

ingrad

CELJE



GLASILO KOLEKTIVA

LETNIK XXI. — ŠT. 3-4 — APRIL 1979

1. MAJ praznik dela

Pred odločanjem o bodočem razvoju

Priloge za nov srednje-
ročni plan in za dolgoročni
razvojni program.

Letos poteka četrto leto
sedanjega srednjeročnega
planskega obdobja. Preden
pa se izteče petletno
obdobje (1976—80), mo-
ramo pripraviti sporazum
in srednjeročne plane za
naslednje petletno razvoj-
no obdobje od 1981 do
1985 leta. Poleg tega pa
moramo pripraviti tudi
dolgoročni program (smer-
nice) do leta 1995, ter pro-
storski plan do leta 2000.
Oboje je novost ne le za
naše temeljne organizaci-
je, temveč tudi za vse no-
silce planiranja.

Da bi bile izpolnjene
zahteve, ki jih postavlja
Zakon o temeljnih sistema
družbenega planiranja, so
zvezna in republiške skup-
ščine že v letu 1978 spre-
jele odloke o pripravi in

sprejetju planov, občinske
skupščine pa v prvih le-
tošnjih mesecih. Skupšči-
na SR Slovenije je spreje-
la odlok o pripravi in
sprejetju družbenega pla-
na za obdobje 1981—85,
odlok o pripravi in spre-
jetju dolgoročnega druž-
benega plana do leta 1995,
ter odlok o pripravi pro-
storskih planov s smerni-
cami do leta 2000.

Na podlagi teh odlokov
in odlokov občinskih skup-
ščin so delavski sveti na-
ših temeljnih organizacij
v mesecu februarju spre-
jeli sklep o pripravi sred-
njeročnih planov, obenem
pa določili organe, ki bo-
do odgovorni za pripravo,
obravnavo, usklajevanje in
sprejemanje posameznih
dokumentov, na primer
strokovno gradivo, osnutki,
predlogi, osnove in
smernice za posamezne
plane in za samoupravni

sporazum o temeljnih pla-
na. Vse temeljne organi-
zacije so imenovali komi-
sije za plan oziroma ko-
ordinacijske odbore, ki
bodo v temeljnih organi-
zacijah in v delovni orga-
nizaciji usmerjali ves ta
proces, za kar je že pri-
pravljen delovni program.

Da bi zadostili načelu
sočasnega planiranja, je
delovni program enoten za
vse temeljne organizacije
in določa naloge, nosilce
nalog in roke za izvršitev.
Ključne naloge oziroma
faze so programirane z
naslednjimi roki:

Do 31. maja 1979 ocena
dosedanjega razvoja, ki
naj jo obravnavajo delav-
ci v samoupravnih delov-
nih skupinah, sprejmejo
pa delavski sveti temelj-
nih organizacij — nato do
31. julija 1979 opredelitev
ključnih problemov in iz-
bira ciljev nadaljnega
razvoja, kar sprejmejo de-

lavski sveti temeljnih or-
ganizacij po predhodni
razpravi v samoupravnih
delavskih skupinah — na-
to do 30. septembra 1979
smernice in elementi za
samoupravni sporazum o
temeljnih planov, ki jih de-
lavci sprejmejo z referen-
dumom po enomesečni
razpravi v mesecu sep-
tembru — nato v mesecu
oktobru uskladitev smer-
nice in elementov ter cil-
jev (med TOZD in z zu-
nanjimi), da bi bila do 31.
oktobra 1979 pripravljena
podlaga za sestavo osnut-
ka sporazuma — nato do
31. maja 1980 pripravljeno
strokovno gradivo, ter os-
nutek samoupravnega spo-
razuma, ki ga na podlagi
smernic, sprejetih z refe-
rendumom, obravnavajo
koordinacijski odbori, ki
ga pred tem in v juniju

(nadaljevanje na 2. strani)

90 let je že preteklo, od
kar so na 1. kongresu
Druge internacionale 1889.
leta v Parizu sklenili, da
da bo 1. maj mednarodni
praznik dela v spomin na
prvega maja 1886, ko so
bile organizirane množič-
ne stavke po vsej severni
Ameriki. Delavci so zahte-
vali osemurni delavnik.
Kapitalisti ga niso hoteli
priznati. Stavke so se pri-
čele. Padle so prve žrtve.
Začelo se je veliko delav-
sko in sindikalno gibanje
po vsem svetu.

V borbi za osemurni de-
lavnik so bile tudi težnje
za druge delavčeve pravi-
ce. Plaz se je sprožil. In
nikoli se ni ustavil. V ne-
katerih državah še danes
opozarjajo na osnovne
pravice delavcev. Pri nas
je drugače. Delavci v naši
domovini spadajo s pono-
som v tisti del svetovnega
delavskega razreda, ki
ima usodo v svojih rokah
in zato naše praznovanje
ni več posvečeno boju za
osnovne delavske pravice,
pač pa pregledu delovnih
zmag v počastitev 1. ma-
ja. Zdaj naš delovni člo-
vek doživlja svoj praznik
kot ustvarjalec vseh do-
brin, kot samoupravljalec,
ki sam odloča o svojem
delu.

Toda naš 1. maj nas
obvezuje, da stopamo na-
prej. Uresničevanje dolo-
čil zakona o združenem
delu mora krepiti položaj
samoupravljalca, s pove-
zovanjem in združevanjem
dela moramo krepiti eko-
nomsko moč temeljnih or-
ganizacij, s samoupravnim
sporazumevanjem pa mo-
ramo najti ustrezne reši-
ve v dohodkovnih odno-
sih, kjer bo vsak dobil to-
liko koliko bo ustvaril. Le
tako bomo uspeli doseči
boljše pogoje za sleherne-
ga delavca in za našo
družbo kot celoto.



Desno: Stanovanjska zazi-
dava Otok III-S

(nadaljevanje s 1. strani)

PRED ODLOČANJEM O BODOČEM RAZVOJU

1980 uskladijo z osnutki družbenih dogovorov v občinah — nato do 31. julija 1980 priprava predloga samoupravnega sporazuma in sprejem sporazuma in sicer ga sprejmejo delavski sveti TOZD, če pri usklajevanju ni prišlo do občutnejših odmikov od smernic, sprejetih z referendumom, sicer pa je potreben ponoven referendum. V istem času, to je do 31. julija 1980, morajo biti pripravljene osnutki vseh planov, srednjeročni, dolgoročni in prostorski, za katere je v juniju 1980 možna uskladitev med temeljnimi organizacijami in zunanji, nato v avgustu priprava predloga planov — nato v septembru 1980 priprava predlogov planov in dokončno uskladitev — nato v oktobru obravnava predlogov v samoupravnih delovnih skupinah in sprejem planov do 31. oktobra 1980.

Celoten postopek bi tako bil izveden do konca oktobra prihodnjega leta oziroma dva meseca pred pričetkom novega razvojnega obdobja.

Na prvi pogled je to veliko časa, vendar če pomislimo na obseg in zahtevnost naloge, nam bo časa prej primanjkovalo kot pa preostajalo. To še posebej zato, ker še do danes ni znana metodologija in še ni sprejet republiški zakon o planiranju v SR Sloveniji, oboje pa bomo morali upoštevati pri pripravi naših planov in sporazuma.

Pri tem pa ne smemo misliti le na strokovno plat naloge, temveč tudi in predvsem na to, da mora planiranje še bolj kot doslej postati elementarna sestavina samoupravljanja, kot to zagotavlja ustava in zakon o združenem delu in ker je — kot je zapisal E. Kardelj — planiranje tista prvina samoupravljanja, v kateri si delavci z določanjem ciljev sami usmerjajo svojo prihodnost.

Ludvik Arnuš, dipl. oec.

(NE) SINDIKALNA LISTA

DELITEV PO DELU — STALNA SKRB

Vsako leto smo bili navajeni, da smo »sprejemali« sindikalno listo, oziroma njena določila, ki naj bi veljala za vse enako. Tako je bilo do sedaj. V bodoče pa bomo morali misliti in deliti drugače, ne skozi »sindikalno listo« ampak skozi zasluženi dinar. Zakon o združenem delu terja, da v delovnih organizacija dajemo za porabo — ali kakor smo navajeni osebnim dohodkom in skladu skupne porabe — toliko, kot zmoremo, ne pa samo, če je zapisano v nekem dokumentu.

Letošnje leto je prehodno, so zapisali v svojih stališčih slovenski sindikati. To je vsekakor dobro, saj je na ta način dana vsakomur možnost, da se nauči delati po novem. Zato je tudi v pripravi družbeni dogovor o uresničevanju načel delitve po delu, v katerem bodo jasno opredeljene družbene usmeritve in kriteriji za to. Dokler tega akta ne bo, se bodo določbe lanskoletne sindikalne liste upoštevale tudi v letošnjem letu. Pri tem

Seminar v Dobrni

Po že ustaljenem programu idejnopolitičnega usposabljanja za člane ZK in druge družbenopolitične delavce Ingrada, je bil tudi letos organiziran seminar, na katerem je bilo govora predvsem o idejnopolitični, organizacijski in kadrovske krepitvi ZK ter njenih nalogah v delegatskem sistemu — predaval Jože Volfand, o demokratičnem centralizmu in kritiki kot osnovni sestavini dela ZK ter o razvoju demokratične misli pri nas in v svetu — predaval Emil Rojc.



O aktualnih zunanje političnih dogodkih je na zaključku seminarja govoril komentator RTV Ljubljana Uroš Lipušček.

pa se kot osnova za izračun posameznih pravic upošteva poprečni osebni dohodek v devetih mesecih leta 1978, ki znaša 5.558 din, ter statistično ugotovljene povprečne osnove za 10 % od analitične vrednosti točke v Ingradu.

IN KAJ NAM PRINASAJO STALIŠČA?

Stališča obravnavajo enakopravno štiri sklope vprašanj:

- pridobivanje in razporejanje dohodka in čistega dohodka,
 - delitev sredstev za osebne dohodke,
 - uresničevanje vzajemnosti in solidarnosti pri uporabi sredstev sklada skupne porabe,
 - konkretne naloge in aktivnosti posameznih oblik organiziranosti sindikatov pri uresničevanju stališč.
- Namen stališč je, da bomo z organizirano aktivnostjo vseh nas zagotovili, da v sleherni organizaciji združenega dela ugotovimo lastne slabosti pri uresničevanju načela delitve po delu in se dogovorimo za konkretne aktivnosti pri nadaljnjem dograjevanju delitve po delu.

Z obravnavo in uresničevanjem stališč v praksi moramo poglobljati predvsem:

- utrjevanje zavesti nas vseh, da je dohodek temeljne organizacije odvisen predvsem od našega dela in da morajo biti rezultati dela, izraženi v dohodku, temeljno merilo določanja obsega sredstev za osebne dohodke in skupno porabo delavcev;
- dosledno se bomo zavzemali za uresničevanje enakopravnega družbenoekonomskega položaja delavcev, kar se kaže v tem, da so vsi delavci, tudi delavci v delovnih skupnostih skupnih služb in režijski delavci, pri ustvarjanju osebnih dohodkov odvisni od doseženega dohodka temeljne organizacije in svojega delovnega prispevka k temu dohodku;

- oblikovati bomo morali tak sistem delitve sredstev za osebne dohodke, da bo vsak proizvodni in neproizvodni delavec dobil osebni dohodek v odvisnosti od konkretnega dela, ki ga bo opravil, ne pa na podlagi delokroga del in nalog, šolske izobrazbe in podobno.

Da bi lahko uveljavili prvi pogoj za delitve po delu in rezultatih dela, moramo pozornost posvetiti:

- oblikovanju razvida del in nalog v sleherni temeljni organizaciji in delovni skupnosti skupnih služb,
- ustreznemu ugotavljanju zahtevnosti posameznih del in nalog, kot osnovni za enakopravne možnosti slehernega delavca pri prisvajanju osebnega dohodka po delu.

Pri ugotavljanju konkretnega prispevka delavca na podlagi živiga dela moramo enakopravno upoštevati količino in kvaliteto dela ter gospodarnost pri delu.

Pri ustvarjanju in razporejanju dohodka bomo morali planirati pogoje ustvarjanja in delitve dohodka. Sproti bomo morali ocenjevati, kako se uresničujejo planirani cilji ter temu ustrezno tudi razporejati dohodek za posamezne namene porabe — razširjeno reprodukcijo, osebni dohodek in skupno porabo, splošne in skupne družbene potrebe. Da bi pa lahko zagotavljali moramo spremljati in analizirati:

- pogoje pridobivanja dohodka;
- obveznosti, ki smo jih sprejeli v svojih planih;
- uspešnost gospodarjenja, posebej pa povečanje produktivnosti dela in zniževanje stroškov.

V bodoče moramo več pozornosti posvečati tudi neposredni politiki razporejanja čistega dohodka v TOZD. S pravilno politiko razporejanja čistega dohodka moramo zagotoviti, da bodo hitreje od ostalih oblik porabe rasla sredstva za razširitev materialne podlage dela. Prizadevali se bomo, da delež sredstev za osebne dohodke in skupno porabo v ustvarjenem dohodku in čistem dohodku ne bo večji kot je bil v letu 1978.

Če v skladu z navedenimi razmerji sredstva za osebne dohodke in skupno porabo ne bodo zadoščala za z družbenimi plani predvideno rast materialnega in socialnega položaja delavcev, verjetno sindikati ne bodo soglašali s spremembo delitvenih razmerij v korist osebnih dohodkov, dokler ne bomo temeljito analizirali vseh razlogov, ki so vplivali na tako stanje.

Pomembno je poudariti, da se bodo stališča še naprej dograjevala, predvsem pa konkretizirala za neposredno uporabo. Aktivnost pri uresničevanju načela delitve po delu mora tako postati naša stalna pozornost in skrb v vseh temeljnih organizacijah.

Razprave po temeljnih organizacijah GIP Ingradi so potekale več ali manj zelo šibko. Premalo smo se zavedali pomembnosti preokreta v delitvi sredstev za osebne dohodke in skupno porabo. Zato je zelo primeren sklep na ravni republiškega sindikata, da se razprava glede stališč podaljša, saj je res bolje to »novost« obdelati skrbneje, čeprav bolj pozno, kot pa že takoj na začetku delati napake v razvoju družbenih smernic.

Anuška Drgajner



INGRADOVIH 20 LET

Za koliko smo po dvajsetih letih dela bogatejši? Koliko več smo čez dvajset let v enem letu sposobni zgraditi? Kako se je spremenil kvalifikacijski sestav delavcev? Na ta in še nekatera druga vprašanja bom skušal od-

govoriti v tretjem prispevku pod gornjim naslovom.

V tem primeru se ne moremo izogniti številkam, kajti le te nam lahko dajo primerjavo o Ingradu pred dvajsetimi leti in danes.

Številke govorijo

podatke, ki predstavljajo stanovitvi Ingrada in danes.

Opremljenost	1959	1978
avtodvigala	—	4
bagri	2	11
buldožerji	4	10
vibrovaljerji	—	9
kamioni	27	72
skupna tonaža kamionov	110 ton	760 ton
avtomikserji	—	11
avtobetonske črpalke	—	2
stolpni žerjavi	3	30
odrov	3200 m ²	20.000 m ²
opažev	400 m ²	5.500 m ²
Outinord opaži	—	4.000 m ²

Zgrajeni objekti

industrijski objekti	4	14
šole, vrtci, upravne stavbe	2	14
objekti za trgovino, gostinstvo in kmetijstvo	1	8
objekti nizkih gradenj	1	7
stanovanjski objekti	8	24
število zgrajenih stanovanj	187	967

Pri zgrajenih objektih moramo posebej omeniti montažni sistem Ingrad, ki se izjemno hitro uveljavlja in nam omogoča konkurenčnost na trgu. V prvem letu uvedbe lastnega montažnega sistema, leta 1976, smo zgradili štiri objekte z 9.780 m² površine, v letu 1977 je bilo zgrajenih 20 objektov s 35.734 m², v letu 1978 pa smo zgradili že 27 objektov z 41.328 m² površine.

Navajamo nekaj pomembnejših objektov, ki smo jih zgradili po našem montažnem sistemu.

Leta 1976: hala TOZD IGM Medlog 2.390 m², hala Senovo 3.490 m².

Leta 1977: šola Veljko Vlahovič v Celju 2.770 m² skladišče Aero Šempeter 2.370 m², skladišče piva v Murski Soboti 1.048 m², Furnirnica LK Savinja v Celju 4.600 m² proizvodna hala AC Aero Celje 4.600 m², proizvodna hala Comet Zreče 5.869 m², LIP Poljčane 2.561 m², Alpos Šentjur 1.114 m², Unior Zreče 1.356 m², Market Šempeter 1.500 m², KIL Ljuboje 1.036 m², Gradnja Zalec 1.728 m²;

Leta 1978: barvarna Polzela 2.320 m², skladišče Polzela 1.008 m², Vrvica Celje 1.216 m², Lesnina Levec 5.250 m², Vegrad Velenje 2.091 m², Varnost Zagorje 4.722 m², Družbena prehrana EMO 1.200 m²,

Cestno podjetje Celje Slovenske Konjice 1.598 m², 2.822 m², TOZD Mehanizacija 2.159 m², KZ-trgovina Unior Zreče 2.726 m², Cinkarna — valjarna 2.000 m². Ker smo primerjali koliko in kaj smo zgradili v prvem letu in lanskem

Povečana vrednost premoženja in vrednost realizacije — celotni prihodek:

	1959	1978
vrednost osnovnih sredstev	7.474.831	396.535.204
vrednost delovnih priprav	5.113.387	284.080.230
vrednost delovnih priprav na zaposlenega	2.225	102.334
celotni prihodek	22.966.636	1.971.160.000

Iz podrobnejše analize je razvidno, da smo vrednost osnovnih sredstev v prvih desetih letih poslovanja zelo skromno povečevali. Razloge za to smo pojasnili v prejšnjem prispevku. Tako imamo vrednost osnovnih sredstev ob koncu 1968 leta v znesku 21.655.373 din in realizacijo 81.928.602 din. Večji skok pri nabavi osnovnih sredstev smo naredili 1970. in 1971. leta. Sorazmerno se je dvigala tudi vrednost realizacije. Največji vzpon smo dosegli pri nabavi osnovnih sredstev leta 1975 in v naslednjih treh letih vse do danes.

Enako strmo se je dvigala vrednost letne realizacije od leta 1974 naprej, ki smo jo v zadnjih petih letih povečali skoraj za štirikrat. Tu moram omeniti, da so se v vseh letih zvišale tudi cene, zato prikaz ni stodostotno realen. Kljub temu pa so številke o povečanju tako občutne, da zvišanje cen ne more razvedniti velikega povečanja premoženja v delovni organizaciji in obsega proizvodnje.

Število zaposlenih po kvalifikacijah

Na dan 1. januarja 1959 leta je bil kvalifikacijski sestav, v primerjavi s 1. januarjem 1979 naslednji:

	1959	1979
inženirji	7	42
ekonomisti	1	11
pravniki	—	4
drugi strokovni delavci z visoko in višjo izobrazbo	—	16
gradbeni tehniki	42	127
ekonomski tehniki	13	56
drugi tehniki, strojni, elektro, delavci s srednjo izob.	75	102
razni upravno-admin. delavci	38	71
gradbeni delovodje	55	125
mojstri, obratovodje	14	26
VK in KV delavci	626	1331
PU in PK delavci	325	677
NK delavci	788	216
učenci v gospodarstvu	141	290
Skupaj:	2125	3094

letu obstoja Ingrada, naj na grobo povem še, koliko smo zgradili v vseh dvajsetih letih:

- industrijskih objektov 199,
- šol, vrtcev in upravnih stavb 101,
- objektov za trgovino, gostinstvo in kmetijstvo 72,
- objektov nizke gradnje 34

— stanovanjskih stavb 241,

— število stanovanj 7.141. Vrednost vseh zgrajenih objektov je okrog 5 milijard seveda novih dinarjev.

Če bi bili vsi zgrajeni objekti v enem kraju, bi bilo to kar precej veliko mesto z izredno močno industrijo in drugimi dejavnostmi.

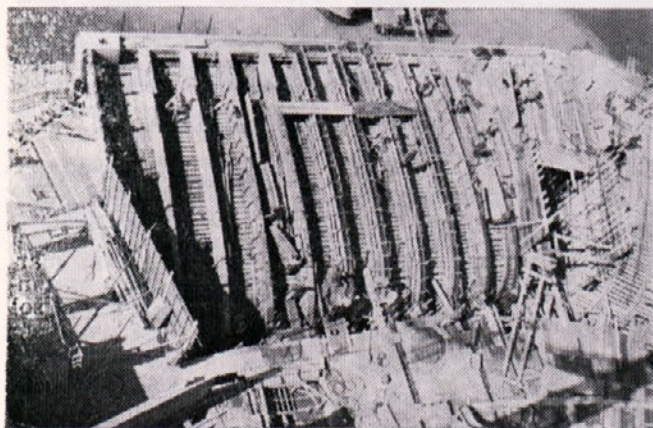


Številke same dovolj zgovorno povedo, koliko naporov in sredstev je bilo vloženo v kadre, da se je kvalifikacijska struktura tako korenito spremenila. Le strokovna usposobljenost delavcev na vseh nivojih je omogočila uvajanje novih tehnologij, obvladovanje zahtevnih in kompliciranih postopkov pri izvajanju del, mehanizacije in materialov. Posebej bode v oči podatek, da smo pri eni tretjini manjšem številu zaposlenih imeli kar 788 nekvalificiranih delavcev, ko jih imamo sedaj le 216. To tudi ilustrira današnja zahtevnost del, da ne omenjamo tehničnega in drugega strokovnega kadra.

Kljub taki strukturi pa nam za nadaljni razvoj še vedno primanjkuje zlasti visoko strokovnih kadrov.

NE LE GRADBENE ENOTE

Že v prejšnjem prispevku smo pojasnili vse reorganizacije in združevanja zlasti v zadnjih letih, ko smo se organizirali po temeljnih organizacijah. Podatki, ki smo jih navedli, govorijo le o zgrajenih objektih in bi nepozicije Ingrad lahko zaključili (nadaljevanje na 4. strani)



V letu 1966/67 smo gradili v Kraljevcu zanimiv in zahtevni hotelski objekt »Uvala Scott«. Na gradbišču se je delalo podnevi in ponoči. Naši tesarji so pod nadzorom Rafka Funkla montirali opaže za primarne (na levi) in za sekundarne loke (na desni), ki so bili prej natančno izdelani v delavnici na Gomilskem.



čil, da imamo samo gradbene temeljne organizacije. Zato je nujno poudariti velik doprinos k takim uspehom tudi delavcev v temeljnih organizacijah IGM, Proizvodni obrati, Mehanizacija, Lesni obrati in Projektivni biro.

Temeljna organizacija IGM je s svojim proizvodnim programom vključena direktno v gradnjo, poleg tega pa daje del proizvodnje na trg široki potrošnji. Samo lani je proizvedla za potrebe gradbišč ali dala na trg naslednje količine svojih proizvodov:

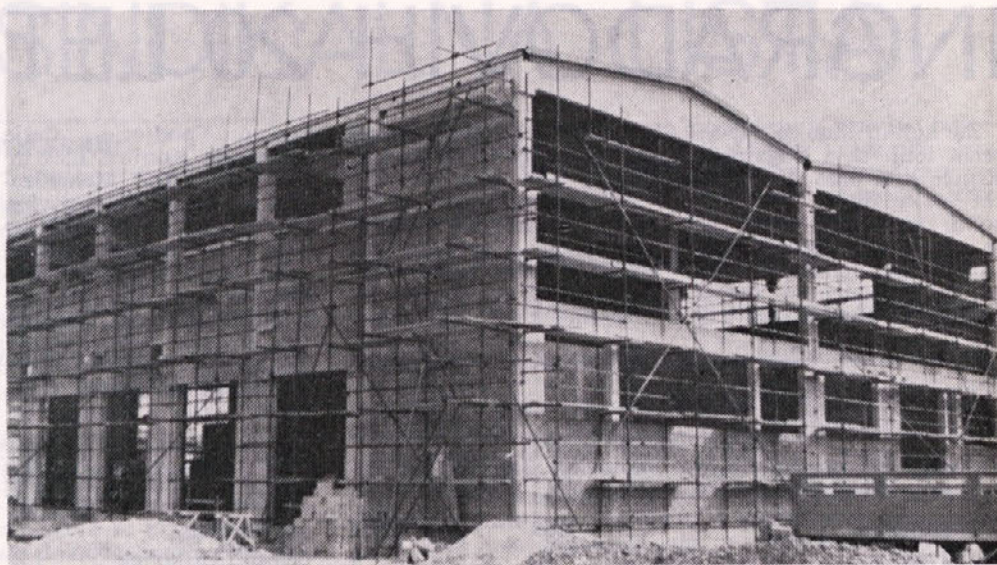
58.000 m² betona, 4.666 ton armature, 1.200.000 kom betonskih votlakov, 70.000 m betonskih cevi, 33.000 kom betonskih oken IN-AS, 54.000 m betonskih robnikov, 122.000 kom betonskih ploščic 50/50 in 20.000 kom drugih betonskih izdelkov.

prvotnem programu povečujemo.

Kapacitete temeljne organizacije Proizvodni obrati so vključene v gradbene objekte, ki jih izvajajo temeljne organizacije gradbene operative. Nujno bo vse dejavnosti gradbeno instalacijskih in gradbeno obrtnih del povečati, kar smo si zadali tudi v razvojnih programih in načrtih. Sedaj pokrivamo le okrog 30 odstotkov vseh potreb.

Temeljna organizacija Lesni obrati proizvaja za potrebe naših gradbišč. Glavni proizvodi te temeljne organizacije so mizarški izdelki, tesarsko konstrukcijska dela, rezan les in izdelava barak. Proizvodnja te temeljne organizacije ne zadostuje za naše potrebe, zato se poslužujemo še kooperantov.

Temeljna organizacija Mehanizacija je plansko z vsemi strojnimi kapacitetami vključena v gradbe-



Za temeljno organizacijo Mehanizacija bo nova hala velika pridobitev

Na naših gradbiščih JE VELIKO NOVEGA

Kaj je z gradnjo našega upravnega poslopja?

Kljub ostrejši zimi, kot v prejšnjih letih, se je delo na naših TOZD odvijalo že takoj v prvih mesecih leta z precejšnjim zaletom, seveda v mejah zmoglosti.

Iz prejšnjega leta nadaljujemo lepo število objektov, tem pa se priključujejo vedno novi. Skušal bom samo preleteti spisek objektov, ne da bi se pri tem spuščal v podrobno problematiko posebno okrog izvrševanja pogodbenih obveznosti, ki bi sicer zahtevala detajlnejšo obrazložitve.

Na celjski TOZD so v gradnji veliki in zahtevni objekti. Stanovanjsko gradnjo gradimo na več kompleksih: OTOK III S, Nova vas in v centru mesta. Na Otoku III. S je verižni blok nekako na polovici izgradnje. Objekti so arhitektonsko lepo zasnovani in predstavljajo poživitev pogleda ob pri-

hodu v Celje iz ljubljanske strani. Seveda bo dobilo naselje svoj pravi videz šele, ko bo zgrajen tudi center s trgovskim objektom in vrtcem.

Še večja, mislim največja, je izgradnja stolpnice v Novi vasi. Tu zaključujemo dve trinajst nadstropni stolpnici, devet novih lamel pa je že spilotiranih in dela so v polnem razmahu. Dela bi se lahko odvijala še hitreje, če ne bi bilo finančnih problemov, kot problemov strojnih kapacitet — v tem primeru žerjavov. Lamelle so zasnovane v vrsti, razlikujejo pa se po etažnih višinah. Prvi dve naj bi bili gotovi do konca tega leta. Stanovanjska stolpnica, ki jo gradimo v središču Celja, v Miklošičevi ulici, ima v pritličju lokale.

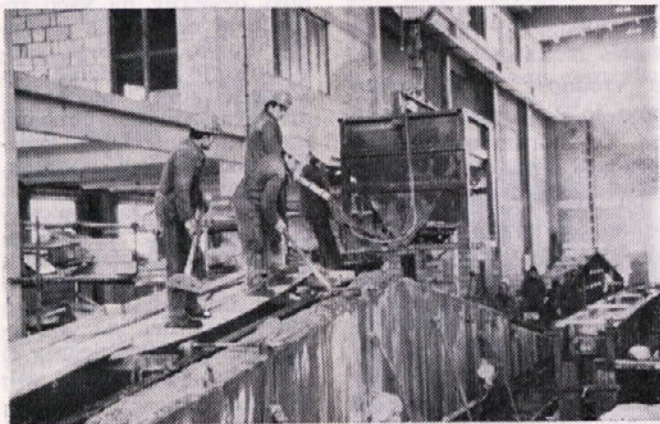
Vsi ti stanovanjski objekti so grajeni v litem betonu s tunelskimi opa-

ži, kar naši operativi že več let ne dela nobenih preglavic več. Imamo pa na področju ožjega mestnega predela večkrat zastoj, ker je to arheološko zaščiten predel in predno lahko temeljito posežemo v gradnjo, arheološki včasih tudi mesece iščejo sledove davne preteklosti. Tako je bilo n. pr. na gradbišču stolpnice ob Miklošičevi cesti, kot tudi na področju stare »Turške mačke«, kjer naj bi stekla gradnja novega gostinskega objekta že zdavnaj, prav tako pa tudi na področju prizidka starega hotela Evropa itd.

Pričenjamo in smo že pričeli z več novimi objekti kot so šola »Frana Roša« na Golovcu, pa pospešena gradnja Valjarne cinkovih proizvodov in Grafike v Cinkarni — vse v Ingradovem montažnem sistemu.

Vsi ti objekti morajo biti gotovi že v letonjem letu. Za Cestno podjetje v Celju bomo letos zgradili tudi obratne in poslovne prostore, prav tako v montažni izvedbi. Pred leti zasnovani montažni sistem počasi toda zanesljivo osvaja simpatije investitorjev in prepričali smo se, da je v njem velika bodočnost naše dejavnosti za vse naše TOZD.

S tem sistemom nismo rešili le problema hal, rešili smo pridobivanje del od poslovnih zgradb, marketov, vrtcev, vseh vrst industrijskih objektov, šol itd. In če je res tako, smo dolžni, da ga dalje razvijamo, da se bomo lahko prilagajali zahtevam vedno zahtevnejših investitorjev, tako glede cene kot tudi roka dograditve objektov. Sistem pa zahteva disciplino izvajanja, ravno tako ali še prej pa »disciplino« pri projektiranju.



V novi hali IGM v Medlogu betoniranje nosilca za »naš« montažni sistem.

Podatke o elementih za montažni sistem Ingrad pa smo že prej navedli.

Omeniti je še zelo perspektiven program v obratu Rogaška Slatina, kjer teče proizvodnja montažnih trafopostaj. Ugotavljamo, da so kapacitete te temeljne organizacije premajhne in jih po-

no operativo.

Temeljna organizacija Projektivni biro sledi vsem novostim na trgu, izpopolnjuje projekte, upoštevajoč izkušnje in potrebe v praksi. Po projektih te temeljne organizacije smo zgradili že vrsto lepih in funkcionalnih objektov.

Ponosni na uspehe

Nadaljni komentar o izredno enotnem, zavestnem in ustvarjalnem kolektivu ni potreben. Ponosni smo na uspehe in rezultate našega dela. Tudi družba in posamezni investitorji so kolektivu Ingrad, kasneje pa tudi kolektivom posameznih temeljnih organizacij izrekli in dali svoja priznanja za dosežene delovne uspehe. Najvišje priznanje je prejel kolektiv »Orden dela z zlatim vencem«. Nadalje smo prejeli od raznih strokovnih institucij, društev, občinskih skupščin in družbenopolitičnih organizacij, zbornic in investitorjev veliko priznanj, diplom, plaket in pohval (samo v zadnjih petih letih preko 30).

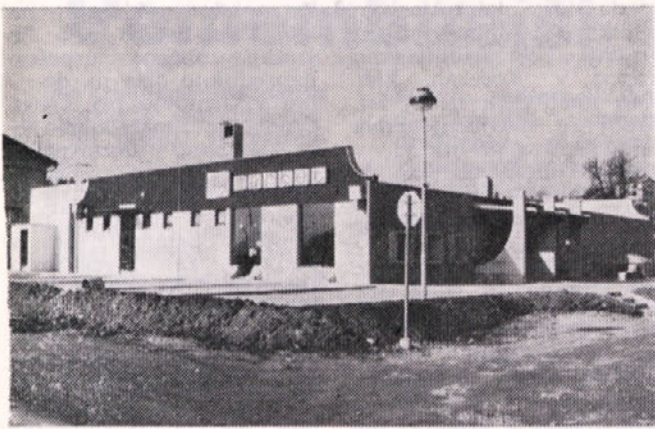
Kolektiv Ingrada pa ni samo bogatejši z materialnimi dobrinami po dvaj-

setih letih. Mnogo bogatejši je kolektiv zlasti pa še posameznik v svoji vesti kot član našega socialističnega samoupravnega sistema. Imamo izredno aktivne družbenopolitične organizacije, ki mobilizirajo, vzgajajo in usposabljaajo vse delavce, da bi le-ti bili sposobni odločati na zborih delovnih ljudi ali kot delegati v samoupravnih organih, samoupravnih interesnih skupnostih in družbenopolitičnih skupnostih. Prav gotovo gre ob tem izreči vso zahvalo družbenopolitičnim organizacijam ter njihovim funkcionarjem, ki so žrtvovali veliko svojega prostega časa in s tem doprinesli izreden delež k uspehom Ingrada skozi vseh dvajset let.

Franjo Čevnik



Prvo od obeh stolpnic v Novi vasi so že naselili stanovalci, kmalu bodo še drugo.



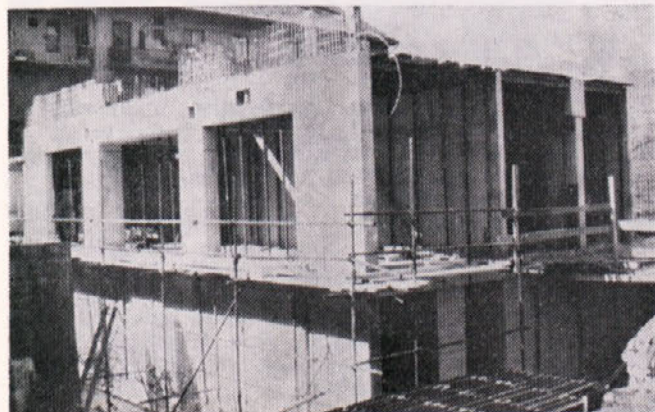
Market Merx predan namenu za Dan žena



Objekt družbene prehrane v tovarni EMO



Na Dijaškem domu končujejo s slikanjem fasade



Stanovanjska stolpnica z lokali v Miklošičevi ulici

da se zadeva ne izmaliči. Ne bi našteval vseh ostalih objektov, ki se začnejo graditi v Celju od prizidka Kovinotehne, prepotrebne bazena v rekreacijskem centru pod Golovcem, aneksi k obstoječim objektom za Avto-Celje.

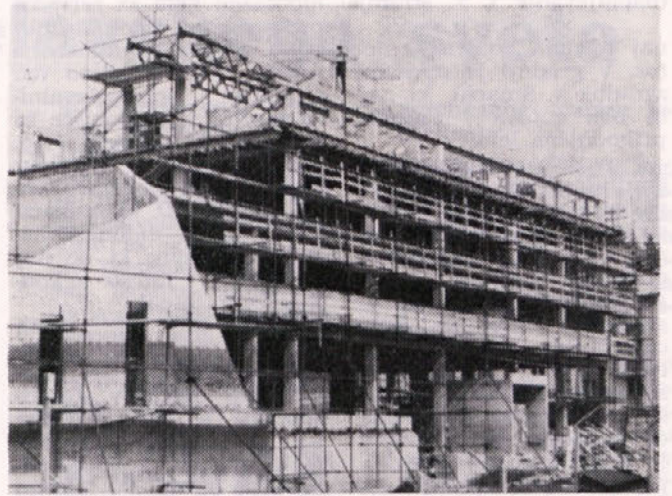
Omeniti pa moram še velik hotelski kompleks v Dobrni. Ta objekt dobro napreduje in mislim, da ga bomo tudi tako končali v zadovoljstvo investitorja.

V smislu dobrega razumevanja gradimo v celjskem območju tudi drugi TOZD. Tako n. pr. je Ljubljanski TOZD — predal tovarni EMO Celje lep objekt družbene prehrane;

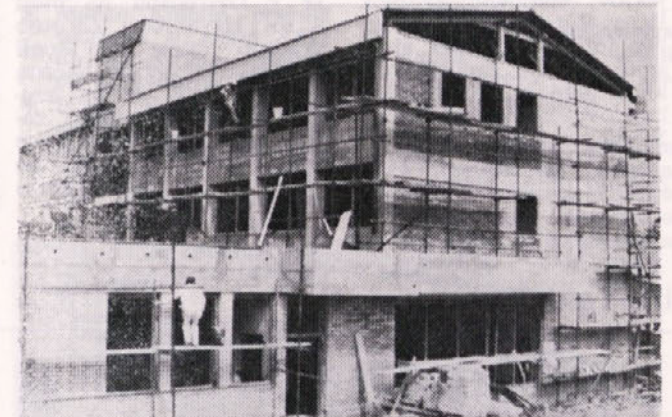
v sredini gradnje pa je objekt avtobusne postaje ob Aškerčevi ulici. Na tem območju gradi tudi TOZD Laško dijaške domove in že omenjen prizidek hotela Evrope. Sicer ima tudi TOZD Laško letos zahtevne naloge. Mislim ene najzahtevnejših bodo vsekakor gradnja novega mostu v Radečah čez Savo z vsemi paralelnimi deli, nadvozom čez železnico, opornim zidom in cestnimi priključki. Zahtevnost in težavnost objekta je predvsem v tehničnem smislu in prvič v Jugoslaviji naj bi bila uporabljena popolnoma nova tehnologija gradnje. Sicer pa TOZD Laško gradi na precej širokem območju. Najnaštetem nekatere objekte: v izgradnji je že stolpnica v Štorah na Lipi, Zdravstveni dom, več del v Železarni Store, ki je že več let naš stalni investitor, trafopostajo v sklopu jeklarne, obločna peč, južni aneks s tehnološkimi temelji itd. Problem pitne vode za vse objekte na Lipi naj bi bil rešen z novim rezervoarjem na Teharjih s kapaciteto 3000 m³. Na področju Radeč so v izgradnji stanovanjski objekti, katerih prvi niz mora biti gotov še letos. Tu kot v Laškem gradimo sedaj manjše bloke v klasični izvedbi. Prva dva niza naj bi bila gotova že spomladi 1980 leta. Za Pivovarno gradimo šestnajst-celične betonske silose, ki bodo gotovi že sredi tega leta. Pred pričetkom šolskega leta naj bi predali tudi nov večji prizidek k osnovni šoli v Laškem.

Zelo veliko, vendar nekoliko manjših objektov, ima v gradnji TOZD Szentjur. Šola s telovadnico v Dramljah naj bi bila gotova letos jeseni, ravno tako morda bolj pozno poslovno upravni objekt v Szentjurju. Isto velja za prizidek zdravstvenega doma v Szentjurju. Še prej bo predan investitorju Gasilski in Kulturni dom v Slivnici. V jeseni naj bi predali stan. stolpič na Planini nad Slivnico. V aprilu pa montažno halo TOLO Szentjur. Še isti mesec pa pričnemo z gradnjo montažne hale za A-ero v Loki pri Žusmu, ki

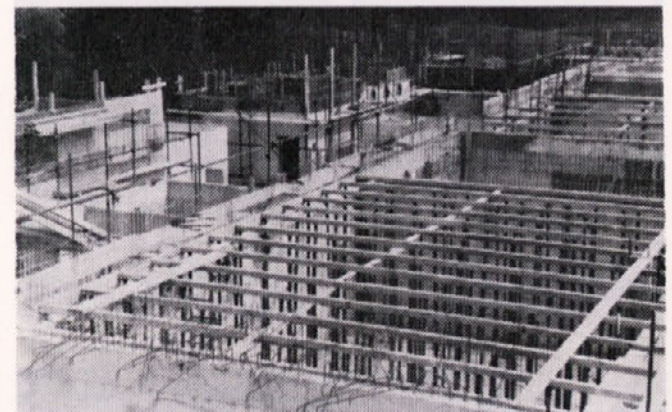
(nadaljevanje na 6. strani)



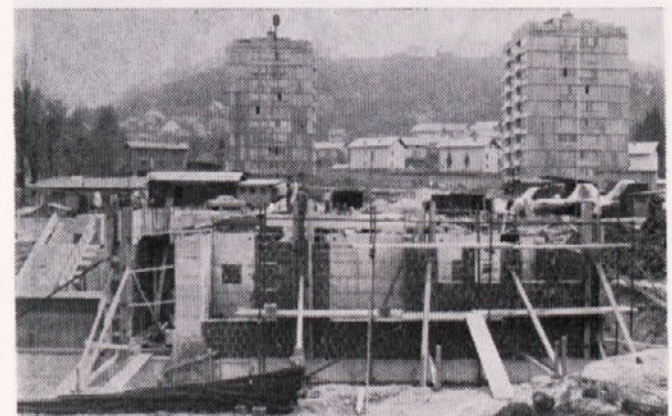
Poslovno-upravni objekt v Szentjurju — montaža strehe



Prizidek Zdravstvenega doma v Szentjurju



Gradbišče Osnovne šole s telovadnico v Dramljah



Zdravstveni dom na Lipi v Štorah v gradnji



Gradbišče upravnega poslopja Ingrad

(nadaljevanje s 5. strani)

naj bi bila gotova še letos. V gradnji je upravna zgradba v Smarju, ki naj bi bila gotova v začetku prihodnjega leta.

Prav tako »razmetana« gradbišča ima TOZD Rogaška Slatina in to od Bistrice ob Sotli do Maribora. Obvladanje takšnega področja zahteva dosti večje napore, kot če so gradbišča večja in koncentrirana... in dela na teh področjih potekajo dosti boljše, kot smo mislili še pred dobrim letom dni, da bodo. V zaključni fazi je šola Bistrica ob Sotli, prav tako uspešno zaključujemo drugo fazo šole v Rogatcu. V sami Rogaški Slatini je več objektov; stanovanjski blok IV. v Ratanski vasi bo gotov julija letos, čez zimo smo uspešno zaposlili delovno silo v adaptacijah hotelov: Slovenski dom, Stirijski in Soča.

Za TOZD IGM zaključujemo dolgo pričakovano

montažno halo za serijsko proizvodnjo montažnih trafo postaj. V Mariboru tovarni TAM gradimo več objektov: preizkuševalnica motorjev, zaklonske in prizidek k objektu 106, začeli pa naj bi v aprilu večji objekt dodelave vozil. Isti TOZD je zaupana tudi gradnja montažne hale v Senovem, ki se naj bi pričela v aprilu in končala že v jeseni.

Zadnje čase je sploh značilno, da imajo posamezne TOZD veliko »razmetanih« objektov. Ta prispevajo je prav značilna tudi za TOZD Konjice. Naj začnem s severovzhodne strani. Po težkem a srečno končanem delu na mostu Borl se sedaj trudimo premagati Dravo še v Lovrečanu na meji s SR Hrvatsko. Začetno gradnjo hotela na Rogli se prekriva debela snežna odeja... rok je pa kratak in ko bo možno začeti, bo treba vložiti vse sile. Objekt bo, ko bo zgrajen, vsaj tako kažejo

projekti, zelo viden v naših turističnih vodičih Zreče!

V Zrečah nastaja kompleks ogromnih industrijskih objektov, vzporedno pa tudi večje stanovanjsko naselje.

Izgradnja teh večtisoč m² hal poteka z izredno angažiranostjo, kljub večjim težavam (od dokumentacije, materialov itd. Računamo po do sedaj izvršenih delih, da bosta oba motela v Tepanju ob »Sloveniki« gotova do začetka turistične sezone. V samih Slovenskih Konjicah je višek angažiranosti na 140 stan. bloku. Računamo tudi, da bomo lahko še letos končali objekta trgovine in skladišče za KK Slovenske Konjice.

Ti objekti so tudi v montažni izvedbi, kot nedavno sklenjena pogodba za gradnjo marketa v Vitanju, ki naj bi bil gotov konec letošnjega leta.

TOZD Ljubljana se je vključil, kot že omenjeno, na celjskem področju ob koncu lanskega leta. Sedaj ta dela končuje in začinjajo se večja dela v sami Ljubljani. Morda je največji kompleks proizvodnje hale PAP, katere površina znaša 5.900 m². Armirano betonska konstrukcija naj bi bila končana letos. Gradimo vzgojno-varstveno ustanovo VODMAT, nadalje prizidek k zdravstvenemu domu v Mostah. Ravno tako smo začeli na vzgojno-varstvenem zavodu Draveljska gmajna, ki je priličen (razen upravno go-

spodarskega dela) klasičen objekt. V stanovanjski gradnji se približujemo koncu v Kosezah, kjer smo imeli dela nekaj let. Sedaj se zaključujeta dva objekta, dva pa sta še v gradnji, medtem, ko je enajst blokov že vseljenih. Večja dela so tudi začeta v stanovanjski soseski SŠ 10 Ljubljana — Draveljski gmajni. Za same potrebe TOZD pa je v gradnji večnamenski objekt v montažni izvedbi.

Zelo veliko »manjših« objektov ima TOZD Zalec. Začeli smo z gradnjo hotela Golding-Rubin z velikimi težavami z dokumentacijo. Objekt je podkleten. Imel bo štiri etaže in plavalni bazen. Glavni objekt naj bi bil gotov do dneva republike, čeprav se na sedanjih operativnih sestankih še vedno le pogovarjamo, kdaj bo dokončno gotova projektna dokumentacija.

Stanovanjska gradnja teče na Polzeli na 60 stanovanjskem bloku, v Šempetru na 50 stanovanjskem bloku, z gradnjo poslovno stanovanjskega objekta v Zalcu pa nameravamo pričeti sredi tega leta. Na Vranskem smo pričeli z montažno halo za »Sigma«, predviden pa je v montažnem sistemu tudi aneks Lesnine Levec, kjer je na glavnem objektu že lani uspešno zaključil dela TOZD Sentjur. Končujejo se tudi dela na poslovni stavbi Zarja v Petrovčah. Pričetek del je bil za keramično industrijo KIL Liboje, začeli pa naj bi še prizidek šole v

Petrovčah z ločenim zaklonskim za 200 oseb. Za starejše občane uspešno napredujejo dela na domu v Grmovju pri Zalcu. Objekt je funkcionalno zelo sodobno zasnovan v treh traktih po tri etaže. Ponovno z enoletno prekinitvijo delamo tudi v Podlogu za investitorja Dravske elektrarne na razdelilni postaji.

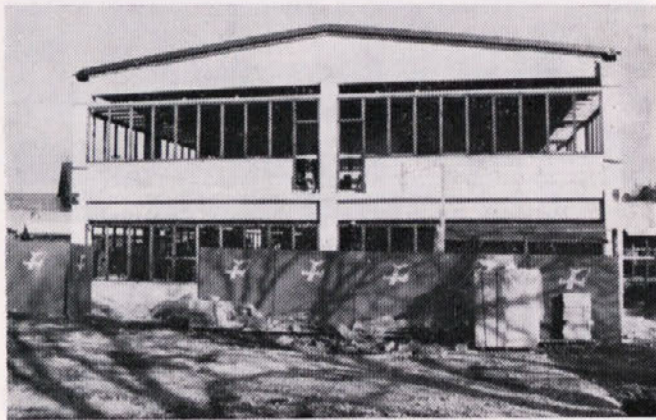
Zeel sem podati samo bežen pregled objektov, zato vsi niso zajeti. Ne bi pa smel mimo gradenj za naše potrebe. Nekateri objekti so že začeti, drugi še ne, čeprav bi že morali biti.

Nujno moramo čimprej končati za TOZD Mehaničarstvo novo halo, za TOZD IGM pa pristopiti objektu — nadstrešnica za železokrivce. Brez teh, pa morda še katerih, naša operativa ne bo več zmogla slediti vedno večjemu obsegu del.

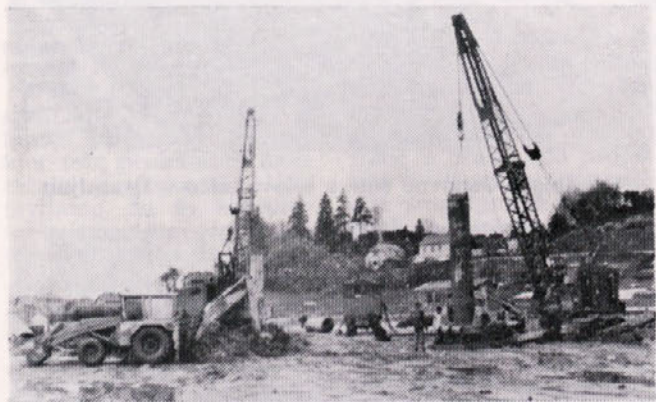
Kaj je s prepotrebno izgradnjo novega upravnega poslopja? Ali ni morda odnos do njene izgradnje prav karakterističen! Želimo si zagnanosti in uspešnega skupnega dela na vsakem kubičnem metru prevzetih gradenj v enaki meri.

Naj zaključim svoja razmišljanja. Prevzetih del je zelo veliko, pa tudi zahtevnih. Mislim pa, da z medsebojno pomočjo in dobrim sporazumevanjem zmoremo to, pa še kaj več.

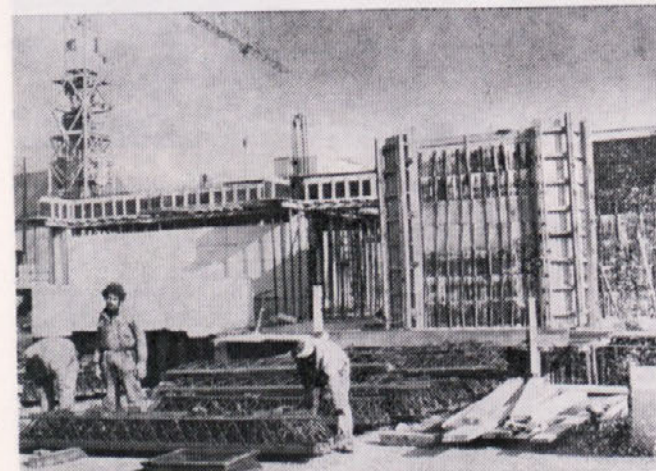
Leon Črepinšek, dipl. gradb. inž.



Hala za Cestno podjetje Celje



Pilotiranje za pokriti bazen pod Golovcem



Avtobusna postaja Celje — v sredini gradnje

Nič nas ne sme presenetiti!

ZAKLJUČKI KOORDINACIJSKEGA ODBORA

Uresničevanje programa Tedna varnosti in družbene samozaščite pod geslom »Nič nas ne more presenetiti« bo skozi vse leto na ravni delovne organizacije spremljal Koordinacijski odbor za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito, ki mu predseduje Franjo Čevnik. V temeljnih organizacijah združenega dela in v delovnih skupnostih skupnih služb pa bodo izvajanje programa spremljali odbori za LO in DS.

V okviru organizacije združenega dela Ingrad imamo zdaj štirinajst odborov za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito, v katerih dela 114 članov.

Da bi začeli čimprej uresničevati program Tedna varnosti in družbene samozaščite, se je na začetku marca sestal na tretji redni seji Koordinacijski odbor za LO in DS.

Ko je ocenjeval izvrševanje sklepov prejšnje seje in delo odborov v temeljnih organizacijah, je ugotovil, da imajo nekatere TOZD, predvsem v celjski občini, že izdelane potrebne načrte s področja LO in DS. Prav tako je na podlagi varnostnih na-

črtov nabavljena oprema za pripadnike narodne zaščite. Temeljne organizacije v drugih občinah pa bodo morale to napraviti čimprej. V januarju in februarju je 25 pripadnikov končalo tečaj civilne zaščite.

Ko pa je na seji beseda tekla o akciji »Nič nas ne sme presenetiti«, je predsednik Franjo Čevnik opozoril, da je posvečena tudi 30. letnici ustanovitve varnostne službe in 60. obletnici KPJ. Sicer pa moramo letos sprejeti vse potrebne dokumente s področja LO in DS. Prav tako je potrebno urediti enote Civilne in Narodne zaščite. Z akcijo pa moramo še naprej poglobljati koncepcijo splošne ljudske obrambe. V tej zvezi morajo tudi organizacije Zveze komunistov, delavski svetil in vse družbenopolitične organizacije na svojih sejah večkrat razpravljati o ljudski obrambi in družbeni samozaščiti.

Nadaljna naloga je v podružbljanju SLO in DS in tako v krepiti obrambne sposobnosti naše socialistične samoupravne skupnosti ter varovanju pridobitev NOB in ljudske revolucije.

Akcija »Nič nas ne sme presenetiti« je obveznost nas vseh, svojo pripravljenost in sposobnost pa bomo preverili 29. in 30. septembra letos v republiškem merilu.

Na seji je bilo govora še o programu Koordinacijskega odbora s področja LO in DS v letošnjem letu. Ta načrt je že izdelan. Seveda pa morajo te programe izdelati vsi odbori za LO in DS v temeljnih organizacijah in jih obvezno dostaviti tudi občinskim komisijam za varnost in družbeno samozaščito.

V aprilu je treba sestaviti vse potrebne dokumente s področja LO in DS v tistih TOZD, ki tega še niso napravili. V maju pa bodo tečaji in seminarji za pripadnike Narodne zaščite.

Večja akcija iz programa Tedna varnosti in DS bo v aprilu in maju. To bodo igre mladosti, v katerih bodo sodelovali člani vseh temeljnih organizacij.

Avugust Frelih

Pomembnejši sklepi Delavskega sveta

Na zadnjem zasedanju je delavski svet razpravljaj in sklepal o naslednjem:

— Potrdil je poročilo centralne inventurne komisije. Pri tem je posebej opozoril na ugotavljanje nepravilnosti pri materialnem poslovanju in v zvezi z ravnanjem z drobno mehanizacijo. O teh slabostih morajo obvezno razpravljati odbori za gospodarjenje v TOZD in ustrezno ukrepati.

— Razpravljaj je o poslovnem poročilu in zaključnem računu za leto 1978.

— V letu 1980 se izteče obdobje sedanjega petletnega srednjeročnega plana ter preneha veljavnost samoupravnega sporazuma o temeljnih plana DO Ingrad. Da pravočasno zagotovimo priprave za sklepanje novega sporazuma ter za sprejem novega srednjeročnega plana za obdobje 1981-1985,

kot to zahteva zakon o temeljnih sistema družbenega planiranja, je delavski svet sprejel naslednje sklepe:

■ pripravi se srednjeročni plan DO za obdobje 1981-1985,

■ delo v zvezi s pripravo in sprejemanjem plana bo organiziral in usmerjal koordinacijski odbor v DO, ki ga sestavljajo direktorji temeljnih organizacij, člani vodstev družbenopolitičnih organizacij delovne organizacije in glavni direktor DO,

■ predlog plana DO mora biti pripravljen in predložen delavcem v razpravo v prvem polletju 1980 leta;

■ koordinacijski odbor naj pripravi delovni program, pri čemer naj upošteva:

takojšnji pričetek z delom,

analizo razvoja v preteklem obdobju (1976-1980) in o možnostih

razvoja v obdobju 1980-1985 pripravi delovna skupnost skupnih služb. Nosilec je plansko — analitski sektor, vse službe v sektorjih delovne skupnosti, temeljne organizacije pa so dolžne kreativno sodelovati, analiza dosedanjega in bodočega razvoja ter drugo analitično dokumentacijsko gradivo mora biti dostavljeno do septembra 1979.

— Delavski svet je soglašal z nabavo računalniške opreme Družbenega računalniškega centra Celje, s tem, da za delovno organizacijo ne nastanejo nikakršne finančne obveznosti, jamčimo le s sredstvi, ki smo jih že združili ob pristopu v ta center.

— Imenoval je Franja Čevnika, pravnika, za opravljanje storokovno pomočniških in kordnacijskih del pri vodenju delovne organizaci-

je — pomočnik glavnega direktorja.

— Potrdil je predlog odbora za racionalizacije in tehnične izboljšave in odobril izplačilo nagrad za podane koristne predloge kot sledi:

1. ing. Branko Doler in Bojan Ernecl prejmeta nagrado vsak po 4.000 din za predlog tehnične izboljšave odklonske rolke dvizne vrvi na stolpnih žerjavih.

2. Anton Oberžan in Anton Pesan prejmeta nagrado vsak po 3.460 din za tehnično izboljšavo pri pomični krožni žagi.

3. Marko Kobale prejme nagrado v višini 1.011 din za dvigalno napravo za vedutna okna.

4. Franc Karner prejme nagrado v znesku 4.640 din za predlog tehnične izboljšave za opaževanje točkovnih temeljev pri montažnih halah.

5. ing. Peter Pavlin prejme nagrado v znesku 14.000 din za predlog

spremembe načina temeljenja.

6. ing. Jernej Pelko in ing. Janez Kovačič prejmeta vsak po 14.000 din za predlagano izvirno rešitev požarnih stopnic oziroma zasilnega izhoda na balkonih stanovanj.

— DS je korigiral točko III/a pravilnika za določitev priznanj in nagrad ob praznovanju 20-letnice Ingrada v tem, da prejmejo spominsko darilo tudi tisti delavci, ki so združili delo v Ingradu v teku leta 1959.

Vrednost spominskega darila naj bo v višini povprečnega OD v delovni organizaciji.

— Dano je bilo soglasje k imenovanju Ludvika Arnuša za opravljanje del in nalog direktorja plansko analitskega sektorja.

Ivica Bezljaj



Fotoreportaža s proslave »Dneva žena«. Zadovoljni obrazi nam povedo vse

Družbena prehrana

Vsak dan 2.200 obrokov hrane

Vsakokrat težko pričakujemo novo številko Glasila Ingrad, da ga skrbno prelistamo in iz njega prečitamo zanimive članke, ki nam prikazujejo delo in življenje posameznih delov kolektiva Ingrad. Nismo kolektiv pod eno streho, zato se med sabo slabo poznamo. Celjski delavec ne pozna ljubljanskega, ljubljanski ne konjiškega, konjiški ne žalskega itd. Zato se je Glasilo izkazalo kot najučinkovitejša oblika medsebojnega spoznavanja.

O temeljnih organizacijah in o njihovih dosežkih smo že precej čitali, nismo pa še zasledili članka o življenju in delu tistega dela kolektiva Ingrad, ki skrbi za prehrano naših delavcev t. j. kolektiv obrata družbene prehrane v Celju.



Alojz Prevoršek

Skrbi za kvalitetno in kvantitetno prehrano delavcev posveča naša delovna organizacija vse večjo pozornost, kajti zavedamo se, da je zadovoljstvo delavcev in posledica tega tudi njihova ustvarjalnost pri delu, v veliki meri odvisno od kvalitete in cene prehrane. GIP »Ingrad« je vlagalo precejšnja finančna sredstva v ureditev obratov družbene prehrane na področju nekaterih TOZD, vendar pa še največ v Celju, kajti ravno v Celju in v njegovi okolici je skoncentriran večji del kolektiva Ingrad, ki se poslužuje storitev tega obrata. Tu pripravimo dnevno cca 2.200 obrokov hrane, od tega 150 zajtrkov, 1.200 malic, 450 kosil in 400 večerij. Pripravljene obroke delno razdeljujemo v obratu samem, delno pa jih razva-

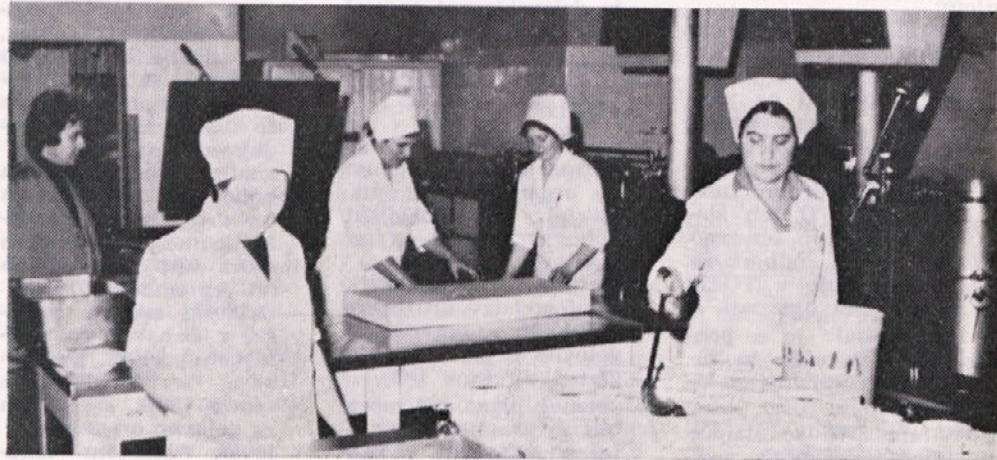
žamo na celjska delovišča, na gradbišča v Storah in v Žalcu.

Do leta 1975 so bile kapacitete kuhinje precej manjše. Delali smo v slabih in težkih pogojih. V tem letu pa je bila opravljena modernizacija kuhinje in njena delna razširitev. S tem smo precej povečali kapacitete in obenem za takratno število abonentov precej izboljšali delovne pogoje zaposlenih v obratu. Od takrat do danes pa so se razmere precej spremenile, saj se število obanentov redno povečuje in zahteva pripravljane vedno večjega števila dnevnih obrokov hrane. To pa zahteva dodatne potrebe po določenih izboljšavah v obratu kot so:

- nabava nove sodobnejše opreme kuhinje, s katero bi olajšali delo zaposlenih in posodobili pripravo hrane,
- povečanje skladiščnih in garderobnih prostorov za potrebe osebja kuhinje. O tem se že dlje časa pogovarjamo, vendar še nismo našli ustrezne rešitve,
- prenovitev razsvetljave v vseh prostorih obrata,
- dokončna ureditev prezračevanja v kuhinji, da se prepreči nabiranje kondenza po stenah in stropu kuhinje itd.

S preureditvijo kuhinje pred štirimi leti smo sicer precej pridobili, vendar pa so delovni pogoji še vedno zelo težki, iz česar izhajajo pogosta poklicna obolenja zaposlenih delavk v kuhinji. Zaradi težavnosti dela kuharic imamo stalne probleme s kadrovanjem potrebnega števila tega kadra. Gostinski delavci se rajši zaposlijo v drugih gostinskih lokalih (hotelih in restavracijah), kjer so delovni pogoji zdaleč boljši od delovnih pogojev v obratih družbene prehrane. Zahteve naših abonentov so vedno ostrejše glede na njihovo raznolikost, saj ti izhajajo iz različnih narodnosti in zahtevajo različni asortima hrane. Tem zahtevam vsakokrat nismo kos, pa če se še tako trudimo. Dostikrat slišimo neupravičene kritike na račun prehrane in njene cene. Trdim lahko, da je Ingradova prehrana po kvaliteti daleč najboljša, cene pa so nižje od cen v drugih obratih družbene prehrane, vendar se zdijo abonentom še vedno previsoke.

Po eni strani je treba res razumeti, da imajo delavci, ki živijo ločeno od



Za sodobnejšo pripravo hrane bo potrebna nabava nove opreme kuhinje

svojih družin, povečane življenjske stroške od tistih, ki se dnevno vračajo k svojim družinam in živijo z njimi v skupnem gospodinjstvu. Tu bomo morali razmisliti, kako bomo v bodoče reševali ta problem:

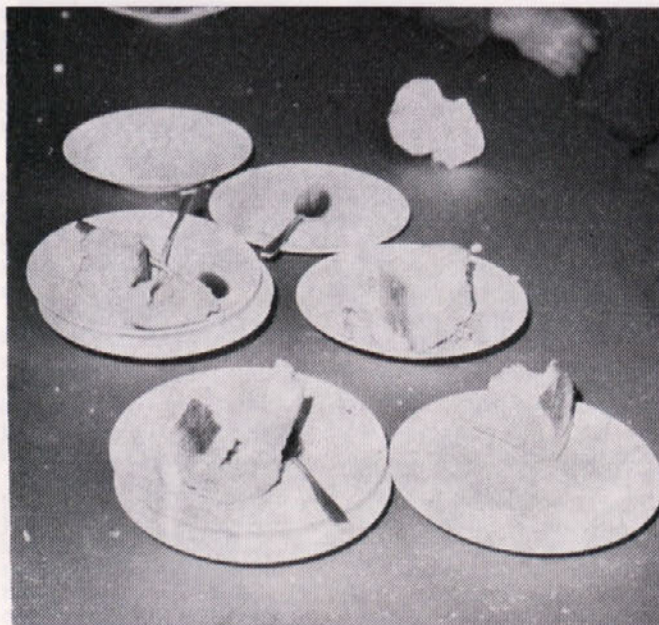
- z nizko ceno prehrane, s katero ne bodo pokriti niti materialni stroški in bo zaradi tega obrat prikazoval izgubo, ki se dostikrat napačno pojmuje, ali
- delavcu nuditi večje prejemke, s katerimi

bo kril povečane stroške.

V obratu družbene prehrane v Celju je trenutno zaposlenih 25 oseb. Od tega 8 KV, 6 PK in 4 PU kuharic, 2 šoferja za razvoz hrane in 3 režijski delavci. To je na videz ve-



Začasne jedilnice po gradbiščih so ponavadi pretesne in neudobne. Tudi ta.



Do kruha imamo vse premalo spoštovanja!



Milenko Arsenič iz TO Celje je strnil mnenje glede toplega obroka v svoji delovni skupini: hrana je na splošno nekakovostna, predvsem neokusna, premalo začinjena, včasih pa samo pregreta od prejšnjega dne, kruh bi moral biti narezan na tanjše kose



Ce je jedilnica na gradbišču prostorna, čista in svetla, je tudi zadovoljstvo pri uživanju toplega obroka večje.

lika številka, je pa potrebno povedati, da je zaradi poklicnih obolenj precej odsotnosti z dela (bolezni). Te odsotnosti pa moramo kriti z nadurnim delom. Poleg tega je treba povedati, da v obratu družbene prehrane zaradi pomanjkanja kadra skoraj ne poznajo prostih sobot, praznikov in nedelj. Delovni čas se v kuhinji

nji prične že ob treh zjutraj, da je do pete ure pripravljen zajtrk. Konča pa se ob pozni večerni uri, ko je potrebno za zadnjim abonentom pospraviti in še marsikaj pripraviti za naslednji dan.

Kljub težavnosti dela, se kolektiv obrata družbene prehrane trudi, da bi bili abonentni zadovoljni. Žal pa vedno ni tako. Kljub

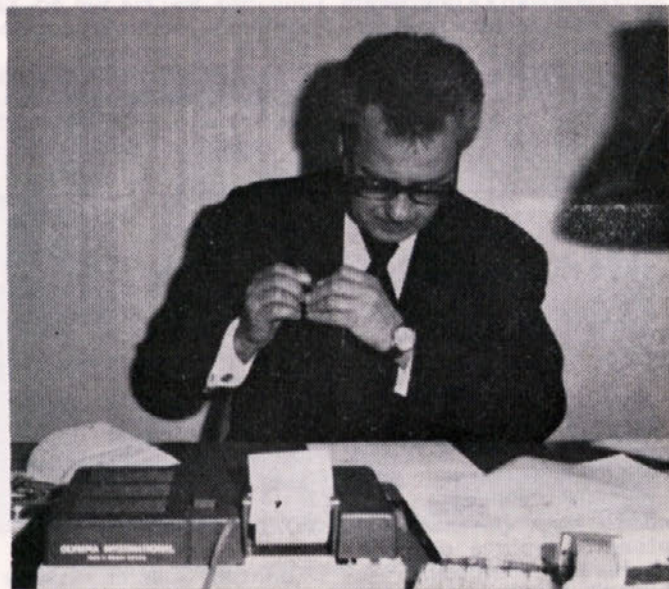
kvalitetno dobro pripravljene hrani, se dostikrat pojavljajo nevhvaležni nergači, če jim tu in tam ne odgovarja ponuden skrbno pripravljen obrok hrane. Tu bo potrebno malo več strpnosti s strani abonentov, kolektiv obrata pa se bo še naprej trudil, da bodo abonentni odhajali po jedi od miz zadovoljni. Alojz Prevorsek

V spomin

Sredi ustvarjalnega zagona smo izgubili našega dolgoletnega sodelavca, tovariša in prijatelja.

Globoko smo bili pretreseni ob žalostnem sporočilu, ob smrti tovariša Ilija Markovića, dipl. gradb. ing., ki je delal v TOZD Gradbena operativna Ljubljana na nalogah pomočnika direktorja komercialnega sektorja.

V letih dela in opravljanja nalog med Ingradovimi delavci, še posebej med sodelavci v komercialnem sektorju, se je izkazal kot izreden organizator, tovariš, prijatelj in učitelj. Kot neposredni vodja nas je znal pritegniti in ustvariti vzdušje, ki nas je združevalo v delu in izven njega.

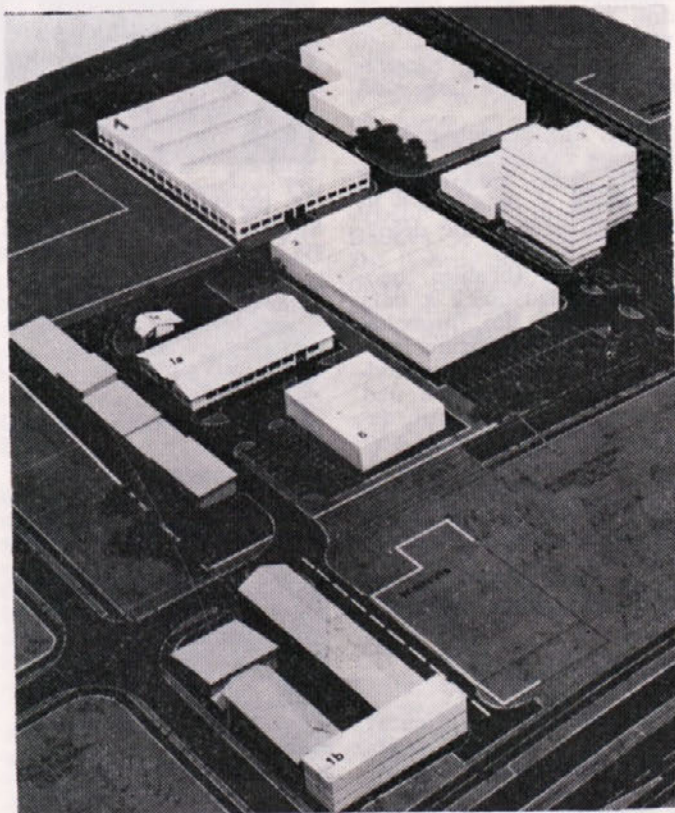


Vesti iz služb TOZD GO Ljubljana

Uspešno vključevanje

Ozadje novic, ki jih prinaša dnevno časopisje — Ljubljanski dnevnik in Delo — ko objavljata in obveščata občane o začetkih in poteku izvajanja gradbenih del na objektih iz sredstev samoprispevka, je vse kaj drugega kot zgolj informiranje. Z naše strani je potrebno predvsem močno angažiranje vseh služb, zlasti komercialne in organizatorjev operative, da zadovoljimo investitorja glede cene, roka in kvalitete. Konkurenčnost cene je v dokazu pridobljenih objektov, glede kvalitete in izpolnjevanja rokov pa bo morda najbolj zgovorna izjava ravnateljice Vzgojno-varstvene ustanove Ivica Juvančičeve, ki je dejala:

»Rok pri našem vrtcu je bil minimalno prekoračen kar ni omembe vredno v primerjavi z izvajalci na drugih podobnih objektih. Glede kvalitete pa moram poudariti, da nimam pripomb. Manjše pomanjkljivosti, ki so se pojavile, ste odpravili in pri tem pokazali veliko mero razumevanja. Mislim, da



Maketa objektov za PAP. Delavci TO Ljubljana so pričeli z deli na hall št. 1.

Njegovo delovno mesto je prazno, na mizi so ostale naloge, ki naj bi jih skupaj rešili — Ilije ni — ostaja le boleča praznina, ki jo najbolj čutilo neposredni sodelavci.

Njegova žrtev v prometu ne bo spremenila prometa, spremenila in spremljala pa bo nas. Nam pomeni obveznost, da z vsem prizadevanjem nadaljujemo delo in tako uresničimo cilje, ki smo jih skupaj zastavili. Tako bo Ilija Marković ostal v naših srcih.

Sodelavci

je objekt kvalitetno zgrajen in se v njem dobro počutimo tako vzgojitelji kot otroci.«

Ljubljana bo v mednarodnem letu otroka bogatejša še za dva objekta, ki bosta zgrajena iz sredstev samoprispevka, ki ga zbirajo Ljubljančani iz vseh petih občin, izvajajo pa delavci GIP INGRAD TOZD Gradbena operativna Ljubljana. Oba nova objekta — Otroški dispanzer pri Zdravstvenem domu Moste — Polje in VVZ Stari Vodmat bosta sprejela otroke že v mesecu juliju in to je tudi naš prispevek za otroke v njihovem letu.

Omenjena objekta nista zadnja v našem planu za tekoče leto. Pravkar smo pričeli z deli na tretjem objektu iz sredstev samoprispevka in to v Dravelju-

ski gmajni, kjer je bilo potrebno najprej utrditi zemljišče v izogib glavobolov, ki ga imajo sedaj izvajalci stanovanjskih blokov na tem področju.

Odvijajo se tudi dela na večnamenskem objektu v industrijski coni na Viču in kompleksu objektov PAP — Podjetje za avtomatizacijo prometa (glej fotografijo makete).

Objekti, ki smo jih že navedli, pričajo, da smo se uspešno vključili v ljubljansko gradbeno bazo in storili bomo vse, da še utrdimo ugled, ki ga ima GIP INGRAD na tem področju.

Delavci TOZD GO Ljubljana želijo vsem čim več uspehov in čestitajo ob prazniku ustanovitve Osobodilne fronte in Prazniku dela 1. maja.

Dušan Lajovic

Več seminarjev in tečajev

Za letošnjo izobraževalno sezono smo si zadali vrsto nalog, ki jih skušamo vsaj delno uresničiti. Seveda to ni odvisno samo od nas. Prilagajati se moramo predvsem proizvodnemu delu, da bi to, kljub raznim tečajem in seminarjem, nemoteno potekalo. Vseeno pa nam je v prvih treh mesecih uspelo organizirati nekaj seminarjev in tečajev v naši delovni organizaciji:

V januarju in februarju je potekala delegatska šola, ki so se je udeležili delegati združenega dela in samoupravnih interesnih skupnosti iz temeljnih organizacij Celje, Mehanizacija in Proizvodni obrati. 23. in 24. 2. je bil na Dobrni že tradicionalni seminar za člane ZK, pred-

sednike OOS, predsednike OO ZSMS, direktorje TOZD in sektorjev. Seminarja se je udeležilo skupaj 184 delavcev.

Zaradi velikih potreb po delavcih upravljalcih plinskih postaj, smo 19. 3. organizirali tečaj, ki ga je obiskovalo 19 delavcev.

Trenutno zelo aktualna tema je osnutek zakona o usmerjenem izobraževanju. Da bi bili s tem čim bolj seznanjeni, smo 6. 4. povabili Emila Rojca, da nam je osnutek bolj natančno obrazložil. Z udeležbo ne moremo biti zadovoljni, saj se je od 87 vabljenih, seminarja udeležilo le 44 delavcev.

7. 4. in 10. 4. smo na seminar povabili obračunske tehnike, šefe gradbišč in gradbene tehnike pri-

pravnike, kjer so se seznanili z obračunom proizvodnje, mrežnim planiranjem, varstvom pri delu, nagrajevanjem, gošpodarjenjem itd.

10. 4. se je začel tudi tečaj za odrarje, ki se ga je udeležilo 24 delavcev.

Vzporedno s temi seminarji in tečaji pa teče redno delo izobraževalnega oddelka. Trenutno si prizadevamo pridobiti po osnovnih šolah čimveč učencev, saj bomo letos sprejeli kar 210 novih učencev v gospodarstvu.

To je le nekaj nalog, ki smo jih uspeli izvesti v letošnjem letu. Menimo pa, da bi lahko ob večji zainteresiranosti in sodelovanju s strani TOZD, naredili še več.

Marta Ograjenšek

Inž. MARJAN PRELEC — PREDSEDNIK SKUPSCINE SPLOŠNEGA ZDRUŽENJA GRADBENISTVA

V Kranju so se zbrali delegati organizacij združenega dela, ki se ukvarjajo z gradbeništvom in industrijo gradbenega materiala. Zbrali so se, da bi ustanovili Splošno združenje gradbeništvu in IGM Slovenije, ki naj bi v prihodnje združevalo gradbeništvu, industrijo gradbenega materiala, montažo in instalacije, zaključna dela v gradbeništvu, projektivo, vodno gospodarstvo in sorodne dejavnosti.

Splošno združenje ima svojo strokovno službo, organizirano kot delovno skupnost, ki jo tvorijo delavci Biroja gradbeništvu Slovenije. Delegati OZD so dan poprej sprejeli sklep, da se ta biro ukine s 1. aprilom 1979 in s tem dnevom organizira v imenovano delovno skupnost novega Splošnega združenja. Sprejet je bil program, sicer le okvirno, ki poudarja glavne naloge združenja v tekočem letu, podroben program dela in nalog pa bodo pripravili in oblikovali posamezni odbori, ki so bili dokaj široko obravnavani na ustanovni skupščini.

Za predsednika skupščine Splošnega združenja so delegati izvolili inž. Marjana Prelca, našega glavnega direktorja, za predsednika izvršilnega odbora, ki šteje 23 članov inž. Marka Škerlija, direktorja GP Tehnika, inž. Jože Vučajnik pa je bil izvoljen za sekretarja Splošnega združenja.

Dušan Lajovic

51 kršitev delovne obveznosti Poročilo skupne disciplinske komisije

Skupna disciplinska komisija GIP INGRAD Celje je v decembru 1978, januarju, februarju in marcu 1979 obravnavala 51 primerov kršitve delovnih obveznosti. Izrečenih je bilo 12 opominov, v 8 primerih je bil postopek ustavljen, ker delavec ni bil odgovoren ali iz drugih razlogov, za ostale prekrške pa so bili izrečeni naslednji ukrepi:

TOZD GO CELJE

Dojder Luka, neopravič. izost. z dela nad 10 del. dni, prenehanje delovnega razmerja;

Mecilovšek Jožica, neopravič. izost. z dela nad 7 del. dni, prenehanje delov. razmerja pogoj. na dobo 6 mesecev.

TOZD GO Laško

Grahič Djevad, neopravič. izost. z dela 4 dni, prenehanje delov. razmerja pogoj. na dobo 6 mesecev.

Kunštek Drago, neopravič. izost. z dela nad 10 del. dni, prenehanje delovnega razmerja.

Krndija Jozo, neopravič. izost. z dela nad 10 del. dni, prenehanje delovnega razmerja.

Mezga Martin, neopravičeni izostanek z dela 2 del. dni, javni opomin.

Medjimurac Ignac, neopravičeni izostanek z dela 4 del. dni, javni opomin.

Briga Rasim, neopravič. izost. z dela 7 del. dni, prenehanje del. razmerja pogojno na 6 mesecev.

Kovačević Živko, neopravič. izostanek z dela nad 30 del. dni, prenehanje delovnega razmerja.

Vajič Djordje, neopravič. izost. z dela 4 del. dni, javni opomin.

TOZD GO Šentjur

Beltram Daniel, kršitev predpisov varstva pri delu, denarna kazen v višini 5% OD.

Memič Mustafa, neopravič. izostanek z dela 3 del. dni, javni opomin.

TOZD GO SLOV. KONJICE

Cehajič Asim, neopravič. izostanek z dela več kot 10 delovnih dni, prenehanje delovnega razmerja.

TOZD GO Žalec

Balaj Adem, neopravičeni izostanek z dela, javni opomin.

Ahmetović Zajko, neopravičeni izostanek z dela, javni opomin.

TOZD Lesni obrati

Vuzem Ivan, neopravič. izost. z dela 2 del. dni, in vinjenost na delu, javni opomin.

TOZD Gradbeništvu Rog. Slatina

Lojen Stanko, nered in pretep na gradbišču, denarna kazen 5% OD.

Muhič Muradić, nered in pretep na gradbišču, denarna kazen 5% OD.

Jurak Anton, vinjenost na delu, javni opomin.

Koražija Alojz, vinjenost na delu, javni opomin.

Tojnkó Rafko, neopravičeni izostanek z dela, javni opomin.

TOZD Proizvodni obrati

Rebernik Anton, predčasno odhajanje z dela, spanje med del. časom, javni opomin.

Klanjšek Peter, predčasno odhajanje z dela, zamujanje, javni opomin.

TOZD IGM Medlog

Markovič Frano, neopravič. izost. z dela 2 del. dni, javni opomin.

Vasič Gojko, neopravič. izostanek z dela nad 10 dni, prenehanje delovnega razmerja.

Zivković Jovan, neopravič. izostanek z dela nad 10 del. dni, prenehanje delovnega razmerja.

Ikič Čedo, neopravičeni izostanek z dela nad 10 del. dni, prenehanje delovnega razmerja.

Selimović Ibrahim, neopravičeni izostanek z dela nad 10 del. dni, prenehanje delovnega razmerja.

Vasič Spasoje, neopravičeni izostanek z dela nad 10 del. dni, prenehanje delovnega razmerja.

Ratković Rajko, neopravičeni izostanek z dela nad 10 del. dni, prenehanje delovnega razmerja.

Arnavt Mujo, neopravič. izostanek z dela, 4 delovne dni, javni opomin.

TOZD Mehanizacija

Berk Franc, vinjenost na delu in poškod. služb. vozila, prenehanje delovnega razmerja, pogojno na 6 mesecev in povračilo škode.

Štefka Krušič



Na prvem kulturnem srečanju gradbincev v Slovenjgradcu so navdušili pevci Kvarteta Ingrad, pozornost pa so vzbujale slike naših amaterjev



Branko Horvat, TO Proizvodni obrati. Za njegove slike v akvarelu je umetnostni kritik dejal, da so med najboljšimi na razstavi. Levo: Franc Klemen



GLAS MLADIH

Predstavljamo vam

predsednika OO ZSMS v TOZD Mehanizacija

Na delovni konferenci OO ZSMS TOZD Mehanizacija so 24. januarja leto mladi izvolili za novega predsednika, dosedanjega sekretarja, Borisa Zaklarja.



V našo sredino je prišel leta 1973 iz DO Izletnik, kjer se je tudi izučil poklica avtomehanika. V delo med mladimi se je vključil takoj in sicer kot referent SLO. Aktivno se vključuje v delo Krajevne skupnosti Dolgo polje, kjer mladi postore največ na področju športa. Poleg tega, da ima družino, se dopolnilno izobražuje na TSS — strojna smer. Njegova angažiranost na toliko različnih področjih pa mu ne zmanjšuje poguma in vse naloge sprejema z lahkoto in resnostjo.

Na delovni konferenci so si mladi v OO zadali neobširen, pa zato po vsebini bogat program. Znano je, da je OO ZSMS TOZD Mehanizacija slovela po slabi aktivnosti v primerjavi z drugimi osnovnimi organizacijami. Sklenili so, da bodo vse subjektivne

slabosti odpravili, objektivne težave pa poskušali omiliti. Terensko delo večine mladincev je ena takšnih ovir. Sestanki bodo v bodoče v zgodnjih jutranjih urah, ko se lahko vsi dobé. Ena prvenstvenih nalog je organiziranje seminarja, oziroma razgovora na temo vloga mladit v ZSMS in njihove naloge. To bo redna oblika sestajanja vsaka dva meseca po eno uro. Za dobro delo je potrebno biti seznanjen z vsemi dolžnostmi in pravicami OO; kot pravi predsednik pa mladi o tem prav malo vedo. Ena od nalog je tudi takojšnje vključevanje učencev. Mladi organizirajo posvet, na katerem seznanijo učence z novo sredino tako v strokovnem kot samoupravnem področju.

IZobraževanje je eno izmed pojmov, ki smo si ga izbrali za geslo. V OO ZSMS TOZD Mehanizacija je prišla lani pobuda prav s strani učencev. Po dva mladince sta že na delovodski in srednji tehniški šoli. Akcija je stekla in tako bo tudi v bodoče. Sodelovanje z vsemi družbenopolitičnimi organizacijami bo odslej še boljše, redno pa, kot doslej, s koordinacijsko konferenco ZSM na nivoju DO.

Novo nalogo predsednika je Boris prevzel z optimizmom. Skupaj s predsedstvom OO bo organiziral delo tako, da bo vključenih čim več mladincev in, da bodo ob naslednji delovni konferenci z veseljem pregledovali dosežene uspehe.

Mladi so ga izvolili za predsednika, ker so mu zaupali, v koordinacijski konferenci ZSMS, kjer tudi ni brez nalog, pa mu bomo pomagali vsi. Želimo, da bi tudi ta OO zaživela.

M. T.

Razgovori so potrebni

Po obisku članov republiške konference ZSMS

Iz realizacije sklepov zadnje seje KS ZSM je moč ugotoviti, da je v OO dobra aktivnost mladih, ter da so mladi pripravljene delati, kar je mogoče sklopiti po uspešnosti izvedenih programskih delovnih konferencah. Vsi ti dokumenti, ki so jih sprejemale OO za svoje, kot so: dopolnjen program dela, programska usmeritev, poslovnik o organiziranju in finančni plan, nam bodo služili kot material za pripravo programske delovne konference GIP »Ingrada«, ki bo v mesecu aprilu. Posebej velja omeniti OO ZSM TOZD Projektivni biro, ki je programske konference kakor tudi vse dokumente pripravila vzorno.

Podana je bila tudi ocena obiska republiške konference ZSM Slovenije, katero sta zastopala predsednik Boris Baudek, ter Tone Rakovič, in članov predsedstva OK ZSM Celje. Na razgovoru so bili tudi člani KS ZSM Ingrad, predstavnik družbenopolitičnih organizacij in vodstvo podjetja. Čeprav smo imeli za ta delovni pogovor premalo časa, saj smo praktično komaj predstavili organiziranost in delovanje mladit, je razgovor tekel že proti koncu. Vsem prisotnim smo poizkušali prikazati našo aktivnost tudi z nalogami, ki so opisane v naših dokumentih in ne samo z živo besedo na samem razgovoru. Za nas so bile najbolj spodbudne besede predsednika RK ZSM Slovenije Borisa Baudka, ki je v svojem prispevku nakazal vrsto nalog, ki stoje pred mladimi in jih bo potrebno reševati še širše, do njih pristopati bolj organizirano in povezano, kajti ZSM se mora spopasti ne samo z »mladinskimi problemi«, marveč si s svojo aktivnostjo izboriti mesto, ki ji v današnji družbi tudi pripada. Tov. Baudek je naše delo ocenil kot dobro, mi pa se zavedamo, da našega dela, nalog ter težav, s katerimi se srečujemo vsakodnev-

no, nismo uspeli prikazati tako, kot smo si želeli. Razgovor smo zaključili z ugotovitvijo, da so takšni obiski nujno potrebni in z željo, da se še srečamo ter na ta način izmenjamo izkušnje in se skupno dogovorimo za nadaljnje še bolj uspešno delo.

Obravnavali smo tudi stanovanjsko problematiko mladit, do katere je koordinacijski svet zavzel pozitivno stališče in ga posredoval komisiji za medsebojna razmerja.

Z vso resnostjo smo tudi pristopili k evidentiranju možnih brigadirjev za delovne akcije, ki so republiškega, občinskega ali lokalnega pomena.

Komisija za šport in rekreacijo bo v mesecu maju izvedla »igre mladosti«.

Vse te naloge in še vrsta drugih, ki niso navedene, zahtevajo od nas pravičen pristop in polno zavzetost, če jih bomo hoteli uspešno uresničiti do naslednje seje in kot nam to nalaga program dela.

Štafeta mladosti



Razigranost pred prihodom štafete v Halo Golovec



Slavica Kolšek, mladinka iz TOZD Projektivni biro, je tekla zelo ponosno, saj je nosila štafetno palico s pozdravi ljubljenski tovarišu Titu za njegov rojstni dan

Veliko razprav - malo konkretnega

Na delovni konferenci ZSM SOZD GIPOSS, ki je bila 10. 4. 1979 v Ljubljani, na kateri so bili tudi delegati iz naše OO, smo ugotovili, da je od ustanovne konference KS ZSM GIPOSS, ki je bila lani v Celju, do danes narejenega precej, vendar pa zdaleč premalo, kot bi lahko bilo in moralo biti. Vse to so na delovni konferenci narekovale razprave delegatov, za katere bi rekel, da so bile vse preveč v smeri nakazovanja problemov, prav malo pa za-

ključenega s konkretnimi predlogi. Zaradi tega na sami delovni konferenci ni bilo moč izoblikovati konkretnih zaključkov in čaka komisijo za sklepe zahtevno delo. Od nas pa zahteva, da se bomo na eni od prvih sej koordinacijskega sveta GIPOSS morali dogovoriti še o dodatnih oblikah povezovanja in dela mladit v GIPOSS.

Obravnavali in sprejeli smo tudi okvirni program dela in program dela za prvo polletje KS ZSM

1979. Prisotnim je bila posredovana lista kadrovske spremembe, katero so delegati osvojili in s tem popolnili manjkajoče člane KS ZSM GIPOSS.

Velja poudariti, da čaka nas vse, zlasti pa tiste osnovne mladinske organizacije, ki so članice GIPOSS pa doslej še niso dojele pomembnosti organiziranega delovanja in povezovanja mladit, še veliko dela. Le tako bomo lahko tudi upravičili vlogo mladit v GIPOSS.

Ramšak

S štipendisti med proizvodnjo

Pred ustanovitvijo Kluba štipendistov

Kot smo se dogovorili, smo se s štipendisti sestali že drugič — tokrat v delovnem okolju. Odločili smo se, da si malo pobliže ogledamo enega izmed naših TOZD. Kot prvega smo si izbrali TOZD IGM

zaposlitve in morebitnem nadaljevanju šolanja na višji stopnji. Seznanili smo jih, da želimo, da se najprej zaposlijo, nato pa ob delu nadaljujejo šolanje. Kljub temu nekateri vztrajajo pri tem, da takoj nadaljujejo študij kot redni študentje. Sklenili smo, da se bodo štipendije za na-

ve po šolah. Glede na to, da je to oblika povezovanja mladih štipendistov z mladimi v DO, želimo k nalogi pristopiti z vso resnostjo, kajti zavedamo se, da je sama faza priprave organizacije kluba za nadaljnje delo zelo pomembna.

Izoblikovano je bilo sta-



Medlog. Tokrat se je vabilu odzvalo manj štipendistov kot prvič — samo 28. Verjetno je bil vzrok v oddaljenosti TOZD.

Od vabljenih so se sestanka udeležili Franc Sevnčanik, šef kadrovske službe, ing. Stane Zagode, direktor IGM Medlog, Rihard Majcen, predsednik OK ZSMS Celje in Franc Ramšak, predsednik ZSMS GIP Ingrad Celje.

Zbrali smo se v jedilnici TOZD in se najprej pomenili o tekočih problemih. Ker bo veliko štipendistov v letošnjem šolskem letu zaključilo šolanje, smo se pogovorili predvsem o možnostih glede

daljnji študij dodeljevale glede na potrebe delovne organizacije in šolski uspeh dijakov štipendistov.

Informacijo o zaposlitvi in pripravniški dobi, ki se bo odvijala po novem pravilniku o pripravnikih, je podal Franc Sevnčanik.

Osnovna tema razgovora s štipendisti je bila namenjena ustanovitvi kluba štipendistov. O namenu in nalogah kluba je spregovoril Franc Ramšak, ki je podal nekaj smernic in predlogov za organiziranost kluba. Po razpravi smo sklenili, da se najprej izdela shema organiziranosti kluba štipendistov, ki bi povezoval akti-

lišče, da je potrebno do naslednjega razgovora s štipendisti v vseh šolah razpravljati o shemi organiziranosti in delovanju kluba ter posredovati svoja stališča.

Predsednik OK ZSMS Celje Rihard Majcen je pozdravil akcijo, ki smo jo začeli glede ustanovitve kluba štipendistov in poudaril, da smo prva delovna organizacija v celjski občini, ki je aktivno pristopila k izvajanju sklepov X. kongresa ZSMS Slovenije. Meni, da naj bo namen kluba predvsem v povezovanju šolske mladine in mladine DO. V nadaljevanju se je dotaknil

tudi osnutka zakona o usmerjenem izobraževanju, kjer je opozoril, da je treba izhajati predvsem iz ba izhajati predvsem iz potreb združenega dela.

Drugi del sestanka je bil namenjen ogledu proizvodnje v TOZD, kjer nam je s svojo razlago prijazno priskočil na pomoč Franc Kerbavec.

Mislím, da so bili vsi štipendisti, ki so se udeležili sestanka, zadovoljni, saj so na koncu izrazili željo, da bi si v prihodnje radi ogledali še druge TOZD v naši DO. Upajmo, da bomo tudi pri drugih TOZD, tako kot smo v IGM Medlog, našli razumevanje za njihove želje.

Marta Ograjenšek

Razpis

TOZD LESNI OBRATI GOMILSKO VABI K SODELOVANJU

1. Dva kvalificirana delavca mizarske stroke

Pogoji:

- opravljena poklicna šola
- izpit KV delavca v poklicu
- pripravljenost opravljanja montažnih mizarskih del na terenu v območju celjske regije.

2. Štiri nekvificirane delavce

Pogoji:

- da niso mlajši od 18 let
- da imajo najmanj 6 razredov osnovne šole
- da imajo željo za priučitev v tesarsko konstrukcijski stroki.

3. Učence v gospodarstvu za izučitev

a) štiri učence strojni-mizarski poklic

b) štiri učence tesarsko-konstrukcijski poklic

Pogoji:

- uspešno zaključenih 8 razredov osnovne šole
- da je zdravstveno sposoben za vključitev v učenje poklica
- da ni starejši od 17 let.
- učna doba traja tri leta

Prošnji za sprejem v učenje je potrebno priložiti:

- rojstni list
- spričevalo o dokončani osemletki.

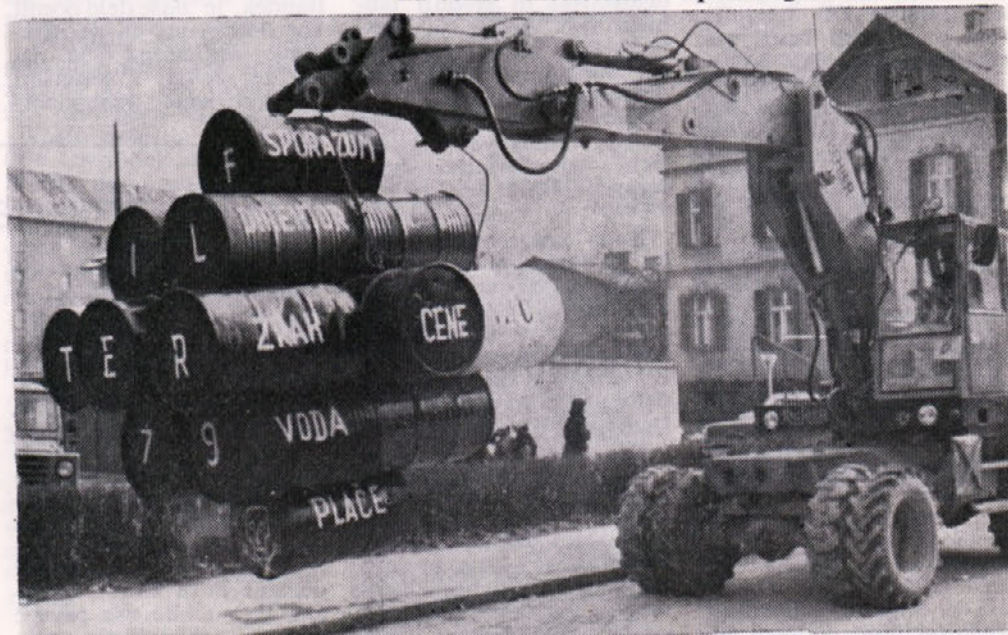
Osebné in pismene prijave sprejema kadrovska pravna služba GIP »Ingrad« Celje, Ljubljanska 16, v roku 15 dni po objavi.



Za vozilo »Mediteran« — peta nagrada karnevala



Mlandinci Ingrada so skupaj s sindikalno organizacijo in športnim društvom organizirali izlet na 5 svetovno prvenstvo v smučskih poletih v Planico.



Za celjski pustni karneval smo izdelali maskoto »Filter '79« po ideji Marjana Čebele

Sprememba cen

NOVE CENE ZA HRANO IN STANARINO

Od 1. aprila letos veljajo nove cene za posamezne obroke hrane v obratu družbene prehrane in za stanarine v delavskih naseljih.

To odločitev je sprejel odbor za določanje cen družbenega standarda GIP »Ingrad« Celje na seji 27. marca 1979, ko je ugotovil, da je zaradi splošne podražitve vseh živilskih artiklov in ostalih storitev v obratu, to nujno potrebno.

Pri tem je poudaril, da to še vedno niso ekonomske cene in da so nove cene le v taki višini, da preprečijo nadaljnje izgube v obratu družbene prehrane. Ob primerjavi z drugimi gostinskimi lokali, so namreč cene storitev v našem obratu družbene prehrane še vedno nižje od njihovih.

Nove cene so:

v obratu družbene prehrane		
	abonenti Ingrada	tuji abonenti
ZAJRTK	10.— din	12.— din
KOSILO	30.— din	34.— din
VECERJA	22.— din	26.— din
<hr/>		
MALICA	62.— din	72.— din
	22.— din	22.— din

Za prehrano med delom (malica) plača delavec samo 4.— din, din 18.— regresira podjetje.

v delavskih naseljih

vrsta nočitve:	stanovalci Ingrada	tuji stan.
samski + mladinski dom, 1 — ležišče	500.— din	900.— din
2 — ležišči	400.— din	700.— din

zidan provizorij

2 — ležišči	280.— din	480.— din
2 — 3 ležišča	180.— din	320.— din
nad 3 ležišča	160.— din	280.— din

lesena baraka

2 — ležišči	145.— din	250.— din
nad 2 ležišči	80.— din	140.— din

stolpnica malih stanovanj Nova vas

garsonjera 1 — ležišče na mesec	820.— din
garsonjera 2 — ležišči na mesec	610.— din
ostalo nad 3 — ležišča na mesec	500.— din

V naslednjem mesecu bo odbor pregledal in potrdil tudi cene za počitniške domove.

Obvestilo

Obveščamo člane kolektiva, da so delavski sveti naših TOZD (razen TOZD Laško) sklenili povečati kolektivno zavarovanje za svoje delavce po novi zavarovalni polici št. 001208 in sicer takole:

Nevar. razred	Ob nezgodi		Ob naravni smrti dobi njegov dedič
	za smrt	za invalidnost	
I	145.460,00	290.920,00	19.200,00
II	94.120,00	188.240,00	19.200,00
III	69.570,00	139.140,00	19.200,00

Vsakdo, ki se ponesreči doma ali v službi, naj se javi zdravniku, ki mu bo potem svetoval, ali nezgodo tudi prijavi na Zavarovalno skupnost Triglav Celje.

Vse, kar je v zvezi z urejevanjem zavarovanja, lahko opravite izven delovnega časa, vsako sredo popoldan od 14. do 18. ure v Ingradu, na Ljubljanski cesti 16 (oddelek za OD).

Lea Čmak

Za mlade mamice

Po zakonu o delovnih razmerjih (130. člen) ima mati med nosečnostjo in porodom pravico do nepretrganega porodniškega dopusta 105 dni.

Po preteku tega dopusta pa se lahko odloči, da nadaljuje porodniški dopust, in sicer še 141 dni, ali pa za skrajšan delovni

čas po 21 ur na teden (torej — 4 ure na dan) in sicer, dokler otrok ne dopolni dvanajst mesecev starosti. Naknadno pa so bile te določbe dopolnjene s sklepom samoupravne interesne skupnosti otroškega varstva Slovenije tako, da se za primer rojstva dvojčkov ali več o-

trok hkrati ali pa za otroka, ki je prizadet, porodniški dopust podaljša še za toliko, da otrok dopolni 12 mesecev starosti, ali pa se materi podaljša delo s skrajšanim delovnim časom, dokler ne dopolni sedemnajst mesecev.

Porodnica mora med nosečnostjo skleniti pogodbo. To naj stori vsaka po preteku 105 dni in sicer na oddelku OD na Ljubljanski cesti. Brez izpolnjene pogodbe ji SPIZ

Celje ne more izplačevati nadomestila.

Delavci, ki imajo dohodek do 1.700,00 din na člana v družini, dobijo za opremo novorojenčka 1.200,00 din;

tisti delavci, ki pa imajo dohodek na člana preko 1.700,00 din dobijo za opremo 600,00 din.

Za otroški dodatek je razpredelnica sledeča:

Delavci, ki imajo na družinskega člana do 1.700,00 din dohodka, dobi-

jo za prvega otroka 390,00 din.

Tisti, ki imajo dohodek od 1700,00 do 2100,00 do- bijo 340,00 din,

od 2100,00 do 2700,00 do- bijo 260,00 din;

od 2700,00 do 3300,00 do- bijo 210,00 din.

Delavci, ki imajo dohodek na družinskega člana preko 3.300,00 din, niso upravičeni do dodatka za otroke.

Lea Čmak

ZANIMIVOSTI IZ GRADBENIŠTVA

Prihranek energije z osončenjem prostorov skozi okna

V zadnjem času zasledimo številne polemike o tem, ali z okni pridobimo ali izgublamo energijo za ogrevanje prostorov.

Sončna toplota, ki seva skozi okna v hladnih dneh se v prostoru akumulira in nedvomno sodeluje pri ogrevanju prostorov. Po drugi strani pa vemo, da so prav izgube skozi oken- ske površine znatno večje kot skozi zunanje zidove. Kakšno je to razmerje med pridobitvami in izgubami energije, so skušali ugotoviti z meritvami. Ugotovili so, da lahko okna na južni strani pri osončenju pozimi prihranijo do 15 % energije za ogrevanje prostorov. Okna z ostalimi orientacijami pa so izkazala večje izgube kot prihranke v primerjavi z zidovi brez oken. Toplotne izgube skozi okna se lahko znatno zmanjšajo z izolacijskimi zapornimi oken v sončnem času (polkne, rolete...) Tako bi lahko z ustrezno orientacijo in zaščito oken prispevali k varčevanju z energijo pod pogojem, da je tudi sistem ogrevanja prilagodljiv instancionalnemu toplotnemu toku skozi okna.

Prihranek na energiji s prezračevanjem prostorov v presledkih

Ker so bila tudi na tem področju mnenja deljena o tem, kako prezračevanje vpliva na energetske izgube, so bile izvršene meritve in podrobne analize. Pri tem se je upoštevala tudi količina CO₂ v prostoru kot merilo za onesaženje zraka. Preiskave so dale sledeče rezultate:

— Z večkratnim občasnim zračenjem, se lahko, v primerjavi s trajnim zračenjem z enako količino svežega zraka, prihrani energije za ogrevanje.

— Prihranek zavisi od ciklov občasnega zračenja in od vrste gradnje.

— V upravnih zgradbah s posameznimi pisarnami ali v podobno izvedenih večdružinskih hišah se lahko pri lahkih sistemih gradnje

prihrani do 9 % ener- gije, pri težkih gradbenih izvedbah pa 6 — 7 %.

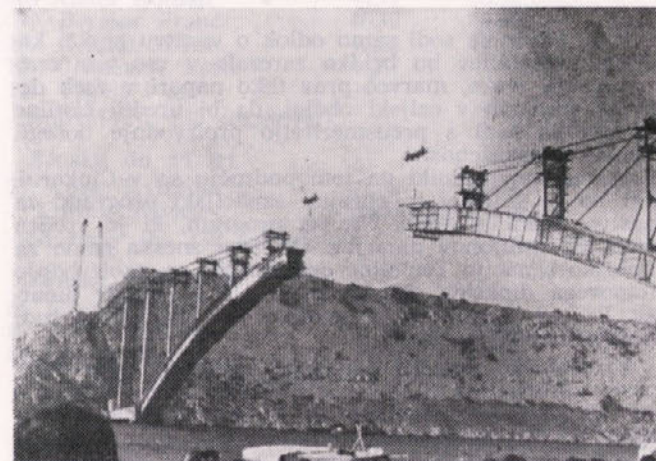
— Pri enodružinskih hišah je prihranek 12 — 13 %.

— Pri prostorih, kjer se zadržuje več ljudi, kot na primer v šolah, se zaradi velike količine

CO₂ s takim načinom zračenja ne more doseči dopustna mejna vrednost 0,10%.

— Posebni primeri kot so umetno prezračevane sanitarije, globoke kuhinje ipd. so bili iz teh preiskav izvzeti.

Elza Črepinšek, inž. arh.



Tale posnetek mostu, ki bo povezal otok Krk s kopnim, je z jesenske ekskurzije, ki so se je udeležili tudi naši strokovnjaki. Zdaj je most že spojen, vendar za promet še ni odprt.

Vračajmo dobro z boljšim

Obveznice cestnega posojila za zdravstvo

Osnovnim organizacijam sindikata je Zdravstveni center Celje posredoval dopis o akciji odstopanja obveznic posojila za ceste. Dopis je napisan v smislu vrednosti in pomembnosti zdravstva, s katerim se slej ko prej srečujemo vsi občani.

Pogoji dela so zlasti v nekaterih strokah izredno težki in bistveno zaostajajo za doseženimi pogoji v enakih gospodarskih ustanovah. Letos jeseni bodo pričeli z gradnjo osrednjega objekta in takšna akcija bi bila eden izmed možnih načinov financiranja.

V delovni skupnosti skupnih služb je akcija že stekla po samoupravnih delovnih skupinah. Odziv je zadovoljiv, saj se vsi zavedamo, da je nujno potrebno nekaj storiti na tem področju. Ne moremo pa mimo dejstev, ki so trenutno v našem zdravstvu. Večino moti predvsem slab odnos zdravstvenih delavcev do bolnega občana. O tem smo že veliko govorili tako na delegacijah SIS za zdravstvo, kot v vsakdanjem življenju. Prepričani smo, da bi vsi z veseljem odstopili obveznice posojila za ceste, če bi se organizacija dela v zdravstvu in odnos zdravstvenega osebja izboljšala.

Akcija poteka do 20. aprila, vendar nikoli ni prepozno. Bodimo humani, izkažimo se in vračajmo dobro s še boljšim.

Hortikultura 80

Akcija je v polnem teku. Čeprav bodo glavne prireditve šele naslednje leto, časa ni veliko, tembolj, ker gre za dela, ki zahtevajo svoj čas. To pa tudi zavoljo tega, ker ne gre za kulise in enkratne cvetlične razstave, marveč za spremembo našega odnosa do okolja, v katerem živimo in delamo. Gre za to, da bomo vsi brez izjeme, na mestih, kjer delamo in živimo, napravili vse, da bosta delovni in življenjski prostor lepša, mi-kavnejša. In ne samo v prihodnjem letu, ali morda že letos v pripravah na pomembno republiko hortikulturno akcijo 1980. leta v Celju, marveč vse dni. Vedno.

V Celju je trenutno v teku akcija za ureditev starega Mestnega parka. Začela so se tudi dela za postavitve novega Sončnega parka. Le-ta naj bi bil do prihodnjega poletja že nakazan, njegova gradnja in ureditev bo zatem trajala še nekaj let.

Velik je program, ki ga ima Občinska komunalna skupnost. Tako imenovanih črnih točk je veliko. Preveč?

Hortikultura 80 pa je tudi akcija, v kateri morajo sodelovati vse organizacije združenega dela. Tudi zanje (in za nas) velja pravilo, da morajo sprejeti v tem smislu delovni program in ga pričeti uresničevati.

V bitki za čistejši zrak

V ta okvir ne sodi samo odlok o varstvu zraka, katerega uresničitev bo bridko zarezala v vse vire onesnaževanja zraka, marveč prav tako naporu v vseh delovnih sredinah v celjski občini, da bi uredili čistilne naprave in tudi s preusmeritvijo proizvodnje dosegli manjšo onesnaženost.

Pomembni premiki na tem področju so v Cinkarni, kjer so že izdelani in sprejeti sanacijski programi za zarstvo zraka in vode. Gre za program, ki je vreden okoli 152 milijonov dinarjev. Od tega zneska samo za ekološko sanacijo temeljne organizacije za proizvodnjo titanovega dioksida odpade okoli 114 milijonov dinarjev. Pri tej sanaciji bo z deležem 49 % sodeloval tudi vzhodnonemški partner.

V ekološki sanaciji Cinkarne zavzema torej prvo mesto proizvodnja titanovega dioksida. Če bo izpeljano vse tako, kot je zastavljeno in da je pogodbeni rok za izgradnjo ter za pričetek obratovanja filtrov dvanajst mesecev po podpisu pogodbe, ni razlogov, da filtri ne bi bili izdelani, dobavljeni in da bi pričeli obratovati tošnjega leta, kajti pogodba je bila podpisana septembra lani. To je vsekakor vesela vest, tembolj, ker je povezana še z drugimi naporu v Cinkarni za rešitev ostalih ekoloških vprašanj.

Prvomajske prireditve

Ob letošnjih prvomajskih praznikih bodo v Celju naslednje prireditve:

30. aprila ob 19. uri bo praznični koncert godbe na pihala France Prešeren na ploščadi pred kinom Metropol.

Ob 20. uri bodo zagoreli kresovi na Golovcu, Aljaževem hribu in Miklavškem hribu, kjer bodo sodelovali s svojim programom mladinske organizacije, pripadniki JLA in taborniki.

1. maja bodo ob 6. uri godbe na pihala EMO, France Prešeren, Železarna Store in iz Malih Dol z budnico ustvarile delovnim ljudem in občanom razpoloženje za čim lepšo proslavitev Praznika dela.

Tudi letos bo **tovariško srečanje** delovnih ljudi in občanov na Gričku s kulturno zabavnim programom, ki ga organizira komisija za izvedbo prvomajskega praznovanja pri Občinskem svetu ZSS Celje. Od 9. ure dalje bo sprehod iz Celja na Griček. Odhodi delovnih ljudi oziroma občanov naj bodo po možnosti skupinski — množični; vsak udeleženec prejme simbolični znak; ob 10. uri bo krajša proslava s slavnostnim govorom in kulturnim programom, sledila pa bodo razna športna tekmovanja, vključno s številnimi možnostmi za športno rekreacijo samih udeležencev srečanja.

Za vse udeležence bo pripravljen brezplačen parti-zanski golaž, zagotovljene pa bodo tudi ostale gostin-ske usluge. Za ples bo poskrbel zabavni orkester Vikija Ašiča.

(Iz informacij Obč. sveta ZSS Celje)

STROŠKI GLASILA V LETU 1978 IN PREDRAČUN ZA LETOS

Lani je bilo za izdajanje glasila porabljenih 240.367,40 din. Od tega odpade na stroške tiska 142.824,00 din, klišee 37.692,00 din in honorarje s prispevki 59.851,40 din. Skupaj je izšlo sedem števil, od teh pet dvojnih v skupni nakladi 22.750 izvodov. Obseg števil preko 90 strani, porabljenih pa je bilo 260 klišeev (trije barvni).

Po sklepu uredniškega odbora bo tudi v tem letu izšlo sedem števil glasila v obsegu od osem do šestnajst strani (upoštevane tudi posebne priloge).

Stroški za tisk, klišee in honorarje s prispevki se po letošnjih cenah tiskarskih storitev računajo za posamezno izdajo; pri nakladi 3.200 izvodov časopisa, kombiniran tisk, do 40 klišeev, eden do dva barvna, v višini 33.000,00 din ali za dvanajst števil 396.000,00 din.

Pri dvojnih številka bi se stroški povečali, vendar ne bi presegli planiranih, ki so izračunani za obseg osem strani.

Pri planiranju sredstev je uredniški odbor upošteval dejstvo, da bo v letošnjem letu izšla posebna jubilejna številka, ki bo v povečanem obsegu in še posebno bogato ilustrirana s fotografijami.

— mj

Prišli - odšli

Februarja in marca se je na novo zaposlilo 147 delavcev.

Iz JLA so se vrnil:

Vengust Branko, K zidar iz Celja; Kovačević Vinko, K zidar iz Laškega, Gregur Marjan, K zidar iz Slovenskih Konjic, Lipovšek Maks, K avtomehanik iz Mehanizacije, Krličević Bajro, K železokrivilec in Repinc Stevo, prav tako K železokrivilec iz Medloga.

Od novih delavcev je kar 109 NK gradbenih delavcev. Ostali pa so: 5 KV zidarjev, 5 PK zidarjev, 3 KV tesarji, 4 PK tesarji 2 strojnika ter 5 kvalificiranih delavcev obrtnih poklicev. Poleg teh pa so se zaposlili še: 2 gradbena inženirja I. stopnje ter en gradbeni tehnik — pripravnik.

Na novo življenjsko pot so stopili:

Ikić Čedo, Novak Stan-ko in Milutinović Mirko Mirko iz Medloga. Čolić Ramiz, Dujaković Nedelj-ko in Zeba Anto — iz Cel-ja.

Jezerović Anto iz Šent-jurja.

Lezjak Jožefa in Sofrič Dane iz Laškega. Jajalo Ivo iz Laškega.

Naraščaj v družini so dobili:

Bitiči Nezir, sina Meg-jida — iz Žalca. Vajzović Agan, sina Edina, Ljutić Fehim, hčer Elviro — iz Celja. Horvat Ivan, hčer Ivančico iz Šentjurja. Jev-šek Milan, sina Uroša iz Mehanizacije. Dečman Ol-ga, hčer Sabino iz Projek-tivnega biroja. Doler Branko, hčer Jernejo iz Mehanizacije. Planinšek Milan, hčer Suzano; Go-renšek Stanislav, hčer Va-

lentino — iz Medloga.

Pažon Jože, sina Borisa, Jurgec Rudolf, sina Silva, Stančić Julijus, hčer Ne-venko, Lugarić Drago, si-na Darka, Škrablin Mar-tin, hčer Tanjo — iz Ro-gaške Slatine.

Cestitamo!

Odšlo je 99 delavcev. Še vedno je najpogostejši razlog prenehanja dela, enostransko in takojšnje prenehajne dela, kar 47 primerov. Temu sledi spo-razumno prenehanje — 15 primerov. V poskusni do-bi, na željo delavca, je bi-lo 12 primerov prenehanja dela. Zaradi izključitve (disciplinski ukrep) pa je prenehalo delo 10 delav-cev.

V JLA so odšli:

Sandić Stevo, NK gradb. delavec iz Slovenskih Kon-jnic. Subašić Ejub, PK zi-dar iz Ljubljane. Ocvirk Mitja, ekonomski tehnik iz Skupnih služb. Artič Franc, K zidar iz Rogaške Slatine. Padjan Živko, NK gradbeni delavec iz Ce-lja.

Upokojeni so bili — in-validsko:

MIKANOVIĆ ŽIVKO, rojen 12. 10. 1938 PK grad-beni delavec iz Celja. Zapo-slen je bil od 11. 9. 1973 do 19. 2. 1979, ali 5 let in 5 mesecev. Stalno živi v Čečavi št. 17, p. 74274 Čečava (Bih.).

VAS FRANC, rojen 16. 10. 1921, VK zidar — sku-pinovodja iz Žalca. V pod-jetju, oziroma pri pravnih prednikih, je bil zaposlen od 16. 3. 1970 do 30. 1. 1979, ali 8 let in 10 mese-cev. Živi v Žalcu, Savinj-ska cesta 66.

SOLMAN FRANC, rojen 19. 1. 1937, PK gradbeni delavec iz Rogaške Slati-ne. Zaposlen je bil od 13. 3. 1967 do 6. 2. 1979, ali

12 let in 10 mesecev. Živi v Stojnem selu št. 33, p. 63252 Rogatec.

SPRAJČ JOŽEF, rojen 3. 3. 1919, K zidar iz Ro-gaške Slatine. Zaposlen je bil od 1. 4. 1959 do 26. 2. 1979, ali 19 let in 10 me-secev. Živi v Rogaški Sla-tini. Tuncovec št. 14.

VRBAN RADOVAN, ro-jen 19. 8. 1928, NK grad-beni delavec iz Rogaške Slatine. Zaposlen je bil od 3. 4. 1970 do 7. 11. 1978. Doma je v Bosni, Maglaj-ca št. 29 p. 71446 Medje-dja.

HERCEG DRAGOLJUB, rojen 5. 3. 1936, PK grad-beni delavec iz Laškega. Zaposlen je bil od 19. 7. 1974 do 12. 3. 1979, ali 4 leta in 7 mes. Živi v Bos-ni, Stanovi št. 147, p. 74213 Velika Bukovica.

STAROSTNO:

BERCE FRANC, rojen 3. 3. 1919, VK zidar iz Ce-lja. V podjetju je bil zapo-slen od 15. 4. 1957 do 30. 3. 1979 ali 21 let in 11 mesecev. Živi v Celju, Lož-niaca št. 15.

Upokojena je bila tudi tovarišica PEROVIĆ ZVO-NKA, rojena 18. 4. 1930, ekonomski tehnik — ope-rater v Skupnih službah. V podjetju je bila zapo-slena od 1. 6. 1957 do 28. 2. 1979, ali 21 let in 11 me-secev. Živi v Celju, Ulica bratov Dobrotinškov 21.

Jožica Verdnik

ZAHVALA

Ob smrti mojega očeta JOZETA URANKERJA se iskreno zahvaljujem so-delavcem in kolektivu In-grad za spremstvo na nje-govi zadnji poti, darovan venec in izraženo sožalje. Slavko Uranker z mamo, bratoma in sestra-ma.

ZAHVALA

Ob smrti moje drage mame JULIJANE PIVEC se iskreno zahvaljujem so-delavcem v finančni služ-bi in kolektivu Ingrad za darovano cvetje, izraženo sožalje in spremstvo na pogrebu.

Silva Črepinšek

Izdaja GIP »Ingrad« Celje, v nakladi 3000 izvodov. Časnik urejuje uredniški odbor. Od-govorni urednik Franjo Čev-nik, urednik Mojca Jagrič, tehnični urednik Vili Suster. Prispevke sprejema uredniš-tvo časopisa. Rokopisov in slik ne vračamo.

Tisk: »Papirkonfekcija« Krško. Po mnenju izvršnega sveta SRS, Sekretariata za infor-macije je časnik oproščen davka na promet proizvodov. (St. 421-1/72, z dne 16. 7. 1974).

Obširni program društva

Konec februarja so se športniki Ingrada zbrali v sindikalni dvorani, kjer so si najprej ogledali barvni film o lanskih ŠIG, nato pa imeli občni zbor športnega društva Ingrad.

— Marija Jan, gospodar Rafko Grabner, obveščanje in propaganda — Vili Šuster.

Referenti sekcij bodo: šah — Tomo Studnička, odbojka moški — Hubert

Udeležba na zimskih ŠIG Slovenije.

Udeležba in delna organizacija (odbojka) ŠIG Slovenije in zveznih ŠIG.

Organizacija in udeležba



Letošnje 17. zimske športne igre gradbincev Slovenije so bile na smučiščih Zatrnika nad Bledom od 1. do 3. marca, organizacija iger pa je bila v rokah marobirskega podjetja EM Hidromontaža. Naši smučarji so se poleg veleslalomu udeležili tudi v tekib in v skupni uvrstitvi pristali na 29. mestu (lani 33). Rezultati:



Predsednik društva, inž. Marjan Prelec, je v poročilu poudaril pomen udejstvovanja delovnega človeka v športu in rekreaciji za uspešno vsakdanje delo

V poročilu predsednika društva je bil izčrpn pregled vseh dejavnosti, ki jih p.i nas organiziramo vršimo v športu in športni rekreaciji; posebej so bile poudarjene tiste aktivnosti, kjer smo dosegli v preteklem letu najlepše uspehe. Sledila so poročila gospodarja, blagajnika in nadzornega odbora.

Občni zbor je pozdravil predsednik DS, Franc Vrtnjak, ki je pohvalil dosedanje delo športnega društva, opozoril pa je, da moramo v prihodnje posvetiti večjo pozornost proizvodnemu tekmovanju, tako da bodo tudi na tem področju Ingradove ekipe dosegle vidnejše uspehe. Mlade moramo masovneje vključevati v športno dejavnost, zato bi morala biti ta dejavnost sestavni del vzgojnega programa naših učencev.

Izvoljen je bil nov upravni odbor: predsednik — Marjan Prelec, podpredsednik — Franc Berginc in Ivica Bezljaj, blagajnik

Golner, odbojka žene — Metka Lesjak, kegljanje moški — Jože Lipovšek, kegljanje žene — Olga Koptar, streljanje moški in žene — Alojz Borinc, balinanje — Jože Skulj, smučanje — Stane Turk, rokomet — Franc Ferk, košarka — Marko Rojšek, nogomet — Franci Ramšak, planinstvo — Franc Berginc, kajakaštvo — Milan Ambrož, namizni tenis moški in žene — Jernej Pelko, mladince bo zastopal Bogdan Košenina, organizator rekreacije pa bo Franci Ramšak.

Nadzorni odbor: predsednik — Milena Petrič, člana — Albert Kerkoš in Stefan Klenovšek.

Sportniki Ingrada so za prihodnje obdobje sprejeli obširni program:

Udeležba naših ekip na vseh tekmovanjih, ki ji bo razpisala Zveza telesnokulturnih organizacij Celje (sindikalne TRIM igre in občinske lige).

Tekmovanje v republiških ligah (odbojka, šah, kegljanje).

tekmovanja ob 20. letnici Ingrada.

Društveno prvenstvo za posameznike v šahu, kegljanju, smučanju, namiznem tenisu in streljanju.

Ekipna tekmovanja med TOZD — igre mladosti in igre za Dan republike.

Razna meddruštvena srečanja.

Izleti v planine.

Šahovski memorial Ivana Cijana.

Organiziranje raznih oblik rekreacijske aktivnosti.

Obveščanje o dosežkih naših športnikov v glasilu in drugih sredstvih informiranja.

To so pglavitne naloge okvirnega programa, podrobnejše programe pa pripravijo posamezne sekcije.

Pismeno čestitko je občnemu zboru poslal častni predsednik športnega društva, Franc Vitanc.

Na zaključku občnega zbora je Ingrad prejel priznanje za sodelovanje na raznih področjih od Krajevne skupnosti Slavko Slander. V. Š.

Veleslalom			
Moški do 33 let	ČAS	TOČKE	Ekipa
110. Ocvirk Mitja	1.09.58	59.88	
116. Špiljak Toni	1.09.85	57.68	157.57
164. Gornik Karli	1.14.83	40.01	
Čater Dušan		odstop	
Turk Stane		odstop	

Startalo 342 tekmovalcev.

Moški od 33 do 40 let			
11. Rom Karli	55.53	92.07	
51. Čater Vinko	59.94	75.37	207.84
122. Čater Jernej	67.03	40.40	
127. Komel Andrej	67.80		
136. Kranjc Alojz	68.74		

Startalo 203 tekmovalcev.

Moški nad 40 let			
84 Ajster Roman	44.91	56.52	
99. Berginc Franc	46.30	48.68	152.30
102. Colarič Milan	46.53	47.10	
103. Črepinšek Leon	46.67		
117. Trobiš Ivan	48.11		

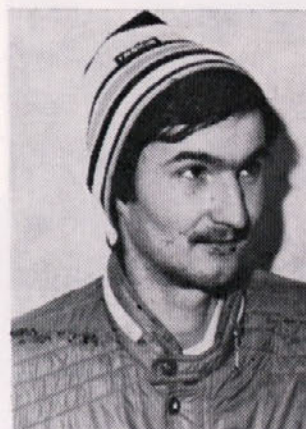
Startalo je 130 tekmovalk.

Zenske do 30 let			
77. Kolar Karolina	47.88	30.33	30.33
Kolšek Slavica		diskvalificirana	

Startalo je 130 tekmovalcev.

Zenske nad 30 let			
61. Klemen Nataša	43.34	42.90	
83. Franc Emilija	52.96	22.00	84.05
86. Lesjak Metka	54.95	19.15	

Startalo 113 tekmovalk



Mitja Ocvirk



Nataša Klemen

T E K I			
Moški do 33 let — 4 km			
119. Ocvirk Mitja	19.49.67	36.85	
124. Špiljak Toni	19.55.95	34.18	95.04
134. Čater Dušan	20.55.28	24.01	

Uvrščenih 186 tekmovalcev.

Moški od 33 do 40 let — 2 km			
96. Kovač Stane	14.16.69	12.10	
97. Rom Karli	14.19.36	11.18	28.91
103. Čater Jernej	14.55.28	5.63	

Uvrščenih 108 tekmovalcev.

Moški nad 40 let — 2 km			
77. Berginc Franc	13.13.59	16.40	
82. Uplaznik Anton	13.42.15	10.90	29.40
90. Ajster Roman	15.43.92	2.10	

Uvrščenih 91 tekmovalcev

SKUPNI VRSTNI RED:			
1. Gradbinec	2.597,25		
točk, 2. Gradis	2.344,06		
3. IMP	2.239,36		
29. Ingrad	829,28		
točk. Sodelovalo je			
92 podjetij.			

Posamezniki osvojijo

V. Š.

Predtekmovanja XXIX. ŠIG

Že konec marca so se pričela predtekmovanja (ločeno po panogah) letošnjih ŠIG. Šahisti so igrali v Radovljici (organizator SGP Gorenje) in so zmagali. Igralke namiznega tenisa bodo tekmoval v finalu, medtem ko njihovim tovarišem letos to ni uspelo, saj si na predtekmovanju (organizator SGP Hrastnik) niso uspeli priboriti mesta med štirimi najboljšimi ekipami.

Strelci so presenetili na predtekmovanju v Ajdovščini, (organizator SGP Primorje), kjer so bili drugi, dočim so strelke kljub dobrim rezultatom

bile šeste. Kegljavke in kegljači so bili prvi na predtekmovanju v Mariboru (organizator SGP Konstruktor).

Vestno se pripravljajo nogometiški, ki bodo tekmovali 26. maja v Ljubljani (organizator PAP). Tudi balinarji bodo imeli predtekmovanje v Ljubljani (organizator GP Teograd), uvrstitev v finale pa pričakujemo tudi od odbojkarjev in odbojkašic. Ingrad organizator odbojke.

Predtekmovanje bo v Celju. Moški bodo igrali 12. maja, ženske pa 19. maja.

Finale v Novem mestu

Zaključna tekmovanja ŠIG '79 bo 9. junija letos organiziralo SGP »Pionir« Novo mesto.

V. Š.

PLANINSKA ZVEZA ODLIKOVALA LEO ČMAK

Izvršni odbor Planinske zveze Slovenije je dne 2. 8. 1978 sklenil, da prejme

SREBRNI ČASTNI ZNAK tovarišica Lea Čmak, članica Planiskega društva Luče ob Savinji, za dolžše pomembnejše delo v planinski organizaciji.

Predsednik Miha Potočnik

