

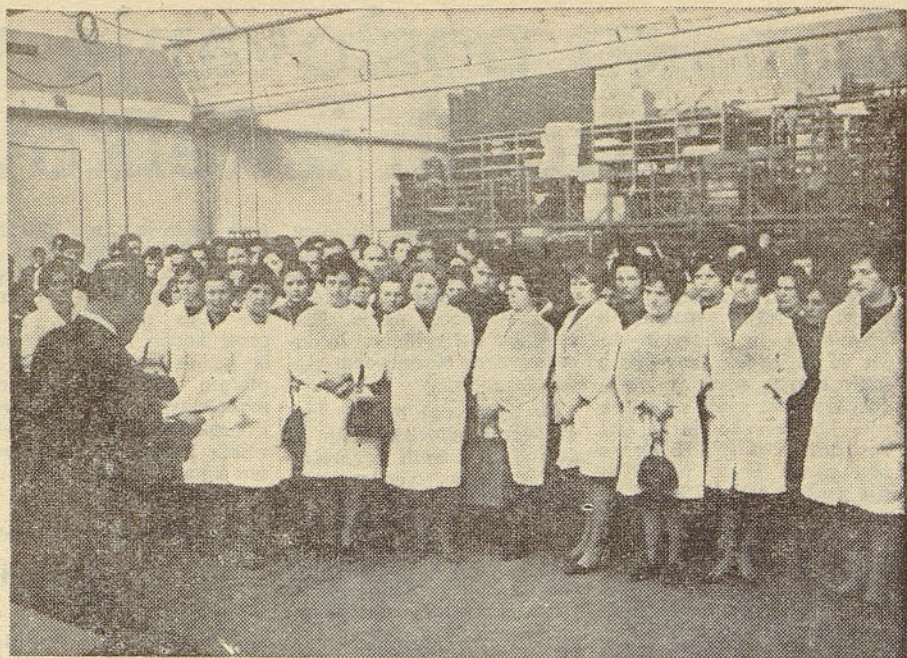
GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ZP ISKRA — INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO, AVTOMATIKO IN ELEMENTE, KRANJ

Samoupravljanje in koncentracija sredstev

Zadnje čast je precej govora o tem problemu. Na eni strani decentralizacija samoupravljanja z materialno decentralizacijo, na drugi pa se z razvojem gospodarstva in njegovo vključitvijo v mednarodno delitev dela pojavlja zahteva po koncentraciji sredstev. Ti problemi se pojavljajo tako v odnosih med samimi podjetji kot pravno-ekonomskimi subjekti našega gospodarstva, kakor tudi v samih podjetjih v odnosih med deli podjetja. V odnosih med posameznimi podjetji je ta stvar razmeroma bolj čista in jasna. Kakor je znano, se v zvezi s tem pripravljajo predpisi, ki naj zagotovijo možnost formiranja takomenovanih skupnih podjetij s skupnimi naložbami posameznih ustanoviteljev. Razumljivo je, da se bodo vse te stvari glede koncentracije sredstev v ta skupna podjetja urejevale s pogodbo. V pogodbi pa se bodo tudi uredili odnosi med tistimi, ki bodo ta sredstva vložili, in samim skupnim podjetjem. Spori, ki bodo nastali iz teh odnosov, bodo lahko podvrženi reševanju arbitraž ali gospodarskim sodiščem. Pravna osnova bo torej na tem področju obveznostno pravo. Vlagatelji pa bodo šli na taka skupna podjetja, če bodo videli tukaj trajnejše ekonomske interese.

Bolj nejasna pa je ta situacija med deli podjetja tako v podjetjih kot v združenih podjetjih. Mišljenja sem, da je treba tukaj ločiti decentralizacijo samoupravljanja in koncentracijo sredstev. Naš razvoj mora vsekakor iti v smeri decentralizacije samoupravljanja z materialnimi osnovami, tako da bo vsak neposredni proizvajalec kar najbolj neposredno odločal o vprašanih dela, delitvi dohodka in o drugih vprašanih, ki se tičejo njegovega ekonomskega položaja. Razumljivo pa je, da morajo biti hkrati zagotovljeni najugodnejši pogoji za delo in poslovanje delovne organizacije kot celote. Pojavlja se vprašanje, kako to doseči. Nesporno je, da morajo biti medsebojni odnosi med deli podjetja čim bolj ekonomsko čisti. Prav tako je tudi nesporno, da je potreba po koncentraciji sredstev gospodarska nuja zlasti s hitrim razvojem gospodarstva. Vse to pa je po mojem mišljenju potrebno — prepustiti v reševanje samim kolektivom. Prepustiti moramo kolektivom, da sami z notranjimi akti in notranjimi dogovori urejajo te odnose. Ni dvoma, kar kaže tudi že praksa, da bodo člani posameznih delov podjetja sami radi pristali na prelivanje ali koncentracijo sredstev v podjetju, pa bodisi proti posojilu ali celo brez povračila, če bodo videli ekonomski interes ter s tem seveda, če ne že takoj pa vsaj v bližnji bodočnosti boljše poslovanje svoje enote in podjetja kot celote. Zato je vsak strah pred decentralizacijo samoupravljanja s posledico, da se tako razbijejo materialna sredstva in s tem onemogoči poslovna politika podjetja, odveč. Razumljivo je, da se bodo neke pojavile tudi posamezne deformacije, vendar posamezni primeri ne morejo biti razlog, da ne bi razvijali decentralizacije samoupravljanja z materialno osnovo. Vsa stvar bo le v tem, da bo treba posameznim delom podjetja, ko bo šlo za prelivanje sredstev ali koncentracijo sredstev v določene namene, to stvar bolj strokovno izkazati (navesti ekonomske razloge), kot pa je bilo v preteklosti, ko so se sredstva prelivala ali pa zbiral v neke centralne fonde brez nekih obširnejših strokovnih obrazložitvev. S takšnim načinom bomo zainteresirali neposrednega proizvajalca, da bo še z večjim elanom ustvarjal dohodek in s tem se bomo tudi kaj lahko približali nagrajevanju po delu.

P. G.



Bližajo se volitve v samoupravne organe. Po vseh Iskrinih organizacijah so bile živahno predpriprave, te dni pa so bili kolektivni na zborih delovnih ljudi informirani o delu samoupravnih organov, o delu organov upravljanja v preteklem obdobju, o tem razpravljali ter glasovali za predlagane kandidate za bližnje volitve v samoupravne organe. Na sliki: zbor delovnih ljudi v obratu ATN — »Elektromehanika« Kranj

Ob reorganizaciji

ALI NAJ BODO KOMUNISTI V OKVIRU PODJETJA ORGANIZIRANI ALI NE?

Ali so skupne akcije komunistov Združenega podjetja potrebne ali ne, se vprašujemo že skoraj od nastanka integriranega podjetja »ISKRA«. To vprašanje se še posebno vsiljuje sedaj, ko razpravljamo na vseh nivojih ZK o reorganizaciji. Razpravljamo ali naj sploh še bodo komunisti organizirani v podjetjih tako kot do sedaj, v osnovnih organizacijah, ali naj se te osnovne organizacijske celice organizirajo na terenu.

Ze v prejšnjem, enotnem podjetju je prevladovalo mnenje, da je nek skupen organ ZK na nivoju podjetja koristen. Zato je nastala 27. junija 1964 »Konferenca ZK«, v katero so posamezne tovarne izvolile svoje stalne predstavnike. Konferenca je imela še svoj petčlanski sekretariat s sekretarjem.

Konferenca ZK Iskra je odigrala precejšnjo vlogo. Njeno prisotnost je bilo vsekakor čuti, ne glede na to, da je padla tudi kakšna kritična ocena, kot da se je zbirokratizirala, da je postala sredstvo uprave, da je bila preveč forumska in drugo. Od vseh kritičnih ocen verjetno res ni zanikati, da je postala bolj tribuna direktorjev, kot pa razgovor komunistov podjetja.

Ni rečeno, da če ob razpravi o reorganizaciji ZK prevlada mnenje, naj bodo komunisti organizirani na terenu, da se komunisti določene enote tovarne ali celotnega podjetja ne bi smeli kdaj sestati, ali biti na kakršenkoli način povezani. Najenostavnejša oblika za povezavo je pač, da se ob-

časno sestanejo sekretarji posameznih organizacij, kar je bilo prvič storjeno v Združenem podjetju 14. 10. 1966.

Na tem sestanku so sekretarji soglašali s tem, da bi bilo koristno imeti občasne sestanke sekretarjev in širše sestanke aktiva komunistov. Tak aktiv bi sestavljali vsi sekretarji in še dva do tri člana iz vsake organizacije.

Res je, da so pozneje neke organizacije spremenile mnenje, vendar je pa prav, da

do navedenih aktivov pride. So stvari, ki zadevajo celotno podjetje, o katerih bi morali komunisti razpravljati in formirati svoja stališča, za katera pa ni nujno, da se jih avtoritativno posreduje enemu ali drugemu organu, so pa vodilo za delo v organizacijah.

Stvari, ki bi jih morali v najkrajšem času komunisti v Iskri obravnavati so: predvidena integracija »ISKRA«, »RIZ«, »RUDI CAJAVEC«, sprememba statuta podjetja ISKRA in drugo.

K. A.

Dvomesečna proizvodnja

zdrúženega podjetja

(JANUAR, FEBRUAR 1967)

Tovarna	Plan v 000 N din	Izpolnitev v 000 N din	%
Elektromehanika	33.532	35.840	106,9
Elementi	14.057	11.986	85,3
Avtomatika	8.891	7.149	80,4
Sprejemniki	8.753	4.649	53,1
Aparati	6.268	6.123	97,7
Avtoelektrika	15.822	13.754	86,9
Elektromotorji	2.441	2.169	88,9
Naprave	4.440	2.609	58,8
Elektronika	1.335	1.187	88,9
Kondenzatorji	6.337	5.407	85,3
Instrumenti	2.712	2.926	107,9
Polprevodniki	2.206	1.620	73,5
Usmerniki	1.517	1.880	123,9
Mikron	—	—	—
PSO-Servis-montaža	2.132	1.938	90,9
SKUPAJ PODJETJE	110.443	99.237	89,9

Lansko poslovanje v tovarni avtoelektričnih izdelkov Nova Gorica

Specializirana tovarna za proizvodnjo avtoelektrične opreme: dinam, napetostnih regulatorjev, zaganjalnikov, vžigalnih tuljav, magnetnih vžigalnikov in rezervnih delov za te izdelke je v šestih letih skoraj štirikrat povečala vrednost svoje proizvodnje. Medtem ko je l. 1961 realizirala 2,282.897 N din, je lani njena bruto proizvodnja znašala že 8,457.920 N dinarjev.

Lanski proizvodni plan je znašal 8,637.390 novih dinarjev, izpolnili pa so ga 97,9 odst., ker so proizvodnjo pogosto zavirali zastoji, ki so nastali največkrat zaradi nepravočasnega dotoka reprodukcijskega materiala, najsi bo domačega, ali uvoženega. Pri večini izdelkov so lani zaradi materialnih in drugih težav dosegli proizvodno realizacijo okoli 80%, le pri rezervnih delih so svojo obveznost visoko presegle, kar za 85,6%, medtem ko so ga pri proizvodnji zaganjalnikov presegle za 1,6%.

Težavam z reprodukcijskim materialom, se je pridružil tudi problem kopirnih stružnic, ki so že preveč izrabljene, prav tako pa je pomanjkanje določenih materialov večkrat narekovalo spremembo sortimenta izdelkov.

Ugoden je porast vrednosti osnovnih sredstev na zaposlenega, ki iz leta v leto močno narašča, zaradi vlaganj, ki jih je narekovalo osvajanje izdelkov iz te stroke. Pričakovati je, da bo tehnična opremljenost rasla tudi v naslednjih letih in ugodno vplivala na rast proizvodnje in uspešno poslovanje tovarne v Novi Gorici.

Tako kot v vseh naših tovarnah, ima tudi tovarna avtoelektričnih izdelkov težave z obratovalnimi sredstvi, ker ima penezije. Pomanjkanje obratovalnih sredstev je skušala reševati s preostlimi krediti, kar pa seveda po drugi strani povečuje njene izdatke, za obresti in drugo. Precejšnja so pa tudi sredstva, ki jih tovarni dolguje skupni žiro račun vsega enotnega podjetja in leta je morala lani pokriti iz drugih virov.

Po sanacijskem programu je tovarna v Novi Gorici lani močno zmanjšala svoje zaloge na razredu 3, medtem ko so zaloge na razredih 5 in 6 v glavnem ostale nespremenjene. Najbolj pereče vprašanje je vezava kupcev, saj je lani vse leto tovarni zaradi tega primanjkovalo okrog 3 milijone novih dinarjev, zaradi česar so z ostala plačila njenih obveznosti do dobaviteljev in drugih, s tem pa seveda naraščali izdatki za zamudne obresti. Povprečne terjatve do kupcev dosegajo skoraj

tretjino plačanih terjatev, kar je nedvomno za tovarno veliko breme. Vzrok za takšno poravnavanje obveznosti s strani kupcev pa je zlasti v njihovi nelikvidnosti in dogovorjenem 60 dnevnem plačilnem roku.

Po planu naj bi bilo lani v tovarni avtoelektričnih izdelkov zaposlenih povprečno 780 delavcev, vendar tega števila niso dosegli, saj je povprečni stalež zaposlenih znašal le 752, zaradi česar seveda ni bilo doseženo predvideno število delovnih ur. Izraba razpoložljivega delovnega časa je bila v preteklem letu nekoliko slabša od le-te v letu 1965. Od razpoložljivega delovnega časa je odpadlo na produktivni delovni čas 77,7%, na neproduktivni pa 22,3%, pri čemer je treba poudariti, da gre povečanje neproduktivnega delovnega časa zlasti na račun spremenjenih kriterijev pri odmeri letnega dopusta delavcev, saj so le-ti za 27% večji od dopustov v l. 1965. Tudi bolniški izostanki so se lani znižali v primerjavi z izostanki v letih 1965 in 1964, kar je ugodno. Medtem ko je bilo l. 1964 povprečno 184 ur bolniškega izostanka na enega zaposlenega, se je l. 1965 število izglubljenih ur znižalo na 166, lani pa na 140. Številke iz poslovnega poročila tovarne pa nam povedo, da je lani narasla tudi produktivnost dela na zaposlenega, kar daje ugodno sliko o delu tega delovnega kolektiva.

Pri nagrajevanju zaposlenih so lani težili za tem, da bi nagrajevanje čim bolj približali dejanskemu nagrajevanju po delu. Pri tem je bil dosežen ugoden rezultat pri stimulativnem nagrajevanju režijskih delavcev, ki so zaradi tega pokazali veliko večje zanimanje in skrb za redno proizvodnjo in zmanjševanje stroškov poslovanja. Delno je lani bila pri nagrajevanju zaposlenih še vedno značilna uravnilovka, vendar so zato začeli z novo analitično oceno delovnih mest, ki naj bi omogočila nagrajevanje po vloženem delu.

V primerjavi z l. 1965 so se lani osebni dohodki zaposlenih dvignili povprečno za 30 odst., s tem pa so seveda presegle planirane za 5,2%. Lani so znašali povprečni OD v tovarni avtoelektričnih izdelkov v Novi Gorici 711 novih dinarjev, kar je ugodnejše v primerjavi s prejšnjimi leti.

Medtem ko je bil lani proizvodni plan tovarne izpolnjen 97,9%, je bila realizacija celotnega dohodka precej slabša, saj je bil njen plan izpolnjen le 88%. Vzrok za tako nizek odstotek realizacije celotnega dohodka je iskati v nizki plačani reali-

zacij. Le-ta je v letu 1966 znašala le 76%, planirali pa so jo 85%. Nelikvidnost potencialnih kupcev, ki je bila vse leto dokajšnja, se je proti koncu leta še povečala, kar se je odrazilo tudi na plačani realizaciji tovarne avtoelektrike. Kljub lani večji proizvodnji nasproti le-tej v letu 1965, je bil lani dosežen komaj za 2,2% večji celotni dohodek.

Z zadovoljstvom ugotavlja poslovno poročilo, da podatki kažejo na težnjo opadanja poslovnih stroškov. Delež le-teh je lani znašal 73,8%, medtem ko je bil še l. 1965 78,7%. Tudi materialni stroški so se znižali in so bili v letu 1966 doseženi le 97,2 odst. od planiranih. Ugodna pa je slika tudi pri strukturi dohodka, kjer se kaže hitrejša rast skladov. Lani

so bili skladi za 41% večji od le-teh v l. 1965, medtem ko pa povečanje osebnih dohodkov lani ni doseglo v gospodarskem planu predvidenega povečanja (le 94,5%). Večji skladi so tudi potrebni, saj tudi potrebe po njih iz leta v leto rastejo, zaradi zapadlih anuitet, ki jih je treba poravnati iz sredstev teh skladov.

- na -

V Horjulu lani visoko prekoračili sredstva za izobraževanje

V preteklem letu je tovarna »Elektronika« v Horjulu štipendirala kar 50 študentov in gojencev srednjih ter poklicnih šol. Med njenimi štipendisti je 9 študentov na fakultetah in prav toliko gojencev na srednjih šolah, medtem ko na poklicnih šolah šola skupno 32 svojih štipendistov, ki se bodo po končanem šolanju vključili v proizvodnjo.

Ob tako visokem številu štipendistov pomenijo stroški za njihovo izobraževanje za tovarno precejšen vsakoletni izdatek, zlasti še, če upoštevamo, da so v ta namen določena denarna sredstva (2,5 odstotka od bruto izplačanih osebnih dohodkov) penizka za kritje te obveznosti, potreba po tolikih novih strokovnih sodelavcih v tovarni pa tudi realna.

Iz omenjenih 2,5% bruto izplačanih osebnih dohodkov so za potrebe strokovnega izobraževanja lani zbrali 91 tisoč 610 novih dinarjev, vendar ta sredstva niso zadostovala in so morali seči tudi v sklad skupne porabe tovarne in iz njega na račun strokovnega šolstva oz. izobraževanja dodati še nadaljnjih 65.063 novih dinarjev. Skupno je bilo lani torej za štipendije, šolnine na poklicnih šolah in za stroške strokovnega izobraževanja zaposlenih delavcev porabljenih 156.674 novih dinarjev, pri čemer pa niti še niso upoštevane mesečne nagrade za učence na poklicnih šolah.

Spričo tolikšnih izdatkov za štipendiranje in strokovno izobraževanje, ko je bilo v ta namen predvidenim sredstvom treba dodati še lep znesek iz sklada skupne porabe, tovarna elektronskih merilnih instrumentov v Horjulu ne more prispevati še k stroškom izobraževanja na področju občine Ljubljana Vič-Rudnik. Po predhodno sklenjeni pogodbi z občinsko skupščino bi namreč morala tovarna v Horjulu 1,5% sredstev na račun prispevka za financiranje strokovnega šolstva od-

stopiti občinski skupščini za rezultatih že tako pičila. Končno pa tudi izdatek tovarne za šolanje 32 gojencev poklicnih šol, ki so v veliki večini s področja občine Ljubljana Vič-Rudnik, po mnenju samoupravnih organov tovarne, pomeni lep delež tovarne k strokovnemu v maso osebnih dohodkov, ki šolanju na območju občine.

-C-

Obvestilo

RAZSTAVA RADIJSKIH IN ELEKTRONSKIH SESTAVNIH DELOV (BRITISH RADIO AND ELECTRONIC COMPONENT SHOW) V LONDONU

V času od 23. do 26. maja t. l. bo v Londonu britanska razstava radijskih in elektronskih sestavnih delov (British Radio and Electronic Component Show), ki je organizirana vsaki dve leti. Razstava se je pomembno uveljavila v mednarodnem tehniškem in poslovnem letu, letos pa bo v znamenju britanskega »Leta zanesljivosti in kvalitete«, ki je pod pokroviteljstvom Britanskega sveta za produktivnost.

Poleg popolnega sortimenta sestavnih delov za elektroniko in avtomatiko — s poudarkom na integriranih vezjih — bodo razstavljeni tudi merilni in kontrolni instrumenti ter material in oprema za sodobno proizvodnjo sestavnih delov. Prav tako bodo eksponati prikazali nove možnosti uporabe sestavnih delov.

Prav bi bilo, da bi naše organizacije omogočile čimvečjemu številu strokovnjakov ogled razstave. V ta namen bo turistično podjetje »Kompas« organiziralo potovanje na razstavo in sicer od 21. 5. do 27. 5. 1967. Prijave bodo sprejemale vse Kompasove poslovalnice do 20. aprila 1967.

CENA POTOVANJA JE 1.390 N DIN

Vse podrobne informacije v zvezi s potovanjem nudi »Kompas«, ki ima v ta namen natiskano posebno obvestilo.

Program potovanja je bil sestavljen v sodelovanju s SSOSD z namenom, da bi udeleženci čim več strokovno pridobili: poleg ogleda razstave (dva in pol dneva) je predviden še ogled elektronske tovarne v Londonu ter enega obratov za proizvodnjo sestavnih delov firme »Siemens« v Münchenu.

Mnenja smo, da bo tako organizirano potovanje na razstavo najcenejše (samo z dinarskimi sredstvi) in bo omogočilo našim strokovnjakom, ki razvijajo, proizvajajo, nabavljajo in uporabljajo sestavne dele za elektroniko in avtomatiko, ogled najnovejših britanskih dosežkov na tem polju.

Z LETNE KONFERENCE ZVEZE KOMUNISTOV V TOVARNI ELEKTRIČNIH APARATOV

Aktivnost komunistov v preteklem obdobju ni bila zadovoljiva

- Osnovna organizacija ZK brez pomoči s strani občinske organizacije
- ZK v tovarni mora bolj kritično gledati na dogajanja v tovarni
- V ZK je treba vključevati mlade, aktivne delavce
- Komunisti so prvi poklicani, da se dosledno borijo za napredek tovarne
- Nujno potrebno je dvigniti idejno-politično razgledanost članstva ZK

K nedavni letni konferenci Zveze komunistov v naši tovarni električnih aparatov, naj povemo, da se je odlikovala po dokaj obširni in tehni razpravi, v kateri so posamezni govorniki zlasti poudarjali zahtevo, da se mora v prihodnosti delo ZK v tovarni poživiti, ker z dosedanjim delom ne morejo biti zadovoljni.

Povsem nerazumljiv je odnos občinske organizacije ZK, pa tudi združenega podjetja in organizacij v njegovem sestavu, da se te letne konference namreč ni nihče udeležil, čeprav so bila vabila poslana vsem. Tudi pri letni konferenci ZK v tej tovarni se je ponovil primer, kot na rednem letnem občnem zboru sindikalne organizacije, da se je ni udeležil

niče z občinskega komiteja, ali ZK v združenem podjetju. Edini gost na konferenci je bil zastopnik ZZA!

Nedvomno pomeni tak odziv ignorancijo ZK v tovarni, ki bi ob boljši povezavi zlasti z občinsko organizacijo, na letni konferenci verjetno lahko pokazala boljše rezultate svojega dela.

O delu organizacije ZK v preteklem obdobju je poročal dosedanji sekretar, tov. Golob, dopolnilna referata pa sta imela še ing. Jože Bauman in Leopold Horvat, medtem ko je sekretar prebral misli direktorja tovarne, Iva Klešnika, ki se zaradi službene zadržanosti konference ni mogel udeležiti.

V svojem poročilu je sekretar osnovne organizacije

navedel intenzivni proces na idejno-političnem področju za izpolnitev v družbene in gospodarske reforme, pri čemer tudi komunisti v tovarni ne smejo stati neprizadejeti ob strani. Vendar pa, tako kot marsikje izven tovarne, tudi tu sprva odločitve in ukrepi, ki jih je narekovala reforma, niso bili sprejeti z zadostno resnostjo in potrebno osebno odgovornostjo. So primeri, ko se komunisti izgovarjajo za vsakodnevene težave, ki nastopajo v tovarni zaradi spremenjenih pogojev poslovanja, na nekakšne krivice izven tovarne, pri tem pa pozabljajo, da so ekonomske zaostritve več ali manj posledica nekkih neurejenih razmer ali nepravilnosti v preteklosti, katerim so morda tudi sami na svojem območju v določeni meri krivi. Taka pojmovanja pa vsekakor niso pravilna in so voda na mlin tistim, ki jim nista mar družbeni napredek in naša družbena ter gospodarska reforma.

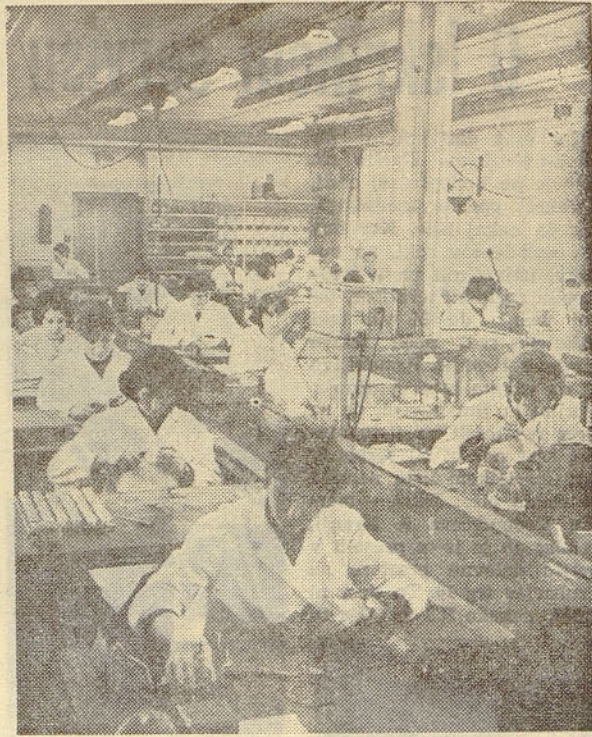
Glede na sklepe III. plenuma CK ZKJ in nadaljnjih s tem v zvezi — ugotavlja poročilo sekretarja OO v »Aparatih«, z delom in rezultati osnovne organizacije ZK v tovarni ne morejo biti zadovoljni. Za takšno ocenjevanje dela in rezultatov govorita zlasti naslednja dva razloga:

1. Cutiti je veliko razliko med besedami in dejanji članov ZK in pomanjkanje sleherne osebne odgovornosti za usmerjanje družbeno-političnih dogodkov, ki jih pred komuniste hitri tempo ekonomskega razvoja naše družbe vsak dan postavlja z vsemi svojimi protislovji.

2. Idejno-politična razgledanost članov ZK je odločno prenizka, kar ima za posledico to, da komunisti premalo poznajo družbene procese in, da na le-te s svojim delom ne vplivajo dovolj.

Med letom, še zlasti pa po IV. plenumu CK ZKJ, je vodstvo osnovne organizacije poskušalo analizirati vzroke za neaktivnost komunistov v tovarni in za stagnacijo v delu OO. Prišli so do zaključka in jasne politične ocenitve, da so vzroki za takšno stanje predvsem v popolni neaktivnosti določenega dela članstva, v osebni neodgovornosti in premajhni idejno-politični razgledanosti. Temu so sledili konkretni ukrepi za izboljšanje stanja v OO ZK, vendar vse doslej posebnih rezultatov v tem pogledu ni bilo.

Nadalje je bilo v poročilu govora tudi o tistih komunistih, ki nočejo sprejeti odgovornih dolžnosti v ZK ali organih upravljanja. Njihova zadržanost ni pravilna in škodljiva za delo ZK. Pasiven komunist, tak, ki ne čuti v sebi nobene odgovornosti, je največkrat kriv, da se na določenem področju razvijajo sile, ki so v nasprotju z načeli in težnjami delovnega kolektiva, sile, ki so sprte s stvarnostjo in, ki jim ni do



Takie je najnovejši pogled skupinskega dela ob tekočem traku za proizvodnjo relejev v tovarni električnih aparatov v Ljubljani

popolnega izbojevanja gospodarske reforme.

Tov. Leopold Horvat se je v svojem referatu zlasti lotil vprašanja delitve dohodka in osebnih dohodkov, pri čemer je poudaril, da bi morali tudi na režijskih delovnih mestih

doseči zasledovanje produktivnosti, saj vse kaže, da je v večji produktivnosti slehernega zaposlenega v tovarni ključ do boljšega dohodka in boljših osebnih dohodkov. Res je pri teh delih

(Dalje na 5. strani)

Vso pozornost kvaliteti izdelkov

NIKAKOR NE SMEMO DOVOLITI, DA BI PADLA KVALITETA NASIH IZDELKOV, kajti s tem bi močno trpel ugled, ki smo si ga pridobili dolga leta našega obstoja, dela in znoja, zato je treba dati službam tehnične kontrole kvalitete polno veljavo in vso možno pomoč in avtoriteto, da svoje naloge zadovoljivo opravijo. »Kontrola« mora v svoje vrste dobiti kvalificirane ljudi, dobro plačane strokovnjake, in — zadnji čas je, da v posameznih organizacijah nehemo z mišljenjem, da je za kontrolo dober VSAK!

To je bilo splošno mnenje in ugotovitev zbora šefov kontrol v Iskri, ki so se zbrali na krajši posvet, na katerem smo obravnavali predlog organizacijskih principov obvezne kontrole kvalitete v ZP ISKRA. Posvečovanje, ki so se ga udeležili tudi predstavniki ZZA, Programsko tehničnega področja in Organizacijsko kadrovskega področja (strokovne službe ZP), je bilo v Zavodu v tork, 14. 3. 67 in je v celoti uspelo. Priporočila, ki jih je zbor dal na »predlog« bo Organizacijsko kadrovskega področja s strokovnjaki ZZA upoštevalo pri izdelavi novega osnutka, ter ga poslalo v dokončno proučitev in »redakcijo« vsem šefom TKK in tehničnim di-

rektorjem ter organizatorjem organizacij, nakar bo ta skupni akt predložen organom upravljanja ZP v dokončno potrditev. S tem pa bo postal »zakon« za celotno ZP.

Da pa bi se vsi bralci seznanili z vsebino predloženega osnutka, podajmo nekaj najbolj bistvenih »principov«:

1. Vsak proizvod katerekoli tovarne Iskre mora biti v fazi prototipa in poskusne serije tipsko preizkušen, predno gre v redno proizvodnjo. Vsak dokončni prototip, ne glede na to, ali ga je razvil ZZA ali tovarna sama, mora biti preizkušen po ustreznih predpisih v laboratorijih tehnično operativne službe Iskre, ki izda o tej tipski preizkušnji svoj atest. V redno proizvodnjo se sme lansirati samo tiste izdelke, ki so pri tej preizkušnji dobili pozitivni atest.

2. Vsak izdelek mora biti tudi v redni proizvodnji podvržen stalnemu spremljanju kvalitete.

3. Iskra mora ostati pojem kvalitete, zato sme nositi znak Iskre samo kvaliteten izdelek. Izdelek brez zaščitnega znaka pa se ne sme prodajati na domačem trgu, da o prodaji »takih« izdelkov na inozemskih trgih sploh ne govorimo.

I. S.



Rezika Dukarič, doma iz Prekmurja se je zaposlila v tovarni električnih aparatov v Ljubljani. Čeprav je prej imela drug poklic, zdaj že večje dela na stružni

O Iskrinem servisu v Kranju

Ker vsak dan hodim po »Rožnenskem« klancu oz. točneje po Vodopivčevi cesti, dostikrat opazim marsikoga, kot da nekaj išče. Ker ima tak »iskalec« v roki, na vozičku, največkrat pa v avtomobilu radio ali televizor, takoj vem, da bi vsi taki »iskalci« radi našli Iskrin servis v Kranju. Razumljivo je, da stopim brez vprašanja k njim in jim povem, da so sicer res prišli na tisto mesto, kjer naj bi bil servis (v reklamacijskem listu namreč še vedno piše: Iskra — servis, Vodopivčeva 8, Kranj), vendar se je le-ta preselil v boljše delovne prostore na Trubarjev trg 10. To sicer ni daleč, nekako 500 m višje in



Radiomehanik Branko Pirc »zdravi« radijske sprejemnike in televizorje

do konca kranjske »magistrale« do Pungarta, kakor pravijo Kranjčani Trubarjevemu trgu. Tam je (v smeri vožnje) na levi Glasbena šola Kranj, nasproti pa Iskrin servis. Se bolje pa je, da »iskalec« rečeš, da je imel v isti hiši véčasih pokojni Florjančič svojo ključavničarsko delavnico, ki je bil zelo poznan, tako v Kranju kot tudi v okolici.

Kaj je vzrok, da je Iskrin servis v Kranju premalo znan...? Je tega kriva pomanjkljiva časopisna reklama?... Morda tudi zunanja svetlobna reklama ne odgovarja, ki je sicer moderna, vendar pa prek dneva premalo opazna. Če pa reklamni napis ni efekten, ga je treba okolju, ki ne spada v strogi trgovski in obrtniški center, zadevno prilagoditi.

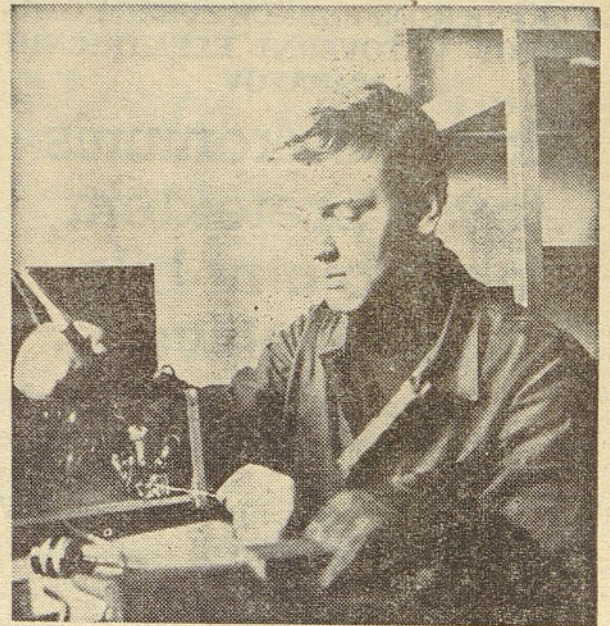
Notranji prostori servisa v

Kranju so še dokaj funkcionalno urejeni; delavnici primanjkuje le dnevna svetloba, ki pa jo v kranjskih lokalih nikjer ni v zadostni meri.

Kaj popravljajo, bo marsikdo vprašal. Odgovor je takle: radioaparate, televizorje, gramofone, transistornike, tako Iskrine kot tudi tuje izvedbe. Zadnji čas pa so prevzeli tudi centralni servis »Elra« Skofja Loka za vse njihove izdelke in to: aparate za sušenje las, električne peči, spajkala in stabilizatorje.

Od 6 zaposlenih sta dva stalno na terenu, trije so v delavnici, eden pa v sprejemnici oz. administraciji. V uku je tudi en vajenec, med šolskimi počitnicami pa bodo sprejeli tudi dva praktikanta, dijaka Iskrine tehniške šole v Kranju.

Potrošnika navadno zanima odnos do strank. Kolikor mi je znano, je ta servis znan po uslužnosti in hitrih popravilih, saj je treba čakati na popravilo največ tri dni, razen v izjemnih primerih, lahko pa tudi en dan ali celo



Vajenec Marjan Strniša, bodoči elektromehanik

manj. Na željo opravljajo servise tudi na domu in to strokovno, hitro in po solidnih cenah.

Vse kaže, da se bo servis še bolj približal potrošniku s tem, če bi uvedel deljen delovni čas, kajti v popoldan-

skih urah naš delovni človek veliko lažje opravlja razna zasebna pota kot dopoldan.

Razgovor v servisu je nakazal rešitev tudi v tem smislu, zato upamo, da bo PSO čimprej sprejel zadevni sklep. Ben



Albin Volčič se je posvetil izdelkom »Elra«, ker je servis v Kranju prevzel njihovo servisiranje

desno od prvotnega delovnega mesta, vendar je treba z avtomobilom zapustiti omenjeno cesto in prek Jelenovega klanca zaviti na desno v mesto ter voziti naravnost

Aktivnost naj bo vidna tudi prek člankov v časopisu

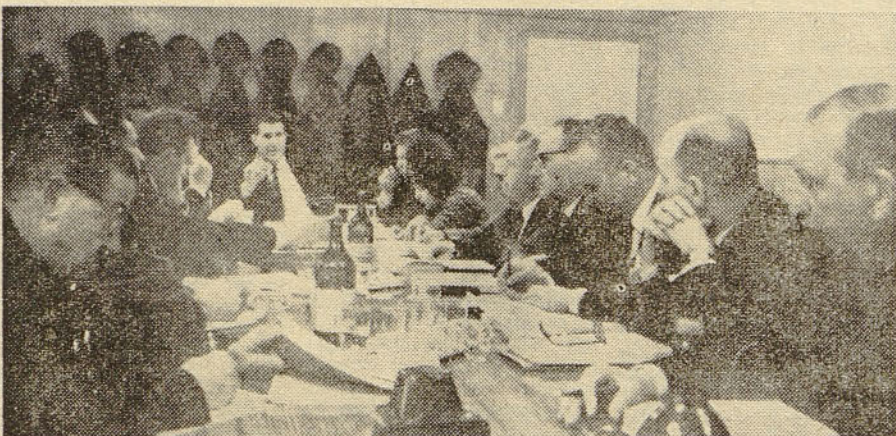
UREDNIŠTVO »ISKRE« VABI VSE EVIDENTIRANE KANDIDATE V POSAMEZNE ZBORE NA BLIŽNJIH VOLITVAH K SODELOVANJU

Na posvetu z republiško volilno komisijo v sredo 15. 3. 67, kjer smo obravnavali dosedanje vlogo in udeležbo našega dnevnega in tedenskega tiska ter RTV v naši predvolilni kampanji, smo lahko ugotovili, da smo se več ali manj že angažirali, vendar naša udeležba pri formiranju predvolilnega vzdušja ni bila na dovolj zadovoljivi višini. Kakšna ostrejša kritika ni padla na račun našega

glasila Iskra, vendar uredništvo samo ugotavlja, da ni v celoti zadovoljivo informiralo naše člane delovnega kolektiva o vsej pomembnosti aktivnega sodelovanja tudi že sedaj, ko postavljamo kandidate za volitve v posamezne zборе Zvezne, Republiške in Občinske skupščine. Ker je to postavljanje kandidatov več ali manj že za nami in so bili zbori volilcev po naših organizacijah dobro ali slabo obiskani menimo, da sedaj ne bi bilo več umestno govoriti o samih kandidaturah, temveč se moramo več meniti o samih kandidatih. Poleg tega, da bomo v eni naslednjih številkih objavili vse kandidate za volitve v skupščine 17. 4. 1967, želimo popestriti našo predvolilno aktivnost s tem, da vam bomo v tem času predstavili nekaj naših kandidatov, oziroma bomo dali našim kandidatom prostor v našem glasilu, da sami napišejo volilec svoje gledanje na probleme, ki jih obravnava in rešuje skupščinski odbor, v katerega kandidira.

škega varstva«, in to še prej predno so sprejeli njegovo kandidaturo. Menimo, da je tak odnos, čeprav nov, pravičen in bi ga bilo vpeljati tudi drugod. Zato smo mnenja, da ne bi bilo odveč kaj več zvedeti o naših, sedaj že potrjenih, kandidatih kaj menijo o problematiki, ki bo v njihovih zborih obravnavana, kaj bi zbori nujno morali obravnavati in kakšna so njegova stališča do teh problemov. Iz tega mesta pozivamo vse kandidate, da nam na zgornja vprašanja pošljejo svoje odgovore, ki jih bomo objavili po vrstnem redu prispetja v uredništvo. Na ta način, menimo, bo našim volilecem precej lažje oddati svoj glas za posameznega kandidata. Uredništvo pa bi za naprej moralo bolj skrbno zasledovati dejavnost izvoljenih odbornikov in poslancev v skupščinah, posebno tistih, ki jih bomo izvolili v naših organizacijah, in njihovo aktivnost in stališča povedati njihovim volilecem. Biti poslanec ni samo čast, temveč tudi odgovornost. Sedaj pa k pisanju!

I. S.



Ze večkrat smo poročali o predpripravi predvidene integracije s sorodnim podjetjem elektronske industrije — z zagrebškim podjetjem »RIZ« in banjaluškim podjetjem »CAJAVEC«. Prav zato so zdaj skupno pripravili obširno ekonomsko in proizvodno tehnično analizo kot osnovno gradivo za javno razpravo v vseh treh podjetjih. Pred kratkim so o tem razpravljali člani širšega kolegija ZP Iskra in UO združenega podjetja, kjer so bile v intenzivni razpravi zabeležene nekatere pripombe in dopolnila k zadevni analizi. Ko bodo samoupravni organi zaključili z razpravami, bo v glasilu »Iskra« objavljen izvleček iz omenjene analize, tako da se bodo glede integracije lahko opredelili vsi člani ZP Iskra. — Na sliki: širši kolegij ZP Iskra razpravlja o elaboratu

Na nekem zboru volilcev so volilci zahtevali od svojega kandidata, da se javno izjasni, kako bo zastopal njihove interese in kako gleda na sedanje reševanje »otro-

DOPISUJTE V »ISKRO«!

S seje UO »Avtomatika« Pržan

● SKLENITEV POGODBE ZA PREVENTIVNO DEJAV-
NOST OBRTNE AMBULANTE V LETU 1967 ● PRE-
GLED PROIZVODNJE V FEBRUARJU IN PLANSKE ZA-
DOLŽITVE ZA MAREC IN APRIL ●

Na seji UO 9. marca je prva razprava posegla v delo obratne ambulante. Na vrsti je bil plan preventivnih storitev za leto 1967. Efekti te dejavnosti sicer niso tako vidni, so pa, vsaj kot se je večkrat pokazalo, zelo koristni tako za posameznike kot tudi tovarno.

Po razpravi je UO sprejel sklep, da se obratni ambulanti za zdravstveno preventivo, ki je navedena v planu, odobri za leto 1967, 44.276 N din oz 28.636 N din z odbitkom najemnine za prostore. Ambulanta je dolžna UO dati periodična poročila po grupah posameznih storitev kot so: preventivni periodični pregledi in ostalo, pregledi sluha, zobovja, cepljenje proti gripu in ginekološki pregledi.

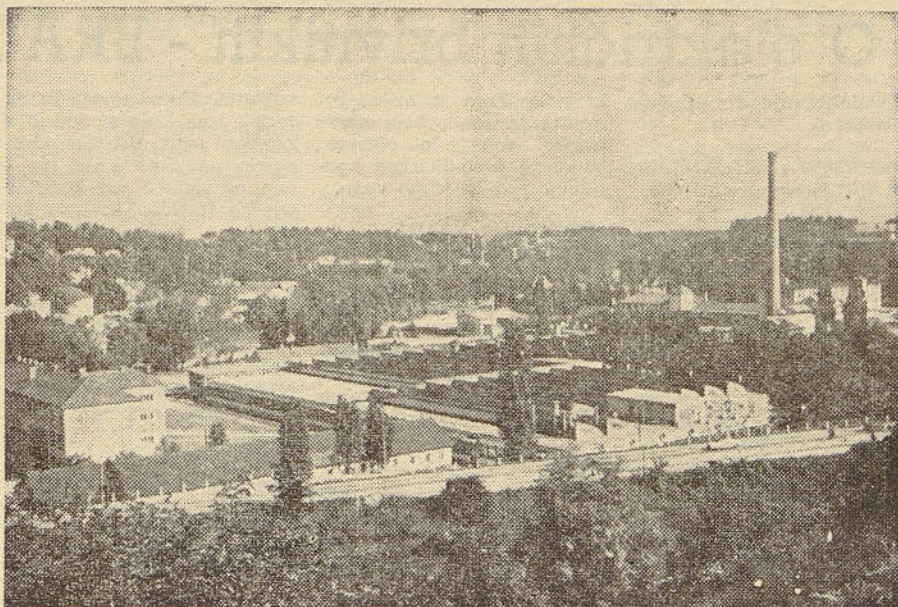
V drugi točki dnevnega reda je bil UO seznanjen z vzroki neizpolnitve plana za februar (81,2%), ki dokaj zadevajo materialne probleme in ki jim botrujejo predvsem

vplivi tujih faktorjev. Kumulativna izvršitev eksterne proizvodnje po letnem dinamičnem planu je s februarjem minimalno porasla in sicer od 79,6 na 80,4%. — Realizacija izvoza je bila v februarju zadovoljiva, saj je bil isti (v primerjavi na postavljeni plan) dosežen s 155,5%.

Kljub delni materialni problematiki in pomanjkanju kapacitet za trak GR-6, kar bo treba rešiti z osebjem montaže ZP, ki je svoj kvartalni plan že izpolnila, izvršitev postavljenega plana za marec (117,5% na dinamični letni plan), ne bi, po mnenju UO, smela biti ogrožena. S tem bi nadoknadili izpad proizvodnje v prvih dveh mesecih.

Izvršitev plana za april kaže šibko točko v izvozu, obstaja pa (po dogovoru s FSO) možnost prodaje na domačem tržišču.

ABC



Takšen je danes pogled na tovarno elektrotehničnih in finomehaničnih izdelkov v Kranju

H kritičnim mnenjem o delu organizacije ZP

Zadnje čase je mnogo slišati na račun organizacije poslovanja v posameznih organizacijah in na račun same organizacije našega združenega podjetja. Mnogi kritiki obstoječega stanja morda ne vedo, da je veda o organizaciji dela pri nas še zelo mla-

da, da pa se z njo večkrat ukvarjajo ljudje s premalo znanja in da se vodstveni kadri pri nas z organizacijo dela v svojih sektorjih, oddelkih in službah premalo ali nič ne ubadajo, čeprav je organizacija dela ena glavnih nalog vodstvenih ljudi. Večkrat se zgodi, da kakšni čaka na rešitve od drugih, namesto, da bi ukrepal in organiziral sam in se pri tem izgovarja na »organizacijski oddelek«, ki naj bi bil kriv za vse težave v poslovanju, komunikacijah in organizaciji dela. Obstajajo tudi nesoglasja med poklicnimi organizatorji in šefi in se za obstoj določenih »težav« izgovarjata obe stranki druga na drugo, kajti zgodi se da »praksa« ne razume »teorije« in obratno. To pa ni samo iskrski problem in iznajdba, temveč se s to problematiko ukvarjajo v skoraj vseh gospodarskih organizacijah tudi v najbolj razvitih državah sveta.

V knjigi »Praksa rukovodjenja« — »The practice of management«, pravi njen avtor P. Drucker med drugim:

Vse do 17. stoletja se s kirurgijo niso bavili zdravniki, temveč brivci, ki so — ne šolani in ne usposobljeni — uporabljali vse vrste mučenja, ki so se ga navadili v vajenski dobi. Zdravniki — ki so dobesedno vzeli svojo prisego, da ne bodo nikomur prizadejali telesne poškodbe — so bili preveč »moralni« za rezanje ter se od njih ni pričakovalo niti to, da bi nadzirali tako operacijo. Toda, ko je bila operacija po obstoječih predpisih zaključena, tedaj šele je zdravnik iz pristojne oddaljenosti od bojnega polja s katedre prečital v latinščini, kaj bi moral brivec napraviti (česar seveda brivec ni razumel nič). Odveč bi bilo reči, da je bil

vedno kriv brivec, če je pacient umrl, dočim je bila vedno zasluga zdravnika, če je po operaciji ostal pri življenju. Zdravnik je prejel tudi večji honorar.

Obstaja določena sličnost med stanjem kirurgije pred štiristo leti in stanjem znanosti o organizaciji dela od nedavno. Ostajajo knjige s tega področja; teorija organizacije je celo glavna disciplina na mnogih ameriških ekonomskih fakultetah pod temo »znanstveno vodenje podjetja.« Te knjige vsebujejo mnogo važnega in vrednega, podobno kot klasični učbeniki kirurgije. Kljub temu pa je vodilni delavec čisto občutil prav tisto, kot nekoč brivec. Ne morda zato, ker bi on kot »praktik« imel kaj zoper »teorijo«. Mnogi vodilni delavci, posebno tisti v velikih podjetjih, so morali drago plačati spoznanje, da je učinek direktno odvisen od pravilne organizacije dela.

Splošno pa: vodilni delavec v praksi ni razumel teoretika, in obratno.

Za vse nas pa bi dejal, da se imamo vsi še mnogo učiti, in to drug od drugega, vsi pa iz knjig in iz prakse; spoznanja moramo posredovati drug drugemu, ne pa jih skrivati, ali pa o njih skromno molčati.

I. S.

Dopisujte v »Iskro!«

Naslov uredništva:
Kranj, Savska loka 4
Tel. 22-221, int. 333.

Aktivnost komunistov...

(Nadaljevanje z 2. strani)
teže najti pravilno merilo, loda najti ga bo treba.

Potrebno je pravilnik o osebnih dohodkih, po katerem bo tudi najbolj nerazgledan delavec vsaj približno lahko že med mesecem ugotavljal svoj osebni dohodek, zlasti pa pri tem spoznaval odvisnost osebnega dohodka od vloženega dela. Pravilnik bi moral postati eden izmed najmočnejših pobudnikov za vsakodnevno izpolnjevanje nalog, še posebno v pogojih gospodarjenja, ki jih ustvarja naš boj za uveljavitev gospodarske reforme.

Ing. Jože Bauman je v svojih izvajanjih načel vprašanje vloge članov in ZK v sistemu samoupravljanja v današnji stopnji razvoja v tovarni in združenem podjetju. Poudaril je, da ni dovolj, če zna ZK ali njen član samo registrirati probleme in pojave, pač pa mora skupno z delovnim človekom čim prej najti tudi ustrezne rešitve, se opirati na znanstvene analize in se posluževati izkušenj. V okviru samoupravljanja je poglobljeno vzpodbujati člane ZK k čim bolj samostojni akciji, k večji aktivnosti in h krepitvi njihove osebne in družbene odgovornosti. Osnovno za krepitev ugleda ZK je uveljavljanje komunistov kot posameznikov v svojih delovnih okoljih, kar še zlasti velja za komuniste na vodil-

nih delovnih mestih. Le-ti morajo s svojim delom vlivati upanje v socialistično demokracijo in samoupravljanje, iznašati probleme in jih tudi znati reševati.

Prispevek direktorja tovarne k razpravi na letni konferenci ZK je bilo kratko poročilo o proizvodnem programu in nadaljni perspektivi v tovarni. Tovarna ima že daljše obdobje dve glavni veji proizvodnje in sicer proizvodnjo relejev in proizvodnjo signalno-varnostnih naprav. Pri prvi je glavna teža dela usmerjena v rekonstrukcijo nekaterih izdelkov, ki so po svoji izvedbi že delno zastareli in se bodo izboljšani laže uveljavili na domačem in tujih tržiščih. Tudi se kaže potreba po dopolnitvi sortimenta z nekaterimi novimi izdelki, prav tako pa mednarodna delitev dela, kjer bo na osnovi konkretnih kooperacijskih sodelovanj omogočen ugodnejši plasman teh izdelkov tudi v tujino, ker je domači trg premajhen za plasman rentabilnejših večjih serij. Pri proizvodnji signalno-varnostnih naprav plasman na domačem trgu ni sporen in so dejanske potrebe veliko večje od sedanjih proizvodnih zmogljivosti. Le-te je možno še nadalje širiti, vendar pa je glavni problem v ekonomiki te proizvodnje. Treba bo z vso resnostjo doseči znižano lastno ceno teh izdelkov in s tem seveda tudi izboljšati prodajne možnosti, oz.

povpraševanje po teh izdelkih. To je problem, katerega je moč rešiti znotraj tovarne in mu je zato treba posvetiti največjo pozornost.

Na osnovi investicijskega in ekonomskega programa, katerega je sprejel DS tovarne, bo v perspektivi tovarna električnih aparatov razdeljena na dve samostojni tovarni: na tovarno relejev in tovarno signalno-varnostnih naprav. Osamosvojitve tovarne signalno-varnostnih naprav je bila sicer predvidena že v letošnjem letu, vendar se je zaradi investicijskih razlogov zavlekla tako, da jo predvidevajo z januarjem 1. 1969.

Kot že rečeno, se je po poročilih razvila dokaj živahna in obsežna razprava, v kateri so govorniki zlasti govorili o potrebi po aktivnejšem sodelovanju vseh članov ZK, o vključevanju mlajših delavcev v ZK, o poglobitvi osebne odgovornosti komunistov, o skupnih naporih za pocenitev proizvodnje in doslednem izpolnjevanju sklepov, od česar je odvisna nadaljnja rast in napredek tovarne.

Po razrešitvi starega sekretariata in dosedanega sekretarja OO ZK, je bilo izvoljeno novo vodstvo zveze komunistov. Za sekretarja je bil soglasno izvoljen tov. Karl Lazar, v sekretariat OO pa Vinko Kogovšek, Antonija Vrbat, Leopold Horvat in Janez Trtnik. —J

O električnih brivnikih - BRAUN ISKRA

(Nadaljevanje iz prejšnje številke)

DOGNANJA PRI BRITJU Z BRITVICO IN SUHIM BRITJEM

V Braunovih razvojnih laboratorijih so iz ostankov britja z britvico in milom izločili delce kože. S poskusi so ugotovili, da je teh ostankov kože do 30%. Pri električnem britju so na enak način ugotovili le do 5% delcev kože. Zaradi tega so mehanske poškodbe kože pri mokrem britju večje kot pri suhem t. j. električnem britju.

K mehanskim poškodbam dodajmo še kemične poškodbe, ki jih povzroča milo z odstranjevanjem mlečne kisline. Z električnim britjem ne odstranimo nobene mlečne kisline, ki ščiti kožo.

Vkljub tem resničnim poškodbam ima mnogo ljudi prijeten občutek dobrega britja po britju z britvico in milom, kar povzroča rahlo nabrekla koža od vode in mila. Zaradi rahle nabreklike kože ne morete zaznati neodrežanih dlak. Ta občutek pa po dobri uri izgine, ker postane koža spet normalna.

Kljub temu, da je pri britju z električnim brivnikom med noži in dlakami rezni list, odrežemo dlake najgloblje, ker z lahkim napetjem kože med britjem pomagamo suhim dlakam prodreti skozi reže reznega lista, s čimer dosežemo direkten kontakt z noži.

PREHOD OD MOKREGA NA SUHO BRITJE

Na podlagi dosedanjih opazovanj je torej priporočljivo preiti od mokrega na suho britje.

Prehod lahko prinese tudi nekatere težave, predvsem zato, ker je koža navajena na dnevne poškodbe britja z britvico. V koži se namreč po takem britju tvorijo dodatne celice v veliki množini, ki ob prehodu na suho britje določeno čas še delujejo, vendar, da niso več potrebne. Te odvečne celice pa se v prehodnem obdobju kažejo kot rdečica, dražljaj ali ogulek kože. To lahko traja nekaj dni. Posledice se bodo pokazale posebno pri občutljivi koži in močni bradi.

Braun je s študijo prehoda z mokrega na suho britje, prišel do izsledkov, da pri svojih brivnikih, ki imajo srpaste reže v reznih listih, zadošča za prehod pri normalnih pogojih koža — dlake, tri dni. Nekateri potrebujejo od enega do dva tedna. Toda »Sixtant« je edini električni brivnik, pri katerem ni potrebno nobenega uvajanja pri prehodu na suho britje.

Braun je tudi statistično ugotovil čas britja, ki za večino uporabnikov brivnika »Special« traja 3 in pol minute, pri »Sixtantu« pa 2 in pol minute.

Osnovno pravilo pri električnem britju je, da je ko-

ža suha. Zato je nujno pri maslini in potni koži obraz najprej umiti in obrisati, lahko pa pred britjem uporabimo tudi posebno vodo.

PROGRAM NASIH BRIVNIKOV

Iz velikega Braunovega programa električnih, baterijskih in kombiniranih brivnikov je ISKRA — Avtomatika zaenkrat prevzela v svoj program le dva dva in sicer »Sixtant« in »Special«.

»SPECIAL«

To je cenejši brivnik, toda kar se tiče brivskih sposobnosti se uvršča v gornjo lestvico cenejših tipov električnih brivnikov.

Motor ima 10 W, okvir za rezni list je iz plastike. Ima 32 nožev iz specialnega jekla in vzmetno rezno glavo, aktivne rezne površine pa 1144 mm². Nahaja se v kartonski škatljici.

»SIXTANT«

To je aparat, ki brije izredno hitro tudi trdo brado pri zelo občutljivi koži. Z njim, kot edinim električnim brivnikom, lahko takoj in brez neprijetnih občutkov preidemo iz mokrega na suho britje.

Motor ima 10 W, elastično vzmetni rezni list iz niklja s platinasto drsno prevleko. Reže na reznem listu so sate. Ima 36 nožev iz specialnega jekla in 1256 mm² aktivne površine. Etui je iz umetnega usnja z nastavljenim ogledalom.

ARGUMENTI ZA PRODAJO

Obstajajo nekatere bistvene zahteve za moške, ki se brijejo in to: čisto britje, nepoškodovana koža, hitrost, udobno britje, brez rizika neznamenat denarni izdatek. Naštete zahteve izpolnjujejo Braunovi brivniki kot sledi:

ČISTO BRITJE

Globoko britje je omogočeno zaradi tankega reznega lista, ki ima posebno obliko rež in zaradi mnogovrstnih ostrih nožev. Brije na vsakem delu obraza zaradi posebne oblike in elastičnosti reznega lista. Z obstoječim reznim glavnikom pa lahko prirežemo brke in fazone ob različnih kotih.

Drugi brivniki imajo debelejši rezni list, rezne ploskve niso vzbočene in neelastične. Britvice brijejo, če je koža zaradi vode in mila razmočena in ne, če je suha in napeta.

NOBENIH POŠKODB KOŽE

Material reznega lista je plemenit, kislina kože ga ne razjeda in zaradi tega drsi po koži brez trenja in draženja. Oblika rež dovoljuje najugodnejši stik kože z noži (ne premalo, drugače slabo brije in ne preveč, da ni poškodob).

Drugi brivniki imajo pra-

vokotne reže na reznih listih, zaradi tega kože ne ščitijo v zadostni meri. Britvice odrezujejo površino kože ter s tem odvajajo vse koristne izločke (mlečno kislino) kože.

HITRO BRITJE

Največja možna aktivna rezna ploskev. Poleg tega avtomatično prilagajanje učinku motorja vsaki bradi in z vzbočeno stično ploskvijo na vse oblike različnih delov obraza.

Drugi električni brivniki tega niso sposobni, ker imajo ravno glavo ali manj rež.

Britje z britvicami je v večini primerov počasnejše (namiljenje, umivanje, sušenje, morebitno zaustavljanje krvi, skrbno čiščenje aprata).

UDOBNO BRITJE

Stikalo, ročnost, brez predpriprav, enostavno čiščenje. Ostali brivniki so v večini brez stikala, težji ali manj priročni in težavnejši za čiščenje.

Britje z britvicami in milom zahteva daljšo predpravo.

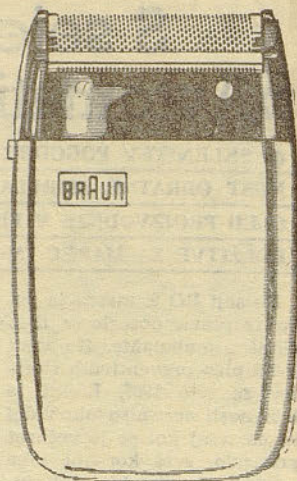
BREZ RIZIKA

Trikratna električna varnost

- izolacija
- vmesni prostor med navitjem in kotvo
- najlonski prenosni del

NEZNATEN DENARNI IZDATEK

Zadovoljuje že izračun, koliko izdamo za britvice, milo in čopiče in v kolikih mesecih si lahko kupimo elek-



Brivnik Braun Iskra Special

trični brivnik, ki ga ob ugodnem počutju udobnega britja lahko koristno uporabljamo dokaj let!

Čim več naročnikov, knjig in publikacij Prešernove družbe

Po podatkih, ki smo jih dobili na Glavnem odboru Prešernove družbe, je stanje naročnikov knjig in publikacij PREŠERNOVE DRUŽBE v naših organizacijah zelo nizko. Nekateri poverjeniki so prenehali s svojim aktivnim delom in so pustili svoje delo s člani. Nekateri niso več tako agilni, pa tudi naši dolgoletni naročniki so se nam prav letos močno izneverili. Morda je temu vzrok premajhna in preslaba propagandna dejavnost Prešernove družbe, njenih izdaj in splošnih ugodnosti, ki jih imajo člani PD pri nabavi knjig tudi drugih založb Slovenije.

Ker bo Prešernova družba skoraj zaključila nabiranje novih članov in ne bi radi, da naši ljubitelji lepe slovenske knjige ostanejo brez zbirke, ki jih izdaja PD med letom in ob koncu koledarskega leta, objavljamo poziv za prijavo za poverjenika PD in vabimo vse, ki to želijo, da se takoj javijo Prešernovi družbi direktno v Ljubljano, da še pravočasno prejmejo vse potrebne tiskovine in »poverjeniško potrdilo«.

NAVODILA POVERJENIKOM PREŠERNOVE DRUŽBE

1. Poverjenik Prešernove družbe je lahko vsak, ki želi širiti napredno slovensko knjigo in pridobi najmanj 5 članov. Izpolnjevanje poverjeniških dolžnosti je častna naloga.

Poverjeniki pridobivajo letne, redne, podporne in temeljne člane PD, naročnike na Ljudsko knjigo, revijo Obzorje in druge izdaje PD ter oglašje. Poverjenik sodeluje z občinskim odborom PD, finančno in upravno pa direktno z upravo PD v Ljubljani. Od nje prejme pooblastilo, ki ga PD vrne, ko preneha biti poverjenik. Po-

verjenik ima lahko po oddelkih podjetja, ustanove, zasebnik itd. svoje zaupnike, s katerimi se sam dogovori o delu, kritju stroškov in o drugem.

2. Novi poverjenik mora PD javiti točen naslov, pošto, občino, rojstno leto in poklic, in kako naj mu uprava pošilja naročene zbirke oz. knjige (po pošti, železnici, ali jih bo dvignil sam).

3. Letna članarina za leto 1967/68 je 20 N din. Doplačilne knjige so po 5 N din. Kdor želi katerokoli knjigo vezano v celoplatno na brezplačnem papirju, doplača za vsako po 2,5 N din.

Redni člani doplačajo 8 N din. Le-ti prejmejo torej za 28 N din: redno letno zbirko

šestih knjig, 10 številčk časopisa KNJIŽNA POLICA, iz seznama cca 30 knjig drugih založb dobijo knjige s 15% popustom in se poslužujejo lahko servisa Prešernove družbe. Poverjeniki obvezno pošiljajo sproti upravi PD naslove rednih članov, da jim le-ta lahko pošilja časopis KNJIŽNA POLICA na dom. Temeljna članarina je 500 N din, podporna pa 100 do 500 N din.

Najkasneje do 10. junija 1967 mora biti poravnana vsa članarina.

Poverjenik sporoči do 10. maja skupno število vseh vrst članov in koliko izmed njih želi vezane zbirke in posamezne dodatne knjige.

(Dalje na 8. strani)

ZDRUŽENO PODJETJE ISKRA KRANJ

organizacija:

tovarna elementov za elektroniko, Ljubljana, Linhartova 35

oglašja prosto delovno mesto

korespondenta v komercialni službi tovarne

Pogoji:
popolno znanje angleškega in nemškega jezika in korespondenca, ter prevodi iz obeh jezikov v slovenski jezik.

Po sprejemu, na osnovi oglasa, ter določil pravilnika o delovnih razmerjih mora kandidatka opraviti poizkusno delo, ki ga določi kadrovska komisija. Osebni dohodek je zagotovljen po pravilniku o delitvi osebnega dohodka tovarne.

Oglas velja do zasedbe delovnega mesta.

Ponudbe s kratkim življenjepisom in dokazilom o izpolnjevanju pogojev sprejema Kadrovska soc. oddelka tovarne Ljubljana, Linhartova c. 35 do vključno 5. aprila 1967.

Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

ZDRUŽENO PODJETJE

12. SEJE DS STROKOVNE SLUŽBE ZP (2. 3. in 7. 3. 1967.)

Na podlagi poročila komisije za skrajšani delovni čas in predloga odbora sindikalne podružnice strokovnih služb je DS sprejel sklep, da se s 1. IV. 1967 uvedeta v strokovnih službah dve prosti soboti, ki se koristita po koledarju prostih sobot sprejetem na UO ZP, praviloma prvi dve v mesecu.

Organizacijsko kadrovske področje mora koledar prostih sobot dostaviti vsem članom DS strokovnih služb in direktorjem področij.

Na predlog organizacijske kadrovskega področja v zvezi s formiranjem sklada za nadomestilo boleznine do 30 dni DS sprejme sklep, da se neto OD obračunajo kot doslej s tem, da se razlika 1,1% od bruto OD izloči za nadomestilo za boleznine do 30 dni. Ta sklep velja od 1. januarja 1967.

Na prošnjo komisije za pripravo srečanja prvoborcev, ki bo 8. 4. 1967 na Bledu je DS sprejel sklep, da se za darilo udeležencem tega srečanja kupi 1 telefonski aparat (novi tip).

DS je obravnaval vlogo tov. Marjane Lindič in sprejel sklep, da se jo razreši funkcije člana delavskega sveta strokovnih služb.

Glede vloge tov. Antona Podržaja DS vztraja pri prvotni odločitvi — to je, da mora v celoti poravnati obveznost, ki izvira iz kupne pogodbe o nakupu stanovanja. Sklep naj se kot odgovor posreduje tov. Antonu Podržaju.

Glede vloge tov. J. Kralja, ki se nanaša na odobritev študijskega dopusta je DS sprejel naslednji sklep:

1. Tov. Janku Kralju, mr. oec. se odobrava 1-letni študijski dopust, ki ga bo uporabil za študij na managerski šoli na Massachusetts Institute of Technology, Cambridge v ZDA.

2. Za čas študija bo prejel 25% sedanjih rednih mesečnih OD.

3. Stroške prevoza Kranj — Cambridge pri Bostonu — Kranj, naj strokovne službe v sodelovanju z drugimi organizacijami ZP pokrijejo, v kolikor ZP ne bi pridobilo sredstev iz Fullbrightovega sklada, ker strokovne službe same nimajo za to predvidenih sredstev. Ta sklep velja za prevoz tov. Janka Kralja, ne pa za člane družine; stroški ne smejo presežati višine N din 13.000,00 dinarskih sredstev.

4. Stroški pod točko 2. bremenijo organizacijsko kadrovskega področja.

Na predlog organizacijske kadrovskega področja, se DS strinja, da tov. Milan Puhan odpotuje na 14-dnevno prakso na Madžarsko. V ta namen mu DS odobrava dinarska sredstva za 14 dnev-

nic in potne stroške za potovanje na Madžarsko in nazaj. Sredstva bremenijo organizacijsko kadrovskega področja.

DS sprejme začasni sklep, da se nadomestilo za čas boleznine dopusta do 30 dni izplačuje na isti način, kot se je izplačevalo do sedaj. Organizacijsko kadrovskega področja se narača, da izdelata dokončni predlog o izplačevanju nadomestila za boleznine do 30 dni in naj ga da v razpravo delavcem v strokovnih službah in sindikalnem odboru. Rok za izdelavo predloga je 17. marec 1967. Področja in sindikalni odbor naj svoje pripombe dostavijo DS strokovnih služb do 27. marca 1967.

Na predlog organizacijske kadrovskega področja DS sprejme sklep, da se tov. Slavici Vakselj plača šolnino v višini N din 130,00 za obiskovanje tečaja nemščine, ki ga je organiziral PSO. Organizacijsko kadrovskega področja — referent za izobraževanje mora s tov. Slavico Vakselj skleniti ustrezno pogodbo. Stroški bremenijo programsko tehnično področje.

Na podlagi poročila glede plačevanja stroškov tečajev tujih jezikov, je DS sprejel sklep, da strokovne službe plačajo račun, ki se nanaša na plačilo šolnina za tov. Angelco Rozman in Marjano Lindič, vendar se od tov. Lindičeve (zaradi nerednega obiskovanja tečaja) zahteva povračilo stroškov v višini N din 750,00. Pravna služba je zadolžena, da izvede to izterjavo.

APARATI

DS je odobril nagrado za tehnično izboljšavo tov. Mraz Marjanu in sicer v znesku 280.000 S din. Pripada mu za obdobje od 1. 5. 1966 — 1. 5. 1969.

DS je odobril nagrado za tehnično izboljšavo tov. Jugovič Stanki v znesku 206.336 S din, ki ji pripada do 1. 9. 1969 od 1. 9. 1966.

DS je predlog tov. Rošija priznal za racionalizacijo in mu odobril nagrado 90.598 S din, ki se bo izplačevala tri leta in sicer od 1. 1. 1966.

DS je ugotovil, da je podal tov. Goli koristen predlog in ga je nagradil s enkratno nagrado v znesku 10 tisoč S din.

DS je priznal tov. Maliju za koristen predlog enkratno nagrado v skupnem znesku 50.982 S din.

Predlog tov. Cimermana je DS priznal za tehnično izboljšavo in mu odobril nagrado 67.298 S din, ki se izplačuje od 20. 2. 1964 do 20. 2. 1967. Tudi predlog za zmanjšanje izmeta pri zakovanju jedra PR 50 z zakovalnim orodjem je DS priznal za tehnično izboljšavo.

Predlog inž. Bauma je DS priznal za tehnično iz-

boljšavo, nagradi pa se je inž. Bauman odrekel.

DS je sprejel Zaključni račun za leto 1966 s prikazano delitvijo dohodka in potrdiril rezultat revalorizacije osnovnih sredstev, katerih vrednost se je povečala za 11,75%, sredstev skupne porabe pa za 34,8%. DS je potrdil sklepe UO v zvezi s tem.

DS je sprejel Pravilnik o delitvi OD s spremembami, ki so že vnešene v osnutek in so bile predlagane s strani članov kolektiva in sklenil, da je vrednost točke 13 S din, za januar in februar 1967 pa se vrednost točke obračuna po 12 S din. DS je potrdil sklepe, ki jih je v zvezi s točko dnevnega reda sprejel UO.

DS je sklenil, da strokovna služba odproda osnovna sredstva v skupni vrednosti 25.900,00 N din.

ELEKTROMECHANIKA

SKLEPI
36. SEJE UO
(16. marca 1967)

Upravni odbor je sprejel na znanje poročilo finančne službe o finančnem stanju tovarne na dan 16. 3. 1967.

Upravni odbor je potrdil plan proizvodnje za april, z naslednjimi vrednostmi:

— skupna proizvodnja	20.068.000 N din
— eksterna proizvodnja	19.287.200 N din

Upravni odbor je sprejel na znanje poročilo o izpolnitvi plana izvoza v februarju letos, po katerem je bil plan izvoza tovarne dosežen s 125,89%, plan izvoza PSO za tovarno pa s 51,66%.

Upravni odbor je za II. tromesečje določil dva prosta dneva in sicer:

— v aprilu zaradi nizkega števila ur ne bo prostega dneva,

— v maju je prost ponedeljek pred praznikom — 8. maj,

— v juniju je prosta prva sobota — 3. junij.

Upravni odbor je obravnaval predlog obrata ATN za znižanje letnega plana blagovne proizvodnje zaradi

storna naročila v obrat mehanizmov ter za znižanje neblagovne proizvodnje, ker smatra, da plan ni realen. Upravni odbor predloga ni odobrila in narača obratu ATN, naj razliko izravna s povečanjem proizvodnje tistih central, za katere je dosti naročil.

Upravni odbor je potrdil plan investicijskega vzdrževanja za leto 1967.

Glede na to, da so med posameznimi službami in delovnimi mesti pri delitvi OD nastala določena nesorazmerja, upravni odbor narača kadrovske službi, da do 3. aprila pripravi za obravnavo na UO vse potrebne analize oz. primerjave OD med obrati in službami, za katere je zadolžena od direktorja.

UO je obravnaval problematiko službe kvalitete in ugotovil, da je potrebno predvsem dokočno oblikovati obstoječi sistem kontrole in ga prilagajati internim zahtevam, izboljšati kadrovske strukture ter proučiti smotrnost predpisanih toleranc v sodelovanju z razvojem in tehnološko službo.

Upravni odbor daje delavskemu svetu v obravnavo in sklepjanje pravilnik o var-

stvu pri delu in hkrati več predlogov za spremembo, ki jih je dala komisija HTV na podlagi pripomb posameznih delovnih enot.

Upravni odbor je na predlog socialne službe odobrila, da se tov. Mileni Fajfar, materi trojčkov, podaljša mesečna socialna podpora v višini 20.000 S din še za nadaljnjih šest mesecev.

Upravni odbor je obravnaval prošnjo komisije za organizacijo srečanja prvoborcev ZK Iskra, ki bo dne 8. aprila v Iskrinem domu na Bledu, za dodelitev nagrad sedmim prvoborcem naše tovarne.

Upravni odbor je v ta namen odobrila sedem vrtilnih strojev EVS 06.

Upravni odbor je obravnaval prošnjo Univerze v Ljubljani, ki prosi, da bi tovarna prispevala v sklad Borisa Kraigherja za štipendiranje posebno nadarjenih študentov, predvsem iz delavskih in kmečkih družin.

Upravni odbor prošnji ni ugodil, ker tovarna sama štipendira večje število slušateljev, ki prav tako izhajajo iz kmečkih ali delavskih družin.

Iz »Elektromehanike«: STANOVANJA

Komisija DS za stanovajska vprašanja je na 3. seji, 3. marca 1967, sprejela naslednje sklepe:

1. Komisija zadolžuje kadrovske službo, da pripravi do četrtega dne 9. 3. 1967 vse potrebne izračune za nakup stanovanj v severnem delu Kranja. Orientacijsko naj se računa, da bi v letih 1967 — 1970 odkupili cca 160 stanovanj.

Istočasno je služba zadolžena, da pripravi tudi vse ostale podatke in pogoje za objavo internega razpisa o možnostih za nakup stanovanj in predplačila za stanovajnsko pravico. Razpis naj se objavi v posebni izdaji informativnega lista.

2. Ker obstajajo izglede, da se bodo že odobrena sredstva za individualno gradnjo povečala za cca 10.000 N din, se počaka z obravnavanjem vseh prosilcev, ki so zaprosili za posojila, dokler ne bo znan sklep DS. Počaka se

tudi z obravnavo tistih prosilcev, za katere je komisija sprejela sklep o komisijskem ogledu.

Ko bo znan sklep DS o razpreditvi sprošenih sredstev, bo komisija ponovno pregledala prošnje vseh prijavljenцев za individualna posojila.

3. Tov. Danilu Alešu, Alojzu Slugi in Nacetu Demšarju zaenkrat ni moč ugoditi prošnjam za dodelitev posojila za individualno gradnjo. Njihove prošnje se bodo obravnavale istočasno s ostalimi prosilci. Ta sklep komisije je vezan na predhodni sklep glede oprošenih sredstev, ki so bila s sklepom DS rezervirana za gradnjo v Planini.

4. Tov. Jožefi Kranjec in njeni družini je začasno dodeljeno dvosobno stanovanje v Savski loki št. 15, ki ga bo izpraznil tov. Jože Kump. S tem v zvezi komisija ni mogla pozitivno rešiti vloge Janeza in Julijane Kalan za dodelitev Kumpovega stanovanja.

5. Tov. Viliju Kamenšku, Francu Stularju in Jožetu Martinčiču komisija ne more dodeliti stanovanj, ker letih nima na razpolago. Prijoroča pa jim, naj se prijavi na razpis za odkup stanovanj ali predplačila na stanovajnsko pravico, ki bo objavljen v tem mesecu.

DOPOLNILO

V 10. številki našega lista z dne 6. marca 1967 smo objavili razpis za prosto mesto direktorja tovarne elektronskih merilnih instrumentov v Horjulu. Besedilo razpisa je bilo enako kot v dnevniku »Delo«, 9. t. m., v katerem je bilo rečeno, da velja rok za prijavo 15 dni po objavi v listu »Delo«.

Ker je bil razpis v »ISKRI« objavljen pozneje, ga s tem dopolnjujemo in sicer:

Razpis velja do 24. marca.

Danes posredujemo bralcem našega tednika nekatere pojasnila, navodila in napotke Počitniške skupnosti, da si bodo le-ti laže in ugodneje uredili letošnje letovanje. Prihodnjic bomo objavili tudi obrazec za prijavo za letovanje, katerega bo vsakdo izpolnil in oddal poverjeniku v tovarni ali enoti, upoštevajoč svoje žeje in zahteve.

KDAJ BODO POSLOVALI NASI DOMOVI?

Iskrin počitniški dom na Bledu bo odprt vse leto, sezona v njem pa bo trajala od 15. junija do 15. septembra. Izven tega obdobja imajo koristniki 10 % popust.

Dom v Trenti bo odprt v času med 26. junijem in 3. septembrom.

Dom v Poreču bo posloval od 19. junija do 18. septembra.

Letovanje v kampu »MIR« na Dugem otoku pa bo mogoče v obdobju med 12. junijem in 18. septembrom.

Izmenje v domovih na Bledu, v Trenti in v Poreču bodo tedenske in sicer vsak ponedeljek, medtem ko v kampu na Dugem otoku vsak torek. Za potovanje na Dugi otok organizira prevoz podjetje »Kompas« in sicer ob ponedeljkih ob 22. uri izpred poslovalnice »Kompas« v Ljubljani, Titova cesta, do Sukošana, od tam pa z motornim čolnom ob 8. uri na Dugi otok. Dopustniki se bodo z istim avtobusom lahko vračali v Ljubljano in sicer ob avtobus odhajal iz Sukošana vsak torek ob 7. uri ter prek Plitvice prispel v Ljubljano ob 20. uri.

Interesentom za letovanje na Dugem otoku še to: ob vplačilu akotacije za letovanje, naj vplačajo tudi po 8.400 din za odraslo osebo za avtobusni prevoz. Otroci do 7. let starosti z lastnim sedežem imajo 30 %, brez lastnega sedeža pa 50 % popusta.

Odhod motornega čolna iz Sukošana bo ob torkih ob 8. uri, z glavnega pomola s svetilnikom.

Podjetje »Kompas« je uredilo v Sukošanu tudi ograjeno parkirališče za naše letovalce na Dugem otoku, ki bodo potovali z lastnimi vozili. Ob minimalni taksi bodo vozila lahko brez skrbi pustili na tem prostoru, ki ima stalnega čuvaja.

OBROČNO PLAČEVANJE ZA LETOVANJE NA DUGEM OTOKU IN V TRENTI

Počitniška skupnost Iskra dovoljuje interesentom za letovanje v domu v Trenti in v kampu na Dugem otoku obročno plačevanje letovanjskih stroškov, vendar pod pogojem, da vsakdo celotni znesek poravnata najkasneje do 15. novembra 1967. Če te obveznosti ne bo izpolnil do tega roka, bo Počitniška skupnost (na osnovi osebne izjave, ki jo bo moral podpisati vsakdo, ki se bo poslužil ugodnosti obročnega plačevanja) dožni znesek iztirjala v iz-

plačilnem oddelku tovarne ali enote, kjer je ta dolžnik zaposlen.

POVERJENIKI POČITNIŠKE SKUPNOSTI

Vsakdo, ki se je odločil letovati v Iskrinih domovih ali v kampu na Dugem otoku, naj izpolni prijavo (objavili jih bomo v nekaterih naslednjih številkah »Iskre«) in jo čimprej odda pri poverjeniku. Le-ta bo zbrane prijave posređoval Počitniški skupnosti, ki bo rezervacije potrdila in prijavitelcem zagotovila letovanje, po želji interesenta. Poverjeniki Počitniške skupnosti so naslednji:

»Avtomatika« — FRANC

UO »Avtomatika« — obravnaval skrajšani delovni čas

Na zadnji seji je UO »Avtomatika« razpravljalo o skrajšanem delovnem času; predlog je izdelala posebna komisija. Na osnovi prikazanih podatkov in zaključka, je UO smatral, da je v tej situaciji možno preiti na eno pravo soboto, kajti vsi znaki kažejo, da bodo v prihodnjem mesecu razne ugodnosti izpade proizvodnje nadoknadili.

Upravni odbor je sprejel sklep, naj o celotnem predlaganem programu, ki zadeva skrajšani delovni čas, razpravlja kolektiv, ki naj svoje

KAVČIČ; »Elementi« — LJUBICA BURNIK; »Avtoelektrika« — EMA MEDEOT; »Aparati« — FRANCKA MAJDIČ; »Elektromotorji« — ALBIN LAUTAR; TEN — JOŽE DEŽELAK; »Kondenzatorji« — FRANC MOLEK; »Instrumenti« — JOŽE SILIH; »Elektronika« — JANEZ GREGORIN; »Usmerniki« — MILAN KORČE; ZZA — PAVLE JEREB; PSO — STANE SKOFLJAN; Solški center — ANTON STRUŽNIK; »Sprejemniki« — JOŽA JERANCA

CENA LETOVANJA V LETU 1967

Dom	Clani	Nečlani
Bled	28,00	32,00
Poreč	24,00	29,00
Trenta	22,00	25,00
Dugi otok	20,00	24,00

Otroci do 10. leta starosti z lastnim ležiščem 25 % popusta, brez lastnega ležišča pa 40 % popusta.

morebitne pripombe predložiti v roku 14 dni zadevni komisiji. UO je k temu predlogu sprejel le sklep, da so planirani prosti dnevi dokončni, spreminjali bi se le ob izrednih prilikah, kar pa bo obravnavano skupaj s sprejetjem plana za april.

V zvezi z obravnavanjem prostih sobot v letu 1967 je UO obravnaval tudi določila za izračun rednih letnih dopustov in sprejel sklep, da kriteriji za izračun dopustov ostanejo isti, kot jih določa pravilnik o delovnih razmerjih. ABC

Zgodba o ribniškem topu

(Napol odprto pismo uredništvu »Iskre«)

Kako so Ribničani izdelali svoj top, s katerim so hoteli ustrahovati svoje strelne zoprnike onstran Krke, je znano večini Slovencev, ki jih zanima naše folklorno bogastvo. Iz starodavnih izročil, ki govore o tem dogodku, izvem tudi to, da je bila že tedaj stiska za uvoženi repromaterial. Zato so se Ribničani odločili za preizkušeno domačo sirovino ter izdelali top po vseh pravih suhorobne tehnologije.

Leseno pošast so privlekli na položaj in jo namerili proti sovražniku. Učinek prvega strela je bil baje gromozanski. Počilo je in se zakadilo in ko se je znova zjasnilo, so zraven topa obležali... mojster topničar in posadka, kolikor jo ni pravočasno popihala v varno zaklonišče. Baje ribniških dedov tudi to pot ni pustila na cedilu tista znana optimistična poteza v njihovem značaju. »Kakšno raz-

dejanje mora biti šele na oni strani!« so dejali in se zadovoljni podali domov.

Zgodba o ribniškem topu ima, kot vsaka prava ljudska modrost, svoj življenjski pouk ali moralke. Njena uporabnost je vsestranska in — ne nazadnje — tudi na področju sodelovanja v vašem glasilu. Vaš sodelavec na primer ugotovi problem in ga »konstruktivno obelodani«. Ze vnaprej se lahko pomirimo z dejstvom, da bralec ne bo dobil ustreznega odgovora, kajti po preizkušenem receptu se problema najlaže odkriža tako, da ga enostavno ignoriraš, piscu članka pa prilipiš pridevek, da je »brez zveze« ter da ga mori brezdelje.

Odtod in naprej pa dogodki radi zavijejo v ribniško smer... Zakadi se in zagrmijo, na bojišču pa ponavadi obležijo — vaši poklicni in nepoklicni oz. tudi nepoklicani sodelavci, včasih pa tudi tisti del uredniške posadke, ki ni poiskala pravočasno kritje.

Glede uthe o »razdejanju na oni strani (oprostite za izraz, saj pravi članek nima namena kakorkoli »razdejeti«) — ni da bi govoril. Dejstvo pa je, da se vašim sodelavcem vedno bolj mota po glavi žalostna usoda ribniškega kanonirja in odtod izvirajoči pouk ali moralke. Kajti, če se izkaže, da je top lesen...!

Ljubo

(Nadaljevanje s 6. strani)

Skrajni rok za vpis članov PD je torej 1. maj 1967. Zaključno poročilo je nepreklicno naročilo.

Novi poverjeniki, ki so prevzeli poverjeniške dolžnosti po izteku omenjenih terminov, lahko zbirajo člane do izida redne knjižne zbirke. Redne člane lahko vpisujejo vsi poverjeniki vse leto.

4. Knjižna zbirka žepnih romanov LJUDSKA KNJIGA bo obsegala v letu 1967 devet knjig v desetih zvezkih. Naročnina je za broširane knjige 40 N din, za vezane knjige v celoplatno na brezlesnem papirju pa 60 N din.

5. Letna naročnina za revijo OBZORNIK 1967 je 40 N din. Naročnina za revijo Obzornik in knjižno zbirko zbirko LJUDSKA KNJIGA lahko naročniki plačajo v štirih obrokih.

Kdor ne odpove rednega članstva do 31. junija 1967 ali naročnine za LJUDSKO KNJIGO in OBZORNIK najkasneje do 1. novembra 1967 za naslednje leto, je član oz. naročnik tudi za leto 1968.

6. Kot povračilo za stroške in za svoj trud lahko zadrži poverjenik od letne in redne članarine, če jo odpošlje najkasneje do 10. junija 1967 15 %, za kasnejša vplačila pa 10%. Od vplačil za LK, Obzornik, oglose, podporne in temeljne članarine mu pripada 10%. Za LK, Obzornik in redne člane ima poverjenik pravico do 10 % odškodnine samo v letu, ko pridobi novega rednega člana oz. naročnika, kasneje pa od rednih članov in naročnikov le, če od njih sam pobira in odvaja denar PD ter jim

vroča redne letne knjižne zbirke.

7. Oglose pridobiva poverjenik samo na temelju ustreznih tiskovin Prešernove družbe. Cene oglasov so: v kolektivu PD in KNJIŽNI POLICI cela stran 2.500 N din, pol strani 1.500 N din, četrt strani 850 N din; v OBZORNIKU cela stran 1.000 N din, pol strani 600 N din in četrt strani 350 N din.

8. Poverjenik naj za nakazovanje denarja uporablja vedno le položnico Prešernove družbe, ker imajo že tako prirejeno hrbtno stran, da jo lahko izpolni po navodilih in s tem olajša upravi pravično knjiženje.

Posebna navodila, ki bodo še potrebna, bomo objavili v KNJIŽNI POLICI, v dnevniku in po radiu.

Naš naslov:

Prešernova družba, Ljubljana, Pražakova ul. 1. p. p. 41/I, telefon 311-948, štev. tek. računa 501-8-18.

Prešernova družba
v Ljubljani

ZAHVALA

Ob smrti najinega drugega očeta

STEFANA GRUDNA

se iskreno zahvaljujem sodelavcem v montaži ATN in v obratu Žužemberk za izraze sožalja, sočustvovanja in finančno pomoč.

Stefka Gruden in
Lojze Gruden

ZAHVALA

Ob nenadomestljivi izgubi mojega drugega očeta

ALOJZIJA BOGATAJA

se najlepše zahvaljujem vsem sodelavcem v obratu »Mon-
taža stikal« za poklonjeno cvetje, izrečeno sožalje ter vsem, ki so ga spremili na njegovi zadnji poti.

Milka Bogataj

ZAHVALA

Ob smrti drage mame

ANGELE JELAR

se iskreno zahvaljujem sodelavcem iz kontrole in produkcije kranjske tovarne, za izraze sožalja, izkazano pomoč, poklonjen venec in za spremstvo na njeni zadnji poti.

Mimica Jerše

I S K R A — glasilo delovne kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko telemekomunikacije elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Tisk in klišej: »CP Gorenjski tisk« Kranj