

ALUMINIJ



GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA TOVARNE GLINICE
IN ALUMINIJA „BORIS KIDRIČ“ KIDRIČEVO



(Foto: Stojan Kerbler)

Z ZASEDANJA DELAVSKEGA SVETA

O zaključnem računu in včlanjenju v novo ustanovljeno poslovno združenje

3. marca sta bili dve seji delavskega sveta. Bil je že skrajni rok za obravnavo inventurnega stanja in zaključnega računa. Obravnava o teh zadevah je bila letos nekoliko poznejša zaradi tega, ker je bilo potrebno opraviti novo ovrednotenje osnovnih sredstev.

Na prvi, t. j. na 15. seji je delavski svet najprej obravnaval inventurni popis podjetja. Komisija za inventuro je podala poročilo o opravljenem inventurnem popisu, iz katerega izhaja, da letos ni bilo ugotovljenih bistvenih razlik med dejanskim in knjigovodskim stanjem našega podjetja. Delavski svet je zato potrdil popis stanja na dan 31. 12. 1971 skupaj z elaboratom centralne popisne komisije, katero je imenoval odbor za finančno poslovanje in delitev dohodka že 22. 11. 1971. Pri tem je delavski svet sklenil, da je treba vse sporne in dvomljive dolžnike odpisati in naj bodo vodene samo evidenco.

Med letom je inventurni oddelek opravljal popis sredstev. O teh popisih je na predlog odbora za proizvodnjo in poslovno politiko in odbora za finančno poslovanje in delitev dohodka delavski svet sklenil:

— Delavski svet sprejme in potrdi izvršeno inventuro polproizvodov in rezervnih delov, materiala za vzdrževanje in nepotrebne in zastarelelega materiala s stanjem na dan 31. 10. 1971, s tem, da je zadolžil komercialni sektor, da poskuša ugotoviti pri firmi BBC Baden, kdo še uporablja živosrebrne usmernike, katere smo imeli mi, in te skupaj z rezervnimi deli odproda najboljšemu ponudniku. Komercialni sektor naj tudi uredi drobljenje — mletje šamotne opeke. Za razknjižbo vseh ostalih ugotovitev je delavski svet sprejel predloge inventurne komisije.

— Delavski svet je potrdil izvršeno inventuro materiala na razredu II, t. j. nedovršene proizvodnje, polizdelkov, gotovih izdelkov in denarnih sredstev na dan 31. 12. 1971. Inventurnih razlik ni bilo.

— Nadalje je delavski svet potrdil inventuro materialnega stanja družbene prehrane

s stanjem na dan 30. 11. 1971 in zadolžil pravno službo podjetja, da ugotovi odgovorne osebe za nastale viške in manjke.

— Inventura sredstev počitniškega doma »Aluminij«

(Nadaljevanje na 2. strani)

Iz spominov na Borisa Kidriča

Kot je znano, praznujemo letos 60. obletnico rojstva enega od največjih mož-gospodarstvenikov, kar jih je kdajkoli premogla naša dežela; zato gotovo ne bo odveč, če se v nekaj vrsticah spomnimo tega velikega moža in narodnega heroja, za kar imamo še posebne razloge.

Eden od najpomembnejših razlogov je ta, da se naselje Kidričevo imenuje po enem največjih sinov naše države, da se po njem imenuje: tovarna glinice in aluminija, osnovna šola in pionirski odred.

Vsem članom delovne skupnosti je tudi znano, da je svet krajevne skupnosti na 8. redni seji 10. februarja 1972 sprejel sklep, da je 10. april razglašen za krajevni praznik Kidričevega. Ta bo tudi slovesno proslavljen 8. aprila 1972 v Kidričevem, medtem ko bo tudi v Ljubljani v hali Tivoli svečana proslava ob tem pomembnem prazniku — 10. 4. 1972 — to je, na sam dan obletnice Kidričevega rojstva.

Ta dan smo sicer želeli praznovati v Kidričevem, vendar je med razgovori v Ljubljani bilo dogovorjeno drugače in bo zato proslava v Kidričevem dva dni prej kot v Ljubljani; naše proslave se bodo udeležili tudi ugledni predstavniki našega družbenega in političnega življenja iz republike.

Vsekakor pa je prav in lepo, da se tudi mi vsaj delno spomnimo našega velikega borca za prave samoupravne odnose in v nekaj vrsticah skušamo osvetliti del njegovega plodnega življenja.

Vire smo povzeli iz brošure, katero je pripravila Krajevna skupnost Kidričevo ob 60. obletnici njegovega rojstva; to gradivo naj bi dala na razpolago, da bi se z njim vsaj delno seznanila večina članov naše delovne skupnosti.

Boris Kidrič se je rodil 10. aprila 1912 na Dunaju kot sin edinec uglednega slovenskega slavista in prešernoslovca Franceta Kidriča.

Že kot gimnazijec se je odlikoval s svojo nadpovprečno razgledanostjo in vsestranostjo svojega zanimanja. Svojo vključitev v revolucionarno delavsko gibanje je utemeljeval na spoznanjih, do katerih se je dokopal s pronicljivim opazovanjem stvarnosti, ki ga je obdajala, in s proučevanjem te stvarnosti, njenih zgodovinskih izvorov in zakonitosti.

(Nadaljevanje in konec na 2. strani)

Krajevna skupnost
Odbor za organizacijo 60. obletnice
rojstva Borisa Kidriča
Kidričevo

PROGRAM

ZAKLJUČNE PRIREDITVE 8. APRILA 1972 OB 19. URI V DVORANI

1. Himna — godba na pihala TGA;
2. Pozdravni nagovor — predsednik sveta KS;
3. O liku Borisa Kidriča — slavnostni govor — govoril bo tov. Miha Marinko;
4. Internacionala — združeni pevski zbori in godbe na pihala;
5. Citati iz del Borisa Kidriča — recitali — izvajalo bo ptujsko gledališče in pevski zbori;
6. Podelitev diplom in priznanj;
7. Zaključek — »Jugoslavija« — godba in pevci.

ODBOR

Iz spomina na Borisa Kidriča

(Nadaljevanje s 1. strani)

Že kot 17-letni dijak poljanske gimnazije v Ljubljani je obvladal vrsto poveljnih del znanstvenega socializma. Jeseni leta 1932 je bil zaradi komunistične dejavnosti aretiran in obsojen na leto dni zavora, katerega je prebil v mariborski kaznilnici. Ta čas je, kolikor mu je bilo mogoče, koristil za poglobljanje svojega znanja o družbeni problematiki. To znanje je po vrnitvi iz zavora takoj posvetil nadaljnjemu razvijanju revolucionarnega delavskega gibanja na Slovenskem.

Danes bi bilo zelo težko ugotoviti in zbrati vse, kar je Boris Kidrič v letih po svoji vrnitvi iz zavora napisal v ilegalnem tisku slovenskih komunistov, v »Rdečem praporu«, v študentskem glasilu »Rdeči signal«, v raznih letakih itd. Rečemo lahko samo to, da so bili njegovi prispevki v ilegalnem komunističnem tisku zmerom hkrati pomemben prispevek k oblikovanju partijske politike na vseh področjih slovenskega družbenega življenja, kjer so se komunisti tedaj borili proti monarhistično-fašističnemu režimu, šestojanuarski diktaturi in vsem njenim, podpornikom na Slovenskem.

Postal je član Pokrajinskega komiteja KP Slovenije, v katerem je sodeloval s tov. Kardeljem vse do leta 1935, ko je moral zaradi nenehnega policijskega preganjanja emigrirati. Leta 1935 je postal sekretar CK SKOJ. Leta 1936 so ga zaprli na Dunaju. Domala leto dni je preživel v preiskovalnem zaporu, nato pa je živel kot politični emigrant v Parizu in Pragi, kjer je delal s tovarišema Titom in Kardeljem, ki sta bila prav tako v emigraciji. Leta 1939 se je vrnil v Jugoslavijo, kjer so ga spet takoj aretirali, vendar je bil po štirimesečnem preiskovalnem zaporu oproščen na proces. Po letu 1940 je živel večinoma v ilegali, ne da bi prenehal politično delovati. Na prvi konferenci KP Slovenije je bil leta 1940 izvoljen za delegata na V. državni konferenci KPJ v Zagrebu.

Takoj po okupaciji Jugoslavije je bil Boris Kidrič poleg tovariša Kardelja glavni, neposredni ustanovitelj in organizator OF slovenskega naroda. Postal je politični sekretar Izvršnega odbora OF Slovenije, prav tako pa je bil tudi prvi politični komisar Glavnega štaba NOV in PO Slovenije. Na ta položaj je prišel Boris Kidrič med narodnoosvobodilno borbo še dvakrat: po roški ofenzivi leta 1942 do spomladi 1943 ter od konca 1944 do zaključka vojne. Na Kočevskem zboru leta 1943 je bil Boris Kidrič ponovno izvoljen za sekretarja Izvršnega odbora OF Slovenije. Vodil je slovensko delegacijo na zgodovinskem zasedanju AVNOJ v Jajcu — novembra 1943. Kot vodilna osebnost narodnoosvobodilnega gibanja se je Boris Kidrič udeležil tudi prvega zasedanja Slovenskega narodnoosvobodilnega sveta v Črnomlju meseca februarja 1944. Svoje neutrudno delo je Kidrič prenesel tudi v glavno mesto svobodne Slovenije, ko je 5. maja 1945 postal prvi predsednik slovenske ljudske vlade. Leta 1946 je Kidrič postal minister za industrijo pri Zvezni vladi, kmalu zatem pa predsednik Gospodarskega sveta vladne FLRJ.

Ves čas po osvoboditvi je bil Boris Kidrič ljudski poslanec v Zvezni skupščini in poslanec Ljudske skupščine Slovenije. V JLA je imel Boris Kidrič čin rezervnega generalnega podpolkovnika. Odlikovan je bil z Redom narodnega heroja, z Redom partizanske zvezde I. stopnje, z Redom narodne osvoboditve, z Redom zaslug za narod I. stopnje, z Redom bratstva in enotnosti I. stopnje in z Redom za hrabrost. Za izredno požrtvovalnost pri ustvarjanju novega gospodarstva Jugoslavije je bil odlikovan tudi v Redom junaka socialističnega dela. Zaradi predvojnih in povojnih znanstvenih del pa ga je Slovenska akademija znanosti in umetnosti decembra 1949 izbrala za rednega člana.

11. aprila 1953 je odjeknila nepričakovana in žalostna vest za vse jugoslovanske narode: umrl je BORIS KIDRIČ, redni član Slovenske akademije znanosti in umetnosti, ena od najpomembnejših osebnosti v jugoslovanskem in še posebej v slovenskem javnem življenju v zadnjih dveh desetletjih. Z njim je umrl človek, ki je dosegel redko izjemno skladnost med poletom svoje revolucionarne volje, znanstveno prehtanostjo in utemeljenostjo slehernega svojega dejanja. Ta skladnost je bistveno obeleževala vso njegovo osebnost, od tistih dni, ko se je kot dijak vključil v boj za družbene smotre proletariata — do njegove prezgodnje smrti.

Ime Borisa Kidriča bo zmerom ostalo povezano ne le z giganti naše socialistične industrije in električnega gospodarstva, marveč hkrati tudi z mnogimi velikimi znanstvenimi ustanovami, ki so po vojni zrasle na naših tleh in katere so nam v čast in ponos.

BORISU KIDRIČU, človeku, revolucionarnemu borcu in znanstveniku naj bo večna hvala in slava!

To pa bi naj bil tudi skromen prispevek našega kraja in naše tovarne ob 60. obletnici rojstva narodnega heroja in velikega borca za samoupravne odnose — BORISA KIDRIČA.

VIR: Boris Ziherl, Letopis Slovenske akademije znanosti in umetnosti, šesta knjiga, Ljubljana 1954, str. 161 do 167.

M. F.

(Nadaljevanje s 1. strani)

Crikvenica, katero je opravila komisija za primopredajo počitniškega doma, imenovana po odboru za družbeni standard, ne izkazuje viškov in manjkov. Tudi to inventuro je delavski svet potrdil.

— REVALORIZACIJA OSNOVNIH SREDSTEV

Po zakonu o revalorizaciji osnovnih sredstev smo bili dolžni popraviti vrednost osnovnih sredstev. Iz citiranega zakona izhaja, da lahko organizacije združenega dela sklenejo, da ne revalorizirajo vseh ali posameznih sredstev, ki so trajno izven uporabe, več kot deset let staro opremo in veliko orodje. Na osnovi teh zakonskih določil je delavski svet sklenil, da ne bomo revalorizirali: osnovna sredstva skupne porabe v skladiščih, osnovna sredstva objekta plinarne, osnovna sredstva in sredstva skupne porabe, nabavljena pred letom 1961, veliko orodje, opremo in material, nabavljen pred letom 1961, in ustavljeni investicije.

Delavski svet je sklenil, da se zmanjša koeficient za 50% za revalorizacijo naslednjih osnovnih sredstev: strojna oprema Elektrolize »A«, strojna oprema Glinice in sicer na naslednjih objektih: skladišče boksita, drobilnica, kalcinacija I, mešalnice, skladišče glinice, — strojna oprema organizacijske enote Kotlarne —, strojna oprema Vzdrževanja, in sicer: strojnega vzdrževanja (glinice in aluminija), elektro vzdrževanja in strojna oprema gradbenega vzdrževanja.

Druga seja delavskega sveta tega dne, t.j. 16. redna seja je imela obširnejši dnevni red.

Obračun in izplačilo osebnih dohodkov po tem sklepu je treba opraviti, ko bodo na razpolago sredstva za izplačilo, pri čemer je upoštevati, da je potrebno najprej zagotoviti sredstva za plačilo uvoznih surovin.

Predlagano delitev dohodka je spremenil v toliko, da bo do zagotovljena sredstva za obračun in izplačilo osebnih dohodkov po tem sklepu na račun zmanjšanja tistega dela sredstev, ki je bil po zaključnem računu za leto 1971 namenjen za sklad skupne porabe.

— ZAKLJUČNI RAČUN POČITNIŠKEGA DOMA

Zaključni račun počitniškega doma za leto 1971 izkazuje je 143.600 din izgube. Delavski svet je razpravljal o zaključnem računu in poslovnem poročilu počitniškega doma, oboje potrdil in sklenil, da je izkazano izgubo v znesku 143.600 din treba pokriti v breme sklada skupne porabe.

— ZAKLJUČNI RAČUN OBRATA DRUŽBENE PREHRANE

Delavski svet je razpravljal tudi o zaključnem računu obrata družbene prehrane, ki izkazuje nekaj manj kot 20.000 din dohodka. Delavski svet je zaključni račun obrata družbene prehrane potrdil v predloženi obliki.

— SPREMEMBE PRAVILNIKOV O DELITVI OSEBNIH DOHODKOV

Samoupravni sporazum o osnovah in merilih za delitev dohodka in osebnih dohodkov v črni in barvasti metalurgiji Slovenije, katerega smo podpisali, ureja obračunavanje dodatkov za nočno in nedeljsko delo drugače, kot smo

vi osebnih dohodkov, ki bo s tem usklajen s samoupravnim sporazumom o osnovah in merilih za delitev dohodka in osebnih dohodkov v črni in barvasti metalurgiji Slovenije; tega je s podpisalo naše podjetje. Eventualne razlike bodo izplačane od 1. 1. 1972 dalje.

— DODATEK ZA DOPUST

V skladu z določili samoupravnega sporazuma o osnovah in merilih za delitev dohodka in osebnih dohodkov v črni in barvasti metalurgiji Slovenije in na osnovi Pravilnika o izplačevanju iz sredstev skupne porabe za letni dopust članom delovne skupnosti v gotovini, bomo letos izplačali vsakemu članu delovne skupnosti 600 din kot regres za letni dopust. Tako je delavski svet odločil na predlog odbora za družbeni standard.

— CENE V POČITNIŠKEM DOMU V LETU 1972

Delavski svet je določil ekonomsko ceno za oskrbni dan v počitniškem domu »Aluminij« v Crikvenici v znesku 70 din. Na osnovi tako določene ekonomske cene je sprejel naslednji cenik uslug, ki bodo veljale v počitniškem domu v letu 1972:

- oskrbni dan za člane kolektiva z družinskimi člani, ki so po njih socialno zavarovani oz. jih člani kolektiva vzdržujejo, njihovi nezaposleni otroci stari, nad 10 let — 35 din;
- oskrbni dan za otroke članov kolektiva do 10 let starosti in upokojencev — 17,50 din;
- oskrbni dan za upokojene člane kolektiva in člane družine, ki so po njih socialno zavarovani — 35 din;
- oskrbni dan za zakonce, zaposlene v drugih podjetjih

O zaključnem računu in včlanjenju v novo ustanovljeno poslovno združenje

— ZAKLJUČNI RAČUN PODJETJA

Milan Longhino, vodja finančno-računskega sektorja je najprej seznanil člane delavskega sveta in vse goste z bilanco podjetja. Vsi udeleženci seje delavskega sveta so dobili skupaj z vabili kompletno poslovno poročilo, ki zajema tudi analizo zaključnega računa, tako da so se že lahko pred sejo seznanili z osnovno problematiko in stanjem, katerega smo ugotovili ob koncu leta 1971.

O zaključnem računu, predvsem o razdelitvi ustvarjenega dohodka, je delavski svet obširno razpravljal, predvsem zaradi tega, ker sta odbor za finančno poslovanje in delitev dohodka in odbor za proizvodnjo in poslovno politiko predlagala drugačno delitev dohodka kot strokovne službe podjetja.

Delavski svet je zaključni račun potrdil skupaj s poslovnim poročilom v predloženi obliki. Pri tem pa je sklenil oz. odredil dokončen obračun osebnih dohodkov po zaključnem računu za leto 1971 tako, da bomo obračunali in izplačali osebne dohodke do višine, katero dovoljuje samoupravni sporazum. Tak obračun osebnih dohodkov je treba izvršiti za čas od 1. I. do 31. 12. 1971 po kriterijih, ki so bili uveljavljeni s sklepi delavskega sveta za obračunavanje osebnih dohodkov.

imeti to urejeno v naših pravilnikih o delitvi osebnih dohodkov. Odbor za organizacijo dela in sistemizacijo je zaradi tega pripravil spremembe pravilnikov o delitvi osebnih dohodkov in predlagal delavskemu svetu, da jih sprejme. — Član delavskega sveta je k tem spremembam podal na seji delavskega sveta amandma (predlagal je popravek višine dodatkov), zato je delavski svet naročil odboru za organizacijo dela in sistemizacijo, da se naj o tem amandmaju izjasni do prihodnje seje delavskega sveta. Podani amandma je v tem, da bi se naj dodatek za delo na dan tedenskega počitka — koledarsko nedeljo — povečal od 30 na 40% in dodatek za nočno delo od 25 na 30%.

Po samoupravnem sporazumu bi dodatke po novih merilih morali obračunavati od 1. 11. 1971 dalje. Delavski svet je zaradi tega sklenil, da je izločiti del dohodka v znesku 446.414 din in ga nameniti za obračun osebnih dohodkov — dodatkov za nočno in nedeljsko delo po merilih, ki so določena v osnutku sprememb in dopolnitev pravilnikov o delitvi osebnih dohodkov, katere je predlagal odbor za organizacijo dela in sistemizacijo s sklepom št. 48 z dne 1. 3. 1972. Dodatke je treba obračunati namesto dosedanega pavšala za izmensko delo od 1. 11. 1971 do sprejema sprememb in dopolnitev pravilnika o delitvi

- 45 din;
- oskrbni dan za ostale goste 70 din;
- oskrbni dan za otroke ostalih gostov do 10 let starosti — 35 din;
- za prehodne goste: samo prenočišče — 25 din, samo hrana (trije obroki) — 45 din (ceno posameznim obrokom določi upravnik).

Cene v vikend hišicah so enake kot v poslopih.

Upokojenci lahko letujejo v domu po gornjih pogojih, ko so proste kapacitete.

Delavski svet je sklenil, da v letošnjem letu ne bomo najeli sob v privatnih vilah.

Po določenih pravilnika o organizaciji in delu počitniškega doma mora vsako leto delavski svet določiti osebne dohodke za osebje počitniškega doma. Za sezono v letošnjem letu je delavski svet določil naslednje višine osebnih dohodkov:

- sezonski vodja počitniškega doma 2.300 din mesečno,
- ekonom 2.000 din, KV kuharica 2.000 din, PKV kuharica 1.600 din, — KV natakarica 1.500 din, — čistilka (sobarica) 1.300 din, honorarni knjigovodja 1.400 din v sezoni, izven sezone (od 30. 9. do 1. 5.) 540 din.

V teh osebnih dohodkih je zajeto vso nadurno in drugo delo.

(Nadaljevanje na zadnji strani)

Kakšne so naše perspektive?

Že dalj časa, okrog 2 leti, čutimo pri nas v podjetju precejšnjo stagnacijo pri prodaji naših izdelkov, kot tudi vedno težje pogoje gospodarjenja.

Vsi smo opazili in občutili, da je aluminjsko tržišče nemirno in da se na tem področju nekaj »dogaja«. Razumljivo je, da se vsi pozitivni in negativni vplivi v svetu odražajo tudi na jugoslovanskem tržišču primarnega aluminija in aluminjskih izdelkov ali polizdelkov. Še prav posebej pa čutimo te vplive mi, kot edini dosedaj pomemben jugoslovanski proizvajalec primarnega aluminija in aluminjskih legur v državi.

Pričujoči sestavek naj bi člane kolektiva skušal seznaniti s celotno situacijo aluminjske industrije v svetu in pri nas — nakazati, kje je naše mesto v tej panogi, v svetovnem in državnem merilu. Kakšni so pogoji, s katerimi se moramo spoprijeti na relaciji — nakup surovin — prodaja naših izdelkov.

Videli bomo, da je na tej relaciji kar precej težav, ktere moramo premagovati in se boriti, da bi lahko proizvajali ob enakih ali vsaj približno enakih pogojih kot ostali proizvajalci primarnega aluminija v svetu ali vsaj v Evropi.

Razvoj aluminjske industrije pri nas in v svetu bo v pričujočem sestavku le na kratko obdelan. Natančneje je bilo to področje obdelano v lanskem letniku ALUMINIJA, številki 1, 2 in 3; zato ga tu ne ponavljamo.

I. ALUMINIJSKA INDUSTRIJA V SVETU

Aluminjska industrija se v svetu zelo hitro razvija, saj se širi kar skokovito. Ob prelomu stoletja je bila svetovna proizvodnja le nekaj tisoč ton. V letu 1970 pa že nad 10 milijonov ton. Samo v zadnjih dvajsetih letih (od 1950 do 1970) se je povečala sedemkrat. Povečalo se je tudi število dežel — proizvajalk aluminija, od 19 v letu 1950 na 33 v letu 1970.

Svetovna proizvodnja primarnega aluminija je razporejena tako, da velika večina proizvodnje odpade na visoko razviti svet (okrog 85%) in le majhen del (okrog 15%) na nerazvita območja.

Razporeditev proizvodnje nam kaže naslednja tabela:

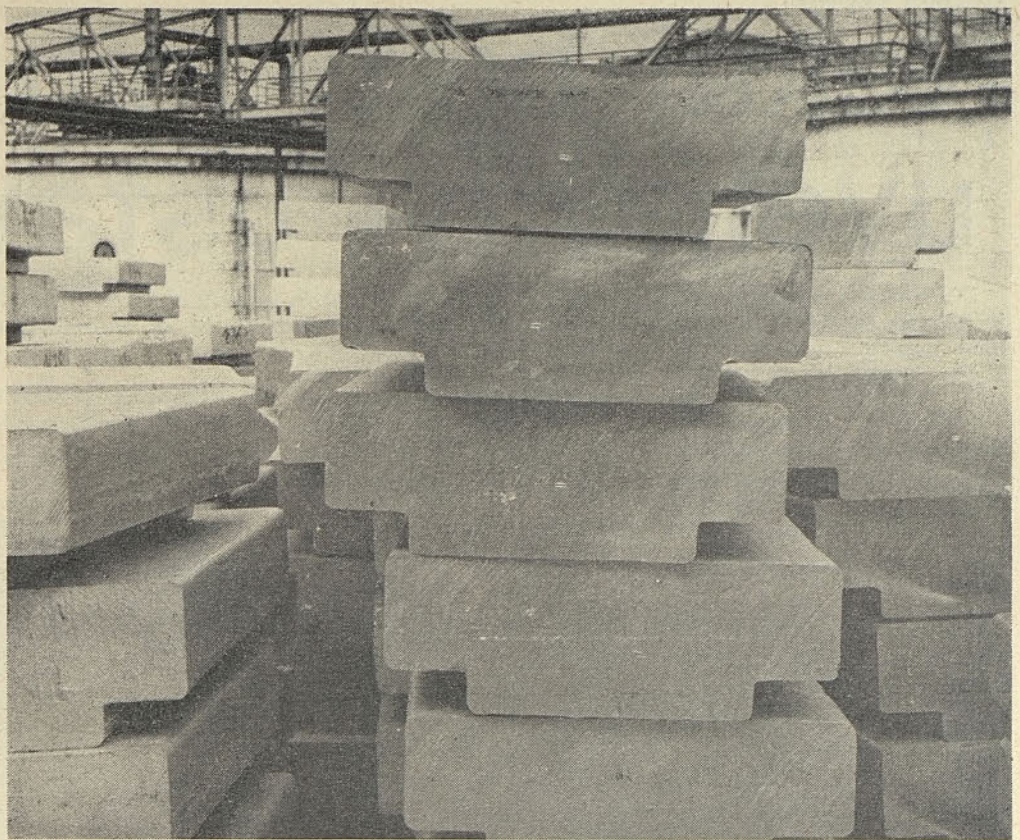
| | |
|------------------------------------|-------------|
| Evropa (brez držav SEV) | 19,7% |
| Azija | 9,1% |
| Afrika | 1,6% |
| Amerika (od tega ZDA — 35%) | 46,3% |
| Vzhodno-evropske države + SZ (SEV) | 21,5% |
| Avstralija | 1,8% |
| Skupaj: | 100% |

Le 20% svetovnega prebivalstva razpolaga z veliko večino tega proizvoda; tega pa v resnici drži v rokah nekaj velikih družb v najbolj razvitih deželah.

Tudi v bodoče se kažejo enake težnje, da bodo nove proizvodne kapacitete nastajale tam, kjer jih je že sedaj največ. Predvidevanja so, da bodo ZDA povečale svoj delež v svetovni proizvodnji od 35% na 40% do leta 1985. Tudi Zapadna Evropa naj bi v enakem obdobju povečala svoj delež od 19,7% v letu 1970 na 23,5%. Edino vzhodno-evropske dežele naj bi svoj delež zmanjšale za okrog 4%.

Po podatkih OZN bi naj proizvodnja primarnega aluminija dosegla v letu 1980 že okrog 24 milijonov ton.

Zaradi velike rasti proizvodnih kapacitet primarnega aluminija v svetu je prišlo do zasičenosti tržišča, ker potrošnja ni potekala vzporedno in je nastalo stanje, v katerem bi bilo doseženo ravnotežje med ponudbo in povpraševanjem le v primeru, če bi proizvodnja delala z 88% izkoriščenostjo v lanskem letu inštaliranih zmogljivosti. Nekatere dežele, proizvajalke aluminija, že delujejo v tej smeri. V ZDA proizvajata dve veliki družbi le še s 86% izkoriščenostjo. V Evropi prav tako ne izpolnjujejo predvidenih načrtov za razširitev novih proizvodnih kapacitet (načrtno zamujanje v izgradnji).



Aluminij

rude do jugoslovanske meje. Tako smo, kljub razmeroma visokemu deležu (35% evropskih rezerv boksita), morali tega uvažati, ker naši rudniki niso dobavili zadostnih količin domačim proizvajalcem aluminija.

V Evropi izvažata boksit le še Jugoslavija in Grčija. Ponekod pa je izvoz te rude celo administrativno prepovedan (Francija). Ureditev tega problema lahko tudi precej vpliva na izboljšanje situacije v proizvodnji aluminija pri nas.

b) Glinica in primarni aluminij

Do konca leta 1971 je bila letna proizvodnja glinice 125.000 ton, aluminija pa 48.000 ton — pretežno v Sloveniji — v TGA, le del v Dalmaciji — TLM Šibenik.

Delež Kidričevega v proizvodnji glinice in aluminija je bil v letu 1971:

- glinica 96%
- aluminij 87,5%

Že z letošnjim letom se bo naš delež v jugoslovanski proizvodnji aluminija bistveno spremenil. S pričetkom obratovanja I. faze elektrolize v Titogradu (50.000 ton), bo naš delež le še 44,7%; ta pa bo z leti zdrknil še nižje.

c) Električna energija

Električna energija je v proizvodnji primarnega aluminija zelo močno zastopana in zato zelo vpliva na novo ceno proizvoda.

Proizvajalci aluminija so najboljši odjemalci električne energije (stalna enakovredna poraba) in uživajo

v večini dežel precejšnje ugodnosti; tako je cena za kWh od 3 par' zunaj do 10,16 par' pri nas (ob koncu leta 1971). V večini primerov je zunaj za 50% nižja kot pri nas.

(Nadaljevanje in konec prihodnjic)

Program

**PRIPREDAVATELJI V OKVI-
RU PROSLAVE 60. OB-
LETNICE ROJSTVA
BORISA KIDRIČA**

Odbor za proslavo 60. obletnice rojstva Borisa Kidriča je na svoji 3. seji 23. februarja 1972 sprejel naslednji program prireditev:

Ponedeljek, 3. 4. 1972:
— tekmovanje v streljanju; organizator: Strelska družina Kidričevo.

Torek, 4. 4. 1972:
— Sindikalna športna tekmovanja; organizator: Sindikat TGA.

Sreda, 5. 4. 1972:
— Prireditev iz programa Športnega društva Aluminij, ki bo tudi organizator.

Sreda, 5. 4. 1972:
— Otvoritev razstave likovnih del šol iz Slovenije;

— tekmovanje osnovnih šol Vitomarci, Dornava, Hajdina, Majšperk, Leskovec in Kidričevo — javna prireditev v dvorani s kulturnim programom — organizator: Krajevna skupnost Kidričevo.

Četrtek, 6. 4. 1972:
— Prireditev iz programa TVD »Partizan« Kidričevo, ki bo tudi organizator.

Sobota, 8. 4. 1972:
— Prireditev iz programa AMD Kidričevo, ki bo tudi organizator:
— koncert godbe na pihala sindikata TGA;
— zaključna prireditev v dvorani — po posebnem programu.

Nekaj bistvenih vprašanj ob uveljavitvi ustavnih dopolnil

V razvoju samoupravnih odnosov smo prišli do novih mejnikov, katere predstavlja določbe 21. in 22. dopolnila zvezne ustave (enako pa tudi 27. in 29. dopolnilo republiške ustave).

Določbe obeh ustavnih dopolnil bo sedaj potrebno uresničiti v življenju — v našem podjetju, kar pa ne bo niti enostavno niti lahko.

V čem je bistvo teh dveh dopolnil?

Prvo dopolnilo — XXI. — uveljavlja v organizacijske oblike delovnih organizacij vseh vrst nov pojem — temeljno organizacijo združenega dela (TOZD) kot osnovno družbeno celico, v kateri ljudje delajo, ustvarjajo dohodek in osebni dohodek. Kakor je bila prej osnovna družbena celica — podjetje ali zavod, tako je to sedaj TOZD.

Po navedenem ustavnem dopolnilu je TOZD:

»... vsak del delovne organizacije (podjetja, zavodi ipd.), ki pomeni delovno celoto, v kateri se uspeh skupnega dela delavcev lahko potrdi kot vrednost na trgu ali v delovni organizaciji in je lahko na tej podlagi samostojno izražen...« in dalje:

»... z organiziranjem temeljne organizacije združenega dela v sestavi delovne organizacije ali z njeno izločitvijo iz sestava delovne organizacije se ne smejo kršiti pravice delovnih ljudi v drugih delih omenjene organizacije niti interesi in pravice te organizacije kot celote, ki izhajajo iz medsebojne odvisnosti pri delu ali iz skupnega dela z združenimi sredstvi, in ne enostransko spreminjati medsebojne obveznosti...«

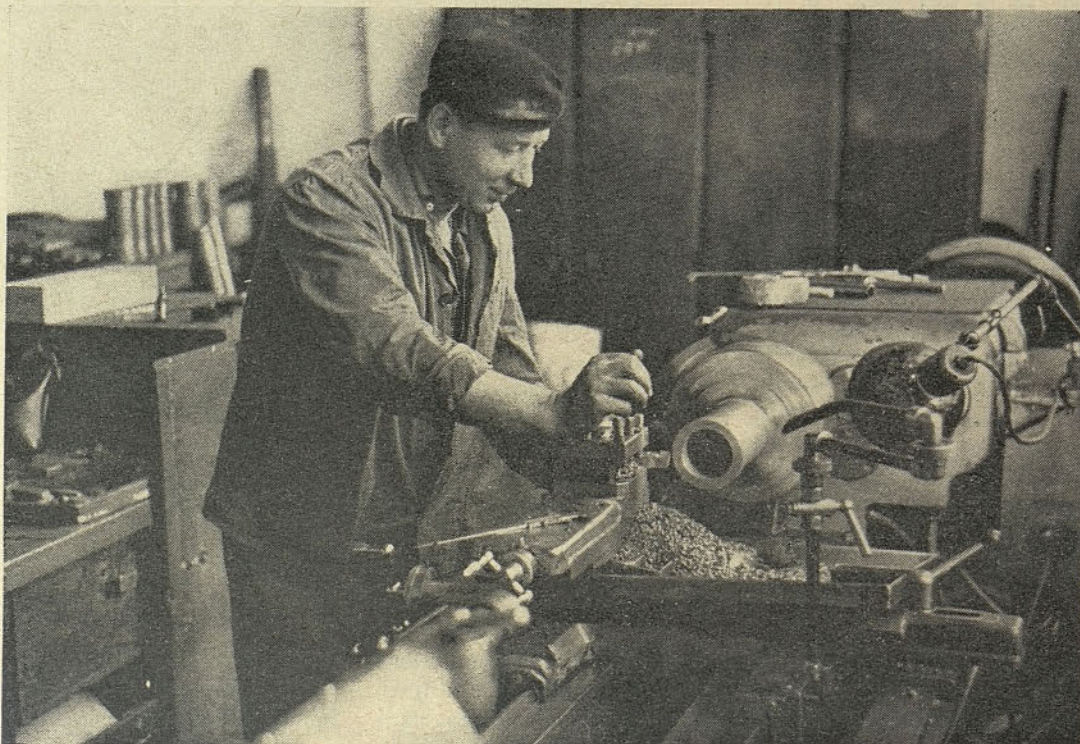
Te določbe ustave so sicer načelne in jasne, težje pa bo ta določila uresničiti, t.j. prenesti v določeno delovno organizacijo. Najtežje naloge bodo v natančnejši opredelitvi pogojev in meril za organiziranje TOZD.

Bistveno je razčistiti naslednje skupine vprašanj:

- 1) Del delovne organizacije — podjetja — mora biti delovna, tehnološka in funkcionalna celota, to pa pomeni — delovni proces mora biti zaokrožen — celovit;
- 2) takšen del mora biti ekonomsko sposoben, da se rezultat njegovega dela lahko samostojno izrazi kot vrednost na tržišču ali v delovni organizaciji sami. To pomeni, da ga mora biti mogoče stroškovno in dohodkovno natančno eviden-

tirati in sestaviti zanj ekonomsko jasno sliko. Takšen del mora biti praviloma sposoben za razširjeno re-

se je dejansko pri nas že začel proces, ki pelje k uveljavitvi navedenih ustavnih dopolnil.



Pri struženju

produkcijo — ne le za enostavno.

- 3) Pri organiziranju TOZD ne smejo biti enostransko prizadeti niti interesi drugih delov podjetja — drugih TOZD — niti podjetja kot celote.

Pri tem pa gre za vse medsebojne odnose, ki izvirajo iz preteklega skupnega dela, skupnih vlaganj, skupnega poslovanja in razvoja.

Vsaka od teh skupin zase zahteva skrbne analize, dogovarjanja, razčiščevanje nejasnosti, usklajevanje različnih stališč in zahtev — skratka: zahteva daljše priprave za končni cilj, ki je organiziranje TOZD in sklenitev samoupravnega sporazuma med TOZD in s tem formiranje podjetja kot nove kategorije združenega dela.

Samoupravni sporazum bo poslej najvišji akt, tako vsake TOZD posebej, kot podjetja, ki bo sedaj v bistvu združena oblika TOZD. Statut in drugi splošni akti pa bodo v bodoče izvršilni predpisi, s katerimi bomo samoupravne sporazume realizirali in razčlenili do podrobnosti.

Drugo ustavno dopolnilo — XXII. — načelo združevanja TOZD v podjetjih, zavodih in drugih delovnih organizacijah ali drugih oblikah združenega dela nadalje razčlenjuje in dopolnjuje.

In kje smo sedaj — v TGA? V decembru preteklega leta

sklenjeni samoupravni sporazumi med TOZD in bodo te organizacijsko tudi formirane. Rekli smo tudi, da pa bo za to — t.j. za dosego cilja potreben daljši čas! Kaj pa dotelej?

dosedanjih načelih in po dosedanjih pravilih.

Potrebno bo le s sklepom DS dopolniti razdelitev mandatov in izvesti volitve organov upravljanja ali pa sedanjim podaljšati mandat, kar pa najbrž ni najbolj primerno.

Da pa bi mogli pričeti s pripravami za organizacijo TOZD in sestavo samoupravnih sporazumov, statuta in drugih splošnih aktov, bo potrebno določiti z načrtom:

- kaj je potrebno storiti v določeni fazi;
- kako in kje bomo načrte oz. osnutke obravnavali;
- v kakšnih časovnih obdobjih naj bi določene faze načrta bile uresničene in
- kdo naj vse to stori.

Načrt je potrebno sestaviti za posamezne faze globalno in v podrobnostih — ob sodelovanju vseh organov sedanjega samoupravnega mehanizma, družbeno-političnih organizacij in strokovnih služb.

Posamezne faze bodo zahtevale določene analize tehnološkega, ekonomskega in samoupravnega značaja oz. področja, usklajevanje, dogovarjanje in sprejemanje odločitev, kar vse bo zahtevalo močno angažiranje vseh sodelujočih.

Menim, da bi se morali čimprej sporazumeti o posameznih ključnih vprašanjih, določiti naloge in imenovati nosilce posameznih del. Vse to bo naloga in skrb vseh sodelujočih, predvsem pa obstoječih organov upravljanja. Le do podrobnosti organizirano in razčlenjeno delo bo dalo rezultate, ki so potrebni, da bi lahko brez motenj in težav, ob polnem sodelovanju vseh članov delovne skupnosti, vzpostavili odnose, katere nam nalagajo ustavna dopolnila.

Vodja splošnega sektorja:
Frido KLANČNIK, dipl. iur.



Menjava manometra

Enkrat že:

od besed k dejanjem!

V začetku decembra lani je bila izvedena volilna konferenca ZK TGA Kidričevo, na kateri je bil med drugim izvoljen tudi novi komite, kateremu na čelu bo za naslednje mandatno obdobje sekretar MILAN NEŽMAH.

Prav gotovo je na čelu organizacije mlad človek, ki ima veliko volje do dela, vendar pa sam prav gotovo ne bo kos predstoječim nalogam in mu bo morala biti glavna opora celotna organizacija ZK v tovarni.

Do danes je organizacija imela že štiri sestanke, na katerih so poleg organizacij obravnavali tudi ostala vprašanja, ki so v tem času zelo pomembna za nadaljnji razvoj dogodkov v podjetju, med katere prav gotovo sodi tudi sistemizacija delovnih mest, razprava o pravilniku o organizaciji podjetja in sistemizaciji delovnih mest.

Tako je med drugim na tretji seji prišlo celo do nezaželenih razpletov, katerim je organizacija napravila konec tako, da je sprejela sklep, s katerim je prepovedala, da bi neobdelano gradivo posredovali v razpravo kolektivu, kar bi še bolj razburkalo duhove. Zgodilo se je namreč, da je prišlo do nekaterih nesoglasij, ki so nekaterim služila za različna tolmačenja, ki pa so bila vse prej kot resnična in pravilno usmerjena, s čimer je bil pretežni del kolektiva nepravilno informiran; to je še bolj razburilo že tako napeto vzdušje.

To pa nam tudi jasno kaže, kako veliko in pomembno vlogo ima danes pri nas v podjetju informiranje članstva oziroma vseh članov delovne skupnosti.

Priznati je treba, da je bilo storjenih precej napak prav od zgoraj, sicer do tega sploh ne bi prišlo. To pa seveda ne bi smelo imeti nobenega vpliva na izvajanje sistemizacije v

morali pred komerkoli skrivati, ampak prav nasprotno: vse, o čemer na tem forumu razpravljamo, mora med kolektiv, kajti nič ne sme biti danes tajno, ko gre za sprejem tako pomembnih aktov, kot je pravilnik o organizaciji podjetja in sistemizaciji delovnih mest.

O tem smo poročali že v eni od prejšnjih števil in člani delovne skupnosti že doma gotovo o tem vedo bolj natančno.

Na zadnjem sestanku je bil med drugim sprejet tudi osnutek delovnega programa osnovne organizacije ZK TGA za mandatno obdobje 1971 — 1973; ta obsega dvanajst točk in bo moral tudi biti povsem realiziran, kajti zadnji čas je že, da tudi komunisti v naši tovarni postanejo resnično komunisti in da končno le pridemo od besed k dejanjem. Prav to pričakujejo od članov ZK tudi naši delovni ljudje.

Ne sme se dogajati, da bi člani ZK stali ob strani sedanjih dogodkov in da bi se pozneje izgovarjali na razne negativne pojave in vso krivico valili na druge.

Prav tako je na 4. rednem sestanku organizacije ZK bil prisoten tudi SLAVKO SORŠAK, ki je kot predstavnik ZKJ navzočim članom pojasnjeval pomen zadnjih sklepov III. seje ZKS, kakor tudi sklepov 21. seje predsedstva ZKJ, katere morajo vsi člani ZK dosledno uresničevati v praksi.

V zvezi z nadaljnjim idejnim izobraževanjem članov je bilo poudarjeno in sklenjeno, da bo v naslednjem obdobju treba izvesti predavanja za člane ZK in ostale člane ko-

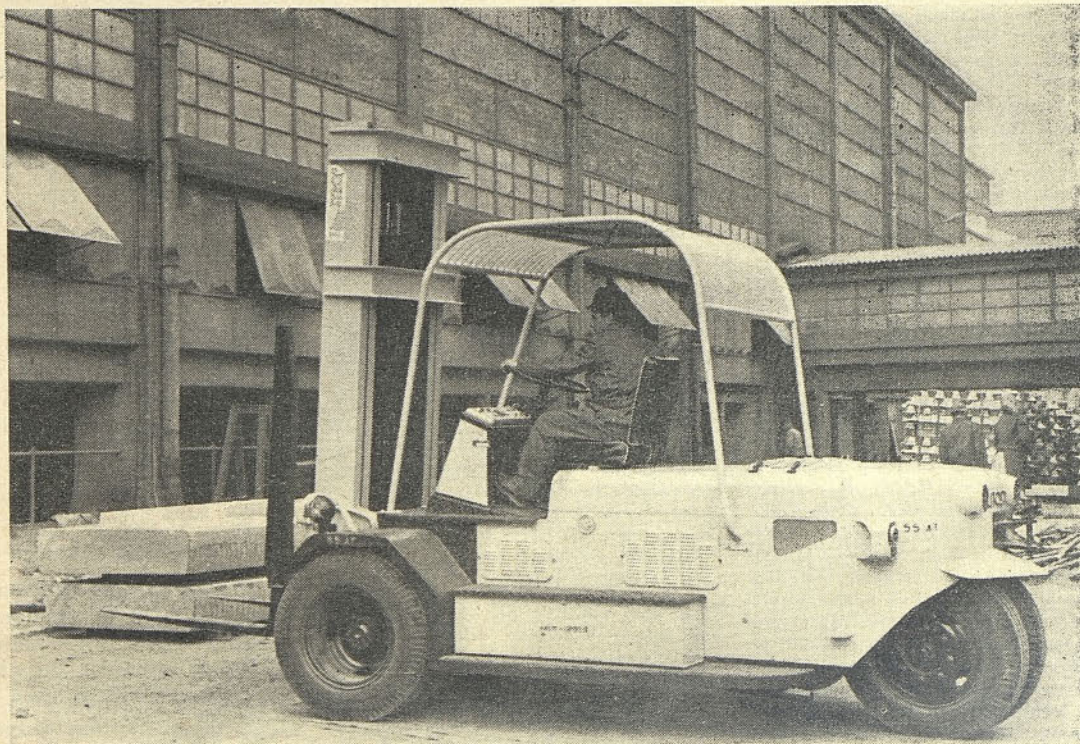
odnosih — oblike in metode organiziranja in dela ZKJ — možnost revolucije danes — kdor želi Kitajsko, jo mora poznati — jugoslovanska ideja in mednacionalni odnosi v Jugoslaviji — Mao Ce Tung in prepoved Kitajske — splošni

ni šoli bodo namreč med drugim obravnavali tudi politični sistem v SFRJ, samoupravljanje, mednarodne odnose, občo sociologijo, zavestne subjektivne sile jugoslovanske družbe in tako dalje.

Ob koncu bi še rad omenil, da bomo v bodoče naše člane kolektiva skušali redno obveščati o delu organizacije kot

prakso, ne more biti pravi komunist, saj bi tako več škodoval kot koristil nadaljnjemu razvoju in napredku naše skupnosti, kot tudi našega podjetja!

Bili smo priče mnogim dogodkom okrog nas in doma povsod smo slišali za enak vzrok: *neinformiranost članov kolektiva.*



Interni transport

ljudski odpor — družbena samozadržita in ZK«.

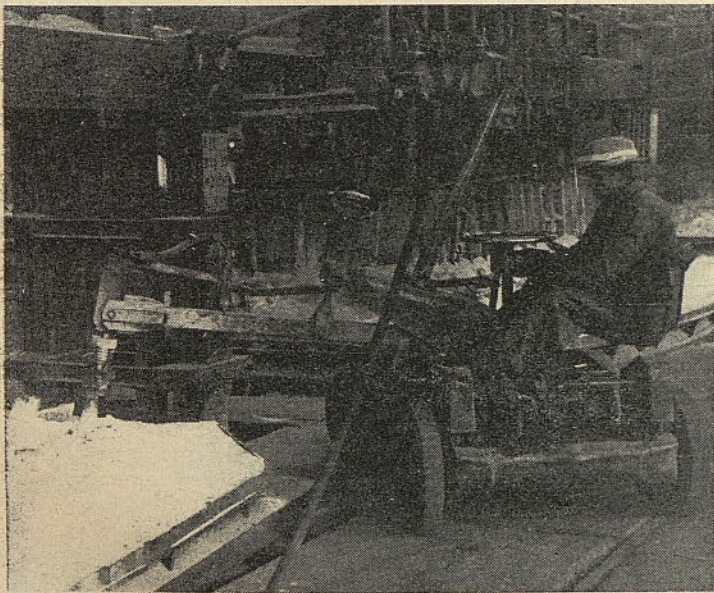
Že iz teh podatkov je razvidno, da bodo omenjene teme zelo pomembne, po svoje tudi zanimive in privlačne.

Prav tako bo pričela delovati večerna politična šola, v katero bi se naj vključilo čimveč komunistov, predvsem mladih; seveda pa tako izobraževanje ne bo odveč tudi starejšim članom, čeprav so nekateri ali pa večinoma že bili slušatelji večerne politične šole. Znano je, da človek nikoli ne zna dovolj. V večer-

tudi komiteja, saj prav v tem vidimo najosnovnejše zblizevanje med člani ZK in ostalimi proizvajalci v naši delovni skupnosti. Omenil sem že, da ne sme ničesar ostati znotraj zidov, kjer so sestanki organizacije; prav vse mora med ljudi, kajti le tako seznanjanje z določenimi problemi je lahko uspešno in vodi k realizaciji določenih sprejetih sklepov. Zapiranje vrat je zastarelo in kdor bi skušal še danes uveljavljati takšno

Da tudi pri nas ne bi kdaj doživeli podobne nevšečnosti, se raje odločimo zato, da bo naš proizvajalec, vedel prav za vse, kar se dogaja okrog njega, pa četudi bi morda kdo menil, da bi bilo bolje, če kdo tega ne bi vedel! Temu se moramo izogibati in prav to je ena od važnih in pomembnih nalog članov ZK: **DA KONČNO LE PREIDEJO OD BESED K DEJANJEM.**

F. M.



Iz elektrolize

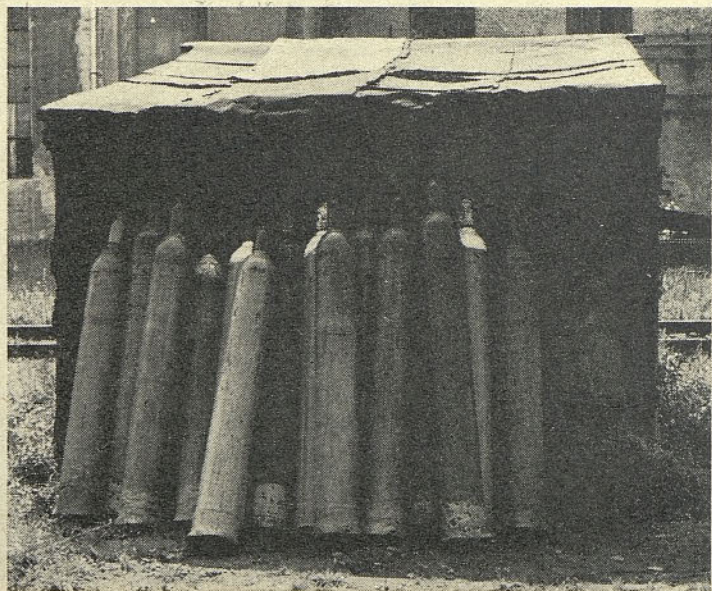
podjetju, čemur pa žal ni bilo tako. Vsi člani ZK, ki so bili na tem sestanku prisotni, bi morali svojim ostalim sodelavcem povedati prav vse, kar se je dogajalo na tem delovnem sestanku, ker bi potem bilo mnogo bolj jasno vsem članom delovne skupnosti.

Mislil namreč, da člani Zveze komunistov v tovarni nimajo ničesar takega, kar bi

lektiva, ki bodo hoteli prisostvovati tem predavanjem. Ta bi naj obsegala deset tem z različnih področij, ki so najbolj zanimiva in tudi aktualna. Med njimi naj navedemo le nekatere: »Integracijski procesi — nujnost današnjega časa — delovni človek v samoupravnem odnosu združevanja — nekatere značilnosti in posebnosti v mednarodnih političnih

Razlike med lani in letos - v ptujski občini

Lanska gospodarska gibanja v ptujski občini niso prinesla v letošnje leto nikakšnih zagotovil, da bodo prenešeni v 1972. leto samo uspehi, ne pa tudi posledice. Letošnji dohodki — splošna in kolektivna poraba bo počasnejša kot rast družbenega proizvoda. Davčne obremenitve bodo ostale take, kot so bile v 1971. letu. Sredstva za osebne dohodke bodo počasneje naraščala kot družbeni proizvod in ga ne bodo dohitevala.



Jeklenke

Jamstvo za boljše uspehe

Čeprav smo nekajkrat že govorili o aktivnosti ali neaktivnosti sindikalnih organizacij, tudi tokrat ne moremo mimo dejstva, da so ponekod še vedno premalo aktivne ali elastične pri svojem vsakdanjem delovanju.

Pomembnost in važnost dogodkov, katerim smo pričre, zahteva od slehernega člana naše organizacije pripravljenost ob vsakem hipu, da stopi v akcijo in s svojim delom prispeva k rešitvi mnogih problemov v svoji delovni enoti kot tudi v tovarni.

V zadnji lanski številki »Aluminija« smo brali sestavek »Konec neaktivnosti v sindikalnih organizacijah«, ki pa menda le ni veljal za vse sindikalne organizacije v delovnih enotah. Zadnji dogodki — v razpravah o sistemizaciji delovnih mest, shemi, pravilniku o organizaciji podjetja in sistemizaciji — so nam pokazali, da mnogi člani sindikata niso bili dovolj pripravljeni na take razprave, ki bi morale imeti konkreten vpliv na reševanje določenih problemov.

V razgovorih s posameznimi člani delovne skupnosti sem prišel do zaključka, da mnogi še ne vedo, kakšna je prava njihova dolžnost pri odločanju o takih zadevah, kot je prav sistemizacija delovnih mest in podobno. Izgovori, da niso vedeli, verjetno ne bodo povsem držali, je pa nekaj: mnogi naši množični sestanki niso vnaprej temeljito pripravljene in pač potem na takih sestankih navadno zaidemo v slepo ulico ali pa k povsem drugačni tematiki.

Ce povem, na primer, da so ponekod bolj pripravljali o tem, koliko bi naj imel kdo plače ne glede na kvalifikacijo, potem že lahko vidimo, da smo z razpravo pričeli na nepravem koncu, čeprav vsi vemo, da je delitev osebnih dohodkov za vse nas pomembna, važna in zanimiva, vendar je treba rešiti najprej eno vprašanje, potem pa preiti k drugemu, kajti nesmotrno preskakovanje od enega problema na drugega, brez zveze, ima za posledico tudi brezvezni sestanek, ki ni dosegel tistega, kar smo želeli in pričakovali.

Vendar pa je o tem bilo in bo še govora, zato bi rad povedal pravzaprav nekaj drugega. Vsi se potegujemo in borimo za to, da bi bilo več samostojnosti v delovanju naših sindikalnih organizacij v delovnih enotah, kajti prav te morajo določene probleme v svoji enoti reševati bolj samostojno, brez čakanja na direktive od zgoraj, kot še to vedno nekateri mislijo in celo trdijo. Ne smemo kriviti tovarniškega zbora sindikata, če neka osnovna organizacija v svoji enoti ni dovolj aktivna in samostojna pri svojem delu, ker to tudi ni skrb tovarniškega zbora, odkar so osnovne organizacije sindikata bolj samostojno prevzele svoje delo in poslanstvo.

Mislím, da bi predstoječe delovne konference sindikalnih organizacij, ki bi morale biti v tem ali prihodnjem mesecu (morda bodo že v času, ko bo naš časopis izšel) morale zares kritično

oceniti politično delovanje v preteklem obdobju, sočasno pa tudi sprejeti takšen akcijski delovni program za letošnje leto, ki bi kaj pomenil za nadaljnje uspehe v tovarni. Sprejeti bi bilo potrebno akcijske programe, ki bodo pomenili preobrat v dosedanjem delovanju (čeprav o slednjem radi samo govorimo).

Kot vemo, bi morale osnovne organizacije sindikata okrepiti kontrolo in odgovornost za spoštovanje odnosov pri delitvi dohodka in osebnih dohodkov; odnosov, ki so zapisani v naših samoupravnih aktih in sporazumih, od katerih pa v nobenem primeru ne bi smeli odstopati. Prav v tem slednjem je že jasno mogoče opredeliti vso samostojnost delovanja sindikalne organizacije v delovnih enotah, ki bodo morale, seveda skupno z ostalimi dejavniki, odločno zavzeti stališče, da bodo sprejeti sporazumi dosledno izvajani in da bo tudi delavcem z manjšimi osebnimi dohodki zagotovljen tak minimum, ki bo dostojen za njihovo življenje.

Pri tem moram reči, da so prav sindikalne organizacije v delovnih enotah najbolj poklicane za to, da skupno s tovarniškim zborom usmerjajo vse razprave k temu smotru. Priprave na delovne konference morajo biti take, da bi te bile zares delovne in ne le simbolične, brez slehernih dobrih sklepov, idej in predlogov za nadaljnje uspešno delovanje naše sindikalne organizacije. Izgleda, da se vsi le mnogo premalo zanimamo za to, da bi bili bolj aktivni in uspešni, saj je še vedno čutili krepko mrtvilo (če ne povsod, pa vsaj ponekod).

Ni tudi prav, da delavci — člani sindikata — v določeni delovni enoti mirno gledajo, kako vse to poteka, ne da bi se zdramili in zahtevali, da je treba sindikalno delo usmeriti tja, kjer bi moralo biti prisotno! Nič namreč ne pomaga vodstvo, če nima dobre podpore od svojih članov, ki bi morali imeti bolj aktivno vlogo, posebno še pri tako aktualnih dogodkih, kot so prav sedaj. Ne morem razumeti, da se še vedno ne moremo otrestiti nesrečnega časa pred nekaj leti, ko smo pač mislili, da mora nekdo drug delati in misliti za nas. Žal je prevečkrat tako!

To pa ni pravi obet za boljšo perspektivo in določnejši uspeh v naših prizadevanjih, da bi prispevali svoj delež k stabilizaciji našega gospodarstva in k stabilizaciji nasploh. Še vedno nas mrtvi in hromi čas, ko smo dobivali osebne dohodke brez strahu za jutrišnji dan! Danes pa so se stvari obrnile drugače in ne bi bilo zaželeno, da bi nas doletel čas, ko tudi mi več ne bi mogli dobiti popolnih osebnih dohodkov. Ne vem, koga bi potem krivili in

na koga bi se izgovarjali: ali ne bi iskali krivce vse drugje, le med nami ne?

Poglejmo malo okrog sebe: v ostalih republikah delavci niso dobili plač že za mesec ali celo dva nazaj, ker jih nesrečna nelikvidnost tepe prav kot vse ostale, le da je mi na vso srečo še nismo občutili.

Več samostojnosti in aktivnosti v delovanju sindikalnih osnovnih organizacij nam bo prav gotovo še kako zanesljivo jamstvo za naše boljše uspehe, vendar le tedaj, če bodo delali skupno prav vsi, kajti posameznik v takih akcijah pomeni bore malo ali celo — ničesar!



M. F.

Kovač

S S E J E P R E D S E D S T V A T Z S:

NA POTI K TOZD

V okviru nove organizacije podjetja so potrebne tudi spremembe v organih sindikata.

Te spremembe naj bi uveljavili na nivoju prejšnjih delovnih enot, tako da bo vsaka bodoča organizacija združenega dela imela svojo osnovno organizacijo sindikata.

Organi osnovnih organizacij sindikata, ki bodo izgubile svoj status, se bodo vključili v delovanje drugih OOS.

V zvezi s tem predlaga vodstvo sindikata, da OOS Energetike, Prometa in nekaterih služb v dosedanji delovni enoti Osrednje službe delajo skupno z izvršilnimi odbori v tistih OOS, kamor bodo po novi shemi podjetja pripadale njihove organizacijske enote ali službe.

Tako, kot so predvidene določene spremembe v organih sindikata, je nujno potrebno upoštevati tudi ustavne amandma-

je (predvsem 21. ustavno dopolnilo), se pravi: uveljavljanje novega pojma Temeljnih organizacij združenega dela (TOZD).

TOZD je osnovna družbena celica, v kateri ljudje delajo, ustvarjajo dohodek in osebni dohodek. TOZD je tista enota, ki pomeni delovno celoto, katere uspeh lahko ocenimo na trgu ali v delovni organizaciji. Zveza komunistov je na ravni federacije že formirala telesa, ki bodo delovala za uveljavljanje ustavnih amandmajev c statutih in samoupravnih aktih TOZD.

Konkretno pri nas, se je ta proces formiranja pričel decembra leta 1971, smoter pa bo uresničen šele takrat, ko bo dosežen samoupravni sporazum v TOZD.

Kidričevo, 8. marca 1972.

SEKRETARIAT SINDIKATA

Dopisujte
v ALUMINIJ

Že drugo srečanje „aluminijcev“ Jugoslavije

Na pobudo izdelovalcev in predelovalcev aluminija Jugoslavije je prišlo 10. marca 1972 do 2. srečanja na nivoju družbeno-političnih organizacij te industrije.

Po 1. srečanju, ki je bilo organizirano v Tvornici lakih metala Šibenik, je bila izražena želja vseh udeležencev, da bi naj naslednji sestanek bil v TGA Kidričevo.

Sestanka so se udeležili predstavniki družbeno-političnih organizacij (sindikata, ZK in ZMS) iz Tvornice lakih metala — Šibenik, Valjaonice bakra Titovo Užice, Impola Slovenska Bistrica in Aluminijskega kombinata — Titograd.

Po ogledu tovarne so v prostorih delavskega samoupravljanja potekali razgovori o položaju aluminijske industrije pri nas, sodelovanju družbeno-političnih organizacij »aluminijcev« in o statutu »aluminijcev« Jugoslavije.

Ker so razgovori o športnih igrah »aluminijcev« bili že nekajkrat organizirani v Šibeniku, je bilo današnje srečanje v glavnem usmerjeno k sodelovanju na političnem in samoupravnem področju.

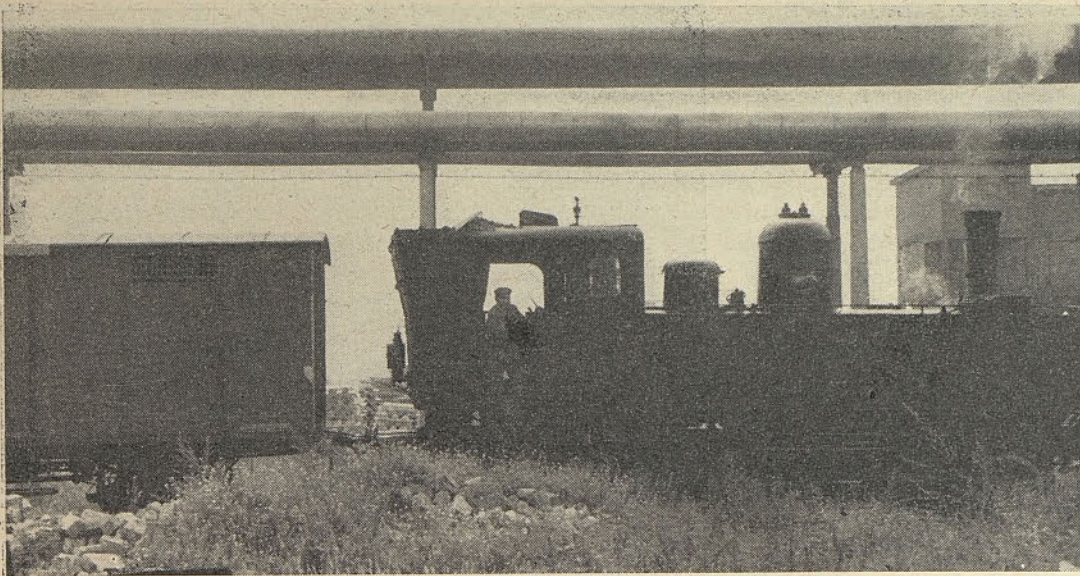
Točnejše poročilo in sklepi teh razgovorov bodo objavljeni v naslednji številki »Aluminija«.

Kidričevo, 10. marca 1972.

SEKRETARIAT SINDIKATA



Iz strojne delavnice



Odmor

Nova trgovska hiša v Ptujju

Na poslopju nove trgovske hiše »Mercatorja — Panonije« Ptuj med Trstenjakovo ulico in Titovim trgom, zraven poslopja SDK Ptuj, se iz dneva v dan vidi, da se bliža dan v 1972. letu, ko bo tudi to poslopje služilo svojemu namenu.

Prvotni datum iz programa gradnje 1. marec 1972 je pomaknjen za nekaj mesecev — v sredino letošnjega leta.

S tem novim poslopjem bo pridobil Ptuj 3.800 m² prodajno-poslovnega prostora; kraj v okolici, kot so Videm, Grajena, Bukovci in Majšperg se bodo zadovoljili z adaptacijami in Gorišnica z novogradnjo svojih trgovskih prostorov.

»MP« zagotavlja potrošnikom s tega območja, da bo sta svojo obljubo zanesljivo izpolnila.

Poročilo s sestanka predstavnikov družbeno-političnih organizacij podjetja in vodij TOZD — 26. februarja 1972:

INTERESANTNA PROIZVODNJA ZLITIN

DNEVNI RED SESTANKA:

1. Samoupravna organiziranost podjetja v luči ustavnih amadmajev

2. Informacija o poslovanju podjetja v zadnjih obdobjih (K 1):

Vsem udeležencem je bila posredovana pismena informacija: »Nekaj bistvenih vprašanj ob uveljavitvi ustavnih dopolnil«, katero je sestavil direktor splošnega sektorja Frido KLANČNIK.

Po uvodnih besedah generalnega direktorja, krajšem dopolnilu Frida KLANČNIKA in Janeza ARTENJAKA, se je razvila daljša razprava, v kateri so udeleženci zastavljali

organizaciji in sistemizaciji podjetja, ki so še v javni obravnavi, je treba sprejeti v pristojnih organih, da bi tako omogočili uveljavitev predvidene organizacije.

2. V rokih, določenih s statutom, naj bi izvedli volitve v organe upravljanja po novih organizacijskih enotah — s tem, da bi mandate članom CDS na novo razdelili na osnovi predstavniškega načela, t.j. po enakopravnem zastopstvu vseh organizacijskih enot, o čemer je treba še razpravljati v odborih.

3. Začeti je treba s pripravami in postopkom za ustanovitev temeljnih organizacij združenega dela (TOZD) in

organov upravljanja v podjetju na vseh nivojih in člane družbeno-političnih organizacij; na teh se naj udeleženci seznanijo z ustavnimi dopolnili, načeli in pripravami in postopkom za organiziranje TOZD.

K 2):

Generalni direktor Milan KRAJNIK in pomočnik generalnega direktorja Franjo ing. GNILŠEK sta seznanila navzoče z gospodarjenjem v preteklem obdobju, od zadnjega sestanka sem. Pri tem sta ugotovila, da je nova organi-

zacija, sprejeta v decembru preteklega leta, dala v tem kratkem času sorazmerno zelo ugodne rezultate in da se je izkoristek električne energije povečal na 85% po peči, proizvodnja glinice pa je v okviru planirane proizvodnje za to obdobje.

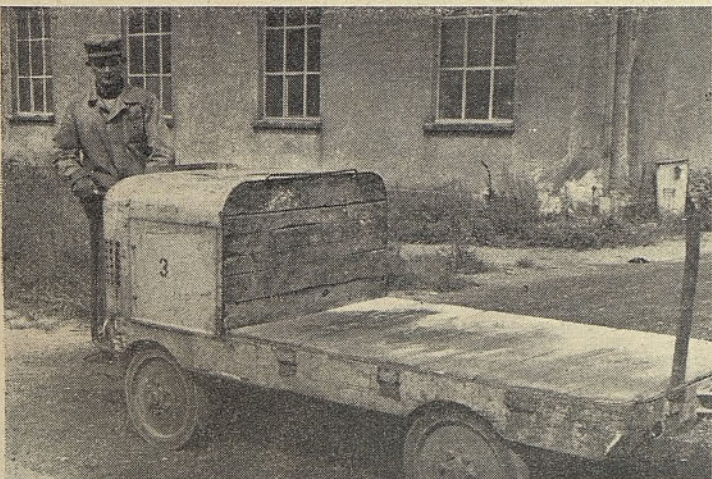
Nadalje, da so se strokovnjaki, ki so se z novo organizacijo vključili v neposredno proizvodnjo, zelo dobro vključili v novo okolje in da so ustvarjeni za proizvodnjo zelo ugodni medsebojni odnosi.

Pri finančnih rezultatih pa

trenutno še ni dosežen bistveni premik, ker so cene še vedno maksimirane in povsem ne pokrivajo proizvodnih stroškov. Podjetju je uspelo, da so se dolžniki ustalili in da že kažejo tendenco k rahlemu upadanju.

Podjetje je proizvodnjo za leto 1972 v glavnem razprodalo, po — za sedanjo situacijo — sorazmerno ugodnih pogojih. Predvsem je postala interesantna proizvodnja zlitin, za katere dosegamo zelo ugodne cene, proizvodnja pa je precej visoko nad planirano.

—f—



Dizel voziček

vprašanja in razložili probleme v zvezi z organizacijo in upravljanjem podjetja — z realizacijo organizacije podjetja v zvezi z XXI. in XXII. ustavnim dopolnilom:

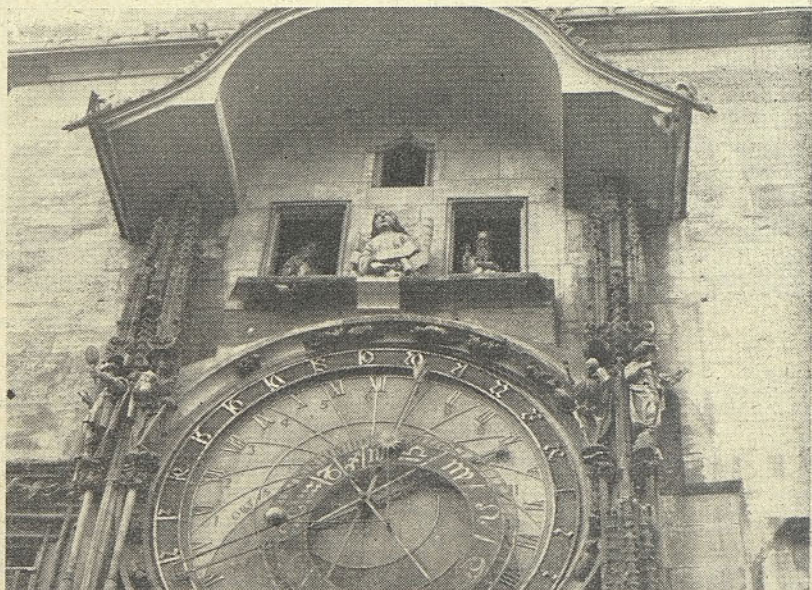
Po razpravi so vsi udeleženci sprejeli naslednje sklepe:

1. Spremembe in dopolnitve statuta in pravilnika o or-

je treba centralnemu delavskemu svetu predlagati, da sprejme ustrezne sklepe, ustanovi organe in določi naloge za izvedbo priprav — potem, ko bodo dale svoje predloge in mnenja družbeno-politične organizacije v podjetju.

4. Izobraževalni center podjetja naj pripravi in izvede seminarje za vse člane

Iz naše klišoteke: Zanimiv detajl ure v Pragi; ogledali so si jo tudi člani našega kolektiva.



Mnenja iz krajevnih skupnosti ptujske občine

Mnenja občanov z zborov volilcev od 5. do 15. marca 1972 obetajo Skupščini občine Ptuj in njenim organom objektivno oceno priprav kra-

jevnih skupnosti in občinske skupščine na letošnji realen proračun dohodkov in izdatkov. Do 20. marca 1972 zbrana mnenja iz vseh krajevnih

skupnosti bodo omogočila, da bo lahko nastal na seji skupščine 30. marca 1972 dokončen predlog proračuna za 1972. leto.

