125-letnici njegovega rojstva zapisal Župančič. Citiramo samo odlomek:

Od zunaj pogledano je Prešernovo delo skromno in neznamo: drobna knjižica z naslovom *Poezije doktorja Franceta Prešerna* — to je vsa žetev polstoletnega življenja; kaj malo za oko: ali odpri jo, poglobi se vanjo, prepusti se voljno čaru teh valujočih ritmov, in odpirajo se ti neizmerni horizonti na vse strani, kakor da si nenadoma prestavljen v središče velikanskega duševnega sveta, ki mu ne manjka najmanjši delec do zaokrožene popolnosti...

Ta mož, v kraljestvu duhov tako širok in suveren, je bil v življenju tako neskončno nesrečen in beden, kakor le more biti nesrečen in beden zemljan, na katerega zro robustni praktiki tega sveta s ponižujočim pomilovanjem kot na slabiča. In tako so ga sodili od zunaj. Jaz pa vidim globoko presunjen človeka s tako bogatim srcem, da navaden poprečnik te preobilice čustva sploh ne bi mogel prenesti: zmajala bi se mu tla pod nogami, zrušil bi se moralni svet v njem. Prešerna je tega zadnjega pretresa, ki vede neogibno v samomor, očuvala njegova genialnost: notranji imperativ njegovega pevskega poklica, ki mu je z usodno neizprosno veljavo vse prenesti, vse pretrpeti, dati si streti srce in se preko vsega pozemskega povzpeli do zadnjih spoznanj zase in za svoj narod. Po kruti borbi s samim seboj je premagal strah in up in bolečino, in se je odrekel sreči na zemlji. In tako se je zgodilo, da je Prešeren prvi Slovenec, ki je spoznal in z lastnim življenjem izpričal neobhodnost trpljenja za idejo brez ozira na kakršnokoli povračilo tu ali tam — potrebo trpljenja in brezpogojne žrtve v službi resnice in pravice iz notranjega postulatata genialnega človeka, ki ne more drugače. Tega spoznanja dokument je njegova večna knjiga. In zavoljo nje je hotel in mogel toliko trpeti, da je sploh prenašal življenje.

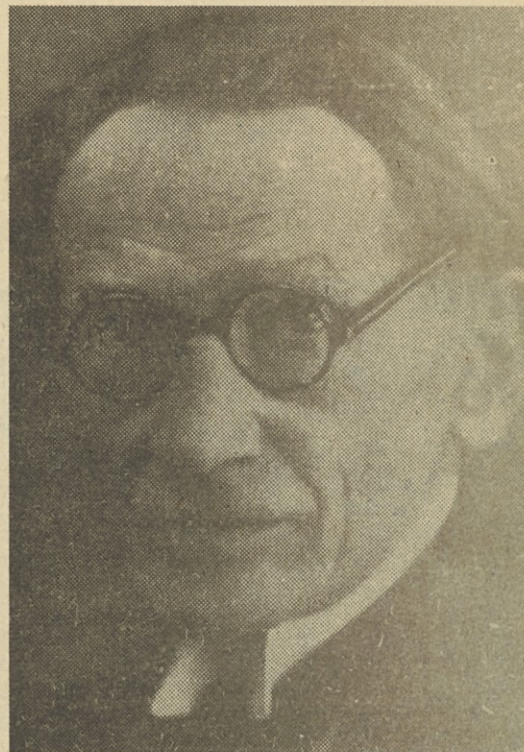
OB 100-LETNICI ROJSTVA VELIKANA SLOVENSKE BESEDE

23. januarja je poteklo 100 let od rojstva Otona Župančiča. Rojen je bil v Vinici v Beli Krajini, maturiral je v Ljubljani, na Dunaju pa diplomiral na filozofski fakulteti. Z literaturo se je začel ukvarjati koncem 19. stoletja. Njegove prve pesmice so bile namenjene otrokom. Njegova prva pesniška zbirka »Čaša opojnosti« je izšla leta 1899, nato pa še cela vrsta do leta 1920, ko je objavil dvoje knjig lirike. Nato 20 let ni objavljaval verzov. Potem se je zopet oglasil med NOB, ko je s svojimi verzi bodril zavest in je v vrstah Osvobodilne fronte pomenil simbol budnosti slovenskega ljudstva in slovenske književne zavesti. Po vojni je izdal še pesniško zbirko *Zimzelen pod snegom*, ki je sinteza celotnega Župančičevega pesniškega dela. Umril je leta 1949.

Župančič je bil poslednji izmed četverice slovenske Moderne. Usoda mu je naklonila dolgo življenje in se je tako lahko razvil v velikega mojstra slovenske besede. Svojo Belo krajino je približal svetu. Lahko rečemo, da je po Prešernu z njim slovenska lirika zopet stopila v korak z evropsko. Dokončno sodbo pa mu bo napisal čas, saj do danes še ni vse njegovo delo raziskano.

Velik uspeh pa je doživela tudi njegova drama *Veronika Deseniška*, ki je takoj pritegnila skladatelj Danila Švara, da je napisal opero.

Neprecenljivo pa je tudi Župančičevo prevajalsko delo. Znani in verjetno nedosegljivi so njegovi prevodi Shakespeara in mnogih drugih avtorjev. Lahko trdimo, da je slovenskemu bralcu približal številna umetniška dela tako, kot da jih ta prebira v originalu.



*Pa ondan sem pred zrcalom postal:
o, kakor da sem po sebi koval!
O, kakor da delam ves božji dan greh
od štirih do ene, do osmih oã treh!*

*Od štirih do ene,
od štirih do ene
vodã nam kolesa, mehove nam žene,
do osmih od treh
žareči žebli, žebli v očeh...*

ŽEBLJARSKA

*Od štirih do ene
od štirih do ene
so zarje rumene,
so trate zelene,
od štirih do ene
vodã nam kolesa, mehove nam žene,
nad nakli smo sključeni;
vsi, fantje, možje in dekleta in žene,
od štirih do ene
že vsi smo izmučeni:
vodã nam kolesa, mehove nam žene,
od štirih do ene,
od štirih do ene.*

*Pol treh, pol treh —
spet puha nam meh!
Žareči žebli so nam v očeh,
do osmih zvečer žebli, žebli v očeh.*

*Od štirih do ene
vodã nam kolesa, mehove nam žene,
do osmih od treh
žareči žebli, žebli v očeh...*

*Smo jih v polje sejali?
Po polju naši žebli cvetó;
poglej v nebó:
vanj smo jih kovali
od štirih do ene, do osmih od treh,
da nam bodo tudi ponoči v očeh...*

MANOM JOSIPA MURNA ALEKSANDROVA

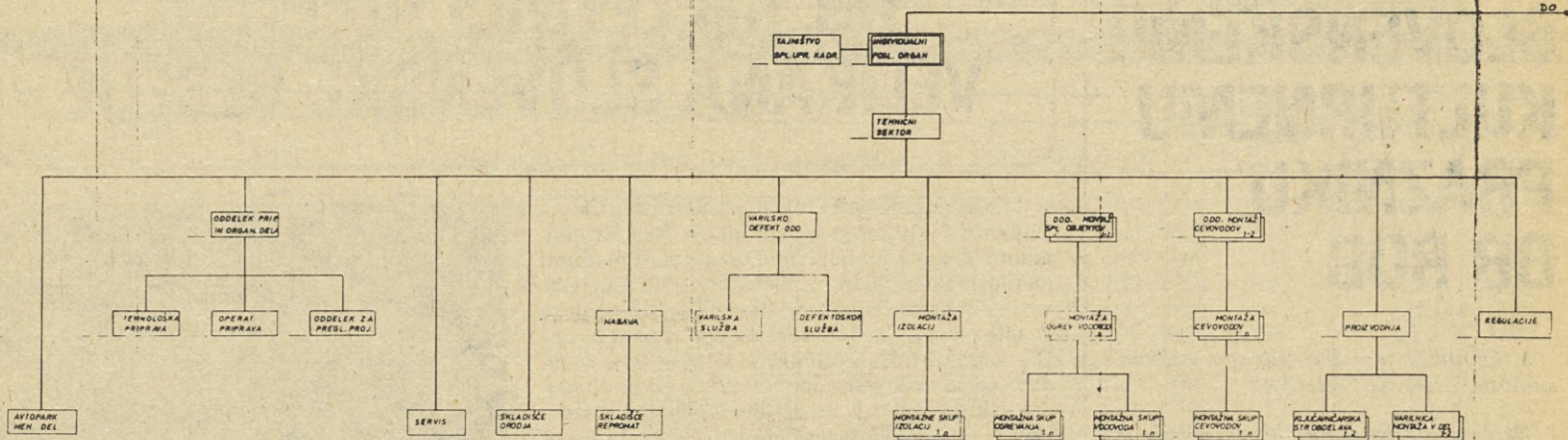
*Kaj je škrjančkov kmet po brazdah nasejal,
da vsa prepeva mlada njiva?
Čez goro — svetel konj — je planil zarje val,
šume vihra mu zlata griva.*

*Kaj pojete pomlad? Kaj vriskate prostost?
Polje, kaj si tak polno sanj?
Opolnoči prišel je k meni mračen gost,
in jaz vse mislim, mislim nanj...*

*Škrjančki, polje, cvet,
to bil je vaš poet...*

(op. Manom = spominom)

TOZD OV LJUBLJANA



Priznanje TOZD KLIMI

Dragi tovariši!

Pošijamo vam priznanja za vaš vloženi trud pri prenavljanju in urejevanju doma JLA v Novem Sadu pred praznovanjem novega leta 1977. Ob tej priložnosti nas je obiskal tudi vrhovni komandant tovariš Tito.

Prosimo vas, da ob praznovanju 22. decembra — dneva JLA izročite ta priznanja vašim tovarišem.

Po pooblastilu komandanta, podpolkovnik CIRIL ZABRET

JUGOSLOVENSKA NARODNA ARMIJA
VOJNA POŠTA 5003 NOVI SAD

DODELJUJE MALU PLAKETU JNA

"IMP" OE KLIMA
Ljubljana

KAO ZNAK PRIZNANJA ZA POSTIGNUTE
USPEHE U SARADNJI SA VOJNIM
JEDINICAMA I USTANOVAMA

22. 12. 1977. god. KOMANDANT-Pukovnik
Novom Sadu... Stan Asprovski



Stan Asprovski

URESNIČEVANJE V DO

26. december 1977 bo za zaposlene v TOZD Ogrevanje vodovod in Projekt montaža Koper ostal pomemben datum. Tega dne smo se na referendumskih odločitvah sprejmemo predlog reorganiziranja dosedanje delovne organizacije IMP v SOZD IMP ter da skupno konstituiramo delovno organizacijo PROMONT — projektiranje, montaža s sedežem v Ljubljani, Titova 37. Ko pa bodo zgrajeni novi poslovno-proizvodni prostori TOZD OV v Črnučah-BP-8, bo tam tudi sedež nove delovne organizacije.

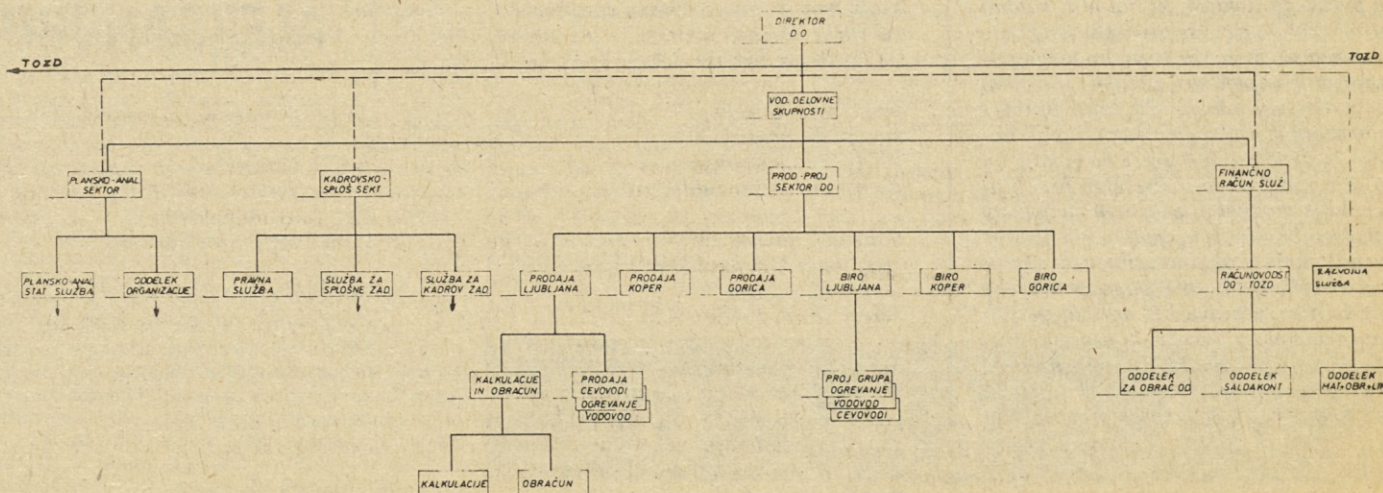
Danes objavljamo predlog organizacijske sheme DO PROMONT, ki je služila predvsem za razpravo članom ZK in IO OOS na sestanku v petek, 20. 1. 1978, ko smo razpravljali o predlaganih spremembah v vrednotenju nekaterih delovnih nalog. Ker je TOZD proizvodna enota, ki se srečuje predvsem s tehničnimi ter tehnološkimi problemi in je temelj vsakega združevanja, naj bo možen razpon relativnih razmerij v TOZD 1:5. Tako bomo dobili po končanem usklajevanju enakovredne delovne naloge (delovna mesta) v vsaki organizacijski obliki — za enako delo enako plačilo — in ne neke privilegirane stopnje v delovnih skupnostih, delovnih organizacijah ali SOZD. Tak predlog so člani ZK — IO OOS sprejeli in ga bodo posredovali v potrditev DS TOZD OV in PM Koper.

Danes objavljamo predlog organizacijske sheme DO PROMONT, ki je služila predvsem za razpravo članom ZK in IO OOS na sestanku v petek, 20. 1. 1978, ko smo razpravljali o predlaganih spremembah v vrednotenju nekaterih delovnih nalog.

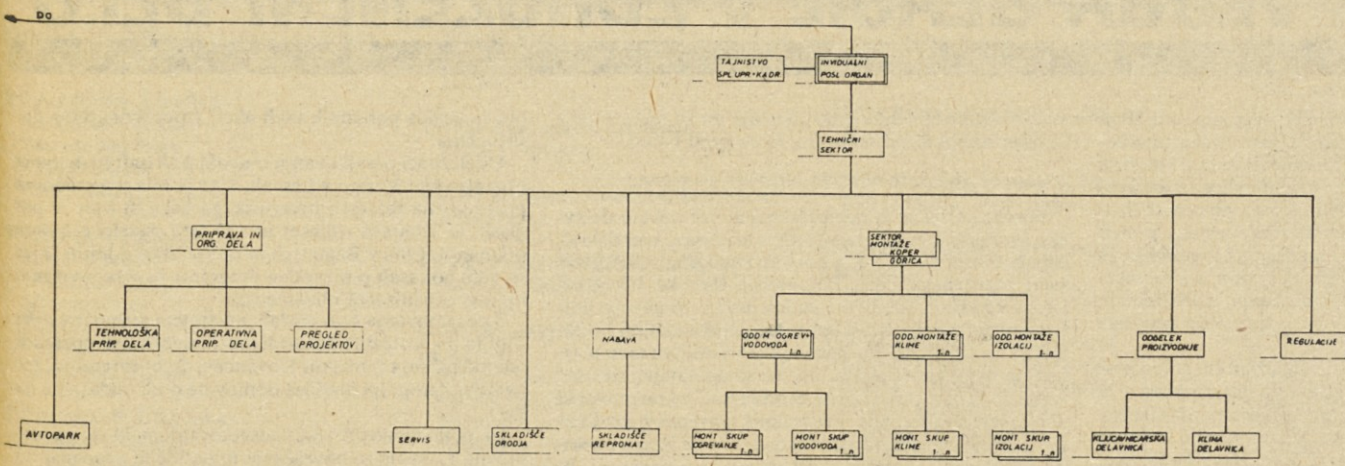
Komisija za uredničenje ZZZD TOZD OV dela sedaj na naslednjih področjih:

1. izdelavi osnutkov statutov DO, DS, TOZD
2. prilaganju (popravku) SS o združitvi TOZD v DO — SS o združevanju dela delavcev v TOZD, DS.

DO PROMONT LJUBLJANA



TOZD MONTAŽA KOPER



ZZD PROMONT

3. SS o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih med delavci združenih temeljnih organizacij in delovne skupnosti

4. AODN in merila za vrednotenje dela delavcev

(AODN je analitska ocena delovnih nalog)

Predvidevamo, da bodo komisije končale z delom 30. 1. 1978, ko bomo skupaj pregledali pripravljeno gradivo in se dogovorili o nadaljnjem delu. Zaradi oddaljenosti TOZD-a PM Koper in načina dela komisij (od 12. do 20. ure), bodo člani komisije in kolegi iz TOZD PM le občasno prihajali v Ljubljano in usklajevali svoje delo.

Še nekaj o delu komisije za AODN in merila za vrednotenje dela delavcev.

1. Komisija je v soboto 21.1. 1978 začela z delom

(AODN). Njeno delo sloni predvsem na izdelanem predlogu skupnih komisij IMP, pri čemer pa je posamezne delovne naloge ocenila po svoje. Jasno je, da bo potrebno za tipična delovna mesta vsklajevati stališča med DO in IMP.

3. V ponedeljek 23. 1. 1978 bo del komisije za AODN pričel obravnavati merila za nagrajevanje po delu, pri čemer bodo sodelovali tudi ostali delavci zaposleni v službah, za katere bodo pripravljali merila. Osnova za pričetek dela pa bodo merila objavljena v IMP Glasniku marca 1977.

V času, ko boste to prebrali, bo del dela že za nami. Kako pa bomo delo opravili do določenega roka (30. 1. 1978), bomo poročali v naslednji številki Glasnika.

Ing. SAMO POLJANŠEK

DOBILI BOMO SVOJE GASILSKO DRUŠTVO

Z razvojem tehnologije uporabljamo v proizvodnji vedno večje količine požarno nevarnih snovi. S tem vedno bolj ogrožamo požarno varnost v naših obratih. Prav gotovo je, da je požarna varnost na delovnem mestu eden izmed pomembnih pogojev v izpolnjevanju delovnih nalog tako posameznika, kakor tudi vsega delovnega kolektiva, obenem pa tudi porok za povečanje osebnega dohodka in s tem tudi osebnega standarda vseh zaposlenih.

Spričo omenjenega želimo organizirati v kompleksu TOZD IMP Ljubljana, Vojkova ulica 58, industrijsko gasilsko društvo. V to organizacijo želimo vključiti vse zaposlene, ki jim ni vseeno, kakšna je požarna varnost na delovnih mestih in skladiščnih prostorih.

Naj v nekaj stavkih obrazložimo namen in naloge industrijskega gasilskega društva:

- da se poveže v organizirano gasilsko skupnost čim več delovnih ljudi zaradi varovanja ljudi in premoženja pred požarom in elementarnimi ter drugimi nesrečami;
- da s predavanjem in drugim poučevanjem ter seznanjanjem s požarno problematiko, dvigne znanje in sposobnost članov društva in drugih zaposlenih na področju požarnega varstva;
- da sodeluje z vsemi organizacijami, ki se ukvarjajo s požarnim varstvom, zaradi uresničevanja svojega poslanstva in jim pomaga pri izvrševanju njihovih nalog;
- da skrbi za stalno rast strokovnega znanja članov gasilske in reševalne enote ter za kulturno — prosvetno ter družbenopolitični razvoj vsega svojega članstva;
- da goji solidarnost, požrtvovalnost, nesebičnost in tovarištvo, ker je že tradicija gasilskih organizacij;
- da zagotovi čim uspešnejše delovanje društva in gasilske enote v okviru civilne zaščite in splošnega ljudskega odpora, zaradi pripravljenosti na elementarne in druge katastrofe;
- da sodeluje pri oblikovanju in sprejemanju načrtov in redov požarnega varstva na območju društva;

- da razvija tradicija NOB ter kulturno-prosvetno, turistično in drugo dejavnost, ki bo prispevala k dvigu družbene zavesti in patriotizma in pripravljenosti članstva;
- da sodeluje z drugimi društvi in družbenopolitičnimi organizacijami;
- da se v društvu razvijajo načela samoupravnega in delegatskega sistema;
- da gasi požare, varuje in rešuje ljudi in premoženje pri požarih, elementarnih in drugih nesrečah;
- da organizira za izvrševanje operativnih nalog gasilsko enoto in zagotovi potrebne gasilske naprave, orodje in opremo ter primerne prostore;
- da pošilja člane svoje gasilske enote v strokovne gasilske šole, tečaje, seminarje in jim zagotavlja materialna sredstva za njihovo strokovno izobraževanje in vzdrževanje;
- da svoje člane, še posebno operativne enote, z gasilskimi vajami, predavanji, širjenjem gasilskega tiska in drugim poučevanje usposobi za učinkovito nastopanje in ukrepanje;
- da se društvo organizacijsko in vsebinsko poveže z organi civilne zaščite in splošnega ljudskega odpora ter postane sestavni del te dejavnosti;
- da daje predloge za izboljšanje požarnega varstva državnim organom, OZD, kakor tudi drugim organizacijam in občanom;
- da pri članih razvija v duhu bratstva in enotnosti jugoslovanskih narodov patriotizem, čut dolžnosti in odgovornosti ter tovarištvo.

Za neposredno opravljanje svojih operativnih nalog ima društvo gasilsko operativno enoto (desetino, vod, četo). Notranja organizacija gasilske enote in druge natančnejše določbe o opravljanju operativnih nalog so predpisane s pravili o gasilski službi.

Iz navedenega je dokaj dobro razvidno čemu služi gasilstvo, pa tudi zakaj mu novi Zakon o varstvu pred požarom daje status »posebnega družbenega pomena«.

FRANC CIUHA

LETNA SKUPŠČINA SINDIKALNIH ORGANIZACIJ

Predsedstvo konference osnovnih organizacij sindikata IMP je sprejelo na seji 11. januarja letos med drugim tudi sklep, da mora biti letna skupščina osnovnih organizacij sindikata v februarju, po končanih letnih skupščinah osnovnih organizacij. Za pripravo gradiva za letno skupščino so zadolženi:

- za poročilo o dosedanjem delu — predsednik konference osnovnih organizacij sindikata tov. Jože Šubic
- za blagajniško poročilo — blagajnik tov. Majda Cotičeva
- za poročilo nadzornega odbora pa njegov predsednik tov. Stane Vrhovec.

Ena od glavnih nalog letne skupščine bo obravnavanje in sprejemanje organizacije sindikata v ŠOZD IMP. O novi organiziranosti je bila 17. 1. sklicana posebna seja predsedstva, s katere ob zaključku redakcije še nimamo zapisnika.

VELIKA VLOGA GLASIL V ZDRUŽENEM DELU

»Delovni človek v naši družbi postaja subjekt, ki ne odloča samo o svojem dohodku, ampak tudi o družbenem dohodku, torej skupaj z drugimi delavci, s katerimi združuje svoje delo in sredstva, v celoti odloča o družbenem dohodku, s tem pa seveda tudi o svojih potrebah, o uresničevanju svojih interesov, skratka o vsem,« je med drugim dejal Janez Barborič, predsednik republiškega sveta zveze sindikatov Slovenije na prvem, tridnevem posvetovanju organizatorjev obveščanja, urednikov in novinarjev glasil v združenem delu, ki je bilo lanskega decembra na Bledu.

Posvetovanje, na katerem so udeležencem spregovorili še sekretar v Izvršnem komiteju predsedstva CK ZKJ Todo Kurtovič, namestnik sekretarja Izvršnega komiteja predsedstva CK ZKS Vlado Janžič, sekretar sveta Zveze sindikatov Jugoslavije dr. Bora Petkovski, član izvršnega odbora republiške konference SZDL Lenart Šetinc, sekretar za informacije v Izvršnem svetu skupščine SRS Mirko Čepič in predsednik Društva novinarjev Slovenije Božo Kovač, je imelo dvojni namen: — da se organizatorji obveščanja, uredniki in novinarji v združenem delu med seboj bolje spoznamo, na-

vežemo stike in izmenjamo izkušnje ter se seznanimo z najpomembnejšimi nalogami, ki so pred nami;

— srečanje je imelo tudi afirmativen namen.

Posvetovanja se je udeležilo nekaj več kot sto delavcev, ki sodelujejo pri obveščanju v sredinah, kjer delajo, čeprav izhaja danes v Sloveniji skoraj 500 glasil organizacij združenega dela. Posamezna številka teh glasil izhaja v nakladi 800.000 izvodov in so prav gotovo najbolj brani časopisi. Kolikšen je torej njihov vpliv! Na žalost pa še vedno del časopisov (ki pa včasih ni tako majhen) ni tisto, kar bi moral biti. To so ugotovljali tudi tovariši, ki so nam posredovali uvodne misli za razpravo, ki je bila izredno živahna. Predsednik slovenskih sindikatov je svojo misel zaokrožil takole: »Ne da bi hotel celovito analizirati vsebino glasil delovnih organizacij, bi vendarle rad opozoril na nekatere pomanjkljivosti, ki naravnost zbedejo v oči, ko prelistavam prenekateri časnik delovnih kolektivov. Časnik delovnega kolektiva — je to res časnik delavcev — samoupravljalcev, če v njem ni delavcev, če iz njega ni mogoče razbrati argumentov za odločitve. Ničkolikokrat smo se lahko prepričali, da v kolektivu vre nezadovoljstvo, da se zaostreni medsebojni odnosi približujejo vrelišču, medtem ko glasilo delovnega kolektiva o tem vztrajno molči, še več, neprizademu bralcu prikazuje čudežno podobo uspešnosti gospodarjenja, naravnost vzornih samoupravnih odnosov, tovariškega vzdušja in razpoloženja.«

O tem, kakšna je vloga glasil v sedanjem političnem trenutku, pa besede Vlada Janžiča: »Kakšna naj bo vloga glasil v OZD v predkongresnih pripravah? Pisati morajo predvsem o dosežkih v TOZD med obema kongresoma, razviti morajo polemično in kritično pisanje o vseh napakah in slabostih in pri tem izpostaviti tiste, ki so za napake in slabosti odgovorni. Pred bralce je treba razgrniti dejansko stanje, ne da bi se pri tem izogibali problemom in stvari olepšavali. Študijo Edvarda Kardeža je treba prenesti v domače razmere in jo čimbolj približati delavcu. Glasila v združenem delu morajo postati zrcalo dejanskega stanja v sleherni TOZD, OZD ali SOZD in oblikovalci razpoloženja ter zavesti delavca. Skupaj z družbenopolitičnimi organizacijami morajo

biti ta glasila pobudnik vseh akcij v predkongresni dejavnosti.«

Udeleženci posvetovanja smo obiskali tudi tri delovne organizacije: Verigo v Lescah, kjer je bila organizirana priložnostna razstava tovarniškega tiska in kjer je pet glasil, ki izhajajo trideset in več let, prejelo posebna priznanja, Elan v Begunjah in radovljiško Almiro, kjer so nam pokazali proizvodne programe in spregovorili o njihovi organizaciji obveščanja.

S posvetovanja smo poslali pozdravno pismo tovarišu Titu in pa protestno pismo Koroški deželni vladi zaradi onemogočanja koroških Slovencev, da bi spremljali televizijski program matične domovine prek oddajnika na Peči.

Če potegnemo črto pod posvetovanjem, ki sta ga pripravila Komsija za obveščanje in politično propagando sveta Zveze sindikatov Slovenije ter sekcija novinarjev v združenem delu Društva novinarjev Slovenije, lahko ugotovimo, da je uspelo. Upajmo, da se bodo stvari tudi premaknile in se bo na drugem srečanju lahko pohvalili s še večjimi nakladami in številom tovarniških časopisov, predvsem pa z njihovo boljšo kvaliteto.

T. ŠTRUS



Udeležencev posvetovanja je spregovoril tudi Todo Kurtovič, sekretar v IK predsedstva CK ZKJ



Na razstavi tovarniških glasil v Verigi je bil tudi naš Glasnik

IMP GLASNIK V LETU 1977

V preteklem letu je izšlo 16 številka časopisa, od tega 12 rednih in 4 izredne (jubilejna na umetniškem papirju in v barvnem tisku). Običajno ima redna številka 16 strani, v poprečju je IMP Glasnik izhajal lani na 18 straneh v poprečni nakladi 6501 izvodov, izredne številke pa v nakladi 6857 izvodov v poprečju. Barvna je bila samo jubilejna številka, ki je pri finančnih izračunih obdelana posebej.

FINANČNO POSLOVANJE:

Skupna naklada v 1977. letu 105.450 izvodov

stroški tiskanja rednih števil	234.910,35 din
poprečno na številko	19.575,86 din
stroški ekspedita	15.857,60 din
poprečno na število	1.321,46 din
honorarji	44.664,72 din
poprečno na številko	3.722,06 din
ostali stroški	2.502,50 din

skupaj stroški rednih števil	297.935,17 din
poprečno na številko	24.827,93 din

stroški tiskanja izrednih števil	60.444,15 din
poprečno na številko	20.148,05 din
ekspedit	3.886,00 din
poprečno na številko	1.295,33 din
honorarji	10.165,80 din
poprečno na številko	3.388,60 din
jubilejna številka — stroški tiskanja	179.870,00 din

skupaj stroški izrednih števil	254.365,95 din
--------------------------------	----------------

IMP Glasnik — stroški v letu 1977	552.301,12 din
poprečna cena izvoda	3,74 din
poprečna cena izvoda redne številke	3,81 din
poprečna cena izvoda izredne št.	3,44 din

cena izvoda jubilejne številke	23,42 din
--------------------------------	-----------

Menim, da je cena izvoda zelo ugodna, da je kvaliteta tiska in papirja dobra. Časopis je običajno natisnjen v 5—7 dneh, kar je zelo sprejemljivo. Skoraj neverjetna je cena jubilejne številke in upam, da sedaj ni nikogar več, ki bi še upal reči, da naj bi takšna bila vsaka številka našega časopisa. Ob izidu so se namreč zopet pojavile takšne tendence. Trdim, da je na prvem mestu vsebina objavljene informacije, šele nato pa tisk, papir, itd.

Kako pa vsebina?

Lahko rečem, da je Glasnik tudi lani »bolehal« za istimi boleznimi kot leto poprej. Vzrokov za to je več. So subjektivni in objektivni. Uredniški odbor se je redno sestajal po izidu vsake številke, jo ocenil, določil višino honorarjev in izdelal predlog vsebine za naslednjo številko. Od predloga do uresničitve pa je mnogokrat dolga pot.

O težavah, s katerimi sem se dnevno srečeval, ne bi tu razpravljaj. Zapisane so bile v št. 2/77 za leto 1976 in so skoraj v celoti iste. Dejstvo je, da so vse številke redno in pravočasno izšle. Na žalost tudi Glasnik ne odraža vedno dejanskega stanja na posameznih področjih ali v posameznih delih delovne organizacije. Navajam samo en, a morda tudi dovolj tipičen primer.

Vemo, da se je TOZD PM Koper prve tri mesece leta 1977 znašla v izredno težkem položaju, saj so ostali

praktično brez dela. Prvo informacijo o tem smo objavili v 5. številki Glasnika, ki je izšla pred prvomajskimi prazniki. O tem, kaj smo takrat zapisali in kaj se dogaja še sedaj, ne bi razpravljali. Postavlja pa se cela vrsta vprašanj, zakaj tak molk, zakaj ni nihče od prizadetih in odgovornih v Kopru čutil potrebe, da bi zapisal vsaj pet stavkov in udaril plat zvona in tako obvestil vse delavce v delovni organizaciji, ki so bili neomejeno solidarno odgovorni tudi za to temeljno organizacijo!

Še vedno je zelo težko ali pa sploh nemogoče iz nekatere TOZD dobiti vsaj kakšno kratko informacijo nekajkrat letno. Še vedno je tudi prisotno mišljenje, da imamo pri hiši novinarja, ki je zadalžen za pisanje in da je ta dolžan pač pisati. To pa je nemogoče, in javno povem, da ne nameravam izdajati svojega glasila in da so časi in razmerja en časopis in en avtor, že davno minili in da si združeno delo tega danes ne more in ne sme dovoliti. Časopis bo zanimiv, bo kvaliteten, če bo pri ustvarjanju njegove vsebine sodelovalo čimveč delavcev. Nič hudega, če je pisava okorna, če so slovnične napake, to uredimo dosti lažje, kot pa če prispevka sploh ni.

Odrprtih vprašanj je še veliko. Z novimi organi upravljanja bodo imenovani tudi novi organi, ki bodo naslednje mandatno obdobje skrbeli za obveščanje. Prav je, da bi v TOZD že sedaj razmišljali, koga predlagati, komu zaupati te dokaj odgovorne naloge.

Za konec še ena misel: verjetno bi se kvaliteta sistema obveščanja in Glasnika kot njegovega sestavnega dela izboljšale, če bi o enem in drugem kdaj pa kdaj razpravljale tudi družbenopolitične organizacije in samoupravni organi. To pa se v dveh letih, odkar sem odgovorni urednik, še ni zgodilo niti enkrat. T. ŠTRUS

PRISLI — ODŠLI ● PRISLI — ODŠLI ● PRISLI — ODŠLI ● PRISLI — ODŠLI ● PRISLI — ODŠLI ● PRISLI

PRISLI V MESECU DECEMBRU 1977

TOZD Klima, Ljubljana
Krizmanič Dragan
Macele Stanislav
Peršin Marija
Jereb Stane

TOZD OV, Ljubljana
Batič Marjan
Nikolič Predrag
Mlinar Izidor
Čander Branko
Pec Andrej
Brezovnik Mirko

TOZD SKIP, Ljubljana
Muflizović Sejad
Starčević Rado
Pevac Egon
Hren Friderik
Škof Martin
Blagojevič Mirko
Kabir Majid

TOZD TRAA, Ljubljana
Kranjc Marjan
Štrukelj Mirko
Rozman Miran
Setničar Pavla
Švigelj Rado
Pintarič Andrej
Bovhan Andrej
Meglen Bogo
Savanovič Tatjana
Toprek Slobodan
Čolpa Fikret

TOZD Dvigalo, Ljubljana
Vidmar Drago
Kostanjšek Janko
Buh Miroslav
Dolgan Franc

TOZD LIVARNA, Ivančna gorica
Špental Branko
Ilič Velinka

Vreček Ivana
Kocjančič Branko
Ilič Mirko

TOZD Zastopstva, Ljubljana
Blatnik Marjeta

TOZD Družbeni standard, Ljubljana
Šavs Nežka

TOZD Projektivni biro, Ljubljana
Martinec Stanislav

Delovna skupnost strokovnih služb, Ljubljana
Šmigoc Miroslav
Čuklič Hermina
Dimitrovski Milan
Breznikar Peter
Barle Marija

TOZD PMI, Maribor
Majer Franc
Gole Jože
Jelenc Edvard
Inkret Miran

TOZD PM, Koper
Klodič Milan
Škorjanc Bogomir
Matežič Tanja
Hatlak Ivan
Pucer Lusijan
Ivančič Mirela
Ražman Edi

TOZD TIO, Idrija
Hvala Aleksander
Bizjak Alojz
Petrič Janez
Rudolf Anton
Pivk Janez

TOZD Panonija, Murska Sobota
Gomiunik Roman
Papič Emil
Jakob Dragotin
Hari Branko
Sapač Jožef
Ružič Tomislav
Murat Daniel
Grah Branko
Antolin Jožef
Tivadar Alojzij
Nemec Drago
Mladenovič Nebojša
Horvat Stanislav

TOZD Elektrokovinar, Ptuj
Korže Franc
Horvat Branko
Krušič Slavko
Mohorič Alojz
Čeh Andrej

ODŠLI V MESECU DECEMBRU 1977

TOZD Klima, Ljubljana
Rizvič Zarif, na željo del.

Učenci v gospodarstvu
Mihalec Stanislav, prek. uč. pog.

TOZD SKIP, Ljubljana
Kurčinak Šandor, na last. željo

Učenci v gospodarstvu
Rebolj Vinko, prek. uč. pog.

TOZD TRAA, Ljubljana
Kastelic Ignacij, odpoved del.
Milutinov Sava, na željo del.
Brodnik Janez, odpoved del.
Jeločnik Irena, odpoved del.
Štrukelj Mirko, odpoved del.

TOZD IEN, Ljubljana
Breskvar Franc, na željo del.

TOZD Projektivni biro, Ljubljana
Učakar ing. Ivan, sporaz.

TOZD Družbeni standard, Ljubljana
Felin Marija, sporazumno

Delovna skupnost strokovnih služb, Ljubljana
Peršin Marija, prem. v TOZD Klima

TOZD Livarna, Ivančna gorica
Korpar Stjepan, prenehanje
Nadrah Oswald, sporazumno
Glavan Roman, sporaz.
Gorišek Franc, sporaz.
Šabič Jusuf, na željo del.
Šabič Smajil, v JLA
Šabič Nezir, na željo del.
Šabič Hasan, v JLA
Vidić Milan, odpoved del.

TOZD PMI, Maribor
Toplak Ivan, sporaz.
Turin Oto, na željo del.
Pintarič Branko, na željo del.
Majer Franc, sporaz.

TOZD PM, Koper
Vidmar Zvone, na željo del.
Makovec Marija, na željo del.
Batista Jože, na željo del.
Velikonja Zdravko, na željo del.
Ivančič Mirela, na željo del.
Škorjanc Bogomir, na željo del.
Dodič Jože, kršitev del. dolž.
Pečar Marino, na željo del.

Učenci v gospodarstvu
Penava Žarko, sporaz.

TOZD Panonija, Murska Sobota
Torma Marija, na željo del.
Lutar Ludvik, na željo del.
Gašpar Marjan, sporaz.
Sabotin Franc, na željo del.
Gomboč Zvonko, na željo del.
Vild Viktor, na željo del.
Čaplo Branko, sporaz.
Šeruga Karel, v posk. dobi
Grah Branko, sporaz.

TOZD Elektrokovinar, Ptuj
Muzek Dragica, sporaz.
Mohorko Vlado, sporaz.

Učenci v gospodarstvu
Bezjak Zlatko

IZŽREBANI REŠEVALCI

Rešitev nagradne križanke iz 1. številke glasnika:
Prejeli smo 121 rešitev, zreb pa je nagrade razdelil takole:
1. nagrada: Ester Srdarev, TOZD Livarna, Ivančna gorica
2. nagrada: Marjana Kovač, TOZD Elektromontaža
3. nagrada: Greta Košiček, TOZD Ogrevanje-vodovod

ČESTITAMO!

ZAHVALE

Ob smrti dragega očeta se zahvaljujem osnovni organizaciji sindikata TOZD Elektromontaža in sodelavcem za darovano cvetje, izrečeno sožalje in spremstvo na zadnji poti. DANIELA ČERNE

Ob smrti mojega očeta se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem, ki so mi izrekli sožalje, posebej še Osnovni organizaciji TOZD Klima za venec. ANTON STUBLJAR

TOZD-u Elektromontaži in mojim sodelavcem se iskreno zahvaljujem za venca, izrečene besede sožalja ter spremljanje moje mame na njeni zadnji poti. ANTON ZUPANČIČ

Grid of a crossword puzzle with letters and numbers. The grid is 15 columns wide and 15 rows high. Some cells contain numbers indicating the start of words. The letters are arranged in a pattern that forms words when read horizontally and vertically.

SPORT IN REKREACIJA • ŠPORT IN REKREACIJA • ŠPORT IN REKREACIJA • ŠPORT IN REKREACIJA

TEKMOVANJE MED TOZD

Iz preteklih let vemo, kako prijetna in uspešna so bila srečanja naših delavcev na raznih medtozdskih tekmovanjih, kjerkoli so bila organizirana. Zato se ni bilo težko odločiti za način organiziranja tekmovanj v letu 1978, kar potrjuje tudi dejstvo, da so se TOZD predhodno odločile za organizacijo tekmovanj po panogah.

Na vrsti so sedaj odbori posameznih TOZD, da z akcijo med delavci najdejo primerno obliko rekreacije, in da se z dobro pripravljenimi ekipami vključijo v tekmovanja, kar bi vsekakor razveselilo delavce in organizator bi bil deležen priznanja z udeležbo čim večjega števila delavcev.

Organizacijo tekmovanj so sprejele sledeče TOZD:

- 18.2.1978 — šah, TOZD Panonija
- 25.2.1978 — streljanje, TOZD Livarna
- 11.3.1978 — kegljanje, TOZD Skip
- 25.3.1978 — namizni t., TOZD TIO
- 8.4.1978 — odbojka, TOZD PM Koper
- 6.5.1978 — balinanje, TOZD PB ali DSSS
- 13.5.1978 — mali nog., TOZD Elektrokovinar

Razpise za ta tekmovanja razposljuje TOZD organizatorji, ki nosijo tudi stroške tehnične izvedbe tekmovanja, ostale stroške — prevoz, prehrana — pa vsaka TOZD za svoje udeležence.

Konferenca OOS IMP daje zmagovalni ekipi v panogah pokal, prvim trem plasiranim ekipam pa diplome.

SMUČARJI — TEKAČI
IN LJUBITELJI ZIME

11.2.1978 se bomo ponovno zbrali člani IMP v Kranjski gori, da bi se poveselili na snegu in pomerili svoje moči v razpisanih tekmovanjih — veleslalomu in tekih na smučeh v več kategorijah za ženske in moške s pričetkom ob 9.30 za veleslalom in ob 11.30 za tek na smučeh.

Tehnično organizacijo izvede SK Novinar na dveh progah za veleslalom in na dveh različno dolgih za teke na smučeh. Merjenje bo elektronsko, rezultati pa bodo razglašeni v hotelu Razor v Kranjski gori, kjer bo tudi na voljo topel obrok hrane in podelitev priznanj najuspešnejšim v razpisanih panogah.

Da bi zagotovili namen tega tekmovanja IMP, so se športni referenti TOZD tudi odločili, da naj na bližnjih ŠIG zimskih tekmah nastopijo najboljši tekmovalci IMP, kar bo razvidno tudi iz rezultatov na tekmah, istočasno pa pozivajo vse člane kolektiva, naj se množično udeležijo občinskih zimskih tekmovanj, za prijave pa so zadolženi športni referenti TOZD, ki dajejo tudi potrebne informacije.

POMEN REKREACIJE
ZA DELOVNEGA ČLOVEKA

Beseda rekreacija pomeni aktivni počitek, s katerim si človek obnavlja pri delu porabljeno psihično in fizično energijo ter sprostí porušeno ravnovesje v svoji naravi. V preteklosti sta bila prosti čas in rekreacija privilegij vladajočih družbenih razredov, danes pa postajajo tega privilegija bolj ali manj deležni vsi člani sodobnih industrijsko razvitih držav.

Rekreacija je svobodna in neplačana aktivnost, ki neposredno prinaša človeku zadovoljstvo; je naravno zdravilo proti staranju — rekreacija pomlajuje in podaljšuje življenjsko dobo. Človekov položaj v proizvodnji postaja vedno bolj takšen, da obremenjuje predvsem njegov živčni sistem, medtem ko so mišice ali vsaj del njih domala neaktivne. Pomanjkanje gibanja med delom in v prostem času vodi človeka v postopno propadanje. Dokazovanje zmogljivostne sposobnosti ne pripada le vrhunskemu športu. Pravico doživljati uspehe imajo tudi povprečno sposobni in slabotni ljudje. Športna rekreacija postaja vse bolj pomemben regulator med pridobljeno in oddano energijo, ker usposablja člo-

vekov organizem za ekonomičnejše delovanje organskih funkcij, s čimer ohranja oziroma pridobiva energijo, ali pa porabi del energije, ki pri delu in drugih aktivnostih ni bila porabljena. Človek, ki porabi več energije, kot jo je s hrano použil slabi in obnemore, če pa je porabil manj energije, se redi in izpostavlja nevarnosti, da zboli in zaradi srčnega infarkta ali kakšne druge debelost spremljajoče bolezni prezgodaj umre.

Urejanje razmerja med pridobljeno in oddano energijo je le ena od osnovnih funkcij rekreacije. Druga osnovna funkcija rekreacije je zadovoljitev osebnih interesov. Rekreacija pri tem ustvarja ravnotežje med vedno monotonijo, ki nastaja zaradi ponavljanja vedno enakih dejanj, misli in reakcij in pravó svobodo, to je svobodo gibanja, misli in reakcij. Rekreacija ima funkcijo združevanja ljudi in skupin v prostem času z namenom, da realizira cilje in namene tako posameznika kot družbe. Tehnično visoko razvite zdrave posvečajo razvoju rekreacije vedno večjo pozornost. Njihovo prizadevanje je, da bi z rekreacijo dosegli cilj visoke produktivnosti človeka in paralizirali velik porast posamezniku in družbi škodljivih pojavov, ki se množijo s povečano količino prostega časa.

Pri nas ima rekreacija širši pomen in cilj, kot ga določa zahodno-kapitalistični družbeni sistem. Nam namreč ne gre samo za to, da z rekreacijo dosežemo večjo produktivnost in za zdravimo posamezniku in družbi škodljive pojave, ampak tudi za to, da bi bil človek pri delu in v prostem času srečen, da bi bil z moralnimi, telesnimi in duševnimi sposobnostmi vreden in aktiven član naše družbe.

Poglejmo še, kakšen je položaj glede rekreacije v našem 6500 članskem kolektivu. Vsa teža organiziranja raznih trim akcij in tekmovanj je v glavnem na enem edinem človeku, pa še ta to delo opravlja povsem dobrovoljno, oz. amatersko. IMP se kot celota udeležuje letnih in zimskih športnih iger gradbincev, kjer dosegamo dokaj dobre rezultate, ki so pa bolj sad angažiranosti in prizadevnosti posameznikov, ne pa organiziranega dela čez vse leto. Pohvalno je, da smo že trikrat organizirali športna tekmovanja med TOZD v sedmih panogah. Organizator posameznega tekmovanja je vedno druga TOZD.

Tekmovanja so bila v glavnem dobro organizirana kar kaže, da imamo v TOZD dovolj ljudi, ki so pripravljeni delati pri organiziranju telesne kulture v podjetju. Očigledno je, da je potrebno te ljudi angažirati za še bolj uspešno in to celotno delovanje na področju športne rekreacije. Mislim, da so nam lahko za vzgled marsikateri tudi mnogo manjše delovne organizacije, ki imajo zaposlenega profesionalnega organizatorja športne rekreacije z višješolsko izobrazbo, ki načrtno in strokovno usmerja zaposlene delavce na posamezne telesno kulturne aktivnosti. Pri nas bi skrbel tudi za organizacijo vseh tekmovanj v okviru IMP-ja, za priprave tekmovalcev za tekmovanja izven IMP, za organiziranje izletov v gore, za organizirano udeležbo na raznih trim akcijah, za organizacijo aktivnega počitka v naših počitniških domovih itd. Skratka, njegova naloga bi bila telesnokulturno osveščanje ljudi v korist njih samih, kakor tudi v korist naše družbe kot celote.

Cilje in pomen rekreacije, katere sem skušal v kratkem opisati bomo samo tako približali vsem delovnim ljudem IMP, ki jim čvrsto in zdravo telo nekaj pomeni. A.O.

LETNE IGRE GRADBINECV —
ŠIG 78

Organizacijo panoških tekmovanj za ŠIG 78, ki se bo odvijalo po že utečenem sistemu, so prevzele naslednje delovne organizacije:

- 25.2.1978 — šah, GIP Beton Zagorje Zasavje
- 4.3.1978 — streljanje, Cevovod Maribor
- 11., 18. in 25.3.78 — kegljanje, SGP Nova Gorica
- 8.4.1978 — namizni tenis, Gradis Ljubljana
- 15.4.1978 — odbojka, Pionir Novo mesto
- 13.5.1978 — balinanje, Gradnje Postojna
- 20.5.1978 — mali nogomet, Vegrad Velenje

Da bi se lahko tudi člani IMP dobro pripravljeno udeležili teh tekmovanj, začenjamo akcijo priprav, za posamezne panoge pa bodo skrbeli sledeči tovariši:

- za šahiste Dolničar (TEN)
- za strelce Bolta (TEN)
- za kegljače Lah (ELM)

za namizni tenis Žakelj in Sazonov (PB in DSSS)
za odbojko Oven in Debeljak (TEN in Klima)
za balinanje Šubic (TEN)
za mali nogomet Dermastja in Vodenšek (TEN in Livarna)

Želimo članom in odgovornim veliko zadovoljstva in športnih uspehov.

SPOMINSKI POHOD NA STOLA

Planinsko društvo IMP vabi vse planince in prijatelje, da se 18. februarja 1978 udeležijo pohoda, ki bo letos že trinajsti, in se ga v treh dneh udeležijo do 7000 ljudi tam od šolske mladine do najstarejših.

Ta pohod je v spomin borb partizanov okrog Stola v letu 1942. Moramo se sedaj pripraviti, da bomo kos snegu, zato moramo imeti dobre čevlje (tudi rezervno lahko), proti mrazu ali padavinam se je potrebno dobro zaščititi, tudi s hrano se velja primerno založiti.

Še to. Smučarske palice so pri hoji lahko koristne, če ni preveč snega, derese so le za leden sneg, drugače so odveč, zato se je dobro prej prepričati, kaj je potrebno za bolj uspešno hojo, kajti za ta pohod je treba imeti tudi precej kondicije in razsodnega obnašanja.

Kljub zimskim pogojem se številno udeležimo tega pohoda, ki se bo začel z odhodom iz Ljubljane (vlak) ob 4.15, do Žirovnice, povratek od tam pa ob 16.30.

Če pa bo ugodno vreme in primerna cesta, bomo mogoče organizirali avtobusni prevoz, o čemer bomo pravočasno obvestili. Lahko pa se obračate na tel. (061) 553-241 int. 35 (Kastelic Robert) in 345-061 (Požar Marjan, TEN, Vojkova 58). Prijave sprejemamo do 11. februarja 1978.

DOBILI SMO SVOJE PD

Na ustanovnem občnem zboru Planinskega društva IMP smo 23.12.1977 dobili svojo organizacijo. To potrebo smo v 6.500 članskem kolektivu IMP potrdili tudi z 1% udeležbo na zboru, ki so mu prisostvovali tudi iz Maribora in Kopra, ter tako potrdili željo za svoje sodelovanje pri organiziranju izletov na gore. Če iz nekih TOZD v Ljubljani niso bili na zboru prisotni, ni to dokaz nezanimanja za zdravo hojo v naravo, od njih prav tako pričakujemo veliko zavzetost, da bodo naše planinske vrste čimbolj številne, v tem bo naša moč in korist.

Statut našega PD nam je odprl vso pravno-politično moč organizacije planincev, ki naj zajema neomejeno število članstva. Diskusije na zboru so pokazale veliko prizadevnost, da bomo v našem delu dobro shodili in se razvijali. Sprožene so bile želje organiziranih pohodov na gore, pa tudi glede na starostne možnosti bi mogli pripraviti privlačne izlete, zato bo sodelovanje mnogih pripomoglo k uspešnemu delu našega PD.

Upravni odbor PD prevzema zdaj na začetku velike naloge. Izvesti mora vse postopke, da postanemo enakovreden član najbolj številne organizacije planinstva. Odbor mora pripraviti tudi program dela in ga predložiti članstvu.

Ker so bile že na zboru želje, da bi se vključili v naše PD, a to ni bilo mogoče, v januarju pa bo ta možnost že dana. Pomembno je, da vse obvestimo o našem planinskem društvu, v bodoče pa bomo skoraj mesečno v našem planinskem kotičku pisali o vsem, kar se v planinstvu dela, oziroma načrtuje.

Pripravljalni odbor Ustanovnega občnega zbora PD v IMP z veseljem ugotavlja, da smo dobro začeli. To je potrdila tudi razprava, kar nam daje moč za bodoče delo. Zato se moramo zahvaliti vsem prisotnim, da so podprli naše želje. Ne moremo mimo pevec IMP, ki so iz Idrije prihтели na naš zbor in nam zapeli nekaj pesmi. Hvala jim za trud.

Veliko zavzetost za planinstvo so dokazali tudi glavni direktor IMP Stanko Krumpak, direktorja Alojz Kosi, Rado Šegula, ki je postal predsednik PD, ter ostali, ki so posegali v razgovor o delu. Torej upravni odbor PD čaka veliko nalog, ki smo jih ob zaključku zbora tudi potrdili, seveda z obvezo, da bo po svojih močeh deloval za razvoj množičnega planinstva. K temu lahko vsi pripomočimo, o načrtih in rezultatih bomo še poročali.

F. VODNIK