

Štoreški

ŽELEZAR



Leto XVI.

Št. 4

April

1976

KLJUB TEŽAVAM USPEŠNI

OKVIRNI PREGLED IZVRŠITVE SREDNJEROČNEGA PROGRAMA

1971 - 1975 V SLOVENSkih ŽELEZARNAH

Novembra 1970 je delavski svet združenega podjetja Slovenske železarnice sprejel in potrdil srednjeročni razvojni program za obdobje 1971 do 1975. Po izvedeni integraciji, ki je bila potrjena s podpisom samoupravnega sporazuma septembra 1969, med tremi slovenskimi železarnami Jesenice, Ravne in Štore, so bili dani tudi pogoji za usklajeno načrtovanje razvoja. Prva sestavina razvojnega načrta je bil integracijski program z nedokončanim programom razvoja črne metalurgije Jugoslavije po 47. razpisu Jugoslovanske investicijske banke. Integracija je bila izvedena ravno v času, za jugoslovansko železarstvo najtežjem poslovnem obdobju, ki je imelo tudi svoje posledice, saj so leto 1968 zaključile skoraj vse železarnice z negativno bilanco.

Sanacijski program je bil za slovenske železarnice naslednja sestavina srednjeročnega razvojnega programa. Zaokrožitev in optimizacija obstoječih kapacitet z dopolnitvami integracijskega in sanacijskega programa je bila tretja sestavina in dopolnilo ter s tem tudi zaokrožitev srednjeročnega razvojnega programa Slovenskih železarn do leta 1975 v enovit in usklajen načrt.

Sprejeta politika in cilji srednjeročnega razvoja so predvidevali vključevanje razvoja črne metalurgije Slovenije v postavljene proporce družbenega načrta raz-

voja Jugoslavije in republike Slovenije ter uskladitev z zasnovami proporcev razvoja črne metalurgije Jugoslavije za načrtovano obdobje. Kot nadaljnje osnove, cilji in naloge razvojnega programa je bilo v politiko razvoja vključeno naslednje.

POLITIKA IN CILJI RAZVOJA

— S povečanjem produktivnosti, boljšim in bolj ekonomičnim izkoriščanjem obstoječih proizvodnih zmogljivosti doseči ugodnejše poslovne rezultate.

(Nadaljevanje na 4. strani)

INOVACIJE V PRVEM TROMESEČJU

V prvem trimesečju je imela komisija za racionalizacije tri redne seje. Obravnavala je 36 predlogov, od teh je 34 iz lanskega leta. Doseženi prihrank znaša 3.396.533,65 din.

Služba za inovacije je v tem času sprejela 16 predlogov in evidentirala 8 namišljenih rešitev. Za nove predloge je značilno, da se spreminja struktura predlagateljev. Povečal se je delež avtorjev s srednjo, višjo in visoko strokovno izobrazbo. S tem pa se je znatno povečal skupni prihranek ter pomembnost in strokovna raven predlogov.

V delovni organizaciji je usmerjena raziskovalna in inovacijska dejavnost s formiranjem timov za reševanje predloženih tehničnih in tehnoloških problemov. V tem času obstajajo tri skupine, ki so že ustvarile pogoje za najetje kreditov, potrebnih za uresničevanje inovacijskih predlogov. O možnostih kreditiranja rezultatov inovacijske in raziskovalne dejavnosti smo pisali že v prejšnji številki našega glasila.

V začetku aprila je bil sestanek vodij TOZD o problematiki inventivne dejavnosti v delovni or-

ganizaciji. Dogovorili so se o načinu enotnega obravnavanja ter vrednotenja vseh predlogov. Posebno zanimiv je bil tisti del razprave, ki se je nanašal na ločenje službene dolžnosti in inventivne dejavnosti izven nje. V zvezi s tem je sklenjeno, da se pri tem upoštevajo kot izhodišče določila samoupravnega sporazuma o izumih in tehničnih izboljšavah slovenskih železarn, v posebnih primerih pa odločitve strokovnih komisij. Potrjen je tudi sklep komisije za racionalizacije, da se evidentirajo vse novosti, dosežene po službeni dolžnosti in izven nje.

Dne 2. aprila letos je bil v Ljubljani seminar za predstavnike naročnikov patentnih bibliografskih podatkov. Organiziral ga je informacijski center Raziskovalne skupnosti Slovenije, ki bo razpošiljal patentne bibliografske podatke, dobljene iz Zahodne Nemčije in od Jugoslovanskega patentnega zavoda. V letošnjem letu bodo podatki na voljo vsem odjemalcem v Sloveniji, kasneje pa verjetno tudi naročnikom iz drugih republik. V tem letu podatkov ne bo treba plačati. Pri-



K prazniku OF in prazniku dela 1. maja
čestitamo vsem sodelavcem

Vodstva družbenopolitičnih organizacij
ZK, sindikat, ZSM, ZB, vodstva TOZD in DO.

PROIZVODNJA SLOVENSkih ŽELEZARN V MARCU IN V PRVEM ČETRTLETJU

Letošnje prvo četrletje je bilo po doseženih proizvodnih rezultatih uspešno. Lani smo ocenili obdobje prvih treh mesecev celo za odlično, letošnji podatki so ponekod boljši, nekateri pa slabši, vendar v celoti in posamezni so na trendu letnega gospodarskega načrta.

Proizvodnja surovega železa je v primerjavi z lanskoletno za 5 % večja, letni načrt izvršujemo s 106 %.

Jekla je bilo letos proizvedenega okoli 3.500 ton ali 2 % več kot v enakem obdobju lani in 2 % več kot je četrtna letnega načrta.

Blagovne proizvodnje je bilo doslej okoli 1 % manj kot lani, kar velja za sestavljeno organizacijo združenega dela v celoti in tudi skupno za železarnice, medtem ko je pri predelovalcih nekaj večja kot je bila v prvem četrletju lani.

Za eksterno realizacijo, pri kateri železarnice tudi v mesecu marcu niso dosegle načrtovane vrednosti, čeprav je realizacija letos za 1 % večja kot je bila dosežena konec marca lani, moramo ugo-

toviti, da zaostajamo kar izdatno, to je 9 % za četrtno letos načrtovane vrednosti.

Dosedanji izvoz je 7 % večji od lanskoletnega, vendar izdatno zaostajamo za načrtom.

Povprečno število zaposlenih je v letošnjem letu za 1 % večje kot je bilo v prvem četrletju lani, iz česar sledi, da smo v produktivnosti, če računamo na proizvedeno količino jekla na zaposlenega napredovali, v primerjavi na proizvedeno enoto blagovne proizvodnje nazadovali in v realizirani vrednosti ostali približno na istem nivoju kot lani.

Da je realizacija prvega četrletja uspešna, je v precejšnji meri zasluga posebno uspešnega dela v mesecu marcu. Že več let nazaj ugotavljamo, da sta meseca marec in april pretežno najuspešnejša meseca v letu. Letošnji rezultati to samo potrjujejo. Povprečno smo lahko zadovoljni z vsemi dosežki, dva rezultata pa je potrebno posebej poudariti. V žični valjarni Železarnice Jesenice so dosegli doslej največjo mesečno proizvodnjo, tj. 11.490 ton in v jeklarni Železarnice Štore doslej največjo količino jekla 9.785 ton.

Proizvodnja surovega železa, ki je znašala 18.927 ton, je bila doslej v Slovenskih železarnah samo enkrat presežena. Jeseniški plavžarji so izvršili mesečni načrt okoli 114 % in na štorski elektrodukcijki peči za 113 %. Skupna izvršitev mesečnega načrta znaša 114 %.

(Nadaljevanje na 2. strani)

merno strokovno obdelani podatki bodo omogočili operativnemu kadru v gospodarstvu in drugim:

— slediti novostim v stroki na evropskem nivoju;

— preprečevati raziskovanje in »odkrivanje« žeznanega;

— preprečevati kupovanje patentnih in licenčnih pravic s pretečeno ali pri nas neizvedeno zaščito.

Navedena dejavnost je le del celotne aktivnosti inovatorjev. O tem, kako delamo, najboljše pove podatki, da je v vsaki TOZD več predlogov v eni izmed faz priprave ali obravnave.

—G. J.—

URESNIČEVANJE STABILIZACIJSKE AKCIJE

V ponedeljek, 22. marca 1976 so se na skupni seji sestali člani sveta za družbeno-ekonomske odnose pri občinski konferenci SZDL, koordinacijski odbor za stabilizacijo pri OK SZDL in člani razširjenega političnega aktiva. Na seji so obravnavali pristop k realizaciji stabilizacijskih ciljev in nalog v letu 1976, problematiko zavarovanja plačil glede na nove ukrepe v gospodarstvu in potek samoupravnega sporazumevanja in družbenega dogovorjanja o delitvi dohodka (s poudarkom na elektrogospodarstvu in železnice).

Po obširni razpravi, pred katero sta uvodne misli o pristopu k izvedbi stabilizacijskih nalog v letu 1976 podala Franci Gazvoda, o problematiki zavarovanja plačil glede na nove ukrepe pa Risto Gajšek, so se dogovorili za nekatera osnovna izhodišča učinkovitejšega angažiranja vseh samoupravnih, poslovnih in družbenopolitičnih organizmov pri uveljavljanju novih odnosov v gospodarjenju pod vplivom zakonskih sprememb.

Med osrednje stabilizacijske naloge v letu 1976 sodijo: doseči boljše prodajno sposobnost, nadaljevati z akcijo zniževanja stroškov in z ukrepi za varčevanje, zagotoviti večji samoupravni delovni red, na področju inventivne dejavnosti izpeljati akcijo dvakrat več inovacij kot v letu 1976, v vseh delovnih sredinah ustanoviti samoupravne delovne skupine, ki morajo imeti svoje stabilizacijske programe, izvesti prve ukrepe za racionalizacijo v energetiki in pristopiti k sistematičnemu usposabljanju vodilnih kadrov v organizacijah združenega dela.

Rezultati multilateralne kompenzacije niso zadovoljivi. Tudi delovne organizacije v celjski občini so dosegle nizke odstotke poravnane obveznosti (z izjemo železarne — 43,8%). V lanskem letu je imelo več delovnih organizacij dalj časa blokirane žiro račune, ob koncu decembra je manjkalo celjskemu gospodarstvu za okrog 30 starih milijard trajnih obratnih sredstev, nekatere delovne organizacije pa so izkazovale močne izgube (največjo ima v Cinkarni TIO, — 8,3 stare milijarde). Kljub vrsti neugodnih pokazateljev ni razlogov za preplah. Položaj je težak in zahteven, vendar za nikogar ni brezizhoden. Sedanje gospodarske razmere zahtevajo predvsem boljše samoupravno in poslovno organiziranost in od tod izvira jočo učinkovitost, ter temeljito analizo in oceno vzrokov, zakaj so ostali doslej nerešeni nekateri že dalj časa prisotni problemi v posameznih delovnih organizacijah (izterjava visokih terjatev, tržna usmerjenost proizvodnje, marketing, prodajna usposobljenost, poslovna organiziranost, reševanje kritičnih točk proizvodne strukture itd.).

• Sedanji dogovori o uresničevanju stabilizacijskih ciljev in nalog ter o primerni politični, samoupravni in poslovni pripravi na nove ukrepe v gospodarstvu, pomenijo predvsem bolj intenzivno, a sicer kontinuirano akcijo za stabilizacijo gospodarstva v celjski občini. Tudi kakovostna uveljavitev zavarovanja plačil je sestavni del stabilizacijskih naporov.

• V celjski občini smo se že lani skrbno pripravili s programom in z natančno določenimi obveznostmi na uresničevanje

stabilizacijskih ciljev. Tudi v programu družbeno-ekonomske, samoupravne in kulturne preobrazbe Celja smo opredelili temeljne naloge na področju boljšega gospodarjenja. Sedaj gre torej za nadaljevanje stabilizacijske akcije s tem, da so razmere resnejše, zahtevnejše in zato morajo biti samoupravna, politična in poslovna akcija odgovornejše. Gre za najširšo mobilizacijo vseh delavcev in organiziranih sil za uresničevanje stabilizacijskih ciljev. Reševanje trenutnih gospodarskih problemov ne moremo prepuštili samo poslovnim in še manj samo knjigovodskim ekipam. Kakovost gospodarjenja je osrednje strateško, samoupravno, politično in življenjsko vprašanje vsakega delavca, saj gre za osnovno delavčevo pravico in dolžnost pri urejanju razmer na področju ustvarjanja in razpolaganja z dohodkom, z rezultati njegovega dela.

• Koordinacijski odbori za stabilizacijo v delovnih organizacijah bi morali nemudoma akcijsko dopolniti stabilizacijske programe in v njih upoštevati najnovejše ukrepe v gospodarstvu.

• Glavna bitka za uspešno reagiranje na zahteven položaj mora potekati v temeljnih organizacijah združenega dela. Razprava o zaključnih računih, rezultatih multilateralne kompenzacije in doseženi poravnavi po njej ter predvidene težave po prehodu na plačano realizacijo in zavarovanje plačil morajo biti osnova za skupni nastop samoupravnih organov, političnih organizacij in poslovnih teamov pri vodenju aktivnosti za preseganje stanja. V vse te razprave in pri sprejemanju aktualiziranih stabilizacijskih programov morajo biti vključeni vsi delavci v temeljnih organizacijah združenega dela.

• Tista vodstva družbenopolitičnih organizacij, ki tega še niso storile, morajo v prihodnjih desetih dneh sklicati pogovore z vodstvi osnovnih organizacij ter se dogovoriti o deležu družbenopolitičnih organizacij pri razreševanju nastalih gospodarskih problemov. Politično bazo bi morali temeljito seznaniti z vsebino najnovejših ukrepov in z aktualno gospodarsko situacijo ter opozoriti na pomen osveščene akcije pri sanaciji težav. Pomembno je, da zagotovimo kakovostno osveščanje delovnih ljudi za njihovo angažiranje, da predvsem v nekaterih sredinah ne bi prišlo do hujših posledic.

• V Celju moramo nadaljevati z intenzivnimi pogovori med trgovino in proizvodnjo pri iskanju rešitev problemov prodaje in zaloga. Prenašanje zaloga iz trgovine v proizvodnjo vpliva na desortiranost, zato mora biti normalna prodaja blaga v središču pozornosti, saj bomo sicer tudi

še bolj osiromašili oskrbo potrošnikov.

• Ljubljanska banka ima pri preprečevanju negativnih posledic pri prehodu na plačano realizacijo pomembno vlogo. Ne moremo pričakovati, da bo banka glavni reševalec problema. Manjka obratnih sredstev in kritja zaloga, vendar mora znotraj nje združeno delo izkoristiti vse možnosti za kakovostno preseganje sedanjih razmer, kjer je pomembno angažiranje bančnih sredstev pri zagotavljanju normalnega pretoka tržno iskanega blaga. Predlagamo torej poudarjeno selektiven odnos banke do naložb v osnovna sredstva in maksimalno možnost angažiranja pri zagotavljanju obratnih sredstev.

• V OZD morajo sprejeti sklepe in dopolniti interne akte z določili, ki bodo normativno urejali dolžnosti, pravice in okvire celotnega poslovanja z vrednostnimi papirji, kjer mora neposredno sodelovati komisija za pregled

splošnih samoupravnih aktov pri občinski skupščini.

• Čeprav so nekatere delovne organizacije v težavah zaradi prehoda na plačano realizacijo in bo prišlo tudi do pomanjkanja sredstev, se moramo politično in samoupravno zavzeti za dosledno izpolnitev samoupravnih sporazumov in družbenih dogovorov. Ker so nekatere samoupravne interesne skupnosti financirane iz dohodka temeljnih organizacij združenega dela, bi se morali tudi v samoupravnih interesnih skupnostih pripraviti na možen izpad sredstev oziroma na nepravočasen dotok sredstev iz temeljnih organizacij združenega dela.

• Koordinacijski odbor za stabilizacijo bo pripravil za tisk posebno brošuro, v kateri bo objavljen paket stabilizacijskih nalog in ciljev v letu 1976 v celjski občini. Gradivo bodo najprej še prejeli člani koordinacijskega odbora in ga dopolnili, nato pa opravi zadnjo redakcijo sekretariat koordinacijskega odbora.

PROIZVODNJA SLOVENSkih ŽELEZARN

Proizvodnja jekla je bila večja kot 70.000 ton. V vseh treh jeklarnah so presegli mesečno načrtovano količino. Če bi v vseh nadaljnjih treh četrletjih dosegli enako proizvodnjo kot v prvem, bi lahko dosegli letno proizvodnjo nad 824.000 ton.

Blagovna proizvodnja je bila v marcu letos prvič nad povprečno mesečno načrtovano količino. Železarne so dosegle malo manj kot 61.000 ton ali okoli 3% več, kot je načrtovano, predelovalci so pa izdelali 3.263 ton izdelkov in zaostali 4% za načrtom. V seštevku je za združeno podjetje to seveda še vedno več kot 100% izvršitev.

V železarnah so na Jesenicah v zaostanku tako mesečno kot tudi četrletno, na Ravnah so mesečni načrt dosegli, četrletno zaostajajo, v Štorah so mesečni načrt presegli za 16% in v primerjavi s četrletnim imajo prednost 9%.

Zanimiva je odprema. V Železarni Jesenice so odpremili 94% količin, v Železarni Ravne celo več kot so letos proizvedli in v Železarni Štore 98% proizvodnje.

Kot že rečeno, predelovalci niso dosegli mesečnega načrta in v četrletju zaostajajo za 8%. Pri delovnih organizacijah je stanje zelo različno. V Plamenu so mesečni plan presegli za 21% in kvartnega izvršujejo s 110%. Dolej so odpremili 93% proizvodnje. V Tovilu so za mesečnim planom zaostali 3%, za četrletnim za 4%, odpremili so pa že del lanskoletne proizvodnje. V Verigi so mesečni načrt dosegli, četrletno zaostajajo za 4%, odprema je praktično enaka proizvedeni količini. V Žični so zaostali v marcu za 22% za načrtom, četrletnim 23% in odpremili so 71% proizvodnje.

Slovenske železarne so skupno presegle mesečni načrt za 2% in četrletni je presežen za okoli

400 ton oziroma izvršitev znaša 100%.

Da dosežki v izvozu niso zadovoljivi, je omenjeno že uvodoma. V marcu so v Železarni Jesenice izvozili nad 4.000 ton izdelkov in tako tudi v četrletnem seštevku presegli za 6% četrtno letno načrtovane količine. Železarna Ravne in Štore precej zaostajata za četrtno letos načrtovane izvoza.

Predelovalci so menda kar tekmovali, kdo bo v marcu dosegel boljši rezultat. Najslabši podatek je v Verigi pa tudi ta je 108% mesečnega povprečja. V Žični je podatek 166%, v Plamenu 253% in v Tovilu 283%. Seveda so ti podatki relativni, kar zadeva količine, v četrletju je pa izvozna količina pri predelovalcih za 54% večja kot v enakem obdobju lani.

Skupno je bil v Slovenskih železarnah v marcu izvoz 114% načrtovane količine, četrletno pa je zaostanek 16%.

Približno enak dosežek je tudi pri vrednosti izvoza. Mesečna vrednost je bila v marcu 15% nad načrtovano, četrletno pa znaša zaostanek 22%.

V vseh delovnih organizacijah se povečujejo težave z zagotovitvijo potrebnih količin naročil, da bi proizvodnja lahko polno izkoristila razpoložljive zmogljivosti naprav. Pri tem stanju tečejo medsebojne menjave prav zadovoljivo, v večini postavk kaže izvršitev namreč precej več, kot ustreza četrletnim količinam.

Značilno za mesec marec je, da vse poteka kar ugodno. Ni posebnih težav v oskrbi s surovinami. Nobenih izrednih redukcij električne energije ni bilo. Zastoj zaradi vzdrževanja se znižujejo in obrati dosegajo rekordne dosežke. Upajmo, da so težave z naročili le prehodne in da bodo ostali za proizvodnjo še naprej tako ugodni pogoji.

ODLOČNO V AKCIJO!

NOV SISTEM PLAČEVANJA TER UGOTAVLJANJA DOHODKA V TOZD MOČNA OPORA PRI STABILIZIRANJU NAŠEGA GOSPODARSTVA

Konec preteklega leta sta v nizu zakonskih predpisov s področja gospodarjenja izšla dva zelo pomembna zakona, ki korenito posegata v dosežani način poslovanja delovnih organizacij. Gre za zakon o ugotavljanju in obračunavanju celotnega dohodka v TOZD, z veljavnostjo od 1. januarja 1976 in zakon o zavarovanju plačil med uporabniki družbenih sredstev, ki je stopil v veljavo s 1. aprilom.

V našem gospodarskem življenju že dalj časa razpravljamo o tem, kateri so poglavitni razlogi in vzroki, da nas v zadnjih nekaj letih pritiska stalna nelikvidnost in kateri so razlogi, zaradi katerih imamo zelo visoko inflacijsko stopnjo: ter rast cen. Številne analize in ocene izvedene na podlagi obširnih razprav v zveznih, republiških ter drugih samoupravnih strukturah so potrdile, da je eden osnovnih vzrokov takemu stanju v bistvu nepokrita poraba, ki je delno nepokrita zato, ker smo lahko trošili mimo ustvarjenega dohodka, to pa pomeni, da trošimo več, kot nam materialne možnosti dopuščajo. V nepokriti porabi je navzoča vnaprejšnja potrošnja, kar pove, da porabljamo tisto česar še nismo proizvedli oziroma tisti del dohodka, ki ni pokrit s povpraševanjem na trgu (nekurantne zaloge), ali pa še ni plačan, niti ni gotovo, da bo sploh plačan (neporavnane obveznosti). Gotovo je obračunski sistem temelječ na fakturirani realizaciji, ki smo ga uporabljali do leta 1969 ugodno deloval na nastajanje nepokrite porabe. Dejstvo je, da je bilo dovolj proizvesti blago, ki ga včasih ni bilo treba niti dobaviti kupcu, izdana faktura pa je bila podlaga za obračun dohodka, ki je bil seveda fiktiven, ker je bilo njegovo plačilo negotovo, včasih celo leto ali tudi več. Če je bil torej ta umetno prikazan dohodek uporabljen v potrošnji prej, kot pa je bil dejansko ustvarjen, je očitno, da so iz tega nastajale še druge nerodnosti na račun solidnega poslovanja, kot so medsebojna zadolženost OZD in nerazčiščeni dolžniško-upniški odnosi, nadalje investiranje v gospodarske in negospodarske dejavnosti, ne glede na stvarne možnosti in še mnoge druge.

Enkrat je torej bilo treba napraviti konec, da se razčisti del lažnega dohodka, ki je iz nerazčiščenih odnosov izhajal. Četudi je namreč naša stopnja rasti proizvodnje po vojni bila zelo hitra (7,5% letno), je dejstvo, da nismo nič od še tako visoke proizvodnje, za katero nimamo tržišča in če proizvajamo na skladišče, po enem ali nekaj letih pa moramo del take proizvodnje odpisati. Tudi pri negospodarskih investicijah smo često opazili zelo lagodno obnašanje, za katerega ni bilo materialnih možnosti. Tudi na tem področju se ustvarja znaten del nepokrite porabe ter se uvajajo obveznosti, pri katerih se že vnaprej računa, da jih bo treba pokriti z večjimi davki in prispevki, pri čemer se ne misli na dejanske obremenitve gospodarstva in kje so meje takih obremenitev.

Nov sistem omogoča odpraviti žarišča težav

Vse navedeno torej zgovorno kaže na vzroke, zaradi katerih je bilo potrebno spremeniti obračunski sistem dohodka ter uvesti korenito discipliniranje pri sklepanju poslovnih odnosov med udeleženci na tržišču. Če hočemo imeti zdravo in stabilno gospodarsko rast in dejansko doseči v srednjeročnem načrtu 1976 — 1980 predvidene rezultate, moramo preprečiti špekulativno oblikovanje dohodka in njegovo porabo oz. odstranjevati tudi tisti del proizvodnje, ki izvira iz neznanja in nikomur ne služi.

Koncept novega obračunskega sistema zagotavlja doseganje naslednjih ciljev:

1. Dohodek se bo izkazoval samo takrat, ko bo pokrit s plačilno sposobnim povpraševanjem; sistem obračuna dohodka torej spodbuja proizvajalca za prodajo izdelkov samo, če bo imel takojšnjega plačnika, če pa bo ravnal drugače, bo sistem deloval tako, da se del dohodka zjetej v terjativah ne izkazuje oz. ne priznava. Realizacija se v celotnem dohodku lahko obračuna šele tedaj, če je razen plačila opravljen tudi drugi pogoj, da je izvršena dobava izdelkov ali usluge.

2. Na prednji način ugotovljen realni dohodek bo deloval na zmanjšanje dolžniško-upniških odnosov in sedanjih visokih terjatev ter obveznosti med OZD, kar bo vplivalo na sprostitev dela sredstev skladov gospodarstva za naložbe v razširjeno reprodukcijo in na zmanjšanje obsega kreditov.

3. Navedene rešitve bodo dalje zagotovile doseganje poglavitnega cilja: da bodo delovni ljudje v TOZD in drugih organizacijah dejansko razpolagali z dohodkom, ki ga ustvarijo s svojim delom, in ki jim pripada iz rezultatov skupnega družbenega dela, in sicer brez odtujevanja od strani nevestnih dejavnikov. Ko bo onemogočena nepokrita poraba in sanirana nelikvidnost, je gotovo, da se bodo tudi cene ob drugih ukrepih drugače gibale, ker jih ne bo imelo kaj spodbujati k ne-normalni rasti kot doslej. Prišlo naj bi torej do uskladitve med blagovnimi in denarnimi skladi, to pa pomeni, da bomo imeli v prihodnje tudi nižjo inflacijsko stopnjo.

Odločno v akcijo!

Prednjih nekaj na kratko nanižanih dosežanih težav in nakananih rešitev, katere pričakujemo od že težko pričakovanih zakonskih predpisov s področja stabiliziranja celotnega gospodarstva, nam poleg ponujene mož-

nosti, da tudi sami razrešimo nekatere lastne težave gospodarjenja v podjetju, nalaga tudi dolžnost, da podpremo prizadevanja celotnega združenega dela. Kajti s širšega družbenoekonomskega vidika je smoter vsakega delovnega procesa v tem, da proizvajajo določene izdelke ali storitve, po katerih obstaja družbena potreba. Šele preko takšne družbene potrebne proizvodnje je moč doseči še druge smotre, ki so za podjetje najpomembnejši — najprej dohodek kot celoto, nato njegove posamezne dele kot osebni dohodek, sklad skupne porabe, poslovni sklad itd. Torej je možno uspeh pričakovati le, kolikor v vseh celicah našega družbenega življenja napovemo boj vsem neučinkovitostim in dosežanim navadam, ki so bolj ali manj intenzivno zadrževale racionalen in stabilen razvoj naše gospodarske moči. To dejstvo kaže na nujnost korenitih sprememb v celotnem gospodarjenju in ne le v ozkem krogu finačno-komercialnih strokovnih služb. Iz dosežanega prizadevanja političnih teles na vseh ravneh ter iz obeh obravnavanih zakonov in zlasti še Osnutka zakona o združenem delu dovolj jasno izhaja, da se ti in bodoči predpisi zajedajo v prav vse pore gospodarjenja in da pomenijo urejanje materialne osnove samoupravnih organov.

Konkretno moramo opredeliti naloge in se dogovoriti za izvajanje.

Razumljivo je, da izvajanje tako obsežnega spreminjanja gospodarjenja na novih ustavnih načelih zahteva vsestransko in popolno sodelovanje ne le že omenjenih strokovnih služb, temveč vseh delavcev v proizvodnji, v pripravah proizvodnje, v skupnih službah, kakor tudi celotnega kroga strokovnih in vodstvenih delavcev ter samoupravnih organov v delovnih organizacijah. Ne glede na stopnjo organiziranosti poslovanja, bo potrebno organizacijski proces dopolniti in ga tudi uzakoniti v naših samoupravnih aktih. Prehod na novi sistem bo zahteval nekatere dopolnitve v internih aktih, kar smo že opisali v zadnji številki našega glasila in zajema zlasti naslednja področja:

- planiranje,
- odgovornost in obveščanje,
- ureditev razmerij med TOZD
- knjigovodstvo in poslovanje z menicami.

Povsem natančno moramo za bodoče opredeliti delo in odgovorne delavce za izvajanje posameznih opravil, ki bodo zagotavljala funkcioniranje našega poslovanja v okviru zakonodaje in terminne za posamezna opravila na posameznih delovnih mestih v zvezi z navedenim.

Kot smo že poudarili, gre za globoke in resne spremembe v našem gospodarjenju oz. obnašanju, zato je zelo pomembno, da seznanimo z bistvom sprememb vse neposredne proizvajalce in da nujnost spremembe dojamemo kompletna vodilna garnitura od

delovne skupine navzgor. Razprave o izvajanju obeh zakonov je potrebno ozko povezati s preučevanjem stanja vsake TOZD in z izvajanjem letošnjega gospodarskega načrta. Le tako bo vsebina ukrepov dovolj konkretno spreminjala sedanje razmere ter zajela vse dele podjetja.

Kaj smo v železarni že storili za uspešno izvajanje zakonodaje?

— Predvsem lahko zabeležimo, da smo v železarni mnogo pred izidom nove zakonodaje pravilno ocenili pomembnost tekoče likvidnosti, ki smo jo izvajali organizirano in v ta namen že pred leti postavili posebno komisijo z nalogo, da pripravlja ustrezne ukrepe ter obvešča kolektiv o sposobnosti podjetja, da tekoče financira svoje poslovanje. Sedaj smo delo komisije za likvidnost prilagodili še zahtevam novega sistema in ob težko pričakovani podpori zakonodaje pričeli preko strokovnih služb s pripravami, ki naj trajno zagotavljajo našo likvidnost.

— V okviru komisije za likvidnost so bili na temo nove zakonodaje doslej širši posveti, na katerih so sodelovali poleg vodstev TOZD tudi predstavniki družbenopolitičnih organizacij in na enem od njih so sprejeli tudi osnovo za bodoče sistematičnejše delo: Okvirni program aktivnosti za uveljavljanje zakona o zavarovanju plačil. (v celoti smo ga objavili v zadnji številki našega glasila). Program predvideva posamezna opravila ter opredeljuje področja delovanja TOZD in strokovnih služb na način, ki omogoča zasledovanje opravil po terminih kakor so predpisani, nadalje pa nakazuje potrebne organizacijske prilagoditve znotraj podjetja in izvajanje ter vzpostavljanje odnosov podjetja s tržiščem. Nameravana široka politična akcija bo omogočila, da bodo posamezna področja programa dobila približna vsem sodelavcem in seveda, da bodo prerasla v vsesplošno akcijo za dolgoročno stabilnost gospodarjenja v podjetju.

— V prvih treh mesecih letošnjega leta smo uspešno urejali zastarele terjatve in obveznosti ter dosegli v dosežanih razmerah zelo redek uspeh, da smo namreč vse obveznosti železarne iz preteklega leta v celoti izplačali do konca marca! Ostali so nam torej le še naši dolgovni iz prvega četrtletja letošnjega leta, za katere pa bomo položili ustrezna zagotovila za plačilo do sredine aprila.

— Na podlagi izkušenj iz dosežanega dela, smo izdelali plan tekoče likvidnosti za drugo trimesečje 1976, katerega pa bomo sproti še dopolnjevali, pač glede na pritekajoče prilivov, na katere računamo na podlagi naših terjatev do kupcev. Predvideni so tudi konkretni ukrepi, ki naj ublažijo v sedanjem kritičnem obdobju prehoda na nov sistem vse tiste pritiske, ki ogrožajo normalen potek proizvodnje.

(Dalje na 4. strani)

KLJUB TEŽAVAM USPEŠNI

(Nadaljevanje s 1. strani)

— Znižanje proizvodnih stroškov izdelave jekla je bilo sprejeto med osnovnimi nalogami razvojnega programa.

— Proizvodnjo je treba prilagoditi potrebam tržišča in razvojnim programom predelovalne industrije.

— Delitev in specializacija proizvodnje začete v integracijskem programu, z namenom delitve programa in izpolnjevanjem uvedenih tehnoloških procesov je bila nadaljnja sestavina srednjeročnega razvojnega programa.

— Ekonomika proizvodnje je v slovenskih železarnah pogojena s proizvodnjo večjega deleža kvalitetnih, predvsem pa plemenitih jekel in večje stopnje nadaljnje predelave vroče valjanih, kovanih in ulitih izdelkov.

— Ob relativno nizkih naložbah v investicije in s povečanjem obsega trajnih obratnih sredstev doseči boljše poslovne uspehe.

— Zaradi ugodne menjave, zemljepisne lege in specializiranega programa proizvodnje, ki ustvarja možnost tržnih viškov je bila v razvojnem programu poudarjena usmeritev na izvoz tako, da bi bil delež vrednosti izvoza 15% realizacije.

NOV SISTEM PLAČEVANJA...

(Nadaljevanje s 3. strani)

— V okviru plana likvidnosti smo zagotovili nadzor nad izvajanjem načrtovanih poslovnih dogodkov, pri čemer smo se dogovorili za

a) tekoče planiranje proizvodnje v TOZD in komerciali,

b) gornjo mejo obsega stroškov oz. odlivov za vse nosilce stroškov vključno z investicijami,

c) koordinacijo dela med posameznimi sektorji, glede stalnega pretoka informacij ter za obveščanje o potekanju akcije.

— V teku aprila je težišče strokovnega dela na urejanju dolžniško-upniških odnosov na tržišču ter dopolnjevanju kupoprodajnih pogodb. Prav tako je potrebno v sedanji fazi tega dela dati prednost sprotni dnevni koordinaciji ter reševanju finančne problematike zagotoviti preglednost in dokumentiranost poslovnih dogodkov.

Na kraju je potrebno poudariti, da je v tej prvi fazi uvajanja novega sistema razumljivo pozornost usmerjena v postopke, ki jih narekuje zakon. V marcu in aprilu je namreč potrebno razčistiti vsa dosedanja dolžniška razmerja, po tem času pa bomo lahko težišče prenesli na področje izboljševanja posameznih kategorij gospodarjenja, ki nam bodo ob vsestranskem prizadevanju vseh političnih in samoupravnih struktur lahko zagotovile rezultate trajne vrednosti za razvoj železarne.

M. Belej

URESNIČITEV SREDNJEROČNEGA RAZVOJNEGA PROGRAMA

Osnova za sprejeto razvojno politiko torej ni bilo bistveno količinsko povečanje proizvodnje jekla. Predvidena letna rast je znašala vsega 4,6%. V razvojnem načrtu je bilo predvideno, naj bi leta 1975 dosegli 800.000 ton. Dosegli smo 795.008 ton, torej le nekaj manj od predvidevanj. V več mesecih zadnjih dveh let razvojnega obdobja do leta 1975 pa je bila dosežena proizvodnja, ki dokazuje, da smo srednjeročni načrt v kapacitetah za proizvodnjo jekla dosegli. V petih letih je bila proizvodnja jekla povečana za 165.000 ton.

Docela novozgrajena kapaciteta je bila samo elektro peč v Železarni Štore, na kateri so leta 1975 proizvedli okoli 62.000 ton. Preostalih 103.000 ton povečanja v letni proizvodnji je rezultat boljšega izkoriščanja obstoječih metalurških peči v jeklarnah.

Za blagovno proizvodnjo smo načrtovali, da bo znašal letni trend rasti 6,8% in da bo po količini izenačena s predvidevanji za proizvodnjo jekla. Planiranje je bila nabava polizdelkov iz drugih jugoslovanskih železarn, kar bi zagotovilo vložek za letno proizvodnjo 801.500 ton blagovne proizvodnje.

V realizaciji srednjeročnega razvojnega programa je bila blagovna proizvodnja povečana od letnih 527.780 ton iz leta 1970 na 704.111 leta 1975. Povečanje znaša 173.331 ton ali 32% oziroma realiziran je bil letni trend rasti 5,8%. Da načrt ni bil realiziran sta dva osnovna vzroka. Predvidena nabava polizdelka iz Železarne Smederevo ni bila mogoča v zadostni količini, ker so v Smederevu zakasnili z gradnjo in niso mogli dobaviti s pogodbo dogovorjenih količin. Kasnitev gradnje hladne valjarne Železarne Jesenice je drug neposreden vpliv poleg vrste manjših neizvršenih investicij v vroči, hladni predelavi in na področju višje stopnje predelave, ki pa so bile načrtovane v srednjeročnem razvojnem programu do leta 1975. Med temi so pomembnejše: rekonstrukcija žične valjarne v železarni Jesenice, delitev srednje in lahke proge v valjarni železarne Ravne, nabava ogrodja za valjanje specialnih profilov v železarni Štore in drugo.

Glede strukture proizvodnje po stopnji predelave je bil načrtovan bistven premik v smeri višje stopnje predelave.

V vroči predelavi naj bi se delež znižal od 73% iz leta 1971 na 51,5% leta 1975. V hladni predelavi bi se moral povečati od 18% na 34% in višji stopnji predelave od 9% na 14,5%. Kasnitev predvidenih investicij je imela za posledico tudi zaostanek v planiranem premiku strukture proizvodnje. V vroči in hladni predelavi se je delež znižal po en odstotek in se v finalizaciji dvignil na 11 odstotkov, kar je daleč od načrtovanega premika. Največji delež bi prinesla gotovo hladna valjarna na Jesenicah, ki bo pričela s poskusno proizvodnjo šele letos v jeseni.

Kvalitetna struktura proizvodnje surovega jekla je bila leta 1970

z deležem navadnih kvalit 4,7%. Delež kvalitetnih ogljikovih in nizkolegiranih jekel je znašal 65,9 odstotkov ter delež plemenitih jekel 29,4%. Po petih letih se je znižal delež navadnih jekel na 3 odstotke, kvalitetnih ogljikovih in nizkolegiranih se je tudi nekaj znižal, na 56%, občutno pa se je povečal delež plemenitih jekel, in to na 42%. Po dokončanju razvojnega programa je srednjeročni plan do leta 1975 predvideval, da se bo letna eksterna realizacija povečala za 1.234 milijonov din, kar bi pomenilo, da prinese vsak vloženi danar tudi dinar dodatne realizacije, ker je bilo predvideno, da bodo naložbe v osnovna sredstva znašala 1.233 milijonov din.

V srednjeročnem obdobju so Slovenske železarne investirale v osnovna sredstva okoli 2.240 milijonov dinarjev, realizacija leta 1975 je bila zvišana v primerjavi z realizacijo iz leta 1970 za 5.012 milijonov dinarjev. Vloženi dinar je dal v pretečenem letu torej 2,23 dinarjev realizacije, kar poleg izboljšanja poslovanja kaže tudi na to, da veliko predvidenih investicij ni bilo realiziranih.

Poslovanje Slovenskih železarn v obdobju 1971 do kraja preteklega razvojnega obdobja lahko ocenjujemo kot ugodno. Leta 1970 je bil delež akumulacije v celotnem dohodku združenega podjetja 7,7 odstotkov. Z uvedbo mehanizma cen se je delež akumulacije v letu 1971 zvišal na 12,3% in se je držal približno na tem nivoju vsa leta.

Za izvoz je bilo v razvojnem programu predvideno, da bi morali doseči vrednost 15% realizacije. Leta 1974 se je realizacija izvoza že zelo približala postavljenemu cilju in je znašala 14% vrednosti prodaje. Zaradi znanih težav v zvezi z recesijo prodaje proizvodov črne metalurgije na svetovnem trgu in splošno gospodarsko krizo, je izvoz v letu 1975 občutno padel.

Specializacija proizvodnje je med delovnimi organizacijami v okviru Slovenskih železarn izpeljana tako daleč, da predstavlja prekrivanje programov v blagovni proizvodnji samo še okoli 0,5% količine.

Medsebojne menjave, ki predstavljajo v pretežnem delu oskrbo vložka za boljše izkoriščanje kapacitet integriranih delovnih organizacij, so dosegle leta 1975 količino nekaj nad 54.500 ton, kar je več kot je bilo predvideno za medsebojne menjave tudi po srednjeročnem planu. Med železarnami je znašala menjava 27.400 ton, kar je zopet manj kot je predvideval načrt iz leta 1970. Na eni strani ni bilo tehnično-tehnoloških možnosti in tudi potreb, na drugi strani pa so bile potrebe leta 1973 pridruženih delovnih organizacij predelovalcev žice večji, kot možnosti oskrbe.

POVZETEK

Namen današnje informacije ni podrobna analiza realizacije posrednih načrtovanih investicij, temveč dati pregled izvršitve postavljenih ciljev razvojnega programa za obdobje 1971—1975. Če na kratko povzamemo dosežene rezultate ugotovimo:

— Proizvodnja jekla se je dvignila od 630.309 ton v letu 1970 na 795.008 ton z letnim trendom rasti 4,5% ali praktično v načrtovanem obsegu. Kapacitete so večje kot 800.000 ton, kolikor je bilo načrtovano.

— Blagovna proizvodnja se je dvignila od 571.499 ton na 704.111 ton in letni trend rasti znaša 4,2%. Osnovne kapacitete primarne predelave za realizacijo 800.000 ton blagovne proizvodnje obstajajo. Manjša blagovna proizvodnja od predvidene, je posledica nezagotovljenega vložka in tržne situacije.

— Strukturalno izboljšanje proizvodnje ni bilo doseženo v načrtovanem obsegu zaradi kasnitve investicij v hladno predelavo in finalizacijo. Z integracijo predelovalcev žice v Slovenske železarne decembra 1973, je bilo razširjeno področje nadaljnje stopnje predelave izdelkov črne metalurgije.

— Zaradi termiskega premika nekaterih investicij predvsem v valjarnah, še ni bilo mogoče v celoti realizirati predvidene ukinitve obratov in naprav z neekonomično in neperspektivno proizvodnjo.

— Rentabilnejšemu poslovanju so dali svoj delež izboljšani izpletni, racionalizacija v porabi reprodukcijskih materialov in izboljšanje produktivnosti dela.

Leta 1971 je znašala proizvodnja za prodajo 4,02 tone na zaposlenega, leta 1975 pa 4,34 tone, čeprav se je spremenila struktura proizvodnje, ki zahteva sorazmerno intenzivnejše zaposlovanje.

Od skupnega povečanja proizvodnje jekla se samo 62.000 ton letne proizvodnje v letu 1975 nanaša na novo kapaciteto, ostalo povečanje je rezultat boljšega izkoriščanja obstoječih proizvodnih naprav in povečanje proizvodnosti dela.

— V kvalitetni strukturi proizvodnje je bil dosežen pomemben premik vendar ne v načrtovanih odnosih, kar je tudi posledica termiskega premika programa investicij.

Z letošnjim letom smo stopili v novo srednjeročno razvojno obdobje. Ena poglavitnih nalog in ciljev razvojnega načrta do leta 1980 je dokončati začete, zakasnele investicije in uskladiti ter zaokrožiti že dane proizvodne kapacitete z doplnitvami, ki bodo pomenile optimizacijo v tehnološkem in ekonomskem smislu. Za leto 1980 predvideva osnutek razvojnega načrta, naj bi v slovenskih jeklarnah proizvedli 1 milijon ton surovega jekla. Upamo, da bomo uspeli vsaj v tolikšnji meri, kot je bilo doseženo v preteklem razvojnem obdobju do leta 1975.

v primeru požara
in nevarnosti:

TEL. 302

V razpravi je osnutek zakona o združenem delu

S tem, ko je komisija zveznega zbora skupščine SFRJ za pripravo zakona s področja združenega dela sprejela osnutek zakona o združenem delu in ga predala v redni skupščinski postopek, se je v resnici začela javna razprava o tolikanj pričakovanem in od sprejetja ustave sem prav gotovo najpomembnejšem zakonskem aktu. Tja do jeseni bomo lahko svoje izkušnje primerjali z določili zakona, ki z več kot 600 člani celovito in poglobljeno razčlenjuje družbenogospodarske, organizacijske in samoupravne razsežnosti združenega dela.

Navzlic obsežnosti in temeljitosti pa si seveda kljub več kot leto dni trajajočim pripravam, v katerih je sodelovala kopica najuglednejših jugoslovanskih pravnikov, ekonomistov, politikov, gospodarstvenikov in drugih strokovnjakov, ni mogoče misliti, da bi »vsaka črka zakona že stala na pravem mestu«. Tembolj, ker se bomo tokrat prvič soočili z vsvo razvejanoostjo odnosov, ki nastajajo, se razvijajo in ukinjajo znotraj sistema samoupravnega združenega dela.

Če nekoliko poenostavimo, lahko zapišemo, da je pred nami zakon, ki bo v prihodnje predstavljal najvažnejšo vez med tistim, kar smo pred dvema letoma zapisali v ustavo, in tistim, kar živimo in kar bomo živeli. To pa kajpak pomeni, da smo dobili v roke orožje, s katerim se bomo naposled lahko postavili po robu vsem, ki so doslej oklevali in se izgovarjali, da ni predpisov, da ni ustrezne zakonske podlage, da je ustavno besedilo mogoče razumeti na več načinov ipd. Marsikdaj je bilo vse to sicer res; kakor tudi drži, da so mnogim prišli takšni izgovori kot naročeni, samo da bi ne bilo treba česa spreminjati in kar se da mirno živeti kot leta prej. Ne glede na tekoče družbene spremembe in pospešeno ustavno preobrazbo.

Novi zakon o združenem delu odpravlja razne dvome in nespornosti. Ne le v izražanju, temveč zlasti v življenju, v samoupravni praksi. Gre potemtakem za splet odnosov, ki nastajajo pri »ustvarjanju vrednosti, pridobivanju skupnega dohodka in dohodka, pa pri razporejanju in delitvi tega dohodka, njegovem izkazovanju, materialni odgovornosti ter pravem prometu s sredstvi v družbeni lasti«. To je jedro zakona in obenem družbena vsebina združenega dela.

Ker smo začeli razpravljati o zakonu, ki se ga je prijelo tudi ime »mala ustava«, je toliko bolj pomembno, da se zares temeljito pripravimo na pogovor o njegovi vsebini.

Docela razumljivo je, da zveza sindikatov, socialistična zveza in zveza komunistov stoje pred nič manj zahtevno in odgovorno nalogo, kot so pred približno poltretjim letom. Kajti, če smo tedaj govorili, da z novo ustavo postavljamo mejnik nadaljnega razvoja naše samoupravne družbe, potem lahko ob pričujočem zakonu brez pretiravanja dodamo, da z njim le potrjujemo prelomnost tega obdobja.

Ko se boste seznanili z osnutkom tega sicer dokaj obsežnega zakona, boste na mah pritrdili osrednji značilnosti, ki je v tem, da je zamisel o delavčevem razpolaganju z rezultati njegovega živega in minulega dela tokrat nedvoumno najbolj praktično in oprijemljivo izpeljana. To dejstvo pa samo po sebi nakazuje smeri javne razprave, katere vrtnice bi v naslednjih šestih mesecih moral kar se da ustvarjalno in neposredno zajeti sleherno temeljno organizacijo združenega dela.

Vsebina zakona je namreč takšna, da moramo brez pretiravanja zapisati, da »ni nihče izpuščen«.

Najbolj prikladna pot, ki jo bomo ubrali v razpravah o osnutku zakona o združenem delu, je zato tista, ki temelji na poprejšnji vsestranski oceni sedanjega razvoja samoupravnih odnosov. Edinole na ta način je moč potegniti natančno ločnico med trenutnim stanjem na eni ter zakonskimi intencijami na drugi strani. Tako bomo najlažje pokazali na tiste točke, tiste pomanjkljivosti in hi-

be, ki so doslej najizraziteje zavirale razmah družbenoekonomskih odnosov.

Pri oblikovanju teh izredno občutljivih in daljnosežnih zakonskih norm bomo zato uspešni edinole, če bomo določila osnutka čim bolj neposredno, odkrito in pošteno primerjali z lastno prakso ter tako za nas in za vse skupaj poiskali kar najbolj ustrezne rešitve. Samo to je jamstvo, da bo zakon o združenem delu tak, kakršnega potrebujemo in hočemo. — ZI —

Potrebujemo več sredstev za čistilne naprave in jasno ekološko politiko

Z JAVNE TRIBUNE O VARSTVU OKOLJA V CELJU

Občinska konferenca SZDL Celje je v torek, 23. 3. 1976 organizirala javno tribuno o varstvu okolja. Tribuna je bila namenjena obravnavi osnutka samoupravnega sporazuma o ustanovitvi samoupravne interesne skupnosti za varstvo zraka in dogovoru o najširši akciji za izpeljavo programa OČISTIMO, UREDIMO in POLEPŠAJMO CELJE.

Težišče pogovora na tribuni, ki se je udeležilo okrog 140 občanov, v razpravi pa je sodelovalo 31 udeležencev.

Uvodne besede na tribuni so imeli dr. Vladimir Mayer o onesnaženosti ozračja; dr. Ivan Moser o ugotovitvah komisije za varstvo voda pri Zvezi ribiških družin Celje; prof. Zvone Strgar o stanju in onesnaženosti voda; Mitja Pipan pa o osnutku samoupravnega sporazuma o ustanovitvi SIS za varstvo zraka. Tribuna ni bila namenjena samo soočanju različnih stališč, temveč predvsem njihovem poenotenju in dogovoru za ukrepe, da bi hitreje uveljavili že sprejeta zakonska določila in stališča o varstvu voda, zraka in okolja.

V razpravi smo ugotovili, da se je onesnaženost ozračja v zadnjem času močno zmanjšala, pa tudi pri naporih delovnih organizacij za čistejšo vodo so že dosegli prve rezultate. Kljub vsemu pa je osnovni vtis javne tribune, da v celjski občini še premalo dosledno uveljavljamo zakonska določila, da še ni dovolj načrtne in dolgoročne ekološke politike in da tudi ni dovolj koordinirane akcije za varstvo okolja.

Udeleženci razprave so opozarjali predvsem na naslednja vprašanja:

— v celjski občini bi morali hitreje združiti sredstva za nakup čistilne naprave zaradi onesnaženosti komunalnih odpadkov in drugih produktov, ki onesnažujejo vodo;

— poseben problem je v celjski občini pitna voda, saj je podtalnica v nenehni nevarnosti zaradi neurejenosti smetišč in nedokončenih odločitev glede lokacije posameznih smetišč in odlagališč;

— izvršni svet skupščine občine Celje bi moral pripraviti za celjske občane izčrpno informacijo, kaj smo doslej v celjski občini storili za ohranitev čistega zraka, voda in okolja, še posebej pa bi morali občane seznaniti, kako so posamezni glavni onesnaževalci — delovne organizacije izvedli zakonska določila in prispevali svoj delež za takšno tehnološko organiziranost, ki bi preprečevala onesnaženje zraka in voda;

— o prihodnjem razvoju kemične industrije in o razširitvi posameznih obratov bi morali v okviru razprave o srednjeročnem

družbenem načrtu Celje javno spregovoriti tudi občani;

— enotno se moramo zavzeti za izvedbo plinifikacije Celja;

— zaradi preskromnih sredstev, s katerimi razpolaga komuna, bi morali s samoprispevkom ali z drugimi možnimi viri financiranja prispevati k boljši komunalni urejenosti Celja (tudi ko gre za nakup čistilnih naprav v komunalni);

— izvršni svet in družbenopolitične organizacije bi morali podpreti napore delovnih organizacij, da si pridobijo sredstva za nakup dragih čistilnih naprav;

— krajevne skupnosti, ustrezni upravni organi in izvršni svet bi morali jasno določiti naloge pri ozelenitvi površin v Celju in pri pogodovanju Golovca ter drugih mestnih površin;

— celjska mladina bi naj izvedla nekatere delovne akcije za ureditev okolja;

— v delovnih organizacijah, krajevnih skupnostih ter v celotni občini se moramo zavzeti za najširšo podružbljeno akcijo za ureditev okolja; brez večje osveščenosti in kulturnega odnosa do našega okolja ne bomo uspeli sanirati sedanje nezadovoljive razmere;

— razmišljati moramo tudi o možni omejitvi uporabe avtomobilov v ožjem mestnem središču ter o prestavitvi celjske avtobusne postaje;

— medobčinski svet SZDL Celje naj, spodbudi enotno akcijo na celjskem območju za učinkovitejšo varstvo zraka in voda.

Udeleženci javne tribune so opozorili še na mnoga druga vprašanja (problem nove toplarne, v delovnih organizacijah naj zaposlijo ekologe, kaj je z zelenim pasom, vloga krajevnih skupnosti pri akcijah za varstvo okolja in za uresničitev programa: očistimo, uredimo in polepšajmo Celje, večja koordinacija med vsemi zainteresiranimi za varstvo zraka, voda in okolja, ekološka vzgoja, doslednejše izvajanje zakonskih določil, ostrejša kaznovalna politika, večja vloga mestne straže itd.). Posebna delovna skupina, ki je pripravila tribuno bo tudi oblikovala sklepe in stališča tribune ter jih posredovala izvršnemu svetu skupščine občine Celje in drugim samoupravnim ter političnim dejavnikom.

Brigadirji, pozor!

Organizacija Zveze socialistične mladine in osnovna organizacija sindikata obveščata, da bo v letošnjem letu več proslav mladinskih delovnih akcij. V ta namen poziva občinska konferenca ZSM vse bivše brigadirje, ki so sodelovali v mladinskih delovnih akcijah, da se prijavijo ali na sedeže občinske konference ZSM v Celju, Gledališka 2 (pritličje) ali pa v pisarni sindikalne organizacije v železarni. Pri tem naj navedejo akcijo (naziv), v kateri so sodelovali ter čas sodelovanja. Po možnosti naj predložijo tudi legitimacijo delovne brigade.

Tokrat o kadrovanju

Druga seja sveta ZK ŽŠ

Osrednja tema druge seje sveta ZK ŽŠ, bila je 8. aprila, je bila po svečena kadrovskim vprašanjem oziroma, če preciziram naslov teme: o oceni spremljanja kadrovske politike ZK v ŽŠ.

Osnovno gradivo za razpravo po tej temi je bilo poročilo kadrovske komisije sveta ZK, dodatno pa so bili priloženi še nekateri konkretni akti s področja kadrovanja, opredeliti pa se je bilo treba do dveh vprašanj:

— do kadrovanja v organizaciji ZK ŽŠ in

— do kadrovanja oziroma izvajanja načel kadrovske politike v železarni kot celoti.

Ob prvem vprašanju menim, da nam lahko za ilustracijo služi naslednja ugotovitev, vzeta iz poročila kadrovske komisije pri svetu:

»Na I. seji sveta je bilo ugotovljeno, da je ZK v preteklem obdobju sprejela v svoje vrste 47 novih članov iz vrst mladine in neposrednje proizvodnje. Da smo uspeli povečati in pomladiti število članstva je vsekakor odraz sistematičnega pristopa in dela vsega članstva ZK, na drugi strani pa odprto delovanje organizacij ZK. Ugotavljamo, da se je povečalo zaupanje v program in delovanje ZK, kot avantgarde družbenopolitične organizacije v železarni. To pa je odraz povečane aktivnosti dela OO ZK na vseh področjih družbenega dogajanja. Metoda dela in konkretna programska stališča, sprejeta na sejah sveta ZK in začrtane

naloge, ter določeni nosilci nalog in odgovornosti ob sprejetih obveznostih so bile značilnosti delovanja sveta ZK.«

Manj svetla je druga stran vprašanja. Svet je ugotovil, da so bili v zadnjem obdobju večji odkloni pri kadrovanju in to tako s strani kadrovskega sektorja kot nekaterih vodilnih delavcev v TOZD. Gre za pomanjkljivo seznanjanje samoupravnih organov, pristojnih za MRZD, za informacije, ki povzročajo napačne ali ne dovolj preverjene odločitve itd.

Ob preverjanju konkretnih primerov je svet ugotovil, da so bile nekaterim članom našega kolektiva, aktivnim družbenopolitičnim delavcem in članom ZK storjene krivice.

Razprava je prinesla predvsem naslednje:

— vsi komunisti so dolžni zagotavljati in izvrševati dogovorjena načela kadrovske politike;

— ob obravnavi kadrovskih vprašanj na samoupravnih organih je potrebno zagotoviti seznanitev s celotnim gradivom in omogočiti sprejem kvalitetnih odločitev;

— o odstopanjih in o zadolžitvah v zvezi z izvajanjem kadrovske politike morajo spregovoriti vsi člani ZK in sicer na sestankih OO ZK;

— upoštevanje ali neupoštevanje načela demokratičnega centralizma v ZK ni vprašljivo. Za kršitve je potrebno izvajati stroge ukrepe.

Svet je na tej seji sprejel tudi predložene programe dela komisij in sprejel sklep, da se v tovarni traktorjev v izgradnji ustanovi OO ZK, za izdelavo sklepov pa je zadolžil sekretariat sveta.

Poverjenik »Komunista«:
Zdravko IVACIČ

Novice iz civilne zaščite

V mesecu decembru 1975. leta je štab civilne zaščite Železarne Štore proučil stanje organiziranosti in pripravljenosti enot civilne zaščite podjetja. Iz analize stanja je bilo ugotovljeno, da je potrebno takoj pristopiti k organizacijski dopolnitvi, tako enot, kot številčnega stanja z ozirom na razširitev in razsežnosti podjetja ter kadrovskih sprememb, ki so nastale v zadnjih letih. Posebna pozornost je bila posvečena strokovnemu izpopolnjevanju ter obnavljanju znanja iz nalog civilne zaščite. Danes lahko že ugotavljamo, da smo v tem času uspešno realizirali del nalog, ki si jih je začrtal štab civilne zaščite.

Tako se je številčnost in organiziranost enot civilne zaščite povečala za ca. 31%, s čimer je zagotovljeno pokrivanje celotnega področja dejavnosti in nalog civilne zaščite v podjetju. V tem času je bil uspešno zaključen 20-



OBISK IZ ŠIBENIKA

Dne 18. marca smo imeli v gosteh 45 članov delavskega sveta in predstavnikov družbenopolitičnih organizacij Tovarne elektrod in ferolegur iz Šibenika.

Ogledali so si podjetje in izmenjali izkušnje o delu samoupravnih organov in političnih organizacij.

Samoupravne novice

Klub samoupravljalcev v Celju

Ustanovna skupščina kluba samoupravljalcev je bila 31. marca. Sprejela je finančni program, program izobraževanja in akcijski program za leto 1976. V razpravi je bilo opozorjeno tudi na praznine v samoupravljanju v združenem delu in drugih središčih. Delegati podpisnikov samoupravnega sporazuma so izvolili izvršni odbor kluba in nadzorni odbor. Za predsednika kluba samoupravljalcev je bil izvoljen tovariš Frido Gradišnik, predsednik naše osnovne organizacije sindikata. Za sekretarja pa Jure Vovk iz Žične.

Med glavne naloge v programu kluba samoupravljalcev za obdobje od aprila do konca letošnjega leta so bile uvrščene naslednje:

— analizirati dosežene stopnje razvoja samoupravljanja in samoupravnih odnosov v združenem delu s posebnim poudarkom

na samoupravni organiziranosti in samoupravnih odnosih, samoupravnem sporazumevanju ter delegatskem sistemu in delegatskih odnosih,

— pregledati in oceniti do sedaj sprejete samoupravne akte v združenem delu ter izdelati predloge o obsegu in enotni uporabi samoupravne zakonodaje,

— pripraviti ustrezen predlog o najustreznejšem organiziranju dela samoupravnih organov in delegacij pri pripravah na seje z vidika racionalnosti in organiziranega sistema dela,

— skrbeti za realizacijo programa družbenopolitičnega izobraževanja in usposabljanja v skladu s potrebami samoupravljalcev,

— organizirati prek organov in komisij kluba posvetovalne in druge pomoči samoupravljalcev pri uresničevanju ustavnih pravic in vsebine samoupravljanja,

— organizirati in omogočiti izmenjavo mnenj in izkušenj pri razvijanju samoupravljalске prakse prek javnih tribun, razgovorov za okroglo mizo, posvetovanj, delovnih seminarjev, debatnih večerov in drugih oblik,

— sodelovati pri organizaciji javnih razprav o predlogu zakona o družbenem delu,

— pregledati in oceniti obstoječe stanje sistema samoupravnega informiranja v posameznih delovnih sredinah, ki je pogoj za vsebinske samoupravne odločitve. Na osnovi te ocene organizirati razgovor za okroglo mizo,

— proučiti možnosti za ustanovitev klubske knjižnice za področje in potrebe samoupravljanja,

— pričeti z izdajanjem informativnega biltena s tematiko s področja samoupravljalске prakse, uresničevanja ustave, izobraževanja,

— sodelovati in dajati pobude ter predloge družbenopolitičnim organizacijam in organom samoupravljanja za razreševanje konkretnih vprašanj in problemov s tega področja.

Uredimo delovno okolje

V povezavi z akcijskim načrtom v drugem letu izvajanja programa »OCISTIMO, UREDIMO IN POLEPSAJMO CELJE«, ki ga je Skupščina občine Celje sprejela v letu 1975, je bil izdelan za letošnji april in celotno letošnje leto program tudi za našo organizacijo združenega dela. O tem programu je razpravljalo predsedstvo sindikalne organizacije na svoji 23. seji dne 7. 4. 1976. Kratkoročna akcija naj bi zajela obdobje do konca aprila ter bila posvečena prvemu maju. Cilji te akcije so predvsem naslednji:

— varčevanje s surovinami na vseh področjih,

— ureditev delovnega okolja znotraj obratov, kakor tudi na celotnem zunanem območju železarne,

— stalna skrb za čisto okolje na vseh področjih, kjer naši delavci delajo in živijo.

V ta namen naj vsaka delovna skupina sprejme svoj program s tem, da pregleda, kaj je mogoče storiti ter kako počistiti v obratih in izven njih. Nosilci akcij so vodje skupin, obratovodje in vodje TOZD.

Posebna komisija bo pred prvim majem ocenjevala uspeh akcij ter tri najbolj prizadevne delovne skupine tudi nagradila. Enako bodo ocenjena tudi prizadevanja skozi vse leto. Posebna komisija bo na koncu akcije pred zaključkom leta ocenjevala najbolj prizadevne delovne skupine.

KAKŠEN BO NAŠ TRAKTOR

Za začetek smo se odločili startati s proizvodnjo samo enega tipa traktorja, ki je na našem tržišču najbolj iskan in seveda istočasno tudi najbolj vsestransko uporaben. Ker pa naši, zlasti hriboviti predeli močno pogrešajo pogon traktorja na vsa štiri kolesa, bomo že ob samem začetku proizvodnje vgrajevali tudi prednje pogone, ki so pri našem novem modelu močno izpopolnjeni.

Naš novi traktor je močno izpopolnjen model pri nas že poznanega traktorja FIAT 350 s 35 KM in 2 cilindrskim Diesel motorjem. Da bi v največji meri sledili zahtevam uporabnikov po večji moči in teži traktorja, kakor tudi vrsti ostalih zahtev, je nastal nov model traktorja, ki je vse teste odlično preстал in se bo na letošnjem »Novosadskem sejmu« tudi predstavil v obeh variantah tj. z zadnjim pogonom na vsa štiri kolesa.

Najmanjša višina od tal (klirens) — 480 mm.

Teža traktorja:

Skupaj — 1490 kg;
Na zadnja kolesa — 930 kg;
Na prednja kolesa — 560 kg.

Hitrost traktorja v km/h:

Število hitrosti naprej — 6;
Število hitrosti nazaj — 2;
Dimenzije gum — zadaj — 12,4/11—28/6;
Dimenzije gum — spredaj — 5,50—16/6;

I. brzina — naprej — 2,49;
II. brzina — naprej — 4,30;
III. brzina naprej — 6,81;
IV. brzina — naprej 8,80;
V. brzina — naprej — 15,21;
VI. brzina — naprej — 24,09;
I. brzina — nazaj — 3,07;
II. brzina — nazaj — 10,30.

Sklopka:

— Dvolamelna suha 10" z mehanskim upravljanjem;

Karoserija:

Moderna izvedba, pokrov motorja se odpira čelno z dvigom; Blatniki široko samonosni z zasilnim sediščem širine 300 mm z možnostjo montaže varnostnega ogrodja;

Rezervoar za gorivo plastični, vsebine 35 l;
Sedež paralelogramsko vpet.

Armatura plošča z instrumenti:

Kazalo števila vrtljajev motorja;

Kazalo števila vrtljajev izhodnega priključka;

Števec obratovalnih ur motorja;

Kontrolne luči za alternator, pritisek olja, temperaturo vode, smerokaz in osvetlitev vozila.

Osvetlitev traktorja:

Prednje luči — asimetrične;
Zadaj luči za označevanje vozila in osvetlitev registrske tablice;

Smerni kazalci;
Zavorne luči;
Priključek za napajanje prikolice 7 polov;
Katadiopertji — mačja očesa.

»Model 404« tj. s pogonom na vsa štiri kolesa:

Osnovni tehnični podatki, kot je motor in ostalo, so isti kot za model 402.

Teža traktorja:

Skupaj — 1805 kg;
Spredaj — 765 kg;
Zadaj — 1040 kg.

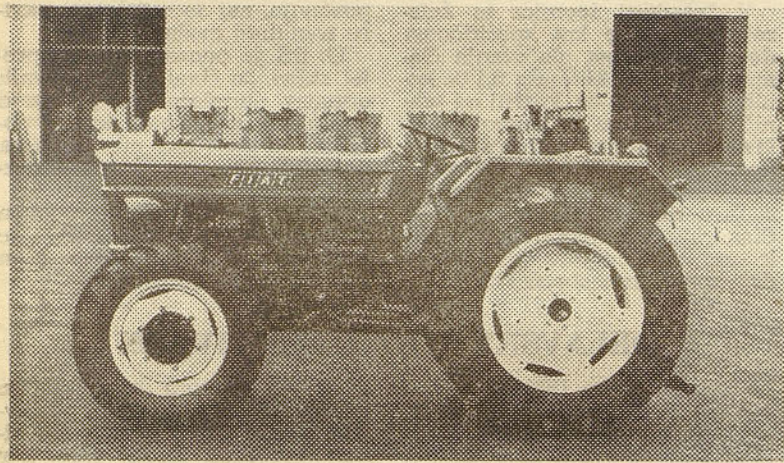
Prednja prema:

— Grajena skupaj z ohišjem diferenciala, ki tvori s svojimi podaljški prednji most.

— Pogon prek kardanske gredi kot posebnost brez kardanskega zgloba.

— Posebnost tvori zobniški prenos v glavah koles.

— Dimenzije prednjih gum 7.50—20. P. A.



Traktor ŠTORS-FIAT model 404 s pogonom na vsa štiri kolesa

Naš standardni model s pogonom samo na zadnja kolesa bo nosil št. modela 402. Izvedba s pogonom na vsa štiri kolesa pa model 404. Seveda bodo pri obeh modelih, ki bosta imela isti 3 cilindrski Dieslov pogonski motor 40 KM, možne razne variante od dimenzij gum, položaja izpušne cevi, pogonom za dodatne priključke itd.

Osnovni tehnični podatki traktorja »model 402« tj. s pogonom na zadnja kolesa.

Motor:

FIAT tip 8035.01.03 — 40 KM;
Diesel 4-taktni vodno hlajen z direktnim vbrizgavanjem;
Število cilindrov — 3;
Premer — hod bata — $\varnothing 95 \times 110$ mm;
Skupna prost. — kubatura — 2339 cm³;
Optimalno število vrtljajev — 2200 vrt./min.;
Rotacijska vbrizgalna tlačilka CAV;

Dvojni filter za gorivo;
Zamenjalni oljni filter;
Zračni filter z oljem s centrif. ciklonskim predfiltrom;
Naprava za hladno zaganjanje motorja;
Akumulator 12 V 77 Ah.

Dimenzije traktorja:

Medosna razdalja — 1890 mm;
Razmak koles — 6 položajev — 1200—1700 mm;

— Pedal sklopke ima 2 hoda — priključno orodje — transmisija.

Zavore:

Nožna na pedal, ročna prek ročice.

Zaviranje na zadnjo premo prek zavornega koluta in tračnega pasu.

Pogon za priključke:

Delno neodvisen s 540 vrt./min.;
Izhodna gred s 6 žlebovi — zadaj — 1 3/8";

Priključek za kosilnico — spredaj.

Krmilo — volan:

Ročni — sistem »Gemmer«;
Premer volana — 410 mm;
Prenos prek globoidnega polža;
Krmilni zglobi trajno podmazani.

Prednja os:

Cevna varjena konstrukcija z možnostjo nastavitve kolotečne širine.

Hidravlično dvigalo:

S kontrolirano silo in višino;
Zobniška črpalka — kapac. 20 l/min., pritisek 150 kp/cm²;
Maksimalna teža, ki se lahko dvigne na koncu ročic:

— v spodnjem položaju — 1450 kg

— v zgornjem položaju — 1200 kg;

Naprava za priključek orodja 1. kategorije.

Kako postaneš voznik?

Danes, v stoletju tehnike, že težko najdemo človeka, ki bi večino svojih vsakodnevnih poti raje ne prevozil z enim izmed prometnih sredstev, kot pa, da bi svoje noge prepuščal utrudljivemu asfaltu. Če le ne gre za TRIM udejstvovanje, se raje usedemo v svojega železnega konjička in že drvimo zdaj sem, zdaj tja. Tako nam pač narekuje tempo življenja.

Že samo bežen pogled na naše ulice nas prepriča o tem, koliko občanov se danes gnete s svojimi železnimi konjički v jekleni reki brezštevilnih kratkih, dolgih, močnih, šibkejših, hitrejših, počasnejših, udobnih... oklepah avtomobila. Takrat si zaželiš samo eno: tudi sam bi rad postal šofer — eden izmed množice, ki ji razdalje ne pomenijo nobene ovire več. In pojavi se vprašanje, kako postati šofer?

Postopek je predpisan v naši zakonodaji. Prvi korak, ki bo sledil odločitvi, da postanem šofer, naj bo namenjen zdravniškemu pregledu.

Zdravniško spričevalo o telesni in duševni zmožnosti kandidata za voznika motornega vozila izda pooblaščen zdravstvena organizacija (v Celju: Zdravstveni dom, vsak ponedeljek in-sredo od 7. ure dalje), na območju katere ima kandidat stalno ali začasno prebivališče. Kandidat, ki se ne strinja z zdravniškim mnenjem o telesni in duševni zmožnosti za vožnjo motornega vozila, lahko zahteva ponovni zdravstveni pregled pri zdravniški komisiji druge stopnje, katere mnenje je dokončno.

Zdravniško spričevalo velja eno leto od dneva izdaje in mora biti veljavno tudi na dan izdaje vozniškega dovoljenja.

Kandidat za voznika motornega vozila mora pred opravljanjem vozniškega izpita opraviti tudi izpit iz programa prve pomoči, ki je predpisan za voznike motornih vozil. Zato bo najbolje, da se zgleda pri občinskem odbo-

ru Rdečega križa (v Celju je to na Šlandrovem trgu — blizu gledališča), ki v ta namen organizira tudi 10-urne tečaje. Seveda lahko kandidat ta tečaj opravlja vzporedno z ostalimi pripravami na vozniški izpit, ki mu jih nudijo avto šole.

Izpita iz prve pomoči poškodovanim v prometni nezgodi ni potrebno opravljati kandidatom, ki že imajo vozniško dovoljenje za vožnjo motornih vozil katerekoli kategorije, in kandidatom, ki so po posebnem predpisu (izda ga republiški komite za zdravstvo in socialno skrbstvo) tega izpita oproščeni (zdravstveno osebe).

Vse nadaljnje priprave kandidatov na vozniški izpit opravlja avto šole s svojim strokovnim kadrom — z vozniki inštruktorji.

V Celju deluje več avto šol. Lahko se odločite za eno izmed naslednjih:

— AMD SLANDER Celje, Ljubljanska 37, telefon 21-738 ali 22-863 (vsak dan od 6. do 18. ure, ob sobotah od 7. do 12. ure),

— ZSAM Celje, Kidričeva ulica, telefon 22-607,

— SCBK Celje, Ljubljanska cesta (za dijake te šole),

— DLT Cinkarna Celje (za delavce Cinkarne),

— DLT EMO Celje (za delavce EMO),

— DLT KLIMA Celje (za delavce Klime),

— DLT železarna Štore (za delavce Železarne Štore).

Kandidat mora v avto šoli najprej spoznati cestnoprometne predpise. Zato organizirajo avto šole v skladu z učnim programom 50-urne tečaje v popoldanskem času. Večje avto šole organizirajo mesečno več tečajev, manjše pa za svoje potrebe občasno 2—3 tečaje letno. Tudi učbenike priskrbi kandidatom avto šola. Po končanem tečaju in uspešnem preizkusu znanja iz cestnoprometnih predpisov v avto šoli se kandidat, če ima zdravniško spričevalo in če mu ne manjka (Nadaljevanje na 10. strani)

DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV

DELA SVET DELOVNE ORGANIZACIJE

13. seja, 5. marca 1976

1. Delavski svet je pregledal sklepe 12. seje, se seznanil z obrazložitvijo SNG o nastali spremembi predračunske vrednosti Tovarne traktorjev in sklepe potrdil.

2. Obravnaval je inventurno poročilo za leto 1975 in ga sprejel.

— Na osnovi sklepov DS TOZD je ugotovil, da se lahko izda odločba o preknjižbi inventurnih odstopanj za leto 1975.

— EOS naj čimprej izdela poslovniške o evidenci in poslovanju z osnovnimi sredstvi ter drobnim inventarjem.

— Za ves material R 3, ki še ni na mehanografski obdelavi podatkov je v letu 1976 zagotoviti prehod na mehanografsko obdelavo.

3. Seznanil se je s poročilom o opravljenem popisu terjatev in obveznosti ter ga vključev s predlogom za odpis terjatev potrdil.

Pravni službi pa DS naroča, da pri terjatvah, kjer je še možno plačilo, uredi vse potrebno, da do plačila pride.

4. Seznanil se je s poslovnim poročilom za leto 1975 in ga v predloženi obliki tudi potrdil.

5. Sprejel je gospodarski načrt za leto 1976 s tem, da se upoštevajo pripombe delegacij TOZD, ki so sestavni del tega pregleda sklepov. Pripombe iz TOZD se posredujejo ekonomsko-organizacijskemu sektorju, ki jih bo upošteval pri rebalansu gospodarskega načrta.

6. Strinjal se je s poročilom o investicijski dejavnosti v letu 1975.

7. DS je potrdil plan investicijskih del in nabav v letu 1976. V primeru potrebe se strinja z najetjem garancij ali poročstva pri LB Celje zaradi nemotenega poteka naročil in zagotovitve plačil.

Vsa investicijska dejavnost, ki ni usklajena, se naj skupaj z vodji TOZD in služb uskladi in dodatno predloži DS DO v obravnavo in sklepanje na prvi prihodnji seji.

8. Ugotovil je, da so delovni ljudje v TOZD in OSS na sestankih samoupravnih delovnih sku-

pin obravnavali in sprejeli naslednje:

a) Predlog za podaljšanje mandata samoupravnim organom.

b) Samoupravni sporazum o nadomestilu v letu 1975 izpadlih transportnih dohodkov v TOZD železniškega gospodarstva ŽTP Ljubljana.

c) Samoupravni sporazum o združitvi sredstev gospodarstva za potrebe modernizacije železnic v obdobju 1976—1980.

č) Samoupravni sporazum o združitvi sredstev gospodarstva za financiranje luške infrastrukture v letih 1976—1980.

d) Samoupravni sporazum o zagotavljanju sredstev za pokrivanje primanjkljaja iz prometa z elektro-energijo.

9. Strinjal se je s predlogom EGO, da ostane do sprejema novega pravilnika o stimulaciji izvoza SZ v letu 1976 v veljavi dosedanji, s tem, da se obračuna stimulacija za 1. četrletje kot akontacija, in da bo dokončni obračun veljal po novem sporazumu za pospeševanje izvoza v letu 1976.

10. Pooblastil je ekonomsko-gospodarski odbor za sprejemanje soglasij upravljavcev in depentov v zvezi z izdajo plačilnih garancij investitorjem za odobritev investicijskih kreditov in garancij, ki jih obravnava izvršilni odbor Ljubljanske banke — družnice Celje.

11. Seznanil se je z informacijo o organiziranju TOZD MO in o dopolnitvi samoupravnega sporazuma o formiranju TOZD.

12. Sprejel je predlog nove pogodbe o ustanovitvi industrijskega združenja SMELT Ljubljana v prečiščenem besedilu združitve osnovne pogodbe, s tem, da se nazivu firme doda beseda »Poslovno«; polni naziv firme glasi: Poslovno industrijsko združenje skupno SMELT Ljubljana.

Za podpisnika izpiska je predlagal predsednika DS DO tov. Ivana Štefančiča.

13. Seznanil se je s programom aktivnosti za uveljavljanje zakona za zavarovanje plačil in priporočil, da se o tem seznanj ves delovni kolektiv.

izognili z dograditvijo skladišč in sklenil, da se ta gradnja pospeši.

3. Sprejel je poročilo o popisu terjatev, obveznosti in blagajne delovne organizacije in sklenil, da se terjatve, ki jih je ugotovila komisija in jih predlaga za odpis, odpišejo; za vse ostale terjatve, pri katerih pa še obstaja možnost izterjave, naj pravna služba vztraja pri plačilu.

4. Strinjal se je z rezultati ključnega računa za leto 1975 in ga potrdil.

5. Na osnovi Samoupravnega sporazuma o merilih za pridobivanje in razporejanje dohodka ter delitvi sredstev za osebne dohodke je bil DS predložen v presojo poimenski seznam izplačil za delo po pogodbah v letu 1975.

DS na predloženi seznam izplačil ni imel pripomb.

6. Sklenil je, da se sredstva iz ustvarjenega dobička v interni banki SZ v znesku 5,483.481,30 (kolikor odpade na Železarno Štore) dolgoročno združijo v poslovni sklad interne banke.

7. DS je tudi sklenil, da se sredstva za odplačilo obveznosti iz gazifikacije za leto 1976 financirajo iz poslovnega sklada.

8. DS je potrdil gospodarski načrt za leto 1976 s tem, da se popravijo že ugotovljene napake oz. pomanjkljivosti.

Medtem, ko je ugotovil porast stroškov v organizaciji skupnih služb, se je tudi zavzel to razčistiti, zato je sklenil, da se ti stroški razčlenijo, nakar se bo treba dogovoriti o akciji zasledovanja oz. zmanjševanja le-teh.

9. DS je dodatno potrdil veljavnost 36. člena samoupravnega sporazuma o izumih in tehničnih izboljšavah SZ tudi za DIATI Železarne Štore.

Dopolnjen člen se glasi: V Železarni Jesenice in Železarni Štore se kot specifičnost določi obveznost plačevanja članarine DIATI, ki znaša 0,5 % letnih prihrankov oz. koristi od tehničnih izboljšav in izumov. Društvo mora letno poročati samoupravnim organom Železarne Jesenice in Železarne Štore o svojem delu in porabi sredstev. Članarino sme društvo uporabiti le za vzpodbujanje inovacijske dejavnosti in izobraževanje.

DELA SVET TOZD LIVARN

27. seja, 9. marca 1976

1. DS je pregledal sklepe prejšnje seje, jih potrdil in sklenil, da se sklep št. 9. f) s te seje dopolni tako, da glasi:

Skladno s Samoupravnim sporazumom o merilih za pridobivanje in razporejanje dohodka ter delitvi sredstev za osebne dohodke je bil DS predložen v presojo poimenski seznam izplačil za delo po pogodbah v letu 1975. DS je ta izplačila obravnaval s pripombo, da je predložen pregled pomanjkljiv in da zahteva v prihodnje popolnejše podatke in vpogled v pogodbeno delo že med letom.

DS je tudi sklenil, da bo obravnaval le dela, ki so bila izvršena za to TOZD. Zato je zavrnil obravnavo pogodbenih del, ki se nanašajo na prevajanje obratovalnih navodil za obdelovalne stroje in storitve za TOZD gostinstva. Te naj obravnavata TOZD MO in TOZD DPG.

2. DS je ugotovil, da so delovni ljudje v TOZD sprejeli gospodarski načrt za leto 1976 — predvsem fizični obseg proizvodnje — s pogojem, da je plan obveza tudi za službe, ki morajo izvršiti: — po planu predvidene investicije;

— oskrbo surovin, rokovno in kvaliteto;

— pravočasno oskrbo naročil. Tudi DS je gospodarski načrt sprejel, vendar z naslednjimi pripombami, ki se naj upoštevajo v rebalansu:

a) Osnova za nagrajevanje so operativni plani, ki morajo biti realno postavljeni. Ta zahteva izhaja iz povečanja proizvodnje nasproti doseženi proizvodnji v

Istočasno je DS odobril izplačilo odškodnine po navedenem členu na osnovi prihrankov v letu 1975.

10. DS se je seznanil z rezultati javne obravnave sporazumov s področja železniškega in elektrogospodarstva in sklenil, da se ti sporazumi sprejmejo.

Prav tako je ugotovil, da so samoupravne delovne skupine sprejele predlog za podaljšanje mandata vsem samoupravnim organom s tem, da se kasneje točno definira, do kdaj se podaljša mandat.

11. DS je potrdil napredovanje tov. Pavla Štefančiča na delovno mesto »vodja oddelka za splošne zadeve« v sekretariatu delovne organizacije.

12. DS se je načelno strinja, da se tov. Ferdo Vizjak, dipl. ing. metal. sprejme v medsebojno razmerje v našo delovno organizacijo, vendar brez zagotovila pogojev — dodelitev stanovanja oz. posojila za gradnjo hiše. Posebni pogoji, ki jih tov. Vizjak postavlja, naj se rešujejo v okviru trenutnih možnosti.

13. DS je opozoril na že sprejet sklep, da člani samoupravnih organov pravočasno prejmejo kompletne gradivo oz. kratke povzette za vse točke predlaganega dnevnega reda sej in zahteva izvajanje tega sklepa.

14. DS je menil, da je nabava hidravlične lestve nujna, zato je priporočil TOZD ViT, da v plan vnese tudi to investicijo.

letu 1975 in tudi iz dosedanje prakse, ko smo že več let postavljali visoke plane, vendar jih nismo izvrševali zaradi tega, ker niso bili izvršeni vsi pogoji od strani služb, potrebni za realizacijo plana. Posledice nerealizacije pa so bile vedno prikazovane javno kot rezultat slabega dela v livarstvu.

b) V planu so napake, ki jih je potrebno popraviti (npr. prodajne cene in količine niso takšne kot jih je posredoval komercialni sektor). Primerjalni podatki, ki služijo kot osnova za nagrajevanje (npr. stopnja akumulativnosti ali variabilni stroški) morajo izhajati iz pravnih popravljenih planskih postavk.

c) Ugotavlja se na splošno, da so stroški služb (t. im. upravno-prodajna režija) visoki, kakor tudi stroški vzdrževanja. To izvira iz tega, ker sploh nimamo postavljenih niti strokovnikov niti normativov za izvrševanje uslug, ki jih vršijo neproizvodni TOZD oziroma službe t. i. proizvodnim TOZD. Realizirani stroški iz tega področja so tudi po zaključenem poslovnem letu pokriti iz dohodkov proizvodnih TOZD.

Predpostavljamo, da morajo ti stroški biti soodvisni od rezultatov proizvodnje in, da je njihovo povečanje lahko opravičljivo z večjo akumulacijo, ki je rezultat boljšega asortimana ali večje proizvodnje.

d) Zahtevi TOZD ViT za kritje povečanih stroškov zaradi planiranih nadur, se lahko ugoti samo na osnovi dejansko realiziranih nadur. Pripravljeni smo pla-

(Dalje na naslednji strani)

DELA SVET ORGANIZACIJE SKUPNIH SLUŽB

15. seja, 4. marca 1976

1. DS je potrdil sklepe 14. seje. 2. Obravnaval je poročilo o popisu inventurnih odstopanj za leto 1975 in ga sprejel.

V zvezi s tem se je strinjal s predlogi stalne popisne komisije za rešitev nekaterih pomanjkljivosti in sicer:

EOS naj pripravi organizacijski predpis oz. poslovnik o evidenci in poslovanju z osnovnimi sredstvi ter poslovnik, ki bi kompleksno urejeval poslovanje z drobnim inventarjem, tj. o poslovanju in evidenci le-tega.

Prav tako naj EOS zagotovi mehanografsko spremljanje gibanja drobnega inventarja med letom.

DS je tudi menil, da bi se izgubam oz. manjkom materiala

DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV

(Nadaljevanje s prejšnje strani)
čati vse realizirane nadure, te-koče seveda, na osnovi posebne- ga sporazuma in pogoja, da bo število zastojev v okviru nor- male, oziroma, da bo preventivno vzdrževanje uspešno.

e) DS želi informacijo, ali bo 1 milijarda starih dinarjev izdvo- jenih sredstev za izgradnjo TT dovolj za začetek proizvodnje 2.000 traktorjev v letu 1976. Če so, kakšna so predvidena pove- čana sredstva in kje so predvi- deni izvori teh sredstev.

f) Sanacijo livarne II se mora izvajati vsaj po predvidenem planu, izkoriščajoč lastna amorti- zacijska sredstva. Smatramo in tudi iz rentabilnostnega računa je razvidno, da je vlaganje v re- konstrukcijo livarne II eno od najrentabilnejših.

g) Sistem nagrajevanja po va-

riabilnih stroških naj se v zvezi s presežkom (akordi) detajlneje preštudira in predloži konkreten predlog za način nagrajevanja, enako za celo podjetje.

h) V prihodnje naj bodo osnut- ki plana pravočasno izdelani in dani v javno razpravo, tako, da je možno izdelati pravočasno tudi korekcije. Ze sedaj je po- trebno misliti na plan za leto 1977.

3. DS je potrdil plan investicij- skih del in nabavo v letu 1976. V primeru potrebe se strinja z najetjem garancij ali poročstva pri LB Celje zaradi nemotenega poteka naročil in zagotovitve plačil.

V okviru predvidenih sredstev za investicije v livarnah v letu 1976 je DS potrdil nabavo opre- me.

DELAJSKI SVET TOZD 114. PANOGA

Razširjena seja, 12. marca 1976

1. Delavski svet sprejme predlo- ženi gospodarski načrt za leto 1976. Istočasno pa zahteva, da se z ozirom na spremenjene pogoje gospodarjenja, takoj pristopi k rebalansu plana. Rebalans plana mora biti izdelan do 1. junija tako, da začne veljati s 1. julijem. Pri tem pa mora upoštevati pred- lagane spremembe.

a) Plan delovne sile za leto 1976 je treba sestaviti tako, da se vzame za izhodišče plan iz leta 1976. Kakršnokoli povečanje je možno le s pokrivanjem po- treb, izhajajočih iz dodatno na- bavljenih oz. aktiviranih naprav, ki bodo zagotavljale pričakovani gospodarski rezultat. Istočasno pa zahteva, da se ne sprejema novih delavcev v sektorjih in TOZD. Sprejem je možen edino tam, kjer se dokaže povečanje produktivnosti in rentabilnosti proizvodnje. Prav tako se lahko dopušča nadomestitev za odhaja- jočo delovno silo.

OSS je imela v planu 1975 že upoštevano delovno silo za To- varno traktorjev in je treba to upoštevati kot odbitno postavko.

b) Ker je izpadlo sofinancira- nje gradbenih podjetij pri izgradnji druge elektroobločne peči, je potrebno v plan investicij pred- videti večji delež lastnih sred- stev, ki se naj izdvojijo iz ne- porabljenih povečane amortizaci- je v TOZD proizvodnje 114. pa- noge za leto 1975.

c) Skupna proizvodnja:
— v elektro jeklarni povečanje planske količine za 3.000 ton;
— v ostalih obratih vsaj mini- malno povečanje.

f) Planirane prodajne cene proizvodov 114. panoge so postav- ljene previsoko, zaradi česar ob- stoji bojazen, da bo TOZD zaključila 1. četrtletje z negativnim finančnim rezultatom. Na stanje vpliva tržna situacija, ki pogoju- je večje povpraševanje po cenej- ših proizvodih.

e) Planira naj se realna pred- računska vrednost stroškov za dograditev tovarne traktorjev. Prisotni smatrajo, da je sedanja planska postavka za to preizka in se bojijo, da bo zaradi tega

treba dodatno odobravati sred- stva, kar bo negativno vplivalo na planirane parametre poslo- vanja.

2. DS TOZD proizvodnje 114. panoge se je seznanil s sklepom izredne seje DS TOZD ViT, na kateri so sprejeli sklep, da zavra- čajo predlog gospodarskega na- črta za leto 1976, če se jim do- datno ne prizna 6.100.000 din za kritje dodatnih stroškov iz na- slova izplačevanja stimulativnih dodatkov, beneficirane delovne dobe, akordov in nadur.

DS TOZD proizvodnje 114. pa- noge smatra, da je zahteva po- vsem neutemeljena, ker so v go- spodarskem načrtu že planirana sredstva za take primere. Nepla- nirani izdatki oziroma stroški med letom pa so stvar dogovar- janja med posameznimi TOZD.

TOZD ViT si mora prizadevati, da bo zmanjševal stroške vzdrže- vanja, ne pa da zahteva zagotovi- tev vseh sredstev z vkalkulira- nim dobičkom, brez vsakega ri- zika, pri tem pa ne daje nobene garancije za kvaliteto izvršenega dela, s katerim bi se njihovo delo pravilno ovrednotilo.

Prav tako DS TOZD proizvo- dne 114. panoge zahteva, da TOZD ViT mesečno dostavlja operativ- ne plane vzdrževanja za posamez- ne obrate, za izvršeno delo pa je potrebno izdati fakture, ki jih bodo podpisovale pooblašene osebe v TOZD.

3. DS TOZD proizvodnje 114. panoge smatra postopek TOZD ViT glede zasedbe delovnih mest po sistematizaciji, ki je bila iz- delana za obdobje 1976—1980 za nepravilen. Zato zahteva od sa- moupravne delavske kontrole TOZD in samoupravne delavske kontrole podjetja, da razišče za- konitost postopka. Če službe Ze- lezarne Štore ne bodo sposobne podati pravilne ocene, se naj de- lavska kontrola posluži strokov- njakov izven podjetja. Rezultat mora biti znan do naslednje seje DS TOZD, ki bo v začetku meseca aprila, ker je to osnovni pogoj za nadaljevanje dela komisije za rangiranje na nivoju delovne or- ganizacije.

STANOVANJSKA KOMISIJA

18. seja, 17. marca 1976

1. Komisija je potrdila sklepe zadnje seje in v zvezi z realiza- cijo le-teh sprejela naslednje **sklepe:**

— V stanovanju, ki ga je iz- praznil tov. Cretnik, naj stano- vanjsko podjetje naredi točen popis pomanjkljivosti, nato pa ob zavarovanju dokazov izvede popravilo. S stanovanjskim pod- jetjem se poveže tov. Marjan Kavka.

— Tov. Cahun se mora do 20. marca vseliti v dodeljeno stano- vanje, sicer mu pravica do tega stanovanja preneha in mora vr- niti ključe.

— Tov. Kavka se pogovori s tov. Pahorjem glede vselitve v že dodeljeno stanovanje.

2. V prioriteto listo se vne- sejo vsi prosilci, katerim stano- vanje še ni bilo dodeljeno in tisti, ki so vložili prošnje za zamenjavo stanovanj. V skladu z določili stanovanjskega pravilnika se ne upoštevajo prosilci, ki so odklo- nili dodeljeno ustrezno stanova- nje (Franc Petrič, Fric Sumej in Rajko Ivkovič).

3. Prioritetna lista se javno ob- javi takoj, ko bodo upoštewane do 20. 3. prispele prošnje in da- našnji sklepi. Pripombe bo spre- jemal referent za stanovanjske zadeve 15 dni po objavi liste.

4. V prioriteto listo se vnese tudi prošnja tov. Franca Rozma- na iz skladišča prodaje.

5. Komisija meni, da železarna ni zainteresirana za nakup stano- vanj v Smarju. Ponudniku odgo- vori TOZD GKSG.

6. Izhodišča za spremembe oz. dopolnila stanovanjskega pravil- nika želi čimprej obravnavati tudi stanovanjska komisija, po možnosti do konca marca. Za- dolžen: sekretar DO.

7. Komisija priporoča, da se razpis za stanovanjska posojila objavi čimprej. Nadalje meni ko- misija, da bi morali v letu 1976 nameniti večji delež sredstev za individualno izgradnjo, da je nuj- no povečati zgornjo mejo poso- jila in da naj se gradnja druž- benih stanovanj nadaljuje v bliži- ni Štor.

DELAJSKI SVET TOZD MEHANSKE OBDELAVE

1. seja, 10. marca 1976

1. DS TOZD MO ni sprejel go- spodarskega načrta, ker je ugo- tovil, da so v družbenem načrtu nastopile določene napake zaradi nepravilnih vstopnih podatkov. Zlasti je odprl problem prikazo- vanja realizacije obdelave valjev za ZSSR. Nadalje je bil ugotov- ljen napačen rezultat vrednosti ur posameznih obdelovalnih stro-jev. Pripombe so tudi na realnost planiranih količin obdelane liti- ne.

V celoti je sprejel tudi pripom- be koordinacijskega odbora TOZD in pripombe samouprav- nih delovnih skupin.

Korigirani plan s pripombami naj se da v razpravo in v ponov- no potrditev.

2. V komisijo za razhod, odpis

in odprodajo osnovnih sredstev TOZD MO se imenujejo:

Predsednik: ing. Alojz SRA- MELJ.

Člani: ing. Leopold POVALEJ, Bogdan KOZELJ, Branko ME- NART, Jože LAH.

3. V razpisno komisijo se ime- nujejo:

Predsednik: ing. Ivan KUM- PERGER.

Člana: Zlatko LESKOVSEK, Franc LEGVART.

4. Za začasnega vodjo TOZD MO je bil predlagan in sprejet dipl. ing. Feliks ČERNAK.

5. DS je odobril odpise in pri- pise razlik po izvozu.

6. Za vodjo delegacije DS DO za TOZD MO je izbran Janko Ulaga.

EKONOMSKO GOSPODARSKI ODBOR

28. seja, 12. marca 1976

1. Odbor se je seznanil z reali- zacijo sklepov 27. seje in jih po- trdil.

V zvezi z realizacijo sklepa o podaljšanju pravilnika o pospe- ševanju izvoza v SZ odbor pred- laga delavskemu svetu delovne organizacije, da do sprejema no- vega pravilnika o stimulaciji iz- voza ostane v veljavi dosedanji, s tem, da se obračuna stimula- cija za 1. četrtletje kot akonta- cija, in da bo dokončni obračun veljal po novem sporazumu za pospeševanje izvoza v letu 1976.

2. Sprejel je operativni plan za marec.

3. Seznanil se je z rezultati po- slovanja za januar 1976 in z re- zultati poslovanja za januar— december 1975.

Ugotovil je, da smo v obdobju zaostitve dobav in poslovnega obnašanja; prav tako lahko v 2. četrtletju pričakujemo krizno

situacijo glede količine in asorti- mana naročil. V TOZD proizvo- dna 114. panoge moramo zagoto- viti polno proizvodnjo, četudi bo- do slabši finančni rezultati (ce- ne); racionalno se moramo obna- šati pri nabavi surovin in repro- materiala.

Do prihodnje seje naj strokov- ne službe izdelajo temeljito ana- lizo, zakaj je prišlo do zaostaja- nja pri rokih in nekaterih doba- vah v TOZD livarn in TOZD MO.

Odpraviti je treba nelogične in nepopolne informacije v poročilih, ki jih prejema v obravnavo EGO kot samo- upravni organ. Podatki o pro- izvodnji od obratovodstev naj bodo verodostojni. Navesti pa je potrebno tudi, na katerih surov- cih je pomanjkanje.

4. Sprejel je komercialno poro- čilo za januar 1976 in se seznanil z informacijo oziroma letnim po-

(Nadaljevanje na 10. strani)

Delo samoupravnih organov

(Nadaljevanje z 9. strani)

ročilom komercialnega sektorja za leto 1975.

5. Odobril je naslednja službena potovanja:

— dipl. ing. Feliks ČERNAK in Milan ZIBRET k firmi MAN — Augsburg;

— ing. Leopold POVALEJ in Ljubo GROZDNIK k firmi METALIMPEX — Budimpešta;

— dr. Alojz ŠTURBEJ na evropsko razstavo za kemijo v Frankfurt;

— ing. Boris NEČEMER, Frido GRADIŠNIK, Franc KLINER in Enver BAJRAMOVIČ na študij, organizacijo in mehanografsko obdelavo za tovarno traktorjev v Italijo;

— dipl. ing. Franc NOSAN in Anton VREČKO k firmi JUNKER — Lamersdorf v Nemčiji.

6. Naknadno je odobril službena potovanja za:

— Tugomerja VOGA, dipl. ing. Slavka PLEVNICA, Antona SUHARJA in Konrada ZUPANICA na razgovor o marketingu in tekoči problematiki k firmi FIAT v Italijo;

— dipl. oec. Marjana BELEJA k firmi INTERMETALL — Budimpešta;

— str. ing. Dušana KROŠLA k firmi MERCONVERKEN v Stockholm.

7. Potrdil je poročila o službenih potovanjih:

— dipl. ing. Ivo MATEJČICA o potovanju k firmi FIAT v Modeni;

— dipl. ing. Borisa MAROLTA o potovanju k firmi RHEINSTAHL, Essen v Nemčiji;

— str. ing. Alojza PIŠKA o potovanju k firmi FIAT v Modeni;

— dipl. in. Mirka DOBERSKA o potovanju k firmi SULZAU — WERFEN v Avstriji;

— dipl. ing. Srečka SENČICA in Ferda HALERJA o potovanju v Zahodno Nemčijo;

— Antona KOVAČICA o štiritjedenski praksi v tovarni traktorjev FIAT v Modeni;

— Antona KOVAČICA o štiritjedenski praksi v tovarni traktorjev FIAT v Modeni;

— Marjana MASTNAKA o štiritjedenski praksi v tovarni traktorjev FIAT v Modeni;

— Friderika REZARJA in Franca ROZMANA o sodelovanju pri demontaži in pripravi obdelovalnih strojev za transport Štore pri firmi FIAT v Modeni.

8. Odobril je plačilo bilančnih nagrad v skupnem znesku neto 40.232,75 din za finančni sektor za izdelavo zaključnega računa.

9. Seznanil se je s poročilom o izvršenem delu za uveljavitev refakcije pri J. Ž.

10. Delavskemu svetu Železarne Štore se predlaga, da pooblasti ekonomsko-gospodarski odbor za sprejemanje soglasij upravljalcev in deponentov v zvezi z izdajo plačilnih garancij investitorjem za odobritev investicijskih kreditov in garancij, ki jih obravnava in odobrava izvršilni odbor Ljubljanske banke — podružnice Celje. Ta soglasja zahteva banka zaradi »Zakona o zagotavljanju plačil za investicije«.

Seznanil se je z bančno informacijo in jo sprejel. V prihodnje pa zahteva strokovno mnenje službe oziroma vodstva.

ODBOR ZA DOHODEK IN DELITEV OD

27. seja, 30. marca 1976

1. Odbor se je seznanil z obračunom variabilnega dela OD za razdobje I.—XII. 1975 z izračunanimi odstotki po TOZD, ki se upoštevajo pri obračunu OD za marec, april in maj ter ga potrdil.

2. Odbor ne soglaša z obračunom stimulativnih dodatkov po kriteriju akumulacija v tem smislu, da se pri TOZD vzdrževanje in transport in TOZD energitika izločijo stroški za povečani stanovanjski prispevek, pri ostalih TOZD pa se ta prispevek ne izloči.

Odbor meni, da mora biti za vse enak kriterij, zato zadolži strokovno službo in team za sti-

mulativno nagrajevanje, da do prihodnje seje pripravijo obračun po kriteriju akumulacija tako, da se pri vseh TOZD izloči povečani stanovanjski prispevek, oziroma da poda sprejemljivo utemeljitev, da se to izvrši samo pri TOZD VIT in TOZD energitika. Obračun po kriteriju akumulacija se smatra pri izplačilu stimulativnih dodatkov za januar kot akontacija. Eventualne razlike po dokončnem obračunu, o katerem bo odbor razpravljala pri prihodnji seji, bodo obračunane pri naslednjem obračunu stimulativnih dodatkov.

Obračun po ostalih kriterijih stimulativnega nagrajevanja je odbor potrdil.

SVET TOVARNE TRAKTORJEV

1. seja, 26. marca 1976

1. Da bi bili vsi člani notranjega sveta vedno seznanjeni z vsemi sklepi in razpravo na Svetu, se v prihodnje dostavljajo vsem članom notranjega sveta zapisniki sej.

2. Z rokom konec aprila t. l. je sestaviti poslovnik za delo Sveta — zadolžen ing. Plevnik.

3. Vprašanje brušenja orodja za TT razčistiti v roku 14 dni, zadolžen ing. Plevnik.

4. Takoj oddati specializirani projektantski organizaciji v izdelavo projekt za skladišče in pripravo lakov.

5. Glede financiranja orodja, ki ga potrebujejo kooperanti, je treba najti dokončen odgovor.

6. Seje Sveta bi naj bile vsaj enkrat mesečno, oziroma po potrebi. Najprimernejši čas je konec tedna, najbolje pa na delovne sobote. V mesjih možnosti bi seje sklicevali tudi popoldne. Dokler s poslovnikom ni definirano delo Sveta, italijanskih članov ne bi vabili na sestanke.

7. Vzeta je za znanje zapisnik o prevzemu referata rezervnih delov iz konsignacije FIAT in je ugotovljeno, da ni obojestransko

podpisan (tov. Zupanc ga ni podpisal).

8. Za urejevanje stanja na konsignaciji se soglaša z nadurnim delom tov. Zelič, Seibert in Leskovšek, ki ga je bilo nujno opraviti za ureditev zaostalega stanja. Na znanje je vzeta tudi zahtevka

tov. Suharja po finančno materialni kontroli za konsignacijsko skladišče.

9. Svet soglaša s predlogom tov. Suharja za razpis delovnih mest 2 diplomiranih ekonomistov za delo na področju konsignacije.

SAMOUPRAVNI ORGANI TOVARNE TRAKTORJEV

V tovarni traktorjev v izgradnji, so delavci na sestanku delovnih ljudi izvolili svoj Svet in dve komisiji. Poglejmo njihov sestav:

V Svet so bili izvoljeni:

1. PIŠEK Alojz, str. ing. — predsednik iz tovarne traktorjev; 2. ZELIČ Silva — član iz tovarne traktorjev; 3. TOVORNIK Drago — član iz tovarne traktorjev; 4. TANŠEK Jaka — član iz tovarne traktorjev; 5. MATEJČIČ Ivo, dipl. ing. — član iz tovarne traktorjev; 6. GORIŠEK Ciril, dipl. met. ing. — član iz DO Ž. Š.; 7. ZAKONJŠEK Niko, dipl. met. ing.

— član iz DO Ž. Š.; 8. FRATINO Bruno — član od FIAT; 9. DAIDONE Salvatore — član od FIAT

Člani komisije za medsebojna razmerja:

1. TOVORNIK Drago — predsednik; 2. ŠUMEJ Stane — član; 3. SEIBERT Brigita — član.

Člani komisije za ugotavljanje kršitev delovnih obveznosti in izrekanje ukrepov:

1. TANŠEK Jaka — predsednik; 2. ŠUSTER Cveto — član 3. GORJUP Stane — član.

O sklepih 1. seje novoizvoljenega sklepa poročamo posebej.

Z. I.

Kako postaneš voznik?

(Nadaljevanje s 7. strani)

več kot 6 mesecev do starosti, ki je pogoj za izdajo vozniškega dovoljenja, lahko začne učiti praktične vožnje pod nadzorstvom voznika-inštruktorja.

Voznik-inštruktor poučuje kandidate motornih vozil v skladu s pravilnikom o delu avto šol in voznikov inštruktorjev ter po učnem programu za učenje praktične vožnje. Vsekakor mora bodočega šoferja oborožiti s takšnim znanjem, spretnostmi in navadami, da se bo kasneje, ko bo samostojno vozil, lahko uspešno branil pred vsemi nevarnostmi, ki nanj prežijo na cestah.

Enaki kriteriji so pri ocenjevanju na vozniškem izpitu, zato se mora kandidat učiti, vaditi in utrjevati snov tako dolgo, da bosta inštruktor in kasneje na izpitu spraševalec lahko zaključila, da je kandidat sposoben za samostojno vožnjo v cestnem vrvežu, kakršen je danes. To pa pomeni, da se bo učil kandidat praktične vožnje v poprečju 35 do 40 ur, preden bo osvojil take spretnosti, da bodo porok, da bo kasneje sam varno vozil. Kdaj bo kandidat sposoben za opravljanje vozniškega izpita, presodi njegov inštruktor, ki sproti zasleduje in ocenjuje kandidatovo napredovanje. Inštruktor bo tudi predlagal, kdaj naj se kandidat priglasi k opravljanju vozniškega izpita. V ta namen mora kandidat zaprositi občinski upravni organ za notranje zadeve za pristave k voznškemu izpitu. Občinski upravni organ za notranje zadeve ugotovi na podlagi predložene kandidatove osebne izkaznice, zdravniškega spričevala in potrdila o opravljenem izpitu iz prve pomoči, da kandidat izpolnjuje pogoje za opravljanje vozniškega izpita. Pri tem kandidat za kategorijo A ne sme biti mlajši od 16 let, za B, C, E pa ne mlajši od 18 let. Sedež komisije za voznške izpite je v Celju, Ipavčeva 6, telefon 26-300.

Občani se danes odločajo za opravljanje vozniškega izpita iz

različnih motivov: zaradi potreb na delovnem mestu, želje po potovanjih, zaradi vožnje na delo in z dela in ne nazadnje tudi iz zavisti, da sosed že vozi avto. Seveda pa pri tem ne smemo pozabiti, da nas v to silo tempo življenja, saj bi si radi dan podaljšali še za kakšno uro.

Priprave na vozniški izpit zahtevajo od kandidatov precejšnjo mero vztrajnosti pa tudi časa in denarja. Zavedamo se, da je šolanje bodočih voznikov motornih vozil iz leta v leto dražje, zato vam bodo avto šole skušale posredovati čimbolj kvalitetne usluge s polno mero odgovornosti. V poprečju stane vozniški izpit z vsemi stroški okrog 3.500—4.000 din, pri starejših in že bolj okornih kandidatih pa celo precej več. Seveda pa denar ne smemo primerjati z vrednostjo človeka, ki je ko tvoznik izpostavljen vsakodnevni nevarnostim na cesti. Vsem tistim, ki se boste v bližnji prihodnosti odločili postati šofer, smo, upamo, posredovali dovolj izčrpano informacijo, kako postanete šofer. Lahko jo posredujete tudi svojcem, prijateljem, sosedom. Za podrobnejša pojasnila pa se lahko obrnete na vodstva avto šol, ki vam bodo rada pomagala.

Stane Zupanc

(Ponatis iz 2. številke biltena sveta za preventivo in vzgojo v cestnem prometu občine Celje.)



ZDA: V livarnah se vedno bolj uveljavlja centrifugalno ulivanje in to ne samo za cevi in valje, temveč tudi za druge, neserijske, rotacijske ulitke. Posebna tehnika, imenovana OEM, omogoča ulivanje ulitkov od nekaj gramov do 90 t. Mehanske lastnosti centrifugalne litine so izvrstne in bližje lastnostim kovanih delov kot litih.

Nekaj o družbeni samozaščiti

V »Delegatovem poročevalcu« glasilu občinske skupščine Celje je bil v prvi letošnji številki objavljen predlog družbenega dogovora o družbeni samozaščiti v občini Celje. Posredujemo kratko informacijo o vsebini predloga, ki je še v postopku za sklenitev.

Družbena samozaščita je označena kot pravica in dolžnost delovnega človeka in občana, organizacije združenega dela in drugih faktorjev družbene dejavnosti v naši družbi. Aktivnost v družbeni samozaščiti pomeni varovati neodvisnost in nedotakljivost naše države, njene ustavne ureditve, bratstvo in enotnost ter enakopravnost naših narodov in narodnosti, samoupravne pravice človeka v združenem delu in na drugih področjih ter drugih pravic in svoboščin človeka in občana, varovati družbeno lastnino in premoženje, zagotoviti osebnost in premoženjsko varnost in mirnega nadaljnjega družbenega razvoja. Z organiziranjem sistema družbene samozaščite moramo v organizaciji združenega dela zagotoviti krepitev aktivnega odnosa delovnih ljudi do varovanja temeljnih dobrin naše samoupravne socialistične družbe, ki izhajajo iz samoupravnega položaja delovnega človeka in dosežkov naše revolucije. Razvijanje patriotizma in varnostne kulture z namenom, da se sleherni delovni človek in občan zoperstavi notranjim in zunanjim razrednim sovražnikom ter drugim nosilec družbene škodljivih pojavov in dejanj. Za doseg tega cilja je izrednega pomena, da se delovni ljudje kot nosilci družbene samozaščite, seznanijo z vsebino, metodami in oblikami dela javnega in podtalnega delovanja, ki ima namen izpodkopavati družbeno ureditev in zavirati naš nadaljnji samoupravni socialistični razvoj ter z vzroki in žarišči antisocialističnih protisamoupravnih, kriminalnih in drugih negativnih pojavov in aktivnostmi.

Naloge, ki jih v organizaciji združenega dela imamo na področju družbene samozaščite, moramo vgraditi v naše samoupravne akte in v programe vseh družbenopolitičnih organizacij, društev in aktivnosti, ki so zlasti izražene v:

— varovanju z ustavo določenega reda, ki se odraža v borbi proti zunanjemu in notranjemu sovražniku in vsem oblikam njegove aktivnosti;

— borbi proti gospodarski kriminaliteti, zlasti proti zlorabam v gospodarstvu in drugih dejavnostih, korupciji, nelojalni konkurenci, poslovni nemoralu, protipravnemu prisvajanju družbene premoženja in nevestnega gospodarskega poslovanja;

— varovanju samoupravnih pravic delovnih ljudi in občanov ter borbi proti zlorabam in izkoriščanju;

— varovanju premoženja in osebne varnosti delovnih ljudi ter varstvo družbene lastnine;

— preventivnemu delovanju proti elementarnim nesrečam (požari, poplave, plazovi in drugo), epidemijami ter širjenju kužnih bolezni;

— skrbi za varstvo naravnega okolja, komunalni red in urejenost okolja z borbo proti onesnženju okolja,

— skrbi, da se z ustreznimi socialnimi, vzgojnimi, normativnimi in drugimi dejavnostmi odpravijo vzroki kriminalnih in drugih socialnih pojavov;

— prizadevanja, da se s primernimi oblikami vzgoje razvija varnostna kultura med delovnimi ljudmi, zlasti zavest o pomenu varnosti družbe in negovanje socialističnega patriotizma;

— potrebno je spodbujanje priznanih tradicij in revolucionarnih pridobitev NOB in vloge ZKJ,

— nujenju pomoči državnim organom in službam pri izpolnjevanju nalog s področja ustavnega varstva, osebne in premoženjske varnosti delovnih ljudi, vzdrževanju javnega reda in miru, preprečevanju in odkrivanju kaznivih dejanj, odkrivanju ter prijavljenju storilcev kaznivih dejanj,

— z dajanjem pobud pristojnim organom in službam ter drugim družbenopolitičnim dejavnikom za reševanje problemov varstva družbenih vrednot in opozarjanjem na smeri in oblike preventivnega delovanja.

* V smeri uresničevanja družbene samozaščite smo v TOZD in delovni organizaciji, poleg gornjih nalog splošne narave, dolžni zlasti še:

— organizirati in uresničevati zavarovanje družbene lastnine in drugih vrednot, s katerimi upravljajo delovni ljudje,

— organizirati in uresničevati delavsko kontrolo kot samozaščitno obliko interesov delavskega razreda,

— varovati državno, vojaško, uradno in poslovno tajnost,

— organizirati fizično in tehnično zavarovanje pomembnejših objektov in drugega premoženja,

— določiti ustrezne ukrepe in mere v primerih odkritja družbeno nevarnih pojavov in ukrepov v izrednih situacijah,

— krepiti osebno odgovornost in delovno disciplino,

— zagotoviti, da pomembnejša delovna mesta zasedejo moralno, politično in strokovno kvalificirani kadri,

— določiti postopek in način komuniciranja s tujci,

— opredeliti, katere kršitve določil o družbeni samozaščiti pomenijo hujšo kršitev delovnih dolžnosti.

Toliko o vsebini predloga družbenega dogovora o družbeni samozaščiti v tistem delu, kjer prevzemajo naloge delovni ljudje v TOZD in organizacijah združenega dela. V železarni je sedaj določena povečana aktivnost za uresničevanje nalog s tega področja v tem, da se poživijo delo organov upravljanja, zlasti aktivnost organov samoupravne delavske kontrole in služb, poveča delovni in varnostni red ter seznaniti čim širši krog delovnih ljudi z vlogo, ki jo ima sleherni delavec v združenem delu na področju samozaščite. Zaključen je

splošni del tečaja članov civilne zaščite, na katerem je bilo nad 250 delavcev seznanjenih z osnovnimi nalogami o družbeni samozaščiti, tako v družbenem življenju in na delu.

Realizacija načel o zaščiti in varnosti je pa odvisna od nas vseh. Vsi si moramo prizadevati za dosledno uveljavljanje ukrepov samozaščite v našem življenju in delu. S skupnimi prizadevanji pri reševanju nakazane tematike bomo dosegli, da bomo

lahko varneje delali in živeli ter bomo zmanjšali negativne pojave na najmanjšo mero. Z dvigom samozavesti vseh delovnih ljudi, zlasti mladine do varovanja družbene lastnine, bodo tudi rezultati gospodarjenja znatno boljši. S hitrim odkrivanjem sovražne dejavnosti vseh vrst, bo povečana varnost družbenega reda in zagotovljen hitrejši razvoj naše samoupravne socialistične družbene ureditve.

R. Markovič

Kaj vemo o obrambnih pripravah

Temeljne pravice in dolžnosti delovnih ljudi in občanov izhajajoče iz zakona o ljudski obrambi določa 51. člen, ki glasi:

Delovni ljudje in občani Jugoslavije imajo pravico in dolžnost sodelovati pri graditvi sistema splošne ljudske obrambe in pri pripravah države na obrambo, se usposablja in učiti za obrambo in zaščito ter za svoje naloge v vojni, udeleževati se oboroženega boja ter drugih oblik odpora, zaščite in reševanja prebivalstva in materialnih dobrin ter izvrševanja drugih, za ljudsko obrambo pomembnih nalog.

Tako imajo po 52. členu zakona o ljudski obrambi delovni ljudje in občani Jugoslavije glede ljudske obrambe naslednje obveznosti:

1. vojaško obveznost;

2. obveznost služiti v civilni zaščiti;

3. obveznost usposabljanja se in učiti za obrambo in zaščito;

4. delovno obveznost;

5. materialno obveznost.

Poleg naštetih obveznosti tega člena imajo delovni ljudje in občani glede ljudske obrambe tudi druge obveznosti, ki jih predpisuje zakon o ljudski obrambi in se nanašajo na izvajanje ukrepov za varnost in zavarovanje tajnosti, na izvrševanje ukrepov civilne zaščite in nalog službe za opazovanje, javljanje, obveščanje in alarmiranje.

Posebno je potrebno ob teh obveznostih poudariti, da delovni ljudje in občani izvršujejo svoje pravice in obveznosti glede ljudske obrambe tudi na ozemlju, ki ga sovražnik začasno zasede!

Iz naštetih obveznosti velja posebej omeniti in s tem opozoriti zaposlene v naši delovni organizaciji, na obveznost služiti v civilni zaščiti. Obveznosti služiti v civilni zaščiti so zavezani vsi delovni ljudje in občani od dopolnjenega 16. do dopolnjenega 60. leta starosti — moški, oziroma do dopolnjenega 55. leta starosti — ženske.

Ta obveznost obsega dolžnost služiti v enotah in štabih civilne zaščite, varovati in reševati prebivalstvo in materialne dobrine, ki so v nevarnosti zaradi vojnih akcij in v primeru elementarnih nesreč.

Ko smo opredelili starostne meje obeh spolov z ozirom na obveznosti služiti v civilni zaščiti, moramo takoj dodati še to, da ta obveznost velja za vse ti-

ste, ki jim fizična in umska sposobnost omogočata opravljanje dolžnosti v civilni zaščiti.

Z zakonom o ljudski obrambi je tudi določeno, kdo ni obvezen služiti v civilni zaščiti, naštejmo jih:

1. osebe v službi v stalnem sestavu oboroženih sil;

2. vojaški obvezniki, ki imajo vojni razpored in oboroženih silah;

3. pripadniki milice;

4. nosečnice in ženske z otroki, ki še niso stari sedem let;

5. osebe, ki niso sposobne služiti v civilni zaščiti — kot smo to omenili.

V vojnih razmerah so v enote civilne zaščite lahko razporejene tudi matere, ki imajo otroke stare manj kot sedem let, vendar jim moramo med opravljanjem njihovih dolžnosti v civilni zaščiti zagotoviti varstvo in nego njihovih otrok. To velja predvsem za zdravnice, inženirke, tehnice in druge strokovnjakinje, katerih znanje je nujno potrebno in vezano za dejavnost civilne zaščite.

Da bi pripadniki enot civilne zaščite svoje naloge, — o katerih bomo govorili v naslednjih nadaljevanjih, — čimbolj uspešno reševali, so obvezni obiskovati pouk, ki se sestoji iz osnovnega in dopolnilnega pouka.

Osnovni pouk obveznikov, ki so razporejeni v enote in štabe civilne zaščite, sme trajati najmanj 50 ur, največ pa 100 ur, dopolnilni pouk pa največ 30 ur na leto.

Za kršitev obveznosti, izhajajočih iz zakona o ljudski obrambi s področja civilne zaščite, so določene tudi kazni za delovno organizacijo, odgovorno osebo, kot za obveznika civilne zaščite. Poglejmo si samo nekatera določila iz kazenskih določb.

1. Z denarno kaznijo od 2.000 do 50.000 din se kaznuje za prekršek organizacija združenega dela ali druga pravna oseba:

— če ne omogoči zaposleni osebi, ki je dolžna obiskovati pouk po 184. in 186. členu zakona o ljudski obrambi, da bi obiskovala pouk v času, ki ga določa načrt ali program pristojnega organa.

2. Z denarno kaznijo od 1.000 do 10.000 din se kaznuje odgovorna oseba v upravnem organu ali drugem državnem organu:

(Konec na 14. strani)

POŽARNA ZAŠČITA ODSLEJ ŠE UČINKOVITEJŠA

Res je že odmaknjen pomemben dogodek za člane industrijskega gasilskega društva Železarne Štore, to je 30. občni zbor, ki je bil konec februarja v veliki dvorani kulturnega doma v Štorah. Ta občni zbor je pomemben za kraj sam in za Železarno Štore posebej, saj se delovni kolektiv Železarne Štore ponaša s tem, da ima močno in najbolj organizirano požarno zaščito v celjski občini, ki je tudi pomembna v širšem slovenskem prostoru.

Na tem občnem zboru, ki je bil posebno slovesen jubilejni dogodek, je društveni predsednik dipl. strojni inž. Slavko Plevnik orisal pomembno razvojno pot gasilske organizacije v Železarni Štore, s posebnim poudarkom o pomenu in nalogah gasilskega društva glede na protipožarno zaščito v Železarni Štore, kjer na vsakem koraku pretijo razne požarne nevarnosti, kar velja posebno sedaj, ko se je tovarna razvila v sodobno in urejeno tovarno. Samoupravljanje v tovarni je pozitivno vplivalo na razvoj in posodobitev tudi gasilskega društva, ki vključuje člane — delavce, mladino in pionirje, ki jih strokovno usposablja za naloge gasilskih delavcev na področju požarne zaščite v novih pogojih. Samoupravni organi delovnih ljudi v Železarni Štore imajo polno razumevanje za nabavo sodobnih gasilskih sredstev in opreme za zagotovitev hitrih in učinkovitih intervencij, kar potrjuje dejstvo, da je bilo 1975. leta 76 začetnih požarov v obratih tovarne, ki so bili pravočasno brez večje škode pogašeni. Na tem zboru je predsednik društva seznanil vse navzoče, da ni več daleč čas, ko bodo gasilci dobili UKV zveze, kar bo še povečalo mobilnost in učinkovitost gasilcev pri njihovih intervencijah.

V društvu deluje 110 članov, od tega operativcev 72 in 38 ostalih, to je mladincev in pionirjev. Slednje pripravljajo društvo za vključitev v operativne vrste društva. Razveseljivo je dejstvo, da je v društvu kar 46 članov, ki imajo staž od 10 do 40 let.

V tovarni je organizirana stalna gasilska služba, ki uspešno opravlja svoje naloge, to je vrši spremstva pri delu z odprtim ognjem, spremstvo pri delu na plinskih napravah, kontrolira plinsko nasičenost v delovnem okolju, spremlja pretakanje tekočega kisika, črpanje vode v obratih, pregled in polnjenje gasilskih ročnih aparatov. Nadalje vrši ta služba še druge naloge, med katere štejemo razne preventivne ukrepe in opozarjanje zaposlenih na nevarnosti požara. Ob tej priložnosti je pomembno poudariti, da se člani delovnega kolektiva Železarne Štore zavedajo nevarnosti in se tudi disciplinirano obnašajo, so pa tudi izjeme, ki jih bo treba ostreje opozoriti in jim dopovedati, da je tudi obnašanje

potrebno podrediti samoupravnim delovnim in tehnološki disciplini na delovnem mestu.

Iz poročila poveljnika društva tov. Stefana Krumpaka, ki je tudi po službeni dolžnosti odgovoren za požarno varnost v tovarni, je povzeti dejstvo, da so dežurni gasilci pogasili 18 začetnih požarov, da so jih 43 pogasili delavci sami, da jih je bilo 10 pogašenih skupno z delavci in dežurnimi gasilci in da je bilo v letu 1975 samo 5 požarov, kjer je moralo posredovati društvo s svojim članstvom. Omembe vredno je dejstvo, da je tov. Vinko Florjanc iz valjarne II sam pogasil največ začetnih požarov.

V prihodnje bo še bolj kot do sedaj mobilizirati vse sile v tovarni za uspešnost povečanja požarno preventivnih ukrepov, da se zagotovi maksimalno požarno varno delo v proizvodnji; tu se pričakuje vsakega posameznika.

Gasilsko društvo je tudi izven tovarne dosegalo od svojega nastanka dalje in tudi danes dosega vidne uspehe v občini, regiji in republikli. Svoje člane ima v vseh gasilskih forumih, kjer pomaga kreirati požarno varnost, razvoj in samoupravljanje v gasilskih organizacijah. V letu 1975 so člani društva sodelovali na različnih tekmovanjih, kjer so dosegli dvoje prvih mest v republikli in več prvih mest v občini in celjski regiji. Štorski gasilci so sodelovali tudi na pomembnih skupnih vajah gasilcev ali pa skupno s pripadniki civilne zaščite v Škofji vasi, Celju, Teharjah in drugod.

V letu 1976 morajo štorski gasilci opraviti poleg stalnih nalog še obveznosti, ki jih nalaga novi zakon o varstvu pred požarom, če hočejo, da bo v tovarni v smislu novih zakonskih določil zagotovljena požarna varnost. Te naloge so: izdelava plana požarne zaščite, izdelava požarnih redov in izdelava pravilnika o požarni zaščiti za TOZD in obrate. Naloge so res obsežne, gasilci jih bodo zmogli samo ob še večji moralnopolitični in materialni pomoči samoupravnih organov, sindikata, mladine, SZDL in ZK, ki so tudi doslej društvu pomagali, da je bilo kos vsem nalogam.

Uspešnost dela društva v preteklem obdobju so potrdili dipl. inž. Dušan Burnik in Vili Špat — predsednik občinske zveze Celje in se društvu zahvalili za delo

na operativnem in preventivnem področju varstva pred požari. Važno je poudariti misel inž. Burnika, da zahteva tehnološki proces v železarni napore v preprečevanju požarov, predvsem v preventivnem smislu! Izrečena misel naj bo vodilo vsem, ki sodelujejo v tehnoloških procesih, da še bolj pazijo na preventivne požarnovarnostne ukrepe, saj s tem omogočajo stalno in varno delo.

Na tem občnem zboru je bil sprejet program dela in program izobraževanja tako gasilcev kot ostalih delavcev v tovarni.

V uvodnem delu občnega zbora so sodelovali pevci in recitatorji osnovnih šol iz Kompol in Štor, nakar so bila podeljena priznanja in odlikovanja nekaterim članom društva in te so dobili: gasilsko plamenico III. stopnje Klakočar Janez in Soštarič Srečo, gasilsko plamenico II. stopnje Križnik Ignac, st., gasilsko plamenico II. stopnje Florjanc Vinko.

Značke za dolgoletno delo v gasilskih organizacijah so dobili: Felicijan Alojz za 10 let, Klakočar Janez za 10 let, Ramšak Anton za 10 let, Žerdoner Jurij za 30 let in Rezar Jakob za 40 let.

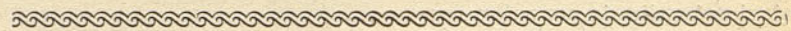
Napredovali so naslednji člani društva: Ocvirk inž. Stane v čin

višji gasilski častnik, Kok Vojko v čin gasilski častnik II. stopnje, Fajdiga Ivan v čin gasilski častnik II. stopnje, Hribernik Vili v čin gasilski častnik II. stopnje, Klakočar Janez v čin gasilski častnik II. stopnje in Rezar Jakob v čin gasilski častnik II. stopnje.

Poleg tega je društvo podelilo svoja posebna priznanja za posebne zasluge na razvijanju gasilske misli in za požrtvovalno delo še: Rozman Mihi, Vidmajer Jožetu, Rezar Jakobu, Križnik Ignacu, Klakočar Janezu, Meze Andreju, Florjanc Vinku, Zekar Vinku, Osnovni šoli Štore in Osnovni šoli Kompole, slednjima za delo z mladimi na šoli.

Gasilci so si na občnem zboru zadali številne in težke naloge, ki jih bodo lahko uresničili samo, če bodo imeli tako kot do sedaj močno oporo v delovnem kolektivu, v katerem in za katerega delujejo in v vseh družbenopolitičnih organizacijah, tako kraja kot Železarne Štore; da pa s tem lahko računajo potrjuje dejstvo, da so vsi navedeni društvu vedno pomagali pri njegovem delu.

Občni zbor, ki je, kot povedano, bil jubilejni, je izrekel zahvalo ZK, SZDL, sindikatom in vsem ostalim za dosedanje podporo in pomoč pri delu.



OBSEŽNE NALOGE

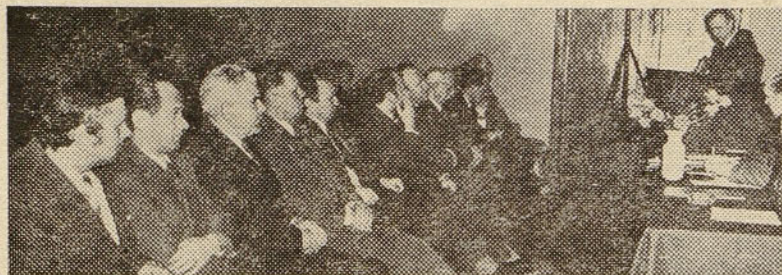
Člani krajevne organizacije Zveze borcev narodno-osvobodilne vojne v Štorah so na delovni konferenci 2. aprila t. l. ugotovili, da je bila v pretekli dobi skrb za borce NOV primerna. Zadovoljivo so reševali stanovanjsko vprašanje borcev, tako tudi vprašanje priznavalnin, pomoč za šolanje otrok borcev; enkratne priznavalnine je prejel 26 članov, stanovanjski kredit so prejeli 4 člani, v zdravilišča so poslali 7 članov za 14 do 21 dni. Z izletom do Lipice, Socerba in Strunjana so bili zelo zadovoljni. Takih srečanj si še želijo. Posebno je uspelo srečanje borcev-železarjev 30. avgusta lani na Teharjih. Za dan republike so obiskali in obdarovali matere in vdove padlih borcev v NOB. Udeležili so se proslav v počastitev 30. obletnice osvoboditve na Poljani pri Prevaljah, v Imenem, pa odkritja spomenika Stanetu Rozmanu v Ljubljani, občinskega praznika v Škofji vasi in veličastne manifestacije ob obletnici zleta »Svoboda« v Celju. Za Dan mrtvih so organizirali komemoraciji v Štorah in na Svetini. Veliko skrb posvečajo razvijanju tradicij NOB, v tesnem sodelovanju z mladimi, obiskovanju spomenikov iz NOB, pri »kurirčkovih pošti«, s pripovedovanjem o dogodkih iz NOB po šolah, pri pohodih mladine po partizanskih krajih, posebno v dneh okrog 25. maja — Dneva mladosti. Lani se je npr. zbralo več tisoč mladih ob spomenikih na Resevni, na Slemenih, na Svetini. Skupaj smo proslavljali Dan borca, Dan JLA in sodelovali smo pri komemoracijah ob Dnevu mrtvih. Posebno

težavno nalogo ima komisija za spomeniško varstvo. Spomeniki in spominske plošče so potrebni obnavljanja, denarja pa je vedno manj. Okrasitev ob praznikih je bila lani nad vse skrbna. Poživili bodo akcijo za prednaročila na gasilu TV-15.

Borci NOV so posebno ogorčeni zaradi delovanja sovražnih skupin proti naši skupnosti, zlasti jih je razburil zahrbtni umor našega konzula Edvina Zdvca v Frankfurtu. Obravnavali so sodni proces zaradi zločinov v tržaški Rižarni in ugotovili, da je treba nuditi podporo našim oblastem pri zahtevah, da v inozemstvu strožje razkrinkujejo in kaznujejo pripadnike terorističnih naci-fašističnih organizacij. Z zborovanja so poslali pismo našemu sekretarju za zunanje zadeve tov. Milošu Miniću, v katerem ostro obsojajo zločin v Frankfurtu in zahtevajo od pristojnih organov zvezne republike Nemčije, da čimprej odkrijejo in izročijo našim oblastem teroriste, ki so sodelovali pri tem zločinu, obenem pa poskrbijo za resnično učinkovito zaščito naših državnih predstavnikov.

Se nadalje bomo podpirali težaven boj naših rojakov v Avstriji za osnovne nacionalne pravice in za izpolnitev obveznosti iz člena 7. državne pogodbe.

Člani osnovne organizacije ZZB NOV v Štorah in odbor te organizacije se dobro zavedajo svojih dolžnosti in prizadevno izpolnjujejo svoje naloge, ki so obsežne in odgovorne. Pri svojem delu zaslužijo vso podporo, pa tudi priznanje za dosežene uspehe.



Na občnem zboru

Naši sodelavci

JAKA OSET

»Bilo je enainštiridesetega leta. Otroško veselo smo pričakovali prihajajočo pomlad. Prav tiste dni so Nemci napadli Jugoslavijo in tako je okupator prišel tudi v Novo vas pri Sentjurju. Veselje v lepem spomladanskem času je spodrinil grenak okus, da smo okupirani, nič več svobodni. Bil sem še mlad, skoraj otrok. Zbralo se nas je nekaj in smo začeli zbirati odvrženo orožje starojugoslovanske vojske. Domači izdajalec je to zvedel in ostro zahteval, da mu ga izročimo. Kdo



se ne bi ustrašil. Nadel sem si odvrženi vojaški plašč, oprtal puško in jo mahnil po Novi vasi. Prispeli Nemci so presenečeno kričali »Halt«, in ker jih nisem razumel, sem v strahu začel bežati. Takrat so prvič, a ne zadnjič žvižgale svinčence mimo mene. Cik cak bežoč sem jim ušel in se skrivil v jarek. Rešila pa sta me soseda Ploštajner in naš bivši delovodja v livarni Spolenak, ki sta dopovedovala Nemcem, da sem še otrok in sem jim hotel izročiti orožje.«

Tako mi pripoveduje povsem sivolasni sogovornik, strugar iz obdelovalnice valjev tov. Jaka Oset. Vse na njem je sivo. Oči, neobrita brada in lasje. Otožni nasmeh, mirna govorica, ki velikokrat potegne prav po domače, da pričati, da je pred mano človek, ki je precej prestal, ki ve, kaj je življenje in ga zna ceniti.

»Bilo nas je pet otrok revnih staršev. Oče bolehen, prav tako mati. Bili smo prepuščeni sami sebi, bili smo samorastniki. Med vojnimi časom sem se začel učiti kovinarske stroke pri privatniku Smoleju v Sentjurju. Po vojni ki mi je pustila dovolj posledic sem nadaljeval tu, v železarni, kjer sem še danes.«

Prva dela so mu bila v valjarji, nato v mehanični delavnici. Z rajnkim Vukom sta kot prva začela na popravilih reparacijskih strožnic, jih obnavljala in tudi montirala v takratni novi hali obdelovalnice valjev. Tu se je prekvalificiral in postal strugar. Danes je eden najstarejših članov ožjega kolektiva, je skupinovodja, cenjen in spoštovan delavec.

»Dobri stari stroji nam dajejo kruh. In še dolgo bodo obratovali, le previdni moramo biti, jih spoznati in negovati. V delavnici in v našem TOZD so dobri odnosi. Seveda pride do trenj, do različnih mnenj, kar je vsekakor prav, kajti tako se tudi določeni problemi rešujejo in razčišči. Delavsko upravljanje me zanima je dobro in koristno.«

»So pa tudi pomanjkljivosti. Na sestankih obravnavamo, sklepamo, sejemo velikokrat take probleme, ki bi se dali hitreje, učinkoviteje rešiti. Sprejememo sklepe, potem pa jih ne pravočasno ali sploh ne uresničimo. Sem mnenja, da je preveč govorjenja, preveč papirja, premalo vidnih rezultatov tistega, kar bi lahko naredili.«

Oseta veliko ljudi pozna. Je redoljuben, točen. Prav je, mi pravi, da so poostri disciplino. Prav je, da ne more vsak kamor hoče in kdaj hoče. Ni pa prav, da niso poskrbeli parkirišča, tako kot bi morali. Kam s kolesi, mopedi? Z avta so mu že dvakrat pobrali, pokradli nekateri reči. Tudi poškodovali so mu ga že. Vsekakor ima Jaka Oset prav. Parkirišče naj bo ograjeno, da bo varno. In zato je pripravljen dati tudi kak dinar.

»Žena je doma. Ima dovolj dela. Otroci hodijo v šolo in so mi v ponos, dobro se učijo. Hčerki bosta kmalu končali, sin bo začel.«

Ko mi pripoveduje ima z rokami mnogo dela. Opazujem ga, kako si jih ogleduje, mislim, da z njimi po svoje ilustrira to, kar mi pove.

»Da med vojno so nas močno preganjali. Bili smo razbita družina. Danes se z brati in sestrama vidavamo sicer po redko, a takrat prisrčno. Zdravje, no malo srce, malo revma. Pa kdo danes ne potoži. Po ših tu je dela doma, v idlični Novi vasi dovolj. Najraje se posvetim brajdi. Rad jo imam, jo negujem in opazujem kako mi rodi, kako mi vrača.«

Jaka je skromen. Izleti so redki. Šolanje otrok mu pobere denar.

Letos bo obhajal Abrahama. Lepa leta, ki jih je vesel, da jih je učakal, kajti on s svojimi vrstniki so bili najbolj prizadeti pred, med in po vojni.

In, če Jaka Oset ne bi bil narejen iz najboljšega jekla, ne bi vzdržal tega, kar je pretrpel. Prav je, da mu za bližnji jubilej, srečanje z Abrahamom želimo vse lepo, sreče in ljubeza zdravja.

IVAN MULEJ

Na sodobnem Waldrich brusilnem stroju v obdelovalnici valjev Štore II, sedaj TOZD mehanske obdelave v novi, prostorni in svetli dvorani dela naš dragi sogovornik, tovariš Ivan Mulej.

Za pogovor se nisva zmenila zato, da bi se pogovarjala o stroki, o vsakodnevnem delu, morebiti samo mimo grede, če bo že ravno beseda nanesa na to, pač pa o nečem splošnem, o tistem

našem ljubem vsakdanjniku, o svojem življenju tu in doma.

Ivan je rojen štiriinštridesetega leta v Vrbnem pri Sentjurju. Spomini na otroška leta, ki jih je doživljal pred vojno in leta 1941, ko so prišli Nemci so mu neopozabni.

»Ranjki oče je bil dober, skrben človek. Bilo nas je pet otrok, ki sta jih z materjo morala preživljati. Ob nekoč čisti Voglajni, kjer smo domovali je bilo dovolj dela, za nas otroke velikokrat preveč. V šolo sem hodil v Sentjur. Sicer daleč, pa vendar je bilo lepo. Ceste niso bile nevarne kot danes, avtomobili so bili redki.«

Po opravljenem izpitu za KV strugarja se je zaposlil v železarni. Redki so, ki ostanejo toliko let zvesti delovni organizaciji. Sicer ga je že pred leti mikalo, da bi presedlal, pa je le ostal.

»Kot strugar sem delal v mehanični delavnici in tudi v električni, kjer sem se dobro seznanil s specialnimi deli. Potem pa sem odšel v obdelovalnico, kjer sem delal na raznih strožnicah in ostal na brusilnem stroju.«

Ivan je mož manjše, vendar prijetne postave. Leta ga še niso načela, morda se prvi znaki kažejo na redkejših laseh. Morda je za spoznanje postal okroglejši, kar je tudi znak zrelih moških let in vsekakor posledica dobrega današnjega standarda. Zgovorne oči mu med pogovorom živahno sledijo dogajanju okolice,



se ožijo in širijo, veliko povedo. Z zanimanjem sledi pogovoru, odgovore pa premelje, premisli. Prav zanimivo, vedno si popravlja kapo.

»Žena je v službi, otroka hodita v šolo. Doma se dobro počutim, oddahnem. Delo na vrtu in okrog hiše me veseli, me sprosti. Zelo rad potujem, gledam televizijo in čitam. Morje je za mene in družino nekaj obveznega. Tudi izleti, ture v gore so pri nas zelo redni.«

V začetku pogovora sva se dogovorila, da o problemih v tovarni ne bova veliko govorila. In, ker je sam načel vprašanje o delavskem samoupravljanju, sem ga pustil, saj bi ga bilo škoda prekinjati, ko je začel z vnemo in z izkušnjami pripovedovati.

»Sem mnenja, da je informiranost dobra. Samoupravljanje zahteva veliko, veliko je treba prečitati, premisliti, preden kaj odločimo. Morda bi rekel, da naj bi bile informacije kratke, jedrnat in ne preveč učeno napisane ali podane. Večina nas je, ki si želi lepe domače, razumljive besede, razlage. S tujkami moramo nehati. Sem član komisije v našem TOZD za medsebojna razmerja v združenem delu. V obratu so dobri odnosi. Le nekaj moramo še narediti. Za umivane rok ni tople vode. V obratu ni tekoče pitne vode. Aparat za gazirano vodo je že dalj časa v okvari. To so sicer malenkosti, ki se bodo morale urediti, kajti za dobro počutje zaposlenih je to velikega pomena.«

Kot otrok je med vojno preživel hude čase. Velikokrat je pomagal partizanom preko mosta ob rojstni hiši.

»Do konca dni se bom spominjal, ko so partizani, med njimi tudi nekaj znancev, hoteli minirati vlak v Vrbnem. Sam sem to le opazoval, seveda od daleč. Vse je bilo pripravljeno, pa so se morali partizani umakniti, kajti pripeljal je oklopni vlak. Nemci so na slepo, zastrašujoče spustili nekaj rafalov in se odpeljali. Ponoči pa so partizani minirali tovorni vlak. Slika dveh vagonov od eksplozije na vpik postavljen na kot piramida, mi ne bo zbrisana iz spomina. Nemo sta opazarjala okupatorja, da smo tu, da so tu naši ljudje, naši partizani, ki se bore za svojo zemljo za svoje ljudstvo.«

Mulej mnogo dela. Tudi nadure, če je potrebno. Sam pravi, da mu tovarna daje kruh in zato je skrben, delaven in pošten. In tako je tudi prav. Zaslužek je v redu. Na delo se vozi z mopedom, pa tudi z avtom.

»Le parkirni prostor je predač. Rad bi, da bi bilo parkirišče bližje, ograjeno in pod nadzorstvom. Seveda so to le tihe želje, katere bi bilo težko uresničiti.«

Prav ima. To so le tihe želje, kajti tudi Ivan je prista disciplin in dosedanji nered je bil nemogoč in močno kvaril ugled.

Ivan je optimist. Rad mu verjamem, da trezno in preudarno misli, da ve kaj in koliko zmore. In prav zato, ker je pošten in skromen je med sodelavci cenjen in priljubljen. Taki sodelavci so dobri in prijetni tovariši.



Nekatera ameriška kovinarska in metalurška podjetja so uvedla računalniško upravljanje in kontrolo toplotne obdelave materiala. Regulacijo temperature, hitrosti ogrevanja in ohlajanja, atmosfero v peči in hitrost gibanja materiala v kontinuirnih pečeh kontrolirajo na centralni računalniški postaji, pri čemer je možno tudi avtomatsko reguliranje procesa. Poleg kvalitetnejše obdelave ima uporaba računalnika tudi več ekonomskih prednosti.

USPEHI VZPODBUJAJO ŠE K PRIZADEVNEJŠEMU DELU

TVD Partizan-Kovinar Štore je tudi v preteklem letu delovanja dosegel zadovoljive uspehe in s tem vidno mesto med telesnovzgojnimi društvi v celjski občini. Sodi še vedno med tista društva, ki si nenehno prizadevajo, da bi dosegla še bolj kakovostne premike v naši telesni kulturi.

Na izrednem občnem zboru 12. marca t. l. so podrobno prikazali delovanje društva v lanskem sezoni po sekcijah. Iz poročil je razvidno, da sta se sekciji za telesno vzgojo in rekreacijo pridružili še odbojkarjska sekcija in rekreacija odraslih. V sedmih oddelkih imajo 159 vpisanih, od čibranov, pionirk, pionirjev, odbojkarjev, članic, do onih v oddelku otrok-starši in v oddelku rekreacije. V februarju je zelo uspela otroška maškarada, v maju nastop najmlajših za Dan mladosti, ko je bil zlasti toplo sprejet nastop oddelka otroci-starši. Organizirali so trim-akcije: peš na Svetino, s kolesom okoli Celja (udeležba) in trim tek na stadionu na Lipi.

Košarkarska sekcija šteje 70 članov, od najmlajših do članov. Že v tretje so organizirali šolo košarke za mlade. Manjka jim kadra za tekmovalno ekipo pionirjev. Pa vendar so se uvrstili v republiški polfinale. Člani so lani osvojili 2. mesto in tako dokazali, da še nekaj pomenijo. Saj so tudi v srečanjih z ekipami I. slovenske lige imeli veliko uspeha. Člansko ekipo so lani pomladili in tako pričakujejo v letošnjem letu še boljših uspehov.

Delo v nogometni sekciji od začetka lanskega leta napreduje, kar je predvsem zasluga trenerja Danila Sivke. Zato so se tudi lepo uvrstili na tekmovanjih. Zasedli so 3. mesto v podzvezi.

Treba bo vključiti in vzgajati mlad kader, pionirje in mladince. Veliko pa je pomanjkanje vadiateljskega osebja; težko je pridobiti ljudi za to naporno delo.

Rokometna sekcija ima moško člansko ekipo in žensko člansko, oziroma mladinsko ekipo. Sekcija šteje 37 članov in članic. Dosegli so lepe uspehe in uvrstitev, čeprav so bili brez trenerja do jeseni. V medobčinski ligi celjskega območja so članice ženske ekipe zasedle 2. mesto. Obema trenerjema gre priznanje za take uspehe. V letošnji sezoni bodo poslali ljudi na trenerske in sodniške tečaje.

Kegljači so zasedli v lanskem letu v drugi ligi vzhodne skupine 2. mesto. V načrtu imajo dograditev četrte steze na kegljišču na Lipi. Tako jim ne bo treba hoditi na tekme na druga kegljišča, prav tako bodo odpadli treningi na drugih kegljiščih. Ker je ženska ekipa številčno oslABLJENA, jo bodo pomladili. V tej sekciji imajo tudi rekreacijski oddelki, ki ga vodi tov. Franc Grubenšek.

Smučarska sekcija ima 15 vadiateljev, ker se delo te sekcije odvija v glavnem v smučarskih tečajih za odrasle in otroke. Zadnji dve leti so neugodne snežne razmere onemogočale tečaje na Svetini in pri Celjski koči. Ker so letos prepozno zvedeli za podaljšane šolske počitnice ob polletju, niso

izvedli že pripravljenega tečaja za šoloobvezne otroke. Člani sekcije so se udeležili obnovitvenega seminarja za učitelje in vadiatelje smučanja 15. 2. pri Celjski koči. Tov. Tine Veber in Dušan Srebotnjak pa sta vodila dva smučarska tečaja za odrasle, v januarju v Zakopanah na Poljskem, v februarju pa na Svetini. S pomočjo sekcije je bil izveden smučarski tečaj — šola v naravi za 5. razrede pri osnovni šoli v Štorah. Vodili so ga Tine Kroflič, Sonja Ocvirk in Verner Kristan.

V novi izvršni odbor TVD Partizana-Kovinarja so bili izvoljeni: Ladislav Kaluža, Tone Galuf, Tone Mackovšek, Ivan Judež, Verner Kristan, Tone Kelenc, Jože Pipinič, Martin Korže, Tine Veber, ing. Mirko Dobršek, Frida Lubej, Jože Sivka, Sonja Ocvirk, dr. Rudi Škapin in Franc Zelič. V nadzornem odboru so: Lidija Kavka, Fanika Urbajs in Jože Golob. V disciplinski komisiji so: Stane Sotler, Rajko Markovič in Emil Kranjc. V kadrovski komisiji so: Sonja Ocvirk, Marjan Mackovšek in Ivan Judež. V komisiji za propagando so: Stane Ocvirk, Sašo Pisanec in Rudolf Uršič. V komisiji za nagrade in priznanja so: Franc Zelič, Borko Vrečko, Jože Vodeb, Tone Mackovšek in Rudi Uršič.

Za predsednika društva je bil ponovno izvoljen tov. Tine Veber.

Društvo je in bo še nadalje kar najbolje sodelovalo s šolami, kar je že dalo dobre rezultate. Organizacijske sposobnosti štorskih športnih in telesnovzgojnih delavcev so pritegnile vedno dosti športnikov na tekmovanja; ker pa imajo naši športni delavci

Obrambne priprave

(Nadaljevanje z 11. strani)

— če ne omogoči zaposleni oseb, ki je dolžna obiskovati pouk, da bi obiskovala ta pouk v času, ki ga določa načrt ali program pristojnega organa.

Z denarno kaznijo od 1.000 do 10.000 din ali z zaporom do dveh mesecev se kaznuje za prekršek posameznik:

— če se ne odzove pozivu ali ne ravna po odredbi pristojnega organa v zvezi z izvrševanjem obveznosti služiti v civilni zaščiti ali se kako drugače izmika službi v civilni zaščiti,

— če se ne odzove pozivu ali se kako drugače izmika pouku, ali če ne omogoči članu svoje družine, ali komu drugemu, ki je od njega odvisen, da bi obiskoval pouk civilne zaščite.

S tem drugim nadaljevanjem smo zaključili z objavo nekaterih zakonskih določil iz zakona o ljudski obrambi, ki opredeljujejo pravice in dolžnosti delovnih ljudi in občanov v civilni zaščiti.

Hkrati s tem pa smo marsikateremu delavcu v podjetju dali pojasnilo o tem, ali je dolžan opravljati obveznosti, ki jih pred njega postavlja podjetje oziroma štab civilne zaščite Železarske Štore.

tudi zelo dobre odnose do drugih športnih delavcev, bodo taka srečanja tudi v prihodnje vse pogostejša. Za svoje uspešno delovanje zaslužijo telesnovzgojni in športni delavci v Štorah vse priznanje. Vse bolj prilagojujejo program dela v smislu spoznanj, da izhaja telesna kultura iz človekovih potreb in interesov in da tem potrebam tudi služi, kar ima za posledico vedno večjo korist telesne kulture in njene humane

vsebine, saj se tu srečujeta individualni in družbeni interes. Poleg skrbi za zdravje, delovno in obrambno sposobnost mora telesna kultura postati tudi način življenja in oblika uveljavljanja osebnosti sodobnega človeka. Tega se zavedajo tudi člani in predvsem vodstvo TVD Partizana-Kovinarja iz Štor.

Pri nadaljnjih prizadevanjih v tej smeri jim želimo še zadovoljivejših uspehov. R. U.

TRIJE POKALI V ŠTORE

V soboto, dne 10. 4. 1976 je bilo v Celju v organizaciji »Žične« iz Celja prvenstvo slovenskih železarn v šahu in namiznem tenisu. Naši tekmovalci so dosegli odlične uspehe, saj so osvojili kar tri pokale. Rezultati teh dveh tekmovanj kažejo, da je našim športnikom uspelo posegati po najvišjih mestih med slovenskimi železarnami.

Prvič, odkar je uvrščen šah v tekmovanje med slovenskimi železarnami, je našim šahistom uspelo osvojiti odlično drugo mesto ter s tem pokal. Uvrstitev ekip je bila naslednja: 1. Jesenice, 15 točk, 2. Štore 13 točk, 3. Ravne 12 točk, 4. Veriga 9,5

točke in 5. Žična 5 točk. V naši ekipi so nastopili: Karli Janežič, Stefan Arzenšek, Josip Cagalj, Tone Kumperger in Milan Mikula.

V namiznem tenisu je ekipa Boris Gornik, Ivan Žumer in Franc Skoberne v skupini tekmovalcev nad 35 let osvojila odlično drugo mesto. Vrstni red ekip je bil: 1. Jesenice, 2. Štore, 3. Ravne, 4. Žična in 5. Veriga.

V skupini tekmovalcev do 35 let pa je ekipa Tone Franulič, Vlado Jerovšek in Vinko Pajk zasedla tretje mesto ter s tem tudi osvojila pokal. Vrstni red ekip je bil naslednji: 1. Jesenice, 2. Ravne, 3. Štore, 4. Žična, 5. Veriga.

USPEHI KOŠARKARJEV

Člani košarkarske sekcije TVD Partizan — Kovinar Štore so v pretekli sezoni dosegli drugo mesto v svojem razredu in si s tem priborili pravico za odigranje kvalifikacijske tekme za vstop v višji razred to je v vzhodno II. slovensko košarkarsko ligo.

Pravica do kvalifikacijske tekme je pred mlado ekipo štorskih košarkarjev postavila nove naloge in nove obveznosti na treningih.

Res temeljite priprave, naporni treningi in notranja urejanja odnosov v ekipi in končno želja za napredkom so kalila mlade, a zato vztrajne košarkarje.

Najtežji dan za ekipo je bil 10. april v Ptujju. Ta dan so odigrali kvalifikacijsko tekmo s košarskim klubom iz Murske Sobote. Ta tekma je bila za ekipo Štore in privržence košarke v celjski občini velikega pomena.

Tekma je bila v zelo lepi dvorani v Ptujju, to je na nevtralnem terenu ter ob bučnem bodrenju privržencev obeh borečih se ekip. Takoj naj povemo, da so naši košarkarji imeli močno podporo v zelo discipliniranih privržencih košarke iz Štor. Našim navijačem gre vse priznanje za športno in disciplinirano bodrenje. Takega navijanja se veselimo in ga bomo v bodoče želeli še več.

V tej težki preizkušnji so naši košarkarji naleteli na težkega, borbenega in zelo dobrega nasprotnika. Borba za vsako žogo, za vsak koš je bila na obeh straneh zagrizena v čemer so naši bili učinkovitejši, zato so srečanje odločili v svojo korist z rezultatom 79 : 72. S to zmago so si priborili pravico nastopanja v II. vzhodni slovenski ligi.

Zasluge za ta uspeh imajo vsi člani naše košarkarske sekcije, posebno pa naslednji igralci: Metličar Zvonko, kapetan ekipe,

Plahuta Darko, Bule Bojan, Jazbinšek Miran, Klinar Gojko, Djuričič Dušan, Planko Boris, Mackošek Marjan — trener ekipe, Majerle Igor, Zapušek Damjan in Šlatau Samo. Ekipo je na igrišču zelo uspešno vodil tov. Franulič Anton, mlajši.

Tekmovalcem in vodstvu za uspeh iskrene čestitke ter mnogo uspehov v nadaljnjem tekmovanju.

ŠAH

Medobratno tekmovanje v šahu

V začetku meseca aprila je bilo medobratno ekipno tekmovanje v šahu. Udeležilo se ga je 36 šahistov v osmih ekipah. Ekipa so tekmovali v dveh skupinah v predtekmovanju, kjer so se po rezultatih in medsebojnih srečanjih razvrstili takole:

V prvi skupini so dosegli uslužbenci 11 točk, mehanična 7 točk, valjarna II 4 točke in obdelovalnica 2 točki.

V drugi skupini pa je bila prva elektrodelaavnica z 9,5 točkami, sledijo valjarna I s 6 točkami, OTK 4,5 točkami in jeklarna s 4 točkami.

Za končno uvrstitev so se pomerile ekipe na osnovi mest v svoji skupini. Medsebojna srečanja so se končala z naslednjimi rezultati:

Jeklarna : obdelovalnica 2,5 : 2,5; Valjarna II : OTK 4 : 0; Valjarna I : mehanična 2,5 : 2,5; in uslužbenci : elektrodelaavnica 4 : 0.

Končni vrstni red pa je naslednji: 1. uslužbenci, 2. elektrodelaavnica, 3. valjarna I, 4. mehanična delavnica, 5. valjarna II, 6. OTK, 7. jeklarna in 8. obdelovalnica.

KADROVSKE VESTI

V mesecu marcu so bile v naši organizaciji združenega dela naslednje kadrovske spremembe:

Novi člani naše organizacije združenega dela so:

Majdanac Rasim, NK delavec, Jenič Bojan, NK delavec, Stojnič Milorad, NK delavec, Marcen Mirko, NK delavec, Bevc Franc, NK delavec, vsi iz livarne II; Banjac Stojan, NK delavec, jeklar na II; Garibovič Ismet, NK delavec, Mehmedagič Razim, NK delavec oba iz elektroplavža; Polšak Karl, grafični tehnik iz službe varstva pri delu; Rajher Anton, NK delavec, Kaurin Vehmir, NK delavec, oba iz valjarne I; Pahner Anton, PK varilec, Ožek Marjan, KV pek, Devetak Marjan, KV strugar, vsi iz mehanične delavnice; Steinberger Zdenka, ekonomski tehnik iz ekonomsko-organizacijskega sektorja; Krajnc Rudolf, KV avtomehaničar iz energetskega obrata; Horak Alojz, KV livar, Pilko Srečko, NK delavec, Živkovič Svetislav, NK delavec, Kórnet Trpimir, NK delavec, Iballi Rizah, NK delavec, Lezi Rahman, NK delavec vsi iz livarne I; Storjak Zlatko, KV obratni električar iz elektroobrata; Pušnik Jožef, KV prodajalec, iz skladišča prodaje; Perc Jožef, NK delavec, Vipovc Martin, NK delavec, oba iz valjarne II;

Iz JLA so se vrnil:

Podjavoršek Venčeslav, KV elektromehaničar iz elektroobrata; Ribič Franc, NK delavec, livarna II; Kadenšek Janez, KV strojni kalupar iz livarne I; Vojsk Branislav, PK žerjavovodja iz jeklarne I; Kovar Jože, KV strugar iz mehanične; Veselinovič Milorad, NK delavec iz livarne II; Hostnik Robert, NK delavec iz valjarne I; Inkret Bojan NK delavec iz obrata dvigal in transportnih naprav in Cene Drago, PK žerjavovodja iz valjarne II. Vsem želimo prijetno počutje med nami!

Po lastni želji so odšli iz delovne organizacije:

Vodišek Anton, NK delavec iz valjarne I; Plank Franc, PK žerjavovodja iz mehanične in Šipek Ferdinand, KV obratni električar iz elektroobrata.

Samovoljno so zapustili delovno organizacijo:

Iskrač Franc, NK delavec iz jeklarne I; Kamenšek Marcelo, KV ključavničar iz mehanične, Pribil Franc, NK delavec iz ekspedita; Karmuzel Karl, PK vrtalec iz obdelovalnice litine; Stojnič Radenko, NK delavec iz livarne II; Demaj Alit, NK delavec iz livarne I; Kutleski Osman, NK delavec iz valjarne I; Hašpl

Oldrih, PK varilec iz mehanične, Umalec Miroslav, KV ključavničar iz mehanične, Doberšek Rudolf, KV valjavec profilov iz valjarne II; Drame Janez, NK delavec iz valjarne I; Zidar Branko, PK strugar iz livarne II; Gabrič Marjan, KV ključavničar iz mehanične, Harnaus Miran, strojni tehnik iz tovarne traktorjev v izgradnji; Šneberger Miran, NK delavec iz prometa, Kryerin Nysret, NK delavec iz livarne I; Kajtna Zlatko, NK delavec iz elektroplavža; Lampret Mijo, NK delavec iz livarne II; Horvat Mladen, NK delavec iz obdelovalnice valjev; Selmani Isa, NK delavec iz elektroplavža; Pilko Srečko, NK delavec iz livarne I; Hažič Josip, plamenski rezalec iz valjarne I; Leskovšek Stanislav, NK delavec iz livarne I; Hotljani Adem, NK delavec iz livarne II.

V JLA so odšli:

Marzek Roman, KV strojni kaluper iz livarne I; Sovič Rajko, KV ključavničar iz mehanične, Volavšek Martin, KV avtoklepar iz mehanične, Bračko Janez, KV električar iz elektroobrata, Arlič Marjan, žerjavovodja iz livarne I; Dravinec Ivan, NK delavec iz livarne II; Grabler Danijel, KV ključavničar iz mehanične, Lorger Jožef, NK delavec iz livarne II in Kralj Viktor, KV vodovodni instalater iz mehanične.

Na novo življenjsko pot so stopili:

Maksimovič Mirko, livarna I; Gračner Ivan iz livarne II; Storjak Zlatko iz elektrodavnice; Zupanič Ivan, iz obdelovalnice valjev; Hebar Jože iz kemijskega laboratorija; Cmok Jože iz mehanične delavnice.

Vsem želimo obilo družinske sreče!

Naraščaj v družini so dobili:

Drame Janez iz valjarne I; Guček Karl iz valjarne I; Pervanič Hilmiya iz valjarne I; Šket Alojz iz jeklarne I; Pohole Alojz iz valjarne II; Pangerl Miroslav, iz plavža; Savinc Alojz iz valjarne II; Pavlovski Blagoje iz jeklarne II; Kovač Miran iz livarne II; Užmah Alojz iz OTK; Mlakar Jože iz valjarne II; Medič Milan iz jeklarne I; Lipovšek Drago iz jeklovleka; Kučič Mijo iz jeklarne II in Drame Jože iz livarne I. Vsem iskreno čestitamo!

V mesecu februarju in marcu so se komisije za kršitev delovnih obveznosti pri TOZD 114. panoge, TOZD 117. panoge in pri TOZD ViT sestale trikrat in obravnavele 21 primerov kršitev delovnih obveznosti.

HUJŠE SO KRSILI DELOVNO OBVEZNOST:

1. ZDOLŠEK Jakob, elektroplavž, dne 23. 2. 1976 malomar-

nost pri delu — javni opomin.

2. KNEZ Mirko, jeklar na I, dne 19. in 22. 1. 1976 neupravičeno izostal z dela — javni opomin.

3. RABUZA Jože, valjarna I, dne 13. 2. 1976 žaljiv odnos do članov varnostne službe — javni opomin.

4. HORVAT Mladen, obdel. valjev, dne 3. in 4. 2. 1976 neupravičen izostanek z dela — javni opomin.

5. GORIŠEK Srečko, obdel. litine, dne 5. 12. 1975 neupravičen izostanek — javni opomin.

6. MIFTARI Sadik, livarna II, dne 30. 1. 1976 neupravičen izostanek z dela — javni opomin.

7. TURIN Jože, livarna II, dne 26. 1. in 9. 2. 1976 neupravičeno izostal z dela — javni opomin.

8. ČADEJ Stane, livarna II, dne 12. 1. 1976 neupravičeno izostal z dela — javni opomin.

9. DERVIŠEVIČ Ajiz, promet, dne 20., 26. in 27. 1. 1976 neupravičeno izostal z dela — javni opomin.

IN MEMORIAM

LUDVIK RADIČ



Za posledicami prometne nesreče je preminil v soboto 3. t. m. 75 letni upokojeni dolgoletni delavec v livarni valjev in pri odpremi valjev, tov. Ludvik Radič. V letih med obema vojnama je bil med prvimi člani Športnega kluba Štore, udeleževal se je pri prosvetnem društvu »Bodočnost« v pevski sekciji, bil je delavski zaupnik v železarni. Po osvoboditvi je sodeloval pri prosvetnem društvu »Jože Potež«, pozneje pa pri DPD »Svoboda« in pri športnih društvih, pri nogometu. Radič je spadal med prizadevne delavce in dobre tovariše, ki so radi prenašali svoje znanje in izkušnje na sodelavce; bil je družaben človek, dobrega značaja. Tudi ko je bil upokojen, se je društveno udeleževal. Bil je tudi zvest krvodajalec.

Naključje je hotelo, da sta postala žrtev prometne nesreče oba z ženo in oba tudi umrla za posledicami te nesreče; skupaj ju je pospremilo veliko število bivših sodelavcev, prijateljev in znancev, na teharsko pokopališče v torek 6. aprila popoldne.

ZAHVALA

Ob boleči izgubi dragega moža, očeta in starega očeta

JAKOBA RAJHA

upokojenca iz jeklarne

se toplo zahvaljujemo vsem sorodnikom, prijateljem in znancem, ki so ga v tako velikem številu pospremili na njegovi zadnji poti, mu darovali vence in s cvetjem zasuli njegov prerani grob.

Posebna zahvala sindikalni organizaciji, upravi železarne, govorniku za poslovilne besede, godbi na pihala iz Šentjurja in vsem, ki ste z nami sočustvovali.

Zalujoča žena, hčerke in sinovi z družinami

ZAHVALA

Ob boleči izgubi našega dragega očeta, starega očeta in moža

ANTONA GRAČNERJA

upokojenca iz šamotarne

se iskreno zahvaljujemo vsem prijateljem in znancem, ki so nam izrekli sožalje ter ga pospremili na zadnji poti in darovali vence. Posebno se zahvaljujemo godbi na pihala Železarni Štore in pevcem iz Teharij.

Zalujoči: hčerka Iva z družino, hčerka Pavla z možem, sin Vanč, žena Ančka in ostalo sorodstvo

SODELUJTE IN OBLIKUJTE Z NAMI NAŠE GLASILO

UREDNIŠKI ODBOR

ŠTORSKI ŽELEZAR — Glasilo OZD Slovenske železarne ŽELEZARNA ŠTORE — Izhaja enkrat mesečno — Uredniški odbor: Gradišnik Frido, Ivačič Zdravko, Knez Peter, dipl. ing., Ocvirk Stane ing., Umnik Mitja tur, Uršič Rudi, Zmahar Ivan — Odgovorni in glavni urednik: Ocvirk Stane ing., pomočnik urednika: Uršič Rudi. Po mnenju republiškega sekretariata za prosveto in kulturo Ljubljana, je časopis oproščen davka od prometa proizvodov (št. 421-1/72 z dne 20. 2. 1974) — Tisk: AERO Celje — TOZD grafika — Rokopisov ne vračamo.

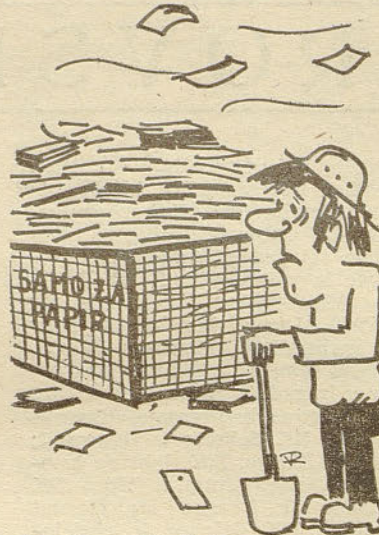
Nekaj naših, aktualnih...



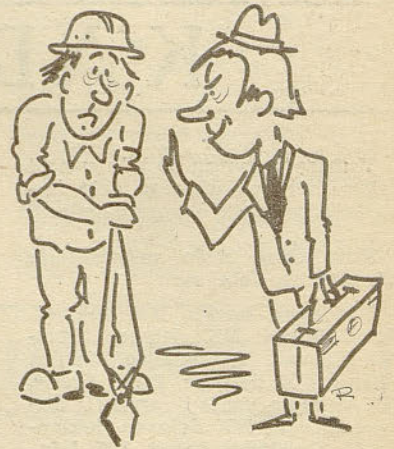
Tako, naprava funkcioniira, skrbi me samo, če se ji bo reklo »inovacija« ali »delovna dolžnost«.



»Tako, jaz sem moje okolje že počistil, ti pa poberi koks, železo in drugo po tovarni, očisti obrate in dvorišča.«



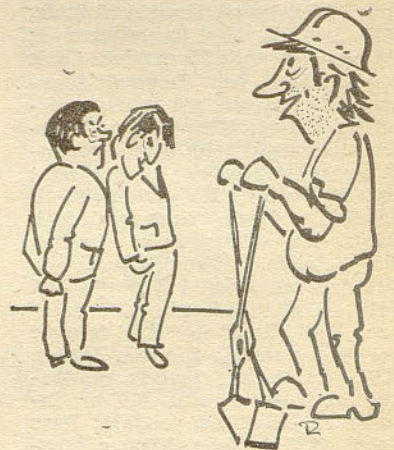
»Ja, ja... že Cankar je enkrat rekel: kakšne in koliko besed...«



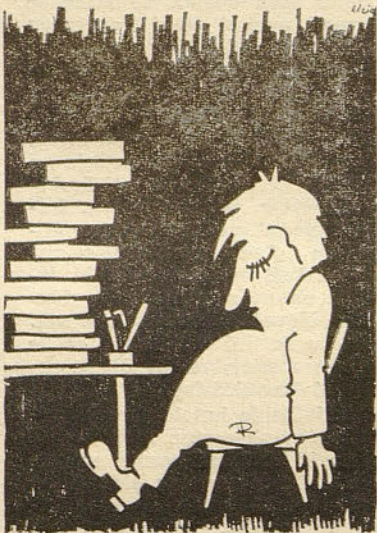
»Pa srečno, Francelj! Verjetno mi bo v tovarni traktorjev boljše.«



»Jaz sem svoje opravil, počistijo pa naj drugi...«



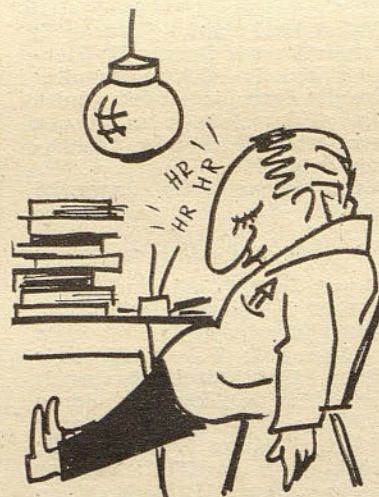
Kaj pa vidva, sta spet ves dan na sestankih presedela.



Ne, ni zabušant, je član koordinacijske komisije za pripravo predloga prerangiranja po 27. seji.



»Stric, ali je res, da ste obljubili, da boste nam otrokom postavili lokomotivo na igrišče?«



»Delavska kontrola me ne vidi, samozaščita se šele poraja, še lahko zadremijem...«



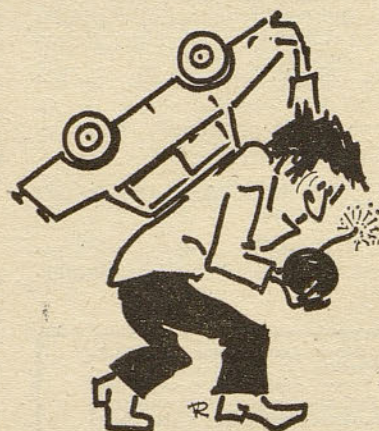
»Tudi za vas, dragi šef, velja disciplinska okrožnica.«



Vidiš, Francelj, kar dvakrat smo prizadeti mi gostinci: pred sedmo uro ne smemo točit alkohola, sedaj pa še med šihom ne smete več k nam.



»Mene že ne bodo! Če ne smem v gostilno pa si prinesem s bojem.«



»Ker ne smem avtomobila popravljati več v tovarni, se ga bom pa znebil.«



»Kaj misliš, pa vsaj preberejo vse tisto kar napišejo?«