

# NAŠ GLAS

**hp DROGA**  
PREHRAMBENA INDUSTRIJA n.s.o.l.o. PORTOROŽ

INTERNA IZDAJA

»Naš glas« izdaja delovna organizacija HP DROGA, Portorož. List urejuje uredniški odbor skladno s predpisi. Predsednik uredniškega odbora Sonja POŽAR. Odgovorna in glavna urednica Albina ŠKAPIN. Tiska Železniška tiskarna Ljubljana 1980, v nakladi 2500 izvodov. List dobijo člani kolektiva brezplačno.

LETO XXII

PORTOROŽ, MAREC 1980

STEVILKA 1

## S TITOM

Moč je v naši enotnosti, moč je v bratstvu in enotnosti naših narodov in narodnosti, moč je v naši zgodovini, ki nas uči, da ni takšne naloge, ki je naše ljudstvo ne bi moglo uspešno uresničiti, in da je ni poti, razen naše, TITOVE!



Se vedno nam v ušesih zvenijo njegove, TITOVE, besede ob novejnih praznikih.

Tako kot vedno doslej, je tovariš Tito izrazil svoje čestitke za srečno novo leto slehernemu Jugoslovancu, da bi v miru in zadovoljstvu, ter uspehu preživeli leto 1980.

In tako kot samo on zna, nas je resno in s skrbjo, vendar odločno opozoril na to, da nas letos čakajo velike naloge na vseh področjih dela in življenja za stabilizacijo in krepitev ekonomske in politične stabilnosti naše države.

Titova pot je naša pot. S ponosom lahko to trdimo, saj smo že zdavnaj ugotovili, da smo v tem nemirnem svetu-družbi, v kateri se vsa protislovja in različni interesi rešujejo mirno, z dogovarjanjem in sporazumevanjem, brez socialnih konfliktov, brez sovražstva, brez terorizma in podobnih negativnih akcij — in že zdavnaj vemo, da nam ta pot zagotavlja vedno svobodnejše in srečno življenje — za slehernega človeka.

Socialistično samoupravljanje, bratstvo in enotnost ter neuvrščena zunanja politika, so trdni stebri našega danes in jutri.

Narodi in narodnosti Jugoslavije v bratstvu in enotnosti premagujemo težave lastnega razvoja, strpno premagujemo ostanke zaostale preteklosti nesocialističnih odnosov.

Vsi občani naše domovine, vsak na svojem delu, prispeva k trdni in stabilni družbi. Ta pot, pot socialistične revolucije je izbojevana z bojem in delom, in ravno ta pot je neuvrščeni Jugoslavlji s TITOM na čelu prinesla veličanski ugled v gibanju neuvrščenih in v svetu sploh.

V svetu še vedno obstajajo nasprotniki socialistične Jugoslavije, ki še posebej v sedanjih razmerah iščejo in pričakujejo šibkosti v bratstvu in enotnosti jugoslovanskih narodov in narodnosti, iščejo nesigurnost in dvomov v našem sistemu, poskušajo razširiti nemir, paniko in nezaupanje.

Naša moč je v naši enotnosti, in ta moč zavesti je prisotna in se razvija v vseh generacijah, v slehernem človeku.

Nasprotnikom socialistične samoupravne Jugoslavije smo ponovno dokazali, da smo trdna in enotna družba, ki želi zgraditi pravo humano, človeško skupnost.

Naši dokazi so tudi v tem, da ostajamo ob resni bolezni tovariša TITA dostojanstveni, mirni in odločni. Tako vsemu svetu dokazujemo, da je TITOVA pot, naša pot!

Od Gevgelije do Sežane, od Ulcinja do Subotice, vsi po vrsti,

stari in mladi skrbno spremljamo poročila o zdravstvenem stanju tovariša TITA, njegova bolezen je naša največja skrb.

Zaskrbljeni smo kakor, da nam je zbolel član družine, naš najbližji. Naše misli in želje, da čimprej ozdravi, pa nas obenem združujejo v enotnost in bratstvo, ki nam ga je tovariš TITO neštetokrat močno polagal na srce.

Zelja slehernega občana ne glede na starost, poklic, nacionalnost je, da naš TITO, simbol vsega kar imamo in kar smo si izbojevali, simbol naše preteklosti in prihodnosti, kar najhitreje ozdravi!

## Mednarodni praznik žensk 8. MAREC

Problemska konferenca »Delavka v združenem delu« v letu 1979 ugotavlja, da obstaja ponekod večji drugje manjši razkorak med programskimi usmeritvami naše družbe in dejanskim položajem žensk na vseh področjih življenja, bodisi na ekonomskem, socialnem ali političnem področju.

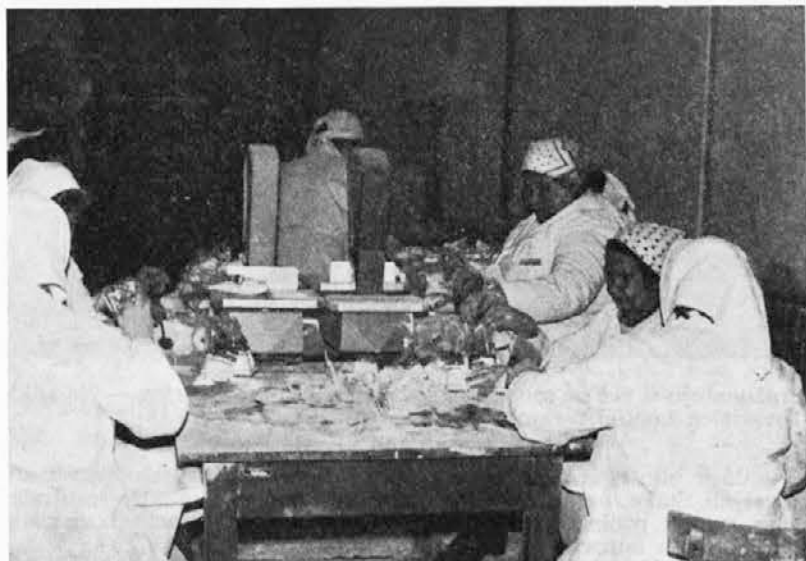
Letošnji 8. marec povežemo z vrsto jubilejev. Ravno letos poteka 70 let odkar so na predlog Klare Zetkin na V. mednarodni konferenci žensk socialistk 1910 v Köbenhavnu, proglasili 8. marec za mednarodni delavski praznik — dan žensk. V svetu in pri nas se je položaj žensk bistveno spremenil. Spremenile so se politične, ekonomske in socialne razmere, in tako se spreminja tudi smisel proslavljanja 8. marca.

40. obletnica poteka letos od V. državne konference Komunistične partije Jugoslavije, na kateri je bila skrejeta platforma boja KP Jugoslavije za težka leta, ki so sledila. Na V. državni konferenci je tovariš TITO v svojem

govoru, tako kot tudi tovarišica Vida Tomšič v svojem referatu, poudaril jasno usmeritev in politiko vključevanja žensk v revolucionarno gibanje, v NOB. Delež žensk v NOB, tako v vrstah borcev kot tudi pri preskrbi in negi borcev in vojnih sirot, je veličasten.

V letu 1980 proslavljamo tudi 30. obletnico samoupravljanja. Prav bi bilo, da v letošnjem letu ocenimo uspehe samoupravnega uveljavljanja delavcev v TOZD in družbenopolitičnih organih, predvsem pa, da ocenimo kakšen je položaj žensk v naših TOZD.

Odločimo se, da bomo vsaj v letošnjem letu prislunili in poročili (Nadaljevanje na str. 2)



Tovarišice na sliki embalirajo sladkor v TOZD GOSAD — SREDIŠČE OB DRAVI

(Nadaljevanje s prejšnje str.)

skušali ugotoviti, kaj socialistično samoupravljanje pomeni za resnično osvoboditev in enakopraven položaj žensk v naši družbi.

Tovariš TITO je že večkrat poudaril, posebno po NOB, nazadnje na XI. kongresu ZKJ, da z osvoboditvijo dela, delavskega razreda, oziroma človeka razumemo tudi boj za osvoboditev žensk. Skratka to pomeni, da socializma še manj pa komunizma ne bo, če tudi ženske ne bodo osvobodjene od podedovanih obveznosti, ki jih imajo v družini — obveznosti, ki niso le vprašanje žensk.

**ZAPOSLENOST** žensk pomeni njihovo ekonomsko osamosvojitve kar jo osvešča in jo razvija v svobodnega človeka. Tovariš Edvard Kardelj je na V. plenumu SZDL Jugoslavije leta 1957 dejal, da moramo vzporedno s povečanjem zaposlenosti žensk razvijati tudi položaj žensk v družini. To

pa ni le problem žensk samih, ampak družbe kot celote. Nemo-goče je zahtevati in pričakovati maksimalno produktivnost dela pri delavcih, če naše gospodinjstvo ostane nespremenjeno, takšno, kakršnega smo podedovali.

Pomembne premike pri izboljševanju položaja žensk v naši družbi sicer beležimo vsak dan, a vendar lahko opazimo tudi pojave v odnosu do žensk, ki niso naši družbi v ponos.

Za zaključek bi kazalo opozoriti še na miselnost, ki jo večkrat srečamo, češ, da smo ženske same krive. Gradimo samoupravno socialistično družbo, ki bo slehernemu človeku omogočala vsestransko uveljavljanje. Iz tega popolnoma pravilno sklepamo, da ni ženskih vprašanj in ženskih problemov, ampak so naša družbena vprašanja!

Dragica Mekiš

## Kako smo poslovali v letu 1979

Februar je mesec, ko v delovnih organizacijah polagamo račune o poslovanju za preteklo leto. To je mesec, kjer skušamo skozi številke, ki jih posreduje računovodstvo, ugotoviti ali smo poslovali proti pričakovanjem ali pa ne.

To isto pot smo ubrali tudi v delovni organizaciji HP Droga kjer smo koncem februarja obravnavali na zborih delovnih ljudi, na delavskih svetih, družbenopolitičnih organizacijah rezultate našega preteklega leta. Tu smo obravnavali predvsem poslovanje v posamezni temeljni organizaciji, zato je prav, da se seznanimo ter ugotovimo, kako so poslovali v drugi temeljni organizaciji oziroma v celotni delovni organizaciji.

Leto 1979 je bilo značilno predvsem po tem:

— da je bilo drugo leto, po združitvi v DO,

— še vedno je vprašnje informiranja prodajnih cen ob tem, da nam nabavne cene stalno naraščajo,

— to je bilo leto, ko smo prvič prešli na formiranje skupnega prihodka med TOZD Blagovnim prometom ter ostalimi proizvodnimi TOZD.

To je bilo leto, v katerem smo morali napeti vse moči, da smo bili kos problemom, ki nam jih je ponujalo gospodarstvo, kakor tudi naše želje po boljši homogeni organizaciji v okviru delovne organizacije.

Zaradi teh in drugih manjših gospodarskih problemov v te-

Temeljna organizacija Soline še vedno pridobiva sol na klasičen način, ki pa je močno odvisen od vremenskih razmer v poletnih mesecih. V tem letu so tudi precej časa posvetili vzdrževanju obrambnih nasipov ter drugim delom, ki so nujna za nemoteno delo solinarjev.

Leto 1979 je bilo zaradi lepega vremena precej bogato s soljo, kar je vsekakor pozitivno vplivalo na rezultate poslovanja.

Lastna proizvodnja soli je bila organizirana na površini od 3.504.027 m<sup>2</sup> ali na

— površini Lere 2.635.130 m<sup>2</sup>  
— površini Fontanigie 700.000 m<sup>2</sup>  
— površini Strunjana 168.897 m<sup>2</sup>

Svoj del k boljšemu poslovanju je prispeval tudi odobreni uvoz soli, ki je sicer majhnemu kolektivu naložil še dodatno delo.

Iz tabele je razvidno, da je temeljna organizacija poslovala solidno ter prav tako akumulativno, saj je v poslovnem skladu ostalo cca 18 milijonov din.

Poročilo o ugotavljanju in delitvi dohodka in čistega dohodka za leto 1979 v primerjavi s planom 1979

v 000 din

	Doseženo 1978	Plan 1979	Doseženo 1979	Doseženo 79 Plan 1979
Realizacija	60.581	63.546	72.897	114,72
Poraba materiala	24.266	19.170	29.581	154,31
Dohodek	36.315	44.376	43.315	97,61
Obveznosti iz dohodka	5.654	3.530	5.347	151,48
Čisti dohodek	30.661	40.845	37.968	92,96
Bruto OD	12.633	14.371	16.656	115,89
Skupna poraba	834	225	1.590	—
Poslovni sklad	15.418	25.467	17.335	68,07
Drugi skladi	1.775	1.960	2.385	121,68

### 2. Temeljna organizacija

#### ZACIMBA

Temeljna organizacija Začimba je v letu 1979 močno občutila pomanjkanje surovin, to je predvsem kave. Zaradi izpada proizvodnje kave, predelano jo je bilo komaj 64% od planirane količine, je bila temeljna organizacija primorana iskati druge rešitve za delno zasedbo prostih delovnih kapacitet.

Izpad proizvodnje kave je temeljna organizacija skušala nadomestiti z drugimi izdelki, pred-

vsem so to filter čaji, kjer je proizvajala celo v dveh izmenah tudi v mrtvi sezoni. Ta proizvodnja stalno narašča za cca 30% letno, medtem ko pa je proizvodnja začimb za široko potrošnjo stalno v upadanju.

Ceprav se je temeljna organizacija ubadala s precejšnjimi proizvodnimi problemi, je njen finančni rezultat poslovanja ugoden.

Poročilo o ugotavljanju in delitvi dohodka in čistega dohodka za leto 1979 v primerjavi s planom 1979

v 000 din

	Doseženo 1978	Plan 1979	Doseženo 1979	Doseženo 79 Plan 1979
Realizacija	768.730	847.752	650.260	76,70
Poraba materiala	658.186	781.569	583.149	74,61
Dohodek	110.544	66.184	67.110	101,40
Obveznosti iz dohodka	71.375	38.257	35.920	93,89
Čisti dohodek	39.169	27.926	31.189	111,69
Bruto OD	11.226	16.605	12.917	77,79
Skupna poraba	4.365	1.120	3.637	324,75
Poslovni sklad	20.054	14.431	11.963	82,89
Drugi skladi	3.522	2.871	2.711	96,51

### 3. Temeljna organizacija

#### SUDEST

Temeljna organizacija Sudest je v letu 1979 imela dokaj kontinuirano proizvodnjo, čeprav je to v dosedanjem obsegu na mejah zmogljivosti. Največji porast proizvodnje je bil pri predelavi brinjevca in eteričnih olj, manjša pa je bila pri nekaterih instantih.

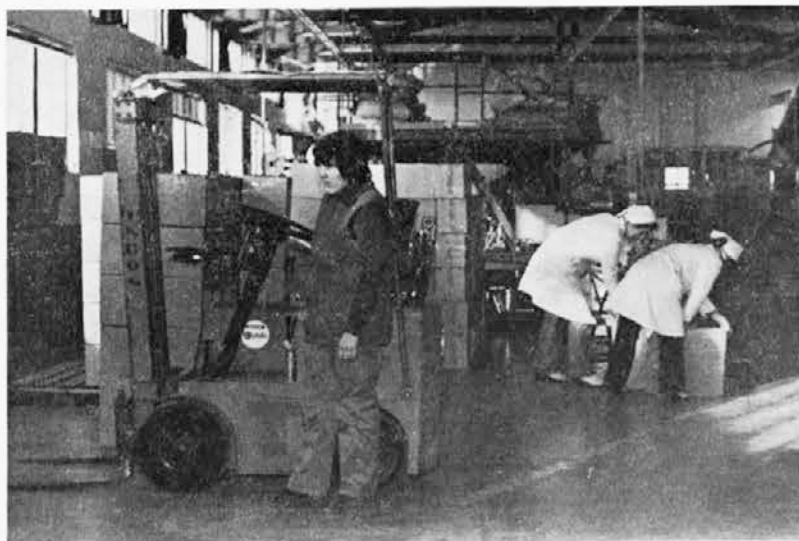
Poleg proizvodnje v svojih obratih pa organizira temeljna organizacija tudi odkupe zdravilnih zelišč preko svojih odkupnih postaj v Novem mestu, Mostu na Soči, Bački Palanki in v samem Gradišču.

Glede na ponudbo ali možnost odkupa dejanski odkupi močno odstopajo od planiranih količin. Samo vodstvo temeljne organizacije meni, da bo potrebno posvetiti večjo pozornost odkupu zdravilnih zelišč v pogledu planiranja odkupa, kakor tudi glede same discipline odkupa.

Finančni rezultat poslovanja v temeljni organizaciji Sudest je bil nad planiranim, kar je razvidno iz tabele.

Poročilo o ugotavljanju in delitvi dohodka in čistega dohodka za leto 1979 v primerjavi s planom 1979.

(Nadaljevanje na str. 3)



Proizvodnjo si več ne moremo predstavljati brez viličarjev — Na sliki Tovarišica Lucija Abramič TOZD ZACIMBA

— da je bilo to leto, ko smo se ukvarjali, kako premostiti določene izpade proizvodnje zaradi pomanjkanja surovin (predvsem kave in manjšega ulova rib),

— da je bilo to leto, ko imamo še vedno nedokončane investicije,

meljnih organizacijah smo tudi dosegli večje ali manjše rezultate poslovanja po temeljnih organizacijah.

Doseženi rezultati v letu 1979 pa so naslednji:

#### 1. Temeljna organizacija SOLINE

*Berite in se oglašajte v Našem glasu!*

(Nadaljevanje s str. 2)

v 000 din

	Doseženo 1978	Plan 1979	Doseženo 1979	Doseženo 79 Plan 1979
Realizacija	124.579	127.979	151.424	118,32
Poraba materiala	97.604	113.234	132.317	116,85
Dohodek	26.976	14.745	19.107	129,58
Obveznosti iz dohodka	16.059	5.380	7.707	143,25
Čisti dohodek	10.916	9.364	11.399	121,73
Bruto OD	6.060	8.520	8.452	99,20
Skupna porab	1.403	—	1.397	—
Poslovni sklad	2.360	—	408	—
Drugi skladi	1.091	1.039	1.142	109,91

4. Temeljna organizacija

**GOSAD**

Temeljna organizacija Gosad proizvaja na dveh koncih Slovenije in sicer v Središču ob Dravi ter na Vrhnikih.

Proizvodnja v Središču ob Dravi je bila nekoliko nad planom, razen nekaj manjših primerov, med tem pa je bila proizvodnja v obratu »Jelka« na Vrhnikih pod planom, predvsem so tu klasični čajji, ki imajo tendenco upadanja.

Poleg proizvodnje v omenjenih dveh obratih, pa organizira

temeljna organizacija Gosad tudi odkup zdravilnih zelišč ter žab na svojih odkupnih postajah v Ljubljani, Novem Sadu, Čačku ter samem Središču.

Poseben problem v TOZD Gosad je določeni odstotek kala oziroma škarta, ki močno varira za posamezna zelišča, čemur bodo morali posvetiti posebno pozornost.

Poročilo o ugotavljanju in delitvi dohodka in čistega dohodka za leto 1979 v primerjavi s planom 1979

v 000 din

	Doseženo 1978	Plan 1979	Doseženo 1979	Doseženo 79 Plan 1979
Realizacija	197.103	183.394	226.831	123,68
Poraba materiala	165.797	147.742	192.955	130,60
Dohodek	31.305	35.652	33.879	95,02
Obveznosti iz dohodka	13.760	13.310	13.286	99,82
Čisti dohodek	17.545	22.342	20.589	92,15
Bruto OD	14.558	15.831	16.543	104,49
Skupna poraba	1.225	—	2.033	—
Poslovni sklad	—	803	—	—
Drugi skladi	1.760	2.018	2.011	99,65

5. Temeljna organizacija

**KMETIJSKA PROIZVODNJA**

Temeljna organizacija je v letu 1979 uspela realizirati naslednji proizvodni plan:

- a) breskve 678.627 kg ali 73 % plana
- b) hruške 2.600 kg ali 199 % plana
- c) jabolka 400 kg ali 167 % plana
- d) grozdje 588.500 kg ali 111 % plana

Poleg teh osnovnih pridelkov pa je pridelala še 1.522 kg pšenice.

Kmetijska proizvodnja je v investicijskem razmahu, tako da bodo pravi poslovni rezultati šele v naslednjih letih, trenutno pa morajo še posebej paziti na vi-

šino posameznih stroškov, da ne zabredejo v ekonomske težave zaradi omenjene realizacije pridelkov.

Poročilo o ugotavljanju in delitvi dohodka in čistega dohodka za leto 1979 v primerjavi s planom 1979

v 000 din

	Doseženo 1978	Plan 1979	Doseženo 1979	Doseženo 79 Plan 1979
Realizacija	13.098	15.092	20.085	133,08
Poraba materiala	7.281	4.798	8.814	183,70
Dohodek	5.816	10.294	11.270	109,48
Obveznosti iz dohodka	1.843	2.091	2.704	129,32
Čisti dohodek	7.211	8.203	8.565	104,41
Bruto OD	6.557	7.285	7.512	91,57
Skupna poraba	201	5	254	—
Poslovni sklad	—	408	146	35,78
Drugi skladi	452	747	652	87,28

6. Temeljna organizacija

**ARGO**  
Temeljna organizacija Argo je prav tako kot TOZD Začimba močno občutila pomanjkanje ka-

ve, prav tako pa se opaža manjšo proizvodnjo pri instant napitkih (predvsem kakav) ter pri zelenjavnih izdelkih, narašča pa pro-

izvodnja pri nekaterih jušnih koncentratih dodatkih jedem ter paradižnikovem koncentratu.

Čeprav je pri izpadu proizvodnje kave bila organizirana druga nadomestna proizvodnja, je bila izkoriščenost kapacitet precej

nizka, kar močno zmanjšuje finančni rezultat poslovanja v letu 1979.

Poročilo o ugotavljanju in delitvi dohodka in čistega dohodka za leto 1979 v primerjavi s planom 1979

v 000 din

	Doseženo 1978	Plan 1979	Doseženo 1979	Doseženo 79 Plan 1979
Realizacija	262.562	311.986	215.752	69,15
Porabljeni material	214.357	274.364	189.860	69,20
Dohodek	48.206	37.622	25.892	68,82
Obveznosti iz dohodka	25.527	15.772	75.549	47,87
Čisti dohodek	22.678	21.850	18.342	83,95
Bruto OD	12.885	16.143	15.059	93,29
Skupna poraba	2.705	1.418	1.462	103,08
Poslovni sklad	5.109	4.576	—	—
Drugi skladi	1.976	2.070	1.819	87,87

7. Temeljna organizacija

**DELAMARIS**

Če primerjamo globalno obsejanje proizvodnega plana lahko ugotovimo, da plan ni v celoti dosežen, zmanjšanje proizvodnje je predvsem zaradi manjšega ulova rib ali pa drugih izpadov ali okvar v proizvodnji, kot parni kotel in podobno.

V letu 1979 je močno porastla prodaja rib v ribarnicah, saj je

močno nad planiranim za cca 41 %.

Temeljna organizacija Delamaris vlaga veliko naporov v samo vzdrževanje iztrošenih strojev, da ne pride do večjih izpadov ter tako priprava k boljšemu finančnemu rezultatu.

Poročilo o ugotavljanju in delitvi dohodka in čistega dohodka za leto 1979 v primerjavi s planom 1979

v 000 din

	Doseženo 1978	Plan 1979	Doseženo 1979	Doseženo 79 Plan 1979
Realizacija	458.174	484.340	496.323	102,47
Porabljeni material	365.275	378.311	378.612	100,08
Dohodek	98.898	106.029	117.711	111,02
Obveznosti iz dohodka	35.156	29.103	38.013	130,62
Čisti dohodek	57.742	76.927	79.698	103,60
Bruto OD	48.395	57.075	57.154	100,14
Skupna poraba	3.821	5.096	10.427	204,62
Poslovni sklad	—	18.989	4.726	24,88
Drugi sklad	3.202	6.434	7.388	114,82

8. Temeljna organizacija

**RIBA**  
Temeljna organizacija Riba je v letu 1979 poslovala z izgubo. Izguba je nastala predvsem zaradi manjšega ulova rib, saj je TOZD Riba od planiranih 5.795 ton rib ulovila le 4.017 ton ali 69,3 %

Čeprav je realizacija močno pod planom, pa so materialni stroški nad planiranimi za cca 8 %, kakor tudi osebni dohodki, ki so prav tako nad planiranimi za cca 15 %.

Delavski svet TOZD Riba je sprejel sklep o uvedbi sanacijskega postopka.

Namen sanacijskega postopka je predvsem:

— da se ugotovijo podrobno vzroki za nastalo izgubo,

— da se pripravi tak sanacijski program, da zagotavlja nemoten razvoj ribištva.

Pri izdelavi sanacijskega programa morajo poleg članov temeljne organizacije, sodelovati tudi strokovne službe.

Poročilo o ugotavljanju in delitvi dohodka in čistega dohodka za leto 1979 v primerjavi s planom 1979

v 000 din

	Doseženo 1978	Plan 1979	Doseženo 1979	Doseženo 79 Plan 1979
Realizacija	49.975	49.103	42.338	86,22
Porabljeni material	16.523	18.385	19.996	108,76
Dohodek	33.452	30.718	22.342	72,72
Obveznosti iz dohodka	6.569	5.780	4.180	72,32
Čisti dohodek	26.899	24.938	18.162	72,83
Bruto OD	24.817	21.454	24.661	114,95
Skupna poraba	197	785	—	—
Poslovni sklad	174	1.983	—	—
Drugi skladi	1.709	2.269	1.670	73,60
Izguba	—	—	8.169	—

(Nadaljevanje na str. 4)

(Nadaljevanje s str. 3)

### 9. Temeljna organizacija

#### ZIVILA

Temeljna organizacija Zivila je naša TOZD, ki se ukvarja z malo-prodajno dejavnostjo na slovenski obali in Istri.

V letu 1979 so relativno dobro poslovali, čeprav se pri poslovanju še vedno opažajo problemi na področju organizacije dela skladišč ter komerciale.

Poleg osnovnih poslovnih enot

— prodajaln in skladišč ima temeljna organizacija še dve poslovni enoti in sicer v Zagrebu in Puli, ki sta v letu 1979 uspešno poslovali.

Zaradi potreb pri sodelovanju, to je oskrbi prodajaln, čuti TOZD potrebo po večjem skladišču iz katerih naj bi se oskrbovale prodajalne in drugi porabniki.

Poročilo o poslovanju in delitvi dohodka in čistega dohodka za leto 1979 v primerjavi s planom 1979

v 000 din

	Doseženo 1978	Plan 1979	Doseženo 1979	Doseženo 79 Plan 1979
Realizacija	229.228	266.740	303.675	113,85
Porabljeni material	201.230	236.078	261.224	110,65
Dohodek	27.998	30.661	42.450	138,45
Obveznosti iz dohodka	4.335	3.272	6.113	186,83
Čisti dohodek	23.662	27.390	36.337	132,67
Bruto OD	20.187	23.400	25.827	110,37
Skupna poraba	1.178	615	4.555	—
Poslovni sklad	300	2.532	2.861	113,01
Drugi skladi	1.995	2.404	3.093	128,66

### 10. Temeljna organizacija

#### BLAGOVNI PROMET

Temeljno organizacijo Blagovni promet so v letu 1978 druge proizvodne TOZD sofinancirale iz doseženega dohodka, podobno kot DSSS. Zasedujoč intencije samoupravnega dogovarjanja na osnovah pridobivanja skupnega dohodka, je v letu 1979 prešla TOZD Blagovni promet na ugotavljanje skupnega prihodka skupaj s proizvodnimi TOZD.

Zaradi slabih predhodnih pokazateljev, je bil plan za leto 1979 nerealno zastavljen, bil je prenizek, kar se je posebej od-

razilo na ugotavljanju skupnega prihodka.

Skupni prihodek, kot oblika ugotavljanja dohodka za temeljne organizacije je zahteven in temeljit proces, ki ga moramo s skupnimi močmi in v sodelovanju s proizvodnimi TOZD uskladiti ter prilagoditi našim potrebam. Šele taka oblika skupnega prihodka bo zares odraz sodelovanja med TOZD proizvodnje in TOZD Blagovnim prometom.

Poročilo o ugotavljanju in delitvi dohodka in čistega dohodka za leto 1979 v primerjavi s planom 1979

v 000 din

	Doseženo 1978	Plan 1979	Doseženo 1979	Doseženo 79 Plan 1979
Realizacija	188.539	89.495	143.414	160,25
Porabljeni material	144.671	34.415	90.793	263,82
Dohodek	43.867	52.080	52.804	101,39
Obveznosti iz dohodka	5.584	6.618	8.996	135,93
Čisti dohodek	38.283	45.462	43.808	96,36
Bruto OD	35.531	38.535	39.635	102,86
Skupna poraba	—	1.956	560	28,63
Poslovni sklad	—	4.229	—	—
Drugi skladi	2.751	3.999	3.612	90,29

### 11. DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB

Delovna skupnost skupnih služb je tudi v letu 1979 poslovala na osnovi samoupravnega sporazuma o združenju v DO Droga. V letu 1979 je DSSS pristopila k organizaciji posameznih področij. Kot prvo je bilo to DE Računovodsko poslovanje. Namen reorganizacije je približati računovodstvo poslovanju v TOZD ter s

tem pospešiti in okrepiti sodelovanje pri skupnem reševanju poslovnih problemov, ki se pojavljajo v TOZD ali DSSS.

Prav tako so tu še druge naloge, ki so jih v letu 1979 izvršile druge delovne enote, ter tako pripomogle k boljšemu rezultatu TOZD.

Poročilo o ugotavljanju in delitvi dohodka in čistega dohodka za leto 1979 v primerjavi s planom

v 000 din

	Doseženo 1978	Plan 1979	Doseženo 1979	Doseženo 79 Plan 1979
Realizacija	45.878	50.480	57.388	113,68
Poraba materiala	20.069	17.160	24.134	140,64
Dohodek	25.808	33.320	33.254	99,80
Obveznosti iz dohodka	2.324	2.396	2.740	109,79
Čisti dohodek	23.484	30.824	30.514	98,99
Bruto OD	21.107	27.300	24.700	90,81
Skupna poraba	904	1.720	3.760	224,42

V DSSS je DE Avtomatska obdelava podatkov, ki poleg rednega dela za DO, opravlja še druge usluge za druge delovne organizacije ter tako prispeva k pokrivanju stroškov DSSS.

Delovna enota družbene prehrane, ki je v letu 1979 v sklopu stroškov DSSS, bo v letu 1980 obravnavan samostojno ter v okviru stroškov, in financiranja skupne porabe v DO Droga.

Po tem, ko smo kritično prešli

čez vse temeljne organizacije in DSSS, je prav, da izdelamo rekapitulacijo skupnega poslovanja. To je rezultat skupnih naporov in problemov, ki so se reševali v letu 1979. To je rezultat skupnih dosežkov, ki mu prav preprosto rečemo: dohodek in čisti dohodek DO HP Droga.

Poročilo o ugotavljanju in delitvi dohodka in čistega dohodka za leto 1979 v primerjavi s planom za DO HP Droga

v 000 din

	Doseženo 1978	Plan 1979	Doseženo 1979	Doseženo 79 Plan 1979
Realizacija	2.398.448	2.486.911	2.380.387	95,72
Porab. material	1.915.626	2.025.227	1.911.255	94,37
Dohodek	483.187	461.684	469.132	101,61
Obveznosti iz dohodka	223.612	125.612	132.495	105,48
Čisti dohodek	268.813	336.071	336.637	100,17
Bruto OD	214.287	246.398	249.118	101,10
Skupna poraba	15.309	21.862	29.777	136,20
Poslovni sklad	7.478	50.933	37.504	73,63
Drugi skladi	25.738	24.795	28.406	114,56
Izguba	3.238	—	8.169	—

Ta kratki presek poslovanja v posamezni temeljni organizaciji v okviru DO HP Droga, vsekakor ni zadovoljil pozornega bralca. Bil je preveč površen in premalo prodoren v probleme posameznih temeljnih organizacijah, kjer se v resnici ustvarja dohodek DO. Obenem pa moramo ugotoviti, da je ta tema zelo široka in obenem tudi sinteza celotnega poslovanja.

Vsaka temeljna organizacija ali DSSS so celota za sebe in se kot taka lahko pojavi s svojimi dosežki ali problemi pred bralci. Tako pričevanje bo gotovo preciznejše pri opredelitvi posameznih problemov v TOZD, ter je to lahko tema za naslednjo številko glasila.

Branko Rojc

# PREBERITE!

## Novosti iz TOZD Sudest—Gradišče

Predvsem zaradi strnjnosti TOZD v izolski in piranski občini smo boljše informirani o dogajanju v le-teh, medtem ko smo manj obveščeni kaj se dogaja in sploh kaj se novega dogaja v Središču, Gradišču, Vrhnikih.

Marsikdo tako ne ve, da so v Gradišču, torej temeljni organizaciji združenega dela SUDEST, že v lanskem letu začeli izvajati investicijske načrte in sicer linije za predelavo riža, ekstratov zdravilnih zelišč, začeli so tudi z gradnjo skladiščnih prostorov in prostorov skupnih služb TOZD.

Ambiciozne investicije v vrednosti 15 milijard in 480 milijonov dinarjev je narekovalo predvsem povpraševanje tržišča po naših prehrambnih izdelkih, nerazvito območje Brkinov in še kaj. Veliko število ljudi je na tem območju nezaposlenih in tako bodo imeli možnost stopiti v delovno razmerje, obenem pa hitreje razvijati svoj domači kraj.

IZ TOZD SUDEST smo do sedaj izvažali zdravilna zelišča nepredelana. Investicijski program bo prinesel tudi možnost domače predelave zdravilnih zelišč. Vrednost takih, predelanih zelišč, je višja tudi na domačem trgu, še

bolj pa na tujem trgu. Tako bomo dosegli precejšen prihodek deviznih sredstev.

Investicije potekajo po planu. Gradbeno sta zaključena objekta ekstrakcije in predelava zdravilnih zelišč, pa tudi skladišče za zelišča. Objekt za predelavo riža je v zaključni fazi gradnje. Še več. V ekstrakciji zdravilnih zelišč že montirajo opremo. Na vseh objektih že montirajo elektroinstalacije, hidrantsno omrežje in ogrevanje.

Montirana je že tudi linija za pakiranje instantov. Kapaciteto instant proizvodov pa bo povečala linija za pšenični zdrob in ajdove žgance, ki bo v kratkem nared za proizvodnjo.

Kompleks opisanih proizvodnih linij bo prinesel zaposlitev večjega (?) števila delavcev z nekvalificiranim znanjem in pa približno 24 delavcem s kvalifikacijskim in visoko kvalifikacijskim znanjem.

Povedali smo že, da poteka gradnja proizvodnih objektov v Gradišču po planu tako, da bodo dela na tem zaključena v maju 1980 — po predvidevanjih.

Jadranka Dodič, Dragica Mekiš

# Naloge delovne organizacije v usmerjenem izobraževanju

Vsi smo že veliko slišali o reformi izobraževanja po osnovni šoli. Vsako reformo sprejemamo z nezaupanjem. Del tega nezaupanja do nepoznanega novega tiči že v človeški naravi. Tako radio, televizija, kot tisk so nam sporočali o tem kako velike naloge bo moralo pri uresničevanju reforme sprejeti združeno delo. Razprava o reformi je bila resnično dolga in temeljita. Venomer so nam očitali, da se združeno delo premalo vključuje vanjo in da daje premalo pripomb. Končno so se le izoblikovala konkretna izhodišča o vlogi delovnih organizacij v usmerjenem izobraževanju. V tem sestavku ne nameravam dolgozvežati o reformi, o kateri ste že bolj ali manj vsi seznanjeni. Pripomnila bi samo to, da sta prvi dve leti usmerjenega izobraževanja, to je izobraževanje po osnovni šoli, enotni za vse učence. Zlasti 9. leto šolanja je enako za vse, 10. leto pa se mladina že začne usmerjati preko izbirnih predmetov za poklice.

Glede na slabo izobrazbeno sestavo v delovnih organizacijah gospodarstva je ena od osnovnih nalog osnovno izobraževanje vseh tistih delavcev, ki nimajo uspešno dokončane osnovne šole. To izobraževanje organizirajo vse delavske univerze in Dopisna delavska univerza v Ljubljani. Zlasti mlajši delavci bi se morali odločiti za to prvo pot, šolanje. Prav kategorija teh delavcev nima ustrezne možnosti za izobraževanje ob delu (usmerjeno izobraževanje — po osnovni šoli) brez zaključene osnovne šole.

Brez dodatnega in dopolnilnega izobraževanja zaposlenih ne bomo mogli uveljavljati kakovostne dejavnike razvoja delovne organizacije. Izobraževanje ob delu in z dela zagotavlja hitrejšo vključevanje in učinkovitejšo uporabo znanja, raziskovalnega dela in novosti v delovnih procesih, modernizacijo delovnih procesov, uvajanje naj sodobnejše tehnologije in izrabo proizvodnih zmogljivosti.

Menim, da ni posebej potrebno poudarjati pomen kakovostnega planiranja kadrov za kakovostno planiranje izobraževanja. Zaradi tega se bom raje osredotočila na sodelovanje delovne organizacije pri izvajanju programov skupne izobrazbene osnove v usmerjenem izobraževanju. Proizvodno-tehnično vzgojo izobraževalno področje vključuje osnove tehnike in proizvodnje ter proizvodno in delovno prakso. Smotre tega področja je mogoče uresničiti le z aktivnim vključevanjem v delovni proces delovne organizacije.

Program vsebuje v dveh letih skupno 4 tedne proizvodne prakse, ki je lahko različno porazdeljena v dveh letih — po en teden skupaj vsak semester, ali pa skupaj 14 dni v letu.

Pri programu proizvodne prakse bo morala vsaka delovna organizacija sodelovati z ustreznimi šolami, s svojo programsko dejavnostjo pa se pri tem delu lahko učinkovito vključi bodoči

izobraževalni center pri SOZD HP. Učenci bodo pri opravljanju te prakse spoznali samoupravno organizacijo dela, značilna dela in naloge, možnosti za uresničevanje znanstvenih in tehnično-tehnoloških dosežkov v neposrednem delovnem procesu, povezanost in medsebojno odvisnost umskega in fizičnega dela, se navajali na uporabo pravil varstva pri delu in zaščitnih sredstev. Pri tem je zelo pomembno to, da moramo zasledovati cilj — usposobiti mlade za uresničitev trajne usmeritve: delovno, politehnično in panožno orientacijo. Pri tem vsekakor ne bi smel biti poudarek na konkretnem, poenostavljenem opravilu, ki bi ga slučajno lahko odrinili praktikantom. Učenci bodo morali osvojiti značilna in najpomembnejša delovna znanja in delovne navade ter spoznati in razumeti znanstveno tehnično osnovo sodobne tehnologije dela. Prav tako je namen te prakse spoznavanje ekonomike delovne organizacije ter uvajanje v samoupravljanje.

Konkretne naloge bi torej bile:

1. Analizirati in izbrati ustrezna, tipična delovna mesta, oziroma pripraviti in izbrati dela in naloge, ki jih bodo učenci v času proizvodne in delovne prakse opravljali. Te naloge morajo vsebovati načrtovanje, pripravo, proizvodnjo, kontrolo, do pomožnih in drugih spremljajočih se del.

2. Nujno moramo zagotoviti in usposobiti inštruktorje za strokovno in varno delo učencev.

3. Zagotoviti bomo morali materialne in druge pogoje za uspešno izvedbo proizvodne prakse.

Naloge so velike in ne smemo preveč graditi na upanju, da našo delovno organizacijo ne bodo »izbrali« za proizvodno prakso. Kot informacijo naj navedem, da bo celotno gospodarstvo na leto moralo zagotoviti proizvodno prakso za več kot 50.000 učencev, za kar bomo v Sloveniji potrebovali 500 do 600 stalnih in več občasnih inštruktorjev.

Cimprej se moramo lotiti opisov značilnih del, nalog in opravil ter znanj, ki so potrebna za opravljanje teh del in opravil. Te naloge lahko opravimo uspešno v okviru združenja in izobraževalnih centrov.

Usposabljanje za enostavna in manj zahtevna dela in naloge je v usmerjenem izobraževanju ena od neposrednih nalog organizacij združenega dela. Seveda si takega izobraževanja ne moremo zamljati brez verificiranega izobraževalnega centra.

Usposabljanje pripravnikov, kar že dolgo zanemarjamo, bo v usmerjenem izobraževanju doživelo kvalitetnejšo spremembo. Pripravnštvo naj bi bilo neposredna oblika povezovanja dela in izobraževanja.

Ena od osnovnih nalog, ki jo v takem sestavku ne bom posebej razčlenjevala v veri, da jo vsi poznate, je nenehno izobraževanje in usposabljanje ob delu in iz dela, ki v delovnih organizacijah HP še vedno šepa. O tem drugič!

Tiste delovne organizacije, še zlasti dobro tehnološko, organizacijsko in materialno razvite naj bi vse bolj prevzemale poleg proizvodne prakse še realizacijo praktičnega pouka, predvsem zahtevnejšo programsko izvedbo v višjih, zaključnih letnikih poklicnih šol.

Na področju izobraževanja nas čaka obilo dela. Ali smo se za tako pomembne in zahtevne naloge pripravili? O tem velja razmisliti in takoj ukrepati.

Vodja izobraževalnega centra HP  
Stanka Zupan

## Izobraževanje inštruktorjev

Ko boste prebrali gornji odstavek boste med nalogami zasledili tudi organizacijo seminarja za naše delavce, ki naj bi postali inštruktorji učencev.

Tak seminar v naši delovni organizaciji že poteka, to pomeni, da se pripravljamo za naloge, ki nas bodo doletele v usmerjenem izobraževanju.

# Priznanje za delo

Mladi v tozd Delamaris so dobili priznanje za svoje delo v preteklem letu. Priznanje pa ni samo za leto 1979, saj vemo, da lahko dobre rezultate dosežemo postopoma, zato je priznanje mladim iz tozd Delamaris rezultat dela v več letih. Priznanje jim je podelila Občinska konferenca ZSMS Izola, v imenu mladih pa jo je sprejel predsednik osnovne organizacije Siniša Prutki, ki uspešno vodi delo te osnovne organizacije.

Mladi v tej temeljni organizaciji so aktivni na vseh ravneh, samoupravni, družbenopolitični, posebno pa se odlikujejo v športu. Organizirali so precej športnih tekmovanj, ter se udeležili tekmovanj, ki so bila organizirana v delovni organizaciji ali izven nje. V samoupravnih organih so številčno dovolj zastopani, toda ne samo številčno, saj tudi sode-

ko si zaželiš ven iz tovarniških zidov.

Mladi te tej tozd podobnega priznanja niso prejeli prvič. Če pogledamo nekaj let nazaj vidimo, da je mladina dobila republiško priznanje za aktivnosti pred kongresom ZSMS leta 1974, priznanje za dobro organizirane akcije krvodajalcev, ter več priznanj za delo na športnem področju.

Priznanja pa so dobivali tudi posamezni delavci — mladinci iz tozd. Dobivali so priznanja za delo v vrstah ZSMS, kjer so dokazovali in še dokazujejo kako mora mladina delati. Tako je dobil republiško priznanje za mlade delavce Albert Juriševič, za delo na področju mladinskih delovnih akcij Slavko Klobasa, za delo v osnovni organizaciji, kot organizator in koordinator



Tov. Siniša Prutki — predsednik OOOZSM v TOZD DELAMARIS

lujejo pri delu. Prav tako so iz svojih vrst predlagali mlade za sprejem v Zvezo komunistov in tako pripomogli, da so se vrste komunistov v tozd povečale in pomladile. Spomladi in poleti so sodelovali in organizirali mladinske delovne akcije in pohode, ter s tem krepili svojo pripravljenost za obrambo domovine in za izgradnjo novih objektov. V tozd so vedno pripravljani pomagati z delovnimi akcijami in z drugimi delom. Pripravili so tudi seminar za mlade delavce, vendar ga niso izpeljali do konca, ker jih je prehitelo spomladansko lepo vreme,

dela je dobil priznanje Siniša Prutki, priznanja pa so dobivali tudi drugi delavci, ki sedaj ne združujejo več svojega dela in nalog v naši delovni organizaciji. Za mlade v tozd je taka aktivnost v ponos Iz te tozd so iz vrst mladih prihajali delavci, ki so nato sprejemali in še sprejemajo odgovorne naloge v sindikatu, zvezi komunistov in v samoupravnih organih, v svoji temeljni organizaciji, delovni organizaciji in tudi na občini.

Mladi pa pogrešajo sodelovanja z ostalimi mladimi v drugih te-

(Nadaljevanje na str. 6)

(Nadaljevanje s str. 5)  
meljnih organizacijah v delovni organizaciji. Razen obiska mladim v tozid Gosad, ki je bilo v preteklem letu ostalega sodelovanja ni bilo. Mladi v Delamarisu izdajajo svoj mladinski list, ki ponazarja njihovo delo. Želimo

da bi v njem sodelovali tudi ostali mladi iz drugih tozid, toda kljub pozivu do sodelovanja ni prišlo. Ob izdaji mladinskega lista, pa pošljejo določeno število izvodov tudi ostalim tozid, toda na pobudo ni nobenega odziva.

ALBINA ŠKAPIN

## Ugotoviti moramo notranje rezerve

Uspešnost poslovanja temeljne organizacije ni samo odvisno od zunanjih faktorjev, kot so tržišče, cene redna dobava surovin ter prodaja izdelkov, ta je odvisna tudi od dejavnikov znotraj delovne organizacije, TOZD, pa tudi delovne skupine in posameznika.

Ravno v tem članku želimo poudariti pomen ter način gospodarjenja in varčevanja pri delu v temeljni organizaciji. Za ilustracijo bomo našli nekoliko takorekoč nepomembnih vzrokov, ki vplivajo na uspešnost poslovanja, ki smo jim priče vsak dan in povsod. Če le pogledamo okoli, lahko vidimo, da nam žarnice gorijo tudi kadar to ni nujno, da so vodovodne pipe odprte, da para pušča, da nam stroji prazni delajo, da kamion tudi po pol ure stoji na dvorišču s prižganim motorjem, da se material pa tudi papir razsipa in uničuje, ravno tako razno razna embalaža, drobni inventar in podobno; da pri potrošnem materialu od rezervnih delov pa do svinčnikov, strokovnih časopisov, literature in seminarjev vsega preveč naročamo in to vse premalo koristno pri delu. Na koncu da zaključimo naštevaje z menzo in izkoriščanjem delovnega časa. Večina delavcev, ki so v bližini menze, so pripravljene za malico, seveda, če je ta boljša, takrat vsi pridejo jesti, ko pa je malica slabša, takrat nas veliko ne vzame malice ali pa si vzame sendvič, ta malica pa gre v odpad.

Z delom so ravno tako težave. Ugotavljamo, veliko odsotnost z dela, prenizko produktivnost in podobno. Pri produktivnosti se ne misli le na delavko in delavca za strojem, ampak tudi na ostale delavce, kjerkoli se dela, da je storilnost prenizka.

Torej, vse to skupaj, pa še nekateri drugi elementi, so osnova za notranje ukrepe ekonomske stabilizacije. Tukaj nisem navajal zunanjih faktorjev, ki tudi, pa še v večji meri vplivajo na uspešnost poslovanja TOZD, ki se ugotavljajo v okviru sistema družbenopolitičnih skupnosti in se prenašajo na usklajevanje v združeno delo.

V cilju splošne stabilizacije gospodarskega sistema so tudi družbeno politične skupnosti v resoluciji za leto 1980 zastavile ustrezne ukrepe za zmanjšanje porabe in povečanje uspešnosti poslovanja, ki so že upoštevani v predlogu plana TOZD za l. 1980.

Program ekonomske stabilizacije tozid je akcijski program, v

katerem je potrebno ugotoviti »notranje rezerve« ter z ukrepi in prizadevanjem vseh delavcev odpraviti te vzroke in izboljšati uspešnost poslovanja.

Po smernicah, ki so bile sprejete za ta akcijski program, je potrebno obdelati naslednje ukrepe po TOZD v naši delovni organizaciji:

1. **Učinkovitost gospodarjenja in trošenja vseh oblik družbenih sredstev.** Tukaj je poseben poudarek na varčevanju z energijo, izkoriščanje in varčevanje s surovinami, varčevanje na ostalih stroških ter nangažiranje obratnih sredstev;

2. **Politika zaposlovanja ter izkoriščanje delovnega časa.** V tem ukrepu je potrebno analizirati število zaposlenih po delovnih enotah, izkoriščenost delovnega časa, ugotoviti možnosti in potrebe za prerazporeditev delavcev po delovnih enotah, ne da bi zaposlovali nove delavce. Predvideti moramo koriščenje rednih in kolektivnih dopustov. Ne nazadnje tudi o nagrajevanju se moramo še dogovoriti;

3. **Razporejanje dohodka in sredstev za osebne dohodke ter skupno porabo.** Tukaj moramo omeniti, da je to najbolj občutljiva točka in ukrep, katerega moramo sprejeti v tem stabilizacijskem programu. Morda je celo prav, da se zadeve »zaostrijo« pri osebnih dohodkih, potem se bomo lažje menili za ukrepe na drugih področjih — področjih za varčevanje in pridobivanje dohodka.

Torej, v SR Sloveniji je sprejet družbeni dogovor za l. 1980, po katerem je med drugim dogovorjeno, da osebni dohodki v letu 1980 morajo za 25 % počasneje naraščati od rasti dohodka temeljne organizacije.

Z internimi ukrepi moramo ta razmerja doseči s planiranjem potrebnega števila delavcev po delovnih enotah, predvideti tudi maso sredstev za osebne dohodke, ta naj bi se povečevala le z večjo produktivnostjo in uspešnostjo poslovanja. Če ne bomo uspeli povečati uspešnosti poslovanja, bomo morali začeti zmanjševati osebne dohodke.

4. **Pospeševanje izvoza in zmanjševanje uvoza** je splošna naloga v stabilizaciji gospodarstva, ki jo tudi naše temeljne organizacije morajo podpreti. Tukaj se moramo interno dogovarjati o stimuliranju izvoza ter o določanju prioritete pri razporejanju in porabi ustvarjenih deviznih sredstev. TOZD Blagovni promet, skupaj z deviznim oddelkom, mora pripraviti plansko devizno bilanco za leto 1980 po posameznih TOZD, ter ugotoviti devizne aktivce in devizne pasivce v delovni organizaciji. Na tej osnovi moramo pripraviti plan razporejanja deviz in pokrivanja uvoza z devizami, pridobljenih tudi po drugih osnovah.

Pri obravnavi zaključnega računa za leto 1979 in plana za leto

1980, smo ugotavljali, da smo takih stabilizacijskih ukrepov nujno potrebni.

Za pripravo programa ekonomske stabilizacije so imenovane strokovne komisije po TOZD ter koordinacijska komisija za delovno organizacijo. S programom ekonomske stabilizacije morajo biti vsi ukrepi ovrednoteni ter določen način spremljanja in odgovornost za njihovo izvajanje.

Ta program mora biti pripravljen in sprejet do konca meseca marca.

Večina ukrepov iz programa morajo postati naša vsakdanja navada pri gospodarjenju in varčevanju, kot tudi, da se elementi stabilizacije vgradijo v plan za naslednje srednjeročno obdobje.

Tane Jelić

## Naši delegati

Sest let je letos odkar smo začeli z uvajanjem delegatskega sistema. V teh letih smo ugotovili njegove slabosti, katere posku-

slehnemu delavcu in občanu sodelovanje v samoupravnem odločanju na vseh ravneh.

Prehojena pot nam je prinesla



Tov. Zdravka Žibrat, delegatka za ZZD občine ORMOŽ

šamo odpravljati pa tudi precej pozitivnih strani, katere želimo v bodoče še bolj razvijati in tako doseči sistem, ki bo omogočal

določene rezultate na katerih bomo gradili naprej. Delegati se morajo zavedati odgovornosti, ki (Nadaljevanje na str. 7)



Tov. Aleksander Grbec, vodja delegacije SIS za zdravstvo in otroško varstvo v občini PIRAN

(Nadaljevanje s str. 6)

so jo sprejeli, svoje naloge morajo dosledno izvrševati, ker le tako bomo dosegli tisto, kar smo si zastavili.

V naši delovni organizaciji imamo delegacije, ki dobro izpolnjujejo svoje naloge in druge, kjer je delo slabo.

Pogovarjali smo se z nekaterimi delegati, ki so takole povedali o svojem delu: **Zibrant Zdravka, član delegacije za zbor združene-ga dela SO ORMOŽ.**

»Naša delegacija dobi gradivo iz Skupščine občine Ormož. Predsednik naše delegacije skliče delegacijo, kjer obravnavamo gra-

»Iz moje dosedanje prakse delegata bi predlagala, bolj aktivno delo vseh delegacij in vključevanje v delo delegacij čimveč mladih delavcev, ki so že v naši tozdi ali bodo šele prišli. Zakaj tudi tukaj velja, da na mladih svet sloni.«

**Tako se je zaključil razgovor z delegatko iz tozdi Gosad. Naslednji naš sogovornik je bil FIČUR RUGERIJ iz tozdi Delamaris.**

Na naša vprašanja je odgovoril, da deluje v delegaciji SIS za telesno kulturo Skupščine občine Izola, oziroma vodi delo te delegacije.

Toda v večini primerov nimajo pogojev za treninge, saj nimamo primernih športnih centrov. Primanjkuje nam pa tudi prostor, kjer bi se rekreirali ostali občani, ki nimajo namena doseči športnih uspehov, temveč samo rekreacijo.

Na koncu še nekaj, kar nima nič opraviti z delom v delegaciji, temveč s splošno aktivnostjo tov. Fičurja. Aktiven je namreč tudi na področju SLO in DSZ, za kar je dobil že več priznanj.

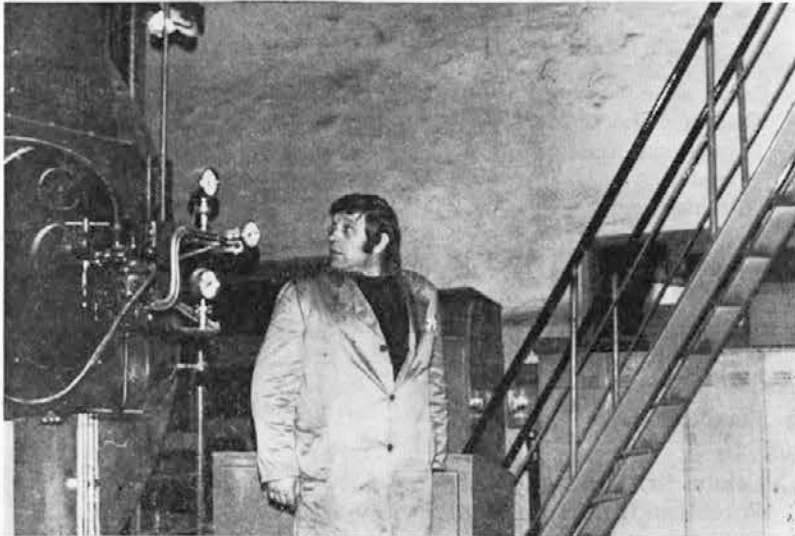
**GRBEC ALEKSANDER je vodja delegacije SIS za zdravstvo in otroško varstvo v tozdi »Zičimba«, kjer sem ga tudi dobila. Pri mojem poizvedovanju, kdo je najbolj aktiven v delegaciji v tozdi »Zičimba«, so mi omenili tov. Grbec, ki poleg svojih delovnih dolžnosti in samoupravljaljskih, skrbi za svoje lastno izobraževanje, saj obiskuje dopisno šolo. Tudi tedaj, ko sem ga poiskala je imel malo časa za pogovor, zato mi je dejal, da bo kar hitro povedal to, o čemer ga bom spraševala.**

V začetku pogovora je omenil, da je celotna delegacija aktivna, da so si v sami delegaciji razdelili delo. V začetku je večina dela bila odvisna od njega, sedaj pa so si delo razdelili tako, da nekateri spremljajo področje zdravstva, drugi pa bolj področje otroškega varstva. Tako je delo lažje, saj je tudi bolj kontinuirano.

»Gradiva, ki jih dobivamo v razpravo so precej obširna, delno nerazumljiva, pa tudi prepozno prihajajo k nam. Kratek povzetek gradiva bi nam kar prav prišel, saj bi delo lahko lažje opravili ter sprejemali boljše odločitve. Tako pa nam včasih kar zmanjka časa. Gradivo obravnavamo sami na delegaciji, brez strokovne pomoči zunanjih delavcev ali naših strokovnih delavcev in družbenopolitičnih organizacij. Gradivo obravnavamo samo na delegaciji, medtem ko ostali delavci ne vedo za rezultate obravnave, pa tudi o sprejetih sklepih jih ne obveščamo. To je pomanjkljivo v naših delegatskih odnosih.

Problemov, ki se pojavljajo v obeh skupščinah je precej. Otroško varstvo še ni urejeno tako kot občani pričakujemo, zato je precej pripomb na delo. Premalo je vrtecev, premalo urejenih igrišč, prošnja za sprejem v otroško varstvo pa vedno preveč. Zato se pojavijo nepravilnosti, slaba volja in obrekovanje. Tu so še socialni problemi, katere se rešuje v prvi vrsti, varstvo za otroke matere samohranilke in še kaj. Prav tako je tudi v zdravstveni skupščini vedno dovolj pripomb in mnenj, saj nimamo najboljše zagotovljenega zdravstvenega varstva ne preventive in tudi ne kurative. Sedaj bomo dobili nov zdravstveni dom v Luciji toda ne vem koliko časa bo zadostoval za potrebe.

ALBINA ŠKAPIN



Tov. Rugerij Fičur — vodja delegacije SIS za telesno kulturo v občini IZOLA

divo za sejo skupščine. Gradivo obravnavamo natančno. Pri vsaki točki dnevnega reda zavzemamo svoje stališče, ki ga nato posreduje delegat na seji skupščine. O naših sejah se vodi zapisnik, ki se hrani v arhivu našega tozdi, je povedala Zdravka Žibert, zaposlena v tozdi Gosad, sicer pa članica delegacije za Zbor združenega dela SO Ormož.

O delu delegacije je povedala še naslednje: »Ob obravnavi gradiva nimamo posebne strokovne pomoči od vodilnih delavcev ali od delavcev SO Ormož. Gradivo nam razloži predsednik naše delegacije Roman Žabot. Seveda pa nam na našo željo pomaga tudi naš direktor temeljne organizacije, pa tudi predsedniki samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij.

Ob tem je bilo odveč moje vprašanje, če so na sejah skupščine samo za število, saj so vsi člani delegacije aktivni in dobro delujejo. To pomeni, da so kot oblikovalci stališč in mnenj aktivni.

Toda stališča in mnenja, ki so sprejeta na seji skupščine je potrebno prenesti v delovno okolje, da bi se z odločitvami seznanili še ostali delavci. Kako pa se to izvaja v tozdi Gosad?

»Delavce samo delno seznanimo o obravnavanem gradivu in to predvsem na zborih delavcev, pa tudi na sejah organov upravljanja. Toda to obveščanje ni vedno hitro. V vsakodnevnih problemih pozabimo na sklepe skupščine in tako tudi delavci ne zvedo za njih«, je povedala delegatka Zdravka.

Na koncu mojega razgovora pa še vprašanje, kaj bi predlagala iz svoje dosedanje prakse delegata za bodoče delo delegatov?

Kako deluje vaša delegacija in kako vsklajujete delo kot predsednik delegacije?

»Najprej to, v tej delegaciji delujem, ker me to področje dela veseli, saj se zanimam za športna dogajanja ne le v Izoli, temveč tudi drugje. Seveda je v naši delegaciji večina delegatov takih, ki jih zanima telesnokulturna dejavnost zato gradivo vedno obravnavamo. Naša delegacija prav zaradi takega sestava dobro deluje, razen redkih izjem. Gradivo se mi zdi preobsežno, saj je včasih nemogoče toliko predelati in nato zavzeti kakršnokoli stališče. Potrebovali bi kratek povzetek gradiva, ker bi tako lažje obravnavali in lažje zavzemali kvalitetna stališča. Tako pa potrebujemo precej časa samo za branje tega gradiva, kaj šele za poglobljeno razpravo.

Pred odhodom našega delegata na skupščino se ne pogovorimo z vsemi delavci o njihovih stališčih, ker se mi zdi to nemogoče izvesti. Pogovorimo se mi, delegati med seboj, v razpravo pa vključujemo še druge delavce, ki so nam najbližji po delu.

Ko se delegat vrne iz skupščine, nam poroča o sprejetih sklepih, toda spet samo ožji skupini, zato ostali delavci ne vedo kaj se dogaja. Če ob obravnavi gradiva česa ne razumemo, vprašamo za pojasnilo na seji skupščine.

Kako je danes s telesnokulturo v občini Izola?

»V Izoli imamo precej športnikov, ki delujejo v različnih športnih panogah in tam dosegajo lepe športne uspehe. To so nogometaši, karateisti, veslači, jadralci, ki so poznani po svojih uspehih, tudi izven meja naše občine.

## Resolucija za leto 1980

Sprejeto srednjeročno planiranje za leto 1976—1980 se s tem letom izteka. Pred petimi leti in nato vsako leto smo sprejemali letni plan nalog, katere bi morali v vsakem letu izvršiti. Toda kljub vsem naporom nam na vseh področjih ni uspelo. Razlog zato iščemo in smo iskali v različnih subjektivnih in objektivnih težavah, čeprav se zavedamo, da bi lahko mnogo več naredili, če bi se bolj zavedali naših nalog in jih izpolnjevali. Zato prihajamo v novo srednjeročno obdobje 1981—1985 s številnimi nalogami, prav tako velike pa so naloge, ki nas čakajo v tem letu. Izvršni svet skupščine občine Piran je v resoluciji o izvajanju družbenega plana razvoja obalnega območja za obdobje 1976—1980 v letu 1980 napisal, da ni bilo izvršeno vse, kar smo si zastavili v resoluciji.

Naloge zastavljene v resoluciji so velike. Pogledali bomo samo tisto, kar je sprejeto za našo delovno organizacijo, oziroma za temeljne organizacije, ki imajo sedež v občini Piran.

— V resoluciji se predvideva rekonstrukcija tozdi Začimba, delno v tem letu, ostalo pa v naslednjih letih. Investicija bo v vrednosti 146 milijonov din.

— TOZD SOLINE: pripravljala dela za pridobivanje morske soli na industrijski način — vlaganja v letu 1980, 35 milijonov din, seveda pod pogojem, da bodo zbrana sredstva na podlagi dogovaranja in združevanja sredstev.

— TOZD KMETIJSKA PROIZVODNJA: druga etapa hidro in aglomelioracije v sečoveljski dolini ter nadaljevanje investicije v nasadu hrušk, obnova vinograda v Seči in nasad breskev.

— TOZD BLAGOVNI PROMET: vložil naj bi v nova transportna sredstva in skladišča.

Kot občani in kot delavci se bomo borili za povečanje dohodka, za zmanjšanje stroškov in za vse tisto, kar smo zapisali v resoluciji in sprejeli kot svoje naloge.

(Nadaljevanje na str. 8)

Uredništvo

NAŠ GLAS

PORTOROŽ-DSSS (066) 73-151

(Nadaljevanje s str. 7)

— o —

V občini Izola tudi ugotavljajo, da ni bilo izvršeno vse kar je bilo zapisano, zato se bo potrebno v naslednjem obdobju truditi, da se napisane naloge tudi izvršijo.

Za temeljne organizacije HP Droga, ki imajo svoj sedež na območju občine Izola se ugotavlja, da so osnovne in prioritete naloge tozđ Delamaris, Argo in Riba v realizaciji prve faze sanacijskega programa, ki je že bil samoupravno sprejet in družbeno verificiran.

TOZD ŽIVILA pa predvideva gradnjo skladišč kmetijskih pridelkov za kooperacijske in lastne proizvode.

V obeh občinah se predvideva večja stanovanjska gradnja, sanacija starih delov mesta in ureditve nekaterih komunalnih pomanjkljivosti.

Naloge, katere smo zapisali v resolucije — ne samo občinske — temveč tudi republiške so velike, zato pa mora biti naše delo učinkovito in dobro.

(Resolucija iz ostalih občin, kjer imamo naše temeljne organizacije in poslovne enote nismo dobili).

# PLANIRANJE

## Kaj predvidevamo za l. 1980

Predvidevanja za leto 1980 oziroma letni plan za to leto so sestavljeni na naslednjih izhodiščih:

1. Predvidena so vsa povečanja surovin, embalaže in ostalega materiala ter energetike (18 do 32 odstotkov), glede na sprejete družbene dogovore.

2. Prodajne cene gotovih izdelkov na domačem trgu so v masi za DO dvignjene za 14,6 % glede na stanje 31. 12. 1979, izvozne cene pa so planirane na podlagi napovedi izvoznega oddelka v TOZD Blagovni promet.

3. Obseg proizvodnje je predviden v skladu s kapacitetami posameznih TOZD in planom prodaje za leto 1980.

4. Drugi (fiksni) stroški poslovanja so korigirani z resolucijskimi načeli.

1. Fizični plan v primerjavi z letom 1979 ne izkazuje nabenege povečanja (doseženo 1979 15.868 ton — plan 1980 15.100 ton — indeks 95,2).

2. Finančni plan			
	1979	plan 1980	indeks
Celotni prihodek	72.897	63.224	87
Porabljena sredstva	29.581	25.718	87
Dohodek	30.324	37.505	95
Čisti dohodek	33.790	27.043	80
Bruto OD	16.656	16.656	100

### TOZD »ZACIMBA«

1. Fizični plan predvideva 19-odstotno povečanje proizvodnje glede na leto 1979 oziroma 5.451 ton za leto 1980 glede na doseženih 4.579,2 tone v letu 1979.

2. Finančni plan			
	1979	plan 1980	indeks
Celotni prihodek	650.260	777.385	120
Porabljena sredstva	583.149	673.128	115
Dohodek	67.110	104.257	155
Čisti dohodek	35.920	57.352	160
Bruto OD	12.917	15.441	120

### TOZD »SUDEST«

1. Fizični plan za leto 1980 in predvidena povečanja glede na leto 1979 le domači trg se povečuje za 2 odstotka.

2. Finančni plan			
	1979	plan 1980	indeks
Celotni prihodek	151.424	149.430	99
Porabljena sredstva	132.317	117.535	89
Dohodek	19.107	31.895	167
Čisti dohodek	11.399	22.192	195
Bruto OD	8.452	10.800	128

### TOZD »GOSAD«

1. Fizični plan predvideva povečanje obsega proizvodnje za 28 % glede na realizirano v letu 1979, predvsem se to nanaša na povrtnine in zelenjavo ter izdelke obrata »Jelka« Vrhnika.

2. Finančni plan			
	1979	plan 1980	indeks
Celotni prihodek	226.831	231.591	102
Porabljena sredstva	192.955	181.251	94
Dohodek	33.879	50.340	149
Čisti dohodek	20.589	33.080	161
Bruto OD	16.543	21.938	133

### TOZD »KMETIJSKA PROIZVODNJA«

1. Fizični plan za leto 1980 predvideva povečanje pri breskvah za 3 %, hruškah 50 % in jabolkah 219 % glede na leto 1979, grazdje pa je glede na lanske izjemno dobre pogoje planirano za 10 % nižje.

2. Finančni plan			
	1979	plan 1980	indeks
Celotni prihodek	20.085	20.292	101
Porabljena sredstva	8.814	8.800	100
Dohodek	11.270	11.492	102
Čisti dohodek	8.565	9.012	105
Bruto OD	7.512	7.805	104

### TOZD »ARGO«

1. Fizični plan predvideva v celoti 10 % povečanje glede na dosežke v letu 1979. Povečanje je predvsem pri tekočih dodatkih jedem, kavovinah in kavi.

2. Finančni plan			
	1979	plan 1980	indeks
Celotni prihodek	215.752	274.754	127
Porabljena sredstva	189.860	248.080	131
Dohodek	25.892	26.673	103
Čisti dohodek	18.324	20.657	112
Bruto OD	15.059	16.508	110

### TOZD »DELAMARIS«

1. Proizvodnja po planu za leto 1980 je za 12 odstotkov višja v primerjavi z doseženo v letu 1979, kar gre na račun povečanja sardin, skuše in tune v olju in ribje pašete.

2. Finančni plan			
	1979	plan 1980	indeks
Celotni prihodek	496.323	607.469	122
Porabljena sredstva	378.612	488.189	129
Dohodek	117.711	119.280	101
Čisti dohodek	79.698	89.750	112
Bruto OD	57.154	64.104	112

### TOZD »RIBA«

1. Predvideva se 32-odstotno povečanje ulova glede na dosežene količine v letu 1979 predvsem je to na osnovi izkoristka kapacitet in kar je bil v lanskem letu izreden izpad, za kar pa je več vzrokov — osnovni so neugodne razmere in zastarela tehnologija ulova.

2. Finančni plan			
	1979	plan 1980	indeks
Celotni prihodek	42.338	58.762	138
Porabljena sredstva	19.996	19.427	97
Dohodek	22.342	39.335	176
Čisti dohodek	18.162	32.749	180
Bruto OD	24.661	27.845	113
Izguba	8.169		

### TOZD »ŽIVILA«

1. Ker je ta TOZD na področju trgovine in se ne more ugotavljati fizični promet, zanjo dajemo le finančni plan, ki je v primerjavi z letom 1979 naslednji:

2. Finančni plan			
	1979	plan 1980	indeks
Celotni prihodek	303.675	396.245	130
Porabljena sredstva	261.224	345.528	132
Dohodek	42.450	50.716	119
Čisti dohodek	36.337	41.015	113
Bruto OD	25.827	30.326	117

(Nadaljevanje na str. 9)



(Nadaljevanje s str. 8)

**TOZD »BLAGOVNI PROMET«**

1. Enako kot TOZD »Živila« je tudi TOZD »Blagovni promet« na področju trgovine in njegova osnovna naloga je plasirati proizvodni program proizvodnih TOZD HP »Droga«.  
Podajmo finančni plan za leto 1980 v primerjavi z doseženimi rezultati 1979.

Finančni plan	v 000 din		
	1979	plan 1980	indeks
Celotni prihodek	143.414	136.100	95
Porabljena sredstva	90.793	70.746	78
Dohodek	52.804	65.354	124
Čisti dohodek	43.808	55.925	128
Bruto OD	39.635	45.700	115

**DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB**

Ker delovna skupnost skupnih služb opravlja dela in naloge za vse TOZD HP — Droga podajmo le njen finančni plan, ki je seštevek prispevka TOZD in njihovega dohodka na osnovi svobodne menjave dela.

Finačni plan	v 000 din		
	1979	plan 1980	indeks
Celotni prihodek	57.388	51.580	89
Porabljena sredstva	24.134	20.448	85
Dohodek	33.254	31.131	94
Čisti dohodek	30.514	28.410	93
Bruto OD	24.700	25.708	104

Zbirni finančni plan za delovno organizacijo HP — Droga v primerjavi z letom 1979 je naslednji:

Finančni plan	v 000 din		
	1979	plan 1980	indeks
Celotni prihodek	2.380.387	2.766.832	116
Porabljena sredstva	1.911.255	2.198.854	115
Dohodek	469.132	567.978	121
Čisti dohodek	336.637	417.185	124
Bruto OD	249.118	282.831	114
Skladi	87.519	134.354	154
Izguba	8.169.	—	—

**ZAKLJUČKI:**

Prikazani predlogi planov po TOZD so bili obravnavani skupaj z zaključnimi računi in sprejeti v tej obliki s pripombami, ki bodo skupaj z uskladitvami nekaterih količin proizvodnje v posameznih TOZD ter popravki delitvenih razmerij med proizvodnimi TOZD, TOZD BLAGOVNI PROMET in DSSS v dokončnem predlogu popravljeni in sprejeti do konca meseca marca letos.

Glede investicijskih naložb v letu 1980 pa se moramo sprijazniti z dejstvom, da nam primanjkuje denarja. Pri obravnavi posameznih investicijskih programov pa so sprejete določene prioritete in sicer, da program tovarne soli ter program razvoja in sana-

cije ribiške dejavnosti ima prioriteto v srednjeročnem programu SR Slovenije za obdobje 1981 do 1985. Posamezne faze se začnejo tudi prej, odvisno od razpoložljivih sredstev. Drugim programom se mora določiti prioriteta v okviru Splošne banke Koper, ravno tako odvisno od razpoložljivih lastnih sredstev TOZD in delovne organizacije.

Kot prioriteta za l. 1980 imajo programi: TOZD Delamaris, marinade in program uvedbe Aludoz;

TOZD RIBA, zaključek nabave dveh ribiških ladij in priprava sanacijskega programa; TOZD KMETIJSKA PROIZVODNJA, realizacija programa nasadov vinograda in hrušk, ter zaključek investicij v teku.

Mitja Dolhar

## Družbenopolitična organizacija zveza sindikatov

### Občni zbori osnovni organizacij

Zveza sindikatov Jugoslavije je zrasla iz predvojnega revolucionarnega gibanja jugoslovanskih narodov in narodnosti, iz delavskega razreda, ki je pod vodstvom komunistične partije v revolucionarnem in narodnoosvobodilnem boju izbojeval svojo nacionalno, socialno ter ekonomsko svobodo.

V današnjih življenjskih razmerah je sindikat še vedno pomemben dejavnik razvoja samoupravnih socialističnih odnosov za nadaljnje stalne krepitve vloge delavskega razreda v razvoju vseh področij našega življenja.

Skratka, naloge sindikata so obširne in pomembne iz česar moramo vedno znova ugotavljati

**Občni zbor sindikatov OOZS TOZD SOLINE**

nujnost aktivnega delovanja OOZS v povezavi z ostalimi DPO in samoupravnimi organi.

Danes želim spregovoriti le o občnih zbora naših OOZS, ki so potekali v glavnem v januarju 1980. Občni zbori so tudi priložnost, kot sem slišala nekega tovariša na enem naših zborov, da si odkrito in brez zadržkov povemo vse, kar nas »tišči« v zvezi z našim delom in delovnimi odnosi.

Občni zbori OOZS nikakor ne bi smeli iti mimo delavcev brez temeljitih razprav, sprejemov predlogov in ukrepov. Pa vendarle je ponekod bilo tudi tako. Bili smo tiho, nismo si imeli kaj povedati. Opazovalci bi lahko ugotovili, da nimamo nobenih problemov, nobenih nedorečenih zadev. Sami pa vemo, da ni tako.

Ali smo toliko pasivni, da se nam ne ljubi spregovoriti, ali pa smo tako nesvobodni, da si ne upamo spregovoriti. Kakorkoli, tega ne gre zanemarjati, sicer pa, taki primeri niso bili v večini.

V kratko informacijo objavlja mo le imena predsednikov novizvoljenih IO OOZS v naši delovni organizaciji.

V TOZD ARGO je predsednik OOZS Kranjc Franci (v ARGU so imeli le letno konferenco).

V TOZD BLAGOVNI PROMET je predsednik OOZS Prelaz Marjan.

V TOZD DELAMARIS (imajo 3 OOZS), predsedniki pa so Bizjak Zvonko, Petelin Miro in Sik Pavla.

V TOZD GOSAD je predsednik OOZS Koser Stanko.

V TOZD GOSAD, PE JELKA Vrhnika je predsednik OOZS Malovašič Janez.

V TOZD KMETIJSKA PROIZVODNJA je predsednik OOZS Skrk Aldo.

V TOZD RIBA je predsednik OOZS Stipančič Ivan.

V TOZD SOLINE je predsednica OOZS Huszar Nada.

V TOZD ZACIMBA je predsednik OOZS Skraba Marko.

V TOZD SUDEST je predsednik OOZS Kocjančič Anton.

V TOZD ŽIVILA je predsednik OOZS Kogovšek Branko.

V DSSS DO HP DROGA pa je novi predsednik OOZS Marjan Brečelj.

Novim predsednikom OOZS želimo čimveč uspešnega dela, sicer pa se bodo novi predsedniki lahko spoznali na ustanovni konferenci OOZS delovne organizacije.

MD

## Izvoljeni delegati v samoupravne organe

Zelimo vam osvežiti spomin. Namreč na 7. december, ko smo imeli volitve v samoupravne organe, volili smo delavski svet posameznih temeljnih organizacij, delegacije za delavski svet delovne organizacije, člane disciplinske komisije in predsednika disciplinske komisije ter člane samoupravne delavske kontrole.

V mesecu decembru so se delavski sveti konstituirali in začeli z delom. Imenovali so svoja delovna telesa. Delavski svet delovne organizacije pa je na svoji prvi seji imenoval odbore in sicer: Odbor za družbeni standard in kadrovske politiko, Odbor za ekonomiko, organizacijo poslova-

nja in razvoj in Odbor za varstvo pri delu.

V tem mesecu potekajo seminarji, ki naj pripravijo delegate v delavski svet tozd in delegacije za delavski svet delovne organizacije za njihovo bodoče delo. Naloge, ki se postavljajo pred delegate so velike, posebno pa še v tem letu, ko so vsa naša prizadevanja za čimboljše proizvodnjo in zmanjšanje stroškov.

Objavljamo imena tistih, ki so bili izvoljeni kot delegati in bodo opravljali svojo nalogo v naslednjih dveh letih. Menimo, da je to potrebno saj včasih ne vemo kdo je naš predstavnik v samoupravnih organih.

(Nadaljevanje na str. 10)

(Nadaljevanje s str. 9)

Na podlagi sklepov delavskih svetov — DO, TOZD in DSSS o razpisu volitev so se dne 7. 12. 1979 vršile volitve v samoupravne organe DO, TOZD in DSSS. Volilna komisija DO je pregledala poročila o izidu volitev v TOZD in DSSS ter ugotovila, da so bili izvoljeni naslednji delegati:

### I. DELAVSKI SVET DELOVNE ORGANIZACIJE HP »DROGA« PORTOROŽ

— Delegati iz TOZD »Argo« Izola

Kranjc Franc, Marc Višnja, Vrtovec Marija.

— Delegati iz TOZD »Delamaris« Izola

Dujmovič Milan, Gasperini Alberta, Hadžić Paša, Kaligarič Nela, Klobasa Slavko, Mamilovič Marija, Molk Romana, Petelin Miro, Poropat Sonja, Požar Edvard, Prelec Mafalda, Strasner Ana.

— Delegati iz TOZD »Riba« Izola

Cehovin Emil, Hervatič Rozita, Jakomin Rajko, Radolovič Gvido.

— Delegati iz TOZD »Živila« Izola

Cendak Marjan, Grdina Vladimir, Erceg Vinko, Drožina Vladimir, Islamović Katarina.

— Delegati iz TOZD »Soline« Seča

Fičur Peter, Lulik Matija, Zudič Jože.

— Delegati iz TOZD »Začimba« Seča

Klak Frančiška, Kužel Bogdan, Petretič Aldo.

— Delegati iz TOZD »Kmetijska proizvodnja« Lucija

Bažec ing. Modest, Prinčič Michael, Rebernik ing. Zdenko.

— Delegati iz TOZD »Blagovni promet« Portorož

Grlj Aldo, Kapelj Savo, Keršovan Božena, Knep Brane, Kovačič Boža.

— Delegati iz TOZD »Sudest« Gradišče

Cetin Magda, Jurišević Jurij, Kocjančič Anton.

— Delegati iz TOZD »Gosad« Središče ob Dravi

Malovašič Janez, Mavser Milka, Meško Ferdo, Zibrat Zdravka.

— Delegati iz Delovne skupnosti skupnih služb, Portorož

Baričič Ivan, Ferluga Ivanka, Mahne Branko, Ogrizek Ondina.

### II. ODBOR SAMOUPRAVNE DELAVSKE KONTROLE DO HP »DROGA« PORTOROŽ

— Delegati iz TOZD »Argo« Izola

Jukič Sonja, Kaligarič Silvano.

— Delegati iz TOZD »Delamaris« Izola

Grizonič Marija, Marc Ivan.

— Delegati iz TOZD »Riba« Izola

Roškar Roman, Vrtovec Jože.



Volišče v TOZD ZAČIMBA

— Delegati iz TOZD »Živila« Izola

Paravel Franko, Vlačič Majda.

— Delegati iz TOZD »Soline« Seča

Drožina Sonja, Fakin Robert.

— Delegati iz TOZD »Začimba« Seča

Fajt Slavka, Pahor Viktorija.

— Delegati iz TOZD »Kmetijska proizvodnja« Lucija

Klarič Silvo, Stojanovič Siniša.

— Delegati iz TOZD »Blagovni promet« Portorož

Godnič Helena, Petronio Ferruccio.

— Delegati iz TOZD »Sudest« Gradišče

Čizman Branko, Jakulin Emil.

— Delegati iz TOZD »Gosad« Središče ob Dravi

Logožar Jože, Praček Ivanka.

— Delegati iz Delovne skupnosti skupnih služb, Portorož

Černelič Zmago, Baloh Andrejka.

### III. DISCIPLINSKA KOMISIJA HP »DROGA« PORTOROŽ

— Predsednik disciplinske komisije

Čok Teodor.

— Člani iz TOZD in DSSS

— TOZD »Argo« Izola  
Klemenc Danica, Kleva Aleksander.



Volilni odbor v TOZD ŽIVILA

— TOZD »Delamaris« Izola  
Fičur Rugerij, Lakošeljac Milan.

— TOZD »Riba« Izola  
Hervatič Rozita, Pestelj Silvo.  
— TOZD »Živila« Izola  
Babič Suzana, Pohlen Franc.

— TOZD »Soline« Seča  
Debernardi Mariano, Gei Ricardo.

— TOZD »Začimba« Seča  
Abramič Virgilij, Škrk Gioconda.

— TOZD »Kmetijska proizvodnja« Lucija

Čuk Franc, Gosar ing. Marta.

— TOZD »Blagovni promet« Portorož

Baričič Albinca, Lipovšek Robert.

— TOZD »Sudest« Gradišče

Carič Mirko, Hrvatina Marija.

— TOZD »Gosad« Središče ob Dravi

Munda Anica, Turk Metka.

— Delovna skupnost skupnih služb Portorož

Bratina Marija, Prijatelj Janja.

— Člani disciplinske komisije z liste zbora združenega dela

— Skupščina občine Piran  
Černjač Jožica, Oražem Anita, Udovič Pavel, Turšič Peter.

— Skupščina občine Izola

Debeljak Vera, Jakin Valter, Lovšin ing. Valentin, Živkovič Josip.

— Skupščina občine Sežana

Silič Tamara, Velikonja Andrej.

— Skupščina občine Ormož

Polič Franc, Rudolf Hilda.

### IV. DELAVSKI SVETI TOZD IN DSSS

— Delavski svet TOZD »Argo« Izola

Barhanj Branko, Bergamasco Aldo, Furlan Marija, Grizonič Petra, Jukič Sonja, Kovačič Zdenka, Kranjc Franc, Milenkovič Zdenka, Novak Marjan, Ojdanič

Marija, Sevcnikar Ada, Starc Silva — nam. pred., Sverko Milenko, Tavčar Karlo, Trebec Gvido — predsednik.

— Delavski svet TOZD »Delamaris« Izola

Babič Fabio, Božič Marija, Božič Palmira, Čatič Akif, Čok Boris, Gergeta Silvo, Kleva Anica, Košmrlj Marija, Peroša Vojko, Petvar Bojan — nam. predsednice, Podlogar Elda, Pušpan Elizabeta — predsednica, Sinožič Ivan, Sokolič Liljana, Tul Evfemija.



Volitve v TOZD KMETIJSKA PROIZVODNJA

— Delavski svet TOZD »Riba« Izola

Gantar Miro, Glavič Loredano, Grm Marjan, Gruden Aldo, Kovačič Mirko, Marsič Bruno, Ojdanič Peter — predsednik, Pisak Ivan, Pohlen Marjan, Radolovič Gvido, Ribarič Ivan, Simič Dušan, Šuc Vojko, Šain Bruno, Suran Lucjan.



Volitve v TOZD ARGO

(Nadaljevanje na str. 11)



Tov. Teodor Čok — predsednik disciplinske komisije DO

(Nadaljevanje s str. 10)

— **Delavski svet TOZD »Živila« Izola**

Bičič Slavica, Kogovšek Branko nam. predsednika, Kranjc Zlatko, Grdina Vladimir, Islamović Katarina, Drožina Vladimir — predsednik, Bonin Loredana, Muženič Bruno, Mihovilič Petar, Lončar Josip, Kutnjak Margarita, Božinovič Petar, Mihailovič Margita, Jelavič Nedeljko, Aleksič Duško.

— **Delavski svet TOZD »Soline« Seča**

Speh Emil — predsednik, Lipovec Anton, Hribar Anton, Peroša Vid, Bucaj Ivan, Bajc Viktor, Fičur Franc, Panger Albin, Fičur Peter — nam. predsed., Krmac Klavdijo, Ruzzier Italo, Tul Lino, Vizintin Mario, Kersikola Nelo, Rebol Giorgina.



Volitve v DSSS

— **Delavski svet TOZD »Začimba« Seča**

Bradaš Sergio, Grbec Darijo — predsednik, Grbec Aleksander, Pribac Anita, Fajt Mirjan, Kljun Emilija, Drenik Marko — nam. predsednika, Flego Olivijo, Špeh Nerina, Lukin Marija, Grbec Marija, Zupanc Silva, Sabadin Joža, Viler Pina, Nadišič Vesna.

— **Delavski svet TOZD »Kmetijska proizvodnja« Lucija**

Bažec ing. Modest — predsednik, Bernardi Libera, Bonin Atilijo, Čuk Franc — nam. predsednika, Grbec Jože, Kapel Albert, Kavaš Marija, Kleva Aldo, Krmac Benito, Vesel Milan, Zajec Roman.

— **Delavski svet TOZD »Blagovni promet« Portorož**

Franca Mara, Grižon Marjan — nam. predsednika, Drožina Vlado — predsednik, Čeh-Mancin Mira, Blažević Avrelija, Knep Brane, Izmajlov Nina, Butinar Avgust, Štajhar Albin, Benčič Marijo, Po-

bega Pino, Stankov Duško, Zupančič Jože, Lukič Stepan, Faganel Niko.

— **Delavski svet TOZD »Sudest« Gradišče**

Debeljak Marija, Dodič Iva, Dodič Jadranka, Frank Zdenko, Granduč Neva, Ivančič Aleksandra, Ivančič Zmaga — predsednik, Kakovič Dora, Kakovič Karlo, Kocjančič Rado, Mihalič Darjo, Psič Ivan — nam. predsednika, Rus Dušan, Kavšek Nežka, Manfreda Julij.

— **Delavski svet TOZD »Gosad« Središče ob Dravi**

Jugovič Nevenka, Krašovec Marija — nam. predsednika, Kogovšek Zdenka, Umek Milan, Dobnikar Marija, Polanc Stefan — predsednik, Horvat Ivan, Sabo Pišta, Logožar Ivo, Kreutz Marija, Haložan Zinka, Bratuša Milan, Koser Stanko, Mlakar Marta, Jakl Milica.

— **Delavski svet Delovne skupnosti skupnih služb Portorož**

Batistič Marija, Dovč Marija, Dujc Vanja, Gombač Srečko, Jamšek Jože, Janežič Rosana, Kečič Marija, Kukanja Mila — nam. predsednika, Lovrič Emil, Mahne Branko, Nikolič Zoran, Plaznik Sergia, Raktelj Boris, Tripar Kristina, Tul Marija — predsednik.

**V. KOMISIJE ZA SAMOUPRAVNO DELAVSKO KONTROLO V TOZD IN DSSS**

— **TOZD »Argo« Izola**  
Grbec tSanko, Veselinovič Milena, Smokovič Otavio.

— **TOZD »Delamaris« Izola**  
Marc Ivan, Mladenovski Rade, Stampar Edvard.

— **TOZD »Riba« Izola**  
Božič Dino, Roškar Roman, Vrtovec Jože.

— **TOZD »Živila« Izola**  
Gorela Vilma, Paravel Franko, Bogatec Marija.

— **TOZD »Soline« Seča**  
Fakin Robert, Družina Sonja, Sau Sergio.

— **TOZD »Začimba« Seča**  
Speh Gabrijela, Prodan Jože, Čadež Marija.

— **TOZD »Kmetijska proizvodnja« Lucija**  
Klarič Silvo, Krt Elijo, Stojanovič Siniša.



Veselo vzdušje je bilo pri volitvah tudi v TOZD SOLINE



Tov. Višnja Marc — predsednica DS DO HP DROGA

— **TOZD »Blagovni promet« Portorož**

Budal Marjan, Petronio Feruccio, Štrancar Miro, Godnič Helena, Bratina Bernard.

— **TOZD »Sudest« Gradišče**  
Čizman Branko, Šturm Stanislav, Valenčič Vojka.

— **TOZD »Gosad« Središče ob Dravi**

Logožar Jože, Boj Zdravko, Nared Pavla.

— **Delovna skupnost skupnih služb Portorož**

Dolher Mitja, Mezgec Irena, Klun Sonja.



Volitve v TOZD RIBA

**I. ODBOR ZA DRUŽBENI STANDARD IN KADROVSKO POLITIKO**

1. Sranje Franc — tozd »Argo« Izola,
2. Hrvatini Aldo — tozd »Delamaris« Izola,
3. Zalokar Jože — tozd »Riba« Izola,
4. Kogovšek Branko — tozd »Živila« Izola,
5. Husar Nada — tozd »Soline« Seča,
6. Škrk Gioconda — tozd »Začimba« Seča,
7. Kovačič Boža — tozd »Blagovni promet« Portorož,
8. Bernardi Libera — tozd »Kmetijska proizvodnja« Lucija,
9. Žerjal Ester — tozd »Sudest« Gradišče,
10. Meško eFrdo — tozd »Gosad« Središče ob Dravi,
11. Šajina Lojzka — Delovna skupnost skupnih služb.

**II. ODBOR ZA EKONOMIKO, ORGANIZACIJO POSLOVANJA IN RAZVOJ**

1. Veselinovič Milena — tozd »Argo« Izola,

2. Šik Pavla — tozd »Delamaris« Izola,
3. Prodan Rina — tozd »Riba« Izola,
4. Firm Miro — tozd »Živila« Izola,
5. Lulik Matija — tozd »Soline« Seča,
6. Petretič Aldo — tozd »Začimba« Seča,
7. Ohnjec Franc — tozd »Blagovni promet« Portorož,
8. Gosar Marta — tozd »Kmetijska proizvodnja« Lucija,
9. Kocjančič Anton — tozd »Sudest« Gradišče,
10. Čulek Avgust — tozd »Gosad« Središče ob Dravi,
11. Dolher Mitja — Delovna skupnost skupnih služb.

**III. ODBOR ZA VARSTVO PRI DELU**

1. Mataus Franc — tozd »Argo« Izola,
2. Dežjot Zorko — tozd »Delamaris« Izola,
3. Šuran Lucijan — tozd »Riba« Izola,
4. Pohlen Franc — tozd »Živila« Izola,
5. Štrukelj Franc — tozd »Soline« Seča,



Volitve v TOZD BLAG. PROMET

6. Abramič Vergilio — tozd »Začimba« Seča,
7. Buonassisi Vinko — tozd »Blagovni promet« Portorož,
8. Škrk Aldo — tozd »Kmetijska proizvodnja« Lucija,
9. Kocjančič Rado — tozd »Sudest« Gradišče,
10. Pretnar Staša — tozd »Gosad« Središče ob Dravi,
11. Lutman Uroš — tozd Delovna skupnost skupnih služb.

# Inventivna dejavnost

Ali smo spremenili odnos do množične inventivne dejavnosti? Tako se je glasil zaključek razmišljanja o inventivni dejavnosti v naši delovni organizaciji v zadnji številki NAŠ GLAS. Kakorkoli že, kaže, da smo doumeli, da je inventivna dejavnost v resnici gospodarska dejavnost. Na ta način trgamo delavca iz okov roba, ker ga silimo, oziroma mu omogočamo, da razmišlja, da ustvarja. Ravno ustvarjanje je pravo človekovo bistvo, ki ga obenem osrečuje.

In ne samo to. S prihranki pri materialu in energiji bistveno prispevamo k večanju produktivnosti, ter nenazadnje tudi k stabilizaciji gospodarstva, kar je v sedanji gospodarsko-politični situaciji nadvse pomembno.

Odziv predlagateljev inventivnih predlogov je vse bolj intenziven. Tako so v razmahu dveh mesecev prispeli trije inventivni predlogi, od katerih je komisija za ID dva verificirala kot tehnično izboljšavo, tretjega pa zadržala zaradi preverjanja, verificiranja.

**Prvi predlog:** Tovariš Abramič, Virgilij, dipl. inž. Sinčič Vlado in Sepič Radko (zadnjega poznate že iz prejšnje številke »Naš glas«), so izdelali številčno napravo za pakirni stroj HAMACHANSELLA, ki omogoča doziranje kave v tolerancah, ki jih predpisuje pravilnik. S tem so zamenjali originalno elektronsko napravo (uvoz iz ZRN), ki se je pogosto kvarila. Bistvena prednost te številčne naprave je v času delo-

vanja magnetne sklopke, ki omogoča natančen vsip kave s toleranco v gramaturi  $\pm 1$  g. Opisana tehnična izboljšava bo odpravila številne nepotrebne zastoje v proizvodnji TOZD Začimbe in nenazadnje, dragih elektronskih števec ne bo potrebno več uvažati!

**Drugi predlog:** Tovariš Petrinja Stojan (glej »Naš glas«, december 1979) je izdelal iglo za pakirni stroj IMA-C 20. Dosedanja igla (uvoz iz Italije), ki ima funkcijo formirati filter vrečko, se je pogostokrat zavijala ali celo pokala. Tovariš Petrinja je skonstruiral novi prednji del igle (jeziček), ter ga nanesel na staro držalo. Če pride do kvara igle, je montaža nove enostavna in dobro opravlja svojo funkcijo. Tako je odpravljen dragoceni čas zastojev in pa še dražji uvoz igel iz Italije.

Ne glede na tisto, kar smo udoma povedali, menimo, da moramo v prihodnje bolj dosledno upoštevati bogastvo ustvarjalnega potenciala delovnega človeka, ter bolj realno povezovali elemente delitve dohodka ustvarjenega od invencij z inovacijsko dejavnostjo.

Predsednik komisije za inventivno dejavnost  
TOZD »Začimba«  
dipl. inž. Boris Raktelj

## Pripis uredništva:

Pozivamo tudi prikrite ustvarjalce, da nas obvestijo o svojem ustvarjanju. Postopek je enostaven, tel. št. 73-151 int. 23.



Tovariši iz TOZD RIBE — na delu v SOMALIJU

Pred kratkim nam je uspelo vzpostaviti z njimi Telex zvezo, kar omogoča hitreje reševati določene težave, naše »Somalce« pa je obiskal tov. Martin Kokalj in prinesel prve podatke. V kratkem pričakujemo somalskega ministra za ribištvo v zvezi nadaljnjega dogovarjanja o izvajanju zastavljenega programa na tem področju.

Lov v somalskih vodah se zaključil v maju in takrat se naši ribiči vračajo (oziroma junija),

po predvidevanjih bo naslednja skupina ribičev odpotovala v Somalijo septembra letos. O naših pogumnih delavcih bomo še poročali.

V TOZD Blagovni promet so v letošnjem letu doblili že kar dva — sinčka.

Prvi se je rodil očetu Alfonzu Eferlu, drugi očetu Francu Ohnjecu. Srečno kličemo vsem štirim, največja zasluga in hvala pa je, seveda — obeh mamic!

## Pogovor ...

Predstavljamo vam enega od naših delavcev, ki je zaposlen v TOZD Soline. Za predstavitev smo se odločili po pogovoru s članico uredniškega odbora Nado Husar. Predlagala je, da se pogovorimo s tov. Cvetom Bratina, ki je v tej temeljni organizaciji že 25 let.

»Izhajam iz Vipavske doline odkoder sem odšel na Gorenjsko, na Jesenice. Zaposil sem se pri nekem privatniku ter z njim nato prišel na obalo. Kmalu sem se zaposlil v tozid »Soline« in ostal sem do sedaj. V začetku sem začel delati na solinah, vendar le eno leto, nato pa sem prišel v skladišče, kjer sem še danes. Če bi bil še enkrat mlad, bi se odločil za šolanje ne pa za delo, ki ga opravljam danes. Sedaj imam le še nekaj let do pokoja. Ostal bom na obali, saj sem dobil nedolgo tega novo stanovanje v

Luciji. Zadovoljen sem z delom in s stanovanjem. Čudi pa me, ko gledam mlade delavce, ki prihajajo na ista dela kot sem jaz, namesto da bi se izučili za kakšen poklic. Moje delo, delo težaka ni lahko, prav zato je pomemben odnos na delu. Mi se med seboj dobro razumemo, saj smo kot ena družina. Eden drugemu pomagamo pri delu. Poleg mene je toliko let v temeljni organizaciji še Bajt Viktor.

Nova tovarna soli je pomembna za naš tozid, toda ne vem če jo bom dočakal kot delavec delovne organizacije. Vendar bom vesel, če se bo to uresničilo, saj je želja nas vseh, da bi bilo v tozid boljše. Delavci smo premalo seznanjeni z dogodki, premalo imamo vpliva na samoupravne odločitve. Bil sem član delavskega sveta tozid, tedaj sem več poznal, danes pa nisem nikjer več vključen in zato stvari manj poznam.«

# Kratke vesti o velikih stvareh

V TOZD Kmetijska proizvodnja so v tem spomladanskem mesecu začeli s sajenjem hrušk Viljamovke, Abate fetel, Passakrasana, Conferans, Packams triumf. Imena hrušk so sicer tuja, a zato nam bodo, upajmo, sočni sadeži bolj domači.

Hruške bodo zasadili na 47 hektarih, oziroma zasadili bodo kar 76.000 sadik. Polno rodnost pričakujemo že čez 5 let s približno 1500 t sadežev. Nasadi so na zemljiščih melioriranih v l. 1979. Vsekakor vsodobna investicija v naši KP in pa ponovno dokaz, da se neomejena solidarnost med TOZD vendarle obrestuje — izplača!

V drugi polovici meseca marca letos bodo v naši TOZD ZACIMBA začeli z embalaranjem osvežilnega napitka Fla-Vor-Aid. Embalaranje Fla-Vor-Aid je v tem času že tradicionalno zato, da je proizvod pravočasno na trgu v poletnih mesecih. Zaradi specifične proizvodnje Fla-Vor-Aid, ki zahteva nepretrgano proizvodnjo bo delo potekalo v treh izmenah. Vsekakor je tu prisotna tudi požrtvovalnost delavk in delavcev Začimbe, kajti, niti embalaranje Fla-Vor-Aid, niti delo v nočni izmeni nista zaviranja vredna!

Ob mednarodnem delavskem prazniku Dnevu žena so mladi delavci OOOZSM TOZD DELAMARIS pripravili svojim sodelavkam in sodelavcem skromno, a toliko bolj pristrčno kulturno prireditev. Prireditev se je začela že 6. 3. z likovno razstavo mladega delavca Stojana Furlana, ki v Delamarisu opravlja dela in naloge tehnologa časa. 7. marca ob 13. uri pa smo v jedilnici TOZD DELAMARIS poslušali pesmi in recitacije živahnih malčkov in izolškega VVZ, nato pa kulturni program mladih iz Delamarisa. Prireditev je potekala v več jezikih, kar je vsekakor vredno pohvale, saj naša družba mora slehernemu državljanu SFRJ omogočiti izražanje tudi kulture, v svojem jeziku!

V »Našem glasu« smo že poročali o odhodu delavcev iz TOZD RIBA v Somalijo. Seveda imamo že prve podatke o njihovem počutju daleč od domovine v vroči (37° C) Somaliji. Z lovom so začeli 1. 3. 1980 in že pričakujemo prve rezultate. Naši ribiči so sicer zdravi, se dobro počutijo (med vrsticami preberite najlepše je doma...).



Naši delavci so skupaj s KUD Karol Pahor iz Pirana prispevali osrednjo proslavo ob letošnjem kulturnem prazniku — na sliki Stojan Petrinja iz TOZD ZACIMBA in moški pevski zbor KUD Karol Pahor iz Pirana